

**FRA
PANSERSVIN
TIL VEN**
- forebyggelse
der virker

**NÆRHED
PÅ HJUL**
- kan godt
give mening

**DANSK
HUNDEEKSPERTISE**
- hjælper libanesiske
kolleger

NYT FRA POLITIFORBUNDET

Frustrerede
køreprøvesag-
kyndige

Trivselsmåling
med mere dybde

02/2019

DANSK POLITI



Beredskabet *uden* initiativ:

**For meget action
og analyser og
for lidt politinæse?**

Den rigtige NÆRHHED



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

I denne udgave af DANSK POLITI er der en artikel med to ildsjæle fra Silkeborg, som så fint beskriver, hvorfor danske politifolk er en gave til samfundet.

Den viser samtidig, hvor afgørende og helt centralt det er at give plads til politifolkenes egen faglighed.

Jeg håber meget, at såvel justitsminister som retspolitikere og arbejdsgiver vil læse artiklen, fordi de således bliver mindet om, hvor stor en værdi de ansattes faglighed og selvstændige opgaveløsning er for det danske samfund.

Vi har et politi, som er helt fantastisk, fordi det udgøres af politifolk, som vil gøre en forskel og kan tænke selv.

Det er om noget årsagen til, at vi kan bevare et trygt, tillidsfuldt samfund – trods kaotiske år, globalisering, utryk fremtid, angreb på velfærdssamfundet, opbrud, terror og mange af de andre sorte skyer i horisonten.

Jeg synes faktisk, at det er en rød tråd gennem hele velfærdssamfundet.

De steder, hvor de ansatte får lov til at sætte deres faglighed i spil, til at tænke og agere selvstændigt, hvor de får lov til at gøre en forskel og vise engagement. Det er de steder, hvor velfærdss Staten bærer allerbedst.

Det gælder såvel på sygehuse, som i skolen og hos politiet.

Vi har så dygtige og engagerede ansatte, at de vitterligt ikke bare gør en forskel – men er den store forskel.

Jeg ville ønske, at politikere og arbejdsgiver har det i baghovedet næste gang, det kribler i fingrene for at hyre et konsulentfirma ind til at ødelægge selvstændigheden og fjerne omsorgen i regnearkets hellige navn.

Jeg håber, at de gør sig det klart, når de laver detailstyring af den offentlige sektor.

Detailstyring, målstyring, politisk styring er ikke vejen frem.

Det kvæler al den motivation og faglighed, som faktisk gavner alle.

Som gør FORSKELLEN.
Det er sigende, at politifolk, ligeså vel

”

Vi har brug for et politi, også i beredskabet, som kan agere selvstændigt og fagligt. Vi vil have politifolk, som også får lov at bruge instinkt, politinæsen og være tæt på borgerne. Som ikke bare bliver sendt rundt efter en stram tidsplan med lige dele udrykning og sagsbunkebehandling.

som deres forbund, altså Politiforbundet, i årevis har påpeget gang på gang, at borgernærhed, tid til den forebyggende snak, eget initiativ med videre vil løse en lang række af de konflikter og ødelæggende tendenser, vi ser i samfundet i dag.

At nærvær og selvstændig brug af faglighed er vejen frem.

I den forbindelse tænker jeg særligt på de politiske toner om, at nærheden til borgerne skal tilbage.

Faktisk ville den aldrig være forsvundet, hvis I havde lyttet fra start.

Og skal nærværet tilbage, så skal det gøres ordentligt.

Ikke ved at diktere timeantal på mobile politistationer, så det bliver produktionsorienteret, men ved at lade politifolkene selv agere med initiativ og fagligt skøn af, hvornår det giver mening at rulle ud. En mobil politistation kan ikke gøre det ud for nærhed. Det kan politifolk med tid, initiativ og faglighed derimod.

De to politifolk fra Silkeborg fortæller

i artiklen, hvordan de får skabt relationer og tillid til udsatte unge og deres familier, og hvordan de får kendskab til en lang række sager, fordi de har tiden til at tale og bruge deres faglighed.

