

**MISTILLID:**  
Når udrykning  
havner i retten

**VAGTPLAN:**  
Vestegnen har  
styr på jul og  
weekender

**EFTER  
WALL-DRABET:**  
Vandsøgshunde  
på plads i  
dansk politi

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**Studiekredse:**  
Tillid og  
mistillid til  
debat

**Vi unge:**  
Politifolk inspirer  
hinanden  
henover grænser

**Efter 28 år i  
hovedbestyrelsen:**  
Eneste kvindelige  
politier takker af

06/2019

**DANSK POLITI**



**Centralisering, underfinansiering og mindre beredskab:**

**Norsk "nærhedsreform"  
blev til "fjernreform"**

# 2020 kan blive vendepunktet



CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND

**M**an skal være særdeles varsom med at love lys forude.

Alligevel vil jeg vove pelsen og håbe, at 2020 bliver året, hvor vi omsider sætter gang i en langsigtet, politifaglig forsvarlig og holdbar plan for politiet.

Ingen af de politikere, som skal samles til næste år om en ny flerårsaftale for politiet, kan i hvert fald være i tvivl om behovet.

Eller for at citere en retspolitiker som på et møde med tillidsfolk fra politiet sagde:

”Hver gang jeg kommer ud på en politistation, så er der ryddet op, jeg bliver vist rundt og orienteret om, hvor godt det går!”

Retspolitikere medgiver i dag, at de godt er klar over, at det billede ikke stemmer overens med virkeligheden.

De siger over en bred partipolitisk kam, at politiet er for hårdt presset, og at der skal ske noget.

2019 har nemlig været en øjenåbner

selv for dem, som ellers har insisteret på at holde fast i den polerede overflade. Nu ser det ud til, at det, som Politiforbundet har påpeget i årevis, også er nået ind til mødebordene på Christiansborg.

Derfor er jeg optimistisk.

Jeg har nemlig en forventning om, at politikerne agerer ansvarligt i forhold til den viden, de nu er i besiddelse af.

En viden, som klart fastslår at: Politiet har brug for en langsigtet markant udvidelse for at kunne agere i den virkelighed, der er i dag og vil være der fremover. Som det er nu, er politistyrken af en størrelse, som passer til de opgaver, der var for ti år siden. Længe før globalisering, terror og cyberkriminalitet. En lang række øvrige, store og tidskrævende opgaver er kommet til. Udvidelsen skal foregå i den takt, politiet selv kan overkomme. Politiforbundet har fremlagt, at en udvidelse på netto 300 politifolk om året i de kommende ti år vil være det mest optimale.

Politiet skal tilbage til borgerne og

”

## **Derfor skal hele virksomheden omkring politi og retshåndhævelse styrkes, og ikke styrkes via akademikere i projektgrupper, men med ”varme” hænder, som behandler sager.**

være synlige i lokalsamfundet. Vi er kommet alt for langt væk fra borgerne og politiarbejde – ofte gemt bag måltal og bureaukrati. Regeringen har selv lanceret, at der skal udvides med 20 lokalpolitistationer. Det er en rigtig god ide at komme tættere på borgerne igen. Det skal bare ske over tid, når politiet har overskuddet og efter politifaglig fornuft, hvor det giver bedst mening.

Politiet skal kunne prioritere selv, og politifagligheden skal tilbage. Politilederne er de bedste til at prioritere indsatserne nu og i den periode, hvor timemanglen er udtalt. De spilder desværre ofte tiden på politisk indblanding, krav og styring fra faggrupper uden direkte kendskab til politiets arbejde.

Politisk er det varslet, at Rigspolitiet skal slankes. I samme forbindelse er det vigtigt, at politifagligheden kommer tilbage som en del af styringen af koncernen. Der er siden 2017 ansat over 30 procent flere i Rigspolitiet, dog uden at der er tale om politiuddannede. Det har ofte været på bekostning af arbejdet i politikredsene. Det skal laves om, men det skal ske ordentligt og igen ud fra fokus på politiets arbejde.

Hele straffelovskæden er vigtig. Såvel de administrativt ansatte som anklagemyndigheden er en del af den kæde. Og det nytter ikke at udvide politiet og så skære andre steder. Derfor skal hele virksomheden omkring politi og retshåndhævelse styrkes, og ikke styrkes via akademikere i projektgrupper, men

med ”varme” hænder, som behandler sager.

Holder Politiforbundets antagelser hele vejen, er jeg sikker på det bedste i forhold til forhandlingerne i 2020.

Borgerne og samfundet er nemlig stolte af og har tillid til deres politi. De vil også have flere politifolk.

Derfor står vi stærkt.

Med håbet om det bedste i 2020 vil jeg sige tak til alle kolleger og medlemmer for endnu et år med en fantastisk indsats.

Tak til jer og jeres kære og for alle de afsavn, som følger med arbejdet.

Glædelig jul og et godt nytår til jer alle. ■

**Debatten** om udrykningskørsel fylder meget blandt danske politifolk.

Det påvirker arbejdet og har konsekvenser, når ATK-bøder og DUP-sager kan følge i halen på hasteopgaver.

DANSK POLITI har talt med to politifolk, som begge blev tiltalt, men frikendt i retten, efter at have kørt udrykningskørsel:

- Det er mistillid, hvor ingen tør tage en beslutning, påpeger den ene, som eftersatte en narkodømt bilist en januar morgen og måtte frikendes i byretten, før sagen blev lukket.

- Vi bliver stemplet for at gøre vores arbejde, påpeger den anden, som blev frikendt i byretten og landsretten, efter at en livreddende udrykning resulterede i et mindre færdselsuheld.

Deres forsvarsadvokat er rystet over de sager, som bliver rejst af Statsadvokaten i det vestlige Danmark.

6, 8 og 9



”

**Politifolk skal have lov til at holde fri med familien, de skal vide, at de kan deltage i vennens polterabend eller familiefester. Derfor har vi insisteret på, at normeringen skal hænge sammen, så du maksimalt kan have vagt hver anden weekend, og at der planlægges så langt frem i tiden, at du med sikkerhed ved, hvordan din vagtplan ser ud mange, mange måneder frem. Det er lykkedes, og det virker.**

Lars Wolsgaard, næstformand  
i Vestegnens Politiforening

# Indhold

- 6** | **Udrykningskørsel:**  
- Det er mistillid, hvor ingen tør tage en beslutning
- 8** | **Advokat:**  
- Jeg er rystet
- 9** | **Udrykning:**  
- Vi bliver stemplet for at gøre vores arbejde
- 11** Kort Nyt
- 12** Vestegnen har styr på weekenderne
- 15** Kort Nyt Udland
- 16** | **Tre år med norsk politireform:**  
Politiet er kommet langt væk fra borgerne
- 22** Lokalformand i Sør-Øst frygter, at kollegerne snart har nået bristepunktet
- 24** | **Indsatsleder har trukket stikket:**  
- Vi er kommet for langt væk fra borgerne
- 28** Politiet får sine egne vandsøgshunde
- 30** **HR-direktør:**  
- Ændringer vil styrke Politiskolen
- 34** Forskere undersøger belastningen ved at bære ballistisk udstyr
- 36** Nytårsquiz
- 38** 100 år med politiidræt i København
- 60** Debat
- 64** Værd at vide

# Udrykningskørsel: - Det er mistillid, hvor ingen tør tage en beslutning

TEKST NICOLAI SCHARLING

Politiassistenten Krister Beck skulle gennem byretten for at få medhold i, at han havde skønnet rigtigt, da han eftersatte en bilist, som havde fået frakendt førerretten for narkokørsel.

Statsadvokaten i Viborg havde indstillet ham til bøde, og politiklagemyndigheden havde efterforsket hans sag, uden at han vidste det. Alt sammen fordi han havde kørt efter forholdene og prøvet at forhindre en vild biljagt.

# K

lokken cirka 04.00 om morgenen den 12. januar kører politiassistent Krister Beck patrulje sammen med en kollega på en øde landevej uden for Svendborg. De passerer en bil, og nummerpladescanneren afslører, at ejeren har fået frakendt førerbevis på grund af narkopåvirket kørsel.

Krister Beck vender rundt i morgenmørket og sætter efter bilen, som har fået et pænt forsprung. Han undlader bevidst at tænde blink og lyd for ikke at advare bilisten om, at politiet er i hælene, og for at undgå bilræs gennem Svendborg by.

Da de når et industrikvarter i udkanten af Svendborg, får bilisten øje på patruljevognen, som nu tænder udrykningsblink, men bilisten forsøger alligevel at flygte, speeder op og mister herredømmet i et højresving og kører ind i en færdselstavle.

Bilen er smadret, men der er ingen personskade. Føreren kravler ud af køretøjet, sætter i løb og forsøger at stikke af, men giver op, da politifolkene haler ind på ham. Det viser sig efterfølgende, at han er påvirket af alkohol.

Politifolkene kalder op til vagthavende om at få sendt en anden patruljevogn til stedet for at optage rapport, men får at vide af vagthavende, at det kan de godt ordne selv.

Så vidt så godt. En politiforretning er overstået. Relativt banalt, og uden at nogen er kommet til skade.

Tre uger efter bliver Krister Beck indkaldt som vidne – ikke som part – af sin nærmeste leder for at beskrive hændelsesforløbet.

Så er sagen lukket – tror han.

## - Jeg blev rasende

Et halvt år senere holder den 43-årige politiassistent ferie på Kreta sammen med familien, da der tikker en besked ind på e-Boks. Det er fra statsadvokaten, og det er en bøde på 1.000 kroner.

Eftersættelsen fra den januar morgen er blevet efterforsket af Den Uafhængige Politiklagemyndighed, DUP'en. De mener ikke, at der er noget at udsætte på Kristers ageren bortset fra, at han åbenbart "af taktiske årsager" har kørt uden lys. Det har de videresendt til statsadvokaten, som har valgt at give politiassistenten en bøde.

- Jeg blev rasende. Virkelig gal. Det er fandeme løgn det her. Jeg vidste ikke engang, at sagen havde været i DUP'en. Ledelsessekretariatet har åbenbart set beskrivelsen fra nærmeste leder og selv ekspederet sagen videre til DUP'en uden at orientere mig, fortæller Krister Beck

Han meddelte kort, at han ikke kunne vedkende sig bøden og tog kontakt til politiforeningen. Herfra sendte man ham videre til advokat og ekspert i klagesager, Jacob Buch-Jepsen.

- Vi bad om at få præsenteret de faktiske forhold i DUP'en, nemlig årsagen til at vi ikke tændte advarselslys og lyd under udrykning. De havde trods alt kun fundet frem til, at det var sket "af taktiske årsager". Så troede jeg, at sagen var lagt ned, og at deres beskrivelse ville få

statsadvokaten til at droppe bøden. Men statsadvokaten valgte at fastholde den, fortæller Krister Beck.

## Frifundet i retten

Han og advokaten så derfor ikke anden mulighed end at gå rettens vej.

- Det er en simpel politiforretning, løst efter omstændighederne, lokalkendskab, og den erfaring jeg har fået efter 21 år i beredskabet. Og det mente byretten heldigvis også, siger Krister Beck.

Den 11. november kunne byretten i Svendborg således afsige dom i forhold til sagen. Krister Beck var tiltalt for overtrædelse af udrykningsbekendtgørelsens §7 stk. 1 og 2 ved med betydelig hastighed over det tilladte at have kørt uden at anvende "udrykningslygte og udrykningshorn".

Retten skriver i dommen: "Efter en samlet vurdering, finder retten ikke grundlag for at kritisere tiltaltes skøn... Retten frifinder dermed tiltalte".

## Bismag af mistillid

Krister Beck er således frifundet og har rettens ord for at have skønnet og handlet korrekt.

Statsadvokaten har i samme forbindelse valgt ikke at gå videre med sagen.

For politiassistenten er det dog stadig med en dårlig bismag i munden.

- Det er den altødelæggende følelse af mistillid og manglende opbakning, som alt for ofte præger vores arbejde som politifolk. Det der med, at man handler politifagligt og efter erfaringerne, og gør et godt stykke arbejde, og alligevel sidder der nogen, der ekspederer sagen videre til DUP'en, fordi de kan. Det er så dårligt et signal, og noget vi taler meget om blandt kollegerne. Og særligt omkring udrykning. Der er en følelse af, at det er sikrere ikke at handle, selvom det strider mod den politifaglige fornuft. Jeg kender kolleger, som siger, at de lader være for at være på den sikre side. De er holdt op med at vende om efter biler, siger han.

Han uddyber:

- Der er en følelse af, at man hellere vil være på den sikre side og forfølge os for petitesser, end at bakke os op, og vise tillid. Det er enormt trættende. Ingen tør tage en beslutning, så hellere bare ekspedere sagerne videre, siger han.

Krister Beck har i forbindelse med sin sag indgivet en modanklage.

- Min modklage går på manglende overholdelse af retsplejeloven samt sjusket og kritisabel sagsbehandling. - Jeg er ikke blevet oplyst en sigtedes rettighed, formelt sigtet og gik fra at vidne til at få en bøde. Jeg går ud fra, at retsplejeloven også gælder for politifolk, og at statsadvokaten og politiklagemyndigheden skal arbejde ud fra den, siger han. ■



# Advokat: - Jeg er rystet

Jakob Buch-Jepsen har som advokat i 2018 og 2019 oplevet en række sager, hvor Statsadvokaten i Viborg afprøver grænser, hvor det kan fremstå som, at politifolk tiltales for petitesser, mere end at der ydes en objektiv vurdering af, hvorvidt der i forhold til andre straffesager ville være grundlag for tiltalerejsning. Der er påfaldende forskel på øst og vest, og der er efter advokatens opfattelse ikke overladt meget til politifolkenes eget skøn i sagerne om udrykningskørsel.

TEKST NICOLAI SCHARLING

- **Jeg må sige**, at statsadvokatens nidkærhed ved vurderingen af tiltalerspørgsmålet, især vest for Storebælt, er påfaldende i visse sagstyper, såsom sager om udrykningskørsel og øvrige færdselsforhold.

Sådan lyder den 44-årige advokat Jakob Buch-Jepsens vurdering efter, at han inden for en kortere periode har måttet føre en håndfuld sager for politifolk, der har været anklaget for overtrædelse af udrykningsbekendtgørelsen og andre færdselssager, hvor der efter hans vurdering ikke burde være rejst tiltale.

Han ser en klar forskel mellem Statsadvokaten i København og Statsadvokaten i Viborg. Sidstnævnte skiller sig ud ved i flere tilfælde at have rejst tiltaler, som efter advokatens opfattelse ikke burde være rejst.

- Jeg er rystet. Det er som om, at politifolk bliver til prøvekranier. Det er ellers anklagemyndighedens forpligtelse at forholde sig objektivt og ikke stille politifolk ringere end andre. Principperne for at rejse sager skal være ens, også selvom det er sager om udrykningskørsel og dermed kan være svære at sammenligne med sager vedrørende civile, siger Jakob Buch-Jepsen.

- I flere tilfælde er klare frifindelser forsøgt taget videre i retssystemet. Der opstår en ærgerlig og unødigt frustration blandt de ramte politifolk, når de sidder tilbage med oplevelsen af at have været forskelsbehandlet i forhold

til almindelige borgere, hvor der skal meget til at tage en klar frifindelse videre i retssystemet. Al udrykningskørsel skal ske med omtanke og i overensstemmelse med udrykningsbekendtgørelsen og øvrige regler herom, men der kan jo være en risiko for, at nogle politifolk i fremtiden afstår fra vigtige udrykninger, hvis det opleves, at politimanden- eller kvindens skøn for kørslen efterfølgende bliver vurderet meget restriktivt fra et skrivebord i Viborg, siger han.

Advokaten har selv godt 17 års erfaring med sig fra anklagemyndigheden, inden han i 2018 blev advokat (L) hos Koch/Christensen advokatfirma i København.

Jakob Buch-Jepsen henviser i øvrigt til artiklen "Kritik: for mange uskyldige betjente retsforfølges" fra Danmarks Radio, hvor såvel advokater, professorer og en landsdommer allerede i juni 2018 gjorde opmærksom på, hvor påfaldende få politifolk, der bliver dømt i de rejste straffesager i forhold til den generelle domfældelsesprocent. Udgangspunktet i artiklen var, at der dermed var en tendens til at blive gjort negativ forskel i forhold til politifolk, som fik rejst sagerne mod sig trods kravet om ens og objektiv behandling med resten af samfundet.

- Det, man risikerer ved at være petitesserytter, er, at intet bliver overladt til politifolkenes skøn, siger han. ■



# Udrykning: - Vi bliver stemplet for at gøre vores arbejde

I november 2017 kolliderede politiassistent Paw Peters med en kvindelig bilist under udrykning. Først to år senere har han såvel byrettens som landsrettens ord for, at han handlede korrekt, og ikke stod til frakendelse af kørekort.

- Det er forrykt. Jeg gjorde alt det rigtige, men måtte alligevel gennem flere års uvished, fortæller han.

TEKST NICOLAI SCHARLING

**Lørdag morgen den 11. november 2017** får politiassistent Paw Peters melding om, at der står en "springer" på den gamle Lillebæltsbro.

Han har prøvet lignende situationer før og ved, at det handler om at komme hurtigt frem samtidig med, at man skal være forsigtig med ikke at stresse den selvmords-truede, som ifølge meldingerne over radioen havde efterladt et afskedsbrev.

Derfor sætter han ikke lyd på udrykningen, men skynder sig så meget han kan med tændte blink. Der er fire kilometer og flere lyskryds på vejen. Solen står lavt og er skarp. Ved hvert lyskryds sænker politiassistenten farten og forsøger at få øjenkontakt med de bilister, som skal holde tilbage.

Det gør han også i et lyskryds, hvor en kvindelig bilist triller frem mod et sving, mens Paw Peters har rødt. Hun

stopper op og viser alle tegn på at have set patruljebilen med blink, som kommer i lav hastighed.

Alligevel kører hun pludselig frem, og Paw Peters kan ikke gøre andet end at bremse så meget ned som muligt, inden de støder sammen. Det viser sig senere, at hun har været blændet af den lave sol.

Patruljebilen og kvindens bil får mindre skader, men alle personer slipper uskadede.

- Kvinden er selvfølgelig rystet, men der er ingen anklager eller dårlig stemning, fortæller han.

Da politiassistenten kommer tilbage, skal han tro mod proceduren afhøres om forløbet.

- Jeg giver den fulde forklaring. Jeg har gjort de ting, jeg politifagligt ved er de rigtige, og jeg har intet at skjule.

Generelt siger jeg bare tingene, som de er, og jeg har aldrig tidligere været involveret i et trafikuheld, siger den





43-årige politiassistent, der i dag er skydeinstruktør og underviser på Politiskolen i Fredericia.

Han havde ikke fantasi til at forestille sig andet, end at han havde handlet korrekt under udrykning til en livsreddende opgave. Færdselsuheldet var en usandsynlig og uheldig hændelse.

### Uvished og ventetid

Derfor blev Paw Peters også overrasket, da han senere på året, om sommeren, fik besked om, at Den Uafhængige Politiklagemyndighed, DUP, havde behandlet sagen, og indstillet, at der skulle rejses sigtelse. En indstilling som Statsadvokaten i Viborg fulgte, og som kunne føre til betinget frakendelse af kørekortet.

Sagen kom for byretten, som dog fandt, at Paw Peters havde handlet forsvarligt og i overensstemmelse med reglerne.

- Kvinden var indkaldt som vidne, og det var tydeligt, at hun havde det rigtigt skidt med situationen, fordi hun ikke selv bebrejdede os uheldet, husker han.

Dermed troede Paw Peters, at sagen var slut.

- Jeg var lettet. Jeg havde faktisk haft det sådan, at så giv mig bare en bøde, så jeg kan komme videre. Det var naturligvis dybt urimeligt, men jeg var træt af ikke at vide, hvad fremtiden ville bringe. Jeg ville bare have det overstået, siger han.

Lettelsen var dog kortvarig, for statsadvokaten ankede sagen til landsretten.

### Har konsekvenser

Det betød endnu længere uvished og venten.

Først i oktober 2019 kom sagen for Vestre Landsret, som stadfæstede byrettens dom og fastslog, at Paw Peters havde handlet korrekt.

- Det var lidt som at vinde i Lotto. Jeg havde selvfølgelig været nervøs, for anklageren havde denne gang virkelig været velforberedt og meget grundig. Men dommen var klar. Jeg har også kun ros til min advokat, Jakob Buch-Jepsen, som virkelig gjorde et godt arbejde, og til Politiforbundet for støtten og hjælpen, fortæller han.

Frifindelsen ændrer dog ikke ved, at han har en bismag over forløbet. Ikke mindst fordi, at hvis man vendte sagen om, og han ikke havde kørt udrykningskørsel, så havde det været svigt af handlepligten og kunne have resulteret i en tjenestemandssag.

- To år er længe at være i uvished. Sagsbehandlingstiden har været alt lang. Samfundet vil så gerne have, at vi handler og agerer, men systemet vil samtidig gøre alt for at finde hullerne i osten, så vi havner i DUP'en. Det er følelsen af, at de bare fralægger sig ansvaret, siger han.

Han forstår godt de mange kolleger, som siger, at de virkelig tænker sig om, før de kører udrykningskørsel.

- Der er en følelse af, at vi bliver stemplet for at gøre vores arbejde. Og det har helt sikkert en indflydelse på, hvordan vi handler, fastslår han.

Hans foreningsformand, Carsten Weber, kan godt genkende udsagnet:

- Som udrykningsreglementet er, så er det ikke foreneligt med de ting, borgerne forventer af politiet. Derfor er politifolk her i kredsen meget påpasselige med at køre udrykningskørsel, og det forstår jeg godt, siger foreningsformanden i Sydøstjylland.

Paw Peters håber, at hans sag er så principiel, og at dommen i landsretten betyder, at statsadvokaten fremover vil være mere varsom med at sigte politifolk i udrykningssager. ■

Paw Peters er skydeinstruktør på Politiskolen i Fredericia.





## BØGER:

## PET-chefens far var spion

Tidligere operativ chef i PET, Frank Jensen, har skrevet en spionfortælling fra det virkelige liv – nemlig om hans far, Ernst, der var spion.

Efter farens mystiske død finder Frank Jensen et hemmeligt rum, da han rydder op i farens arbejdsværelse. Her ligger stærkt fortrolige dokumenter, der beskriver Ernsts liv som hemmelig agent under 2. Verdenskrig og efterfølgende under Den Kolde Krig. Et arbejde, der har været så hemmeligt, at selv ikke den danske efterretningstjeneste kender til arbejdet.

Frank Jensen har brugt årevis på at grave historien om sin far frem ved at bruge sine erfaringer og kontakter fra sin tid som chef i PET. Det lykkes ham at løfte sløret for et stykke ufortalt Danmarkshistorie ved at dele sin familiekronike.

**”Min far var spion”**

Af Frank Jensen

Forlag: People'sPress

## MDMA-terapi hjalp mod PTSD

**25 ud af 28 personer**, der led af kronisk PTSD, slap af med deres sygdom, efter de havde deltaget i et amerikansk forsøg med MDMA-terapi.

