

**INTERN  
MÆGLING:**  
en succes i  
Nordsjælland

**ØKONOMISK  
HÅNDRÆKNING:**  
overarbejdet kan  
udbetales

**ANONYME KILDER:**  
en nødvendighed,  
desværre

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**  
**Flerårssaftale:** send flere  
penge, tak  
**Lederforening:**  
arbejdspresset  
er alt for stort

04/2019

**DANSK POLITI**

Grov vold (Tidsfrist 21 dage)

Afhøring af barn (Tidsfrist 7 dage)

Knivstikkeri uden gerningsperson (henlagt)

Sager fra SKAT (i bero)

## Efterforskningen presset i bund bag sagsbunker

Indbrud i erhverv (henlagt)

Øvrige (i bero)

Tunge økosager (i bero pga. manglende ressourcer)

FØR POLITIFORLIGET:

# POLITIET ER I DYB KRISE



CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND

**K**an nogen overhovedet være i tvivl om, at politiet er i krise! Kan nogen overhovedet være i tvivl om, at det rigtige tidspunkt for en plan – en langsigtet og holdbar plan – er nu!

Jeg skriver ordet krise med udråbstegn bagefter. Det gør jeg for første gang, selvom det længe har ligget på tungen, men det er et ord, man skal være forsigtig med at bruge.

Nu gør jeg det altså med udråbstegn. Politiet er i krise!

Vi kan ikke sminke os ud af den. Vi kan ikke lappe os ud af den. Den er gennemgående.

Vi kan ikke få enderne til at mødes – nogen steder.

Det, som gør det til en krise, er, at den er udsigtsløs, hvis ikke der kommer en langvarig, holdbar og ansvarlig plan på bordet.

Der findes ikke snuptagsløsninger.

Det har længe været kendt, at beredskabet kører på det yderste. At vi klipper og klistrer med timer, for overhovedet at få nok patruljebiler på gaden.

Det er ikke en påstand. Det er et faktum.

Nogle kredse er mindre ramt end andre – men alle er ramt. Og det kan

kun ændres på én måde – gennem et langt sejt træk med en udvidelse af politistyrken over mange år.

Ved siden af beredskabet har vi den anden kerne i politiet, nemlig efterforskning. Det er måske knapt så synligt for det blotte øje, hvordan arbejdsvilkårene er hér. Men tilstandene i efterforskningen ser ligeså grelle ud som i beredskabet.

Måske ligefrem værre.

Der prioriteres så benhårdt, at det giver politifolk ondt i maven.

Der jagtes tidsfrister, hvor fristen er vigtigere end sagens opklaring.

At presse en tidsfrist, eller at hælde stadig hårdere tidsfrister ned over afdelinger, som i forvejen kører på pumperne, smadrer al faglighed, kvalitet og arbejdsglæde. Det gør alt endnu værre, endnu mere presset, endnu mere meningsløst.

Det fjerner fokus på kvalitet, og kvalitet er retssikkerhed, tillid og troværdighed.

Det hele er gået i selvsving på en måde, som er dybt uheldigt for velfærdsdanmark, tryghedsdanmark, retssikkerhedsdanmark.

Et knivstikkeri, hvor offeret overlever, og der ikke umiddelbart er nogen

”

# **Der findes ikke længere bølgedale, hvor vi kan få vejret. Alt kan vælte læsset i sådan en tilstand. En opblussen af bandekrigen, en terrorhandling, et nyt og forstærket fokus på nye kriminalitetsformer. Der skal udstikkes en troværdig kurs med timer nok. Det er mindst 3.000 ekstra politifolk over 10 år. MINDST!**

kendt gerningsmand, lægges i mange kredse til side, hvis offeret overlever. Ikke af ond vilje, men simpelthen af tidsmangel. Alle gør deres bedste.

Politiledere, efterforskere, administrative og øvrige ansatte. Men kæden er knækket i alle led. Også i anklagemyndigheden.

Tidsfristerne svarer næsten til at sparke til folk, der allerede ligger ned.

Det er næsten umuligt at finde ledige hænder til sagerne. De økonomiske sager skæres benhårdt til, men ikke ud fra at skaffe samfundet retfærdighed og statskassen milliarder af kroner, men simpelthen for at holde efterforskningen inden for de rammer, der er tid til. Alle halser bagefter. Bunkerne hober sig op.

Det er overlevelse i vandskorpen.

Politiet løber derhen, hvor opmærksomheden er størst, så det udadtil giver et indtryk af, at der er styr på det. Men alle de sager, som ikke fylder i medierne, eller hvor den forurettede ikke har ressourcer til hele tiden at ringe og rykke, havner i bunker. Adskillige efterforskere har medgivet, at det aldrig har været værre. Det handler ikke om at tale politiet op eller ned, det handler om at passe sit arbejde og leve op til borgernes forventninger.

Det handler om, at politikerne skal holde op med at forholde sig til enkeltsager – og tage ansvar for det samlede billede.

Det er faktisk.

Når medierne og meningsdanmark går i selvsving over enkeltsager og såkaldte afsløringer, så handler det ikke om enkeltsager, men om en tilstand. Det er et forsøg på at nå det vigtigste inden for en stærkt begrænset tid. Vi er simpelthen nødt til at se på helheden. Der er intet enestående i for eksempel Dan-Bunkering-sagen. De er en del af en samlet tilstand, hvor politifolk med enorm faglig stolthed og professionalisme løber fra tue til tue, underlagt tidsestimater, underlagt politiske dagsordener, underlagt dokumentationskrav, og forsøger at gøre deres bedste under næsten umulige vilkår.

Det skal ændres.

Og det skal ikke ændres ved en debat om, eller diskussion af, hvem der er skyld i det, hvem der har ansvaret. Det skal ændres ved, at politikerne sætter sig sammen og leverer den plan, som skal til. At det løses fremadrettet. Og at de gør det NU.

I næste måned skal der indgås et politiforlig.

Det vil sige, at Folketingets partier, med regeringen som drivkraft, sætter sig sammen og sætter rammerne for politiets og anklagemyndighedens vilkår og drift i de kommende år. Typisk tre til fire år.

Der er som regel tale om brede forlig, hvilket er en god ting. Det er vigtigt, at noget så fundamentalt som retssikkerhed og demokrati står på en sikker grund.

Det forlig skal give politiet en fremtid, vi har svært ved at få øje på nu. Der findes ikke længere bølgedale, hvor vi kan få vejret. Alt kan vælte læsset i sådan en tilstand. En opblussen af bandekrigen, en terrorhandling, et nyt og forstærket fokus på nye kriminalitetsformer.

Der skal udstikkes en troværdig kurs med timer nok. Det er mindst 3.000 ekstra politifolk over 10 år.

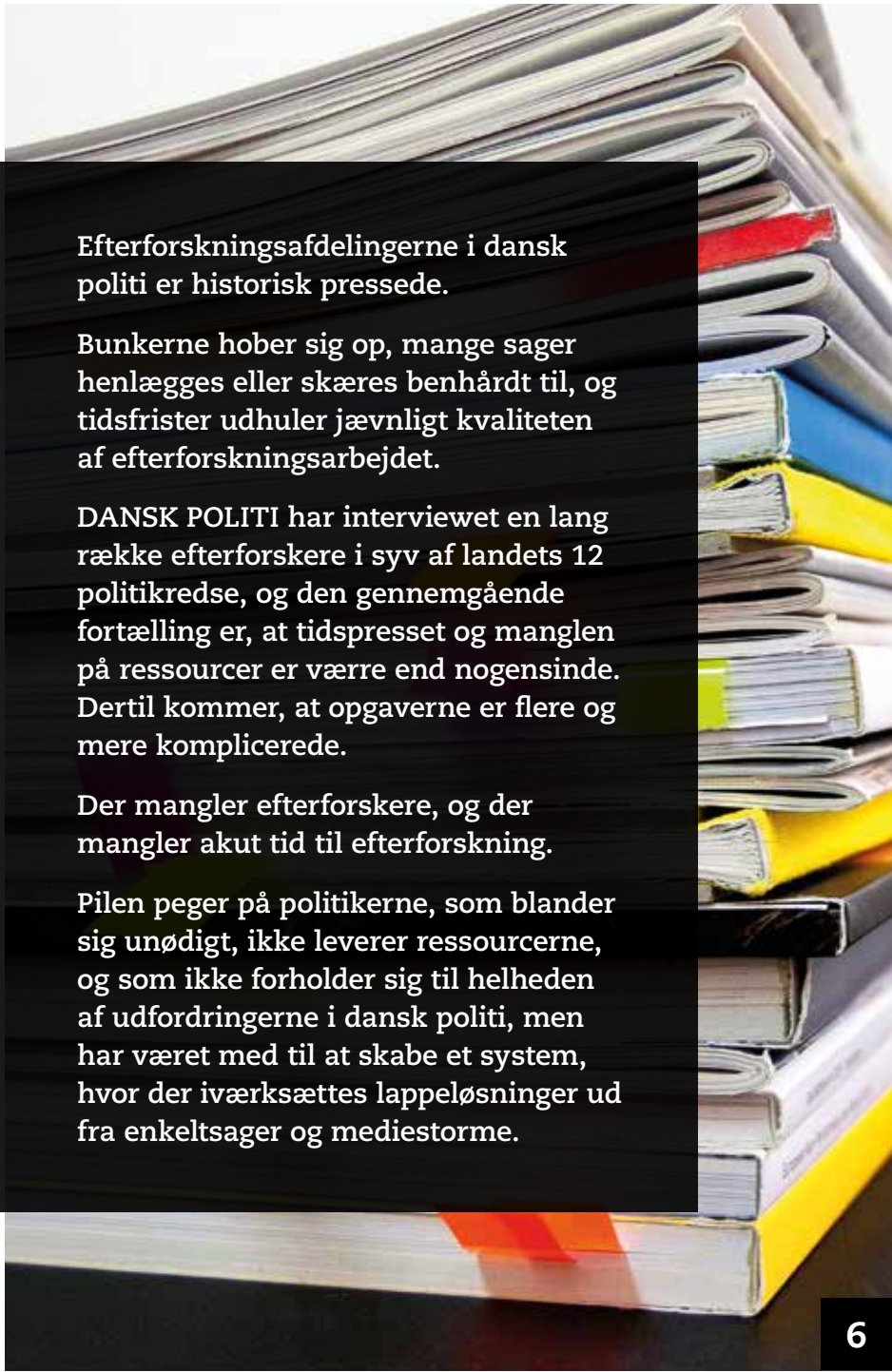
MINDST!

Nogle vil måske sige, at politiet jo er blevet opnormeret med 600 politifolk de seneste fire år, men vi har bare fået de 600 politistillinger tilbage, som blev skåret væk mellem 2011 og 2015. Dertil kommer et hav af nye opgaver, tunge og krævende opgaver, en helt ny virkelighed, hvor selv politiske manifestationer kræver store indsatser og sikkerhedsopbud. Vi har også en bandekrig, der er forgrenet til hele landet, og med forbindelser over Øresund, samt grænsekontrol og terrorbevogtning. Sidstnævnte har alene, ifølge rigspolitichefen, kostet 1.200 årsværk, altså 1.200 fuldtidsstillinger. Så derfor er det stadigvæk et ressourceregnskab i ubalance. Kredsene lider stadig voldsomt. Det er altså nu, politikerne har muligheden for at vise, at de vil politiet, retssikkerheden og trygheden.

Det kræver, at de forholder sig til virkeligheden og ikke til enkeltsager.

Det kræver, at de faktisk kigger ind i maskinrummet og forstår, at problemet med ressourcer er alle steder.

Det kræver, at politikerne lader være med at blive overraskede og forargede, hver gang de konfronteres med enkeltsager fra virkeligheden. De er virkeligheden, og det er en virkelighed skabt ud fra politiske ønsker og bevillinger. ■



Efterforskningsafdelingerne i dansk politi er historisk pressede.

Bunkerne hober sig op, mange sager henlægges eller skæres benhårdt til, og tidsfrister udhuler jævnlgt kvaliteten af efterforskningsarbejdet.

DANSK POLITI har interviewet en lang række efterforskere i syv af landets 12 politikredse, og den gennemgående fortælling er, at tidspresset og manglen på ressourcer er værre end nogensinde. Dertil kommer, at opgaverne er flere og mere komplicerede.

Der mangler efterforskere, og der mangler akut tid til efterforskning.

Pilen peger på politikerne, som blander sig unødigt, ikke leverer ressourcerne, og som ikke forholder sig til helheden af udfordringerne i dansk politi, men har været med til at skabe et system, hvor der iværksættes lappeløsninger ud fra enkeltsager og mediestorme.

6



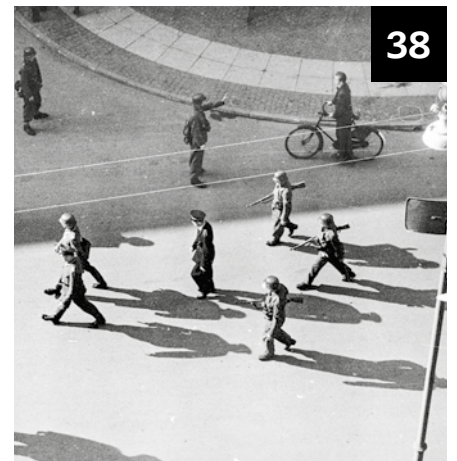
30



37



28



38

”

**Tidsfrister er som at smide en bombe ind i efterforskningen. Vi har i forvejen ikke ressourcerne. Tidsfristerne smadrer enhver forestilling om kvalitet. De bliver et mål i sig selv.**

Anonym efterforsker

## Indhold

- 6 Historisk pressede efterforskningsafdelinger
- 23 Kort Nyt
- 24 **Redaktionens fokus:**  
Anonyme kilder er desværre nødvendige
- 26 Kort Nyt
- 28 Nordsjælland har succes med intern mægling
- 30 Økonomisk håndsrækning til nedbringelse af overarbejdsbukkel
- 34 Svar på nytårsquizen
- 36 Kort Nyt
- 38 **Politihistorie:**  
Da dansk politi blev likvideret
- 64 Debat
- 68 Værd at vide

# Historisk efterforsknings

## Bunkerne hober sig op, sager henlægges eller skæres til,

for at der skal bruges mindst mulig tid på at efterforske dem. Der prioriteres stadig hårdere, og tidsfrister udhuler kvalitet og faglig fornuft. Efterforskningen er presset timemæssigt i bund i et politi, hvor alle efterhånden lapper, og hvor bare dét, at finde en ledig efterforsker til en større sag, giver hovedpine. Selv knivstikkeri prioriteres ikke, hvis offeret overlever, og gerningspersonen ikke er umiddelbart kendt.

DANSK POLITI har talt med efterforskere i syv af landets politikredse, og der tegner sig et billede af en virkelighed, hvor alle fra politiledere til efterforskere kæmper i vandkorpen for at nå det vigtigste og holde den politifaglige fane højt. Hvor frygten for politisk indblanding dirigerer ressourcerne hen mod enkeltsager, der er oppe

i medierne, eller mod de borgere, som klager over langsom sagsbehandling.

Nogle kredse er hårdere ramt end andre. En enkelt kreds har strammet op efter påbud fra Arbejdstilsynet.

Generelt vurderer efterforskere, at der mangler mellem 25 til 50 procent flere politiuddannede

i afdelingerne for bare at følge nogenlunde med. Især fordi nye kriminalitetsformer og elektroniske efterforskningsskridt er kommet til. Disse skridt kan være enormt tidskrævende, hvis der for eksempel skal gennemlæses flere tusinde mails for at finde et muligt motiv til forbrydelsen. Derfor er der et behov for måske op mod 500 flere efterforskere i hele landet. Tallet er frit anslået, og kan være såvel det dobbelte som halvt så stort.

Presset har konsekvenser. Fokus er på overlevelse og at skære sagerne til, samt at levere bedste kvalitet i de sager, der skal efterforskes. Fremadrettede efterforskninger på bandeområdet eller i forhold til narkotika er sjældne. Meneskehandel og rufferi ligeså. Børn videoafhøres inden for en uge for at overholde tidsfristen, men uden der er tid til

# pressede afdelinger

at efterforske og forberede sig. Tidsfristen sætter rammen.

Når tidsfristen er overholdt, kan sagen til gengæld risikere at ligge brak i flere måneder. Det vigtige er tidsfristen.

Ryger tidsfristen, skal der nemlig skrives redegørelser og leveres strategier for, hvordan det fremadrettet skal undgås. Papirarbejde og dokumentationskrav hober sig op sammen med tidsrøvere som høringssvar.

Sagsbehandlingstiden på personfarlig kriminalitet skal i øvrigt nedbringes med 20 procent med udgangen af 2020 og omfatter nu også digitale krænkelser og ungdomskriminalitetsnævnsager.

– Det har aldrig været værre end lige nu, lyder vurderingen fra flertallet af efterforskere.

Alle nævner ressourcemangel som det altoverskyggende problem. Ikke bare ressourcerne i efterforskningen, men også i det beredskab, hvor man skal sponsere og afgive til, og som også kører på pumperne flere steder.

Ligesom den administrative støtte, der er beskåret eller sparet væk. Eller den forpustede anklagemyndighed, som også mangler timer.

Det er som om, at kæden er knækket i både de synlige og usynlige dele af politiets virksomhed, lyder konstateringen.

Pilen peger mod politikerne, som ikke forholder sig til helheden, men har været med til at skabe et system, hvor efterforskere skal udstyres med skyklapper og flyttes rundt for at slukke mediebrande. Siden 2015 har fokus endtydigt været på terror, udrykning og grænsekontrol, mens kerneopgaver i beredskab, lokalpoliti og efterforskning er underlagt stadig strammere vilkår.

– Når man tænker efter, gør det ondt at vide, at knivstikkeri ikke er prioriteret, fordi andet har endnu større fokus. Særligt når man skal tale med pårørende eller forurettede, men det er et vilkår. Der er ikke rigtigt noget at gøre ved det, fortæller en efterforsker.

I Politiforbundet er man dybt bekymret over udviklingen.

– I hovedbestyrelsen diskuterer vi det jævnlige, og vi er stadig mere bekymret for udviklingen. Det er som om, at det bliver lidt mere presset for hver måned. Efterforskningen er en bærende søjle i et politi, hvor alle søjler efterhånden er hullede, og hvor vi lapper ved at udhule dem endnu mere. Der er simpelthen lagt et ekstremt pres på politiet helt fra toppen og ned for at levere varer, vi ikke har tiden til at levere, og samtidig skønmale overfladen, siger forbundsformand Claus Oxfeldt. ■



A close-up photograph of a stack of books. The spines of the books are visible, showing various colors like red, blue, yellow, and orange. Several colorful sticky tabs (pink, yellow, orange) are attached to the edges of the pages. The books are stacked in a slightly irregular manner, creating a sense of depth and texture. The lighting is bright, highlighting the edges of the pages and the colors of the spines and tabs.

”

**Når man tænker efter, gør det ondt at vide, at knivstikkeri ikke er prioriteret, fordi andet har endnu større fokus. Særligt når man skal tale med pårørende eller forurettede.**





**D**et er altid interessant at høre politifolks egne oplevelser med politiet. Som efterforskeren, der havde oplevet en håndfuld indbrud og fandt tyvekosterne på nettet, hvor de var sat til salg.

Han blev henvist til at ringe 114 og fik bagefter at vide, at der ikke havde været tid til at gøre noget. Tyvekosterne blev solgt, og gerningspersonen slap fri.

- Jeg blev ikke engang overrasket. Det er jo sådan, vi gør over for borgerne, fortæller han.

Efterforskeren er en blandt mange, som DANSK POLITI har talt med.

De er bare blevet ramt af den samme virkelighed som alle andre, men forskellen er nok, at de kender realiteterne og i særdeleshed de benhårde prioriteringer i efterforskningsafdelingerne.

- Det har aldrig været værre, er et udsagn som gør sig gældende i seks af de syv politikredse, hvor fagbladet har interviewet en lang række efterforskere om tilstandene. For den syvende kreds gælder, at det endelig går opad med bemanningen – men først efter et påbud fra Arbejdstilsynet om at få nedbragt stressniveauet.

I en ottende politikreds har vi kun talt med tillidsrepræsentanten for en del af efterforskningen. Han fastslår, at der i hans del selvfølgelig er store udfordringer med ressourcerne, og at der prioriteres hårdt, men at man generelt stadig har overskuddet til at efterforske alle alvorlige personfarlige sager. Han roser samtidig ledelsen for at være gode til at prioritere sagerne.

Mange af dem, DANSK POLITI har interviewet, er efterforskere med 20 og 30 års erfaring. De er generelt enige om, at flere forhold efterhånden har presset såvel politiledere som efterforskere så hårdt, at det næsten er umuligt at forsvare over for borgerne.

- Vi kæmper alle sammen. Der laves rigtig meget godt politiarbejde, og vi gør vores bedste, men snittet er så hårdt i dag, og der er ikke udsigt til, at det bliver bedre, fortæller en erfaren tillidsrepræsentant i efterforskningen.

### **Sager om knivstik uden døde lægges til side**

Presset er altså stort, og manglen på tid påvirker efterforskningen.

Nogle politikredse lægger prioriteringssnit-

tet meget hårdt, mens andre stadig kan lave efterforskning på sager, som ligger under de højest prioriterede sager.

Overalt er ressourcemangel og timemangel udtalt. Vurderingen lyder, at der nogle steder mangler helt op mod 50 procent flere efterforskere i afdelingerne for at håndtere sagerne bare nogenlunde.

I flere kredse fortæller efterforskere, at sager som knivstikkeri, hvor offeret overlever, og der ikke umiddelbart er en kendt gerningsmand, hurtigt lægges til side.

Skud, der ikke rammer, går samme vej.

Det er et vilkår, at sagerne ryger ind i bunker. Kun gentagen opmærksomhed, fra medier eller fra ofre eller presset fra en tidsfrist, får dem trukket kortvarigt ud igen.

- Vi går derhen, hvor opmærksomheden er. Vores øverste ledelse, altså politidirektør, chefpolitiinspektør og stabschef er meget opmærksomme på, hvilke sager vi løser, så det ser bedst ud. De blander sig helt ned i sagsbehandlingen, fortæller en efterforsker i en større kreds.

### **Enkelt-sager frem for det hele billede**

Der er et generelt indtryk af, at alle godt ved, at ressourcerne er så skræbete, at prioriteringerne ikke står mål med det, borgere og politikere forventer.

Men frygten for politisk indblanding er samtidig så stor, at man løber efter de sager, som har opmærksomhed for et give et lag fernis.

I flere kredse er oplevelsen, at efterforskningen og den politiske tilgang bliver styret af enkelt-sager i medier og offentlighed frem for en stillingtagen til de generelle vilkår.

Politikerne forholder sig ikke til faktiske vilkår, men kun til enkelt-sager, som fremlægges som sensationer eller afsløringer i medierne. Frygten for et kølvand af dokumentationskrav samt et yderligere pres på ressourcerne, som ofte følger med politiske markeringer, er udbredt.

Tidsfrister beskrives eksempelvis som en bombe under efterforskningsarbejdet, fordi kvalitet og faglighed nedtones til fordel for fristen. Tidsrammen bliver afgørende for, hvordan man skærer sagen til.

Det er blandt andet et nationalt krav, at alle voldssager har en tidsfrist på 30 dage fra sigtelse til tiltale eller afslutning. Fordelt på 21 dage til politiet og ni dage til anklagemyn-





dighed. For voldtægter lyder fristen på 60 dage, dog 120 dage hvis en person skal mentalundersøges.

De frister hænger over såvel politifolk som anklagemyndigheden som en ånd, der påvirker kvaliteten, og måske også betyder, at sagen skæres hurtigere til.

### En knækket kæde i alle led

Faktuelt har efterforskning været nedprioriteret siden terroråret 2015. Politiets ressourcemangel har været mest synlig og udtalt i beredskabet, og er det stadig.

Derfor afgiver mange efterforskningsafdelinger til beredskab og indsatser. Det er den vej, ressourcerne kanaliseres. Organisationen er altså i forvejen presset timemæssigt og skal samtidig afgive efterforskere til 12-timers bevogtningvagter, til hovedberedskabsplanen og til indsatser som fodboldkampe.

Det er vigtigt at pointere, at alle adspurgte er enige om, at beredskabet skal styrkes, og at politiets synlige del er presset i bund på alle fronter og derfor skal assisteres.

Bagved står dog efterforskningsafdelinger, som er mindst lige så pressede. Dertil kommer, at kompetenceudvikling og en stor del af efter- og videreuddannelsen ikke er prioriteret, eller den er blevet helt aflyst på grund af timemangel eller besparelser.

Kæden er knækket, påpeger de fleste. En del bruger udtrykket "at blive fodret med sin egen hale". De henviser også til, at så vel den administrative hjælp som anklagemyndigheden – to vigtige led i arbejdet – også er udsat for effektivisering og ressourcemangel. Det forstærker presset.

I det følgende har vi forsøgt at inddele efterforskernes beskrivelser af udfordringer og arbejdsform i overordnede punkter. Punkterne vil være uddybet med citater. ■

## En fortælling om de reelle tilstande

DANSK POLITI har som nævnt interviewet efterforskere i syv af landets 12 politikredse. Vi har interviewet i flere afdelinger – som personfarlig, berigelse, organiseret, borgernær og økonomisk kriminalitet. Alle interviews er foregået med det udgangspunkt, at efterforskeren skal fortælle om arbejdsform, vilkår og hvilke prioriteringer, der foretages.

Hele formålet har været en bred fortælling om de reelle tilstande for efterforskningen i DANSK POLITI.

Dér, hvor der har tegnet sig et bredt og fælles billede, har vi samlet udsagn fra de pågældende efterforskere og bringer nedenfor de citater, som gennemgående indrammer forhold eller problemstillinger.

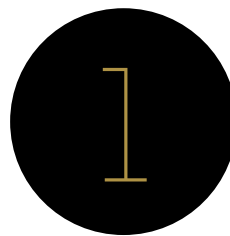
Det er altså ikke udsagn, som kan hænges op på en enkelt afdeling eller kreds, men udsagn som tegner et gennemgående billede. Derfor har vi også valgt ikke at sætte navn på hverken kreds, afdeling eller efterforsker.

Det er et helhedsbillede baseret på mellem 25-30 længere interviews.

