

**IT-KRISE:**  
Projekter droppes  
eller udskydes

**DOBBELTSTRAF:**  
Ude af proportioner?

**KIM KLIVER:**  
Vi kan jo for  
pokker!

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**OK24:**  
Realløn skal  
genoprettes

**Psykologtjenesten:**  
Mange samtaler om  
psykisk arbejdspress

03/2023

**DANSK POLITI**

dansk-politi.dk

Lokalbetjent på Vesterbro  
gennem 40 år:

**- Vi kunne gøre  
det langt mere  
værdigt**



# Dansk politi skal være en moderne og attraktiv arbejdsplads



HEINO KEGEL  
FORBUNDSFORMAND

**F**or et år siden satte vi i Politiforbundet fokus på udfordringerne med de såkaldte "ønskerunder" i politiet. Dengang blev det beskrevet, hvordan politifolk føler sig stavnsbundet eller ligefrem bondefanget til at arbejde i en bestemt politikreds – uden udsigt til at flytte til den ønskede landsdel med sin familie på trods af utallige ansøgninger. Det blev af mange oplevet som en håbløs og uigennemskuelig situation.

Politiforbundet opfordrede Rigspolitiet til at tage medarbejderes bekymringer alvorligt og skabe gennemskuelighed i ansøgningsproceduren. Der blev derefter sat et arbejde i gang med at "se på ønskerundesystemet".

Et år efter kan vi konstatere, at dette eftersyn af ønskerundesystemet er gået meget langsomt. Der er ikke sket noget endnu. Jeg modtager næsten dagligt

henvendelser fra fortvivlede kolleger, som føler, de løber panden mod en mur, når de ansøger om at skifte politikreds. Når de gang på gang sender deres ansøgning afsted og holder vejret, krydser fingre og mærker knuden i maven vokse, fordi de så brændende ønsker at kunne arbejde i samme område, hvor de allerede bor eller gerne vil etablere sig med deres familie.

Når man gang på gang søger om at skifte politikreds, men aldrig får andet end et afslag, så mister mange desværre modet, og det fører til desillusion og manglende arbejdsglæde. Helt nye og alarmerende tal, som Politiforbundet har indsamlet, viser, at fire ud af ti kolleger aktivt har overvejet at søge ud af politiet inden for det seneste år, enten i form af orlov eller ved at sende en ansøgning til et job uden for politiet. Samtidig presses politifolk af manglende timer til at nå alle opgaver – der

skubbes stadig rundt på mere end en million overarbejdstimer. Men at 40 procent af kollegerne har overvejet at forlade politiet, må betragtes som en tikkende bombe og noget, der må give enhver arbejdsgiver koldsved. Derudover kommer den store andel af politifolk, som kan trække pensionskortet, hvis de ville. Det er ikke en holdbar situation.

Dansk politi har ikke råd til at miste dygtige og kompetente medarbejdere, som hver eneste dag udfører vigtigt og samfundsbærende arbejde. Dertil kommer, hvad der er brugt af tid og ressourcer for at komme igennem nåleøjet i en vanskelig optagelsesprøve og derefter at have fået en uddannelse betalt af skatteborgerne. Samtidig kæmpes der dagligt med at rekruttere egnede kandidater til politiuddannelsen. Der er noget, som ikke stemmer overens. Faktisk skriger det til himlen.

Vi skal ikke acceptere, at et vilkår er noget, man skal kunne tåle. Og at politifolk skal kunne tåle alt. Politifolk tåler i forvejen alt for meget: Tilkald, inddragne fridage, omlægninger og usikkerhed om, hvorvidt man kan få fri til konfirmationer, bryllupper eller andre vigtige begivenheder i familien. Samtidig skal politifolk kunne tåle et evigt pres om at være operativt parate – også selvom man har siddet bag et skrivebord i 30 år. Oven i alt det skal de acceptere at blive sendt rundt i landet på opgaver eller være stavnsbundet i en

bestemt politikreds på ubestemt tid, for sådan har det altid fungeret, og sådan er det nu engang blevet besluttet. Hvis ikke man allerede har mistet pusten, så skal man kunne tåle tidsfrister, måltal, detailstyring, bunkeafvikling og mange måneders usikkerhed, hvis man undersøges af Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Jeg kunne desværre fortsætte opremsningen.

Hvis man som arbejdsgiver vil rekruttere de bedste kandidater og samtidig har et ønske om at holde fast i de eksisterende medarbejdere, så er der blandt andet brug for, at problematikken omkring ønskerunder og kreds-skifte bliver taget alvorligt. Ikke mere nølen. Ikke flere skrivebordsmøder, styre- og baggrundsgrupper, referater og tom snak. Der er brug for en løsning NU. Det er i samme åndedrag tid til et opgør med tåle-alt-kulturen. Det er på tide, at dansk politi følger med tidsån-

”

**Det er på tide, at dansk politi følger med tidsånden og med de forventninger, som især den yngre generation har til en fleksibel, attraktiv og moderne arbejdsplads. Det dur ikke at sidde fast i fortiden og stavnsbinde de ansatte.**

den og med de forventninger, som især den yngre generation har til en fleksibel, attraktiv og moderne arbejdsplads. Det dur ikke at sidde fast i fortiden og stavnsbinde de ansatte. Dansk politi skal turde forny sig og tænke ud af boksen.

Jeg forventer, Rigspolitiet handler på denne problematik. Lad os finde en løsning. Hellere i dag end i morgen. ■

## KRITIK: Dobbeltstraf af politifolk er en uskik

Rigspolitiets disciplinære system dobbeltstraffer politifolk – ofte også ude af proportioner med de forseelser, der er begået. Det mener Lars Wolsgaard, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg.

Han forklarer, at politifolkene oven i dobbeltstraffen endda risikerer at få udsat deres lønoprykning.

- Det er en uskik og ikke en måde at behandle sine medarbejdere på, lyder kritikken fra Lars Wolsgaard. Han bakkes op af advokat Stine Gry Johannesen:

- Når en polititjenestemand allerede er blevet straffet med en bøde – det kan være i en vådeskudssag eller for en trafikforseelse – hænger det ikke sammen med de danske retsprincipper om, at vi ikke straffer folk to gange for den samme forseelse. Det er tydeligt, at der er tale om myndigheder, der administrerer hver deres lov uden at tage højde for samspillet imellem dem, siger hun.

Den enkelte politiansatte kan desuden risikere at få udsendt sin lønoprykning som en afledt konsekvens af arbejdsgiverens disciplinære sanktion. Det er helt ude af proportioner og rammer ret tilfældigt, mener Lars Wolsgaard.

Politiforbundet og Rigspolitiet er nu gået i dialog om problematikkerne.

22

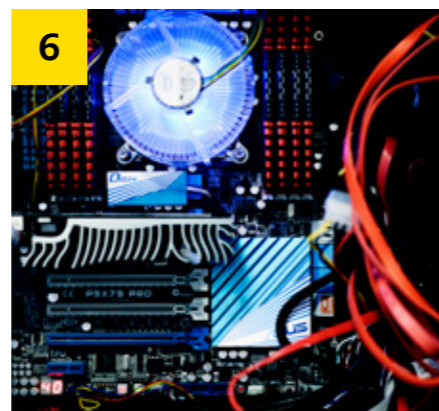


”

Når vi står sammen, kan vi gøre den berømte forskel, som minder os om, hvorfor vi er ansat i politiet. Vi følte den weekend, at vi havde gjort dén forskel. Det var alles bidrag og evne til at samarbejde, der havde bragt os dertil. Det er sundt at huske os selv på en gang imellem.

Politiinspektør Kim Kliver,  
Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

- 6 En alvorlig kæberasler til politiets it-projekter
- 11 Kort Nyt
- 12 **Gadebetjent:** - Kriminalitet skal også løses socialt
- 18 **Kim Kliver:** - Vi kan jo for pokker!
- 22 Kritik af dobbeltstraf og udsendte lønoprykninger
- 26 **Politihistorie:** Aktionsstyrken – politiet i en forandret verden
- 30 Kort Nyt Bøger/Podcast
- 46 Debat



# En alvorlig kæberasler til politiets it-projekter

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
ARKIVFOTO JAKOB BOSERUP

**Antallet af igangværende it-projekter er vokset Rigs politiet over hovedet.** Derfor barberer man nu 83 projekter ned til 45, 20 sættes på pause, og 13 skrinlægges helt. Desuden bliver to helt centrale it-systemer, POL-DISP og POLmedia, forsinket med flere år og bliver væsentligt dyrere end forventet. Justitsministeren forudser vanskelige prioriteringer og begrænsninger i politiets it-tiltag de kommende år, og Politiforbundet er stærkt bekymret.

”

Jeg finder Rigs politiets it-situation meget bekymrende”.

Sådan skrev justitsminister Peter Hummelgaard i en orientering til Folketingets Retsudvalg den 16. maj i år, efter at Rigs politiet havde lagt kortene på bordet om, at man ikke kunne nå i mål med alle de it-projekter, der var sat i søen gennem de seneste år. Rigs politiet har derfor set sig nødsaget til at udskyde eller droppe en lang række it-projekter, og kun køre videre med 45 ud af oprindeligt 83 igangværende eller planlagte it-projekter.

Med andre ord må politiets ansatte endnu engang væbne sig med tålmodighed, når det kommer til tidssvarende it-løsninger.

## Mangel på it-kompetencer

Hverken rigspolitichef Thorkild Fogde eller direktør for Rigs politiets Koncern IT, Stig Lundbeck, har ønsket at stille op til et interview med DANSK POLITI inden bladets deadline. Til mediet Altinget forklarer Stig Lundbeck: ”Vi må konstatere, at vi har flere projekter, end vi

har ressourcer til at magte. Der er ganske enkelt flere opgaver, end vi har hænder til at løse (...) It-medarbejdere har bogstaveligt talt følt, at de blev hevet i fra rigtig mange sider og bliver bedt om at løse for mange opgaver. Derfor er jeg også sikker på, at medarbejderne vil hilse vores beslutning velkommen, fordi vi nu får en projektportefølje, som vi magter.”

Det er heller ingen hemmelighed, at Koncern IT gennem flere år har manglet it-specialister og har svært ved at rekruttere til de mange vakante stillinger. Det drejer sig om 40-50 årsværk, ifølge DANSK POLITI's oplysninger. Samtidig har statens loft over brugen af konsulenter også ramt politiet, som i ”udstrakt grad” ellers har købt eksterne it-konsulenter for at kompensere for manglen på egne it-kyndige medarbejdere.

Det fremgår af et notat fra Rigs politiet fra august 2022, som Morgenavisen Jyllands-Posten har fået aktindsigt i.

**Stigende krav og problemer med at overholde regler** Rigs politiet forklarer i et notat til Folketingets Retsudvalg, at kravene til dansk politi på it-området de seneste

Rigs politiet har set sig nødsaget til at udskyde eller droppe en lang række it-projekter og kun køre videre med 45 ud af oprindeligt 83 igangværende eller planlagte it-projekter. Det vækker bekymring hos såvel Politiforbundet som justitsministeren. Sidstnævnte forudser vanskelige prioriteringer og begrænsninger i politiets it-tiltag de kommende år. Arkivfoto: Jakob Boserup





»

**Vi må konstatere, at vi har flere projekter, end vi har ressourcer til at magte. Der er ganske enkelt flere opgaver, end vi har hænder til at løse.**

Direktør Stig Lundbech, Koncern IT, udtalt til Altinget

## Tavshed fra Rigspolitiet

Fagbladet DANSK POLITI ville gerne have spurgt enten rigspolitichef Thorkild Fogde eller Stig Lundbech, direktør for Koncern IT, om, hvilke konsekvenser det får for politiets ansatte og deres opgaveløsning, at flere it-projekter droppes eller udskydes med fire til syv år.

Vi ville også gerne have forholdt dem kritikken om, hvorfor de ikke tidligere har oplyst politikerne om, at de ikke var i stand til at gennemføre flere af de it-projekter, der var besluttet i flerårsaftalen, hvorfor POLDISP og POLmedia igen er blevet forsinket, og hvad man gør for at blive bedre til at rekruttere it-kompetencer til Koncern IT?

Trods en henvendelse til Rigspolitiet flere uger før bladets deadline, har de ikke ønsket at stille op til et interview på nuværende tidspunkt.

år er vokset i både størrelse og kompleksitet. Det er sket i en sådan grad, at man ikke længere kan levere den tilstrækkelige it-udvikling. ”Der er en væsentlig ubalance mellem operative, politiske og lovgivningsmæssige krav til it-udvikling og den kapacitet, der er tilgængelig”, lyder det i notatet.

Rigspolitiet påpeger også, at it-udviklingen i dansk politi hæmmes af, at en række af politiets mest kritiske it-systemer er baseret på gammel it-arkitektur og teknologier, som gør det svært at implementere ny teknologi.

Udfordringerne med forældet it og mangel på it-hænder betyder desuden, at Rigspolitiet har problemer med at overholde de gældende regler på både udbuds- og databeskyttelsesområdet. Det er bestemt ikke noget, der vækker politisk begejstring. Peter Hummelgaard skriver i sin orientering til Retsudvalget:

”Der er i forhold til databeskyttelsesområdet ikke tale om nye udfordringer. Udfordringerne er imidlertid ikke blevet håndteret, blandt andet grundet manglende initiativer, der skulle rette op herpå.”

Justitsministeren skriver videre, at han har indskærpet over for Rigspolitiet, at han forventer, at Rigspolitiet arbejder målrettet med at løse udfordringerne – og prioriterer det.

### Benhård prioriteringsøvelse

Rigspolitiet har den seneste tid været ude i en benhård prioriteringsøvelse for at sikre sig, at de kan eksekvere og nå i mål med de mest nødvendige it-projekter i dansk politi.

De projekter, man prioriterer at gennemføre, er dem, der er mest forretningskritiske, næsten allerede var i mål, eller ikke kræver så meget it-involvering at gennemføre.

De resterende it-projekter er opdelt i, hvilke der udskydes, hvilke der lukkes, og hvilke der skal redefineres. (Se faktabokse på side 9 og 10).

”Vi har opstillet nogle prioriteringskriterier for, hvilke projekter der er mest væsentlige, både hvad angår økonomi og jura. Der har været et stort stykke arbejde med at vurdere, hvilke systemer der må betragtes som værende de mest kritiske. Vi har eksempelvis også fokuseret på at få færdiggjort projekter, som er relativt tæt på målstregen for at undgå et økonomisk spild”, fortæller it-direktør Stig Lundbech til Altinget.

Nogle af de 13 it-projekter, der opgives, er understøttelse af muligheden for at søge fingeraftryk i Schengen Information System, nye legitimations- og adgangskort til politiets medarbejdere, en database, der skulle understøtte exit-indsatsen i forhold til rocker- og bandemedlemmer samt en analyseplatform til screening og prioritering af underretninger om hvidvask.

### POLDISP og POLmedia forsinkes betydeligt

Flere af tidsplanerne for de projekter, der fortsat skal gennemføres, er under revidering. Det sker som følge af store forsinkelser og voldsomme fordyrelser. Det gælder for eksempel POLDISP og POLmedia. Førstnævnte, der er blevet kaldt afgørende for den fremtidige, strategiske styring af beredskabet i dansk politi, skal benyttes af blandt andre landets vagtcentraler og servicecentre. POLDISP giver et fælles, nationalt overblik over, hvad politiet råder over af personale og køretøjer ved både varslede og uvarslede hændelser.

POLmedia er et it-system, der kan håndtere video-, billede- og lydfiler i en hverdag, hvor denne type af data bare vokser og vokser i politiets sagsbehandling og efterforskning.

Rigspolitiet mangler i skrivende stund det fulde overblik i forhold til en ny tidsplan for de to centrale it-systemer og de nøjagtige økonomiske konsekvenser. Det fremgår af Justitsministeriets orientering til Finansudvalget i april.

Men estimeret er, at POLDISP vil være endeligt implementeret i alle politikredse i begyndelsen af 2026. Det er tre år senere end den oprindelige plan. Prisen er indtil videre løbet op knap 388 millioner kroner, mens kontrakten med Netcompany i sin tid lød på 200 millioner kroner.

POLmedia forventes at være forsinket op mod to år. Også dette it-værktøj skulle have været udrullet i 2023.

POLmedias forsinkelse skyldes primært, ifølge en orientering til Folketingets Finansudvalg, at der er behov for en udvidet sikkerhedsgennemgang af it-systemet i forhold til den aktuelle cybersikkerhedsstrassel.

It-systemet var oprindeligt beregnet til at koste knap 145 millioner kroner. Gennem årene er regningen steget med omkring 100 millioner kroner.

### Sovet i timen?

I øjeblikket arbejder Rigspolitiet på en revideret tids-

»

**Nogen har sovet i timen i forhold til at få det op til politikerne.**

Retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt (SF), sagt til Jyllands-Posten

## Skrinlagte it-projekter

Rigspolitiet dropper 13 it-projekter, der ellers var i støbeskeen.

