

**HÆKKERUP:**  
Flere mursten,  
mindre detailstyring

**RIGSPOLITIET:**  
Ondt i maven i  
snart et år

**UKA VEST:**  
På godt og ondt

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**PTSD-undersøgelse:**  
Symptomerne er der,  
diagnosen mangler

**Efter 33 år:**  
Foreningsformand  
takker af

04/2020

**DANSK POLITI**

**"Nyt"  
rigspoliti**

**Civile  
efterforskere**

**Kortere  
sagsbehandlingstider**

**Frihed  
til lokale  
løsninger**

**Digital patrulje**

**20 nye  
nærpolitistationer**

**300 flere  
politifolk**

**FLERÅRSAFTALE**

**– Hvor skal politiet hen?**



# Alt for få politifolk i regeringens udspil



CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND

**R**egeringen har fremlagt en plan for politiet – illustreret gennem 23 punkter, eller initiativer, som regeringen selv kalder det.

Som med så meget andet i politik er det meste af indholdet ord og gode intentioner.

Det er velment, i takt med tidsånden, og der er lidt til "gården og gaden".

På den måde er regeringens udspil til en flerårsaftale for politiet genkendeligt – der fortælles rundhåndet om penge og ressourcer, men går man det efter i sømmene, er det mere tvivlsomt, om regnestykket overhovedet går op.

I perioden 2021-2024 vil regeringen komme med en nettoudvidelse af politistyrken på 300 politifolk.

De skal komme over de første to år.

300 ekstra politifolk forslår slet, slet ikke. Det altoverskyggende problem for dansk politi er nemlig den enorme mangel på timer og politifolk.

Vi har allerede en af de mindste politistyrker i Europa fordelt på antal borgere, og vi har kun lige fået rettet op efter de katastrofale år mellem 2011-

2015, hvor der blev sparet markant, fra 11.100 til 10.500 politifolk.

Med 300 ekstra politifolk er vi dårligt fulgt med befolkningsudviklingen.

Vi har i dag en politistyrke på godt 11.300. Skulle vi have fulgt med befolkningstilvæksten, burde vi være omkring 11.600.

Den danske befolkning er nemlig vokset, og vokser fortsat, og vil om få år, ifølge Danmarks Statistik, runde seks millioner indbyggere.

Samtidig er politiets opgavemængde vokset drastisk, og med terrortrusler, globalisering, voldsom stigning i psykisk syge og hele cyberområdet står vi med udfordringer, som slet ikke kan sammenlignes med vilkårene for ti år siden.

Samfundet har flyttet sig kolossalt på ti år, verden ligeså, men politiet drives stadig efter kalkuler, som om hverken terror, cyberkriminalitet eller bandekrig er synderligt krævende opgaver.

De kan åbenbart klares inden for den eksisterende timemængde!

I vores nabolande har samfundet begået samme fejl.

”

## 300 politifolk over de næste fire år er altså alt, alt for få. Alle gode initiativer vil i længden kuldsejle på manglen af timer og hænder.

Men til gengæld også været hurtigere til at indse fejlen, og der er planlagt massive udvidelser af politistyrkerne.

I Norge har man nu to politifolk pr. 1.000 indbyggere.

Det er ikke engang i den høje ende, men alligevel, overført til danske forhold, svarende til, at vi nu burde være næsten 11.650 politifolk.

Forskellen i udregning skal lige med – for den samlede forståelses skyld. Når vi opgør politistyrken i Danmark, regner vi ALLE med, også politielever, politifolk i Grønland og Færøerne, og tilmed dem på orlov.

Det gør vores nabolande ikke. De regner i aktive og færdiguddannede politifolk.

300 politifolk over de næste fire år er altså alt, alt for få. Alle gode initiativer vil i længden kuldsejle på manglen af timer og hænder.

Erfaringsmæssigt frygter vi i Politiforbundet, at det næste, der vil ske, er, at vi tilmed skal bruge tid på at måle og oprette et system, som efterfølgende dokumenterer, at de 300 politifolk er kommet og har gjort en forskel.

En politisk håndsrækning risikerer at blive fulgt op af dokumentationskrav og målkrav, som i princippet udhuler tilførslen af ressourcer.

Vi skal have flere politifolk end de 300, som regeringen foreslår. Politiforbundet har længe holdt fast på, at en årlig nettoudvidelse på 300 politifolk over ti år er eneste vej frem, hvis opgavemængde, forventninger, krav, arbejdsmiljø og indsats skal kunne hænge fornuftigt sammen. Hvis vi skal have et politi, der er trygt, nærværende og tillidsvækkende, og som flugter med den retsstat og det demokrati, vi alle sætter pris på.

Regeringens udspil til en flerårs-

aftale er naturligvis kun et oplæg til forhandling – og de forhandlinger vil nok vare mange uger frem. Der er flere gode initiativer og hensigter. Blandt andet mere fokus på nærhed og mindre detailstyring.

Det er gode og vigtige signaler.

Detailstyring af politiet og politiets arbejde har taget overhånd og kostet dyrt på faglighed og service. Det samme gælder i de mange år, hvor politiet i stigende grad er blevet fjernet fra borgerne og kun identificeret, når de ræsedede forbi med udrykningssignalerne aktiveret. Nærheden skal genskabes, den tillid og forebyggende effekt, der opbygges, er uvurderlig. Den kan ikke nødvendigvis måles, men den kan mærkes af alle. Den betyder ganske enkelt et bedre og mere ligeværdigt samfund!

Proaktivt og nærværende politi rimer på sammenhængskraft.

I regeringens initiativer er der andre punkter, som både kan synes fornuftige og bekymre på én og samme tid.

Man varsler, at en reform af Rigspolitiet vil frigøre op mod 300 politifolk ekstra til udadvendt arbejde.

Det er ren talleg, for 300 politifolk fra Rigspolitiet kan ikke bare sendes

ud i landet, og det efterlader i øvrigt en lang række vigtige opgaver uløste i Rigspolitiet. Det er at blæse og have mel i munden, for Rigspolitiet skal omorganiseres, men ikke på bekostning af vigtigt arbejde, af dygtige politifolk og løfter, som ikke kan holde, når de bliver til virkelighed.

Jeg kunne godt ønske mig, at politiet selv får langt større indflydelse på indretningen af fremtidens rigspoliti ud fra faglige hensyn. Altså, at det ikke bliver Christiansborg, som sætter stregerne. Det samme gælder i forhold til ønsket om 20 nærpolitistationer. De bliver kun en succes, hvis det er faglighed, som afgør placeringen, og hvordan nærpoliti bør udføres i de enkelte politikredse.

Når alt det er skrevet, så venter der politiet nogle spændende uger.

Politikerne har alle tiders mulighed for at skabe en fornuftig faglighed og ny tilgang til politiet, som holder i fremtiden. Ikke mindst i forhold til en reel og nødvendig udvidelse.

I Politiforbundet vil vi kæmpe for, at det sker på et oplyst grundlag og uden symbolpolitik.

Lyt til os, lyt til fagligheden, lyt til politifolkene selv. ■

# Mens vi venter på flerårsaftalen

De politiske forhandlinger om den nye flerårsaftale for dansk politi er i fuld gang mellem de politiske partier på Christiansborg. Aftalen får betydning for rammerne for dansk politi i de næste fire år.

Justitsminister Nick Hækkerup fortæller i sit første interview til fagbladet DANSK POLITI, at regeringen ønsker mere borgernærhed og derfor vil oprette 20 nye nærpolitistationer med dertilhørende lokalpolitifolk. Den ønsker også en nettoudvidelse af politistyrken på 300 betjente og en halvering og omorganisering af Rigspolitiet.

- Det er rigspolitichefen, der skal se på, hvordan man kan gøre det mest hensigtsmæssigt, sådan at det ikke kommer til at ødelægge Rigspolitiet, siger ministeren.

Rigspolitiforeningen giver dog ikke meget for regeringens planer om at skære dybt i medarbejderstaben og sende fagspecialiserede politifolk ud i politikredsene. Næstformanden kalder det symbolpolitik og talgymnastik.

Fire politifolk fra Rigspolitiet fortæller, hvordan det er at gå med uvisheden for fremtiden og føle sig magtesløs i forhold til processen. De frygter, at regeringens planer vil resultere i et stort tab af viden og efterlyser, at beslutningerne træffes på et fagligt og oplyst grundlag.



”

**Vi vil gerne kunne sige, at der ikke er nogen borgere i Danmark, der har længere end et bestemt antal kilometer til den nærmeste politistation. Det kræver, at stationerne bliver placeret sådan, at man kan tjekke med en passer på et kort, hvor langt der er. Det skal sidestilles med kriminalitetstrykket, og på den måde finder vi ud af at placere politistationerne.**

Nick Hækkerup, justitsminister

## Indhold

### Tema: Ny flerårsaftale

- 6 Politiets kommende fire år afgøres i de næste uger
- 10 **Mens de venter i Rigspolitiet:** Ondt i maven i snart et år
- 12 Det værste er al den viden, som risikerer at gå tabt
- 16 Tryghed skabes i tæt dialog med lokalsamfundet
- 22 **Interview med Nick Hækkerup:** Flere mursten, mindre detailstyring og en 15. politikreds
- 28 Politikreds vil være ekspert i at møde sårbare forurettede
- 32 Afdelingen med de mange muligheder – og den upopulære geografi
- 40 Nøglen til ensartet sagsbehandling
- 42 **Nyt førlederforløb:** Mere praksis og mindre teori
- 45 Nyt førlederforløb er kommet godt fra start
- 47 Der skal være plads til 360 graders ledelse
- 48 **Politihistorie:** Uropatruljen – på godt og ondt
- 62 Debat

**POLITIETS  
KOMMUNDE  
FIRE ÅR  
AFGØRES I  
DE NÆSTE  
UGER**



24. august kom regeringen med sit udspil til en flerårsaftale. Rigspolitiet skal beskæres, der skal oprettes 20 nærpolitistationer, tilføres 300 ekstra politifolk. Sådan lyder nogle af regeringens 23 initiativer, som skal geare politiet til fremtiden. Selvom startskuddet således er en måned gammelt, er forhandlingerne på Christiansborg om politiets nærmeste fremtid kun lige startet. En aftale lander næppe på denne side af efterårsferien.

TEKST NICOLAI SCHARLING

# H

vis der er noget, denne regering har taget til sig, så er det korte ordspil. Slogans som indrammer det, der skal ske. Vigtige budskaber skal nemlig også skabe billeder på modtagerens nethinde.

Under Corona-nedlukningen lærte statsminister Mette Frederiksen alle "at stå sammen ved at holde afstand".

Derfor var det heller ikke så mærkeligt, at justitsminister Nick Hækkerup på et pressemøde den 24. august lancerede regeringens udspil til en kommende fleråsaftale for politi- og anklagemyndighed ved blandt andet at bruge sætningen: "Bedre til det nære og det svære".

Alt andet lige lyder det mere motiverende end at sige: "Bedre til det hele!". Eller for den sags skyld: "Hold afstand!".

### Opgør med bureaukrati

Og regeringens udspil har da også været ventet med spænding, ikke mindst, fordi det er en af de to søjler af





meget konkrete valgløfter, som Socialdemokratiet støttede sig til i valgkampen sidste år.

Der var Arnes pension, og så var der 20 nye nærpolitistationer, ti i øst og ti i vest.

De 20 nye nærpolitistationer skulle være en central del af et udspil til forhandlinger om politiets fremtidige rammer, sammen med en ret dramatisk omstrukturering af Rigspolitiet. Allerede sidste efterår stod det således klart, at statsministeren ønskede Rigspolitiet halveret, og ikke større end en gennemsnitlig politikreds.

Sidstnævnte skulle være et opgør med kolde hænders bureaukrati og projektmagi samt et ønske om at få frigjort polititimer til borgernærvær.

### Nærhedsreform

Regeringens udspil var således ventet med spænding og skulle have været klar i foråret. Men så kom corona som bekendt i vejen.

Dermed blev forhandlingerne udskudt til et hektisk efterår, og drejebogen først fremlagt den 24. august.

I en pressemeddelelse på Justitsministeriets hjemmeside præsenterer regeringen udspillet således:

*”Trygheden først – et politi der er dér, hvor danskerne har brug for det. 20 nye nærpolitienheder og 300 flere betjente til den borgernære politiindsats i politikredsene. En ny national efterforskningsenhed i jagten på samfundsundergravende kriminalitet og reform af Rigspolitiet. Mindre sagsbunker og kortere sagsbehandlingstid. Det er nogle af nøgleinitiativerne fra justitsminister Nick Hækkerup.”*

Yderligere sammenfattes indholdet således under fire temaer, (som uddybes i 23 initiativer):

1. Nærhedsreform af politiet.
2. Frihed til lokale løsninger.
3. Jagten på samfundsundergravende kriminalitet styrkes.
4. Mindre sagsbunker og kortere sagsbehandlingstid.

### Politikerne vil placere stationerne

Justitsminister Nick Hækkerup udtalte i samme forbindelse, at:

*”Vi vil gøre op med de seneste års centralisering ved at oprette 20 nye nærpolitienheder og tilføre ressourcer til 300 operative betjente til det borgernære politiarbejde i politikredsene. Dette er det første store skridt i regeringens nærhedsreform, hvor en reform af Rigspolitiet er et vigtigt element.”*

I et interview, som kan læses her i bladet, uddyber Nick Hækkerup, at det vil være politikerne, som beslutter, hvor de 20 nærpolitistationer skal ligge, og at det i høj grad vil ske ved hjælp af passer og lineal således, at den geografiske fordeling handler om borgernes afstand. Samtidig står det klart, at de 20 stationer skal have mindst 15 timers ugentlig åbningstid og mindst fem politifolk.

### Politiforbundet: Alt for få folk

Økonomisk er udspillet støttet af en udvidet (fuldt finansieret) ramme på næsten tre milliarder kroner samlet i perioden – eller i snit mere end 700 millioner kroner ekstra til politi og anklagemyndighed årligt.

Det lyder unægteligt flot og rundhåndet i en usikker coronatid.

Erfaringsmæssigt skal man dog være forsigtig med at lægge for meget i den slags tal. Den almindelige udhuling af pengenes værdi, bundne midler og initiativer betyder, at positive beløb faktisk kan gå hen og give røde bundlinjer, hvis man regner med alle detaljer. Det som også kaldes ”Skrænten”.

Det er dog sikkert, at der er en udvidelse af rammen. Ikke mindst, fordi regeringen samtidig lægger op til en udvidelse af politistyrken på netto 300 politifolk i løbet af perioden. Det koster. Det gør lejemaal af 20 nærpolitistationer i øvrigt også.

I Politiforbundet modtog man regeringens udspil noget afdæmpet:

- Der er alt for få politifolk. 300 er alt for lidt. Vi skal vokse med mindst 300 om året, og helst 3.000 over en tiårig periode, hvis politiet skal kunne hænge sammen i forhold til arbejdsmængde, lød kommentaren fra forbundsformand Claus Oxfeldt.

Eller som næstformand Claus Hartmann supplerer:

- Der står ganske rigtigt, at politistyrken skal udvides med 300 politifolk, men intet om, at vi i samme periode skal styrke vores arbejde i EU's grænseagentur, Frontex, med adskillige kollegaer. Det er bare et af de mange regnestykker, hvor man fortæller, at man giver, men ikke husker mellemregningerne. Nemlig at vi har stadig flere og bredere opgaver, siger Claus Hartmann.

Politiforbundet var dog tilfreds med flere af initiativerne og hensigterne i udspillet:

- Fokus på nærhed, mere lokalt selvstyre, herunder lokal ledelse uden politisk indblanding, og i det hele taget fokus på godt politiarbejde er grundlæggende positivt, sagde forbundsformanden.

Til gengæld vakte reformen og beskæringen af stillinger i Rigspolitiet bekymring:

- Det er hårdt, for hårdt, synes jeg, og det kommer til at gøre ondt, sagde Claus Oxfeldt.

(Læs også lederen på side 2 og 3 samt artiklerne fra Rigspolitiet på side 10-15).

### Kritik fra tillidsfolkene

Så vidt lanceringen af regeringens udspil og starten på forhandlingerne om flerårsaftalen. Den første uge har der været relativt stille omkring politiet og forhandlingerne på Christiansborg bortset fra nogle få medieskulp.

Herunder en række tillidsfolk fra de forskellige kredse, som undrede sig over kravet til nye nærpolitistationer.

I Nordjyske kunne man læse overskriften: ”Tillidsmand om politi-udspil: Nærstationer er en sutteklud”.

Og herunder citatet:

”Det er mere af navn end af gavn. Hvis der bare fulgte alle de betjente med, der er nødvendige for at åbne et antal nye nærstationer, så de rent faktisk kunne byde borgerne en ordentlig service. Men det ligger overhovedet ikke i kortene, siger fællestillidsmand Poul Buus.”



”

**Jeg er træt af, hvis man fra centralt hold allerede nu binder det op på mursten, antal betjente og ugentlige åbningstider. Set fra min stol kan jeg godt blive i tvivl om, hvorvidt det er bundet op på nogen form for faglighed.**

Henrik Skriver, formand  
Midt- og Vestjyllands Politiforening

I Berlingske kunne man læse overskriften: ”Ministeren lovede at sætte betjentene fri – nu føler de sig låst”.

I artiklen går tillidsfolk fra forskellige kredse i rette med regeringens udspil. Som blandt andre Henrik Skriver, formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

”Jeg er træt af, hvis man fra centralt hold allerede nu binder det op på mursten, antal betjente og ugentlige åbningstider. Set fra min stol kan jeg godt blive i tvivl om, hvorvidt det er bundet op på nogen form for faglighed.”

Og Ole Mikkel Stenshøj, formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

”Der står i udspillet, at der skal være større frihed i politikredsene til både det ene og det andet. Det modsiger man da her.”

Eller Heino Kegel, formand i Østjyllands Politiforening:

”Som udgangspunkt giver det ikke mening at lave flere i Østjylland, hellere en omstrukturering af de nuværende politistationer.”

Mogens Heggelund, formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening, konstaterede om udspillet og nærpoltistationerne, at det »stritter i hver sin retning«.

### Dansk Folkeparti: 3.000 flere politifolk

Der har i skrivende stund, så vidt vides, heller ikke været forhandlet mere end højst en gang ugentligt og næppe i større omfang end, at parterne har set hinanden an omkring bordet.

En endelig politisk aftale, sandsynligvis med et bredt forligsflertal, kommer næppe før efterårsferien, som det tegner nu.

Kun Dansk Folkeparti har for alvor meldt klart ud. Her har Peter Skaarup flere gange fastslået, at han og partiet støtter op om Politiforbundets ønske om 3.000 ekstra politifolk over ti år.

Det vil i en fireårig periode betyde en nettoudvidelse af politistyrken på 1.200 politifolk.

Om der er gennemslagskraft ved forhandlingsbordet, må tiden vise. ■

## Fem ønsker fra Politiforbundet

Politiforbundet mødes i disse uger med de enkelte partier for, at de skal forstå politiets position. Det er sket med de fem følgende prioriterede krav/ønsker:

1. Flere politifolk: Netto-tilførsel af 300 politibetjente pr. år fra 2021 til og med 2030.
2. Tættere på borgerne: Politiet skal tættere på borgerne. Men da der er betydelige lokale og kredsspecifikke forskelle, bør det være op til politiledelserne at beslutte, hvordan politiet kommer tættere på borgerne.
3. Prioritering af politiets efter-/videreuddannelse: Der er behov for, at der prioriteres tid og ressourcer til at udfolde og indfri Rigspolitiets planer for den efter-/videreuddannelse, som er nødvendig og ønskelig i lyset af de øgede krav til politiets stadigt mere komplekse opgaver.
4. Genindførelse af løn under teoretisk uddannelse på Politiskolen.
5. Modernisering af politiets våbenplatform.

MENS DE VENTER I RIGSPOLITIET:

ONDT I  
MAVEN  
I SNART  
ET ÅR



Rigspolitiforeningen giver ikke meget for regeringens planer om at skære dybt i Rigspolitiet og fordele politifolk til borgernært arbejde ude i kredsene. Så vidt har de ansatte i Rigspolitiet gået med uvished omkring fremtiden i et år.

- Det er simpelthen en elendig og umenneskelig proces, fastslår næstformand Klaus Byrjalsen.

TEKST NICOLAI SCHARLING

**D**et startede med statsminister Mette Frederiksens åbningstale i Folketinget i oktober 2019 og blev yderligere pointeret næsten et år senere i regeringens udspil til kommende flerårsaftale for politiet: Der skal skæres og omstruktureres i Rigspolitiet.

Ifølge regeringen har Rigspolitiet (for)vokset sig til en bureaukratisk kolos, og udspillet var i oktober 2019, at Rigspolitiet skulle halveres og ikke være større end en politikreds som eksempelvis Fyn, hvilket vil sige 800-900 ansatte, alle faggrupper inklusive.

Siden kom Corona-nedlukningen og satte processen i stå og udskød forhandlingerne af flerårsaftalen til dette efterår.

### Umenneskelig proces

Således har mange ansatte i Rigspolitiet i et år ikke vidst, om de var købt eller solgt. Herunder en gruppe på mellem 120-150 politifolk.

- Det er simpelthen en elendig og – et eller andet sted – umenneskelig proces. Vi har en statsminister, som slynger et tilfældigt tal ud, der ikke er baseret på analyser eller viden om Rigspolitiet. Det er bare et tal, som dækker over et stort antal mennesker, som så har haft ondt i maven lige siden, fortæller Klaus Byrjalsen, der er næstformand i Rigspolitiforeningen.

### Ingen udvikling siden oktober

Ifølge ham er stemningen præget af frustrationer og fatalisme, og al udvikling har været sat i stå i snart et år. Regeringens udmelding er ment som et opgør med bureaukrati og ”kolde hænder”. Rigspolitiet er nemlig vokset markant, uden at der dog er tale om tilførsel af politiuddannede kræfter.

En holdning, Klaus Byrjalsen godt forstår, men han undrer sig alligevel over, at det sker ved at slynge et tal ud i stedet for at overlade det til den ny rigspolitichef, Thor-

kild Fogde, selv at sammensætte et fremtidigt rigspolitiet ud fra de behov, han skønner.

- Man kan også hjælpe borgerne ved at samle brikkerne på nationalt plan og sørge for overblik og indsatser. Se bare indsatsen under Corona-nedlukningen, hvor Rigspolitiet var helt centrale og spillede en stor rolle, siger han og fortsætter:

- Som jeg ser det, er alle – ledelse, ansatte, rigspolitichef – bundet på hænder og fødder af regeringens ønske. Det er ikke fornuftigt, mener næstformanden.

### Hvordan skal 120 blive til 300?

I regeringens udspil til en flerårsaftale, som blev offentliggjort i sensommeren, står der i det såkaldte ”Initiativ 17”, at der skal gå ressourcer fra Rigspolitiet til det borgernære politiarbejde på i alt 300 politifolk. Det tal undrer Klaus Byrjalsen, og samtidig bekymrer det ham og mange af hans medlemmer.

- Som jeg ser det, så har vi cirka 210 politifolk, fordelt på NEC, Kriminalteknisk Center, Nationalt Cybercrime-center og Nationalt Beredskabscenter, som ikke skal lave andet arbejde. Politifolkene på Politiskolen kan vi heller ikke rigtigt flytte på. Det efterlader sådan cirka 120 politifolk i Rigspolitiet, som ikke aner, hvor de skal hen, om de fortsat skal lave det samme arbejde og i hvilket regi. Og der er ingen, som kan fortælle dem noget. Det er dybt utilfredsstillende og meget langt fra den gevinst, som regeringen taler om, og som jeg synes er symbolpolitik og talgymnastik, fortæller Klaus Byrjalsen.

Han og de ansatte håber på en afklaring snarest muligt. Ventetiden er nemlig det værste.