Udsagn er også blevet trykprøvet på tillidsfolk i de lokale afdelinger.

Der er fortalt om meget grelle eksempler på sager, som er henlagt eller skåret til, som vi har valgt ikke at videreformidle, men som har rystet de efterforskere, som har været nødt til det. Det gælder særligt inden for økonomisk kriminalitet.

Det er i øvrigt slående, at bortset fra én politikreds, så er oplevelsen, at det løbende går værre og bliver endnu mere presset. Altså at det sådan set er mere presset i dag end for seks måneder siden, som igen var værre end for et år siden.



## Tidsfrister på sager

”

**Vi jagter mål – IKKE kvalitet. Sagerne kommer for retten for hurtigt. Vi udtømmer ikke de mulige efterforskningskridt. Vi overlever kun på ”hertil og ikke længere”.**

**Personfarlige sager**, eller såkaldte vvv-sager, som står for vold, voldtægt og våben, er underlagt tidsfrister. Det vil sige, at sagen skal være afsluttet og givet videre til anklagemyndigheden inden for en relativ kort periode.

Det samme gælder i høj grad sager, hvor børn er blevet krænkede seksuelt. Her skal en videoafhøring af barnet have fundet sted i et såkaldt børnehus senest syv dage efter, at politiet har modtaget anmeldelsen.

Der følger ikke nødvendigvis sanktioner med i forhold til at overskride tidsfristen, men i alle kredse, som DANSK POLITI har talt med, er fokus på tidsfrister stort, og det bliver jævnlige taget op og pointeret af ledelsen.

De fleste efterforskere, der arbejder med personfarlig kriminalitet, og som DANSK POLITI har talt med, beskriver tidsfristerne som skadelige for kvaliteten samt et yderligere pres på efterforskningen. Skruen er i øvrigt blevet strammet yderligere efter aftale mellem rigsadvokat og rigspolitichef. Således skal sagsbehandlingstiden på sager med personfarlig kriminalitet nedbringes med 10 procent inden årsskiftet og med 20 procent ved udgangen af 2020.

Tidsfristerne omfatter som nævnt de såkaldte vvv-sager, der siden januar også har omfattet ungdomskriminalitetsnævns-sager, og fra februar digitale sexkrænkelser. Altså er paletten med tidsfrister nu udvidet og hedder reelt vvvud-sager.

Tidsfrister og sigtelser kan også indgå i måltal og resultatkrav i en given kreds. En kreds nævner, at de har et krav om, at der skal rejses sigtelse i halvdelen af de sager, som kommer fra LCIK (Landsdækkende Center for IT-relateret økonomisk kriminalitet).

I Justitsministeriets orientering om sagsbehandlingstiderne i volds- og voldtægtssager samt sager om ulovlig besiddelse af våben til Retsudvalget den 27. juni 2018 står blandt andet:

”... Derudover har rigspolitichefen og rigsadvokaten i april 2018 iværksat en række yderligere nye tiltag for at skærpe det ledelsesmæssige fokus og opmærksomheden på den fremtidige målopfyldelse:

- Rigspolitiet og Rigsadvokaten vil hver 14. dag følge op på status i forhold til politikredsenes målopfyldelse i sager om vold, voldtægt og våben.
- Rigspolitiet, Rigsadvokaten og de regionale statsadvokater vil én gang om måneden afholde møder med de politikredse, der har de største udfordringer i forhold til målopfyldelsen.
- Der iværksættes en midlertidig indberetningsordning





vedrørende voldtægtssager, der indebærer, at politikredse-  
ne – hver gang en frist overskrides – straks skal indsende  
en kort redegørelse for baggrunden for fristoverskridelsen,  
samt hvilke initiativer fristoverskridelsen giver anledning  
til, til den regionale statsadvokat. Der vil være skærpet  
opmærksomhed på, at politikredse sikrer en kontinuerlig  
fremdrift i efterforskningen og alle øvrige relevante sagsbe-  
handlingsskridt.

- Der vil indtil videre blive afholdt ekstraordinært koncern-  
ledelsesmøde om udviklingen i målopfyldelsen i sager om  
vold, voldtægt og våben én gang om måneden.”

Fokus på tidsfrister udspringer altså helt fra justitsministe-  
ren og det øverste af Justitsministeriet.

Det stærke politiske fokus kan mærkes ude i efterforsk-  
ningsafdelingerne. Flere efterforskere bemærker, at når  
tidsfristen nærmer sig, eller hvis borgere ringer og klager, så  
piller man sagen ud fra bunken og kigger hurtigt på den.

### Her er udsagn om tidsfrister fra efterforskere i forskellige kredse:

- Vi jager mål – IKKE kvalitet. Sagerne kommer for retten for hur-  
tigt. Vi udtømmer ikke de mulige efterforskningsskridt. Vi overlever  
kun på ”hertil og ikke længere”.

- Tidsfristerne betyder blandt andet, at vi videoafhører børn uden  
at have nået at efterforske forinden. Vi har ikke tiden.

- Tidsfrister er som at smide en bombe ind i efterforskningen. Vi  
har i forvejen ikke ressourcerne. Tidsfristerne smadrer enhver fore-  
stilling om kvalitet. De bliver et mål i sig selv.

- Tidsfrister er tåbelige! Børnesager prioriteres allerhøjest, da der  
her er meget skrappe tidsfrister. Det giver god mening af hensyn til  
børnene, men det betyder for eksempel, at en sag om voldtægt af en  
kvinde må vente, fordi der mangler hænder. Men hér er der også et  
offer for en meget grov forbrydelse.

- Det kan godt være, at vi når at afhøre barnet inden for tidsfristen  
på syv dage. Men efterfølgende står der ingen til at overtage sagen,  
og så kan den ligge i flere måneder.

- Alle har enormt travlt – for de frister skal jo overholdes. Man laver  
det, man kan nå, og må eksempelvis prioritere afhøringer af vidner  
væk, som godt kunne have betydning for sagen.

- Selvom der er evidens for, at det er vigtigt at få skabt en social  
kontakt med barnet via et besøg i hjemmet inden afhøringen, er det  
droppet i vores kreds. Det kan ikke nås inden for tidsfristen på syv  
dage. Det betyder, at et barn skal betro sig om noget meget svært til  
en vildt fremmede. Det koster naturligvis på kvaliteten i afhøringen.

- Det værste er nok, at der ingen faglig begrundelse er for de priori-  
teringer, der finder sted. Det er meget frustrerende at lægge en sag  
væk, som man fagligt finder vigtig, til fordel for en tidsfrist på en  
mindre sag, der skal overholdes. ■



FOTO: UNSPLASH

# 2

## Tidsestimat på sagerne ved visitation

**Sager**, som anmeldes til politiet, bliver visiteret af blandt andre sagscentrene, fagkoordinatorerne eller mellemlederne. Der bliver sat et tidsestimat på, hvor mange timers sagsbehandling den enkelte sag vil kræve. Men tidsestimatet sættes let for lavt, da en sag næsten altid griber om sig, lyder erfaringen blandt de efterforskere, som DANSK POLITI har talt med.

Der kan eventuelt være sat 10 timer af til en sag om grov vold, men de timer er hurtigt overskredet blot ved at læse sagsakterne, lave en afhøring, en ransagning og sende effekter til undersøgelse. Estimaterne er en rettesnor, som kan overskrides, men alligevel præger tidsforbruget.

Med et lavt sat estimat er der stor sandsynlighed for, at efterforskerne ikke "går ned ad gaden" og undersøger videooptagelser, som ellers kunne afsløre en gerningsperson. Sagerne må skæres benhårdt til.

Tidsestimaterne har ydermere den funktion, at de skal dokumentere udadtil, hvor meget tid hver enkelt kreds omtrent har liggende i sagsbehandling, men når tiden sættes for lavt, gives der ikke et reelt billede af virkeligheden.

**Herunder er gennemgående udsagn om estimater og visitation:**

- Tidsestimaterne holder aldrig. Så kan der afsættes fem timer til at lave en øko-sag, men jeg vil gerne se den efterforsker, der kan det, hvis der skal foretages mellem en til tre afhøringer. Nogle gange tager det fem timer bare at læse sagens dokumenter.

- Hvis tidsestimaterne skal overholdes, er der ikke tid til at følge de efterforskningsmæssige mulige skridt. Men man kan også spørge, om det er det, samfundet ønsker? Skal man til bunds, eller er det fint bare med toppen af en sag?

- Masser af sager kunne opklares, hvis man måtte overskride estimatet.

- Tidsestimater er opfundet af akademikere fjernt fra virkeligheden. Man forsøger at presse politiets virkelighed ned i en form. Det kan man ikke. ■

”

**Hvis tidsestimaterne skal overholdes, er der ikke tid til at følge de efterforskningsmæssige mulige skridt. Men man kan også spørge, om det er det, samfundet ønsker? Skal man til bunds, eller er det fint bare med toppen af en sag?**



## 3

## Prioriteringer og konsekvenserne af disse

**Efterforskningsafdelinger** inddeles typisk i personfarlig kriminalitet, berigelse, borgernær og økonomisk kriminalitet. Dertil kommer kredse med OG-afdelinger, som efterforsker organiseret kriminalitet. De har hver deres udfordringer og er underlagt forskellige prioriteringer.

### Personfarlig kriminalitet:

For personfarlig kriminalitet er det især tidsfrister og hård prioritering af sagerne, som fylder meget.

### Her er en række udsagn fra kredsene, der vedrører dette:

- Vi kan vel lige holde os kørende med de prioriterede sagskategorier – altså vuv-sagerne. Men det er svært at forsvare, at det grove røveri eller alvorlig afpresning må nedprioriteres til fordel for en mindre alvorlig voldssag, alene på grund af en teknisk gerningskode. Det undergraver den fornemmelse for mening og retfærdighed, som er grundlaget for vores arbejde.

- Der er sket en ændring af fokus i efterforskningen de senere år. Det handler i højere grad om at opnå en stor omsætningshastighed i sagerne og få dem arkiveret hurtigt, mens det er mindre betydningsfuldt, hvorvidt der kan fængsles en gerningsmand eller ej.

- Den største udfordringer som efterforsker i dag er måske, at vi ikke har tid til at bruge de redskaber, vi har. I princippet vil man jo gerne have, at vi kvalificerer vores afhøringer ved at optage dem og bearbejde dem systematisk efterfølgende. Men i praksis laver vi flere og flere telefoniske afhøringer på grund af tidspresset, og det giver slet ikke det samme som at sidde over for en person.

- Den specialisering og opgradering, som beredskabet har været igennem de seneste år, mangler vi i efterforskningen. Det ærgrer mig, at man ikke i tide har fået sat en lignende proces i gang hos os.

- Var personen ikke ramt af skud, røg sagen til borgernær kriminalitet.

- Vi bliver nødt til at lægge knivstikkerier på hylden, fordi der er sager, der er vigtigere. Og det er altså ret vildt. Det, ville jeg jo tænke, var nogle af de allervigtigste sager, men der er ikke tid.

- På en af mine "pligtvagter" var jeg ude til et slemt knivstikkeri, hvor en dreng var blevet stukket ned. Mere end syv dage efter får jeg et opkald fra drengens far, som fortæller, at han har nogle nye oplysninger. Jeg ringer for at finde frem til den efterforsker, der har fået sagen. Her finder jeg ud af, at sagen slet ikke er blevet kigget på endnu, og der ikke er tilknyttet en sagsbehandler. Det gør ondt, når man er ude til en sag, man oplever burde have første prioritet, fordi den er så voldsom, og så er der intet sket.

### Berigelseskriminalitet:

I de efterforskningsafdelinger, som tager sig af eksempelvis indbrud, hærværk og tyveri, er der politisk et stort fokus på at få prioriteret især opklaringen af indbrud i privat beboelse. Det betyder, at mange andre former for berigelseskriminalitet ikke røres, lyder det fra efterforskerne. Den fremadrettede efterforskning har også trange kår.

### Udsagn fra efterforskerne lyder blandt andet:

- Indbrud i virksomheder, i garager og andet gør vi som udgangspunkt ikke noget ved. Med mindre der er tale om en større bølge af indbrud eller vi har en formodning om, at gerningsmanden også står bag noget andet.



ARKIVFOTO: SIMON KNUDSEN

- På chefens kontor ligger mange sager, som bare venter på at nogen måske får tid. Det gælder alle kategorier inden for indbrud og berigelseskriminalitet.

- Vi er alt for få folk til jobbet. Der er behov for flere efterforskere, hvis vi skal kunne tage de sager, der kræver lang og fremadrettet efterforskning, som kan stoppe organiserede kriminelle. Lige nu må de sager vente længere, fordi vi kun kan have én, eller slet ingen, fremadrettede efterforskning ad gangen, fordi vi har mange "pligtvagter".

- Før i tiden kunne vi sende meget ressourcekrævende sager videre til TFI (Task Force Indbrud). I dag skal de videre til SEØ (Særlig Efterforskning Øst), men det er langt sværere at få sagerne afsat. De har også travlt.

### Økonomisk kriminalitet:

Der er stort politisk bevågenhed på økonomisk kriminalitet, og efterforskningen er ikke på samme måde underlagt tidsfrister. Til gengæld truer forældelsesfristerne hele tiden i kulissen, fordi det er tunge og komplekse sager, som tager tid. Øko-afdelingerne er generelt blandt de mest pressede, og dem der må skære sagerne hårdt til. Flere nævner, at statskassen mister millioner på den konto. Også fordi de meget efterforskningstunge sager ikke prioriteres. Disse sager låser de erfarne efterforskere i for lang tid ad gangen, og det er der ikke ressourcer til, fortæller flere efterforskere, der beskæftiger sig med økonomisk kriminalitet, til DANSK POLITI.

### Følgende udsagn dækker bredt oplevelsen af at interviewe efterforskere i kredsens øko-afdelinger:

- Vi har en del sager, som forældes, inden de overhovedet er blevet efterforsket, fordi vi ikke har hænder nok til det. Statskassen går glip af mange millioner kroner på den konto. SKAT anmelder

”

**Vi har en del sager, som forældes, inden de overhovedet er blevet efterforsket, fordi vi ikke har hænder nok til det. Statskassen går glip af mange millioner kroner på den konto. SKAT anmelder sager til os, som vi overhovedet ikke rører. Lige nu har vi 95 sager fra SKAT, som bare ligger i bero.**

sager til os, som vi overhovedet ikke rører. Lige nu har vi over 95 sager fra SKAT, som bare ligger i bero.

- Man skal kunne skære sin sag behårdt til. Man kan ikke løbe efter sidespor eller lignende. Det er der ikke tid til.

- Vi har rygende travlt med at håndtere sager, men vi har også opfattelsen af, at der er meget, som ikke bliver rørt ved. Alt fra kuratorsager til større og tungere sager. Som burde laves, men ikke bliver det på grund af mangel på hænder.

- I vores kreds opsøger vi ikke selv varetægtsfængslinger i forbindelse med bedragerisager, da sagerne har det med at udvikle sig til at omfatte rigtig mange forhold, som vil låse vores efterforskere fast i lang tid. Det er der ikke tid til.

- Øko-afdelingen er så presset, at man ikke bygger yderligere på sagen med tiltaler, hvis der for eksempel er flere gerningsmænd. Men skærer sagerne behårdt til.

- Der er en klar prioritering i sagerne, som er: Arrestantsager, sager med politisk bevågenhed og sager tæt på forældelsesfrist – for eksempel skattesager. Jeg sidder i en skattegruppe, som blev nedsat, fordi det var tydeligt, at flere sager ville blive forældet i år. Vi griber knoglen og rejser sigtelse, bagefter efterforsker vi. Simpelt hen for at undgå, at sagerne bliver forældede.

- En tung øko-sag kan sagtens tage et år at efterforske. Vi havde en sag med annoncehajer. Vi beslaglagde to computere – her fandt vi 55.000 filer med fakturaer, hvor vi skulle åbne hver eneste. Det arbejde tog alene tre måneder.

### Organiseret kriminalitet:

Organiseret kriminalitet (OC) tager sig typisk af bandekriminalitet og narkotikasager. Er det kredsoverskridende, ligger efterforskningen dog i de to store efterforskningsafdelinger i øst- og vestdamark – SEØ og SEV.

Generelt for OC-afdelingerne er, at fokus ligger på den mest presserende del af bandekonflikten, eller den del der får mest opmærksomhed i medierne.

Det kniber til gengæld med tiden til narkotika-efterforskning samt at følge op på småsager eller tips fra meddelere.

Der er sjældent tid til fremadrettede efterforskninger, og bagudrettede, som ved større beslag af narko, forsøger man at lukke hurtigt, lyder beskrivelsen fra efterforskerne.

### Følgende citat beskriver en del af problematikken:

- Øverste ledelse blander sig i alt. Selv politidirektøren har fingrene helt nede i efterforskningen, så vi bliver dirigeret derhen, hvor der kan vises resultater. Når man arbejder med narko- og bandeproblematikker, er det dybt frustrerende. ■





## Borgernes reaktioner

**Mange efterforskere** henviser til den dårlige fornemmelse af at skulle undskylde over for borgerne, eller bruge tid på at forklare, hvorfor der ikke er sket noget med en sag.

Nogle påpeger dog samtidig, at netop de borgere, der klager, behandles bedre, fordi man så tager deres sager op igen. Det kan med andre ord betale sig at klage, hvis man vil frem i køen.

Det rammer så igen negativt den mere ressourcetsvage del af befolkningen, påpeger efterforskerne.

**Følgende citat indrammer de flestes oplevelse af borgernes reaktioner:**

*- Der går ikke én vagt, hvor vi ikke får borgerhenvendelser omkring, hvor langt vi er med deres sag. Typisk må vi jo fortælle dem, at vi ikke har haft mulighed for at kigge på sagen, fordi der er alvorligere sager. Vi bliver tit mødt med forståelse, men det er jo ikke okay. For hvad vi betegner som en lille sag, er jo altoverskyggende i deres liv. Hvis de er blevet slået ned, så er det jo ikke en lille ting for dem. Vi er altid ærlige over for dem og forsøger at forklare, hvorfor tingene er, som de er. ■*



FOTO: UNSPLASH





”

**Jeg har været i politiet i rigtig mange år, men jeg har aldrig oplevet at være i en afdeling, hvor man har så travlt, som vi har her.**

# 5

## Arbejds miljøet

**Mange efterforskere** er påvirkede af det pressede arbejdsmiljø. Det er særligt de hårde prioriteringer og den fagligt dårlige eftersmag, som påvirker dem. De fleste medgiver, at der kunne gøres meget mere, og nogle føler, at de lader borgerne i stikken. Andre overlever på den faglige stolthed, der kommer ved at løse de sager, der er tid til, så godt som muligt, og så forsøge at glemme resten. Man er nødt til at være ”ligeglad” for at kunne holde det ud, har to efterforskere decideret sagt.

Det påvirker ligeledes efterforskerne, at der ofte fokuseres på enkeltsager i medierne i stedet for en overordnet forståelse af, at der er tale om et politi, der presser ressourcerne til det yderste.

**Efterforskerne udtrykker det selv således i direkte tale:**

- Det er stærkt demotiverende som efterforsker, at banditterne går fri.

- Man kan ikke skynde sig ud af, at politiet har travlt – den enkelte medarbejder kan ikke løse det. Man kan kun arbejde sine otte timer effektivt om dagen. Og så må man give slip. Ellers går man ned.

- Jeg har været i politiet i rigtig mange år, men jeg har aldrig oplevet at være i en afdeling, hvor man har så travlt, som vi har her.

- Jeg er ikke træt af mit job, sa-

gerne eller kollegerne. Jeg er træt af de omstændigheder, vi arbejder under!

- Det er den faglige stolthed, som er udfordret. Som mange andre steder. Når man ved, at der er ting man ikke kan nå eller vil få gjort grundigt nok.

- Politifolk er specielle mennesker. Vi er lidt kantede og kan blive sure, hvis vi ikke får vores vilje. Men det er også udtryk for en nidkærhed og en ansvarsfølelse, som har båret politiarbejdet gennem mange år. Dét er tæt på at uddø.

- Som efterforsker overlever du ved at koncentrere dig om det, der ligger på dit bord. Lave dine sager, så godt du kan, og være god ved dine kolleger. At det sejler omkring dig, kan du ikke gøre noget ved.

- Problemet er at have så meget at se til, at man ikke kan huske noget. Jeg skriver alt ned. Det har ikke tidligere været nødvendigt for mig.

- Som professionel føles det ikke godt at vide, at der er mange sager, der slet ikke bliver rørt.

- Det kræver rigtig meget tid med de fremadrettede efterforskninger, og mine kolleger og jeg er loyale over for vores arbejde, så det betyder, at der er kolleger, der møder mere ind, end de egentlig skulle. Eller tager deres pc med hjem for at skrive sager hjemmefra. De har ikke lyst til at gå på kompromis med sagernes kvalitet. ■





## Afgivelser

**De fleste efterforskningsafdelinger** må afgive folk til andre dele af politiet. Typisk i beredskabet, hvis kredsen ikke har et selvstående beredskab, samt til forskellige indsatser. Det sker til trods for, at de i forvejen mangler timer til at efterforske sager. "Pligtvagter" i en eller anden form er en del af beredskabsplanen, så kredsen også er dækket ind med efterforskere, når sagerne opstår. Vagterne betyder dog, at de samme efterforskere skal lægge egne sager til side.

Dertil kommer afgivelser til andre efterforskningsafdelinger i krise eller med akutte bunker. Det kan være at flytte efterforskere fra personfarlig til økonomisk kriminalitet for at leve op til et måltal. Såkaldte ad-hoc-grupper nedsættes også jævnligt og stjæler meget tid fra den daglige drift. Senest eksempel er i forbindelse med teledata-sagen.

### Efterforskerne siger blandt andet følgende om afgivelserne:

- Efterforskningen dækker jo stadig ind, når der er huller i beredskabet. Det er helt ok, men så bliver der bare huller i efterforskningen.
- Vi sponsorerer rigtig meget i weekenderne. Naturligvis er det en nødløsning, fordi beredskabet ikke hænger sammen. Men set i lyset af at kredsen ikke kan nå alle sine efterforskningssager, giver det ikke mening. Heller ikke fordi politiet efterhånden er blevet et specialt politi. Man kan ikke bare skifte på tværs. Rigspolitiets karriereveje gør netop selv op med, at alle skal kunne alt.
- Der skal altid skal være fire mand på "pligtvagt" om morgen (7-15) og aften (15-23) alle ugens syv dage. Det betyder, at der er langt mindre tid til vores egne sager. Førsteprioritet er "pligtvagterne", men også dér har vi siden august gået under normering, fordi vi er for få folk.
- I snit har vi om måneden fem hele dage til sagsbehandling, resten af tiden bruger vi på pligtvagter og andre ting som for eksempel skydetræning og kurser.
- Vi skal afgive til fodboldkampe, til bevogtning og til "pligtvagter". Det skal vi, selvom vi i forvejen er to-tredjedele af, hvad vi burde være. ■

ARKIVFOTO: JAKOB BOSERUP



”

**Vi skal afgive til fodboldkampe, til bevogtning og til "pligtvagter". Det skal vi, selvom vi i forvejen er to-tredjedele af, hvad vi burde være.**

# 7

## Ressourcer

**Alle efterforskere** nævner ressourcer, eller mangel på samme, som det alt overskyggende problem.

Der mangler timer – mange timer.

Der har aldrig været løbet så stærkt som nu, lyder det enstemmigt. Bevidstheden om, at såvel beredskabet som andre afdelinger er ligeså hårdt ramt, fylder dog meget.

Det gælder også i forhold til de administrative medarbejdere og til anklagerne.

Der er en generel opfattelse af, at politikere og borgere ikke ved, hvor hårdt ramt på ressourcerne politiet egentlig er.

Der er også en følelse af, at øverste ledelse og øverste embedsværk forsøger at pakke virkeligheden ind ved at fokusere på mediasager. Det er blevet et mantra og en slet skjult trussel konstant at henvise til, at man taler politiet ned, hvis man står frem med kritik eller oplyser om de reelle forhold.

### Her er en gennemgående udpluk af udsagn omkring ressourcer:

- Vi oplever, at færre efterforskere sættes på sagerne. Der er gjort forsøgt på at indføre et fast koncept for de store sager, så de kommer ordentlig fra start. Men det er svært at afsætte ressourcerne. Og i de sager, hvor man i den akutte fase er folk nok, falder sagen lynhurtigt ned på for få hænder igen.

- Vi er blevet færre, men har fået mere at lave.

- Vi er en brøkdal tilbage af dem, vi tidligere var i vores afdeling. Resten er overgået til sponsering i beredskabet eller til ad-hoc-grupper.

- Vi går ikke i gang med efterforsknings-skrift, der kan beslaglægge ressourcerne fremadrettet. I de seneste år har vi ingen fremadrettet efterforskning haft.

- Hvis jeg var politidirektør, kunne jeg nok ikke gøre nævneværdigt bedre med de ressourcer, der er til rådighed i kredsen. Det står skidt til.

- Vi har behov for yderligere 85 efterforskere, hvis anmelderne skal have en bare nogenlunde behandling, og man skal nå 10 procent af bunkerne – ledelsen mener dog, at det nødvendige tal er lavere.

- Generelt set går vi efter de lavt hængende frugter. Vi skærer efterforskningen helt ind til benet, selvom der var mange andre grene, vi kunne have efterforsket. Det svier i mit efterforskningshjerter.

- Vi gør alle vores bedste. Efterforskere og politiledelse. Men vi har bare ikke ressourcerne. Vi mangler måske det dobbelte antal efterforskere bare i afdelingen for personfarlig kriminalitet.

- Før i tiden var der bølgedale, så man kunne få vejret og nå i bund. De findes ikke mere. Bunkerne vokser hele tiden. Ressourcerne har aldrig været mindre.

- Vi har aldrig haft så travlt før, og det har aldrig været så presset. Vi prioriterer behårdt. Samtidig er der blevet sparet og effektiviseret, så den administrative støtte heller ikke er til stede. Så kopierer vi selv, for det er lettest. Det er, som om at kæden er knækket hele vejen fra det administrative til efterforskere og til anklagere. Der er ingen, som har tænkt sammenhæng. Alle er ramt. ■





## Mellemledernes rolle

Det er særligt mellemlederne, som er pressede, for at få afdelingerne til at fungere. Sammen med faglige koordinatore tager de ansvaret for prioriteringerne. Generelt er der stor tilfredshed med gruppen, samtidig med at efterforskerne føler, at mellemlederne er underlagt et alvorligt stort pres, og at der mangler bistand til ledergruppen. Der er også følelsen af, at lederne er fanget i et krydspres. Et problem er dog den hurtige udskiftning af ledere, som ødelægger kontinuitet og udvikling i afdelingerne.