I gennemsnit havde de 28 forsøgspersoner haft PTSD i næsten 30 år og var såkaldt behandlingsresistente, fordi de havde prøvet alle mulige former for behandling uden virkning.

Under meget kontrollerede forhold indtog de 28 forsøgspersoner forskellige mængder af det kemiske stof MDMA, hvorefter de tilbragte seks timer sammen med to terapeuter, som de i forvejen kendte og havde tillid til. De forsøgspersoner, der havde taget den største dosis MDMA, klarede sig bedst i sammenligning med kontrolgruppen, og i løbet af 12 måneder havde 25 af de 28 deltagere ikke længere symptomer på PTSD.

MDMA-terapi afprøves nu i USA i et klinisk forsøg med 300-400 patienter med PTSD, og er resultaterne positive, vil de amerikanske myndigheder sandsynligvis godkende terapiformen til behandling af PTSD.

KILDE: VIDENSKAB.DK

## FIK DU LÆST:

## Stærekasse skyld i frustrationer og tidsspilde

**Politifolk fra Københavns Vestegns Politi** bliver blizet i et væk, fordi en stærekasse er placeret på den rute, som patruljevognene rykker ud fra for at hjælpe borgerne. Det koster massiv spildtid og frustration blandt politifolkene. Det fortæller Kasper Hvas, der er politiassistent og faglig sekretær i Vestegnens Politiforening.

Hver uge bugner hans skrivebord af sager, som er kommet fra Politiets Administrative Center i Holstebro, til kredsens ledelsessekretariat og videre ud til foreningen og politifolkene, som så skal beskrive sagen og registrere detaljerne.

- Vi bruger så meget sagsbehandlingstid på det her. Stærekassen har stået der siden efteråret 2018, og alene i 2019 når vi cirka 500 sager. I ingen af dem har kredsens eller systemet efterfølgende fundet, at politifolkene skulle betale bøden. Der var tale om regulære udrykninger. Alligevel belaster vi hele systemet og generer den enkelte politiansatte. Vi spilder simpelthen tiden massivt, og politifolkene føler sig mistænkeliggjort, fortæller han.



Lars Wolsgaard fra Vestegnens Politiforening og Annette Gerskjold, politiassistent og tjenesteplanlægger, er i tæt dialog omkring vagtplanen. Det er Annette som blandt andre møder politifolkene for at diskutere vagtplanlægning i patruljetjenesten, herunder hvis de har udfordringer i forhold til at få vagtplan og privatliv til at passe sammen.

- Det afhjælper mange konflikter, fordi der er en større forståelse, når man ansigt til ansigt kan forklare sig, i stedet for at kommunikere på mail eller via et system, fortæller Annette.

# Vestegnen har styr på weekenderne



Forudsigelighed og balance i familielivet har været et krav i patruljetjenesten i Københavns Vestegns Politi gennem de seneste år. Derfor har politifolkene i gennemsnit mellem 17-20 weekendvagter om året, og reaktionspatruljer inddrages i den almindelige patruljetjeneste, så puslespillet hænger sammen.

- Vores erfaring er, at hvis det kører nogenlunde i beredskabet, så forplanter det sig til de øvrige afdelinger. De skal sponsere mindre og får ikke slået huller i deres arbejde. Derfor har det altid handlet om, at beredskabet skal hænge sammen, fortæller næstformand i Vestegnens Politiforening, Lars Wolsgaard.

TEKST NICOLAI SCHARLING

**L**ars Wolsgaard har et Excel-ark, som han opdaterer dagligt. Her står navne og oplysninger om alle politifolk i kredsen, hvilken afdeling de arbejder i, hvor lang deres turnus er og meget mere. Arket er forsynet med noter og felter i forskellige farver.

Det giver ham det fulde overblik over kredsen og medlemmerne, og hvert år sætter han sig sammen med den personaleansvarlige fra ledelsen og holder sine oplysninger op mod tallene fra Rigspolitiet og kredsens egne oplysninger.

Det var et stort arbejde at oprette, men siden har det været simpelt at vedligeholde. Jeg anede intet om Excel, men har lært det undervejs, og så er det let nok, forklarer tillidsmanden, der udover at være næstformand i politiforeningen også er forhandler og gruppefører.

Excel-arket handler om mere end bare at have et overblik.

- Det er også en mulighed for at komme i kontakt med kollegerne, at møde dem og kende dem. Så er fingeren også tættere på pulsen, og så er det lettere at løse problemer.

Det kan ledelsen også se og anerkende, og det er svært at sige nej til en forening, som ved præcist, hvad der rører sig, og som selv har et overblik, siger Lars Wolsgaard.

### Optjener julepoints

På samme måde har han, sammen med lederen af personaleafdelingen, en oversigt, som alle i kredsen kan tilgå og se, der handler om at fordele julevagterne. I de fem "skarpe" døgn, den 24., 25., 26. og 31. december samt 1. januar, optjener politifolkene points.

Juleaften udløser mest – nemlig fem points, mens nytårsaften og 1. januar giver tre points, og de øvrige datoer to points.

Optjeningen går ti år bagud, og jo flere points man har stående, desto større ret har man til at takke nej til en vagt.

- På den måde kan alle se, at det går retfærdigt til, når vi fordeler vagterne i slutseptember. De kan se, hvem der har taget slæbet, og hvem der skylder. Derfor har vi heller aldrig problemer, hvis vi udpeger nogen til en vagt, fordi vi tager den person, der har færrest optjente point. Altså den der skylder mest, fortæller Lars Wolsgaard.

Det betyder ikke, at politifolk, som kun har været i kredsen i eksempelvis to år og er kommet fra en anden kreds inden da, bliver dårligere stillet. De får tildeelt points, som svarer til gennemsnittet fra alle andre for de år, som de har arbejdet andetsteds.

Således havde kredsen ingen problemer med at fordele de i alt 240 vagter på de "skarpe" juledøgn. Kun otte skulle prikkes, og de blev prikket efter pointlisten og uden at gøre indvendinger.

Kredsen opererer i øvrigt kun med 12-timers vagter i julen. Vagterne hedder 6/18 og 18/6.

”  
**Arbejde og privatliv skal hænge sammen, det er afgørende, og så må vi prioritere derefter.**

Lars Wolsgaard

### Der skal være balance

Udgangspunktet for tjenesteplanlægningen er, at ingen kollega skal tjenesteplanlægges dårligere end en arbejdsweekend hver tredje uge.

Listen og Wolsgaards Excel-ark er eksempler på, hvordan ledelse og forening på Vestegnen arbejder tæt sammen og i fælles forståelse om, at det primære er at få tingene til at glide og sikre størst mulig gennemsigtighed, når det handler om vagtplanlægning og fritid.

Derfor er det også lykkedes Vestegnen at holde antallet af weekendvagter i patruljetjenesten nogenlunde stabilt på 17-20 uger om året, dog med udsving i de seneste år, samtidig med at politifolk i andre kredse har måttet



døje med langt flere weekendvagter, samt set flere weekender inddraget og har klaget over kaos og skilsmisser i hjemmelivet, fordi balancen mellem arbejde og privatliv er gået fløjten.

- Vi er også presset på ressourcer hos os og udfordret af sagsbunker, men det har bare været et mantra, som ledelsen heldigvis er enig i, at balancen skal holdes, fordi det ellers sætter gang i en lavine af dårligdomme og ødelægger såvel arbejdsmiljø som helbred. Arbejde og privatliv skal hænge sammen, det er afgørende, og så må vi prioritere derefter, siger Lars Wolsgaard og fortsætter:

- Politifolk skal have lov til at holde fri med familien, de skal vide, at de kan deltage i vennens polterabend eller familiefester. Derfor har vi insisteret på, at normeringen skal hænge sammen, så du maksimalt kan have vagt hver anden weekend, og at der planlægges så langt frem i tiden, at du med sikkerhed ved, hvordan din vagtplan ser ud mange, mange måneder frem. Det er lykkedes, og det virker, fortæller næstformanden.

#### Roser samarbejde

For at få patruljetjenesten, altså beredskabet, til at hænge sammen er reaktionspatruljerne en del af vagtplanen, således at reaktionspatruljerne også sendes ud på patrulje til almindelige opgaver. Reaktionspatruljen er ligesom resten af patruljetjenesten planlagt i et fast week-endrul med arbejde hver tredje weekend.

Lokalpolitiet bidrager med vagter i weekenden, dog med en lavere weekendfrekvens.

- Det får beredskabet til at hænge sammen, selvom vi har haft bandekrig, og ligesom de fleste andre har måttet afgive og er presset på ressourcer. Vores erfaring er, at hvis det kører nogenlunde i beredskabet, så forplanter det sig til de øvrige afdelinger, der herved bliver berørt mindst muligt, fortæller Lars Wolsgaard.

Det samme er gældende for efterforskningslinjen. Her deltager alle kollegaer i dækningen af efterforskningsvagter – både i hverdagen og i weekenden. Efterforskerne kan derfor nøjes med tre-fire planlagte arbejdsweekender om året. Ikke i patruljebiler, men som en del af efterforskningsberedskabet.

- Vores overordnede ambition er at dele kagen ud i flest mulige stykker, så belastningen af den enkelte bliver mindst mulig. I de perioder, hvor vi er nok, så låner vi faktisk ud til andre afdelinger. Derfor følger vi også personalet tæt, så vi løbende kan sende folk ud i turnus i andre afdelinger af tre måneders varighed. De får på den

måde tid til at suge kompetencer til sig og blive en del af afdelingen, siger Lars Wolsgaard.

Han roser samarbejdet med ledelsen i kredsen.

- Fokus er på at løse tingene bedst, mest fornuftigt og retfærdigt. Det er selvfølgelig systemer, men vi forsøger altid at holde det menneskelige over systemet, derfor er der også personlig kontakt med tjenesteplanlæggerne. På alle tjenestesteder i politikredsen er der en tjenesteplanlægger. Det vil sige, at politifolkene altid møder en person, som de kan forklare om deres særlige udfordringer og ønsker, og som hjælper dem med at finde en løsning

eller forklarer dem, hvorfor der ikke kan findes en løsning. Det er langt bedre end at få en mail eller besked på mobilen. Jeg er overbevist om, at vi undgår mange misforståelser, frustrationer og konflikter på den måde, siger Lars Wolsgaard.

#### Familievagter og hensyn

Vestegnen opererer også med såkaldte familievagter, hvor eksempelvis enlige forældre kan få tilrettelagt deres vagter efter institutionernes åbningstid, altså som 8-15-vagter. Typisk i de uger, hvor de har børnene, og så kan de indhente timerne i andre uger uden børn.

Ordnningen er en succes og er med til at skabe god stemning og sammenhold i Vestegnens Politi.

Således oplever kredsen ikke den store afgang fra patruljetjenesten, selv blandt politifolk med mange års tjeneste.

- Jeg tror sådan set det handler om, at når du som kollega kan se, at systemet prøver at tage hensyn til dig, og du i øvrigt møder en leder eller forening, som kan forklare tingene ansigt til ansigt, så føler du dig heller ikke fremmedgjort. Så kan du selv bedre se meningen med tingene og føler ikke, at systemet modarbejder dig. Det gør også, at du selv bidrager mere, at du løfter for dine kolleger, når de har brug for hjælp, og at der er en større forståelse, fortæller tillidsrepræsentanten.

Ifølge ham handler det om fællesskabsfølelsen og kollegialiteten.

- Vi tager hensyn til hinanden, fordi makkeren ved siden af er lige så vigtig. Hvis hun vil arbejde 35 weekender om året, så lad hende det, men det skal ikke ramme dig. Regler skal holdes, og der skal tages hensyn. Derfor har vi også den holdning, at hvis reglerne brydes, så skal det ikke accepteres, siger Lars Wolsgaard. ■

”

**Når du som kollega kan se, at systemet prøver at tage hensyn til dig, og du i øvrigt møder en leder eller forening, som kan forklare tingene ansigt til ansigt, så føler du dig heller ikke fremmedgjort.**

Lars Wolsgaard

## Droner giver amerikansk politi hovedpine

Amerikansk politi oplever i stigende grad udfordringer med kriminelle, der benytter sig af droner.

For nyligt sprang der en række hjemmelavede bomber i et ellers fredeligt forstadskvarter i Pennsylvania, og det tog politiet en rum tid at regne ud, hvordan disse bomber blev placeret. Det viste sig at være en forsmået mand, der via en drone kastede bomberne foran sin ekskærestes hoveddør.

Politiet har også oplevet flere eksempler på, at droner er blevet brugt i forbindelse med indsmugling af narkotika over den mexicanske grænse, til indsmugling i fængslerne og til ulovlig luren ind gennem folks vinduer. Udfordringen for amerikansk politi er først og fremmest at få fat på dronerne og derefter at finde frem til ejerne, da de typisk ikke har registreret sig, hvis de har haft lyssky hensigter. Det er også sjældent, at politiet får tilladelse til at bruge penge på eksperthjælp til at analysere på den data, der kan trækkes ud af en drone. Lovgivningen er heller ikke fulgt med udviklingen.

- Dronerne giver politiet alle former for hovedpine, og ingen har endnu knækket koden til, hvordan dronerne skal takles, siger vicedirektør Arthur Holland Michel fra "Center for the Study of the Drone" ved Bard College i New York.

KILDE: THE NEW YORK TIMES



## EU-projekt udvikler virtuelt træningsmiljø til politifolk

Hvordan reagerer du i en skarp situation, når adrenalinet pumper derud af, og du skal træffe en hurtig beslutning?

Det kan europæiske politifolk måske i fremtiden komme til at træne iført et par Virtual Reality-briller.

Et hollandsk firma, der har oprettet et VR-system, som de solgte til militæret, har søgt og fået EU-penge til at udvikle et træningssystem til europæiske politifolk. Det skal blandt andet kunne måle, hvordan psykologiske faktorer som stress spiller ind på de beslutninger, politifolkene træffer, og indrette det virtuelle træningsmiljø derefter. Målet er at forbedre politifolkenes samlede ydeevne under stress, minimere brugen af magt og samtidig maksimere sikkerheden.

Det hollandske firma samarbejder med et østrigsk forskningsinstitut omkring udvikling af teknologien, og politistyrker Holland, Østrig, Sverige, Tyskland, Belgien og Rumænien bidrager med viden om, hvordan politiet træner i dag i de forskellige lande, og hvilke behov de har.

Projekt Shotpros er i sin første fase og vil løbe over tre år.

Kilde: Polistidningen

TRE ÅR MED  
NORSK NÆRPOLITIREFORM:

# POLITIET ER KOMMET LANGT VÆK FRA BORGERNE





Nærpolitireformen skulle over en bred kam gøre norsk politi bedre. Politiet skulle centraliseres, effektiviseres og opkvalificeres. Alt sammen for at gøre politiet bedre til både de store kriser og det nære politiarbejde. Tre år efter reformarbejdet begyndte, er fortællingen en anden. Centraliseringen har fjernet nærheden. Økonomien er presset, og de er i mange politidistrikter for få politifolk. Samlet set oplever politifolkene, at de yder en dårligere service. Og der er ikke længere stor tiltro til, at det bliver bedre. DANSK POLITI tog til Norge for at høre om 'Nærpolitireformen', der blandt politifolk bliver kaldt 'Fjernreformen'.

TEMA BENEDICTE RASMUSSEN

**I** 2016 begyndte norsk politi arbejdet med en ny, stor reform; Nærpolitireformen. Den skulle gøre norsk politi bedre rustet til morgendagens nye og svære kriminalitetsformer. Årlig efteruddannelse og træning skulle klæde politifolkene godt på til efterforskning og beredskab. En stor centralisering skulle frigive ressourcer fra administration til almindeligt politiarbejde.

De dengang 27 politidistrikter blev skåret ned til 12, og i samme omgang lukkede man 113 lensmannskontorer, som svarer til landbetjentenes kontorer herhjemme. De nye "superdistrikter" skulle bidrage til en mere ensrettet politiforretning i hele landet, og hvert distrikt fik en central driftsenhed, operationscentral og et FSI-center, som står for indtaget af straffesager.

Samlet set skulle det bidrage til bedre politiindsatser både på lokalt og nationalt plan, det skulle frigive ressourcer fra administrationen og sikre ens behandling for borgerne, uanset hvor i landet, de bor.





Tankerne bag en ny reform kom i kølvandet på terrorangrebet i 2011, hvor 77 mennesker mistede livet på Utøya og ved regeringskvarteret i Oslo. En rapport rettede efterfølgende heftig kritik af politiets indsats. De var ikke klædt godt nok på til opgaven, distrikterne var for forskellige, og udstyret var ikke godt nok.

Efter kritikken blev der nedsat en arbejdsgruppe, der kiggede politiet efter i sømmene. Dens anbefalinger lød på, at der var brug for specialisering og opkvalificering af politistyrken og en grundig omstrukturering og centralisering af politiet. I 2015 vedtog det norske Storting Nærpolitireformen, og arbejdet begyndte 1. januar 2016.

I dag – tre år efter – er implementeringen af reformen færdig. De 12 distrikter kører med deres nye centre, og politifolk fra beredskab og efterforskning får årligt 40-50 timers obligatorisk træning. Der er blevet ansat 1.500 flere politifolk i organisationen. Men nærpolitireformen har mødt meget kritik fra norske politifolk.

Politifolkene beretter om, at nærheden er forsvundet. De er for få ansatte, de er for langt væk fra borgerne, og det bidrager til, at de ikke længere yder den service over for borgerne, de gerne ville.

Hverdagskriminaliteten bliver ikke længere opklaret, de har ikke tid eller ressourcer til forebyggende arbejde, og på sigt er de bange for at miste kontakten med lokalsamfundene. Nærpolitireformen bliver blandt politifolk i dag ofte kaldt "Fjernreformen".

Det norske fagforbund, Politiets Fellesforbund, har længe sagt, at der ikke er afsat nok ressourcer til reformen. De fleste distrikter har brug for flere politifolk, men deres økonomi er så stram, at de ikke har midler til at ansætte nogle af de nyuddannede politifolk, som går arbejdsløse, efter de har afsluttet Politihøjskolen.

Der bliver samtidig skudt på en ledelse, der alt for længe har tegnet et rosenrødt billede af reformarbejdet. Politifolkene oplever ikke, at der er bedring i sigte. Tværtimod beretter forbundsformand, Sigve Bolstad, fra Politiets Fellesforbund om en begyndende resignation.

### Nærhed eller specialisering?

Hverken politifolk eller politiets fagforening betvivlede behovet for at gentænke norsk politi. Kriminaliteten havde ændret sig, og politiet skulle kunne følge med. Derfor ønskede Politiets Fellesforbund et kvalitetsløft af styrken.

Politiet stod over for nye og svære kriminalitetsformer, der krævede særlige fagkompetencer i politiet.

Forbundsformand Sigve Bolstad forklarer til DANSK POLITI, at der var behov for specialisering, hvis politiet skulle kunne håndtere kriminalitetens globalisering, urbanisering og digitalisering.

Men med reformen har der både været tale om en kvalitetsreform og en nærhedsreform i ét, og ifølge ham har problemet været, at der aldrig har været ét klart defineret mål med reformen:

- Der har hele tiden været uenighed i forhold til målet med reformen. Var det en kvalitetsreform eller en nærhedsreform? Det er stadig uklart, om formålet er at

tilpasse politiet til den nye virkelighed eller at komme tættere på borgerne? fortæller Sigve Bolstad og uddyber:

- Det har skabt usikkerhed, at vi ikke har vidst, hvad reformen egentlig skulle. Vi har ikke fået svar på, om vi skal måles på nærhed eller på efterforskning?

### For meget på én gang

Forsker på Politihøjskolen i Oslo og forfatter til bogen "Politireformer", Paul Larsson, har beskæftiget sig med reformen længe. Han forklarer, at reformen har villet for meget på én gang.

- Problemet er, at der er sket for meget i politiet på for kort tid og uden at det har været gennemtænkt. Man havde erfaringer fra reformer i blandt andet Danmark og Sverige, og man havde viden fra forskningen. Men ingen af delene er tænkt ind i refor-

mens udformning. Den er udelukkende gået på struktur og centralisering og uden at have for øje, hvor man skal passe på, hvis det skal lykkes.

Han uddyber:

- Det kan være godt givet ud, at man implementerer en reform trinvis i stedet for, at man vil det hele på én gang, imens politiet også forventes at løse deres opgave over for borgerne på et højere niveau end før. Derudover er det klart, at der skal afsættes tilstrækkeligt med ressourcer, hvis en reform skal lykkes godt, siger han.

Det har fra politisk side været forventet, at politiet skulle have et højt driftsniveau, imens implementeringen foregik. Blandt andet har det været klart defineret, at responstiden skulle nedbringes fra reformens spæde start. Det er lykkedes i de færreste distrikter.

”

**Det kriminalitetsforebyggende arbejde er noget helt andet i dag end før reformen. Før var det kontakt med lokalområdet, tillidsopbyggelse og synlig tilstedeværelse, der lå i ordet forebyggende politiarbejde. I dag laver man i større grad forebyggelse ud fra analyser og efterretninger af kriminaliteten.**

Paul Larsson, forsker på Politihøjskolen

## Mindre og dårligere kontakt med lokalsamfund

Det har været et stort arbejde at sammenlægge distrikterne og få anlagt nye store driftsenheder, operationscentraler og FSI-centre, som står for indtaget af straffesager. I implementeringsfasen er mange ressourcer gået til netop det.

Arbejdsgruppen bag reformen vurderede, at nye store distrikter og enheder ville være en oplagt mulighed for at få frigivet mandskab fra kontorerne til gaden og derigennem til borgerne.

- Ideen var, at man lavede 12 superdistrikter, som skulle fjerne nogle lag af ledere i politiet. Der skulle være mindre afstand mellem ledelse og menige politifolk. Effekten har dog været den modsatte. Afstanden er blevet større. Samtidig er der flere politifolk, der betjener de store centre, og det har medført færre politifolk på gaden, fortæller Paul Larsson fra Politihøjskolen.

Det, sammenholdt med lukningen af 113 kontorer, har gjort har gjort, at der i dag er færre politifolk ude i de mindre lokalområder. Politifolkene arbejder fortrinsvis i de større byer. Og med store geografiske afstande i Norge bliver der berettet om distancer på op til to timers kørsel fra station til borger. Samtidig er tilgængeligheden også en anden hér, hvor det nu forventes, at borgerne bestiller tid i forvejen, hvis de ønsker at tale med politiet.

## En ny måde at arbejde på

Det fremgår af en undersøgelse fra 2019, foretaget af to forskere på Politihøjskolen blandt 4.500 politifolk, at de

ansatte i dag oplever, at de yder en langt dårligere service over for borgerne end før.

Blandt andet svarede næsten 80 procent, at beredskabet er blevet dårligere eller det samme som før. 70 procent har svaret, at tilgængeligheden over for borgerne er blevet dårligere.

Politifolkene beretter om, at de har mindre og dårligere kontakt til de små byområder, og at de mister kendskabet til dem, da de udelukkende kommer, hvis der er sket noget kriminelt. Derfor er lokalkendskabet på vej ud af politiet. Det opsøgende, lokale og forebyggende arbejde forsvinder, og den gode kontakt og relation mellem borger og politi forsvinder samtidig. For politifolkene betyder det, at de føler, de yder en dårligere service.