De samme politifolk sætter det op mod de to timer, de skal holde ved Rema med kredsens mobile politistation, hvor det ofte er alibi-nærhed og følelsen af at være en zoologisk have, der udstiller uniformen.

De to kan gøre så meget godt med deres tid, og det gør de. De brænder og får ejerskab og har en stolthed. Men når tiden stjæles til dikterede indsatser og politiske projekter, så ryger ejerskabet, kaldet, fagligheden og nærværet.

Så ryger den største værdi, vi har i samfundet – nemlig en offentlig sektor, hvor faglighed, dygtighed, selvstændighed og omsorg er omdrejningspunktet – ikke stopuret eller bundlinjen.

Fagligheden skal sættes fri, ikke reguleres, den skal ikke effektiviseres ned til sokkeholderne eller trækkes efter en snor.

Det gælder også i forhold til ledelsen.

Den skal også sættes fri og have ledelsesrum til faglighed og personaleledelse.

Politikere og arbejdsgiver skal skabe et rum for faglighed, de skal tildele ressourcerne og lave lovgivningen. De skal bygge fundamentet under fagligheden. Men de skal ikke kontrollere og styre den.

Det er meget afgørende.

Når jeg et andet sted i denne udgave af DANSK POLITI ser, hvordan beredskabet er gået fra at være et sted med initiativ, engagement og frihed til at bruge politinæsen, til det vi mange steder oplever i dag, så skræmmer det mig.

For det er alt, hvad politifolkene og jeg selv i årevis har advaret mod.

Vi har brug for et politi, også i beredskabet, som kan agere selvstændigt og fagligt. Vi vil have politifolk, som også får lov at bruge instinkt, politinæsen og være tæt på borgerne. Som ikke bare bliver sendt rundt efter en stram tidsplan med lige dele udrykning og sagsbunkebehandling.

Det kvæler initiativet.

Beredskabet har i årevis betalt mange regninger i politiet – ikke mindst for den vanrøgt af styrke- og timetallet, som barberede så mange årsværk væk, og som kostede så meget nærhed til borgerne. Nu er vi tilbage på sporet igen, men det betyder også, at vi skal til at rette op på og prioritere beredskabet. Det er nøglen til nærheden, og det kræver tid og faglig frihed. Det er gennem beredskabet, at politifolk formes og får deres praktiske faglige ballast. Det er her, de møder borgere første gang i alle situationer. De skal have tiden til at lære, uddanne sig og forstå, at faglighed og selvstændighed er nøgleværdier for dansk politi. Og for samfundet.

Faglighed er retten til at bruge de redskaber, det engagement og den viden, man har med sig. Også til at vurdere situationerne selv.

Det håber jeg, at alle forstår, og at vi vil fortsætte udvidelsen af politiet i den ånd. ■



Når en ung eller en gruppe unge går fra at råbe "Hey pansersvin" til at sige "Hej Niels", så er det virkelig en sejr," siger Niels Gøttler.

Sammen med kollegaen Jesper Bang står han for de forebyggende indsatser for udsatte unge i Silkeborg. De hjælper de unge rødder ind i voksenlivet uden kriminalitet. De unge kender dem, har tillid til dem og tør betro sig til dem.

22



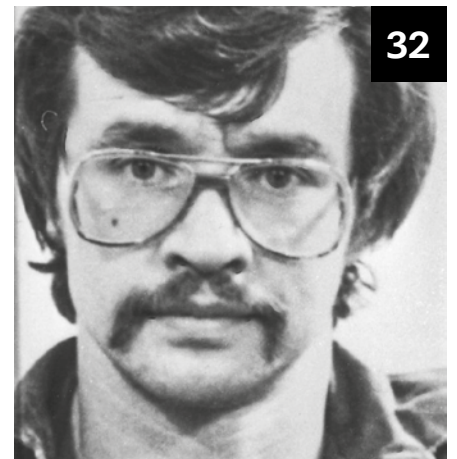
28



6



12



32

”

Initiativesagerne findes stort set ikke. Når ikke vi brandslukker, så sagsbehandler vi. Jeg tror, politiet er ved at miste meget store værdier. Vi er ved at miste dét, som borgerne forbinder med tryghed.