Det lyder generelt som følger:

*- Faktisk er lederne nok blevet bedre til at prioritere hårdere i sagerne og ikke lade bunkerne ligge synligt og stressende fremme.*

*- Ledelsen er okay god til at skærme os for bunkerne i min afdeling. For første gang har vores ledelse også sagt til øverste ledelse, at de ikke længere ved, hvordan de skal prioritere... Så hårdt presset er vi.*

*- Jeg oplever, at ledelsen gør, hvad den kan. Men det er os, som de forurettede ringer og brokker sig til, hvis der ikke sker noget i deres sag, fordi man har fået travlt med en anden.*

*- Min oplevelse er, at ledelsen prioriterer behårdt, men de gør alt, hvad de kan. ■*



”

**Ledelsen er okay god til at skærme os for bunkerne i min afdeling. For første gang har vores ledelse også sagt til øverste ledelse, at de ikke længere ved, hvordan de skal prioritere... Så hårdt presset er vi.**

”

**Det er politikerne, og ikke vores egen ledelse, vi skal pege fingre ad, for vores egne ledere gør, hvad de kan. Der er alt for meget detailstyring af politiet.**



## Øverste ledelse og politikerne

De fleste efterforskere har et indtryk af, at øverste ledelse i kredsen er presset af politikere eller af ansvarlige længere oppe i systemet for at levere resultater og tegne et skønsmaleri af politiets arbejde. Det koster på kontoen med tillid og en reel afstemning med borgere og samfund i forhold til, hvad politiet reelt har ressourcerne til.

Den politiske indblanding får også hårde ord med på vejen. Ikke mindst i forhold til prioriteringer, tidsfrister og fremhævede indsatser. Men også mængden af hørings svar, som skal afgives med kort varsel, når en minister skal i samråd, eller en retspolitiker skal stille spørgsmål.

Det er blevet vigtigere at dække over fejl og lukke offentlige sager ned, end at foretage politifaglige skøn og prioriteringer.

### En række citater, der illustrerer det, er:

- Det er politikerne, og ikke vores egen ledelse, vi skal pege fingre ad, for vores egne ledere gør, hvad de kan. Der er alt for meget detailstyring af politiet.

Men der er også truffet strategiske fejlbeslutninger i Rigspolitiet som eksempel at spare et helt lag mellemledere væk. Dem havde vi så meget brug for, og opgaverne var der jo stadigvæk. Så tog man de allerdygtigste politifolk og gjorde dem til fagkoordinatorer – til administrative folk – og nu mangler vi de dygtige fagfolk.

- Hvis noget fanger pressens bevågenhed, så bliver det pludseligt

prioriteret. Det er fokus fra øverste ledelse.

- Vi håndterer det, der kommer presse på og bevågenhed på rent ledelsesmæssigt – men ellers er der ikke det store håb for de almindelige sager, når først de er røget over i bunkerne.

- Jeg har fuld forståelse for, at borgerne står frem i pressen. Hvis ikke pressen var her til at trække bukserne ned på politiorganisationen, så ville det stå grelt til. Vi siger det ikke selv, for så bliver det os, der flyttes, næste gang der skal omrokes eller findes folk til en ad-hoc-gruppe. Indtil er der hele vejen op forståelse for, at det går dårligt. Vi skal bare ikke sige det udadtil.

- Politisk detailstyring lyder: I skal prioritere personfarlig kriminalitet. Men de siger aldrig, hvad vi så IKKE skal prioritere.

- Hvis øverste ledelse bare gad at sige sandheden, så borgere og politikere reelt vidste under hvilke vilkår, vi efterforsker. Men det sker ikke. Hver gang en sag får opmærksomhed, så sætter vi alle sejl til, så det ser ud som om, vi løser det. Det er manicure.

- Der er sygdomstegn over hele linjen. Politifolk er heldigvis så loyale, at vi får det til at se ud, som om forretningen kører rundt. Jeg forstår simpelthen ikke, hvorfor det skal være hemmeligt eller skjult. Politikere kan vel ikke gøre noget ved en dybt uacceptabel tilstand, hvis ikke de kender til den? ■



## Løsninger?

**Uanset hvem man spørger**, er ressourcemangel som nævnt det altdominerende problem – i hele strafferetskæden. I samme forbindelse er det også den vigtigste løsning, som alle efterforskere kommer med i forhold til at løse udfordringerne.

Manglen på timer og hænder fylder alle steder, og de prioriteringer, som følger med, gør ondt. Særligt fordi samfundet ikke er oplyst om de reelle tilstande og konsekvenser.

### Andre bud på løsninger – udover flere ressourcer – lyder som følger:

- Den lokale forankring skal styrkes og udbygges i den lokale efterforskning.

- Oprettelse af to centrale enheder, der efterforsker de tunge øko-sager over for eksempel 50 millioner kroner. Det er ikke tilstrækkeligt med SØIK. Der sker ikke den nødvendige koordinering mellem SØIK og kredsene i dag.

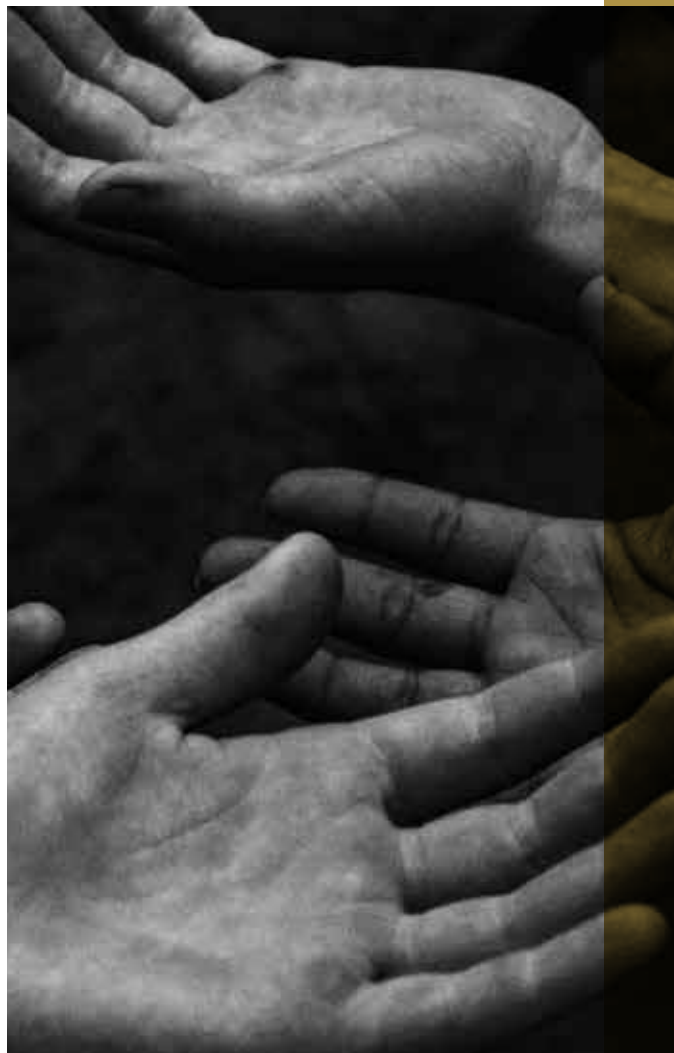
- Mål os på stikprøvekontroller i stedet for tidsfrister. Spørg borgerne – ligesom i Ikea – hvordan var dit møde med politiet? Tryk på grøn, gul eller rød Smiley. En kvalitativ vurdering frem for tidsfriststyring.

- Et SØIK Vest vil være en god ide. Hvis man kan arbejde med de opgaver, man er god til, vil kvaliteten stige, og det samme vil tilfredsheden.

- En struktureret og planlagt vedligeholdelse af kompetencerne i efterforskningen.

- Politisk skal det gøres sværere at oprette firmaer. Det kræver to minutter online at oprette et selskab, som du kan bruge til svindel. Størstedelen af svindlen starter ved de online-selskaber. Det kunne løses, hvis blot man strammede lidt på for reglerne.

- En løsning hos os ville uden tvivl være flere folk, men samtidig må jeg også indrømme, at det ikke nytter kun med politielever, for det kræver meget erfaring at sidde i efterforskning. ■



”

**Mål os på stikprøvekontroller i stedet for tidsfrister. Spørg borgerne – ligesom i Ikea – hvordan var dit møde med politiet? Tryk på grøn, gul eller rød Smiley. En kvalitativ vurdering frem for tidsfriststyring.**



Politifolk og civilt ansatte i svensk politi frygter for repressalier, hvis de ytrer sig kritisk. Ledelsen mener generelt, at der er "højt til loftet", når det kommer til at fremsætte kritik, men det gør den menige medarbejder ikke. Det viser et nyt forskningsprojekt.

## FIK DU LÆST

# Forskningsprojekt: Ansatte i svensk politi tør ikke fremsætte kritik

**Politifolk og civilt** ansatte i svensk politi frygter for repressalier, hvis de ytrer sig kritisk. De anser det som mest risikofyldt at gå offentligt frem med en kritik af nogle forhold, fordi det gør skade på det billede af politiet, som ledelsen ønsker at fremstille over for beslutningstagerne. Derfor afholder mange ansatte sig fra at fremkomme med kritik – såvel internt som eksternt. Konsekvensen er en organisation, som ikke udvikler sig.

Det fastslår forsker Stefan Holgersson i en artikel i det seneste nummer af Nordisk Politiforskning på baggrund af en massiv dataindsamling fra svensk politi gennem næsten to årtier.

Stefan Holgersson konkluderer også, at der er en kæmpe forskel på det billede, som øverste ledelse i svensk politi tegner af organisationen, og på den opfattelse, som de fleste medarbejdere har af deres arbejdsplads, når det kommer til at kunne ytre sig kritisk uden konsekvenser. Ledelsen mener generelt, at der er "højt til loftet", men det gør den menige medarbejder ikke. Tvært imod. Der kan dog ikke dokumenteres en sammenhæng mellem det at ytre sig kritisk og manglende forfremmelse, forflyttelse eller lignende i svensk politi, men medarbejdernes opfattelse af, at der er en sammenhæng, er nok til, at mange tier stille. ■

## Fik du læst

# Politisk vilje til at sætte ind over for vanvidskørsel

Der er bred politisk enighed om, at der skal sættes hårdere ind over for såkaldte vanvidsbilister. Personerne, der ofte har tilknytning til bandemiljøet, gør vejene usikre med hasarderet og hensynsløs kørsel – typisk i leasede muskelbiler.

Det politiske fokus på problemet sker efter flere nylige tilfælde af vanvidsbilisme, hvor tilfældige borgere i trafikken er blevet påkørt og kommet til skade eller endda dræbt, hvilket var tilfældet med en københavnsk politiassistent.

Flere færdelsesfolk har udtrykt bekymring over udviklingen og efterlyst bedre værktøjer til at komme efter vanvidsbilisterne. For eksempel en bedre mulighed for at konfiskere de leasede biler, samt at sagerne bliver fremmet i anklagemyndigheden.

Rigsadvokaten har i begyndelsen af september holdt en workshop med deltagelse af repræsentanter fra anklagemyndigheden, operative færdelsesbetjente og Rigspolitiets Nationalt Færdelsescenter. Det har mundet ud i en række løsningsforslag, som vil blive bearbejdet og sendt videre til Justitsministeriet, oplyser Rigsadvokaten til DANSK POLITI. ■



Redaktionens fokus:

# Anonyme kilder er desværre nødvendige

TEKST CHEFREDAKTØR NICOLAI SCHARLING

Når krybben er tom, bides hestene. Sådan lyder en gammel talemåde. Man kunne ændre den til, at når en virksomhed som politiet er under så massivt pres, som tilfældet er, så jagter man hinanden internt.

Det er endda en strategi, som kan benyttes politisk og kommunikativt for at ændre fokus fra sagen.

Bemærk, hvor ofte politiske diskussioner flyttes til at handle om, hvem der har ansvaret, og hvem der har sagt hvad, fremfor hvordan den pågældende regering eller det pågældende flertal vil løse problemet.

Forbundsformand i Politiforbundet, Claus Oxfeldt, kommer ofte tilbage fra møder med retspolitikere med netop den oplevelse.

Det er svært at få ørenlyd for helheden, siger han.

Når politiet skal have et nyt forlig for rammerne over de kommende år, så vil netop den strategi blive benyttet.

Debatten vil nok handle om, hvem der var ansvarlig for reformen, hvem der var ansvarlig for seneste forlig, hvem der sad i regering i 2015 og 2016 – og ikke om politiets reelle, akutte udfordringer.

Den vil sikkert nævne teledatasager, Tibetsager og andet for måske at flytte fokus fra det egentlige: Nemlig at politiet er presset historisk voldsomt i bund fra øverst til nederst.

Det er altid lettere at placere et ansvar eller udpege en skyldig end at forholde sig til store og komplekse problemer. Man kunne godt ønske sig medier, som holdt fokus på bolden frem for den personlige – og underholdende konflikt

– nemlig at udpege en skyldig. Jeg ved, at Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, kæmper hårdt for netop at bevare politikernes fokus i disse dage.

På politiets fagblad mærker vi i den grad, hvor hårdt presset politiet er.

I dette blad er der eksempelvis to artikler, som er trukket tilbage, ikke fordi de ikke var rigtige eller sande eller relevante. Det var de.

Men fordi den eller de ansatte, som var centrale i den konflikt, som var udgangspunkt for artiklen, risikerede konsekvenser for deres karriere.

Redaktionen kunne ikke garantere, at det ikke ville blive tilfældet, selv om det var relevant og væsentligt, og udgangspunktet var at inspirere og give lære til andre gennem sine personlige oplevelser.

Det er tilstanden. Ikke bare i politiet, men i stort set hele den offentlige sektor. Presset er så stort, den politiske indblanding er så stor, og ledelserne er samtidig bragt i knæ af krav, administration og performance-piske.

Alle risikerer at blive gjort ansvarlige for noget, som i bund og grund ikke er deres skyld, men handler om struktur, ressourcemangel og urealistiske krav og mål. Alle vil det bedste fra øverste top til nyeste elev. Men vilkårene er umulige.

Så bides hestene. Især fordi politikerne helst skal holdes i ro og fra døren, inden de opfinder nye sager, krav, måltal og indsatser, som presser systemet endnu mere.

Nogle gange kommer man til at tænke på, om skidtet en dag eksploderer, ligesom med Big Bang, hvor presset blev så massivt, at intet længere kunne holdes samlet.





Det er et vilkår, også når man laver fagblad. Derfor bringer vi i dette blad en lang artikel om tilstanden i efterforskningen i dansk politi baseret på anonyme interviews.

Det er ikke med vores gode vilje. Vi og Politiforbundet så helst, at vi kunne sætte navn på de enkelte efterforskere, men vi er et fagblad, og vi skal passe på faggruppen.

Vi kan ikke garantere, at det ikke får konsekvenser for den enkelte efterforsker. Vi siger ikke, at det sker. Vi siger heller ikke, at det er en bevidst form, som politiet nødvendigvis dyrker, men det er sikkert, at politiet er presset så voldsomt i bund, at kommunikationen helst skal styres, og at opmærksomhed skaber ekstra problemer.

Bagsiden er, at væsentlige debatter ikke når ud til offentligheden som andet end enkeltsager, og at politikere og offentlighed agerer på enkeltsager.

Hverken politikere eller borgere kommer på den måde til at forholde sig til de reelle tilstande, til de reelle vilkår eller til de egentlige årsager.

Problemer løses ikke, men symptombehandles.

Og enkeltsagerne vælter ud, for et så presset skib slår selvfølgelig læk, og enkeltsager bliver til sensationer og afsløringer i pressen. Og så kan vi jage ansvarlige og skyldige uden at få det bedre.

Det er et usundt klima for alle.

Det er derfor, vi opfinder whistleblower-ordninger, fordi ytringsfrihed i dag åbenbart er noget fordækt og afslørende. Ytringsfrihed er vel dybest set at sikre oplysning om de reelle tilstande, så resten af samfundet ved, hvad der er op og ned.

Derfor benytter DANSK POLITI også anonymiserede kilder. Fordi historien skal frem og er væsentlig, og fordi det er relevant for såvel faggruppen som politikere og samfund, at det større billede indgår i forståelsen af politiets vilkår.

Vilkår, som Politiforbundet i øvrigt også påpeger igen og igen, men som er svære at understøtte med udsagn fra politifolkene i marken eller fra ledergruppen, fordi presset på alle er så stort – helt oppe fra toppen af ministerierne.

De siger det på bagtrappen og i lukkede forsamlinger, fortæller Politiforbundets formandskab ofte frustreret, men de frygter for konsekvenserne, hvis de gør det offentligt.

- Vi påpeger vilkår eller problemer, og så står vi alene og får først ret med tilbagevirkende kraft, når det ikke længere kan holdes skjult, og det er så ærgerligt, fortæller Claus Oxfeldt.

Det er en virkelighed, som også møder fagbladet, der skal løfte faget på politifolkenes vegne, så det afspejler virkeligheden – også den svære og den, som kræver kritik.

Politifolk laver nemlig et så stort, professionelt og fejende flot arbejde, og mødes af så stor tillid fra befolkningen, at samfundet fortjener viden om, hvilken virkelighed de gør det i og under, og at det sagtens kan tåle fuld åbenhed og transparens. Virkeligheden skal ikke lægges i en spændetrøje af krisekommunikationsstrategier og lukkethed, sådan som det i dag desværre er gennemgående i hele den offentlige sektor. Og som reelt resulterer i en urealistisk og usund nulfejlskultur og frygt for politisk indblanding. ■

”

**Derfor benytter  
DANSK POLITI også  
anonymiserede  
kilder. Fordi  
historien skal frem  
og er væsentlig, og  
fordi det er relevant  
for såvel faggruppen  
som politikere og  
samfund, at det  
større billede indgår  
i forståelsen af  
politiets vilkår.**



Indsatser mod ulovlige "hvalpefabrikker" er en af kerneopgaverne for det nye dyrepoliti. Foto: JumpStory

## FIK DU LÆST

# Dyrepolitiet kommet godt fra start

**Den 1. juli åbnede** tre regionale dyreværnsenheder, som skal arbejde målrettet og forebyggende med dyreværns-sager. Enhederne er placeret i Nordjylland, Sydøstjylland og Midt- og Vestsjælland og er implementeret som en del af finansloven for 2019.

I Nordjylland er dyreværnsenheden kommet godt fra start. Henrik Taagaard, der er politikommissær og leder af enheden i det nordjyske, forklarer, at de nye enheder vil sikre bedre dyrevelfærd:

- Vi er specialiserede enheder, som kommer til at arbejde målrettet med indsatser mod for eksempel ulovlig import og eksport af dyr, sager om vanrøgt eller ulovlige "hvalpefabrikker". Vi kommer til at kunne hjælpe og vejlede vores kolleger i beredskabet i disse sager, og vi håber på, at vi gennem synlighed vil kunne vise, at politiet tager dyrevelfærd meget alvorligt og på den måde være præventive, siger han. ■

## Fik du læst

# Tolkekaos frustrerer politifolk

Rigspolitiets nye tolkefirma, EasyTranslate, har svært ved at levere det lovede, fortæller flere politifolk.

**Siden 1. april** har EasyTranslate overtaget al tolkning under Justitsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet. Firmaet har dermed afløst den tidligere tolkeoversigt. Politifolk fra flere kredse fortæller, at firmaet har svært ved at skaffe tolke. De oplever samtidig, at tolkene ikke dukker op til den aftalte tolkning. Slutteligt er der også en oplevelse af, at tolkningen nogle steder er blevet dårligere. Der er minimum indkommet 123 klager siden 1. april, og firmaet har lige siden været i heftig modvind i medierne.

Tillidsrepræsentant i Midt- og Vestjylland, Tom Nørskov, siger blandt andet om tolkefirmaet:

- Det skaber selvfølgelig en vis form for utryghed i det daglige arbejde, at vi ikke kan vide os sikre på, om tolken møder op til det aftalte, siger han.

Hos UKA Vest i Syd- og Sønderjylland fortæller tillidsrepræsentant Jan Erik Fuglsang Sørensen, at de må dobbelttjekke aftaler.

- Vi er simpelthen begyndt at ringe kontrolopkald til tolkene for at sikre, at de er med på den aftale, som fremgår af systemet. Vi har sågar flere gange oplevet, at der står i systemet, at tolken har accepteret opgaven, men det har de aldrig gjort, fortæller han.

Rigspolitiet skriver i en mail til DANSK POLITI, at de er opmærksomme på problemet:

- Vi er meget opmærksomme på den kritik, der er blevet rejst. At have adgang til tolke er i mange dele af politiet en helt grundlæggende nødvendighed. Vi har hele tiden forventet, at der vil være en indkøringsperiode, men det er klart, at der skal rettes op på fejl og mangler, skriver koncernstyringsdirektør i Rigspolitiet, Thomas Østrup.

Justitsminister Nick Hækkerup er kaldt i samråd om sagen. ■



## Ama'r Halshug

Et pigeliv fuld af vold i hjemmet, forældredruk, psykisk vold, svigt og pinsler.

Det er kernen i Henriette Karlsens livsfortælling i bogen "Ama'r Halshug – et systembarns rå fortælling".

Hun beretter om, hvordan en barndom i Danmark også kan være, og om hvordan hun i dag bruger sin egen historie til at hjælpe andre udsatte børn og unge.

Henriettes tidligere barndomsår foregik i hælene på de tørstige forældre på Amagers brune bodegaer, i hjemmet, hvor volden fra moren og stedfaren konstant lurede, og på gader og i skolegårde, hvor det gjaldt om ikke at vise svaghedstegn.

Som 15-årig stak Henriette af hjemmefra og endte senere på et kommunalt opholdssted, hvor fester og narko blev omdrejningspunktet.

Da Henriette var 19 år, mødte hun kommunens gadeteam "Pigegruppen". Det blev et vendepunkt, og hun kom ud af sit misbrug.

I dag har Henriette viet sit liv til, at ingen børn skal gå igennem det samme som hende, uden at nogen hører eller hjælper dem.

**Ama'r Halshug**  
– et systembarns rå fortællinger  
Skrrevet af Henriette Karlsen  
Politikens Forlag

## Bag om Danske Bank-skandalen

"Beskidte milliarder" er historien om den skandale, der rystede Danmarks ældste og største bank i dens grundvold, kostede ledelsen jobbet, halverede aktiekursen og plettede Danmarks ry internationalt.

Bogen er skrevet af de tre undersøgende journalister på Berlingske, der afdækkede sagen over en periode på to år, og efterfølgende vandt Cavlingprisen for deres grundige og tålmodige arbejde.

"Beskidte milliarder" tager læsere med fra sagens spæde begyndelse, da Danske Bank får de første lyssky, men indbringende, russiske kunder i filialen i Estland samtidig med, at både banken og myndighederne i Danmark modtager de første advarsler om ulovlighederne.

Vi kommer tæt på nogle af de kriminelle og korrupte bagmænd og deres kreative metoder til at hvidvaske milliarder fra forbrydelser gennem de store banker. Og vi følger med på nærmeste hold inde fra kontorerne i Danske Banks hovedsæde, da skandalen eksploderer i medierne og på kort tid bliver kendt kloden over som verdens største hvidvaskesag.

**Beskidte Milliarder**  
Skrrevet af Eva Jung, Michael Lund,  
Simon Bendtsen  
Forlag: Gyldendal



## Hvorfor er der så langt mellem kvindelige ledere?

Ovennævnte spørgsmål har adskillige chefer gennem årene undret sig over – også i dansk politi.

Ph.d. og professor på CBS, Sara Louise Muhr, har forsket i ledelse, magt og kultur i 15 år, og hun kommer med et bud i bogen "Ledelse af køn".

Nye internationale undersøgelser viser, at Danmark er faldet drastisk ned ad ligestillingsranglisten. Sara Louise Muhr ser på, hvorfor det er gået sådan og kommer med forslag til, hvad man kan gøre for at ændre tendensen.

Bogen, der er baseret på 150 dybdegående interviews med mellem- og topledere, viser, hvordan kønsstereotyper bremser kvinders vej til ledelsesgangen, og samtidig gør det svært for mænd at vælge karrieren fra.

**Ledelse af køn**  
Skrrevet af Sara Louise Muhr  
Djof Forlag

I stedet for at blive sygemeldt eller bære rundt på konflikter kan det betale sig, at mødes i intern mægling. Det viser erfaringer fra Nordsjællands Politi, som i fire år har haft gode resultater med at løse konflikter på arbejdspladsen ad mæglingens vej.



# Nordsjælland har succes med **intern mægling**

Gennem de seneste år har politifolk og andre faggrupper i Nordsjællands Politi fået løst op for konflikter gennem intern mægling. **Selv politidirektøren har siddet til bords med en frustreret ansat og en mægler.** Alle er overraskede over, hvor godt mæglingen virker. Selv konfliktmægleren, som satte forsøget i gang, niver sig i armen over resultaterne.

TEKST NICOLAI SCHARLING

**J**eg har simpelthen ikke arbejdet med noget så effektivt som mægling. Det er et af de kraftigste redskaber, jeg har oplevet.

Sådan præsenterer Charlotte Wegener, intern mægler, politiassistent og ansat i Nordsjællands Politi, sine erfaringer med at sætte kolleger over for hinanden og få mæglet konflikter til jorden.

- Det fantastiske er, at det er frivilligt, og at det virker. Samtale virker bare, fordi de fleste problemer og konflikter opstår ud af misforståelser, fejlfortolkninger eller dårlig kommunikation, fortæller hun.

Ifølge Charlotte Wegener opstår konflikter let på en arbejdsplads som politiet, og de går også let i hårdknude.