En konsekvens af reformen er, at man anskuer politiarbejdet på en helt anden måde i dag, forklarer forsker Paul Larsson.

- Et eksempel er det kriminalitetsforebyggende arbejde. Det betyder noget helt andet i dag end før reformen. Før var det kontakt med lokalområdet, tillidsopbyggelse og synlig tilstedeværelse, der lå i ordet forebyggende politiarbejde. I dag laver man i større grad forebyggelse ud fra analyser og efterretninger af kriminaliteten, siger han og tilføjer:

- Det betyder jo også, at politiet bliver et helt andet nu end før, siger han.

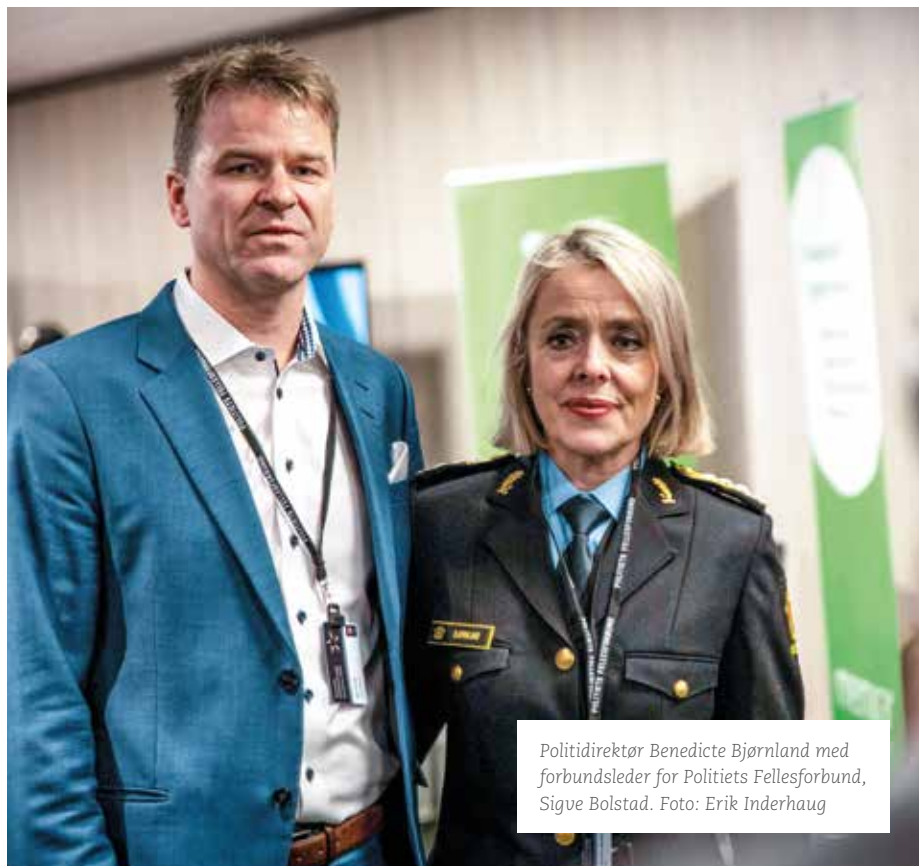
## Bedre til svær efterforskning

Det er ikke kun i beredskabet, at presset mærkes. I

## Nærpolitireformen

Stortinget vedtog "Nærpolitireformen" i 2015. Reformen skulle implementeres fra 1. januar 2016 frem til 2020. I 2019 er de strukturelle ændringer færdige.

- Politiet er gået fra 27-12 politidistrikter. Samtidig er antallet af tjenestesteder reduceret fra 340-217.
- I hvert politidistrikt er der etableret følgende: En driftsenhed, operationscentral, og FSI-center, der står for det fælles straffeindtag.
- Alle medarbejdere i efterforskning og beredskab gennemgår 40-50 timers årlig kompetenceudvikling.



Politidirektør Benedicte Bjørnland med forbundsleder for Politiets Fellesforbund, Sigrun Bolstad. Foto: Erik Inderhaug



efterforskningsafdelingerne hober sagsbunkerne sig op, og mindre sager bliver i højere grad henlagt. Der er fra politisk side kommet skarpe prioriteringer af, hvilke sager politiet skal efterforske først. Det drejer sig om sædelighedsforbrydelser, grov vold og drab.

- En positiv side ved reformen er, at politiet er blevet lang bedre til at håndtere svær efterforskning som sager om familievold, seksuelle krænkelser, overgreb mod børn og arbejdsmarkedskriminalitet. Men selvom det er godt, så betyder det lige nu, at de har mindre tid til de mindre alvorlige kriminalitetsformer som indbrud og tyveri, siger forskeren Paul Larsson.

Også grovere lovovertrædelser som narkotikasager er der ikke længere tid til. Vurderingen er, at der efter reformen bliver afdækket 40 procent færre grove narkotikasager. Samlet set leverer politiet 10 procent færre sager til domstolene efter reformen.

Det hører til historien, at den anmeldte kriminalitet er faldet. Men ifølge dem DANSK POLITI har talt med, er der en stor sandsynlighed for, at det kan skyldes, at færre anmelder kriminaliteten, fordi politiet er blevet mindre tilgængeligt i lokalområderne.

#### Forældet mål om styrketal

De 12 politidistrikter har en presset økonomi, der gør, at de ikke har et stort råderum til at ansætte ekstra politifolk, selvom de har brug for flere hænder – det betyder også, at nyuddannede politifolk går arbejdsløse.

Der blev for 15 år siden sat en politisk ambition om, at der skal være to politifolk pr. 1.000 indbyggere. Det mål er snart nået, men hvis du spørger både forsker Paul Larsson og forbundsformand Sigve Bolstad, så er det et gammelt mål, der ikke svarer til nutidens politiopgaver, der både

kræver specialiserede centre og lokale stationer.

- Målet om to politifolk pr. 1.000 indbyggere er snart nået. Vi mener, det er alt for lavt sat, og at 2,5 eller 3 politifolk pr. 1.000 indbyggere svarer mere overens med de opgaver, politiet skal løse i dag, siger Sigve Bolstad. Paul Larsson er enig i den udmelding:

- I dag betyder to pr. 1.000 indbyggere noget helt andet. Der er mange politifolk, der arbejder i andre enheder end de lokale. Hvis politiet både skal betjene de store centre og have en god lokal dækning, er der behov for et højere niveau. Realiteten i dag er, at flere arbejder med ledelse, administration og efterforskning, samtidig har der været afsat betydelige ressourcer på beredskab og arbejde med immigrationsager, siger han.

”

**Jeg synes, at politiledelserne har været for feje. Når de pleaser politikerne med en rosenrød udgave af virkeligheden, ødelægger de muligheden for, at politiet kan blive tilført flere – og nødvendige – ressourcer.**

Sigve Bolstad



Politipatrulje taler med kvinde på gaden. Den direkte kontakt er mange politifolk nervøse for forsvinder som konsekvens af reformen. Foto: Erik Inderhaug/Politiforum

»

## **Problemet er, at der er sket for meget i politiet på for kort tid og uden, at det har været gennemtænkt. Man havde erfaringer fra reformer i blandt andet Danmark og Sverige, og man havde viden fra forskningen. Men ingen af delene er tænkt ind i reformens udformning.**

Paul Larsson, forsker på Politihøjskolen

### **Sygefraværet stadig lavt**

Politifolkene oplever efter reformen, at de ikke kan yde en tilstrækkelig service over for borgerne, og det påvirker de ansattes arbejdsglæde. I en undersøgelse fra i år fra i år, foretaget af Direktoratet for Forvaltning og IKT, fremgår det, at store dele af politistyrken ikke oplever, at de gør det godt nok.

Blandt andet svarede 65,9 procent, at de ofte har en dårlig følelse i maven, når de går hjem fra job, fordi de ikke har tid eller ressourcer til at gøre jobbet så godt, som de ønsker.

Politiets Fellesforbunds formand, Sigve Bolstad, understøtter dette og fortæller samtidig, at det ikke ligger til politifolk at gøre noget halvt – de arbejder lidt ekstra i stedet. Den mentalitet er, ifølge ham, også en årsag til, at sygefraværet stadig er meget lavt blandt politifolk og ligger stabilt på omkring to procent.

- Politifolk har en høj arbejdsmoral, så selvom presset i de seneste år har været, og stadig er, højt, så ses det ikke i sygefraværet. Både medarbejdere og ledere strækker sig meget langt, men det kan ingen jo holde til i længden. Det værste er næsten den resignation, som vi hører om. At man er holdt op med at tro på, at det bliver bedre. Den er foruroligende, siger Bolstad.

Sidstnævnte understøttes i undersøgelsen foretaget af forskere på Politihøjskolen, hvor det fremgik, at der kun er 20 procent af de adspurgte, der mener, at politireformen giver mening.

Selvom sygefraværet ikke har givet udslag endnu, så har flere erfarne politifolk valgt at gå ud af styrken eller tage orlov. En af dem er Arne Guddal, der har været ansat i politiet i 29 år:

- Jeg elsker mit job og kan ikke forestille mig at undvære det. Men jeg kunne ikke holde ud, at vi ikke prioriterede borgerne, siger han om baggrunden for at tage orlov. (Læs hans historie på side 24)

### **Behov for politiledelse der fortæller sandfærdigt om reform**

Ifølge Politiets Fellesforbund og forsker Paul Larsson er

der meget, der kunne løses, hvis der blev tilført tilstrækkeligt med ressourcer til distrikterne.

Det ser dog ikke ud til, at der er politisk vilje til det, som det er nu. Tilliden til politiet er blandt borgerne fortsat høj. Samtidig har de lokale ledelser og Politidirektoratet, det norske rigspoliti, længe tegnet et skønmaleri af situationen.

- Jeg synes, at politiledelserne har været for feje. Når de pleaser politikerne med en rosenrød udgave af virkeligheden, ødelægger de muligheden for, at politiet kan blive tilført flere – og nødvendige – ressourcer, fortæller Sigve Bolstad.

Der er dog begyndt at komme kritiske røster i medierne, hvor der i flere artikler er blevet berettet om borgere, der ikke kunne få hjælp fra politiet, da de ringede.

I år er der tiltrådt en ny politidirektør (svarende til den danske rigspolitichef) for norsk politi, Benedicte Bjørnland. Hun har erkendt, at der ikke er mulighed for at gennemføre reformen, som den oprindeligt var tænkt. Blandt andet ved at sige offentligt, at det ikke er muligt at lave en ens polititjeneste i hele landet, og at resten af implementeringen skal foregå i et langsommere tempo.

(Læs hele Politidirektoratets udtalelse på side 26)

Der er ifølge Sigve Bolstad behov for, at ledelsen melder klart ud til politikerne, hvad politiet kan og ikke kan med de nuværende ressourcer. Han har en forhåbning til, at Benedicte Bjørnland vil gøre det.

Forsker Paul Larsson fra Politihøjskolen vurderer dog, at der er lange udsigter til, at politikerne kommer til at prioritere politiet:

- Det er politisk bestemt, hvordan politiet i dag er indrettet. Der skal også politisk vilje til at lave nye indsatser. Lige nu er tilliden til politiet høj, så det er ikke første prioritet, siger han og uddyber:

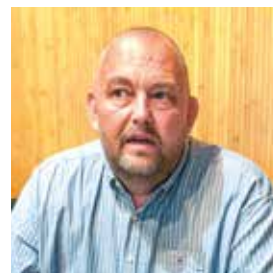
- Selvom vi havde erfaringerne fra Danmark, så er det klassisk, at vi i Norge skal gøre tingene først. Der er altid en tro på, at det er anderledes, hvis vi bare gør det selv. Så det er dér, vi står lige nu, afrunder han. ■

## **To politifolk pr. 1.000 indbyggere**

Målsætningen er, at politiet skal tælle to politifolk pr. 1.000 indbyggere, det vil sige, at de skal være omkring 10.200 politifolk. Norsk politi er samlet set snart i mål, og dækningsgraden er i dag 1,95 politifolk pr. 1.000 indbyggere, men der er store distriktsforskelle. I Oslo politidistrikt tæller de over 2,5 politifolk pr. 1.000, mens de i politidistriktet Sør-Øst kun tæller 1,5 pr. 1.000 indbyggere.

# Lokalformand i Sør-Øst frygter at kolleger snart har nået bristepunktet

I Norges tredjestørste politidistrikt er de for få folk, for pressede og efterhånden opgivende. DANSK POLITI talte med foreningsformanden for den lokale politiforening i Sør-Øst. Han beretter om en styrke, der ikke har tid eller ressourcer til at levere gode løsninger. **Det slider psykisk på politifolkene, som alligevel troligt møder op på job.** Foreningsformanden frygter, at det kun er et spørgsmål om tid, før elastikken er strakt så langt, at den knækker.



Jon Torp har været foreningsformand for Sør-Øst politidistrikt i to år. Lokalforeningen er lige så ny som reformen og er en sammenlægning af fire tidligere lokalforeninger.

**J**on Torp er foreningsformand for det tredjestørste politidistrikt i Norge, Sør-Øst. Der er 10 politistationer, som skal servicere de 700.000 indbyggere i distriktet. Fagbladet DANSK POLITI mødte foreningsformanden en eftermiddag i november foran politistationen i byen Drammen.

Siden reformarbejdet begyndte i 2016, har politiarbejdet ikke været det samme, forklarer han. Politiet er presset. Der er nogle steder op til to timers kørsel fra politi til borger, efter man har centraliseret store dele af lokalpolitiet væk.

Historien om svære arbejdsvilkår i Sør-Øst er ikke enestående, forklarer Jon. De sidste tre år har budt på hårdt og krævende arbejde for alle de 27 politidistrikter, der er blevet lagt sammen til 12.

Sør-Øst er en sammenlægning af fire politidistrikter, og ifølge foreningsformanden har der ikke været ressourcer til at omstrukturere distrikterne.

- Det har været et stort og ekstremt krævende arbejde at samle fire distrikter til ét. Vi skulle gennemføre det hele uden at få de nødvendige ressourcer. Ovenikøbet blev der stillet større krav til kvaliteten, og vi skulle stå for flere opgaver. Det har vi ikke haft tilnærmelsesvis nok ressourcer eller folk til, fortæller Jon Torp.

De skulle blandt andet lukke en del lensmannskontorer (landbetjentenes kontorer), samle fire operationscentraler til én og oprette et FSI-center, som står for det fælles straffeindtag i distriktet. Det har krævet omlægning af tjenestesteder og nye opgaver for flere kolleger.

### For få ansatte på alle områder

Efter processen er overstået, er det blevet tydeligt, at problemerne er mere permanente end først antaget, forklarer foreningsformanden. Der er for få folk til for mange opgaver. Det er på alle områder, de halter bagud. I efterforskningen, i patruljerne og ved telefonerne.

- Der er ikke længere tid til at opklare hverdagskriminaliteten. I vores operationscentral kan der være 30-45 minutters ventetid på 114 opkald. Når folk ringer ind om indbrud, må vi ofte sige nej til at komme. Er indbruddet i gang, vil vi som oftest sende en patrulje – men selv da kan vi blive nødt til at sige nej, fordi vi ikke har en ledig patrulje, fortæller Jon Torp.

Det kommer ikke som en overraskelse for nogen, at det nuværende styrketal er for lavt, forklarer foreningsformanden. Inden reformen blev sat i gang, vurderede de daværende fire distrikter, at der var behov for flere folk for at sikre en fortsat god politiforretning.

- Da vi skulle lægges sammen, kiggede vi på behovet for flere politifolk, og konklusionen var, at vi havde brug for 300-400 ekstra politifolk for at løse opgaverne. I stedet for at blive flere, er vi de seneste to år blevet færre. Vores økonomi tillader ikke, at vi ansætter nye folk, siger han.

Politisk har der i mange år været et mål om, at der skal være to politifolk pr. 1.000 indbyggere. Overordnet er politiet ved at nå målet, men der er store udsving fra distrikt til distrikt. I Sør-Øst har man en af de laveste dækningsgrader med kun 1,5 politifolk pr. 1.000 indbyggere.

Der har været øgede bevillinger under reformen, som skulle hjælpe de nye distrikter. Men samtidig er der også blevet stillet større krav til politifolkenes kompetencer. De skal nu årligt gennemgå træning og undervisning. Jon Torp understreger, at det er rigtig godt med efteruddannelse. Men fordi de er for få folk, presser det afdelingerne, når kolleger er væk på uddannelse.

### Kollegerne har snart nået bristepunktet

I sidste ende går reformen og de manglende ressourcer ud over nogle politifolk, som gør alt, hvad de kan, for at passe deres arbejde til punkt og prikke, forklarer Jon Torp.

- Det er lige fra efterforskere, der sidder med sagsbunker så store, at de ikke kan overskue det. Til et beredskab, der føler, de aldrig gør det godt nok, fordi de ofte må køre videre, før opgaven er færdiggjort,

fordi der er noget, der er mere presserende, siger han.

Han fortæller, at den generelle oplevelse er, at politifolkene i Sør-Øst er slidt ned psykisk af reformen. At de ofte må prioritere hårdt og afvise henvendelser eller afslutte en politiforretning brat, giver dem følelsen af, at de ikke yder en god service over for befolkningen.

- Sygefraværet er ikke steget – endnu. Politifolk lægger sig ikke syge. Kollegerne har en høj arbejdsmoral og integritet. Men det gør bare faldet så meget hårdere, når elastikken endelig knækker, og den er på bristepunktet nu, siger Jan Torp.

Der er allerede erfarne politifolk, der er trådt ud af politiet, gået på pension eller har taget orlov som direkte følge af reformens konsekvenser. Der er generelt ved at komme en mistro til, at reformen kan lykkes, men foreningsformanden forsøger stadig at være optimistisk.

- Folk har mistet troen på reformen, og når folk ikke tror på den længere, så er det svært at lykkes. Jeg tror stadig, potentialet er der, men det kræver, at der bliver tilført flere ressourcer i form af både penge og flere folk, afslutter han. ■

»

**Sygefraværet er ikke steget – endnu. Politifolk lægger sig ikke syge. Kollegerne har en høj arbejdsmoral og integritet. Men det gør bare faldet så meget hårdere, når elastikken endelig knækker, og den er på bristepunktet nu.**



# Indsatsleder har trukket stikket: - Vi er kommet for langt væk fra borgerne

Indsatsleder og politimand gennem 29 år **har fået nok af en nærpolitireform**, der har fjernet politiet fra borgerne. Arne Guddal er netop gået på et års orlov fra sit job for at overveje, om han overhovedet skal tilbage til norsk politi.



50-årige Arne Guddal har været ansat i politiet i 29 år. Dette er et foto af ham i tjeneste, før han pr. 1. september tog et års orlov. Foto: Erik Inderhaug/Politiforum



# A

rne Guddal var indtil 1. september indsatsleder i Drammen i Sør-Øst politidistrikt. Han har været ansat i norsk politi i 29 år, men nu har han fået nok af de dårlige arbejdsvilkår og en nærpolitireform, der ifølge ham har gjort politiets opgaveløsning meget dårligere. Han har trukket stikket og bedt om orlov i et år. Imens er der

ingen, der udfylder hans tomme plads.

- Jeg elsker mit job og kan ikke forestille mig at undvære det. Men jeg kunne ikke holde ud, at vi ikke prioriterede borgerne. Der er nogle steder en time og 40 minutters kørsel ud til borgerne, efter vi har centraliseret og lukket lensmannskontorer over alt, siger han og uddyber:

- Som indsatsleder er du meget ude ved befolkningen, og jeg kan se, hvordan vi ikke længere møder borgerne, og det strider imod mine grundlæggende principper for politiarbejde. Problemet er ikke i byerne, det er i de små landsbyområder, hvor vi ikke længere kommer, siger han.

Arne Guddal beskriver, hvordan nærheden og hverdagskontakten med borgerne er forsvundet.

- Politiarbejde handler ikke kun om kriminalitetsbekæmpelse, det er også service over for borgerne. Det er tilgængelighed dér, hvor befolkningen bor. Den er der ikke længere, og det er trist. Vi kun er tilgængelige i operative situationer nu, fortæller Arne Guddal.

Det er ikke kun i beredskabet, at nærpolitireformen har medført problemer, forklarer han. Efterforskningen er presset, og det samme er alarmcentralen. Han har allerede mødt borgere, der fortæller, at de ikke vil ringe til politiet, fordi de ved, de ikke kommer igennem. Indsatslederen frygter, at det ender i en mistet tillid til politiet.

### For meget centralisering og for få folk

Arne Guddal peger på to store problemer med reformen. Det ene er den alt for store centralisering, der geografisk har fjernet politiet fra borgerne. Det andet er, at reformen har været underfinansieret.

- Det hele er blevet gjort op efter New Public Mana-

gement-metoder, og der bliver kun kigget på resultater. Imens glemmer man de vigtige prioriteter for politiet, som for eksempel er at være der for befolkningen.

Han uddyber:

- Det koster penge at drive et godt beredskab, og det kræver ressourcer og mandskab at skabe tillid og foretage forebyggende arbejde. Men det bliver helt glemt i reformen, og det er en tragedie, siger han.

De manglende ressourcer har gjort opgaveløsningen dårligere, og politifolkene mere pressede. En løsning ville blandt andet være flere kolleger, mener Arne Guddal. Men

det er ikke en mulighed i Sør-Øst politidistrikt med den nuværende økonomi.

- Vi er alt for få politifolk til at løse opgaven. Hvis vi bare ser på mit job som indsatsleder, så er det blevet vurderet, at vi skulle være 12 indsatsledere i Drammen efter reformen, men der var kun økonomi til at ansætte seks. Jeg har kørt alene rundt som indsatsleder det meste af tiden, og det er ikke optimalt. Efter jeg har taget orlov, er der ikke kommet en afløser, så nu er de fem, siger han.

### Brug for at erkende reformens problemer

Arne Guddal håber og tror på, at han kan komme tilbage til politiet igen, for han har ikke lyst til at forlade styrken helt. Men det kræver, at der sker en erkendelse af, at reformen ikke er god nok.

- At kalde det en nærpolitireform er næsten morsomt. Hvis der er noget, den ikke er, så er det nær. Man har lukket alt for mange lensmannskontorer, som før service-rede en masse borgere. Det gør de ikke længere, og det er trist for borgerkontakten, siger Arne Guddal.

