

MINK: Voksne mænd græd

POLITILEDERNE: Sådan er mit job

NY POLITISKOLE: Med skydebane og kulisseby

NYT FRA POLITIFORBUNDET

Farvel: Claus Oxfeldt takker af

Valg til forbundsformand: To kandidater stiller op

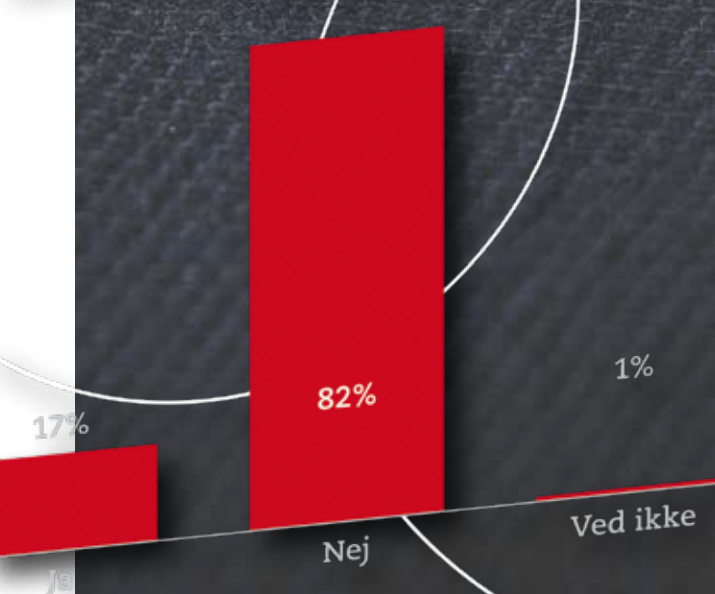


06/2020

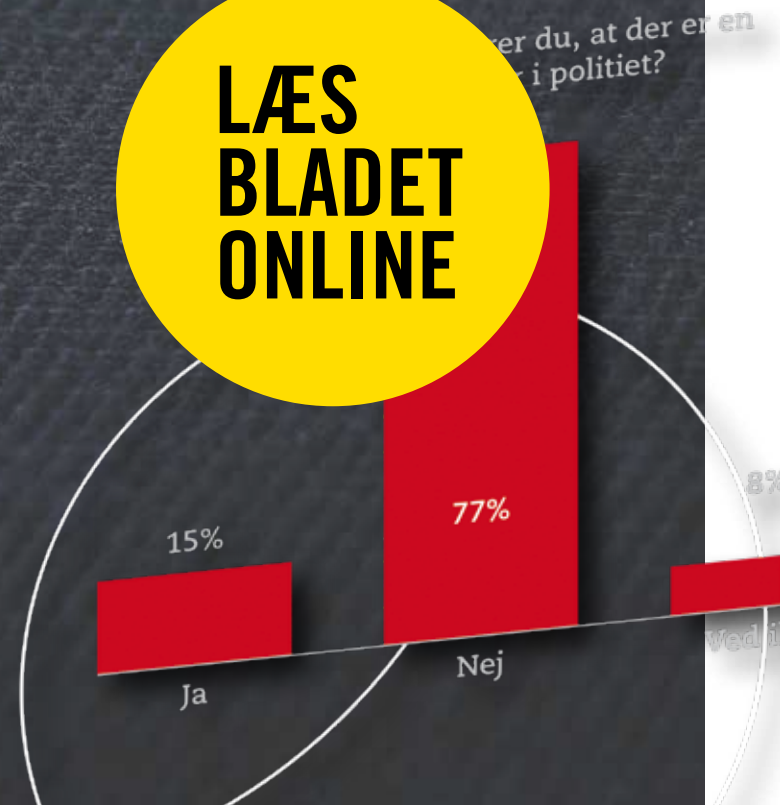
DANSK POLITI

TEMPERATURMÅLING BLANDT POLITIFOLK: BEHOV FOR DEBAT OM SEXISME OG KULTUR

Har du oplevet, at dine grænser er blevet overskredet af sexistisk eller krænkende adfærd eller grænseoverskridende bemærkninger fra en kollega eller leder?



**LÆS
BLADET
ONLINE**



Fjern det politiske pres på politiet



CLAUS HARTMANN,
NÆSTFORMAND

Politiet arbejder løsningsorienteret. Politiet skal rykke ud. Politiet har handlepligt.

Politiet skal være tilgængeligt på alle tider af døgnet, i hele landet, med kortest mulig respons.

Politiet skal også løse cyberkriminalitet. Kunne tackle hvidvask. Kunne håndtere integrationsproblemer. Kunne agere i alle lovgivningsgråzoner, hvor samfundet har et problem, men hensynet til retssikkerhed gør det svært løselig.

Politiet skal skabe tryghed – og vi er gode til vores arbejde.

Men politiet er sådan set også blevet synonymt med den faggruppe, hvor alle svært løselige udfordringer i samfundet parkeres.

Derfor har vi også løbende set større og større politisk indblanding og detaljstyring af politiet gennem de senere år.

Det har altid været sådan til en vis grad, men det har efterhånden taget overhånd.

Der har efter min mening lagt et

helt urimeligt pres på politiets øverste ledelse for at indfri politiske dagsordener og ønsker.

Og måske et pres, hvor det til stor frustration for politifolkene siver ned gennem arbejdspladsen.

Det er ikke tilfældigt, at vi har en Tibet-sag, en mink-sag og en række andre sager.

Politikerne er nemlig så forvænte med, at politiet rent faktisk handler og løser og dokumenterer, så snart de kaster forslag ud over den politiske rampe.

Politiet leverer – altid og professionelt.

Når akutte situationer opstår, eller områder spares væk, så er politiet der altid som sikkerhedsnet eller til at samle op.

Politiet bliver således alt for ofte enten kastebold eller skraldespand, når samfundsproblemer skal løses med et snuptag.

Psykiatrien er et næsten skammeligt eksempel, hvor man især i aften- og nattetimerne i årevis har overladt

”

Politiet skal skabe tryghed – og vi er gode til vores arbejde. Men politiet er sådan set også blevet synonymt med den faggruppe, hvor alle svært løselige udfordringer i samfundet parkeres.

mennesker på kanten, og med behov for behandling, lægefagligt og socialt, til politifolk.

En udfordring, som sikkert koster mange penge, bred indsats, og som der ikke er stemmer i – og derfor skubber politikerne den blot videre.

Psykisk syge og mennesker på kanten tæller helt op til hver sjette tilkald i politiet.

Det er et stort samfundsproblem og et menneskeligt problem. Men politiet er langt hen ad vejen overladt til at løse det.

Sådan ser vi det i stort og småt.

Vi har så mange mandagstrænere. Vi spiller på en fodboldbane, hvor hele midtbanen bliver skiftet ud og fjernet med krav, om at forsvaret stadig klarer alt.

Vi bliver spændt for den ene og den

anden vogn og kritiseret, når det efterlader store vitale huller andre steder.

Vi får dikteret – politisk – når vi skal køre ud med mobile stationer, ikke hvor det giver mening. Vi får måske placeret fysiske nærstationer af politikere efter deres geografiske ønsker – ikke efter det fagligt forsvarlige eller med hensyn til arbejdet i politikredsen i øvrigt.

Vi skal levere på så mange parametre, inden for så mange områder, at man bliver helt rundtosset.

Vi har en drift og et timeantal, som ikke kan hænge sammen med andet end sminke oven på de store huller. Vi har ikke haft tid og ressourcer til at efter- og videreuddanne politifolk kontinuerligt i mange år. Endda i en stadig mere kompleks verden med stadig sværere opgaver.

Det var ikke gået andre steder i samfundet. Men det går, fordi politiet leverer og løser.

Men til hvilken pris? Menneskeligt, samfundsmæssigt og fagligt?

Det er ikke mere end fem år siden, mantraet fra politisk hold lød, at politiet ikke skulle være borgernære, men driftseffektive og analyserende. Sådan har politiets top i årevis indrettet og skåret politiet til – indtil vinden pludselig vendte, og nærhed og politifaglighed ikke længere var fyord.

I dag er forståelsen af nærhed og dialog og synlighed heldigvis tilbage, men det har taget fem år bare at komme tilbage til 2011-niveau rent styrketalsmæssigt.

Befolkningstallet er til gengæld vokset en del siden da. Opgavemængden er også større og langt mere kompleks.

2011 er nemlig ti skelsættende år siden!

Der er sket adskillige omstillinger i samfundet siden.

Nu vil vi gerne ramme 2021-niveau. Det kan kun ske ved, at politifagligheden respekteres på en helt ny måde fra øverste politiske niveau.

Det skal ske ved forståelse af og investering i politiet. Herunder markant udvidelse af politistyrken og ved at løse udfordringer med bredt og forebyggende sigte, hvor politiet kun er en del af løsningen, ikke hele løsningen. Tænk, hvis vi rent faktisk fik lov til at møde udfordringerne i takt med tiden, og ikke slået flere år bagud af skiftende politiske vinde og buzzwords.

Tænk, hvis vi rent faktisk fik timerne til de indsatser, som venter!

Fjern det indirekte pres på politiets top. Lad politiet selv beskrive virkeligheden og de faglige udfordringer.

Det vil skabe en lysere fremtid – og et bedre samfund for alle. Et meget væsentligt skridt vil være at lade politifagligheden lede frem for politiske dagsordener. ■

Vigtig debat om kultur og sexismen venter forude

Mere end 3.800 medlemmer af Politiforbundet har svaret på Studiekredsudvalgets temperaturmåling om kultur og sexismen i politiet. 98 procent oplever, at tonen altid/ for det meste er god. Til gengæld mener 15 procent, at der er en sexistisk kultur i politiet, og 17 procent har svaret, at de har oplevet, at deres grænser er blevet overskredet. 55 procent mener, at det er vigtigt, at forbund og foreninger løfter debatten om sexismen og krænkende adfærd.

- Det bekræfter, at det er en vigtig debat. Vi skal turde gå forrest og skabe dialog, siger Poul Buus, der er formand for Studiekredsudvalget.

Læs mere på side 6



”

Det er en utidssvarende kultur, der er i politiet. En kultur, som har været præget af meget lummer humor. Noget passer ind, andet gør ikke længere.

Anonym kommentar i Studiekredsudvalgets temperaturmålingen af kultur og sexismen i politiet

Indhold

6 Farvel til Claus

12 **Temperaturmåling:**

Stor tilfredshed med tonen, men også et par advarselsslamper

11 Norske ”knaldetorsdage” og en svensk tavshedskultur

18 Kort Nyt

20 – Der stod voksne mænd og græd

25 Kort Nyt Bøger

26 **Politilederne:**
Sådan er mit job

34 Ny politiskole har slået dørene op

36 **Politihistorie:**
I politiets blitz

56 Debat



Claus Oxfeldt takker af som forbundsformand efter syv og et halvt år på posten, til fordel for nyt job som leder i Kriminalforsorgen. Det er dog ikke uden vemod, at han siger farvel til politiet, som har været hans liv i 35 år.



Claus Oxfeldt har i sin tid som forbundsformand skullet forholde sig til seks forskellige justitsministre og to rigspoliti chefer. Her ses han med tidligere justitsminister Søren Pape Poulsen.



Claus Oxfeldt og Claus Hartmann har dannet tæt parløb som formand og næstformand siden 2013. Foto: Bjarke MacCarthy

Farvel til Claus

TEKST NICOLAI SCHARLING

Efter syv et halvt år i spidsen for Politiforbundet siger Claus Oxfeldt farvel til politiet og goddag til en helt ny rolle. Fra 1. januar kan den 58-årige Oxfeldt kalde sig ”områdechef for sikkerheden i Kriminalforsorgen Hovedstaden”. **Det er dog ikke uden tårer, at han tager afsked med det politi, som har været omdrejningspunktet for hans liv i 35 år.** Det er en hel identitet og livsstil, hvor der er blevet brændt højt og passioneret igennem og gerne i bedste sendetid, som nu skal tilpasses en ny virkelighed. Kærligheden til politiet vil altid være der, men motivationen og lysten til at sætte sig selv i spil, skal nok tøjles i de nye rammer. ”Jeg er faktisk stolt af det, vi har opnået”, konstaterer den afgangende forbundsformand.



OK18 var noget helt særligt, hvor fagforbund stod sammen skulder ved skulder.

E

fter syv et halvt år som formand for Politiforbundet har Claus Oxfeldt valgt at sige farvel til politiet og goddag til

jobbet som områdechef for sikkerhed i Kriminalforsorgen Hovedstaden, som dækker 23 institutioner, fængsler og arresthuse i København, Nordsjælland, Bornholm og på Færøerne.

- Det har været et svært valg. Meget svært. Og det er farvel til en identitet og et arbejde, som har været en livsstil. Jeg har oplevet og prøvet utroligt mange ting, og har været enormt privilegeret at få lov til at kæmpe for og gøre en forskel for de kolleger og det fag, jeg elsker, fortæller han.

Derfor har den 58-årige afgangende forbundsformand også gået rundt med en vægtskål i baghovedet gennem det seneste halvandet år.

- Skulle jeg benytte mine sidste år på arbejdsmarkedet til at prøve noget nyt og i en helt anden retning? Eller skulle jeg fortsætte med det, jeg kender og elsker? Syv et halvt år er længe i et arbejde, hvor man hele tiden skal være på, og hvor det går i blodet, og telefonen

noget helt andet, men det er samtidig i en organisation og i en faggruppe, hvor jeg kan se mig selv og de redskaber, jeg kender fra politiet, og den forståelse af at være løsningsorienteret og løfte en central og krævende indsats for samfundet, siger Claus Oxfeldt.

- Lysten til det nye, uprøvede og spændende vandt til sidst. Men jeg må sige, at det er med en knude i maven, for jeg kommer til at savne politiet helt vildt. Jeg har fået lov til at kæmpe for en faggruppe, hvor der virkelig er brug for, at man passer på dem, og hvor alle bare ikke kan få nok politi og derfor let udnytter dem. Politiet er hele tiden i søgelyset, men det er samtidig et arbejde, der slider på krop og sjæl. Det er fagpolitik, som giver mening, og hvor det er let at have følelserne med, og hvor der virkelig kan gøres en forskel for kollegerne, siger han.

Claus og Claus

Den 1. januar er Claus Oxfeldt således ikke mere formand for Politiforbundet. En ny skal findes på en ekstraordinær kongres i starten af det nye år. Ugerne op mod jul går med at få pakket ned, sagt farvel til de forskellige og lave en

glidende overlevering.

Indtil da tager næstformand Claus Hartmann over. Claus og Claus har kørt et tæt parløb siden 2013, hvor den ene har været den synlige og udadvendte, og den anden har arbejdet på de indre linjer i udvalg og strategigrupper. Personlighederne er som nat og dag, og makkerskabet og opsplitningen af roller har passet begge

fint. En kuriøs detalje, ud over ens fornavne, er i øvrigt, at begge er uddannede elektrikere, lige inden de søgte ind i politiet.

Sammen har de gennem årene kørt land og rige rundt til medlemsmøder, og i sin afskedstale til Claus Oxfeldt fremhævede næstformanden netop de ting, hvor godt humør og tid til latter, havde styrket samarbejdet.

Passioneret og kampberedt

Men hvem er det så, Politiforbundet siger farvel til med udgangen af december?

Claus Oxfeldt blev valgt til formand i slutningen af maj 2013 og tiltrådte den 1. juni. Når man spørger folk, så har det i hvert fald været en meget synlig formand. Han har aldrig været bange for at sætte sig selv i spil, stille op foran mikrofoner eller tage kampene på Twitter. Han har heller aldrig har lagt skjul på, hvad han brænder for. Passioneret, meget udadvendt, kampberedt og efter devisen: "what you see is what you get". Engagementet er højlydt, og han lægger ikke altid låg på sig selv. Det har medført en del knubs, men også mange succeser. Han har været tydelig og synlig i sin kommunikation, hvilket har gjort ham til et kendt ansigt ved kaffebordene og i nyhedsudsendelserne.

Der er aldrig blevet gået stille med dørene, og journalister har kunnet ringe og få svar på alle tider af døgnet. På den måde har de seneste syv et halvt år også slidt, for det har været et 24-7-365-arbejde, ikke mindst fordi debatten om politiet er blevet fulgt tæt og aktivt fra de tidligste morgentimer til sengetid.

Rørende mindetale

Der har været utallige kampe og faglige slagsmål siden 2013. OK18 var eksempelvis noget helt særligt, fordi en samlet fagbevægelse i månedsvis formåede at holde en god stemning, få befolkningen og medlemmerne med, og lægge et langvarigt pres på regeringen op til lønforhandlingerne.

Her spillede Politiforbundet og Claus Oxfeldt også en meget synlig del i mediebillet og i aktionerne, som næsten blev til i faglig feststemning og sammenhold, der ikke er set længe.

I andre sager er han trådt frem som personificeringen af politifolkenes stemme – særligt i perioder, hvor politi, terror og tryghed – eller mangel på samme – har fyldt mediernes dagsorden.

Mest markant har nok været ugerne efter terrorangrebet mod Krudttønden og synagogen i februar 2015. I den periode var Claus Oxfeldt og Politiforbundet fast inventar i nyhedsudsendelser

”

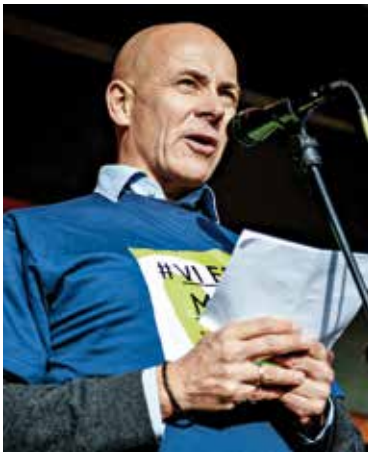
Du har haft dine mærkesager, dem er der mange af, men altid har du sat medlemmet i første række, altid har du sat dansk politi i første række. Det har været dit liv.

Næstformand Claus Hartmann i sin afskedstale til Claus Oxfeldt

kimer fra tidlig morgen til sen aften. Og inden da var der seks næsten lige så fagpolitisk travle år som formand for Københavns Politiforening, fortsætter han.

Claus Oxfeldt valgte til sidst at kaste sig over det nye og ukendte.

- Da muligheden dukkede op for at blive områdechef for sikkerhed i Kriminalforsorgen Hovedstaden, søgte jeg, kom til samtale og fik stillingen. Det er



Blå bog for Claus Oxfeldt

Født 1962, Køge.

Gift med Stine, far til Katrine og Sofie.

Golfhandicap 13.

Karriere: Områdechef for sikkerhed i Kriminalforsorgen Hovedstaden fra januar 2021 -

Forbundsformand i Politiforbundet fra juni 2013 - 1. januar 2021.

Formand Københavns Politiforening fra maj 2007 - maj 2013.

Formand Station City, København fra november 1999 - maj 2007.

Uddannelsesleder og næstformand, Station 1, Københavns Politi fra februar 1996 - november 1999.

Politiassistent, kriminalpolitiet fra februar 1993 - februar 1996.

Politiassistent, Bevillingsafdelingen, København Politi fra februar 1990 - februar 1993.

Politiskolen 1985 - 1988.

Uddannet elektriker 1984.

Student fra Køge Gymnasium 1981.

Der har været utallige kampe og faglige slagsmål, siden Claus Oxfeldt blev valgt til forbundsformand i 2013. Eksempelvis OK18, hvor Politiforbundet og Claus Oxfeldt spillede en meget synlig del i mediebillet og i aktionerne, som næsten blev til i faglig feststemning og sammenhold, der ikke er set længe. Foto: Phillip Devali

og overskrifter. Forbundsformanden var også udvalgt til at tale under den efterfølgende store mindehøjtidelighed med mere end 30.000 deltagere. En

tale som alle fra nær og fjern og toppen af Christiansborg efterfølgende roste og henviste til, hver gang de mødte ham.

- Det var nok et af de mest rørende øjeblikke, hvor alle mærkede et stort sammenhold, og hvor opbakningen

til politiet og varmen fra alle sider var meget mærkbar. Jeg er stolt af og glad for at have haft den oplevelse, samtidig med at det naturligvis gjorde ondt at tænke på de seks politifolk, som var blevet såret i forbindelse med terrorhandlingen, husker Claus Oxfeldt.

Skelsættende år

2015 blev i det hele taget på mange måder et skelsættende år, fordi den efterfølgende flygtningekrise, og siden også grænselukning, betød et skifte i forhold til den politiske debat om politiet.

Lige siden finanskrisen havde såvel politikere som topledelse afslået, at flere politifolk skulle være svaret på udfordringerne, tværtimod, der skulle effektiviseres, analyseres og strømlines, og politifolk behøvede ikke være synlige i gadebilledet, med mindre de rykkede ud med tændte blink.

- I flere år havde man beskåret politistyrken stik mod Politiforbundets løbende advarsler. Vi havde netop sagt, at politiet ikke ville kunne klare en pludselig større hændelse med de ressourcer og timer, som var til rådighed. I 2015 blev det så synligt for alle, at de heldigvis skiftede tilgang. Både Rigspolitiet og politikerne begyndte igen at tale om udvidelse af politistyrken. Først i 2019 var vi tilbage på samme niveau som i 2011. Og derfor er flerårstalen denne gang også så vigtig, fordi vi bare ikke skal havne i samme kaos igen som dengang, siger Claus Oxfeldt.

Kortere uddannelse og kadetter

Syv et halvt år kan byde på store forandringer. Claus Oxfeldt har således i sin tid som forbundsformand skullet forholde sig til seks forskellige justitsministre og to rigspoliti chefer.

- Alle har sådan set haft samme tilgang. En utrolig stolthed over for politiet og en stor taknemmelighed for politiets indsats. Men det er først i de senere år, at forståelse for, at der skal mange flere politifolk til, har sneget sig ind bredt på Christiansborg. Det mener jeg faktisk i høj grad er Politiforbundets fortjeneste, fastslår han.

2015 og 2016 var også årene, hvor politiet opgav bacheloruddannelsen og indførte den nye grunduddannelse på to år og fire måneder samt politika-

”
Politiidentiteten går i blodet, og der er så meget helt specielt omkring kollegialitet og fællesskab. Derfor er jeg også meget spændt på, hvordan det bliver at se politiet udefra, mens hjertet stadig banker for kollegerne.

Claus Oxfeldt

detordningen. Begge dele var afledte konsekvenser og kompromiser i forhold til den akutte mangel på politifolk, som skulle hurtigt gennem uddannelsessystemet, samt presset fra indsatsen ved grænser og med bevogtning.

- Med politikadettuddannelsen fik vi løst det på en god måde. Vi lavede en vej ind i politiet, hvor unge mennesker har en mulighed for først at tage kadetdelen, og siden – med den erfaring de har opbygget – at fortsætte på resten af politiuddannelsens grunduddannelse. Vi lykkedes med at få landet en rigtig fin aftale omkring kadetternes overenskomst efter 10 måneders forhandling med Moderniseringsstyrelsen. På den måde har vi været med til at sørge for, at kadetordningen foregår i regi af

politiet, under ordentlige og organiserede vilkår, og skaffet en ordning, som fungerer rigtig godt, siger han.

Mens vi venter på politiforliget

Mange flere sager, store som små, kan nævnes. Det store punktum skulle faktisk have været sat med politiets kommende flerårsaftale. En aftale, som er blevet udskudt og udskudt lige siden foråret. Gennem hele oktober og november har det lydt fra såvel ministerium som politikere, at den var lige om hjørnet. Kun få dage væk. Hele tiden er der dog kommet grus i den politiske proces. I foråret var det corona-kaos, og i november en politisk lavine i halen på mink-indsatsen.