Det drejer sig blandt andet om:

- BIFROST – automatisk WiFi-opdatering
- Cross Border Exchange (CBE)
- Mulighed for automatisk søgning fra POLKON/Finder i Interpols database over stjålne køretøjer
- Muligheden for at søge fingeraftryk i Schengen Information System (SIS)
- Exit-database
- It-understøttelse af håndhævelsen af zoneforbud
- Nyt legitimationskort til politiansatte
- Opkobling af Interpols våbendatabase af eftersøgte våben på POLKON
- Register over stjålne genstande





plan og et opdateret budget for POLDISP og POLmedia, som justitsministeren så kan forelægge for Folketingets Finansudvalg i et såkaldt aktstykke, der er en ansøgning om en ekstrabevilling.

Men ifølge Morgenavisen Jyllands-Posten er det ikke den eneste økonomiske hovedpine på it-området, som Rigspolitiet står med. Avisen har fået aktindsigt i et notat fra Rigspolitiet, der viser, at Rigspolitiet i 2021 og 2022 brugte op mod en halv milliard kroner på helt andre formål end de it-projekter, pengene var øremærket til i den seneste flerårsaftale for politiet. For når it-projekter forsinkes, skydes investeringerne længere ud i fremtiden.

De knap 500 millioner kroner er i stedet blevet brugt til blandt andet at finansiere en del af politiets indsats i forbindelse med Covid-19 og krigen i Ukraine, skriver Jyllands-Posten. Det vækker kritik hos blandt andre SF, der var en del af flerårsaftalen. Retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt efterlyser i avisen, at Rigspolitiet på et tidligere tidspunkt havde været mere ærlige om, at der ikke var kræfter til at gennemføre de tiltag, som politikerne foreslog.

”Nogen har sovet i timen i forhold til at få det op til politikerne”, udtaler hun.

Det er blandt andet en ny og mere tidssvarende it-plattform til teledata og en analyseplatform til screening og prioritering af hvidvaskunderretning, som var aftalt i flerårsaftalen, der er blevet udskudt.

### De kriminelle venter ikke på politiet

I Politiforbundet bekymrer man sig på medlemmernes vegne over, at dansk politi bliver ved med at skulle trækkes med forældede it-løsninger. Også fortiden skræmmer med fejlslagne og dyre it-satsninger som POLSAG og POLARIS, der endte med aldrig at blive rullet ud.

- Det nytter simpelthen ikke, at dansk politi bliver ved med at halte efter udviklingen og arbejde med forældede it-systemer, der for eksempel ikke kan snakke sammen på tværs af politikredse. Det er en arbejdsbyrde i sig selv, siger Ole Sønder, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg og med politisk ansvar for blandt andet it-området.

Han fortsætter:

- Hvis samfundet vil have et professionelt politi, der kan følge med nutidens kriminalitetsbillede, skal vores medlemmer have den nødvendige it-understøttelse. Kriminaliteten er i stigende grad flyttet over på nettet, og de kriminelles metoder udvikler sig hele tiden. Dertil kommer den voldsomme mængde af digitale spor, som skal sikres og efterforskes i stort set alle sager. Moderne it-værktøjer samt efter- og videreuddannelse er helt essentielt. Det digitale samfund buldrer derudaf og venter ikke på politiet, slår han fast. ■

”

**Hvis samfundet vil have et professionelt politi, der kan følge med nutidens kriminalitetsbillede, skal vores medlemmer have den nødvendige it-understøttelse. Det digitale samfund buldrer derudaf og venter ikke på politiet.**

Ole Sønder, forhandlingsudvalgsmedlem med ansvar for bl.a. it-området

## Udskudte it-projekter:

Rigspolitiet har udskudt i alt 20 it-projekter. Vurderingen er, at man tidligst kan igangsætte de højest prioriterede af disse i 2024, og at det vil tage fire til syv år, førend alle udskudte projekter er gennemført.

Blandt de udskudte projekter er:

- It-plattform til teledata
- Dataintegration til PET Personssikkerhed
- Udlæsning af fingeraftryk
- Nyt bødesystem
- Samlet sagsstyringssystem til økonomi- og ressourcestyring af politiets it-projekter
- Forenklet digital forkyndelse
- It-understøttelse og it-udvikling for NSK
- Analyseplatform til screening og prioritering af hvidvaskunderretninger
- Strækningsbaseret-ATK, stærekasser og forsøg med rødlyskontrol.

## → KORT NYT

# 89.783

Så mange **underretninger** om hvidvask eller anden økonomisk kriminalitet modtog Hvidvasksekretariatet i 2022. Det er et historisk højt antal. Samtidig leverede sekretariatet 51.803 oplysninger videre til politikredse, National enhed for Særlig Kriminalitet, Skattestyrelsen, PET og andre relevante myndigheder.

Kilde: Hvidvasksekretariatets Årsrapport for 2022

### Konference med nyeste forskning inden for videns- og analysebaseret politiarbejde



FOTO: NSK

En række af de mest prominente navne i verden inden for videns- og analysebaseret politiarbejde gæstede 31. maj og 1. juni København, hvor National enhed for Særlig Kriminalitet var vært ved konferencen European Crime Analysis Conference (ECAC).

Topforskere, kriminologer og politiledere fra hele verden var på talerstolen og opdaterede publikum, bestående af 350 analytikere og ledere fra 24 lande, herunder Danmark, på den nyeste forskning inden for videns- og analysebaseret politiarbejde.

- Skiftende kriminalitetsmønstre samt øget digitalisering og globalisering er blandt årsagerne til, at vi i politiet skal organisere og indrette os smartere, så vi i stedet for at være reaktive og hændelsesstyrede kan agere proaktivt på flere forskellige fronter. Der sker en konstant bevægelse i kriminalitetsbilledet, og for at vi som politi kan holde trit, er det helt afgørende, at vi får den nyeste viden om aktuelle tendenser og teknikker. Den vidensdeling findes ikke bedre end på ECAC, lyder det fra politidirektør i NSK, Lasse Boje, i en pressemeddelelse.

## Disciplinære advarsler i minksag tilbagekaldt

Politiinspektør **Uffe Stormly** og sektionsleder **Birgitte Buch** i Rigspolitiet fik i forbindelse med Minkkommissionens beretning hver en disciplinær advarsel. Men advarslerne er nu tilbagekaldt.

Det sker på baggrund af ”en fornyet gennemgang af sagerne”, meddelelser Rigspolitiet.

Ti embedsmænd fik i forlængelse af kommissionens arbejde forskellige disciplinære straffe. Otte af de ti disciplinære advarsler er nu tilbagekaldt.



Fik du læst:

### Politileder: Jo mere myndigheder og borgere deler viden, desto flere partnerdrab kan forebygges

For at dæmme op for **partnervold og -drab** vil regeringen blandt andet formalisere et samarbejde på tværs af politi, kommuner, regioner og lokale krisecentre. Det er klart et skridt i den rette retning, mener vicepolitiinspektør Søren Rye, der har forsket i partnerdrab i Danmark.

- Et sådant formaliseret samarbejde på tværs har jeg været fortalere for gennem flere år – i lighed med det vi kender fra SSP-samarbejdet. Det kræver, at det juridiske fundament kommer på plads, så det er krystalklart, hvilke oplysninger man må dele med andre myndigheder og NGO'er som for eksempel kvindekrisecentre. Både politi, kommune og sundhedsmyndigheder er i dag underlagt en tavshedspligt, siger vicepolitiinspektør i Københavns Vestegns Politi, Søren Rye.

Han efterlyser desuden et trygt sted, man som privatperson kan gå hen med sine bekymringer om dysfunktionel adfærd hos familie eller venner – eksempelvis hvis en person har selvmordstanker. Hans granskning af 77 partnerdrabssager har nemlig vist, at selvmordstanker er en stor risikofaktor for, at vedkommende senere begår drab på sin partner/ekspartner.

- Jo bedre vi alle er til at spotte risikofaktorerne, og jo mere vi deler den viden, desto bedre bliver vores handleberedskab, pointerer Søren Rye.

Læs hele interviewet med Søren Rye på dansk-politi.dk

# - Kriminalitet skal også løses socialt

Rud Ellegaard taler med et par socialrådgivere fra Mændenes Hjem på Vesterbro. Med tiden har han opbygget et stærkt netværk i også andre faggrupper, hvor det fælles mål er at hjælpe de socialt udsatte.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM

FOTO JAKOB BOSERUP



Kriminalitetsbilledet og Vesterbro har ændret sig markant siden 1980'erne, hvor **Rud Ellegaard begyndte som gadebetjent på Indre Vesterbro**. Han opfatter sig selv som "ekstremt privilegeret" og ønsker at hjælpe dem, der har været mindre heldige end ham. Han roser stofintagelsesrummene, der de seneste 10 år har betydet, at ingen, der har fixet i stofindtagelsesrummene, er døde af overdoser. Og så efterlyser han gratis stoffer til de allermost udsatte.

**E**n sød duft af hjemmebag fra Lagkagehusets brødsalg rammer næseborene, når man træder ud af Hovedbanegården ved den udgang, der grænser op til Reventlowsgade.

Sådan har det ikke altid været.

For 10 og 20 år siden kaldte man netop den udgang for "Det lille apotek", fordi pusherne faldt Ketogener og andre medikamenter til de nyligt ankomne på Vesterbro.

Det fortæller Rud Ellegaard.

Han har betrukt Vesterbro som politiassistent siden 1989, hvor han startede i det, der dengang hed Vesterbro-patruljen. Siden ændrede det navn til det, vi i dag kender som nærpoltiet. Nu viser han fagbladets udsendte rundt i de gader og baggårde, han kender bedre end de fleste.

## Landbetjent på stenbroen

Rud Ellegaard har netop udgivet bogen "Landbetjent i storbyen", hvor han ser tilbage på årtiers arbejde i et af landets mest barske områder. Om et år eller to går 63-årige Rud Ellegaard på pension. Men foreløbig trækker han stadig med stolthed i polituniformen for at passe, hvad





han kalder "et af det bedste hverv, der findes: politihvervet."

- Byen har forandret sig, Vesterbro har forandret sig, og jeg har forandret mig, fortæller han, da vi følges rundt på Vesterbros fortove og brosten.

Rud Ellegaard har dagligt fulgt menneskeskæbner samt en by og et kriminalitetsbillede, der måske nok har ændret sig, men som stadig er benhårdt.

Hans arbejde som gadebetjent har været – og er – at løse politiopgaver helt tæt på borgerne. Også dem, der måske gerne vil være i fred.

Oftentimes indtager Rud Ellegaard rollen som mægler mellem mennesker i en form for konflikt, typisk i narkomiljøet. Og ofte er han lykkes med at nedskalere konflikt såvel som vold.

- Hvis nogen tager hinandens stoffer, vanker der typisk tæsk. Her har jeg flere gange ageret mellemmand, fortæller Rud Ellegaard og uddyber:

- Jeg får en del vold nedtrappet, fordi jeg farer rundt og slukker små ildebrande. Det kan betyde, at en borger undgår at få brækket sin arm, fordi jeg har fået talt hævneren fra at udøve den helt grove vold.

Rud Ellegaards tilgang til de udsatte borgere har ændret sig over tid. Og der er ting, han i dag ser anderledes på:

- Jeg har før i tiden konfronteret de socialt udsatte borgere med hinandens beskyldninger. Næste gang jeg mødte dem, var de gule og blå og med brækkede arme. På den måde forvaltede jeg tilliden dårligt, siger han.

Han mener, at han tidligere manglede en indsigt, som han siden har tilegnet sig.

- Jeg lærte med tiden, at hvis man lægger sig fladt ned og siger undskyld, så kan man vinde folks tillid igen.

### Den hårdeste kriminalitet

På Vesterbro har kriminaliteten altid været den hårdeste og mest brutale. Her boede man tidligere kun, hvis alle andre muligheder var udtømte. Men beboersammensætningen har ændret sig markant:

- Hvor Vesterbro i 1980'erne var slum med lokum i gården, består bydelen nu langt mere af herskabslejligheder, der er svære at få fingrene i. Bydelen er blevet langt pænere at se på. Men man må også have skubbet nogle udsatte borgere andre steder hen. Og de allerhårdest ramte er her stadig. For det er stadig på Vesterbro, stofferne er, siger Rud Ellegaard.

Vi har netop forladt hovedbanegården og dens nu mere eller mindre mondæne udgang mod Reventlowsgade. Sammen svinger vi om hjørnet til Sønder Boulevard, hvor metroen har fået et relativt nyt stop.

En gruppe unge mennesker sidder og spiser salater i solen på et lille område med granitbænke og græs.

- Der har vi jo den tidligere nålepude, smiler Rud Ellegaard.

Fagbladets udsendte er ikke helt med. Rud Ellegaard forklarer:

- Tidligere lå der en lille græsforhøjning med en bunker under. Den gik under navnet "nålepuden". Kanylerne stod

”

## 'Brændte børn' søger typisk mod Vesterbro. Når alt andet er glippet, ender du her.

Rud Ellegaard

i vejret som vintergækker.

Det virker som en fjern fortid. Lige nu har blomsten af Danmarks ungdom indtaget det tidligere epicenter for hårde stoffer, velklædte forretningsfolk iler til metroen, og en far iført Birkenstock sandaler og et bredt smil spadserer roligt langs fortovet med en sovende baby i en beigefarvet bæresele.

### Brændte børn søger Vesterbro

Men stofferne, der altid har fyldt meget af dagsordenen på Vesterbro, er lige i nærheden.

Rundt om hjørnet ligger Cafe Dugnad i en lille baggård i Købbyen. Cafeen, der drives af Mændenes Hjem, ligger ved siden af et kommunalt sundhedshus, hvor folk fra gaden, der har brug for at blive tilset af en sundhedsfaglig person, kan kigge ind.

I gården er der rift om pladserne i et lille rygeskur i midten af gården.

- Her er et meget skarpt socialt hierarki. Manden i hættetrøjen bestemmer alt her i gården. Det er ham, der har stofferne, ham, der har magten. Han bestemmer også, hvem der taler med politiet, så lige nu vil ingen tale med os, forklarer Rud Ellegaard og nikker diskret mod personerne i rygeskuret.

Det vil et par socialrådgivere til gengæld. De er iført jakker med MÆNDENES HJEM trykt med store bogstaver hen over ryggen, og de kommer straks hen til Rud Ellegaard.

- Rud, ham skal man kende, siger den ene socialrådgiver og fortæller, at det også var Mændenes Hjem, der afholdt 40-års-politijubilæet for Rud Ellegaard. Og at det blev holdt i fixerummet i Købbyen.

### Stofferne følger forråelsen

Der går vi hen. Og på vej mod fixerummet, tværs gennem Købbyen, beskriver Rud Ellegaard, hvordan denne del af Vesterbro ofte er endestation for alle former for menneskelig deroute.

- "Brændte børn" søger typisk mod Vesterbro. Når alt andet er glippet, ender du her, siger han og fortæller, hvordan stofferne er en benhård valuta:

- Magten er, hvor stofferne er. Når man er i kløerne på sin voldtægtsmand, fordi han har stofferne, så er det sådan, det er. Man betaler med seksuelle ydelser, hvis man skylder. For din pusher ejer din krop, fortæller han.

Med tiden har gadebetjent Rud Ellegaard ændret syn på socialt udsatte. I dag mener han, at de allermost udsatte burde få stofferne gratis. Det vil øge værdigheden markant, lyder det.



”

**Meget kriminalitet er socialt betinget. Derfor skal det også løses socialt. Det sker bedst gennem dialog og forståelse. Det har taget mig lang tid at forstå den sammenhæng, men det står meget klart for mig nu.**

Rud Ellegaard

Foran fixerummet gør vi holdt.

- Vi kan ikke komme indenfor, da man skal kunne være anonym, når man kommer for at fixe, siger Rud Ellegaard.

I H17, som stedet hedder, kan stofbrugere under opsyn af sundhedsfagligt personale indtage stoffer. Det har været muligt de seneste 10 år. I samme periode har der ikke været et eneste dødsfald relateret til stofindtag i stofindtagelsesrummet. I gennemsnit er der 700-800 stofindtagelser om ugen. Heraf håndteres typisk to-tre eksemplere på overdoser af personalet, der står klar til at hjælpe, hvis fixet går galt.

Stofferne har altid fyldt meget på Vesterbro, fortæller Rud Ellegaard. Det nye er, at de er rykket indenfor i stofindtagelsesrummet.

- Der vil altid være en forråelse, så længe man selv skal skaffe sine stoffer, siger han.

### Søges: Mere værdighed til udsatte

Står det til Rud Ellegaard burde politikerne derfor overveje at gå skridtet videre for at hjælpe de allermost udsatte:

- Vi kunne gøre det langt mere værdigt. De allermost udsatte burde få stofferne udleveret. Så ville de slippe for ydmygelserne, overgrebene og for at sælge sig selv til deres pusher.

Vi forlader gaden foran H17 og går mod Gasværksvej,





## Vi kunne gøre det langt mere værdigt. De allermost udsatte burde få stofferne udleveret. Så ville de slippe for ydmygelserne, overgrebene og for at sælge sig selv til deres pusher.

Rud Ellegaard

hvor Reden ligger. Det er – som Mændenes Hjem – et tilbud til gadens udsatte.