- Man skal huske på, at vi kører ren drift og samtidig ikke genbesætter stillinger. Det betyder, at mange vigtige stillinger faktisk står vakante. Det skaber et dårligt arbejdsmiljø og gavner intet. Vi mangler klarhed og vished, fortæller han. ■

*I de følgende artikler har DANSK POLITI talt med forskellige politifolk i Rigspolitiet om deres arbejde og syn på fremtiden.*

**- DET  
VÆRSTE  
ER AL DEN  
VIDEN, SOM  
RISIKERER  
AT GÅ TABT**

DANSK POLITI har talt med fire politifolk i Rigspolitiet, som venter i uvished på, om deres fagspeciale vil overleve efter flerårsaftalen og den ventede, kraftige omorganisering af Rigspolitiet. Først og fremmest frygter de alle, at planerne vil resultere i stort tab af viden og vil skade indsatserne.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ  
NICOLAI SCHARLING

**R**igspolitiet står foran en omfattende omorganisering, og selvom resultatet af den kommende flerårsaftale for politiet endnu ikke er forhandlet på plads, er det næsten sikkert, at Rigspolitiet vil skrumpes markant ind, og at mange kompetencer vil blive flyttet ud i kredsene.

Fagbladet DANSK POLITI har mødt fire politifolk i Rigspolitiet, som endnu ikke ved, hvad der skal ske med deres arbejdsområde på den anden side af en flerårsaftale. Fortsætter de i regi af Rigspolitiet, bliver deres afdeling flyttet ud, skal de flytte med, og kan de overhovedet fortsætte med at varetage deres specialer?

Den største frygt hos de fire politifolk er først og fremmest det store hul af tabt viden, som risikerer at blive konsekvensen. Dertil kommer ønsket om hurtig afklaring, fordi et års ventetid uden svar allerede er længe.

Det gælder blandt andre Niels Arberg, 51 år, politiuddannet i 1992 og ansat i Rigspolitiet siden 2003. Niels Arberg arbejder i Nationalt Færdselscenter med dyrevelfærd, dyretransporter og dyreværnsager som speciale, herunder organiseret kriminalitet i forhold til indsmugling af dyr som hunde, varaner, papegøjer, pilegiftfrøer med mange flere.

- Mit speciale, som alle andres i afdelingen, kan være uhyre svært at splitte op eller flytte ud i kredsene. Vi er altså 16 politifolk, som har hvert vores speciale, hvor vi er ene om en viden, som vi sørger for bliver delt til resten af landet. Hvis man flytter afdelingen ud i kredsene, sådan som man kan frygte, at alt operationel færdsel skal, så vil der blive et enormt videnstab. Det betyder et stort gab i forhold til politifaglig viden på området og måden at sikre bedste indsats med den nyeste viden. Vores opgave er blandt andet at formidle politifaglighed til lovgiverne, så lovene kan anvendes på gaden, fortæller han.

Niels hæfter sig i øvrigt ved, at hans afdeling er gået fra 20 politifolk til 16 siden 2014, og at der er svært at få genbesat stillinger og dermed kunne lære nye op.



Niels Arberg arbejder med dyrevelfærd og organiseret kriminalitet i forbindelse med indsmugling af truede dyr. Niels frygter et stort videnstab på området, hvis hans afdeling flyttes ud.

- Det betyder faktisk, at vi 16 hver sidder på en helt unik viden, som forsvinder ud af politiet sammen med os. Vi er fagnørder, som brænder for vores område, og den usikkerhed og uafklarethed, der er pt., er skadelig.

- Jeg har svært ved at se os lave andet, og i hvert fald at det på nogen måde skal være gavnligt for politi eller samfund eller tryghed, fastslår han og fortsætter:



- Man kan frygte, at den øvelse, der lægges op til i flerårsaftalen, også vil koste faglighed og kvalitet. Det er typisk sådan, at når man skal bevise, at noget var en god ide, så laver man mål på kvantitet og ikke kvalitet. Det betyder, at flere bliver tjekket, men at flere også slipper gennem kontrollerne, siger han.

### Farvel til nørderne

I samme afdeling som Niels sidder 61-årige Henrik Groot. Han har været i færdselspolitiet siden 1987 og er ekspert i "Gods- og buslov". Henrik er fagansvarlig, skal sikre at ny lovgivning og ændringer udbredes i kredsene, og han rådgiver og underviser i hele landet samt i tungtvognscentrene.

- Den nuværende, usikre situation er træls. Jeg vil blive ked af, hvis jeg ikke skal forblive en del af Rigspolitiet i fremtiden. Jeg frygter, at politikredsene vil løbe i hver sin retning på området, hvis der ikke vil være en overordnet styring, siger han.

Henrik Groot brænder så meget for sit område og den viden, han har oparbejdet, at han vil give en eventuel flytning en chance.

- Hvis de vil sende mig ud i en politikreds, vil jeg nok tage med og se det an, men jeg er også tæt på at kunne trække pensionskortet, siger han.

Han frygter først og fremmest, at arbejdet vil blive udvandet, hvis afdelingen splittes op og sendes ud i kredsene. Det politifaglige overblik på området, netværket til andre lande og den seneste ajourførte viden risikerer at gå fløjten, og det synes han er ærgerligt.

- Vi risikerer at gå samme vej som med tungtvognscentrene, hvor kvalitet ikke betyder noget, men kun kvantitet på grund af de høje målkrav. Der er i dag alt for høje målkrav til eksempelvis cabotagekørsel, hvor de skal tjekke 5.000 lastbiler om året. Det betyder ingen tid til ordentlige

*Henrik Groot, ekspert i "Gods- og buslov" i Rigspolitiet, frygter, at det politifaglige overblik forsvinder, hvis hans afdeling splittes op og sendes ud i kredsene. Henrik vil nok selv tage med og se det an, men han er også klar til at trække pensionskortet.*



*Thomas Lucas sidder i afdelingen for Internationalt Politisamarbejde. Han fortæller, at flerårsaftalen fylder meget i snakken blandt kollegerne, og det er primært usikkerheden for fremtiden, der fylder.*

kontroller, og at der helt sikkert er mange, som hverken får tjekket deres papirer grundigt nok, eller at der bliver fundet en masse mistænkeligt gods, siger han.

Henriks faglige gæt er, at der i dag kører mange udenlandske chauffører rundt på falske papirer eller uden lovligt kørekort på grund målkravene. En opsplitting kan ifølge ham betyde farvel til de specialerede fagnørder.

### Europol og internationalt samarbejde

Lidt anderledes forholder det sig med Thomas Lucas på 36 år, der har været politiuddannet siden 2010. Han har siden juli 2019 arbejdet i afdelingen for Internationalt Politisamarbejde. Her samarbejder han med kolleger i Norden, Haag, EU og resten af verden. Thomas har også en understøttende rolle over for politikredsene i Danmark i forhold til grænseoverskridende kriminalitet, eksempelvis med narkosager. Tidligere har han arbejdet i SØIK og Europol.

- Jeg frygter, at man i forbindelse med omorganiseringen fjerner politifagligheden og flytter folk herfra ud i kredsene i stedet. Jeg tror det ikke, men det er uvist, og det er os fire i afdelingen, som er bindeled mellem Europol og Danmark. Alle operationelle beslutninger på EU-niveau skal implementeres gennem Europol og skal derefter samles og formidles videre ud til alle politikredsene, fortæller han.

Han har svært ved at se afdelingen fungere uden politifagligt uddannede, eller i en anden sammenhæng.

- Derfor føler jeg mig da også nogenlunde tryk og ikke ramt af samme usikkerhed som mange andre i Rigspolitiet i forhold til fremtiden. Men alligevel kunne jeg godt tænke mig en afklaring meget snart, for jeg har også familie at tage hensyn til i forhold til, hvor og hvordan jeg skal arbejde fremover, siger han.

Thomas fortsætter:

- Flerårsaftalen fylder meget, når jeg snakker med kollegerne, og det er primært usikkerheden om, hvordan de skal organiseres i fremtiden. Jeg frygter under alle omstændigheder, at det bliver en kaotisk overgangsfase, fastslår han og påpeger, at det måske også er frygten

”

**Den nuværende, usikre situation er træls. Jeg vil blive ked af, hvis jeg ikke skal forblive en del af Rigspolitiet i fremtiden. Jeg frygter, at politikredsene vil løbe i hver sin retning på området, hvis der ikke vil være en overordnet styring.**

Henrik Groot, Rigspolitiet

for, hvorvidt de politiske partier, som skal forhandle om Rigspolitiets fremtid, nu også gør det på et tilstrækkeligt oplyst grundlag.

#### Politisk bevågenhed og tough on crime

I afdelingen for Kriminelle netværk og grupper – bedre kendt som rockere og bander – har Lars Linaa Sørensen på 47 år siden 2008 arbejdet med overvågning af rockere og bander, primært med fokus på rockergruppen Bandidos.

Lars har solid erfaring med at bekæmpe kriminelle netværk i Danmark og med bandepakker, som politikerne gang på gang har vedtaget, og som skal rulles ud med det samme. Lars Linaa Sørensen blev uddannet i 2001 og underviser også på Politiskolen. I hans afdeling er udviklingen gået som i mange af de øvrige afdelinger – arbejds-mængden er steget, og antallet af medarbejdere af faldet.

- Vi skal løbe stærkt for at følge med, og buen er spændt hårdt for, fortæller Lars.

Han kunne godt tænke sig at gøre politikerne opmærksom på de hårde prioriteringer, der sker, når afdelingen konstant skal løse nye og komplicerede opgaver. Der er i dag ni politiansatte og en leder i afdelingen, og de har paraplyfunktion i forhold til politikredsene, som de har et tæt samarbejde med.

Bekymringen for tab af kompetencer og faglighed, hvis afdelingen bliver flyttet ud eller skilt ad, fylder hos Lars og hans kolleger i denne tid.

- Jeg ser på det med en vis afmagt, for vi kan ikke gøre noget i denne proces for at påvirke politikernes beslutninger. Men jeg håber, vi bliver inddraget med vores viden og erfaring, så vi kan være med til at få en god og oplyst proces, siger Lars Linaa Sørensen.

Hvad, der kommer til at ske med afdelingen efter flerårsaftalen, er endnu ikke afgjort, og det kan gøre Lars ængstelig. Han vil være ked af det, hvis han ikke skal arbejde med sit område mere, eller hvis han skal flyttes ud i en kreds, men samtidig har han lovet at være omstillingsparat, da han søgte ind i politiet. Og det vil han leve op til.

- Jeg kan godt blive lidt nervøs eller ængstelig for, hvad der kommer til at ske, men jeg har også besluttet at rykke med, hvis vi bliver flyttet ud. For da jeg søgte ind i politiet, skrev jeg, at jeg var omstillingsparat, og det synes jeg også, man skal være. Mit arbejde kan i princippet laves alle steder, men jeg vil miste mit faglige fællesskab, hvis vi bliver flyttet ud, afslutter Lars. ■

*Lars Linaa Sørensen har været i afdelingen for Kriminelle netværk og grupper i 12 år. Lars ser på de politiske forhandlinger om en ny flerårsaftale med en vis afmagt. Han håber, at kollegernes viden og erfaring bliver inddraget i den kommende reform.*





Lokalbetjent Peter Holm fra Midt- og Vestsjællands Politi er her i dialog med de unge fra hans lokalområde på Kalundborg Station. Det er under en tiendedel af styrken i politikredsen, som udgør de politifolk, der dækker 31 lokalområder i kredsen. Til gengæld er der tale om skærmede ressourcer.

- Vi forsøger at sætte ansigt på politiet igen! Hvis noget bringer politiet tilbage til lokalbefolkningen, er det, at borgerne kender deres betjent, siger politiinspektør Michael Flemming Rasmussen, der er linjechef for Forebyggelse og Nærhed i Midt- og Vestsjællands Politi.



# TRYGHED SKABES I TÆT DIALOG MED LOKALSAMFUNDET

Regeringen vil have et mere nært og tryghedsskabende politi. Men skal borgernes tryghed stige, er det ikke kun tilgængelighed i form af en nærpolitistation, der skal til. Det kræver genkendelige politiansigter, at politiet i fællesskab med lokalsamfundet får defineret, hvad det er, der virker utryghedsskabende, og at der rykkes på problemerne. Sådan lyder erfaringerne fra Midt- og Vestsjællands Politi, der de seneste år har arbejdet målrettet med nærhed og tryghed.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO TV-KALUNDBORG.DK

**N**ærpolitiarbejde er i dag ikke ét samlet og ensartet begreb for hele dansk politi. Det er et kludetæppe af viden og erfaringer om, hvad der virker i hvilke områder, som er blevet strikket sammen til forskellige koncepter rundt om i kredsene – alt efter udfordringer, geografi og ressourcer.

I mange politikredse er man de seneste år begyndt at afsætte skærmede ressourcer til indsatserne, fordi læren er, at det ikke nytter noget, at lokalbetjentene skal sponsere i beredskabet i tide og utide. Der skal være tid og ressourcer til at opbygge netværk, til at være tilgængelig, til at følge til dørs, og så er det vigtigt med genkendelige ansigter, hvis borgerne skal føle sig trygge.

Det er også erfaringen i Midt- og Vestsjællands Politi, fortæller politiinspektør Michael Flemming Rasmussen, der er linjechef for Forebyggelse og Nærhed.

- Vi havde desværre et tidspunkt, hvor tre ud af fire lokalbetjente i et bestemt lokalområde var indisponible. Det fik borgmesteren i kommunen til at skrive et brev til justitsministeren om, at borgerne var utrygge over den manglende politidækning. Det viser bare, hvor meget genkendelighe-





den betyder, for set med traditionelle politibriller gav det ikke meget mening. Vi har et topprofessionelt beredskab og en super kompetent efterforskningslinje, der er klar til at rykke 24/7/365, og så er det alligevel de tre manglende lokalbetjente, som man forbinder med tryghed, fortæller Michael Flemming Rasmussen.

### Tænk tryghed først

Politiinspektøren er klar fortaler for, at dansk politi skal i en mere forebyggende og tryghedsskabende retning efter i de seneste år at haft øjnene stift rettet mod operativ parathed, kortere responstider og afvikling af sagspukler.

- Med vores lokalbetjente forsøger vi faktisk at justere lidt på fokus og tænke i tryghed først, siger han og uddyber:

- Vi skal stadig bruge politiets samlede ressourcer rigtigt og prioritere drab før en simpel voldssag og hjemmerøveri før et tyveri fra et baglokale i et supermarked. Sådan er det selvfølgelig, men på det seneste har vi også forsøgt at lægge et andet perspektiv. Vi ser på tryghed som et centralt begreb i lokalsamfundet. Hvad gør borgerne trygge versus utrygge? Hvilke hverdagsproblemer skal vi have løst? Det taler vi med kommunerne og lokalsamfundet om, og vi rækker ud til alle aktører, for i bund og grund har hr. og fru Danmark nok ikke det store forhold til, at vi fanger en bagmand med 40 kilo narkotika i bilen, men de vil have sat ind over for hashhandlen ved skolen lige nu, fortæller Michael Flemming Rasmussen.



Politiinspektør Michael Flemming Rasmussen, Midt- og Vestsjællands Politi

### Sætter ansigt på politiet

Det er under en tiendedel af styrken i den midt- og vestsjællandske politikreds, som udgør de politifolk, der dækker 31 lokalområder i kredsen. Til gengæld er der tale om skærmede ressourcer.

- Vi forsøger at sætte ansigt på politiet igen! Hvis noget bringer politiet tilbage til lokalbefolkningen, er det, at borgerne kender deres betjent. Omvendt er det ikke den gamle landbetjent, vi forsøger at genoplive. Det er en ny udgave, som udover at være synlig, empatisk og samarbejdsorienteret også skal kunne træde i karakter og skride konsekvent ind over for de lovovertrædelser, han ser, for det forventer borgerne også. Det skal ikke kun være en "hyggeonkel", slår Michael Flemming Rasmussen fast.

Politiinspektøren mener faktisk, at man som lokalbetjent

bør bevæge sig videre til et nyt område eller anden gren af politiarbejdet efter tre-fire år.

- Rokeringen skal imødegå en situation, hvor betjentes relationer i lokalområdet bliver så stærke, at de får vanskeligere ved at træde i karakter som myndighedsudøver, siger han.

### Rammer er fine – men løsninger skal findes lokalt

Om nærheden til borgerne skal genoprettes via flere nærpolitistationer eller ej, sådan som regeringen lægger op til i sit udspil til en ny flerårsaftale for politiet, har Michael Flemming Rasmussen ingen holdning til. Det er en politisk beslutning og prioritering, og han er embedsmand, der skal få beslutninger til at fungere rent politifagligt.

Samme indstilling havde han til indførelsen af de mobile politistationer under den tidligere regering.

- Vi har da stadig politifolk, der mener, at de kunne bruge deres tid meget bedre end at holde med den mobile politistation i et SUB-område, hvor der kun er få henvendelser. Men her må jeg sige, at det ikke er antallet af henvendelser, der er succeskriteriet. For siden vi rullede ud med de mobile enheder i SUB-områderne, er tilliden til politiet steget markant – og det er det samme billede på landsplan. Det kan godt være, at folk ikke henvender sig så meget, men de ser politiet, de ser, vi er tilgængelige, når de går forbi eller kigger ned fra deres lejligheder, og det gør, at de bliver forvisset om, at vi nok også skal være der den dag, de får brug for os, siger Michael Flemming Rasmussen.

Politiinspektøren har med andre ord ikke noget imod

centrale rammer eller sigtelinjer i det borgernære- og tryghedsskabende arbejde. Det vigtige er bare at finde løsninger lokalt og i samarbejde med de lokale aktører.

- Løsningerne skal brydes så langt ned som muligt, for udfordringerne i vores kommuner er meget forskellige alt efter, om vi taler om mindre landkommuner eller større provinskommuner. Men også inden for kommunegrænserne er der store forskelle alt efter området, for eksempel om vi har med et SUB-område eller et villakvarter at gøre. Det gælder om at arbejde så situationsbestemt som muligt. Når borgerne kan mærke, at vi gør noget ved de lokale problemer, ja så stiger trygheden og tilliden til politiet i lokalsamfundet, slutter Michael Flemming Rasmussen. ■

”  
**Det kan godt være, at folk ikke henvender sig så meget, men de ser politiet, de ser, vi er tilgængelige, når de går forbi eller kigger ned fra deres lejligheder, og det gør, at de bliver forvisset om, at vi nok også skal være der den dag, de får brug for os.**

# Det er helt unikt at være medlem

- og ikke kunde. Og det er rigtig, rigtig vigtigt...



## Har du set Vores film?

Popermo har lige fra begyndelsen været 'Vores forsikring'. Men nu tager vi den et skridt videre og siger:



Når vi er på arbejde, sælger vi ikke forsikringer til **kunder**. Vi taler med, vejleder og hjælper vores **medlemmer**.

I vores nye film kan du møde nogle af vores medarbejdere, der hver dag er topmotiverede og klar til at hjælpe dig. De sætter ord på deres tanker og fortæller, hvordan de brænder for at hjælpe lige netop dig og din familie.

Filmen finder du på [popermo.dk](http://popermo.dk).  
Rigtig god fornøjelse!

Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
[popermo.dk](http://popermo.dk)  
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringsselskab  
og er medlem af Garantifonden  
for skadesforsikringsselskaber



Fik du læst

## Flerårsaftale: Skydebane står øverst på den færøske ønskeliste



**Regn, rusk, sne og får med lam.** Det er alt sammen noget, der jævnligt aflyser de færøske kollegers skydetræning på deres midlertidige, udendørs skydebane. Det store, grønne håb er nu, at den ny flerårsaftale for politiet indeholder penge til en skydebane – allerhelst en indendørs af slagsen.

- Det er hårdt tiltrængt, og jeg bliver virkelig skuffet, hvis vores ønske ikke bliver opfyldt. Jeg har haft møder med vores færøske folketingspolitikere, og jeg ved, at de har fremsat vores store ønske over for justitsminister Nick Hækkerup, så jeg håber, at det bliver taget med under forhandlingerne, siger Absalon Árgarð, formand for den færøske politiforening (t.v. i billedet). ■



FOTO: K.G. HANSEN & SØNNER

## Lokalpolitiet i Silkeborg får ny station i 2022

**En mere tidssvarende** og funktionel bygning er, hvad såvel medarbejdere og kunder – på begge sider af loven – kan se frem til, når lokalpolitiet i Silkeborg i 2022 flytter ind i sin nye politistation på Lillehøjvej i Silkeborg.

Blandt andet vil der være separate afhøringsrum til sigtede og forurettede, bedre parkeringsforhold og bedre indrettede kontorer, mødelokaler og fælles rum, oplyser Midt- og Vestjyllands Politi i en pressemeddelelse.

Byggeprojektet har været flere år undervejs, men i september blev der sat navn på det firma, der vandt entreprisen, og det blev K.G. Hansen & Sønner. ■



Den nye hundebil i dansk politi – en Volvo V90, der er specialfremstillet til politiets brug.

Foto: Rigspolitiet

## Volvo leverer de nye hundebiler til dansk politi

**En særligt** udviklet Volvo V90 til politibrug bliver den nye hundebil i dansk politi.

Modellen, der helt nøjagtig hedder Volvo V90 B5 diesel (mild hybrid) AWD/Momentum, har i flere år været benyttet som hundebil i svensk politi, og norsk politi har også taget den til sig.

Volvo V90 har blandt andet en øget åbningsvinkel på bagdørene, fælge med optimeret køreeffekt, forstærkede bremsere og en undervogn, der er særligt tilpasset udrykningskørsel med tungt læs. Desuden kan bilerne efterlades aflåst med motoren i tomgang. Volvo tilbyder tillige en opbygning af hundebure, som sikrer, at de ikke presses ind i kabinen ved påkørsel bagfra.

- Hundeførerne har haft mulighed for at komme med deres faglige input undervejs i processen, og det er jeg rigtig glad for. Blandt andet har hundevelfærden været et vigtig parameter. Eksempelvis i forhold til, hvor højt hundene skal springe for at komme ind i bilen. Men generelt har der været behov for at få en ny og mere tidssvarende hundebil, der kan leve op til de forventninger, der er til en hundepatrulje i dag. Desværre har kontraktunderskrivelsen trukket ud. En af grundene er, at Rigspolitiet har skiftet stort set hele øverste ledelse ud undervejs, siger Michael Bergmann Møller, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg og politisk ansvarlig for udstyr, udrustning og sikkerhed.

Rigspolitiet modtog i forbindelse med udbudsrunderen i alt 10 tilbud på nye hundebiler, men det var altså Volvo V90, der klarede sig bedst i forhold til både køreegenskaber og pris.

Rigspolitiet vil nu indgå i et tæt samarbejde med Volvo i Danmark om at få færdigudviklet og tilpasset køretøjerne til dansk politi, og det forventes, at leveringen af de nye hundebiler kan begynde først i det nye år. ■



Lene Linnea Vejrum har afløst Ina Eliassen på posten som HR-direktør i Rigspolitiet.  
Foto: Rigspolitiet

## Nyt om navne

**Politidirektør** i Midt- og Vestsjællands Politi, **Svend Larsen**, blev i august hentet ind som fungerende chef i Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) i kølvandet på, at chefen for Forsvarets Efterretningstjeneste, Lars Findsen, sammen med departementschef Thomas Ahrenkiel, blev fritaget fra tjeneste. Cpi. **Lene Sørensen** er fungerende politidirektør i politikredsen, mens Svend Larsen er udlånt til FE.

På Bornholm er der kommet ny politidirektør pr. 1. september. Der er tale om **Martin Preisz Gravesen**, der er uddannet cand.jur. og kommer fra en stilling som administrationschef ved Bornholms Politi.