Flerårsaftalen har ellers været grundigt forberedt i Politiforbundet. Ingen politiker på Christiansborg har skullet være i tvivl om, at de med aftalen også plantede afgørende milepæle i politiets fremtid mange år frem. Budskabet fra Politiforbundet har igen og igen lydt, at de pæle kun kunne bære, hvis der blev tilført mange flere politifolk. 3.000 flere netto over ti år – 300 netto om året.

Igen og igen har Claus Oxfeldt gentaget budskabet. Til retspolitikere, til medier, i ledere og debatartikler. Til alle som gad høre det, eller ikke kunne undgå det. Flere politifolk var det altafgørende mål sammen med mindre detaljestyling fra politisk hold. Det hav-

de Politiforbundets Hovedbestyrelse besluttet allerede i foråret 2019. Flerårsaftalen skulle markere et sporskifte, hvor politiet blev rangeret ind på en mere holdbar bane. Det var håbet. Og dermed også en skillevej.

- Det har været vigtigt for mig ikke at meddele min afsked, inden flerårsaftalen lå klar. Men den er blevet trukket og trukket, udskudt og udskudt. På den måde blev jeg simpelthen nødt til sidst i november at meddele hovedbestyrelsen, at jeg starter nyt arbejde ved årsskiftet. Jeg havde ikke andre muligheder. Det er jeg rigtig ked af, men intet i 2020 er, som det plejer, fortæller han.

Ingen kender i skrivende stund flerårsaftalens fremtid.

- Det har virkelig været et vanvittigt år, hvor vi også skal varme op til overenskomstforhandlinger i 2021 i en helt anden situation, end vi havde forventet, og måske ikke på det bedste tidspunkt, når man tænker på den økonomiske usikkerhed, som præger samfundet. Jeg så helst, ligesom resten af det statslige område, at vi havde ventet med forhandlingerne, men andre af vores samarbejdspartnere på det kommunale og regionale område var af en anden holdning, siger han.

Politi er en identitet

OK21 bliver ikke med Claus Oxfeldt som repræsentant for Politiforbundet i forhandlingsfællesskaberne. Det bliver et nyt ansigt. Lige nu handler det om at lukke ned for et kapitel af livet, som har varet 35 år. Livet med politiet. Oprindeligt uddannet elektriker, efter endt studentereksamen, men med et hurtigt karriereskifte efter endt læretid. I 1985 startede Claus Oxfeldt på Politiskolen, og lige siden har karrieren roteret omkring København eller Politiforbundet. Han blev formand for daværende Station 1 i 1999. I 2007 blev han formand for Københavns Politiforening og i 2013 forbundsformand. Det er gået slag i slag og har hele tiden handlet om at kunne gøre en forskel og tale politiets sag.

- Det bliver virkelig svært at sige farvel til. Politiidentiteten går i blodet, og der er så meget helt specielt omkring kollegialitet og fællesskab. Derfor er jeg også meget spændt på, hvordan det bliver at se politiet udefra, mens hjertet

stadig banker for kollegerne, men heldigvis i en organisation som er meget sammenlignelig, siger han.

Tryghed, Køge og familie

For selvom det er et skifte, er der også en tryghedsfølelse. Og trods kampberedtheden betyder tryghed meget for Claus Oxfeldt. I hvert fald at basen er tryk.

Han er født i Køge, bor i Køge og har aldrig boet længere væk end i København.

Familien er kernen i fritiden. De to døtre, Katrine og Sofie, samt bonus sønnen Adam fylder en stor del af de ledige timer, selv efter at de er blevet voksne. Og de omtales altid med stolthed i stemmen. Hustruen gennem 13 år, Stine, er et anker, sammen med golfspillet og fodboldklubben HB Køge.

Ingen, der arbejder sammen med Claus Oxfeldt, kan være i tvivl om, hvordan det går med golfhandicappet, som er på vej ned efter flere års stilstand, og gerne skal under den magiske grænse på ti. Eller at svinget er gået fra højre til venstrestyret i det seneste år for at nå målet. Han er konkurrencemenneske, både arbejdsmæssigt og privat. Tidligere elitespiller i bordtennis, og med til to europæiske politimesterskaber og med til at spille i 1. division i flere år for PI-København. Han brænder for fodbold og sportsdiskussioner, men man skal sætte tid af, hvis man vil snakke om Messi kontra Ronaldo, i hvert fald hvis man holder mest med Messi. Heller ikke Brøndby kontra FCK skal man tale om, hvis man holder med FCK. HB Køge har en helt særlig plads, og deres opture og nedture følges tæt og med kropssproget. Sådan vil det stadig være, men arbejdspladsen vil hedde Kriminalforsorgen.

- Det er vemodigt. Selvfølgelig. Og jeg er superrørt og glad for, at jeg efter min afsked fik mere end tusinde positive hilsner og tak på sociale medier. Det varmer meget at se, hvordan så mange alligevel har lagt mærke til og kvitteret for mit arbejde gennem årene. Når det er sagt, så glæder jeg mig meget til at åbne et nyt kapitel i karrieren og få prøvet ledelse af på en ny måde, end den politiske ledelse jeg har praktiseret gennem mange år, fortæller han. ■



Claus Oxfeldt på Folkemødet på Bornholm i snak med kolleger. I sin tid som forbundsformand har det været vigtigt for ham at komme ud i landet og mødes med medlemmerne – i deres egne kredse eller som her på folkemødet.



Vi kommer til at være sammen igen

Indtil da sender vi smil og varme tanker, det smitter kun på den gode måde...

Julen er en højtids med mange dejlige traditioner, som vi i år må planlægge og gennemføre på kreativ vis. Vi ønsker, at du får det bedste ud af julen med din familie og venner tæt på.

Så kan vi gå ind i det nye år med fornyet energi. Vi kan glæde os og se frem til, hvad det nye år bringer os. Lad det blive et 2021 fyldt med dejligt samvær og gode oplevelser.

Fra Popermo ønsker vi jer alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.



Temperaturmåling: Stor tilfredshed med tonen, **men** **også et par** **advarselslamper**

TEKST NICOLAI SCHARLING
OG STINE SVARRE GAARDHØJ

Mere end 3.800 medlemmer af Politiforbundet har svaret på Studiekredsudvalgets temperaturmåling i forhold til kultur og sexismen i politiet. Den gode nyhed er, at 98 procent oplever, at tonen altid er god eller for det meste god. **Til gengæld oplever 15 procent, at der er en sexistisk kultur i politiet.**

Yderligere svarer 55 procent, at det er vigtigt, at forbund og foreninger løfter debatten om sexismen og krænkende adfærd. 32 procent svarer nej til samme spørgsmål.

- Vi har fået et pænt vink med en vognstang om, at der er noget at tage fat på, hvis vi skal bruge debatten om sexismen og adfærd til at skabe en bedre kultur alle kan se sig selv i, og uden at splitte arbejdspladsen ad, siger Poul Buus, der er ansvarlig for studiekredsarbejdet i Politiforbundet.

I to uger oktober kunne medlemmer af Politiforbundet svare på en spørgeskemaundersøgelse, som blev sendt til deres private mails. Undersøgelsen kom fra forbundets Studiekredsudvalg, som ville samle op på sexismemedebatten ved at lave en bred temperaturmåling blandt medlemmerne.

- Vi ville stikke fingeren i jorden for at blive klogere på oplevelsen af kultur og tone på arbejdspladsen. Det var ikke en videnskabelig undersøgelse, men et forsøg på at blive klædt på med viden, så vi kan handle rigtigt og skabe en bedre arbejdsplads, fortæller Poul Buus, der er formand for Politiforbundets Studiekredsudvalg.

Udvalget og Politiforbundets kommunikationsafdeling besluttede derfor at udsende en survey, som ikke handlede om at jagte sager eller pege fingre, men om hvordan medlemmerne generelt oplever kulturen og adfærden. Også set i forhold til sexismen. Mere end 3.800 medlemmer besvarede undersøgelsen. De er fordelt på 26 procent kvinder og 74 procent mænd. Altså lidt anderledes end politiets sammensætning, hvor kvinderne udgør ca. 17 procent. Alle aldersgrupper og ledelseslag er nogenlunde

”

Hvis 15 procent svarer, at de oplever en sexistisk kultur, så skal vi lytte til dem og lære af dem. Meget handler om at forstå hinanden i stedet for at skabe fjendebilleder.

Poul Buus, formand for Politiforbundets Studiekredsudvalg

ligeligt repræsenterede, det samme gør sig gældende for landets politikredse.

Hver sjette har oplevet krænkelser

Næsten hver sjette eller 17 procent (626) svarer, at de har oplevet, at deres grænser er blevet overskredet af sexistisk eller krænkende adfærd eller grænseoverskridende bemærkninger fra en kollega eller leder. 15 procent (569) svarer, at de oplever, at der er en sexistisk kultur i politiet, og ud af dem mener 44 procent (231), at de oplever, at det er et problem.

- Inspireret af kommunikationsafdelingen blev vi enige om, at netop sexismen skal italesættes og italesættes konstruktivt. Det er en debat, som skal tages, og som skal tages alvorligt, fortæller Poul Buus.

Han fortsætter:

- Hvor det kørte på de højeste nagler i resten af samfundet og handlede om anklager, afsløringer og næsten

krig på følelser, så skulle vi skaffe os viden til rent faktisk at bruge en vigtig debat konstruktivt. Til at kigge fremad og ikke bagud. Hvis 15 procent svarer, at de oplever en sexistisk kultur, så skal vi lytte til dem og lære af dem. Meget handler om at forstå hinanden i stedet for at skabe fjendebilleder, siger Poul Buus.

Flertallet ønsker debatten

Poul Buus glæder sig i samme forbindelse over, at 55 procent eller små 2.000 har svaret, at det er vigtigt, at forbund og foreninger løfter debatten om sexismen og krænkende adfærd. 32 procent har svaret ”nej”, og resten har svaret ”ved ikke”.

- Det bekræfter, at det er en vigtig debat. Vi skal turde gå forrest og skabe dialog, hvor andre kaster det videre til HR-afdelinger, som skræmte begynder at lave nye regler. I virkeligheden er det som med bilnøglerne og spritkørsel. I dag er det helt naturligt, at alle siger fra og skrider ind, hvis nogen vil køre efter at have drukket. Det samme skal vel gælde, når vi hører krænkende bemærkninger, som er sexistiske eller på anden måde grænseoverskridende. Eller mobning. Det skal være fællesskabet, som siger fra. Det ændrer jo ikke ved, at man stadig kan have en sjov tone, ja sågar småflirte. Det er et spørgsmål om at forstå hinanden og tænke sig om. Det er ikke så svært, fastslår han.

Skal have tilliden tilbage

Tallene fra temperaturmålingen ligner sådan set en tendens, som er set på andre arbejdspladser i de seneste måneder. Ledelser og ansatte har overalt spurgt sig selv, hvorfor der pludselige vælter historier ud af skabene om sexismen, som på ingen måde flugter med resultaterne i trivselsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger. Her har ansatte også kunnet svare anonymiseret på lignende

spørgsmål, men kun ganske, ganske få har meldt tilbage, at der var et problem.

I seneste trivselsundersøgelse i politiet, den såkaldte 3 i 1 måling fra 2020, ligger tallet på ca. 0,5 procent. Og PTSD-undersøgelsen har et tal på næsten 10 procent. Til gengæld fastslog samme undersøgelse, at der er et relativt stort problem med mobning, hvilket ikke fremgår af trivsels-

undersøgelsen. To omfattende undersøgelser fra i år, som tegner meget forskellige billeder af arbejdspladsen.

Heino Kegel, der er formand for det Personalepolitiske Udvalg i Politiforbundet, har noteret sig forskellen, men undrer sig ikke over tallene.

- I dag taler vi om sexismen i en ny sammenhæng. Som noget ”oplevet”, der også handler om tone, adfærd og tale. Som kultur. I trivselsmålinger tror jeg, det opfattes mere som konkret og grænseoverskridende sexchikane, der medfører en sag. Der skal være en åben erkendelse af, at





sexchikane er forkert og skal håndteres uden, at det rammer offeret. Der skal være tillid til, at man kan anmelde overgreb og chikane, uden at blive udskammet eller skulle frygte for sin karriere, siger Heino Kegel.

Åbenhjertig tone kan godt bevares

Han var selv med til at kickstarte behovet for en debat om sexismen i politiet i oktober, netop baseret på de erfaringer og afsløringer, som kørte i alle medier på samme tidspunkt.

- Der er tale om et samfund, som har flyttet sig, og nogle grænser for adfærd, som er skubbet. Og det er helt sikkert vigtigt og nødvendigt. Derfor skal vi også gribe muligheden for at skabe det bedst mulige arbejdsmiljø, hvor flest muligt trives. Jeg synes, vi skal se debatten som noget positivt. Vi skal ikke blive skræmte, men sørge for, at debatten ikke løber af sporet og skaber et arbejdsmiljø, ingen kan se sig selv i. Vi skal bevare det gode ved en åbenhjertig tone, men absolut også sige fra over for grænseoverskridende adfærd eller bemærkninger, som rent faktisk kan opleves krænkende eller sexistiske. Det kræver, at vi lærer af hinanden og også lærer at sige fra sammen, når nogen går over stregen. Det gøres altså bedst ved fokus og dialog og ved at forpligte ledelsen på at gå forrest med god adfærd, fastslår Heino Kegel.

En streg i sandet – ikke jagt i fortiden

Han har allerede haft flere møder med Rigspolitiet omkring en fælles indsats for at forebygge sexismen og i det hele taget få sat fokus på kulturen og adfærden.

- Der er ingen tvivl om, at ledelsen har et stort ansvar for at sikre en arbejdsplads, hvor der bliver skredet ind over for sexchikane og krænkelse. Og at et offer aldrig skal stå alene eller føle sig presset, hvis han eller hun anmelder en sag. Der skal være et klart setup, hvor alle behandles ordentligt. Også ud fra devisen om, at man er uskyldig indtil andet er bevist. Den del er vigtig, og her er vi enige med Rigspolitiet, siger Heino Kegel og fortsætter:

- Lige så vigtigt er dog at skabe kulturændringer og dialog, så vi får forebygget fremtidige sager. Det handler langt hen ad vejen om simpel fornuft. Det er ikke raketvidenskab. Der er også brug for, at vi sammen i vores arbejdsfællesskaber kan tale åbent om, hvor hinandens grænser går. Langt, langt de fleste kender dog godt grænserne for god adfærd og ved godt, hvornår de går for langt. Men jeg tror åbenhed og tydelighed, også fra ledelsen side, er en god start. På den anden side synes jeg heller ikke, man skal bruge tiden på grave i gamle hændelser, men hellere trække en klar streg i sandet, siger han.

Emne på de kommende studiekredse

Der er dog også en del at glæde sig over i temperaturmålingen. 98 procent af de adspurgte svarer eksempelvis, at de oplever, at tonen altid er god (2.151) eller for det meste god (1.591).

Svarene glæder såvel Poul Buus som Heino Kegel.

Udpluk af de 1.200 kommentarer

"Kvinder opfattes som sexobjekter og frygter at blive stemplet som "tyndhudet" eller sarte".

"Det er ikke socialt accepteret i politiet at gøre opmærksom på sexismen".

"Nogle meget få medarbejdere har somme tider tendens til at tale generelt nedsettende om kvinder og personer, der er homoseksuelle eller lignende."

"Det er en utidssvarende kultur, der er i politiet. En kultur, som har været præget af meget lummer humor. Noget passer ind, andet gør ikke længere."

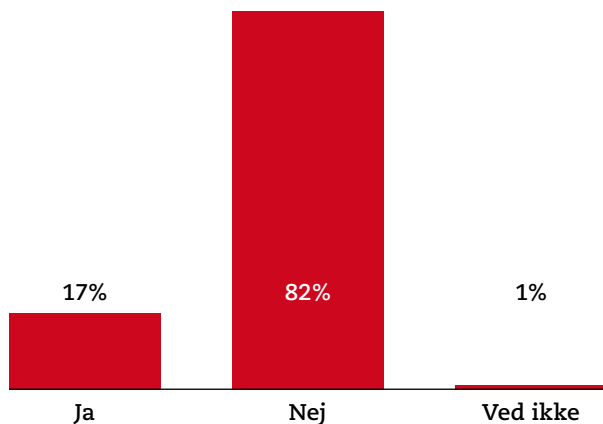
"Lav en konkret plan for hvordan vi håndterer de sager, der opstår. Og så skal Politiforbundet være medvirkende til at skabe en kultur, hvor der kan tales om netop krænkende adfærd – herunder kan det jo åbne op for et opgør med tavhedskultur osv."

"Der er pt. en tendens til, at mandlige kolleger "joker" med sexismedebatten med udtalelser som: "Pas på, hvad du siger, der er en kvinde til stede", "Hov, nu bliver du nok krænkede" og lignende. Det er måske forståeligt nok, men forbundet/foreningen kan evt. have fokus på, at medarbejderne tager det mere seriøst, frem for blot at lave sjov eller negligere debatten."

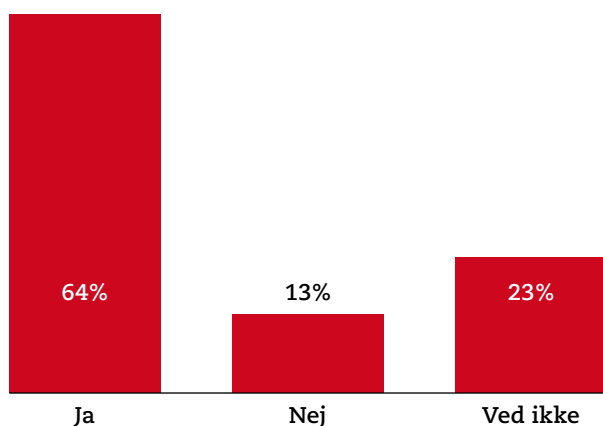
"Jeg tror, det handler om, at mænd fra ældre generationer har følt sig hævet over kvinder, dette har medført en nedværdigende tone og indimellem også grænseoverskridende handlinger over for kvinder, og dette skal der gøres op med. Det skal skrives med STORT, at denne type adfærd ikke længere er acceptabel, og at disse fortællinger eller smågramseri ikke bidrager til hygge på arbejdspladsen for dem, som det går ud over. Vi kvinder er anderledes end mænd, men på jobbet vil vi også bare gerne anerkendes for vores faglighed."

"Der skal tages hånd om den gamle kultur, som latent ligger i firmaet, at kvinder skal agere som mænd, ellers dur det ikke. Jeg skal agere og handle som en mand, tænke og tale som en mand. For ikke at blive stemplet som sart og sippet har det afstedkommet, at jeg gennem min tid i politiet har "overhørt", tålt og er gået på kompromis med perfide, sjofle bemærkninger fra mine mandlige kollegaers side! At stå op imod et vagthold kun med mænd i sådan en situation kræver sin kvinde! Så er det lettere "at lade som" og følge med strømmen."

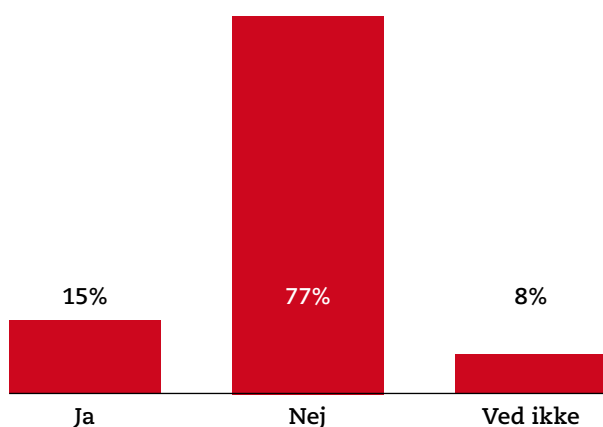
Har du oplevet, at dine grænser er blevet overskredet af sexistisk eller krænkende adfærd eller grænseoverskridende bemærkninger fra en kollega eller leder?



Ville du anmelde eller konfrontere ledelsen, hvis du blev udsat for sexismen, grænseoverskridende adfærd eller oplevede/hørte om kollegaer, som blev det?



Oplever eller vurderer du, at der er en sexistisk kultur i politiet?



Fakta om undersøgelsen:

I oktober sendte studiekredsudvalget et link med spørgsmål ud til 10.000 medlemmer.

3.800 valgte at svare i løbet af de 12 dage, undersøgelsen kørte.

Undersøgelsen var anonym, og det blev fastslået, at der ikke var tale om videnskabelig undersøgelse, men om en temperaturmåling.

984 af besvarelsene kom fra kvinder, **2.823** kom fra mænd.

Det vil sige, at der er mere end **25** procents besvarelser fra kvindelige medlemmer til trods for, at de kun udgør **17** procent af styrketallet.

17 procent svarede, at de havde oplevet, at deres grænser var blevet overskredet. Af dem svarede **67** procent, altså 2/3, at sagen ikke var blevet håndteret efterfølgende af ledelsen.

15 procent af besvarelsene fastslog, at der var en sexistisk kultur i politiet, og af de 15 procent svarede **43** procent uddybende, at de oplevede sexismen som et problem. Modsat svarede **45** procent, at de ikke oplevede det som et problem.

Besvarelsene var i øvrigt jævnt fordelt over alle politiforeninger, aldersgrupper og ledelseslag. **277** af besvarelsene kom fra politistuderende/politikadetter, **364** fra ledere, og **218** fra kontor-tjenestemænd/civilt ansatte.

De skulle blandt andet svare på spørgsmål som:

- Hvordan oplever du den generelle tone på din arbejdsplads?
- Oplever du, at politiet er en arbejdsplads, hvor mobning og en hård tone er et problem?
- Oplever eller vurderer du, at der er en sexistisk kultur i politiet?
- Oplever du, at der er en decideret krænkende kultur i politiet eller dele af politiet som arbejdsplads?
- Har du oplevet, at dine grænser er blevet overskredet af sexistisk eller krænkende adfærd eller grænseoverskridende bemærkninger fra en kollega eller leder?
- Ville du anmelde eller konfrontere ledelsen, hvis du blev udsat for sexismen, grænseoverskridende adfærd eller oplevede/hørte om kollegaer, som blev det?
- Gør politiet som arbejdsplads nok for at bekæmpe sexismen eller krænkende adfærd?
- Synes du, det er vigtigt, at Politiforbundet/foreningerne løfter debatten om sexismen og krænkende adfærd?



- De viser heldigvis, at det kontinuerlige fokus på arbejdsmiljø faktisk har en effekt. Vi er langt fra i mål, men indsatsen for god trivsel er så vigtig og skal hele tiden evalueres og styrkes, siger Heino Kegel.

- Det er faktisk et godt rygstød til netop at sige, at nu skal vi så kigge på kulturen og få italesat de dele, som ikke fungerer for alle. Dermed også at 15 procent har en opfattelse af, at der er en kultur, som opleves sexistisk, supplerer studiekredsudvalgsformand Poul Buus.

Han hæfter sig ved, at over halvdelen, 51 procent, har svaret "ved ikke" på spørgsmålet, om politiet som arbejdsplads gør nok for at bekæmpe sexismen eller krænkende adfærd. 14 procent har svaret "nej", og 35 procent har svaret "ja".

- Der er altså et stort ukendskab til en indsats, som burde være synlig. Det efterlader helt klart et hul i viden og afslører en manglende debat. Den skal vi have taget nu, og derfor vil vi også udnytte de kommende studiekredse til at få sat yderligere gang i debatten, siger Poul Buus.