- Vi er så dygtige til og så engagerede i at løse konflikter ude på gaden. Det er vores fokus. Til gengæld kan det så være svært at forholde sig til eller få løst konflikter, når vi er hjemme på stationen. Her putter vi måske med vores følelser eller dækker over dem. Det betyder, at helt enkle kommentarer eller ting, som måske endda er sagt i bedste mening, kan opleves som et voldsomt personligt angreb og kan eskalere helt voldsomt, måske endda ligefrem resultere i en sygemelding, siger hun.

## Aha-oplevelse

En sygemelding var netop en af de sager, eller konflikter, som fik Charlotte Wegener i gang med intern mægling i

Nordsjælland. En efterforsker havde fået en mail omkring vagtplanen fra nærmeste leder.

Hun følte, at mailen pressede hende ekstra voldsomt, og at den var et udtryk for manglende forståelse. Netop den mail var dråben, der fik bægeret til at flyde over i en presset tid, og det resulterede i en sygemelding.

Via intern mægling blev kollegaen sat sammen med den pågældende leder og fik snakket om konflikten.

- Det viste sig, at lederen faktisk havde sendt mailen for at hjælpe hende i en god mening, men at hun havde opfattet det som en hån og irettesættelse. Det, at de satte ord på og forstod baggrunden, hjalp dem begge. Det løsnede op og var en aha-oplevelse. Det er faktisk det, som samtale gør, fordi langt de fleste af os gør ting i den bedste mening eller forsøger at gøre det, siger Charlotte Wegener.

### Barrieren nedbrydes

Hun har haft hele afdelinger med i mægling, og generelt har resultaterne været positive og reaktionerne gode.

- Samtale og dialog er forståelse. Man kan sidde over for én, man tror er en fjende eller modstander, og pludselig finde ud af, at: "nå, du har en datter i syvende, det har jeg også". Vi ser bare på hinanden på en ny måde, og så er barrieren nedbrudt, og der er en forbindelse og forståelse, og man lytter til hinanden, siger hun.

### Politidirektøren: Brug det

Der har gennem de senere år fundet op mod 70 interne mæglings steder i Nordsjællands Politi – og værktøjet har fuld opbakning fra ledelsen.

Også fra politidirektør Jens-Christian Bülow, som i forsommeren deltog i intern mægling med en politiassistent, som følte sig dårligt behandlet af arbejdspladsen, og som havde oplevet at blive overfaldet i tjenesten.

- Det var en aha-oplevelse for mig. Jeg blev klogere på mange ting, og jeg forstod en række ting bedre. Jeg tror, at han havde det på samme måde. Vi lærte noget, samtidig med at vi også forstod hinanden og hinandens handlinger bedre, fortæller politidirektøren.

Erfaringer fra mødet har fået Jens-Christian Bülow til at anbefale intern mægling i hele kredsen og til landets øvrige politikredse.

- Det er en god oplevelse. Det hjælper os i den evige øvelse af at blive bedre til at kommunikere med hinanden og udadtil, og til at forstå hinanden, siger han.

### Frivillighed afgørende

Intern mægling er frivilligt. Det kan ikke pålægges, heller ikke indirekte.

- Der må ikke være et magtforhold. Det skal være, fordi begge parter ønsker det. Det er meget vigtigt, for det er det, som gør det så stærkt. Min erfaring er, at de fleste faktisk ønsker det, for vi vil gerne rydde misforståelser og konflikter af vejen. Vi ønsker at blive forstået og få forklaret vores side af sagen. Netop budskaberne om, at: "når du siger sådan hér, så oplever jeg det sådan hér. Jeg bliver ked af

”

**Jeg plejer at sige til folk, at det fint, at du sidder første og anden gang og fortæller mig samme historie. Men ikke tredje gang. Så hænger du fast i samme rille, og det skader både dig og dine omgivelser. Kunne vi gøre noget ved det i stedet, fremfor bare at bekræfte hinanden i, at det er dårligt?**

det eller presset." Og så er reaktionen: "Nå, det var jeg ikke klar over, det er jeg faktisk ked af. Ville det have hjulpet, hvis jeg gjorde sådan her i stedet?" Og så kører samtalen. Det virker, siger Charlotte Wegener.

Hun opfordrer selv parter i en konflikt til intern mægling, eller hun får henvist dem.

- Jeg plejer at sige til folk, at det er fint, at du sidder første og anden gang og fortæller mig samme historie. Men ikke tredje gang. Så hænger du fast i samme rille, og det skader både dig og dine omgivelser. Kunne vi gøre noget ved det i stedet, frem for bare at bekræfte hinanden i, at det er dårligt? Kunne vi komme videre med det? Og det er der, intern mægling er en god ide, fortæller hun.

### Som ringe i vandet

Intern mægling foregår rent praktisk ved, at de to parter sætter sig over for hinanden med en mægler i midten. Der er ikke sat tid af. Det kan tage alt fra én til adskillige timer. Nogle gange kan der også være flere mæglings efter hinanden. Blandt andet hvis der er flere end to involveret i mæglingen.


Der kan ikke siges noget forkert, og opgaven er at tale sammen og lytte.

Parterne når som oftest til en eller anden aftale, og kan godt ønske at få den skrevet ned. Men det er individuelt.

Det er heller ikke forpligtende, men erfaringen er, at de ansatte, som har deltaget i mægling, også efterfølgende lever op til aftalen eller ændrer adfærd.

- Det er som ringe i vandet, der spreder sig lidt hver gang. Små ting, hvor vi bedre forstår hinanden og går videre til vores nærmeste kolleger med den forståelse. Det er ikke et universalmiddel, men det løser mange konflikter, som kunne have vokset, som kunne have undergraved afdelinger, og som kunne have bygget fjendskaber op, siger Charlotte Wegener. ■





# Økonomisk håndsrækning til nedbringelse af overarbejds pukkel

TEKST

BENEDICTE RASMUSSEN

ARKIVFOTO

PETER TIMO

Dansk politi har fået lovning på 130 millioner kroner fra regeringen til at nedbringe en overarbejds pukkel, som – ifølge Politiforbundet – ligger på den anden side af en million timer. Timerne har hobet sig op hen over et forår præget af et folketingsvalg med nye partier og en generel større opgaveportefølje. Det er op til den enkelte polititjenestemand, om timerne nu skal afspadsres eller udbetales.

Selvom antallet af politifolk er på sit højeste siden 2011, så er antallet af opgaver også vokset hastigt. Derfor oparbejdes der konstant overarbejde. Dansk politi har fået lovning på 130 millioner kroner fra regeringen til at nedbringe den nuværende overarbejdspekkel. Det bliver frivilligt for den enkelte polititjenestemand, hvorvidt han eller hun vil have sine timer udbetalt eller afspadsere dem. Man kan også vælge en kombination.





# 1.142.111

overarbejdstimer. Det er så mange timer, Politiforbundet pr. 1. august 2019 har opgjort, at politifolk har til gode. Det svarer til 692 årsværk.

Politiet har været hårdt spændt for med et folketingsvalg og nye partier, der har krævet politiets massive tilstedeværelse hele foråret. Men timetallet er også et generelt udtryk for, at normalejdet for overarbejde hos politiet stiger støt. Selvom antallet af politifolk er på sit højeste, så er antallet af opgaver også vokset hastigt. Det vurderer hovedbestyrelsesmedlem Jørgen Jensen, der er formand for politiforeningen i Københavns Vestegn og netop udtrådt af Politiforbundets forhandlingsudvalg, hvor han var politisk ansvarlig for arbejdstidsområdet.

## 130 millioner kroner til afspadsering

Justitsminister Nick Hækkerup har taget konsekvensen af, at politiet har arbejdet for meget i 2019 og har tilbudt dansk politi 130 millioner kroner til udbetaling af nogle af de mange timer. Det svarer til en udbetaling af 540.000 arbejdstimer. Det står kollegerne frit for, om timerne skal udbetales eller ej. Pengene er ikke tildelt kredsene endnu, og Jørgen Jensen fortæller, at de endnu ikke kan sige, hvornår de kan begynde at udbetale penge til de politifolk, der ønsker det.

Det er ikke første gang, at politiet får en økonomisk håndsrækning til at udbetale overarbejdstimer. I 2015 blev der også afsat over 100 millioner til overarbejdsbetaling.

- Det er sket før, at der bliver tildelt penge til kredse til udbetaling, når der er brug for at få nedbragt en pukke, som er så stor, at afspadsering ville indebære, at stationer ville være nødsaget til at køre på meget lavt blus, fortæller Jørgen Jensen.

## Frit valg om afspadsering eller udbetaling

Det er normalt op til den enkelte kreds' ledelse at beslutte, om den vil – eller kan – tilbyde af udbetale penge til de ansatte eller ej. Det afhænger af den enkelte kreds' økonomi. Derfor er de 130 millioner kroner en måde at nedbringe overarbejdspuklen ekstraordinært og samtidig stille alle kredse lige i forhold til muligheden for at tilbyde udbetaling af frihed.

- Når midlerne kommer, bliver det op til hver enkel po-

## Politiforbundets opgørelse af afspadsering

- 1. juli 2019 var antallet af overarbejdstimer på 1.206.336 timer. Pr. 1. august var tallet på 1.142.111 timer, hvilket svarer til 692 årsværk.
- Politiforbundet opgør overarbejde ud fra fire typer af frihed (se herunder).
- Rigspolitiet har derimod opgjort det ud fra to; afspadseringsfrihed og normtimer. Pr. 1. juli lå Rigspolitiets opgørelse på omkring 800.000 afspadseringstimer.

### Typer af frihed

- **Ordinære fridage:** Dækker over timer fra manglende afvikling af ordinær frihed – typisk fridage i weekender, der ikke har kunnet afholdes på grund af arbejde. Hver polititjenestemand må have op til fire ordinære fridage stående.
- **Normtimer:** Dækker over timer fra rejsetid, faktiske timer ud over arbejdsnorm og kurser med arbejdstid ud over norm.
- **Afspadseringsfrihed:** Kortvarig tjeneste på en fridag, overarbejde, tilkald, særlig belastet tjeneste og kompensationer for indgreb i tjenesteplanlægningen.
- **Konverterede omsorgsdage:** Afspadseringsfrihed, der overføres til denne konto, kan ikke sættes til udbetaling. Hver polititjenestemand må have op til 74 timer på denne konto.



lititjenestemand, om vedkommende ønsker en udbetaling af afspadseringsfriheden, eller om vedkommende hellere vil afspadsere. Politiforbundets holdning er, at det skal være helt op til den enkelte, hvad der passer dem, siger Jørgen Jensen.

Politiforbundet arbejder aktuelt sammen med Rigspolitiet om at få de sidste detaljer på plads, så en udbetaling af afspadseringsfriheden også kan indsættes på en pensionskonto i PFA.

### Muligt at kombinere

Når der tilføres midler udefra til udbetaling af overarbejdstimer, vil det typisk foregå sådan, at hver kreds får et beløb, der er afhængigt af kredsens størrelse.

Har en politiassistent for eksempel 100 timers overarbejde ophobet, kan han eller hun anmode om, at 50 timer ønskes udbetalt, og 50 timer ønskes afspadseret. Politiafficierten kan derefter udarbejde en plan over, hvornår friheden vil kunne afvikles, og planen skal godkendes af ledelsen.

- Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige noget om, hvor mange overarbejdstimer, der ender med at blive udbetalt. Der er 540.000 timer at gøre godt med, men det kommer jo helt an på, hvad politifolkene hver især ønsker, siger Jørgen Jensen.

Han forklarer, at ledelsen i Københavns Vestegns Politiforbund har besluttet, at halvdelen af kredsens overarbejdstimer skal afvikles i løbet af primært efterårsferien og julen. Det drejer sig om 17.500 timer. De 130 millioner kroner betyder konkret for kredsen, at ledelsen – i stedet for at sende mange hjem i efteråret – har mulighed for at udbetale penge til dem, der ønsker det, og lade andre afvikle frihed.

Det er op til hver enkel ledelse at få nedbragt overarbejdstimerne, uanset om det bliver gennem afspadsering eller ved udbetaling.

### Overarbejdsbukken vokser år for år

Normallejet for overarbejdstimer er steget meget siden 2015. Politiet har hvert år rundet en million overarbejdstimer. I 2012 lå tallet på 700.000 afspadseringstimer.

- Det, vi kan konstatere, er, at normallejet for overarbejdstimer er støt stigende år efter år. Det har ligget på en million timer siden 2015, men i år kan vi se, at tallet er steget med 200.000 yderligere. Det er meget højt, afslutter Jørgen Jensen. ■

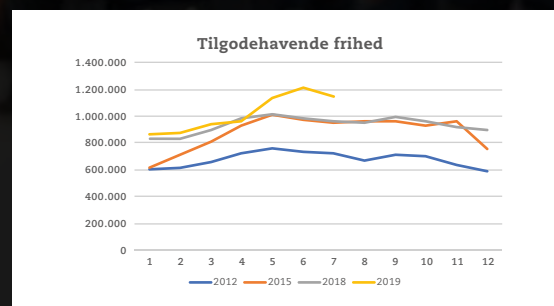
”

**”Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige noget om, hvor mange overarbejdstimer, der ender med at blive udbetalt. Der er 540.000 timer at gøre godt med, men det kommer jo helt an på, hvad politifolkene hver især ønsker.”**

Jørgen Jensen, formand for Vestegnens Politiforening

## Politiforbundets graf over udviklingen

- 1. august 2012: 721.583 timer.
- 1. august 2015: 954.399 timer.
- 1. august 2018: 948.592 timer.
- 1. august 2019: 1.142.111 timer.



SVAR PÅ



# NYTARSQUIZ

# 2019

## - GÆTTEDE DU RIGTIGT?

## TILLYKKE

**Vi takker mange gange** for de mange besvarelser, som I har sendt ind til redaktionen.

Tillykke til vinderne, som har fået direkte besked.

**Førstepræmien** er vundet af Rasmus Tyllesen fra Fyns Politi, som svarede rigtigt på 11 af spørgsmålene.

**Andenpræmien** havde ni rigtige besvarelser og er vundet af Henriette Haals Sundstrup fra Nordsjællands Politi.

Førstepræmien er en Smartbox Gastronomi og vin til en værdi af 999 kroner.

Andenpræmien er et gavekort til 2 biografbilletter til en værdi af 299 kroner.

Nick Hækkerup er blevet ny justitsminister i den socialdemokratiske regering under statsminister Mette Frederiksen.



Der er fem politiheste i Ryttersektionen. Her ses hestene Buffon og Inzaghi, som er i gang med deres træning.



Der er 16 mobile politistationer i dansk politi pr. 1. juli 2019. Her ses den helt nye mobile politistation på Færøerne.



1. Hvem er justitsminister 1. juli 2019?  
*Svar:* Nick Hækkerup.
2. Hvem er statsminister 1. juli 2019?  
*Svar:* Mette Frederiksen.
3. Vil næste regeringsgrundlag tale om et "dyrepoliti"?  
*Svar:* Nej, det står ikke i den nuværende regerings forståelsespapir, men der er blevet oprettet et særligt dyrepoliti i 2019 som følge af finanslovsaftalen i 2018.
4. Har Rigspolitiet mere end tre arrangementer på Folkemødet i 2019?  
*Svar:* Ja, Rigspolitiet havde 13 arrangementer til Folkemødet 2019.
5. Hvor stor er politistyrken pr. 1. juli 2019?  
*Svar:* Politistyrken pr. 1. juli 2019 var på 11.084 politifolk.
6. Hvor mange mobile politistationer er der i dansk politi pr. 1. juli 2019?  
*Svar:* 16 mobile politistationer.
7. Er arbejdet med Tibet-sagen slut den 1. juli 2019?  
*Svar:* Nej, Tibetsagen er ikke afsluttet endnu.
8. Har flere end 100 politifolk søgt orlov i årets første seks måneder?  
*Svar:* Nej, der er 51 politifolk på orlov.
9. Kommer der nyt bilmærke til politiets patruljebiler?  
*Svar:* Nej, bilmærket er det samme, nemlig Volkswagen.
10. Politiforbundet har i dag ca. 7.950 personer, der "synes godt om" forbundet på Facebook. Når Politiforbundet over 9.000 likes pr. 1. juli 2019?  
*Svar:* Nej, Politiforbundets Facebookside havde 8.830 personer, der syntes godt om siden.
11. Hvor mange politiheste er der pr. 1. juli 2019?  
*Svar:* Der er fem politiheste. Planen er at få 28 heste.
12. Har mindst to politidirektører skiftet arbejde/kreds i løbet af årets første seks måneder?  
*Svar:* Nej, der er én politidirektør (politimester) på Færøerne, der er kommet til i første halvår af 2019.
13. Stiger antallet af adfærdsklager hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed i årets første seks måneder sammenlignet med 2018?  
*Svar:* Dette spørgsmål må desværre udgå af quizen, da det er for tidligt at konkludere. Spørgsmålet tæller ikke med i konkurrencen.
14. Bliver resultatet af trivselsundersøgelsen i januar 2019 overordnet mere positiv end forgængeren?  
*Svar:* Ja, trivselsmålingen i januar 2019 er mere positiv end den foregående.
15. Har Politiforbundet en ny hjemmeside den 1. juli 2019?  
*Svar:* Ja, Politiforbundet fik i april 2019 en ny hjemmeside.
16. Vil Politiforbundet være på LinkedIn den 1. juli 2019?  
*Svar:* Ja, Politiforbundet kom på LinkedIn i marts 2019.
17. Vil Rigspolitiet lancere en grøn strategi inden juli 2019?  
*Svar:* Nej, Rigspolitiet har ikke lanceret en grøn strategi.
18. Hvilken politikreds vil have det højeste gennemsnitlige sygefravær i første kvartal af 2019?  
*Svar:* Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi havde det højeste gennemsnitlige sygefravær på 5,7 sygedage.
19. Vil der komme et nyt indsatskoncept for højrisikokampe i Superligaen inden 1. juli 2019?  
*Svar:* Nej, der er ikke kommet et nyt koncept for højrisikokampe i Superligaen.

## Østjyllands Politi inviterer borgere til dialog

Østjyllands Politi inviterer borgere til at blive en del af to nye borgerråd, som skal være med til at åbne op for en dialog omkring deres oplevelser med politiet. I de to borgerråd får borgerne mulighed for at fortælle om gode og dårlige oplevelser med politiet samt tale om nye initiativer.

Østjyllands Politi er den første kreds, der opretter borgerråd. Håbet er, at de kan komme i tættere dialog med borgere og inddrage dem i planlægningen af kredsens politiarbejde.

-Borgerrådet er et forum, hvor frivillige borgere kan dele deres oplevelser med politiet – både de positive og de kritiske. Den åbne og direkte dialog skal være medvirkende til, at politiets arbejde afspejler den virkelighed, som borgerne oplever, siger politiinspektør Brian Voss Olsen, der er tovholder for oprettelsen af de nye borgerråd, til [Politi.dk](http://Politi.dk).

En del af Politiets virksomhedsstrategi er netop at få tilfredse borgere i centrum.

Der oprettes to råd. Et for Randers, Norddjurs og Favrskov Kommuner samt et for Aarhus, Odder og Samsø Kommuner. De første møder forventes at blive afholdt i slutningen af året. ■

## Natarbejde er - stadig - kræftfremkaldende



WHO's kræftforskningscenter, har haft en ekspertgruppe til at genvurdere, om natarbejde er kræftfremkaldende. Konklusionen er den samme som tidligere, nemlig at natarbejde sandsynligvis er kræftfremkaldende. Det skriver det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Natarbejde defineres i studiet som arbejde, der udføres i den periode, hvor

andre sover. Det er derfor både skifteholdsarbejde og fast natarbejde.

Anne Helene Garde fra NFA, som er professor i arbejdstidsområdet siger til [nfa.dk](http://nfa.dk):

- På NFA forsker vi ikke bare i, om natarbejde indebærer en risiko for kræft og andre sygdomme, men vi forsker i lige så høj grad i, hvordan natarbejdet kan tilrettelægges, så en eventuel risiko minimeres, siger Anne Helene Garde.

I Politiforbundet er man opmærksom på problematikken:

"Risikoen afhænger af en række forskellige faktorer. Især antallet af nattevagter i træk, og i nogen grad af det antal år man har arbejdet om natten. Uagtet at Politiet skal være til stede om natten, skal der være fokus på antallet af nattevagter i træk, fortæller Flemming Olsen, der er Politiforbundets ekspert i arbejdsmiljø. ■

## Norsk politi kårer årets bedste leder

For tredje år i træk kårer norsk politi den bedste leder. Alle ansatte kan indsende deres bud på, hvem der fortjener prisen.

Formand for politilederne i Politiets Fellesforbund, Lars Reiersen siger til Politiforum, at prisen ikke handler om niveau, baggrund eller rolle:

- Godt lederskab kan være lige så vanskelig på niveau fire som på niveau to, så det er en pris for alle typer ledere, uanset om du er jurist, har civil baggrund eller en politifaglig baggrund. Det er lederudøvelsen, som er grundlaget som juryens vurderinger, og ikke hvad eller hvor man er leder, siger han.

En jury bestående af blandt andet politidirektør, Benedicte Bjørnland og forbundsformand Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad, udvælger vinderen. ■

## Bornholm har fået ny chefpolitiinspektør

Bornholms Politi har den 1. september fået ny chefpolitiinspektør. Jacob Kofod Ipsen er bornholmer og har længe ønsket at komme til øen. Han kommer fra en stilling som vicepolitiinspektør i PET.



45-årige Jacob Kofod Ipsen er tiltrådt som ny chefpolitiinspektør på Bornholm 1. september. Han har længe ønsket at blive flyttet til øen, hvor han er født og opvokset.

**45-årige Jacob Kofod Ipsen** blev ansat i dansk politi i 1998. Siden 2009 har han været leder i forskellige stillinger. Han har været ansat i Københavns Politi i 17 år, og de seneste fire år har han været vicepolitiinspektør i PET. Nu er han vendt tilbage til Bornholm, hvor han er født og opvokset.

I 2010 assisterede han Bornholms Politi under en stor snestorm, og det var hér, han fandt ud af, at han gerne ville arbejde i kredsen:

- Det er ikke en overdrivelse, når jeg siger, at det var en af mine allerbedste oplevelser i politiet. Vi samarbejdede med beredskabet, For-

svaret og sygehusene om at løse de problemer, der opstod på grund af det vilde vejr. Det var fedt at opleve samspillet mellem så mange forskellige faggrupper i en situation, hvor vi var afhængige af hinandens hjælp, fortæller Jacob Kofod Ipsen.

### Tryghed og rekruttering

Jacob Kofod Ipsen tiltrådte formelt stillingen den 1. september, men hele august måned har han et par dage om ugen været i kredsen for at lære kolleger og arbejdsgange at kende. Og ikke mindst for at få et indtryk af, hvad der fylder i kredsen, og hvor han skal sætte ind, når han over-

tager styringen. Allerede nu kan han sætte ord på hovedpunkterne.

Han vil gerne være med til at opretholde, at bornholmerne er nogle af de tryggeste i landet. Samtidig har han stort fokus på rekruttering af kolleger til kredsen.

- Jeg vil gerne bidrage til, at vi får vist og fortalt, at Bornholm er et attraktivt sted at arbejde som polititjenestemand. Vi skal vise, at man får lov til at have en bred faglighed hos os. Man får som oftest lov til at følge en sag helt til dørs, og det kræver, at man har mange kasketter på. På den måde bliver fagligheden hele tiden udfordret, siger Jacob Kofod Ipsen. ■

### Fik du læst

## Politifolk scorer højt i troværdighed

**Ny troværdighedsanalyse** placerer politiet i top fem over de mest troværdige faggrupper.

For 11. år i træk har Radius CPH gennemført sin årlige analyse af 26 forskellige faggruppers troværdighed. Det er et repræsentativt udsnit af danskerne, der har vurderet faggruppernes troværdighed, og politiet nyder stadig stor tillid.

Således kommer politiet ind på en femteplads med en

score på 3,78 ud af 5 mulige. Sidste år lå den på 3,81, så der er stort set tale om status quo. Men da bibliotekarerne er gået lidt frem i målingen, trænger de politiet væk fra sidste års fjerdeplads.

Helt i troværdighedstoppen ligger sundhedssektoren med jordemødre på førstepladsen, sygeplejersker på andenpladsen og læger på tredjepladsen. Præcist som året før. ■

# 19. SEPTEMBER 1944: DA DANSK POLITI BLEV LIKVIDERET

TEKST CAND.MAG. ANDERS BRANDT LUNDAGER,  
HISTORIKER VED POLITIMUSEET

Den 19. september 2019 er det 75-årsdagen for det sorteste kapitel i dansk politis historie.

På denne septemberdag i 1944 gennemførte den tyske besættelsesmagt en aktion mod det danske politi. Cirka 2.000 politifolk blev deporteret til en uvis skæbne i tyske koncentrations- og krigsfangelejre med adskillige døde til følge.

Aktionen havde ikke kun konsekvenser for de internerede og deres pårørende, men for hele landet, som indtil befrielsen i maj 1945 stod uden et egentligt politi.

**A**lt gik sin vante gang på landets politistationer om formiddagen tirsdag den 19. september 1944. Da klokken slog 11.00, kunne man pludselig høre den gennemtrængende lyd af luftsirenerne i København og i flere af landets større provinsbyer. Det var der intet usædvanligt ved. For befolkningen betød hyletonen, at man skulle søge væk fra gaderne og i beskyttelsesrum. For tjenestegørende politifolk var alarmen et tegn til, at man skulle søge mod sin post. Men alarmen denne dag var et falsum. Sirenerne varslede ikke som vanligt allieret overflyvning, men skulle over for tyske militær- og politienheder signalere iværksættelse af Aktion Möwe (måge): Et overraskelsesangreb, der sigtede mod at internere en større del af den danske politistyrke og nyordne politietaten under et stramt tysk føregreb.

## Trojanske heste og frontalangreb på politistationer

Tidligere på formiddagen var en række personer mødt op på Politigården i København under foregivende af at have ærinder ved hittegodskontoret. Da sirenerne lød, trak de pludseligt våben og sikrede passage til bygningen for tyske styrker, der under støvletramp og råb hurtigt overrumplede det danske politihovedkvarter.

Samtidig udspillede der sig i flere af landets større byer tyske stormløb på de danske politistationer, politikaserne samt på politiskolen i København. Enkelte steder foregik den tyske aktion som regulære angreb med dræbte politifolk til følge. På station 9 i Valby sparkede tyske værnemagtssoldater døren ind til ekspeditionskontoret og affyrede uden varsel en maskinpistol-salve ind i lokalet. Skuddene ramte en 58-årig overbetjent, der sad ved sit skrivebord med ryggen til døren – han var dræbt på stedet.