**Lene Linnea Vejrum** er blevet ansat som ny HR-direktør i Rigspolitiet. Hun afløser Ina Eliassen, der i sommer tiltrådte som direktør for Kriminalforsorgen. Lene Linnea Vejrum er uddannet cand.jur. og har senest været HR-direktør i Kriminalforsorgen. Inden da var hun vicedirektør i Udlændingestyrelsen. ■

# 703

**Så mange ansøgte** om optagelse til politiets basisuddannelse ved den seneste ansøgningsfrist den 17. august 2020. Der var tale om ny rekord i ansøgetallet, da den hidtidige rekord fra 2015 blev slået med én ansøger.

Denne gang er der også fremgang blandt kvindelige ansøgere, og det fastholder dermed en tendens over de senere år. I 2020 var den gennemsnitlige procentdel af kvinder, der søgte ind til politiet, 26 procent, og i 2017 var tallet på 23,7 procent.

Det har også vist sig at være effektivt for optaget, at ansøgere kan søge ind på Politiskolen i enten Øst- eller Vestdanmark. Der er nu en mere ligelig fordeling mellem ansøgerne fra øst og vest. Ved ansøgningsfristen den 17. august var ansøgerne fordelt således, at der var 45,4 procent fra Østdanmark og 54,6 procent fra Vestdanmark.

Tiden vil vise, hvor mange af de 703 ansøgere, der ender med at blive optaget på basisuddannelsen. ■

KILDE: RIGSPOLITIET



I det særligt udsatte boligområde på Motalavej i Korsør lider beboerne under familiefejder mellem to libanesiske klaner. Nu vil regeringen gøre det nemmere at sætte kriminelle familier ud af deres lejligheder.

## Kriminelle klaner er et stort problem i Sverige – i Danmark er det heller ikke ukendt

**”Lige nu** har vi mindst 40 slægtsbaserede kriminelle netværk i Sverige, såkaldte klaner. De er kommet til Sverige, påstår jeg, entydigt med det formål at organisere og systematisere kriminalitet.”

Sådan sagde vicerigspolitichef i Sverige, Mats Löfving, i et interview med Sveriges Radio først i september.

Han oplyste endvidere, at bandekriminaliteten ”tydeligt er koblet til udsatte områder”, og at bandekriminalitet sker otte gange så ofte i udsatte områder som uden for dem.

Også i Danmark kender Rigspolitiet til en række familier, hvor kriminalitet er omdrejningspunktet og en vigtig indtægtskilde. På det seneste har medierne beskrevet voldsomme fejder mellem to libanesiske klaner på Motalavej i Korsør, men også i Odense, Aarhus og København oplever man hængende kriminelle familier i de udsatte boligområder. Senest har regeringen meldt ud, at de vil arbejde for at gøre det nemmere at smide kriminelle familier ud af deres boliger.

KILDER: BERLINGSKE OG RITZAU



I regeringens udspil til en ny flerårsaftale for politiet foreslår den blandt andet, at der skal oprettes 20 nye nærpøststationer i hele landet. Hvor de præcist skal placeres, bliver afgjort i de politiske forhandlinger efter kriterier om geografi, kriminalitetsstatistikker og politikredsens egne vurderinger.



# Flere mursten, mindre detailstyring og en 15. politikreds

TEKST OG FOTO STINE SVARRE GAARDHØJ

Den længe ventede flerårsaftale for politi og anklagemyndighed er på trapperne. Justitsminister Nick Hækkerup har fremlagt regeringens udspil. Dansk politi skal tættere på borgerne i form af flere lokalbetjente og 20 nye nærpolitistationer.

Rigspolitiet skal halveres, der skal oprettes en ny efterforskningsenhed, og politikredsene skal have mere selvbestemmelse. Forhåbningen er, at det giver et mere robust politi, der vil kunne præstere endnu bedre.



**E**ndelig skete det. På trods af mange forgæves forespørgsler siden sin tiltrædelse som landets justitsminister, har Nick Hækkerup endelig sagt ja til at lade sig interviewe af fagbladet DANSK POLITI. I næsten halvandet år har ministeren afvist at udtale sig til politiets eget fagblad. Forklaringen på den lange ventetid er, at ministeren ville vente til udspillet for en flerårsaftale fra regeringen lå

klar. Og det gør den nu.

Det er en travl, men fortrøstningsfuld, justitsminister, der tager imod på sit kontor i Justitsministeriet. Dagen før tog han sammen med de politiske partier første spadestik til forhandlingerne om et nyt politiforlig, der skal sætte retningen for dansk politi i de kommende fire år. Ved redaktionens deadline er der ikke kommet en aftale endnu, men over de næste par uger, skal politikerne nå til enighed.

### Er synlighed lig med trykthed?

Når Nick Hækkerup henvender sig til offentligheden, er det med regeringens udspil "Trykthed først" under armen. Regeringen vil blandt andet prioritere det borgernære politiarbejde samt et mere synligt politi. Den lægger op til, at der skal 150 flere lokalpolitifolk ud i 20 nye nærpolitistationer rundt i hele landet. Der er endnu ikke sat specifikke mål eller succeskriterier op for, hvordan man konkret vil sikre mere trykthedsborgere. Det er noget, der skal diskuteres under forhandlingerne.

Ministeren forklarer, at de 20 nye nærpolitistationer skal være af mursten og ikke mobile enheder, og at de spiller en vigtig rolle i at skabe mere synlighed.

- Det er vores plan at anbringe fem politifolk på hver af de nye nærpolitistationer, og så skal der være åbent minimum 15 timer om ugen. Der skal være åbent for borgerhenvendelser, men der skal også være ressourcer til det forebyggende arbejde som bekymringsamtaler eller hjælpe til med sagsbehandling eller opklaring af forbrydelser, forklarer Nick Hækkerup.

Samtidig forsikrer ministeren, at det ikke er meningen, at politifolkene skal sidde indenfor på de 20 nye nærpolitistationer og vente på, at borgerne henvender sig, men at det er vigtigt, at det bliver et fysisk sted med åbningstider, hvor borgerne ved, at de kan få fat i politiet.

### Hvor skal de nye lokalpolitifolk komme fra?

Det er ikke nogen hemmelighed, at dansk politi er presset og har fået mange nye opgaver de seneste fem år. I Rigspolitiet er der ikke blevet ansat flere med en politifaglig

baggrund siden 2016, så spørgsmålet er, hvor de nye lokalpolitifolk skal komme fra? Det bliver ifølge justitsministeren en øvelse, hvor dels nyuddannede politifolk og politifolk fra Rigspolitiet skal sendes ud i politikredsene og på den måde frigøre ressourcer lokalt. Han fastslår, at det bygges på en politifaglig vurdering, hvordan personalesituationen skal gå op.

- Det er en politifaglig vurdering, hvem der præcist skal bemande de nye nærpolitistationer. Det bliver ikke mig eller departementet, der bestemmer det, fastslår Nick Hækkerup.

### Beliggenhed, beliggenhed, beliggenhed

Et spørgsmål, som interesserer mange, er, hvor de nye nærpolitistationer skal placeres. Da Nick Hækkerup får spørgsmålet, smiler han da også, for han ved, at det er

en varm kartoffel. Han røber dog intet, men forklarer, at der ikke eksisterer en masterplan over de nye lokalstationers placering. Det er noget, der skal forhandles på plads. Erfaringer fra placeringen af Politiskolen i Vejle er ikke glemt. Og denne gang er der også storpolitisk bevågenhed blandt forhandlingspartierne, borgmestre og lokalsamfund om, hvor de nye nærpolitistationer skal åbne.

Ministeren lægger op til tre kriterier for placeringerne, som er geografi, kriminalitetsstatistikker og politikredsenes vurderinger. Helt konkret tænker han, at man skal sidde

med Danmarkskortet og en passer og måle op, sådan at ingen borgere har længere end et bestemt antal kilometer til nærmeste politi.

- Vi vil gerne kunne sige, at der ikke er nogen borgere i Danmark, der har længere end et bestemt antal kilometer til den nærmeste politistation. Det kræver, at stationerne bliver placeret sådan, at man kan tjekke med en passer på et kort, hvor langt der er. Det skal sidestilles med kriminalitetsstrykket, og på den måde finder vi ud af at placere politistationerne, fortæller Hækkerup.

### Politik over politifaglighed

Der vil først og fremmest være tale om nye nærpolitistationer, men det kan også være nogle af de nuværende steder, som i dag har begrænset åbningstid. På spørgsmålet om, hvor meget politifagligheden kommer til at spille ind over beslutningerne, forudser Nick Hækkerup, at den vil træde i baggrunden under de politiske forhandlinger.

- I den bedste af alle verdener ville vi lægge det ud til beslutning i politikredsen, og vi kommer til at høre dem om, hvor den relevante placering vil være, men realistisk vil det blive svært at få mine kolleger til at acceptere, at det



# Nick Hækkerups første tid som justitsminister

Blev justitsminister  
den 27. juni 2019.

## August 2019:

Regeringen beslutter at bruge 130 millioner kroner på at nedbringe politiets overarbejdstimer.

## September 2019:

Økonomisk redningspakke til politiet og anklagemyndigheden for i alt 1,2 milliarder kroner.

## Oktober 2019:

Udspillet "Tryghed og sikkerhed i det offentlige rum" indeholder 16 initiativer, der omhandler øget mulighed for overvågning, styrkelse af politiets efterforskningsmuligheder og en forstærket indsats mod sprængstoffer.

## Marts 2020:

Nedlukning af Danmark pga. COVID-19 samt grænsekontrol.

## August 2020:

Udspil "Trygheden først" om ny flerårsaftale med 23 punkter.

## August 2020:

Aftale om samtykkebaseret voldtægtsbestemmelse.

er noget, som jeg finder ud af sammen med politidirektørerne, siger Nick Hækkerup.

## Væk med detailstyring, ind med tillid

Ud over omdrejningspunkterne med nærhed og synlighed, har regeringen også et ønske om at sætte politikredsene lidt mere fri og give mere selvbestemmelse. Politikerne skal med andre ord lade være med at blande sig helt ned i detaljen. Tilliden til politikredsene og politifolkene skal tilbage, da de er bedst til at vurdere, hvad det er for noget politiarbejde, der skal løses, og hvem der

er bedst til at løse det. En åbenlys kontrast til den politiske beslutning om, hvor de nye nærstationer skal placeres.

- Det, som bliver den helt store øvelse, er jo, at vi som politikere skal lade være med at blande os i alting. Det er noget, vi skal forhandle på plads med de andre partier, om vi kan lægge det fra os, og om vi stoler på, at politiet er bedst til at lave politiarbejde, siger Nick Hækkerup.

Han understreger, at det ikke er ensbetydende med, at politikerne fremover vil være ligeglade med, hvordan tingene løses, men at det er vigtigt at udvise tilliden. Ifølge justitsministeren er dansk politi over de seneste år blevet hårdt styret fra Rigspolitiets side. Det er tanken, at man hellere skal sætte nogle overordnede mål for, hvad man gerne vil opnå og derefter planlægge indsatserne lokalt. Ambitionen er at

have få, men vigtige, mål at holde fast i.

- Der vil stadig være mål for, hvor lang en sagsbehandlingstid må være, men det med at blande sig i detaljen skal væk fra det politiske niveau, og det skal skubbes så langt ud til politikredsene som muligt. Der sættes nogle landsmål, som bliver brudt ned i lokale mål, sådan at vi kan samle det, og jeg kan svare partierne på Christiansborg, når de vil vide, om det går den rigtige vej med eksempelvis sagsbunkerne, forklarer ministeren.

Det kommer til at betyde mere direkte ansvar til politidirektørerne, hvis rolle vil få mere vægt. Dels skal politidirektørerne være mere synlige i pressen, men det bliver

”

**I den bedste af alle verdener, ville vi lægge det ud til beslutning i politikredsene, og vi kommer til at høre dem om, hvor den relevante placering vil være, men realistisk vil det blive svært at få mine kolleger til at acceptere, at det er noget, som jeg finder ud af sammen med politidirektørerne.**





også den enkelte politidirektør, der, sammen med sine folk, skal levere på de specifikke mål, og som skal prioritere arbejdet efter lokale forhold.

### Halvering af Rigspolitiet

Siden statsminister Mette Frederiksen meldte ud i starten af 2020, at Rigspolitiet havde vokset sig alt for stort og efter hendes mening skulle halveres, har andre politiske partier bakket op om et slankere rigspoliti. Det ligner derfor en bunden opgave at reducere Rigspolitiet til omkring 900 årsværk. Ifølge regeringens udspil, hvor Politiskolen er trukket ud af ligningen, skal der flyttes 200-300 medarbejdere fra Rigspolitiet over i Statens IT, og der skal flyttes politifolk over i en ny efterforskningsenhed for komplicerede sager. Andre kan blive flyttet ud i lokale politikredse. Ministeren kan ikke afvise, at der kan komme fyringer af civilt ansatte på tale.

Nick Hækkerup deler ikke bekymringen om, at man trækker politifagligheden ud af Rigspolitiet. Han henviser til, at det er rigspolitichefen, der skal afgøre, hvordan ændringerne skal ud-møntes.

- Tanken er at flytte politifolk ud, men det er rigspolitichefen, der skal se på, hvordan man kan gøre det mest hensigtsmæssigt, sådan at det ikke kommer til at ødelægge Rigspolitiet. Men uanset hvordan man vender og drejer det, så er det her en øvelse, der handler om at få flyttet folk ud, derfor kommer Rigspolitiet ikke til at kunne det samme, som det kan i dag, fastslår Nick Hækkerup.

I samme stund pointerer ministeren, at man skal huske på, at der ikke er tale om en spareøvelse, men at man samlet tilføjer flere politifolk og flere penge til politiet. Han anerkender dog, at det bliver en stor ændring, og at det vil få konsekvenser for mange medarbejders arbejds- og privatliv.

### Ikke et A- og et B-politi

Med den nye særlige efterforskningsenhed lægger regeringen op til at oprette en selvstændig 15. politikreds på lige fod med de øvrige kredse. Det er planen, at blandt andre SØIK, Særlig Efterforskning Øst og Vest samt specialenheder som NC3 skal placeres i denne enhed. På spørgsmålet, om ministeren er ved at opdele dansk politi i et A- og et B-hold, hvor de spændende efterforskningsopgaver bliver taget fra politikredsene, afviser han kategorisk.

- Det er bestemt ikke tanken, at den nye efterforskningsenhed skal være særlig fin. Den kommer til at tage sig af de store og komplicerede sager, men der skal stadig være efterforskning i kredsene. Der vil være nogle gråzone-sager, som skal ligge i den nye enhed, som eksempelvis en Dan Bunkering-sag, fastslår Nick Hækkerup.

Han fremhæver, at noget af det særlige ved dansk politi er, at der er så mange forskellige typer af politiopgaver og forskellige medarbejdere, der brænder for forskellige dele af politifaget.

- Jeg tror ikke, at det bliver sådan, at alle vil ind i den nye enhed. Jeg håber da, at mange gerne vil, men politifolk vil heldigvis forskellige ting og befinder sig forskellige steder i deres liv og karriere, siger Hækkerup.

### Ikke flere politifolk siden 2007

Det er ingen hemmelighed, at blandt andre Politiforbundet længe har råbt højt om, at tingene ikke hænger sammen i dansk politi, og at der er behov for flere politifolk,

gerne 3.000 over de næste ti år. Fra politisk side er der nu også lagt pres på for at få uddannet flere politifolk. I regeringens udspil lægger den op til, at der skal tilføres 150 flere politifolk i de næste to år – altså 300 i alt.

Nick Hækkerup begrundet antallet med, at man i Justitsministeriet har lavet en beregning på hvor mange politifolk, der skulle bruges til initiativerne i udspillet. Han fastslår, at der med udspillet ikke har været flere politifolk i dansk politi siden politireformen i

2007, nemlig 11.550.

- Det er samme udvidelse som ved den tidligere fler-årsaftale, hvor man undervejs fandt penge til 150 ekstra, ligesom vi gjorde sidste år ved finanslovsaftalen.

Han tilføjer:

- Men det er da ikke sådan, at vi ikke kan bruge flere folk i dansk politi, hvis det kunne lade sig gøre. Nu må vi se, hvordan forhandlingerne kommer til at gå, siger Hækkerup, der minder om, at dansk politi befinder sig i en helt anden situation end andre steder i den offentlige sektor, hvor der skæres ned.

### Stadig et presset politi

At dansk politi og anklagemyndigheden er utroligt pressede, lægger ministeren ikke skjul på. Heller ikke, at det bliver en kæmpe opgave at nedbringe sagsbunkerne og overarbejdstimerne og at få alle led i straffesagskæden til at fungere optimalt. Det er Nick Hækkerups håb og forventning, at den nye aftale kan være med til at få lagt arbejdet godt til rette, så der kan præsteres endnu bedre.

- Min forhåbning er, at vi får et politi, der er så robust, at selvom vi skal tage os af nye opgaver ved grænsen og med terrorbekæmpelse, så kan vi stadig håndtere det nære og det svære – og bringe sagsbunkerne ned. Det, mener vi, er muligt med de ekstra penge og de ekstra folk, som vi gerne vil tilføre, afslutter Nick Hækkerup.

Den ny flerårsaftale skal træde i kraft fra den 1. januar 2021 og gælde i fire år. ■

”  
**Det, som bliver den helt store øvelse, er jo, at vi som politikere skal lade være med at blande os i alting.**

## Uropatruljen

– set med historikerens øjne



Det er nok den mest berømte og berygtede enhed i dansk politi – Københavns Politis Uropatrulje – og nu bliver den beskrevet i en ny bog af leder af Politimuseet, Frederik Strand, der er

cand.mag. i filosofi og i historie samt har en ph.d. i politihistorie.

Han fortæller i "Uropatruljen – politiets hårde halse" om, hvordan Uropatruljen opstod i 1966, da politiledelsen i København besluttede at holde bedre øje med hippierne, der røg hash og skabte uro i området omkring Storkespringvandet på Strøget. Betjentene kom fra ordenspolitiet, men optrådte i civil for at komme tættere på narkomiljøet, hvilket fra starten gav anledning til kritik både internt og eksternt. Uropatruljen skulle observere og samle information – og gribe ind, hvis der forekom ulovligheder. Denne løse definition, hvad angik arbejdsopgaver og struktur i det hele taget, skulle – på godt og ondt – blive definerende for Uropatruljens udvikling helt frem til nedlukningen i 2001.

Uropatruljen fik med tiden ry for at være politiets hårde halse, der blev sat ind, hvor det gik hårdest til. Det gjaldt blandt andet i forhold til Verdensbankurolighederne, Slaget om Byggeren samt hashhandlen på Christiania og den vildtvoksende narkotikakriminalitet på Vesterbro. I både sam- og eftertiden var der en heftig diskussion om Uropatruljens metoder. Gik de over stregen i deres hårdhændede arbejde på gadeplan, eller var de blot dygtige betjente, der udførte et politiarbejde i den spidse ende?

### "Uropatruljen – politiets hårde halse"

Af Frederik Strand

Forlag: Lindhardt og Ringhof



## Uropatruljen

– set indefra

"Uro'erne kommer!" udkom i august og er skrevet af tidligere urobetjente. Hovedforfatteren er Tom Guldbæk Olsen, der selv var i Uropatruljen fra 1979 til 1982.

I bogen fortæller de tidligere urobetjente om livet i enheden. Formålet er, med Tom Guldbæk Olsens ord, at gå i rette med omdømmet som "politiets grimme ælling" og for at opløse den aura af mystik, der stadig omgærder Uropatruljen, der blev nedlagt i 2001.

I bogen får læseren førstehåndsberetninger fra de episoder, der gjorde enheden kontroversiel – for eksempel rømningen af Gummifabrikken i 1981, hvor uro'erne fik voldsom kritik både internt og i medierne for at have anvendt tåregas mod bz'erne. Og hvor går grænsen, når man arbejder i civil blandt narkohandlere og prostituerede?

I "Uro'erne kommer!" fortæller der desuden om et helt særligt broderskab med indforstået jargon og om mødet med kyniske kriminelle og gadens triste skæbner.

### "Uroerne kommer!"

– "Historien om Københavns Uropatrulje indefra"

Af Tom Guldbæk Olsen m.fl.

Byens Forlag

## At sætte sig store mål – og tro på det umulige

Den 23. maj 2019 blev Rasmus Kragh den første dansker nogensinde til at bestige Mt. Everest uden brug af kunstig ilt. Bogen "Egotrip" er hans personlige fortælling om at bestige det umulige bjerg, men også om at ramle ind i sit livs nedtur, efter drømmen gik i opfyldelse, og tomheden indfandt sig.

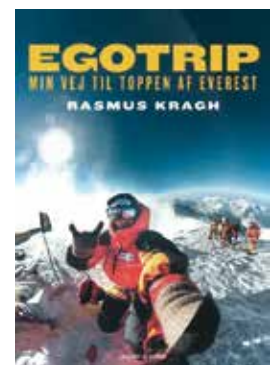
Da Rasmus Kragh i 2017 måtte vende om 200 meter fra toppen af Mt. Everest, fordi det var blevet for farligt, lovede han sin familie, at det ville være slut med at forsøge at nå toppen af verdens højeste bjerg. Alligevel gjorde han forsøget igen i 2018 uden held, før han den 23. maj 2019 blev den første dansker, der besteg verdens højeste bjerg uden brug af kunstig ilt.

I "Egotrip" fortæller Rasmus Kragh om at sætte sig store mål, bryde grænser og tro på det umulige – også selvom familien beder én om at lade være.

### Egotrip

Af Rasmus Kragh

Forlag: Lindhardt og Ringhof



# Politikreds vil være ekspert i at møde sårbare forurettede

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Vold i nære relationer er nogle af de allersværeste sager at løfte for politiet, fordi de forurettede ofte er traumatiserede, og fordi overgrebene foregår bag hjemmets fire vægge.

**Midt- og Vestsjællands Politi vil nu finde svar på, hvordan man bedst møder og hjælper personer, som har været udsat for stalking, vold eller voldtægt af deres partnere.** Projektet skal munde ud i konkrete anbefalinger til at forbedre arbejdsgange i politikredsen.

- Vi kalder det et kulturprojekt, fordi det også handler om at ændre den måde, vi tænker og taler om den her type sager i politiet. Mange af os har en bias med os om, at det måske er "hendes egen skyld", når hun ikke har reageret noget før, men den tankegang vil vi væk fra, siger vicepolitiinspektør Lars Krogsgaard.



*Hvorfor siger hun ikke bare fra?"*

*"Hvorfor trækker hun altid sin anmeldelse tilbage?"*

*"Hvordan kan det være, at hun ikke kan huske, om hun er blevet slået?"*

**Uden den rette viden**, om hvordan voldsramte og traumatiserede personer agerer, er det nemt at tro, at den person, man står overfor eller har i røret, er psykisk ustabil eller utroværdig.

Jævnligt går mødet mellem politiet og en borger, der har været udsat for vold eller seksuelle overgreb, da også galt. Det understregede den seneste undersøgelse af borgernes tilfredshed med politiet, hvor især ofre for denne type forbrydelser gav udtryk for, at de var utilfredse med politiets behandling af dem.

I Midt- og Vestsjællands Politi sætter kredsen nu særligt fokus på mødet med såkaldte sårbare forurettede, der har været udsat for vold, trusler, voldtægt eller stalking i deres nære relationer – altså typisk af partneren eller ekspartneren.

- Vi kalder det et kulturprojekt, fordi det også handler om at ændre den måde, vi tænker og taler om den her type sager i politiet. Mange af os – jeg har selv været efterforsker i 20 år – har en bias med os om, at det måske er "hendes egen skyld, når hun ikke har reageret noget før", eller "fordi hun altid trækker anmeldelsen tilbage". Men det vil vi væk fra i vores kreds. Vi vil være eksperter på, hvordan vi optimalt møder den her type forurettede, og hvordan vi hjælper dem bedst, siger vpi. Lars Krogsgaard.

Han er formand for den ressourcegruppe, som Midt- og

Vestsjællands Politi har nedsat. Den skal indsamle viden og empiri hen over efteråret, som skal udmønte sig i nogle konkrete anbefalinger af, hvordan man i politikredsen kan arbejde bedre og mere effektivt med vold i nære relationer. Udover at være pionerer på området, er håbet, at kredsen kan inspirere andre politikredse til at følge trop.