1.200 kommentarer viser delt politi

Som et led i undersøgelsen havde deltagerne mulighed for at komme med kommentarer, forslag og input i forhold til at bekæmpe sexismen eller krænkende adfærd.

Godt 1.200 har benyttet sig af muligheden. Kommentarerne er ligesom svarene anonyme. De tegner i sig selv et klart billede af de dybe grøfter, som allerede er gravet, og de følelser, som er i spil i forhold til debatten om sexismen. En del kommentarer slår deisen fast, at "hvis man ikke kan tåle lugten i bageriet, så må man jo søge andet arbejde". Eller angriber Metoo-debatten for at være ødelæggende og hysterisk.

Andre påpeger, at det er blevet løbende bedre, men at tonen kan være sexistisk, og at der sjældent bliver skredet ind.

Flere ønsker langt mere fokus på sexismen og tone, fordi det er svært at sige fra på egne eller andres vegne, sådan som det er nu. Det forklares med, "at det er svært at gå op imod vagtstuen", eller at nogen ser det som en "stikkerkultur" at anmelde en kollega for grænseoverskridende adfærd. Flere fortæller, hvordan netop Metoo-debatten åbenlyst bliver nedgjort og kaldt hysterisk af såvel ledere som de erfarne kolleger.

- Alt i alt viser kommentarerne i sig selv, at der virkelig skal foregå et brobyggerarbejde, fordi folk let maler sig op i et hjørne af sort-hvide holdninger. Man synes enten-eller. Og det er en skadelig tilstand, hvis vi skal fungere sammen. Der er brug for at tale åbent og ærligt om kulturen, uden at nogen peger fingre eller nedgør andre, fortæller Poul Buus.

Han har, som den eneste sammen med kommunikationsafdelingen, fået adgang til alle kommentarerne.

- Det har nemlig handlet om, at de, der har svaret, skal kunne føle sig trygge i deres anonymitet, og fordi sigtet for os har været at blive klogere på stemning og realiteter ude på stationerne, siger Poul Buus. ■

Forslag og gode råd

I forbindelse med undersøgelsen fik deltagerne mulighed for at komme med kommentarer, forslag og input i forhold til at bekæmpe sexismen eller krænkende adfærd. 1.200 af de 3.800 deltagere valgte at komme med forslag og kommentarer:

Nedenfor er et udpluk af konkrete forslag:

- Temadage, foredrag, workshops, undervisning
- Kollegastøtteordning
- Oplysningskampagne
- Fokuser på mobning
- En god og åben debat
- Whistleblowerordning
- Lad en uvildig person undersøge forhold
- Lav regelsæt og retningslinjer for god opførsel
- Fokuser på grænserne
- Foreningerne skal fokusere på det
- Flere kvindelige ledere
- Fokus på nye elever i praktik – de skal kunne hente hjælp hos ledelsen
- Konfliktmægling
- Lade studievejledere/uddannelsesvejledere være en del af processen
- Man skal vide, hvem man skal henvende sig til
- Det skal italesættes, og lederne skal gå forrest
- Mere uddannelse til lederne om, hvordan de skal håndtere sexismen og krænkelse.

Norske ”knalde-torsdage” og en svensk tavshedskultur

Debatten om sexismen og chikane i politiet fylder mere i Sverige og Norge end i Danmark. Særligt i Norge, hvor en stor forskningsrapport har afsløret ”knalde-torsdage” på uddannelsen og salg af sex mod vagter i en politikreds.

TEKST NICOLAI SCHARLING

18,3

procent af kvinderne i norsk politi har oplevet en eller anden form for seksuel chikane fra en anden ansat i politiet.

Det viser en undersøgelse blandt 6.000 medlemmer af det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund.

372 politiuddannede og 88 civil ansatte har ifølge besvarelserne været udsat for tilsammen 387 tilfælde af verbal chikane og 244 tilfælde af fysisk chikane – dertil kommer 17 tilfælde af seksuelle overgreb.

86 mandlige politiansatte svarer desuden, at de har været udsat for seksuel chikane fra en anden ansat i politiet.

Det skriver det norske politiblad, Politiforum.no.

Forskerrapport med afsløringer

Undersøgelsen er helt ny og kommer i halen på et stort forskningsprojekt om kulturen i norsk politi, som endnu ikke er færdigt, men hvor en del af indholdet allerede er blevet offentliggjort. Blandt andet, at der har været en

kultur, hvor unge nyuddannede politifolk betalte med sex for at få ekstravagter, og hvor der på den norske politiuddannelse var såkaldte ”knalde-torsdage”, som undervisningerne var en del af.

Afsløringerne har rystet norsk politi, og den norske rigspolitichef har krævet tilfældene undersøgt, og flere politikere har taget voldsomt afstand fra kulturen i politiet.

Den nye undersøgelse blandt det norske politiforbunds medlemmer viser yderligere, at ud af de, som har oplevet seksuel chikane fra en anden politiansat, har:

67,4 % oplevet det flere gange.

66,7 % oplevet det på arbejdspladsen.

59 % oplevet det i en social jobsammenhæng (f.eks. julefrokost).

59,9 % blevet seksuelt chikaneret af en kollega.

19,4 % blevet seksuelt chikaneret af sin nærmeste leder.

14% af sagerne blev rapporteret.

43% af de rapporterede sager fik ingen konsekvenser.

Svenske tilstande...

Det svenske politiforbund, Polisförbundet, har også lavet en undersøgelse af seksuel chikane i svensk politi.

Her siger 12 procent af medlemmerne, at der i løbet af de seneste 12 måneder har forekommet seksuel chikane på arbejdspladsen. Blandt kvinderne er det 17 procent, som siger det samme.

Samlet siger tre procent, at de selv har været udsat for seksuel chikane i løbet af de seneste 12 måneder – 7 procent blandt kvinderne og en procent blandt mændene. Undersøgelsen fastslår videre, at der er en tavshedskultur, hvor mere end hver fjerde politiuddannede, 27 procent, mener, at det har negative konsekvenser at fremføre offentlig kritik af sin afdeling eller enhed.

Det fremgår også af undersøgelsen, som kan ses på det svenske politiforbunds hjemmeside, polisforbundet.se, at hver femte ikke oplever lige muligheder for karriere for mænd og kvinder, og at 21 procent angiver, at der har forekommet krænkende særbehandling på arbejdspladsen i løbet af det seneste år. ■

13

Så mange er blevet dræbt i forbindelse med rocker- og bandekonflikter fra januar til oktober i år.

Det er flere end i hele 2018 og 2019 tilsammen, hvor der blev dræbt henholdsvis tre og otte personer.

Ved udgangen af september 2020 har Rigspolitiet desuden registreret 44 sager, der vurderes at have relation til rocker- og bandemiljøet, og hvor

personer er blevet såret eller dræbt som følge af skud, knivstik med videre. Herunder de 13 personer, som blev dræbt, mens 38 personer blev såret i de nævnte sager.

1.256 personer er pr. 1. oktober 2020 registreret som tilknyttet en rocker- eller bandegruppering.

Kilde: NEC: "Rocker- og bandesituationen i Danmark – nøgletal ved udgangen af september 2020".

Københavns Vestegns Politi arver millioner til narkobekæmpelse

En nu afdød borger fra Ishøj har testamenteret flere millioner kroner til Københavns Vestegns Politi til bekæmpelse af narkohandel. Helt konkret er der tale om 4,7 millioner kroner.

Pengene vil blive forvaltet som legater gennem en nyetableret fond, som er opkaldt efter den afdøde borger, som hed Ejner Christian Christensen. Alle, der har et projekt møntet på bekæmpelse af narkohandel, kan ansøge inden den 31. december 2020.

- Ejner Christian Christensen har ønsket, at Københavns Vestegns Politi formidler hans værdier til glæde for andre. Det er selvfølgelig meget usædvanligt og noget, vi sætter utrolig stor pris på,« siger politidirektør Kim Christiansen til Berlingske.dk.

Færøsk politi har fået nyt kommunikationssystem

Kima, der betyder at kime på færøsk, er navnet på det nye kommunikationssystem på Færøerne.

Systemet, der er udviklet af Færøsk Telecom og Ericsson, er baseret på 4G-nettet, som er vel udbygget på Færøerne. Styrings-systemet i de håndholdte radioer/terminaler er Android.

Med Kima er det muligt at tale sammen en-til-en, en-til-mange og mange-til-mange, ligesom man kan sende tekstbeskeder, dele billeder og filer samt streamer video fra ulykkes- eller gerningssteder.

- Vi er meget glade for det nye kommunikationssystem, som erstatter de gamle Motorola-terminaler fra 70'erne eller 80'erne. Kima er et kæmpe skridt ind i nutiden, og systemet er fremtidssikret, siger Absalon Árgarð, formand for Færøernes politiforening.

Han fortæller, at de andre beredskabsmyndigheder på Færøerne også er interesseret i Kima, og at systemet derfor kan gå hen og blive en fælles kommunikationsplatform mellem beredskaberne.

40 procent af Londons politistyrke skal komme fra raceminoriteter

Når Storbritanniens talrigeste politistyrke – The Metropolitan Police i hovedstaden London – fremover ansætter nye aspiranter, skal langt flere komme fra en racemæssig minoritet. Nærmere bestemt 40 procent – og ambitionen er, at man skal være i mål inden 2022.

I dag har mindre end en femtedel af politifolkene i Londons Metropolitan Police racemæssig minoritetsbaggrund.

Beslutningen om flere raceminoriteter i politiuniform er resultat af forhandlinger mellem Londons borgmester og Metropolitan Police som en del af en større plan for at komme racisme i politiet i London til livs. Nye undersøgelser, iværksat af Londons borgmester, viser, at sorte i den britiske hovedstad har omtrent seks gange så stor sandsynlighed for at blive stoppet i bilen som deres hvide medborgere.

Sidste år vurderede The Metropolitan Police, ifølge avisen The Guardian, at det ville tage omkring 100 år med den nuværende udvikling i politiet at få raceminoriteternes andel af politistyrken i London op på linje med storbyens 40 procent. Men med 40-procentsmålsætningen i 2022 er The Metropolitan Polices eget bud på en tidshorisont altså blevet forkortet med 97 år.

Kilde: JP/The Guardian - Foto: JumpStory





I forbindelse med sit tredje semester på sin kandidatuddannelse var Nicolai Gioffré Kørner, gennem Frontex, udstationeret på den græske ø Kos. Der var hér, han indsamlede det meste af empirien til sit speciale.

PRIVATFOTO

Fik du læst

Politibetjent med kandidatgrad og passion for det **internationale** politiarbejde

34-årige Nikolai Gioffré Kørner, politibetjent i Københavns Politi, er lykkedes med at jonglere fuldtidspolitijob, fuldtidsstudie, udstationeringer med Frontex og familieliv på én og samme tid. Straks efter sin politibachelor i foråret 2016 kastede han sig nemlig over en kandidatuddannelse i Global Refugees Studies på Aalborg Universitet i København. I dag arbejder han i Udlændingekontrolsektionen og finder stor tilfredsstillelse i at kunne kombinere det politioperative med sin akademiske viden om migrationsproblematikker.

- Jeg er af den overbevisning, at jo flere kompetencer, du tilegner dig og får på dit cv, desto flere muligheder åbner der sig i dit arbejde. Du får simpelthen mere at byde ind med og kan blive en ressourceperson i og med, at man forstår både den praktiske og akademiske side af politiarbejdet, siger Nikolai.

Læs hele artiklen med Nikolai Gioffré Kørner på www.dansk-politi.dk

FIK DU LÆST

Alvorligt syg med Covid-19

- **Influenza go home!** siger jeg bare.

Sådan lyder det fra en 43-årige mandlig politiassistent, som har ligget alvorligt syg med Covid-19.

Han blev smittet på sin arbejdsplads af en kollega og har derfor fået det anerkendt som en arbejdsskade af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Politiassistenten, der på grund af karakteren af sit arbejde ikke kan stå frem med navn, endte med at tilbringe 10 dage i isolation på sygehuset. Han blev behandlet med to slags corona-lægemidler, ligesom han fik blodfortyndende medicin, fordi patienter med svær Covid-19 har tendens til at få blodpropper. I begyndelse af indlæggelsen fik han desuden ilt.

I dag dør han med følgevirkninger som stakåndethed, hovedpine og manglende lugtesans.

Politiassistenten var en af de første i politikredsen, der fik Covid-19 i anden bølge, og han mener, at det var lidt af et wake-up-call for mange:

- Vi var tilbage på arbejde efter en sommer, hvor vi alle havde løsnet lidt op og var blevet mindre påpasselige, så jeg tror, at mit hårde sygdomsforløb var en vigtig reminder om, at ingen kan føle sig sikre, og uanset hvor god fysisk form du er i, kan du blive ramt virkelig hårdt. Så det gælder stadig om at passe på sig selv og andre, siger han.

Læs hele historien på www.dansk-politi.dk

Erstatter eksterne konsulenter med **faste medarbejdere** – og sparer millioner af kroner

Norsk politi er i færd med at reducere brugen af eksterne konsulenter i organisationen.

Det sker for at "få mere for pengene".

- Ved at veksle eksterne konsulenter med faste medarbejdere, gør vi udgifterne mere forudsigelige, samtidig med at vi sikrer vigtige kompetencer internt i organisationen, siger vicepolitidirektør Håkon Skulstad.

Ved at omdanne konsulentårsværk til faste stillinger, forventer norsk politi en effektiviseringsgevinst i 2021 på op til fem millioner norske kroner i Politidirektoratet og 35 millioner kroner i politiets it-understøttelse. Besparelsen i de efterfølgende år vil være op til 60 millioner kroner.

Kilde: *Politiforum*



En af opgaverne for politiet som tilsynsmyndighed har været at dokumentere, hvor mange mink, der befandt sig på farmene, og dermed skulle affives. Men det var ikke en helt nem opgave, for hvordan tæller man lige tusindvis af mink korrekt?

- Der stod voksne mænd og græd

Dansk politi har som myndighed bistået Fødevarestyrelsen de seneste par måneder, hvor omkring 17 millioner mink er blevet aflivet. Tilsynsopgaven har trukket på de kompetencer, som politifolk i forvejen bruger i deres arbejde så som dialog, empati, overblik, logistik og dokumentation. Men for nogle har opgaven også været barsk på grund af de mange involverede menneskeskæbner på minkfarmene.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO RENÉ SCHÜTZE, RITZAU/SCANPIX

Nogle steder stod voksne mænd og græd, fordi deres livsværk var ved at blive nedlagt. Andre var mere afklarede, mens andre igen ikke var særligt venligt

stemt over for os, indtil vi lige fik talt dem ned. Vi kunne jo sagtens sætte os ind i deres frustrationer, og det var jo ikke os, de egentlig var vrede på. Det gik bare ud over os som repræsentanter for systemet.

Sådan fortæller Flemming Just, der til daglig er fagkoordinator i Efterforskningsenheden i Silkeborg i Midt- og Vestjyllands Politi. I to uger i november var han afgivet til Nordjyllands Politi for at bistå med mink-operationen, som var sat i værk fra regeringens side.

Faktisk meldte han sig frivilligt.

- Det var bestemt ikke for at se på døde mink, men fordi jeg ser en faglig udfordring i at være i dialog med mennesker – ikke mindst når de er pressede. Det var primært derfor, at jeg meldte mig til opgaven, fortæller Flemming.

Pressede og frustrerede minkavlere var der en del af. Det erfarer også politiassistent Peter Siewertsen, der til

dagligt kører beredskab i Nordjyllands Politi.

- Følelserne var helt uden på tøjet. Folk vidste jo ikke, hvad der nu skulle ske. Deres eksistensgrundlag var pludselig væk. Samtidig oplevede de, at kommunikationen fra myndighederne omkring aflivningerne af mink ikke var klar, og det skabte naturligvis frustrationer, fortæller Peter Siewertsen.

Beskyttelsesdragter og gummistøvler

I alt har omkring 120 politifolk fra de jyske kredse og fra Fyn været afgivet til mink-operationen. Dels som "kørehold" dels til en stabsfunktion, der blev nedsat i Fødevarestyrelsens base i Aalborg.

Såvel Flemming Just som Peter Siewertsen var med i løbet af de første uger og kørte i de såkaldte zone 1 og 2 områder, hvor minkene enten skulle aflives, fordi de var smittede med corona, eller fordi minkfarmene lå inden for en radius på 7,8 kilometer fra en smittet minkfarm.

Alle involverede politifolk mødte først ind hos Fødevarestyrelsen i Aalborg. Her skulle det grundlæggende på plads. For selvom politiets opgave som tilsynsmyndighed ikke er en ubekendt rolle, så var håndteringen af opgaven i forbindelse med mink en helt ny og uprøvet verden for politifolkene.





- Jeg har været i politiet i 38 år, og det er min første – og sikkert også sidste – opgave, hvor der har været mink involveret, siger Peter Siewertsen.

Politifolkene blev bogstaveligt talt klædt på til opgaven i form af beskyttelsesdragter, handsker, masker, gummistøvler, støvleovertræk med videre, som de skulle øve sig i at trække på korrekt, ligesom de fik vigtige instrukser om at efterlade beklædningen i en lukket pose på minkfarmen, når de var færdig med et tilsyn, for at sikre sig, at de ikke førte eventuel coronasmitte med sig fra farm til farm. Værnemidlerne var med andre ord både en sikkerhed mod selv at blive smittet og mod at bære smitten videre.

Kunsten at tælle mink

Som tilsynsmyndighed skulle politiet ud og dokumentere hvor mange mink, der befandt sig på farmene. Dels

”

Følelserne var helt uden på tøjet. Folk vidste jo ikke, hvad der nu skulle ske. Deres eksistensgrundlag var pludselig væk. Samtidig oplevede de, at kommunikationen fra myndighederne omkring aflivningerne af mink ikke var klar, og det skabte naturligvis frustrationer.

Politiassistent Peter Siewertsen, Nordjyllands Politi

i forhold til hvor mange mink, der skulle slås ihjel, og processen efterfølgende. Det skulle helst gå hurtigt. Dels ville antallet af mink få betydning for den kompensation, som minkavlerne senere vil modtage fra staten.

Men hvordan tæller man op til flere tusinder af mink, der befinder sig i små bure, række efter række?

- Det har været nødvendigt at sjesse os lidt frem ud fra hvor mange, der sidder i hvert bur, og hvor mange fag, der er i en række, hvilket Fødevarestyrelsens repræsentant underviste medarbejderne i på første arbejdsdag, siger politiinspektør Morten Anker Jensen, der til dagligt er linjefører for beredskabet i Sydøstjyllands Politi, men som siden slutningen af oktober og en måned frem har været indsat som koordinator af politiets rolle i mink-operationen.

Han tilføjer:

- Det har jo været en lidt anden opgave, end vi plejer at

beskæftige os med. Det har været spændende, og vi har været med til at skrive Danmarkshistorie, selvom det desværre har været på en tragisk baggrund.

Kaotisk opstart

Flemming Just og hans makker kørte i to uger rundt til minkfarme i området mellem Herning og Holstebro i den såkaldte zone 2, hvor minkene skulle aflives, fordi de lå inden for 7,8 kilometers afstand til farme med smittede mink.

Han oplevede den første del af indsatsen som ret forvirrende på grund af mangelfuld kommunikation og koordinering fra Fødevarestyrelsens side samt fra andre involverede instanser.

- Til at begynde med var vi inde på selve farmene, men efter tre-fire dage fik vi at vide, at vi nu kun måtte ringe til minkavlerne, uden at få en begrundelse for

ændringen. Men vi kørte stadig forbi minkfarmene og ringede så til avlerne, når vi stod udenfor, så kunne de selv vælge, om de ville komme ud og tale med os eller lade være, hvis de havde for travlt, siger Flemming Just.

Han pointerer, at politiets tilsynsopgave over for avlerne jo netop gav mest mening, hvis politiet havde dem i øjenhøjde.

- Så kunne vi bringe vores dialogværktøjer i spil og vise forståelse og empati over for deres situation. Personligt kunne jeg selv blive lidt frustreret over at skulle stå og undskylde på "systemets" vegne, fordi minkavlerne modtog så mange modsatrettede informationer. De var også udsat for at blive ringet op tre til fem gange på en dag af forskellige myndighedspersoner, der stillede dem de samme spørgsmål.

Jeg synes, at det har været en unødigt grim oplevelse for minkejerne, siger Flemming Just.

Brug for politiets beredskabseksperise

Pi. Morten Anker Jensen fortæller, at politi og forsvar netop blev involveret i operationen for at få bedre styr på logistikken. Det var blandt andet derfor, at der blev nedsat et callcenter i Ejby for at dæmme op for, at myndighederne i begyndelsen fik "ringet forbi hinanden". Opgaven med at skaffe containere nok til bortskaffelse af de døde mink overgik desuden til NOST.

- Fødevarestyrelsen er en lille styrelse, og så er det svært at håndtere så stor en operation som den her. De "kæmpede til sidste mand", inden de heldigvis fik hjælp af os og forsvaret via NOST. Vi er vant til at koordinere et beredskab. Det er vores daglige virke, siger Morten Anker Jensen, der tilføjer, at politiet kun er blevet

Kort om minksagen

Sundhedsmyndighederne frygtede i efteråret, at en særlig mutation i coronavirus, som spredte sig til mennesker fra mink i Nordjylland, kunne forringe effekten af de coronavacciner, som der arbejdes på højtryk for at udvikle.

Regeringen besluttede derfor, at samtlige 17 millioner danske mink skulle aflives. En beslutning, der i første omgang blev truffet uden hjemmel i loven, og siden har kostet fødevareminister Mogens Jensen jobbet.

Rigspolitichef Thor-kild Fogde er også kommet under pres, efter det blev kendt, at han var orienteret om, at beslutningen om, at alle mink skulle aflives, var uden hjemmel. Alligevel fortsatte politiet nogle dage med at ringe til minkejerne og fortælle dem, at de skulle aflive deres mink.

Flere partier i Folketinget mener i skrivende stund, at Regeringens håndtering af minksagen bør undersøges af en uafhængig kommission.

Kilder: Politiken, DR Nyheder, Berlingske



Politiassistent Peter Siewertsen var en af de cirka 120 politifolk, der deltog i mink-operationen i oktober og november. Her er han iført det udstyr, der var påkrævet, for sikkert at kunne gå ind på minkfarmene. Privatfoto.

mødt med ros fra minkavlernes side.

- I forhold til andre myndigheder har vi i politiet den fordel, at vi er gode til at lade folk ventilere først og så tage snakken bagefter. Det er vi topprofessionelle til. Fra begyndelsen af denne indsats lagde jeg desuden vægt på, at vi ikke måtte lave halve aftaler. Havde vi lovet minkavlerne at følge op på nogle spørgsmål, de havde, skulle vi altid vende retur med et svar. Vi skulle tage os tiden, for det er vigtigt at behandle folk i en presset situation ordentlig, siger Morten Anker Jensen.

Han fortæller, at det mest komplekse i hans rolle i KSN har været at holde styr på, hvor mange mink der blev aflivet.

- Gik det nu i det tempo, som regeringen ønskede? I begyndelsen benyttede vi os af et dashboard, hvor vi skrev de tal ind, som blev indberettet fra de forskellige minkfarme, men nogle dage steg tallet, og andre gange faldt det, hvilket jo ikke gav mening! Det var først, da der blev nedsat en egentlig logistikenhed i NOST'en, at





der kom mere styr på statistikken, siger Morten Anker Jensen.