I Odense gik 250 tyske soldater på slaget 11 til angreb på byens hovedpolitistation, der var beliggende i byens rådhus. Ved stationens vagt stod en blot 24-årig reservebetjent, der ikke nåede at reagere, før han faldt livløs om, ramt af en tysk kugleregn.

Også i Aalborg kostede aktionen liv. En 30-årig reservebetjent, der kun havde været ansat i politiet i et halvt år, blev dræbt ved politikasernen, da tyske soldater stormede bygningen. De fleste andre steder i landet forløb aktionen dog mere fredeligt. Eksempelvis på Ballerup politistation, hvor en tidligere dansk politimand i tysk tjeneste ledede aktionen mod sine tidligere kollegaer.

I mellemtiden befandt den øverste danske politiledelse sig i det tyske hovedkvarter på Dagmarhus. Her var de dagen forinden blevet indkaldt til et møde, der skulle starte klokken 10.45. Mødeindkaldelsen var udgået fra hovedarkitekten bag Aktion Möwe, den Højere SS- og Politifører i Danmark, Günther Pancke. Da departementschefen i Justitsministeriet, rigspolitichefen og politidirektøren i København som aftalt mødte op på Dagmarhus, gjorde Pancke dem bekendt, at han havde iværksat en aktion mod det danske politi, og at de herrer nu ville blive sat i æresarrest.

Ud af landets samlede politistyrke på i alt cirka 10.000 mand, blev omkring 2.000 politifolk, fra hovedsageligt København, Aarhus, Aalborg og Odense, denne tirsdag formiddag tilbageholdt. De anede ikke, hvad der foregik, og – ikke mindst – hvad der ventede dem.

### Amalienborgvagten i ildkamp

Alt imens flere af landets politistati-

oner blev overfaldet, forberedte de 56 tjenestegørende politifolk ved Amalienborgvagten barrikader rundt om Slotspladsen. Efter hærens opløsning i august 1943 havde denne særlige politienhed varetaget bevogtningen af kongen og de danske residenspalæer. Vagtchefen havde kort efter luftsirenernes begyndelse klokken 11 fået melding om et tysk overfald på stationen i St. Kongensgade. Et opkald til politigården og forgæves opkald til byens øvrige stationer understregede, at noget alvorligt var i gærde.

Omkring klokken 12.20 nærmede en deling tyske marinesoldater sig Slotspladsen fra Toldboden ned ad Amaliegade. Ved synet af forhindringerne forude inddelte soldaterne sig i gadekampkampsformation, fortsat bevægende sig fremad langs husmurene på hver side af Amaliegade. Da soldaterne forsøgte at forcere afspærringen, lød skudordren fra den anden side. Ved den første skudbyge fra forsvarsstillingerne faldt flere marinesoldater om. Det kom til voldsom skudveksling, endda på et tidspunkt suppleret af skud fra en tysk kanonbåd, der lå ud for den nuværende Amalievåben. Den dag i dag vidner skudhuller ved Slotspladsen om de hårde kamphandlinger, der varede i omkring to timer, før end skydningen blev indstillet på kongens foranledning. Ifølge en tysk opgørelse fra dagen omkom i alt ni tyske soldater, mens

syv var sårede efter kampene med politikavtgen. Blandt politifolkene var tre sårede.

Senere tyske udmeldinger berettede om en fejltagelse, idet det angiveligt slet ikke havde været hensigten at internere Amalienborgvagten, der fik lov til at bestå. De tyske marinesoldater havde ved et rent tilfælde passeret Amaliegade på vej mod Hotel Phønix, hvor de skulle forstærke vagten. Amalienborg Slotsplads skulle blive det eneste sted i Danmark, hvor man frem til befrielsen kunne se uniformerede danske politifolk.

### I skibslastrum og kreaturvogne mod ukendt destination

Mens skyderierne fandt sted ved Amalienborg blev politifolkene fra politigården i København samlet i den indre søjlegård. Herfra blev de fragtet igennem byen til frihavnen, hvor de efterhånden mødte tilfangetagne kollegaer fra hovedstadens politistationer og fra det øvrige Sjælland.

Politifolk over 55 år fik nu lov til at gå, mens de tilbageværende i alt cirka 1.700 politifolk fra Sjælland blev ført om bord i det treetagers dybe lastrum på skibet M/S Cometa. Her døde den 54-årige leder af Københavns Politis Fotografiske Atelier som følge af et hjerteslag. Blandt politifolkene florerede der snart adskillige rygter om, hvad der nu ventede dem. Nogle gættede på, at de en tid skulle holdes fængslet på skibet, andre gisnede om kortvarig internering på Bornholm, mens enkelte overvejede risikoen for deportation til Tyskland. De sidste skulle få ret.

Også de omkring 300 politifolk, der under aktionen var blevet tilbageholdt i Jylland og på Fyn, var intetanende om det videre forløb. I første omgang blev de samlet i Frøslevlejren, hvor de opholdt sig i knap en uge. Herefter blev de stuvet sammen i kreaturvogne, der fragtede politifolkene sydpå.

### ”Helvede har mange navne”

De sjællandske politifolk kom på en nervepirrende sejlads i den minerede Østersø, hvorpå skibet lagde til i Lübeck. Herfra gik turen i kreaturvogne til KZ-lejren Neuengamme nær Hamborg. Også de jyske og fynske



Danske politifolk i dækning i Kolonnaden under Amalienborgvagtens kampe med tyske marinesoldater ved Amalienborg den 19. september 1944. Kampene krævede ni tyske dødsopfre. Foto: Frihedsmuseet.



→ kolleger ankom efterhånden hertil. Det var et stort chok for politifolkene at opleve tilværelsen som fanger i det tyske KZ-system. De blev iført primitive klæder, ligesom de måtte vænne sig til næringsfattig kost, der blev indtaget af rustne fade, man måtte deles om. Der var desuden timelange appeller udendørs i alt slags vejr, hvor man kunne lugte og se den sødlige og lysegule røg fra krematorieovnene, der vidnede om lejrens lave gennemsnitslevealder. Efter et kort, men temmelig rystende ophold, blev de danske politifolk sendt på en 44 timer lang tur længere sydpå til den store KZ-lejr Buchenwald.

Her forblev politifolkene, indtil de i december 1944 igen blev flyttet. En massiv indsats fra Udenrigsministeriet havde bevirket, at de danske politifolk nu blev anerkendt som civilinterne-rede krigsfanger, der kunne sendes til krigsfangelejren Mühlberg. Herfra blev politifolkene i større grupper dirigeret til arbejdskommandoer. I december 1944 gennemførtes også den første hjemtransport af en række syge politifolk samt 33 urner. I februar og marts 1945 fulgte flere hjemtransporter, mens hovedparten af politifolkene kom hjem med de hvide busser fra april 1945 som led i Bernadotte-aktionen.

Selvom de danske politifolk under deres ophold havde haft en række små, men under forholdene livreddende privilegier (i KZ-lejrene var alt relativt!), kostede opholdet 81 danske politifolk livet. Et stort antal vendte hjem med varige mén på sjælen.

### Aktion Möwe falder til jorden

Panckes aktion bundede i dels den tyndslidte tillid til det danske politi, dels en stigende bekymring for hvad den efterhånden store, veltrænede og velbevæbnede politistyrke kunne finde på i tilfælde af en allieret landgang i Danmark. Særligt skræmte nylige tyske erfaringer fra Paris, hvor det ellers samarbejdsvillige franske politi var faldet tyskerne i ryggen efter D-dag.

Situationen var dog mere kompliceret end som så. Pancke var nemlig stærkt afhængig af dansk politi, da hans egne politistyrker var fåtalligt repræsenteret i landet. Han ønskede derfor at drive politiet aktivt ind i

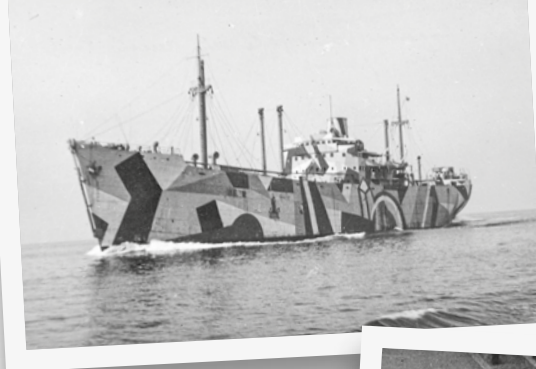
sabotagebekæmpelsen, ligesom han havde behov for styrkens fortsatte arbejde med civile opgaver og almindelig ordensopretholdelse. Opgaverne var med til at få det danske samfund til at fungere, hvilket var essentielt i sikringen af de vigtige danske fødevarerforsyninger til Tyskland.

Panckes løsning på dilemmaet blev Aktion Möwe, der skulle løse det sikkerhedsmæssige problem ved en reduktion af ordenspolitiet. Aktionen skulle samtidig banke den resterende politistyrke på plads på en sådan måde, at man fremadrettet ville være loyale overfor SS-generalen. Mens første del med overraskelsesangreb og interne-ring gik planmæssigt, skulle anden fase af planen vise sig at falde fuldstændig til jorden. De ikke-deporterede danske politifolk nægtede at indgå i et reorganiseret politi, og i stedet gik en stor del af dem under jorden og direkte ind i illegalt arbejde. Aktionen indvars-

lede den såkaldte politiløse tid, der blandt andet betød en kraftig stigning i kriminaliteten, som de til formålet oprettede kommunale vagtværn efter bedste evne forsøgte at dæmme op for med dets begrænsede bevæbning og beføjelser. En anden konsekvens blev, at Panckes midlertidige hjælpepoliti, bedre kendt som Hipo-korpset, blev gjort permanent i hovedstaden.

Aktion Möwe blev således ikke blot et af de mest vidtgående tyske indgreb under besættelsen. Med historikeren Henrik Lundtoftes ord var aktionen også et af de største tyske selvmål. ■

Politimuseet udgiver i anledning af 75-året for aktionen den 19. september 1944 en podcast omhandlende begivenheden og dens følger. Der afholdes desuden særrundvisninger på politikgården i København den 19. og 20. september. For yderligere information henvises til Politimuseets hjemmeside og Facebookside.



Det camouflagede skib M/S Cometa, der fragtede de sjællandske politifolk til Lübeck igennem den minerede Østersø. Politifolkene var spærret inde i lastrummenes tre etager. Var skibet gået på grund, havde politifolkene været fortabte. Foto: Politimuseet.

En tilfangetaget dansk polititjenestemand føres igennem gaderne i Aalborg af tyske soldater. De aalborgensiske politifolk interneredes først i de tyske barakker på Vestre Allé. Sidenhen førtes de med jyske og fynske politifolk til først Frøslevlejren og sidenhen Neuengamme, hvor de blev forenet med sjællandske kollegaer. Foto: Frihedsmuseet.



Danske politifolk i Mühlberg, formentlig februar 1945. Kort før afrejsen fra Buchenwald havde de tilfangetagne politifolk fået deres eget tøj igen. Derfor ses enkelte iklædt deres politiformer. Foto: Frihedsmuseet.



## NYT FRA POLITIFORBUNDET

# NYVALGT FORHANDLINGSUDVALG

– HØR DERES VISIONER



”  
**Min sag viser, at det godt kan lade sig gøre at få en afgørelse omgjort, hvis du kæmper videre. For mig er det ikke erstatningssummen, der er det vigtige. Det er at få anerkendt, at der rent faktisk var tale om en arbejdsskade.**

Gitte Vandsø Jensen,  
medlem af Politiforbundet

## Indhold

- 44 Send flere penge tak  
– og lad politifagligheden styre
- 48 Kort Nyt
- 49 Mindeord for  
Magnus B. Hansen
- 50 Gitte snublede og arbejdslivet  
væltede
- 52 Kort Nyt
- 53 **Lederforeningen:**  
Arbejdspresset er alt for stort  
og usundt
- 54 Nye ansigter i Politiforbundets  
forhandlingsudvalg
- 56 Kort Nyt
- 58 **Hvis tragedien indtræffer:**  
Et fintmasket net spændes  
ud under de pårørende.
- 60 Hvorfor beskæftiger  
et fagforbund sig med  
medlemstilbud?
- 61 Kort Nyt

**Redaktion:**  
Stine Svarre Gaardhøj  
Karina Bjørnholdt

”

**Politiet løber derhen, hvor opmærksomheden er størst, så det udadtil giver et indtryk af, at der er styr på det. Men alle de sager, som ikke fylder i medierne, eller hvor den forurettede ikke har ressourcer til hele tiden at ringe og rykke, havner i bunker. Adskillige efterforskere har medgivet, at det aldrig har været værre.**

Claus Oxfeldt, forbundsformand



Opråb til politikerne:

# SEND FLERE PENGE TAK

– og lad politifagligheden styre



Der mangler hænder i dansk politi.

Situationen er så uholdbar, at der ligefrem er tale om en krise. Derfor er det Politiforbundets klare forventning til en ny flerårsaftale for politiet, at den fortsætter med en udvidelse af politistyrken, helst med 3.000 flere folk de næste 10 år. Der er brug for holdbare og ansvarlige løsninger og for at komme tættere på borgerne igen. Sådan lyder det fra Politiforbundets forbundsformand, inden de politiske forhandlinger går i gang i efteråret.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ  
FOTO SHUTTERSTOCK

**D**

et kan lyde som et ekko fra tidligere, men ikke desto mindre er det mere aktuelt end nogensinde. Der er brug

for flere politifolk – og det koster penge. Dansk politi er presset helt i bund, og mange steder er der synlige krisetegn i de lokale efterforskninger og i beredskaberne. Der mangler hænder og timer alle steder. Benhårde prioriteringer går ud over opgaveløsningen og i sidste ende retssikkerheden. Derfor er Politiforbundets kraftige opfordring til politikerne, at der skal ske noget drastisk, for der skal flere politifolk til. Ønsket er en samlet plan for de næste 10 år, så man i 2030 har udvidet politistyrken med 3.000 politifolk.

- Det er åbenlyst for enhver, at politiet knækker sammen uden en løbende udvidelse. Vores klare budskab til politikerne er, at vi skal udvide styrken med netto 300 flere politifolk om året. Der findes ingen vej udenom. Vi kunne →

snildt bruge 5.000 eller 10.000 ekstra politifolk, men de 3.000 er både realistisk og ansvarligt, sådan at organisationen også kan følge med, fastslår Claus Oxfeldt.

### Ikke blevet bedre siden sidst

Der er gået fire år, siden sidste politiforlig blev forhandlet på plads. Situationen for dansk politi var dengang en anden i kølvandet på terrorangrebet i København, flygtninge på motorvejene og et massivt pres på Danmarks grænser. Der skulle bruges flere folk til beredskaberne, til grænsekontrol og til PET. Politiuddannelsen blev afkortet til fordel for løbende videreuddannelse samtidig med, at der kom et væld af nye opgaver og nationale koncepter. Politistyrken er gradvist blevet udvidet, og rekordmange politielever er blevet optaget på Politiskolen. Selvom situationen er anderledes i dag, så er presset på politiet ikke blevet mindre. Måske snarere tværtimod.

- Det er et paradoks, at der aldrig har været så mange politifolk, som der er lige nu – og alligevel hænger tingene ikke sammen i dansk politi. Der bruges stadig mange ressourcer på grænsekontrol og bevogtningsopgaver, til PET og til bekæmpelse af IT-kriminalitet – og derfor kan de heller ikke ude lokalt mærke, at der er kommet flere. Det er stadig et ressourceregnskab, der er i ubalance, forklarer Claus Oxfeldt.

### Efterlyser en langsigtet plan

Forbundsformanden bruger stort set alle sine vågne timer på at gøre opmærksom på de massive udfordringer, som dansk politi befinder sig i. Han advarer politikerne mod at lave flere lappeløsninger og efterlyser i stedet en samlet plan, der har det lange lys på. Oxfeldt nævner seneste eksempel med udbetaling af overarbejdstimer, som blev brugt som nødløsning til at komme af med puklen af overarbejdstimer. Han frygter for, at det i sidste ende resulterer i stressede og pressede kolleger, der ikke kan nå at holde fri med deres familier, og timerne hober sig bare op igen, hvis man ikke kommer med en reel løsning.

- Det her er så stort et samfundsproblem, at politikerne bør vågne op og

”

**Det er åbenlyst for enhver, at politiet knækker sammen uden en løbende udvidelse. Vores klare budskab til politikerne er, at vi skal udvide styrken med netto 300 flere politifolk om året.**



Claus Oxfeldt,  
forbundsformand

tage ansvaret på sig. Nu skal de vise, at de tør løse det. Det tror jeg faktisk, at de vil og kan, men lad os få en langsigtet plan og nogle politiske visioner for dansk politi, så det ikke bliver brandslukning og lappeløsninger, siger Claus Oxfeldt.

### Lad politifagligheden være rettesnor

Ifølge forbundsformanden skal genopretningen af dansk politi ske i respekt for politifagligheden. Det bør høre

fortiden til, at konsulentrapporter og stopure styrer endnu en omorganisering og endnu et eksperiment i håbet om at effektivisere dansk politi.

- Det flugter ikke med virkeligheden, hvor bandekrige, terror, præsidentbesøg, store arrangementer og eksplosion i antallet af psykisk syge mennesker præger politiets omskiftelige virkelighed. Vi skal lade politifagligheden være rettesnoren, herunder politiassistenten på gaden og hans eller hendes vurdering af, hvordan situationen løses

## Hvad er en flerårsaftale?

En flerårsaftale for politiet er en politisk aftale mellem folketingets partier, hvor de bliver enige om en økonomisk ramme og prioriteringer for politiets mål og retning i typisk en fire-årig periode. Flerårsaftalen omtales også som 'politiforliget'.

I oktober 2019 indkalder regeringen de politiske partier til forhandlinger om en ny periode for 2020 til udgangen af 2023.

I den seneste flerårsaftale for dansk politi fra 2016-2019 blev det blandt andet besluttet, at der skulle etableres en politiskole i det vestlige Danmark, at terrortruslen var så stor, at beredskabet mod terror blev øget, politistyrken blev udvidet med et meroptag på 300, og grænseindsatsen skulle styrkes.

bedst, også forebyggende med dialog og nærvær, mener Claus Oxfeldt.

Han fortsætter:

- Der skal i de kommende år fortsat prioriteres benhårdt, men det skal ske ud fra politifaglige vurderinger. Og ved at politikerne træder i baggrunden i forhold til at blande sig i arbejdet og kræve alle mulige særindsatser, fastslår forbundsformanden.

#### Positive signaler om mere nærvær

Nærhed og nærvær er værdier som Politiforbundet gerne ser bliver prioriteret igen. Dansk politi bør være et mere nærværende politi, som er meget mere end udrykning og blå blink. Den gode og naturlige kontakt mellem borgere og politi er helt afgørende for politiets virke, mener Claus Oxfeldt.

- Vi skal have lokalpolitiet tilbage på en troværdig måde som garant for at skabe tryghed og sikkerhed i øjenhøjde, så det gælder alle i Danmark, uanset hvor man bor. Det skal ikke pakkes ind i flotte ord eller særlige indsatser. Jeg kan faktisk ikke lide ordet nærpolti. Jeg mener, at vi burde have et nærværende politi, som altid er inden for rækkevidde, forklarer Claus Oxfeldt.

Derfor kvitterer forbundsformanden også for de signaler, der kommer fra regeringen og statsminister Mette

Frederiksen i hendes udmelding om, at politiet skal være mere tilstede i hele Danmark.

- Det er positive tanker, som jeg ser frem til bliver foldet mere ud. Flere lokale forankrede politistationer i hele Danmark er et skridt i den rigtige retning, hvis vi vil bevare den vigtige, tillidsfulde relation mellem politi og befolkning. Men det skal gøres i et roligt tempo, så organisationen kan følge med, lyder det fra Claus Oxfeldt.

#### En bred politisk aftale

Forbundsformanden er realistisk om sine forventninger til de kommende forhandlinger om en ny flerårsaftale. Men han forventer, at politikerne forholder sig til virkeligheden om et kriserampt politi, der ikke kan lappes eller sminkes mere på.

- Der skal langsigtede og holdbare løsninger på bordet nu, derfor er det vigtigt med en bred politisk aftale på tværs af de politiske partier, der holder langt ud i fremtiden. Og så er det vigtigt, at vi holder fast i et enhedspoliti, der bevarer den tillidsfulde relation til vores samfund. Jeg håber, politikerne vågner op og lytter til vores bekymringer og bliver enige om en fornuftig aftale til gavn for politiet og hele samfundet, før det er for sent, afslutter Claus Oxfeldt. ■

”

**Det her er så stort et samfundsproblem, at politikerne bør tage det alvorligt. Nu skal de vise, at de tør løse det. Det tror jeg faktisk, at de vil og kan, men lad os få en langsigtet plan og nogle politiske visioner for dansk politi, så det ikke bliver brandslukning og lappeløsninger.**

Claus Oxfeldt, forbundsformand

## Politiforbundets ønsker til ny flerårsaftale

- 1. Flere politifolk.** Der bør laves en bred politisk aftale om en samlet 2030-plan med 300 ekstra politifolk årligt i de kommende 10 år, så der samlet set er 3.000 flere politifolk end i dag.
- 2. Tættere på befolkningen.** Det borgernære politiarbejde skal opprioriteres som for eksempel indbrud og butikstyverier. Det præventive og kriminalitetsforebyggende arbejde skal også prioriteres. De stærke specialiserede politikompetencer, der er opbygget over de senere år, skal fastholdes.
- 3. Efter- og videreuddannelse i topklasse.** Rigspolitiets gode intentioner om efter- og videreuddannelse skal gøres til virkelighed, sådan at politifolk er rustet til at løse de forskellige politifaglige opgaver nu og i fremtiden. Alle politi-ansatte bør have mulighed for fysisk træning i arbejdstiden.
- 4. Ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.** Fortsat fokus på, at politiansatte skal have ordentlige løn- og arbejdsvilkår, et trygt og sikkert arbejdsmiljø, der muliggør et helt arbejdsliv i politiet uden tidlig nedslidning. Der skal ordentligt og sikkert udstyr til at udføre politiarbejdet. Der bør blive genindført løn under den teoretiske del af uddannelsen for politieleverne for at opnå et bredere rekrutteringsgrundlag.

# Fælles velfærd skal prioriteres

Efter regeringens såkaldte kasseeftersyn er udmeldingen, at det økonomiske råderum er presset på den korte bane, hvilket stiller store krav til de politiske prioriteringer. Fagbevægelsens Hovedorganisation er enige med regeringen i, at råderummet i første omgang skal bruges til de udgifter, der er forbundet med, at velfærden følger befolkningsudviklingen. Formand Lizette Risgaards mener ligeledes, at der bør investeres sådan, at alle får gavn af den økonomiske fremgang.

- Det går rigtig godt i Danmark, men det går ikke godt for alle danskere. Vi skal have alle med! Der skal investeres i uddannelse på alle niveauer og i indsatsen for ledige, udsatte og syge. Samtidig skal vi sikre os, at vores sikkerhedsnet ikke bliver svækket. Det er forudsætningen for, at vi får et samfund, hvor alle er rige, lige og trygge, siger Lizette Risgaard. ■

## POLITIFORBUNDET:

# Ærgerligt at Politiskolen må drosle ned på optaget

Politiskolen nedlægger fra november to klasser, så den i 2019 uddanner 48 færre politibetjente i forhold til tidligere år. Det politiske mål om at øge politistyrken til 11.100 politifolk er nemlig nået, og der er ikke afsat penge til at fortsætte med at tage ekstra mange elever ind på politiskolerne i henholdsvis Brøndby og Fredericia.

Forbundsformand i Politiforbundet, Claus Oxfeldt, finder det utroligt ærgerligt, at der ikke er fundet en hurtig politisk løsning, så det øgede optag af politielever kan fortsætte året ud.

- Alle er jo enige om, at politiet er ekstremt presset. Det er da også derfor, at man politisk har fundet en pose penge til udbetaling af politiets store overarbejdspekkel. Der er stadig et voldsomt behov for at uddanne flere politifolk. Derfor virker det selvfølgelig mærkeligt på rigtig mange mennesker, at man nu bremser op, siger Claus Oxfeldt.

Han tilføjer, at han naturligvis har stor forståelse for, at man ikke umiddelbart kan bryde det budget, der er lagt i forbindelse med flerårsaftalen for 2016-2019.

- Men når vi kan sende folk til månen, er det nok også muligt at finde en løsning, så det ikke er nødvendigt at stoppe op midt i en rekrutteringsproces, der forhåbentlig vil blive ført videre i næste flerårsaftale. Vi risikerer i værste fald at miste nogle dygtige unge mennesker, der er optaget, men ikke vil vente på, at de først kan begynde på Politiskolen i 2020, siger Claus Oxfeldt. ■



## Justitsminister Nick Hækkerup mødte Politiforbundets hovedbestyrelse

Det var en veloplagt justitsminister, der havde sagt ja til at mødes med Politiforbundets hovedbestyrelse i slutningen af august. I halvanden time fremlagde Nick Hækkerup sine tanker om politiet og det forestående arbejde med løsning af politiets udfordringer. Han blev samtidig orienteret om de lokale tilstande fra foreningsformændene, blandt andet om presset på efterforskning og beredskab. Nick Hækkerup har varslet et tæt samarbejde med Politiforbundet omkring løsninger på politiets øjeblikkelige problemer og omkring tiltag fra regeringen på politiområdet.

- Det betyder alting at møde hovedbestyrelsen, for jeg ved, at vi i de kommende år har store udfordringer på justitsområdet og for politiet. Hvis vi skal løse dem, så skal de løses i dialog – ikke mindst med Claus Oxfeldt og Politiforbundet. Man kan gøre meget som minister, men de vigtige ting må man gøre sammen med dem, der ejer virkeligheden, lød det blandt andet fra justitsminister Nick Hækkerup. ■



# Mindeord om Magnus B. Hansen

Samlet af Københavns Politiforening

**Den 23. juli** omkom den 35-årige politiassistent Magnus B. Hansen fra Københavns Politi i tjeneste i forbindelse med en tragisk trafikulykke. Ulykken skete, da en 25-årig mand kørte med høj hastighed og var skyld i, at flere biler kørte sammen på broen. Manden er blevet anholdt og sigtet for uagtsomt manddrab.