Sammen med myndighedernes tilstedeværelse i form af blandt andet Hjemløseenheden, de opsøgende misbrugsbehandlere, gadeplanspsykiatrien og politiets gadebetjente, udgør de mange civile tilbud et efterhånden fintmasket net, der kan spændes ud under de socialt udsatte, fortæller Rud Ellegaard. Han mener derfor også, man i dag i høj grad lykkes med at skabe en tilværelse for også de allersvageste, som i store træk er tålelig. Bortset fra kampen for at skaffe stofferne.

Og vi kan alle sammen risikere at ende på samfundets bund:

- Det er en virkelig blandet skare, der ender som stofbrugere på Vesterbro. Incestofre tegner sig for en stor del. Men derudover er traumer fra krig ofte en direkte billet til stofscenen på Vesterbro. Det gælder både flygtninge med krigstraumer og veteraner, der har ramt bunden, forklarer Rud Ellegaard.

### Det kunne have været mig

Selv har Rud Ellegaard oplevelsen af at være heldig. Af at være endt på livets solside med et job, han værdsætter og er stolt af. En hustru, børn og børnebørn, som han elsker. Mening med livet. Og han anerkender, at det ikke er alle forundt. At livet kan gå skævt for enhver.

## Inspiration: Rud Ellegaards råd til næste generation i politiet

1. Vær dig selv, også selvom du er i uniform.
2. Som politiansat bliver du skolet til at være på vagt. Men som gadebetjent kan du med fordel være på vagt – og samtidig udstråle, at du er rolig.
3. Lad være med at puste dig op. Bare fordi du har magt, behøver du ikke at vise det. Faktisk kan du nedskalere en konflikt ved at signalere imødekommenhed.

Det har han også oplevet på nærmeste hold. Rud Ellegaard mistede sin bror for 11 år siden. Broren havde i mange år kæmpet med hjemløshed og et alkoholmisbrug. Sidstnævnte endte med at koste ham livet.

- Erfaringen med min bror, der levede meget af sit liv i skyggen af alkoholen og nogle virkelig dårlige valg, har lært mig, at alle kan ende på gaden. Jeg har stor sympati med dem, der er så uheldige, fortæller han. Han tænker lidt og siger så:

- Jeg ved, jeg er privilegeret. Jeg vil gerne give tilbage til det samfund, der har gjort så meget for mig.

Måske er det derfor, Rud Ellegaard har haft jobbet som gadebetjent i landets måske mest forråede lokalområde i årtier: Fordi han brændende ønsker et bedre liv for dem, der har været mindre heldige end ham selv.

### Socialt betinget kriminalitet

Vi fortsætter turen rundt på Vesterbro. Solen falder skarpt på Maria Kirkeplads, der efter renoveringen for et par år tilbage ikke længere skjuler de mennesker, som har taget ophold, bag et hegn.

Her dominerer rumænere med massiv oppakning i barnevogne og på cykler. Hang der vasketøj fremme, ville det signalere "permanent ophold", hvorimod den nomadiske vognpark officielt ikke udstråler det samme lejlighedsuagtede, at menneskene har beboet pladsen i længere tid.

- Her er mennesker, hvis største mulighed i livet består i at samle den pant, vi andre smider på gaden, eller i at sælge det elektronik, vi kaster i baggårdenes containere, fortæller Rud Ellegaard og siger om de mange og meget forskellige grupperinger på Vesterbro:

- Meget kriminalitet er socialt betinget. Derfor skal det også løses socialt. Det sker bedst gennem dialog og forståelse. Det har taget mig lang tid at forstå den sammenhæng, men det står meget klart for mig nu.

Vi går mod Station City på Halmtorvet. En politistation, der gennem årtier har håndteret barsk kriminalitet, og som efter planen skal lukke inden for et par år.

En grædende kvinde kommer løbende rundt om hjørnet. Hulkende skrår hun over Sønder Boulevard og løber ind mod Kødbyens skyggefulde gamle bygninger.

Rud Ellegaard kigger efter hende.

- På Vesterbro mødes de udsatte, og krænker og offer kan ikke undgå hinanden. For begge har brug for stofferne. De mennesker, der har allermost brug for hjælp, er også ofte dem, der har sværest ved at få den, konstaterer han. ■



## Rud Ellegaard

Ansæt i politiet 1. februar 1982.

1982-89: Beredskabet, Station City.

1990-95: Vesterbro patruljen, som var forløberen til det nuværende nærpolti.

1995-1998: Diverse turnusser.

1998-03: Politivagten på Hovedbanegården, der var en del af nærpolitiet.

2003- : Nærpolitiet på Vesterbro.

63 år, gift, far, bedstefar.

Udgav i maj 2023 bogen "Landbetjent i storbyen".

## UDDRAG FRA RUD ELLEGAARDS DAGBOG

"Vi kan alle sammen have en dårlig dag, men forestil dig en dårlig dag hver dag.

Med en dårlig dag mener jeg ikke, at du har glemt din madpakke, eller du har brugt al din data på telefonen. En dårlig dag er, når du vågner op i en sur og våd sovepose for at opdage, at nogen har klippet hul i enden og taget dine sidste penge. Du kan mærke abstinenserne krybe ind på dig. Du skal skaffe penge nu, for du har ingen kredit i miljøet. Du løber spidsrod mellem butiksdetektiverne i Føtex på Vesterbrogade. Du skal finde din hæler, der snyder dig, så vandet driver. Du leder efter din pusher, men ham, du plejer at købe hos, er varetagtsfængslet, så du er nødt til at købe af ham, du i forvejen skylder og får at vide, at prisen er steget med et blowjob. Der er kø i stofindtagelsesrummet, så du vælger at tage dine stoffer mellem de parkerede biler og kommer i tanke om, at du har glemt mødet med din sagsbehandler. Måske du alligevel, på trods af din dårlige samvittighed, søger hjælp hos familien, selv om de har hugget hånden af dig. Rådgivningscentret har lukket, og det er fredag. Du når ikke at hente din medicin. Når du vågner næste gang, vil det hele gentage sig. Det er en dårlig dag."

-----  
"Jeg ved, du blev klædt af, krænket og gennembanket, og jeg er ked af, at jeg ikke kunne hjælpe dig. En sådan ydmygelse skal ingen udsættes for, og ingen gerningsmand eller kvinde skal slippe ustraffet derfra, men sådan er virkeligheden ikke.

Jeg ved, du er bange for at sige det, og jeg ved, du er gal på mig, fordi jeg ikke forhindrede det. Men jeg vidste det ikke. Du prøvede at sige det på din egen måde, men jeg hørte ikke efter. Jeg så kun, når det hele koksede for dig, når du splittede det hele ad, fordi du ikke kunne været i det. Når du sloges med de andre, stjal deres glas og sølvpapir i frustration over det, der var overgået dig.

Det var først, på bagsædet af vores patruljevogn den dag vi kørte dig hjem, da du pludselig smed facaden og fortalte, hvad der var sket, at det gik op for mig, hvordan det hang sammen."

# - Vi kan jo for pokker!

**Følelserne sad helt uden på uniformen, da det lykkedes Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi at finde den 13-årige pige i live, som blev bortført den 15. april i Kirkerup. En 32-årig mand er varetægtsfængslet i sagen. På begrundet mistanke er han også sigtet og fængslet for at have bortført og dræbt Emilie Meng.**

- Vi har hele tiden troet på, at vi ville få et gennembrud i drabssagen. Når vi står sammen, kan vi gøre den berømte forskel, siger politiinspektør Kim Kliver.



Politiinspektør Kim Kliver og fungerende vicepolitiinspektør Rune Nilsen (th.) på pressemødet den 16. april, hvor de synligt berørte kunne fortælle, at den 13-årige pige, der havde været forsvundet i omkring et døgn, var fundet i live. Kort forinden havde de begge troet, at det var et langt mere dystert budskab, de skulle ud at levere til medierne.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

FOTO IDA MARIE ODGAARD, RITZAU SCANPIX

**P**olitiinspektør Kim Kliver fra Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi vælger sine ord med omhu. Den erfarne leder og efterforsker har sagt ja til at fortælle om den seneste tids begivenheder i den sjællandske politikreds, hvor bortførelsen af en 13-årig pige heldigvis endte med, at hun blev fundet i live, og den formodede gerningsmand blev anholdt.

Samtidigt er der sket et efterforskningsmæssigt gennembrud på både et overfald og voldtægtsforsøg mod en 15-årig pige i Sorø i 2022 og på drabet på den 17-årige Emilie Meng

i 2016. En 32-årig mand sidder varetægtsfængslet for alle tre forbrydelser – på begrundet mistanke. Han har erkendt dele af sigtelsen i sagen om den 13-årige pige, men nægter sig skyldig i de to andre sager.

#### Ét politi

At Kim Kliver tænker en del over sit ordvalg, skyldes naturligvis hensynet til den igangværende efterforskning og ikke mindst hensynet til den 13-årige, de pårørende og de efterladte til Emile Meng.

For på trods af at den 13-årige pige blev fundet i live, må man ikke glemme, at hun efter alt at dømme har været udsat for nogle forfærdelige forbrydelser, indtil politiet fandt hende.

»

**I en organisation som vores, hvor ressourcerne er knappe, og vi ofte løber rigtigt stærkt, er det vigtigt at få fortalt de gode historier. Om det stærke fællesskab i vores opgaveløsning, hvor alle er villige til at gå den ekstra mil. Hvor vi lykkes, når vi tænker i helheder og evner at se bort fra, om vi er i beredskabet, i efterforskningen, i forebyggelsen eller noget fjerde. Om vi bærer uniform eller ej.**

Politiinspektør Kim Kliver,  
Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Og selvom politiet nu står med en formodet gerningsmand til drabet på Emilie Meng, kan politiinspektøren til fulde forstå de frustrationer, som de efterladte har, fordi der gik næsten syv år, inden der blev anholdt en mistænkt.

- Jeg vil på ingen måde negligere den svære tid, som de efterladte er gået igennem, eller de forbrydelser, som den 13-årige har været udsat for, siger den 62-årige politiinspektør og efterforskningsleder i både bortførelsessagen og Emilie Meng-sagen.

Alligevel mener Kim Kliver, at der er nogle vigtige pointer, som bør deles i fagbladet:

- I en organisation som vores, hvor ressourcerne er knappe, og



vi ofte løber rigtigt stærkt, er det vigtigt at få fortalt de gode historier. Om det stærke fællesskab i vores opgaveløsning, hvor alle er villige til at gå den ekstra mil. Hvor vi lykkes, når vi tænker i helheder og evner at se bort fra, om vi er i beredskabet, i efterforskningen, i forebyggelsen eller noget fjerde. Om vi bærer uniform eller ej, siger han og uddyber:

- Politiet er én og samme ting. Det har borgerne brug for at vide. Det er en styrke udadtil, men sørme også indadtil.

### Hjælpen strømmede ind

Når Kim Kliver husker tilbage på weekenden den 15. og 16. april i år, hvor politiet søgte med lys og lygte efter den 13-årige pige, der var forsvundet ved højlys dag, medgiver han, at de døgn var noget af en følelsesmæssig rutsjebanetur for alle involverede.

Sydsjællands og Lolland Falsters Politi var langt fra alene på opgaven. Det var strømmet til med hjælp fra blandt andet National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK), de sjællandske politikredse, Fyns Politi og landets hundeførere. Befolkningen var også i alarmberedskab, og politiet modtog over 800 henvendelser den weekend. Det skabte et kæmpe pres på 114, hvilket betød, at alle landets servicecentre hjalp med at besvare opkaldene.

- Det var helt fantastisk at opleve den hjælpsomhed, der bare strømmede ind. Den vil jeg gerne sige tak for. Mine politiinspektørkolleger ringede blandt andre og sagde: "Kim, du siger bare, hvad du har brug for. Du skal ikke tænke på ressourceforbruget." Også beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnet trådte til, beskriver Kim Kliver.

### Tårerne trillede

Alligevel var det med alvorstunge miner og bange anelser, at politikredsen havde indkaldt til pressemøde søndag den 16. april klokken 15.00. Den 13-årige pige havde nu

været forsvundet et døgn tid, og politiet havde på daværende tidspunkt ingen sikre indikationer på, hvad der var sket med hende.

- Vi var stærk bekymrede, hvilket vi også havde talt med de pårørende om. Der var nu gået ret lang tid siden pigens forsvinden, og vi havde også fået nogle foruroligende oplysninger ind, husker Kim Kliver, der skulle holde pressemødet sammen med fungerende vicepolitiinspektør Rune Nilsson.

Men 10 minutter før de skulle træde ud foran den ventende horde af journalister og kameraer, blev Kim Kliver kontaktet af KSN med en status på den anholdelsesaktion, han havde igangsat på en adresse, som efterforskningen havde ledt frem til.

- Sådan en anholdelsesaktion kan jo have mange udfald. Jeg havde nok bare forventet at høre, at vi havde en anholdt, der skulle til afhøring. Men samtalen blev langt mere dramatisk: De havde fundet pigen på adressen – i live – og den formodede gerningsmand var anholdt, fortæller Kim Kliver og fortsætter:

- Vi blev alle utroligt følelseslade-

de. Der var kram og jubel, og jeg må indrømme, at der også løb tårer ned ad mine kinder.

Pressemødet blev udskudt en smule, mens politiets kontaktperson, der var hos den 13-åriges pårørende, fik fortalt dem den gode nyhed. Et budskab, som også lige skulle have lov til at bundfælde sig hos dem, inden medierne fik samme oplysninger.

### Mennesket var med på arbejde

Da pressemødet blev afholdt, var det stadigvæk en meget berørt Kim Kliver, der stod foran de mange mikrofoner og kameraer. Stemmen knækkede, og øjnene var fugtige.

- Jeg havde nok håbet, at jeg kunne fremstå lidt mere professionelt, og det hjalp bestemt ikke, da jeg fik øjenkontakt med Rune, for han havde det på samme måde, kunne jeg se. Men så måtte jeg turde at være mig selv – at have mennesket med ombord. Det tror jeg også er vigtigt at kunne vise – at mennesket bag uniformen i høj grad var med på arbejde den dag, beskriver Kim Kliver.

Han og Rune Nilsson havde

stadigvæk nogle vigtige budskaber at levere til medierne. Herunder at det var utroligt glædeligt, at den 13-årige pige var fundet i live, men at politiet havde indledende oplysninger om, at hun havde været udsat for nogle meget grove forbrydelser udover selve frihedsberøvelsen. At der var anholdt en 32-årig formodede gerningsmand, og at politiet nu havde brug for ro til den videre efterforskning.

### Den berømte forskel

Efter pressemødet begyndte de politifolk, der havde været ude på forskellige operationer i forbindelse med eftersøgningen, at komme ind på politigården i Næstved. De blev samlet til en orientering om senest nyt. Omkring 70-80 personer var samlet til briefing.

- Mange af dem havde arbejdet i alt for mange timer i træk, også om natten. Da de hørte, at vi havde fundet den 13-årige pige i live, kunne jeg bare se, at de følte, at de havde været med til at gøre den berømte forskel, som vi alle brænder for at gøre. De rankede deres rygge, og der var ild i deres øjne. Det var meget følelsesladet. Den situation viste bare styrken i dansk politi. Nogle gange kan man godt glemme, hvor stærke vi er sammen, siger Kim Kliver.

Kort tid efter blev der også holdt to debriefinger, hvor alle, der på den ene eller anden måde havde været involveret i eftersøgningen af den 13-årige pige, havde mulighed for at snakke begivenheden igennem, ligesom kredsens tilknyttede psykologer fortalte om, hvilke reaktionsmønstre man kunne forvente, og hvor man kunne søge hjælp.

### Har hele tiden troet på det

Der gik kun et splitsekund, inden medierne begyndte at kæde den formodede gerningsmand til bortførelsen sammen med drabet på Emilie Meng syv år tidligere.

Det var naturligvis også et spor, som Sydsjællands og Lolland-Fal-

sters Politi forfulgte. Allerede tidligt i efterforskningen, samme dag som den 32-årige formodede gerningsmand blev anholdt, begyndte nogle af de efterforskere, der havde været centrale i Emilie Meng-sagen, at sammenholde de to sager.

Derfor var det også noget af et længe ønsket gennembrud, da Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi den 26. april rejste sigtelse mod den 32-årige mand for frihedsberøvelse, voldtægt og drab på Emilie Meng samt forsøg på frihedsberøvelse og forsøg på voldtægt af en 15-årige pige i Sorø i november 2022.

- Vi er en række medarbejdere, der har været med hele vejen gennem de syv år. Vi har hele tiden sagt, at vi ville opklare Emilie Meng-sagen. Troen, gejsten og gnisten har været der, og som chef for de her efterforskere har jeg en stor respekt for, at de er fortsat med at klø på, selvom det har været meget omstændeligt, siger Kim Kliver.

Han nævner blandt andet de 2.140 ejere af samme bilmodel, som er sat i forbindelse med Emilie Mengers forsvinden, der er blevet afhørt, og de mange mundskrab, der er blevet foretaget og analyseret.