Sikkerheden i orden

Mens der i begyndelsen altså var udfordringer med logistikken og koordineringen, var der til gengæld styr på sikkerhedsprocedurerne, ifølge Peter Siewertsen.

Politiassistenten var ikke på noget tidspunkt selv nervøs over at blive smittet med corona eller for at tage smitten med hjem til kone og børn, når han var iført alt det påkrævede sikkerhedsudstyr.

Han havde dog med vilje fundet de gamle uniformsbukser og politi T-shirts frem, for lugten var ikke for god ude på minkfarmene, og den trængte igennem.

- Hver aften vaskede jeg tøjet på 60 grader til næste dag, og da jeg var færdig med opgaven, smed jeg tøjet ud, siger Peter Siewertsen.

Morten Anker Jensen oplyser, at alle politifolk, der kørte ud fra Fødevarerstyrelsens base i Aalborg, blev tilbudt en coronatest hver mandag og torsdag i den tilknyttede "coronabus", og de fleste tog imod den. Det var også muligt at få taget en test på Aalborg Kaserne.

De, der havde udkørselssted fra diverse hoteller i det midt- og vestjyske, blev opfordret til at selv at få taget en test, inden de skulle tilbage til deres normale arbejde i deres egen politikreds.

Så vidt Morten Anker Jensen er orienteret, er ingen politifolk blevet smittet med corona i forbindelse med opgaveløsningen, og som Peter Siewertsen siger:

- Min risiko for at blive smittet med corona er sandsynligvis større til hverdag, hvor jeg kører patruljebil uden brug af mundbind.

På standby

I begyndelsen af december blev politiets myndighedsbidrag til mink-operationen sat på standby.

I skrivende stund står der stadig en masse frustrerede – og nu forhenværende – minkavlere, som venter på en kompensationsaftale fra Christiansborg. Desuden blafrer det i vinden, hvorvidt det var grundvandsforsvarligt at grave de døde mink ned i den nordjyske muld, og om der skal nedsættes en kommission til kulegravning af regeringens håndtering af minksagen, herunder den manglende lovhjemmel til at iværksætte en aflivning af alle cirka 17 millioner mink i Danmark.

Men det er en helt anden historie... ■

”

Det har jo været en lidt anden opgave, end vi plejer at beskæftige os med. Det har været spændende, og vi har været med til at skrive Danmarkshistorie, selvom det desværre har været på en tragisk baggrund.

Politiinspektør Morten Anker Jensen, Sydøstjyllands politi



Politiinspektør Morten Anker Jensen i sit "KSN-kontor" hos Fødevarerstyrelsen i Aalborg.

Siden slutningen af oktober og en måned frem var han indsat som koordinator af politiets rolle i mink-operationen. Han fortæller, at noget af det meste komplekse i opgaven var at holde styr på, hvor mange mink, der hver dag blev aflivet. Privatfoto.



De vildeste historier om vejvrede

Vejvrede eksisterer i bedste velgående på de danske veje. Regeringen har da også fremsat et lovforslag om hårdere straffe mod de såkaldte vanvidsbilister.

I bogen "Vejen til vrede", skrevet af journalisterne Kirsten Stubbe-Teglbjærg og Preben Lund, kan man få syn for sagen gennem de vildeste historier om vejvrede, som blandt andre færdselsbetjent Vlado Lentz fra Midt- og Vestsjællands Politi og Christian Berthelsen, politiassistent i Rigspolitiets Nationale Færdselscenter, har bidraget med.

I bogen medvirker også psykolog Jill Byrnit. Hun forklarer, hvad der får os til at "tænde af i trafikken", og hvorfor det kan være så svært at beherske sig, når vi sidder bag rattet.

Læseren får også indblik i vejvrede på amerikansk og russisk via forfatter og DR's tidligere USA-korrespondent, Leif David- sen, og DR's Ruslandskorrespondent Mathilde Kimer.

"Vejen til vrede"

Af Kirsten Stubbe-Teglbjærg og Preben Lund

Forlag: Kriminalforlaget/Frydendal

Når kærlighed gør blind og kriminel



Dorthe Mørch blev indblandet i danmarkshistoriens største røveri – og straffet for det – fordi hun elskede en vane-forbryder.

"Straffet" er Dorthe Mørchs fortælling om, at hvordan hendes daværende kæreste, Tayeb, misbrugte hendes kærlighed og tvang hende til at gemme ikke mindre end 3,5 millioner kroner i sin baghave fra røveriet mod Dansk Værdihåndtering i Glostrup i 2008.

Jorden begyndte at brænde under Dorthe, hun blev anholdt og fortalte politiet, hvor pengene var. Hun blev idømt to års fængsel for groft hæleri og sad i samme fængsel som nogle af de mænd, der var tiltalt for kuppet. De opfattede hende som stikker, og Dorthe fik dødstrusler og gik rundt i en kontant frygt for, om truslerne ville blive ført ud i livet.

Dorthe Mørch fortæller i "Straffet" om tiden i fængslet og om gensynet med Tayeb, da hun skulle vidne mod ham i retten.

"Straffet" udkom første gang i 2011, men denne anden udgave er opdateret med et efterord, der fortæller, hvad der er sket med Dorthe og Tayeb fra 2011 og til sommeren 2020.

"Straffet"

Af Dorthe Mørch

– fortalt til Britt Nørbak

Forlag: Kriminalforlaget/Frydendal

Sæt retning for din organisation med visionsledelse

"Alle offentlige ledere skal kunne sætte en meningsfuld retning via en klar vision for deres organisation. Hvis ikke du vil og kan det, skal du ikke være leder."

Så markant var en af Ledelseskommissionens 28 anbefalinger til, hvordan den offentlige ledelse i Danmark kunne blive bedre.

På baggrund af denne anbefaling og indsigter fra ledelsesforskningen har ledelseskonsulent Christian Nyvang Qvick forfattet bogen "Visionsledelse – sådan sætter du en klar og meningsfuld retning for din organisation".

Christian Nyvang Qvick er uddannet cand.scient.pol. og har i flere år arbejdet med ledelsesudvikling i den offentlige sektor.

Hans nye bog er forskningsbaseret, samtidig med at den er praksisnær og handlingsanvisende. Bogen tydeliggør således, hvordan man som offentlig leder kan lykkes med at bedrive visionsledelse.

- Visionsledelse rummer uden tvivl et stort potentiale. Det fastslår såvel dansk som international forskning. Samtidig kan der dog også være mange forhindringer på ledervejen, som man kan risikere at snuble over undervejs, og her viser bogen, hvordan man kan undvige disse faldgruber, siger Christian Nyvang Qvick.



"Visionsledelse – sådan sætter du en klar og meningsfuld retning for din organisation"

Af Christian Nyvang Qvick
Hans Reitzels Forlag

Politilederne: Sådan er mit job

Går du rundt med en politileder i maven, men er usikker på, hvad det egentlig indebærer?

Så læs med her, hvor vi har spurgt en politikommissær, en vicepolitiinspektør, en politiinspektør og en chefpolitiinspektør om, hvad deres job kræver, hvad de helt konkret laver, og hvad de vil råde andre til, der ønsker at gå samme vej. Et fælles råd er:
Kast dig ud i det!



Politikommissær
Katja Diane Krogh Sørensen,
Fyns Politi, 45 år.

Ansæt i politiet i 2001,
leder gennem otte år.

Siden 2016 leder for Efterretning
og Analyse i Fyns Politi.

Hvordan vil du sælge jobbet til en kollega, der engang har ambition om at blive politikommissær?

- Det er en spændende stilling, fordi der er så mange områder, du kan være leder for – alt fra operativt politiarbejde over efterforskning og forebyggelse til efterretning og analyse plus forskellige administrative muligheder. Det er alt sammen spændende på hver sin måde og med forskellige perspektiver i afdelingerne. Det er både et udfordrende og udviklende job at være politikommissær, for du skal skabe et helhedssyn i den afdeling, du leder, og arbejdstilrettelæggelsen i din afdeling har også indflydelse på, hvordan opgaverne skal løses andre steder i organisationen.

Hvilke faglige erfaringer og egenskaber kræver jobbet som politikommissær?

- I min optik er forskellige faglige erfaringer inden for og uden for politiet altid godt at have med sig.

Det er en fordel at have prøvet kræfter med forskellige afdelinger og opgaver, inden man påbegynder lederforløbet. Det gør dig mere klar til at kunne give faglig sparring til medarbejderne. Omvendt er det ikke et "must", at du har arbejdet i en afdeling tidligere, før du kan lede den. Men er du ikke så fagligt velfunderet i området, skal du være rigtig god til at indgå i faglige diskussioner om, hvordan opgaverne kan og skal løses, og tværfaglig kommunikation er altafgørende. Min erfaring er, at uenighed og faglige diskussioner i en afdeling ofte er udviklende og gør slutproduktet mere anvendeligt og kvalificeret.

Hvilke menneskelige kvaliteter kræver jobbet?

- Du skal være nysgerrig på, hvordan man kan gribe opgaverne an. Du skal være proaktiv – ikke kun på organisationens vegne, men også på egne vegne – så du også selv

udvikler dig. Du skal være lyttende i forhold til dine medarbejdere, så du kan træffe dine beslutninger på et kvalificeret grundlag. Det kan dog være svært at leve op til i forbindelse med føringsledelse, hvor tingene skal gå hurtigt, men generelt bør du tage medarbejderne med på råd om opgaveløsningen, for det giver de bedste resultater og de mest motiverede medarbejdere.

- Du skal også evne at lede opad i forhold til at fortælle, hvad der ikke fungerer. Men ikke kun som brok. Du skal kunne byde ind med løsningsforslag. Der kan være forskel på, hvor meget ledelsesrum du får som politikommissær alt efter de ledere, du er underlagt. Men du skal turde tage dit eget ledelsesrum. Du må heller ikke være bange for at ændre en beslutning, du har truffet, hvis det viser sig, at den ikke var hensigtsmæssig.

- Som personaleleder skal du også kunne tage de svære samtaler. De er aldrig rare, men med ordentlighed – altså hvor du ikke er forudindtaget men tager udgangspunkt i de faglige udfordringer frem for at kritisere personen – så er min erfaring, at folk føler sig lyttet til, og alle kan komme videre på en god måde, fordi ingen er blevet nedgjort.

Hvad laver du som politikommissær i din politikreds?

- Masser af møder. Min afdeling servicerer mange andre afdelinger i kredsen med analyser og efterretninger, så jeg går til mange møder om, hvad de har behov for fra os og hvornår. Vi leverer også analyser og efterretninger ud af kredsen. Min opgave er at have et overblik over min afdeling: Hvad har vi af ressourcer og kapacitet til at opfylde forventningerne og sige fra, hvis vi allerede sidder med for meget. Jeg skal også have et overblik over hele organisationen i forhold til de analyser og efterretninger, der tilgår os. Hvem er informationerne relevante for? Mit arbejde går med andre ord meget ud på at koordinere og vidensdele.

- Af og til sættes jeg ud som ef-

terforskningsleder, fordi jeg er leder i efterforskningssøjlen, men det er kun i weekender eller på helligdage. Mit seneste job som politikommissær var i beredskabssøjlen, så det er nyt og udfordrende for mig at lede en efterforskning, men det er også utroligt lærerigt.

Hvilke forventninger er der til en politikommissær fra henholdsvis medarbejderne og fra organisationen?

- Fra medarbejderne er der en forventning om, at jeg er tydelig og klar i mælet om, hvad jeg forventer af dem. Samt en forventning om, at jeg leder opad i forhold til de udfordringer, der må være i afdelingen, og at jeg ikke holder mig tilbage med at sige det af hensyn til min egen position eller ambitioner.

Det synes jeg nu ikke, at jeg har problemer med. Men indimellem kan det være svært at være tydelig om opgaven, hvis den ikke er tydeligt formuleret til mig.

- Organisationen forventer, at jeg leder opad. At jeg informerer om, hvad der foregår i min afdeling, for de gider ikke fanges på det forkerte ben. Der er også en forventning om, at afdelingen leverer ud fra de konditioner, vi nu har.

Hvad skal man kunne som politikommissær om 10 år, set med dine øjne?

- Jeg tror, der bliver endnu vigtigere at kunne danne relationer på tværs af fagligheder, medarbejdere og lederkolleger. Kan du ikke det som leder, når du ikke langt i hverken din kommunikation eller i opgaveløsningen. Du skal også fortsat kunne evne at prioritere i opgaverne, og jeg er bange for, at det bliver mere og mere nødvendigt. Vi løser stadig flere opgaver, og der følger ikke altid tilstrækkeligt med ressourcer med. Du skal som leder derfor være god til at forventningsafstemme såvel opad som nedad i organisationen – også fremadrettet.

Hvilke råd vil du give til en kollega, der en dag gerne vil være leder?

- Start med at prøve forskellige afdelinger af og påtag dig forskellige

ansvarsområder. Der er altid noget, som lederne uddelegerer, fordi de kan ikke nå det hele selv. Mærk hvordan du har det med det ansvar og se på de forskellige ledelsesstile i afdelingerne. Hvilken stil skal du spejle dig i for at være tro mod dine egne værdier?

- Hvis du vil gå ledervejen, skal du også være indstillet på, at der ikke er frit valg i forhold til, hvilke områder af politiarbejdet du kommer til at beskæftige dig med. Du har din lederstilling på lånt tid, og du skal derfor være omstillingsparat. Omvendt vil jeg sige, at jeg endnu ikke har været i en afdeling, som jeg ikke kunne lide, og jeg har udviklet mig hver gang, jeg har skiftet til en ny lederstilling. ■





Politilederne: Sådan er mit job



Vicepolitiinspektør
Søren Uhré, 38 år.

Ansæt i politiet i 2005,
leder gennem syv år.

Siden 2017 leder i
lokalpolitisøjlen i Københavns
Vestegns Politi.

Hvordan vil du sælge jobbet til en kollega, der engang har ambition om at blive vicepolitiinspektør?

- Stillingen som vicepolitiinspektør byder på meget ledelse, og du er et vigtigt bindeled mellem det taktiske og det strategiske niveau. Du skal både lede opad med den strategiske del for øje, men du arbejder også med det taktiske via det operationelle niveau. Det er en god kombination, jeg holder af.

- Som leder på vpi.-niveau kan du gøre en forskel for din afdeling ved at få den til at være så godt drevet som muligt og samtidig sikre, at den fungerer i samspil med resten af operationen. Selvom dansk politi er hierarkisk opbygget, så er ledelsesfaget blevet meget cirkulært med en forståelse for, at vi har behov for hinanden både opad og nedad, og her har man som vpi. en vigtig rolle som formidler mellem det taktiske og strategiske niveau.

Hvilke faglige erfaringer og egenskaber kræver jobbet som vicepolitiinspektør?

- Fordelen er, at alle politifolk er rundet af den samme uddannelse og faglighed. Det kan i nogle tilfælde være en fordel at blive i den søjle, man kommer fra – altså arbejde sig op og blive afdelingsleder for det område, man er fagligt funderet i. Men da vi i politiet har en god grunduddannelse og grundlederuddannelse, er det også muligt at skifte fagområde, hvilket kan give et bredere udsyn.

- Jeg skiftede for eksempel fra beredskabs- til lokalpolitisøjlen og måtte sætte mig ind i nogle andre fagområder, men grundstammen er den samme. Personligt synes jeg, det er en fordel, hvis man som vpi., og generelt som leder, skifter stol nogle gange, for det skaber en bedre forståelse mellem søjlerne, og det skader ikke at få udvidet horisonten.

Hvilke menneskelige kvaliteter kræver jobbet?

- Som personaleleder – politikommissær – er det vigtigt, at du er tæt på dit personale. Som afdelingsleder – vicepolitiinspektør – skal du natur-

ligvis også kende dine medarbejdere, men du skal tillige evne at hæve dig mere op og tænke organisationen ind i opgaveløsningen. Hvor kan din afdeling bidrage for at understøtte det strategiske spor i organisationen? Som vpi. leder du gennem ledere, så ligesom i personaleledelse gælder det også her om at have gode evner til at se folks stærke og svage sider og understøtte, hvor der er behov.

Hvad laver du som vicepolitiinspektør i din politikreds?

- Jeg er leder i lokalpolitisøjlen her i kredsen, og mine opgaver er meget rettet mod de eksterne samarbejdspartnere. Der er 11 kommuner i politikredsen, og jeg har ansvaret for de seks af dem, hvor jeg blandt andet sidder som formand i lokalrådene og generelt har en stor kontaktflade til andre eksterne aktører. Man kan sige, at min kerneopgave er, at sikre politiets synlighed og interesse i lokalområderne er tydelig og tilpasset de forskellige områder og dets udfordringer.

- Jeg holder også lederudviklingsamtaler (LUS) med politikommissærerne og de førledere, som er i min afdeling. Med den nye førlederuddannelse har vpi.'en fået en meget vigtig opgave i at understøtte nye førledere, der fra den ene dag til den anden prøver kræfter med ledelse, fordi de skal være konstitueret som politikommissærer, inden de kan starte på uddannelsen. Det er en kæmpe opgave, som man skal gide som vpi. Jeg synes, det er utroligt spændende, fordi jeg selv interesserer mig meget for ledelsesfaget, og det er også spændende at kunne følge udviklingen af de kommende ledere i dansk politi.

- Jeg er desuden uddannet KSN-leder og leder forskellige operationer, der kører i KSN og LBS-regi her i kredsen. Det kan være i forbindelse med demonstrationer, fodboldkamp, skyderier med videre. Jeg har det operationelle ansvar i forhold til operationen, som foregår i samarbejde med forskellige aktører fra flere søjler i politikredsen og nogle

gange andre politikredse. Desuden har jeg som vpi. bagvagter en uge ad gangen, cirka hver femte uge. Det er primært efter almindelig arbejdstid, hvor vagtchefen kan have behov for sparring i forhold til en opgaveløsning, eller hvor der opstår hændelser, som kan vælte læsset i forhold til daglig drift. Så kan bagvagten møde ind og styre den eller de større hændelser/operationer fra KSN.

Hvilke forventninger er der til en vicepolitinspektør fra henholdsvis medarbejderne og fra organisationen?

- Medarbejderne forventer, at jeg – via politikommissærerne – skaber rammerne for et godt og spændende arbejdsmiljø. De forventer en transparans fra min side om, hvad der kommer fra politisk og strategisk niveau, således det giver mening i medarbejdernes, og dermed afdelingens, opgaveløsning. Jeg skal kunne forklare årsag og virkningssammenhænge i et stadigt mere komplekst samfund og dermed være med til at bevare medarbejdernes motivation.

- Fra organisationens side er der en forventning om, at min afdeling kører i det nødvendige gear, og at jeg mestrer rollen som ”en lus mellem to negle”, som man ofte kan være, når man er bindeleddet mellem det taktiske og det strategiske niveau. At jeg forstår at lede såvel nedad som opad, og at jeg også har modet til at fortælle opad i organisationen, hvis der er noget, der ikke fungerer – altså sikre at de blinde vinkler, der ofte kan opstå i en stor organisation, bliver tydeliggjort til brug for bedre styringen på strategisk niveau.

Hvad skal man kunne som vicepolitinspektør om 10 år, set med dine øjne?

- Politiet er allerede godt med i forhold til at klæde sine ledere på fagligt. Det er supervigtigt, at vi bibeholder politifagligheden gennem alle ledelseslag – at den er med i de beslutninger, der skal træffes og på den måde sikre den bedste politimæssige løsning for borgerne.

- Det bliver stadigt mere komplekst at være leder i en offentlig organisation, så oven i politiets

egen lederuddannelse skal man som leder også ville videreudanne sig på forskellige niveauer uden for politiet, når det giver mening. Vi skal passe på ikke at blive for ”selvfede” og tro, at vi ikke kan lære om ledelse af og sammen med andre faggrupper uden for politiet. Vi skal også på ledelsesfronten sikre, at vi afspejler samfundet. Personligt mener jeg, at en af drivkræfterne i ledelse er udvikling, og det er væsentligt, at den lyst er til stede hos en leder i dansk politi. Jeg har indtil videre selv været så heldig at få muligheden for at læse en diplomuddannelse i ledelse på Metropol og er på de sidste moduler af en ”Master of Public Governance” på CBS.

- I takt med at ledelsesarbejdet bliver mere komplekst, tror jeg også, det er vigtigt, at organisationen fremadrettet tænker mere ind, hvordan man kommer værdigt ud af ledelse igen. Hvis motivationen og kræfterne ikke længere er til stede. På den måde sikrer man topmotive-rede ledere i forhåbentligt en lang årrække, men samtidig bevarer man de gode kræfter i politiet på andre væsentlige arbejdsområder, hvis motivationen, kræfterne og lysten ikke er den samme, og hvor ansvaret kan lettes lidt fra skuldrene.

Hvilke råd vil du give til en kollega, der en dag gerne vil være leder?

- Hvis du har en leder gemt i maven, så gå efter det! Nu har jeg læst ledelse sammen med mange andre faggrupper og andre politiledere, og mit indtryk er, at vi politiledere er rigtig dygtige og spænder bredt, fordi vi har et meget alsidigt arbejde og er vant til at tage styring qua vores politijob. Så hop ud i det, selvom det kan tage noget tid, fordi vi har tjenestemandsansættelse, og der først skal være en ledig lederstilling. Om ikke andet får du trænet tålmodigheden, som også er en ledelsesdyd. Resultatet af en lederkarriere er, at man får en af de mest spændende arbejdspladser, man kan forestille sig som leder, og hvor jeg aldrig tror, at der vil mangle udfordringer. ■





Politilederne: Sådan er mit job



Politiinspektør
Claus Nørgaard, 50 år.

Ansæt i politiet i 1993,
leder gennem 16 år.

Siden 2020 leder af lokalpolitiet i
Midt- og Vestjyllands Politi.

Hvordan vil du sælge jobbet til en kollega, der engang har ambition om at blive politiinspektør?

- Det er en rejse gennem flere ledelseslag, som byder på forskellige opgaver og ansvar på forskellige niveauer og i forskellige politikredse. Rejsen hen til pi.-stillingen er interessant og indebærer et konstant læringsforløb, uddannelsesmuligheder og løbende nye udfordringer. Jeg har for eksempel haft mulighed for at læse en diplomuddannelse i ledelse og en "Master of Public Governance". Jobbet giver også en mulighed for at være med til at forme politiindsatsen i den kreds, du er ansat i, samt til at sætte retning på dansk politi generelt gennem projekter under Rigspolitiet.

Hvilke faglige erfaringer og egenskaber kræver jobbet som politiinspektør?

- Først og fremmest skal man jo leve op til politiets ledelsegrundlag, som blev fastlagt i forbindelse med Leadership Pipeline (se faktaboks, red.). På mit ledelsesniveau gælder det også om at have diplomatisk sans, være helhedsorienteret på tværs af linjerne i organisationen, være analytisk anlagt og evne at hæve sig op i et samfundsmæssigt perspektiv i forhold til opgaveløsningen. Desuden er det en faglig egenskab i sig selv at være i leder i en politisk styret organisation. Det kræver, at du er omstillingsparat, at du kan eksekvere og kontrollere i forhold til de måltal og resultater, som du har ansvaret for at opnå. Du skal også være innovativ både i forhold til servicen over for borgerne og i forhold til interne processer.

Hvilke menneskelige kvaliteter kræver jobbet?