Han har valgt offentligt at tage afstand til reformen, fordi han mener, der er behov for politifolk, der tør beskrive den reelle situation. Han håber, at hans udtalelser kan være med til at skabe fokus på, hvordan reformen har slået fejl:

- Jeg synes, livet er for kort til ikke at sige, hvad man mener. Og jeg synes ikke, man kan klage efterfølgende, hvis ikke man selv har sagt fra. Jeg forstår på en måde godt, at lederne ikke tør sige noget, for de er meget loyale mod deres stillinger. Men der er altså behov for, at man siger fra, afslutter han. ■

»

**Vi er alt for få mand til at løse opgaven. Hvis vi bare ser på mit job som indsatsleder, så er det blevet vurderet, at vi skulle være 12 indsatsledere i Drammen efter reformen, men der var kun økonomi til at ansætte seks. Jeg har kørt alene rundt som indsatsleder det meste af tiden, og det er ikke optimalt. Efter jeg har taget orlov, er der ikke kommet en afløser, så nu er de fem.**



## Politidirektoratet:

# Reformen er på rette vej, men vejen dertil har været hård for de ansatte

Det norske rigspoliti, **Politidirektoratet**, vurderer, at implementeringen af Nærpolitireformen overordnet går godt. Men det tager tid, før man kan høste effekterne af nye tiltag, siger assisterende politidirektør Håkon Skulstad. Alt i alt bliver politiet bedre end før, men der er nye kriminalitetsformer og en urbanisering, der betyder, at politiets opgaver må prioriteres anderledes. Politidirektoratet anerkender, at der er sket for meget på for kort tid, og at det har været en stor belastning for politifolkene.



Det har været en stor belastning for medarbejderne at håndtere alle de ting samtidig. Vi har forståelse for deres frustration og oplevelse af, at det er vanskeligt, siger assisterende politidirektør Håkon Skulstad.  
Foto: Torkjell Trådal

*Nærpolitireformen har både skullet skabe stærke, centrale og gode fagmiljøer samtidig med, at der der skulle skabes et godt og borger-nært lokalpoliti i distrikterne. Hvordan kombinerer man de to ting i én og samme reform?*

- Reformen består af to dele - en strukturdelen og en kvalitetsdel. Strukturdelen har reduceret antallet af politidistrikter fra 27 til 12, som skal blive til stærkere og selvstændige politidistrikter, som bygger på bedre kvalitet til borgerne. Det bliver kombineret med et kompetenceløft af de operative mandskaber og med bedre ledelsesstyring af de operative ressourcer i de nye og forbedrede operationscentraler samt oplæring og styrkelse af kompetencerne i både efterforskning og beredskab. Det er vores ambition, at det kommer til at hæve kvaliteten i beredskabet og udnyttelsen af de samlede ressourcer i distrikterne, og derigennem styrke nærheden til befolkningen.

*Efter centraliseringen af distrikterne og lukningen af 113 lensmannskontorer oplever mange politifolk, at politiet er kommet for langt væk fra borgerne. Hvordan forholder I jer til det?*

- Lensmannskontorerne har primært haft en servicefunktion. Det er hér, hvor lokalbefolkningen kan møde op, når de vil indlevere en anmeldelse, eller når de skal søge om våben-tilladelse eller i forbindelse med administrative spørgsmål. Politiets operative virksomhed arbejder ikke fra lensmannskontorerne, men fra beredskabet. Der er 1.500 flere politifolk ansat i dag end før reformen, og det betyder, at der i dag er flere politifolk til at løse opgaverne. En udfordring er, at der i Norge - ligesom i Danmark - er sket en urbanisering. Flere folk flytter ind til både store og små byer, og når der er mange mennesker på ét sted, er der også flere opgaver for politiet. Det er en udfordring, at vi både skal opretholde beredskabet ude lokalt og håndtere de øgede politiopgaver i de regionale centre. Vi bemander patruljerne ud fra de opgaver, vi forventer, kommer ind. Og så er det rigtigt, at der vil være mindre synligt politi i de helt små områder, fordi behovet for politiet er større i de tætbebyggede områder. Det har ikke nødven-

digvis med reformen at gøre, men er en konsekvens af urbaniseringen. I tillæg ser vi, at udviklingen inden for teknologien giver enorme muligheder med også udfordringer. Vi skal også nå at efterforske sager og alvorlig kriminalitet på nettet. Dette er arbejdskrævende sager med mange forurettede. Vores beregninger viser, at vi bruger 30 procent af vores efterforskningskapacitet på 3 procent af sagerne.

*Der er efterforskning, der ikke bliver prioriteret i dag. Hvordan forholder I jer til det?*

- Imens vi har gennemført reformen, er der også sket en stor ændring i kriminalitetsbilledet. Vi har fået mange flere alvorlige sager. Sager om vold, seksualkrænkelser – særligt digitale – samt overgreb mod mindreårige børn er øget voldsomt de seneste par år. Der er på nogle områder tale om en stigning på 150 procent. De sager er arbejdsmæssigt meget krævende, og alvoren af dem har gjort, at vi har måttet prioritere dem først, og det har betydet, at mindre alvorlige sager er blevet nedprioriteret. Det har ingen sammenhæng med reformen, men er en konsekvens af et ændret kriminalitetsbillede. Det er en stor opgave og udfordring for norsk politi.

*Betyder det, at hvis en borger ringer og anmelder "hverdagskriminalitet", som for eksempel indbrud, at det ikke bliver efterforsket, fordi I skal prioritere andre sager?*

- Nej, så generelt kan det ikke siges. Lige præcis indbrud i private hjem er altid en højt prioriteret opgave for politiet. Det er en alvorlig krænkelse, som vi følger op på. Men der kan være andre mindre sager, som bliver henlagt. Det kan være tyveri eller lommetyveri.

*Den generelle udmelding blandt politifolkene er, at de er presede, har fået mere travlt og er for få folk. Hvordan forholder I jer til det?*

- Politiet står midt i en krævende forandringsproces, og vi har fundet frem til, at der har været for mange ændringer i gang på samme tid. Politifolkene har skullet levere godt politiarbejde, mens de har fået et nyt tjenestested, måske en ny chef og har gennemgået kompetenceudvikling. Det har været en stor belastning for medarbejderne at håndtere alle de ting samtidig. Vi har derfor forståelse for deres frustration og oplevelse af, at det er vanskeligt. Samtidig kan vi også forstå, at frustrationen for en del af dem går på, at de ikke har haft tid til at løse serviceopgaver over for borgerne. Det har fyldt meget, at de ikke har kunnet hjælpe borgerne med de mere enkle hverdagsopgaver. Vi har forståelse for, at det er vigtigt for politifolkene, men samtidig er det endnu vigtigere at prioritere efterforskningen af de mest alvorlige kriminalitetsformer. Derfor har vi foretaget nogle hårde prioriteringer, som kan opleves krævende.

*Vil det sige, at politifolkene skal vænne sig til en ny virkelighed, hvor der ikke er tid til serviceopgaver?*

- Jeg tror, at den del fylder mest for de medarbejdere, som arbejder i enheder, der ligger i landsbyerne. De har måske

haft mere rummelige arbejdsbetingelser rent tidsmæssigt end dem, som har arbejdet i de mere centrale enheder. Ændringerne i reformen, kombineret med at de har fået et nyt tjenestested, fået længere på arbejde, og måske ikke føler, de har god tid ude lokalt, har skabt en frustration. Men det er meget forskelligt fra distrikt til distrikt.

*I nogle distrikter har de oplevet, at der ikke har været afsat tilstrækkeligt med midler til reformen, og at de er for få ansatte. Hvordan vurderer I, at finansieringen har været?*

- Norge har været i den heldige situation - i modsætning til Danmark - at vi i reformperioden har øget bemanningen med 1.500 politifolk og samlet over 2.000 flere medarbejdere i alt, hvis vi tæller de civil ansatte med. Vi har fået øgede budgetter i hele perioden, men mange af dem har dog været øremærkede midler til ansættelse af nye politifolk. Det har presset økonomien på andre områder, for eksempel i forhold til at købe nye biler eller foretage andre investeringer. Så på den ene side er vi blevet styrket økonomisk, mens driftsbudgetterne på den anden side er blevet strammere. Så en stor del af forklaringen på, at medarbejderne har oplevet, at økonomien er stram, skyldes, at pengene har været øremærket.

*Det har skabt frustrationer, at politiledelsen lokalt og nationalt ikke har meldt klart ud, hvad politiet kan og ikke kan under en reformproces. Har Politidirektoratet meldt tilstrækkeligt ud, hvad politiet kan?*

- Vi har måske ikke været gode nok til at afstemme forventninger og melde ud, hvor hurtigt reformen skulle implementeres, og at politiet i den periode ville have en reduceret kapacitet. Det har skabt frustrationer hos vores ansatte, og det kan også have skabt – særligt politisk – forventninger om, at resultaterne skulle ses hurtigere, end det der har været muligt i praksis, når man laver store ændringer.

*Hvordan vurderer du alt i alt, at det går med implementeringen af Nærpolitireformen?*

- Vi er på rette vej. Samtidig må vi justere kursen lidt og ændre ambitionen undervejs, da det trods alt er en ændring, der direkte eller indirekte berører organisationens 17.000 ansatte. De distrikter, som startede først med organisationsændringerne og med kvalitetstiltagene, har gode erfaringer med flere af tiltagene. Vores ansatte er begyndt at finde deres plads i den nye organisation, og samarbejdet med lokalsamfundene går bedre og bedre.

- Der er kommet flere positive tilbagemeldinger på de ændringer, som er gennemført.

- De distrikter, som er startet sidst på gennemførelsen, har fortsat lang vej, før de kan høste effekterne af reformen. Oplevelsen ude lokalt er, at der er en meget stram økonomisk situation, og det farver oplevelsen af hele reformarbejdet.

Samtidig har vi oplevet en ændring i kriminalitetsbilledet med en tydelig stigning i antallet af seksuelle overgreb og vold, som trækker store ressourcer i politiet. ■



# Politiet får sine egne vandsøgshunde

Ved sommertid næste år vil dansk politi tælle seks vandsøgshunde. Hundene skal trænes op til at kunne finde lig, våben og narkotika under vand.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**D**a den svenske journalist Kim Wall på brutalt vis blev slået ihjel og parteret i en ubåd i 2017, var det takket været et godt samarbejde mellem efterforskere, minører, en vandforsker og lighunde fra svensk politi, at dansk politi fandt frem til hendes jordiske rester, der lå spredt i Køge Bugt.

Efterfølgende anbefalede en rapport, udarbejdet af Rigspolitiet og Københavns Politi, at dansk politi selv får sig nogle lighunde – eller vandsøgshunde, som man vælger at kalde dem i Danmark, fordi de danske tjenestehunde også skal kunne finde våben og narkotika under vand. Til sommer forventer leder af Rigspolitiets Hundetjeneste, John Jensen, at de første vandsøgshunde og deres hundeførere er klar til at gå i aktion.

- De bliver et stort aktivt for dansk politi. Hundene vil ikke blot blive brugt ved drabssager, hvor der er mistanke om, at lig eller gerningsvåben er smidt i vandet, men også i forbindelse med humanitære eftersøgninger i områder med vand. Dem har vi markant flere af – cirka 60 om året. Det kan dreje sig om unge mennesker, der får for meget at drikke og falder i en å eller havn på vej hjem fra byturen, eller det kan være bortgåede personer, som man ikke kan finde på land, men som kan være faldet i en skovsø, et vandløb eller lignende, fortæller John Jensen.

## Sparer tid og sikrer spor

Han forudser, at ikke bare politiet, men også politiets samarbejdspartnere, som blandt andre Forsvarets dykkere, Beredskabsstyrelsen og Marinehjemmeværnet kommer til at spare tid og kræfter, når vandsøgshundene og deres førere bliver en del af politiets "værktøjskasse".

- I dag er det jo ikke unormalt, at dykkere må svømme rundt i adskillige dage for at gennemsnøge et vandområde for en forsvunden person, eller at Beredskabsstyrelsen må tømme en hel skovsø for vand, selvom man reelt ikke ved, om der er noget at søge efter. En vandsøgshund vil kun markere, hvis den har fået en færten, og så véd man, at man er på rette spor, og man kan afgrænse området, siger John Jensen.

Han tilføjer, at det også rent fagligt er en fordel hurtigt at finde frem til en afdød person, et gerningsvåben eller andet, der ligger under vand, for det øger chancen for at sikre brugbare spor til politiets kriminalteknikere, der også er en vigtig brik i opklaringen.

## Træning på land og vand

I skrivende stund er Rigspolitiet i gang med at hverve interesserede hundeførere på tværs af landet til projektet. I alt skal der bruges seks hunde – fem patruljehunde (schæfere) og én narkohund (labrador). En af de vigtigste egenskaber, der lægges vægt på hos hund og hundefører, er, at de er helt trygge ved vand og ved at befinde sig i en båd, uanset hvor meget den vipper. Det sikrer, at al koncentrationen kan rettes mod opgaven.

- Når det er afprøvet, skal patruljehundene trænes i at finde færten af våben samt af lig, hvilket sker ved hjælp af tøj med liglugt. Vi træner først på landjord og dernæst på vand. Narkohunden skal lære at få færten af narko, når det befinder sig under vand. Nogle kriminelle har nemlig fundet ud af at gemme deres varer hér, fortæller John Jensen.

Rigspolitiet håber på at kunne investere i tre gummi-både selv, gerne med elmotorer, da de ikke udsender forvirrende benzin-os mod hundesnuderne. Men derudover



Dansk politi får et nyt "redskab i værktøjskassen" til sommer, hvor Rigspolitiets Hundetjeneste forventer, at der er blevet uddannet seks vandsøgshunde, som kan finde lig, våben og narko under vand. I opstartsfasen vil dansk politi hente hjælp og viden fra kollegerne i Sverige som her på billedet, hvor hundefører og leder af projektet, Steen Stausholm, er ude at sejle med en svensk hundefører og dennes hund sammen med en bådfører fra Forsvarets Dykkertjeneste.

har man aftaler med Forsvarets Dykkertjeneste og med Marinehjemmeværnet. Sidstnævnte har både fordelt ud over det meste af landet og er derfor gode at benytte i akutte situationer.

Rigspolitiet har fået fremstillet en flytbar platform, som

»  
**Hundene vil ikke blot blive brugt ved drabssager, hvor der er mistanke om, at lig eller gerningsvåben er smidt i vandet, men også i forbindelse med humanitære eftersøgninger i områder med vand. Dem har vi markant flere af – cirka 60 om året.**

kan på- og afmonteres i stævnen på bådene, og som hunden skal ligge på, når den er med på opgave på vandet.

#### Behov for eksperthjælp

I opstartsfasen vil Rigspolitiet kunne trække på ekspertviden fra svensk politi – de har allerede været på besøg. Men der vil også være behov for løbende eksperthjælp fra en vandforsker, især når der skal eftersøges på åbent hav, i en fjord eller i en havn. For selvom hunden markerer, når den får færten af et lig, et våben eller narko, spiller strøm-, vind- og temperaturforhold og andre faktorer ind på, hvor langt væk personen eller genstanden befinder sig under vandoverfladen. Det er et kompliceret regnestykke, som kræver grundig viden på området. Det fandt man ud af i Kim Wall-sagen, hvor man fik god hjælp fra en vandforsker fra Aarhus Universitet, og John Jensen oplyser, at det samarbejde vil fortsætte.

- Det bliver spændende at komme i gang med udvælgelsen og træningen. Vi lægger ud med seks hunde og hundeførere, fordelt i øst og vest, for at finde ud af, om vi har ramt rigtigt i forhold til opgavemængden og for at have nok hunde til at kunne validere, om eventuelle udfordringer under oplæringen skyldes den enkelte hund, eller om det er andre ting, der spiller ind, siger John Jensen.

Første træningstur på vandet finder sted i begyndelsen af det nye år – alt efter vintervejret. ■

HR-direktør:

# - Ændringer vil styrke Politiskolen

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

En omorganisering af Politiskolen, udflytning af undervisning til Vejle og en reducere af lærerstillinger på grund af et mindre elevoptag. Det er ikke uden grund, at medarbejdere på Politiskolen føler sig **indfanget i et forandringsstormvej og bekymrer sig om fremtiden**. DANSK POLITI har spurgt direktør i Koncern HR, Ina Eliassen, hvad det hele går ud på?



HR-direktør i Rigspolitiet, Ina Eliassen, har forståelse for, at mange medarbejdere på Politiskolen i øjeblikket er usikre på fremtiden, da der blandt andet skal overflyttes lærerkræfter til skolen i Vejle, der åbner i slutningen af næste år.

- Vi prøver at løse det hele så gelinde, som vi kan, og at gøre det så attraktivt som muligt for den enkelte. Vi håber, at vi kan finde tilstrækkeligt med undervisere ad frivillighedens vej, siger hun.

Foto: Rigspolitiet

*Hvorfor omorganiserer I på Politiskolen?*

- Vi ønsker at styrke Politiskolen på mange måder, fordi en stærk skole er vigtig for hele dansk politi. Vigtig som et ansigt udadtil og vigtig indadtil, fordi det er hér, vi skal sikre de rette kompetencer på højt niveau. Det gør vi ved dels at sikre, at al undervisning fremover kommer til at foregå på skolen – herunder også lederuddannelse – og ved at styrke skolen ledelsesmæssigt og styringsmæssigt. På den måde skabes det bedste rum til at levere uddannelse på højt niveau. Skolen skal ledes af en rektor, der udelukkende får ansvar for skolen, og ikke har en stribe andre opgaver inden for Koncern HR.

*Hvilken profil søger I til rektorstillingen?*

- Vi søger en person, der har uddannelsesfaglige kompetencer og et uddannelsesfagligt netværk. Politiskolen har ansvar for politiuddannelserne, men fremover bliver det en bredere uddannelsesportefølje, så det skal være en profil, der kan orientere sig inden for alle slags uddannelser, og som har et stærkt netværk i uddannelsesverdenen.

*Hvordan sikrer man politifagligheden i uddannelsen, når den øverste chef fremover ikke er politiuddannet?*

- Vi er meget bevidste om, at det er vigtigt at sikre et højt politifagligt niveau, og derfor bliver lederne af UCØ og UCV (uddannelsescentrene i øst og vest) besat med politiinspektørstillinger. Også her er stillingsopslagene slået op, men endnu ikke besat. Vi ønsker en daglig leder på hver matrikel, som har en stor politifaglig tyngde, og som kan repræsentere Politiskolen over for vores samarbejdspartnere.

*Hvor kommer rektor til at have sin gang?*

- Rektor skal i udgangspunktet være på UCØ, men også have sin gang på UCV, da vedkommende er øverste leder af én politiskole på to matrikler. Som en del af øverste ledelse i Koncern HR vil han eller hun også være at finde på Polititorvet.

*Hvor kommer efter- og videreuddannelsen til at høre hjemme?*

- Såvel grund- som efter- og videreuddannelsen vil finde sted på både UCØ og UCV. Det sikrer en fleksibilitet, når

vi skal servicere hele organisationen, og vi får brugt lærerressourcerne bedst muligt. Dog vil der ske mest efter- og videreuddannelse i Vejle, fordi man dér har overnatningsfaciliteterne. Vi forventer, at den nye skole står klar i slutningen af 2020. Den efteruddannelse, der i dag ligger i kredsene, vil fortsat blive afviklet dér. Generelt er det vigtigt for mig, at vi er fleksible og prøver at møde kredsenes behov bedst muligt.

*I opretter et Center for Styring og Kvalitet under Politiskolen. Hvorfor det?*

- Det gør vi dels for at sikre en endnu tættere styring af ressourcerne på skolen, og dels at vi udbyder de rigtige uddannelser på rette faglige niveauer. Men også for at understøtte den løbende kvalitetssikring og for at sikre, at der er en rød tråd i vores uddannelser, herunder en tæt koordinering mellem UCØ og UCV og et tydeligt fokus på den politiske og organisatoriske efterspørgsel på kompetenceudvikling og uddannelse i politiet. Politiskolen bliver fremover en langt bredere skole, og jeg tror på, at det også giver





Omorganiseringen af Politiskolen, der blandt andet indbefatter ansættelse af en rektor, et Center for Styring og Kvalitet, og at al undervisning fremover kommer til at høre under skolen, har blandt andet til formål at styrke skolen og det faglige miljø.  
Grafik: Rigspolitiet

”

**- Det sidste, vi ønsker, er at skulle tvinge folk, men det kan i sidste ende blive et scenarie for at sikre kompetenceniveauet på uddannelsen i vest.**

et bedre fagligt miljø, når alle uddannelser samles under én hat og med en stærkere styring.

*Hvorfor sker omorganiseringen lige nu?*

- Det er et helt oplagt tidspunkt, fordi vi i 2020 skal være klar til at tage det nye uddannelsescenter i Vejle i brug, og fordi det er nu, vi er nødsaget til at tilpasse antallet af undervisere på grund af et lavere optag på skolen. Men vi gør det også for at være klar til en ny flerårsaftale, og endelig fordi der er skift på flere lederposter. Derfor har vi lige nu et vindue til at få bemandet lederposterne med kompetencer, der passer til den nye organisation.

*Er Koncern HR – og Politiskolen – så fredet for ændringer til næste år?*

- Nej, sådan hænger det desværre ikke sammen. Vi ved ikke, hvad 2020 byder på fra politisk side, men på den her måde mener jeg, at vi har rustet os bedst muligt i en tid, hvor Rigspolitiets økonomi i forvejen er stram.

*I er i færd med at rekruttere cirka 30 undervisere til UCV i Vejle. Det har skabt store frustrationer, fordi nogle i sidste ende kan risikere at blive tvunget afsted. Er der ikke andre løsninger?*

- Jeg forstår virkelig godt, at det er en svær og usikker tid for medarbejderne. Udover en udflytning, er vi, som nævnt, også i gang med at tilpasse antallet af undervisere som følge af et mindre elevoptag. Vi prøver at løse det hele så gelinde, som vi kan, og at gøre det så attraktivt som muligt for den enkelte. Vi håber, at vi kan finde tilstrækkeligt med undervisere ad frivillighedens vej. Medarbejdere, som synes, det er spændende og unikt at være med til at bygge afdelingen i Vejle op. Og vi stavnsbinder jo ikke folk. Der er ingen, der siger,

at de skal være på UCV de næste ti år.

- Det sidste, vi ønsker, er at skulle tvinge folk, men det kan i sidste ende blive et scenarie for at sikre kompetenceniveauet på uddannelsen i vest. Omvendt ved jeg jo også godt, at de bedste medarbejdere er dem, der trives, så vi må gøre det så attraktivt som muligt at være en del af udflytningen. Og jeg vil gerne fremhæve, at de kompetencer, man får ved at være med til at bygge noget nyt op, er nogle, der kan bruges overalt i politiet efterfølgende.

*Stillingsopslagene til UCV er meget brede.*

*Hvordan skal medarbejderne så vide, hvad de fremover skal beskæftige sig med, og hvordan sikrer I den rette sammensætning af kompetencer?*

- Det, vi gerne vil opnå, er større bredde på både UCØ og UCV i forhold til, hvad den enkelte lærer kan undervise i. Det vil dels give en bedre helhedsforståelse og sikre en rød tråd i uddannelserne, dels en større fleksibilitet og en mindre sårbarhed. Derudover vil det gavne udnyttelsen af ressourcerne, og så tror vi faktisk også på, at den enkelte underviser vil opleve det som et kompetenceløft at få en bredere profil. Derfor er opslagene ikke specifikke men generelle.

- I forhold til læreraftalen, så håber jeg på, at vi får landet en aftale, der understøtter det spor, vi har lagt ud i hele politiet – nemlig at det er de reelle kompetencer, der er afgørende, og ikke kun det, man har papir på. Dansk politi forandrer sig løbende, og det gør Politiskolen tilsvarende. Derfor er det ikke godt, hvis vi er låst fast på noget, som ikke hjælper til den rette understøttelse af udviklingen.