### Danner som sparringspartner

DANSK POLITI møder Lars Krogsgaard og resten af ressourcegruppen, der består af politifolk, administrative medarbejdere og anklagere, fordelt på både ledere og medarbejdere, i Danner-huset i København.

Interesseorganisationen og kvindekrisecentret lægger lokaler og viden til ressourcegruppens opstartsmøde, og Danner vil være en kontinuerlig sparringspartner, når gruppen



Vicepolitiinspektør Lars Krogsgaard er formand for en nedsat ressourcegruppe i Midt- og Vestsjællands Politi, der skal indsamle empiri om, hvordan kredsen kan styrke sin sagsbehandling af vold i nære relationer. Det er nogle af de allersværeste sager for politiet at løfte, fordi de ofte står over for traumatiserede mennesker, og det kræver en særlige viden at møde og hjælpe sådanne forurettede.

»

## Vi vil være eksperter på, hvordan vi optimalt møder den her type forurettede, og hvordan vi hjælper dem bedst.

Vicepolitiinspektør  
Lars Krogsgaard,  
Midt- og Vestsjællands Politi

skal finde frem til de initiativer, der kan være med til at forbedre mødet mellem politi og sårbare forurettede.

Ressourcegruppen lærer denne dag om voldspiralen; om hvordan kvinden, som det typisk er, gradvist vikles ind i et spind af psykisk og fysisk vold fra sin partner, bliver isoleret og får et meget lavt selvværd. Ambassadørerne, som ressourcegruppens medlemmer kaldes, bliver også klogere på, hvordan en voldsramt person typisk reagerer. Over to tredjedele vælger at "fryse" frem for at "kæmpe" eller "flygte", sådan som de tre muligheder er i vores reptilhjerne, når vi udsættes for fare. Derfor er det ikke så mærkeligt, at de voldsramte kvinder venter meget længe med at række ud efter hjælp, og at de kan fremstå som usammenhængende og famlende, når de endelig anmelder volden. Det skyldes, at de ofte er traumatiserede og i chok, og det går ud

over hukommelsen. Samtidig er mange af de voldsramte kvinder blevet så psykisk nedbrudte, at de knap nok tror på deres egen fortælling længere. "Måske var det min egen skyld, at han slog og voldtog mig?"

### Ikke de mest profilerede sager

Direktør for Danner, Lisbeth Jessen, er selv politiuddannet og har en fortid som leder i politiet. Hun var ikke i tvivl om, at Danner gerne ville indgå i et sparringsforløb med Midt- og Vestsjællands Politi, da kredsen kontaktede hende.

Danner samarbejder også med andre politikredse på mere praksisnære områder, men det er første gang, at hun ser et decideret kulturprojekt om vold i nære relationer, og at det er personligt båret af politikredsens øverste ledelse. Det plejer nemlig ikke at være den her type sager, der er de mest profilerede i dansk politi, er Lisbeth Jessens erfaring.

- Jeg bad i dag ambassadørerne om at reflektere lidt over, hvorfor vold i nære relationer aldrig har været en del af politidirektørernes resultatkontrakter? Er det, fordi volden foregår i det stille og ikke skaber uro som bandeopgør i gaderne? Eller det det, fordi det ofte er kvinder, der er de forurettede, og at det samfundsmæssigt ikke er så længe siden, at det var acceptabelt, at manden irttesatte sin kone korporligt? Eller er det mon, fordi den fysiske og psykiske vold foregår bag hjemmets fire vægge og bag nedrullede gardiner, og at vi som samfund helst ikke vil krænke privatlivets fred? spørger Lisbeth Jessen, der kunne mærke, at det gav stof til eftertanke.

- Jeg har heller ikke selv svaret, tilføjer hun.

### To vigtige faser

Det er ikke kun Danner, som Midt- og Vestsjællands Politi





vil trække på i deres søgen efter, hvordan de kan styrke deres håndtering af sager om vold i nære relationer. Også interesseorganisationerne Lev Uden Vold, Dialog Mod Vold, Dansk Stalkingcenter og landets krisecentre for mænd vil blive inddraget i projektet. Desuden vil ressourcegruppen bruge efteråret på at monitere kredsens sager på området for at indsamle empiri i forhold til sagsgangen; hvordan modtages sagerne i servicecentret, og hvordan efterforskes de?

- Der er ligesom to faser i sagsbehandlingen, hvor der findes størst forbedringspotentiale. Det er i anmelderfasen og i afhørings- og efterforskningsfasen. Når vi har fået klarlagt disse faser, skal vi, på baggrund af vores analyser, som vi får valideret af Danner, udarbejde en række anbefalinger til forbedrede arbejdsgange til vores kontrol- og kvalitetsgruppe, som er forankret i kredsens øverste ledelse, forklarer vpi. Lars Krogsgaard.

### Tænk ikke i ressourceforbrug

Ressourcegruppens knap tyve ambassadører vil fremadrettet få rollen som dem, der skal gå forrest for at udbrede de anbefalinger, som man finder frem til, til resten af kredsen.

- Det er jo alt for tidligt at sige noget om, hvad vores anbefalinger munder ud i, men jeg har gjort det meget klart for ambassadørerne, at de ikke skal lade sig begrænse af spørgsmålet om ressourcer. Bliver en anbefaling for eksempel, at der bør være en supervisor i servicecentret, så er det op til øverste ledelse at vurdere, om de vil bekoste det, siger Lars Krogsgaard.

Han håber, at kulturprojektet i Midt- og Vestsjællands Politi vil medvirke til, at kredsen som helhed bliver bedre til at tage vare om de sårbare forurettede. Uanset om man

## Vold i nære relationer - i tal:

- 56 procent af alle drab på kvinder begås af partneren.
- 38 procent af alle partnerdrab motiveres af skilsmisse eller jalousi.
- 75 procent af alle partnerdrab sker efter forudgående psykisk vold.
- 23 procent af alle drab, der blev begået i perioden fra 2012 til 2017, kan beskrives som partnerdrab.

Kilder: Justitsministeriets Forskningskontor og Midt- og Vestsjællands Politi



Interesseorganisationen og kvindekrisecentret Danner er en af de eksterne samarbejdspartnere, der skal hjælpe Midt- og Vestsjællands ressourcegruppe med at blive klogere på reaktionerne hos voldsramte og traumatiserede kvinder. Direktør Lisbeth Jessen glæder sig over politikredsens kulturprojekt, fordi det sjældent er den type sager, der har størst fokus i politikredsene. Foto: Danner

sidder i servicecentret, vagtcentralen, efterforskningen, forebyggelsen, anklagemyndigheden eller et helt sjette sted.

- Vi skal favne hele vejen rundt, så vi proaktivt kan tage hånd om den forurettede og forhindre nye overgreb – i et tæt samarbejde med kommuner og andre samarbejdspartnere, siger Lars Krogsgaard.

### Drømmer om en specialenhed

Direktør for Danner, Lisbeth Jessen, bifalder naturligvis, at flere politikredse er opmærksomme på, hvordan de kan styrke sagsbehandlingen i forbindelse med vold i nære relationer. Men hun drømmer om, at dansk politi på sigt opretter en specialenhed til at tage sig af disse sager.

- Selvom jeg synes, at dansk politi er verdens bedste politi, så kræver de her sager en specialviden, der gør, at en særlig enhed bør stå for sagsbehandlingen. Vi ser for eksempel også en lav domfældelse i disse sager. Desuden vil en specialenhed betyde skærmede ressourcer, der igen vil betyde, at der bliver bedre tid til at tage sig af de traumatiserede mennesker, som skal afhøres. Det kan betyde en verden til forskel for den forurettede, at hun ikke skal afgive sin anmeldelse i en ekspedition, eller at hun bliver mødt af én, der forstår hendes reaktioner, og som har tid til at afbryde en afhøring og genoptage den på et senere tidspunkt, hvis det er behovet, siger Lisbeth Jessen. ■

# SVAR PÅ NYTÅRSQUIZ 2020 – GÆTTEDE DU RIGTIGT?

**TILLYKKE** Vi takker mange gange for besvarelserne, som er blevet sendt ind til redaktionen. Tillykke til vinderen, som har fået direkte besked. Præmien er to biograf- og gufbilletter til en værdi af 299 kroner. Vinderen er Ronnie N. fra Rigspolitiet

1. Har politi- og/eller anklagemyndighed fået nye værktøjer til at fjerne de såkaldte muskelbiler og vanvidsbilister fra vejene inden den 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, man venter stadig på tiltagene.
2. Har Politiforbundet fået ny adresse pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, forbundshuset er solgt, men sekretariatet flytter først til nye lokaler pr. 1. juli 2021.
3. Er den samlede tilgodehavende frihed for alle polititjenestemænd i dansk politi over eller under en million timer pr. 1. april 2020? (Her regnes med afspadsering, normtimer, konverterede omsorgsdage og ordinære fridage)  
**Svar:** Over en million, nemlig 1.398.561 timer.
4. I 2018 var der 1.793 registrerede politiklagesager hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Er dette tal højere eller lavere i 2019?  
**Svar:** Det er højere – nemlig 2.110 registrerede politiklagesager i 2019.
5. Hvor stor er politistyrken pr. 1. april 2020?  
**Svar:** Politistyrken var på 11.184.
6. Regeringen ønsker flere "lokalpoliti-enheder". Er der åbnet fysiske nærpolitistationer ét eller flere steder i landet inden den 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, der er ikke åbnet nye nærpolitistationer.
7. Hvor mange mobile politistationer er der pr. 1. april 2020?  
**Svar:** Der er 16 mobile politistationer.
8. Fra 1. august 2019 var det pålagt alle politikredse at køre ud med de mobile politistationer hver anden dag. Gælder dette koncept stadig pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Ja, dette gælder stadig.
9. Hvor mange politiheste er der pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Der er 13 politiheste i dansk politi.
10. Hvilken politikreds har det laveste gennemsnitlige sygefravær pr. 1. april 2020?  
**Svar:** Nordjylland havde det laveste på 2,7 dage.
11. Hvilken politikreds har det højeste gennemsnitlige sygefravær pr. 1. april 2020?  
**Svar:** Nordsjælland havde det højeste på 4,5 dage.
12. Er Tibetkommissionen afsluttet pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, ifølge Tibetkommissionens udtalelse til Folketinget af 26. april 2020 forventer man en afslutning ved udgangen af 2021.
13. Har dansk politi fået ny uniformsjakke pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, de nye uniformsjakker forventes at blive leveret i starten af 2021.
14. Er der kommet nyt design på fagbladet DANSK POLITI pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, der er ikke kommet nyt design.
15. Er fagbladet DANSK POLITI kommet på Instagram pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, fagbladet er ikke kommet på Instagram.
16. Er der fortsat midlertidig grænsekontrol ved den svenske grænse pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Ja, der var stadig midlertidig grænsekontrol ved den svenske grænse den 1. juli 2020.
17. Har præsident Trump været på statsbesøg i Danmark inden 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, USA's præsident Donald Trump har ikke været på statsbesøg i Danmark.
18. Er der kommet nye regler for udrykningskørsel pr. 1. juli 2020?  
**Svar:** Nej, der er ikke kommet nye regler.
19. Går dansk politi med i Copenhagen Pride Parade i 2020?  
**Svar:** Nej, og den traditionelle parade var aflyst på grund af COVID-19.
20. Holder tidsplanen for byggeriet på politiskolen i Vejle, så den planmæssigt åbner i slutningen af 2020?  
**Svar:** Ja, tidsplanen for byggeriet holder, og Politiskolen i Vejle åbner i efteråret 2020.

# Afdelingen med de mange muligheder – og den upopulære geografi

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

DANSK POLITI har besøgt UKA Vest i Padborg – en afdeling som nyuddannede betjente bliver ”prikket” til, og hvor gennemstrømningen af medarbejdere er stor. Men UKA er mere end yderområde og paskontrol. Det er også en arbejdsplads med spændende, grænseoverskridende efterforskning og samarbejde, og hvor karrieremulighederne er gode, selvom man er grøn betjent.



De fleste forbinder UKA Vest i Padborg med paskontrol ved den dansk-tyske grænse. Men specialenheden byder på meget mere end det. Hovedopgaverne er kriminalitetsbekæmpelse i grænseregionen, grænse- og opholdskontrol samt analyse og internationalt politisamarbejde. Den viden vil såvel politikredsen som politiforeningen i Syd og Sønderjyllands Politi gerne have udbredt til resten af dansk politi i håb om, at flere vil vælge UKA Vest til.

# B

eliggenhed, Beliggenhed, Beliggenhed.

Det er navnet på et populært boligprogram på TV2, der med sine tre gentagelser i programtitlen understreger, at geografien betyder en

hel del, når man er på boligjagt. Men i løbet af programmet bliver det tydeligt, at der åbner sig mange flere muligheder for et godt køb, hvis man er indstillet på at udvide sin horisont og tør satse på en bolig væk fra de mest populære byer.

Det er stort set samme fortælling, som såvel ledelsen i UKA Vest som politiforeningen i Syd- og Sønderjyllands Politi gerne vil slå et slag for over for resten af dansk politi. At få tegnet et nuanceret billede af arbejdspladsen i Padborg og dens mange forskellige og samfundsvigtige opgaver, for UKA Vest rimer ikke kun på paskontrol, yderområde og tvungen turnus. Det rimer også på spændende efterforskning, inter-



nationalt samarbejde, opbygning af særlige kompetencer og arbejdsglæde.

- Der flourer en del dårlige historier om UKA Vest, specielt på Politiskolen, derfor er der behov for også at fortælle om det, der er godt; at specialenheden gør en forskel for hele samfundet og hele dansk politi ved at stå på grænsen og forhindre for eksempel omrejsende kriminelle i at rejse frit ind i landet, ligesom der er mange spændende operative og efterforskningsmæssige opgaver. Geografien kan vi jo ikke gøre noget ved, grænsen ligger, hvor den gør. Men vi håber, at vi på den lange bane kan blive bedre til for eksempel at rekruttere de elever på skolen, som er opvokset i Syd- og Sønderjylland, og som måske gerne vil retur til deres hjemstavn, siger Palle Schmidt, der er næstformand i Syd- og Sønderjyllands Politiforening.

### Nok at se til

UKA Vest er normeret til 153 polititjenestemænd og 60 politikadetter, og der er nok at se til for både medarbejdere og ledere som følge af – indtil for ganske nyligt – fuld grænsekontrol og intensiveret stikprøvekontrol.

I dag hænger opgaveløsningen sammen ved hjælp af politikadetter, Hjemmeværnet og Forsvaret samt assistance fra andre politikredse, når det er nødvendigt. Desuden har Syd- og Sønderjyllands Politisiden efteråret 2018 været nødsaget til at ”prikke” hele eller halve hold af kredsens nyuddannede politibetjente til en turnus i UKA Vest – dog på maksimalt to år.

- Vi har derfor en meget stor gennemstrømning af medarbejdere i UKA. Dels på grund af turnusordningen, dels fordi mange politikadetter er her kortvarigt, fordi de uddanner sig videre til politibetjente. På den positive side giver gennemstrømningen et meget ungt og levende miljø på vores station, som faktisk er kredsens næststørste. På den negative side slider det på de faste medarbejdere her i UKA, fordi de konstant skal lære nye op, og der er få, der kan gøre det, når det gælder behandlingen af udlændingsager, som er et kompliceret sagsområde, beskriver Uffe Lyse, der er formand for den lokale klub i UKA Vest, som hører under politiforeningen.

### Få et hel karriereforløb og hjælp til bolig

Politiinspektør Brian Fusing er leder af UKA Vest, og også han er opsat på at få gjort opmærksom på arbejdspladsens gode sider i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed. UKA Vests hovedopgaver er kriminalitetsbekæmpelse i grænseregionen, grænse- og opholds kontrol samt analyse og internationalt politisamarbejde.

- Vi forsøger at gøre alt, hvad vi kan fra ledelsens side. Vi oplyser om de spændende opgaver og muligheder, vi har. Faktisk kan du have en hel karriere i UKA ligesom i en politikreds, men i mindre skala, med både operative opgaver, analysearbejde, efterforskning og ledelse – og oveni kommer det internationale aspekt, siger Brian Fusing og fortæller, at politikredsens HR-afdeling også gerne hjælper nye kolleger med at finde lokalt tag over hovedet, så de slipper for at pendle lange afstande, hvis de ikke bor i landsdelen.

- HR har kontakt til kommunernes bosætningskoordinatorer for de forskellige sønderjyske byer, og da politifolk er attraktive lejere, hjælper kommunerne gerne med at finde en lejebolig, siger Brian Fusing.

Faktisk er der også nogle kolleger, der bosætter sig i Flensborg for at kunne bo i en storby og nyde godt af lavere afgifter med videre.

### Behov for at finde gode løsninger

På næste Samarbejdsudvalgsmøde i politikredsen skal kredsens øverste ledelse, politiforeningen og de øvrige medlemmer af udvalget have en generel temadrøftelse om, hvordan man rekrutterer og fastholder medarbejdere i såvel kredsen som i UKA Vest. Gennem en lang årrække har der nemlig været flere polititjenestemænd, der søger ud end ind i kredsen

Derfor bider UKA-problematikken sig selv lidt i halen, mener foreningsnæstformand Palle Schmidt, for så længe kredsen har brug for assistance fra andre politikredse, er det svært at imødekomme kollegers ønske om at skifte kreds eller at undgå en tvungen turnus for de nyuddannede betjente.

- Vi har behov for at finde nogle gode løsninger – både for organisationen, opgaveløsningen og for kollegerne. Vi kan hverken ændre på geografien eller på den politiske dagsorden i forhold til, hvilke opgaver vi skal løse ved grænsen, men vi kan gøre UKA Vest til en så attraktiv og fleksibel en arbejdsplads som muligt og hjælpe folk med at bosætte sig i området, hvis de ønsker det, siger Palle Schmidt.

Politiinspektør Brian Fusing supplerer:

- Vi er ved at lykkes et stykke hen ad vejen, synes jeg. Der er flere på turnusordningen, der bliver, selvom deres to år er forbi. De bliver, fordi de opdager de mange karrieremuligheder, der er, selvom de er nyuddannede, og fordi vi har en god arbejdsplads, siger Brian Fusing. ■

”  
**Faktisk kan du have en hel karriere i UKA ligesom i en politikreds, men i mindre skala, med både operative opgaver, analysearbejde, efterforskning og ledelse – og oveni kommer det internationale aspekt.**

Politiinspektør Brian Fusing,  
leder af UKA Vest

## Om UKA Vest

Udlændingekontrolafdeling Vest (UKA Vest) er en specialenhed i Syd- og Sønderjyllands Politi, der ligger i Padborg.

Den består af en operativ afdeling, en efterforskningsafdeling med observatører samt en afdeling med ansvar for analyser, internationalt politisamarbejde og tværgående opgaver.

UKA har sin egen Kommandostation (KST), der styrer den operative drift.

Det operative personale tæller både polititjenestemænd, politikadetter, hjemmевærnsfolk og soldater.

UKA Vest bekæmper grænseoverskridende kriminalitet i grænseregionen mellem de to lande, og politiet i Danmark arbejder tæt sammen med flere dele af tysk politi, herunder Landespolizei, Bundespolizei samt det tyske toldvæsen.

Bliver personer anholdt i Tyskland, mistænkt for forbrydelser i Danmark, bliver de hjemtaget til Danmark af UKA Vest. Derudover henter UKA Vest i forbindelse med andre efterforskninger også andre udlændinge til Danmark på europæiske arrestordre.

Enheden har også ansvar for den midlertidige grænsekontrol til Tyskland, og i grænseregionen patruljerer UKA Vest, Landespolizei og Bundespolizei sammen i fælles patruljer for også operativt at bekæmpe den grænseoverskridende kriminalitet.

Smugling over landegrænsen har et stort fokus i UKA Vest, og en særlig Politi- og Toldenhed (P/T) i Padborg gennemfører på baggrund af analyser og efterretninger indsatser rettet mod indsmugling af narkotika, våben, cigaretter og andre højt beskattede varer.

## Nyt byggeri

Flere folk kræver større rammer, og derfor er UKA Vest i gang med at bygge ud samt modernisere de eksisterende bygninger på Toldbodvej 8 i Padborg.

Forventningen er, at byggeriet står færdig i 2022.

Medarbejderne kan blandt andet glæde sig til overnatningsrum og et nyt motionsrum. Overnatningsrummene vil stå til rådighed for dem, der har langt mellem bopæl og arbejdsplads og et kort skift mellem vagterne, så de har mulighed for at sove på stationen.



Rammerne er ved at blive forbedret i UKA Vest. Politispektør Brian Fussing står her foran en ny tilbygning, og i baggrunden ses den ældre del af stationen, som skal moderniseres.

”

**Vi har behov for at finde nogle gode løsninger – både for organisationen, opgaveløsningen og for kollegerne. Vi kan hverken ændre på geografien eller på den politiske dagsorden i forhold til, hvilke opgaver vi skal løse ved grænsen, men vi kan gøre UKA Vest til en så attraktiv og fleksibel en arbejdsplads som muligt og hjælpe folk med at bosætte sig i området, hvis de ønsker det.**



Palle Schmidt, næstformand, Syd- og Sønderjyllands Politiforening

# - Jeg elsker uforudsigeligheden i mit arbejde

I 34 år har kriminalassistent Gitte Ulrich Andersen arbejdet i UKA Vest. De første år i paskontrollen og den operative sektion, og da hun fik sit første barn, rykkede hun over i efterforskningsafdelingen med mere familievenlige arbejdstider.

- Jeg elsker uforudsigeligheden i mit arbejde, og selv efter rigtig mange år i efterforskningen i UKA har jeg det stadig sådan, at jeg gerne flytter min ferie eller sletter en fridag, hvis jeg har en god sag. Jeg vil gerne være med! Det er fedt, når man får en gerningsmand dømt, og det er tilfredsstillende, hvis man får personen til at erkende. Så ved man, at man har fået bygget en god sag op, siger Gitte Ulrich Andersen.

## Højt tempo

UKA Vest har langt flere arrestanter end en almindelig politistation på grund af det grænsenære område. På dagen for interviewet var der cirka 70 fængslede i UKA, det typiske tal er på 50-60 stykker, så tempoet i efterforskningsafdelingen er højt. Arrestantsagerne skal gøres klar til retten inden for et døgn med henblik på varetægtsfængsling. Sagerne kan dreje sig om alt fra mistanke om tyveri/hæleri, indsmugling af narkotika, menneskesmugling, dokumentfalsk eller forskellige typer af bedrageri.

- For tiden har vi mange sager omkring kloning af biler, og da det under corona-nedlukningen var påkrævet, at folk skulle kunne dokumentere, at de skulle ind i Danmark for at passe deres arbejde, var der mange østeuropæere, der forsøgte at komme ind i landet på falske ansættelseskontrakter... og de kom jo nok ikke alle for at arbejde, konstaterer Gitte Ulrich Andersen tørt.

## Et stort fagligt ansvar – og sort humor

Skal den erfarne efterforsker holde en salgstale for sin arbejdsplads til forhåbentlig nye, kommende kolleger, lyder den sådan her:

- Du skal kunne lide at have med en masse forskellige type sager at gøre. Du skal kunne jonglerede mange bolde på én gang og holde af de indledende faser af en efterforskning. Du skal være selvstændig og klar til at løfte et

stort fagligt ansvar, for vi får lov til at gøre det hele selv fra start til slut af en sag – herunder også aflytninger.

Vi har et godt samarbejde med andre instanser som Arbejdstilsynet og Skat. Sammen med dem har vi årligt en række udfarende aktioner vedrørende social dumping.

Gitte Ulrich Andersen tilføjer, at arbejdsmiljøet i efterforskningen også er rigtig godt – på trods af at de er underbemandede.