- Der er ingen prototype på en god politiinspektør. Det vigtigste er, at du er tro mod den, du er, og ikke går på kompromis med din personlige integritet. Hvis du ikke viser, hvem du er, bliver din kommunikation ikke troværdig, og i forvejen kan det være en svær opgave at nå hele vejen gennem organisationen med sine budskaber. Men troværdighed

og ordentlighed afføder respekt og tillid, også selvom man kan være uenige om, hvordan opgaverne skal løses. Du skal heller ikke være bange for at vise, at du ikke kan det hele som politiinspektør. Ingen er perfekt.

- Det er desuden en vigtig egenskab at være god til mennesker. Det er også en nødvendighed på mit ledelsesniveau, for du kommunikerer med og via mennesker, og som pi. har man mange budskaber, som skal oversættes og forklares for andre, så opgaverne giver mening længere nede i organisationen. Dialog er en hjørnesten i mit job.

Hvad laver du som politiinspektør i din politikreds?

- Generelt byder politiinspektørjobbet på en spændende men også travl hverdag med mange briefinger og en del interne og eksterne møder med diverse samarbejdspartnere. For mit vedkommende, som leder af lokalpolitistøjlen, kan det for eksempel være med kommunale aktører, med Rigspolitiet i forbindelse med nogle projekter eller med regionen i relation til det Fælles Udrykningsteam (FUT), der hører under mig.

- Der er en stor omstilling mellem diverse arbejdsopgaver, og jeg er tovholder på diverse optimerings- og udviklingsprojekter. Det kan både være nogle, som jeg selv iværksætter, eller nogle på tværs af afdelingerne i kredsen, foranlediget af øverste ledelse og Rigspolitiet.

- Jeg deltager også i vores bagvagsordning cirka fem-seks gange om året, en uge ad gangen. Det er eksempelvis bagvagten, der kan træffe beslutning om at nedsætte KSN.

"Som pi. er jeg også konstant tilgængelig på telefonen, og jeg bruger også en del tid på pressehåndtering og hørings svar til Rigspolitiet. Sidstnævnte skal som oftest gå hurtigt.

Hvilke forventninger er der til en politiinspektør fra henholdsvis medarbejderne og fra organisationen?

- Fra mit nærmeste ledelseslag – altså vpi'erne – er det, at jeg er trovær-

dig, ordentlig og tilgængelig. Det er sådan set forventningen til mig fra alle sider – også fra mig selv. Vpi'erne har desuden en forventning om, at de kan gå til mig med problemstillinger, de ikke selv kan løse – at vi har en ærlighed, en tryghed og en klar forventningsafstemning.

- Organisationen forventer, at jeg får hjulene til at køre for det område, jeg har ansvaret for, at folk er glade for at gå på arbejde, at jeg prioriterer rigtigt, og at jeg er opmærksom på problemstillinger for kredsen eller for politiet generelt. Der er også en forventning om, at jeg ser mig som en del af det team, der leder politisøjlen, og at jeg har et tæt og velfungerende samarbejde med anklagemyndigheden. Desuden ser organisationen gerne, at man som pi. er med til at sikre udvikling og komme med gode idéer og løsningsforslag.

Hvad skal man være god til som politiinspektør om 10 år, set med dine øjne?

- Samfundet er sådan skruet sammen, at vi er forskellige samfundsinstitutioner, der kæmper om de samme ressourcer, og det forventer jeg vil fortsætte. Derfor tror jeg, at vi kommer til at bevæge os mere og mere i en retning, hvor vi i politiet skal indtænke nye samarbejdsflader med andre offentlige myndigheder eller private organisationer, fordi ressourcerne i samfundet er knappe. Jo mere vi kan optimere opgaveløsningerne i fællesskab, desto bedre. Så dét at være innovativ vil

være vigtigt – også om 10 år.

- En anden tendens, som jeg allerede mærker i dag som leder, er, at handlinger og svar skal falde hurtigere og hurtigere. Jeg tror, at det blot vil blive forstærket i fremtiden og kræve endnu hurtigere omstillinger i politiet. Jeg mener dog, at det er vigtigt, at politiet finder balancen mellem at være en stabil og troværdig etat og hele tiden at skulle/kunne skifte retning.

Hvilke råd vil du give til en kollega, der en dag gerne vil være leder?

- Fortællingen går ofte på, hvor hårdt det er at være politileder – at det ikke er familievenligt, og at du konstant flyttes rundt, men jeg vil alligevel råde til at kaste sig ud i det. Ja, det er lidt af et tog, du stiger på, men du kan godt stå af på en perron, for senere at stå på igen. Det er vigtigt, at du er tro mod dig selv, og der skal være plads til familie og børn. Organisationen har sine behov, men du skal sørge for at have dig selv med hele vejen og forvalte din egen karriere. Det behøver heldigvis ikke inkludere to skilsmisser og fem forskellige bopæle at gå ledervejen i dag.

- Jeg vil også råde til at nyde rejsen. Lad vær med at være for fokuseret på titler, men nyd at du er undervejs som leder, at du lærer og udvikler dig. Du har et langt arbejdsliv foran dig. Du skal nok nå det hele – det vigtigste er, at du har dig selv med hele vejen. ■

”Ledelsesgrundlaget for politiets og anklagemyndighedens Leadership Pipeline” er et dokument, der beskriver, hvad der lægges vægt på af kvalifikationer for hvert ledelsesniveau inden for kategorierne: Faglighed, samfundssyn, eksekvering, helhedsforståelse, strategi, kommunikation og udvikling.

Desuden ridser ledelsesgrundlaget op, hvilke faldgruber der kan være på hvert ledelsesniveau, som for eksempel at være flaskehals, at være mentalt utilgængelig eller foretage dårlige prioriteringer.

Du kan finde dokumentet på Polintra.





Politilederne: Sådan er mit job



Chefpolitiinspektør
Lene Sørensen, 54 år.

Ansæt i politiet i 1987,
leder gennem 17 år.

Siden marts 2019 chefpoliti-
inspektør i Midt- og
Vestsjællands Politi.

(Er pt. konstitueret politidirektør i politikredsen).

Hvordan vil du sælge dit job til en kollega, der engang har ambition om at blive chefpolitiinspektør?

- At kunne gøre en forskel betyder rigtig meget for alle i politiet – fra den yngste politielev til den ældste chefpolitiinspektør. Som medarbejder kan du gøre en forskel i mødet med borgeren og i din behandling af sagen, og som cpi. kan du gøre en forskel ved at sætte en klar retning og skabe nogle rammer, som gør det muligt.

- Som cpi. får du stor indflydelse på, hvordan vi løser de politifaglige opgaver – ikke kun i den daglige drift og i forbindelse med større hændelser – men i høj grad også i forhold til den politifaglige udvikling af dansk politi. Det kan for eksempel være at sætte sit fingeraftryk på de særlige efterforskningsfællesskaber, bidrage med politifaglig viden til politiske udspil og sætte nye standarder for, hvordan politiet arbejder med forbrydelser i nære relationer, voldtægt eller organiseret ulovligt gaderæs.

Hvilke faglige erfaringer og egenskaber kræver jobbet som chefpolitiinspektør?

- Det kræver selvfølgelig indsigt i de forskellige fagligheder i politiet og ikke mindst, hvordan de forskellige fagligheder kan spille sammen på tværs og i takt med de krav og forventninger, der møder politiet fra omverdenen. Faglighed er dog også andet end "politifaglighed". For en cpi. handler det allermest om "ledelsesfaglighed". Det handler blandt andet om overblik, styring, prioritering, balancering mellem mange forskellige hensyn og oversættelse af de politiske ambitioner til praksisnære løsninger i den politifaglige hverdag.

Hvilke menneskelige kvaliteter kræver jobbet?

- Komplexiteten i politiets opgaver stiger, tempoet er højt, og forventningerne er helt berettiget meget høje. Det kræver robusthed, robusthed og robusthed at kunne stå på mål for, hvordan vi løser politiopgaven i alle hjørner af butikken og på alle tidspunkter af døgnet.

- Det kræver også evne til at samarbejde, opbygge tillidsfulde og stærke relationer internt såvel som eksternt. Som cpi. kender du ikke alle svarene på forhånd, og du skal derfor inddrage og ansvarliggøre andre for at finde de bedst mulige løsninger under de givne omstændigheder. Det kræver, at du kender dine egne begrænsninger og kan sammensætte lederteams, hvor lederne ikke ligner dig selv eller hinanden, men hvor de supplerer hinanden med forskellige kompetencer og forskellige perspektiver.

Hvad laver en chefpolitiinspektør helt konkret i en politikreds?

- En arbejdsuge for en cpi. består typisk af overordnet koordination og operative prioriteringer i forhold til hændelser i døgnet, tendenser for kriminalitetsudviklingen i kredsen og graden af målopfyldelse. En cpi. prøver også hele tiden at kigge fremad og være på forkant i forhold til kommende begivenheder og hændelser, der kan "ramme" politikredsen, og som kræver planlægning og indsats.

- En cpi. stiller også rigtig mange spørgsmål til sine linjechefer for at sikre, at vi hele tiden kommer 360 grader rundt om de operative udfordringer og husker at tænke forskellige fagligheder sammen i opgaveløsningen.

- En del af tiden går også med at tage hånd om politikredsen om-dømme og dermed tilliden til politiet, blandt andet gennem samarbejde og dialog med samarbejdspartnerne og lokale interessenter i øvrigt.

Hvilke forventninger er der til en chefpolitiinspektør fra henholdsvis medarbejderne og fra organisationen?

- Det tror jeg, at medarbejderne bedst kan svare på – og så tror jeg også, at forventningerne afhænger af, hvor den enkelte selv arbejder i organisationen. Hvis jeg skal give et forsigtigt bud, så tror jeg, at der generelt er en forventning om åbenhed og ærlighed og så lidt "uld i mund" som muligt. At give en klar retning – og gerne uden al for megen slingre-

kurs undervejs. Politiarbejdet kan i sagens natur være meget farligt, og ultimativt kan det få fatale følger for både civile og politifolk. Derfor har medarbejderne en berettiget forventning om, at cpi.'en har fokus på sikkerheden i forhold til arbejds-tilrettelæggelsen, uddannelsen og udstyret.

- Ledelsesgrundlaget beskriver meget fint organisationens forventninger til en cpi., og hvis jeg skal sige lidt om "det, der står med småt", så har organisationen forventninger om, at en cpi. "er på" døgnet rundt og året rundt, at en cpi. er yderst fleksibel, hvad angår tjenestested og ansvarsområder, og sidst men ikke mindst er der en forventning om loyalitet, når beslutningerne først er diskuteret og truffet.

Hvad skal man være god til som chefpolitiinspektør om 10 år, set med dine øjne?


- Verden er – blandt andet på grund af den digitale udvikling – blevet mindre, og vi er alle sammen blevet hinandens naboer. Gerningsmænd i fjerne lande begår hverdagskriminalitet i Danmark, og samfundskriser og terrorhændelser på andre kontingenter får lynhurtigt en afsmittende virkning i det danske samfund. Det vil stille endnu større krav til krisehåndtering, internationalt politisamarbejde og udvikling af vores efterforskningsmetoder og værktøjer.

- Fremtidens cpi. skal i endnu højere grad tænke globalt og digitalt – og i den kontekst finde lokale løsninger, der skaber tryghed og tillid til et nært politi, der tager den enkelte borgers oplevelser alvorligt. Oplevelsen af ressourceknaphed vil nok aldrig forsvinde helt, og derfor bliver fremtidens (og nutidens) cpi. nødt til at tænke meget mere proaktivt og arbejde med flere forskellige former for forebyggelse for at komme foran bunkerne og i højere grad forhindre kriminalitet frem for at bekæmpe kriminalitet.

Hvilke råd vil du give til en kollega, der en dag gerne vil være chefpolitiinspektør?

- Du skal være nysgerrig på alle dele

af politiets organisation, og du skal kaste dig ud i de muligheder, som byder sig undervejs. Du skal være løsningsorienteret frem for problem-skabende – og så skal du se værdien i at samarbejde frem for at gå egne vegne. Husk, at det først og fremmest er dine kollegaer, der skal være dine stærkeste ambassadører på din vej i ledelse. Øv dig i at lytte til andre, vær ikke bange for at lave fejl og bliv dygtig til at tage imod feedback undervejs. Vær dig selv – du behøver ikke at ligne alle de andre. ■



”
Fremtidens cpi. skal i endnu højere grad tænke globalt og digitalt – og i den kontekst finde lokale løsninger, der skaber tryghed og tillid til et nært politi, der tager den enkelte borgers oplevelser alvorligt.



Den nye skole har gode faciliteter til fysisk træning.



Det beredsskabsfaglige område på UCV tæller blandt andet en kulisseby med gadenet og seks øvelsesrum, der for eksempel imiterer en bar og en toværelseslejlighed.



Hjertet i den ny politiskole er det store atrium, hvor kantinen ligger. Herfra går der fløje til undervisningslokaler, træningsale og til den gamle del af byggeriet. "Kassen" er et svævende mødelokale.



Indgangspartiet til UCV – Politiskolen i Vejle – som åbnede døren for de første elever den 30. november. På UCV vil der både blive uddannet politibetjente og politikadetter og bliver samtidig politiets nye centrale videreuddannelsescenter.

Ny politiskole har slået dørene op

FOTOS THOMAS RUDBECK

Den 30. november gik de første politielever ind ad døren til Uddannelsescenter Vest (UCV) – også kaldet Politiskolen i Vejle.

På UCV vil der både blive uddannet politibetjente og politikadetter, og samtidig bliver stedet politiets nye centrale videreuddannelsescenter.

Forud er gået en gennemgribende renovering af to eksisterende bygninger på 11.900 m², hvoraf den ene er den tidligere sygeplejeskole, samt opførelsen af en ny bygning på 9.800 m². Hertil kommer udearealer på 60.000 m².

UCV har kostet 445 millioner kroner at etablere, hvilket er omkring 100 millioner kroner lavere end budgetteret. Projektet er opført i en hovedentreprise med entreprenørfirmaet Hoffmann A/S i spidsen, og

ERIK arkitekter som totalrådgiver med Norconsult som underrådgiver.

Skolen består af tre områder, der ligger i forlængelse af hinanden: I den ene ende er den gamle sygeplejeskole, som nu er ombygget til efter- og videreuddannelsescenter med blandt andet 100 værelser til indkvartering. I midten ligger den nybyggede del, hvor der er klasseundervisning og idrætsfaciliteter, og i den sydligste ende er det store beredskabsfaglige område med skydebane og kulisseyby med plads til patruljevogne.

Planen er fremover, at der ved hver studiestart vil begynde to klasser på politiets basisuddannelse til politibetjente og en politikadettuddannelseskasse. ■

Kilder: Rigspolitiet, Bygningsstyrelsen og ju.dk

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET
FOTO POLITIMUSEET

I POLITIETS BLITZ

Ny udstilling på Politimuseet sætter fokus på **fortidens forbryderfotografier** af samfundets bundfald – de såkaldt mistænkelige personer.

Fotografierne blev skelsættende for den moderne efterforsknings tilblivelse.

At stå med et gammelt fotografi er af og til som at blive transporteret tilbage i tiden. Man fornemmer omgivelserne, stedet og miljøet. Noget sådant gør sig i særskilt grad gældende i forhold til forbryderfotografiet. De er sjældne kig ind i en skyggeverden, hvor forbryderne er fanget i historiens blitz. Forbryderfotografiets oprindelse har rod i de europæiske storbyers eksplosive vækst siden begyndelsen af 1800-tallet, der havde givet endog betydelige problemer med rejsende kriminelle, som begik gentagen kriminalitet – også kaldet recidivister. En af løsningerne på dette

problem var at implementere fotografiet i politiets tjeneste, hvilket allerede i 1841 fandt sted i Paris blot to år efter, at den franske fotograf, Louis-Jacques M. J. Nicéphore Niépce, havde gennemført sine første banebrydende fotoeksperimenter på forsvædede kobberplader, kaldet daguerreotypier.

De første fotografier

Daguerreotypiet vandt også indpas i Danmark. Danske forbrydere blev dog ikke daguerreotypieret før i 1851, hvor den berømte og berygtede Handskemagerbande blev forevigt for tid og evighed. Disse daguerreotypier var et afgørende gennembrud for ikke

bare forbryderfotograferingen, men hele den danske kriminalteknik. For uden at overdrive kan man sige, at forbryderfotografierne blev udgangspunkt for den såkaldt biometriske efterforskning, det vil sige en efterforskning hvor menneskekroppen bruges som bevismiddel. Handskemagerbandesagen var en af 1800-tallets største kriminalsager. Den 5. august 1852 faldt der dom i sagen. 40 personer blev dømt. To dømtes til døden for derefter at blive lagt på hjul og stejle, mens to andre dømtes til at få hovedet afhugget for derpå at blive sat på en stage. De resterende fik enten tugthusdomme på livstid eller meget lange straffe i forbedrings- eller tugthuse samt piskestraffe. Et af de helt afgørende problemer i forbindelse med opklaringen af sagen var lokalbefolkningens modvilje mod at udtale sig om sagen. Man frygtede simpelthen bandelederen – handskemageren Hans Jacob Mortensen og hans håndgangne mænd. For at bryde igennem denne mur af frygt fik politiet taget en række daguerreotypier af bandens medlemmer, som blev fremvist under forhørene på egnen. Herved kunne man påvise, at ingen længere behøvede at frygte banden; de var nu alle under lås og slå i København, det dokumenterede daguerreotypierne. Og derpå begyndte folk i lokalområdet at tale.

En skelsættende opfindelse og politireform

Daguerreotypierne af Handskemagerbanden var imidlertid en enlig svale, idet den mere systematiske forbryderfotografering først blev en realitet i Danmark nogle år senere. Et af daguerreotypiets store svagheder var nemlig dels selve fotoprocessens omstændelige karakter, dels at daguerreotypiet – i kraft af fremstillingsformen på kobberplade – ikke lod sig mangfoldiggøre, hvilket var af stor betydning for politimyndighederne, som netop så en fordel i selve mangfoldiggørelsen, da man derved kunne efterlyse en forbryder i forskellige dele af landet. Begge problemstillinger blev løst med opfindelsen af fotografering på glasplade, da de nemt lod sig kopiere, ligesom eksponeringstiden – den tid det tog

at tage fotografiet – blev væsentligt reduceret.

Etableringen af Opdagelsespolitiet skubbede også til processen. Opdagelsespolitiet blev etableret i 1863 og skulle være frontløbere inden for efterforskningen. Den fremsynede københavnske politidirektør, Vilhelm Crone, forespurgte derfor også allerede ved Opdagelsespolitiets etablering Justitsministeriet om 350 rigsdaler til at indkøbe et fotografiapparat til at fotografere straffede og mistænkelige personer, da det "ville være en stor Hjælp til at pågribe disse".

Offentlige fruentimmere

En særlig gruppe, som vandt indpas blandt de fotograferede københavnske forbrydere og mistænkelige personer, var de såkaldt offentlige fruentimmere. I april 1874 var der blevet givet tilladelse til oprettelse af bordeller, og den 9. marts 1877 kom bestemmelsen om "Politiets Tilsyn med offentlige Fruentimmere i København". Politiet skulle altså, groft sagt, styre bordellerne. Prostitution blev dermed et offentligt anerkendt erhverv, og de prostituerede betegnedes derfor som "offentlige fruentimmere", hvorfor de som følge heraf blev indskrevet i en særlig protokol.

Det offentlige fruentimmer, Alma Eugenia Husted. Hendes livsbane var kort og tragisk – hun døde af syfilis i starten af fyrrerne. Inden da havde sygdommen gjort hende dement og psykotisk.



I forlængelse af indskrivningen ønskede Københavns Politi et privat fotografi optaget af "Fruentimmeret". De offentlige fruentimmeres visitkort blev imidlertid ikke kun benyttet i politiets protokol. Tværtimod, fristes man til at sige. Visitkortfotografierne blev også benyttet til at skaffe nye kunder, da fruentimmerne ofte sad i udfordrende dragter og med kunstigt hår på fotografierne. De var altså langt fra blot forbryderfotografier, de var i lige så høj grad et reklamefremstød, som skulle pirre den interesserede kunde. De pompøse visitkortfotografier understreger således et problem, der i tiltagende grad trængte sig på hos politimyndighederne: Hvordan kunne man skabe mere standardiserede forbryderfotografier, der mere målrettet kunne bruges med henblik på identifikation?

Biometriens fødsel

Løsningen på problemstillingen fandt den franske politiembedsmand, Alphonse Bertillon, i den såkaldte antropometri – målingen af den menneskelige krop. De antropometriske målinger skulle supplere forbryderalbummene. I forlængelse af antropometriens nøjagtige opmålinger udviklede Bertillon en ny kriminalistisk fotografering, hvor den kriminelle blev fotograferet efter et bestemt skema: Forfra, fra siden og med hovedbeklædning. Disse fotografier blev påført et kort, hvor den fotograferedes antropometriske målinger også var nedskrevet. Bertillon opfandt dertil et kamera og en særlig forbryderstol, der tvang den fotograferede til at sidde på en særlig måde, så fotografierne kunne blive så præcise som muligt. Det moderne forbryderfotografi – som alle sikkert kender – var født.

Skelsættende drabssag

Med den såkaldte Holsteinsgadesag fik Bertillons videnskabelige forbryderfotografi et afgørende gennembrud i Danmark. Om natten den 7. december 1912 havde håndværksmesteren Carl Kocks kone, Marie Kock, anmeldt drabet på sin mand. Hun mente, der var tale om et rov-mord. Opdagelsesbetjente dukkede hurtigt op på gerningsstedet. De afhørte Marie Kock og sammen-



Forbryderfotografi af Hansen-Vinding. Han fik en livstidsdom for drabet på Carl Kock.

holdt derpå afhøringsrapporten med gerningsstedsfotografierne. Det viste sig hurtigt, at der var uoverensstemmelser. Til slut brød kvinden sammen og tilstod, at det var hendes kæreste, P.K. Hansen-Vinding, der havde myrdet manden efter aftale med hende. Opdagelsespolitiet iværksatte derpå en omfattende eftersøgning af Hansen-Vinding, og hans portræt blev vist i alle landets aviser samt i de såkaldte Politiefterretninger, hvor Vinding-Hansens udseende var beskrevet efter Bertillons grundige antropometriske metode. Tre dage senere blev den eftersøgte fundet i Korsør, idet en lokal betjent mente at genkende Hansen-Vinding ud fra et fotografi trykt i Politiken. Betjenten havde dog i starten lidt vanskeligt ved at genkende Hansen-Vinding, idet han under flugten havde raget sit hageskæg af, hvilket dog ikke narrede den skarp-sindige betjent. Under fangetransporten gik det dog galt, idet det lykkede Hansen-Vinding at vriste sig fri af betjentens greb og undvige. Igen viste forbryderfotografiet sig dog nyttigt, lokale beboere havde nemlig genkendt Hansen-Vinding ud fra avisbilleder og derefter tippet politiet.

Hvem blev fotograferet?