Dan Søberg, tillidsrepræsentant i Østjyllands Politi

Indhold

- 6** Politinæsen er på vej ud af beredskabet
- 11** **Redaktionens fokus:** Travlhed og hvad politifolk kan tåle
- 12** Mobile politistationer bør bruges med omtanke
- 18** Ja-hatten er på – men drop det rigide
- 20** Ny hjemmeside i en ny digital virkelighed
- 22** Niels og Jesper hjælper udsatte unge på rette spor
- 28** Danske og libanesiske hundeførere i tæt samarbejde
- 31** Kort Nyt
- 32** **Politihistorie:** Med trang til at dræbe
- 35** Kort Nyt
- 36** Kort Nyt Bøger
- 54** Debat
- 56** Værd at vide



Politinæsen er på vej ud af beredskabet

TEKST NICOLAI SCHARLING OG KARINA BJØRNHOLDT
FOTO CHILLI FOTO



Beredskaberne er pressede, nedprioriterede og overstyrerede, og bekymringen går på, at det fri initiativ og fagligheden er ved at gå fløjten. Sådan lyder det fra flere af de beredskaber, som DANSK POLITI har talt med.

Et politi uden instinkt.

Overstyring. Farvel til det fri initiativ. Sådan lyder det fra tillidsfolk i beredskaberne i flere af landets politikredse. De melder om et politi, hvor patruljerne styres stramt af drift og analyser, og hvor overskydende tid bruges på sagsbehandling af bunker. Ejerskabet, politinæsen og de gode sager er der ikke tid til. Det er demotiverende og betyder, at politiet faktisk er ved at forandre kulturen i beredskaberne væk fra selvstændig tænkning og nærhed til borgerne, advarer flere.

Der er overstyring af patruljerne. Initiativsager er en død sild. Motivationen bliver dræbt.

Ovenstående er nogle af de mange udsagn, DANSK POLITI har mødt ved en rundringning til tillidsfolk i beredskaber og patruljetjenester i landets politikredse.

Der er en generel følelse af, at man er ved at forandre værdisættet og kulturen i politiet, samt at det måske får store konsekvenser på den lange bane.

- Vi er ved at skabe et politi uden instinkt. Det er hårdt sagt. Men det er dét, jeg frygter. Vi kører rundt efter en meget stram overstyring, og sager med frit initiativ hører til sjældenhederne. Det betyder også, at de politifolk, som vi uddanner i dag, har et andet syn på arbejdet, end vi havde for bare 10 år siden.

Sådan lyder det blandt andet fra tillidsrepræsentant Stefan Skouboe Nielsen fra Sydøstjyllands Politi.

Han er 32 år og har 10 års erfaring med politiarbejde, men alligevel ser han meget store forskelle i måden at arbejde på i dag sammenholdt med tidligere.

- Politinæsen er bare ikke i spil på samme måde som før. Vi bliver sendt rundt og brugt i forhold til dér, hvor analyserne siger, at vi bedst bruger tiden. Og det er også fint med analyser, men de skal være et supplement, ikke det eneste som gælder, siger han.

Motivationen forsvinder

Tillidsrepræsentanten i beredskabet i Nordjylland, Michael Palmgren Madsen, er enig.

- Motivationen bliver pillet ud af os. Der er overstyring, hvilket virkelig er demotiverende. Jeg drømmer om, at vi igen får tid til målrettet patruljering. Altså at vi kan dykke ned i eksempelvis narkosager. Vi ville støve så meget op, og vi ville få et fagligt boost. Vi bliver detailstyret efter beredskabsanalyser med fokus på responstid, samt kviksager og andre – ofte – meningsløse opgaver. Det ville øge motivationen, såfremt der var fokus på de gode initiativsager, kollegerne selv kunne opdrive inden for emnerne færdsel, berigelse samt narkokriminalitet. Det ville ligeledes give den enkelte politimand et fagligt boost, siger Michael Palmgren.

Han er 40 år og synes, der har været en lang nedadgående udvikling for fagligheden i beredskabet i forhold til, da han selv startede i politiet.