- Vi griner meget sammen, og sarkasme og sort humor er dagligdag. Jeg har det lidt sådan, at hvis dagen ikke bringer et godt grin, så mangler der altså noget, siger kriminalassistenten. ■



Gitte Ulrich Andersen er 59 år, bor i Aabenraa, og har været ansat i UKA Vest siden 1986. Langt størstedelen af tiden i efterforskningsafdelingen. Hun holder meget af sit arbejde som efterforsker – især uforudsigeligheden og at få fulgt en sag helt til dørs.

# Var tæt på at kaste håndklædet i ringen

**26-årige Omid Rahimdadi** er en af de politibetjente, der i november 2018 blev udpeget til UKA Vest – frisk fra Politiskolen. Han bor sammen med sin kæreste i Aarhus, hvor hun studerer medicin, og det har været svært at få arbejds- og privatliv til at gå op. Derfor søgte han sidste år tre måneders orlov for at tænke igennem, om det stadig var en karriere i politiet, han brændte for.

- De første seks-syv måneder i UKA lejede jeg et værelse i Aabenraa og kørte kun hjem til Aarhus, når jeg havde fri flere dage i træk, men det fungerede ikke så godt. Jeg havde ikke noget netværk i Aabenraa og kedede mig, når jeg havde fri. Til sidst var jeg ved at gå ned med flaget, for arbejdsopgaverne i UKA var jo heller ikke det, jeg brændte for. Jeg tog derfor orlov i tre måneder for at tænke tingene igennem, fortæller Omid Rahimdadi.

## Uvisheden er den værste

I sin orlov arbejdede han på et opholdshjem, men kom hurtigt til at savne at bruge sin drømmeuddannelse, det kollegiale og muligheden for nogenlunde selv at styre sine vagters placering. Derfor vendte han tilbage til UKA Vest til årsskiftet.

- Jeg ved, at jeg skal i beredskabet i Aabenraa fra den 1. oktober. Det har gjort det nemmere at vende tilbage. Jeg får stadig langt til arbejde, men så er det til noget, jeg brænder for. Faktisk tror jeg, at tiden i UKA vil være nemmere for os nyuddannede, der bliver ”prikket”, hvis vi fik at vide, at vi bagefter skulle til dét og dét område og køre beredskab, som vi alle tørster efter. Det er uvisheden, der stresser mange af os. Jeg kan dog godt se, at det kan være svært for HR at forudsige, hvor der er behov for folk to år frem i tiden, siger Omid Rahimdadi.

## Efterlyser en mere retfærdig ordning

Han opfordrer Syd- og Sønderjyllands Politi til at fordele den tvungne tjans i UKA Vest lidt mere retfærdigt.

- Jeg har fuld forståelse for, at man skal være x antal m/k i UKA for at løfte opgaverne, men måden – at alle nyuddannede skal ”bære byrden” og næsten udelukkende fra mit hold og fremefter – det føles ikke retfærdigt. Slet

ikke når jeg hører, at halvdelen af et hold slap for det, fordi der var huller i beredskabet. De kunne jo i stedet have afløst os, der har været længe i UKA. Måske kunne man også benytte sig mere af assistance fra andre kredse, selvom jeg godt ved, at det er en dyr løsning.

Omid Rahimdadi fortryder ikke, at han tog sig en tænkepause uden for politiet.

- Jeg havde brug for luft, for jeg fik en skæv start på den drøm jeg havde om politijobbet og at komme ud og bruge den store del af min uddannelse, der handler om volds- og færdselssager og andre beredskabsmæssige opgaver. I stedet kom jeg til at tjekke pas og lære politikadetter op i sektorpatruljering og skrivning af anmeldelses- og oplysningsrapporter og lignende. Det, synes jeg i øvrigt, man bør kompenseres for økonomisk, ligesom vejlederne bliver det ude i kredsene. Selvom de fleste kadetter er flinke og arbejdsomme, er det et stort ansvar at løfte, og man står alene med de politimæssige opgaver under patruljeringen og uden at have nogle at sparre med, siger Omid Rahimdadi.

- Når det er sagt, så har tiden i UKA givet mig særlige kompetencer inden for udlændingesager, og jeg har haft gode kolleger omkring mig. Nu glæder jeg mig så til at køre beredskab til oktober, tilføjjer han. ■



Omid Rahimdadi, 26 år, tog tre måneders orlov for at tænke igennem, om politijobbet stadig var noget for ham. Han synes nemlig, at han fik en skæv start på sin politikarriere, da han blev udpeget til tvungen turnus i UKA Vest. Men nu glæder han sig til oktober, hvor han skal køre beredskab i Aabenraa.



# Bor i Flensborg, kører Jaguar og bygger på cv'et

**28-årige Emil**, som hverken ønsker sit fulde navn eller billede bragt på grund af karrieremæssige hensyn, er en sjælden "vare" i UKA Vest. Som nyuddannet betjent i november 2018 valgte han nemlig frivilligt at tage en turnus i udlændingekontrolafdelingen. Han byttede med en studiekammerat, der havde svært ved at få Padborg til at passe ind i privatlivet i Vestjylland.

- Det har været en blandet oplevelse – men måske også skæbnefølende for min videre karriere, fordi jeg har fået mulighed for at tilegne mig forskellige kompetencer, eksempelvis som observatør, en udvidet uddannelse i grænsekontrol (second line) og efterforskning. Jeg har også prøvet at være udsendt med Frontex i den ungarske by Szedged ved grænsen til Serbien i to måneder, siger Emil.

## Sjove hjemtagelsesager

Han har desuden nået at være i både Rumænien, Sverige, Finland og Polen i løbet af sine otte måneder i den operative afdeling i forbindelse med såkaldte hjemtagelsesager – altså hvor UKA Vest skal hente nogle udlændinge hjem, som er mistænkt for kriminalitet i Danmark, og som et andet land har arresteret for dansk politi via en europæisk arrestordre (EAW).

- De sager er sjove. Vi tager typisk afsted med fly til den pågældende destination om aftenen, overnatter og hjemtager arrestanten den næste dag, så der bliver også tid til at få set lidt på den by, vi er ankommet til, beskriver Emil.

Han er nu i en efterforskningsstilling i UKA Vest for at prøve kræfter med noget andet end det operative, og han nyder den ret store frihed, man har i afdelingen, til at følge sagerne helt til dørs. Ledelsen forsøger at give tiden til, at sagerne ikke skal "skæres til", selvom efterforskningen mangler hænder.

## Bor i Flensborg

Emil har bosat sig i Flensborg, kun et kvarters kørsel i bil fra Padborg. Det var lidt af et tilfælde, at han fik et tysk lejemaal på hånden, men han holder af at bo i Flensborg, der tæller omkring 90.000 indbyggere. Til sammenligning har Esbjerg 72.000 indbyggere.

- Jeg ville gerne bo i en større by end Aabenraa og Sønderborg, som er de største byer i nærheden af Padborg på den danske side af grænsen. Begge byer ligger faktisk længere væk end Flensborg, fortæller Emil.

Ud over at kunne bo i en større by og opleve tysk kultur, har den tyske adresse den fordel, at Emil sparer nogle penge på leveomkostninger, skat og ikke mindst forsikringer og afgifter. Det har givet ham råd til et bilskifte.

- Jeg har byttet min gamle Ford Fiesta ud med en Jaguar XE 25T fra 2016 med 250 heste, smiler Emil.

## Fortaler for 12-timers vagter

Hans nære fremtidsplaner står formentlig på et par år mere i UKA Vest, og han har også involveret sig i det lokale tillidsarbejde.

- Jeg synes, at vi har et godt arbejdsmiljø, men jeg vil blandt andet gerne være med til at gøre en forskel for de kolleger, der hænger lidt med mulen, fordi de har langt mellem arbejde og bopæl. Jeg er derfor fortaler for, at kollegerne får mulighed for frivillige 12-timers vagter, for så har man færre vagter om måneden, og arbejds- og privatlivet kan hænge bedre sammen for dem, der pendler langt, siger Emil. ■



## Ja-hatten på

Politibetjent Carina Nørrelykke blev "prikket" til en turnus i UKA Vest, da hun var på Politiskolen, og det blev hun ret nedslået over. Men nu har hun selv valgt at forlænge sin tid i UKA og har søgt og fået en stilling i efterforskningsafdelingen.

- Efter et stykke tid besluttede jeg mig for, at det ikke nyttede at gå rundt og sammenligne med beredskabet. Jeg tog ja-hatten på og begyndte i stedet at søge nogle stillinger i UKA, hvor jeg kunne tilegne mig nogle kompetencer, som man ikke kan få andre steder som for eksempel fly- og helikopterobservatør, siger hun.

(Læs hele artiklen med Carina Nørrelykke på dansk-politi.dk)



## Kadetordning fungerer

Politiasistent i Midt- og Vestjyllands Politi, Claus Mackeprang, har i august været en uge på assistance ved den dansk-tyske grænse. Som tillidsmand er han ret skeptisk over for udlistering af politiets opgaver til andre faggrupper, men han synes, at politikadetordningen er en acceptabel løsning og fungerer i praksis.

- Og jeg må bare sige, at de kadetter, jeg var sammen med, var arbejdsomme og flinke, og de gør en forskel, siger Claus Mackeprang. (Læs hele artiklen med Claus Mackeprang på dansk-politi.dk)

# Nyudnævnt leder med stort ansvarsområde

**Michael Brink** er nyudnævnt politikommissær og leder af en stabsfunktion i UKA Vest med tre enheder under sig. I en kreds svarer det nogenlunde til, at han var leder for et afsnit med tre underafdelinger.

- Det ser man ikke mange steder, at så ny en leder bliver tildelt så stort et sagsområde, men karrieremulighederne som leder er rigtig gode og spændende her i UKA Vest. På sigt kan det måske føre til en stilling i NEC, Europol eller som forbindelsesofficer, fordi vores arbejde her i UKA Vest har et internationalt aspekt i modsætningen til en lederstilling i en kreds, siger Michael Brink.

## Indgang til hele Norden

Helt præcist er han daglig leder af en afdeling, der har ansvar for analyser, internationalt politisamarbejde og tværgående opgaver. Rent fysisk huser UKA Vest et fælleskontor med de tyske myndigheder ved navn PCCC (Police and Custom Cooperation Center), som er et samarbejde mellem dansk og tysk politi og toldvæsenet.

- Samarbejdet gør det muligt at få hurtig adgang til efterforskningsoplysninger på tværs af landene, og i UKA Vest er vi indgangspunkt til hele Norden for de tyske myndigheder, forklarer Michael Brink.

Udover PCCC er han blandt andet også ansvarlig for et særtransportkontor og GAT (Grænse Analyse Team).

- Analyseteamet handler om to ting: At spille den skarpe ende i UKA god; hvad skal de se efter – hvilke trends er der i kriminalitetsbilledet. Den anden ting er at bidrage med et overblik, og dermed et beslutnings- og planlægningsgrundlag, til ledelsen i UKA samt til samarbejdet i Europol, forklarer Michael Brink.

## Lang transport, men det fungerer

Det er faktisk lykkedes Michael Brink at kombinere sin ledergerning med at være bosiddende på Fanø, selvom det indebærer to timers transport hver vej. Oveni er han fraskilt og far til to børn.

- Vi har en god ledelse her i UKA Vest i forhold til at finde fleksible løsninger, fordi vi er mange, der har lange transportafstande. Jeg har for eksempel mange vag-

ter i streg og korte skift, når jeg ikke har mine børn, og holder så meget fri som muligt, når mine børn er hos mig. Som følge af min lederfunktion deltager jeg i en del møder rundt omkring i landet, men jeg har også mulighed for at klare en del af dem via video fra stationen i Esbjerg. Så jeg har fundet nogle løsninger, der fungerer fint for mig, siger Michael Brink ■



40-årige Michael Brink blev udnævnt til politikommissær i april og er daglig leder af en afdeling i UKA Vest, der har ansvar for analyser, internationalt politisamarbejde og tværgående opgaver – en stabsfunktion med tre enheder under sig.

– Det er ikke mange steder, man får så stort et sagsområde under sig som nyudnævnt leder, siger Michael Brink.



## Sælger sig selv

UKA Vest sælger næsten sig selv i forhold til politikadjetjobbet, mener 26-årige Ahmed Nabil, fordi politikadetterne ved den dansk/tyske grænse har flere og mere varierede opgaver end i Østdanmark.

- I UKA Vest kører vi også sektorkontrol sammen med en politiuddannet kollega, prøver kræfter med udvalgte rapporttyper med videre. Det lugter lidt af politi, selvom man som kadet naturligvis skal kende begrænsningerne, og det gør vi også, siger Ahmed Nabil, der drømmer om at videreudanne sig til politibetjent. (Læs hele artiklen med Ahmed Nabil på dansk-politi.dk)

# Nøglen til ensartet sagsbehandling

TEKST NICOLAI SCHARLING

Sagsbehandlingen i politiet har i årevis været et kludetæppe, hvor hver kreds har sin særlige tilgang til at bruge systemet POLSAS – et sagsstyringssystem, som efterhånden er 27 år gammelt, og uden held forsøgt udskiftet med nye og bedre systemer. Det betyder, at politiet har et stort efterslæb og et meget forældet system. Den 1. september startede oprydningen og forenklingen dog med Rigspolitiets lancering af POLSAS Nøglen. Det er resultatet af tre års grundigt arbejde, hvor erfarne POLSAS-brugere fra politikredsene, fagcentrene og Rigsadvokaten har deltaget.

**P**olitiets sagsbehandlingssystem, POLSAS, er efterhånden gammelt nok til både at være flyttet hjemmefra og have fået børn. Faktisk er fundamentet til politiets

sagsbehandling lagt i sidste årtusinde og nogenlunde samtidig med, at internettet kom til Danmark.

Ad to omgange har man forsøgt at udskifte det med en ny og mere tidssvarende model – men begge gange forgæves. Først POLSAG, som blev skrottet i 2012 og nåede at koste op mod 500 millioner kroner, og siden Polaris, som fik dødsstødet fem år senere.

Tilbage står POLSAS, som stadig fungerer, men er forældet og har en lang række u hensigtsmæssigheder, herunder manglende kommunikation mellem databaser på tværs af kredse, at det reelt er et kludetæppe af forskellig sagsbehandling fra kreds til kreds og ikke mindst, at systemet stadig arbejder med den fysiske papirsag. Med andre ord skal der stadig skrives ud og bæres sagsmapper rundt.

Det vil Rigspolitiet dog ændre på. POLSAS skal gøres tidssvarende, ensrettes og give mening.

De seneste tre år har en projektgruppe under Rigspolitiet arbejdet målrettet på at modernisere POLSAS, så det virker bedst muligt og giver mening.

## Forskel selv i afdelinger

Første store skridt på vejen så

dagens lys den 1. september med udrulning af POLSAS Nøglen.

Det er i al sin enkelhed et cirku-lære, en håndbog og 42 vejledninger, som enkelt beskriver den korrekte måde at håndtere sager på.

Der er tale om et grundigt forarbejde, hvor mere end 100 superbrugere og ansatte fra politikredse, anklagemyndighed og Rigspolitiets fagcentre har været involveret i at strømline POLSAS bedst muligt.

Helene Hjortholm, sektionsleder for servicesystemer i Koncern IT, har samlet trådene.

- Første skridt er at få ensrettet sagsbehandlingen. Ser man på politikredsens måde at gøre det på, så er den vidt forskellig. Ja, endda inden for enkelte afdelinger eller kredse kan der være stor forskel, fortæller hun.

## Et godt værktøj for alle

Helene Hjortholm blev ansat i politiet i 2014 og har siden februar 2019 været sektionsleder. Inden da var hun blandt andet fagkoordinator på POLSAS. Hun har også en baggrund i FN-systemet, hvor hun skulle bringe forskellige parter til forhandlingsbordet i konfliktområder.

For hende har det været afgørende, at det er de centrale brugere og problemknusere med fingeren på pulsen, som har bidraget med viden. De nøglepersoner, som i forvejen er omdrejningspunkter for at få tingene til at glide i afdelinger og på vagthold.

- Vi har haft stort fokus på, at



”

## Vi har 16 års efterslæb, altså den periode hvor man har satset på nye systemer og derfor ikke udviklet på POLSAS. Vi skal op på niveau igen, og POLSAS Nøglen er kun første skridt.

Helene Hjortholm, sektionsleder i Rigspolitiets Koncert IT



POLSAS Nøglen skal laves på en måde, der både kan vejlede den helt nyuddannede politiansatte og samtidig understøtte den erfarne sagsbehandler, som står med mere komplekse opgaver. Det skal være et værktøj, som kan bruges og bliver brugt i en hverdag, hvor de ansatte står med forskellige opgaver, fastslår hun.

- Politiet fortjener og efterspørger et moderne sagsstyringssystem, og det tager vi nu de grundlæggende

og afgørende skridt til med POLSAS Nøglen. Derudover gennemfører vi tekniske opgraderinger og grundlæggende modernisering af systemet. Der er meget godt i POLSAS, men det skal bringes i stand, og på sigt er målet at nå til den fuldt digitale sag og sagsbehandling. Det fremtidige POLSAS vil ikke være til at kende fra det, vi har i dag, men vi skal udvikle os til det og ikke satse på stjernekrigsprojekter, der fejler, lyder det fra Lars Ole Dybdal, IT-direktør i Rigspolitiet.

### Nøglen er nøglepersoner

POLSAS Nøglen er altså et værktøj, som skal rydde op i forskellighederne, være overskueligt og brugbart på alle planer.

Derfor har input fra centrale brugere og et overblik over de forskellige kompetencer været nødvendigt.

- Vi kender alle historien om den vagthavende, der vidste, hvordan en sag skulle håndteres, og var et levende leksikon for de øvrige kolleger. Det er den viden og de typer af nøglepersoner, vi har gjort brug af i hele landet, og vi har været helt ud i hjørnerne af dansk politi for at indhente viden, som kun få medarbejdere besidder i dag, siger Helene Hjortholm.

### Samlet database kommer senere

POLSAS Nøglen skal således sørge for, at politiet ikke laver arbejdet "ad 12 omgange og på 100 forskellige måder", som Claus Skytte, der er med i projektet og POLSAS-supporter for Københavns Politi, udtrykker det.

- Det her er et af de mest efterspurgte tiltag. I årevis har vi i politikredsene efterlyst centrale vejledninger, siger han og medgiver, at arbejdet har været svært, og at bølgerne ofte er gået højt, inden man kunne nå til enighed.

Helene Hjortholm er enig:

- Vi har 16 års efterslæb, altså den periode hvor man har satset på nye systemer og derfor ikke udviklet på POLSAS. Vi skal op på niveau igen, og POLSAS Nøglen er kun første skridt, siger hun.

Sektionslederen henviser til, at

## POLSAS og POLSAS Nøglen

POLSAS er politiets sagsstyringssystem og har sin oprindelse helt tilbage til 1993.

To gange er systemet forsøgt udskiftet – men begge gange er projekterne, trods store omkostninger, blevet lagt ned, senest i 2017. Det betyder, at POLSAS ikke er blevet opdateret i den mellemliggende periode på næsten 16 år.

POLSAS Nøglen er en samlet betegnelse for et nationalt cirkulære, en håndbog med overordnede retningslinjer for politi- og anklagemyndighed, samt 42 vejledninger og bilag til de mest efterspurgte og brugte registreringer i POLSAS.

POLSAS Nøglen er udarbejdet i samarbejde med Rigssadvokaten, Rigspolitiet og repræsentanter for landets politikredse. Over 100 fagpersoner har bidraget til dens tilvejebringelse.

POLSAS Nøglen blev lanceret i politiet den 1. september 2020.

næste skridt bliver at få samlet politiet i en fælles POLSAS-database og at få koblet Grønland, Færøerne og SØIK på.

Oprydningsarbejdet er dog gigantisk. Der ligger stadig standardskrivelser helt tilbage fra Ordenspolitiets dage, og samtidig skal der genopbygges sagsbehandlingskompetencer, da en del viden ellers vil forsvinde efterhånden, som politifolk går på pension. ■

# Nyt førlederforløb: MERE PRAKSIS OG MINDRE TEORI

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Fingrene har været godt begravet i leder-bolledæjen, inden en nyudklækket leder i dag kan kalde sig politikommissær. Det er nemlig blevet et krav, at man er fungerende pk.'er, inden man kan blive optaget på det nye forløb for førledere. **Samtidig skal der være et tæt, coachende samarbejde mellem førlederen og dennes nærmeste leder.** DANSK POLITI har talt med nyudnævnte pk. Michael Robdrup Andreassen og vpi. Jacob Olsen fra Midt- og Vestsjællands Politi om deres erfaringer med det nye Lederforløb 1.



*Et tæt parløb mellem den fungerende politikommissær og hans nærmeste leder er en nødvendighed i det nye førlederforløb, fordi det primært bygger på praksisnær læring. Både politikommissær Michael Robdrup Andreassen, der har gennemført forløbet, og vicepolitiinspektør Jacob Olsen (t.v.) er tilhængere af det nye førlederforløb, men det kræver nogle behårede prioriteringer i en travl hverdag, hvor begge har en lederrolle at udfylde, fortæller de.*

**D**et er en markant forbedring. Så klart er skudsmålet for Lederforløb 1 (LF1) fra Michael Robdrup Andreassen, der er politikommissær i Midt- og Vestsjællands Politi. Den 42-årige politikommissær har faktisk et sammenligningsgrundlag, for han gik et halvt på den gamle førledersuddannelse, inden den lukkede ned og blev erstattet af LF1 i januar 2019.

I juni i år, efter at have gennemført og bestået det etårige forløb, blev han udnævnt til politikommissær i Operativ Udlændingeafdeling, hvor han forinden havde været fungerende pk.'er. Afdelingen tæller ni medarbejdere.

- Kravet, om at du skal være fungerende pk.'er, inden du kan komme på LF1, er rigtig godt, mener han.

- Dels kan du kun lære at personalelede ved reelt at have ansvaret for nogle medarbejdere. Dels giver det en ro omkring din fremtid som leder i forhold til den tidligere uddannelse, hvor der var uvished om, hvorvidt du overhovedet kunne få en pk.-stilling, når du havde bestået dine eksamener, eller om du "bare" skulle tilbage til at være medarbejder med risiko for at glemme en del af det, du havde lært, siger Michael Robdrup Andreassen.

#### Mere fokus på det praksisnære

Hans nærmeste leder, vicepolitinspektør Jacob Olsen, har været hans sparringspartner gennem LF1. Også han er begejstret for, at der er kommet mere fokus på det praksisnære i lederuddannelsen.

- Hvis du ikke er fungerende leder, har du for eksempel ikke mulighed for at tage de svære medarbejdersamtaler, som er en del af det, en ny leder skal lære. Det nye uddannelsesforløb er helt klart vand på min mølle om, at man lærer bedst i praksis. Det kræver dog et tæt samarbejde mellem vpi.'en og den fungerende pk.'er om, hvad man øver og hvornår. Her er de enkelte moduler en god anledning til at koble praksis og teori sammen, hvorimod det på den tidligere lederuddannelse – lidt hårdt skåret ud – gjaldt om at være bedst til at stå på ét ben og citere lovstof, siger Jacob Olsen.

I Midt- og Vestsjællands Politi har man valgt at holde den fungerende pk.'er i samme afdeling under hele hans/hendes lederforløb, mens andre kredse rykker førlederne rundt til forskellige afdelinger.

Michael Robdrup Andreassen har sat pris på at være det samme sted, da det har givet ham mulighed for at lære sit personale godt at kende.

- Det er også en fordel at være inden for den søjle, man er fagligt velfunderet i – for mit vedkommende efterforsk-

ningen. Det er lidt en videreudvikling af karrieresporene, siger han.