- Nogle gange består en efterforskning af store puslespilsbrikker, som er nemme at lægge. Andre gange – som i denne sag – er der ufatteligt mange flere brikker, som er svære at få til at passe sammen, og hvor man bruger stor energi på at få lagt et lille stykke ad gangen. Det hjælper dig videre til et lidt større billede at navigere i, men som stadig ikke giver dig det fulde billede, beskriver Kim Kliver uden at kunne gå ned i detaljerne i efterforskningen.

### Skal lære af erfaringerne

Det er dog ingen hemmelighed, at Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi gennem årene har fået hård kritik af efterforskningen i Emilie Meng-sagen. Herunder at de ikke hurtigere var ude for at sikre video-

materiale fra overvågningskameraer i området.

På pressemødet den 26. april sagde Kim Kliver da også, at politikredsen ikke kunne udelukke, at der var gået spor tabt som følge af deres ageren i sagens indledende fase, hvor de ikke antog, at der lå en forbrydelse bag Emilie Mengers forsvinden.

- At vi går ud og siger det, bunder i almindelig ordentlighed og en respekt for de efterladte. Vi er meget tilfredse med, at vi nu har en person varetægtsfængslet for drabet på Emilie Meng, men vi skal huske helheden i sagen og være ærlige omkring den. Vi skal holde hinanden op på de erfaringer, vi har gjort, og lære af dem. Derfor har vi også løbende haft eksterne, kritiske øjne på efterforskningen af Emilie Meng-sagen for at se, om vi kunne have misset noget, fortæller Kim Kliver.

- Havde vi bare vidst, hvad vi ved i dag, kunne jeg selvfølgelig godt ønske mig, at vi havde reageret noget hurtigere. Der er bare stor forskel på, hvad man med det samme sætter i værk som politi, alt efter om en pige pludselig forsvinder ved højlys dag, eller en ung kvinde forsvinder efter en nattelivssituation, forklarer Kim Kliver.

### Vi kan jo for pokker!

Hvis Kim Kliver skal fremhæve en følelse, han står tilbage med efter den hektiske weekend i april, den efterfølgende efterforskning og varetægtsfængsling af den 32-årige for tre meget alvorlige forbrydelser, er det: "Vi kan jo for pokker!"

- Når vi står sammen, kan vi gøre den dér berømte forskel, som minder os om, hvorfor vi er ansat i politiet. Vi følte den weekend, at vi havde gjort dén forskel. Det var alles bidrag og evne til at samarbejde, der havde bragt os dertil. Det er sundt at huske os selv på en gang imellem – unge som erfarne i politiet, siger Kim Kliver. ■

# Kritik af dobbel straf og udskudte lønoprykninger:

– Det er ude af  
proportioner

**Rigspolitiets disciplinære system dobbeltstraffer politifolk – ofte også ude af proportioner med de forseelser, der er begået.** Det er ikke en måde at behandle sine medarbejdere på, lyder kritikken fra blandt andre Lars Wolsgaard, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg.

Oveni dobbeltstraffen risikerer politifolkene at få udsat deres lønoprykning.

- Der er brug for gennemsigtighed og retfærdighed i procedurerne, fastslår Wolsgaard.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**EN POLITIASSISTENT** overser sin vigepligt i et højresving, da han kommer kørende i en civil politibil. Han rammer en cyklist, der heldigvis ikke kommer slemt til skade. Poli-assistenten bliver senere idømt en bøde på 1.000 kroner i byretten samt en betinget frakendelse af sit kørekort i tre år. Poliassistent betaler uden at kny. Han har brudt færdselsloven. Men efterfølgende får han også en tjenestebøde på 800 kroner i en disciplinær sanktion, fordi han ikke samvittighedsfuldt har overholdt de gældende regler eller har optrådt med den agtelse og tillid, som stillingen kræver efter Tjenestemandslovens § 10 – også kaldet dekorumkravet.

Poliassistenten er altså blevet dobbeltstraffet for sin færdselsforseelse. En forseelse, som hverken var bevidst eller grov, men som i princippet kunne ske for hvem som helst.

Ovenstående er ikke et enkelttilfælde. Det sker ofte, at politifolk tildeles en disciplinær sanktion af deres arbejdsgiver, hvis de har fået en bøde i det strafferetlige system. Eksempelvis i en færdselsdag. Politiforbundet modtager i stigende grad henvendelser fra frustrerede medlemmer, der ikke kan forstå, at de skal dobbeltstraffes for den sam-

me forseelse to gange, lyder det fra Lars Wolsgaard, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg med ansvar for blandt andet løntekniske spørgsmål.

## En følelse af uretfærdighed

Han kalder dobbeltstraffen for en uskik. I hvert fald i de tilfælde, hvor den disciplinære straf er ude af proportioner med den "brøde", som den politiansatte har begået.

- Det er meget uhensigtsmæssigt med den dobbeltstraf, vi oplever i politiet, og som ovenikøbet ofte kommer med en stor forsinkelse, så kollegerne skal gå og grue for, hvad det kommer til at koste dem oven i den straf, der er udmålt i det strafferetlige system, siger han og fortsætter:

- Dobbeltstraffen gør jo, at kollegerne føler sig uretfærdigt behandlet. Ledelserne bør tænke på, at der er tale om medarbejdere, de skal have i rigtig mange år fremadrettet. Er det så en hensigtsmæssig måde at behandle dem på? Det er i hvert fald ikke den måde, man får det bedste ud af sine medarbejdere på, mener Lars Wolsgaard.

Han påpeger, at Politiforbundet er helt med på, at man som polititjenestemand skal leve op til en række dekorumkrav, og at en disciplinær straf i nogle tilfælde kan være helt på sin plads, for man skal optræde med en særlig værdighed både i og uden for arbejdstid som lovens håndhæver. Men proportionaliteten skal være til stede, og det er den ikke altid i dag, lyder kritikken.

## Lønoprykning i fare – men ret vilkårligt

Et andet eksempel på, at proportionaliteten i visse tilfælde mangler, er ifølge Lars Wolsgaard, at den enkelte politi-ansatte kan risikere at få udskudt sin lønoprykning som en afledt konsekvens af arbejdsgiverens disciplinære sanktion. Det er nemlig op til Rigspolitiets vurdering, om en konkret medarbejder har opfyldt kravene for at rykke et løntrin op, og det har han eller hun formentlig ikke, hvis vedkommende lige har fået en disciplinær sanktion.

- Men en udskudt lønoprykning kan have store økonomiske konsekvenser for den enkelte. Desuden er det ret tilfældigt, hvem der rammes, og hvem der går fri, fortæller Lars Wolsgaard og uddyber:

- Hvis du laver en forseelse, lige inden du står til at

## Tjenestemandslovens § 10

"Tjenestemanden skal samvittighedsfuldt overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver."

Sidstnævnte punkt udtrykker det såkaldte "dekorumkrav" eller "værdighedskrav". Hvad der nærmere ligger i det, kan ikke udtrykkes præcist, idet dekorumkravets indhold beror på skiftende tiders adfærdsmønstre og lignende.

Kilde: PAV

»

## En udskudt lønoprykning kan have store økonomiske konsekvenser for den enkelte. Desuden er det ret tilfældigt, hvem der rammes, og hvem der går fri.

Lars Wolsgaard, forhandlingsudvalgsmedlem

rykke op i politiets lønsystem, risikerer du en udsættelse af din lønoprykning, men sker din forseelse lige efter en lønoprykning, og ikke lige inden, ville du sandsynligvis ikke få denne straf, for så har "systemet" glemt eller tilgivet din forseelse inden din næste lønoprykning. Så vi ser en tilfældighed og en uretfærdighed i disse sanktioner, siger Lars Wolsgaard.

Han nævner et konkret eksempel fra Københavns Vestegns Politi, hvor han er formand for den lokale politiforening. Her koster en udskudt lønoprykning en kollega op mod 19.000 kroner det første år.

Dertil kommer, at vedkommende altid fremover vil halte et år bagud med sine lønoprykninger i forhold til kollegerne med samme anciennitet, da den manglende lønoprykning forfølger én resten af karrieren.

Efter fastansættelse som polititjenestemand venter der tre lønoprykninger frem mod det 57. år. Har man fået udskudt sin lønoprykning, genvurderes den typisk efter et år.

- Det er jo helt ude af proportioner og ikke en måde at behandle sine medarbejdere på, at de efter 10 og 20 år stadig skal mærke konsekvenserne af en fejl, de engang begik. Jeg vil faktisk kalde det dårlig ledelse, siger Lars Wolsgaard.

### Advokat: I klemme mellem to systemer

Også advokat Stine Gry Johannessen, som ofte bliver beskikket som forsvarer for politifolk i forbindelse med deres sager i Den Uafhængige Politiklagemyndighed, finder det problematisk, at der uddeles dobbeltstraf til politifolk. Især i de tilfælde, hvor sanktionen ikke er proportional med forseelsen. Hun påpeger, at hun ikke længere er tilknyttet den enkelte kollegas sag, når en intern disciplinær straf efterfølgende bliver besluttet af Rigspolitiet, men hun er bekendt med de frustrationer, som kollegerne oplever i den forbindelse.

- Det disciplinære system kan godt give mening i de tilfælde, hvor polititjenestemanden forbryder sig mod decorumkravet på en måde, der ikke er af en sådan karakter, at den hører hjemme i det strafferetlige system. Men at der nærmest per automatik udstedes en disciplinær straf af Rigspolitiet, når en polititjenestemand allerede er blevet straffet med en bøde – det kan være i en vådeskudssag eller for en trafikforseelse – hænger ikke sammen med de danske retsprincipper om, at vi ikke straffer folk to gange for den samme forseelse, påpeger Stine Gry Johannessen.

Hun tilføjer, at det for hende er tydeligt, at der er tale om to myndigheder, der administrerer hver deres lov uden at tage højde for samspelet imellem dem.

- Politifolkene kommer med andre ord i klemme mellem to systemer, der aldrig er tænkt sammen, mener Stine Gry Johannessen.

### Efterlyser moderne ledelse og gennemsigtighed

Politiforbundet er nu gået i dialog med Rigspolitiets Koncern Jura om problematikkerne omkring dobbeltstraf af politifolk, proportionaliteten og vilkårligheden i, hvem der rammes på deres lønoprykninger.

- Helt generelt er vores holdning i Politiforbundet, at én forseelse skal udløse én straf. Er man allerede straffet i det strafferetlige system, er regnebrættet gjort op – medmindre forseelsen er af en sådan karakter, at man ikke længere skal være ansat i politiet, siger Lars Wolsgaard.

Han fortæller, at Rigspolitiet heldigvis er lydhør.

- Politiforbundet ønsker jo ikke at afskaffe Tjenestemandsløven. Politifolk skal opføre sig samvittighedsfuldt og værdigt, men alle kan begå en fejl. Det er mere et spørgsmål om, hvordan Tjenestemandsløven administreres, og de ansættelsesretlige vilkår man byder sine medarbejdere. Tiden er i dag en anden, og uigennemsigtige vilkår, eller vilkår der virker umoderne, falder lynhurtigt de yngre generationer for brystet, siger han og tilføjer:

- Heldigvis kan vi også mærke, at ledelserne i dag er mere villige til at tage en debat om, hvorvidt de nuværende personalepolitikker stadig er tidssvarende og hensigtsmæssige? Det er den dialog, vi skal have med Rigspolitiet. Der skal gennemsigtighed og retfærdig i procedurerne, for så kan de fleste acceptere dem og tage dem med oprejst pande, siger Lars Wolsgaard. ■

## Rigspolitiet kan udmåle følgende disciplinære straffe:

- Advarsel
- Irettesættelse
- Bøde på indtil 1/25 af månedslønnen
- Bøde på indtil halvdelen af månedslønnen
- Overførsel til andet arbejde
- Overførsel til andet arbejdssted eller stilling
- Degradering (herunder helt eller delvis bortfald af anciennitetsbestemte løndele)
- Afskedigelse

Kilde: PAV

Rigspolitiet er klar til at se nærmere på vilkår for

# lønoprykning

Der kan være behov for et "serviceeftersyn" af klassificeringsaftalens bestemmelse om, hvornår man kan opnå en lønoprykning eller ej. Det siger centerchef i Rigspolitiets Center for Personalejura og vilkår, Birgitte Wenck von Wenckheim. Omvendt afviser hun, at Rigspolitiet automatisk langer disciplinære sanktioner ud. - Der sker hver gang en individuel vurdering, fastslår hun.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**DER ER HVERKEN TALE OM** automatik eller sanktioner, der er ude af proportioner, når Rigspolitiet – nærmere bestemt Personalejura – fastsætter disciplinære sanktioner over for tjenestemandsansatte medarbejdere.

Det siger centerchef i Rigspolitiets Center for Personalejura og vilkår, Birgitte Wenck von Wenckheim.

Hun forklarer, at Tjenestemandsløvens decorumkrav gør det vanskeligt som arbejdsgiver at undlade at følge op med en disciplinær sanktion, hvis eksempelvis en polititjenestemand har fået en bøde i det strafferetlige system – og altså ikke har levet op til kravet.

Men hver gang er Personalejura inde og vurdere, hvilken sanktion det skal være. Både i forhold til præcedens på området, og hvorvidt der er formildende eller skærpende omstændigheder.

- Jeg synes faktisk, at vi gør os umage med at vurdere hver enkelt sag, ligesom vi også løbende tager hensyn til praksisændringer. Det kan for eksempel være i sager om ulovlige registeropslag. De har været stigende, og vi har derfor været ekstra opmærksomme på dette område – ligesom Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Vi har set på, om vi har fået informeret vores medarbejdere godt nok

om, hvad man må og ikke må i den henseende, og derfor har vi haft en ny informationsindsats i efteråret 2022, siger Birgitte Wenck von Wenckheim.

### Hvad er en rollemodel?

Men Rigspolitiet vil til gengæld gerne være med til at se nærmere på, at man som polititjenestemand kan risikere at få udsat sin lønoprykning, hvis man har fået en disciplinær sanktion. Det sker som følge af klassificeringsaftalen, som er en aftale mellem arbejdsgiver og Politiforbundet.

- Så hér er vi ikke bundet af en lov på samme måde som med Tjenestemandsløven, siger Birgitte Wenck von Wenckheim og fortsætter:

- Klassificeringsaftalen er en gammel aftale, der blandt andet taler om, at en polititjenestemand skal være rollemodel for at opnå en lønoprykning. Men hvad vil det sige i dag, og hvor går grænsen for, hvornår man ikke længere kan anses som en rollemodel? Det vil vi meget gerne drøfte med Politiforbundet, siger centerchefen.

Hvis Klassificeringsaftalen skal ændres, kræver det et mandat fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. ■

# AKTIONSSSTYRKEN – POLITI I EN FORANDRET VERDEN



TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,  
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET  
FOTO AKTIONSSSTYRKEN

Det var politiets Aktionsstyrke, der pågreb gerningsmanden bag skuddramaet på Christiania den 31. august 2016, og det var Aktionsstyrken, der skød og dræbte manden bag terroranslagene mod Krudttønden og den jødiske synagoge i København 2015. **Operationerne har gjort Aktionsstyrken kendt i offentligheden, men der er næppe mange, der kender noget nærmere til styrken**, der med årene har fået en større og større betydning for politiets virke i Danmark – og i år fylder 50 år.



Politiets Aktionsstyrke fylder 50 år. Anti-terrorenheden opstod i 1973 i kølvandet på gidseltagningen af flere israelske atleter under de olympiske lege i München i 1972, samt flykapringer begået af terrorister i Beirut og Malmø kort efter.

I august 1972 tog den palæstinensiske terrorgruppe Sorte September flere israelske atleter som gidsler under de olympiske lege i München. Gidseltagerne udviste en hidtil uset hensynsløshed, og aktionen endte da også på den mest tragiske vis, da tyske eliteenheder på flyvepladsen i Fürstentfeldbruck forsøgte at storme det fly, der var udleveret til terroristerne. 11 atleter og en tysk politibetjent blev slået ihjel.

Da terrorister ganske kort tid efter kaprede fly i Beirut og Malmø, blev myndighederne overalt i den vestlige verden for alvor opskræmt, og der blev som følge heraf taget initiativ til at oprette særlige anti-terrorenheder

inden for politiet. Dette gjaldt også i Danmark.

#### Almindelig tjeneste ved siden af

Fra starten var det tanken, at korpset skulle bestå af politifolk, der var specielt uddannet i våbenbrug og nærkamp. Korpset blev yderligere specialiseret i et finskyttekorps og en kampgruppe, men der var – noget problematisk – ikke mulighed for, at politifolkene udelukkende kunne hellige sig tjenesten i den nyoprettede anti-terrorenhed, da de fortsat skulle udøve almindelig tjeneste i deres respektive politikredse. Dette skete først i 1983. I efteråret 1972 blev de første 14 politifolk udtaget til finskyttegruppen,

og i 1973 blev der udtaget 53 mand til resten af anti-terrorenheden.

Fra starten var udvælgelseskriterierne forholdsvis barske, hvad angik såvel psyke som fysik. Uddannelsen, der startede med et treugers kursus i foråret 1973, blev lavet i samarbejde med Frømandskorpset og Jægerkorpset – hvilket også understreger den nye anti-terrorenheds niveau.