- Det er, som om man piller meningen ud af noget, som ellers er krumtappen i politiet, siger han.

Ungt beredskab

- I dag kører beredskabet bare fra en opgave til en anden. Når der endelig kommer lidt luft, slikker man sårene og tager sjældent en opgave af egen drift, fortæller Rune Sass Eriksen, der kører Romeopatrolje i Nordsjælland.

Han fortsætter:

- Grundet den store mængde elever vi får ind, så er vi





i gang med at få et meget ungt beredskab, og det tegner til, at der bliver københavner-tilstande i provinsen. Dette, sammenholdt med færre patruljer, gør, at kollegerne bliver vænnet til at blive styret og ikke til at bruge politinæsen som før i tiden.

Bekymret over udviklingen

Politiforbundet har lige siden politireformen i 2007 advaret om, hvor vigtigt det var at prioritere beredskabet. Ikke nok med, at det skulle være selv bærende, det skulle også være i stand til at agere opsøgende og borgernært.

- Det er bare ikke sket. Vi har advaret igen og igen. Vi har sagt: Husk nu beredskabet. Det er hér, borgerne ser politiet. Det er dem, som kommer, når de kalder. Det er herfra, vi skaber den første tillid til politiet. Folk skal kende politiet som andet end blå blink og udrykning, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Han er bekymret over udviklingen.

- Det lander nemlig lige ned i det, vi er så stolte af, og som alle kigger misundeligt efter hos os, fordi vi har et politi, som agerer selv, tænker selv, har fagligheden med sig, som ikke er robotter. Det er sådan, vi har skabt tillid i samfundet, og det er dét, vi måske er ved at fjerne fra beredskaberne, som ellers er indgangen til og uddannelsesstedet i politiet.

- På den lange bane kan det være farligt, fordi vi ændrer kulturen og værdierne. Der skal være plads til politinæsen og det fri initiativ i beredskabet. Generelt handler det om, at udvidelsen af politiet skal fortsætte, og at der skal kanaliseres ressourcer og timer ned i beredskabet. Det er blandt andet herfra, man har betalt en høj pris for andre prioriteringer i politiet, siger han.

Farvel til fagligheden

Meldingen fra hovedparten af de politikredse, DANSK POLITI har talt med, bakker op om forbundsformandens bekymring.

Beredskaberne er pressede, nedprioriterede og overstyrede.

- Der er en benhård driftsstyring. Når der endelig er luft, bliver man sat til at lave u10-sager. Altså småsager, man ikke har ejerskab over, og som 10 andre har sagsbehandlet på. Motivationen ryger. Vi er ved at skabe et helt andet politi med et helt andet mindset. Det er ærgerligt, fordi fagligheden nedprioriteres, og borgerkontakten ryger. Vi følger i stedet en styring og jagter produktionstal. For os, der har prøvet noget andet, er det demotiverende,

så vi søger væk. For de nye er det en måde, man lærer at arbejde på og bliver uddannet i at være politier på, siger Thomas Jasper, der er tillidsrepræsentant i beredskabet på Fyn. Han begyndte i politiet i 1999.

I Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi kan tillidsrepræsentant i beredskabet, Anders Koefoed, nikke genkendende til en hverdag, hvor måltal og styring er i fokus, og hvor den fri patrulje er stort set ikkeeksisterende.

- Hvis man ikke er sendt ud på en opgave, hedder det sagsbehandling. Ellers har man buffersager med.

Altså mindre opgaver som for eksempel forkyndelser, afhøringer og anholdelser, som man tidligere benyttede lokalpolitiet til. Hos os ligger den opgave nu i beredskabet, fortæller Anders Koefoed.

Han har selv været i beredskabet i cirka 20 år i diverse afdelinger, og han er bekymret for, at man er i færd med at slå initiativet ihjel samtidig med, at kredsens specialberedskaber anvendes mindre og mindre til deres specialer.

- Det er virkelig ærgerligt. Initiativsager kan ofte være vinklen ind i noget andet. Men man kan jo altid fortie et problem ihjel. Vi har ingen specialpatrulje i vores kreds, og derfor har vi heller ikke så mange narkosager. Men det er jo ikke, fordi narkosagerne ikke er derude, vi prioriterer det bare ikke som tidligere.

