

GRÆNSEKONTROL:
Færre bindinger,
mere politifaglighed

FRONTEX-UDESENDT:
Kæmper mod
menneskesmuglerne

UNDERSØGELSE:
Overordnet tilfreds-
hed med fagbladet

NYT FRA POLITIFORBUNDET

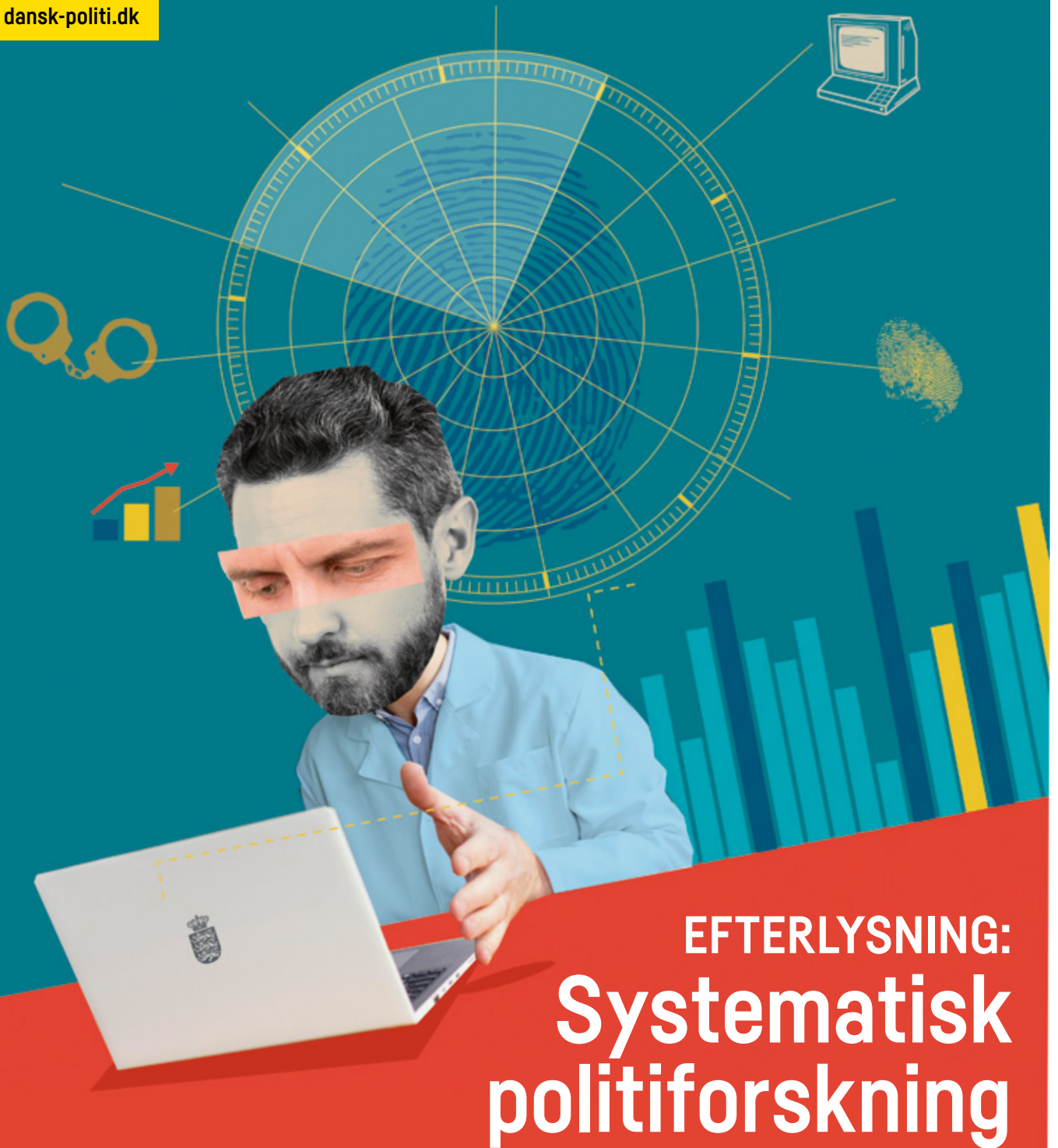
Tendens fortsætter:
Jobbet tærer på
psyken

OK24:
Lønnen stiger
markant

02/2024

DANSK POLITI

dansk-politi.dk



EFTERLYSNING:
**Systematisk
politiforskning**

Dansk politi skal turde åbne sig og tænke nyt



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

I alt for mange år har vi oplevet en høj grad af detailstyring, brandslukning, oprydning og hovsa-løsninger frem for at investere i gode og langsigtede løsninger i dansk politi. Løsninger, som bygger på en styrkelse af politifagligheden, talentudvikling, samarbejde og især, at man forsøger at være på forkant med udviklingen. Og at beslutninger træffes på baggrund af viden og evidens om, hvordan man bedst muligt driver og udvikler en stor organisation som politiet.

Politiets virkelighed og vilkår bør altid være til debat. Vi skal turde tænke nyt og være åbne. Der skal stilles krav til, at politifagligheden kommer optimalt i spil og til en konstant dygtiggørelse. Men sådan ser virkeligheden desværre ikke ud i dag, hvor driften og måltal alt for ofte styrer.

Der bør investeres klogere og bedre i politiet, så vi er klar til fremtidens udfordringer. Det omfatter, at vi lytter og bruger viden på en helt anden måde. Herfra er opfordringen klar: Lad os fremtidssikre og opbygge en sund

arbejdsplads, hvor vi kan få en bedre og bredere rekruttering, mere efter- og videreuddannelse, og hvor politiet er dimensioneret korrekt.

Vi skal have modet til at blive klogere på vores eget fag og dets muligheder. Der bruges hvert år millioner af skattekrone på dansk politi, men uden at der forskes i, om pengene bruges mest effektivt – og om vi får den bedste kvalitet for pengene.

Vi skal insistere på langt mere viden og forskning. Hvorfor ikke undersøge os selv og blive klogere på, hvordan man kan arbejde endnu bedre? Der forskes i alle andre velfærdsområder i Danmark, men ikke samlet og systematisk i politiet. Man kan kun undre sig.

Det stiller vi skarpt på i dette nummer af fagbladet. For der er et stort og uudnyttet potentiale for, at vi får et dybere og mere evidensbaseret kendskab til politiets uddannelse, arbejdsmetoder, værktøjer og teknologier.

Hvis politiet skal fremtidssikres – og det skal det – så er uafhængig og systematisk forskning vejen frem. Men det kræver politisk og ledelsesmæs-

sig vilje og mod til at gå nye veje. Det skal prioriteres, og der skal afsættes de nødvendige midler og tid til at få et forskningsmiljø op at køre.

Kigger vi på vores norske kolleger, er de langt foran os med forskning i politiet. Vi behøver derfor ikke starte helt fra bunden, vi kan tværtimod lade os inspirere af, hvordan den norske politihøjskole har sin egen uafhængige forskningsafdeling med mange typer forskere ansat – både med og uden politibaggrund. Lad os nu for en gang skyld være fremadsynede og åbne over for ny viden og fremgangsmåder.

Det handler også om løn

Investeringer i politiet handler også om løn. En løn, som afspejler kompetencer, erfaringer, uddannelse og de krav, der stilles til en. Og det skal være en løn, som er attraktiv, så den kan fastholde medarbejdere og rekruttere nye og kommende politifolk. De offentlige aftaler på overenskomstområdet ligger nu på bordet, og i skrivende stund afventer vi de faglige organisationers tilbagemeldinger, før overenskomsten er endelig godkendt.

I Politiforbundet er vi af den opfattelse, at politifolk fortjener en langt højere løn i forhold til alt det gode arbejde, de hver dag leverer, og hvad der forventes af dem. I år giver OK24-aftalen et historisk løft i de generelle stigninger. Det er på tide.

Vi gik ind til forhandlingerne med høje krav og forventninger. Aftaleresultatet giver knap seks procent i generelle lønstigninger allerede fra 1. april og samlet 7,4 procent i de næste to år.

Det er lønstigninger, som er historisk høje, og som alle medlemmer vil kunne mærke på lønkontoen. At der derudover gives en pulje til politiet på 36 millioner kroner til personer i særligt udsatte stillinger, er også en anerkendelse til Politiforbundets medlemmer. De lokale forhandlinger har desuden resulteret i blandt andet lønforbedringer til politikadetter, ATK-målere, tjenestemandsansatte kontorfunktionærer, daktyloskopiteknikere, omklassificering af politilederne, og så er der aftalt og afsat midler til at forbedre arbejdstidsaftalen.

Det er alt sammen skridt i den rigtige

retning. Kunne vi have ønsket os mere? Ja! Vi kæmper altid for mere i løn og for bedre vilkår for vores medlemmer. Men i denne overenskomstaftale har vi opnået et ganske fornuftigt resultat i den givne situation. ■

”

Hvis politiet skal fremtidssikres – og det skal det – så er uafhængig og systematisk forskning vejen frem. Men det kræver politisk og ledelsesmæssig vilje og mod til at gå nye veje.

FREMTIDENS POLITI BØR STÅ PÅ ET FUNDAMENT AF SYSTEMATISK FORSKNING

Der mangler systematisk og samlet forskning i og om politiet. Det mener Politiforbundet og to politiforskere, som fagbladet DANSK POLITI har talt med. Det er nemlig helt nødvendigt, for at politiet kan takle såvel nutidens som fremtidens komplekse og globale kriminalitetsudfordringer.

I dag er det – groft sagt – op til den enkelte kriminolog, antropolog eller anden akademisk faglighed at finde områder, vedkommende finder interessant at undersøge, og dernæst håbe på, at politiet vil involvere sig i deres projekt.

- Det er en alt for mangelfuld og lemfældig tilgang, mener næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller.

Tværtimod er der behov for varige, øremærkede midler, hvis politiforskningen skal tages seriøst, lyder opfordringen fra Politiforbundet til politikerne.

Kriminolog og lektor ved Lunds Universitet, David Sausdal, mener også, at der er behov for en politisk prioritering:

- I en organisation, hvor der historisk set er en vis skepsis mod den videnskabelige verden, og hvor man i forvejen har rigeligt at bruge sine ressourcer på, mener jeg, at der skal et politisk skub til, hvor der i en flerårsaftale står, at politiet skal prioritere forskningen, siger han.

Politiforsker og ph.d. ved Institut for Statskundskab på Syddansk Universitet, Adam Diderichsen, finder det bemærkelsesværdigt, at politiet adskiller sig så markant fra andre velfærdsfag på forskningsområdet.

- Samfundet poster årligt et tocifret milliardbeløb i politiet uden, at der findes en systematisk forskning i kvaliteten, effektiviteten og konsekvenserne af politiet arbejde. Det ville være utænkeligt på andre store velfærdsområdet, siger han.



14



18

12



28



Indhold

”

Vi kan ofte komme et spadestik dybere med vores efterforskning, end kredsene selv har ressourcer til – måske finder vi endda frem til en bagmand, hvor man tidligere kun har taget mange af de ”små fisk”, der udfører det beskidte arbejde.

Politikommissær Søren Schlaikjer, leder af ny, særlig enhed i Haderslev, der proaktivt efterforsker den grænseoverskridende kriminalitet. Enheden understøtter også Jylland og Fyn.

- 6 Efterlysning:** Der mangler forskning i politiet
- 12 NSK:** Politiet skal være mere åbne over for forskning
- 14 I kamp mod menneskesmuglerne:** Katharina Vind er udsendt for Frontex
- 17 Kort Nyt**
- 18** Mindre tid på grænsestregen giver frihed til mere politifaglighed
- 22** De hjælper kredsene med at få skovlen under udenlandske kriminelle
- 26 Undersøgelse:** Overordnet tilfredshed med fagbladet og forslag til forbedringer
- 28 Politihistorie:** Hypnosemordene
- 32 Kort Nyt Bøger**
- 48 Debat**

EFTERLYS



NING:

Der mangler forskning i politiet

Hvis politiet skal kunne takle de komplekse og globale kriminalitetsudfordringer, samfundet står over for, bør der være en uafhængig, samlet og systematisk forskning i politiets fag og virke. Det mangler i dag, mener Politiforbundet og politiforskere.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM OG KARINA BJØRNHOLDT

ILLUSTRATIONER: PERNILLE MÜHLBACH

I en verden, hvor kriminaliteten – og dermed politiets opgaveløsning – bliver mere og mere kompleks, globaliseret og digital, skal politiets viden og færdigheder konstant udvikles. Og det bør ske på et fundament af en samlet, systematisk og uvildig forskning i politiets fag og virke. Det mener Politiforbundet, der efterlyser et mere formaliseret samarbejde med den akademiske verden. I dag er det – groft sagt – op til den enkelte kriminolog, jurist, antropolog eller en anden akademisk faglighed at finde områder, vedkommende finder interessant at undersøge – og dernæst håbe på, at politiet vil involvere sig i projektet. Og det er et problem for politiet, der går glip af vigtig viden, som kan bruges i opgaveløsningen.

- Det er en alt for mangelfuld og lemfældig tilgang, siger næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller. Han fortsætter:

- Fremtidens – og nutidens – kriminalitetsbillede er komplekst, og der er behov for, at vi får et dybere

og mere evidensbaseret kendskab til, hvordan vi skal uddanne os, hvordan vi kan forbedre vores arbejdsmetoder, -værktøjer og teknologier for at følge med udviklingen. Det skal sikre, at vi også fremadrettet kan skabe tryghed for borgerne og forebygge og opklare kriminalitet, siger han.

Forskere bakker op

Politiforbundets synspunkt bakkes op af to politiforskere, som DANSK POLITI har talt med.

Adam Diderichsen, politiforsker og ph.d. ved Institut for Statskundskab på Syddansk Universitet, efterlyser en samlet institution, der forsker i politiet og samler viden om politiforskning – også fra udlandet. Adam Diderichsen nævner tre områder, hvor politiforskning efter hans mening vil gøre stor gavn:

- For det første den forskning, der direkte kommer politiet til glæde, og som undersøger, hvordan politiet kan arbejde mere effektivt gennem nye arbejdsmetoder, og





hvilken viden og forskningsresultater man kan trække på fra andre lande. For det andet forskning, der kan gøre politiets arbejde mere forståeligt for resten af samfundet. Hvad er politiet for en størrelse, og hvorfor arbejder politiet, som det gør? For det tredje forskning, der kaster et kritisk blik på politiet. Lever politiet op til samfundets etiske og faglige krav? Den sidste form er måske ikke så sjovt for politiet i første omgang, men det kan gavne politiet på den lange bane, siger Adam Diderichsen.

Kriminolog og lektor ved Lunds Universitet, David Sausdal, hilser også mere forskning i politiet velkommen.

- Politiet skal specialisere sig og omorganisere sig i forhold til de kriminalitetsudfordringer, der er i samfundet i dag. Der vil stadig være brug for det, man kan kalde konventionelt politiarbejde i form af et beredskab og reaktiv efterforskning, men mere og mere kriminalitet vil skulle opklares bag en computerskærm. Den omkalibrering af politiet bør ske i tæt samarbejde med relevante aktører i samfundet, herunder den akademiske verden og være evidensbaseret. Der findes allerede en del udenlandsk forskning på området, som man kunne begynde med at tage seriøst, siger David Sausdal.

Reelt interesseret i forskning?

Davis Sausdal mener, at dansk politi i dag ligger, som man – især politikerne – har ret.

- Siden angrebet på Krudttønden i 2015 har der været et relativt enøjet fokus på synlighed og beredskab, politiets bacheloruddannelse blev opgivet, og Rigspolitiet halveret, hvilket betød farvel til en del ansatte med akademisk baggrund, siger David Sausdal.

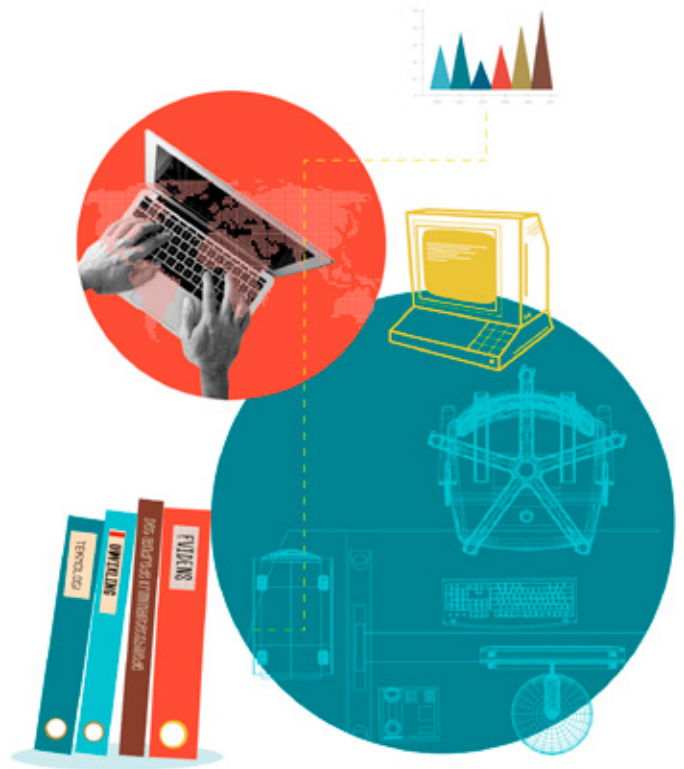
Politiforskeren kalder dog oprettelsen af National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) for en god beslutning på grund af behovet for en øget specialisering i politiet.