#### Tæt samarbejde med europæiske anti-terrorkorps

Organisatorisk blev Aktionsstyrken placeret under Rigspolitichefens Afd. A og opdelt i en københavnsdeling og en omegnsdeling. Efterfølgende viste der sig imidlertid – grundet de store

→ fysiske krav og problemerne med at få tilstrækkelig tjenestetid til opgaverne i den nye anti-terrorenhed – et stort frafald, og man besluttede derfor at slå de to delinger sammen til én, der fik navnet Aktionsgrupperne.

I 1983 skiftede Aktionsgrupperne navn til Aktionsstyrken. I forlængelse heraf blev der indgået et tættere samarbejde med såvel forsvaret, hvor der blev indledt et tæt samarbejde med Frømandskorpset, som med andre europæiske anti-terrorkorps. I 1983 deltog repræsentanter fra Aktionsgruppen for første gang i et fælleseuropæisk seminar for anti-terrorkorps-ledere.

#### En specialiseret spydspids

Op igennem 1980'erne og 1990'erne udbyggedes Aktionsstyrken markant – og blev i højere og højere grad brugt til

forskellige opgaver inden for politiet. Der blev, som det første sted i politiet, etableret en særlig krisepsykiatri med fast tilknyttede psykologer og psykiatere.

Dertil blev der implementeret en række nye ekspertiser, blandt andet brandslukning, som politiet selv måtte varetage i særligt farlige aktioner. Aktionsstyrken var et af de første korps i verden, der specialiserede sig inden for denne funktion – og er stadig førende på området. I det hele taget fungerede – og fungerer – Aktionsstyrken som en form for spydspids inden for politiet, idet meget materiel, men også mange nye taktikker, først er blevet afprøvet i Aktionsstyrken.

#### Et nåleøje

Den markante udbygning af Aktions-

styrken i 1980'erne og 1990'erne betød også en tiltagende formalisering af Aktionsstyrkens status. I 1986 blev der således lavet en første anti-terrorkoordinationsgruppe med repræsentanter fra blandt andre Jægerkorpset, Frømandskorpset og Aktionsstyrken. Rent uddannelsesmæssigt blev der også mere faste rammer for Aktionsstyrken. Man skulle være fastansat politimand og bestå en optagelsesprøve af flere dages varighed og derefter fem ugers grundkursus. Grundkurset afholdes hvert andet år. Der er i dag over 100 ansøgere til Aktionsstyrken hvert andet år – heraf klarer fem til ti procent optagelseskravene.

#### Større fokus på terror

Den 11. september 2001 rettede terrororganisationen Al Qaeda et historisk flyangreb mod World Trade Center i New York. De to tårne blev fuldstændig ødelagt, og tusinder blev slået ihjel. Angrebet skabte et fornyet fokus på terror, hvilket også kom til at påvirke Aktionsstyrken. Siden årtusindeskiftet havde Aktionsstyrken været placeret hos Nationalt Efterforskningsstøtte Center (NEC), der primært understøttede kredsen i bekæmpelsen af organiseret kriminalitet og rockerrelateret kriminalitet. Med terrorangrebet i New York, og siden Madrid i 2004 og London i 2005, stod terroren imidlertid i centrum.

I den tværministerielle arbejdsgruppes rapport angående bekæmpelsen af terror fra 2005 konkluderede man derfor også, at Aktionsstyrken, for at styrke bekæmpelsen af terror, skulle overføres til PET – hvilket blev en realitet i 2006.

#### Træder til i skarpe anholdelsessituationer

Overførslen var dog også i tråd med, at PET siden 1996 havde deltaget i bekæmpelsen af den mest alvorlige organiserede og rockerrelaterede kriminalitet. I sagens natur skulle Aktionsstyrken derfor også understøtte kredsen i andre skarpe anholdelses-



*Det er lidt af et nåleøje, man skal igennem for at blive optaget i Aktionsstyrken. Grundkurset afholdes hvert andet år. Der er typisk over 100 ansøgere til Aktionsstyrken hver gang – heraf klarer fem til ti procent optagelseskravene.*



*Udover at bekæmpe terror understøtter Aktionsstyrken også politikredsen i andre skarpe anholdelsesaktioner, rettet mod blandt andet den organiserede kriminalitet som narkosmugling og lignende.*

aktioner, rettet mod blandt andet den organiserede kriminalitet, herunder narkosmuglinger og lignende.

Søndag den 6. januar 2013 søgte narkosmuglere at fragte 250 kilo hash fra Aalbæk Havn til Norge. Mens smugleriet stod på, søgte politiet at anholde smuglerne, der flygtede i en speedbåd. I en efterfølgende ildkamp blev en af smuglerne slået ihjel, mens en betjent blev alvorligt såret.

Godt to år senere skød og dræbte Aktionsstyrken Omar El-Hussein under en ildkamp på Svanevej i København. Halvandet år senere førte en ildkamp ligeledes til, at en 25-årig mand blev skudt under en anholdelsesaktion på Amager.

#### Kommet for at blive

Næppe mange havde for blot 70 år siden forestillet sig, at man ville have en enhed som Aktionsstyrken i Danmark.

Kriminalitets- og terrorudviklingen har imidlertid betydet en konstant udbygning af sådanne elitenheder overalt i hele den vestlige verden.

Selv det uhyre pacifistiske politi i London har siden sommeren 2016 opereret med svært bevæbnede enheder for at imødegå truslen fra terror og organiseret kriminalitet. En på mange måder tankevækkende udvikling, der viser, hvordan politiet må forandre sig for at svare igen på samfundets problemer. Der bliver også brug for Aktionsstyrken i de kommende 50 år. ■



*Op igennem 1980'erne og 1990'erne udbyggedes Aktionsstyrken markant og blev i højere og højere grad brugt til forskellige opgaver inden for politiet. Der blev, som det første sted i politiet, etableret en særlig krisepsykiatri med fast tilknyttede psykologer og psykiatere.*



## Podcastserie: PET åbner (lidt) op for posen

”Tjenesten og Truslerne” er navnet på en podcast, der er lavet af Politiets Efterretningstjeneste (PET), hvor såvel værter som kilder er PET-ansatte.

”Vi tager dig med ind i tjenesten. Ikke helt ind i operationsrummet, men så langt som vi nu engang kan”, lyder teaseren fra PET.

I skrivende stund er der udkommet to episoder af ”Tjenesten og Truslerne”. I den første er Michael Hamann, chef for PET’s Center for Terroranalyse (CTA), i studiet. Emnet er terrortruslen mod Danmark, og anledningen er CTA’s udgivelse af den årlige rapport ”Vurdering af terrortruslen mod Danmark”.

I podcasten hører man blandt andet om truslen fra højreekstremister og militante islamister og bliver præsenteret for nogle af de tendenser, CTA ser i det nuværende terrortrusselsbillede.

I den anden episode handler det om spionagetruslen mod Danmark. Her er det PET’s chef for kontraspionage, Anders Henriksen, der stiller skarpt på, hvor stor truslen er, hvem der spionerer mod os, og hvilken rolle krigen i Ukraine spiller? I episoden fortæller Anders Henriksen også, hvilke mål de fremmede efterretningstjenester går efter, hvilke metoder de bruger, og hvordan truslen har udviklet sig.

”Tjenesten og Truslerne” udkommer cirka en gang om måneden med en ny episode.

### Tjenesten og truslerne

Produceret og tilrettelagt af PET



## Politierindringer I: Den menige politimands historie

**Pensionerede drabschefer, PET-chefer og andre** højtstående politifolk har gennem årene udgivet bøger om deres politikarrierer og de større sager, de har været med til at opklare. Men hvordan ser politilivet ud fra en menig politimands perspektiv?

Det beskriver Erik Hauervig i sin seneste bog ”Mit panserliv på gulvet”. Heri skildrer han sine 42 år i Københavns Politi frem til sin pensionering. Hauervig har været ude for lidt af hvert i sin politikarriere, der begyndte den 1. april 1971 på Politiskolen på Artillerivej. Han har blandt andet arbejdet undercover på Vesterbro, været kriminalpolitiets kontaktperson til Christiania, kontaktperson til prostitutionsmiljøet, livvagt for kongehuset og for adskillige sikkerhedstruede personer.

Erik Hauervig har altid elsket sit job, men det har ikke været uden konsekvenser. Dødelig vold mod et spædbarn, barske underretninger og sørgelige menneskeskæbner var medvirkende til, at han udviklede PTSD og angst – i en tid, hvor adgang til psykologhjælp ikke var så udbredt. Alligevel har han ikke fortrudt sit karrierevalg: ”Jeg ville ikke have undværet et eneste af mine år i politiet”, skriver han i sin seneste bog. Laurvigs forfatterskab omfatter både politikrimier og biografiske fortællinger.

### Mit panserliv på gulvet

Af Erik Hauervig

Forlag: Mellempgaard

## Politierindringer II: Efterforskerens opsigtsvækkende sager

**Danmarkshistoriens første kidnappingsag, æresdrabet på Ghazala Khan i Slagelse og Tønder-sagen.**

Det er nogle af de opsigtsvækkende forbrydelser, som Arne Woythal i sin 40-årige karriere i politiet har været med til at opklare.

I 25 år var han drabsefterforsker i Gladsaxe Kriminalpoliti, Rejseholdets drabssektion og Københavns Vestegns Politis afdeling for Personfarlig Kriminalitet. Og så har han sideløbende fungeret som international instruktør for Rigspolitiet i blandt andet Irak og Afghanistan.

I bogen ”På min vagt” beretter Arne Woythal, udover de kendte sager, om sin tid som gadebetjent i Ballerup, om sine oplevelser med at levere den værste tænkelige besked til pårørende, om at assistere fremmede landes drabsafdelinger og om anholdelse af bevæbnede røvere.

Arne Woythal er pensioneret fra politiet og er i dag en etableret forfatter og foredragsholder.

Han står blandt andet bag kriminalromanerne om kriminalassistent Rasmus Berg samt Kongsvig-serien, der indtil videre tæller to bind.

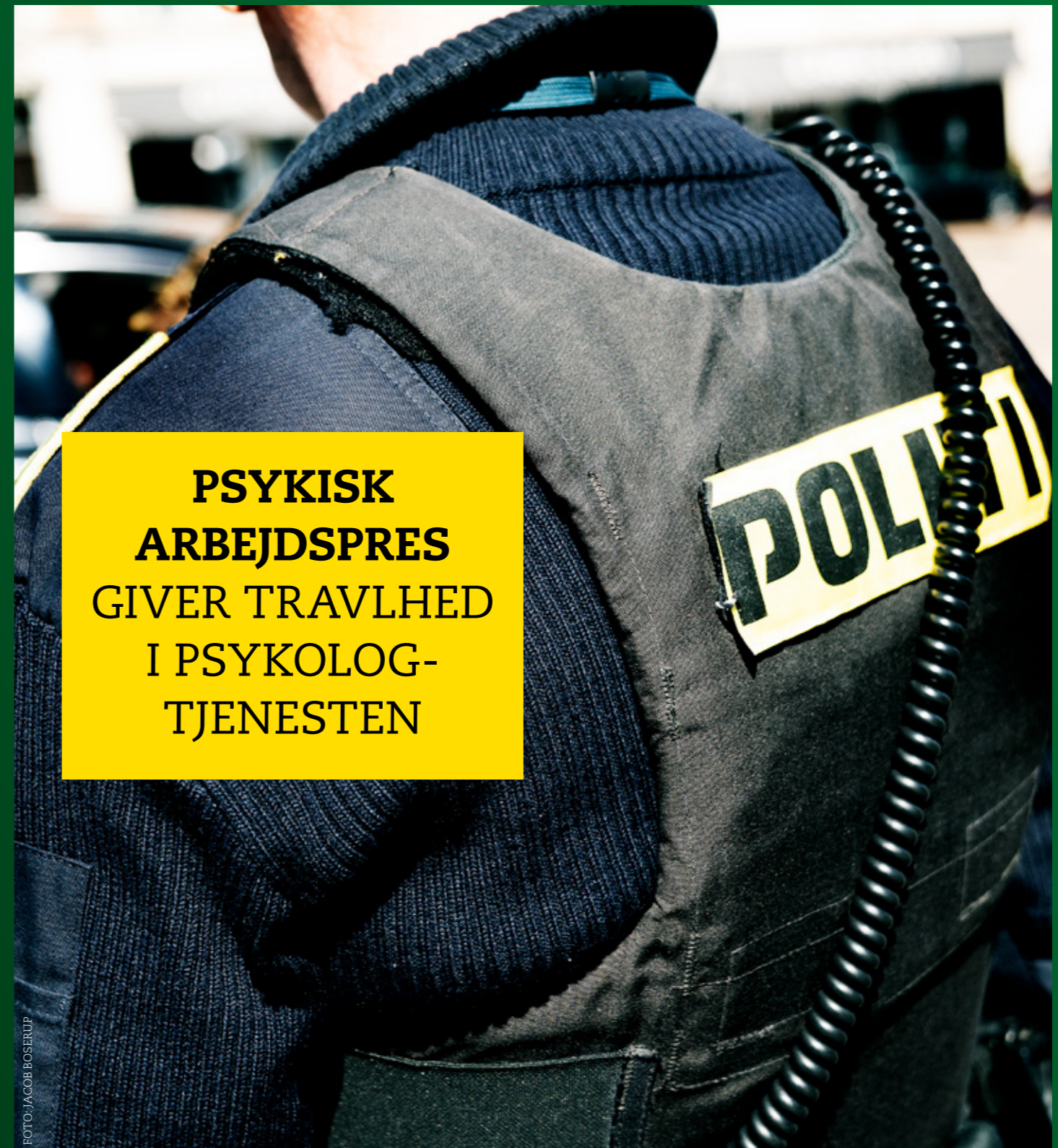
### På min vagt

Af Arne Woythal

Byens Forlag



# NYT FRA POLITIFORBUNDET



**PSYKISK  
ARBEJDSPRES  
GIVER TRAVLHED  
I PSYKOLOG-  
TJENESTEN**



# Næsten hver anden individuel psykologsamtale skyldes **psykisk arbejdspress**

44 procent af de individuelle psykologsamtaler i Rigspolitiets Psykologtjeneste handler om arbejdsmiljø og arbejdspress. - Urimeligt, at man skal gå til psykolog for at kunne holde til sit arbejde, siger næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM  
FOTO ISTOCK

**N**æsten hver anden individuelle førstegangssamtale i Rigspolitiets Psykologtjeneste skyldes arbejdsmiljø og arbejdspress. Helt præcist 44,4 procent.

De resterende godt 55 procent af henvendelserne relateres til voldsomme hændelser som for eksempel skududvekslinger samt oplevelser under internationale udsendelser. Det har Psykologtjenesten netop opgjort for 2022.

Lene Klarskov Vilby er centerchef for Psykisk arbejdsmiljø, Trivsel og Ledelse, som Psykologtjenesten hører under. Hun fortæller, at efterspørgslen efter Psykologtjenestens ydelser er steget gennem de seneste år.

Tilbage i 2020 afholdt man således 4.147 samtaler i Psykologtjenesten. Sidste år gjaldt det 4.760 samtaler.

- Efterspørgslen på psykologsamtaler er stigende. Voldsomme hændelser, arbejdsmiljø og arbejdspress fylder i statistikken – ud over de voldsomme hændelser, kan det kan for eksempel

være arbejdsmængde og skæv balance mellem arbejde og privatliv. Men også udfordringer med arbejdsmiljø fylder en del af samtalerne, og det dækker blandt andet over udfordringer med kolleger og ledelsen og samarbejdsproblemer, siger Lene Klarskov Vilby.

Hun uddyber:  
- At tale med en psykolog er en form for mental ventilation, og det er der behov for med de typer opgaver, der er i politiet, siger hun.

## Et højrisikoerhverv

Ifølge centerchef Lene Vilby vil man aldrig kunne undgå, at politifolk oplever voldsomme hændelser. Simpelthen på grund af arbejdets karakter.

”

**Der vil altid være psykiske belastninger i politihvervet. Det kan vi dæmme op for gennem forskellige tiltag. Og Psykologtjenesten er ét af dem.**

Lene Klarskov Vilby, centerchef for Psykisk arbejdsmiljø, Trivsel og Ledelse

- Det er psykisk belastende at være medarbejder inden for fagområder som politi, brand og redning, der alle er højrisikoerhverv. Uanset hvad vi gør, vil medarbejderne kunne opleve grimme trafikuheld, eget liv kan komme i fare, og man oplever voldsomme ting i folks hjem, siger hun og afslutter:

- Der vil altid være psykiske belastninger i politihvervet. Det kan vi dæmme op for gennem forskellige tiltag. Og Psykologtjenesten er ét af dem.

## Alarmklokker ringer i Politiforbundet

I Politiforbundet overrasker det næstformand Michael Bergmann Møller, at arbejdspress og arbejdsmiljø fylder

Efterspørgslen på samtaler med Psykologtjenesten er i vækst. I 2020 afholdt man 4.147 samtaler. Sidste år var det steget til 4.760.

næsten halvdelen af førstegangssamtalerne.