Beredskabet nedprioriteret

I Østjylland er tillidsrepræsentant Dan Søberg overbevist om, at tiden er mere end overmoden til at styrke beredskaberne.

- Vi har betalt og betalt uden at få noget igen. I dag stopper vi ikke. Vi bliver sendt fra opgave til opgave, og vi har ikke den positive borgerkontakt. Altså dén hvor du standser op og snakker med folk. Dén som virker, siger den 42-årige politiassistent, der har 10 års erfaring som tillidsrepræsentant i beredskabet.

- Initiativsagerne findes stort set ikke. Når vi ikke brandslukker, så sagsbehandler vi. Vi ved, at unge i gadelivet fredag og lørdag aften er et problem, men vi har ikke tiden til at stoppe op og snakke med dem. Jeg tror, politiet er ved at miste meget store værdier. Vi er ved at miste dét, som borgerne forbinder med tryghed.

Ifølge Dan Søberg er beredskabet af en eller anden grund altid blevet forbigået.

- Det gør, at vi reelt kører med samme beredskab i dag som for 10 år siden. Men med flere opgaver. Vi siger, at vi er flere, men det er tal, for vi tæller bare hundepatruljer med, hvad vi ikke gjorde tidligere.

- Vi er faktisk i en situation, hvor bare dét, at vi har en

”

Vi er ved at skabe et politi uden instinkt. Det er hårdt sagt. Men det er dét, jeg frygter.

Stefan Skouboe Nielsen,
tillidsrepræsentant i
Sydøstjyllands Politi



Generelt er der stor tilfredshed blandt tillidsfolkene med, at analyser og data også indgår i planlægningen af arbejdet i beredskaberne. Men det skal bare ikke være eneste udgangspunkt.

- Borgerne møder kun beredskabet, når de bliver standset. Ikke bare for at snakke. Det er ellers ofte på det tidspunkt, at vi får mange gode tip og sager og skaber tillid. Vi er ved at tabe meget store værdier på gulvet, og vi går glip af rigtig meget viden, mener tillidsrepræsentant i Fyns Politi, Thomas Jasper.

ulmende bandekonflikt, er ved at vælte læsset i en grad, så vi skal overveje assistance fra andre kredse. Der er for lidt gadgetid og positiv borgerkontakt, og det er samtidig en arbejds metode, som vi uddanner unge i, og som de tager med sig til andre afdelinger. Jeg tror ikke, at det gavner andre steder, at man ikke har haft oplevelsen af initiativ, gadgetid og fagligt ejerskab, siger Dan Søberg.

Stram styring

Hos flere er der en generel bekymring for, at beredskabet er blevet en slags skraldespand for alt andet, samt et sted folk søger væk fra.

- Der er ingen ro. Vi skifter ofte ledelse, og skal dermed også hver gang indstille os på nye metoder og ideer. Vi bliver styret stramt. Der vokser en ny kultur frem nedefra. Fordi det i dag også er helt nyuddannede, som er vejledere. Det vil sige, at arbejds metoden og tilgangen til politiarbejde forandrer sig i retning af en arbejdsform, hvor nysgerrighed, faglighed og instinkt er på vej ud, siger Stefan Skoubou Nielsen fra Sydøstjyllands Politi.

Hos Københavns Vestegns Politi fortæller næstformand Lars Wolsgaard:

- Beredskabet er mere og mere detailstyret. Det klager kolleger til tider over. Den gamle politinæse, hvor man véd, at på det her tidspunkt på dagen og i det område kan man lave nogle gode sager og samtidig beskæftige

sig med noget, som man særligt interesserer sig for, er blevet langt sværere at udøve. Man bliver styret og disponeret mere stramt. I Vestegnen hedder det nu en vagt- og ledelsescentral. Det fortæller jo også noget om den tiltagende styring.

Han fortsætter:

- Den højere grad af styring kan få nogle til at søge mod andre afdelinger, hvor der er en større selvstændighed indbygget i jobbet. Men kan de så det? Det kan være faren for en ny generation, hvis beredskaberne fortsætter hårdt i samme spor som nu – at de ikke længere selv kan tage styring og tænke selvstændigt. Skal jeg gå til højre eller venstre? Skal jeg prioritere dette eller hint?