- Men jeg synes, det er et paradoks, at politiet udadtil brander sig som om, at man gerne vil arbejde mere evidensbaseret og intelligence-led. For når det kommer til stykket, er det min erfaring, at det ikke forholder sig sådan, siger David Sausdal og uddyber, at han har oplevet



Fremtidens – og nutidens – kriminalitetsbillede er komplekst, og der er behov for, at vi får et dybere og mere evidensbaseret kendskab til, hvordan vi skal uddanne os, hvordan vi kan forbedre vores arbejdsmetoder, -værktøjer og teknologier for at følge med udviklingen.

Michael Bergmann Møller,
næstformand i Politiforbundet



at få tre forslag til forskningsprojekter i politiet afvist af politiets øverste ledelser. På trods af et stort forarbejde og at både mellemledere i politiet og menige politifolk gerne ville medvirke med deres tid og politifaglige viden.

- Det kan selvfølgelig være et ressourcespørgsmål, men jeg synes det er ærgerligt på flere parametre: Dels bliver politiet ikke klogere på egen "butik", dels kan det i sidste ende betyde, at samarbejdspartnerne – universiteterne og forskerne – trækker sig, siger David Sausdal.

Norge som forbillede

I Politiforbundet ønsker man ikke på nuværende tidspunkt at lægge sig fast på, hvordan en mere systematisk og samlet politiforskning bør organiseres.

- For os er det primære fokus, at der i første omgang kommer mere forskning på området. Om det skal ske gennem en uafhængig forskningsenhed, der etableres internt i politiet, eller gennem et formaliseret og tættere samarbejde med universiteterne – eller noget helt tredje – er mindre vigtigt, siger næstformand Michael Bergmann Møller.

Politiforsker Adam Diderichsen fremhæver Norge som inspirationskilde. I Norge er der tilknyttet en selvstændig forskningsafdeling til Politihøjskolen, der er uafhængig af både politiet og Justitsministeriet.

Der er flere typer forskere ansat – med og uden politibaggrund – og flere af forskerne underviser også de studerende på Politihøjskolen.

- Jeg mener, at det vil være ideelt, hvis politifolk er en del af forskningsmiljøet. I Norge er politiuddannelsen en bacheloruddannelse med mulighed for at læse videre. De har derfor politifolk, der er gået den akademiske vej, og som forsker i deres egen profession. Det er en kæmpe styrke. Norge er på det punkt langt foran Danmark, mener Adam Diderichsen.

Også David Sausdal er begejstret for den norske model:

- Det er den ultimative løsning, fordi der er en flydende overgang mellem politiuddannelsen og forskningen i faget, siger han.

Historien kort

- **Dansk politi mangler systematisk forskning og evidensbaseret viden** for at takle komplekse og globale kriminalitetsudfordringer. Det mener Politiforbundet og to politiforskere.
- **Forskningen bør blandt andet fokusere på effektive arbejdsmetoder**, forståelse af politiets funktion i samfundet og kritisk analyse af politiets praksis.
- **Norge fremhæves som et forbillede** med en integreret politiforskningsenhed knyttet til Politihøjskolen.
- **Der er behov for varige, øremærkede midler** og en længere tidshorisont fra politisk side, hvis man vil give politiforskningen gode vilkår, lyder opfordringen fra Politiforbundet og politiforskere.





”
Samfundet poster årligt et tocifret milliardbeløb i politiet, uden at der findes en systematisk forskning i kvaliteten, effektiviteten og konsekvenserne af politiets arbejde. Det ville være utænkeligt på andre store velfærdsområdet.

Adam Diderichsen,
 politiforsker, Institut for
 Statskundskab, Syddansk
 Universitet

Øremærkede midler og en lang bane

Fra Politiforbundet lyder budskabet til politikerne, at der bør afsættes varige, øremærkede midler til en samlet forskningsindsats i politiet.

- Forskning koster – og forskning kan ikke laves over natten. Der skal afsættes penge og prioriteres tid. Det lange lys skal på, hvis vi skal fremtids sikre dansk politi, siger Michael Bergmann Møller.

De to politiforskere er enige i, at øremærkede midler i en flerårsaftale kunne være en god løsning.

- I en organisation som dansk politi, hvor der historisk set er en vis skepsis mod den videnskabelige verden, og hvor man i forvejen har rigeligt at bruge sine ressourcer på, mener jeg, at der skal et politisk skub til, hvor der i en flerårsaftale står, at politiet skal prioritere forskningen, siger David Sausdal.

Adam Diderichsen ønsker også en længere spillebane til forskning i og om politiet:

- Der skal kunne skabes ro om forskningsmiljøet. Det tager typisk fem år, inden man har bygget et stærkt forskningsmiljø op. Så hvis man ikke har en lang tids horisont, risikerer man hele tiden at skulle starte forfra, fortæller han.

Han kalder det desuden bemærkelsesværdigt, at politiet på forskningsområdet adskiller sig så markant fra andre velfærdsfag.

- Samfundet poster årligt et tocifret milliardbeløb i politiet, uden at der findes en systematisk forskning i kvaliteten, effektiviteten og konsekvenserne af politiets arbejde. Det ville være utænkeligt på andre store velfærdsområdet, siger Adam Diderichsen. ■

Forskning i norsk politi

- **Den norske politihøjskole har sin egen, uafhængige forskningsafdeling.** Forskningen foregår under samme krav som på andre universiteter og højskoler.
- **Der er alle typer forskere ansat** – med og uden politibaggrund – eksempelvis kriminologer, jurister, sociologer, antropologer, psykologer og historikere.
- **En del af forskerne** er også undervisere for de studerende på politihøjskolen.
- **Eksempler på igangværende forskningsprojekter:**
 - Fremtidens politiledelse – hvad kræves der?
 - Politiets taktiske brug af efterretninger – hvordan fungerer det i praksis?
 - Forståelse af og indgriben mod seksuel chikane.

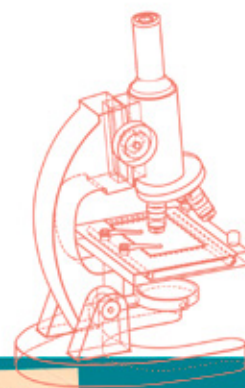
Svensk politiforbund efterlyser også mere politiforskning

- **I Sverige er det ikke muligt at gå forskervejen via politiuddannelsen,** som det er i Norge. Der er dog en vis politiforskning tilknyttet den svenske politiuddannelse, der tager 2,5 år.
- **Det svenske politiforbund, Polisförbundet, arbejder for, at uddannelsen bliver en treårig bacheloruddannelse.** Blandt andet for at åbne op for mere forskning. ”Det giver politibetjente adgang til yderligere akademiske studier på avanceret niveau i Sverige og i udlandet, og det forkorter politibetjentes vej til forskning inden for deres eget fagområde”, skriver Polisförbundet på sin hjemmeside.
- **Et nyt center for politiforskning er ved at blive etableret** ved Malmø Universitet. Det skal blandt andet forske i strategier til at modvirke grov vold og rekruttering af unge til kriminalitet. Centret oprettes på baggrund af en privat donation på 50 millioner kroner.



Mere og mere kriminalitet vil skulle opklares bag en computerskærm. Den omkalibrering af politiet bør ske i tæt samarbejde med relevante aktører i samfundet, herunder den akademiske verden.

David Sausdal, kriminolog og lektor, Lunds Universitet



TEKNOLOGI

EVIDENS

Det ændrede kriminalitetsbillede

UDVIKLING



NSK: Politiet skal være mere åbne over for forskning



National Enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) ønsker en tættere kobling mellem universiteternes forskningsmiljøer og politiet som de fagprofessionelle. – Politiet skal være med til at sætte dagsordenen for, hvad der forskes i ud fra de udfordringer, vi står med, mener chefpolitiinspektør i NSK, Mikael Henrik Wern.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

FOTO: NSK/FOTOGRAF LARS SVANKJÆR

Der mangler en tættere kobling mellem universiteternes forskningsmiljøer og dansk politi for at sikre, at de tiltag, der iværksættes på politiområdet, er kvalificerede, evidensbaserede og imødekommer de behov, som udviklingen i kriminalitetsbillede peger hen imod.

Det mener National Enhed for Særlig Kriminalitet (NSK), som er sat i verden for at forebygge og opklare nogle af samfundets mest komplicerede, omfattende og organiserede kriminalitetsformer.

- Vi har et stærkt og uvildigt forskningsmiljø i Danmark, men vi mangler, at forskningen i højere grad bliver kombineret med intern politividen, hvor vi er med til at understøtte forståelsen af politiet som fagprofession i forskningsmiljøerne, og hvor politiet er med til at adres-

sere, hvad vi ser af nuværende og kommende udfordringer for vores opgaveløsning. Vi skal grundlæggende have en viden om de problemer, vi står over for, og have viden om hvilke effektive indsatser vi kan iværksætte for at imødegå disse, siger chefpolitiinspektør i NSK, Mikael Henrik Wern.

Hvad forhindrer jer i det i dag?

- Det er pt. nok ikke en prioritet for politiet, men hele dansk politi bør generelt blive bedre til at indtænke forskning og evidensbaseret viden i vores arbejde. Der ligger allerede en lang række forskningsstudier på forskellige områder, som vi kunne trække ind og få gavn af. Men min vurdering er, at det ville kræve, at det blev et decideret pålagt fokusområde for os, siger Mikael Henrik Wern.

Chefpolitiinspektør i NSK, Mikael Henrik Wern, mener, at dansk politi generelt bør blive bedre til at indtænke forskning og evidensbaseret viden i sit arbejde. Han ønsker en langt tættere tilknytning mellem de etablerede forskningsmiljøer og politiet som fagprofession.



Chefpolitiinspektøren så gerne, at der blev oprettet et formaliseret samarbejde i politiet, der skulle være koblingen til universiteterne.

- Upartiske universitetsstudier, kombineret med intern politividen, understøtter en gennemgående forståelse af politiet som fagprofession. Et formaliseret samarbejde, hvor politiet spiller ind med sin fagprofessionelle viden, og hvor der er overblik over den forskning, der er relevant for dansk politi at kende til, skitserer han.

- Det er helt nødvendigt, at vi får en større viden om, hvad det er for nogle udfordringer, politiet står over for – nu og i fremtiden – hvis vi fortsat skal sikre borgernes tryghed og retshåndhævelsen, mener Mikael Henrik Wern.

”

Der ligger allerede en lang række forskningsstudier på forskellige områder, som vi kunne trække ind og få gavn af. Men min vurdering er, at det ville kræve, at det blev et decideret pålagt fokusområde for os.

Mikael Henrik Wern,
chefpolitiinspektør, NSK

Mød politiets specialister

Dansk politi er et enhedspoliti, men det er muligt at specialisere sig i løbet af sin politikarriere.

I de kommende udgaver af fagbladet DANSK POLITI kan du møde en række specialister med politibaggrund.

Har du forslag til andre specialiserede politifolk, vi kan tale med, kan du maile til blad@politiforbundet.dk



I kamp mod menneskesmuglerne:

Katharina Vind er udsendt for Frontex

Katharina Vind er taktisk leder og udsendt for Frontex i Polen ved grænsen til Ukraine. - Vi kan ikke stoppe menneskesmugling, men vi kan sikre ordentlighed over for de flygtende, siger hun.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM FOTO PRIVAT

Hvad er dit fulde navn, din alder, titel og dit nuværende arbejdssted i politiet?

- Jeg hedder Katharina Vind, er 49 år, konsulent i politiet og specialist i dokumenter i Københavns Lufthavn, Københavns Politi. Pt. er jeg udsendt af dansk politi til Frontex som officer og er i gang med mit tredje år.

Hvad består dit nuværende arbejde helt konkret i?

- Jeg arbejder som taktisk support leder. Det betyder, at jeg har ansvar

for det operative, det administrative og det personalemæssige, og at jeg er den primære Frontex-kontakt i det udsendte EU-land, som for mit vedkommende er Polen. Jeg skal koordinere de forskellige operationelle opgaver, der er udstukket i den operationelle plan. Jeg refererer både til min koordinerende leder samt til den lokale grænsemyndighed. Jeg samarbejder og mødes med de repræsentanter, der måtte komme forbi – det kan være Fundamental Right Monitors, UNHCR, delegationer fra andre EU-lande

med videre. Desuden er jeg den taktiske leder for de officerer, der er udsendt til de ydre grænser. Det indebærer for eksempel at sørge for, at de får deres ferie godkendt, at lave arbejdsskemaer, sørge for, at de har det tekniske udstyr, de har brug for eller måske hjælp med et lægebesøg.

Hvordan kan en "almindelig" arbejdsdag se ud for dig?

- Vi er to i Polen med samme stilling, hvor jeg er i det sydøstlige Polen. Vi samarbejder om 25 Frontex-officerer, som er spredt ud på otte grænser.

Vores opgave med Frontex er blandt andet at støtte det polske grænsepolitiet på deres ydre grænser mod Ukraine, Belarus og Rusland.

- Om morgenen ved 8-tiden får vi rapporter fra de forskellige grænser. Her kan vi læse, hvor mange mennesker, der har ønsket at krydse grænsen, som man for eksempel har afvist. Måske fordi der mangler visum eller anden nødvendig dokumentation. Vi får også informationer om undersøgte biler – det tjekkes om bilen er efterlyst, om der gemmes migranter i bilerne, eller om der er smuglervarer.

- Jeg samler rapporterne og sender dem til Frontex i Warszawa. De bliver blandt andet brugt til risikoanalyser og til at skabe overblik over Europas ydre grænser.

- Derudover går min dag med at koordinere personale og det operationelle, hvor jeg typisk besøger en eller flere af grænserne. Her sparrer jeg med de andre Frontex-officerer og holder møde med dem. Ofte får jeg selv lige tid til at tjekke et dokument eller to.

Hvilken type kriminalitet og/eller samfundsproblemer er dit arbejde med til at løse?

- Det er særligt grænseoverskridende kriminalitet, vi arbejder med. Smugling af mennesker og varer, misbrug af dokumenter og stjålne biler.

- Frontex blev størst, da den store migrantkrise startede i 2015. Nu er der et stort flow af ukrainere. Krigen i Ukraine har givet polakkerne ekstra arbejde, fordi trafikken af mennesker på flugt er øget. Mange ukrainerne søger nu opholdstilladelse efter særlige regler, hvor de før bare krydsede grænsen som turister.

Hvori består dine største arbejdsmæssige udfordringer?

- Sprogbarriererne og forskelligheden alle EU-landene imellem kan udfordre os. Selvom vi alle er medlemmer af EU, så er der

stadig forskellige nationale love og forskellige måder, som vi arbejder på som grænsemyndighed. I Italien har de en lidt mere afslappet holdning, mens man i Polen er mere struktureret. Som udsendt kvinde med profil som taktisk leder kan man også møde en del udfordringer – som majoren, der skal teste ens viden inden for våben. Så er det godt også at være uddannet skydeleder. Erfaring, en god portion tålmodighed og ikke at være bange for at "gå ind i folk" har hjulpet mig. Og så synes jeg generelt, vi er godt rustet med vores uddannelse i dansk politi.

- En anden udfordring kan være, at man som udsendt taktisk leder er meget på. Officielt er jeg standby 24/7 i 16 dage, men jeg er jo i Polen, så hvis der sker noget, er jeg på. Jeg tjekker mine E-mails løbende, og jeg har Frontex-telefonen på mig hele tiden. Derfor er det indimellem lidt svært at restituere. Heldigvis kan jeg som regel holde helt fri, når jeg er på ferie. Det er spændende, men også krævende. Jeg vidste, hvad jeg gik ind til. Og jeg søgte, fordi jeg ville udfordre mig selv – og det bliver jeg. Jeg lærer meget, og jeg udvikler mig.

Du var udsendt med Frontex til Grækenland under den store migrantkrise. Hvad var dine opgaver?

- Jeg var på Samos i 2016. Her arbejdede jeg som debriefer, så mit job var at interviewe migranterne, når de ankom til den græske ø. Vi lærte om de flygtendes rejseruter og safe houses – og så gav vi informationerne videre til Frontex.

- Sammen med handel af våben og narko er smugling af mennesker en af de største former for kriminalitet i verden i dag. Menneskesmugling er virkelig svært at komme til livs, for der er så mange penge i det.

Hvordan har det påvirket dig at arbejde med flygtninge, der kæmper for at komme over grænsen?

- I dansk politi har vi psykologisk debriefing efter hver eneste Frontex-operation. Og det er en stor hjælp – og godt at det er blevet obligatorisk. Personligt synes jeg ikke, arbejdet har belastet mig. Men jeg synes selvfølgelig, det er trist at opleve, at der er mennesker, der bliver udnyttet af menneskesmuglerne, og at mange også dør undervejs.

- I bund og grund kan vi nok ikke stoppe menneskesmuglingen, men med Frontex prøver vi at gøre bare

”

Som udsendt kvinde med profil som taktisk leder kan man også møde en del udfordringer – som majoren, der skal teste ens viden inden for våben. Så er det godt også at være uddannet skydeleder.