- Alle alarmklokker ringer. Det er fuldt forståeligt, at voldsomme hændelser og internationale missioner fylder i statistikken. Men at "almindelig trivsel" kræver psykologhjælp, kalder i den grad på handling fra ledelsen, siger han og fortsætter:

- Det er urimeligt, at politiet er en arbejdsplads, hvor man har brug for at gå til psykolog for at kunne holde til sit arbejde. Det er en virkelig trist udvikling.

Michael Bergmann Møller peger på balancespørgsmålet mellem arbejde og familie- og fritidsliv som en udfordring, der ikke er ny i politiet.

## Sund arbejdsplads gavner rekruttering og fastholdelse

De seneste trivselsmålinger i politiet viser netop, at balancen mellem arbejde og fritid samt arbejdsmængden er blandt de største udfordringer for kollegerne i forhold til deres trivsel.

Når politifolk oplever arbejdspress, skyldes det flere ting. Det kan for eks-

empel være en høj weekendfrekvens i beredskabet og en hyppig omlægning af tjenesten, der gør familielivet svært. Eller den såkaldte "bunkeafvikling" kan presse politifolk, fordi de tages væk fra deres sædvanlige opgaver.

Det pressede arbejdsmiljø stiller politiet i en svær situation.

- Når vi både har udfordringer med at rekruttere og fastholde, er det endnu mere presserende, at vi behandler de ansatte godt. Vi skal kunne tilbyde en god og sund arbejdsplads, og det tyder tallene desværre ikke på, vi lykkes med, siger Michael Bergmann Møller og kalder det en "benhård prioritetsøvelse for ledelsen" at sikre, at politifolk ikke belastes for meget.

- I Politiforbundet har vi længe kritiseret den politiske detailstyring med dens mange unødvendige måltal. Det er ikke politifagligt fornuftigt. Meget tyder også på, at det ikke ligefrem sikrer glattere medarbejdere, når man skal afvikle bunke på bunke. ■

”

**Det er urimeligt, at politiet er en arbejdsplads, hvor man har brug for at gå til psykolog for at kunne holde til sit arbejde. Det er en virkelig trist udvikling.**

Michael Bergmann Møller, næstformand i Politiforbundet

# Om Psykologtjenesten

## Samtaler i Psykologtjenesten

- **Psykologtjenesten** er en del af Koncern HR i Rigspolitiet. Fysisk er psykologerne placeret rundt om i landet. Tjenesten dækker landets 15 politikredse samt Rigspolitiets afdelinger. Psykologtjenesten bistår også politiansatte udsendt i internationale missioner.
- **44,4 procent** af førstegangssamtalerne i Psykologtjenesten skyldes "arbejds miljø og arbejds-pres".
- **Godt 55 procent** af førstegangssamtalerne skyldes voldsomme hændelser – såsom skududvekslinger – samt hændelser under internationale udsendelser.
- **I 2020 blev der afholdt** 4.127 samtaler i Psykologtjenesten.
- **I 2022 var det tal** steget til 4.760 samtaler.
- **Som udgangspunkt** kan man få fem samtaler med en psykolog fra Psykologtjenesten. Enkelte ansatte får tildelt et forløb, der er længere end det.
- **Samtalerne i Psykologtjenesten** er ment som et "støttende koncept" – ikke et "behandlende koncept".

Kilde: Psykologtjenesten

## Sådan får man adgang til samtaler i Psykologtjenesten

Som ansat hos politiet har du mulighed for at få støtte i Psykologtjenesten, hvis du oplever et behov for psykologisk støtte.

Henvi sning til psykologsamtaler sker gennem din leder, HR, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Kilde: Psykologtjenesten

## Derfor ringer telefonen hos Rigspolitiets Psykologtjeneste

Psykologtjenestens kerneopgaver er psykologiske debriefinger, individuelle psykologiske støttesamtaler, systematisk supervision af ansatte med særlige belastende arbejdsområder og indsatser i relation til mental parathed og forebyggelse af stress.

Når telefonen ringer hos Psykologtjenesten drejer det sig typisk om: Voldsomme hændelser, arbejds-pres, arbejdsmiljø og oplevelser i forbindelse med internationale udsendelser.

Kilde: Psykologtjenesten

## Psykologtjenestens tilbud

Foruden individuelle psykologsamtaler, tilbyder Psykologtjenesten:

- **Psykologiske debriefinger** efter traumatiske hændelser – typisk i beredskabet.
- **Statustjek af beredskabsbetjente:** Man kommer til en individuel samtale med en psykolog cirka hvert tredje år. Her er også fokus på de unge, der desuden får tilbudt samtale efter endt praktikperiode. Man får dermed kompetencer til at spotte symptomer og reaktioner, man skal være særligt opmærksom på.
- **Supervision af risikogrupper:** Det gælder for eksempel medarbejdere, der arbejder med børnepornografisk materiale, ROMEO-folk, ansatte ved gerningsstedsundersøgelser. Med en bestemt kadence bliver medarbejder i grupper tilbudt supervision med en psykolog.

Kilde: Psykologtjenesten

# Ny formand for politiets idrætsforbund:

## - Idræt og bevægelse bliver kun endnu vigtigere i fremtiden

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

FOTO PRIVAT



**I** midten af april skiftede Dansk Politiidrætsforbund (DPIF) formand. Efter seks år på posten havde chefpolitiinspektør Knud Stadsgaard (tv.) valgt at takke af. I stedet valgtes Henrik Sønderby (th.) til at stå i spidsen for de lidt over 11.000 medlemmer. Han er til daglig ledende politiinspektør i NSK.

Henrik Sønderby har altid selv haft idræt og motion tæt inde på kroppen. På 19. år er han linjedommer i Superligaen, ligesom han også har været international linjedommer i FIFA-regi i mange år.

- Idræt og bevægelse ligger mig meget på sinde og er en super vigtig dagsorden, som kun bliver endnu vigtigere i fremtiden, mener Henrik Sønderby.

### Et led i fastholdelse og rekruttering

Den nyvalgte formand er fortalende for, at idræt, motion, bevægelse og andre sundhedsfremmende tiltag tænkes ind, hvor man kan – både i fritiden og i arbejdstiden.

- Det er vigtigt, hvis dansk politi fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads, der i tilstrækkelig grad kan rekruttere og fastholde særligt de yngre kolleger.

De bliver kun en mere og mere eftertragtet målgruppe for andre arbejdsgivere qua de små ungdomsårgange. Samtidig kan et sundhedsfremmende fokus hjælpe os med at styre udenom de udfordringer, man oplever i flere andre landes politistyrker med hensyn til generelt dårligere helbred, typisk i form af overvægt og andre livsstilssygdomme, siger Henrik Sønderby og tilføjer:

- Når det er sagt, skal tiltagene selvfølgelig ske i respekt for de lokale forhold i landets politikredse, og når tjenesten tillader det.

### Gavner alle

Henrik Sønderby mener ikke, at det nødvendigvis kan gøres op i et regneark, hvor meget man som arbejdsgiver får igen ved at investere i motion og bevægelse, herunder medlemmernes deltagelse i mesterskaber, stævner og andre DPIF-aktiviteter, men han er ikke i tvivl om, at det er en investering, der gavner alle:

- Jeg kan i hvert fald tage afsæt i mig selv. Hvis jeg er i god fysisk form, har jeg også et langt større mentalt overskud i hverdagen, hvilket gør, at jeg trives og præsterer mere og bedre som leder, siger han. ■

# OK24

## handler om at genoprette reallønnen

Overenskomsterne på det private område er blevet stemt igennem. Det er interessant for Politiforbundets medlemmer, da dette aftaleresultat i et vist omfang sætter rammen for overenskomsterne i det offentlige, som skal forhandles på plads næste år.

– Parterne på det private område har haft et ønske om at genoprette reallønnen i en tid med høj inflation, hvilket er lykket. Det tegner godt for Politiforbundets medlemmer, lyder det fra løneksperter i Politiforbundet.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

### Hvem forhandler din løn?

Det er ikke Politiforbundet, der direkte forhandler medlemmernes løn. Men Politiforbundet er en del af de statsansattes forhandlingsfælleskab ved navn Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Det er CFU, der direkte forhandler overenskomster for de statsansatte med den ansvarlige minister.

**I**nflationen har været tårnhøj de seneste år, og størstedelen af danskerne har oplevet forhøjede fødevarepriser samt el- og varmeregninger, som er eksploderet. Kort sagt er lønnen blevet mindre værd. Derfor har fokus på overenskomstforhandlingerne på det private område i år primært handlet om at få genoprettet reallønnen og dermed lønmodtagernes købekraft.

- OK23-aftalen er god, ikke mindst når man sammenligner med de sidste mange aftaler, forklarer Poul-Erik Olsen. Han er Politiforbundets ekspert inden for løn og overenskomst. Han har beskæftiget sig med politifolks løn gennem mere end 30 år og kender alle detaljer omkring, hvordan lønnen er sat sammen for Politiforbundets medlemmer.

- Der har været en del smalle overenskomster, som har ligget i kølvandet på enten økonomiske kriser eller corona-pandemien. OK18 var dog en undtagelse, men ellers har vi set

kriseoverenskomster med snævre rammer, som dog har sikret reallønnen, da inflationen hidtil har været lav. Men på grund af den nuværende høje inflation, og måske særligt risikoen for en storkonflikt, har arbejdsgiverne følt sig presset til at lade lønnen følge med, lyder det fra Poul-Erik Olsen.

#### Lønforbedringer på det private

Det er således aftaler på det private område med lønforbedringer, som kan mærkes. Ifølge Poul-Erik Olsen har Fagbevægelsens Hovedorganisation og fagforbundene, som har forhandlet med arbejdsgiverne, udnyttet, at der har været en høj indtjening og stigende produktivitet for virksomhederne de seneste år. Han forklarer, at selvom der har været nævnt lønforbedringer på 11-12 procent, så er det ikke det samme som generelle lønstigninger.

- Man skal være opmærksom på, at det ikke er et udtryk for, hvor meget lønnen stiger, da der også ligger andre ting gemt i de 11-12 procent, som for eksempel forbedrede forhold under sygdom, barsel, uddannelse og bedre

### Foreløbig tidsplan for OK24-krav

**Januar-marts 2023:** OK24-udvalget i Politiforbundet har udarbejdet forslag til krav.

**Marts-april 2023:** Politiforbundets Hovedbestyrelsen har gennemgået og kvalificeret kravene.

**15. maj 2023:** Fællesmøde om OK24 med alle politiforeningsbestyrelser og Hovedbestyrelsen.

**Maj-juni 2023:** Medlemsinvolvering i politiforeningerne om kravene til OK24.

**10. juni 2023:** Hovedbestyrelsen vedtager OK24-krav.

**13. juni:** Lønstrukturkomiteen fremlægger deres konklusioner

**August 2023:** Kravene indsendes til CO10.



»

**Det skal nok blive hårde forhandlinger, men det burde foregå forholdsvis fredsommeligt, og mon ikke alle parter er interesserede i at lande en aftale? Men vi kan selvfølgelig ikke leve med at komme ind til en forhandling, hvor arbejdsgiveren slår på, at der er krise og dermed ikke vil give noget.**

Poul-Erik Olsen, Politiforbundets løneksperter

vilkår for tillidsrepræsentanter. I forhold til løn indeholder forligene særligt store lønstigninger til de lavtlønnede grupper, forklarer Poul-Erik Olsen.

#### Staten sammenlignes med "normallønsområdet"

Dér, hvor det bliver interessant at holde øje, er det område, som kaldes "normallønsområdet", som ifølge løneksperter er det område, man bedst kan sammenligne med staten – eksempelvis finanssektoren.

- Her kan vi se, at deres aftale, som er toårig, udmønter en lønstigning på 8,2 procent plus bedre barselsforhold, siger Poul-Erik Olsen.

På spørgsmålet om, hvorvidt Politiforbundets medlemmer dermed kan forvente at få en lønstigning på samme niveau, mener Poul-Erik Olsen, at det er realistisk. Men han påpeger samtidig, at det er nødvendigt at følge op på, hvad der rent faktisk bliver forhandlet af lokale lønaftaler på det private område, før man kan være mere præcis.

- Der sker en parallel lønudvikling med det private område, og derudover

er der også reguleringsordningen, som sørger for, at de offentlige lønninger følger de private. Man dækker sig ind med denne ordning. Dog er det værd at huske, at de generelle lønstigninger for statens ansatte slår igennem på alle løndele – altså både på grundløn, tillæg og betaling uden for normal arbejdstid, hvilket ikke sker i det private, fortæller Poul-Erik Olsen.

En anden ting, Poul-Erik Olsen bemærker, er, at selvom lønrammen kan ende med at blive på 8-9 procent, så er det ikke nødvendigvis til lønregulering alene.

- Der tages også af lønrammen til andre formål, hvis man eksempel vil lave forbedringer af arbejdstidsreglerne, eller hvis man vil lave organisationspuljer, hvor bestemte grupper får en særlig regulering, fortæller han.

#### Lønstrukturkomite som joker?

I midten af juni offentliggør lønstrukturkomiteen dens konklusioner. Den blev nedsat i 2021 for at belyse og analysere lønstrukturer i det offentlige. Men Poul-Erik Olsen regner ikke med,

at det kommer til at få væsentlig betydning for eller påvirke overenskomstforhandlingerne i staten.

- Den kan måske godt skabe noget turbulens for forhandlingerne i kommuner og regioner, da de har en opfattelse af at være forkert indplaceret, og de har deres egne forhandlinger. Det kan muligvis godt give nogle uenigheder mellem faggrupper. Men jeg forventer, at det skal forhandles i en trepartsaftale, lyder det fra Poul-Erik Olsen.

#### Forventer rolige forhandlinger

I forhold til det kommende OK24-forhandlingsforløb regner Poul-Erik Olsen ikke med, at det ender med konflikt.

- Det skal nok blive hårde forhandlinger, men det burde foregå forholdsvis fredsommeligt, og mon ikke alle parter er interesserede i at lande en aftale? Men vi kan selvfølgelig ikke leve med at komme ind til en forhandling, hvor arbejdsgiveren slår på, at der er krise og dermed ikke vil give noget, afslutter Poul-Erik Olsen. ■



## FIK DU LÆST

## Unge politifolk satte fokus på rekruttering, cybercrime og vold mod politifolk

Over to dage i april mødtes unge politifolk på tværs af landegrænser til International Youth Conference. Konferencen blev afholdt i Berlin og var arrangeret af det hollandske politiforbund, NPB, og det tyske politiforbund, GPD.

Politiforbundet sendte tre deltagere afsted til konferencen: 27-årige Line, 32-årige Nikolas samt 26-årige Aqissiaq (billedet). De var alle enige om, at det havde været en god oplevelse, selvom antallet af deltagende lande var til den tynde side, efter at konferencen har været sat på pause under corona-pandemien.

- Selvom der er mange forskellige vilkår blandt politistyrkerne i forhold til uddannelse, løn og arbejdsmiljø, så er der alligevel en del lighedspunkter, hvor vi kunne dele vores erfaringer, fortæller Line.

Der var deltagere fra Tyskland, Holland, Schweiz, Norge og Danmark/Grønland.

Læs mere på [politiforbundet.dk](https://politiforbundet.dk) ■

## DUP udtaler kritik i flere adfærdsklagesager

I 2022 har Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) afgjort 474 straffesager, 490 færdselssager og 960 adfærdsklagesager. Det fremgår af DUP's årsrapport for 2022.

I forbindelse med adfærdsklagesager har DUP udtalt kritik i 4,9 procent af sagerne, hvilket svarer til 30 sager. Det er en historisk høj kritikprocent i forhold til forudgående år. I 2021 blev der for eksempel kun udtalt kritik i 3,1 procent af adfærdsklagesagerne. Med til det samlede billede hører dog, at DUP har afgjort cirka 30 procent flere adfærdsklagesager i 2022 end i 2021.

- Vi er ikke bekymret over tallene, men vi følger udviklingen, siger Politiforbundets klagesagsekspert, Jan Hempel.

På Politiforbundets årlige møde med DUP drøftede man blandt andet sagsbehandlingstiderne, som kan være urimeligt lange, set med forbundets øjne. Politiforbundet rejste desuden et bekymringsflag i forhold til, at man i stigende grad oplever, at borgere, der indgiver en adfærdsklage, tilbageholder videomateriale – uden mulighed for at den indklagede polititbetjent og dennes forsvarer kan forholde sig til materialet inden et eventuelt retsmøde. ■



### Niels Mørk er ny foreningsformand i Sydøstjylland

Han blev valgt på et repræsentantskabsmøde den 30. marts og afløser Carsten Weber Hansen, der efter 10 år på posten har valgt at søge nye udfordringer.

Da Niels Mørk var næstformand, skulle der på repræsentantskabsmødet også vælges en afløser på denne post for et år. Der var to kandidater opstillet, og det blev Morten Østergaard, der opnåede flest stemmer.

Tillykke til det nye formandskab. ■

## Nyt formandskab i Domstolenes Tjenestemandsförening



I Domstolens Tjenestemandsförening er der ved generalforsamlingen den 8. maj 2023 blevet valgt nyt formandskab. Lone Frøkjær Nexø er valgt som ny formand (t.h.), mens Marianne Jacobi Andersen er valgt som ny næstformand.