#### Vilkårlighed er et minus

Kravet, om at en kommende politikommissær skal være i en fungerende lederstilling for at komme på LF1, kræver naturligvis, at der er en ledig stilling i kredsen at placere vedkommende i. Sådan nogle stillinger kan lade vente på sig – eller opstå pludseligt. Derfor kræver det talentspotning i god tid for at være beredt med egnede kandidater, når situationen opstår. LF1 er af samme grund opbygget fleksibelt for at kunne imødekomme kredsenes forskellige tidsmæssige behov for at få uddannet en ny leder. LF1 består af fem moduler, der er placeret i et årshjul, og som kan påbegyndes i vilkårlig rækkefølge. Men den fleksibilitet er både god og dårlig, mener Michael Robdrup Andreassen.

- Hvis jeg skal fremhæve noget, der er mindre godt ved den nye model, er det, at de fem moduler kan tages i vilkårlig rækkefølge. Men det giver ikke nødvendigvis logisk mening. Efter min mening bør man altid begynde med det modul, der hedder "Fra medarbejder til leder", fordi det er så grundlæggende en forandring, man allerførst bør forholde sig til, når man begynder på lederforløbet, siger han.

Hans vicepolitinspektør er enig:

- Ja, der mangler et mere stringent afsæt fra centralt hold på nogle punkter, så forløbet bliver mere ensartet. Der er for eksempel stor forskel på, hvor meget HR er inddraget i førledernes forløb i kredsene. Hos os gik der også lidt tid, inden HR for alvor kom på banen, men jeg mener, at der helt

klart skal ligge et ansvar hos HR for de kommende ledes udvikling og karrierer, siger Jacob Olsen.

#### Benhårde prioriteter

At det primære ansvar for den fungerende politikommissærs lederuddannelse ligger hos førlederen selv og vpi.'en i den nye model, bifalder såvel Michael Robdrup Andreassen som Jacob Olsen.

De har da også forsøgt at løfte ansvaret på bedste beskub i en travl hverdag, hvor begge er ledere og drifter i stor stil samtidig med uddannelsesforløbet. Blandt andet tager det tid at føre den obligatoriske LUP (Leder-UdviklingsPlan), som skal sikre, at den kommende leder kommer igennem en række situationer, som vedkommende har brug for i forhold til funktion, resultater og udviklingsbehov.

- Vi har gjort det sådan, at det er Michaels LUP. Han skriver den, men det er vores fælles holdninger og mål

”

## Det nye uddannelsesforløb er helt klart vand på min mølle om, at man lærer bedst i praksis.

Vicepolitinspektør  
Jacob Olsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi



for hans udvikling, der noteres ned. Vi har fra begyndelsen valgt, at der skal være en rød udviklingstråd i LUP'en, som Michael kan bruge på modulerne. LUP'en indeholder derfor en masse eksempler fra hverdagen – både gode og dårlige – og dokumenterer de læringspunkter, han har været igennem, beskriver Jacob Olsen.

Han må dog konstatere, at LUP er et stort arbejde, der kommer oven i den almindelige drift. Michael Robdrup Andreassen er enig.

- Det har derfor været absolut nødvendigt, at vi benhårdt har prioriteret de coachingmøder, som vi har lagt ind efter hvert modul, for i vores verden kommer der altid noget andet og mere presserende ind fra højre, siger han.

### Efterlyser ensartede rammer

Politikommisæreren roser sin vpi. for at have kastet ham ud i tingene – med en viden om, at hvis det gik galt, ville Jacob Olsen have hans ryg, og at det ikke var stillingen, der var på spil, men en mulighed for at lære af sine fejl.

- Jeg ved fra mit hold på Lederforløb 1, at ikke alle har haft samme, gode opbakning og coaching fra deres vpi., som jeg har haft. Det har der været forskellige årsager til, men nogle vpi.'er har for eksempel haft ansvaret for to eller flere fungerende politikommisærere på samme tid og har derfor haft ekstra meget at se til oven i den daglige drift og ledelsesopgaver, siger Michael Robdrup Andreassen.

Han har ovenikøbet nydt godt af også at have en politikommisær fra efterforskningsøjlen som mentor gennem sit forløb. En han kunne vende de mindre og mere praktiske spørgsmål med, så han ikke skulle forstyrre sin vpi. unødigt.

Jacob Olsen efterlyser mere ensartede forhold for de fungerende politikommisærere.

- Man bør fra centralt hold sikre nogenlunde ensartede rammer for alle, mener han.

### En mere menneskelig ledelsesstil

Men alt i alt er både Jacob Olsen og Michael Robdrup Andreassen meget tilfredse med det nye lederforløb. At sætte mere fokus på den praksisnære ledergerning og den personlige udvikling som leder er den rette vej at gå.

Michael Robdrup Andreassen forudser, at den yngre generation af ledere i politiet vil medføre en mere menneskelig ledelsesstil, hvor personalepleje og -trivsel er vigtige parametre.

- Det er efterhånden passé med kommentarer fra kollegerne om, at man har "solgt sin sjæl", når man går ledervejen. Det er sket i takt med, at der kommer flere og flere yngre ledere med en mere menneskelig tilgang i deres ledergerning, mener Michael Robdrup Andreassen, der selv har ambition om at have netop dén tilgang – samt at være en synlig leder.

- Jeg vil gerne dyrke samarbejde og inddragelse – og mindre kæft, trit og retning, selvom vi selvfølgelig stadig er et politi, som skal være hvor og hvornår, der er brug for os. Men det er vel snart almen viden, at trives dine medarbejdere, præsterer de også bedre, siger Michael Robdrup Andreassen. ■

## Nyt lederudviklingsforløb i politiet

- Fra 1. januar 2019 søsatte Rigspolitiet første del af sit nye lederudviklingsforløb, Lederforløb 1 (LF1), der erstatter den gamle førlederuddannelse. Formålet med forløbet er, at man som førleder får tilegnet sig viden om ledelsesopgaverne, roller, ansvar og handlemuligheder.
- I august i år blev Lederforløb 2 – fra politikommisær til vicepolitikommisær – igangsat.
- Når de to forløb er godt kørende, vil forløbet for de sidste ledelseslag i politiet blive iværksat.
- LF1 er netop blevet evalueret. Blandt andre af de førledere, der har været gennem forløbet, samt af deres nærmeste leder. Evalueringen viser overvejende tilfredshed med LF1.
- De væsentligste forskelle i forhold til den gamle førlederuddannelse er:
  - At man er fungerende leder, imens man er på forløbet og i minimum 12 måneder.
  - LF1 er på 12 måneder med fem fleksible moduler mod tidligere et forløb på 2-2½ år.
  - Der er meget mere fokus på aktionslæring og praksis.
  - Den nærmeste leder/kredsen har det primære ansvar for førlederens forløb. Tidligere var det Rigspolitiet.
  - Fokus på ledelsesfaglighed. Man skal have tilegnet sig sin politifaglighed inden lederforløbet.
  - 70-20-10 er opbygningen af lederuddannelsen. Det vil sige, at 70 procent af lederens viden skal komme fra arbejdserfaring i hverdagen. 20 procent fra sparring og feedback fra nærmeste leder/kollega. 10 procent fra formelle kurser og læsning.

# NYT FØRLEDERFORLØB ER KOMMET GODT FRA START

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

90-95 procent af den nye uddannelse for  
førledere har bestået trykprøven.

Det kan centerchef Lene Vilby og sektionsleder Nathalie Skovgaard fra Rigspolitiets Koncern HR konkludere, efter at den er blevet evalueret. **De nyuddannede politikommissærer er især glade for den tætte kobling mellem teori og praksis.**

Til gengæld efterlyses der mere tid til refleksion.

**D**et er overvejende positive ord, man finder, når man læser evalueringen af Lederforløb 1 (LF1).

89 procent af de adspurgte førledere mener, at LF1 "i høj grad" har udviklet deres lederkompetencer. Blandt andet giver førlederne udtryk for, at det har givet dem en virkelig god ballast, at de

har skullet koble teori op på aktuelle problemstillinger, som de har haft i den afdeling, de hver især var fungerende leder for.

Også de adspurgte vicepolitiinspektører, medarbejdere og HR-afdelinger er generelt godt tilfredse.

- Ud fra evalueringen kan vi heldigvis konstatere, at vi er på rette vej. Vores intentioner med uddannelsen er imødekommet ude i kredsene, men selvfølgelig har vi ikke ramt helt plet fra starten, og derfor har vi i evalueringen også modtaget mange konstruktive forslag til små eller større forbedringer, som vi vil tage op til overvejelse,

siger sektionsleder i Koncern HR, Nathalie Skovgaard, der er ansvarlig for den nye lederuddannelse.

Centerchef Lene Vilby supplerer:

- Lidt firkantet kan man jo sige, at det ingen kunst er at oprette fem moduler til et lederforløb. Det svære er at få organisationen til at tage ejerskab for den nye uddannelse, så det bliver hele politiets lederuddannelse. Men det har organisationen gjort i et meget større omfang, end vi havde turdet håbe på – lige fra førlederne og deres medarbejdere til vpi.'erne og kredsenes HR-afdelinger, siger Lene Vilby.

## Behov for mere smidighed

Den ny uddannelse er blevet til i et tæt samarbejde med blandt andre Politilederforeningen, kredsenes HR-afdelinger og workshops med repræsentanter fra de forskellige ledelsesniveauer. Netop for at afsøge organisationens behov, inden nye streger blev trukket.

- Baggrunden for at udskifte den gamle førlederud-





dannelse var ikke, at vi indtil nu har uddannet dårligere ledere. Det har vi bestemt ikke. Men der var et behov for at gøre uddannelsen mere smidig og fleksibel for løbende at kunne imødekomme den udvikling og de forandringer, vi oplever i politiets opgaver. Uddannelsen er eksempelvis blevet forkortet fra to og et halvt år til et år, og består nu af fem moduler, man kan tage i en vilkårlig rækkefølge, så en kreds ikke skal vente et år på, at en førleder kan begynde sin uddannelse, beskriver Lene Vilby og tilføjer, at LF1 retter sig mod såvel politiuddannede som civile førledere i politiet.

### Billedet er vendt

Det er ingen hemmelighed, at kredsene for fire-fem år siden havde svært ved at tiltrække tilstrækkeligt med politiuddannede førlederkandidater. I gennemsnit er der behov for at uddanne 50-60 nye politikommissærer om året i dansk politi for at sikre organisationens "fødekæde". Men interessen for at gå ledervejen kunne ligge på et meget lille sted, som tidligere beskrevet i DANSK POLITI.

Årsagerne var blandt andet alt for lange arbejdsuger, lille lønmæssig kompensation, manglende tid til personalepleje og følelsen af at være en lus mellem to negle, når den politiske detailstyring skulle forklares og effektueres i ens afdeling, uden at man som leder selv kunne se den faglige fornuft deri.

Det billede er heldigvis vendt, fortæller Nathalie Skovgaard og Lene Vilby, og i dag er det uproblematisk at rekruttere de førledere, der er behov for i kredsene.

- Der er mange faktorer, der har spillet ind på den her positive udvikling, herunder en kulturel udvikling i organisationen, hvor der er kommet større fokus på lederudvikling og medarbejdertrivsel, siger Lene Vilby.

Dog er der stadig langt mellem de kvindelige lederkandidater og håbet er, at flere kvinder får lyst til ledelse med den nye, forkortede og mere fleksible lederuddannelse – både fordi den er mere familievenlig, og fordi man kan blive i den karrierevej, man allerede er i, selvom man går ledervejen. Det kunne man ikke forvente førhen, og det afholdt flere, såvel mænd som kvinder, i at søge.

- Vi kan ikke aflæse en større andel af kvindelige førledere i vores tal endnu, men kredsenes HR-afdelinger forventer, at det vil komme i takt med, at flere har været på den nye uddannelse og forhåbentlig kan fortælle godt om den til kollegerne, siger Nathalie Skovgaard.

### For presset

Lidt malurt i bægeret er det jo næsten altid, når nye koncepter indføres. Og visse kritikpunkter går da også igen i evalueringen af Lederforløb 1. Blandt andet peger flere på, at forløbet er for presset, nu hvor det kun varer et år. Der er for lidt tid til fordybelse og refleksion, lyder det.

Nogle vpi.'ere efterlyser også, at de bliver klædt bedre på til at varetage opgaven som den primære vejleder af de fungerende politikommissærer.

- Flere af vpi.'erne har været på et modul af typisk to-tre dages varighed omkring deres nye rolle, men det har



Centerchef Lene Vilby (t.v.) og sektionsleder Nathalie Skovgaard fra Rigspolitiets Koncern HR glæder sig over, at politiets nye førlederforløb er blevet modtaget godt ude i kredsene.  
- Lidt firkantet kan man jo sige, at det ingen kunst er at oprette fem moduler til et lederforløb. Det svære er at få organisationen til at tage ejerskab for den nye uddannelse, så det bliver hele politiets lederuddannelse, siger Lene Vilby.

været frivilligt at deltage, og der har været store regionale forskelle på, hvordan de enkelte kredse har prioriteret det. Men fremadrettet løser det sig selv, da det bliver obligatorisk for de politikommissærer, der skal videreuddanne sig til vicepolitinspektør, siger Nathalie Skovgaard.

Den 18. august blev Lederforløb 2 (LF2), sat i værk – altså det forløb, hvor man uddanner sig fra politikommissær til vicepolitinspektør. På sigt skal uddannelsen for de øverste ledelseslag i politiet også i gang, men hvornår er endnu uvis.

- Det kommer først til at ske, når Lederforløb 1 og 2 har en god og stabil drift, siger Lene Vilby. ■

**Håbet fra Politilederforeningen** er, at det nye lederuddannelsesforløb på sigt vil skabe mere ledelseskvalitet i organisationen, fordi lederen både er fagligt stærk og har større fokus på medinddragelse og medarbejdernes trivsel.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

# - DER SKAL VÆRE PLADS TIL 360 GRADERS LEDELSE

**D**et nye lederuddannelsesforløb er udviklet i tæt samarbejde med Koncern HR og Politilederforeningens medlemmer – politilederne. Behovet for at tænke i nye uddannelsesbaner opstod hen over en årrække, hvor førlederuddannelsen havde udviklet sig til et omfangsrigt, teoretisk forløb

på to og et halvt år, uden at førlederne overhovedet kom i nærheden af den praktiske ledergerning. Der blev uddannet ”til hyldeerne”, og der kunne gå år, inden en færdiguddannet politikommissær rent faktisk fik en stilling – ofte væk fra den søjle, han eller hun var fagligt funderet i.

- Der var en reel bekymring blandt vores medlemmer om, at organisationen sorterede mange gode ledertalenter fra, fordi det var blevet et alt for omfangsrigt og teoretisk førlederforløb, som mange ikke havde lyst til at kaste sig ud i. Det tog vi op med Koncern HR, og sammen har vi nu udviklet det nye og kortere lederuddannelsesforløb, der er langt mere praksisnært og sikrer, at førlederen rent faktisk får lov til at øve sig på ledelse under sin uddannelse, fortæller Michael Agerbæk, der er formand for Politilederforeningen.

## Behov for et bredere ledelsessyn

Han glæder sig over, at evalueringen af Lederforløb 1 overvejende er positiv. Naturligvis er der også nogle

skønhedsfejl, som han håber Koncern HR vil være lydhøre over for. Især håber han, at Rigspolitiet vil se på, om forløbet skal forlænges lidt, da flere i evalueringen peger på, at et forløb på et år er lige presset nok.

Politilederforeningen har også fokus på, at politilederne – ud over det obligatoriske lederuddannelsesforløb fra det ene charginiveau til det næste – fortsat vil have mulighed for at efter- og videreudanne sig på relevante eksterne uddannelser på diplom- og masterniveau.

Desuden har Politilederforeningen bedt Rigspolitiet om en bredere evaluering af ledergerningen om to-tre år, når flere har været igennem det nye lederuddannelsesforløb, og alle charginiveauer er oppe at køre.

- Vi vil gerne have undersøgt, om det nye forløb resulterer i mere ledelseskvalitet, siger Michael Agerbæk og uddyber, at han med ledelseskvalitet mener en mere allround ledelsesform.

- Man bliver den leder, man ønsker at være, og det nemmeste, en leder kan gøre, er primært at fokusere på de mange målkrav, der stilles i dag. Men jeg håber, at vi får skabt et bredere ledelsesrum med plads til 360 graders ledelse – altså hvor der ikke kun fokuseres på de mål, der skal nås, men i højere grad også på medinddragelse af medarbejderne og fokus på deres trivsel, siger Michael Agerbæk og slutter:

- For god ledelse opstår i samspillet mellem medarbejderne og lederen. ■

# URO PATRULJEN – PÅ GODT OG ONDT

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,  
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET  
FOTO POLITIMUSEET

Den hedengangne Uropatrulje er formentlig, i stærk konkurrence med det legendariske Rejsehold, den mest omtalte politiafdeling i danmarkshistorien. **De var politiets hårde halse!** For det var jo sådan, de blev kendt og husket. Som dem, der trådte til, hvor de andre trådte tilbage. Og af og til trådte de måske over stregen – sådan blev de i hvert fald også kendt.



**U**ropatruljen skabtes under nogle af den moderne danmarkshistories mest afgørende årtier fra 1960 til 2000. Politiafdelingen afspejler derfor på sæt og vis det moderne Danmarks tilblivelse. Det danske samfund gennemgik fra 1960ernes begyndelse en voldsom forandring. Ungdommen erobrede universitetet, begyndte at tage stoffer, skabte kollektiver og til sidst også deres egen fristad – Christiania.

Samfundets eksplosive forandring og politiledelsens tøvende holdning til forandringerne var udgangspunktet for Uropatruljens tilblivelse i 1969. Det blev nemlig Uropatruljens opgave at afpatruljere disse nye "uroområder".

### Flere sandheder

Der er næppe tvivl om, at der med Uropatruljen blev skabt en meget effektiv afdeling med et sammenhold uden sidestykke inden for politiet. Med tiden blev sammenholdet og korpsånden måske også en byrde – og et særligt ide-

ologisk udsyn for urobetjentene. Mange på Christiania mente i hvert fald, at Uropatruljen havde en politisk agenda. Det var den forbenede og stokkonserverative politiledelses forlængede arm. Politidirektørens knippel. Uropatruljen blev derfor også i nogle tilfælde udråbt til "Monstre med politimæssige beføjelser." Beskrivelsen er efter min opfattelse stærkt fortegnet. Når det kommer til Uropatruljen, er der nemlig næppe én historie, der er dækkende. Der er næppe én sandhed. Uropatruljen er historien om voldelige konfrontationer og politiarbejde, der gik over stregen, men det er også historien om menneskelighed og socialt engagement i en ofte meget brutal verden blandt narkomaner og socialt udstødte.

### Christianitter, bz'ere og rockere

Modsætningsforholdet til christianitterne blev for Uropatruljen livsvarigt, og det samme gjaldt i forhold til et nyt samfundsfænomen – bz'erne – som fulgte i kølvandet på oliekrisens Danmark. Blomsterbørnenes gode tider var ved at rinde ud, og ungdommen oplevede nu arbejdsløshed, social forarmelse og bolignød. Også her blev Uropatruljen sat ind. De skulle løse problemet, først ved at rydde bygningerne og siden ved særligt at indsamle information om de unge bz'ere.

Uropatruljen er imidlertid ikke kun historien om voldelige opgør med



*Ungdomsoprørerne så med stor skepsis på Uropatruljen, som det fremgår af denne plakat, der har hængt i en lygtepæl.*

christianitter og bz'ere. Det er også historien om en højt specialiseret efterforskningsenhed. Med tiden udviklede Uropatruljen nemlig et unikt kendskab til narkokriminaliteten på gadeplan. I forlængelse af dette gadekendskab opbyggedes et omfattende netværk af meddelere i narkomiljøet. Meddelernetværket blev et af Uropatruljens væsentligste aktiver, som politiet over hele landet benyttede sig af, når der skulle opklares narkokriminalitet.

Også rockergrupperne vandt frem i denne periode – dels foranlediget af det lukrative stofmarked, der var opstået i kølvandet på ungdomsoprøret. Med svingende held søgte Uropatruljen at

Benjamin-sagen, hvor en ung mand blev livsvarigt skadet under en voldsom anholdelse i 1992. Og spørgsmålet blev decideret akut efter det utroligt blodige opgør mellem politi og demonstranter under 18. maj-uroighederne i 1993.

I 2001 bukkede Uropatruljen under. En politihistorisk epoke, indkapslet i den nyere danmarkshistories turbulente udvikling, havde fundet sin afslutning.

### Samfundets skraldespand

Set i bakspejlet må man sige, at Uropatruljen på mange måder – noget utaknemmeligt – blev en form for skralde-

spand for alle de samfundsopgaver, man havde svært ved at håndtere: Narkoen, de unge hjemløse, rockerne, Christiania, de besatte huse. Når noget blev et problem på samfundets bund, blev det overladt til Uropatruljen – hvilket bestemt ikke var uproblematisk!

Ved patruljens nedlæggelse blev der da heller ikke oprettet en tilsvarende afdeling. Tværtimod. Uropatruljens opgaver blev fordelt ud på flere andre enheder inden for Københavns Politis nye store narckoafdeling, og i dag varetager flere forskellige politienheder Uropatruljens mangeartede opgaver. Noget gik formentlig tabt ved denne opsplitning – blandt andet Uropatruljens unikke kendskab til narkohandlen på gadeplan – men noget blev også vundet, for Uropatruljen havde gæbt over for mange opgaver, ligesom narkokriminalitetens stedse mere komplekse karakter krævede nye løsninger. På trods af, at Uropatruljens skæbne således lå i kortene, var det dog en særlig æra, der sluttede, og afdelingen vil formentlig fortsat være en del af den kollektive erindring – på godt og ondt. ■



Christiania blev genstand for mange aktioner fra Uropatruljens side. Her ses en politiaktion ved Christianias fælleskøkken.

inddæmme de fremstormende rockergruppers indflydelse på gadeplan og i Fristaden.

Med tiden måtte afdelingen dog erkende, at denne opgave var nærmest uoverkommelig. Det lykkedes heller ikke hverken Uropatruljen eller resten af dansk politi at komme narkoproblemet til livs – og det skabte siden debat og kritik.

### En forældet institution?

På baggrund af kritikken rejste der sig i starten af 1990'erne et nyt, meget påtrængende spørgsmål.

Havde Uropatruljen overlevet sig selv? Var der tale om en forældet institution med gammeldags machoideal?

Spørgsmålet blev presserende efter

18. maj 1993-uroighederne var de værste i fredstid og medvirkede til at lukke Uropatruljen.



## NYT FRA POLITIFORBUNDET



Formandsskifte på Vestegnen efter 33 år:

# Farvel til Jørgen og goddag til Lars

## Foreningsformand takker af efter 33 år:

# - Der er ikke noget alternativ til **samarbejde**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Livet som foreningsmand i Vestegnens Politiforening har budt på faglige sejre og på mere mørke tider. Jørgen Jensen har været med i mange år og set politiet som organisation gennemgå reformer og utallige forandringer. **Han har været drevet af at finde løsninger og spille bold op ad en synlig ledelse.** Hans håb for fremtiden er, at politiets basisuddannelse igen bliver en bacheloruddannelse.

S

temmen knækker over et par gange, og det er en tydeligt bevæget foreningsformand, der takker af til

generalforsamlingen i Vestegnens Politiforening en sen eftermiddag i august. Vi sidder på hver anden stol i en næsten fyldt kantine på Albertslund Politigård. Fanen er sat frem, og den store grill i gården er blevet tændt til den efterfølgende fælles aftenmad. Stemningen er på én og samme tid afslappet og højtidelig.

De flotte taler og klapsalver taler deres tydelige sprog. Det er en vellidt tillidsmand, der takker af efter 33 år på posten. Mange kolleger er mødt op for at kvittere for indsatsen gennem en tredjedel af et århundrede og samtidig vælge en ny foreningsformand. Nu er det Lars Wolsgaard, der skal styre slagets gang i politiforeningen.