Katharina Vind, 49 år, konsulent i politiet og specialist i dokumenter i Københavns Lufthavn, udsendt for Frontex





en lille forskel, så de mennesker, der kommer hertil i nød, bliver mødt med forståelse, rettigheder og ordentlighed. Vi får også relevant viden fra dem, så man kan få bremset nogle bagmænd, hvis indtjening kommer fra mennesker i nød.

Hvad gør du for at bearbejde de svære oplevelser?

- Jeg er god til at tale med mine kolleger. Jeg taler meget med min makker, hvor vi "lufter ud", så de svære ting ikke hober sig op inde i kroppen.

- Politifolk fra de sydlige lande er ikke så godt vant med psykologisk bistand, som vi er. Det er en klar fordel, at vi ikke selv skal bede om psykologhjælp i Danmark, fordi det arrangeres automatisk.

- På Samos arbejdede vi meget med den græske kystvagt, og det var dem, der samlede migranterne op. Kystvagten fik ingen hjælp, og det har været benhårdt. Vi så, når bådene kom ind, men det var græ-

kerne, der tog imod migranterne ude på havet.

- På Samos husker jeg en ulykke, hvor mange børn var døde. Jeg kan stadig erindre skriget fra en kvinde, hvis barn var druknet – jeg kunne høre hende fra den modsatte side af kajen. Den slags oplevelser er afgørende at få talt om. Og den dag kom de græske kolleger ind og var helt ødelagte.

- Mit job er mere administrativt nu, men på Samos var jeg i forreste række. Det er krævende på hver sin måde. Her, hvor jeg arbejder nu, bliver der bombet tæt på. Det er et pres på en anden måde. Sidste år faldt der et missil ned tæt på, hvor vi arbejder. To lokale polakker døde. Så vi skal være omstillingsparate.

Hvorfor tog du springet fra "almindelig" politiassistent til specialist?

- Jeg kan godt lide at "nørde" med mine opgaver, udfordre mig selv og lære nyt. Det gælder inden for specialiet af dokumenter og profilering af

rejsende ved ankomster i en lufthavn. Og nu dette job som taktisk leder, hvor jeg har skullet sætte mig ind i både det lovmæssige, det operationelle, det personalemæssige samt det logistiske. Og der kommer hele tiden nyt – ofte med meget kort varsel.

Hvad er din opfordring til andre, der ønsker at specialisere sig inden for politifaget?

- Hvis man går med en lille H.C. Andersen i sig og tænker: "At rejse er at leve" og samtidig vil gøre det inden for politijobbet, har politiet mange muligheder for, at man kan komme ud i verden. Både inden og uden for EU samt inden for Rigsfællesskabet. Man skal være åben for, at man selv skal søge viden om sin udsendelse og være tålmodig, da man ofte får informationer i sidste øjeblik og selv må arrangere sine ture. Men man får så meget med i bagagen. Det gælder viden, både arbejdsmæssigt og kulturelt, og bedst af alt: Nye bekendtskaber for resten af livet. ■

Karriereforløbet for Katharina Vind:

- I 2002 startede jeg på Politiskolen på Artillerivej med efterfølgende praktik på Station 4 på Amager og et år i Beredskabsafdelingen.

- I 2007 blev jeg instruktør i den daværende Uddannelsessektion på Artillerivej. Her underviste jeg Beredskabsafdelingen samt var underviser på diverse kurser for landets politikredse. Selv fik jeg uddannelser som skydeleder, gruppefører og indtrængningsleder.

- I 2009 kom jeg tilbage til Station Amager med turnus som vagthavende og i efterforskningen og fungerede ligeledes som gruppefører.

- I 2012 var jeg på en forlænget sommerassistance i Grønland – i Nuuk og Ilulissat.

- I 2013 fik jeg en turnus i Udlændingekontrolsektionen med en sommerassistance i Københavns Lufthavn. Det endte med en turnus i Dokumentsektionen og uddannelse som specialist inden for dokumenter i Holland.

- I 2014 kom jeg med i den danske Frontex-pulje med udsendelser til blandt andet Grækenland og til Geneve- og Bruxelles Lufthavn. Jeg fik flere kurser inden for Frontex, herunder grænsekontrolkursus, instruktørkursus inden for menneskerettigheder, Foreign Terror Fighters kursus samt kursus i profilering.

- I 2019 fik jeg en stilling som konsulent ved politiet – stadig ansat i Dokumentsektionen.



- Fra 2022-2023 blev jeg udsendt på en toårig kontrakt med Frontex som taktisk support officer. Først et år i det sydlige Italien med ansvar for alt logistik, og i 2023 et år i det sydøstlige Polen ved grænsen mod Ukraine som taktisk leder med operationelt- og administrativt ansvar.

- Fra 2024 har jeg forlænget yderligere to år med Frontex og er stadig i det sydøstlige Polen.



Fik du læst: Vemodigt farvel til Station City

Et svært skimmelsvampangreb, som har gjort flere medarbejdere syge, har tvunget Københavns Politi til at rømme Station City et år før de oprindelige udflytningsplaner. I midten af februar blev de omkring 435 medarbejdere flyttet til forskellige, midlertidige placeringer som del af en stor logistisk flytteoperation.

Beredskabets cirka 230 medarbejdere er rykket til Station Bellahøj.

- Selvfølgelig giver det nogle udfordringer, når så mange ekstra folk skal deles om de samme kvadratmeter, om toilet- og omklædningsfaciliteter med videre. Vi er meget bevidste om, at det er en stor forandring for vores folk, og at vi skal være gode til at lytte og tilrette de bump, vi møder undervejs, så hverdagen bliver så god som overhovedet mulig, siger politiinspektør Lars-Ole Lindholm Karlsen fra Københavns Politi.

Arbejdsmiljørepræsentant Kira Fun Mosbæk-Nielsen fortæller, at det har været trist for mange at sige farvel til Station City, selvom alle godt kunne se, at det var den rigtige løsning.

- Vi skulle have fejret 30-års jubilæum til sommer for Station City. Det er da lidt vemodigt, at vi ikke kom til at sige pænt farvel til vores politistation, siger hun. ■

Læs hele artiklen på dansk-politi.dk



Politikadetter – nu også på Fyn

Antallet af politikredse med politikadetter stiger fra fire til fem, når Fyns Politi sidst på sommeren kan byde otte politikadetter velkommen til politikredsen. Politikadetterne skal bidrage til opgaveløsningen af transporter, bevogtning og tilsyn.

- Vi ser frem til at byde de nye kolleger velkommen. Vi har mange opgaver her i kredsen, hvor politikadetter med fordel kan inddrages i arbejdet, så det giver rigtig god mening for os at tilføje politikadetter til styrken, udtaler politidirektør i Fyns Politi, Arne Gram, i en pressemeddelelse. I forvejen er der politikadetter i Syd- og Sønderjyllands Politi, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, Københavns Politi og Nordsjællands Politi. Ved udgangen af 2023 var der 302 politikadetter ansat i dansk politi, ifølge Rigspolitiets HR-nøgletal. ■



Foto: Louise Heberg

Ny sagsbehandlerbil bliver testet i tre kredse

En eldrevet BMW iX1 skal afprøves som lille sagsbehandlerbil i tre politikredse – Østjylland, Sydsjælland og Lolland-Falster samt København. Som noget nyt bliver sagsbehandlerbilerne af sikkerhedsmæssige hensyn udstyret med samme staffing som politiets patruljebiler. Det sker efter krav fra Politiforbundet. Bilerne er desuden udstyret på samme niveau som politiets store sagsbehandlerkøretøjer. ■

Mindre tid på grænsestregen giver frihed til mere politifaglighed

Til maj er det et år siden, at den midlertidige grænsekontrol ændrede karakter. Færre bundne indrejsekontroller har frigivet ressourcer til, at Udlændingekontrolafdelingen i Syd- og Sønderjyllands Politi (UKA Vest) kan arbejde mere analysebaseret og proaktivt i bekæmpelsen af den grænseoverskridende kriminalitet. Der blevet mere plads til politifagligheden.

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Før 12. maj 2023 brugte UKA Vest omkring to tredjedele af sine ressourcer på at standse og kontrollere trafikanter ved de bemandede grænseovergange mellem Danmark og Tyskland. Den resterende tredjedel blev brugt på opgaver som patruljering i grænselandet – de såkaldte baglandspatruljer – på efterforskningen med videre.

I dag, knap et år efter man fra politisk side omlagde grænsekontrolindsatsen, er fordelingen af ressourcerne omvendt. Det fortæller politidirektør i Syd- og Sønderjyllands Politi, Frits Kjeldsen:

- Den midlertidige grænsekontrol er fortsat en politiopgave, vi skal løse, og den kan løses på mange forskellige måder. I den nuværende situation laver vi stadigvæk stikprøvekontroller, men den politiske binding på, hvor mange borgere vi hver dag skal standse og kontrollere ved grænsen, er blødt op. Det er positivt, da det tidligere

kontroltryk krævede mange ressourcer, og vi fik kritik fra særligt pendlere, der var trætte af lange køer ved grænsen. Så der er tilfredshed på både de indre og ydre linjer med omlægningen af grænsekontrollen, siger han.

Analysekraften er styrket

I stedet har UKA Vest, der har til huse i Padborg, brugt de frigivne ressourcer på at styrke indsatsen mod den grænseoverskridende kriminalitet. Eksempelvis er der kommet flere årsværk i Efterretnings- og Analyseenheden (EAE), antallet af observatører er vokset, og der er investeret i mere teknologi til dataindsamling. Blandt andet i form af automatisk nummerpladegenkendelse (ANPG), der nu er i alle af politikredsens uniformerede patruljebiler. Kredsen tæller desuden et antal stationære ANPG-anlæg, flere er på vej, ligesom der satses på yderligere indkøb og brug af droner til overvågning og dataindsamling på grænsen.

- Vi har med andre ord styrket vores analysekraft gevaldigt og arbejder nu mere databaseret i forbindelse med vores indsatser mod den grænseoverskridende kriminalitet. Vores baglandspatroljer har for eksempel adgang til et patruljeoplæg, inden de kører ud, baseret på data og efterretninger, så de er bedre klædt på til, hvad de skal holde øje med i løbet af vagten, fortæller Frits Kjeldsen.

De mange data, der hver dag strømmer ind til UKA Vest, er dog væsentligt flere, end der er medarbejdere til at analysere. Derfor er næste skridt at få investeret i teknologisk understøttelse, der kan hjælpe kredsen med nemmere at spotte kørselsmønstre og lignende, der kan benyttes i bekæmpelsen af den grænseoverskridende kriminalitet.

Plads til initiativsager

Jan Rasmussen er fungerende vicepolititiinspektør i Afdelingen for Analyse og Tværgående Opgaver (ATO) i UKA Vest. Han bekræfter, at omlægningen af grænseindsatsen har bevirket, at ressourcerne nu kan kanaliseres derhen, hvor de i højere grad giver politifaglig mening, som han udtrykker det.

- ATO støtter særligt den operative del her i Padborg med analysebaserede patruljeoplæg. Der er også rum til, at patruljerne selv tager et initiativ i forhold til at bringe udenlandske køretøjer til standsning for nærmere kontrol. Af samme grund ser vi også en del initiativsager efter, vi har omlagt grænseindsatsen, siger Jan Rasmussen og tilføjer:

- Det er en positiv forandring i vores opgaveløsning, og den er også taget vel imod. Vi har dog mange assistancer fra andre kredse samt en del gennemstrømning af medarbejdere i den operative sektion. Derfor er det vigtigt for os ledere at få gentaget fortællingen om, at vi nu arbejder anderledes og mere evidensbaseret, siger vicepolititiinspektøren.

Mere spændende at patruljere

En af dem, der kan mærke, at opgavefordelingen er blevet anderledes, er Carsten, der har været politikadet i godt og vel et år. Han ønsker ikke at få sit efternavn i fagbladet.

- Før omlægningen var det en bunden opgave at køre hen til de små, ubemandede grænseovergange, som vi har en del af, og sidde og observere i 15 minutter. Jeg har



Arkivfoto

UKA ØST: Mere faglig frihed og flere forbrydere i nettet

Grænsekontrolindsatsen er også ændret ved den såkaldte "blå grænse" i Rødby Havn. Færre bundne indrejsekontroller har betydet, at der er kommet et større råderum til målrettede, politifaglige indsatser både i UKA Kontrolsektion og UKA Efterforskning i Rødby Havn. Efterforskningen, der arbejder fremadrettet med primært fokus på omrejsende kriminelle grupperinger, er desuden blevet "væsentligt styrket" med flere politifolk, som er overflyttet fra grænsestregen. Det fortæller Bjarne Møller, der er tillidsrepræsentant i UKA Øst.

- Der er kommet en større grad af motivation og arbejdsglæde i både kontrolsektionen og efterforskningen, fordi der er kommet en større politifaglig fleksibilitet i opgaverne. I kontrolsektionen kan man i højere grad sætte målrettede kontrolindsatser i værk, baseret på data og efterretninger, og vi opnår rigtigt gode resultater i vores efterforskning. Vi fanger populært sagt forbrydere, siger Bjarne Møller.

Han oplyser, at UKA Øst også har fået tilgang af kolleger fra de sjællandske kredse og NSK. De efterforsker i egne kredse, men hører under UKA Øst. Den 1. april åbnede desuden en sektion af UKA Efterforskning i Vordingborg. Tanken er efterfølgende at samle hovedparten af efterforskningssektionen på en større lokation på Sydsjælland. Formålet er blandt andet at gøre det mere geografisk attraktivt at søge UKA Efterforskning.



aldrig oplevet, at der er kommet noget som helst relevant ud af det, siger Carsten.

Han understreger sin pointe ved at pege ud af forruden på patruljebilen. En enlig hundelufter kommer fredeligt gående på en smal grussti, der løber mellem nogle huse. Stien fører ind i Tyskland og er dermed en grænseovergang.

- Nu er der heldigvis kommet mere tid til at køre baglandspatrulje og til selv at tage initiativ til, hvor vi kører hen i den zone, vi dækker. Med vores lokalkendskab ved vi jo, hvor der sker lidt mere end i Padborg, siger Carsten.

Han fortæller, at en del af hans opgaver stadigvæk er at kontrollere pas hos rejsende, der kommer til Frøslev Station med tog fra Tyskland, samt stikprøvekontroller ved de bemandede grænseovergange.

- Det er blevet mere spændende at køre baglandspatrulje – det minder i højere grad om almindelig patruljering, selvom vores fokus her i UKA primært er på udenlandske biler og borgere, siger politikadetten.

To nye UKA-enheder

Tilbage på UKA Vest-stationen i Padborg fortæller po-

litidirektør Frits Kjeldsen, at den styrkede indsats mod den grænseoverskridende kriminalitet også har medført, at Syd- og Sønderjyllands Politi har oprettet to nye UKA-enheder. Det har netop kunnet lade sig gøre, fordi omlægningen af grænsekontrollen har frigivet ressourcer til at styrke kriminalitetsbekæmpelsen.

Den ene enhed (UKA NV) har operativ karakter, a la baglandspatruljen i Padborg, og åbnede den 1. oktober 2023 i Esbjerg. Placeringen er valgt, fordi Esbjerg har "blå grænse" til England via færgetrafik, og fordi området tæller nogle af Danmarks største sommerhusområder, og dermed jævnligt er plaget af omrejsende kriminelle grupperinger.

Den anden enhed, UKA Vest – Særlig enhed for proaktiv efterforskning – åbnede ligeledes den 1. oktober sidste år. Her er fokus udelukkende på proaktiv efterforskning (læs artiklen på side 23).

- Vi er rigtig godt på vej med omstruktureringen og ændringerne i opgaveporteføljerne, men vi er ikke helt i mål endnu, siger Frits Kjeldsen.

Han henviser blandt andet til, at der stadig mangler nogle teknologiske løsninger, der kan understøtte opgaveløsningen.



UKA Vest

- Beliggende i Padborg.
- Cirka 300 medarbejdere, fordelt på politifolk, kadetter og civile.
- Hovedopgaver: Bekæmpelse af kriminalitet i grænseområderne, grænsekontrol, analyse og samarbejde med andre myndigheder.
- Understøtter de øvrige politikredse i forbindelse med grænseoverskridende kriminalitet/udenlandske gerningspersoner.
- Har et nationalt monitoringsansvar – det vil sige, at det er UKA Vest, der har ansvaret for at have overblikket over tendenser og mønstre i forhold til menneskehandel, og har sammen med UKA Vest i Haderslev monitoringsansvaret for omrejsende kriminelle grupperinger.

Omlægning af grænsekontrollen har medført:

- Færre indrejsekontroller.
- Styrket kriminalitetsbekæmpelse gennem efterforskning, analyser og operative indsatser.
- Oprettelse af to nye enheder: UKA NV i Esbjerg (operativ enhed) og UKA Vest – Særlig enhed for proaktiv efterforskning i Haderslev.

Hurtigere afklaring om tjenestested

Selvom de operative arbejdsopgaver i UKA Vest nu i højere grad minder om at køre "almindelig" patrulje i et patruljecenter, og der er øget mulighed for at bringe politifagligheden i spil, er akilleshælen stadigvæk den geografiske placering i Padborg i forhold til rekruttering af medarbejdere. Derfor har politikredsen flere tiltag i støbeskeen.