I Nordjylland er bekymringen den samme.

- Jeg har advaret igen og igen. Politiarbejde i beredskabet er for rigtig mange ikke længere et kald, men et arbejde. Det, synes jeg, siger alt, fordi politiarbejde generelt er et kald for de unge, som søger ind på uddannelsen. Det bliver bare pilleret hurtigt ud af dem i beredskabet. De lærer at arbejde på en anden måde, fortæller Michael Palmgren.

Går glip af vigtig viden

Det skal påpeges, at alt ikke er entydigt negativt fra tillidsrepræsentanterne. Generelt er der stor tilfredshed med, at analyser og data også indgår i planlægningen af





arbejdet. Men det skal bare ikke være eneste udgangspunkt for arbejdet.

Bekymringen går på, at det fri initiativ og fagligheden er ved at gå fløjten.

- Vi bliver hver morgen sendt ud på motorvejen, fordi analyserne siger, at risikoen for et færdselsuheld og travlhed er størst dér, men hvad hvis der i virkeligheden sker noget bag Bilka i stedet? Vi kører ofte derhen, hvor analysen siger, der sker noget, og ikke altid derhen, hvor det faktisk sker. Hændelser er altså ofte tilfældige og uforudsigelige, siger Stefan Skouboe Nielsen fra Sydøstjylland.

Det er ifølge ham kombinationen af stram driftsstyring og analyser, der fjerner tiden, hvor borgeren er i centrum.

Det vækker genklang på Fyn.

- Borgerne møder os kun, når de bliver standset. Ikke bare for at snakke. Det er ellers ofte på det tidspunkt, at vi får mange gode tip og sager og skaber tillid. Vi er ved at tabe meget store værdier på gulvet, og vi går glip af rigtig meget viden, siger Thomas Jasper fra Fyn.

Lars Wolsgaard fra Vestegnen er enig i, at man med den stramme styring risikerer at skyde sig selv i foden:

- Det er utroligt vigtigt, at politifolk kan arbejde selvstændigt og har flair for at se unormale ting i gadebillede. De analyser, vi arbejder ud fra, stammer jo ofte fra input fra disse dygtige politifolk, der har observeret noget. Hvis du stopper det kredsløb, fordi ingen har tid

eller mulighed for at stoppe op på eget initiativ og undre sig, så kommer der heller ingen gode input til analyseenheden, siger han.

Dimensioneret efter statistikkerne

I Københavns Politi er beredskabet dimensioneret 100 procent efter statistiske målinger af, hvor og hvornår anmeldelserne plejer at tikke ind. Derfor er der heller ikke tid til meget andet end at køre på de 112-udryknings, der modtages. Men det er også intentionen og en strategisk ledelsesbeslutning, forklarer Jesper Bach, der er fællestillidsmand for beredskaberne på Station City og Bellahøj.

- Jeg kan da godt høre, at flere kolleger er kede af, at der ikke er mere tid til at køre fri patrulje, hvor man kan køre efter interesse og udvikle politinæsen. Men som personalsituationen er, har vi ikke luft til det. Første prioritet er at stå til rådighed for alarmcentralen. Det nytter heller ikke noget, at beredskabet genererer en masse ekstra initiativsager, når sagsophobningen i forvejen er så stor, som den er i Københavns Politi, beskriver fællestillidsmanden.

Han er mere pragmatisk end bekymret omkring, at der sjældent er tid til det fri initiativ i det københavnske beredskab.

- Vi er færre patruljer end tidligere, så derfor bliver vi sendt ud til flere opgaver, som skal løses. Hér skal man disponere og tænke selv, så derigennem opøver man også en masse faglighed, siger han.

Værn om nysgerrigheden

I Midt- og Vestjyllands Politi arbejder man, grundet de store geografiske afstande, stadig på ret decentral vis med mange udkørselssteder for beredskaberne. Man lægger stor vægt på at uddanne de unge kolleger i at bruge deres politinæse og skabe initiativsager. Udfordringen er tiden, for beredskabet er ekstremt presset, og week-endvagt hver anden uge er efterhånden normalen.