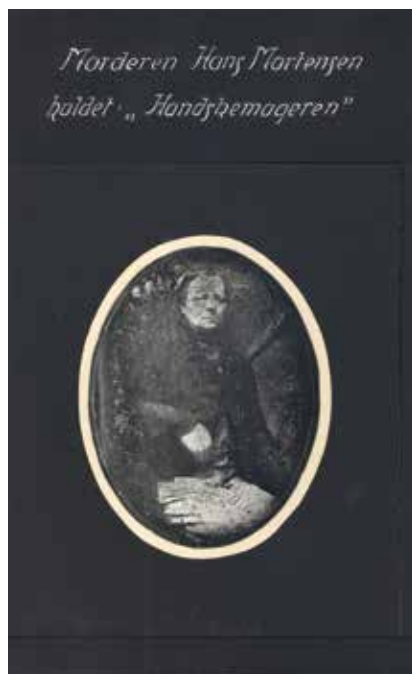
Når man betragter forbryderalbummenes gulnede fotografier, rejser et interessant spørgsmål sig: Hvem var det egentlig, der blev fotograferet til forbryderalbummene? Hvilke kriminelle havde man særligt fokus på? For at besvare spørgsmålet skal man se lidt nærmere på de mekanismer, der lå bag etableringen af forbryderalbummene i Europa. Politiet var forpligtet til at sørge for "Sikkerhed, Fred og Orden", →

hvilket fik etaten til fra 1800-tallets start at rette blikket mod de såkaldt "farlige klasser", der netop truede samfundets orden. Idéen om de farlige klasser frembragte stereotypen om en særlig farlig eller mistænkelig person, der – som en del af de destabiliserende klasser – udgjorde en trussel mod det borgerlige fællesskab. Stereotypen blev indpodet i kriminalbetjenten, der altså ud fra denne konstruktion skulle kunne skelne mellem en mistænkelig og en harmløs person. Forbryderalbumene var altså til dels udtryk for en indlært forestilling blandt politifolkene om den mistænkelige person. Når der fandtes en tekst bag på forbryderfotografierne, fremgik det således ofte, at personen var "fræk og hårdnakket, i høj grad", "tilstaaer aldrig", "løsagtig og løgnagtig" eller "en meget farlig Forbrydertype". Altså alt sammen politifolkenes personlige vurderinger af de fotograferede ud fra, hvilken personlighed den anholdte udstrålede.

Forbryderens mærke

Den potentielt forbryderiske karakter, som den mistænkelige person udstrålede, spillede altså en afgørende rolle i forhold til opbygningen af politiets forbryderalbum. Fra slutningen af 1800-tallet begyndte man derfor også mere konsekvent at tale om forbrydermennesket eller den fødte forbryder. I slutningen af 1700-tallet udviklede den tyske læge, Franz Joseph Gall, en særlig hjerneskalslære – kaldet frenologien. Frenologiens kerne var, at alle evner – herunder de moralske – var medfødte og kom til syne i hjerneskallens form. Galls teorier blev af stor betydning for forståelsen af det kriminelle menneske – for ifølge Gall fandtes der også særlige hjerneorganer for kriminalitet, blandt andet hjerneorganet for morder og tyvesind. De kriminelle tilbøjeligheder var altså medfødte, og derfor kunne man også tale om et særligt kriminelt menneske, hvis kriminelle tilbøjeligheder kunne aflæses ud fra kraniets form.

Frenologiens tanker blev overtaget af den meget indflydelsesrige italienske kriminalantropolog, Cesare Lombroso, der – ud fra studier foretaget i slutningen af 1800-tallet – mente at kunne påvise en særlig sammenhæng mellem



Daguerreotypi af den frygtede Handskemager. Daguerreotypiet er Danmarks første forbryderfoto.

ansigtets form og den kriminelle adfærd. Den kriminelles ansigtsform havde fremtrædende dyriske træk, da denne befandt sig på et lavere evolutionært stade end det normale menneske. Lombroso betegnede det som atavisme. Forbryderen kunne identificeres ved sine dybe øjenhuler, store høgenæse, lave pande eller brede kæbeparti. Den kvindelige kriminelle var identificerbar ved sine markante mandlige træk. Som redskab til at identificere den fødte forbryder var forbryderfotografiet af afgørende betydning. Det var nemlig igennem studiet af blandt andre sådanne fotografier, at Lombroso mente at kunne fastslå den kriminelles særlige karakteristika.

Forbryderfotografiets fremtid

Udviklingen af forbryderfotografiet

Forbryderfotografiets endelige form. Forbryderen – her en modvillig russisk tyv – er fotograferet fra siden og forfra. Samtidig er hans kropsmål påført fotoet.



var en revolution inden for efterforskningen. For første gang kunne man nu identificere en mulig kriminel ud fra ansigtets form. Det blev startskuddet til den biometriske kriminal efterforskning, hvor menneskekroppen i sig selv er bevismidlet. Biometrien udgør i dag en af de væsentligste søjler i politiefterforskningen.

Hvordan ser fremtiden så ud for forbryderfotografiet? Mangt og meget er naturligvis ændret. I takt med, at fotoapparaterne er blevet forfinet og udviklet i en grad, mange næppe havde forestillet sig for blot 30 år siden, har en ny udvikling – og problematik – vundet indpas, nemlig ansigtsgenkendelse, hvilket for eksempel de fleste moderne smartphones i dag er udstyret med. Reelt set bygger den moderne ansigtsgenkendelse på nogle af de samme principper som Bertillons antropometriske metode, det vil sige at det er ansigtets helt særlige og unikke form, der danner baggrund for genkendelsen. En væsentlig forskel er dog, at det nu er en computers kamera, der scanner ansigtet.

Vi har altså ikke længere brug for efterforskere, der minutiøst gennemgår de store forbryderalbum med henblik på identifikation, nu gør systemet det selv – og det bliver mere og mere effektivt. Mange lande – dog ikke Danmark – bruger i dag ansigtsgenkendelsesteknikken. Alt i alt har forbryderfotografiet altså vist sig at være en varig revolution inden for politiets efterforskning, men den fortsatte udvikling indebærer også risici, for vi skal naturligvis samtidig undgå, at marginaliserede grupper – eller den tidligere betegnelse: "farlige klasser" – overvåges og stigmatiseres igennem de nye teknikker. ■

NYT FRA POLITIFORBUNDET



**LÆS
BLADET
ONLINE**

VALG TIL POSTEN SOM FORBUNDSFORMAND:

**Poul Buus og Heino Kegel
stiller op**

To kandidater stiller op som forbundsformand

Der er valg til ny forbundsformand i Politiforbundet, efter at Claus Oxfeldt har valgt at stoppe på posten til fordel for et job i Kriminalforsorgen.

Det er Politiforbundets Hovedbestyrelse, der har besluttet at arbejde hen imod en ekstraordinær kongres i starten af det nye år, hvor de kongresdelegerede skal stemme om, hvem der skal tegne Politiforbundet fremover.

To kandidater har meldt sig til posten. Det er henholdsvis 43-årige Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening, og Poul Buus, formand for Nordjyllands Politiforening. Begge kandidater er medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg, som er forbundets politisk valgte ledelse.

Professionsbacheloren tilbage, fokus på efter- og videreuddannelse og flere politifolk

43-årige Heino Kegel, foreningsformand i Østjyllands Politi, stiller op som forbundsformand til den ekstraordinære kongres i januar.

Hvorfor vil du være formand for Politiforbundet?

Jeg stiller op som forbundsformand i Politiforbundet, da jeg mener, at jeg kan tilføre den fornyelse, som Politiforbundet har brug for. Jeg ønsker et politiforbund, der har medlemmerne og det fagpolitiske arbejde i centrum. Uden medlemmerne er vi intet. Jeg vil se det som en stor ære at være tillidsmand for hele landet og for alle vores medlemmer. Vi skal være en moderne fagforening, hvor vi udvikler os, og hele tiden stræber efter at skabe de bedste resultater og fælles løsninger for vores medlemmer. Jeg kan både samarbejde og udfordre, og jeg håber at få medlemmernes tillid til at løse de udfordringer, som dansk politi står over for.

Hvordan vil medlemmerne opleve dig som formand?

- Jeg vil være den handlekraftige, imødekommende og grundige formand, som sætter ordentlighed og troværdighed meget højt. Jeg vil være medlemmernes mand, som kan sætte sig ind i de problemstillinger, de står med. Derudover synes jeg, at jeg er god til at motivere og samarbejde, og min erfaring som formand i Østjylland er, at det skaber gode resultater. Med mine 43 år vil medlemmerne også opleve, at jeg kan bidrage med en moderne tankegang i forhold til visioner – naturligvis med en respekt for kultur og værdier.

Kan du nævne tre mærkesager, som du vil sætte dig i spidsen for?



Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening, og kandidat til posten som forbundsformand.

- Vi skal have professionsbacheloruddannelsen tilbage. Det er vigtigt i forhold til rekruttering og vores faglighed fremadrettet. Jeg synes virkelig, det var ærgerligt, at vi efter tre års hårdt arbejde for at få professionsbacheloruddannelsen indført, gav afkald på den. Det var med lovning om mere efter- og videreuddannelse, men det er slet ikke blevet indfriet fra Rigspolitiets side.

- Vores efter- og videreuddannelse skal i fokus. Det er hele grundfundamentet for vores politifaglighed. Det er ikke tilfredsstillende for hverken medlemmernes faglige stolthed eller for samfundet, hvis vi halter efter på det område. Så knækker vi på sigt og render rundt efter vores egen hale. Det skal være slut med at afvente først det ene og så det andet fra Rigspolitiets side. Efter- og videreuddannelsesfaci-

liteterne er kommet på plads i Vejle, så nu skal der ske noget på området. Ikke flere undskyldninger fra embedets side.

- Vi skal være flere politifolk i dansk politi. Hvis vi ikke tildeles de nødvendige ressourcer – i en virkelighed med fuldt tryk på grænseoverskridende kriminalitet og it-kriminalitet, er der for hårdt pres på politifagligheden, og vi risikerer en opgaveglidning væk fra politiet med private vagtværn og lignende, hvis vi ikke får tilstrækkeligt med ressourcer.

Hvad er politiets største udfordringer lige nu – og i de kommende år?

- En af største udfordringer – i dag og også fremover, er jeg bange for – er manglen på ressourcer samt det konstante politiske ønske om at detailstyre politiet. Men man kan altså ikke drive

en politikreds, hvis de knappe ressourcer allerede er bestemt over fra centralt hold. Politiet vil altid have politikernes bevågenhed, og vores politifaglighed vil altid være under beskydning, men derfor er det så vigtigt, at Politiforbundet er proaktive og på forkant og ikke lader sig styre af de politiske vinde, der blæser. Vi skal selv sætte retningen og have visionerne.

Hvordan ser du helst, at samfundet opfatter Politiforbundet, hvis du skal tegne Politiforbundet?

- Vi skal være det mest troværdige og respekterede fagforbund, og dermed et forbund med stor indflydelse i forhold til beslutningstagerne. For medlemmerne skal vi være et forbund, der er vedkommende og nært, og som de ved vil gøre alt for at kæmpe deres kampe og varetage deres interesser. Ikke kun i løbspørgsmål, men inden for alle grundlæggende kerneydelser, som et forbund bør levere. ■

Blå bog

Ansæt:

1. dec. 1999 ved Roskilde Politi.

Politifaglig erfaring:

Aarhus Politi, Beredskabet 2002-2005, Aarhus Vest 2005-2007, hundefører 2007-2011, Lokal efterforskning 2011-2014, sagsleder i vagtcentralen 2014-2017.

Tillidsposter:

Talsmand Aarhus Vest 2005, suppleant til tillidsrepræsentant i lokal efterforskning 2012-2014, tillidsrepræsentant i lokalpolitiet Aarhus 2014, lokalstationstillidsrepræsentant 2015, formand for Østjyllands Politiforening siden januar 2017. Medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg siden august 2019.

Privat:

43 år, bor i Aarhus, gift med Henriette og har tre børn på 15, 18, og 22 år.

Mere synlighed, stærkere kompetencer og fagforening for alle medlemsgrupper

50-årige Poul Buus, foreningsformand i Nordjyllands Politiforening, stiller op som forbundsformand til den ekstraordinære kongres i januar.

Hvorfor vil du være formand for Politiforbundet?

- Jeg stiller op som forbundsformand, da jeg gerne vil stå i spidsen for et forbund, der er i gang med en god udvikling. Jeg vil også gerne være med til at gøre arbejdet i hovedbestyrelsen endnu bedre. Derudover vil jeg gerne stå i spidsen for Danmarks bedste fagforening, som skal favne alle vores medlemsgrupper. Jeg vil gerne være en aktiv med- og modspiller i samfundsdebatten og være opsøgende over for forbundets samarbejdspartnere som eksempelvis fagbevægelsen, arbejdsgiveren og politikerne.

Hvordan vil medlemmerne opleve dig som formand?

- Medlemmerne vil opleve mig som en åben, ærlig og tilstedeværende formand, hvor der er plads til debat og til forskelligheder. Jeg er en ligefrem person, og nogle vil måske opleve mig som usleben. Jeg opfattes også som uhøjtidelig og er ikke uden humor. Jeg vil gøre mit bedste for at være opsøgende over for medlemmerne såvel som arbejdsgiveren. Jeg vil være på forkant med udviklingen, og hvad der sker omkring politiets virke. Jeg mener, det er vigtigt at sætte fokus på nogle af de konsekvenser ved lovgivningen, som berører vores medlemmers dagligdag. Her vil jeg sige fra, hvis jeg mener, det er u hensigtsmæssigt for organisationen. Politiforbundet kender politiet

Poul Buus(th.), formand for Nordjyllands Politiforening, og kandidat til posten som forbundsformand.





bedre end nogen anden. Og erfaringer har vist os, at vi ofte får ret, og at vores bekymringer holder stik. Så jeg vil som formand være tydelig og klar over for alle interessenter.

Kan du nævne tre mærkesager, som du vil sætte dig i spidsen for?

- Det er vigtigt at komme ud til medlemmerne og være synlige. Vi skal fortsætte den positive udvikling i forbundet. De sidste medlemsundersøgelser har vist, at medlemmerne gerne vil have, at vi yder god service og er synlige, og det vil jeg arbejde efter. Vi skal fortsætte med at lære af hinanden og lave flere små undersøgelser af, hvad medlemmerne mener, så vi får en større viden om medlemmerne.

- Jeg vil gerne have nye og stærkere kompetencer ind i forbundshuset. Det er fornuftigt at få en socialrådgiver ind som ressource, der sammen med allerede gode kompetencer i Politiforbundet kan forsætte det store arbejde i komplicerede områder inden for pension, sygesager og tilskadekomst, hvor lovgivningen ændrer sig ofte.

- Vi skal være den stærkeste fagforening – ikke kun for de politiuddannede, men også for de øvrige mindre faggrupper. Vi skal være den eneste rigtige forening for alle vores medlemmer – lige fra yngste kadet til ældste politileder.

Hvad er politiets største udfordringer lige nu – og i de kommende år?

- Der er flere udfordringer, én af dem er helt klart mangel på ressourcer. Men der er i øjeblikket også stor usikkerhed om, hvordan flerårsaftalen kommer til at lande. Betyder det en tilgang af nye folk, og i givet fald hvor mange, og kan organisationen overhovedet opsuge så mange nye, der alle skal sikres et godt uddannelsesforløb. Det kan være en stor udfordring for nogle politikredse. Det er selvfølgelig positivt med mange nye politifolk, men det kan også ende med at være en vanskelig opgave.

- Vi skal sikre, at ledelsen af politiet forbliver i politiet og ikke styres mere eller mindre af politikernes alt for lange arme. Vi har i de seneste år oftere og oftere set, hvordan politikere med rigide måltal bliver styrende for politiet.

En anden ting, som udfordrer politiet, er, at de store årgange, med alle deres kompetencer, er på vej på pension. De efterfølgende årgange er hovedsagelig generalister. Jeg frygter derfor, at vi kommer til at opleve et stort tab af kompetencer over årene. Og så kan jeg frygte, at der kommer folk udefra, som overtager politiets arbejde. Med den kommende flerårsaftale vil der sandsynligvis også ske en omorganisering og omvæltning for mange kolleger med en 15. politikreds, 20 nye nærpolitistationer og en halvering af Rigspolitiet. Det kan blive voldsomt for den enkelte og for politiet som arbejdsplads.

Hvordan ser du helst, at samfundet opfatter Politiforbundet, hvis du skal tegne Politiforbundet?

- Jeg vil gerne arbejde for, at samfundet opfatter Politiforbundet som en aktiv med- og modspiller i vores retssamfund. Det er vigtigt, at politifolk kan se sig selv i de regler og love, som de skal håndhæve. Derfor er det vigtigt, at Politiforbundet går aktivt ind i samfundsdebatten og tager stilling til lovgivning. Troværdighed og tillid er nøgleord. Borgerne og samfundet skal opleve politiet som troværdige, når de håndhæver loven. Vi skal som politiforbund give et modspil i samfundsdebatten, så det ikke bliver et stort kludetæppe. ■

Blå bog

Ansæt:

1. maj 1995 ved Københavns Politi, Station 4 på Amager.

Andre erfaringer:

1998-1999: Orlov fra politiet og udsendt med forsvaret i SFOR-missionen i Bosnien som næstkommanderende for et internationalt militærpolitikompagni. I 2005 og 2007 perioder med orlov fra politiet. Udsendt med militæret i Sydirak og Bagdad. Undervist på det ukrainske forsvars akademi.

Politifaglig erfaring:

Beredskabsafdelingen i Københavns Politi 1999, Randers Politi, Uropatruljen 2000-2003, Aalborg Politi og Nordjyllands Politi 2003. Vagtcentralen, Ungdomsgruppen, patruljetjenesten og MIK.

Tillidsposter:

Tillidsrepræsentant for Hundepatruljen, Færdselsafdelingen, beredskaberne i Aalborg, Hjørring og Frederikshavn 2008-11. Næstformand i Nordjyllands Politiforening i 2011-2017, formand februar 2017. Medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg siden august 2019.

Privat:

50 år, bor i Aalborg med sin familie.



Slut med at falde mellem to stole som studerende ved afskedigelse eller suspension

Semester 1- og 3-studerende på politiets basisuddannelse eller kadetuddannelse har hidtil risikeret at stå helt uden indtægter i tre måneder, hvis de kom i den uheldige situation, at de blev suspenderet eller indstillet til afsked.

Det skyldes, at man i opsigelsesperioden på tre måneder hverken er berettiget til SU – fordi man ikke længere er uddannelsesaktiv, løn – fordi man er på skolen og ikke i praktik, eller dagpenge – fordi man ikke har optjent dagpengen gennem et arbejde.

Det holder ikke at stille de studerende i den økonomiske situation, mener Politiforbundet, der derfor tilbage i 2015 udtog stævning mod Rigspolitiet i en sag, der også indeholdt denne problematik. Politiforbundet fik ved kendelse i Københavns Byret medhold i den nedlagte påstand. Sagen blev imidlertid anket til Landsretten, men blev efterfølgende hævet, da der i mellem Rigspolitiet og Politiforbundet blev indgået forlig.

Spørgsmålet har herefter gentagne gange været drøftet, men først nu i november i år begyndte Rigspolitiet at effektivere indholdet af den afsagte kendelse – med tilbagevirkende kraft.

- Det er glædeligt, for det er ikke i orden at lade folk stå helt uden indtægter i opsigelsesperioden. Men det illustrerer også, at SU på skolesemestrene ikke giver mening i forhold til, at der er tale om et ansættelsesforhold fra den dag, de studerende begynder på deres uddannelse på Politiskolen, siger Jan Hempel, forbundssekretær i Politiforbundet og ekspert i klagesager mod Politiforbundets medlemmer.

Afskaffelsen af SU på politiets basisuddannelse er da også et særligt fokusområde i Politiforbundet. ■

VIDSTE DU, AT...

... **forsikringselskabet Popermo**, som er Politiforbundets samarbejdspartner, kom ind på en samlet tredjeplads i forhold til kundetilfredshed i en nylig undersøgelse af forsikringsbranchen.

Første- og andenpladsen indtog henholdsvis Vestjylland Forsikring og Aros Forsikring.

Tilfredshedsundersøgelsen, der er foretaget blandt næsten 4.000 danske privatkunder, viser også, at Popermo er på førstepladsen, når det gælder ”værdi for pengene”, som er en kategori, der overordnet indeholder service, kvalitet og konkurrencedygtighed.



Politiforbundet holder lukket i julen

Hen over jul og nytår – fra den 23. december til og med den 3. januar – holder Politiforbundet lukket.

Har du en presserende henvendelse, kan du ringe på hovednummeret 33 45 59 00.

Herfra vil du blive guidet videre til en medarbejder, der kan hjælpe dig i hastende anliggender.

Politiforbundet ønsker alle vores medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul og et godt nytår! ■

Erfaren forbundssekretær overtager pensionsområdet



Den 1. november gik forbundssekretær og mangeårig pensionsrådgiver i Politiforbundet, Finn Moseholm, på pension. Men Politiforbundets medlemmer kan naturligvis stadigvæk modtage god og kompetent rådgivning på området. Det er nemlig en af forbundets erfarne forbundssekretærer, Claus Redder Madsen, der nu har sat sig i "pensionsstolen".

Claus Redder Madsen har arbejdet i Politiforbundet i 16 år, primært som sekretær for Nordisk Politiforbund, mødereferent og som "backup" på tjenestemandspensionsspørgsmål. Han har desuden været kursusleder på nogle af senkarrierekurserne, som afholdes i samarbejde med Rigspolitiet.

Claus Redder Madsen kan kontaktes på tlf. 33 45 59 31 eller på mail@politiforbundet.dk ■

Claus Redder Madsen kan kontaktes på tlf. 33 45 59 31 eller på mail@politiforbundet.dk ■



Det sker
hos naboerne

Fire ud af ti svenske politifolk planlægger aktivt deres exit

- Hvis politistyrken skal vokse med næsten 6.000 politibetjente inden 2024, skal der gøres mere for at fastholde de politibetjente, vi allerede har.

Sådan siger formand for det svenske politiforbund, Lena Nitz, efter en undersøgelse blandt medlemmerne har vist, at fire ud af ti politifolk aktivt er i gang med at planlægge et arbejdsliv uden for svensk politi.

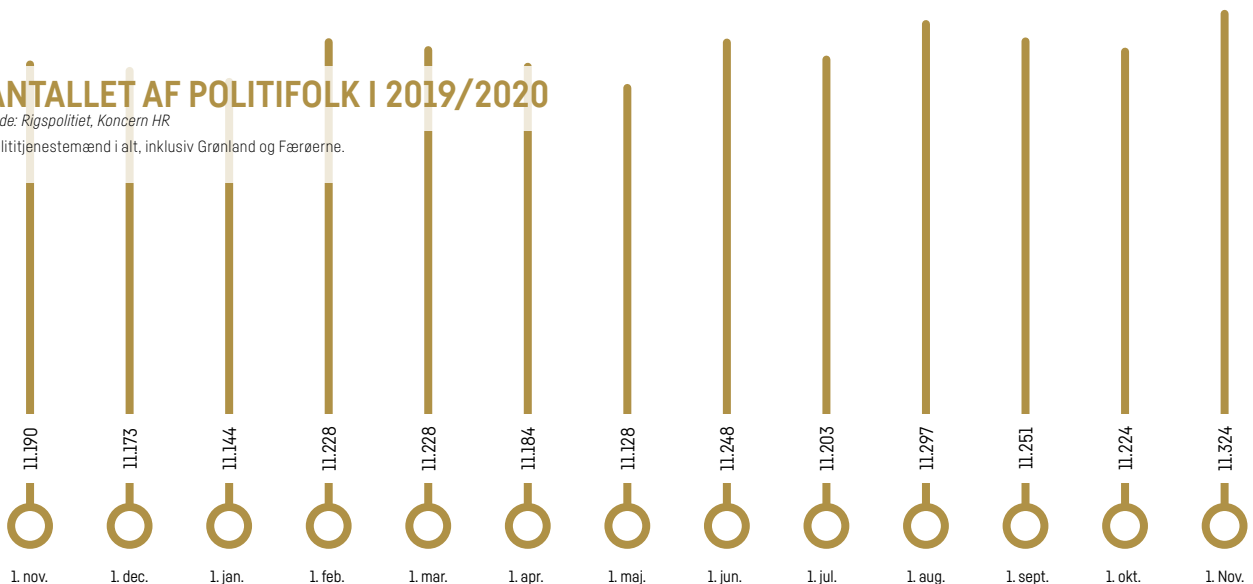


Undersøgelsen er gennemført af firmaet Novus for Polisförbundet og viser tillige, at der især er én ting, som ville få politifolkene til at blive: Højere løn. ■

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2019/2020

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.