Magnus B. Hansen blev den 31. juli bisat ved en privat ceremoni med et officielt islæt i Filips Kirke på Amager.

Det er med stor sorg, at vi har taget afsked med en kær, fantastisk og dygtig kollega og ven.

Blandt kolleger vil Magnus blive husket som en engageret, dygtig og loyal kollega og ven. Som en der altid havde tid og overskud til andre. Magnus var stolt af at være i politiet, og endnu mere stolt af at være far og ægtefælle. Familien betød alt for Magnus.

Han var et varmt og levende menneske, som levede for at gøre en positiv forskel og hjælpe andre. Han vil blive husket for sit altid gode humør og omtanke for sin omverden. Igennem årene har han været aktiv i Dansk Politiidrætsforbund, hvor han vil blive savnet.

**Københavns Politiforening har fået de tætteste kolleger til at skrive nogle ord om Magnus B. Hansen.**

**En kollega skriver:**

- Jeg vil mest huske Magnus for hans smittende humør og glade ansigt. Selv efter en nattevagt, mødte han frisk og frejdig næste dag og altid

med en kvik bemærkning på læben. Man følte sig altid godt tilpas, når man var sammen med Magnus. Han vil i mine øjne efterlade sig et professionelt tomrum, men et endnu større personligt tomrum.

**En anden kollega skriver:**

- Kollegerne i sektion 1 vil huske Magnus som en meget hjælpsom kollega. Meget dedikeret, engageret og med en høj faglig profil. Han var altid klar til at tænke ud af boksen, og vi havde en høj grad af tillid til Magnus. Trods et højt arbejdspress blev hans job altid løst med godt humør og med en masse humor.

Magnus B. Hansen har gjort et stort indtryk på mange og vil blive savnet. Han døde alt for ung og efterlader et stort hul i hjerterne på os alle.

Tankerne går til hans familie og nærmeste.

**Æret være hans minde.**



Fanebærere fra landets politikredse dannede faneborg ved bisættelsen den 23. juli.

# Gitte snublede og arbejdslivet væltede

Et lavt dørtrin, en tung branddør, to kaffekolber og en hård væg. Det var komponenterne, tilsat en stor portion uheld, som betød, at Gitte Vandsø Jensen fik vendt op og ned på sit arbejdsliv i 2017. Hun kom så alvorligt til skade med sit hoved, at hun i dag kun kan arbejde syv og en halv time om ugen. Oveni har hun, sammen med Politiforbundet og den lokale politiforening, skullet kæmpe for at få anerkendt sit hovedtraume som en arbejdsskade.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT



Gitte Vandsø Jensen ville egentlig bare være en god kollega den dag i slutningen af maj 2017, hvor hun var mødt ind

som en af de første på sin arbejdsplads i HR-afdelingen i Horsens i Sydøstjyllands Politi. Der var endnu ikke kaffe på kanden, så derfor drog hun afsted for at fylde to kaffekolber med vand. HR-afdelingen var netop flyttet på ny etage og manglede stadig et tekøkken, så vandet måtte hentes i et rengøringsrum.

- På vej retur skulle jeg åbne en tung branddør. Den holdt jeg åben med mit ben, jeg havde jo en kolbe i hver hånd, og jeg tror, at jeg snublede over dørtrinnet, selvom det ikke er mere end en til to centimeter højt. Jeg løb i hvert fald lige ind i væggen med min højre side og satte mig ned på gulvet, hvor jeg ømmede mig, husker Gitte Vandsø Jensen, der lige var fyldt 58 år, da arbejdsulykken skete.

## Det glemte hovedtraume

Gitte blev kørt til skadestuen i en indsatslederbil. En kollega, der ligesom Gitte er administrativ medarbejder, tog med. Skadestuen kunne konstatere, at hendes kraveben var brækket. Ret voldsomt endda, og det krævede en

operation. Gitte klagede over, at hun også havde meget ondt i hovedet samt en kæmpe bule bag højre øre, men det blev aldrig noteret ned i skadestuerapporten, fordi lægerne var mere fokuserede på det brækkede kraveben. Den prioritering skulle senere skabe problemer i Gitte Vandsø Jensens arbejdsskadesag.

## Forsøgte forgæves at vende tilbage

14 dage efter en vellykket operation af kravebenet fik Gitte fjernet stingene i skulderen. Men hovedet gjorde stadigvæk utroligt ondt. Det nævnte Gitte over for lægen, der skyndte sig at sende hende til scanning. Heldigvis var der ingen indre blødninger. Men smerterne ville ikke gå væk.

Efter tre-fire måneders sygemelding forsøgte Gitte Vandsø Jensen at vende tilbage til sit arbejde i HR-afdelingen. Men det gik slet ikke. Hun kunne ikke holde til at se på en skærm, hun fik det fysisk dårligt og kunne ikke koncentrere sig eller huske noget. Hun blev atter sygemeldt. Hun forsøgte flere gange at optage arbejdet, men måtte hver gang opgive.

## Advokathjælp

Gittes arbejdsskadesag, der rutinemæs-

sigt var blevet indgivet til arbejdsgiveren til behandling i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), kørte samtidig med sygemeldingen.

Godt et år efter faldet, i sommeren 2018, modtog Gitte resultatet. Det var nedslående. AES ville kun anerkende det brækkede kraveben som en arbejdsskade – ikke hovedtraumet, fordi det ikke var nævnt i skadestuerapporten. Derfor kunne der ikke påvises en sammenhæng med faldet.

- Det kan ikke passe, tænkte jeg. Jeg har hele tiden sagt, at mit hoved gjorde ondt. Niels Mørk (næstformand i Sydøstjyllands Politiforening, red.) var heller ikke tilfreds med afgørelsen og foreslog, at vi sendte min sag til Politiforbundet. Her fik jeg straks bevilget hjælp fra Elmer Advokater, fortæller Gitte Vandsø Jensen.

## Vidneforklaringer omgjorde afgørelsen

Det skulle vise sig at være en god hjælp. Afgørelsen blev anket, og advokaten indsamlede vidneforklaringer fra Gittes kolleger. De kunne fortælle, at Gitte – lige efter faldet var sket – klagede over, at hun havde slået sit hoved. Det samme kunne Gittes læge bekræfte. AES genvurderede sin afgørelse og



En dag i 2017 snublede Gitte Vandsø Jensen og slog den ene skulder og sit hoved på sin arbejdsplads i Sydøstjyllands Politi. Først kunne hun ikke få anerkendt sit hovedtraume som en arbejdsskade, men det lykkedes til sidst med hjælp fra den lokale politiforening og Politiforbundet. I dag kan hun kun klare at arbejde syv og en halv time om ugen, men hendes håb er på sigt at komme op på 20 timer om ugen.

»

**At få anerkendt min hjernerystelse som en arbejdsskade betød rigtig meget for mig. Dels for at få bekræftet, at det ikke var mig, der var blevet tosset. Dels frygtede jeg jo at blive afskediget, fordi jeg ikke kunne passe mit arbejde. Men når det kunne dokumenteres, at det skyldtes en arbejdsskade, håbede jeg at undgå en fyring.**

Gitte Vandsø Jensen, administrativ medarbejder i Sydøstjyllands Politi

kom nu frem til, at Gittes hovedtraume stammede fra samme fald, hvor hun også brækkede kravebenet, og at det derfor kunne anerkendes som en arbejdsskade.

Gitte blev tilkendt 10 procents varigt mén for hver af skaderne, altså tilsammen en méngrad på 20 procent, og en erstatning herfor.

- At få anerkendt min hjernerystelse som en arbejdsskade betød rigtig meget for mig. Dels for at få bekræftet, at det ikke var mig, der var blevet tosset. Dels frygtede jeg jo at blive afskediget, fordi jeg ikke kunne passe mit arbejde. Men når det kunne dokumenteres, at det skyldtes en arbejdsskade, håbede jeg at undgå en fyring, siger Gitte Vandsø Jensen.

### Fleksjob

Afskediget blev hun heldigvis ikke. Tværtimod har Sydøstjyllands Politi været klar til at oprette et fleksjob til hende, som hun påbegyndte den 1. maj i år. Gitte arbejder nu i logistikafdelingen, hvor hun pakker kon-torartikler samt diverse remedier til patruljebilerne til de andre stationer i kredsen.

- Jeg er meget taknemmelig for den chance, jeg har fået. HR-jobbet var mit drømmejob, men det her job er det bedste for mig rent fysisk. Jeg kan ikke længere tåle at sidde stille foran en skærm, siger Gitte.

Hun arbejder syv og en halv time om ugen, fordelt over tre dage. Hun håber på sigt at kunne komme op på 20 timer om ugen, men det er der lange udsigter til. Kroppen siger stadig meget hurtigt fra.

Men efter to års sygemelding fandt Gitte ud af, at hun slet ikke er klar til at vinke farvel til arbejdsmarkedet foreløbigt. Hun satser på at få det så godt igen, at hun kan blive ved indtil sit 67. år.

### Giv ikke op – og tag imod hjælp

Som følge af sin kraftigt nedsatte arbejdstid er Gitte Vandsø Jensen gået meget ned i indtægt. Næste slag, der skal slås, er et forsøg på at få erstatning for tab af erhvervsevne. Også her modtager Gitte hjælp fra Politiforbundet og Elmer Advokater.

- Den hjælp, jeg har fået fra Politiforbundet og min lokale politiforening, har været guld værd. Jeg har ikke selv haft overskuddet til at finde ud af, hvad der skulle gøres eller hvornår. Niels Mørk har været min bisidder hele vejen igennem forløbet, der nu har været i to år. Det har været utroligt godt, for man glemmer selv mange ting, fordi man er så påvirket af situationen. Det er selvfølgelig endnu værre, når man også har slået hovedet. Undervejs blev jeg også ramt af en depression. Det er vigtigt med en bisidder, der bevarer overblikket og ved, hvad der skal siges på de rette tidspunkter, siger Gitte.

Hendes råd til andre, der kommer ud for en arbejdsskade, er at være vedholdende og tage imod alt den hjælp, man tilbydes. Både fra kolleger og fra fagforeningen.

- Du skal ikke bare acceptere den første og bedste afgørelse. Min sag viser, at det kan godt lade sig gøre at få en afgørelse omgjort, hvis du kæmper videre. For mig er det ikke erstatningssummen, der er det vigtige. Det er at få anerkendt, at der rent faktisk var tale om en arbejdsskade, fortæller Gitte Vandsø Jensen. ■



Det sker  
hos naboerne

## Norske politifolk vil have bedre erstatningsvilkår, hvis de kommer til skade under træning

Hvis norske politikolleger kommer til skade under en øvelse eller anden obligatorisk træning i arbejdstiden, oplever mange, at de ikke kan få det anerkendt som en arbejdsulykke og dermed opnå erstatning. Sagerne afvises ofte med, at skaden ikke er sket "pludselig og uventet", fordi den er sket under en øvelse.

Der må en lovændring til, og det skal gå hurtigt, mener det norske politiforbund, Fellesforbundet.

Den norske justitsminister har nu meldt ud, at man vil få undersøgt, om der er et behov for en lovændring.

Danske politifolk er bedre stillet end deres norske kolleger, hvis de kommer til skade under en øvelse eller anden obligatorisk træning i arbejdstiden. Den danske arbejdsskadelov stiller nemlig ikke længere krav om, at der skal være tale om en "pludselig udefrakommende indvirkning på kroppen", førend der kan være tale om en arbejdsulykke. Det krav gik man væk fra med udgangen af 2003. Vurdering af en sag i arbejdsskadesystemet vil tage udgangspunkt i, om påvirkningen eller hændelsen vil være egnet til at forårsage den anmeldte personskade. ■

KILDER: POLITIFORUM/ARBEJDSMARKEDETS ERHVERVSSIKRING

## Vidste du at...

... du har ret til at være fraværende fra dit arbejde, både når du skal undersøges og behandles for barnløshed. Dit fravær betragtes som almindelig sygefravær, og du har derfor ret til almindelig løn under fraværet. Som ved almindelige besøg hos lægen eller tandlægen skal du dog altid forsøge at lægge dine besøg således, at de er til mindst mulig gene for din arbejdsplads.

I øvrigt gælder den særlige beskyttelse mod afsked i forbindelse med graviditet i ligebehandlingslovens § 9 også, hvis du er i fertilitetsbehandling. Dog først fra det tidspunkt, hvor selve behandlingen er sat i værk. ■



FOTO: JUMPESTORY

## Helbreds-sikringen er blevet bedre og billigere

Det er sjældent, at du både kan spare penge og samtidig få en forbedret ydelse fra dit forsikringsselskab. Men det er rent faktisk tilfældet i forbindelse med PFA Helbredssikring, som du kan tegne via dit medlemskab af Politiforbundet. PFA og Politiforbundet har nemlig forhandlet en ny og forbedret Helbredssikring på plads.

Ændringerne trådte i kraft den 1. september og betyder, at du som ordinært medlem af Politiforbundet får en Helbredssikring, der er forbedret på en række punkter, samtidig med at forsikringen er blevet 30 kroner billigere. Der er også penge at spare for elever og ægtefæller/samlevere.

Forbedringerne af Helbredssikringen er blandt andet, at der ikke længere er et loft på antallet af behandlinger, du kan modtage fra psykologer, kiropraktikere eller fysioterapeuter. Antallet fastsættes i stedet for ud fra et lægeligt begrundet behov.

Nu kan du også få dækket 12 besøg hos en diætist ved et BMI under 18 eller over 30. Førhen var det alene for et BMI over 30.

En anden forbedring er, at du får hurtig psykologhjælp ved symptomer på stress. Tidligere krævede det først en lægehenvielse.

Desuden er genoptræning dækket i op til 24 måneder. Før var det seks måneder.

Alle eksisterende medlemmer i ordningen har i øvrigt fået august måned gratis i forbindelse med, at det nu er PFA, der står for opkrævningerne. ■

Læs mere om de nye forsikringsvilkår på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

# Politiledersforeningen: Arbejdspresset er alt for stort og usundt

**Politiledernes arbejdstid skal ned på et tåleligt og acceptabelt niveau, og forandringerne i politiet skal ske med udgangspunkt i politifaglighed. Det var en af flere klare pointer, da politiledere fra hele landet samledes til visionsseminar efter sommerferien.**

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
NICOLAI SCHARLING



I slutningen af august var omkring 40 politile-

dere fra hele landet samlet til Politiledersforeningens visionsseminar i Middelfart. Her debatterede de fremmødte fremtidens politi. Der var bred enighed om, at arbejdspresset på landets politiledere er uacceptabelt stort.

- Det gælder naturligvis ikke blot politilederne, men politiet som helhed. Vi skal have skabt en balance mellem arbejdsliv og fritid, hvor vi ikke hele tiden kører på overtræk, og derfor også skubber en voksende regning foran os. Det gælder menneskeligt og fagligt. Alt for mange har simpelthen et usundt og skadeligt arbejdsliv, og de røde lamper blinker, siger Michael Agerbæk, der er formand for landets cirka 1.000 politiledere.

Han henviser til, at presset skyldes mange ting, herunder ressourcemangel

samt de store forandringer, som samfundet og politiet gennemgår.

- Politiledersforeningen er klar til at tage drøftelsen af, hvordan vi strukturerer og organiserer dansk politi, så opgaverne kan løses i nærheden af en almindelig arbejdsuge på 37 timer. Det andet er slet ikke holdbart, siger Michael Agerbæk.

## Husk politifagligheden

Ifølge Michael Agerbæk er det afgørende, at kommende forandringer ikke sker hen over hovedet på politilederne.

Hans budskab lyder, at man skal huske at inddrage politiledernes faglighed, når fremtidens politi skal designes.

Det handler ifølge formanden nemlig om, at politifagligheden skal være en grundpille, herunder også den viden og de erfaringer, som ledere på alle niveauer sidder med. En pointe, som Politiforbundet i det hele taget slår på tromme for. Det skal være faglighed, og

ikke regneark, som bliver udgangspunktet for forandringer og prioriteringer i dansk politi.

Det skal blandt andet ses i lyset af, at den ny regering har meldt ud, at der vil ske omfattende ændringer af dansk politi, herunder også af organiseringen.

- Politiledersforeningen støtter mange af de tanker, der er fremme fra forskellige sider om politiets fremtid. Men det er afgørende vigtigt, at man inddrager politiledernes faglighed i forandringsprocesserne, for uanset hvordan fremtidens politi kommer til at se ud, vil vores medlemmer få en afgørende rolle. Derfor er en forankring hos politilederne kort sagt til gavn for alle, siger Michael Agerbæk.

## Central styring kontra nærhed

Politiledersforeningen er klar til at drøfte, om de opgaver, som politiet i dag løfter, er lig med de opgaver, som borgerne ønsker løst. De seneste to års tryghedsun-

dersøgelse viser nemlig en stigende tilfredshed i borgernes tryghedsfølelse og tillid til politiet. Der er ikke tale om en alarmerende nedgang, men nok til, at den skal tages alvorligt, pointerer Politiledersforeningen.

Foreningen peger blandt andet på, at en stærk central styring af politiet kan gøre det vanskeligt at være et så nært politi, som borgerne efterlyser.

- I kredsene er der oprettet kredsråd og lokalråd i forsøget på at komme tættere på borgernes ønsker og forventninger. Alt sammen gode intentioner, men hvis den centrale styring er så stærk, bred og mangfoldig, at kredsene ikke kan imødekomme det, som borgerne ønsker, så risikerer man, at befolkningen mister yderligere tillid til deres politi, siger Michael Agerbæk. ■

*Du kan læse mere om politiledernes budskaber og tanker på foreningens hjemmeside på [politiforbundet.dk](http://politiforbundet.dk)*

# Nye ansigter i Politiforbundets forhandlings- udvalg

Der er både nye ansigter og gengangere i Politiforbundets forhandlingsudvalg efter hovedbestyrelsen afholdt valg i slutningen af august.

**Forhandlingsudvalget, som står for den daglige politiske drift af Politiforbundet, består af de to nyvalgte foreningsformænd, Poul Buus fra Nordjylland og Heino Kegel fra Østjylland. Michael Bergmann Møller fra København blev genvalgt. Forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann er en fast del af forhandlingsudvalget. Samtidig med at der blev valgt nye ansigter ind, blev der også sagt farvel til Jørgen Jensen, formand for Vestegnens Politiforening og Jørgen Olsen formand for Rigspolitiforeningen, der begge valgte at træde tilbage.**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



**Politiforbundet i arbejdstøjet.** Den nyvalgte ledelse er i fuld gang med at tilrettelægge arbejdet og ansvarsområder for den kommende tid. Her ses fra venstre næstformand Claus Hartmann, Heino Kegel fra Østjylland, forbundsformand Claus Oxfeldt, Poul Buus fra Nordjylland og Michael Bergmann Møller fra København. Tilsammen udgør de Politiforbundets forhandlingsudvalg.

**Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening**



**Hvad betyder det, at du sidder med i forhandlingsudvalget?**

- Det er en stor tillidserklæring. Når man sidder med i

Politiforbundets ledelse, kommer man også helt tæt på, hvor tingene sker, og man er med til at træffe vigtige beslutninger. Forhåbentlig kan man trække tingene i den retning, som man selv synes, er den rigtige.

**Hvad vil du gerne være med til at ændre?**

- Jeg kunne godt tænke mig, at vi kommer endnu tættere på medlemmerne, så vi kan varetage deres interesser på den bedste måde. Nogle gange er der for lang afstand til "manden på gulvet". For mig er det vigtigt at vide, hvad der rører sig rundt omkring og lade mig inspirere af det. Helt konkret kunne jeg godt tænke mig at være med til at ændre personalepolitikken, så den bliver mere brugbar og ikke blot en masse fine ord. Den skal være tidssvarende og vigtigst af alt, så skal den overholdes.

**Hvad ser du som de største udfordringer for dansk politi netop nu?**

- Det altoverskyggende problem er ressourcemangel, og at der er for mange opgaver og for få til at løse dem. Vi mangler politifolk, og så skal vi også være bedre til at fastholde dem, vi har.

**Blå bog**

**Ansæt:** 1. dec. 1999 ved Roskilde Politi

**Politifaglig erfaring:** Aarhus Politi, Beredskabet 2002-2005, Aarhus Vest 2005-2007, Hundefører: 2007-2011, Lokal efterforskning: 2011-2014, Sagsleder i vagtcentralen: 2014-2017.

**Tillidsposter:** Talsmand Aarhus Vest 2005, suppleant til tillidsrepræsentant i lokal efterforskning 2012-2014, tillidsrepræsentant i lokalpolitiet Aarhus 2014, lokalstationstillidsrepræsentant 2015, formand for Østjyllands Politiforening januar 2017.

**Privat:** 42 år, bor i Aarhus, gift med Henriette og har tre børn i alderen 14, 17, og 20 år.

## Michael Bergmann Møller,

formand for Københavns  
Politiforening



### Hvad betyder det, at du sidder med i forhandlingsudvalget?

- Jeg er rigtig glad for at være genvalgt, så jeg kan fortsætte med det arbejde, jeg har været med til at sætte i gang, blandt andet med nye uniformer, fodtøj og operative koncepter. Det er vigtigt at være med helt tæt på, så jeg kan være med til at sætte mit præg på retningen af Politiforbundets arbejde.

### Hvad vil du gerne være med til at ændre?

- Mit fokus ligger særligt på det psykiske arbejdsmiljø, hvor vores medlemmer oplever øget pres på grund af ressourcemangel. Medlemmerne kan ikke køre i højeste gear hele politilivet, men ledelsen og kollegerne skal derimod acceptere, at der nogle gange er behov for en timeout. Det ved vi alle sammen - hånden på hjertet. Derudover arbejder vi fortsat på, at kollegerne på gaden har adgang til moderne udrustning, uniformer, bevæbning og køretøjer. Nogle af projekterne er sat i søen og flere er på vej.

### Hvad ser du som de største udfordringer for dansk politi netop nu?

- Ressourceproblematikken er en af de helt store problemer, men der er heldigvis politisk opbakning. Efter- og videreuddannelse SKAL prioriteres, da den øgede opgaveportefølje og den daglige drift har forhindret den nødvendige opkvalificering af medlemmerne. Her bør ledelsen have det lange lys på og tænke mere innovativt og langsigtet, ligesom der bør genindføres obligatorisk uddannelse, når der vedtages lovændringer i straffe- og retsplejeloven.

---

#### Blå bog

**Ansæt:** 1987 i Københavns Politi Station City.

**Politifaglig erfaring:** Beredskabsafdelingen, City-patruljen, Efterforskningsturnus, Bevillingsafdelingen, Lokalpolitiet Vesterbro. Uddannet og godkendt som livvagt i 1994. Ansæt ved PET 2003-2005. Københavns Lufthavn i 2005, Station City lokalpolitiet 2006.

**Tillidsposter:** Talsmand i lokalpolitiet og derefter i 2007 fællestillidsmand for Station City. Formand for Københavns Politiforening siden 2013. Valgt til forhandlingsudvalget første gang i 2017. Genvalgt i 2019.

**Privat:** 54 år. Har to voksne børn. Bor i Vallensbæk og er gift med Gitte.

## Poul Buus, formand for Nordjyllands Politiforening



### Hvad betyder det, at du sidder med i forhandlingsudvalget?

- Jeg er glad og stolt over at have fået den tillid. Samtidig er jeg meget ydmyg over for opgaven. Jeg træder i nogle store fodspor efter mine dygtige forgængere. Men jeg tror også, det er vigtigt, at der kommer friske øjne på tingene. Det kan være sundt at have en anden tilgang og stille spørgsmål til, hvorfor man gør, som man gør.

### Hvad vil du gerne være med til at ændre?

- Jeg vil gerne se på den samlede økonomi i forbundet og gøre det mere gennemskueligt, hvad medlemskronerne bliver brugt til. Jeg vil også gerne være med til at sætte en klar retning for, hvilken vej vi skal gå, og hvilke prioriteringer der skal foretages. Det er vigtigt for mig, at man kan forklare tingene bagefter til medlemmerne, og det vil jeg gerne gøre mit bedste for sker.

### Hvad ser du som de største udfordringer for dansk politi netop nu?

- Der er ingen tvivl om, at det er ressourcemanglen, men også mangel på de rette kompetencer. Det er en udfordring, når styrken massivt bliver udskiftet i disse år. Selvom der kommer mange nye, gode politifolk med masser af gå-på-mod, så mister vi samtidigt erfarne kræfter, når de store årgange går på pension. Derfor skal vi også arbejde for en bedre fastholdelses- og seniorpolitik.

---

#### Blå bog:

**Ansæt:** 1. maj 1995 ved Københavns Politi, Station 4 på Amager.

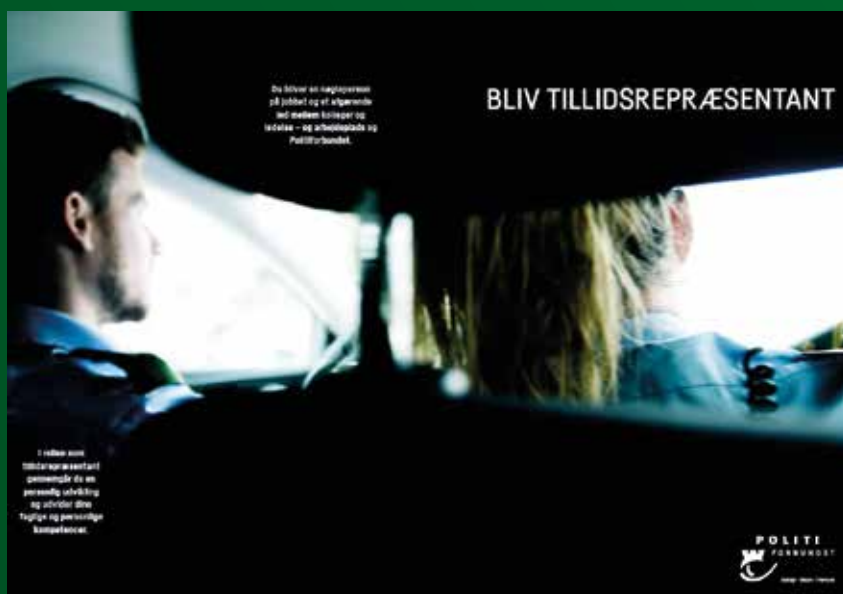
**Andre erfaringer:** 1998-1999: Orlov fra politiet og udsendt med forsvaret i SFOR missionen i Bosnien. Næstkommanderende for et internationalt militærpoliti kompagni. I 2005 og 2007 perioder med orlov fra politiet. Udsendt med militæret i Sydirak og Bagdad.