- Vi vil blandt andet gerne kunne tilbyde mere gennemsigthed til de politistuderende, der får tjenestested i vores kreds. At kunne fortælle dem tidligere, hvor de skal begynde i kredsen. Kendskab til udlændingesagers behandling er en vigtig kompetence hos os, og lige nu har vi en turnuslængde på maksimalt halvandet år i UKA – vi arbejder på at få turnuslængden længere ned, så den nærmer sig et år, siger politidirektør Frits Kjeldsen og uddyber:

- At kende deres første tjenestested vil give dem mulighed for at lede efter bolig i nærheden, så de ikke får de her lange pendlerafstande, som man risikerer i en stor geografisk kreds som vores.

Politidirektøren håber også på sigt at styrke den lokale andel af unge, der rekrutteres direkte til politikredsen, hvis de gerne vil være politibetjente og ønsker at forblive i landsdelen efter endt uddannelse.

- Det gælder om at tiltrække de unge, inden de forsvinder ud af vores landsdel for at læse i de større byer, for så bliver mange af dem bosiddende dér, siger Frits Kjeldsen.

Fortsat behov for assistance

De jyske politikredse og Fyns Politi sender stadig assistancefolk til Padborg, selvom grænseindsatsen er omlagt. Og det vil fortsat være nødvendigt, så længe der mangler politifolk i dansk politi, forudser Frits Kjeldsen.

Han er dog ikke fortaler for den model, da det arbejdsmæssigt ikke er optimalt for hverken de afgivende kredse eller for Syd- og Sønderjyllands Politi.

- Men da dansk politi i øjeblikket er i underskud af både polititjenestemænd og politikadetter i forhold til det optag, der er politisk besluttet, kan det ikke være anderledes, konstaterer politidirektøren.

Lys forude?

Måske glimter der alligevel et lille lys for enden af den mørke rekrutteringstunnel?

I hvert fald kan formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening, Ole Stenshøj, fortælle, at politikredsen for tiden oplever en stigning i UKA-medarbejdere, der beder om at få forlænget deres turnus i afdelingen.

- Jeg tror, det er en kombination af de nye og bedre fysiske rammer, UKA Vest indviede sidste år, og at opgaverne nu taler mere direkte ind i politifagligheden, siger Ole Stenshøj.



”

Vi har styrket vores analysekraft gevaldigt og arbejder nu mere databaseret i forbindelse med vores indsatser mod den grænseoverskridende kriminalitet.

Frits Kjeldsen, politidirektør i Syd- og Sønderjyllands Politi





På baglandspatrolje i Padborg. Efter omlægningen af grænsekontrolindsatsen er der blevet mere plads til initiativsager.

”

Det er blevet mere spændende at køre baglandspatrolje – det minder i højere grad om almindelig patruljering, selvom vores fokus her i UKA primært er på udenlandske biler og borgere.

Carsten, politikadet i UKA Vest

Frits Kjeldsen er enig:

- Jeg tror også, det skyldes, at medarbejderne føler sig hørt. Den ændrede grænsekontrol og de nye arbejdsgange er en model, som de selv er kommet med input til, og som vi som kreds har bragt videre til politisk niveau, hvor der heldigvis også har været lydhørhed, siger politidirektøren. ■

UK Vest som DR-serie

”Grænsepolitiet” er navnet på en ny DR-serie, som giver et indblik i arbejdet i UKA Vest.

Et kamerahold har i flere måneder fulgt en række medarbejdere i udlændingekontrolafdelingen. I seks afsnit bliver seerne klogere på arbejdet med grænsekontrollen ved selve grænseovergangene, i de internationale tog og indsatserne for at bekæmpe den grænseoverskridende kriminalitet.

Første afsnit blev vist på DR1 den 4. april. Hele serien kan streames på DR TV.

De hjælper kredsene med at få skovlen under udenlandske kriminelle

En ny, særlig enhed i Haderslev efterforsker proaktivt den grænseoverskridende kriminalitet. Her er både tiden, teknologien og kompetencerne til at hjælpe de jyske politikredse og Fyn med at optrevle udenlandske kriminelle grupperinger.

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

På loftsetagen på politistationen i Haderslev er der rykket nye beboere ind. De gennemrenoverede lokaler med loft til kip, sorte loftsbjælker og kridhvide vægge huser UKA Vest – Særlig enhed for proaktiv efterforskning. Enheden tæller politikommissær og leder Søren Schlaikjer, en fagkoordinator, 10 politiuddannede efterforskere og to civile efterforskere.

- Vi er ikke 14 generalister, men 14 specialister med hver vores force, der supplerer hinanden. Fagligheden er helt i top, og vi har ressourcerne og teknologien til massiv understøttelse af politikredsene, når de for eksempel står med sager, hvor det er omrejsende kriminelle, der er på spil i flere kredse samtidigt. Vi kan med andre ord tage det første stød i efterforskningen for kredsene, forklarer politikommissær Søren Schlaikjer.

Fanget på overvågning

Enheden beskæftiger sig med alt fra menneskehandel, menneskesmugling og omrejsende kriminelle grupperinger til indsmugling af narko og varer med høj beskatning – typisk cigaretter og spiritus. UKA Vest – Særlig enhed for proaktiv efterforskning slog dørene op den 1. oktober sidste år som led i en styrket bekæmpelse af den grænseoverskridende kriminalitet. Tidligere var det hver enkelt politikreds, der efterforskede udenlandske kriminelle grupperinger i egen kreds, men nu er det alt-

så muligt at rekvirere bistand fra UKA Vest i Haderslev.

Politikommissær Søren Schlaikjer kan allerede nævne flere eksempler på, at den proaktive efterforskning har båret frugt.

- Et godt eksempel er fra februar, hvor vi som led i vores proaktive efterforskning overvågede nogle udenlandske personer via droner, som vi havde under mistanke for berigelseskriminalitet. Dronen optog personerne på fersk gerning, da de var i færd med at stjæle værktøj fra en varebil. Det foregik i en by i Midt- og Vestjyllands politikreds, vi fik adviseret kredsen, og en patrulje kunne køre hen og anholde gerningsmændene, beretter Søren Schlaikjer.

Han fortæller endvidere, at man på kontoret i Haderslev har mulighed for at følge med live via et såkaldt downlink, når observatørerne anvender droner.

- Det har vi blandt andet benyttet under en efterforskning af omfattende indsmugling af kokain, hvor vi havde planlagt en anholdelsesaktion, siger Søren Schlaikjer.

Analysér eller henvendelser

Det er forskelligt, hvordan enheden får nys om mistænkelige personer, mønstre eller andet, de bør se nærmere på. Nogle gange er det via oplæg fra Grænseanalyse-teamet (GAT) i Padborg, bygget på analyser af data og efterretninger. Andre gange beror det mere på tilfældigheder.





”

Alle har aktivt valgt enheden til. Det er et kæmpe plus for motivationen og gejsten, som er helt i top.

Søren Schlaikjer,
politikommissær og leder

Et eksempel på sidstnævnte stammer fra Nordjylland, hvor en borger anmeldte et mistænkeligt køretøj ved en landejendom. Det viste sig, at der var tale om en udlejningsbil lejet af to rumænere, og Nordjyllands Politi besluttede at række ud efter hjælp fra UKA Vest – Særlig enhed for proaktiv efterforskning.

- I samarbejde med politikredsen holdt vi gennem længere tid øje med rumænerne. Det viste sig, at de stod bag en række tyverier af GPS-enheder fra landbrugsmaskiner til over fire millioner kroner, mens de var i Danmark. Det lykkedes dem at flygte ud af landet, men vi fik dem efterfølgende anholdt og hjemtaget til strafforfølgelse, fortæller Søren Schlaikjer og fortsætter:

- Vi kan ofte komme et spadestik dybere med vores efterforskning, end kredsene selv har ressourcer til – måske finder vi endda frem til en bagmand, hvor man tidligere kun har taget mange af de ”små fisk”, der udfører det beskidte arbejde.

Politikommissæren nævner en anden sag, hvor enheden holdt øje med en albansk smykketyv i forbindelse med en større indbrudsbølge i Esbjerg. De havde nemlig mistanke om, at han var bestilt til arbejdet – og ganske rigtigt kunne man senere skride til anholdelse af flere personer, der stod i ledtog med ham.

Mobile efterforskere

Efterforskerne i Haderslev har også mulighed for at rykke ud i kredsene for en kortere periode, hvis det giver mening i den indledende fase af en sag.

- Vores efterforskning må maksimalt vare to-tre måneder, medmindre der er aftalt andet. Herefter skal sagen overgives til den kreds, hvor den hører hjemme – eventuelt til NSK Vest, hvis det viser sig, at der er tale en større sag eller store mængder af for eksempel narkotika. Er flere kredse involveret, fordi samme gerningsperson eller gruppe har været på et tyvetogt gennem Jylland eller lignende, er det på chefpolitiinspektør-niveau, det afgøres, hvilken kreds der følger sagen til dørs, forklarer Søren Schlaikjer.

Politikommissæren kalder det for en unik og lærerig opgave at have været med til at bygge en ny enhed op. Han har været med i alle beslutningsprocesserne undervejs og har selv sammensat og ansat sit hold.

- Alle har aktivt valgt enheden til. Det er et kæmpe plus for motivationen og gejsten, som er helt i top, siger Søren Schlaikjer.

Spændende opgaver

Én af dem, der har søgt og fået en efterforskningsstilling i Særlig enhed for proaktiv efterforskning, er Brian Lund. Han har gennem 20 år arbejdet med rocker- og bandekriminalitet i Københavns Vestegns Politi, men han skiftede kreds for at komme tættere på sin familie.

- Jeg søgte den her enhed på grund af opgaveporteføljen, som jeg synes er ret spændende. Jeg har lang erfaring med proaktiv efterforskning i forbindelse med bande-, narko- og våbenkriminalitet, som jeg har beskæftiget mig med på Vestegnen. Her i Haderslev får jeg også mulighed for at arbejde med grænserelaterede opgaver og udenlandske samarbejdspartnere, siger Brian Lund.

Proaktivt politiarbejde er vejen frem

Han fortæller, at han og kollegerne i opstartsfasen har skullet finde ud af alt det praktiske, men også det politimæssige i forhold til snitfladerne mellem politikredsene, deres anklagemyndigheder, udenlandske samarbejdspartnere med videre. At han arbejder inden for et område, der har stor, politisk bevågenhed, trives Brian Lund fint med:

- Får vi succes, bør man indtænke at oprette flere afdelinger af vores slags på landsplan vedrørende grænseoverskridende kriminalitet. Det er et område, der fylder meget, og det proaktive politiarbejde er en effektiv måde at sætte ind over for berigelse, menneskehandel, narko- og våbensmugling, siger Brian Lund og uddyber:

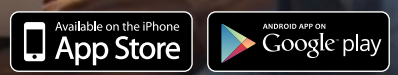
- Til trods for, at både NSK Øst og Vest og de enkelte politikredse i Danmark allerede gør en stor indsats, er der stadig en stor del af disse kriminalitetsformer, der ikke bliver efterforsket, og som kunne ”samles op” i sådanne afdelinger. ■

Det kan skrives langt, snørklet og kompliceret. Eller helt PlusKort: Få gode rabatter!

Gå ind på **PlusKort.dk** eller i appen og gå på opdagelse i alle dine rabatter og fordele.



POLITI FORBUNDET PlusKort.



Scan QR-koden og få dit PlusKort og alle rabatterne på mobilen med det samme.

Tilfredshed med fagbladet – og forslag til forbedringer



Næsten 2.000 medlemmer har besvaret Politiforbundets medievanundersøgelse, herunder spørgsmål vedrørende fagbladet DANSK POLITI. Hovedparten op-

lyser, at de læser deres fagblad regelmæssigt, er tilfredse med det, og at det især er artikler om politiets hverdag, løn- og arbejdsforhold, der interesserer. Nogle efterlyser mere kant og kritisk tilgang i artikler, mens andre savner flere positive fortællinger fra politiets hverdag.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Politiforbundets medlemmer er overordnet tilfredse med deres fagblad. Det viser Politiforbundets medievanundersøgelse, som blev gennemført i starten af året. Næsten 2.000 besvarede det elektroniske spørgeskema.

På spørgsmålet om, hvorvidt man som medlem læser papirudgaven af DANSK POLITI, svarer 41 procent af respondenterne, at de læser det hver gang, og 31 procent siger, at de læser det nogle gange. 17 procent sætter kryds ved "sjældent", og 10 procent svarer, at de ikke læser fagbladet.

Når der spørges til, hvor tilfreds man overordnet er med DANSK POLITI, svarer 15 procent, at de er "meget tilfredse", mens 50 procent svarer "tilfredse". To procent har sat kryds ved "utilfreds", og det samme gælder for udsagnet "meget utilfreds".

Fagbladets troværdighed bedømmes positivt. Således mener 60 procent af respondenterne, at DANSK POLITI har høj troværdighed. 51 procent svarer ja til, at der altid er interessante og relevante artikler i bladet, og 40 procent mener, at fagbladet bidrager til en faglig fællesskabsfølelse og identitet.

12 procent mener ikke, at fagbladet er relevant for dem.

Artikler om arbejdsforhold scorer højt

Undersøgelsen spurgte også ind til, hvilke emner medlemmerne kan lide at læse om i deres fagblad. De emner, der scorer højest, er: Perspektiverende artikler om

politiets hverdag (65 procent), overenskomster, pension, løn- og arbejdstidsforhold (62 procent), fysisk og psykisk arbejdsmiljø i politiet (57 procent) og forskning og undersøgelser inden for politiets verden (55 procent). Det emne, færrest af respondenterne ønsker at læse om, er ledelse (21 procent).

Mere konkret bliver medlemmerne bedt om at forholde sig til relevansen af det nuværende, faste indhold i DANSK POLITI. Igen er der mange, der finder det personligt relevant at læse artikler om arbejdsforhold i politiet (79 procent). 61 procent siger, at debatindlæg fra andre medlemmer er relevant læsestof for dem, mens 40 procent gerne læser lederen fra forbundsformanden. De



Jeg kunne godt tænke mig at fagbladet kom mere ud i krogene, med artikler om alle de forskellige afdelinger i politiet og deres medarbejdere. Så vi kunne få mere indsigt og forståelse for deres område.

Anonym kommentar fra undersøgelsen

Medievaneundersøgelses resultater vil indgå i Politiforbundets fremtidige udvikling af sin kommunikation – herunder fagbladet **DANSK POLITI**.

Vinderne i konkurrencen om i alt tre sæt AirPods er fundet og har fået direkte besked.

Tak for besvarelsene.



Det er et meget favnende blad. Det er ikke hver gang, at jeg synes der er noget for mig, men når jeg så taler med kolleger, som har læst artiklerne i det givne blad, så starter det næsten altid en spændende snak eller diskussion.

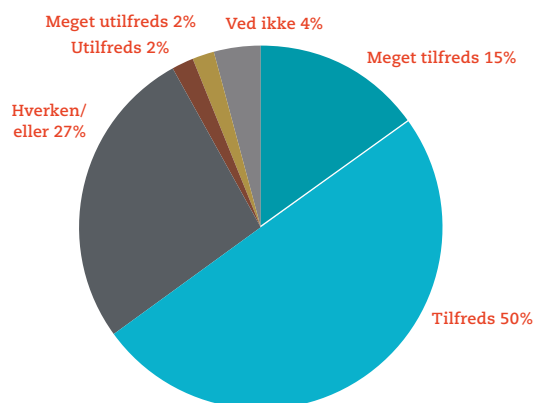
Anonym kommentar fra undersøgelsen

politihistoriske artikler finder 35 procent af respondenterne relevant at læse.

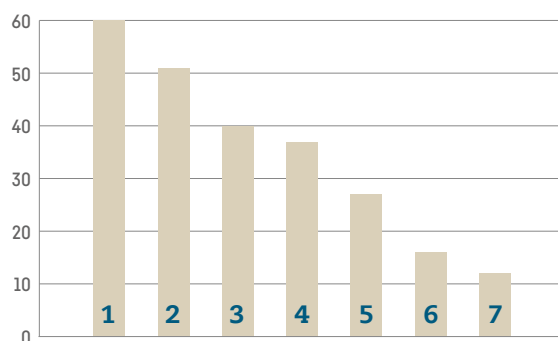
Forbedringsforslag i flere retninger

Medlemmerne blev desuden bedt om at komme med konkrete forslag til, hvordan de mener, at fagbladet **DANSK POLITI** kan blive bedre. Det er der kommet mange forskellige bud på. Eksempelvis efterlyser nogle medlemmer flere "solstrålehistorier", mens andre vil have mere kant og kritisk tilgang i artiklerne – især til ledelsen. Nogle vil gerne have langt flere artikler om "gear og grej", andre vil hellere have mere underholdning i fagbladet – et konkret forslag går på Sudoku og en tegneseriestribe. Andre igen ønsker at læse mere om forskning samt om andre landes politistyrker. Nogle påpeger, at fagbladet udelukkende bør udkomme digitalt, mens andre omvendt giver udtryk for, at det er vigtigt for dem at have et fysisk medlemsblad. Endelig er der en klar opfordring fra Politiforbundets mindre medlemsgrupper, som for eksempel de administrative medarbejdere hos domstolene, om, at **DANSK POLITI** indimellem husker dem i spalterne. Samme budskab kommer fra færøske og grønlandske medlemmer. ■

Hvor tilfreds er du overordnet med fagbladet **DANSK POLITI**?



Er du enig i disse udsagn om fagbladet **DANSK POLITI**?