- Vi er kun lige dem, vi skal være, så fokus er på at få patruljeplanen til at hænge sammen. Vi kan ikke bare tage på værtshuskontrol en hel aften, selvom vi har en udfordring et sted i nattelivet. Vi ved, at vi vil blive belastet af noget andet i den modsatte ende af kredsen, som vi bliver nødt til at køre til, fortæller Mikkel Bunch Bertelsen, der er uddannelseskoordinator i beredskabet.

Alligevel giver det mening at uddanne de unge i at lære at skønne selv, pointerer han.

- Såvel ledelse som politiforening støtter op om de kulturbærere, vi har i beredskabet. Som viser vejen og stadig finder tid til initiativsager. Vi har for eksempel lige givet et kvalifikationstillæg til en forholdsvis ung mand i beredskabet, som netop gør dette.

- Hvis vi kun kører til anmeldte opgaver, så bliver vi blinde af at køre fra a til b. Det betyder enormt meget, at politifolk er i stand til at kunne tænke selv, lære at danne hypoteser og grave dybere. Som har en nysgerrighed til selv at opsøge sagerne, siger Mikkel Bunch Bertelsen. ■

Sådan gjorde vi:

DANSK POLITI har ringet til tillidsfolk i beredskabet/patruljetjenesten i ni af landets 12 politikredse.

- De er blevet spurgt til arbejdsform.
- Muligheden for initiativsager.
- Oplevelsen af travlhed.
- Arbejdsmiljø.
- Samt de er blevet bedt om at forklare, hvordan tilstanden er og opleves.

Beredskabet var tidligere højt prioriteret. Den mest synlige del af politiet er nemlig de patruljebiler, som kører på gaden døgnet rundt, og som rykker ud, når borgerne kalder. **DANSK POLITI** kunne dog i 2017 dokumentere, at der netop fra beredskaberne er forsvundet flere tusinder af årsværk til andre steder og sagstyper i politiet. Dertil kommer, at beredskabet i dag har langt flere og mere komplekse sager. Eksempelvis viser en ny opgørelse, at hver ottende sag, eller 12,5 procent af alle tilkald, i dag handler om psykisk syge mennesker, samt at antallet af tvangsindlæggelser er steget voldsomt. Samtidig bliver beredskaberne yngre og yngre, og mange vejledere har ofte selv kun få års erfaring.

Redaktionens fokus:

Travlhed og hvad politifolk kan tåle

TEKST CHEFREDAKTØR NICOLAI SCHARLING

Engang interviewede jeg to yngre mandlige politiassistenter i Sønderborg. De var blevet sendt ud til noget, de troede var et husspektakel.

Da de ankom til lejligheden, sad en mand og græd på en sofa, og en anden mand forsøgte at holde ham i ro. I værelserne ved siden af lå mandens døde børn. De var i børnehvealderen. Han havde dræbt sine egne børn. Det var en dybt tragisk og en forfærdelig udgang på en skilsmisse.

Opgaven var en af den slags, som sætter dybe spor og ar i politifolk mange år efter. Som planter grimme frø, der er svære at holde ude af eget privatliv, og som vokser op, gør ondt i sjælen og nærer en dyb angst.

Den ene af de to politifolk havde i øvrigt selv børn. Han fortalte, hvordan han bagefter hver aften – igen og igen – gik ind til dem for at sikre sig, at de havde det godt. Han kunne ikke slippe billedet af de døde børn i værelserne.

Jeg kom til at tænke på interviewet for ny-lig. Eller særligt den del, hvor de to politifolk fortalte, hvordan den vagthavende havde reageret. Han havde i dagene efter trukket

dem ud af den almindelige drift og sørget for, at de kørte patrulje sammen. De sad altså i deres politibil, sammen og på arbejde, og kunne bearbejde oplevelsen.

Det var guld værd, fortalte de. De følte stadig, at de var til stede, at de var en del af arbejdspladsen, men de fik ro og mulighed for at bearbejde oplevelsen.