*Der har været kritik af en meget uklar ansættelsesprocedure til UCV og manglende inddragelse af de faglige organisationer. Hvad siger du til det?*

- Den kritik har jeg hørt og taget til mig, og vi arbejder på fremadrettet at få lavet en mere åben proces med større inddragelse af blandt andet TR-netværket, ligesom der vil komme meget mere kommunikation fra vores side. Jeg er godt klar over, at der er mange mennesker, der i denne periode har meget på spil, og vi vil tage alle de hensyn, vi overhovedet har mulighed for. ■



# POLITIFORBUNDET TILBYDER NY FERIEBOLIG: LEJLIGHED PÅ SOLKYSTEN I MALAGA I SYDSPANIEN



En fireværelses ferielejlighed i Fuengirola ved Malaga er et nyt og solrigt tilbud til Politiforbundets medlemmer.

Lejligheden ligger i den spanske ferieby Fuengirola, som er cirka 20 minutters kørsel fra lufthavnen og cirka en halv times kørsel fra Malaga.

Lejligheden har plads til otte personer. Der er tre soveværelser med seks faste sengepladser, to badeværelser, stue med sovesofa og spiseplads til otte personer. Desuden er der et fuldstyret køkken samt en altan, ligesom der er aircondition og trådløst internet. Parkering er muligt i et aflåst område ved lejligheden eller på gaden. Fra lejligheden er der blot 300 meter til en børnevenlig strand, men der hører også en swimmingpool med til lejlighedskomplekset.

Selvom Fuengirola er en ferieby, er der 60.000-70.000 indbyggere, og der er liv i byen året rundt. Der findes restauranter for enhver smag og pengepung, og der er også masser af hyggelige caféer og tapasbarer i gåafstand fra lejligheden.

Området byder også på en lokal zoologisk have, en forlystelsespark, golfbaner inden for en times kørsel samt smukke og oprindelige andalusiske bjerglandsbyer.

Lejligheden indgår i Politiforbundets lodtrækning, der gennemføres i uge 6/2020 – information om lodtrækningen kan læses på side 67.

Du kan også læse mere på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk) – se under "ferieboliger" og "Bookhus".

# Forskere undersøger belastningen ved at bære ballistisk udstyr

Først i det nye år går forskere fra Det Sundhedsfaglige Fakultet i gang med **at teste, hvordan politifolks muskler, led og skelet bliver påvirket af at bære sikkerhedsveste og føringsmidler.**

Håbet er, at pilotprojektet kan føre til forskningsmidler til et mere omfattende studie af, hvorledes politiets udstyr og arbejdsgange belaster kroppen – med henblik på forebyggelse.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

# 45

politifolk fra beredskabet og 15 fra udrykningsenheden i Københavns Politivil først i det nye år blive udstyret med

sensorer på muskler og led og gennemgå diverse test, som er udviklet på Det Sundhedsfaglige Fakultet på Københavns Professionshøjskole. Alt sammen for at belyse, hvordan deres muskler, led, skelet og reaktionsevne bliver påvirket af, at de dagligt bærer sikkerhedsveste og bælte med føringsmidler. Der er tale om en ekstravægt på mellem fem til ti kilo, som den enkelte slæber rundt på, alt efter de ballistiske plader i vesten.

Det er Rigspolitiet, der har indgået et samarbejde med Københavns Professionshøjskole om pilotprojektet.

- Formålet er at blive klogere på, hvordan politiarbejdet kan laves så skånsomt som muligt for den enkelte i forhold til opgaveløsningen og det påkrævede udstyr, forklarer arbejdsmiljøkonsulent i Rigspolitiet, Klaus Klinge.

Interessen for at få kortlagt belastningen skyldes blandt andet en mere hyppig brug af de tunge sikkerheds-

veste i forbindelse med, at terrortruslen er steget, og at flere og flere politifolk er begyndt at døje med smerter i lænd, ryg eller led. Et problem, som landets politiforeninger og Politiforbundet løbende har gjort arbejdsgiveren opmærksom på.

Oprindeligt var det på Politiforbundets opfordring, at Rigspolitiet, i samarbejde med Københavns Professionshøjskole og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), søgte om forskningsmidler til en ph.d. hos Danmarks Frie Forskningsfond og Arbejdsmiljøforskningsfonden. Men man fik afslag.

- Nu har vi så iværksat et mindre pilotprojekt, der skal udvikle en målemetode til at afdække, hvor stor belastningen er for den enkelte medarbejder, der bærer ballistisk udstyr. Herefter er tanken at søge fondspenget til en yderligere afdækning, når vi har fundet frem til nogle gode målemetoder, siger Klaus Klinge.

## Et batteri af fysiologiske test

I skrivende stund er Københavns Politivil i færd med at finde i alt 60 politifolk fra henholdsvis beredskabet og

udrykningsenheden, der opfylder de kriterier, der nøje er fundet frem til, for at der bliver tale om en repræsentativ undersøgelse i forhold til fordeling af polititjenestemænds alder og køn i dansk politi.

Lektor og ph.d. ved Københavns Professionshøjskole, Bjarki Haraldsson, som er leder af pilotprojektet, forklarer, at man, ud over en repræsentativ fordeling af køn og alder, også ønsker en diversitet i kropstyper.

- Vi ønsker at undersøge, om en person på 1.90, med en vægt på 90 kilo, belastes mere, mindre eller det samme i forhold til en person, der er 1.70 og vejer 70 kilo, når de i forskellige situationer er iført ballistisk udstyr. Det kan for eksempel være ved ind- og udstigning af en patruljebil, som jo er en jævnlig bevægelse i politiarbejdet. I disse undersøgelser har vi særligt fokus på muskulaturen i lænd og maveregionen, forklarer han.

Testpersonerne vil blandt andet få målt, hvor meget deres led vinkles, og i hvor høj grad deres muskler skal aktiveres, når de udfører forskellige bevægelser. Reaktionsevnerne med og uden ballistisk udstyr vil også blive

”

## Formålet er at blive klogere på, hvordan politiarbejdet kan laves så skånsomt som muligt for den enkelte i forhold til opgaveløsningen og det påkrævede udstyr.

Klaus Klinge, arbejdsmiljøkonsulent i Rigspolitiet

målt. Alt i alt vil hver person blive udsat for diverse fysiologiske test i to og en halv time.

- Vi benytter os af et batteri af test, der skal være med til at afdække relevante faktorer i forbindelse med politiets opgaveløsning. Tilknyttet pilotprojektet er desuden en gruppe af eksperter fra Københavns Universitet, Hvidovre Hospital og NFA, der er med til at validere vores testmetoder og dermed resultaterne, siger Bjarki Haraldsson.

### Første skridt til mere viden

Dataindsamlingen kommer til at foregå fra begyndelsen af januar til starten af april. Herefter skal de behandles, og midt på året forventer Bjarki Haraldsson at have nogle testresultater klar. Håbet er, at de kan bane vej til en bevilling fra en forskningsfond til et større projekt, hvor der kan indgå mange andre arbejdsopgaver og funktionsgrupper. For eksempel at undersøge belastningen ved bevogtningsopgaver eller hos hundeførere. Desuden vil et større forskningsprojekt give mulighed for at følge belastningen over længere tid og dermed skabe viden om, hvordan kroppen påvirkes på sigt.

Arbejdsmiljøkonsulent Klaus Klinge pointerer, at man efter pilotprojektets afslutning endnu ikke vil vide nok til at iværksætte eventuelle forebyggende, arbejdsmiljømæssige tiltag, men at det er et vigtigt skridt på vejen til at blive klogere på, hvordan politiarbejdet kan tilrettelægges så skånsomt som muligt for den enkelte i forhold til opgaveløsningen.

I Politiforbundet glæder man sig over pilotprojektet.

- Vi hører jo fra kredsene, at flere og flere kolleger har smerter i ryg, lænd eller led, og at det sandsynligvis er forbundet med, at de oftere bærer tunge sikkerhedsveste sammen med deres føringsmidler. Det er klart, at det er med til at belaste kroppen yderligere. Det er

derfor godt – og helt nødvendigt – at få belyst belastningen, så vi på sigt kan få iværksat nogle forebyggende tiltag, siger Michael Bergmann Møller, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg med ansvar for blandt andet sikkerhed, udstyr og udrustning. ■

## Om undersøgelsen:

- I alt **60 polititjenestemænd** indgår som testpersoner.
- De udtages fra henholdsvis **beredskabet og udrykningsenheden** i Københavns Politi.
- Testpersonerne vil udgøre **et repræsentativt udsnit af alle polititjenestemænd** i dansk politi angående alder og køn, ligesom forskellige kropstyper (højde og drøjde) også vil udvælges.
- Testpersoner vil blandt andet få undersøgt, **hvordan de belastes i forskellige hverdagssituationer**, når de bærer sikkerhedsvest og bælte med føringsmidler.
- Testpersonerne **vil få påført sensorer**, der for eksempel kan måle vinklingen af deres led, og hvor stor muskelkraft de skal benytte, når de udfører en bestemt bevægelse – eksempelvis at stige ind og ud af en bil.
- Forskerne fra Københavns Professionshøjskole får hjælp af **eksperter fra Københavns Universitet, Hvidovre Hospital og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø** til at validere de valgte målemetoder.

# NYTÅRSQUIZ 2020

## – TIP EN 20'ER

Hvad kommer der til at ske for dansk politi i det første halve år af 2020? Kig grundigt i spåkuglen og giv dine bedste bud på, hvordan begivenheder eller sager vil berøre dansk politi.

Deltag samtidig i konkurrencen om at vinde et gavekort til Nordisk Films Biografer til 2 x biografbilletter + gufbilletter til en værdi af 299 kroner.

Send dine svar i en mail til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) senest den 20. januar 2020 med dit navn, adresse og kontaktoplysninger, så deltager du i konkurrencen. Du kan også tage et billede af dine besvarelser og sende med i mailen.

Der trækkes lod blandt de rigtige besvarelser – eller blandt dem med flest korrekte svar. Vinderen får direkte besked og bliver offentliggjort sammen med de rigtige svar i DANSK POLITI 04/20.

1. Har politi- og/eller anklagemyndighed fået nye værktøjer til at fjerne de såkaldte muskelbiler og vanvidsbilister fra vejene inden den 1. juli 2020?  
.....
2. Har Politiforbundet fået ny adresse pr. 1. juli 2020?  
.....
3. Er den samlede tilgodehavende frihed for alle polititjenestemænd i dansk politi over eller under en million timer pr. 1. april 2020? (Her regnes med afspadsering, normtimer, konverterede omsorgsdage og ordinære fridage)  
.....
4. I 2018 var der 1.793 registrerede politiklagesager hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Er dette tal højere eller lavere i 2019?  
.....
5. Hvor stor er politistyrken pr. 1. april 2020?  
.....
6. Regeringen ønsker flere "lokalpoliti-enheder". Er der åbnet fysiske lokalpolitistationer ét eller flere steder i landet inden den 1. juli 2020?  
.....
7. Hvor mange mobile politistationer er der pr. 1. april 2020?  
.....
8. Fra 1. august 2019 var det pålagt alle politikredse at køre ud med de mobile politistationer hver anden dag. Gælder dette koncept stadig pr. 1. juli 2020?  
.....
9. Hvor mange politiheste er der pr. 1. juli 2020?  
.....
10. Hvilken politikreds har det laveste gennemsnitlige sygefravær pr. 1. april 2020?  
.....
11. Hvilken politikreds har det højeste gennemsnitlige sygefravær pr. 1. april 2020?  
.....
12. Er Tibetkommissionen afsluttet pr. 1. juli 2020?  
.....
13. Har dansk politi fået ny uniformsjakke pr. 1. juli 2020?  
.....
14. Er der kommet nyt design på fagbladet DANSK POLITI pr. 1. juli 2020?  
.....
15. Er fagbladet DANSK POLITI kommet på Instagram pr. 1. juli 2020?  
.....
16. Er der fortsat midlertidig grænsekontrol ved den svenske grænse pr. 1. juli 2020?  
.....
17. Har præsident Trump været på statsbesøg i Danmark inden 1. juli 2020?  
.....
18. Er der kommet nye regler for udrykningskørsel pr. 1. juli 2020?  
.....
19. Går dansk politi med i Copenhagen Pride Parade i 2020?  
.....
20. Holder tidsplanen for byggeriet på politiskolen i Vejle, så den planmæssigt åbner i slutningen af 2020?  
.....

# 100 ÅR

## MED POLITIIDRÆT I KØBENHAVN

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

12. januar 1920 stiftede en række yngre københavnske politifolk Politiets Idrætsforening, som senere blev til PI-KBH. Det blev startskuddet til, at hver dansk politikreds samt Rigspolitiet i dag tæller en idrætsforening under hovedforbundet Dansk Politiidrætsforbund. **Københavnerne er storebror med 3.700 medlemmer og trænings- og turneringstilbud inden for 15 forskellige sportsgrene.** Evnen til at tilpasse sig er en vigtig årsag til, at PI-KBH nu kan fejre 100-års jubilæum.

**D**

er er mange gode grunde til at være medlem af en politiidrætsforening. Næsten lige så mange, som der er år på bagen hos PI-KBH. I hvert fald hvis man

spørger formanden Gunnar Nørager.

I helikopterperspektiv handler det om fysisk og mental parathed, sundhed, sammenhold, et godt arbejdsmiljø og et lavere sygefravær.

- På medlemsplan handler det om muligheden for at kunne dyrke sin sportsgren med såvel kolleger som civile, at styrke kammeratskabet på tværs af stillinger, anciennitet og kredse, om velvære – og så naturligvis om at opnå gode sportslige resultater, siger Gunnar Nørager.

Han tilføjer, at PI-KBH også tæller en motionsafdeling, hvis man blot søger et løbefællesskab.

### Skiftende sportsgrene

Gennem tiderne har der været stor udskiftning på hylderne i forhold til, hvilke sportsgrene PI-KBH har tilbudt sine medlemmer. Da PI-KBH så dagens lys i 1920, stod den på gymnastik, boksning, fodbold og svømning, og senere kom tovtrækning, håndbold og motorsport til.

I 1926 blev der oprettet en dameafdeling, der først lagde ud med gymnastik og sidenhen svømning og håndbold.

Løbende er afdelinger (sportsgrene) blevet lukket ned i takt med, at medlemmernes interesse dalede, og der

## Opbygningen

- Alle landets politikredse, samt Rigspolitiet, har en frivillig politiidrætsforening, som tilbyder forskellige sportsgrene.
- Der er på landsplan omkring 10.000-11.000 medlemmer. Heraf 3.700 i PI-KBH.
- Alle interesserede kan blive medlem af en politiidrætsforening – såvel politifolk som civile, der er ansat i og uden for politiet. Det er dog kun ansatte i dansk politi, der kan stille op til politimesterskaberne i såvel ind- som udland.
- I 1946 oprettedes Dansk Politiidrætsforbund (DPIF), som landets PI'er hører under. DPIF står blandt andet for at afholde mesterskaberne på dansk jord og udgiver medlemsbladet Dansk Politiidræt.

Læs mere på [politiidraet.dk](http://politiidraet.dk)

ikke længere kunne stilles hold. Men så er andre sportsgrene kommet til.

Ét af PI-KBH's flagskibe er gymnastikafdelingen, som har været med helt fra begyndelsen. Her har man så dygtige instruktører, at de deltager på DGI Verdensholdet. Af andre sportsgrene, hvor PI-KBH gør sig positivt bemærket, kan nævnes skydning, undervandsrugby og judo. Sidstnævnte afdeling kan sandsynligvis levere en judokæmper til OL i Tokyo.

- I PI-KBH synes jeg altid, at vi har været gode til at omstille os efter medlemmernes interesser, nye trends inden for sport og de omskiftelig vilkår, som politiets verden byder på. Det er også helt essentielt, hvis vi vil overleve som en frivillig forening, siger Gunnar Nørager.

### Slut med tjenestefri

De ændrede vilkår, som formanden omtaler, er blandt andet, at det ikke længere er muligt for politifolk at få tjenestefri til at deltage i træning, turneringer eller mesterskaber. Det faldt bort i 2012, da kundgørelsen blev lavet om. Fra da af var det heller ikke længere muligt at låne tjenestekøretøjer til idrætsudøverne.

- Det betyder, at alt nu skal foregå i kollegernes fritid, og da de er meget presset arbejdsmæssigt, er det blevet mere vanskeligt at få dem til at rejse langt efter en turnering eller et mesterskab. De værner om deres fritid, og det kan vi jo sagtens forstå, siger Gunnar Nørager.

Også politikredsreformen i 2007 betød ændringer i PI-strukturen. I København blev politikredse på Frederiksberg og i Tårnby nedlagt og blev en del af Københavns Politi, og deres politiidrætsforeninger kom ind under PI-KBH.

Seneste organisatoriske ændring i politiet, der vil få indvirkning på PI-KBH, er, at der er kommet to lokationer for Politiskolen.

- Vi forudser, at vi kommer til at miste potentielle medlemmer på den konto, da vi udfører et meget aktivt hvervningsarbejde i forhold til de nyansatte på Politiskolen. Men når en del af de studerende nu går på skole i Fredericia, og på sigt i Vejle, vil vi jo ikke få fat i disse studerende, beskriver Gunnar Nørager.



Formand for PI-KBH, Gunnar Nørager, har været aktiv i den københavnske politiidrætsforening siden sin ansættelse i politiet i 1986. Især som aktiv fodboldspiller, men han har også løst flere administrative opgaver. Siden 2005 blev han del af forretningsudvalget, og i 2012 valgtes han til formand. Til daglig er han politikommissær i Efterforskningsenheden i Københavns Politi. Foto: Carsten Dyhr



## Uvurderlig støtte

Også økonomisk har tiderne ændret sig i PI-KBH. Førhen ydede Københavns Politi økonomisk støtte til forening fra politikredsen, men det faldt bort for år tilbage. P.t. forhandler man dog med Københavns Politi om et bidrag til den frivillige idræt.

Udover medlemmernes kontingentkroner, har PI-KBH også en støtteforening, PI's Venners, som bidrager til, at økonomien kan hænge sammen. Men et lige så vigtigt råstof er de mange frivillige kræfter, der stiller sig til rådighed som trænere, "praktiske grise" med videre – ved siden af deres job.

- De er helt uvurderlige, fastslår Gunnar Nørager, der selv er mangeårig foreningsildsjæl, oven i et travlt job som politikommissær i Københavns Politi.

## Nye tider på vej?

Gunnar Nørager begræder den udvikling, han i de senere år har oplevet i dansk politi, hvor alt, som ikke kan måles eller vejes på bundlinjen, ikke tæller hos øverste ledelse. Herunder kollegernes sportspræstationer samt det sammenhold, som politiidrætsforeningerne er med til at fremdyrke på tværs af kredsene.

- Vi prøver faktisk at tilpasse nogle af vores aktiviteter, så de kan være en direkte hjælp til vores arbejdsplads. Eksempelvis kan politistuderende, der har svært ved faget magtanvendelse, blive bedre via vores afdelinger for judo eller brasiliansk jiu-jitsu, og i vores skydeafdeling får man jo trænet sine kompetencer inden for dette, beskriver formanden.

Han vejrer dog en smule morgenluft i forhold til, at der kan være bedre tider på vej.

Måske er tilskuddet fra Københavns Politi, som nævnt, på vej retur, og i 2018 indstiftede Politidirektørforeningen en "ildsjælepris", som hvert år tildeles en ildsjæl i en af landets politiidrætsforeninger, som har gjort en særlig indsats for politiidrætten.

- Det glæder mig, for vi har en grundlæggende tro på, at kollegerne, ved at besidde en god fysisk form, har nemmere ved at håndtere de mange særegne og foranderlige situationer, som vi politifolk står over for, siger Gunnar Nørager. ■



PI-KBH blev stiftet i 1920. Året efter kom touvtrækning på programmet, og afdelingen trak mange triumfer hjem gennem årene. Foto: Politimuseet



Judoafdelingen er et af PI-KBH's flagskibe. Hvis alt går vel, kan afdelingen levere en judokæmper til OL i Tokyo til næste år. Foto: Lars Maagaard/Birthe Hæstrup

Fodbold dyst mod nordmænd i 1930. Fodbold er en af de sportsgrene, der har bestået gennem alle 100 år i den københavnske politiidrætsforening. Foto: Politimuseet



Over to dage i sommeren 1922 blev det første danske politiidrætsstævne afholdt i København. PI-KBH havde ansvaret for forberedelsen og afviklingen af stævnet, der blandt andet bød på fodbold, boksning og atletik. Det blev en stor succes – og det første af mange flere. Foto: Politimuseet

## Sådan fejres 100-års jubilæet

### Den 10. januar 2020:

I forbindelse med det årlige bestyrelsesmøde inviteres tidligere formænd for PI-KBH, æresmedlemmer med flere til en frokost.

### Den 31. marts og 1. april

2020: PI-KBH afholder 5 x dansk politimesterskab i sportsgrenene: Håndbold, skydning, badminton, bordtennis og bowling. 400-500 kolleger fra hele landet deltager, og om aftenen den 1. april holdes der kammeratskabsaften på Docken.

**Den 20. maj 2020:** Jubilæumsfest på Docken for alle PI-KBH's medlemmer med påhæng.

Der er tale om et aftenarrangement med spisning og dans.

**Lokale events,** som de 15 forskellige afdelinger (sportsgrene) under KBH-PI selv arrangerer i løbet af 2020.

**Primo 2020:** Udgivelse af 100-års jubilæumsskrift.



## NYT FRA POLITIFORBUNDET



# INTERNATIONAL KONFERENCE FOR UNGE POLITIFOLK

”  
**Studiekredsene  
skal næste  
år tage  
temperaturen  
på politiet som  
arbejdsplads i  
en hård kuling  
af mistillids- og  
tillidssnak.  
Det er en enormt  
vigtig debat,  
som vi faktisk  
aldrig tager fat  
om i et større  
perspektiv.**

Poul Buus, medlem  
af Politiforbundets  
Forhandlingsudvalg og  
politisk ansvarlig for  
studiekredsarbejdet

## Indhold

- 44 **Studiekreds:**  
Studiekredse 2020 sætter  
fokus på tillid og mistillid
- 46 Foreningerne skal være  
tættere på hverdagen og  
kommunikere mere
- 48 Politiet skal sælge sig på  
korpsånd, opgaver og  
betydning
- 50 Yngre politifolk er vigtige i  
politiforbundene
- 52 - Vi råber ikke højt om vores  
sejre - for så får vi ikke flere
- 56 **Svar udbedes:**  
Få dokumenteret din  
arbejdsskade

**Redaktion:**  
Stine Svarre Gaardhøj  
Karina Bjørnholdt

# POLITIFORBUNDET HOLDER LUKKET I JULEN

Hen over julen, fra den 23. december til og med den 1. januar, holder Politiforbundet lukket.

Har du en presserende henvendelse, kan du ringe på hovednummeret: 33 45 59 00.

Herfra vil du blive guidet videre til en medarbejder, der kan hjælpe i hastende anliggender.