- 1) Bladet har høj troværdighed 60%
- 2) Der er altid interessante og relevante artikler i bladet 51%
- 3) Bladet bidrager til en faglig fællesskabsfølelse og identitet 40%
- 4) Artiklerne er journalistisk gennemarbejdet 37%
- 5) Bladet giver mig værdi som medlem af Politiforbundet 27%
- 6) Jeg ser altid frem til at læse mit fagblad 16%
- 7) Bladet er ikke relevant for mig 12%

Hvilke emner kan du lide at læse om?

- 1) Perspektiverende artikler om politiets hverdag 65%
- 2) Overenskomster, pension, løn- og arbejdstidsforhold 62%
- 3) Fysisk og psykisk arbejdsmiljø i politiet 57%
- 4) Forskning og undersøgelser inden for politiets verden 55%
- 5) Udstyr, udrustning og køretøjer 53%

HYPNOSE- MORDENE

A large, stylized red splatter graphic resembling blood, located in the upper right corner of the page. It consists of several large, irregular red shapes and smaller droplets, with some red lines dripping downwards from the main cluster.

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO POLITIMUSEET

Danmarkshistoriens mest gådefulde forbrydelse. Sådan blev en række drab, der fandt sted i 1951, beskrevet. De blev også kaldt for hypnosemordene, og drabene vækker stadig debat, for kan man hypnotisere en anden til at begå en forbrydelse? I år er det 50 siden, at den ene af gerningsmændene begik selvmord med cyankalium.



Landmandsbanken på Nørrebrogade hvor røveriet fandt sted den 29. marts 1951.

Det var koldt, og sneen dækkede stadig Nørrebrogade, selvom kalenderen skrev den 29. marts 1951.

I Landmandsbanken på Nørrebrogade 58 var det en stille og rolig formiddag. Klokken nærmede sig 10.35, og der var enkelte kunder i banken. Med ét trådte en ung mand ind i banken. Han var iført kedeldragt og havde en slags skibriller på og under armen en mappe. Et par skridt inden for døren trak han en pistol op af lommen og affyrede et skud op i loftet. Derpå kastede han sin mappe hen til bankkassereren ved kassen, og med høj, skinger stemme krævede han at få den fyldt med sedler. Kassereren forholdt sig imidlertid afventende, hvilket fik den unge mand til resolut at rette pistolen mod ham og affyre et skud. Skuddet skulle senere vise sig at være dræbende. Nu vendte den unge mand sig om. Bag ham havde de fleste nået at søge dækning – undtagen nogle kunder og bankbestyreren, der vantro kiggede på bankrøveren. Nærmest uden varsel og som i trance rettede han pistolen mod bestyreren og skød. Skuddet ramte bankbestyreren i hjertet. Han var død på stedet. Den unge mand

stormede ud af banken og kastede sig på en cykel, der stod op ad muren. Flere mennesker havde samlet sig omkring banken ved lyden af skuddene, og de søgte nu at stoppe den flygtende røver. På trods af de sneglatte veje lykkedes det imidlertid manden at lægge afstand til sine forfølgere. Han kørte ned ad Griffenfeldsgade, hvor han stoppede ved nummer 38 og løb ind i bygningen. Få minutter senere var politiet på stedet og anholdt, uden større dramatik, bankrøveren, der sad nærmest fortabt i trappeopgangen.

Den gådefulde bankrøver

Politifolkene undrede sig over bankrøverens opførsel. Han virkede distraet og fraværende, som om han befandt sig et helt andet sted. Da betjentene afhørte ham, blev de endnu mere forundrede; han tilstod nemlig uden tøven dobbeltdrabet, men holdt hårdnakket fast i, at han af sin skytsånd var blevet befalel at udføre bankrøveriet. Det rejste naturligvis mistanke om, at den unge mand var sindssyg, men der var noget over ham, der ikke helt stemte med dette, for på mange områder virkede han nemlig både fornuftig, velargumenterende og fuldt ud rationel, om

end måske lidt overspændt.

Den unge bankrøver, der sad og fablede om skytsånder, var i øvrigt slet ikke ukendt af politiet. Navnet var Palle Hardrup, og han havde frem til februar 1945 været almindeligt medlem af Schalburgkorpset. Siden var han blevet en del af det berømte og berygtede Hipo, der i krigens sidste tid terroriserede København. For denne bistand til den tyske besættelsesmagt modtog Palle Hardrup en fængselsdom på 14 år – allerede i 1949 blev han dog løsladt fra fængslet. Politiet stod altså over for en tidligere Hipomand, men en ganske speciel en af slagsen. Hardrup kom nemlig, noget atypisk, fra det bedre borgerskab. Hans far var tidligere fabriksbestyrer, og dertil interesserede han sig levende for mystik og det okkulte, på trods af at han var udlært som noget så jordnært som værktøjsmager.

En medsammensvoren?

Kunne denne mærkelige mystiker nu have begået bankrøveriet alene? Dette spørgsmål rejste sig hurtigt hos politiet. En mand henvendte sig til politiet to dage efter røveriet. Han hed Bjørn Schouw Nielsen og påstod, at Palle Hardrup havde kørt på hans cykel fra



→

Palle Hardrup. Hans udseende virkede uskyldigt. Stod han virkelig alene bag det brutale røveri i Landmandsbanen?



Landmandsbanen til Griffenfeldsgade. Dette lød jo underligt, og efterforskerne begyndte derfor at gå Schouw Nielsen efter i sømmene. Det viste sig hurtigt, at den forurettede cykelejer havde et mere end godt kendskab til Hardrup – og var mindst lige så særpræget.

Bjørn Schouw Nielsen var en del ældre end Hardrup og kom fra jævne forhold. Han var en vanekriminel, men havde særligt under krigen udviklet sig i en uheldig retning. I december 1943 var han blevet en del af en modstandsgruppe, der kaldte sig "Frie Danske".

I den forbindelse havde han holdt en tysk soldat op, og da denne ikke ville aflevere sit våben, havde han såret soldaten alvorligt. Under dække af at udøve modstandsarbejde havde han dertil, under trussel om at sprænge deres virksomheder i luften, afpresset beskyttelsespenge fra virksomheds-ejere. Endelig havde han kidnappet en kvinde og krævet løsepenge af hendes familie, ligesom han i en længere periode havde holdt en betjent op, idet han, helt uberettiget, mistænkte betjenten for at være stikker. Sideløbende havde Schouw Nielsen været medlem af Frikorps Danmark, hvor han, efter eget udsagn, havde oplevet helt forfærdelige forbrydelser i Polen. Dette hindrede ham dog ikke i senere at blive stikker for tyskerne, da han vendte tilbage til Danmark, hvilket senere skulle komme til at koste ham en fængselsstraf på 12 år. Endelig havde han tilsyneladende også hjulpet jøder over til Sverige, måske dog kun for at opnå en økonomisk gevinst. For at gøre forvirringen komplet var Schouw Nielsen, ligesom

Hardrup, oprigtigt optaget af det okkulte, mystik og hypnose.

To mærkværdige personligheder

Nu skulle det hverken gå værre eller bedre, end at de to mærkværdige personligheder mødte hinanden i fængslet. De fattede hurtigt sympati for hverandre gennem deres lidt særprægede interesser. Hardrup søgte derfor om at blive overført til Schouw Niensens celle, hvilket blev imødekommet. Derpå indledte de forsøg med yoga og hypnose – kunstarter, udi hvilke Schouw var ganske velbevandret. Derudover var begge mænd særdeles politisk interesserede og havde intentioner om at skabe et nyt nationalkommunistisk parti, der skulle virke for verdensfreden – og en arbejdsdag på to timer.

Netop i forhold til hypnosens og det nationalkommunistiske parti satte politiet efterforskningen ind. Hvor meget havde Schou Nielsen påvirket Hardrup med sin hypnose i den trange fæng-

selscelle, og hvad var egentlig intentionerne bag det nye parti, de ønskede at skabe? Det sidste spørgsmål var nemt at afklare; det første uhyre vanskeligt.

Finansiering af damer eller politik?

Palle Hardrup havde meget stærke følelser for det nationalkommunistiske parti. Han havde udset sig selv til fører. Dagen før bankrøveriet havde der været møde i det nationalkommunistiske parti, og Hardrup havde her nævnt, at han, som tidligere Stalin, ville skaffe penge til partiet gennem et bankrøveri.

Hardrup brændte altså for det nye parti, men gjorde Schouw Nielsen nu også det? Mange fra politiet begyndte at tvivle på det og fik mistanke om, at Schouw Nielsen havde benyttet sine evner udi hypnosens kunst til at få den letantændelige Hardrup til at begå forbrydelser under dække af politisk idealisme – hans virkelige intention var imidlertid et profant motiv om at skaffe midler til sit store forbrug af spiritus og



Bjørn Schouw Nielsen.
Bemærk det intense
stirrende blik, netop dette
gjorde et stærkt indtryk på
offentligheden.

damer. I den forbindelse havde politiet faktisk flere beviser, der indikerede Schouws kendskab til røveriet. For det første kørte Hardrup på Schouws cykel, for det andet havde Hardrup opholdt sig i Schouws tantes lejlighed før røveriet, og for det tredje, og måske væsentligst, havde Schouw Nielsen forsynet Hardrup med et magasin til den pistol, han benyttede under røveriet.

Psykiater på herrens mark

Politiet havde altså en mistanke om, at der var ugler i mosen, men hvad med psykiaterne? I første omgang blev Hardrup analyseret af den berøgtede Max Schmidt, der efter besættelsen havde stået for udarbejdelsen af de danske kollaboratørers mentalerklæringer. Max Schmidt befandt sig ganske simpelt på herrens mark i forhold til Palle Hardrup; han kunne ikke blive klog på ham. Hardrup talte jo konstant om den infame skytsånd, men samtidig var det, som om han virkede ganske rationel.

Efter længere overvejelser besluttede Schmidt at erklære Hardrup for paranoid skizofren. Samtidig var han dog pinligt bevidst om, at politiet havde en mistanke om, at Hardrup kunne have været udsat for hypnose fra Schouw Niensens side. Dette borede Schmidt da også i, men Hardrup benægtede hårdnakket, at dette skulle have været tilfældet.

Omdebatterede mentalerklæringer

I begyndelsen af 1952 skete der imidlertid noget, der vendte det hele på hovedet. Max Schmidt trak sin tidligere

mentalerklæring tilbage og erklærede, at Hardrup ikke var skizofren, men havde været under påvirkning af hypnose, da han begik bankrøveriet i Landmandsbanken. Denne kovending kom ikke ud af det blå, men skyldtes, at Palle Hardrup nogle måneder forinden havde givet Schmidt sine såkaldte "stilebogsoptegnelser", hvor han havde skrevet, at "skytsånden eller jeg vil hellere sige Bjørn Schouw Nielsen", havde fået ham til at begå røveriet i Landmandsbanken.

Schmidts nye mentalerklæring var en regulær bombe. Sensationen blev ikke mindre af, at Max Schmidt kort efter trådte tilbage som psykiater for Hardrup og blev erstattet af dr. med. Reiter. Reiter var fuldstændigt overbevist om Hardrups uskyld og anså ham for et offer for Schouw Niensens udspekulerede hypnotiske manipulationer.

På baggrund af mange analytiske eksperimenter med Hardrup, herunder hypnose, konkluderede Reiter, at Hardrup vitterligt havde været udsat for hypnose, da han begik bankrøveriet. Reiters tese underbyggedes af, at man på Politigården mente at kunne finde mystiske X'er rundt omkring i den gotiske bygning. Man antog, at Schouw Nielsen havde sat disse X'er for fortsat at påvirke Hardrup. I breve til Hardrup havde han nemlig tidligere undertegnet sig med et sådant X.

Dom – og justitsmord?

Schouw Niensens forsvarer var i sagens natur uenig. Han hævdede, at psykiateren havde hypnotiseret Hardrup til sine tilståelser. Det lykkedes derfor

forsvareren af få retten til at afbryde Reiters analyser af Hardrup. Hertil kom, at forsvarer fremførte en anden psykiater, overlæge Einar Gert-Jørgensen, der hævdede, at Hardrup ikke havde været under hypnose, da han begik røveriet, da noget sådant generelt set var umuligt.

Endelig blev sagen ført til doms i Østre Landsret, og dommen var klar: Bjørn Schou Nielsen havde påvirket Palle Hardrup på forskellig vis, blandt andet med hypnose, sådan at denne forøvede bankrøveriet i Landmandsbanken på Nørrebro samt et bankrøveri i Hvidovre, Hardrup også havde tilstået over for Max Schmidt. Schou Nielsen blev idømt livsvarigt fængsel, mens Palle Hardrup blev idømt en forvaringsdom på en psykopatanstalt. Højesteret stadfæstede senere dommen.

Var der så tale om et justitsmord? Spørgsmålet står stadig åbent! Flere har hævdedet, at Palle Hardrup langtfra var så uskyldig, som han gav udtryk for. Prøvede den tidligere Hipomand at tørre ansvaret af på sin kammerat for at slippe fri af den forvaringsdom, han havde i udsigt? Eller foregav Schouw Nielsen en naivitet og dumhed, han i virkeligheden ikke var i besiddelse af? Hvem var skytsåndens ofre? Begge mænd døde med deres hemmeligheder. Bjørn Schouw Nielsen på tragisk vis, idet han begik selvmord med cyankalium den 26. maj 1974. Palle Hardrup døde som en gammel mand efter i årtier at have virket som kristen taler og foredragsholder under et nyt navn. ■



Kom med Europol bag kulisserne

Europol har skudt sæson 2 af sin podcastserie i gang, som tager lytterne med bag kulisserne.

I sæson 1 gjorde Europol-agenter og politi fra hele verden lytterne klogere på nogle af Europols største operationer mod alvorlig og organiseret kriminalitet – lige fra narkotikahandel til cyberkriminalitet.

I sæson 2 dykker podcastepisoderne ned i, hvordan organiseret kriminelle flytter deres narkotikaforsendelser gennem Europas havne, hvordan Europol og deres samarbejdspartnere nedbryder terrorpropagandanetværk og finder frem til hvidvask-bagmænd, der snyder europæiske skatteydere for mange millioner.

The Europol Podcast

Produceret af: Europol

Hvor: *Dér hvor du finder dine podcasts*

Partnervold og partnerdrab: Kvindernes svigtes

Hvis partnervold og partnerdrab skal forebygges, kræver det en samfundsmæssig erkendelse af, at både partnervold og partnerdrab er komplekse kriminalitetsfænomener, hvor køn, kultur, magt og seksualitet spiller ind. Sådan lyder det i antologien "Partnervold og partnerdrab – samfundets blinde vinkel". Forfatterne er Trine Baumbach, professor i strafferet ved Københavns Universitet, Linda Kjær Minke, ph.d. i kriminologi og professor ved Syddansk Universitet samt Tine Søberg, cand.mag. og chefkonsulent ved Nordsjællands Politi.

Forfatterne ønsker at bidrage med ny viden og refleksion over, hvordan retsvæsnets aktører kan behandle disse sager med en faglig, kritisk og analytisk tilgang. I dag mener de, at retssystemet svigter kvinder, der udsættes for partnervold eller partnerdrab.

Antologien behandler dels traditionelle politividenskabelige, kriminologiske og strafferetlige temaer, som forebyggelse, efterforskning og lovgivning, dels andre perspektiver, som påvirker retssystemets håndtering af sager om partnervold og partnerdrab.

Antologien henvender sig især til fagprofessionelle og studerende inden for politi, jura, kriminologi, sociologi, psykologi og sundhedsvidenskab.

Partnervold og partnerdrab – samfundets blinde vinkel

Af: Trine Baumbach, Linda Kjær Minke, og Tine Søberg
Djøf Forlag



Underverdenen ufiltreret – når politiet kan læse med

De kriminelle har længe haft en fordel: Krypterede beskeder, hvor ingen kan holdes ansvarlig for mord- eller narkoplaner. Men da det lykkedes Europol i 2020 at knække 115 millioner krypterede samtaler på EncroChat, fik blandt andre svensk politi travlt.

I bogen "Når ingen lytter – underverdenen ufiltreret" skildrer den svenske journalist og forfatter Diamant Salihu, hvordan svensk politi fik adgang til at følge og overvåge de kriminelles beskedudveksling på EncroChat. Måbende efterforskere læste med live, mens hårdkogte bande-medlemmer planlagde det næste attentat eller luskede en narkohandel. Alt blev sagt åbent, for de kriminelle troede sig sikre.

Foreløbig er godt 400 toneangivende, svenske bandemedlemmer sat bag lås og slå som følge af, at svensk politi pludselig kunne læse de krypterede chatbeskeder.

Gennem kilder, på både den ene og anden siden af loven, giver Diamant Salihu læserne et detaljeret indblik i de organiserede kriminelles omgangstone og metoder, men også i politiets arbejde med oplysningerne.

Når ingen lytter

– underverdenen ufiltreret

Af: Diamant Salihu – forord af journalist Carsten Norton
Forlag: People's

NYT FRA POLITIFORBUNDET



**Det koster på
psyken at tage
på job – tendensen
har bidt sig fast**

Presset arbejdsmiljø sender flere politifolk til psykolog

Andelen af førstegangssamtalerne i Psykologtjenesten, der skyldes "arbejdsmiljø og arbejdspres", er steget.

Også selve antallet af psykologsamtaler er steget.