### Drevet af retfærdighedssans

Det var først og fremmest en udpræget retfærdighedssans, der



vakte Jørgen Jensens interesse for det faglige arbejde. For ham var det vigtigt, at kollegerne blev honoreret for deres indsats og deres arbejdstid. Det er da også løn- og arbejdstid, der har været Jørgen Jensens store interesse og faglige kamp gennem hans tid som tillidsmand.

- Når man nu arbejdede i weekender og om natten og kunne tilkaldes, så burde der også være nogle fornuftige regler for det. Dengang blev man ikke rigtig honoreret for skiftende arbejdstider, så jeg ville gerne have mere retfærdighed ind, fortæller Jørgen.

Politikarrieren begyndte i beredskabet i Glostrup Politi i 1980 midt i en rockerkrig, og Jørgen Jensen var blandt andet med, da politiet under dramatiske kampe smed bz'erne ud af huset "Sorte Hest" på Vesterbro. Dengang var tiden en anden, og eneste beskyttelse, politiet havde, var uniform og hjelm.

- Når der blev kastet sten, så gjorde det ondt, for der var ikke noget til at tage fra andet end en blå uniform, husker Jørgen Jensen.

Men Jørgen Jensen var ikke typen, der nøjedes med kun at tale eller brokke sig over tingene. Derfor stillede han op som foreningsformand, da han havde lyst til at ændre tingene og skabe resultater. I 1987, da Jørgen blev valgt som foreningsformand første gang, havde han ikke forestillet sig, at han skulle sidde på posten i mere end 30 år. Men hvert andet år, når han var på valg, så han sig selv i spejlet og mærkede efter, om han stadigvæk lavede det, han brændte allermost for.

- Hvis jeg kunne svar ja, så ville jeg fortsætte, forklarer Jørgen.

Han uddyber:

- Jeg startede som foreningsformand, da jeg var 29 år, og jeg har da haft overvejelser undervejs, om jeg skulle gå ledervejen, men jeg synes, jeg havde mere indflydelse på virksomheden og på kollegernes muligheder ved at være tillidsmand frem for at være personaleleder, fortæller Jørgen Jensen.

Han nævner selv fridøgnsbank og fritvalgsordningen,

som to af sine største faglige sejre, og noget han er stolt af at have været med til at få gennemført. Fridøgnsbank er en aftale, der giver polititjenestemanden mulighed for at spare frihed op med henblik på senere afvikling. Og fritvalgsordningen giver mulighed for den enkelte at vælge mellem udbetaling, afspadsring eller indbetaling til pension. Godt nok var ordningerne henholdsvis 10 og 15 år undervejs, fra de første krav blev stillet, til de blev indført, men ifølge Jørgen Jensen viser det også vigtigheden af aldrig at give op, men at blive ved med at kæmpe for, hvad man tror på.

### Den sværeste tid

Men Jørgen Jensen har også som foreningsformand oplevet de mere mørke og hårde tider. Han nævner selv den sværeste tid som foreningsformand de to gange, hvor politikredsen mistede to kolleger i tjenesten. Den ene blev skudt og dræbt foran politistationen i Albertslund i december 2016, og den anden blev dræbt i en trafikulykke i 2009.

- Det har været den mest vanskelige tid for mig som foreningsmand, men også personligt. Det har gjort utrolig ondt på alle kollegerne og på mig selv, og har været en meget

svær tid. Der er ikke noget, der kan gøre det godt igen, så man skal kunne rumme smerten og sorgen og stå sammen om det. Der er ikke nogen nem vej uden om tabet, fortæller Jørgen.

### Spille hinanden gode

Det kræver gode samarbejdsevner at være foreningsformand, og Jørgen Jensen har altid været fokuseret på, at man skal spille hinanden gode. Sådan har hans tilgang også altid været over for ledelsen i Københavns Vestegns Politi.

- Jeg har altid sagt, at der ikke er noget alternativ til samarbejde. Det bedste er, når ledelsen vil være ledelse, så er der nemlig også rum til at være tillidsmand. Det værste er en ledelse, der ikke vil lede, for så spiller du også tillidsmanden af banen, så har han ikke noget rum at tale ind i, og så er der ingen, der tager ansvar for at gøre tingene anderledes, siger Jørgen.

Samtidig ser han det som spild af tid, hvis ledelsen allerede har truffet en beslutning, men lader som om man stadig har indflydelse på den.

- Jeg har været enorm heldig og har haft forskellige ledelser gennem tiden, som har givet mig det spillerum, der skal til, konstaterer Jørgen.

### Genindfør bacheloruddannelsen

Når man har været med i dansk politi i flere årtier, så oplever man både politireformer og politiske aftaler, som er med til at påvirke retningen for politiets arbejde. En af dansk politis store udfordringer fremover er, ifølge Jørgen Jensen, politiets forkortede basisuddannelse. Efter hans mening burde man gøre politiets basisuddannelse til en bacheloruddannelse, som den tidligere har været. Ligeledes er Jørgen Jensen bekymret for, om dansk politi er ved at

udvikle sig til et gendarmeri, som kun bruges til at slukke ildebrande.

- Jeg frygter, at mange af vores opgaver fremadrettet bliver overtaget af folk, som har en længere uddannelse end os. Vi ser mange tilfælde, hvor akademikere bliver ansat til at tage sig af politiopgaver. Derfor mener jeg, at Politiforbundet bør kæmpe en kamp for at genindføre bacheloruddannelsen, siger Jørgen Jensen.

### Samarbejd og tal om tingene

Tilbage til generalforsamlingen i Albertslund holder foreningens nye formand, Lars Wolsgaard, en afskedstale til Jørgen. Wolsgaard fortæller en anekdote fra en af sine første bestyrelsesmøder, som på mange måder illustrerer Jørgens tilgang som foreningsformand. Der var en uenighed til et bestyrelsesmøde, og Lars Wolsgaard ønskede en afstemning, men blev straks sat på plads af foreningsformanden med ordene:

- Her i bestyrelsen stemmer vi aldrig, men vi taler om tingene, indtil vi bliver enige.

Og selvom det dengang kom bag på Lars Wolsgaard, så er det et princip, som han vil føre videre.

Men fra 1. november er der ikke flere faglige kampe eller sværds slag, der skal slås for Jørgen Jensens vedkommende, for her begynder hans pensionisttilværelse, og det glæder han sig til. Han afslår at give gode råd med på vejen til Lars Wolsgaard.

- Lars skal finde sin egen måde at være foreningsformand på. Det vil jeg ikke blande mig i, og jeg er helt tryk ved at give stafetten videre til dygtige kræfter. Nu glæder jeg mig til at nyde mine børnebørn, spille golf og tage på fisketure, afslutter Jørgen. ■

## Blå bog

Jørgen Jensen, 62 år, gift med Birgit, bosat i Holbæk.

Ansatt i februar 1980 på PG-uddannelsen.

Kom til Glostrup Politi, Beredskabet.

33 år som foreningsformand.

30 år i Politiforbundets Hovedbestyrelse.

10 år i Politiforbundets Forhandlingsudvalg.

# Flere politifolk opfylder kriterier for PTSD, men har ikke diagnose

Et nyt stort forskningsprojekt om PTSD og belastningsreaktioner blandt politi- og fængselsbetjente viser, at **3,7 procent af de nuværende politifolk opfylder diagnosekriterierne for PTSD, men at blot to procent har fået diagnosen. I Grønland er der alarmende tal, hvor hele 9,5 procent opfylder kriterierne.**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



**D**

et er første store landsdækkende kortlægning af, hvor mange politi- og fængselsbetjente, der bliver syge af

at gå på arbejde. Politiet havde medio 1990 en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, hvor der efterfølgende blev indført psykologiske støttetiltag, der anvendes i dag. Resultaterne fra den nye undersøgelse skal danne grundlag for det fremtidige arbejde med forebyggelse og støttetiltag.

- Det er godt, at vi nu har fået kortlagt omfanget af hvor mange kolleger, der er eller kan være syge med PTSD. Det er meget alvorligt,

at der går politifolk rundt, der opfylder diagnosen for PTSD, men at vi ikke ved, hvem de er. Dem skylder vi at hjælpe og tage hånd om, siger Michael Bergmann Møller, der er Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljøområdet.

Kortlægningen viser endvidere, at der er stor grund til bekymring over den belastning, som politifolk i Grønland udsættes for. Hele 9,5 procent af politifolkene opfylder kriterierne for en PTSD-diagnose.

- Det er alarmerende og dybt bekymrende tal for Grønland, som vi absolut ikke kan sidde overhørig. Det skal kortlægges mere præcist, hvorfor de grønlandske kolleger er så meget mere udsatte, når det handler om PTSD. Der er næppe et enkelt og simpelt svar, men mange knapper der skal skrues på – fra den måde støttetiltag fungerer, til det pres politifolk er under, og ofte står de alene med tunge oplevelser og politiforretninger af den slags, som virkelig slider på sjælen. Det er helt uacceptabelt høje tal, og det vil vi gøre vores for, at der bliver handlet på, siger Michael Bergmann Møller.

## 25 procent oplever mobning

PTSD og psykiske belastningsreaktioner opstår ofte, når den enkelte har en følelse af, at bægeret er ved at flyde over med for mange traumatiserende hændelser i forbindelse med arbejdet. Hændelserne kan være mangfoldige, eksempelvis trusler om vold eller oplevelser med fysisk vold. Men undersøgelsen viser også, at mobning er en del af de hændelser, som hober sig op. 25 procent af politifolkene har angivet, at de har været udsat for mobning som en arbejdsrelateret hændelse.

- Det er overraskende, at 25 procent af politifolkene har oplevet mobning på arbejdspladsen. Det er et højt tal og stemmer ikke overens med trivselsmålingerne, hvor tallet er lavere. Det skal vi samle op og undersøge nær-

”

**Vi bliver nødt til at ændre kulturen, så det bliver normalt at tale mere åbent om dårligt psykisk arbejdsmiljø.**

mere, siger Michael Bergmann Møller. Betjente i både politi og Kriminalforsorgen fortæller også om en følelse af konstant at være i beredskab, og at de i modsætning til soldater ikke slipper væk fra hårdheden og de voldsomme hændelser, der er forbundet med arbejdet i politiet og fængselsvæsenet.

### Skal kunne "klare mosten"

Ifølge undersøgelsen, lavet af VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter, og foranlediget af Justitsministeriet, er der en oplevelse blandt politifolk, at der i nogen grad er en macho-kultur, hvor man ikke viser svaghed og derfor ikke beder om hjælp, fordi man skal kunne 'klare mosten'. Travlhed og arbejdspress nævnes også som årsager til, at politifolk ikke sygemelder sig før sent i forløbet.

- Jeg synes, det er problematisk, hvis en kollega ikke tør fortælle, at han eller hun går rundt og har det dårligt på sit arbejde. Vi bliver nødt til at ændre kulturen, så det bliver normalt at tale mere åbent om dårligt psykisk arbejdsmiljø. Kun på den måde kan ledelse, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter ændre forholdene til det bedre, siger Michael Bergmann Møller.

### Hurtigere psykologhjælp

Af de støttekoncepter, der tilbydes i

dag, er der en grundlæggende tilfredshed med de psykologiske debriefinger og samtaler, som er blevet mere formaliserede over de seneste år. Men rapporten fastslår også, at der er behov for tidligere og hurtigere hjælp til eksempelvis psykiatrien.

- Rigspolitiet skal holde fast i at have egne psykologer, for de gør et vigtigt stykke arbejde, men rapporten viser

også, at det skal gå væsentligt hurtigere med at få iværksat psykologsamtalerne. Og hér skal Politiforbundet og politiforeningerne presse på, så vi ikke mister gode kolleger til et liv med langtidssygdom, fastslår Michael Bergmann Møller. ■

Find hele rapporten på [www.vive.dk](http://www.vive.dk)

**Tabel 4.5** Voldsomme og ubehagelige hændelser for polititjenestemænd (procent)

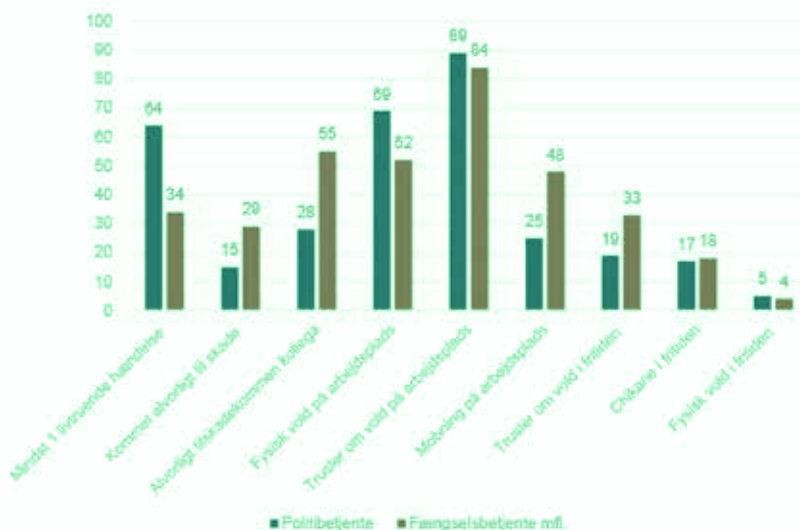
	0 gange	Mindst 1 gang	1-2 gange	3-9 gange	10-29 gange	21-50 gange	Mere end 50 gange	Antal (total)
Katastrofesituation (fx togulykke, flyulykke, storbrand, søfartsulykke)	58	42	28	11	2	<1	<1	7.152
Voldsom demonstration eller gadekamp	22	78	20	30	18	7	2	7.125
Voldsom anholdelse	7	93	18	31	24	13	7	7.141
Voldsom episode med psykisk syge	8	92	20	34	22	12	5	7.104
Voldsomt huspektakel	11	89	20	31	22	11	5	7.129
Tunge sociale problemer i familier med børn	12	88	20	29	19	11	8	7.178

Kilde: VIVE-spørgeskemaundersøgelse blandt ansatte i politiet og Kriminalforsorgen, december 2019.

PTSD og psykiske belastningsreaktioner opstår ofte, når den enkelte har en følelse af, at bægeret er ved at flyde over med mange traumatiserende hændelser i forbindelse med arbejdet. Hændelserne kan være mangfoldige, men det kan blandt andet være voldsomme oplevelser i forbindelse med psykisk syge, gadekampe eller katastrofesituationer.

## Hovedresultater fra kortlægning

Procentandel af ansatte, som har oplevet udvalgte arbejdsrelaterede hændelser i løbet af deres ansættelse i henholdsvis politiet og kriminalforsogn.

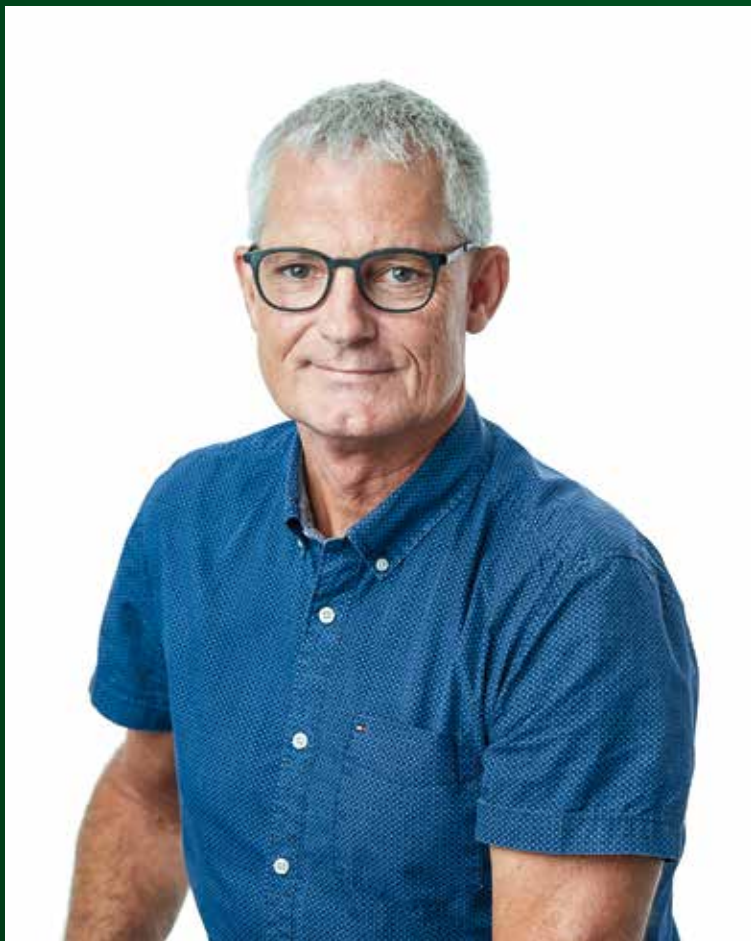


KILDE: VIVE

# Opfordring: Undgå misbrug og læs actioncard om uberettigede registeropslag!

*Jan Hempel er Politiforbundets ekspert i forhold til klagesager, og han har på det seneste oplevet en række sager, som er rejst på baggrund af politiansattes registersøgninger i især POL-INTEL Finder. - Det er ærgerlige sager. Sikkert ofte på baggrund af manglende omtanke, siger han og minder om, at et registeropslag altid skal være tjenstligt begrundet – altså relateret til en konkret sagsbehandling.*

*Foto: Bjarke MacCarthy*



**På det seneste** har der været en række sager, som er rejst på baggrund af politiansattes registersøgninger i især POL-INTEL Finder, hvor Rigspolitiets Center for Databeskyttelse logger alle søgninger, og som konsekvens heraf løbende sender sager ud til politikredsene.

Det får forbundssekretær i Politiforbundet, Jan Hempel, til at opfordre alle politifolk til at læse "Actioncard om håndtering af uberettigede registeropslag" på POLintra, og i det hele taget udvise omtanke. Ikke mindst fordi uberettigede opslag kan udløse en disciplinærsag eller endda en straffesag efter straffelovens § 152 eller § 155.

- Det er ærgerlige sager. Sikkert ofte på baggrund af manglende omtanke. Men vi har et "Finder-felt", der på Google-manér søger ned i alle politiets registre, og taster man et cpr-nummer eller et navn ind, så er der foretaget en registersøgning, som bliver logget og kigget efter i sømmene af Center for Databeskyttelse. Det kan faktisk have ret store konsekvenser, hvis det på den ene eller anden måde bryder med reglerne for opslag og databeskyttelse, fortæller Jan Hempel.

Han præciserer:

- Du må ikke foretage opslag på dig selv. Et registeropslag skal være tjenstligt begrundet. Det vil sige relateret til en konkret sagsbehandling!

Jan Hempel er Politiforbundets ekspert i forhold til klagesager, og han frygter, at der sker en stigning i antallet af sager mod politifolk, hvis ikke der udvides ekstra påpas-selighed.

- Der bliver holdt meget grundigt øje, og mange kendte personer og visse navne er helt naturligt vinget af, så alle opslag på eksempelvis Nicklas Bendtner straks vil ryge ud til kredsene som en sag, hvor man skal kunne redegøre for, at der ikke er tale om en uberettiget søgning. Det er heller ikke ok at søge på sin nabo eller kæreste uden gyldig grund, fastslår Jan Hempel. ■





Det sker  
hos naboerne

## Norge: Styrkemålet er nået – men på en kortsigtet måde

I juni nåede norsk politi det politiske mål om at være to politifolk pr. tusinde indbyggere inden udgangen af 2020.

Men tallet er opnået via midlertidige stillinger, som blev oprettet i forbindelse med, at coronavirussen sendte mange af de fastansatte politifolk hjem i karantæne. Endnu er der ikke klarhed over, hvorvidt de norske politikere vil finansiere, at de midlertidige stillinger gøres permanente.

- Men det må ikke være sådan, at man må sparke folk ud igen til nytår, fordi politidistrikterne ikke har råd til at beholde dem, siger Sigve Bolstad, der er formand for det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund.

Forbundsformanden er desuden bekymret over, at politidistrikterne er begyndt at ansætte politiuddannede i civile stillinger – kun for at kunne opfylde målet om at være to politifolk pr. tusinde indbyggere.

- Vi har fået tilbagemeldinger fra flere distrikter om, at de må holde civile stillinger ledige samtidig med, at de ansætter politifolk til at udføre funktioner, der før var defineret som civile stillinger. Det er helt forkert. Pointen med to pr. tusinde er jo at få mere politikraft ud i gaderne, siger Sigve Bolstad. ■

KILDE: PF.NO



# 17.000

Det er cirka det antal af erhvervssygdomme, der blev anmeldt i 2019. Halvdelen drejede sig om muskelskeletsygdomme og psykiske sygdomme. Antallet af anmeldte erhvervssygdomme ligger i 2019 på niveau med 2018-tallet, men over en seksårig periode er anmeldelserne faldet med 21 procent.

Det viser en årsopgørelse fra Arbejdstilsynet.

Fordelingen af erhvervssygdomme mellem mænd og kvinder er næsten ens – med 61 pr. 10.000 beskæftigede for mænd og 59 pr. 10.000 beskæftigede for kvinder.

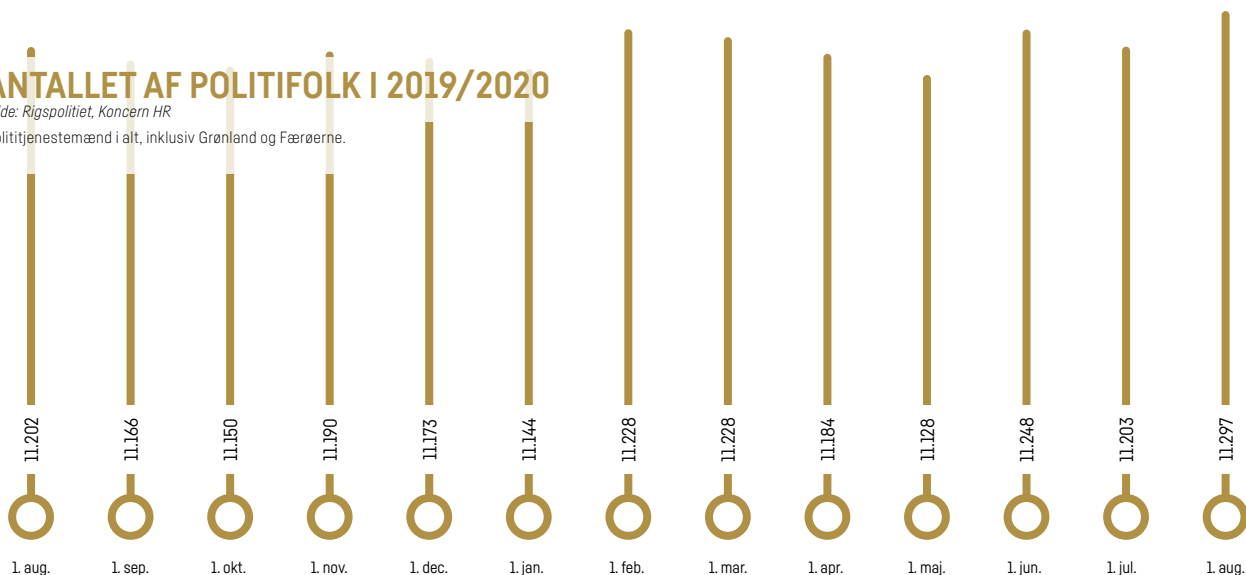
Det er i høj grad løfte- og bærearbejde, der anmeldes som årsagen til muskelskeletsygdomme, mens årsagerne til de psykiske sygdomme ofte handler om arbejdsrelationer og en stor arbejds-mængde. ■

KILDE: WWW.AT.DK

## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2019/2020

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



## Ny forbundssekretær med fokus på arbejdsmiljø, materiel og udrustning



Louise Heiberg er nyansat forbundssekretær i Politiforbundet.