ARKIVFOTO: JAKOB BOSERUP

På bølgelængde med de unge medlemmer

Hvordan ser hverdagen ud for yngre politifolk? Hvad fungerer? Hvad frustrerer? Og hvilke værdier er vigtige for dem?

Det skal et nyoprettet ungepanel hjælpe Politiforbundet med at blive klogere på. Første skridt er et spørgeskema til ungepanelet. Næste skridt er at få flere unge til at engagere sig i arbejdet med at skabe en god arbejdsplads.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
ARKIVFOTO JAKOB BOSERUP

S

om fagforening skal Politiforbundet rumme alle medlemmer uanset alder – lige fra den unge nyuddannede

24-årige kvinde fra København til den ældre 63-årige mand fra Esbjerg, som er på vej på pension.

- Lige nu halter vi i Politiforbundet bagefter, når det kommer til at appel-

lere til de unge, og det vil vi gøre noget ved. Vi skal lytte og lære af de unge, så vi bedre kan imødekomme deres behov, lyder det fra forbundssekretær Louise Heiberg.

Sammen med formand for Ungenetværket Poul Buus, står Louise Heiberg i spidsen for Ungenetværket i Politiforbundet, og de har nu oprettet det nye ungepanel, der kan give mere viden om, hvad unge politifolk ser som væ-

sentlige i deres arbejdsliv og hverdag. Ungepanelet består af mere end 50 unge medlemmer fra alle politikredse. Medlemmerne må maksimalt have 10 års anciennitet.

- Vi er allerede godt dækket ind med erfaring fra den ældre generation, som er overrepræsenteret i politiforeningernes bestyrelser i hele landet og i hovedbestyrelsen. Desværre er der ikke så mange unge og næsten ingen kvinder repræsenteret. Men ungepanelet bliver næste skridt på vejen til at give de unge en vigtig stemme i debatten om en bedre arbejdsplads, fortæller forbundssekretær Louise Heiberg.

- Vi skal kende vores unge medlemmer meget bedre, end vi gør i dag. Unge orienterer sig efter helt andre ting end deres ældre kolleger, der er et andet sted i tilværelsen og måske er ved at sige farvel til arbejdsmarkedet. Vi skal satse langt mere på at få de unge medlemmer engageret og omfavnet, for det er – som bekendt – hos de unge, at fremtiden ligger, fortsætter Louise.

Aktiviteter i coronaens skygge
Ungenetværket, der oprindeligt blev

Fakta om alder og kønsfordeling i politi, ledelse og hovedbestyrelse

Medlemmer af Politiforbundet:

Kvinder: 2.410

Mænd: 9.578

Politiforbundets Hovedbestyrelse

Kvinder: 1 (Domstolenes Tjenestemandforening)

Mænd: 20

Gennemsnitsalderen: 54 år

Politiets ledere

Politiinspektører:

Kvinder: 3

Mænd: 63

Gennemsnitsalder: 55,9 år

Vicepolitiinspektører:

Kvinder: 6

Mænd: 145

Gennemsnitsalder: 53,8 år

startet for to år siden, har ligesom alt andet været ramt af forsamlingsforbud og coronarestriktioner. Det har lagt en dæmper på netværkets aktiviteter. Men med Louise Heiberg som nyansat forbundssekretær, skal der nu sparkes gang i aktiviteterne på en ny måde.

- I første omgang planlægger vi at sende et spørgeskema ud til ungepane-

let, så vi kan lære lidt mere om, hvad de har af udfordringer i deres arbejdsliv, hvad de har af håb for fremtiden, og hvad de orienterer sig efter, fortæller Louise Heiberg.

Meningen med ungepanelet er, at det kan bruges til løbende at afklare forskellige små og store spørgsmål med en faglig vinkel.

- Vi glæder os selvfølgelig også til at komme ud og mødes med de unge kolleger, lytte og lære af dem, men vi bliver nødt til at vente på, at der bliver åbnet op for samfundet igen, siger Louise.

Flere kvinder i bestyrelserne

Ungenetværkets input skal gøre Politiforbundets arbejde mere helhedsorienteret, fastslår Louise Heiberg. Hun håber også, at netværket kan give de unge mere blod på tanden til at kaste sig ud i det faglige arbejde, hvor der er akut mangel på unge og kvinder.

- Det vil være optimalt, hvis vi kan bruge Ungenetværket som en øjenåbner og til at vække en begejstring, for det faglige arbejde behøver ikke at være støvet og kedeligt, siger Louise og fortsætter:

- Forhåbentlig kan netværket med tiden bruges som en slags rekrutteringskanal, så de unge kan snuse lidt og få en oplevelse af, hvad det vil sige at arbejde for et bedre arbejdsmiljø, og at vi skal stå stærkt, hvis vi skal råbe arbejdsgiveren op. Det er afgørende, at politiforeningernes bestyrelser bliver repræsenteret mere mangfoldigt af både yngre, ældre, mænd og kvinder, fastslår Louise Heiberg.

Ung med de unge

Ifølge Louise Heiberg er der meget at lære af de unge, men hun påpeger også, at der

er tale om gensidig lærdom, da de unge også har meget at lære om det faglige arbejde.

- Vi skal lytte til hinanden, og vi skal have en dialog. Tingene går begge veje. Men først og fremmest skal vi erkende, at der i det faglige arbejde er nogle vaner og måder at gøre tingene på, som ikke appellerer til de unge. De gider eksempelvis ikke læse et langt referat fra et bestyrelsesmøde eller møde op til en generalforsamling. De unge i dag lever i en hurtigere og mere digital virkelighed, end hvad vi andre gjorde for bare ti år siden. De er vant til at få serveret en direkte og personliggjort information på baggrund af nogle algoritmer på nettet, som allerede ved, om de kan lide hunde, fitness eller madlavning. Her har vi meget at lære i forhold til at ramme de unge med vores kommunikation, afslutter Louise Heiberg. ■



Louise Heiberg er ansvarlig forbundssekretær for Ungenetværket. Foto: Bjarke MacCarthy

Bødeapp:

Slut med at skrive under med eget navn

Politifolk skal ikke længere underskrive bødeforlæg med eget navn. Men der er også behov for at kunne optræde anonymt i retsdokumenter, mener Politiforbundet.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO RIGSPOLITIET



S

iden midten af november har det været politikredsen – og ikke som tidligere den enkelte polititjenestemand

– der har lagt navn til, når der er blevet udstedt bødeforlæg, uanset om det er sket via Bødeapp, ATKS eller direkte i POLSAS.

Praksisændringen glæder Politiforbundet, fordi det kan dæmme op for chikane mod polititjenestemand.

- Hvis man har et meget specielt efternavn, er det ikke særligt svært at finde frem til vedkommende eller dennes familie, hvis man har til hensigt at udøve chikane. Det har vi desværre set alt for mange eksempler på, siger Michael Bergmann Møller, der er Politiforbundets politiske ansvarlige på arbejdsmiljø- og sikkerhedsområdet.

Politiforbundet har derfor jævnligt bragt op over for Rigspolitiet, at det er problematisk, at politifolkene skal underskrive med fuldt navn. Ved indførel-

sen af Bødeappen i foråret 2019 blev det klart, at der var behov for en ensartet praksis for hele dansk politi.

- Man har også tidligere haft mulighed for at være anonym, hvis man for eksempel har et specielt efternavn eller arbejder med særlige bande- eller nar-kogrupperinger, men det skulle aftales med ens leder, og det var lidt tilfældigt, om kollegerne kendte til muligheden eller ej. Derfor er det godt, at der nu er kommet en ensartet praksis, siger Michael Bergmann Møller.

Ønsker samme vilkår som fængselsbetjente

Næste skridt, som Politiforbundet vil arbejde for, er, at medlemmerne også kan optræde anonymt i retsdokumenter. En mulighed, som ansatte i Kriminalforsorgen fik i forbindelse med ny lovgivning på området i 2018 for at dæmme op for chikane mod fængselsbetjente.

- Men man glemte også at lade loven omfatte polititjenestemand, selvom vi dengang påpegede, at vi står med de samme udfordringer i politiet. Eksempelvis skal politifolk, der bringer bandekøretøjer til standsning med brug af den fornødne magt og eventuelt ender i et færdselsuheld, optræde med fuldt cpr-nummer i dokumenterne til retten, fordi de er part i sagen. Det er jo urimeligt, påpeger Michael Bergmann Møller. ■

SOCIALE MEDIER





I forbindelse med den nye retsplejelov på Færøerne, blev der i november holdt to temadage for de færøske kolleger. - Temadagene med gode snakke og undervisning har været med til at afmystificere løse rygter og fordomme om DUP'en hos kollegerne og har klædt dem godt på til den nye ordning. Det har givet dem mere ro i maven, fortæller foreningsformand Absalon Áargarð (tv.) her sammen med forbundssekretær Jan Hempel (th.).

Færøerne: Velkommen til DUP'en med mere ro i maven

Færøerne får ny retsplejelov og ny politilov fra den 1. januar 2021. Det kommer til at betyde, at færøske kolleger fremover vil blive afhørt af **Den Uafhængige Politiklagemyndighed**, hvis en borger klager over dem. To temadage med fokus på ændringerne i loven var med til at klæde kollegerne på og mane rygter og fordomme i jorden.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTO PRIVATFOTO



pørgelysten og interessen var stor, da Færøernes Politiforening i samarbejde med politikredsen afholdt to temadage om overgangen til den nye retsplejelov for kollegerne på Færøerne. Politiforbundets ekspert i klagesager, Jan Hempel, var blandt oplægsholderne og havde sammen med repræsentanter fra Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) taget turen til de nordatlantiske øer.

Ansigt på og mere ro i maven

- Det var alt i alt nogle gode og lærerige temadage, og det var især godt at få sat ansigter på, så medlemmerne kan se, at der er mennesker bag, og at Den Uafhængige Politiklagemyndighed ikke blot er en instans eller et begreb langt væk, fortæller Absalon Áargarð, foreningsformand på Færøerne. Han fortsætter:

- Temadagene med gode snakke og undervisning har været med til at afmystificere løse rygter og fordomme om DUP'en hos kollegerne og har klædt dem godt på til den nye ordning. Det har givet dem mere ro i maven, fortæller Absalon.

”

Færøske politifolk må ikke komme i klemme på grund af sproget, og det fik jeg sat fokus på over for DUP's direktør og kontorchef.

Absalon Áargarð,
foreningsformand

Ny retsplejelov på Færøerne

Den gældende færøske retsplejelov blev vedtaget i 1988 og er stort set ikke ændret siden, men den 16. juni 2020 vedtog et flertal i Folketinget en revision, som Lagtinget også vedtog lige før jul 2019. Den træder i kraft den 1. januar 2021.

Indtil 1. januar 2021 er klagesager mod færøske politifolk afgjort i et lokalt nævni i Lagtinget bestående af politimesteren, to repræsentanter fra politiet, fire repræsentanter fra Lagtinget og en sagfører.

Jan Hempel deler Absalon Áargarðs opfattelse af temadagene og var glad for, at det kunne lade sig gøre at være fysisk til stede. Jan Hempel delte ud af Politiforbundets erfaringer med politiklageordningen, som blev indført i Danmark i 2012. Hans hovedbudskab var, at ordningen fungerer godt for de danske kolleger, og at der er de fornødne retssikkerhedsmæssige garantier i form af blandt andet mulighed for beskikkelse af advokat eller bisidder. Derudover fortalte Jan Hempel helt grundlæggende om hvilke slags klagesager, der findes, og hvordan den enkelte kollega skal forholde sig, hvis der kommer en anmeldelse.

- Når rutiner og regler bliver ændret, kan der nemt opstå utryghed eller usikkerhed om en ny praksis. Det er helt naturligt. Derfor er det godt at hjælpe med at fjerne misforståelser og uklarheder og forklare helt ned i detaljen om, hvordan det foregår i Danmark, når en kollega får en klagesag, fortæller Jan Hempel.

Sproglige og kulturelle forskelle
Absalon Áargarð forventer ikke, der kommer mange klagesager hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed med færøske politifolk. Og han vurderer heller ikke, det fylder så meget i deres hverdag. Hidtil har der ikke været mange klager, og den nye ordning vil ikke få færingerne til at anmelde mere, nok snarere tværtimod.

- Måske vil færingerne føle, at myndigheden er for langt væk, og det får dem måske til at droppe en eventuel klage, siger Absalon Áargarð.

Foreningsformanden er dog opmærksom på, at der kan komme ekstra fokus på de få sager, der måtte komme. Og det kan være noget, som kan fylde meget hos den enkelte kollega. En anden problematik, som Absalon Áargarð kommer til at følge tæt, er, om sproglige eller kulturelle forskelle kommer til at spille ind i forbindelse med afhøringer.

- Færøske politifolk må ikke komme i klemme på grund af sproget, og det fik jeg sat fokus på over for DUP's direktør og kontorchef. Jeg er ikke sikker på, at en tolkeordning er den bedste løsning, da oversættelser kan være upræcise, men det glæder mig, at DUP'en er åben

Temadag om ny retsplejelov

Arrangeret af Færøernes Politiforening og politikredsen for alle medlemmer på Færøerne. Blandt deltagere og oplægsholdere var forbundssekretær fra Politiforbundet Jan Hempel, politiforeningsformand Absalon Áargarð, politimester Michael Boolsen og cpi. Steen Nørskov.

Fra Den Uafhængige Politiklagemyndighed deltog direktør Charlotte Storgaard, kontorchef Karina Toftgaard Matthiesen, efterforskningschef Niels Raasted og efterforsker og tillidsmand Karsten Jensen.

Den Uafhængige Politiklagemyndighed fortalte deltagerne om politiklagemyndighedens opbygning, organisation, arbejde og historik, ligesom deltagerne fik et indblik i, hvad en adfærdsklage og en straffesag er for en størrelse, sagsgang samt statistik over anmeldte og afgjorte sager.

for at samarbejde og finde løsninger, siger Absalon.

Når de færøske kolleger skal afhøres af Den Uafhængige Politiklagemyndighed vil det hovedsageligt blive videoafhøringer, men det er også muligt at vælge en afhøring hos DUP i Aarhus.

- Hvis en kollega har et ønske om at sidde ansigt til ansigt til en afhøring, så er det også en mulighed, men så skal kollegaen og bisidder eller advokat rejse til Aarhus, fortæller Absalon.

Ligesom i Danmark rådes de færøske kolleger til altid at henvende sig til deres lokale politiforening, hvis de får en klagesag, som går videre til Den Uafhængige Politiklagemyndighed. ■

Ny digital platform:

Mit Politiforbund

D

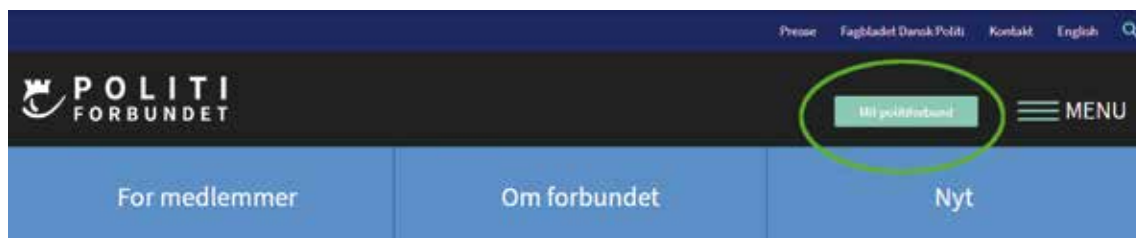
en nye digitale platform "Mit Politiforbund" er gået i luften. Det betyder, at Politiforbundets medlemmer kan tilgå egne medlemsoplysninger online, rette deres personlige oplysninger og se status på forsikringer og kontingent.

Det er via Politiforbundets hjemmeside www.politiforbundet.dk, at man tilgår "Mit Politiforbund" ved at logge sig ind med sit NemID. Når man er kommet ind på "Mit Politiforbund" mødes man af muligheder for at gå videre til Bookhus, Min profil, kontingentoplysninger eller

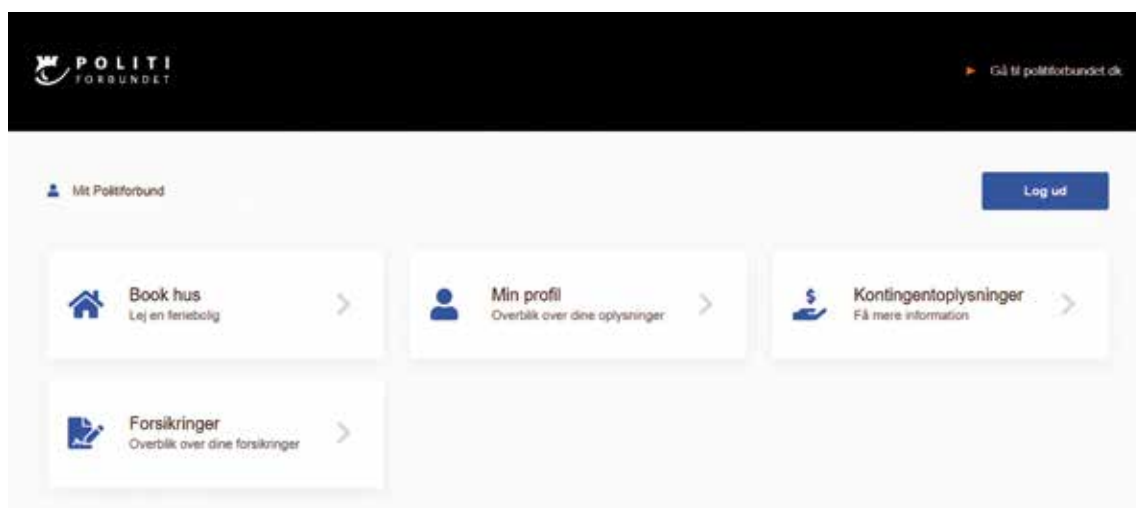
forsikringer.

Det er under "Min profil", man kan rette sin private emailadresse og sit private telefonnummer. Det vil dermed blive rettet direkte i Politiforbundets medlemssystem.

Det nye it-system er en del af en større udskiftning af Politiforbundets it-platforme, hvor både økonomi-, medlems- og sagssystem er blevet udskiftet. Det har været en langvarig proces, da der har været mange områder, der skulle tages højde for, herunder ikke mindst de nye bestemmelser om GDPR. På sigt vil der komme flere funktioner og muligheder på. ■



På Politiforbundets hjemmeside kan man nu logge sig ind på "Mit Politiforbund" med sit NemID og få mulighed for at rette sin private emailadresse og telefonnummer.



På Mit Politiforbund kan man gå videre til Bookhus, Min profil, kontingentoplysninger og oversigt over egne forsikringer.



FOTO: JUMFSTORY

AES videregav ulovligt sensitive oplysninger om en kollega

Datatilsynet har udtalt alvorlig kritik af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) i en sag vedrørende et af Politiforbundets medlemmer.

AES videregav flere oplysninger om medlemmet til ledelsen i den pågældendes politikreds, end det var nødvendigt, for at ledelsen kunne tage stilling til, hvorvidt den ville anke en afgørelse fra AES om anerkendelse af medlemmets sygdom som en arbejds-skade.

Konkret var der tale om meget sensitive oplysninger, som arbejdsgiveren ikke var blevet informeret om under sagens behandling, fordi AES ikke havde tillagt dem betydning ved sin afgørelse. Det oplyser Elmer Advokater på sin hjemmeside.

Advokatfirmaet har på vegne af Politiforbundet og medlemmet klaget over, at AES uberettiget har videregivet disse oplysninger til medlemmets arbejdsgiver.

Forinden var der klaget til direktøren for AES, som fastholdt, at videregivelsen af oplysningerne var lovlig.

En principiel afgørelse

Men det var det altså ikke, har Datatilsynet nu slået fast. AES' behandling af personoplysninger er sket i strid med regler i databeskyttelsesforordningen.

Elmer Advokater betegner det som en principiel afgørelse.

”I udgangspunktet har AES hjemmel til at behandle og også videregive oplysninger til arbejdsgiveren, men afgørelsen illustrerer, at AES skal sikre sig netop kun at videregive oplysninger, som er afgrænset til det helt nødvendige for at opfylde formålet”, uddyber Elmer Advokater på deres hjemmeside.

I Politiforbundet kalder forbundssekretær Fleming Olsen, der er ekspert inden for arbejdsskadesager, det tilfredsstillende, at Datatilsynet har tilside-sat AES' hidtidige praksis og sat en grænse for, hvor mange oplysninger en myndighed kan tillade sig at videregive. ■

Længe ønsket afskaffelse af skalatrinsbegrænsning i Grønland er faldet på plads

Der skulle gå 12 år fra den såkaldte skalatrin 35-begrænsning blev afskaffet i dansk og færøsk politi, til de grønlandske polititjenestemænd også blev omfattet. Politiforbundet og Rigspolitiet har i løbet af efteråret fået forhandlet et forståelsespapir på plads, der sikrer ens vilkår for hele Rigsfællesskabet.

Skalatrinsbegrænsningen har hidtil betydet, at man som polititjenestemand i Grønlands Politi maksimalt kunne få udbetalt overarbejde, kompensation for rådighedsvagt og tilkaldehonorar beregnet efter skalatrin 35 – også selvom man var indplaceret på et højere skalatrin.

Den begrænsning blev allerede fjernet for danske og færøske polititjenestemænd tilbage i 2008, men altså først pr. 1. september 2020 for de grønlandske kolleger.

- Tilbage i 2008 glemte Rigspolitiet simpelthen at medtage Grønlands Politi. Sandsynligvis fordi de grønlandske kolleger er på en anden overenskomst og arbejdstidsaftale end dansk og færøsk politi, fortæller Svend-Erik Jakobsen, forbundssekretær i Politiforbundet med ekspertise inden for grønlandske og færøske arbejdstidsforhold.

De seneste fem-seks år har Politiforbundet og Grønlands Politiforening arbejdet kontinuerligt for at få afskaffet skalatrinsbegrænsningen i Grønland, og nu er det altså omsider lykkedes.

- Det er vi selvfølgelig glade for. Det betyder meget for kollegerne, at de nu får udbetalt en højere timeløn i forbindelse med overarbejde, tilkald og rådighedsvagter. Desværre er det ud fra en lavere grundløn end den danske. De næste vigtige skridt må være, at vi også får vores udligningstillæg medregnet ved beregning af timelønnen med videre, for så ville vi begynde at få det samme som vores danske og færøske kolleger, samt at få forhandlet det nye arbejdstidsreglement på plads. Løn-mæssigt ville det løse sig ved, at vi kommer på samme overenskomst som i Danmark og på Færøerne, siger formand for Grønlands Politiforening, Bjørn Bjerregaard. ■



Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Formand:

Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30



Næstformand:

Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99



Formand for Københavns Politiforening:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 51 85 78 56



Formand for Nordjyllands Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands Politiforening:

Heino Kegel
Mobil: 30 45 72 26



Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81



Formand for Sydøstjyllands Politiforening:

Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55



Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15



Formand for Vestegnens Politiforening:

Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:

John Hansen
Mobil: 40 58 82 27



Formand for Bornholms Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for Rigspolitiforeningen:

René Reimann Jensen
Mobil: 40 23 41 35



Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk
Mobil: 30 62 91 75



Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:

Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



Formand for Grønlands Politiforening:

Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82

Politifolk skal bo godt. Det gælder også dig

Politiforbundet ejer, sammen med en række andre faglige organisationer, Lån & Spar. Derfor får du, som medlem, ekstra gode vilkår hos os. Vi synes nemlig, der skal være kontante fordele ved fællesskaber.