Stærkt bekymrende, siger Ole Sønder, Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM

Det handler samtalerne i Psykologtjenesten om

- I 2022 skyldtes 44,4 procent af førstegangssamtalerne i Psykologtjenesten "arbejdsmiljø og arbejdspres".
- I 2023 var andelen af førstegangssamtaler, der skyldtes "arbejdsmiljø og arbejdspres" steget til 46,3 procent.
- I 2022 skyldtes godt 55 procent af førstegangssamtalerne voldsomme hændelser – såsom skududvekslinger – samt hændelser under internationale udsendelser.
- I 2023 var det tal 53,6 procent (inklusive internationale missioner og psykiske belastninger som følge af fysiske skader.) I samme periode falder opgaverne i forhold til internationale missioner.

D

et koster på psyken og den mentale trivsel at passe sit arbejde som polititjenestemand i politiet. I hvert fald hvis man skal tro de nyeste tal fra Rigspolitiets Psykologtjeneste.

Heraf fremgår det, at andelen af individuelle førstegangssamtaler for polititjenestemænd, der omhandlede arbejdsmiljø og arbejdspress, sidste år steg fra 44,4 procent til 46,4 procent.

Det er en udvikling, der foruroliger Ole Sønder, der er Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø.

- Det er stærkt bekymrende, at tendensen med det meget belastende arbejdsmiljø har bidt sig fast, siger han og uddyber:

- Også sidste år råbte vi vagt i gevær over tallene fra Psykologtjenesten. Allerede da så det grelt ud, men det er desværre gået fra ondt til værre.

Ifølge Ole Sønder gør Psykologtjenesten et meget vigtigt og stort stykke arbejde, men han efterlyser, at man fra arbejdsgivers side har mere fokus på at forebygge, at skaden sker.

- Psykologtjenesten yder et bragende godt stykke arbejde. Problemet er, at Psykologtjenestens indsats ikke løser de bagvedliggende problemer, og det er dem, vi er bekymrede over i Politiforbundet. For der er noget galt, når så mange politifolk har brug for at tale med en psykolog på grund af arbejdsmiljø og arbejdspress. Han fortsætter:

- Det er nødvendigt, at man som arbejdsgiver satser mere på forebyggende tiltag, hvad angår det belastede arbejdsmiljø – eksempelvis balancespørgsmål.

Også selve antallet af samtaler i Psykologtjenesten er steget. Hvor der i 2020 blev afholdt 4.127 samtaler i Psykologtjenesten, var tallet steget til 5.042 samtaler sidste år.



Psykologtjenesten yder et bragende godt stykke arbejde. Problemet er, at Psykologtjenestens indsats ikke løser de bagvedliggende problemer, og det er dem, vi er bekymrede over i Politiforbundet. For der er noget galt, når så mange politifolk har brug for at tale med en psykolog på grund af arbejdsmiljø og arbejdspress.

Ole Sønder, Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø

Antal samtaler i Psykologtjenesten

- I 2020 blev der afholdt 4.127 samtaler i Psykologtjenesten.
- I 2022 var det tal steget til 4.760 samtaler.
- I 2023 var tallet steget til 5.042 samtaler.

Psykologtjenesten: Arbejdspress hæver konfliktniveauet

Lene Klarskov Vilby er centerchef for Psykisk arbejdsmiljø, Trivsel og Ledelse, som Psykologtjenesten hører under.

Hun fortæller, at det store arbejdspress i organisationen kan være en del af forklaringen på de mange psykologsamtaler relateret til arbejdsmiljø og arbejdspress.

- Når alle løber stærkt, stiger konfliktniveauet. Det er det, vi ser i de her tal.

Når man løber stærkt, giver det et hårdere psykisk arbejdsmiljø, siger hun og betegner arbejdspresset for mange kolleger som værende "til den høje side."

Hun fortæller, at psykologsamtalerne dels kan skyldes arbejdets karakter, arbejdsmiljøet eller en kombination.

- Jeg ser de mange samtaler relateret til arbejdsmiljø og arbejdspress som symptom på et andet bagvedliggende problem. Herunder et for stort arbejdspress. Det er det, vi kan få øje på.

I Politiforbundet følger man udviklingen tæt, lyder det fra Ole Sønder. Han er optaget af, at der kommer et større fokus på forebyggelse.

- Psykologtjenesten er et godt og vigtigt redskab, men det er også symptombehandling på alvorlige udfordringer hos politiet. Vi skal turde tale højt om det, der ikke virker. Kun sådan bliver vi klogere, siger han. ■



Foto: iStock

Få socialfaglig hjælp

Vidste du, at Støtte og Rådgivning under Rigspolitiets Psykologtjeneste også yder socialfaglig rådgivning og hjælp i forbindelse med fysisk eller psykisk tilskadekomst i tjenesten?

Du kan få individuel hjælp i komplekse sagsforløb, hvor du for eksempel har brug for støtte til at få overblik, navigere og finde handlemuligheder i din situation, ligesom du kan få vejledning i forbindelse med din kontakt med kommunen, sundhedsvæsenet med flere. Den socialfaglige rådgivningsenhed yder også støtte til pårørende. Det kræver ikke en henvisning at kontakte Støtte og Rådgivning, hverken som tilskadekommen, pårørende eller leder.

Flere politifolk melder sig syge som følge af det psykiske arbejdsmiljø

Den seneste psykiske trivselsmåling i dansk politi viser, at antallet af politifolk, der melder sig syge på grund af det psykiske arbejdsmiljø, er steget i samtlige politikredse. - Alarmklokkerne bør bimle og bamle hos ledelserne, lyder det fra faglig sekretær på arbejdsmiljøområdet i Politiforbundet, Louise Heiberg.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM

I samtlige politikredse, inklusive Færøerne og Grønland, er antallet af politifolk, der melder sig syge som en følge af det psykiske arbejdsmiljø, steget fra 2022 til 2024. Det viser den seneste trivselsmåling i dansk politi, den såkaldte Psykiske APV.

- Alle alarmklokker bør bimle og bamle hos ledelserne. Det er stærkt bekymrende, at et stigende antal kolleger melder sig syge, fordi det psykiske arbejdsmiljø er belastende, siger Louise Heiberg, der er faglig sekretær på arbejdsmiljøområdet i Politiforbundet. Hun uddyber:

- Politiarbejde stiller til tider store krav til politifolks psyke, og derved store krav til det sikkerhedsnet, der skal være på arbejdspladsen. Stigningen i tallene i forhold til 2022 kunne godt tyde på, at der ikke gøres nok, og her tænker jeg især på den forebyggende del af det psykiske arbejdsmiljø, siger hun.

Et dårligt psykisk arbejdsmiljø kan ifølge Louise Heiberg skyldes flere faktorer – for eksempel dårlig ledelse, for højt arbejdspress, uklare krav og forventninger, manglende indflydelse og mening i arbejdet samt samarbejdsvanskeligheder.

Den højeste stigning i antallet af po-

litifolk, der har meldt sig syge grundet psykisk arbejdsmiljø, finder man i Grønland, hvor 15,7 procent af respondenterne svarer, at de gennem de seneste 24 måneder har haft sygefravær, der skyldes det psykiske arbejdsmiljø. Det er en stigning på 7,9 procentpoint i forhold til 2022.

På en andenplads ligger Bornholm med 9,9 procent, hvilket er en stigning på 6,2 procentpoint.

Tredjepladsen har Østjylland, som med 9,5 procent har oplevet en stigning på 5,4 procentpoint.

Politiforbundet: Der skal handles

Louise Heiberg fortæller, at man ude i politiforeningerne er i gang med at undersøge tallene på afdelings- og sektionsniveau for at finde de præcise steder og årsager til, at et voksende antal kolleger melder sig syge som følge af det psykiske arbejdsmiljø. Stigningen kalder på handling:

- Der skal gøres noget på ledelsesniveau lokalt. I Politiforbundet følger vi udviklingen nøje, og vi vil diskutere problematikkerne med Rigspolitiet blandt andet gennem CAMU (Det Centrale Arbejdsmiljø Udvalg, red.), siger Louise Heiberg. ■

Det viser trivselsmålingen

- **Et voksende antal politifolk melder sig syge** som følge af det psykiske arbejdsmiljø. Det er en stigning, man oplever i alle politikredse.
- **Værst ser det ud i Grønland**, på Bornholm og i Østjylland.
- **I Grønland** har 15,7 procent af politifolkene tilkendegivet i APV'en, at deres sygemeldinger skyldtes det psykiske arbejdsmiljø. Det er en stigning på 7,9 procentpoint i forhold til 2022.

SAGT OM POLITIET

Bare det, at borgerne ved, at der er en strømpistol i nærheden, og at man eventuelt også truer med den, er med til at deeskalere situationer.

Chefpolitiinspektør Jesper Bøjgaard Madsen, Nordjyllands Politi, sagt til dr.dk om strømpistolsforsøg i politiet den 15. februar 2024

Helt konkret vil Politiforbundet gerne have flere kvinder og flere forskellige etniciteter ind i politiet. Ligesom vi gerne vil have flere kvinder og flere med anden etnicitet til at gå ledervejen i politiet. Det vil styrke politiet som organisation, fordi det udfordrer tankegange og vaner på en sund måde, når ikke alle tænker i samme snorlige baner.

Formand for Politiforbundet, Heino Kegel, debatindlæg om mangfoldighed, bragt i Politiken den 4. marts 2024

UKA har fået et uberettiget dårligt ry, fordi det ikke er blå blink og bankrøverier. Nogen hører og tror, at det er anderledes, end det er. Og så kan der komme til at gå nogle vandrehistorier om, at det er et kombardopoliti.

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening, Ole Stenshøj, sagt til dr.dk den 4. april 2024

Fremtidens kriminalitetsbillede er komplekst, digitalt og foranderligt. Og vi står midt i en rivende udvikling. Politiforbundet mener derfor, det er bydende nødvendigt at indføre systematisk forskning på politiområdet. Det vil kunne effektivisere og kvalificere politiets arbejde.

Næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller, debatindlæg i Berlingske den 26. marts 2024

Lønnen stiger markant for alle medlemmer

Forventningerne til mere i løn har været høje i kølvandet på nogle gode overenskomster på det private område i 2023 samt skuffelsen efter trepartsaftalen. **Nu er der udsigt til generelle lønstigninger på 7,4 procent over to år, hvormed resultatet for OK24 er historisk højt.** – Sammen med de lønforbedringer, der er blevet forhandlet i en organisationspulje, er det et fornuftigt resultat, som tilgodeser flere forskellige medlemsgrupper. Det vil kunne mærkes på lønkontoen, siger Politiforbundets formand, Heino Kegel.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

D

et er en enig Hovedbestyrelse i Politiforbundet, som har anbefalet et ja til det samlede aftaleresultat for OK24, efter de

lokale forhandlinger om en organisationspulje også er forhandlet på plads. I skrivende stund afventes tilbagemeldinger fra de øvrige faglige organisationer i staten, før man ved, om aftalen endeligt stemmes igennem.

- Når vi vurderer det samlede aftaleresultat og ser på, hvad Politiforbundets medlemmer får ud af det i kroner og ører, så er det et fornuftigt resultat med mange gode elementer. Faktisk et af de bedste resultater i rigtig mange år, lyder det fra Heino Kegel.

Det er en tilfreds formand for Politiforbundet, som fremhæver, at der kommer en høj lønstigning på 5,89 procent allerede fra den 1. april, som udbetales med tilbagevirkende kraft, hvis der stemmes ja til aftalen.

- Når der kommer en høj udmøntning i begyndelsen af overenskomstperioden, betyder det, at størstedelen af medlemmerne får mellem 1.500 og 2.050 kroner mere om måneden alt efter, hvor de er indplaceret lønmæssigt. På den måde får den enkelte et maksimalt udbytte, når de to år er gået.

Jeg er også tilfreds med, at vi har fået en pulje på 36 millioner kroner, som gives til særligt udsatte grupper, lyder det fra Heino Kegel.

Formanden fremhæver i øvrigt, at der er aftalt nogle fornuftige lokale resultater, som får betydning for mange af Politiforbundets medlemmer.

Forhandling i efteråret skal skabe bedre balance

Selvom aftaleresultatet isoleret set er udtryk for en markant reallønsfremgang, erkender Heino Kegel, at det er usikkert, hvorvidt aftalen udligner det fald i købekraften, man har oplevet som følge af den kraftige inflation de seneste år. Han påpeger dog samtidig, at der er lavet aftale om en såkaldt "ultimo forhandling" i efteråret 2025, som skal tage højde for en eventuel ubalance i den private- og den statslige lønudvikling.

Formanden er også bevidst om, at der er mange medlemmer, der er skuffede over, at politifolk ikke var en del af de faggrupper, som indgik i trepartsaftalen, og derfor heller ikke i det lønløft, aftalen medførte.

- Det var skuffende på mange måder, at vores medlemmer ikke var en del af det lønløft. Jeg forstår og deler skuffelsen og frustrationerne, som også har været

med til at opbygge høje forventninger til et OK-resultat. Det er dog vigtigt, at vi anskuer de to aftaler isoleret, lyder det fra Heino Kegel.

Forhøjelse af basisløn for de små medlemsgrupper

Udover den generelle lønstigning er der også aftalt et resultat omkring organisationspuljen. Der er blandt andet afsat midler til en række af Politiforbundets mindre medlemsgrupper som overenskomstansatte ATK-målere, tjenestemandsansatte kontorfunktionærer, daktuloskopiteknikere og politikadetter. Derudover er der lavet aftaler om klassificering for både chargerede og uchargerede polititjenestemænd. Alt sammen resultater, der træder i kraft fra den 1. april 2025. Oveni er der afsat midler til forbedringer af arbejdstidsaftalen. Disse forhandlinger venter forude.

- Vi er meget tilfredse med, at der med denne aftale kommer forbedringer til de mindre medlemsgrupper, hvis basisløn bliver hævet sammen med pensionen. Eksempelvis har vi aftalt, at der kommer et nyt løntrin for politikadetter, så vi får hævet dem, der befinder sig i bunden af lønskalaen, siger Heino Kegel. ■



**HVIS OK24-AFTALEN
VEDTAGES, TRÆDER
DEN I KRAFT FRA DEN 1.
APRIL 2024 med tilbage-
virkende kraft. De lokale
aftaler omkring organisa-
tionspuljen træder i kraft
fra den 1. april 2025.**

Hvad får du ud af OK24:

- **7,4 procent** i generelle lønstigninger over to år. Heraf 5,89 procent i lønstigning allerede fra den 1. april 2024 (udbetales med tilbagevirkende kraft).
- **Lokallønspulje:** Der tilføres yderligere 2 x 11 millioner kroner i hvert af aftaleårene.
- **36 millioner kroner** til særligt udsatte grupper i politiet. Nærmere kriterier for udmøntningen aftales på bagkant af aftaleresultatets godkendelse.
- **En såkaldt "ultimo forhandling"** med virkning fra den 1. november 2025, hvor der vil blive taget stilling til en eventuel ubalance i den private- og den statslige lønudvikling.
- **Feriegodtgørelsen** forhøjes fra 1,5 procent til 2,02 procent fra den 1. april 2024, blandt andet som kompensation for afskaffelsen af store bededag.
- **Forhøjelse af pensionsbidrag** på nuværende 18 procent til 18,4 procent i et særskilt pensionsprojekt (PFA-pension). Pensionsbidrag på nuværende 15 procent forhøjes til 16 procent.
- **Mulighed for opsparring af frihed**, mulighed for delvis udbetaling/opsparring af pensionsbidraget (PFA-pension), frivilligt indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag (PFA-pension), øget lønret for fædre/medmødre, samt forbedring af aftalen om seniorordning med fastholdelsesbonus.

Hvad får du ud af aftalen om organisationspuljen:

(Virkning pr. 1. april 2025)

- **Forhøjet basisløn** på 0,6 procent på de respektive løntrin til følgende medlemsgrupper: Tjenestemandsansatte kontorfunktionærer inden for Politiforbundets forhandlingsret, tjenestemandsansatte kontorbetjente, ATK-måleoperatører og daktyloskopiteknikere. Den samlede ændring sikrer gruppen den forholds-mæssige andel af organisationspuljen, svarende til en stigning på 0,6 procent.
- **Politikadetter:** Aftalen suppleres med et nyt basisløntrin 2, der udmønter en lønstigning efter fire år på 15.504 kroner årligt (marts 2012-niveau).
- **Politilederstillinger:** Der foretages gruppevis omklassificering af politilederstillinger på næsthøjeste chargetrin (politiinspektører) fra lønramme 36 til lønramme 37.
- **Polititjenestemænd**, der nu og fremadrettet har været indplaceret i løngruppe 2, sats 3, i fire år, tildeles et tillæg på 9.230 kroner (marts 2012-niveau). Aftalen supplerer den i forvejen gældende aftale med særligt tillæg på 23.700 kroner (marts 2012-niveau).
- **Specialiststillinger:** Der indføres en ny løngruppe 3, sats 4, med indplacering på skalatrin 46 + særligt tillæg 51.760 kroner (marts 2012-niveau).
- Udvidede muligheder for oprettelse af **specialiststillinger**.
- Der er afsat særlige midler til medfinansiering af tilpasninger i **den lokale arbejdstidsaftale i politiet**.

55

Så mange milliarder kroner koster det årligt samfundet, at medarbejdere går ned med arbejdsrelateret stress.

Det viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).