- Vi skal skabe den bedste domstol for borgerne og den bedste arbejdsplads for de domstolsansatte, lyder visionen fra den nyvalgte formand, Lone Frøkjær Nexø.

Både hun og Marianne Jacobi Andersen er tiltrådt deres nye poster. De to erstatter afgående formand Pia Brostrøm og afgående næstformand Ann-Marie Guldbæk, der begge valgte ikke at genopstille.

Domstolenes Tjenestemandsförening repræsenterer omkring 80 medlemmer. Tillykke til det nye formandskab. ■

## Flemming Olsen takker af efter at have kæmpet medlemmernes sag i årtier



Efter mere end 41 år i dansk politi, heraf 33 år med den fagpolitiske kasket på, sagde forbundssekretær Flemming Olsen farvel ved en særdeles velbesøgt afskedsreception i Politiforbundet i Codanhus den 20. april.

Fra 1990 til 2002 var Flemming Olsen fagpolitisk engageret som formand i Roskilde Politiförening. Siden 2022 har Flemming Olsen arbejdet som forbundssekretær i Politiforbundet med særligt fokus på arbejdsmiljø. Nu går Flemming Olsen på pension.

"Som kollega har du været et menneskeligt kraftværk. Du har altid set, hvad der var det rigtige at gøre – og så har du gjort det. Du har haft øje for fagligheden, menneskeligheden og – ikke mindst – ordentligheden," sagde næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller, i sin tale til Flemming Olsen.

Også sekretariatschef i Politiforbundet, Søren Uhre, takkede Flemming Olsen for hans flotte indsats i Politiforbundet. Især lagde han vægt på Flemming Olsens store arbejde på arbejdsmiljøområdet:

"Her kan man jo blive helt følelsesladet, når man tænker på, hvor meget du har hjulpet de kolleger, som er kommet til skade i tjene-

sten og sørget for, at forbundet stod helt tæt på, når der var mest behov for det. Men du har ikke kun kæmpet for kollegerne, men også de pårørende – med alt hvad du havde i dig og ydet en enorm støtte både på det personlige plan, men også kæmpet for en økonomisk sikkerhed for familierne."

Flemming Olsens kollega på arbejdsmiljøområdet, Louise Heiberg, lagde i sin tale blandt andet vægt på det stærke sociale engagement, hun har oplevet hos Flemming Olsen:

"Du har et stort hjerte Flemming og er den største fighter, jeg kender. Du kæmper for det, der betyder noget for dig, og du er en god ven at have i ringhjørnet, når krisen kradser."

### Udsæt ikke tingene

I sin egen takketale lagde Flemming Olsen vægt på, at han har sat pris på samarbejdet med interne og eksterne kolleger og samarbejdspartnere gennem årene. Han rundede af med en opfordring:

"Livet er kun til låns, og vi skal huske at leve livet, mens vi er her. For mig har det betydet, at jeg i højere grad forsøger at gøre de ting, som jeg finder plads til, og som giver mig energi og bringer nuancer ind. Jeg prøver at lade være med at udsætte ting, men at få det gjort."

Flemming Olsen havde sidste arbejdsdag i Politiforbundet ved udgangen af maj 2023. ■

# Illusionen om den strategiske superposition

**Politifolk kan ikke være mere end ét sted ad gangen. Kun i kvantefysikkens verden kan det lade sig gøre. Desværre forsøger vi ofte at lede politiet ud fra samme princip. I stedet er der brug for ledelsesmæssig prioritering og lokale løsninger på lokale problemer.**

TEKST JENS JESPERSEN, NÆSTFORMAND I POLITILEDERFORENINGEN



## D

### er kan næppe findes

ét eksempel på, at nogen del af velfærdssystemet nogensinde har gjort gældende, at man havde nok

ressourcer. Det ligger på samme måde i naturen af (offentlig) ledelse, at vi skal synes og give udtryk for, at vi er historisk hårdt pressede. Omvendt må det siges, at vi alene på grund af stadig forandring i omverdensfaktorerne altid vil skulle justere vores måde at organisere os og løse vores opgaver på – for bare at opretholde status quo. At være effektive om man vil.

Så hvis vi skal forholde os seriøst til, om vi reelt får mere travlt – at gabet mellem opgaver og ressourcer bliver større – skal vi se igennem rutine-dynamikken. Vi skal forholde os til, om vi reelt har fået pålagt opgaver, der ikke kan afsættes ressourcer til alene ved at foretage justeringer i forhold til den forandrede virkelighed.

### Langt flere opgaver

Men også i det perspektiv må det være klart for selv lettere tendentiose

økonomer i centraladministrationen, at politiet over de sidste 8-10 år har fået tilført langt flere opgaver, end almindelig justering af organisation og metoder kan kompensere for. De store klumper i det accelererende gab mellem opgaver og ressourcer er:

- De opgaver som fulgte af den forøgede terrortrussel i 2015,
- migrantsituationen,
- en lang række politiske initiativer/pålæg til politiet,
- ændrede kriminalitetsmønstre,
- forbedrede, men samtidig mere resourcekrævende, efterforskningsmuligheder samt
- bortfaldet af Forsvarets assistance som følge af Ruslands angreb på Ukraine.

### Ikke "rigtige" mennesker

Den samlede reelle merudgift kan man selvfølgelig altid diskutere. Men der kan sagligt redegøres for, at hvert af de ovenstående punkter har kostet et trecifret antal årsværk at løse. Det bliver alt i alt til rigtig mange politifolk og øvrige kolleger, som helt eller delvist skal løse andre opgaver, end de skulle for 10 år siden.

Opgaverne har man selvfølgelig politisk forsøgt delvist at finansiere gennem tilførsel af ekstra midler og ved at pålægge politiet at gennemføre effektiviseringer, det vil sige besparelser. Forøgede ressourcer i regnearket er dog ofte ikke lig med "rigtige" mennesker til at løse opgaver i virkeligheden. Som eksempel kan nævnes målet fra indeværende politiforlig om at optage 150 ekstra politiskoleelever om året, udover hvad der kræves for opretholdelse af den eksisterende politistyrke. Reelt kan vi ikke engang opretholde styrketallet, for slet ikke at tale om at forøge det. Derudover tillægges effektiviseringer (besparelser) ofte helt eller delvist finansierende effekt længe inden denne eventuelt indtræffer i virkeligheden.

### Behov for reelle valg og fravalg

Det er så her, jeg gerne vil inddrage kvantemekanikken. Jeg tror, at vi har brug for en gang imellem at anskue vores organisatoriske udfordringer gennem et andet begrebsapparat for måske også at få øje på, hvad vi kan gøre på en ny og bedre måde.

For gabet mellem opgaver og res-

sourcer møder vi som organisation i stigende grad ved at lade som om, at vores kolleger kan løse flere opgaver samtidig. At vi samtidig kan placere den samme kollega i flere af hans mulige funktioner. Vi opererer på den måde ud fra en tilsyneladende tænkning om, at den strategiske superposition findes i vores daglige opgaveløsning. At vi kan tilgå prioriteringsproblemet med en "både-og" tankegang. Udfordringen er imidlertid, at en kompleks organisation ikke opfører sig som sub-atomare partikler. Den strategiske superposition eksisterer kun i en teoretisk eller akademisk boble. Den findes ikke i virkeligheden.

Det påhviler derfor (ledelsen i) dansk politi, med accept fra politisk niveau, at foretage de nødvendige prioriteringer. Altså reelle valg og fravalg ud fra en "enten-eller" tankegang. I en erkendelse af at en virkelighed, hvor vi har mulighed for at gøre både-og, i vid udstrækning ikke længere reelt eksisterer.

Det tydeliggør desuden behovet for strategisk at lede overordnet og langsigtet. Vi skal i højere grad evne at modvirke omverdenens tendens til at fremme sag-til-sag løsninger. I et meget omtalt review af Londons Metropolitan Police fra marts måned 2023, konkluderede baronesse Casey, at én af udfordringer var, at "The Met" led af initiativ-syge. At "hovedkvarteret" konstant lancerede kortsigtede projekter og initiativer, uden at forholde sig til effekten for den enkelte politimand og uden at lade projekterne bundfælde sig, før lanceringen af det næste. Man manglede at sætte klare, strategiske mål. Dansk politi er heldigvis ikke "The Met". Ikke desto mindre kan der jævnfør ovenfor argumenteres for, at vi på visse områder ser de samme tendenser.

### Dobbeltspalte-eksperimentet

Et kvantefysisk begreb, som derimod kan give forklaringskraft til nogle af dynamikkerne i dansk politi, er det såkaldte dobbeltspalte-eksperiment. I dobbeltspalte- eller tospalte-ekspe-

”

**Gabet mellem opgaver og ressourcer møder vi som organisation i stigende grad ved at lade som om, at vores kolleger kan løse flere opgaver samtidig.**

Jens Jespersen, næstformand i Politilederforeningen

rimentet sendes subatomare partikler igennem en spalte, hvor der ved siden af er endnu en spalte. Efter passage af spalten er der dannet et interferensmønster, hvilket kan tolkes som om, at partiklerne interfererer med sig selv.

På samme måde synes det til tider som om, at vi som organisation er i stand til at interferere med os selv. Vi evner stort set uden indblanding ude fra at gøre ting besværlige og tilføre selv umiddelbart simple processer unødige bureaukratiske og administrative forhindringer.

Vi bør (også) derfor se på en for-simpling af ledelse og styring af dansk politi. Hvis vi reelt ønsker at kanalisere mere energi i retning af borgeren, er vi nødt til at arbejde med vores tendens til at interferere med os selv. Der skal leveres lokale løsninger på lokale problemer, og den centrale styring bør fokuseres på fastsættelse og opfølgning på nationalt, strategisk niveau. Det kan

herunder for eksempel overvejes, om det giver mening at gennemføre forsøg med fripolitikredse, hvor kompetencen til at beslutte, hvilke problemer, der skal håndteres med hvilke midler, bliver skubbet ud lokalt.

En sådan "power to the edge" tilgang vil så at sige forskyde energiudladningen til efter de ovennævnte spalter og mindske risikoen for betydende interferens. Det vil desuden give mulighed for ægte lokal inddragelse. Herunder af lokalsamfundet. Hvorfor deltager et kredsraad for eksempel ikke i udarbejdelse af politikredsenes strategiformulering og -udmøntning? Og hvorfor er der ikke en lokal, inddragende proces, når der skal besættes funktioner i øverste ledelse i en politikreds?

Afslutningsvis skal jeg undskyldte for min garanteret stærkt mangelfulde viden om de anvendte kvantemekaniske begreber. ■

De synspunkter, der kommer til udtryk i de fagpolitiske indspark fra Politilederforeningen, er ikke nødvendigvis udtryk for Politiforbundets fagpolitiske holdninger.

## Få rabat på dine sommeroplevelser – se alle rabatterne på [pluskort.dk](https://pluskort.dk)

### PlusPark.

Oplev den skønne forlystelsespark i Århus, som byder på mere end 40 forlystelser, boder, spil, og legepladser hele sommeren.

Op til 20%



### PlusKlodser.

Køb billetter til LEGOLAND® med rabat. Besøg THE LEGO® MOVIE™ World, mærk suset gennem kongeborgen i Dragen, og flyv højt til vejrs i Flying Eagle.

Op til 43%



### PlusHave.

Sommer i Tivoli er en eventyrlig tid i den gamle Have i hjertet af København. I Tivoli er du garanteret timevis af hygge.

### Særpris

## TIVOLI

### PlusMode.

Få rabat på gavekort til Zalando, og brug det på sommertøj, sko, accessories, sport og beauty fra flere tusinde brands.

10%



### PlusDyr.

Køb billetter og årskort til Zoologisk Have København med PlusKort rabat, og oplev mere end 4.000 fantastiske dyr.

15%



### PlusFerie.

Skal du nyde sommeren i udlandet? Så book en ferie med Apollo Rejser. Her venter ekstra gode ferieoplevelser for hele familien.

3-5%



Der tages forbehold for trykfejl og ændrede rabattalere. Læs vilkår og betingelser for rabattalere på [pluskort.dk](https://pluskort.dk)

 **POLITI FORBUNDET** PlusKort.



Scan QR-koden og få dit PlusKort og alle rabatterne på mobilen med det samme.



# SAGT OM POLITIET

"Med Rigspolitiets orientering står det klart, at det bliver et langt sejt træk, som ikke desto mindre er nødvendigt for at få skabt det fundament og de rammer, som politiet har behov for, for fremover at kunne agere som et moderne og digitalt politi."

*Justitsminister Peter Hummelgaard  
om Rigspolitiets it-udfordringer.  
Altinget.dk den 22. maj 2023*

"Vi har nok for sent fået taget hul på en skarpere prioritering på det her område."

*Lasse Boje, politidirektør  
i NSK, om de knap  
30.000 sager, som ligger  
og venter på at bliver  
færdigbehandlet hos  
politiet.  
Den 6. juni på dr.dk*

"Først kinesiske kameraer hos politiet. Nu også droner. Hvordan kan det gå til? Og hvilke tanker har man gjort sig ift. sikkerheden? Jeg beder om en redegørelse?"

*Karina Lorentzen,  
17. maj 2023, Twitter.*

"Som minoritet i en organisation (kvinde) har man rigtig svært ved at sige fra, fordi man har en oplevelse af, at man er nødt til at acceptere den jargon, der er i faget, hvis man vil inkluderes. Derfor har man som individuel medarbejder meget få muligheder (...) i forbindelse med at få sagt fra."

*Lotte Bloksgaard, sociolog, ph.d.  
og seniorforsker, sagt i  
Feminas podcast "sexisme i  
ordensmagten"*

"Ytringsfrihed er en hjørnesten i vores demokrati, men den er også under pres i dansk politi. Selvom politifolk måske ikke direkte oplever censur, så ligger problemet begravet i selvcensuren. Og den er desværre udbredt."

*Heino Kegel, forbundsformand i Politiforbundet  
i sin Grundlovsdags-hilsen.  
Den 5. juni, Twitter*

Kom i kontakt med dit forbund



**Politiforbundet**

Gl. Kongevej 60  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00

**Forbundsformand:**  
Heino Kegel  
Mobil: 61155525

**Næstformand:**  
Michael Bergmann Møller  
Mobil: 24 63 97 10

**Formand for Københavns  
Politiforening:**  
Ole Sønder  
Mobil: 20 96 27 79

**Formand for Nordjyllands  
Politiforening:**  
Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58

**Formand for Østjyllands  
Politiforening:**  
Anita Frank  
Mobil: 23 95 68 01

**Formand for Midt- og  
Vestjyllands Politiforening:**  
Niels Brohm  
Mobil: 40 23 73 91

**Formand for Sydøstjyllands  
Politiforening:**  
Niels Mørk  
Mobil: 27200682

**Formand for  
Syd- og Sønderjyllands  
Politiforening:**  
Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58

**Formand for Fyns  
Politiforening:**  
Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61

**Formand for Nordsjællands  
Politiforening:**  
Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30

**Formand for Midt- og  
Vestsjællands Politiforening:**  
Christian Sveigaard  
Mobil: 51 90 81 20

**Formand for Vestegnens  
Politiforening:**  
Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418

**Formand for Sydsjællands  
og Lolland-Falsters  
Politiforening:**  
Anders Koefoed  
Mobil: 20786068

**Formand for Bornholms  
Politiforening:**  
Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48

**Formand for  
Politilederforeningen**  
Heine Hansen  
Mobil: 61 36 98 25

**Formand for  
Politiforeningen i NSK:**  
Jakob Agesen  
Mobil: 51721152

**Formand for  
Politiforeningen i PET:**  
Allan Bjerre  
Mobil: 50774035

**Formand for  
Rigspolitiforeningen:**  
Søren Hardrup  
Mobil: 40622198

**Formand for Domstolenes  
Tjenestemandsförening:**  
Lone Frøkjær Nexø  
Mobil: 21446884

**Formand for Færøernes  
Politiforening:**  
Eyðun Dalsgarð  
Mobil: (+298) 731879

**Formand for Grønlands  
Politiforening:**  
Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07

# Hvad har Politiforbundet med dit valg af bank at gøre?

**5%**  
på din  
lønkonto

Lån & Spar er ejet af bl.a. Politiforbundet. Det betyder jo ikke, at du absolut skal vælge os. Bare at det er en god ide lige at tjekke de fordele, du får som medejer.

**5% i rente\* på din lønkonto**

Ud over de økonomiske fordele er vi en bank som alle andre. Du kan bruge os til det hele – fra lønkonto til investering. Alt fra opsparing til realkredit og rådgivning om boligkøb.

**Vores rødder er i faglige fællesskaber**

At tage ansvar for hinanden ligger i vores DNA. Lån & Spar tager klima, bæredygtighed og etik alvorligt. Godt hjulpet på vej af en engageret bestyrelse, som også ønsker at give medlemmer af Politiforbundet særligt favorable vilkår.

\*Sådan får du 5% i rente på din lønkonto  
Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse. Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditturderes ud fra).

De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 1%. Derefter er renten 1,5% på resten. Rentesatserne er variable og gælder pr. 13. juni 2023. Se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkaar](http://lsb.dk/medlemsvilkaar). Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

**Giver det mening?**

Ring 3378 1966 – eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og book et møde.