Politiforbundet ønsker alle vores medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

# 6 kroner

**Det stiger dit kontingent** til Politiforbundet med i 2020. Dit kontingent bliver nemlig reguleret i henhold til en kongresbeslutning om, at beløbet hvert år kan reguleres med lønudviklingen (svarende til lønramme 33 med stedtillæg 4). I 2020 reguleres kontingentet derfor med 6 kroner fra 413 kroner pr. måned til 419 kroner pr. måned. ■

## Søg om et rejsestipendie

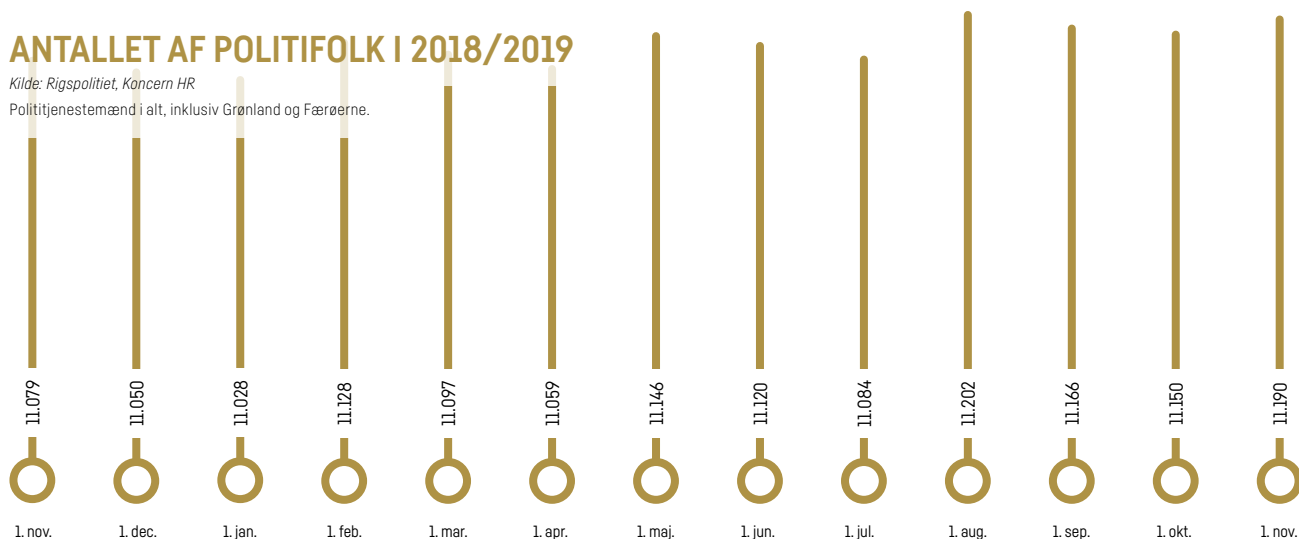
**Politiets Studierejsefond** uddeler årligt et antal rejsestipendier à 5.000 kroner til tjenestemænd og overenskomstansatte i politiet.

Legatet kan enten anvendes til enkeltrejser eller grupperejser på omkring en uges varighed. I 2019 gik studierejserne til blandt andet England, Holland og Sverige, men man kan søge om rejser i alle lande i Europa og Norden. De politifaglige emner spænder vidt lige fra civilansattes rolle i politiet, it-kriminalitet, udlændinge- og grænsekontrol, borgernær kriminalitet over menneskesmugling, radikalisering og sikringsopgaver. Læs mere om Politiets Studierejsefond på Polintra. Ansøgningsfristen for studierejser i år 2020 er den 6. februar 2020.

## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2018/2019

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



# Studie- kredsene 2020 sætter fokus på tillid og mistillid

TEKST NICOLAI SCHARLING

**Hvordan skal politiet redde tilliden og undgå følelsen af mistillid i en tidsalder, hvor kommunikation, strategi, breaking news, og dokumentation fylder samfundets og politikernes dagsorden? Og har det haft konsekvenser for arbejdspladsen og for arbejdet? Sådan lyder de overordnede spørgsmål til næste års studiekredse, som den ansvarlige for studiekredsarbejdet i Politiforbundet kalder for et af de vigtigste emner nogensinde.**



Er tilliden ved at gå fløjten i politiet – og er der gravet så dybe grøfter, at selv små konflikter vokser sig store?

Er der en virkelighedskløft mellem øverste ledelse og menige politifolk?

Hvordan skal politiet i det hele taget agere i et "mistillids-samfund", hvor alt skal dokumenteres og måles?

Kan man tage hurtige og afgørende beslutninger, når man efterfølgende risikerer at blive stillet til regnskab, få udstukket ATK-bøder og afhøres af politiklagemyndigheden?

Eller bruger politifolk for meget tid på dårligdommene og forhindringerne og for lidt på alt det, der går godt?

Ovennævnte spørgsmål er med til at tematisere studiekredsene i 2020.

Hvordan påvirker det en arbejdsplads som politiet, når alle har en mening, når alt konstant bliver vejet, er i mediernes søgelys, og når hele justitsområdet er en politisk kampplads for profilering og indsatser?

Når ledelsen hele tiden skal dokumentere og leve op til politiske krav og mål som for eksempel tidsfrister.

- Studiekredsene skal næste år tage temperaturen på politiet som arbejdsplads i en hård kuling af mistillids- og tillidssnak. Det er en enormt vigtig debat, som vi faktisk aldrig tager fat om i et større perspektiv. Det sker altid som enkeltsager og som fragmenter og følelser. Men vi har været udsat for så mange forandringer og så meget pres udefra i de senere år, at vi mangler at se på konsekvenserne udadtil og indadtil, at få sat det politifaglige og fællesskabet i centrum samt at finde de redskaber, som skal gøre det bedre at gå på arbejde, siger Poul Buus, der er medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og politisk ansvarlig for studiekredsarbejdet.

## Kommunikationens pris

Ifølge ham er det et af de mest interessante og måske også sværeste emner i nyere tid.

- Og dermed også et af de vigtigste, fordi jeg tror, tillids- og mistillidsfølelsen har ætset sig stille og roligt ind alle steder, uden at vi har holdt den ud

i strakt arm og behandlet den – eventuelt løst den, siger Poul Buus.

Han fortsætter:

- Og det er der i den grad brug for. Jeg tror ikke helt, vi kan se skoven for bare træer mere.

Som eksempler nævner Poul Buus, at den digitale tidsalder, hele SoMe-universet og eksplosionen af breaking news, ikke bare har forandret samfundet, men også den offentlige sektor.

- Der er sat fuld skrue på kommunikationen. Alle har kommunikationsplaner, strategier og udvider med større og større afdelinger, som bruger enorme ressourcer på at indkapsle og strømline kommunikationen. Det spontane er væk. Den, der udtaler sig, er ofte langt fra virkeligheden. Det virker, som om frygten for at sige noget forkert, overgår behovet for at informere og kommunikere. Det er blevet en nulfejlskommunikation, en krisestyringskommunikation og en meget kontrolleret kommunikation. Det kan de ansatte have svært ved at se sig selv i eller føle tillid til, og det kan resten af samfundet også føle mistillid til, og det forstærker mistillidsskruen, siger Poul Buus.

Han henviser til hele debatten om ytringsfrihed i det offentlige og til whistleblowerordningen.

- Forståelsen er, at den politiansatte, som vil sige sandheden, er en whistleblower. Det fremmer ikke kulturen og er næppe heller hensigten, fastslår han.

### Offentlighedens evige søgelys

I følge Poul Buus er der måske en tendens til at ville kommunikere sig ud af problemer i stedet for at løse dem. Herunder, at løbe efter mediernes fokus og sætte ind med tunnelsyn dér, hvor mediernes og offentlighedens flygtige søgelys skaber politisk interesse.

- Det skal vi have en løsning på, fordi det gavner os ikke som arbejdsplads. Det danner myter og surhed og en negativ spiral, hvor vi alle husker de dårlige eksempler, og der opstår en kløft mellem top og bund, siger Buus.

Han nævner pjecen "God adfærd i det offentlige", som i politiet blev til en obligatorisk quiz, der skulle ses i forlængelse af Tibet-sagen. For mange ansatte blev det oplevet som mistillid og et



Hvordan påvirker det en arbejdsplads som politiet, at de ansatte skal agere i et "mistillids-samfund", hvor alt skal måles og dokumenteres? Det sætter studiekredsene i 2020 fokus på. Arkivfoto: Chili foto

kommunikativt greb, hvor "toppen" tørrede et problem af på "bunden".

- Men jeg tror, at ledelsen havde det på samme måde. De var bare presset fra politisk hold og skulle kommunikere og komme med løsninger i en mediestorm, hvor mange meningsdannere så en fordel i at puste til en sag, som smittede af med mistillid på hele politiet. Ingen talte om de tusindvis af sager, som dagligt løses til topkarakter, gennemskueligt og med stor tilfredshed. Det blev fejl og mistillid, som prægede debatten, siger Poul Buus.

### Har vi glemt at stå sammen?

For Studiekredsudvalget har det været afgørende at få hul på en større debat, fordi mistillidsfokus risikerer at ødelægge kerneværdierne i politiet som arbejdsplads.

- Vi er her alle, uanset om vi er chefpolitiinspektør, politieleve, kadet eller administrativ, for at gøre en forskel og yde et professionelt stykke arbejde. Det glemmer vi bare, når vi indirekte føler os omgivet af mistillid og føler, at vi hele tiden skal retfærdige vores indsats og endda dokumentere, at vi overhovedet laver noget. Vi bliver altså presset ind i systemer samtidig med, at virkeligheden ofte kræver, at vi handler

og tager afgørende beslutninger på splitsekunder. De to ting kolliderer helt naturligt. Man føler sig let omgivet af en spændetrøje af mistillid. Men fortjener vi den? spørger Poul Buus.

### Ytringsfrihed

Ifølge ham går det igen i alle kanter af politiarbejdet, også i uniformering, fremtoning, måden at være sammen på, at italesætte udfordringer, at gå i pressen med historier, at forsøge at rette op på trygheden ved at påpege utrygheden i, at politiet prioriterer så hårdt, at mange opgaver ikke løses.

- Der er nok at tage fat på, konstaterer Poul Buus.

Igen i år vil studiekredsarbejdet blive fulgt af et obligatorisk spørgeskema, hvor emnet denne gang er ytringsfrihed.

- Vi har alle en holdning til, hvorvidt der er ytringsfrihed eller ej, men vi har aldrig oplevet, at over 1.000 medlemmer konkret – og gerne med eksempler – forholder sig til ytringsfriheden i politiet. Det vil ske med dette spørgeskema, og svarene vil være med til at levere en stærk dokumentation af, hvad der er op og ned på problematikken, siger han. ■

STUDIEKREDSE:

Foreningerne  
skal være tættere  
på hverdagen og  
**kommunikere  
mere**

TEKST NICOLAI SCHARLING

På studiekredsene i 2019 fik deltagerne mulighed for at **udvikle fremtidens lokale politiforening**. Ønskerne om større synlighed i hverdagen og mere kommunikation var gennemgående.

# S

kal den lokale politiforening være omdrejningspunktet for sociale aktiviteter og skal foreningen samtidig være fødselshjælper til lokale velfærdsaftaler om alt fra kaffeordninger, fysioterapi og større balance mellem arbejdsliv og privatliv?

Eller skal foreningen fortsætte inden for rammerne af klassiske fagforeningsydelse i form af rådgivning, bistand, forhandlinger med ledelsen og som sikkerhedsnet for kollegerne?

Hvordan skal fremtidens politiforeningsarbejde forme sig, og hvordan kan foreningen bliver skarpere for medlemmerne?

Sådan lød nogle af temaerne på den seneste studiekreds.

Spørgsmålene kom i forlængelse af Politiforbundets medlemsundersøgelse, som viste et generelt ønske om større synlighed af de lokale foreningers arbejde.

Nu har den ansvarlige for studiekredsarbejdet i Politiforbundet, foreningsformand og medlem af Politiforbundets daglige politiske ledelse, Poul Buus, gennemgået tilbagemeldingerne fra de enkelte kredse.

Han er glad for tilbagemeldingerne, fordi de langt hen ad vejen falder i tråd med de tiltag, som foreningerne allerede har søsat i forlængelse af medlemsundersøgelsen.

- Vi skal udvikle os hele tiden. Vi må også erkende, at vi ikke længere kan regne med, at de klassiske dyder og det klassiske fællesskab består, fordi vi lever i en mere opsplittet tidsalder. Digitale og sociale medier har fået en helt ny indflydelse på måden, vi forventes at kommunikere og være til stede nuet og at kunne svare i øjeblikket. Der er også helt andre krav til, at vi skal ud og fortælle, hvad vi laver og hvordan vi gør en forskel, siger Poul Buus.

Det er for længst slut med at hænge noget på en opslagstavle eller sende referater ud.

- Viden skal deles på en ny måde, og nærhed og tilgængelighed er faktisk et krav. Det er vi allerede ved at omstille os til, fortsætter han.

## Nyhedsbreve og SoMe

Gennemgående for alle besvarelser i de forskellige kredse er ønsket om større synlighed. Herunder, at foreningskontoret er centralt placeret, og at åbningstiderne er udvidede, men også at formand og bestyrelse jævnligt kommer ud på alle stationer, og at tillidsværket i det hele taget bliver set i hverdagen alle steder.

Et andet gennemgående ønske går på kommunikation. Herunder brug af jævnlige nyhedsbreve og jævnlige opdateringer i forhold til de ting, som rører sig i kredsene.

- Vi er allerede godt i gang i de fleste foreninger. Afhængig af struktur og geografiske udfordringer, er der allerede skruet op for medlemsmøder og en række arrangementer, som blandt andet modtagelsesaftener for de nye elever og deres familier, hvor foreningen også præsenterer deres arbejde, siger Poul Buus.

Han glæder sig over, at Politiforbundet netop har nedsat et kommunikationsnetværk, hvor næsten alle foreninger har deltagere, og at der i den forbindelse er blevet udviklet lokale nyhedsbreve, og flere steder vil man også kommunikere via sociale medier.

- Nyhedsbrevene er blevet utroligt positivt modtaget i de foreninger, som allerede er i gang. Så det vil vi forsøge at brede yderligere ud, og i det hele taget skruer op for kommunikationen, så den rammer medlemmerne dér, hvor de er, og hjælper med svar og aha-viden, fortsætter Poul Buus.

Han nævner i den forbindelse også Politiforbundets nye hjemmeside, som er langt mere fokuseret på at give medlemmerne hurtige svar på deres spørgsmål, eksempelvis omkring løn, adfærdsklager eller arbejdstidsregler.

## Yngre politifolk inspirerer

En del af udfordringerne for foreningerne ligger også i tiden og det store spænd aldersmæssigt. Det er sværere end tidligere at hverve yngre kolleger til tillidsarbejdet, og i det hele taget kvindelige politifolk.

- Vi gør et stort og godt arbejde i foreningerne. Alle, som har haft brug for hjælp eller bistand, er generelt meget tilfredse. Men for de øvrige er vi måske

ikke så synlige, og måske særligt for de yngre. Så kan det måske virke lidt fjernet og støvet. Det støv skal vi ryste af os. Vi har blandt andet nedsat et ungeudvalg, hvor netop yngre politifolk præger og inspirerer os i forhold til ønsker og indsats, og hvor vi i efteråret har haft to yngre politifolk sendt til Holland for at mødes med jævnaldrende kolleger fra Europa og USA og netværke omkring faglighed og politiarbejde, siger Poul Buus.

Han forventer, at tilbagemeldinger kommer til at indgå som inspiration og rettesnor for den udvikling der er i gang i de forskellige foreninger og for Politiforbundets arbejde. ■

## De mest udbredte forslag:

- Synlighed – formand og næstformand skal rundt i alle afdelinger.
- Udvidet åbningstid på foreningskontoret.
- Synliggøre de fagpolitiske kampe/ sejre, ”den gode historie” blandt andet gennem nyhedsbreve.
- Nyhedsbreve om lokale forhold.
- Flere unge i foreningsarbejdet.
- Foreningen skal være mere fremtrædende i lokale medier.
- Fokus på lokal trivsel.
- Styrke fællesskabet .og korpssånden, blandt andet gennem sociale arrangementer.
- Klart definere foreningens rolle, også i forhold til ledelsen.

# Politiet skal sælge sig på **korpsånd,** opgaver og betydning

TEKST NICOLAI SCHARLING

Godt 1.200 politifolk svarede på en undersøgelse om rekruttering under seneste studiekredse. Svarene viser blandt andet, at **en fjerdedel ikke ville anbefale andre at søge ind i politiet**, samt at korpsånden og arbejdsopgaverne er vigtigst, når politiet skal sælge sig som arbejdsplads. Flest mener i øvrigt, at bedre sammenhæng mellem arbejde og privatliv, samt løn under uddannelse vil give rekrutteringen et rygstød.



# 1.276

deltagere på studiekredsene i år har svaret på et spørgeskema omkring fremtidens rekruttering af politifolk.

Det vil sige mere end ti procent af politistyrken, hvoraf mere end to tredjedele er i aldersgruppen 30-49 år. 31 procent er i øvrigt kvinder, hvilket er en del højere end procentsatsen for politistyrken, som ligger under 20 procent.

Deltagerne skulle blandt andet vælge mellem otte værdier, som politiet efter deres mening skal sælge sig selv på. Her fremgår det klart, at fællesskab og korpsånd generelt regnes for vigtigst, efterfulgt af arbejdsopgaverne og politiets betydning i samfundet. Mindst vigtigt er derimod løn og pension samt brand/image.

Ifølge Poul Buus, der er formand for Politiforbundets Studiekredsudvalg og medlem af forhandlingsudvalget, er svarene ikke overraskende, men alligevel en øjenåbner.

- Man kan sige, at vi i årevis netop har solgt os på sikkerhed i ansættelsen og tjenestemandspensionen, men når politifolkene selv skal svare, kommer det ind efter en række andre værdier. Det er en god reminder for os om at fokusere ekstra på de andre værdier også, konstaterer han.

## Resultatet af pressede tider

Mere overrasket er Poul Buus dog over svarene på spørgsmålet om, hvorvidt man vil anbefale andre at søge ind i politiet. Her svarer godt 25 procent nej.

- Det er mange synes jeg. Mere end 300 politifolk ud af 1.200 som mener, at deres arbejdsplads ikke er et sted, de vil anbefale andre. Det siger måske noget om en tilstand med flere års kaos og tidspres, måltalsjagt og rigid styring, som vi skal have gjort op med. Jeg ser det faktisk som resultatet af de anslag mod politifagligheden, som Politiforbundet også har klaget over. Altså at politifolk ikke får lov til at sætte deres faglighed i spil, bruge deres viden



*Fællesskab og korpsånd er generelt de vigtigste parametre, som politiet bør sælge sig selv på. Sådan lød svaret fra deltagerne på dette års studiekreds. Et svar, der ikke overrasker formand for Politiforbundets Studiekredsudvalg, Poul Buus, men det er alligevel en øjenåbner for ham, at sikkerhed i ansættelsen og pensionen ikke kommer i første række.*

og levere den service, som de ønsker, men i stedet styres af andre parametre og ofte af folk uden kendskab til virkeligheden, siger Poul Buus.

Hans udsagn bakkes op af de mange kommentarer, som deltagerne i undersøgelsen har skrevet. Her har de fået slutspørgsmålet: *Hvad mener du i øvrigt, der bør gøres for at få en større og bedre rekruttering til dansk politi?*

- Rigtigt mange har skrevet om arbejdsmiljøet, manglende mulighed for selv at vurdere og agere fagligt, samt naturligvis om de pressede tilstande, som ikke gavner politiets image som arbejdsplads, siger Poul Buus.

## Løn under uddannelse

Mange kommentarer nævner også ønsket om løn under uddannelse, da politiuddannelsen i virkeligheden er en ansættelse, og hvor arbejdsuge og krav til mødetid og -pligt langt hen ad vejen er de samme som i politiet. De beskæftiger sig også med signalværdien i, at politiet har en af de korteste uddannelser, efter at bacheloren blev afskaffet i 2015. De mener ikke, at det højner hverken kvaliteten af ansøgere eller uddannelsens image.

Kommentarerne falder til en vis grad i tråd med svarene på spørgsmålet: *Hvad mener du er vigtigt for at få en større og bedre rekruttering til politiet?*

Igen har deltagerne haft otte mulig-

heder, som de skulle prioritere.

Højest prioriteret er løn under uddannelsen sammen med bedre balance mellem privatliv og arbejdstid og tydelige karrieremuligheder, i nævnte rækkefølge. Bundskraberen er mulighed for international udsendelse.

## Fasthold krav

Deltagerne fik i alt 8 spørgsmål, som de skulle besvare. Herunder hvorvidt man bør slække på de eksisterende fysiske krav under optagelsesprøver og eksaminer for at få et bredere felt af ansøgere. 71 procent var enten uenige eller meget uenige. Kun 17,5 procent var derimod enige eller meget enige. Resten var neutrale.

- Det passer sådan set til det, vi selv mener og fastholder i Politiforbundet. Nemlig at der skal stilles krav til fysikken, da politiarbejde også er fysisk krævende, og da din kollega skal kunne regne med, at du har hans eller hendes ryg og kan tage fra, når det brænder på, siger Poul Buus.

Endnu tydeligere er udfaldet, når deltagerne skal svare på, hvorvidt man skal sænke de boglige krav ved optagelsesprøven for at tiltrække flere ansøgere. Her svarer 78 procent, at de er uenige eller meget uenige. Modsat svarer 11 procent, at de er enige eller meget enige. ■



Marck og Sabine (i midten) står her sammen med to repræsentanter fra Politiets Fellesforbund i Norge.

Fællesbillede af alle deltagerne til konferencen foran Erasmusbrug i Rotterdam.



Marck sidder i midten som deltager i en paneldebat om politiforbundene i de forskellige lande.



International konference:

# Yngre politifolk er vigtige i politiforbundene

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN  
FOTOS PRIVATE

Sabine og Marck var med til en international konference for unge politifolk. **Her stiftede de bekendtskab med yngre politifolk fra ti lande.** Formålet var at finde ud af, hvordan andre lande engagerer den unge del af politistyrken i fagforeningen.

Sabine står sammen med to hollandske politifolk samt en norsk deltager fra Politiets Fellesforbund.



og socialt, og nu har vi fået konkrete bud på, hvordan man engagerer unge i de andre lande, fortæller Sabine, og Marck tilføjer:

- Vi fik et kæmpe udbytte af at deltage. Vi har stiftet bekendtskab med mange politifolk fra andre lande, som vi nu kan holde kontakten med. Samtidig lærte vi også om forskellige politifaglige indsatser, fortæller han.

### Brug for unge politifolk i fagforeningerne

Der er stor forskel på, hvor meget de forskellige fagforeninger inddrager den yngre del af styrken i deres arbejde. Særligt i Tyskland og Holland har man gode erfaringer med at få de yngre politifolk til at være aktive i foreningsarbejdet.