**Politifaglig erfaring:** Beredskabsafdelingen i Københavns Politi 1999, Randers Politi, Uropatruljen 2000-2003, Aalborg Politi og Nordjyllands Politi 2003. Vagtcentralen, Ungdomsgruppen, patruljetjenesten og MIK.

**Tillidsposter:** Tillidsrepræsentant for Hundepatruljen, Færdselsafdelingen, beredskaberne i Aalborg, Hjørring og Frederikshavn 2008-11. Næstformand i Nordjyllands Politiforening i 2011-2017, formand februar 2017.

**Privat:** 49 år, bor i Aalborg med sin familie.

**En anerkendelse og en tak til de udsendte danskere og et minde for de faldne.** Den 5. september blev der afholdt National Flagdag, og Politiforbundet var med for at sige tak til de udsendte politifolk og deres pårørende. Ud over politifolk er det ansatte fra Forsvaret, redningsberedskabet, Udenrigsministeriet og sundhedsvæsenet, der er en del af dagen. I København deltog forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann ved det officielle arrangement med kranselægning ved Kastellet, mindegudstjeneste i Holmens Kirke og parade ved Christiansborg. ■



## Tør du blive tillidsrepræsentant?

**Den største anerkendelse**, du kan få, er din kollegers tillid. Den har du, når de vælger dig til tillidsrepræsentant (TR). Men det kræver både vilje, mod og færdigheder at være TR, for kollegerne har store forventninger til dig. Derfor klæder Politiforbundet dig godt på, hvis du melder dig til den vigtige opgave, det er at varetage dine kollegers interesser.

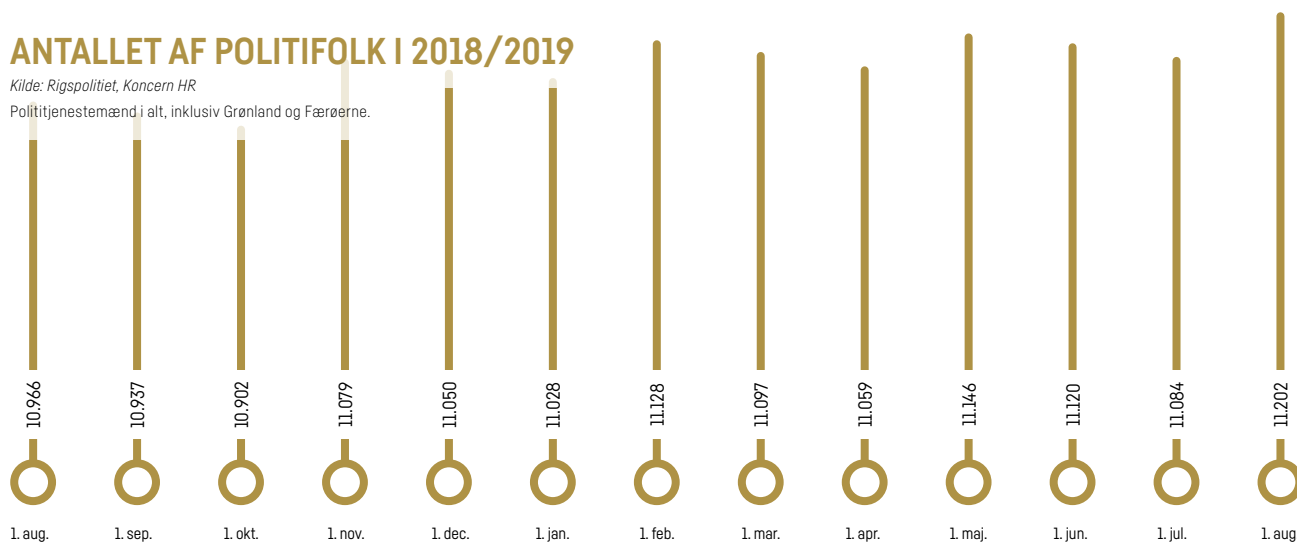
Politiforbundet tilbyder en grundig tillidsmandsuddannelse, der sikrer dig det bedst mulige fundament for, at du kan hjælpe kollegerne med alt fra arbejdsskadesager og klagesager til almindelige spørgsmål om for eksempel løn, pension og arbejdstid. Samtidig er du kollegernes talsperson over for ledelsen og bindeleddet mellem arbejdspladsen og Politiforbundet.

Vil du vide mere om at være tillidsrepræsentant, kan du læse yderligere i Politiforbundets nye brochure "Bliv tillidsrepræsentant", som du finder på vores hjemmeside [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk). Samme sted kan du også se filmen "Tør du være den bedste kollega?". ■

## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2018/2019

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.





# SOCIALE MEDIER



**Politi**  
7. august kl. 16:05

**POLITI OG SYGEPLEJERSKER RYKKER UD SAMMEN**

To politibejere og en psykiatrisk sygeplejerske. Sådan ser de nye udrykningsteam ud, som nu kan køre ud til opgaver, der vedrører personer med psykiske lidelser. De følges patruljens køretøjer er civile, for at skabe tryghed hos de borgere, patruljerne skal i kontakt med.

Håndtering af personer med psykiske lidelser fylder mere og mere i politiets arbejde og er en kompleks opgave, der ofte lægger ud over, hvad en almindelig bejere er uddannet til.

Formålet med at have en psykiatrisk sygeplejerske med ud, er at få den sundhedsfaglige vurdering af, hvordan vi bedst håndterer de borgere, så de får en bedre og mere professionel behandling, når de kommer i kontakt med politiet.

De nye udrykningsteam er i første omgang en forsøgsordning, der kører i Østjyllands Politi og Fyns Politi fra august, og fra september også i Midt- og Vestjyllands Politi og Syddanmarks Politi.

**Politiforbundet**  
@politiforbundet

**Udbetalingen af overarbejdstimer er en nødløsning som viser, at der er for få til for mange opgaver. Det er afgørende for os, at salget af afspadseringstimer er frivilligt, og at ingen føler sig pressede til at sælge deres frihed, siger @ClausOxfeldt**

**Justitsministeren vil udbetale 840.000 overarbejdstimer til danske borgere**

Justitsminister Nick Hækkerup vil nu udbetale overarbejdstimer for at slippe af med stor påske. Det vil koste 130 mio. kr.

lystende.ostens.02

08:37 - 27. aug. 2019

**Politiforbundet**

**3.000 FLERE POLITIFOLK - POLITIFORBUNDET STAR FAST PÅ KRAV**

Et nyt politifolk skal forhandles på pæds i de kommende måneder. I den forbindelse har forbundsformanden haft møder med retspolitikere og justitsminister Nick Hækkerup.

- Vi har klart fremlagt vores krav, som er en langsigtet plan for politiet, i form af en nettoudbetalelse på 300 politifolk årligt i de kommende 10 år. Politiet er i krise, og vi kan ikke blive ved med at lægge. Den eneste løsning er en langsigtet plan, fortæller forbundsformand Claus Oxfeldt.

👍👍

Vi vil holde dig opdateret på faglige og politiske nyheder, så tilmeld dig Politiforbundets nyhedsbrev på vores hjemmeside.

POLITIFORBUNDET DK  
Politiforbundets Nyhedsbrev 5 2019 - Udbetaling af overarbejdstimer

**Politiforbundet**

**Most troværdige faggrupper:**

1. Jordemødre
2. Sygeplejersker
3. Læger
4. Bibliotekarer
5. Politifolk



**RELEVANTE OPSLAG**  
#polisförbundet

30 Synes godt om

**frugan\_fredriksson** Runt om i landet har Polisförbundet idag uppmärksammat medlemmar och poliser. Poliser förtjänar att uppmärksammas varje dag.

Idag fanns vi bland annat på plats i Jönköping där vi delade ut 300 munkar. Alla gick inte åt i Jönköping utan det levererades även till andra delar av polisområdet.

**Politiforbundet**  
@politiforbundet

**I dag er det Flagdag 🇩🇰 Vi hylder og ærer Danmarks udsendte fra politi, forsvar, beredskab, sundhedsvæsen og Udenrigsministeriet. Vi mindes de faldne og hylder, dem der har været udsendt i Danmarks tjeneste siden 1948**

#flagdag #dkpol

08:14 - 5. aug. 2019

**Politiakolen**  
4. september kl. 14:24

**DET VAR FAKTISK SVÆRT FOR MIG AT TRÆFFE BESLUTNINGEN**

Livet kan hurtigt tage en i en bestemt retning, når først sporet er lagt. For Jannik på 22, kom det da heller ikke bag på nogen, da han tog turen fra den fødeare o, Bornholm, til København for at starte på Copenhagen Business School. Tværtimod.

Det lå ligesom i kortene, at jeg skulle på universitetet og tage en kandidat og gøre karriere og alt det der. Jeg har altid gjort mig umage i skolen og har taget den direkte vej [...]. Se mere

**Politiforbundet**

**ET NYT STÆRKT SAMARBEJDE**

De to nyvalgte medlemmer til Politiforbundets Forbundsudvalg, Poul Bus fra Nordjylland og Heino Køgel fra Østjylland vil gå til arbejdsopgaverne og udfordringerne med friske øjne. Selvom de begge kommer fra Jylland, så glæder de sig til at repræsentere alle medlemmer i Politiforbundet. Der skal være et stærkt samarbejde for hele Danmark, lyder det.

Der er et gå tilbage til det, det var det. Men man kan det, som det!

**Syddanmarks Politi**  
@SDP17000

**Be careful what you wish for!**

Et par kørte i nat over Storebælt. Der var lidt dårlig stemning i bilen og han skulle tisse. Han bad konen stoppe på højbroen, og da han steg ud for at tisse kortet konen videre! Han fik en bøde for at gå på motorvejen.

#politidk

08:52 - 8. sep. 2019

33 Retweets 616 Likes

Hvis tragedien indtræffer:

# Et fintmasket net spændes ud under de pårørende

En af Politiforbundets fornemteste opgaver er at have medlemmernes ryg i svære situationer i løbet af deres arbejdsliv. **Skulle det værst tænkelige ske, at en kollega mister livet i tjenesten, spændes et net af hjælp ud under de pårørende. Især hvis man har papir på hinanden.**

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO UNSPLASH



Nærmest fra dag ét på Politiskolen får nyansatte politifolk bøjet i neon, at de nu træder ind i et job og et fag, som – udover at være spændende, udfordrende og meningsfuldt – også er forbundet med risici og fare.

Det er Politiforbundet, der er afsender af det alvorlige budskab til de nyansatte på Politiskolen.

Kollegerne opfordres derfor til at få truffet nogle velovervejede valg omkring deres privatliv og forsikringsforhold. Valgene kan nemlig få stor økonomisk betydning for deres pårørende, hvis tragedien en dag indtræffer, og de mister livet i tjenesten.

”Er du i et fast forhold – så bliv gift hurtigst muligt”, lyder et af de vigtigste råd fra Politiforbundets udsendte på Politiskolen.

Det kan måske virke en anelse gammeldags at stå og tale varmt for ægteskabet over for de nyansatte kolleger,

men faktisk er det kold jura, der lægger til grund for opfordringen, og det har stor indflydelse på, hvor fintmasket et sikkerhedsnet man kan spænde ud under sine pårørende.

Tjenestemandspensionsloven fordrer nemlig, at man har giftet sig, for at den efterladte partner kan få udbetalt ægtefællepension ved tjenestemandens død. Uanset om dødsfaldet sker under tragiske omstændigheder i tjenesten eller af naturlige årsager.

Og det er ikke småpenge, de pårørende går glip af, hvis ikke man har papir på hinanden. En ægtefælle til en afdød politimand eller -kvinde har ret til løn efter afdøde (efterindtægt) i en vis periode efter dødsfaldet, og er det i forbindelse med tilskadekomst i tjenesten, udbetales efterindtægten i 12 måneder. Herefter vil vedkommende få udbetalt omkring 200.000 kroner årligt i ægtefællepension resten af sit liv. Eventuelle biologiske eller adopterede børn har ret til en børnepension på over 30.000 kroner, indtil de fylder 21 år.

## Valg taget på et oplyst grundlag

- Medlemmerne har en klar og fair forventning om, at Politiforbundet sikrer dem bedst muligt, hvis ulykken sker, og det mener jeg faktisk også, at vi lever op til. Men hvis medlemmet ikke har giftet sig med sin bedre halvdel, kan vi desværre intet stille op i forhold til pensionsdelen, når medlemmet dør, uanset hvor gerne vi end ville, siger næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann.

Han er altid med på Politiskolen, når Politiforbundet tager imod de nye kolleger.

- Vi kan naturligvis ikke tvinge folk til at gifte sig, men vi kan sørge for, at de træffer et valg på så oplyst et grundlag som muligt. Det gælder også i forbindelse med tegning af for eksempel en ulykkesforsikring. Karakteren af politijobbet betyder, at man skal sørge for at være godt dækket ind rent forsikringsmæssigt, hvis man kommer til skade. Det gør både vi og politiforeningerne meget ud af at oplyse kollegerne om, siger Claus Hartmann og tilføjer:

- Politiforbundet arbejder kontinuerligt for, at vi kan

”

**Heldigvis sker det sjældent, at en kollega mister livet i tjenesten, men hver gang er det en frygtelig tragisk hændelse, som vi på bedste vis prøver at hjælpe de pårørende med at komme igennem både på det juridiske, økonomiske og personlige plan.**

Claus Hartmann,  
næstformand i Politiforbundet

tilbyde forsikringer, der er designet til politifolks specielle behov. For eksempel ser vi mange vridskader i forbindelse med anholdelser, og disse er dækket i den ulykkesforsikring, som man kan tegne gennem Politiforbundet. Men om kollegerne tegner forsikring gennem os eller andre, er naturligvis deres valg. Det er bare vigtigt, at de træffer valget om at være godt forsikret, siger næstformanden.

#### **Beredskab står klar**

Hvis et medlem bliver dræbt i tjenesten eller kommer svært til skade, træder en tæt kontakt mellem Politiforbundet, den lokale politiforening og arbejdsgiveren i værk.

I forbindelse med dødsfald sker det for at sikre, at de aftalte procedurer med Rigspolitiet omkring dødsfald i tjenesten bliver fulgt. Procedurerne varierer alt efter omstændighederne ved dødsfaldet. Eksempelvis skal der tages stilling til, om der kan blive tale om en statsbegravelse eller ej. De pårørendes ønsker skal bringes i spil, og desuden skal der tages hånd om en række praktiske detaljer så som at indberette dødsfaldet til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring inden for 48 timer efter dødsfaldet.

Den lokale politiforening og/eller Politiforbundet er også i tæt dialog med de pårørende gennem hele forløbet. Politiforbundet sætter med det samme en advokat på sagen, som de pårørende kan benytte i forbindelse med de mange økonomiske og juridiske spørgsmål, der altid er knyttet til dødsfald i tjenesten.

- Vi har et stort professionelt beredskab, der står klar til at hjælpe kollegerne i svære og alvorlige situationer. Heldigvis sker det sjældent, at en kollega mister livet i tjenesten, men hver gang er det en frygtelig tragisk hændelse, som vi på bedste vis prøver at hjælpe de pårørende med at komme igennem både på det juridiske, økonomiske og personlige plan. Det er vores ansvar og pligt som fagforbund, og det er en opgave, vi naturligvis løfter, slår Claus Hartmann fast. ■

# Hvorfor skal et fagforbund beskæftige sig med medlemstilbud?

Politiforbundets kerneopgave er at sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsforhold og tilbyde dem rådgivning og bistand, hvis behovet opstår. **Hvorfor beskæftiger forbundet sig så også med forsikringer, banktilbud, udlejning af ferieboliger og andre medlemsfordele?** Det svarer administrationschef i Politiforbundet, Bjarke Hauerslev Müller, på.

*Hvorfor bruger Politiforbundet egentlig kræfter på medlemstilbud?*

- For at Politiforbundet fortsat kan sikre gode løn- og arbejdsforhold samt den bedste rådgivning og bistand, skal Politiforbundet have den bredest mulige opbakning. Vi er stærke, fordi vi har alle med. Derfor skal vi have noget på alle hylder. Medlemstilbuddene – eller de såkaldte kontante fordele, som vi også kalder dem – skal bidrage til, at alle kollegaer støtter op om Politiforbundet, også dem som måske i mindre grad er optaget af for eksempel løn- og arbejdsforhold. Det skal med andre ord ikke kunne betale sig ikke at være medlem af Politiforbundet.

*Hvad gør Politiforbundets forsikringer attraktive i forhold til de andre på markedet?*

- Politiforbundet har tre forsikringer, der er specielt designet til vores medlemmers arbejds- og privatlivssituation. Når vores medlemmer tegner dem, så sikrer de ikke blot sig selv, men også deres familier.

- Ulykkesforsikringen tilbyder vi sammen med Popermo og bør være en grundsten i enhver kollegas sikring, og det er den heldigvis også for cirka 9.000 af vores medlemmer. Arbejdet som politikvinde og -mand slider hårdt – både fysisk og psykisk. Ved at tegne ulykkesforsikringen sikrer vores medlemmer dem selv og deres familier mod de store økonomiske følger, der kan følge af varige mén eller død.

- Helbredsforsikringen tilbyder vi sammen med PFA. Det er en sund-

hedsforsikring, som omkring 3.000 medlemmer har tegnet og 1.200 ægtefæller. Den er med til at sikre en ordentlig og hurtig undersøgelse og behandling af psykiske og fysiske sygdomme på privathospitaler, privatklinikker og hos speciallæger.

- Gruppelivsforsikringen tilbyder vi sammen med Forenede Gruppeliv. Den er tegnet af 5.600 medlemmer. Det er en supplerende livsforsikring, der sikrer en økonomisk godtgørelse ved din og/eller din ægtefælles/samlevers død, og/eller hvis du – eller dine børn – får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom, så længe du er omfattet af forsikringen.

*Hvordan kommer Politiforbundets samarbejde med Lån & Spar og Forbrugsforeningen medlemmerne til gode?*

- Lån & Spar er vores bank. Politiforbundet var den første af de nuværende godt 50 organisationer til at engagere sig i banken. I dag har knap 3.500 af vores medlemmer konti i Lån & Spar. Politiforbundet er med til at sikre vores medlemmer en mulighed for en bank, der er i lønmodtagernes interesse – og ikke i kapitalmarkedernes. Lån & Spar tilbyder for eksempel vores medlemmer 3 procent i rente på lønkontoen, og i 2018 fik vores medlemmer mere end 2,6 millioner kroner i renter på lønkontoen.

- Mere end 3.100 medlemmer gør brug af Forbrugsforeningen, der er Danmarks største indkøbsforening. Sidste år fik vores medlemmer 3,6 millioner kroner i bonus på deres indkøb, svarende til en bonus på cirka 1.150 kroner pr. medlem.

*Hvilke fordele opnår medlemmerne ved at leje feriebolig gennem Politiforbundet?*

- Med Politiforbundets ferieboliger kan vores medlemmer og pensionister leje 12 sommerhuse og ferielejligheder rundt omkring i Danmark, i Wagrain i Østrig og Berlin i Tyskland. Husene og lejlighederne er i god stand, og da målet ikke er at tjene penge på ferieboligerne, så er lejeprisen særdeles attraktiv. Cirka 5.000 medlemmer og pensionister har registreret sig, så de kan leje vores ferieboliger.

*Vil Politiforbundet fremadrettet udvide antallet af medlemsfordele, eller er der en grænse for, hvor meget et fagforbund skal have på hylderne ud over sine kerneydelser?*

- Politiforbundets primære fokus vil altid være at sikre vores medlemmer gode løn- og arbejdsforhold og kompetent og ordentlig rådgivning og bistand. Når det er sagt, så er medlemstilbuddene faktisk et af de indsatsområder, som vi prioriterer. Selvom mange af vores medlemmer allerede gør brug af de eksisterende tilbud, så tror vi på, at der er mere at komme efter. Både ved at komme mere "ud på ølkassen" for at fortælle bredere om vores kontante fordele, men også ved at og forbedre paletten af medlemstilbud. Senest er det lykkedes at forhandle en forbedret og billigere helbredsikring på plads for medlemmerne. ■

Du kan læse mere om medlems-tilbuddene på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)





*Uniformen må alt for tidligt hænges væk, og politikarrieren opgives, når en polititjenestemand rammes af PTSD. Der er behov for en bedre støtte af disse politifolk fra samfundet og fra deres tidligere arbejdsgiver, mener Politiforbundet. Flere partier erklærer sig enige i, at der skal gøres mere for de politifolk, der får ar på krop og sjæl som følge af deres arbejde.*

## Politisk enighed om bedre støtte til PTSD-ramte politifolk

Flere partier erklærer sig enige i, at der skal gøres mere for de politifolk, der får ar på krop og sjæl som følge af deres arbejde. SF har bedt om en høring på Christiansborg, som justitsminister Nick Hækkerup bakker op om. Det sker blandt andet efter opråb fra Veteranforeningen og foreningen Thin Blue Line, som ønsker, at politifolk skal sidestilles med soldaterveteraner. Sidstnævnte gruppe, som får anerkendt PTSD, modtager en mere omfattende støtte end PTSD-ramte politifolk. Politiforbundet er enige i, at der skal gøres mere, men konceptet fra krigsveteranerne skal ikke nødvendigvis kopieres.

- Der er desværre mange

politifolk, som må betale en høj pris for de mange voldsomme oplevelser, der følger med uniformen. PTSD er en alt for hyppig og også tidlig afslutning på en politikarriere. De ramte skal ikke efterlades med pensionen, men selvfølgelig tages hånd om og hjælpes af såvel samfundet som af deres tidligere arbejdsgiver. Vi skylder dem tak, støtte og hjælp. De kan faktisk komme videre med den rette hjælp og rådgivning, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Han er derfor tilfreds med, at Rigspolitiet er startet med et støtte- og rådgivningsinitiativ i 2018, som netop handler om at samle op på og hjælpe de

kolleger, som har måttet forlade politiet eller står på kanten.

- Det skal vi have mere af. Det skal dog siges, at det er meget forskellige og komplekse forhold, som fører til PTSD for politifolk, så at flytte dem ind sammen med ramte krigsveteraner er ikke nødvendigvis den optimale løsning, siger Claus Oxfeldt.

Den tidligere regering nedsatte en arbejdsgruppe under Justitsministeriet, som skulle se på, hvordan forholdene for tilskadedkomne politifolk kunne forbedres. Der er løbende blevet foretaget initiativer, men en samlet pakke er stadig ikke blevet fremlagt. ■

## Præcisering til artiklen ”Mobbet af leder: Det var Davids kamp mod Goliath”

I sidste blad 03/19 bragte vi en artikel om en arbejdsskadesag, hvor en politiassistent fortalte om sine personlige oplevelser i forbindelse med en arbejdsskadesag. Sagen var netop blevet afgjort og anerkendt som en psykisk arbejdsskade. Psykiske arbejdsskader er ofte meget tabubelagt og svære at tale om. Det er også sjældent, at nogle står frem og fortæller om deres personlige oplevelser. Men det gjorde politiassistenten i dette tilfælde, derfor mente redaktionen, at det var en vigtig historie.

Redaktionen vil gerne præcisere, at artikel udelukkende bygger på en personlig beretning fra politiassistenten og hans oplevelser. Vi skal beklage, hvis det ikke fremstod klart nok, at sagens øvrige omtalte personer ikke er blevet interviewet til artiklen. Hensigten med historien var at vise, at det er muligt at komme videre efter en krise eller svær periode i ens arbejdsliv.

Redaktionen beklager, at det ikke fremgik tydeligt af artiklen, at mobning og chikane ikke var en del af de forhold om voldsomme hændelser, som ligger til grund for anerkendelsen af den psykiske arbejdsskade. Disse forhold blev ikke beskrevet i artiklen. ■

Kom i kontakt med dit forbund



**Politiforbundet**

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



**Formand:**

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30



**Næstformand:**

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns  
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Nordjyllands  
Politiforening:**

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



**Formand for Østjyllands  
Politiforening:**

Heino Kegel  
Mobil: 30 45 72 26



**Formand for Midt- og  
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Sydøstjyllands  
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for  
Syd- og Sønderjyllands  
Politiforening:**

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



**Formand for Fyns  
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands  
Politiforening:**

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og  
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Vestegnens  
Politiforening:**

Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02



**Formand for Sydsjællands  
og Lolland-Falsters  
Politiforening:**

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms  
Politiforening:**

Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07



**Formand for  
Rigspolitiforeningen:**

Jørgen Olsen  
Mobil: 22 75 25 94



**Formand for  
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes  
Tjenestemandsförening:**

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands  
Politiforening:**

Jesper Fleischer  
Mobil: 00299 58 69 22



**Formand for Færøernes  
Politiforening:**

Absalon Áargarð  
Mobil: 00298 28 48 82

# Ingen besvær, bare godt humør

Du skal føle dig tryk og tilfreds med Vores forsikringer...



## Hos Popermo Forsikring er vi fælles om Vores forsikringer

Vi er nemlig et medlemsejet forsikringselskab, der i mere end 50 år har solgt private forsikringer til udvalgte medlemsgrupper.

Vi vil gerne have tilfredse medlemmer. Det opnår vi ved, at du som medlem oplever, at det er nemt, hurtigt og professionelt – og ikke mindst trygt. Vi har faktisk så tilfredse medlemmer, at vi blev kåret som Danmarks bedste forsikringselskab i 2017 og fik en flot andenplads i 2018.

Vi vil gerne have dig med som medlem, så vi også kan passe på dig, din familie og jeres værdier.

Du kan læse meget mere om os og alle Vores forsikringer på [popermo.dk](http://popermo.dk). Det er værd at bemærke, at du kan opnå en fordelsrabat på op til 15 %, hvis du samler dine forsikringer hos os.

Du er meget velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48**. Så kan vi sammen lave de bedste forsikringer til dig og din familie.