# Lån & Spar

## DEBAT



### DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk). Husk at:

- Dit indlæg max. må fylde 7.500 tegn med mellemrum.
- Vedhæfte et portrætbillede på min. 700 KB.
- Dit indlæg skal være debatskabende om forhold, der relaterer sig til politiets arbejdsforhold- og vilkår.
- Dit indlæg skal overholde gældende lovgivning og må eksempelvis ikke være injurerende.

Redaktionen forbeholder sig retten til at afvise indlæg, der ikke overholder ovenstående samt lettere redigering af indlæg, dog uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for.

De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af konsulent Palle Blak Pedersen, sagsbehandler i Drifts- og visitationscentret, Københavns Vestegns Politi

### SU skal rulles tilbage, hvis politiet skal udgøre et bredt udsnit af den danske befolkning

Under henvisning til forbundsformand Heino Kegels lederbetragtninger i DANSK POLITI 02/2023, hvor han efterlyser "Hvornår bliver politiets rekrutteringsudfordringer taget alvorligt?", tillader jeg at komme med nogle betragtninger i gulvhøjde.

På et tidspunkt blev det besluttet, at politiuddannelsen skulle være en bacheloruddannelse. Ændringen bevirkede, at politieleverne gik fra løn under uddannelse til SU. En væsentlig nedgang i "lønnen", som automatisk fravalgte en del ansøgere, som ellers ville have forsøgt at gå politivejen.

Ansøgerne var for en stor del studerende, der i mange år var vant til at opretholde livet på SU-løn suppleret med lidt ekstrajob for at kunne opretholde en nogenlunde livsførelse. Samtidig med at politiet så en tilgang af studerende, udeblev pludselig mureren, tømreren, chaufføren, maskinarbejderen, bankassistenten, falckredderen, brandmanden, kontorassistenten, konstablen og mange, mange flere gode ansøgere, som havde valgt en faguddannelse, og som havde opnået den kontakt med samfundet, som vi i politiet altid har gjort til vores adelsmærke: "Politiet skal udgøre et bredt udsnit af den danske befolkning".

Hvorfor udeblev disse persongrupper pludselig fra ansøgerfeltet? Svaret burde være indlysende, og kræver ikke den store ledvogtereksamen – håndværkeren havde simpelt hen ikke råd til at gå ned på SU fra en håndværkerløn på estimeret 35.-40.000 kroner om måneden samtidig med, at han/hun måske havde stiftet familie med børn og etableret sig i eget hus med videre.

Drengedrømmen om en karriere i politiet forsvandt som dug for solen – forståeligt, men ærgerligt, at miste muligheden for en formentlig kompetent kollega med livserfaring og vant til at omgås mennesker i sit daglige virke. For at komme endnu mere salt i såret blev bacheloruddannelsen afskaffet, og uddannelsen blev normeret til to år for at skaffe flere betjente på gaden.

"En forringelse af uddannelsen" blev der råbt og skreget, men vi var spændt for den politiske stridsvogn, der dikterede flere betjente, og det kunne ikke gå hurtigt nok. Set med borgernes øjne var det en god disposition, da flere synlige betjente var lig med større tryk, og yderligere blev det nære politi pludselig indgangsbonnen, og der blev oprettet lokale politistationer rundt om i landet. Borgerne fik en luns kød, og alle var tilfredse.

Jeg har tit undret mig over, hvorfor SU'en ikke blev rullet tilbage til løn under uddannelse, når nu bacheloruddannelsen blev sendt til hjørne. Hvis politiet skal udgøre et bredt udsnit af den danske befolkning, kan løsningen kun være, at kommende politielever aflønnes som før, at SU blev et begreb i dansk politi.

Er det kun min ønsketænkning, at det ville kunne lade sig gøre ud fra devisen: "Hvor der er vilje – er der vej"? Hvordan forholder Politiforbundet sig til spørgsmålet: SU kontra løn under uddannelse? ■

### SVAR

fra forbundsformand Heino Kegel:

#### Kære Palle

Tak for dit indlæg. Politiforbundet er meget enig i dine synspunkter.

Vi mener også, at der skal være løn under hele politiuddannelsen. Det er en mærkesag, som jeg jævnligt fremfører over for justitsminister og retsordførere, når jeg mødes med dem.

Politiforbundet mener, at det vil styrke politiets rekrutteringsmuligheder, hvis SU'en på skoleopholdene blev afskaffet, for – som du selv skriver – er det ikke alle, som gerne vil være politibetjent, der har råd til at være på SU, hvis de allerede har stiftet familie og har faste udgifter til hus, bil med videre.

Vi har gennem de senere år presset politisk på for at få fjernet SU'en og er også blevet mødt med forståelse, men der desværre endnu ikke nogen, der har fundet økonomien til at gennemføre det. Men vi har ikke opgivet ønsket. Tværtimod. Politiet oplever i disse år stigende vanskeligheder med at rekruttere tilstrækkeligt med studerende til politiskolen, og derfor er afskaffelsen af SU på uddannelsen en oplagt mulighed, som politikerne seriøst bør overveje. Vi skal sikre, at dansk politi også fremadrettet kan tiltrække tilstrækkeligt med ansøgere – også gerne dem, der har lidt flere år på bagen og en anden uddannelse med i bagagen. Derudover mener Politiforbundet, at politiuddannelsen skal forlænges og fagligt styrkes, for at dansk politi bliver bedre rustet til at agere i et stadigt mere komplekst kriminalitetsbillede. ■



Ring til os på  
**66 12 94 48**



## Du kan rejse verden rundt!

Vores Årsrejseforsikring dækker dig, uanset hvor du rejser hen...

### Lad dig ikke begrænse - det gør vi i hvert fald ikke...

Vi ønsker, at du passer godt på dig selv og din familie, når du rejser på ferie, og det kan du gøre ved at pakke vores Årsrejseforsikring med i din kuffert.

Vi sætter ikke grænser for din rejse, for vores Årsrejseforsikring dækker:

- i hele verden
- hele døgnet
- hele din husstand

Årsrejseforsikringen dækker bl.a. afbestilling, ved sygdom og tilskadekomst, hjemtransport og bagageforsinkelse.

Strækker din rejse sig ud over 60 dage, skal du kontakte os.

Som en ekstra sikkerhed på rejsen kan du benytte dig af **Popermo Rejsehjælp**. Det betyder, at du døgnet rundt kan få hjælp ved at ringe til **+45 78 79 14 48**.

Har du spørgsmål til Årsrejseforsikringen, eller ønsker du at købe forsikringen, ringer du bare til os på **66 12 94 48**.

Verden er fuld af oplevelser!

Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
[popermo.dk](http://popermo.dk)  
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab  
og er medlem af Garantifonden  
for skadesforsikringselskaber

**popermo**  
VORES FORSIKRING  
medlemmers



# En rigtig god generalforsamling og oplæg til OK24

**Generalforsamlingen** den 20. april i Mødecetret i Odense fik et rigtig godt forløb med en god debat samt gode beslutninger.

Formanden aflagde på bestyrelsens vegne en meget fyldig beretning.

(Beretningen på syv sider er lagt på hjemmesiden). Hovedpunkterne var samarbejdet med Politiforbundet, som det mest væsentlige.

Samarbejdet i CO10 var også på dagsordenen, herunder arbejdet med OK24 og reguleringen af pensionerne i forbindelse med en aftale om OK24. Herunder omtales reguleringen af vores pensioner. Det er altafgørende, at alle midler, der anvendes eller afsættes til egentlige lønformål, også skal indgå i reguleringen af pensionerne. Ellers kommer pensionerne igen bagud i forhold til den samlede lønregulering. Der er, som tidligere omtalt, beregnet en manglende regulering på 1,79 procent af pensionerne for perioden 2008 til 2018.

Der var flere spørgsmål til beretningen, og af den gode og fyldige debat fremgik det klart, at deltagerne var mest bekymret om problemerne omkring samarbejdet med Lån & Spar Bank

samt det faldende medlemstal i Politipensionisternes Landsforening.

Formanden svarede, at problemerne vedrørende Lån & Spar ikke er glemt, men blot lagt i bero indtil videre. Landsforeningen er bekendt med fem eksempler på medlemmer, der er blev frataget retten til at være fordelskunde. Vedrørende faldet i antal medlemmer svarede formanden, at der arbejdes energisk på flere fronter og med diverse informationsmaterialer for at få nye pensionister til at melde sig ind.

Bestyrelsen havde foreslået vedtægtsændringer til paragraferne 8 og 15. Den første angår kredsinddelingen, da kreds 12 (Bornholm) ikke længere kan danne en selvstændig kreds. Den foreslåede ændring blev vedtaget. Det betyder, at medlemmer nu kan tilknyttes Landsforeningens centrale organisation med de samme vedtægtsmæssige rettigheder som øvrige medlemmer.

Ændringen i paragraf 15 blev også vedtaget, hvilket nu giver andre politirelevante interesseorganisationer, hvis formål og etik ikke strider mod Landsforeningens, mulighed for at benyt-

tes Landsforenings hjemmeside til relevante meddelelser efter hovedbestyrelsens godkendelse.

Landsforeningens regnskab blev godkendt med diverse kommentarer, idet det underskrevne og reviderede regnskab indeholdt enkelte tekniske fejl. Det blev vedtaget, at kontingent fra 2024 stiger til 200 kroner årligt (i dag er det på 180 kroner), samt at medlemstilskuddet til kredsen blev på 40 kroner pr. medlem.

Landsforeningens generalforsamlingen i 2024 er aftalt til torsdag den 18. april 2024.

(Hele referat fra generalforsamlingen er lagt på hjemmesiden).

Arbejdet med OK24 er godt i gang. Der arbejdes på, at der kan oplystes fælles aftalekrav, som alle pensionistorganisationer kan støtte.

Aftalekravene skal være afleveret i CO10 senest den 31. august 2023.

Med venlig hilsen  
*Hans Agerbo Jensen,*  
*næstformand*

## VÆRD AT VIDE

### VI GRATULERER\*

#### 25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

##### 1. JULI 2023

Pk. Carl Aage Sværd, Grønlands Politi  
Pa. Rudi Gregers Schmidt, Grønlands Politi  
Pa. Peter Riddervold, Midt- og Vestsjællands Politi  
Pa. Henrik Gravlev Bertelsen, Nordjyllands Politi  
Pa. Jan Rønne Hermansen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

#### 25-ÅRS POLITIJUBILÆUM

##### 1. JULI 2023

Pk. Bjørn Georg Bjerregaard, Grønlands Politi  
Pa. Jesper Skytte Christensen, Københavns Politi  
Pa. Anders Baltzer Hansen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

##### 1. AUGUST 2023

Pa. Stella Hartmann Morell, Østjyllands Politi

#### 25-ÅRS STATSJUBILÆUM

##### 2. JULI 2023

Pa. Tom Joachim Olsen, Grønlands Politi

##### 11. JULI 2023

Pa. Henrik Loose, Københavns Politi

##### 21. JULI 2023

Pa. Jesper Toft Jyde, Sydøstjyllands Politi

##### 25. JULI 2023

Pa. Morten Skov Lassen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

##### 27. JULI 2023

Pk. Kristian Agne Bülow Rasmussen, Københavns Politi

##### 1. AUGUST 2023

Pa. Søren Riis Lendal, Nordsjællands Politi

##### 16. AUGUST 2023

Spec.kons. Catharina Ronnié Henriksen, NSK

##### 29. AUGUST 2023

Spec.kons. Jonas Valentin-Hvidberg, Rigspolitiet

##### 31. AUGUST 2023

Pa. Morten Kruse Thomsen, Midt- og Vestjyllands Politi  
Spec.kons. Ole Rosendal Pilgaard, Rigspolitiet

#### 40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

##### 1. JULI 2023

Operator Lars Winther-Nielsen, Nordjyllands Politi

##### 6. JULI 2023

Ktfm./T. Else Marie Thøgersen, Nordjyllands Politi

##### 1. AUGUST 2023

Pa. Søren Sørensen, Bornholms Politi

Kons. Steen Foged, Fyns Politi

Pa. Troels Mogensen, Fyns Politi

Pa. Henrik Ditlev Petersen, Københavns Politi

Pa. Johnny Niels Mikkelsen, Københavns Politi

Pa. Michael Sonny Æbelø, Københavns Politi

Pa. Per Jensen, Københavns Politi

Ka. Per Odgaard, Københavns Politi

Pa. Peter Wegener, Københavns Politi

Pa. Stig Flemming Lensbøl, Københavns Politi

Spec.kons. Birgitte Lyngsøe, Københavns Vestegns Politi

Pa. Ole Bording Hovøre, Københavns Vestegns Politi

Ka. Per Hedeman, Københavns Vestegns Politi

Pk. Peter Grønbek Nielsen, Københavns Vestegns Politi

Pa. Annemarie Pedersbæk, Midt- og Vestjyllands Politi

Spec.kons. Finn Godiksen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Lars Schou Lyhne, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Leif Odgaard Mæng, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Per Vestergaard, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Bo Christensen, Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. Pia Fenger, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Kristian Nørgaard Thomsen, Nordjyllands Politi

Pa. Torben Aaes Nielsen, Nordjyllands Politi

Pa. Michael Pedersen, Nordsjællands Politi

Ka. Rene Letvad, Nordsjællands Politi

Pa. Søren Kjær-Nielsen, NSK

Spec.kons. Otto Hornbøll, Rigspolitiet

Pa. Bent Jepsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Ka. Karsten Vinther, Syd- og Sønderjyllands Politi

Kons. Tommy Ritter, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pa. Uffe Johansen, Sydøstjyllands Politi

Spec.kons. Lars Jung Juul Andersen, Østjyllands Politi

Pa. Tom Nielsen, Østjyllands Politi

#### 40-ÅRS POLITIJUBILÆUM

##### 1. AUGUST 2023

Kons. Carsten Moesgaard, Fyns Politi

Spec.kons. Frank Rosenstrøm, NSK

Pa. Jimmy Haug Andersen, Rigspolitiet

Kons. Kim Nørgaard, Sydøstjyllands Politi

#### 40-ÅRS STATSJUBILÆUM

##### 5. JULI 2023

Ktfm./T. Tina Ravnsbæk Holm Hansen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

##### 25. JULI 2023

Pa. Jane Sørensen, Rigspolitiet

##### 1. AUGUST 2023

Pa. Niels-Erik Baadsgaard, Bornholms Politi

Kons. Helge Duif, Fyns Politi

Pa. Anders Stig Helms, Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Henrik Sønderkov, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Tommy Byrial Jørgensen, Østjyllands Politi

#### 50-ÅRS STATSJUBILÆUM

##### 1. AUGUST 2023

Pa. Peter Grønvold, Grønlands Politi

\*Vi tager forbehold for de ændringer, der kan ske i data, mens bladet er under produktion.

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Dine børn er automatisk dækket, og din ægtefælle kan købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)

**PFA**  
Mere til dig



FOTO: JUMESTORY

## KIGGER DU LIGE IND?

### Denne gang er det ikke chefen, der spørger!

Det er derimod vores ferieboliger, som har lyst til, at du kigger forbi. Hvis du ikke allerede har været logget ind i Bookhus, vil Politiforbundet gerne invitere dig ind i vores verden af ferieboliger.

Vi tilbyder noget for enhver smag; skønne sommerhuse i Danmark, solrig ferie i Malaga, smukke bjerge i Østrig eller oplevelsesrige Berlin og stemningsfulde København.

### Politiforbundet har brug for DIN hjælp.

Log ind i Bookhus, opdater dine oplysninger og tilmeld dig vores nyhedsbrev.

### Så er du førstevælger til de gode tilbud.

Fremover vil der ca. en gang om måneden udsendes en kort nyhedsmail med mulighed for "last minut" rabatter.

Vi håber at "se" dig i Bookhus.

Politiforbundet ønsker dig en rigtig god sommer.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**  
Jakob Boserup

**Redaktion**  
Stine Svarre Gaardhøj,  
kommunikationschef

Karina Numelin Bjørnholdt,  
redaktør

Anne Nyhus Haurum, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**  
Heino Kegel

**Layout**  
ThinkCreative  
**Tryk** Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.  
**Oplag** 14.500 stk.  
**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

**Næste materialedeadline:**  
8. august 2023

**Redaktion og ekspedition**  
Gl. Kongevej 60,  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

### Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

### Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk), så du stadig kan modtage dit fagblad.



POST

PP

DANMARK

Magasinpost UMM  
ID 42 300



[dansk-politi.dk](http://dansk-politi.dk)

# DANSK POLITI

## Meget mere end et fagblad

Fagbladet DANSK POLITI går i dybden med historierne. Vi stiller skarpt på politiets hverdag og vilkår. Du får perspektiv, viden og reportager. Men fagbladet DANSK POLITI er mere end det fysiske blad. På Facebook og Twitter samler vi løbende op på emner med politifaglig relevans, og på hjemmesiden [dansk-politi.dk](http://dansk-politi.dk) har vi historier, som ikke skulle vente på bladets deadline.

*Du er altid velkommen til at tippe redaktionen om en historie fra politiets verden, som du mener, vi bør se nærmere på!  
Skriv til os på [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)*

Og følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi  
Twitter: @danskpoliti