De nye tal får beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S) til at kalde det et samfundsproblem og åbner for, at der skal nyt politisk fokus på problemstillingen.

Men om der er brug for en handlingsplan, en politisk aftale eller en trepartsaftale, vil hun ikke lægge sig fast på, før det har været drøftet med blandt andre arbejdsgivere og fagforeninger.

Kilde: A4 Arbejdsmiljø

Fik du læst...

Politifolk vinder arbejdsmiljøpris

Louise Heiberg og Kasper Hvas har vundet Studenterpriisen 2024, fordi de har skrevet årets bedste opgave om arbejdsmiljø i forbindelse med deres diplomopgave i ledelse. Prisen uddeles årligt af IDA Arbejdsmiljø.

Louise Heiberg er til daglig forbundssekretær for arbejdsmiljøområdet i Politiforbundet, mens Kasper Hvas er næstformand i Vestegnens Politiforening. Deres vinderprojekt handler om tavshedskultur, selvcensur og loyalitetsdilemmaer i politiet, hvilket belaster det psykiske arbejdsmiljø. Ifølge afgangsprojektet er politiledernes ytringsfrihed under pres, også internt i politiet.

- Politiet er en organisation med 400 år på bagen. Så alene det, at vi taler om problemerne, kan gøre en forskel. Nu håber vi, budskabet kan komme endnu længere ud, lød det fra Kasper Hvas.

Læs artiklen om vinderprojektets konklusioner på politiforbundet.dk. ■





Det sker
hos naboerne

Anmeldelses- pligt gør politifolk tavse om seksuel chikane

Et nyt studie, foretaget af to forskere ved Linköping Universitet, viser, at svenske politifolk ofte undlader at fortælle deres overordnede, hvis de har været udsat for seksuel chikane inden for organisationen. Det er politiets pligt til at lave en anmeldelse, hvis de får kendskab til et kriminelt forhold, der afskrækker mange fra at tage emnet op, når de har været udsat for uønskede seksuelle bemærkninger eller berøringer fra en kollega. Bag tavsheden ligger også frygten for at blive udsat for represalier og udstødning, hvis det fortalte skulle føre til en retssag.

Billedet, der tegnes, er sandsynligvis det samme uden for Sveriges grænser, da international statistik peger på, at sexchikane er almindeligt inden for politikorps. Alligevel sker der meget få anmeldelser, både i Sverige og andre lande. Studiet er det første af en række om seksuel chikane i politiet, som de to forskere, Malin Wieslander og Silje Lundgren, har planlagt. Deres forskning fortsætter frem til 2027.

Kilde: Polistidningen

Politiforbundet har klaget til Pressenævnet over DR-dokumentar

Politiforbundet har på vegne af 13 politifolk fra Sydøstjyllands Politi sendt en klage til Pressenævnet over DR's dokumentar "Forfulgt af politiet?". Det sker efter nye afsløringer af, at der er blevet manipuleret med flere sekvenser i dokumentaren.

Politiforbundet har foretaget en minutiøs gennemgang af dokumentaren og har fundet frem til, at mindst 11 klip i dokumentaren ikke er, hvad de giver sig ud for at være. Blandt de konkrete kritikpunkter er blandt andet, at DR bruger dokumentationsbærende klip som autentiske, selvom det viser sig, at de er bearbejdede.

- Vi er dybt forargede over DR's manglende etik. Det har vist sig, at dokumentaren ikke blot mangler dokumentation for de fremsatte anklager mod vores medlemmer, men at adskillige sekvenser i udsendelsen er deciderede falsknerier, siger forbundsformand Heino Kegel.

DR har tidligere afvist, at dokumentaren overtræder de presseetiske regler. ■

Læs hele klagen til Pressenævnet på Politiforbundets hjemmeside.



Vidste du at...

... du via "Mit Politiforbund", som du finder på Politiforbundets hjemmeside, kan få overblik over mange forhold, der vedrører dig personligt? For eksempel hvilke forsikringer du har tegnet gennem Politiforbundet samt dine kontingentoplysninger. Det er også på "Mit Politiforbund", du kan leje en af Politiforbundets mange, skønne ferieboliger. ■

Søg midler fra Rigspolitichefens Hjælpe- og Gratialefond

Hvert år udlodder Rigspolitichefens Hjælpe- og Gratialefond årligt midler til forskellige godtgørende formål for politiet, politiets ansatte og deres efterladte. Du kan blandt andet komme i betragtning, hvis du er kommet til skade under udførelsen af dit arbejde, eller hvis du har udført en særlig fortjenstfuld indsats. Der uddeles også midler til studier, studierejser og lignende, som skønnes at være til gavn for etaten. Sidste år udloddede fonden i alt 39.000 kroner, der blev fordelt mellem seks modtagere.

Der er ansøgningsfrist den 1. juli.

Er vi rigtigt kloge?

I regionerne forsker læger i det lægefaglige, sygeplejersker i sygeplejefaget og jordemødre i jordemoderfaget, ligesom der i Forsvaret forskes i forsvar og krig. Så hvorfor er der ikke en systematisk, bred forskning i politifaget internt i politiet?

TEKST HEINE HANSEN, FORMAND FOR POLITILEDERFORENINGEN



D

er skal være mere systematisk forskning i politiets fag og virke. Det er Politiforbundets budskab i artiklen på side 6. I

Politilederforeningen er vi helt enige. Jeg har selv været ansat i politiet siden 1996, og hvis man ser på det politi, jeg blev ansat i, og det politi vi har i dag, er der sket en kæmpe udvikling. Det er naturligt, og hvis vi sammenligner os med andre velfærdsfag, er der såmænd nok heller ikke nogen af disse, der kan berette om tilstand på deres områder.

Fælles for os alle er formentlig, at vi har udviklet os i takt med, at vores omverden har udviklet sig, i takt med at teknologien har åbnet for nye muligheder og løsninger, og i takt med at borgerne og politikerne har stillet større forventninger. Det kan så diskuteres, hvorvidt det enkelte velfærdsfag har skubbet på udviklingen, eller om det i stedet er udviklingen, der har trukket det enkelte velfærdsfag.

Sundhedssektoren kigger indad

Hvor ens vi end er i vores strategier om at komme borgeren i møde og gøre vores bedste i den forbindelse, er det dog min oplevelse, at politiet halter bagud på forskning i eget fag og egen praksis.

Hvis man eksempelvis ser på sund-

hedssektoren, er det mit indtryk, at man i mange år har forsket i egen praksis og udviklingen af ny praksis. Man har længe erkendt behovet for indsigt for at kunne udvikles, og har derfor været dygtige til at igangsætte forskningsprojekter, hvor man evaluerer gammel praksis og udforsker nye muligheder, og dermed skaber ny praksis i ønsket om faglige optimeringer. Målet er at give patienten et bedre sygeplejeforløb og reducere indlæggelsesdagene, og dette giver alt sammen en bedre sygepleje, en bedre økonomi og formentlig også et bedre arbejdsmiljø, hvor man mindsker nedslidningen af de ansatte i den sidste ende.

På bagkant

Politilederforeningens bestyrelse og jeg har i nogen tid gået med en undren over, hvorfor politiet dog ikke selv forsker i eget fag? Uden at være helt tæt på de forskellige processer kan det nærmere virke som om, at vi oftest er på bagkant af den virkelighed, vi skal levere i.

Når en flerårsaftale for eksempel finder det nødvendigt at pointere, at Danmark har et problem med vold i nære relationer, og at det skal kommes i møde og håndteres anderledes, går vi i gang og udvikler procedurer og mål, og vi kommer vel ret besat altid de

politiske mål i møde, men som sagt på bagkant, og ofte begrundet i et egentligt politisk krav.

Personligt savner jeg, at vi som politi i stedet selv havde erkendt problematikken, forholdt os til den og udviklet os hen imod den, og dermed imødekomet problematikken tidligere. I stedet for det politiske diktat, som en flerårsaftale på et givet indsatsområde er.

Bring indsamlet viden i spil

Det er ikke, fordi der ikke reflekteres over egen praksis internt i politiet. På ledersiden har der de sidste årtier været et iboende krav om at udforske egen praksis i diverse forløb på såvel akademi-, diplom- som masterniveau. Udfordringen er blot, at der oftest ikke er nogen styring, eller for den sags skyld anvendelse, af de mange fine rapporter, der igennem tiden er udviklet i den forbindelse. Den enkelte studerende vælger i udgangspunktet selv, hvad der skal udforskes, og kredsen, der har sendt den studerende i forløbet, udvikler typisk ringe eller ingen interesse i hverken mål eller med. Når et længere forløb er afsluttet, er der derfor ingen opsamling af, hvilken læring der er opnået, og hvordan kredsen kan bringe den (måske nye) viden i spil, for over tiden er de samme problematikker for-



Generelt gør dansk politi det godt, men vi ville helt sikkert kunne udføre vores arbejde endnu bedre, hvis vi begynder at forske systematisk i vores eget fag og dermed på et evidensbaseret grundlag gøre det rigtigt kloge.

Heine Hansen,
formand for Politilederforeningen

mentlig blevet vendt og drejet mange gange af et betydeligt antal ledere.

For de uchargerede har der også været udviklingsmuligheder, og vi har efterhånden mange kolleger, der kan bryste sig med et diplom i kriminologi. Udfordringen er dog her, ikke ulig for ledersegmentet, at når diplommet er i hus, overtager driften virkeligheden, og kollegaen, der er returneret optændt af sin nye viden, sættes i gang med de presserende driftsopgaver, i stedet for at blive stillet opgaver, hvor den nye færdighed vil kunne omsættes til ny viden.

Selvstændig økonomi til forskning

Politilederforeningens bestyrelse og jeg kunne tænke os det anderledes. For spørgsmålet er vel, om samfundets udvikling netop nu har bragt os i en kritisk situation, hvor vi som politi akut har brug for at skaffe os viden om eksempelvis de nye internetbaserede kriminalitetsformer, hvordan de kan bekæmpes, og ikke mindst hvordan de kan forebygges?

Eller om vi i stedet netop befinder os i en kritisk situation, fordi vi ikke har prioriteret at skaffe os den nødvendige viden, de rette kompetencer og de rette værktøjer til at håndtere fremtidens kriminalitetsformer, og – måske ikke mindst – mangler at forholde os til udviklingen i borgernes forventninger til os som politi?

I Politilederforeningen håber vi, at en kommende flerårsaftale vil italesætte og finansiere, at vi som politi begynder at forske mere målrettet i egen praksis. Det er tiltrængt og vil formentlig kræve at blive prioriteret med en selvstændig økonomi, der ikke opsluges af den øvrige drift, hvis vi og politikerne mener noget med det.

Danmark har som medlem af EU forpligtet sig som stat til at bruge en procent af BNP på statsfinansieret

forskning jf. Barcelona-målsætningen. Definitionen på forskning og udviklingsarbejde dækker over arbejde foretaget på et systematisk grundlag for at øge den eksisterende viden, og udnyttelsen af den viden, til at udtænke nye anvendelsesområder.

Hvis man leger med tanken om, at politiet fremadrettet skal anvende en procent af sin bevilling på forskning, vil det løbe op i over 120 millioner kroner. Men mindre kan nok også gøre det til en start.

Forskningsmiljø på Politiskolen

En kommende flerårsaftale kunne starte med nogle promiller det første år. Politiskolen kan så begynde med at etablere et forskningsmiljø og så lade beløbet stige i løbet af aftaleperioden i takt med, at forskningsprojekterne opstartes, og de nødvendige forskningsvante kompetencer ansættes til at bistå med de politifagliges praksisnære forskning i politifaglighed.

En forskning, som vi i Politilederforeningens bestyrelse synes, skal have

politifaglig bredde og omfatte forskning i alle grene af politiarbejdet, herunder såvel beredskabsarbejdet, forebyggelsesarbejdet samt efterforskningen, og ikke mindst forskning i anvendelsen af de værktøjer, der udvikles og anvendes i samfundet generelt, men som endnu ikke har fundet anvendelse i politiet.

Generelt gør dansk politi det godt, men vi ville helt sikkert kunne udføre vores arbejde endnu bedre, hvis vi begynder at forske systematisk i vores eget fag og dermed på et evidensbaseret grundlag gøre det rigtigt kloge. ■

De synspunkter, der kommer til udtryk i de fagpolitiske indspark fra Politilederforeningen, er ikke nødvendigvis udtryk for Politiforbundets fagpolitiske holdninger.

Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:

Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:

Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Niels Brohm
Mobil: 40 23 73 91



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:

Niels Mørk
Mobil: 27200682



Formand for Syd- og Sønderjyllands

Politiforening:

Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Christian Sveigaard
Mobil: 51 90 81 20



Formand for Vestegnens

Politiforening:

Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters

Politiforening:

Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for Politilederforeningen:

Heine Hansen
Mobil: 61 36 98 25



Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen
Mobil: 51721152



Formand for Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre
Mobil: 50774035



Formand for Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup
Mobil: 40622198



Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:

Lone Frøkjær Nexø
Mobil: 21446884



Formand for Færøernes Politiforening:

Eyðun Dalsgarð
Mobil: (+298) 731879



Formand for Grønlands Politiforening:

Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Vi deler årets overskud med dig!

2023 blev et godt år for Popermo – derfor betaler vi tilbage til vores medlemmer...

Fordi vi er et medlemsejet forsikringsselskab, gør vi en stor indsats for at værne om de gode relationer, vi har til vores medlemmer. Deri ligger også, at når det går godt for Popermo, skal det komme vores medlemmer til gode.

2023 blev et godt år for Popermo, og derfor betaler vi nu tilbage til vores medlemmer. Når regnskabet er godkendt på vores generalforsamling den 24. april, påbegynder vi udbetalingen af **PopermoBonus**, jf. de gældende vilkår for ordningen.

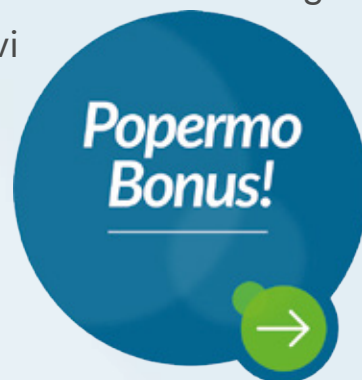
Alle medlemmer, der modtager **PopermoBonus**, vil modtage et brev om det på Min Side.



Via denne QR-kode kan du læse mere om **PopermoBonus** og betingelserne for udbetaling. Har du mere lyst til at ringe og tale med os om det, træffes vi på **+45 66 12 94 48**.

Med ønsket om et dejligt forår og en skøn sommer fortsætter vi i Popermo vores arbejde, så vi sammen har de bedste forudsætninger for også at komme godt igennem 2024.

Tak for samarbejdet i 2023!



OK24-aftaleresultatet: Er det også OK for dem, der ikke fik deres krav igennem?

Så blev der indgået en toårig overenskomstaftale på statens område, med en samlet ramme på 8,8 procent. Rammen indeholder generelle lønstigninger på 6,30 procent, midler til andre formål på 1 procent, skøn for reguleringsordningen på 1,10 procent, samt skøn for den såkaldte reststigning på 0,4 procent.

Herudover er der blandt andet også indgået aftale om fornyet forhandling i slutningen af 2025, såfremt der viser sig store forskelle i forhold til lønudviklingen på det private område, vel at mærke i såvel positiv som negativ retning. Det betyder, at tjenestemandspensionen i perioden stiger med 7,4 procent, efter der er indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

Sammenslutningen af Senior- og Pensionistforeninger i CO10, som Politipensionisternes Landsforening er en del af, og øvrige pensionistorganisationer i CFU, havde gennem CFU fremsat krav om, at tjenestemandspensionerne fremover skulle reguleres med den fulde ramme afsat til lønformål, altså inklusivt midler afsat til andre formål (i dette tilfælde 1 procent). Kravet blev fremsat på lige fod med CFU's andre krav og var denne gang med i forhandlingerne helt frem til

ministerniveau, men blev til sidst afvist af Finansministeriet.

Det kan vel kun tolkes på den måde, at ministeriet mener, at tjenestemandspensionen er så god, at der ikke var grund til at ændre på det.

Vi mener derimod, at kravet var både veldokumenteret og ikke mindst nødvendigt for at fastholde eller øge købekraften for tjenestemandspensionister på lige fod med alle øvrige lønmodtagere i Danmark. At kravet om en retfærdig regulering af tjenestemandspensionen ikke blev gennemført betyder, at tjenestemandspensionerne fortsat udhules. Lige nu er der et dokumenteret efterslæb på 1,79 procent, og det er vel at mærke før de midler på 1 procent, der ved OK24 er afsat til andre formål, er lagt til.

Et andet vigtigt, kommende krav er, at tjenestemandspensioner, men for den sags skyld også diverse arbejdsmarkedspensioner, ikke modregnes i folkepensions-tillægget hos pensionisten eller dennes ægtefælle/samlever, så man sidestilles med det, der sidste år kom til at gælde for pensionisters arbejdsindtægt. Som det er nu, betyder det, at de pensionister, der

sammen med folkepensionens grundbeløb også modtager tillæg til folkepensionen på grund af Skats beregningsmetode, rent faktisk mister købekraft.

Dette, og andre urimelige begrænsninger for Danmarks pensionister, er ganske enkelt udtryk for forskelsbehandling og mangel på rettidig omhu. Er OK24 aftaleresultat så OK? Ja, det var vel det, vi kunne forvente ud fra det, der var lagt op til fra Finansministeriets side – også i forhold til de krav, som ikke blev gennemført. Men det betyder ikke, at det ikke kunne have være bedre.