- I nogle lande har man reelle ungdomsrepræsentanter i de lokale politiforeninger, og andre steder har man ovenikøbet yngre politifolk med inde over de politiske beslutninger. I og med at politistyrkerne ofte har mange yngre ansatte, giver det rigtig god mening, at de bliver inddraget i fagforeningernes arbejde, siger Marck, og Sabine uddyber:

- Der er et stort optag af unge mennesker i det danske politi, og det er efter min mening rigtig vigtigt, at de også bliver engageret i politiforeningerne, men det kan være svært. Derfor var det ret interessant at høre, hvordan de i Tyskland og Holland har rigtig gode erfaringer med at få de unge inddraget i foreningsarbejdet, fortæller hun.

Helt konkret har man i Holland frigivet 200 timer til andet end politiarbejde til yngre politifolk, som er aktive i foreningsarbejde. I Tyskland har de i 50 år haft en såkaldt "ungegruppe" i

fagforeningen, hvor de i hver kreds diskuterer og erfaringsudveksler omkring faglige emner. Desuden danner "ungegruppen" rammen for et stærkt socialt netværk i de tyske politikredse.

### Vi deler de samme udfordringer

Under konferencen var der paneldebatter omkring fagforeningernes arbejde i forskellige lande. Og selvom der er forskellige kulturer, samfundsstrukturer og politifaglige udfordringer, så er de overordnede problematikker i forhold til arbejdsforhold de samme, fortæller Marck og Sabine.

- Det gik hurtigt op for os, at det er de samme udfordringer, vi står over for i politistyrkerne. Det gælder både i forhold til løn og arbejdstid – og problemstillingen med at være for få folk til for mange opgaver, fortæller Marck.

### Ny viden om politiarbejde

Konferencen bød også på politifagligt indhold om for eksempel cybercrime, udstyr, uddannelse og træning. Desuden var der arrangeret et besøg i Rotterdam, hvor deltagerne både besøgte politiet ved havnen samt nogle hundeførere.

- Det var rigtig interessant at høre om, hvordan de gør tingene i Holland. Det var særlig interessant at høre om deres uddannelse, samt hvilket udstyr det pågældende land anvender, siger Sabine.

Konferencen blev afholdt af det hollandske politiforbund, NPB, og det tyske politiforbund, GPD. Forbundslederne fra de to lande åbnede konferencen med taler. Desuden var den hollandske justitsminister også på programmet.

Det er anden gang, konferencen afholdes. ■

O

omkring 75 yngre politifolk fra ti forskellige landes politiforbund var samlet til konferencen

"International Police

Youth Conference" i Haag i slutningen af oktober. Blandt de deltagende lande var Norge, Tyskland, USA og Sydafrika. To repræsentanter fra Politiforbundet var også med. Det var Sabine Frandsen fra Nordjyllands Politi og Marck Tange fra Midt- og Vestsjællands Politi. De er begge 30 år og en del af et netværk af yngre politifolk, der er etableret under Politiforbundets Unge- og Imageudvalg.

- Vi var med for at repræsentere Politiforbundet og samtidig for at indsamle viden om, hvordan man engagerer og inddrager den yngre del af politistyrken i fagforeninger i andre lande, fortæller Marck.

Både Sabine og Marck er glade for, at de tog med til konferencen, da de har fået en masse ny viden og erfaringer med hjem.

- Det var et arrangement, der var rigtig godt skruet sammen både fagligt

## Politiforbundets Unge- og Imageudvalg

Unge- og Imageudvalget har til formål at indsamle viden om, hvordan man engagerer og inddrager den yngre del af politistyrken i de lokale politiforeninger og Politiforbundet. I den forbindelse er der etableret et netværk af yngre politifolk, to fra hver kreds.



Det er blevet til 33 år som tillidsvalgt, 26 år som næstformand i Københavns Politiforening og 28 år i Politiforbundets Hovedbestyrelse. – Det har været nogle fantastiske år med spændende faglige udfordringer i et rigtigt godt samarbejde og med opbygning af gode relationer, mener Annette Nielsen

# Vi råber ikke højt om vores sejre – for så får vi ikke flere

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Efter 28 år i Politiforbundets Hovedbestyrelse siger næstformand i Københavns Politiforening, Annette Nielsen, farvel og går på pension. Annette har altid søgt det gode samarbejde frem for konfrontation i kampen for at opnå gode resultater til gavn for medlemmerne. Men Rigspolitiet er blevet sværere at danse med, mener hun.

**A**

nnette Nielsen viser hjemmevant rundt i Københavns Politiforenings lokaler i lejligheden på H. C. Andersens

Boulevard. Der er udsigt over Københavns mest trafikerede vej og kig til Rådhusårnet i hjertet af København. Skrivebordet er pænt og ryddeligt uden hverken papirbunker eller rod. Mange års noter og dokumenter fra utallige møder står pænt i reolen bag skrivebordet. Annette har styr på sine ting og på sit arbejde. Er der spørgsmål om arbejdstid, arbejdstidsaftaler eller løn, er Annette eksperten og et omvandede leksikon. Det er kommet mange medlemmer til gode gennem tiden. Men snart er det slut, da 62-årige Annette Nielsen har valgt at gå på pension i begyndelsen af 2020. Det er blevet til 33 år som tillidsrepræsentant i Københavns Politiforening, heraf 26 år som næstformand, og 28 år i Politiforbundets Hovedbestyrelse, siden hun startede i dansk politi den 1. august 1980.

Det var lidt en tilfældighed, at Annette Nielsen blev fagligt aktiv. Hun meldte sig ind i Politiforbundet, men mente egentlig ikke, at hun havde brug for en fagforening. Hun fik jo sin løn og var tjenestemand. Men hun blev prik- ket på skulderen og opfordret til at stille op som tillidsrepræsentant.

- Jeg regnede ikke med, at jeg ville blive valgt, men jeg fik overraskende mange stemmer, og sådan begyndte jeg min faglige karriere. Jeg fandt ud af, at det var rigtig spændende og yderst relevant, og at jeg heldigvis godt kunne kombinere politiarbejde og det faglige arbejde, fortæller Annette.

Hun valgte at holde fast i at have al-

mindelige vagter i Vagtcentralen frem til 2007 sammen med sit job som næstformand, så hun på den måde kunne have fingeren på pulsen og være tæt på medlemmerne. Efterfølgende har Annette været tilknyttet Københavns Lufthavn og taget en vagt, når der har været hul i kalenderen.

- Jeg synes den direkte kontakt med medlemmerne er bedst, hvor man kan se hinanden i øjnene og høre om, hvordan det går. Det er trods alt nemmere at repræsentere medlemmerne, når man ved lidt om, hvad der rører sig, siger Annette.

### En svær balancegang

Ved spørgsmålet, om Annette kan fremhæve nogle store, faglige sejre gennem tiden, kommer hun på overarbejde. Målet har aldrig i sig selv været at opnå sejre, men det har været en ambition om at trække ledelsen med ind i det gode samarbejdsrum og skabe

løsninger. Hun mener, det er en svær balancegang at råbe højt om sine sejre. På den ene side skal man vise medlemmerne de faglige resultater, men på den anden side skal det være uden at træde samarbejdspartnerne over tærerne.

- Hvis vi råber alt for højt om vores sejre, så får vi ikke flere. Og det er jo dilemmaet i vores arbejde – hvis vi slår på ledelsen, skaber det sjældent gode resultater, fortæller Annette.

Hvis hun alligevel skal fremhæve én sejr, som hun er særlig stolt af at have været med til, er det lønsystemet fra 2008.

- Det gav de fleste kolleger en bedre livsløn og en bedre pension til alle. Det er trods alt en af de grundlæggende opgaver for en fagforening at skabe gode løn- og ansættelsesforhold, smiler Annette Nielsen og fortsætter:

- Vores funktion er også indimellem at begrænse nederlaget i de aftaler, der bliver indgået med ledelsen, og der har

»

**Hvis vi råber alt for højt om vores sejre, så får vi ikke flere. Og det er jo dilemmaet i vores arbejde – hvis vi slår på ledelsen, skaber det sjældent gode resultater.**

Annette Nielsen i 1981. Blot ti år efter kom hun i Politiforbundets Hovedbestyrelse. Mange af udfordringerne for dansk politi er de samme som dengang med for eksempel manglende ressourcer i forhold til opgavemængden, mener Annette.



da været mange kampe gennem tiden med Rigspolitiet, og det er der fortsat, siger Annette og rynker panden.

Rigspolitiet er svær at danse med. Samarbejdet med Rigspolitiet er blevet sværere gennem årene, og det ærgrer hende, da det går ud over medlemmerne. Annette mener, det skyldes en kulturændring i Rigspolitiet, hvor nye faggrupper ikke tænker forbundet ind i arbejdsgangene.

- Rigspolitiet husker ikke altid at få Politiforbundet eller politiforeningen ind i aftalerne, inden de indgås. Og det betyder dårligere resultater for medlemmerne. Det er vigtigt, at vi får sat rammen sammen, inden alle beslutninger er truffet. Den arbejdsgang er blevet dårligere – eller nærmest ikkeeksisterende. Det bekymrer mig, fortæller Annette Nielsen, der dog understreger, at det går bedre lokalt i København.

Men det er ikke kun de gode samarbejdsevner, Annette har brugt over for ledelsen eller Rigspolitiet. Også i det daglige virke som næstformand i landets største politiforening har hendes mantra været at skabe det gode rum for samarbejde og opbygge relationer. Sådan har hun også "overlevet" fire forskellige formænd i Københavns Politiforening og danner nu formandskab med den femte.

- Jeg synes ikke, jeg behøver at være den, der råber højest, for man opnår de bedste resultater, når man taler om tingene. Det tager tid at opbygge relationer, og jeg har altid fået det til at fungere på en god og konstruktiv måde, siger Annette.

### Samme diskussion 30 år senere

Annette kom i hovedbestyrelsen i 1991, og selvom det er mange år siden, så mener hun, at mange af de udfordringer, dansk politi slås med i dag, er de samme som dengang.

- Det, med mangel på ressourcer i forhold til opgavemængden, er noget, vi også havde fokus dengang. Tjenestemandsansættelsen var også under pres, og det er den stadig. Se bare på de seneste overenskomstforhandlinger og politikadetekonflikten, siger Annette.

Det gode kollegaskab og unikke sammenhold i politiet er stadig intakt,

mener Annette. Men tiderne har ændret sig i forhold til de sociale og faglige arrangementer, hvor de tidligere sad til langt ud på natten efter et møde eller gik i byen efter en generalforsamling. I dag er det svært overhovedet at få medlemmer til at dukke op til en generalforsamling, ligesom det er blevet sværere at rekruttere tillidsfolk.

Annette er dog fuld af fortrosthed i forhold til hendes kommende afløser, da hun ved, der står gode folk klar til

at tage over, men hun kommer helt sikkert til at savne det hele, selvom der lige om lidt venter en aktiv pensionisttilværelse fuld af nye, spændende eventyr.

Københavns Politiforening har efter DANSK POLITIS deadline valgt ny næstformand. Det er foregået ved en urafstemning blandt medlemmerne. Kandidaterne var Ole Sønder og Jesper Bach. ■

”

## Rigspolitiet husker ikke altid at få Politiforbundet eller politiforeningen ind i aftalerne, inden de indgås. Og det betyder dårligere resultater for medlemmerne.



”Vi er mere værd” stod der på trøjen, da Politiforbundet var med til demonstrationer ved overenskomstforhandlingerne i 2018. Her er Annette Nielsen fanevagt foran Forligningsinstitutionen i København.

# SOCIALE MEDIER



**PolitiForbundet**  
15. november kl. 11:00

Hvad er den rette balance mellem politiets virkelighed og politiske ambitioner?

Du vil være tilstede for debat mellem Rigspolitichef, Jens Henrik Højberg, og PolitiForbundets formand Claus Ørskov, da de mødes med politikommissær og chefpolitimestre fra hele landet. Der blev lagt fokus på fremtidens politifaglighed, fremtidens kompetencer, opvækst og politiets kerneopgaver.

- Vi skal have politifagligheden tilbage i tærersædet, og så er det helt afgørende, at politiet kommer tættere på borgerne. Vi håber og tror også på, at politiet lytter. Når vi siger, der er behov for, at politiet fortsat vokser, siger Claus Ørskov.

**Nordjyllands Politi**  
15. november kl. 11:00

OG DER VAR MULIGHED HER...  
De bløde, søde, små hundehvalpe stjerler let rampelyset, når det gælder politiets arbejde med dyrevelfærd. Og de skal også have det godt, hundene. Det skal alle dyr.

Det er derfor, vi vil huske at vise jer det her billede fra en klar efterårsdag for nylig, hvor politikommissær Henrik Taagaard, leder af dyrevelfærdsenheden, var taget ud på en mark i Vendsyssel sammen med en af sine medarbejdere... Se mere

**Københavns Vestegns Politi**  
27. november kl. 11:00

HVAD RUMMER POLITIETS INDSATSLEDERBIL?

Politiets indsatsledere koordinerer vores indsats i forbindelse med større politiopgaver, hvor flere enheder, som fx beredskabs og handestrykke-taljer, eller hvor vi får bistand fra andre myndigheder.

At kunne løse så mange forskellige opgaver strøks og på stedet kræver en stor bil og en mangfoldig udstyr. På billedet har vi valgt at vise et udvalg af det udstyr, vores indsatslederbil rummer... Se mere



**konradpolicedog • Følger**  
Skæring, Århus, Denmark

#policedog #dog #dogcommunity #dog #feature #politi #policehund #valp #schaefer #aarhuspoliti #nordjyllandspoliti #hund #doggy #konrad #animal #picoftheday #instastreak #reels #pup #aesthetic #weekend #nature #instagood

2 u.

poochiepupsambassadors Hey Poochie! Love your insta! Would love to send you a dogmom shirt! DM us for details

2 u. 1 synes godt om · Svar

mettebaand Så fin

2 u. 1 synes godt om · Svar

40 Synes godt om at oktober

Tilføj en kommentar...

**Politi**  
11. november kl. 14:00

MIDLERTIDIG GRÆNSEKONTROL AF REJSENDE FRA SVERIGE TIL DANMARK

Fra tirsdag den 12. november 2019 starter den midlertidige grænsekontrol mellem Sverige og Danmark. Formålet er at forhindre alvorlig og organiseret kriminalitet i at sprede sig.

Grænsekontrollen vil blive gennemført som tilfældige kontroller og periodiske kontroller målrettet vej- og togtrafikken over Øresundsforbindelsen, og færgetrafikken i havnene i Helsingør, Frederikshavn, Grenaa og Rønne... Se mere

Grænsekontrollen er midlertidig og vil foregå i perioder og ikke på fast basis.

**Nordjyllands Politi**  
2. november kl. 10:47

POLITIPRAKTIK

Mandag den 4. november og tirsdag den 5. november afholdt vi praktikdag for en række IFL- og gymnasieelever fra Nordjylland.

Flyvestation Aalborg lagde rammer til begivenheden, hvor eleverne fik lov til at opleve den fysiske og optagelsesprøve til Politiskolen. De fik også fart en række oplysninger om arbejdet som betjent og de forskellige færdigheder af politiets styrke... Se mere

**Politi**  
20. november kl. 21:26

POLITIKVINDER SPILLEDE FODBOLD FOR TRAFIKRÆST POLITIETJENT

Til daglig er uniformen blå, men i trænings i Esbjerg var den rød, da det danske politilandshold i fodbold for kvinder spillede EM-kvalifikationskamp mod Ungarn.

Kampen blev spillet til minde om vores kollega, politiasistent Magnus Buhl Hansen, der i sommer blev dræbt ved en trafikulykke i København. Magnus var en del af trænerstaben på kvindernes politilandshold... Se mere

... Se mere

# Få dokumenteret din arbejdsskade

Har du været udsat for en ulykke, mens du har været på arbejde, så er der nogle forholdsregler, du skal være opmærksom på. **Søger du hjælp hos Politiforbundets team for arbejdsskader, får du sandsynligvis Dot Christensen eller Stina Schackinger Aamand i røret, når du ringer. Sammen med forbundssekretær Flemming Olsen, hjælper og rådgiver de medlemmer omkring arbejdsskadesager.** – Det er afgørende, at medlemmerne kommer rigtigt fra start, hvis de kommer til skade, lyder det fra Dot og Stina.

*Hvad gør man, hvis man har fået en skade i forbindelse med sit arbejde?*

- I en arbejdsskadesag er det vigtigt, at medlemmet kan dokumentere, hvad der er sket. Derfor spørger vi altid, om skaden er anmeldt til arbejdsgiver, om medlemmet har været hos lægen, og om man har meldt det til sin ulykkesforsikring. Det er tre helt afgørende parametre, som er værd at huske. Vi spørger også om, hvornår skaden er sket. Det er altid vigtigt, at de får en kvittering eller anden skriftligt dokumentation for, at skaden er anmeldt. Det er også helt essentielt, at de har været hos lægen og får skaden dokumenteret og undersøgt. Er man i tvivl, om det er en skade, så er vores råd altid, at det er bedre at gå til lægen en gang for meget end en gang for lidt.

*Hvad hvis skaden er sket, mens man er på Politiskolen?*

- Der gælder samme forhold, hvis man kommer til skade som elev. Tag fat i klasserepræsentanten eller ring til Politiforbundet. Skaden skal anmeldes, man skal gå til lægen, og man skal anmelde det til forsikringen. Sørg for at få styr på forsikringerne, så snart du begynder på Politiskolen.

*- Er der noget, man skal huske eller være særligt opmærksom på?*

- Det handler om at underbygge en sag, derfor er dokumentationen af

arbejdsskaden eller erhvervssygdommen altafgørende. Hvis sagen ikke er anmeldt, eller medlemmet ikke har været hos lægen, så bliver der ikke nogen sag. Lav en grundig beskrivelse af hvilken del af kroppen, som er kommet til skade i den første anmeldelse, da Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der træffer afgørelserne, lægger meget vægt på denne første beskrivelse. Men lad være med selv at stille en diagnose. Det klarer lægen. Vi anbefaler, at man får hjælp af sin tillidsrepræsentant eller politiforening.

*Hvad kan en arbejdsskade være?*

- Det kan være en ulykke eller et uheld, som for eksempel at man har brækket en arm, mens man er på arbejde. Men en arbejdsskade kan også komme snigende og bygge sig op over flere år. Så hedder det en erhvervssygdom. Og den kan både være fysisk eller psykisk. Vi oplever flere og flere af de psykiske erhvervssygdomme, og de er svære at dokumentere. Men igen er det vigtigt, at man kommer til lægen, når man mærker, at noget er galt. Hvis man oplyser lægen om, at der er tale om sygdom, som måske relaterer sig til arbejdet, så har lægen pligt til at anmelde det direkte til AES. Vi anbefaler, at medlemmet laver en tidslinjehistorik over hændelser i arbejdstiden, som har ledt til sygdommen eller symptomerne.

*Hvor lang tid går der, fra man anmelder en skade, til der kommer en afgørelse?*

- Der kan gå cirka et år for en "almindelig" arbejdsskade og to til tre år med erhvervssygdomssager. Så man skal desværre have god tålmodighed.

*Hvad gør man, hvis man ikke er enig i AES's afgørelse af ens arbejdsskade?*

- Tag kontakt til Politiforbundet. Vi beder om at få fuldmagt, så de kan få et overblik over sagen og over dokumenter, AES har lagt til grund for deres afgørelse. Vi vurderer afgørelsen og kommer med en anbefaling til, om sagen bør ankes eller ej. Det er medlemmet selv, der er ansvarlig for eventuelt at anke sagen rettidigt. ■

Læs mere om arbejdsskader på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk) under Arbejdsmiljø og Arbejdsskader.

Dot Christensen og  
Stina Schackinger Aamand,  
Politiforbundets team for arbejdsskader.





Kom i kontakt med dit forbund



**Politiforbundet**

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



**Formand:**

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30



**Næstformand:**

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns  
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Nordjyllands  
Politiforening:**

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



**Formand for Østjyllands  
Politiforening:**

Heino Kegel  
Mobil: 30 45 72 26



**Formand for Midt- og  
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Sydøstjyllands  
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for  
Syd- og Sønderjyllands  
Politiforening:**

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



**Formand for Fyns  
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands  
Politiforening:**

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og  
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Vestegnens  
Politiforening:**

Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02



**Formand for Sydsjællands  
og Lolland-Falsters  
Politiforening:**

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms  
Politiforening:**

Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07



**Formand for  
Rigspolitiforeningen:**

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



**Formand for  
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes  
Tjenestemandsförening:**

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands  
Politiforening:**

Jesper Fleischer  
Mobil: 00299 58 69 22



**Formand for Færøernes  
Politiforening:**

Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82

# Generalforsamlinger i 2020

Politipensionisternes Landsforening afholder ordinær generalforsamling onsdag den 1. april kl. 12.00 i Ældrecentret, Sct. Jørgens Engen 2, Odense C.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest den 1. marts.

Mail: [politipensionisterne@gmail.com](mailto:politipensionisterne@gmail.com)

---

*I kredsene afholdes generalforsamlingerne således:*

## **KREDS 1**

Tirsdag den 3. marts kl. 13.00 på politigården i Aalborg.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

## **KREDS 2**

Tirsdag den 24. marts kl. 13.00 i kantinen på politigården i Aarhus.

Kun for medlemmer af Landsforeningen.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Forslag skal være formanden i hænde senest den 1. februar.

Tilmelding: [polpen2@polpen2.dk](mailto:polpen2@polpen2.dk), hvis kaffe med tilbehør ønskes.

Onsdag den 16. april klokken 17.00.

Århus Politis Seniorklub.

Generalforsamling samme sted.

Tilmelding til spisning senest den 14. april på mail: [polpen2@polpen2.dk](mailto:polpen2@polpen2.dk).

Dagsorden ifølge vedtægterne.

## **KREDS 3**

Torsdag den 20. februar kl. 10.00 på den nye politigård i Herning. Dagsorden ifølge vedtægterne.

## **KREDS 4**

Onsdag den 19. februar kl. 17.00 på politistationen i Vejle, Skolegade 3.

Tilmelding nødvendig af hensyn til fællesspisning. Skal ske på mail: [svend.sandberg@profibermail.dk](mailto:svend.sandberg@profibermail.dk)

## **KREDS 5**

Tirsdag den 4. februar kl. 13.00 i kantinen på politigården i Haderslev.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding nødvendig af hensyn til efterfølgende traktement på mail: [bentfrandsen@privat.dk](mailto:bentfrandsen@privat.dk) – senest den 21. januar.

## **KREDS 6**

Mandag den 2. marts kl. 10.30 i Ældrecentret Sct. Jørgens Engen 2, Odense C.

Dagsorden i følge vedtægterne.

Tilmelding til spisning på mail: [hansillumhansen@yahoo.dk](mailto:hansillumhansen@yahoo.dk)

## **KREDS 7**

Torsdag den 27. februar kl. 16.00 i mødelokalerne på politigården i Næstved.

Tilmelding nødvendig af hensyn til adgangskontrol og spisning.