Foto: Bjarke MacCarthy

**44-årige Louise Heiberg** er pr. 1. august ansat som ny forbundssekretær i Politiforbundet, hvor hun især kommer til at arbejde med arbejdsmiljø-sager samt med spørgsmål inden for materiel og udrustning. Hun vil også komme til at

beskæftige sig med Politiforbundets Ungenetværk.

Louise har en solid faglig indsigt i de områder, hun arbejder med i Politiforbundet. Dels fra sit bestyrelsesarbejde i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening dels via sit politijob. Siden sin ansættelse i politiet i 2001 har Louise kørt beredskab og specialpatrulje, arbejdet i vagt- og alarmcentral og i lokalpolitiet, ligesom hun i mange år har været en del af det sjællandske ransagningshold samt kredsdelingen.

Jeg har derfor et stort kendskab til både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i politiet. Fra materiel og udstyr, og de mangler der kan være, til det psykiske arbejdspress, når man for eksempel sidder i en alarmcentral eller har mange tidsfrister, der skal overholdes i forbindelse med behandlingen af arrestantsager, siger Louise Heiberg og tilføjer:

Mit håb er, at jeg gennem mit arbejde i Politiforbundet kan være med til at klæde medlemmerne ordentlig på – såvel fysisk som psykisk – ikke mindst med fokus på forebyggelse, siger hun. ■

NYT  
FRA

**FH** FAGBEVÆGELSENS  
HOVEDORGANISATION

Fagbevægelsens Hovedorganisation vil have skærpet arbejds-giveransvaret i forbindelse med seksuel chikane på arbejdsmarkedet. Ikke sådan, at det altid er arbejdsgivernes skyld, hvis det sker, men at det er deres ansvar at sikre, at seksuel chikane ikke er en acceptabel kultur på arbejdspladsen.

Konkret foreslår FH, at arbejdsgiver skal hæfte for chikane, der udøves i forbindelse med arbejdet, medmindre arbejdsgiveren godtgør, at chikanen ikke kunne være undgået ved passende forholdsregler. Det vil sige på trods af de foranstaltninger, som arbejdsgiveren har indført. På den måde mener FH, at arbejdsgivernes incitament til at forebygge vil blive højnet. ■

## VIDSTE DU, AT...

**Kursusplatformen FH** onlinekurser.dk, som du har haft adgang til via dit medlemskab af Politiforbundet, flytter til en AOF Online platform fra 30. september. Det betyder, at du ikke længere har adgang til e-learningkurserne, da det kræver en særlig aftale mellem Politiforbundet og AOF, som der pt. ikke er indgået.

Fik du læst

## Lønprojekt redder 2021-problematik

I **fortsættelse af OK18** aftalte Politiforbundet og Rigspolitiet at indgå i drøftelser om et lønprojekt. Efter lange forhandlinger er der nu indgået en aftale. Aftalen omhandler det, der kaldes "2021-problematikken". Aftalen får virkning fra den 1. december 2021, og den vedrører alle polititjenestemænd, der er ansat den 1. december 2005 og senere.

Aftalen betyder, at når man har været indplaceret i fire år i løngruppe 2, sats 3, så får man et personligt tillæg på 2.178,89 kroner (april 2020-niveau) om måneden. Tillægget, som er pensionsberettiget, bortfalder, når man ikke længere er indplaceret i løngruppe 2, sats 3.

En anden del af lønprojektet har betydning for oprettelse og indplacering i specialiststillinger. Det er nu aftalt med Rigspolitiet, at der fremover primært vil være fokus på den enkeltes politifaglige kompetencer som kriterie for indplacering i en specialiststilling. Aftalen har virkning fra indeværende lokal-lønsperiode. ■

# SOCIALE MEDIER



**Politiforbundet**  
5. september

I dag er det flagdag 🇩🇰

Vi hylder og ærer Danmarks udsendte fra politi, forsvar, beredskab, sundhedsvæsen og Udenrigsministeriet. Vi mindes de faldne og hylder dem der har været udsendt i Danmarks tjeneste siden 1948.

TAK 🇩🇰

**Midt- og Vestjyllands Politi**  
18. august

BYD VELKOMMEN TIL AIKO  
- med i skoven for første gang 🌲

Med Aiko. Han er en af vores helt nye kollegaer. Den dejlige hvalp blev født på fars dag og er altså snart 11 uger gammel 🐾

... Se mere

**Københavns Politi**  
11. september

Machilde fra Politiskolen har en lille bøn til de festglade unge. Særligt fordi der er mange unge mellem 20-29 år, som i den seneste tid er smittet med coronavirus.

Derfor vil vi gerne opfordre til, at I udsætter festen og i stedet mødes i mindre grupper... Se mere

og jeg har virkelig brug for jeres hjælp.

**Københavns Politi**  
27. august

9. KLASSE ER DET LØVLIGT AT HAVE EN JOINT PÅ SIG?

I går var nærbetjentene Bo og Christoffer forbi Lindevangskolen på Frederiksberg til en forebyggende snak med 9. klasseleverne.

De talte om, hvad man må og ikke må, og om, hvordan man risikerer at få en plet på straffeattesten, hvis man gør noget ulovligt efter, man er fyldt 15 år... Se mere

**Mette Frederiksen**  
27. august kl. 16:00

Her hos politiet i Køge gik jeg i dag med på patrulje i byen. Flere lokalbetjente er en vigtig del i vores forslag til en ny politistruktur. Det skal være med til at skabe tryghed i gaderne.

Derfor har vi bl.a. foreslået at oprette nye nærpoltienheder og styrke det nære politiarbejde med flere betjente.

Politiets er til for borgerne. For at skabe tryghed. Alle skal opleve et stærkere og mere nært politi - uanset hvor i Danmark man bor. Og vi skal gøre mere for at bekæmpe de... Se mere

**Politiforbundet**  
4. september

NØRDJYLLAND: BRUG FOR FLERE PATRULIER OG EFTERFORSKERE

I Nordjylland er politiforeningen ikke imponeret over regeringens plan for mere nærpolti. Ressourcerne bliver brugt forkert, lyder det. I stedet for flere nærpoltistationer, har de brug for flere patruljer på gaden og flere efterforskere.

- Hvis der bare fulgte alle de betjente med, der er nødvendige for at åbne et antal nye nærstationer, så de rent faktisk kunne byde borgerne en ordentlig service. Men det ligger over... Se mere

**Tillidsmand om politi-udspil: Nærstationer er en sutteklud**  
Politibetjentenes tillidsmand er ikke imponeret over regeringens p...

**Politiforbundet**

FORENINGSFORMAND STOPPER EFTER 33 ÅR PÅ POSTEN

Foryllig blev der valgt ny foreningsformand i Vestegnens Politiforening. Det er nu Lars Wolsgaard, der tager stafetten efter Jørgen Jensen, som har siddet på posten i 33 år.

Selvom det er lidt vemodigt, så glæder Jørgen sig også til at få tid til andre ting, når han går på pension sidst i oktober.

Held og lykke til Jørgen og tak for indsatsen 🙌

Nu har jeg brugt hele mit arbejdsliv på at være talsmand og fællestillidsmand.

**Politiskolen**  
28. august

TILLYKKE TIL 21 POLITIKADETTER

Vi har sagt tillykke til 21 glade mænd og kvinder, der fra i dag kan kalde sig færdiguddannede politikadetter.

Grundet sidernes tilstand har vi måtte undvære den store fælles fejring og det håndtryk, der normalt følger med, når skibet udleveres. I stedet foretog dimissionen med videostrømning af Justitsministerens, rigspolicehøfens og rektorens taler - og skiltet og uddannelsesbeviset lå i en kuvert på bordet... Se mere

# Kom i kontakt med dit forbund



## Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: [mail@politiforbundet.dk](mailto:mail@politiforbundet.dk)  
Åbningstider: 9.00-15.00



### Formand:

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30



### Næstformand:

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



### Formand for Københavns Politiforening:

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



### Formand for Nordjyllands Politiforening:

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



### Formand for Østjyllands Politiforening:

Heino Kegel  
Mobil: 30 45 72 26



### Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



### Formand for Sydøstjyllands Politiforening:

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



### Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



### Formand for Fyns Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



### Formand for Nordsjællands Politiforening:

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



### Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



### Formand for Vestegnens Politiforening:

Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418



### Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



### Formand for Bornholms Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



### Formand for Rigspolitiforeningen:

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



### Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



### Formand for Domstolenes Tjenestemandsforening:

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



### Formand for Grønlands Politiforening:

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



### Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82

# 3% på lønkontoen. Hvordan kan det lade sig gøre?

Læs mere  
om dine fordele  
som medlem af  
Politiforbundet i en  
bank, du ejer:  
[lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi)

Man skal vist eje sin egen bank, for at få de fordele. Og det er ikke helt forkert. Når Lån & Spar giver 3%\* i rente på lønkontoen, er det ikke, fordi vi er bedre venner med Nationalbanken end andre banker. Det er fordi vores ejerkreds mener, at vi skal tilbyde medlemmer af Politiforbundet særligt favorable vilkår. Selv i en tid hvor renten ellers er negativ.

Lån & Spar er ejet af bl.a. Politiforbundet. Er du medlem, ejer du os. Derfor får du højere rente, bedre vilkår og en bestyrelse, der til hverdag varetager dine interesser som lønmodtager.

Giver det mening? Ring 3378 1966  
– eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og book et møde

3% i rente på op til 50.000 kr. kræver medlemskab af Politiforbundet og afsluttet uddannelse. Indestående over 50.000 kr. forrentes med 0%. Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra) Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019. Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit – se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkaar](http://lsb.dk/medlemsvilkaar).



# Lån & Spar

# DEBAT



## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

**DANSK POLITI** modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Morten Krogh Jakobsen,  
Proaktiv Efterforskning,  
Fyns Politi

### Behov for mere lempelige regler for afvikling af ferie og frihed

**Jeg konstaterer**, at lysten til at skrive debatindlæg tilsyneladende er aftagende (0 indlæg i DANSK POLITI nr. 2 og senest 1 indlæg i DANSK POLITI nr. 3).

Er vi blevet alt for tilfredse? Har vi slet ikke mere at kæmpe for?

Svaret er enkelt: Selvfølgelig har vi det – masser!

Jeg vil tillade mig endnu en gang at bringe problemstillingen vedrørende afvikling af ferie og frihed op til fornyet diskussion.

Lokalt har vi igen måttet konstatere, at de, som uheldigvis står nederst på en ferieliste i en politiafdeling, har haft mere end vanskeligt ved at opnå, hvad jeg vil tillade mig at kalde en bare nogenlunde rimelig sammenhængende sommerferie.

Udgangspunktet for en

forbedring af forholdene bør efter min og andre talsmænds opfattelse tages i den såkaldte "Nationale operationsplan for allokering af strategiske kapaciteter og kompetencer" eller blot "BN-500".

Under punkt 4.3 "Respons" på side 12 henvises der til den såkaldte eksekutive strategi, hvorefter der skal kunne leves op til minimumskravene.

I afsnit 2 deles styrken op med at: "en tredjedel skal kunne disponeres til at kunne indgå i den nationale strategiske reserve", "en tredjedel disponeres til at kunne indgå i den prioriterede opgavevaretagelse i politikredsene", og "den sidste tredjedel disponeres til at kunne afvikle ferie og frihed etc."

Netop disse formuleringer har jeg tidligere citeret for Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, da de var på besøg hos Fyns Politi.

Begge udtrykte undren over den ret så skrappe og vel lidt rigide formulering, som man ikke kendte til.

Siden bad jeg via min tillidsmand i efterforskningssektionen om, at problemstillingen blev bragt op i hovedbestyrelsen, hvor man dog tilsyneladende ikke ønskede en nærmere diskussion og fælles front.

Jeg må desværre dermed

konstatere, at jeg for en gangs skyld er en smule skuffet over mit forbund, som jeg ellers har for vane at forsvare i enhver henseende.

Så længe der findes så skrap en formulering mht. 1/3 kravet, levnes der efter min opfattelse ikke den enkelte politidirektør mulighed for at udvise goodwill over for medarbejderne ved f.eks. at lade 17 procent afvikle afspadsring hen over sommeren samtidig med, at 33 procent afvikler decideret ferie.

Tænk også her på de stakkels medarbejdere i HR, der hele tiden også skal tage højde for tilstrækkelig tilstedeværelse af kompetencer, når der planlægges – det er jo praktisk talt efterhånden umuligt at dække på alle parametre og honorere alle krav samtidig.

Hvorfor skal 2/3 være på arbejde eller til rådighed, heraf blandt andet som en tredjedel i strategisk reserve?

Er man bange for ikke at kunne tilkalde personale ved en evt. større hændelse?

Jeg vil næsten garantere, at langt de fleste vil smide, hvad de har i hænderne og stille sig til rådighed, HVIS den store og uvarslede hændelse skulle indtræffe.

Ovenstående må efter min opfattelse være en helt fair betragtning, som jeg tidlige-

re har skitseret over for den daværende rigspolitichef Højbjerg.

Her opnåede jeg blot det sædvanlige "politikersvar", hvor man ikke ønskede at forholde sig konkret til problemstillingen – skuffende!

Jeg skal ikke kloge mig på, hvordan reglerne fortolkes i den enkelte politikreds, men hvis de overholdes, (og det bør de vel), ja så giver det markante udfordringer, som i praksis betyder, at vi er flere på arbejde i perioden, hvor skolerne holder sommerferie end på andre tidspunkter af året – det giver jo ikke mening!

Jeg tænker, at der et eller andet sted i Rigspolitiet må sidde nogle "voksne mennesker", som godt kan se rimeligheden i, at teksten i det omhandlende afsnit omformuleres, således at medarbejderne i politiet, der år efter år – og igen og igen – udviser den største grad af fleksibilitet, loyalitet og vilje til at tilsidesætte alt andet i større eller længere perioder, når arbejdsgiveren kræver det, får mulighed for at re-creere og lade batterierne op i deres sommerferie, for det har de hårdt brug for.

Helt ærligt, Thorkild Fogde. Du er ny mand ved roret og har stadig mulighed for at udvise rettidig omhu ved ikke at presse personalet yderligere. Du har efter

min opfattelse en helt særlig forpligtelse til at udvise omsorg og respekt for dine medarbejdere.

Så tag nu og sæt jer sammen ved bordet og få revurderet og ændret planen eller i det mindste lade Koncern HR udstede nogle nationalt gældende retningslinjer, hvor der lempes på praksis, så vi kan komme af med de urimelige restriktioner til gavn for den enkelte medarbejder, til gavn for hele systemet og i sidste ende til gavn for borgerne, (glade og virksomme ansatte giver et bedre produkt og en bedre service).

Et beskedent forslag herfra kunne lyde på en 50/50 formulering, hvor 50 procent ad gangen kan afvikle ferie og frihed, hvorved halvdelen af personalet i en politiafdeling vil kunne afvikle frihed/ferie i f.eks. uge 27-29 og den anden halvdel i uge 30-32 – det må da være yderst rimeligt. ■

## Svar fra rigspolitichef Thorkild Fogde:

**Vi er opmærksomme på problemet.**

Jeg vil trygt overlade til redaktionen at vurdere, om der er tilstrækkeligt med debatindlæg i DANSK POLITI, men jeg er i hvert fald glad for en åben debat her i bladet – og for muligheden for at kunne svare på dette indlæg.

Det er korrekt, at den nationale eksekutive strategi bestemmer, at 2/3 af politistyrken altid skal kunne disponeres, hvis der opstår en national krise.

Baggrunden er det forhøjede trusselsbillede efter terrorangrebet i 2015, og formålet er, at hvis der opstår en national krisesituation, så skal vi med kort varsel kunne stille op til 1/3 af politistyrken til at varetage det daglig beredskab og op til en 1/3 af styrken til at håndtere den nationale krise. Det gælder året rundt og derfor også hen over sommerferien, hvor maksimalt 1/3 af styrken derfor må være på sommerferie samtidig. Når sommerferien er speciel, skyldes det, at mange rejser til udlandet i sommerferien og derfor ikke umiddelbart kan tilkaldes. Derimod gælder begrænsningen ikke andre former for frihed end ferie.

Jeg er meget opmærksom på, at det udgør en belastning for personalets arbejdsmiljø, fordi der lægges begrænsninger på den måde, som politikredsene kan afvikle sommerferie på. Men formålet er som nævnt at sikre, at 2/3 af styrken altid kan give møde, hvis "ballonen går op". Jeg ved godt – og vil meget gerne kvittere for – at politifolk dagligt over hele landet altid møder med kort

varsel, når behovet er der, men det ændrer desværre ikke ved, at vi også er nødt til at planlægge, så vi har en garanti for, at det kan ske, hvis det helt store behov opstår.

En god sommerferie med familien er vigtig for vores alle sammens trivsel, og vi skal selvfølgelig forsøge at administrere kriseberedskabet på en måde, som ikke lægger flere begrænsninger på personalets frihed end nødvendigt. I år har vi derfor også suspenderet 1/3-reglen hen over sommerperioden, idet begrænsningerne på udlandsrejser som følge af corona betød, at vi vurderede, at der også uden reglen ville være tilstrækkeligt politipersonale til rådighed her i landet, hvis det skulle blive nødvendigt.

Omvendt viser coronakrisen også, hvor hurtigt en uventet krise kan opstå. Selv om vi heldigvis blev forskånet for omfattende smitte blandt politipersonalet i foråret, så kunne 2/3-reglen jo pludselig være blevet relevant, hvis mange politifolk var blevet syge og måtte holde sengen samtidig med, at der skulle indsættes yderligere personale.

Når det er sagt, så drøfter jeg naturligvis meget gerne med Politiforbundet i Det Centrale Samarbejdsudvalg, om der er yderligere, som vi bør gøre for at sikre, at kriseberedskabet ikke lægger unødvendige begrænsninger på vores personales muligheder for at afvikle frihed. ■

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. OKTOBER 2020

Pa. Christian Dong, Fyns Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2020

Pa. René Andersen, Fyns Politi

#### 1. OKTOBER 2020

Pa. Trine Mark,  
Nordsjællands Politi

#### 10. OKTOBER 2020

Pa. Allan Bybjerg Birkedal,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 23. OKTOBER 2020

Pa. Thomas Marker Hansen,  
Københavns Politi

#### 31. OKTOBER 2020

Pa. Thomas Nielsen,  
Nordjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2020

Ktfm/T. Maj-Britt Schneider,  
Københavns Vestegns Politi

#### 1. OKTOBER 2020

Ktfm/T. Susanne Neel Nielsen,  
Københavns Vestegns Politi

#### 10. OKTOBER 2020

Ktfm/T. Susanne Monika  
Jacobsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 30. OKTOBER 2020

Pk. Gregers Juul Bigom,  
Københavns Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2020

Cpi. Lars Henrik Bræmhøj,  
Fyns Politi

#### 12. SEPTEMBER 2020

Kons. Bent Arne Jensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 15. SEPTEMBER 2020

Pa. Kurt Kruse Hansen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Pa. Gunni Guldbrandt,  
Sydøstjyllands Politi

#### 19. SEPTEMBER 2020

Ka. Orla Sommerlund,  
Fyns Politi

#### 25. SEPTEMBER 2020

Pa. Claus Pedersen,  
Københavns Politi

#### 1. OKTOBER 2020

Pa. Søren Lütken Christensen,  
Midt- og Vestsjællands Politi  
Ka. Jan Thuesen Pedersen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Pi. Kaj Andreas Nielsen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Afdelingsleder Tommy Bech,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 14. OKTOBER 2020

Paskontrollør Elon Viggo Ernst,  
Nordjyllands Politi

#### 17. OKTOBER 2020

Pa. Lars Wøbbe, Fyns Politi

#### 20. OKTOBER 2020

Pk. Preben Møller,  
Nordjyllands Politi

**DANSK POLITI**  
Meget mere end et fagblad

**Fagblad**

**Facebook**

**Twitter**

**www.dansk-politi.dk**

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud med det samme.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi**  
**Twitter: @danskpoliti**



## Covid-19 fortsætter – OK21 starter

Coronaepidemien er desværre fortsat. Nye tilfælde i de seneste par uger har vist, at det fortsat er meget vigtigt, at vi overholder de grundlæggende regler med afstand og god håndhygiejne. Nyt tiltag, der blev sat i værk lørdag den 22. august, er, at vi skal være iført mundbind ved kørsel i al offentlig transport.

Forsamlingsforbuddet på max. 100 personer blev ikke lempet i denne omgang. Uagtet dette er det, i skrivende stund, fortsat hensigten at afvikle bestyrelsesmøde den 15. og 16. september (16 personer). Bestyrelsen afgør naturligvis hvornår, der skal afholdes generalforsamling. Den omfatter ca. 80 personer, så indstillingen er, at der kan afholdes en generalforsamling i efteråret 2020.

Centralorganisationen (CO10) har vedr. OK21 oplyst, at der i CFU har været drøftelser med skatteministeren (det er forhandlingsmodparten nu) om at forlænge OK18 i et år og derefter starte en ny forhandlingsrunde.

På et møde mellem CFU og ministeren den 18. juni blev det klart, at en forlængelse af OK18 ikke kunne komme på tale.

Det betød, at OK21 startede den 1. september, hvor organisationernes krav skulle være CO10 i hænde. Derefter den kendte procedure med at udtage krav i Centralorganisationerne og endelig skal CFU opstille de krav, der skal forhandles med skatteministeren. Datoen for udveksling af krav er endnu ikke fastlagt. Det er sædvanligvis inden udgangen af året.

For os pensionister er det meget vigtig ved oplistning af aftalekrav, at procentreguleringer af tjenestemandspensioner fastsættes til den del af aftalerammen i OK21, der afsættes til egentlige lønformål.

Der er 2 aftalekrav mere aftalt i "Pensionist-og Seniorgruppen i CO10":

2) En ekstraordinær regulering af tjenestemandspensioner i lighed med reguleringen i 2005. I perioden OK08 og OK18 var reguleringen af pensionerne i alt 1,79 mindre end reguleringen i lønningerne.

3) Lønreguleringen skal fortsættes som hidtil.

Hvis vi ikke opnår disse mål, kommer pensionisterne i en situation, hvor pensionerne får en lavere udvikling end lønnen for offentligt ansatte. Det betyder, at det såkaldte "efterslæb" opstår igen.

Vi sætter vores lid til forhandlerne og håber på et godt resultat.

*Hans Agerbo Jensen, næstformand, Politipensionisternes landsforening*

## Københavns Politis Begravelsesforening udsatte generalforsamling 2020

På et bestyrelsesmøde i foreningen tirsdag den 9. juni 2020 har bestyrelsen truffet beslutning om yderligere at udsætte generalforsamlingen til torsdag den 25. marts 2021.

Dette grundet den helt ekstraordinære situation foranlediget af coronavirus.

Medlemmerne er velkomne til at kontakte foreningen på telefon 33114181 eller mail [kbhbegravelsesforening@gmail.com](mailto:kbhbegravelsesforening@gmail.com) i kontortiden hver tirsdag mellem kl. 10.00 og kl. 12.00.

Yderligere information om den kommende generalforsamling i bladet "DANSK POLITI" nr. 1/2021.

*Mvh. Henning Aasberg, formand*

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Dine børn er automatisk dækket, og din ægtefælle kan købe forsikringen til en fordelagtig pris.

**Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)**



# EFTERÅR = HYGGE

**Det var den sommer.  
Hverdagen er tilbage for fuld skrue.**

Men fortvivl ikke, hvis du trænger til at få ladet batterierne op, inden det om kort tid går løs med juleforberedelserne.

Der er nemlig stadig ledige perioder i vores hyggelige ferieboliger i Danmark. Her kan du krybe indenfor med en god bog, løbe en tur i de skønne omgivelser eller noget helt tredje.

Læs mere om vores ferieboliger på [www.politiforbundet.dk/feriehuse](http://www.politiforbundet.dk/feriehuse)



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

Chili foto

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**

Claus Oxfeldt

**Layout**

Gregorius DesignThinking

**Tryk** Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

5. oktober

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

# DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad

Fagblad

Facebook

Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi**  
**Twitter: @danskpoliti**