Du får en personlig rådgiver, som f.eks. hjælper med at finde den bedste finansiering af din ejer- eller andelsbolig. Vi har samarbejdet med Politiforbundet i en del år og kender derfor din hverdag godt. Hver dag hjælper vi Politiforbundets medlemmer til en bedre økonomi.

Få rådgivning om din boligøkonomi i Lån & Spar. Der er tit gevinst.

Tal boliglån med Lån & Spar

Hør mere om dine
Politi-medlemsfordele.
Bl.a. høj rente på lønkontoen.
Ring 3378 1966, book på
lsb.dk/politi eller skriv til
politi@lsb.dk



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af politibetjent
Troels la Cour Rasmussen,
Fyns Politi

OK21: Se på politiets tillæg

OK21 er lige om hjørnet, og derfor vil jeg gerne komme med et indspark omkring mit perspektiv på lønsituationen og work-life-balance i beredskabet.

Politiet skal være klar til at køre ud døgnet rundt, på hverdage og helligdage, i weekender og om natten. Mange af os arbejder ca. 20 weekender om året, nogle mere, og vi kører med fire nattevagter hver tredje uge. Andre uger bliver vi sendt væk en uge ad gangen, for eksempel til minkindsats eller til grænsen. Vi er med andre ord rigtig ofte væk fra vores familie, og vi er ofte udelukket fra at komme med til sociale arrangementer, som resten af samfundet kan tage til, ganske simpelt fordi vi lige skal på en 15-23 vagt fredag aften.

Når jeg snakker med kollegaer, som er ældre i tjene-

sten, og jeg hører, hvorfor de vælger beredskabet fra, så er det i høj grad manglende work-life-balance, der er årsag til dette. De er trætte af at arbejde (næsten) hver anden weekend og ikke at få ret meget mere, end hvad der svarer til 150-200 kr. udbetalt for at arbejde en fredag aften eller tirsdag nat. Og det er rigtig synd! Vi går glip af mange erfarne kræfter i beredskabet, fordi man ikke honoreres godt nok for at stå til rådighed, når resten af samfundet holder fri.

Desuden er der i de senere år fremkommet studier, som peger på, at risikoen for at udvikle visse sygdomme er betragteligt forøget hos folk med natarbejde i forhold til folk med dagsarbejde. Det drejer sig især om: Hjertekarsygdomme, diabetes, Alzheimers og demens.

Hvis vi skal bevare de gode kræfter i beredskabet og sikre rimeligheden for de kollegaer, som arbejder på skæve tidspunkter, så bør de honoreres bedre.

Derfor mener jeg, at vi i OK21-forhandlingerne bør se på de tillæg, vi får i politiet. Hvis man ser på andre erhverv inden for det offentlige med sammenlignelige arbejdstidsvilkår, så viser det sig, at vi i politiet er langt bagefter på tillæggene. Det bør vi gøre noget ved!

Det er ikke ualmindeligt,

at man i andre brancher får 30-35% i aftentillæg, 35-40% i nattillæg, og 35-45% i weekendtillæg. Med det in mente, vil jeg derfor foreslå, at vi fremover (som minimum) skal kæmpe for at opnå følgende ulempetillæg. Både for at vores fag i højere grad bliver honoreret på linje med andre brancher, men også for at afspejle det moderne samfund.

Vi, polititjenestemænd, får fremadrettet fra den 1. juli 2021 følgende ulempetillæg:

Hverdagsmorgener mellem kl. 06.00 og kl. 07.30 ydes et tillæg på 20% af timelønnen.

Begrundelse: Vi tilbringer meget tid væk vores familier og kære. Tid, hvor de normalvis har fri. Tid, hvor vores ægtefæller er alene om at passe børn, eller vi skal betale for barnepigen, fordi vi ikke kan bringe børn i institution og skole.

Man-, tirs-, ons- og torsdag aftener mellem kl. 16.00 og kl. 23.00 ydes et tillæg på 30% af timelønnen.

Begrundelse: Om aftenen, som om morgenen, tilbringer vi meget tid væk vores familier og kære. Det er tid, hvor vores ægtefæller står alene med børnepasning og aftensmad, eller vi skal måske betale for barnepigen, fordi vi ikke kan hente

børn fra institution og skole. Desuden kan det være svært at deltage i afvikling af civilsamfundets eftermiddags- og aftenarrangementer som fodboldtræning, bestyrelsesmøder osv.

Nat, alle dage, mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 ydes et tillæg på 40% af timelønnen.

Begrundelse: Det er usundt at arbejde om natten, og vi får ikke så meget ud af de dage, hvor vi skal vende døgnet.

Weekend mellem fredag kl. 16.00 og søndag kl. 23.00 ydes et tillæg på 35% af timelønnen.

Begrundelse: Weekenden begynder i resten af samfundet fredag aften, og vi bør honoreres for ikke at kunne tage del i civilsamfundets arrangementer allerede fra fredag aften og resten af weekenden. Tiden, vi er på arbejde, kan vi naturligvis ikke bruge på at være sammen med familien, og det slider på familien, at vi skal være på arbejde, når de er hjemme fra arbejde, skole og børnehave.

Søgnehelldage: Mellem kl. 16.00 aftenen inden søgnehelldagen til kl. 23.00 på selve søgnehelldagen, ydes et tillæg på 35% af timelønnen.

Begrundelse: Som i weekenden, hvor man ofte begynder at afholde arrangementer allerede fredag, så starter arrangementer i samfundet også ofte dagen forinden en fredag. Arrangementer, som vi grundet arbejde, er afskåret fra. Derfor skal vi honoreres i bredere omfang end tidligere.

Fre-, lør- og søndag, søgnehelldage mellem kl. 16.00 og kl. 23.00 ydes et tillæg på 25% af timelønnen.

Begrundelse: Oveni weekendtillægget bør vi også få et aftentillæg i weekenden, idet det kan være svært at deltage i afvikling af civilsamfundets eftermiddags- og aftenarrangementer i weekender som fodboldkampe, koncerter, familiemiddage osv. Så aftenen i weekenden skal belønnes ekstra.

Jeg håber, der vil kunne samles opbakning til ovenstående. Det er ret og rimeligt i vores nutidige samfund, at ulempetillæggene afspejler de afsavn, vi må lide, og de omkostninger, det giver, at vi ikke har et 8-16-arbejde. Tillæggene skal således også ses som en økonomisk kompensation, så vi kan købe os til noget frihed i hverdagene, så vi kan forsøge at få lidt mere tid med vores kære. Desuden

vil det forhåbentligt bevirke, at nogle af de rutinerede og erfarne kræfter vil blive lidt længere i beredskabet, til gavn for oplæringen af de yngre betjente. ■

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Pa. Gustav Poulsen,
Grønlands Politi

1. FEBRUAR 2021

Ktfm./T. Rasmus Voxen
Lundquist, Københavns Politi

25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Ktfm./T. Lisbeth Junker
Sørensen, Syd- og
Sønderjyllands Politi

21. FEBRUAR 2021

Ktfm.T. Michael Sørensen,
Midt- og Vestsjællands Politi

25 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Pa. Paw Joe Lindegaard,
Københavns Politi

16. JANUAR 2021

Pa. Peter Skov Jørgensen,
Fyns Politi

17. JANUAR 2021

Pa. Klaus Hladka Jensen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

23. JANUAR 2021

Kons. Jimmi Thor, Fyns Politi

27. JANUAR 2021

Pa. Martin Ankersø Mærsk,
Østjyllands Politi

29. JANUAR 2021

Pk. Klaus Madsen,
Københavns Politi

1. FEBRUAR 2021

Pa. Thomas Madsen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

3. FEBRUAR 2021

Pa. Torben Petersen, Fyns Politi

40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Ktfm./T. Kirsten Marie
Frederiksen, Syd- og
Sønderjyllands Politi

19. JANUAR 2021

Ktfm./T. Lotte Baasch,
Københavns Politi

31. JANUAR 2021

Pa. Gert Aagaard, Fyns Politi

1. FEBRUAR 2021

Kons. Søren Jensen,
Bornholms Politi

Pk. Ann Kate Pedersen,
Fyns Politi

Pa. Arvid Brøndsted, Fyns Politi

Kons. Ole Noack, Fyns Politi

Pa. Torben Aagaard, Fyns Politi

Pa. Bent Binne Larsen,
Københavns Politi

Pk. Hans Erik Raben,
Københavns Politi

Ka. Ib Jakobsen,
Københavns Vestegns Politi

Ka. Pia Liane Sølbeck Andersen,
Københavns Vestegns Politi

Spec.kons. Bent Rahbek
Oehlenschläger,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Carsten Mikkelsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Hans Erik Øst Jensen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jørn Broe, Midt- og
Vestjyllands Politi

Pa. Kjeld Erik Mølgaard,
Midt- og Vestjyllands Politi

Spec.kons. Mogens Heggelund,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Bjarne Holst,
Nordjyllands Politi

Pa. Karsten Lyngsø,
Nordjyllands Politi

Pa. Helge Holm Paulsen,
Nordsjællands Politi

Pa. Henrik Basse,
Nordsjællands Politi

Pk. Ole Hestbæk,
Nordsjællands Politi

Pa. Dorte Bo Jensen, Rigspolitiet

Spec.kons. Dorte Pilegaard,
Rigspolitiet

Spec.kons. Per Enselmann,
Rigspolitiet

Vpi. Henrik Peter Framvig,
Rigspolitiet

Pk. Torben Christiansen,
Rigspolitiet

Pa. Gert Skov, Syd- og
Sønderjyllands Politi

Pa. Kurt Schmidt Dalgaard,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Bent Robert Jørgensen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pa. Erland Holmberg Kamstrup,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Spec.kons. Peder Bo Larsen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Operatør Poul Engelhardt
Jensen, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi

Pa. Søren Arildsen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Ktfm./T. Jeanne Hyrup
Christensen, Midt- og
Vestsjællands Politi

1. FEBRUAR 2021

Pa. Lars Wøbbe, Fyns Politi

Ka. Orla Sommerlund,
Fyns Politi

Pa. Per Johannes Koch,
Københavns Politi

Pk. Sune Harling Christensen,
Københavns Politi

Pa. Torben Heckmann,
Københavns Politi

Pa. Dan Bodal Warming,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Finn Stilhof Larsen,
Nordsjællands Politi

Pk. Henrik Gunst,
Nordsjællands Politi

Pk. Henrik Rasmussen,
Nordsjællands Politi

Pa. Michael Fobian Madsen,
Nordsjællands Politi

Pa. Søren Vangsgaard,
Nordsjællands Politi

Pk. Flemming Kjærside,
Rigspolitiet

Kons. Søren Jakob Cederborg
Horn, Rigspolitiet

40 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2021

Ktfm./T. Annette Hansen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Niels-Peter Melgaard
Nielsen, Østjyllands Politi

Pa. Mogens Bendiks Knudsen,
Københavns Politi

Sekt.leder Claus Bardeleben,
Københavns Vestegns Politi

Pa. Thorkild Sørensen,
Rigspolitiet

1. FEBRUAR 2021

Pk. Andrew Jerome Henrik Orye,
Københavns Politi

Pa. Peter Nørskov Greve,
Rigspolitiet

Pk. Lars Westerweel,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

15. FEBRUAR 2021

Kons. Finn Agerholm,
Københavns Politi

16. FEBRUAR 2021

Pk. Kim Strømvg, Fyns Politi

Pa. Morten Michael Aunsborg,
Fyns Politi

Pa. Jørn Møller Nielsen,
Københavns Vestegns Politi

Pa. Jørgen Blegrav Lauritsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Flemming Krog-Meyer,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Lars Mogensen, Midt- og
Vestsjællands Politi

Ka. Søren Henrik Christensen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Spec.kons. Peter Månsson,
Rigspolitiet

Pa. Lars Atrup Nielsen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pa. Carsten Pihl,
Østjyllands Politi

50 ÅRS STATSJUBILÆUM

20. JANUAR 2021

Pa. Michael Busch Andersen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Københavns Politis Begravelsesforening afholder ordinær generalforsamling torsdag den 25. marts 2021 kl. 18.00 i kantinen i Færdselshuset, Gammel Køge Landevej 1, 2. sal, 2500 Valby, såfremt Covid-19 situationen tillader det.

Da det ikke har været muligt at gennemføre generalforsamlingen i 2020, vil der blive tale om en fælles generalforsamling for 2020 og 2021.

Generalforsamlingen vil have følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning for 2020 og 2021
3. Regnskab for 2020 og 2021
4. Indkomne forslag
 - a. Forslag om begravelseshjælpens størrelse
5. Valg 2020 og 2021.
Valg 2020 - Se notat.
Valg 2021
 - a. Formand (*Henning Aasberg er på valg*)
 - b. 1 bestyrelsesmedlem (*Per Leo Jepsen er på valg*)
 - c. 2 bestyrelsessuppleanter (*Leif Christensen og Egon Jørgensen*)
 - d. 1 revisor (*H. C. Vogensen*)
6. Bevillinger
7. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være fremsendt til foreningens mailadresse senest den 11. marts 2021.

På generalforsamlingen vil der være et notat til rådighed for deltagerne vedrørende dagsordenens forskellige punkter.

Tlf.nr.: 33 11 41 81 og mailadresse:
kbbegravelsesforening@gmail.com

Efter generalforsamlingen vil foreningen være vært ved et traktement. For at deltage i dette, skal der ske tilmelding senest den 11. marts 2021, telefonisk eller på mail.

*På foreningens vegne
Henning Aasberg, formand*

Generalforsamlinger i 2021

Politipensionisternes Landsforening afholder ordinær generalforsamling torsdag den 15. april 2021 kl. 9.30 i Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense C.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest den 18. marts 2021.
Mail: politipensionisterne@gmail.com

KREDS 1:

Ikke fastsat – afventer udviklingen i Corona-situationen.
Der udsendes senere besked til alle medlemmer.
Mail: borgekn@gmail.com
(fmd. Børge Nielsen)

KREDS 2:

Torsdag d. 4. marts 2021 kl. 13.00, kantinen, politigården i Aarhus.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Tilmelding: polpen2@polpen2.dk
Mail: erikjelle6@g.mail.com
(fmd. Erik Jelle)

KREDS 3:

Torsdag den 25. februar 2021 kl. 10.00 hos Stauning Whisky.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Mail: lisbet1@private.dk
(fmd. Hans Jørgen B. Lauritzen)

KREDS 4:

Onsdag den 17. januar 2021 kl. 17.00.
Vi forventer IKKE at kunne benytte det sædvanlige mødested. Der er et udbredt ønske om kun at mødes, når det er absolut nødvendigt. Mødested og afviklingsmåde vil derfor blive sendt direkte til foreningens medlemmer først i februar måned sammen med dagsordenen.

Mail: svend.sandberg@profibermail.dk.
(fmd. Svend Sandberg)

KREDS 5:

Onsdag den 10. februar 2021 kl. 12.00, Vojenshallerne, Stadionparken 7, 6500 Vojens.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Tilmelding nødvendig a.h.t. traktement senest den 21. januar 2021.
Mail: bentfrandsen@privat.dk.
(fmd. Bent Frandsen)

KREDS 6:

Mandag den 1. marts 2021 kl. 11.00 i Ældrecentret Sct. Jørgens, Engen 2, 5000 Odense C.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Tilmelding til spising på tlf. 21482755 el. 28217661.
Evt. ændringer pga. Covid-19 vil fremgå af PL's hjemmeside.
Mail: hansillum@yahoo.dk
(fmd. Hans Illum)

KREDS 7:

Torsdag den 25. februar 2021 kl. 16.00. Mødelokalerne på Næstved Politigård.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Tilmelding nødvendig af hensyn til adgangskontrol og spising.
Mail: arne-holde@nyraad.net
(fmd. Arne Holdensen)

KREDS 8:

Tirsdag den 16. februar 2021 kl. 12.30. Køge Hjemmeværnsgård, Københavnsvej 265, 4600 Køge.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Mail: christa.zabel@gmail.com
(fmd. Christa N. Zabel)

KREDS 9:

Mandag den 9. februar 2021 kl. 18.00. Tomsvej 5, 3400 Hillerød.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Tilmelding via hjemmesiden: www.ppl09.dk
Mail: carsten@lindolsen.nu
(fmd. Carsten L. Olsen)

KREDS 10:

Generalforsamlingen er udskudt indtil videre grundet corona-situationen. Tid og sted for afholdelse af generalforsamlingen i 2021 oplyses senere.
Mail: vagner@eliseholm.dk
(fg. fmd. Agner Eliseholm)

KREDS 11:

Onsdag den 10. februar 2021 kl. 15.00. Færdselshuset, Gl. Køge Landevej 1, 2500 Valby.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Forslag skal være formanden i hænde senest den 27. januar 2021.
Tilmelding nødvendig pga. adgangskontrol.
Mail: soerend@hotmail.com

Seniorklubben i Kbh. afholder generalforsamling samme sted:

Onsdag den 10. februar 2021 kl. 16.00.
Forslag til denne generalforsamling skal være formanden i hænde senest den 27. januar 2021.
Tilmelding nødvendig for adgang.
Mail: hans.agerbo.jensen@mail.tele.dk.

KREDS 12:

Tirsdag den 2. februar 2021 kl. 13.00, politigården i Rønne.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Mail: viri@mail.dk
(fmd. Flemming Vibe)

Så håber vi på, at de planlagte generalforsamlinger kan gennemføres i 2021.
/ Hans Agerbo Jensen, sekr.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

*"Den naturlige fortsættelse af
fagforening når du bliver pensioneret"*
Årligt kontingent er 180,00 kr.
(fradragsberettiget)

Skal PFA passe godt på dig og din familie?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Dine børn er automatisk dækket, og din ægtefælle kan købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på politiforbundet.dk/helbredssikring



Politiforbundets Kongres

Hermed indkaldes til Politiforbundets Kongres, der afholdes torsdag den 27. fredag den 28. og lørdag den 29. maj 2021 i Aarhus Congress Center, Margrethepladsen 1, 8000 Aarhus C.

Dagsorden

1. Kongressen åbnes.
2. Valg af dirigenter [4].
3. Forretningsordenen forelægges til godkendelse.
4. Valg af sekretærer [2], mandat-, stemme- og arbejdsudvalg [7].
5. Mandaterne godkendes.
6. Beretning om virksomheden.
7. Regnskaberne.
8. Fremtidig virksomhed.
9. Forslag til lovændring.
10. Behandling af forslag.
11. Fastsættelse og fordeling af kontingent.
12. Fastsættelse af diæter, befodringsgodtgørelse og honorarer.
13. Valg:
 - a. Valg af forbundsformand.
 - b. Valg af næstformand.
 - c. Valg af 2 interne revisorer og 2 suppleanter for disse.
14. Eventuelt.
15. Kongressen afsluttes.

Forslag til Kongressens behandling

Opmærksomheden henledes på, at forslag, der ønskes behandlet på Politiforbundets Kongres, skal indsendes gennem en forening, og være forbundet i hænde senest den 15. april 2021 med morgenposten i henhold til Lov for Politiforbundet § 10, stk. 6.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til forbundssekretær Svend-Erik Jakobsen på tlf. 3345 5920 eller mobil 2537 3555 – eller sekretær Dorte Larsen på tlf. 3345 5918.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

Der tages forbehold for evt. ændring af arrangementet ift. Covid19-situationen.



LÆNGES DU OGSÅ EFTER SOL OG SOMMER?

Så kan du glæde dig over, at du nu snart får mulighed for at afgive dine ønsker til årets store lodtrækning om en af Politiforbundets ferieboliger for den kommende udlejningssæson.

Med andre ord: Slip feriedrømmene løs og byd ind på en forbundets skønne ferieboliger.

Udlejningssæsonen løber fra den 1. maj 2021 frem til den 30. april 2022, og dine ønsker kan registreres fra **den 25. januar 2021 til den 8. februar 2021.**

Det skal ske via www.politiforbundet.dk – se under "ferieboliger" og Bookhus".

Der trækkes lod **den 9. februar 2021** om formiddagen, hvorefter vindere og tabere modtager en mail.

Ledige perioder frigives efter klokken 12.00 den 9. februar 2021, hvorefter også pensionister har mulighed for at booke boliger.

God fornøjelse.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

ThinkCreative

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina Bjørnholdt, journalist
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout

Gregorius DesignThinking

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

1. februar 2021

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,

1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

REDAKTIONS FOKUS af Nicolai Scharling, chefredaktør

Pas på jer selv – ingen andre gør det!

Der er så meget man ikke må i corona-året 2020. Blandt andet må Politiforbundet ikke komme på Politiskolen, når de nye studerende starter.

Og det er et problem.

Under seancen plejer de udsendte fra Politiforbundet at gennemgå reglerne for arbejdsskader, ulykker og løn. Rigtigt meget farer direkte hen over hovedet på de studerende, der af forståelige årsager er et helt andet sted, hvor en ny sammenhæng, nye klassekammerater og en god portion nervøsitet og spænding fylder tankerne rigeligt. Men en del hænger alligevel fast. Blandt andet oplysningen om at mere end ti procent allerede i løbet af det første halvandet år vil få en arbejdsskade, at mange også vil ryge til afhøring i Den Uafhængige Politiklagemyndighed under deres første praktiktid, og en del vil få vendt deres privatliv på hovedet i skilsmisser, sammenbrud og konsekvenserne af mødet med bagsiden af samfundet, og dermed oplevelser som er svære at slæbe med hjem til familie og kæreste.

Når næstformand Claus Hartmann hæver stemmen og fortæller om de mange politifolk, mænd og kvinder, han har mødt, som i dag dårligt kan binde deres egne snørebånd uden at begynde at græde, har han den fulde opmærksomhed. Politiarbejde slider. Alle river og flår i politifolk, og de er under konstant evaluering og mulig anklage for potentielt misbrug af magt, samtidig med at de skal agere i ekstreme situationer og har handlepligt. De kan heller ikke "tage uniformen af", når de kommer hjem og føle sig helt private ved at skrive opdateringer på sociale medier. Uniformen klæber til dem, og alt, hvad de siger og gør, vil også privat blive vurderet ud fra, at de er politifolk. Til alle sociale sammenkomster skal de stå til ansvar for andres oplevelser med politiet. Det er et menneskeligt krydspres, hvor de mentale elastikker indimellem knækker.

"Alle vil gerne have jer, de kan faktisk ikke få nok af jer, men ingen vil passe på jer!", fortæller Claus Hartmann. Hans pointe er, at kun ved at melde sig ind i politifolkenes eget fællesskab, forbundet, passer de på hinanden og deres kolleger. Eller ved at huske at tegne den ulykkesforsikring, som er skræddersyet til politifolk, og som alt for mange desværre får akut brug for.

Opfordringen er hermed videregivet. Husk at passe på jer selv, på jeres kære og kolleger. Også i en corona-tid.

Redaktionen på DANSK POLITI ønsker alle glædelig jul og et godt nytår. ■