Vi glæder os til at lære dig at kende.

Vil du også have op til  
**15%**  
I fordelsrabat?



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
[popermo.dk](http://popermo.dk)  
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab  
og er medlem af Garantifonden  
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**  
VORES FORSIKRING



## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

**DANSK POLITI** modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Lasse Rosenkrands,  
pensioneret politikommissær  
(tidl. vpi.)

### Godt gået, drenge (-røve)

**Lørdag den 24. august** dukkede to patruljevogne fra Østjyllands Politi op ved Striben-Randers' lovlige gaderæs og tog kvartmilen for fuld skrue til tilskuernes udelte begejstring og – efter medieerne at dømme – også offentlighedens.

Hurtigere end Lucky Luke kan trække seksløberen af hylsteret, var deres chef imidlertid klar til at slå fast: "Det er ikke politiets opgave at deltage i den slags arrangementer, og jeg synes, det tegner et uheldigt billede af politiet. Nu er vi i gang med at undersøge, hvordan det er sket, og vi vil indskærpe, at det ikke er den måde, vi skal prioritere vores ressourcer på", siger han i en pressemeddelelse i Ekstra Bladet den 25. august.

Kommer sådan en udtalelse mon fra den samme rygmarsvsreaktion, der har fået de sidste 15 års politiledere

til at navigere som politisk følsomme embedsmænd og ikke som politichefer, der tør sætte deres karriere lidt på spil ved at sige tingene, som de er?

En af de væsentligste grunde til, at politiets daglige arbejde halter, er jo, at trods kritik fra det menige personale, fra Politiforbundet og fra offentligheden har flertallet af politilederes svar været: "at det er ikke det billede, jeg kender", "at ud fra vores tal kan vi ikke genkende problemet", "at politiet vil fortsat prioritere, så borgerne ikke mærker nogen forringelse" eller diverse variationer heraf.

Det er blandt andet på den baggrund, at politikerne har truffet deres beslutninger vedrørende politiets ressourcer med videre, som chefpolitiinspektøren så rigtigt kerer sig om.

Men hvad var det egentligt, der skete den lørdag aften i Randers?

Fire patruljebetjente tog selvstændigt (værdsat egenskab) initiativ (værdsat egenskab) til at møde en gruppe borgere i øjenhøjde på deres hjemmebane. En situation, som enhver kommunikationsmedarbejder burde anse som en lækerbisk. De skabte med et ressourceforbrug på vel maksimalt to mandetimer og tre liter benzin en

ikke-konfliktskabt forbindelse med unge borgere, som fik set, at politifolk også er mennesker, man kan stole på og tale med, også den dag, hvor politiet har brug for et samarbejde med dem.

Lur mig, om ikke tilliden til politiet lige fik et par klik op ad på skalaen den aften, dér på asfalten i Randers.

Jeg tør æde min gamle politikasket på, at værdien af de fire kollegers ressourceforbrug forholdsmæssigt langt overstiger det, der opnås ved for eksempel de politikerbestemte opstillinger af mobile politikvagter.

Hvor kunne jeg have ønsket mig, at der havde været en chefpolitiinspektør, der kunne tænke utraditionelt og modigt, og som havde kaldt de fire kolleger op på kontoret, tildelt dem et skulderklap og et: "Godt gået drenge" og så med et glimt i øjet havde tilføjet: "lad det nu ikke blive en vane" for derefter at sende dem ud på gaden, hvor de gør det godt – trods svære odds.

Se, dét havde været en god udgang på den historie – også i pressen. ■





Af politiassistent  
Morten Lerstrup Hylleberg,  
Midt- og Vestsjællands Politi

## SVAR:

### Kære Lasse

**Det gør selvfølgelig indtryk,** når så mange borgere og medarbejdere ligesom dig udtrykker deres kritik og undren. Set i bakspejlet kunne den kommunikative vinkel nok i højere grad have forholdt sig konkret til problematikken med at deltage aktivt i et lovligt ræs i patruljebiler og i mindre grad til vores patruljers tilstedeværelse ved arrangementet, som jeg ikke ser noget problem i. Tværtimod. Jeg er – og har altid været – fortaler for et politi i øjenhøjde og i tæt dialog med borgerne, og heldigvis er vores betjente i Østjyllands Politi rigtig gode til den del af arbejdet.

Vi har heldigvis haft et rigtig godt og konstruktivt møde med de medvirkende politifolk, og vi blev enige om, at det "ikke bliver en vane".

Tak for din kommentar og input. ■

Venlig hilsen  
Klaus Arboe Rasmussen,  
chefpolitiinspektør i  
Østjyllands Politi

### Frihedens pris?

#### Efter at have været væk fra

**Dansk Politi** i næsten 2 år er jeg vendt tilbage til et politi, som har fået kraftigere og flere våben samt skudsikre veste. Dertil kommer, at magt- og beskyttelsesmidlerne er blevet meget synlige blandt befolkningen, og det, synes jeg, er en meget bekymrende udvikling.

Hvorfor? Det er vel en naturlig konsekvens af, at den kriminalitet, der sker i samfundet, er mere farlig i dens karakter, og derfor er vi jo nærmest forpligtet til at beskytte os selv for at kunne beskytte borgerne...

Nej, det synes jeg ikke, og jeg tror ikke, det er nødvendigt hverken for os politifolk eller for borgerne.

I min optik skal politiet selvfølgelig beskytte borgerne i samfundet, men det skal (som det i øvrigt altid har været) ske med mindst mulig magt/show of force!

Derfor synes jeg, at skudsikre veste, maskinpistoler og det, der er værre, bør være så usynlige i det offentlige rum som overhovedet muligt. Det er IKKE politiets opgave at være med til at 'optrappe' i form af større våben og skudsikre veste. Og det faktum, at skudsikre veste i dag bæres helt synligt af rigtig mange af de betjente, der færdes på gaden, ser jeg som en unød-

vendig optrapning. På samme måde ser jeg også brugen af maskinpistoler, til alt fra bevogtningsopgaver ved jødiske interesser til festivaler, som en helt unødvendig optrapning. Det opleves næsten, som om vi siger til dem, der har onde hensigter: "Vi har set jer, vi har hørt jeg, vi er klar. Kom bare an!"

Men det er jo ikke det, vi mener! Med andre ord giver vi altså udtryk for vores frygt og ikke vores ønsker. Og lige præcis dér går vi dem med de onde hensigters ærinde. Vi medvirker (i mangel på bedre løsninger) til at skabe et samfund, hvor vi i højere og højere grad giver køb på vores frihed ved at bure os inde bag skudsikkert glas, beton og pigtråd eller bagved skudsikre veste og større våben!

Udviklingen er helt forståelig, for hvem tør tage skridtet og give køb på sin egen eller sin ansattes sikkerhed?

Bekymringen er bare, at ovenstående handle måde er set så mange steder rundt omkring i verden, og den har mig bekendt ingen steder ført til fred og fordragelighed. Derimod har den ført til mere af det, vi frygter og forsøger at værne os imod! Som helt almindelig politibetjent i dansk politi føler jeg, at min frihed bliver taget fra mig, når jeg bliver bedt om at iføre mig skudsikker vest og maskinpistol og stå ved for eksempel festivaler og være "tryghedsskabende", for hvis nu...

Jeg føler derudover, at jeg på ingen måde bidrager til befolkningens følelse af tryghed, ro og orden, som politiet jo ellers er sat i verden for at skabe blandt vores medborgere. Så hører jeg mange sige, at det værner borgerne sig hurtigt til, og

det gør de måske, men er det virkelig det, vi ønsker os? Jo flere våben der er i et samfund, desto farligere må det nødvendigvis være. Uanset om våbnene er i hænderne på "good or bad guys"!

Jeg er derfor af den holdning, at dansk politi kun bør bære skudsikre veste, hvis opgaven tilsiger det – og at vesten så vidt muligt (læs altid) bør bæres, så den ikke er synlig.

Derudover bør maskinpistoler kun ses i gadebilledet, når det er absolut nødvendigt, og det er efter min opfattelse langt mindre, end det er tilfældet i dag.

Når jeg ønsker ovenstående væk fra gadebilledet, er det ikke, fordi jeg ikke tror, der er en fare, eller fordi vi ikke skal have ovenstående til rådighed, for det skal politiet (desværre). Det er også vigtigt, at politiet træner alverdens tænkelige scenarier, så vi er klar, hvis uheldet er ude. Og på den front er politiet heldigvis blevet meget bedre de senere år, og det er positivt. Men træningen kan fint foregå alle andre steder end i offentligheden!

En af de vigtigste ting, jeg gerne vil opnå med det her indlæg, er at skabe en debat om den udvikling, der finder sted. Jeg har endnu ikke set den debat – hverken politisk, blandt befolkningen eller hos politiet. Og det er næsten endnu mere bekymrende, at denne såkaldte udvikling bare finder sted uden, at vi forholder os kritiske og bevidste til den.

Så kære medborgere, politikere og kollegaer: Kom ud af busken og giv jeres mening til kende. Vi er nok alle enige om, at vi gerne vil skabe så frit og trygt et samfund som muligt. Spørgsmålet er bare hvordan? ■

## Pensionisterne holder også ferie

Sommeren går på hæld, og der sættes gang i diverse aktiviteter igen. Nu er det naturligvis ikke alt, der har ligget stille henover sommeren. Møder og arrangementer har heldigvis været lukket ned. Det har givet tid til mere samvær med familie, mest med børn og børnebørn samt for de særligt heldige også oldebørn. Det er da bare skønt. Ferierejserne kan jo med fordel afvikles uden for skolernes ferie. Det er alene et spørgsmål om planlægning.

For vores eget vedkommende har vi et skønt barnebarn på bare otte år. Hun er jævnlige på besøg og har fundet ud af rytmen: "Farmor og farfar kunne I hjælpe mig med... et eller andet projekt?".

Så kommer tilføjelsen: "For I har jo tid nok, da I er pensionister."

Dejligt at man kan bruges.

Men tilbage til det mere alvorlige. Den 30. august afholdt forretningsudvalget møde og afviklede samtidig det årlige fællesmøde med Politiforbundet. Her aftaltes procedurer og samarbejdsrelationer i det kommende år. Senere - den 4. september - afholder politipensionisterne HB-møde i Odense.

Da jeg sad og overvejede teksten til dette indlæg, kom nyheden, om at USA's præsident Trump kommer på besøg i Danmark først i september. Se det var noget af en nyhed, og det gav anledning til omtale i alle medier. Der er ingen tvivl om, at der blev arbejdet på fuld kraft med at

planlægge besøget. Der ville blive brug for alle politiets ressourcer for at afvikle dette besøg. Men længere nåede man ikke, for det kom frem, at Trump ønskede at købe Grønland, da han og USA var interesseret i de arktiske egne. Vores statsminister, Mette Frederiksen, besøgte Grønland. Efter mødet med Landstingets formand, udtalte Mette Frederiksen, at det var helt "absurd", for Grønland var naturligvis ikke til salg.

Nu gav ordet "absurd" nærmest anledning til en diplomatisk krise mellem USA og Danmark. Trump var fornærmet over ordet "absurd". Statsministerens efterfølgende opringning til Trump har tilsyneladende bragt forholdet/venskabet på ret kurs igen.

Trump valgte også at aflyse sit planlagte besøg i Polen den 1. september i anledningen af 80-års dagen for Nazi-Tysklands besættelse af landet. Vittige personer bemærkede på nettet, at årsagen til den aflysning formentlig var, at "hverken Nord- eller Sydpolen var til salg".

Politipensionisterne har også fået bevågenhed, men det er fra Told/Skat, som har anmodet om at få tilsendt kopi af foreningens vedtægter samt kopi af mødereferaterne fra de seneste tre år. Det ønskede materiale fremsendes naturligvis, og der er aftalt et møde med Told/Skat den 26. september i Odense i sagens anledning. Velkommen tilbage fra ferie.

**Hans Agerbo Jensen, næstformand**



## Ny styrmænd i skriftligt engelsk



**Cand.ling.merc. Karina Fogh Holmkjær overtager Sprogforbundets uddannelsesprogram i skriftligt engelsk.**

Politiets Sprogforbund har med virkning fra indeværende sæson ansat 51-årige Karina Fogh Holmkjær til at varetage undervisningen på hele kursusprogrammet i skriftligt engelsk.

Karina har igennem en årrække undervist politiansatte på stort set alle charginiveauer og til mange forskellige formål, så hun er allerede kendt af mange som en yderst kompetent og engageret underviser.

Karina har herudover erfaring med undervisning, sprogtest, tolkning og oversættelse i forskellige andre offentlige virksomheder, blandt andet fra Forsvaret og De Danske Domstole.

### POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret"  
Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)



3%  
på din  
lønkonto

# Få Danmarks bedste studiekonto

Når du er medlem Politiforbundet, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar. Med 3 % på kontoen kan du faktisk få penge ud af at have penge i banken – og hvis du skal bruge en kassekredit på op til 50.000 kr., er Lån & Spar blandt de billigste.

Der er meget mere. Se alle dine fordele på studiekonto.dk.  
Ellers send en mail til [studiekonto@lsb.dk](mailto:studiekonto@lsb.dk) eller ring på 3378 1966 og book et møde.



Indsigt · Udsyn · Fremsyn

For at få Danmarks bedste studiekonto, skal du samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar og være medlem af Politiforbundet. Du får 3 % i rente på de første 20.000 kr. – derefter 0,00%. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (var.) 5,09 %, ÅOP 5,09%. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende 9. maj 2019.

## Studiekonto – ganske kort

- Du får 3 % i rente på de første 20.000 kr. – derefter 0,00 %
- Vælg en kassekredit på op til 50.000 kr. Du betaler kun 5 % i rente
- Visa/Dankort og MasterCard – med samme pinkode
- StudieOpsparing – som giver 0,05 % i rente
- Gebyrfri hverdag
- Behold dine fordele i op til 3 år efter endt studie
- Søg nemt og hurtigt via mobilen.

Download app'en Zapp og søg om en studiekonto.

# Lån & Spar

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. OKTOBER 2019

Sekt. leder Allan Mikkelsen,  
Sydøstjyllands Politi

#### 16. OKTOBER 2019

Kons. Lone Frydensberg Kjær  
Jensen, Sydøstjyllands Politi

#### 1. NOVEMBER 2019

Pa. Bjarne Hasselstrøm Larsen,  
Fyns Politi

Pa. David Kløvgaard Andersen,  
Fyns Politi

Pa. Morten Bjørn Bertelsen,  
Fyns Politi

Pa. Eydun Dalsgard,  
Færøernes Politi

Pa. Karl Oddmar Rasmussen,  
Færøernes Politi

Pa. Niels Anton Hald Madsen,  
Rigspolitiet

Pa. Troels Lund-Konggaard,  
Rigspolitiet

Pa. Bo Schou Nielsen,  
Københavns Politi

Ktfm./T. Henriette Ørtoft  
Jensen, Københavns Politi

Pa. Jakob Graa Christensen,  
Københavns Politi

Vpi. Jakob Vilner,  
Københavns Politi

Ka. Kent Straagaard,  
Københavns Politi

Pa. Lisbeth Holm,  
Københavns Politi

Pa. Tomas Hek Hansen,  
Københavns Politi

Pa. Henrik Skovlod Bandsholm,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Jesper Hansen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Anders Ellegaard,  
Nordsjællands Politi

Vpi. Kasper Johansen,  
SA for SØIK

Pa. Mads Bjerregaard,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Ole Hillerup,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Søren Johan Walentin  
Laulund, Syd- og Sønderjyllands  
Politi

Pa. Lotte Linnemand Quvang,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pk. Flemming Fyrstenberg,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Benny Dalgaard,  
Østjyllands Politi

Stabschef Frits Villy Kjeldsen,  
Østjyllands Politi

Pa. Michael Klarskov Jørgensen,  
Østjyllands Politi

Ktfm./T. Pia Hansen Linnet,  
Østjyllands Politi

Pa. Steffen Halvard Tofteberg,  
Østjyllands Politi

Pa. Søren Jensen,  
Østjyllands Politi

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. OKTOBER 2019

Pa. John Juhl,  
Sydøstjyllands Politi

#### 1. NOVEMBER 2019

Pa. Jørn Kenneth Linné,  
Københavns Politi

Pk. Lars Guldborg Jørgensen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Claus Isach Isachsen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jens Poulsen Jensen,  
Nordjyllands Politi

Sp.kons. Lars Haugaard  
Thomsen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Lars Rasmussen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Torben Gravlund,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Kons. Anders Hammershøj  
Nørgaard, Sydsjællands og  
Lolland-Falsters Politi

Pa. Jesper Kisby Christensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Mads Ivan Hvid Arensbach,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Martin Rude Møller,  
Østjyllands Politi

#### 7. NOVEMBER 2019

Ktfm./T. Eva Lambertsen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. OKTOBER 2019

Pa. Jacob Trøst Nielsen,  
Grønlands Politi

Pa. Thomas Grauert, Rigspolitiet

Sp. kons. Allan Preben  
Nellemose, Rigspolitiet

Pa. Thomas Brandt-Møller,  
Københavns Politi

Pa. Søren Fog Nøttrup,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Henriette Isabella Catherina  
Søndergaard,  
Nordsjællands Politi

Køreprøvesagk. Birthe Marie  
Jensen, Sydsjællands og  
Lolland-Falsters Politi

#### 11. OKTOBER 2019

Pk. Lars Guldborg Jørgensen,  
Københavns Vestegns Politi

#### 17. OKTOBER 2019

Pa. Ditte Suzette Frederiksen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 1. NOVEMBER 2019

Pa. Jesper Sørensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Ka. Frank Sejerskilde,  
Sydøstjyllands Politi

#### 14. NOVEMBER 2019

Pa. Peter Frost Jensen,  
Københavns Politi

#### 16. NOVEMBER 2019

Pa. Charina Marcher,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Thomas Mandal Holmstøel,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

## 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

### 1. OKTOBER 2019

Ktfm./T. Kim Soltoft Petersen,  
Rigspolitiet

Kons. John Lorentzen,  
Københavns Politi

### 1. NOVEMBER 2019

Kons. Carsten Andersen,  
Fyns Politi

Kons. Henning Bjerre Kudsk,  
Fyns Politi

Pk. Jack Liedecke, Fyns Politi

Pa. Ole Wisbech Pedersen,  
Fyns Politi

Pa. Steen Buse, Fyns Politi

Pa. Torben Conradsen,  
Fyns Politi

Kons. Peter Holm, Rigspolitiet

Sp. kons. René Richter,  
Rigspolitiet

Sp. kons. Arne Zøller,  
Københavns Politi

Pa. Bjarne Smith,  
Københavns Politi

Pa. Flemming Lassen-Gulløv,  
Københavns Politi

Pk. Frank Reuter,  
Københavns Politi

Kons. Henrik Hauberg,  
Københavns Politi

Pa. Jørn Eriksen Lind,  
Københavns Politi

Ktfm./T. Lone Elsebeth  
Mortensen, Københavns Politi

Sp. kons. Ole Jensen,  
Københavns Politi

Pa. Ole Lindegaard Andersen,  
Københavns Politi

Ktfm./T. Ulla Lund Nielsen,  
Københavns Politi

Pa. Finn Frederiksen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Michael Telling-Petersen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Andreas Christian Søgaard,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Michael Friis Rosenberg,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Torben Kokholm,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Henrik Madsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Karl Johan Jepsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Kim Kristian Haubro,  
Nordjyllands Politi

Pa. Stanley Harding Simonsen,  
Nordjyllands Politi

Ka. John Norman Hentze,  
Nordsjællands Politi

Ka. Nils-Henrik Hansen,  
Rigspolitiet

Pa. Eskild Bredahl Bossen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Hans Erik Mikkelsen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Vpi. Preben Westh,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Ka. Verner Christiansen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Fini Carlsen,  
Sydøstjyllands Politi

Sp. kons. Per Rubinke,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Vagn Stensig Kristensen,  
Sydøstjyllands Politi

Sp. kons. Knud Erik Lüttge,  
Østjyllands Politi

## 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

### 1. NOVEMBER 2019

Kons. Lars Damkjær,  
Rigspolitiet

Pk. Asger Jensen,  
Københavns Politi

Pa. Henrik Schmeisser,  
Københavns Politi

Pa. Søren Jensen,  
Københavns Politi

Sp. kons. Tommy John Keil,  
Københavns Politi

Kons. Kai Damgaard,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. Carsten Peter Kjær,  
Nordjyllands Politi

Pa. Niels Christian Simonsen,  
Nordjyllands Politi

Ka. John Mouvielle,  
Nordsjællands Politi

Pa. Leif Nordmand Andersen,  
Rigspolitiet

Pa. Preben Bjørn Jensen,  
Sydøstjyllands Politi

## 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

### 1. OKTOBER 2019

Pa. Claus Holmslykke Oster,  
Midt- og Vestsjællands Politi

### 1. NOVEMBER 2019

Ktfm./T. Anne-Merete Krüth,  
Fyns Politi

Pa. Grethe Riggelsen,  
Københavns Politi

Pk. Paw Mangelsen,  
Københavns Politi

Pa. Hanne Priskorn,  
Nordsjællands Politi

Pa. Henrik Groot,  
Rigspolitiet

### 15. NOVEMBER 2019

Pa. Poul Berggreen,  
Østjyllands Politi

### 16. NOVEMBER 2019

Pk. Jan Nielsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

PFA Helbredssikring

# Bedre og billigere forsikring til dig og familien

Politiforbundets Helbredssikring i PFA er blevet forbedret, så du nu får flere fordele til lavere pris. Forsikringen giver dig blandt andet mulighed for at komme hurtig i behandling på privathospitaler, privatklinikker og hos speciallæger. Dine børn er automatisk dækket, og din ægtefælle kan købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)



**PFA**

Mere til dig



# HOLD EFTERÅRSFRI I EN AF POLITIFORBUNDETS FERIEBOLIGER

**Gåture i løvfaldet, havblæst i håret og varm kakao foran brændeovnen. Sommeren er slut, men efteråret byder også på mange gode muligheder.**

Planlægger du at holde ferie i løbet af efterårsmånederne, kan du stadig nå at booke en af Politiforbundets ferieboliger.

**I oktober (uge 41) er følgende ferieboliger ledige:**

- Husby Klit ved Vesterhavet
- Ellinge Lyng ved Sejerø Bugt
- Skallerup Seaside Resort
- Wagrain i Østrig.  
(Wagrain er også ledig i ugerne 43 til og med 47)

**I november er der ledige perioder i følgende ferieboliger:**

- Tversted Strand
- Vejers Strand
- Als
- Husby Klit
- Ellinge Lyng
- Skallerup Seaside Resort

*Du kan booke ferieboligerne via Politiforbundets hjemmeside.*



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

Foto: Arkivfoto

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina N. Bjørnhøldt, journalist  
Benedicte Rasmussen,  
journalistpraktikant

**Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven**

Claus Oxfeldt

**Layout**

Gregorius DesignThinking  
Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:  
3. oktober 2019

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



## BAGSIDEN

# Skal politiet blive bedre til at fremhæve de "gode"?

**I norsk politi** kan alle ansatte indstille en kollega til prisen "Årets politileder".

Kåringen som årets politileder sker i regi af det norske politiforbund og den norske politilederforening.

Det er tredje gang kåringen finder sted, og juryen har udtalt, at de to tidligere gange har stået med et luksusproblem, nemlig mange gode nomineringer.

- Målet er nemlig at sætte fokus på godt lederskab, og det gøres bedst ved, at det er kollegerne som nominerer deres egne, fortæller formanden for den norske politilederforening.

**Kriterierne for nomineringen er blandt andet, at lederen:**

- Sætter klare mål for politiarbejdet og udvikler et godt fagmiljø.
- Evner at inspirere og motivere sine medarbejdere.
- Er en god rollemodel for sine ansatte og skaber et godt arbejdsmiljø i samarbejde med ansatte og tillidsvalgte.

Juryen består af en politidirektør, en professor i ledelse, chefen for den norske efterretningstjeneste og formanden for det norske politiforbund.

Kåringen af årets politileder er ikke enestående. I Danmark er der også tradition for, at andre faggrupper kårer for eksempel årets lærer.

Det har fået fagbladet DANSK POLITI til at spørge næstformanden i Politiforbundet, Claus Hartmann, hvorfor danske politifolk ikke oplever kåringer?

- Vi har det jævnlige oppe at vende, men det er en svær diskussion. Vi vil egentlig gerne fremhæve og profilere den gode kollega, den gode politileder eller den særlige ildsjæl. Særligt

i en tid, hvor der skal fokus på politifaglighed, og hvor vi skal vise, hvad politifaglighed er og hvorfor den nytter. Det er bare svært, fordi et valg betyder også et fravalg. Et valg betyder, at der skal sættes kriterier op. Og et valg betyder at fremhæve enkelte, når alle andre også gør en fantastisk indsats, forklarer næstformand Claus Hartmann.

Næstformanden får spørgsmålet: - "Er det fordi politiet måske er bange for at fejre sig selv? Eller at der er en slags jantelov"?

Claus Hartmann:

- Jeg mener ikke, det er jantelov, men det er rigtigt, at der nok er en ånd og kultur af ydmyghed, og at du som politiuddannet leverer som en del af et fællesskab. Kollegaen, der har din ryg, er lige så vigtig, som dig, der går først gennem døren til den bevæbnede kriminelle. Det er sådan set en god ånd. Men den skal selvfølgelig ikke forhindre os i at fremhæve særlige indsatser, dem som gør noget ekstra eller som inspirerer og løfter andre. Rollemodeller er også vigtige.

"Får vi så kåringer i dansk politi"?

- Måske, vi må diskutere det grundigt. Men det skal også stå på mål med et hensyn til alle andre som er en del af arbejdet. Rollemodeller og skulderklap for den gode indsats er dog stadig vigtigt, siger næstformanden.

"I Sverige og i flere andre lande har man "Politiets Dag", hvor man lige frem fejrer politiet. Hvorfor gør vi ikke det i Danmark"?

Claus Hartmann:

- Det er et godt spørgsmål, for der er meget at fejre, at være stolte af og at sætte fokus på. Vi har et fantastisk politi i Danmark, og det er politifolkene, som gør det fantastisk, fordi de er drevet af professionalismisme og ønsket om at gøre en forskel. Det er derfor noget, vi vil overveje. ■