Mail: [arne-holde@nyraad.net](mailto:arne-holde@nyraad.net)

## **KREDS 8:**

Tirsdag den 18. februar kl. 12.30 på Køge Hjemmeværnsgård

Københavnsvej 265 i Køge.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

## **KREDS 9**

Torsdag den 30. januar kl. 18.00 på

Tomsvej 5 i Hillerød.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding via hjemmesiden fra ultimo december 2019.

## **KREDS 10**

Onsdag den 29. januar på politigården i Albertslund.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding senest 20. januar på tlf. 44443003 eller mail til fungerende formand: [vagner@eliseholm.dk](mailto:vagner@eliseholm.dk).

## **KREDS 11:**

Onsdag den 12. februar kl. 15.00 i Færdselshuset,

Gl. Køge Landevej 1 i Valby.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Forslag skal være formanden i hænde senest den 23. januar.

Mail: [hans.agerbo.jensen@mail.tele.dk](mailto:hans.agerbo.jensen@mail.tele.dk).

Seniorklubben i København afholder generalforsamling

samme dag og sted kl. 16.00.

Forslag til denne generalforsamling

skal være formanden i hænde

senest den 30. januar.

Tilmelding til spisning kræves.

Mail: [hans.agerbo.jensen@mail.tele.dk](mailto:hans.agerbo.jensen@mail.tele.dk).

## **KREDS 12**

Tirsdag den 4. februar kl. 13.00 på politigården i Rønne.

Dagsorden ifølge vedtægterne.



Bliv en  
del af os!



# Glædelig jul og godt nytår...

Det tog ikke mange sekunder at finde medarbejdere her i Popermo, der ville hjælpe fotografen og stille op til dette års julehilsen.

Tina, Helle og Linda var de første, der var friske på opgaven – som de altid er, når de bliver spurgt om hjælp.

Det kan du også opleve, hvis du ringer til os på **66 12 94 48** for at få råd og vejledning eller har behov for hjælp til en skade.

**Vi takker alle medlemmer i Popermo for året, der er gået. Og vi glæder os til endnu et år, hvor vi er sammen om Vores forsikring.**

Forsikring for de udvalgte





## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

**DANSK POLITI** modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Per Svanegaard,  
formand for Fyns Politiforening

### Hvem passer egentligt på politiet?

**I den seneste tid har flere givet udtryk for**, at det er dem, der passer på politiet.

Thin Blue Line reklamerer løbende for, at de tager sig af PTSD-ramte kollegaer.

Rigspolitiets har ansat et par socialrådgivere, som også hjælper kollegaer med blandt andet PTSD og laver gruppemøder flere steder i landet i deres nye Støtte og Rådgivning, som også hjælper aktive kollegaer.

Politiforbundet hjælper blandt andet kollegaer med bistand i DUP-sager, med advokathjælp i svære arbejdsskadesager, med socialrådgiverbistand, hvis man er kommet i klemme i det kommunale system, med stærke sekretariatsansatte, der har en bred viden om blandt andet pensionsspørgsmål, og endelig med en lang række faglige spørgsmål, som vi rejser over for ledelse og politikere.

Dér, hvor jeg gerne vil hen med dette indlæg, er, at der er plads til forbedring hos specielt topledelsen af dansk politi. Det er yderst sjældent, at man hører den øverste ledelse sige fra eller kræve forbedringer for deres ansatte på områder, hvor vi bliver ramt, og det er kun Politiforbundet, som stiller sig op for kollegaerne og stiller spørgsmålstejn ved urimelighederne, der nogle gange rammer kollegaer, som reelt blot har et ønske om at gøre deres job så godt som muligt.

Lad mig komme med et par eksempler på områder, hvor jeg føler, at man godt kunne have ønsket en topleders bekymring for udviklingen.

I august havde vi på Fyn en situation, hvor en kollega blev skudt af en gerningsmand i forbindelse med en anholdelsesaktion. Efterfølgende skød en anden kollega så gerningsmanden. I sådanne situationer ligger det helt fast, at Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) skal ind og undersøge, hvad der er sket (i min optik er der ofte alt for stort fokus på at se på legitimiteten i politiets handling, frem for at se på straffesagen mod gerningsmanden). Afhøringer af deltagende kollegaer, foretaget af DUP, har første-prioritet.

Alle kollegaer, der er afhørt til denne sag af DUP, vel omkring 20 styks, er afhørt som anmeldte, det vil sige, at de har mulighed for at undlade at udtale sig og få en advokat tilstede ved afhøringen. Det svarer til, at alle civile vidner i en hvilken som helst straffesag bliver afhørt som sigtede – blot for at være på den sikre side. For kollegaerne venter nu en proces på minimum et år, hvor de kan være usikre på, om deres job er i fare, sat helt på spidsen.

Jeg og mine tillidskollegaer på Fyn, der deltog i afhøringerne som bisiddere, undrer os stærkt over, at man over for alle anvender begrebet "anmeldte", da man generelt i politiet er meget skarpe på at adskille sigtede og vidner, og ikke give andre parter end højst nødvendigt en "sigtedes rettigheder". Samtidig er der en meget stor del af kollegaerne, der er utilfredse med, at alle kollegaer skal oplyse deres personnummer over for DUP. Et personnummer indeholder mange oplysninger og kan bruges af uvedkommende til at finde kollegaerne. Kan man være 100 procent sikker på, at en advokat for en klager, som ofte er en gerningsmand i en eller anden sammenhæng, ikke viser sin klient en kopi af rapportmateriale, hvor kollegaens ful-

de navn og personnummer fremgår? Det tænker jeg, der er stor risiko for.

Hvorfor kræver ledelse og politikere ikke, at vi får et lukket system, hvor alle klagesager kører på vores nye ID-numre, som vi har på tøjet, så vores navne og cpr-numre ikke fremgår nogen steder.

Rigtig mange kollegaer værner om deres civile identitet i deres politijob, fordi vi ikke ønsker at blive konfronteret med vores politijob i vores fritid, så vores familier skal gå og være nervøse i deres hverdag.

I Kriminalforsorgen har de ansatte fået mulighed for at anonymisere sig, blandt andet ved retsmøder, og det burde være en selvfølge, at dette også var gældende for politifolk. Specielt i vores eget klagesystem, hvor klagerne mange gange er gerningsmænd, som ofte har til hensigt at chikanere politikollegerne ved deres klage.

Ovenstående problematik gør sig også gældende i forhold til aktindsigtssager. Vi har på Fyn haft den første sag, hvor en borger/dømt gerningsmand har ønsket aktindsigt i personalemapperne hos de kollegaer, der har behandlet hans sag. Jf. offentlighedslovens § 23, stk. 1, kan vi ikke gøre noget som helst for at undgå udleve-

ring af: Fulde navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold samt tjenesterejser. Det kan kun undlades, såfremt ansøgeren forinden har optrådt chikanøst eller truende.

Det er i min optik helt galt, og spørgsmålet er, om aktindsigt er gået alt for vidt? I Nordsjælland er en læge blevet dræbt, efter en utilfreds patient havde anmodet om aktindsigt og fået udleveret lægens navn, og der var, som jeg har kunnet læse i medierne, flere potentielle ofre på en liste med navne, som gerningsmanden havde, og hvor navnene også var udleveret efter reglerne om aktindsigt.

Jeg er klar over, at reglerne ikke er lavet for at chikanere offentligt ansatte, men jeg synes, at man bør råbe højt og få lavet reglerne om, inden der bliver flere lignende ofre eller blot offentligt ansatte, der bliver hængt ud.

Jeg ved, at Fængselsforbundet har samme holdning og også tager sig til hovedet over, at de har fået ovenstående regler om fritagelse for offentliggørelse af navn i retten, men samtidig har pligt til at skulle videregive fulde navn via aktindsigtsreglerne.

I vores nye bødeapp bliver ens navn automatisk overført elektronisk til bødeforlægget til sigtede, når bøde-

appen benyttes, hvilket igen må skyldes en tanketorsk, som man nu efterfølgende forsøger at rette op på, men følgeskaden er p.t., at mange kollegaer helt fravælger at benytte bødeappen og i stedet laver bødeforlæg på den gamle måde.

I mine øjne mangler vi, at der fra ledelsesiden tages afstand fra de sikkerhedsmæssige forhold ved ovenstående. At vi gør politikere, vores øverste arbejdsgiver, Justitsministeriet, opmærksomme på disse forhold, som har kæmpe betydning for de ansatte i politiet. Det er misforstået loyalitet, at man klapper i og lader Politiforbundet råbe op.

Jeg er sikker på, at der ville blive lyttet, hvis der lød advarsler fra politiledelsen og Politiforbundet i enighed.

Lad os sammen passe på politiet og arbejde for en bedre beskyttelse af kollegaer og deres familier og give dem nogle ordentlige arbejdsforhold, som igen vil medføre en øget trivsel og arbejdsglæde.

Det kræver kun at turde at sige fra. ■



Af politiassistent  
Jacob Trøst Nielsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi.  
P.t. assistance i Kangerlussuaq,  
Grønland

## Vi spænder ben for os selv!

**Det kan ikke være gået manges næser forbi,** at politiet mangler ressourcer. Både beredskab og efterforskning bløder, og medierne har ikke svært ved at finde borgere, der føler sig dårligt behandlet af ordensmagten, når de har haft brug for hjælp af politiet.

Der er ingen tvivl om, at trusselsbilledet er anderledes i dag, og mange opgaver, der før kunne klares med en patrulje eller to, i dag skal klares med en gruppe eller to. Fodboldkampe, politikere, kulturforskelle og terrortrusler kræver stadigt flere betjente. "Djølferingen" af politiet trækker også i den forkerte retning. Der skal laves planer for alt; intet må overlades til den enkelte betjents sunde fornuft.

Ved et arrangement havde jeg som indsatsleder én

patrulje og to motorcykler til rådighed. Der skulle laves en taktisk plan, og den skulle godkendes af en leder og herefter sendes til legalitetskontrol hos en jurist. Jo, det blev en fin plan, og på dagen gjorde vi, som vi plejede.

Samfundets nulfejlskultur har også fundet vej til politiet. Hvornår har man sidst hørt en chef stille sig op og sige: "Ja, jeg tog en beslutning ud fra min bedste overbevisning og erfaring. Den var forkert. Det har jeg lært af. Og lad os så komme videre!". Hvorfor er man så bange for at begå fejl?

Det seneste tiltag er, at man ikke må foretage hastighedskontrol, før man har ringet til en hotline, hvor en medarbejder skal godkende, at der må måles på den pågældende strækning. Det er formentlig affødt af, at der er begået en række fejl ved hastighedsmålinger. I stedet for bedre uddannelse af personalet, vælger man så denne bureaukratiske løsning. Vi spænder ben for os selv!

Til førnævnte arrangement holdt patruljevognen parkeret ved indgangen. Der gik ikke lang tid, før borgerne – især dem med børn – kom over og skulle se en rigtig politibil og snakke med en rigtig politimand. Mange af børnene fik også lov til at sidde bag rattet

og endda tænde for udrykningssignalerne. De havde en fest! Men tag ikke fejl; de to betjente havde uddannelse og udrustning til at blive indsat i hvilken som helst opgave med få sekunders varsel, og det var også den primære årsag til, at de var på stedet.

Hvorfor ikke udnytte, at danske betjente er blandt verdens bedste, også (måske især) når det kommer til at tale med borgerne? Det er fint, at der kører en forebyggelsesbus rundt i politikredsen, men det er jo kun en ringe erstatning for, at man har lukket lokalstationer, nedlagt landpolitistillinger og skåret i beredskabet i hele landet. Vi har mistet slagkraft, faglighed og fleksibilitet, efterhånden som vi har fået nedlagt en række afdelinger og patruljer. Vi kan jo ikke sende hverken forebyggelsesbus eller ATK-vogn til et røveri eller alvorligt færdselsuheld.

Det er vist efterhånden kun økonomichefen, der kan få øje på det fornuftige i, at Rejseholdet blev nedlagt. En række specialister, der mestrede deres fag og kunne indsættes overalt i landet til opklaring af særligt krævende sager, som ellers ville dræne en politikreds. Folk, der levede og åndede for deres arbejde, når de var afsted og stod for en rekordhøj

opklaringsprocent. Ja, det koster ekstra at have dem boende på hotel, men er vi ikke alle interesseret i, at drabssager bliver opklaret, koste hvad det vil? Hvis man tegner en kurve over opklaringsprocenten på drabssager de seneste 20 år, vil det formentlig være aflæseligt, hvornår Rejseholdet blev nedlagt.

Samme faglighed og fleksibilitet havde man i Rigspolitiets færdselsafdelinger. Udover det almindelige færdselsarbejde, blev det også sendt rundt i hele landet til markeder, festivaler, motorcykeltræf, byfester, og sågar når en politikreds var presset på motorsagkyndige til køreprøver, transport af arresteranter eller almindelige patruljer. Der har indsneget sig en holdning, at nu – hvor vi har fået fotovogne – så klarer de alle hastighedssager. Det kan virke, som om ledelsen og politikerne er blinde for, at fotovogne ikke fanger hverken vanvidsbilister (der udmærket ved, hvor fotovognene holder), spritbilister, biltyve og alle dem, der er fuldstændig ligeglade med loven, og som vi ikke kan finde frem til på baggrund af et foto af en bil.

Det er et skridt i den rigtige retning, at man har oprettet de tre tungvognscentre med egne jurister og solide kompetencer. Desværre er

det almindelige færdselsarbejde kommet bagest i rækken, når der skal prioriteres i kredsene. Man kan kun gisne, om det er årsagen til, at færdselsuheldsstatistikkerne atter går den forkerte vej. Det er naivt at tro, at beredskaberne – med deres få patruljer og manglende færdselsundervisning – kan stå for et kontroltryk af trafikken. Færdselsarbejdet kræver i dén grad specialister, ligesom det også gør sig gældende inden for IT-kriminalitet, der har fået et længe savnet center for cyberkriminalitet, NC3, og center for IT-kriminalitet, LCIK. Tak for det.

Vi har tæt på Europa-rekord i antal indbrud pr. indbygger, og der bliver brugt uhyrlige ressourcer på gerningsstedsundersøgelser og rapportoptagning, for ikke at tale om de tab borgerne og forsikringselskaberne står med efterfølgende. Opklaringsprocenten ligger støt omkring fem, og det er formentlig udelukkende på grund af den massive forebyggelses- og oplysningsindsats de seneste år, at kurven for antal indbrud er knækket. Der er brug for nytænkning!

Sammen med et vagtfirma udviklede jeg et system, der sendte sms direkte til nærmeste patruljevogn, når en bevægelsessensor fra

en tyverialarm i en bygning blev aktiveret. Der gik således ikke flere minutter tabt på, at vagtfirmaet skulle behandle alarmerne og ringe til politiet, og patruljen kunne derfor være fremme i løbet af sekunder og dermed forøge chancen væsentligt for at fange en indbrudstyv. Jeg præsenterede opfindelsen for ledelsen, men "det var ikke i overensstemmelse med politiets eksekutive strategi", og da jeg prøvede hos Rigspolitiet, var beskeden, at det var "konkurrenceforvridende".

Så VIL man bare ikke vinde...

Reaktionspatruljerne er et godt og nødvendigt tiltag i disse terrortider, og langt hen ad vejen fungerer de rigtig godt. Erfaringerne fra udlandet viser dog, at for eksempel masseskyderier kræver hurtig og kontant indsats, hvorfor det er afgørende, at der er en patrulje med de rette kompetencer og rette udrustning i nærheden, når anmeldelsen tikker ind. Uden for København og Aarhus kan der være langt mellem reaktionspatruljerne, og kommer den alvorlige hændelse hér, vil der gå mange kritiske minutter med at vente på betjente med lange våben. De bør findes i alle beredskabets patruljevogne!

Måske er tiden også moden til, at vi får civile

sagsbehandlere i politiet. Civilt ansatte, der med en seks måneders uddannelse kan klare grundlæggende efterforskning, afhøring og sagsbehandling i alle de sager, der i dag ligger i bunker og venter på en ledig politimand eller et arkiveringsstempel. Det gør ondt i mit politihjerte, når jeg hører, at en fagkoordinator i en afdeling har fået at vide, at han skal slutte alle sager fra 2018, hvis der endnu ikke er en sigtet person i sagen. Fordi der ikke er nogen ledige betjente til at følge sagen til dørs.

Sidst, men ikke mindst, skal vores ledere og politikere indse, at langt de fleste politifolk udfører deres arbejde, fordi det giver mening, og ikke fordi de får stillet lokalløn eller bonus i sigte. Vores ledere skal indse, at medarbejderne er politiets største ressource, og ved at vise dem anerkendelse og give dem uddannelse og ansvar vokser de med opgaven. ■

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. FEBRUAR 2020

Pa. Morten Cramer, Rigspolitiet

#### 4. FEBRUAR 2020

Ktfm./T. Lise-Lotte  
Bundsgaard Dietz,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 10. FEBRUAR 2020

Ktfm.T. Janie Dakin Strandby,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. JANUAR 2020

Pa. Morten Kjærsgaard Stoltz,  
Fyns Politi

#### 13. JANUAR 2020

Pa. Jan Rovelt,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 1. FEBRUAR 2020

Pk. Jens Rønberg,  
Østjyllands Politi

#### 16. FEBRUAR 2020

Pa. Jon Kristiansen  
Westergaard,  
Midt- og Vestjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 21. JANUAR 2020

Ktfm./T. Leila Andersen,  
Østjyllands Politi

#### 1. FEBRUAR 2020

Pa. Erik Bech, Fyns Politi  
Pa. John Magnus Engel  
Magnussen, Københavns Politi  
Pk. Ove Randrup,  
Københavns Politi  
Pa. Kim Jensen,  
Københavns Politi  
Ka. Jørgen Leif Sørensen,  
Københavns Politi

Spec.kons. Jørgen Jensen,  
Københavns Vestegns Politi

Pi. Flemming Madsen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Klaus Krog,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jeppe Smith,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Poul Vestervang Ambirk,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Carsten Simonsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Jim Petersen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Poul Kjær,  
Nordjyllands Politi

Pa. Jan Michael Hansen,  
Nordsjællands Politi

Ka. Jan Mikkelsen,  
Nordsjællands Politi

Ka. Kim Ør Larsen,  
Nordsjællands Politi

Ktfm./T Tom Birger Jørgensen,  
Rigspolitiet

Kons. Alf Topp, Rigspolitiet

Pa. Benny Jørgensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Bruno Larsen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Flemming Hansen  
Matthiesen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Hans Christian Nissen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Jørn Lindhardt,  
Sydøstjyllands Politi

Ka. Gert Ahrenkilde, SØIK  
Ka. Leif Kjeldgaard Jensen,  
Østjyllands Politi

Pa. John Solberg,  
Østjyllands Politi

Pa. Erik Jensen,  
Østjyllands Politi

Pk. Carsten Hebsgaard,  
Østjyllands Politi

#### 15. FEBRUAR 2020

Pa. Lars Storch Heilmann,  
Grønlands Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. JANUAR 2020

Ktfm./T. Marianne Frøstrup  
Nydal, Københavns Politi

#### 1. FEBRUAR 2020

Pa. Sten Herman Pedersen,  
Grønlands Politi

Pa. Teddy Pless, Grønlands Politi

Pa. Christian Ulrik Vittus Krogh,  
Københavns Politi

Pa. Ole Vinther Hansen,  
Københavns Politi

Ka. Alex Hendry Knudsen,  
Københavns Politi

Pa. Bjarne Elbækgaard  
Kristensen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Ka. Erik Kjær Lauridsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Per Næsby Andreasen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Jens Buus Brøndum,  
Nordjyllands Politi

Pa. Mogens Olsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Tom Hjulgaard,  
Nordsjællands Politi

Pa. Jesper Fløe Bramming,  
Rigspolitiet

Sektionsleder Flemming  
Nørgaard Bech, Rigspolitiet

Pi. Michael Folke Hellensberg,  
Rigspolitiet

Pi. Thorkild Steen Jensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Morten Reinart Frandsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Leif Johnny Sahlberg Larsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Morten Waldstrøm,  
Østjyllands Politi

Pa. Peter Nørgaard Jørgensen,  
Østjyllands Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. JANUAR 2020

Spec.kons. Knud Forsberg  
Jönsson,  
Københavns Politi

Spec.kons. Helge Tang Holbek,  
Nordsjællands Politi

#### 16. JANUAR 2020

Spec.kons. Kenneth Johannes  
Norrild,  
Midt- og Vestjyllands Politi

#### 17. JANUAR 2020

Pa. Christian Arvid Bojesen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 19. JANUAR 2020

Pk. Carl Dissing,  
Nordjyllands Politi

#### 21. JANUAR 2020

Pa. Jan Brix Kjellmann,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 1. FEBRUAR 2020

Pa. Jim Petersen,  
Midt- og Vestsjællands Politi  
Pa. Ole Mikkel Stenshøj,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Pa. Kim Albæk,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 2. FEBRUAR 2020

Pk. Anders Kaspar Andreasen,  
Københavns Politi

#### 16. FEBRUAR 2020

Pa. Michael Fobian Madsen,  
Nordsjællands Politi  
Spec.kons. Arne Faurischou  
Hastrup, Rigspolitiet

#### 18. FEBRUAR 2020

Pa. Jesper Clement Truelsen,  
Københavns Politi

### 50 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 16. JANUAR 2020

Pa. Harry Arnholtz Hansen,  
Københavns Vestegns Politi



# Stærke fællesskaber

– også til din fordel

**3%**  
PÅ LØNKONTOEN

– bare fordi du er medlem af Politiforbundet

Ring: 3378 1966

– eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og book møde

Som medlem af Politiforbundet kan du få fordele i Lån & Spar – en solid bank fra 1880. Vi er nemlig en bank for fællesskaber. I dag ejet af Politiforbundet – og mere end 50 andre organisationer.

Få 3% på lønkontoen – Danmarks højeste rente. Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 3% i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det kan ingen andre banker matche.

Læs mere og book møde på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi)

## Sådan får du 3 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- De 3 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkaar](http://lsb.dk/medlemsvilkaar). Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

# Er du og din familie dækket godt nok?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Husk at justere dækningen, så den passer til dit liv.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)



# TID TIL AT BYDE IND PÅ FERIEBOLIGERNE

**Vil du gerne slappe af i en af Politiforbundets ferieboliger i den kommende udlejningssæson, så er det snart tid til at afgive dine ønsker.**

Udlejningssæsonen løber fra den 1. maj 2020 frem til den 30. april 2021, og dine ønsker kan registreres fra den 2. januar 2020 til den 5. februar 2020.

Det skal ske via [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
– se under ”ferieboliger” og ”Bookhus”.

Der trækkes lod den 6. februar 2020 om formiddagen, hvorefter vindere og tabere modtager en mail.

Ledige perioder frigives efter klokken 12.00 den 6. februar 2020, hvorefter også pensionister har mulighed for at booke boliger.

*God fornøjelse.*



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

#### Forside

Jostein Pedersen/Politiforum

#### Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Benedicte Rasmussen,  
journalistpraktikant

#### Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

#### Layout

Gregorius DesignThinking

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

1. februar 2020

#### Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,

1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

#### Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



**DANSK POLITI**  
ønsker alle vores læsere  
en god jul og  
et godt nytår

Husk du også kan følge os på Facebook og Twitter