Vi opgiver ikke kampen, og vi vil fortsat kæmpe frem mod OK26 for at få gennemført vores krav.

Så kan vi kun håbe på, at Danmarks politikere får øjnene op for værdien af stemmen fra 130.000 tjenestemandspensionister.

Med venlig hilsen
*Mogens Winding, formand for
Politipensionisternes Landsforening*

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret" Årligt kontingent er 200,00 kr. (fradragsberettiget)



Dit helbred kommer i første række

Med en PFA Helbredssikring kommer du hurtigt til undersøgelse og behandling.

Se hvordan du er dækket på mitpfa.dk eller ring til PFA på 70 12 50 00

PFA

DEBAT



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk
Husk at:

- Dit indlæg max. må fylde 7.500 tegn med mellemrum.
- Vedhæfte et portrætbillede på min. 700 KB.
- Dit indlæg skal være debatskabende om forhold, der relaterer sig til politiets arbejdsforhold- og vilkår.
- Dit indlæg skal overholde gældende lovgivning og må eksempelvis ikke være injurerende.

Redaktionen forbeholder sig retten til at afvise indlæg, der ikke overholder ovenstående samt lettere redigering af indlæg, dog uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for.

De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Britt Søberg Eibye, politiassistent og tidligere ansat i et flexjob i Københavns Politi

En flexjobbers fortælling: - Måske er systemet mere sygt end mig

”Vi fyrer ikke folk, der har fået en arbejdsskade”. Sådan lød ordene tilbage i 1998, efter jeg kom til skade i tjenesten. Jeg takkede, men havde jeg haft en krystalkugle, havde svaret været et stort ”nej tak”, for jeg er i dag vred, ked af det og forundret.

Jeg er vred over, at jeg gik på arbejde og kom til skade. En skade, der fik indflydelse på ikke kun mit arbejdsliv, men også mit privatliv.

Jeg er vred over, at jeg troede på, at politiet havde et kodeks, hvor vi står sammen og passer på hinanden, også når man er kommet til skade i tjenesten.

Øverste ledelse siger udadtil, at politiet er en del af ”et rummeligt arbejdsmarked”, men det kunne jeg se langt efter. For længere nede i systemet var der ringe eller ingen forståelse for, at man skulle trækkes med en medarbejder, der dels ikke var operativ, og dels var på nedsat tid. Mon ikke øverste ledelse, der udstikker politikken, og mellemlederne, der skal eksekvere politikken, lige skulle stikke hovederne sammen og blive enige om størrelsen af rummeligheden? Ellers sker der det, som skete for mig: Ingen gider have dig.

Jeg er vred over, at jeg som flexjobber på nedsat tid blev administreret i et fuldtids-system, og er derfor ad flere omgange blevet beskyldt for at snyde med min arbejdstid. Beskyldt for at holde fri på dage, hvor jeg rent faktisk var mødt. Jeg er vred over at opleve at blive refereret til som ”affald”.

”Skal vi nu have det affald

(læs fleksjobbere) ude fra lufthavnen”, sagt af en administrativ medarbejder, da man samlede fleksjobberne fra lufthavnen i Eftersøgningssektionen i Københavns Politi.

Jeg er vred over, at mange af mine ledere ikke hørte mig om, hvordan vi bedst kunne bruge mig og min kunnen. Vred over at se studentermedhjælperne komme ind 15 timer om ugen og kunne få spændende opgaver som for eksempel undervisning, mens jeg med mine undervisningserfaring fra både Forsvaret og senere otte år i Den Kriminalpræventive Sektion overhovedet ikke blev spurgt, om det var noget for mig. Min politimæssige baggrund kunne åbenbart ikke bruges.

Jeg er vred over at blive behandlet som en andenrangsmedarbejder i et system, hvor min operative tilstand og timeantal var vigtigere end min viden og kunnen.

Jeg er ked af, at politiet har forandret sig så markant, specielt efter Krudttønden, hvor der forståeligt nok kom fokus på det at være fuldt operativ, på bekostning af rummeligheden i politiet. I takt med at medarbejdere, der før havde haft ”skrivebordsarbejde”, pludselig fik operative opgaver, blev flere placeret i samme båd som mig. Og i takt med at politifolk skulle bevogte, overtog de administrative HK’er flere politiopgaver. Endnu flere kom i min båd, hvor jeg efterhånden sad i stævnen og som den første kunne se vandfaldet og det uundgåelige styrt ud over kanten.

Jeg er ked af, jeg blev kastebold mellem forskellige sektioner, der på skift skulle huse fleksjobbere.

Jeg er så usigelig ked af, at jeg med en times varsel blev flyttet fra Den Kriminalpræventive Sektion til Eftersøgningssektionen. Jeg

skulle nu opdatere sager, fordi man var bagud, og det skulle gå rigtig stærkt.

Det er i øvrigt uanstændigt at flytte folk med en times varsel, efter min mening.

Jeg var ked af det i flere år, fordi sådan en som mig søger ikke selv en stilling – jeg bliver placeret. Jeg har i mine tredive år i politiet kun søgt én stilling, og den var jeg lige blevet fjernet fra – ikke fordi jeg ikke var faglig kompetent, men fordi jeg var laveste fællesnævner. Jeg kunne med mine 20 timer bedst undværes.

I Eftersøgningen var der store problemer med trivslen og stemningen. Tillidsmanden gjorde løbende ledelsen opmærksom på det, men den kvitterede med øget kontrol af medarbejderne, hvilket igen førte til mere usikkerhed og dårlig trivsel blandt kollegaerne.

Jeg er ked af at se gode kollegaer gå psykisk ned og sygemelde sig fra arbejdet. Jeg er ked af at se kollegaer føle sig uretfærdigt behandlet og føle sig helt alene i situationen.

Jeg er ked af at se et ledelsessystem gennemsyret af, at ledelseslaget kun ser opad, og at målet helliger midlet. Jeg har erfaret, at der hersker en udtalt ledelsestaktik i politiet: Man går efter manden og ikke efter bolden. Udtaler en medarbejder intern kritik, bliver vedkommende flyttet.

Jeg er forundret over, at man i en fuld oplyst tid kan slippe af sted med at give sine medarbejdere skylden for arbejdsmiljøet i en sektion. Jeg har googlet ledelse. Det står: ”Det er altid arbejdsgiverens ansvar, at der er et godt arbejdsmiljø og god trivsel”.

Det undrer mig, at den mest udtalte ledelsesmetode i politiet synes at være ”leading by fear” – en ledelsesmetode man ude i det private erhvervsliv er gået bort fra. I en tid, hvor der forskes i, hvordan man bedst udvikler og fastholder medarbejdere, og i en tid med mangel på arbejdskraft, kan

det undre, at man i politiet fastholder en kæft- og retningspolitik.

Måske er systemet i virkeligheden mere sygt end mig.

Jeg er i 2024 blevet afskediget efter en lang sygdomsperiode i forbindelse med et færdselsuheld i tjenestetiden i 2022. Her pådrog jeg mig et piskesmæld, der senere blev anerkendt som en arbejdsskade.

Jeg er ikke blevet kontaktet af en leder siden maj 2023, hvor henvendelsen drejede sig om mine feriedage.

Jeg gik alene ud ad porten efter tredive år i politiet. Ingen sagde farvel, og jeg tror ikke, at jeg var savnet. Jeg synes ikke, at det er en værdig måde at sige farvel til en kollega gennem tredive år, men det er helt i tråd med den manglende respekt og omsorg for det personale, som har tjent politiet.

Jeg glæder mig over, at jeg stadig har ti gode år i mig endnu, og jeg glæder mig til med ildhu at kaste mig ud på et arbejdsmarked, hvor jeg føler mig værdsat, også på nedsat tid, og jeg håber at blive spurgt om, hvad jeg er god til. Naivt måske, men det kan ikke blive værre – det ved jeg.

Som Morten Albæk skriver i sin bog: "En tid, et liv, et menneske". Du kan enten lave mytteri eller springe over bord. Jeg klarede de 200 meter svømning ved optagelsen til politiuddannelsen langt under tidskravet, så jeg vil svømme væk. Men jeg ønsker jer øvrige sømænd god vind – hvis helbredet holder – for ellers er du ilde stedt i politiet anno 2024. ■

Københavns Politis ledelse er blevet tilbudt at svare på kritikken, men har valgt at afstå.

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER*

25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

19. JUNI 2024

Pa. Mads Bo Rasmus Rosbach Larsen, Fyns Politi

25-ÅRS POLITIJUBILÆUM

29. JUNI 2024

Pa. Lasse Hilbrandt, Fyns Politi

25-ÅRS STATSJUBILÆUM

28. MAJ 2024

Pa. Jan Moesgaard, NSK

29. MAJ 2024

Pa. Jakob Bo Clausen, Københavns Politi
Kons. Kenneth Sørensen, Københavns Vestegns Politi

30. MAJ 2024

Pa. Sune Brandt Mærsk, Københavns Politi
Pa. Karsten Nygaard Brix, Sydøstjyllands Politi

13. JUNI 2024

Pa. Jesper Milde Dilling-Kjær, Fyns Politi

14. JUNI 2024

Pk. Lars Bruun Nielsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

30. JUNI 2024

Vpi. Anders Uhrskov, Østjyllands Politi

40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2024

Ktfm./T. Marianne Baungaard Hansen, Fyns Politi
Pa. Mikael Bruntse, Fyns Politi

1. JUNI 2024

Pa. Niels Jørn Hansen, Fyns Politi
Pa. Bjørn Pedersen, Københavns Politi
Pa. Bo Schødt Kluxen, Københavns Politi
Kons. Hans Strandsbjerg Borup, Københavns Politi
Pa. Henrik Skovgård Plæhn, Københavns Politi
Pa. Karin Skytte Knudsen, Københavns Politi

Pk. Kim Kohler Nichol森, Københavns Politi
Pa. Lars Kofoed Andersen, Københavns Politi
Pa. Michael Hveisel Hansen, Københavns Politi
Pa. Ole Caspersen, Københavns Politi

Pk. Per Morten Hansen, Københavns Politi
Pa. René Vedel, Københavns Politi
Ka. Kit Andersen, Københavns Vestegns Politi
Pa. Preben Madsen, Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Hans Kristian Moltzen, Nordjyllands Politi

Pa. Hanne Bøgeskov Nielsen, Nordsjællands Politi
Pa. Sonny Persson, Nordsjællands Politi
Pa. Tina Moberg, Nordsjællands Politi

Pa. Torben Støvring Leth, Nordsjællands Politi
Pk. Anders Schardelmann, NSK
Ka. Danny Hedeager Kristiansen, NSK

Ka. Kim Christian Karred Larsen, NSK

Spec.kons. Finn Vigsø, Rigspolitiet

Spec.kons. Kaj Jensen, Rigspolitiet

Ktfm./T. Lene Holm Hvidtfeldt, Rigspolitiet

Cpi. Peter-Chresten Ekebjerg, Rigspolitiet

Spec.kons. Ulrik Bang, Rigspolitiet

Pa. Hans Christian Philipp, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Henrik Seidelin, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Ole Hald, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pa. Dorthe Susanne Gulyas, Østjyllands Politi

Pa. Henrik Wulff, Østjyllands Politi

40-ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. JUNI 2024

Pk. Jesper Schmidt-Nielsen, Fyns Politi
Pa. Bo Bryde Nielsen, Københavns Politi
Kons. Michael Høstergaard, Københavns Politi
Pa. Ken Gert Hansen, Københavns Vestegns Politi
Pa. Mikael Blomquist Jensen, Rigspolitiet

Sagsbehandler Peder Kristensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Kuno Urban Sønderby Jensen, Sydøstjyllands Politi

Pa. Per Frisch, Østjyllands Politi

40-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2024

Ktfm./T. Marianne Baungaard Hansen, Fyns Politi

Pk. Otto Storm Hansen, Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. Flemming Lyng Hartmann, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pk. Søren Løvendahl, Sydøstjyllands Politi

4. MAJ 2024

Kons. Mikael Høpfner, Københavns Vestegns Politi

16. MAJ 2024

Spec.kons. Lars Bøtel Christiansen, Nordsjællands Politi

1. JUNI 2024

Pa. Kim Boye, Københavns Politi

Pk. Flemming Vindstrup Lau, Rigspolitiet

12. JUNI 2024

Pa. Jan Kongsbak, Nordjyllands Politi

16. JUNI 2024

Ktfm./T. Birgit Struwe Hage, Statsadvokaten for København

50-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JUNI 2024

Kons. Jan Worm Christiansen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

"Vi tager forbehold for ændringer, der kan ske i data, mens bladet er under produktion."



Få Danmarks bedste studiekonto

– ansøg på 10 minutter

Som StudieKunde i Lån & Spar får du ikke bare 5%* i rente på din lønkonto. Du får også en bank, der kender dig og dine medstuderendes lønforhold og jobudsigter bedre end de fleste. Desuden kan du beholde din studiekonto 3 år efter, du er færdig med studierne. Hvorfor får du alle disse fordele? Fordi Politiforbundet er medejer af Lån & Spar og ønsker at give sine medlemmer de bedst mulige vilkår – også i banken.

Book møde på 3378 1966 eller på studiekonto.dk – så kontakter vi dig.



For at få Danmarks bedste studiekonto skal du samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar og være medlem af Politiforbundet. Du får 5% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 1,5%. Renten beregnes dagligt og tilskrives årligt. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 27. november 2023.

Ring 3378 1966 – eller gå på studiekonto.dk og se mere.

Bliv StudieKunde i Lån & Spar og få det hele med:

- Få 5% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 1,5%
- Kassekredit op til 50.000 kr. – på gode betingelser
- Gratis Visa/Dankort – hæv gebyrfrit overalt i Danmark
- Gratis Mastercard – genialt, når du skal til udlandet
- Gratis valutaveksling – og hæv euro uden gebyr i vores pengeautomater

Bliv StudieKunde – sådan gør du:

- Download appen Mobilbank Lån & Spar
- Søg om Studiekontoen
- Du får svar inden for 24 timer

Lån & Spar



FOTO: WWW.WAGRAIN-KLEINARL.AT

MEDLEMSFORDEL: KENDER DU VORES FERIEBOLIGER?

Ellers får du her en kort beskrivelse af Politiforbundets lejlighed i Wagrain i Østrig.

De fleste tænker nok på Wagrain som et populært skisportssted, men byen og området byder også på mange muligheder, når skisæsonen er slut.

Lejligheden, som du kan leje, hvis du er medlem af Politiforbundet, ligger helt centralt i Wagrain.

Lejligheden er beregnet til otte personer. Der er tre soverum, to badeværelser og altan ud mod torvet.

Inden for 10 minutters gang fra lejligheden ligger badelandet Wasserwelt, som har et stort indendørs svømmeområde samt udendørs, opvarmet spa. Her kan du dase i en lækker pool på en frostklar, mørk aften eller tage en sjov tur i en af de fire vandruksjebaner på en varm sommerdag. Udenfor er der desuden en skøn og stor legeplads.

I Wagrain findes mange restauranter med forskellige kulinariske oplevelser, der byder på alt fra burger og pizza til lokalt inspirerede retter. Efter en lang dag på ski, er der selvfølgelig også rig mulighed for afterskiing på flere hyggelige barer.

Vil du have naturoplevelser, er Liechtensteinklamm en flot og imponerende tur. Du bevæger dig rundt på gangbroer i træ mellem storslåede bjergsider og vandfald. En betagende tur for alle aldre og på alle årstider. Wagrain byder også på mange muligheder for golf-entusiaster.

Vil du køre en lille tur, kunne det være til St. Johann im Pongau, som ligger under 10 kilometer fra Wagrain. Her er endnu flere muligheder for både shopping og oplevelser. Hvis du er til en længere tur, er der to timers kørsel til Italien.

Østrig og Wagrain har altså meget at byde på – hele året. Her er græsset faktisk grønne, og bjergene store og imponerende.

Læs mere om lejligheden i Wagrain og vores andre ferieboliger på Politiforbundets hjemmeside, under Mit Politiforbund – og husk at tilmelde dig nyhedsbrevet under Min Side.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Pernille Mühlbach

Redaktion

Stine Svarre Gaardhøj,
kommunikationschef

Karina Numelin Bjørnholdt, redaktør

Anne Nyhus Haurum, journalist

**Ansvarlig i henhold
til Medieansvarsloven**

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 14.500 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:
15. maj 2024

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,

1850 Frederiksberg

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på blad@politiforbundet.dk, så du stadig kan modtage dit fagblad.



Tryksag
5041 0004



POST

PP

DANMARK

Magasinpost UMM
ID 42 300



dansk-politi.dk

DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad

Fagbladet DANSK POLITI går i dybden med historierne. Vi stiller skarpt på politiets hverdag og vilkår. Du får perspektiv, viden og reportager. Men fagbladet DANSK POLITI er mere end det fysiske blad. På Facebook og X samler vi løbende op på emner med politifaglig relevans, og på hjemmesiden dansk-politi har vi historier, som ikke skulle vente på bladets deadline.

*Du er altid velkommen til at tippe redaktionen om en historie fra politiets verden, som du mener, vi bør se nærmere på!
Skriv til os på blad@politiforbundet.dk*

Og følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi
X: @danskpoliti