Psykologiske støttetiltag, og alt det andet, var også vigtigt og fungerede. Men prikken over i'et, dét, der virkelig hjalp dem, var arbejdspladsens og ledelsens reaktion. Det var forståelsen.

Den siger noget om omsorg, forståelse, empati og GOD LEDELSE.

Når jeg tænker på interviewet dengang, skyldes det en række sager, jeg enten selv har skrevet om eller har hørt omtalt i Politiforbundet.

Det er sager, hvor relativt unge politifolk har været ude for traumatiserende og alvorlige hændelser og efterfølgende er blevet langtidssygemeldte eller sygepensioneret.

I nogle af de sager har der ikke været samme forstående

og klartseende vagthavende, ledelse eller arbejdsplads.

Jeg kom også til at tænke på de to politifolk i Sønderborg, da jeg i dette blad interviewede tillidsfolk i politikredsene omkring arbejdet i beredskabet. I dag er beredskabet et hektisk sted, hvor politifolkene sendes rundt fra tilkald til tilkald.

Jeg er ikke sikker på, at tiden til at trække dem ud, som dengang i Sønderborg, er til stede i dag.

Tiden er der måske slet ikke til at forstå, at inde i alle politifolk er der et bæger, som stille og roligt bliver fyldt op, uden at man nødvendigvis kan se eller mærke det, før det flyder over. Det er her, at ledelse, vagthavende og kolleger skal hjælpe med at sige fra og sørge for ro.

En ny sag fra efteråret med en 42-årig politiassistent illustrerer meget godt vilkårene. Han var i oktober ude til en sag, hvor en dreng havde hængt sig, og hvor han skulle underrette moderen. Dagen efter stod han med en mand, som var sprunget ud fra 2. sal, men stadig var i live, og forsøgte at skære i sig selv. Og dagen efter igen var det to personer, som i et slagsmål var røget gennem et vindue. De blødte kraftigt og opførte sig truende og voldsomt. Det er tre voldsomme hændelser lige i halen på hinanden.

Det er tre skvulp ned i bægeret.

I dag er politiassistenten langtidssygemeldt.

Enkeltvis kunne han måske have tålt episoderne. Men kombineret, og sammen med alt det andet som har hobet sig op, flød bægeret over.

Jeg tror, at det er virkeligheden mange steder i politiet i dag – fordi der er travlt, og fordi politifolk ofte selv ikke er klar over, hvor voldsomt det, de har oplevet, er.

Der er i den grad brug for, at andre træder i karakter og giver dem roen. Måske ligefrem dikterer roen, samtidig med at de stadig føler, at de er en del af arbejdspladsen.

Ellers vil sager som ovennævnte blive en af mange.

Og de ramte og sygemeldte politifolk vil blive stadigt yngre.

På DANSK POLITI vil vi efter sommerferien forsøge at lave en opgørelse over antallet af nyere sygesager, årsagerne og udvikling i alderen på dem, der rammes.

Om man derfra kan læse om et mere travlt og stramt styret politi mellem linjerne, vil tiden vise. Men der er i hvert fald grund til at være bekymret. ■





Den mobile politistation i Midt- og Vestjyllands Politi er en mandag eftermiddag i marts parkeret på Remas p-plads i Silkeborg – lige over for et socialt boligbyggeri, der er på regeringens ghettoliste. Der er dog ikke mange borgere, der lægger vejen forbi før eller efter deres indkøbstur.

MOBILE POLITI- STATIONER BØR BRUGES MED OMTANKE

Landets politikredse har siden efteråret været politisk pålagt at rulle ud med en mobil politistation med jævne mellemrum. Formålet er at være synlige og tilgængelige over for borgerne. Men giver konceptet overhovedet politifaglig mening? Ja, det kan det godt, viser en rundringning til kredsene. Men det kræver, at de mobile politistationer benyttes med omtanke, ellers kan det nemt føles som spild af tid i en travl hverdag.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Der er både gode og dårlige oplevelser med de mobile politistationer, hvis man spørger de politifolk, der koordinerer opgaven eller bemander køretøjerne.

Politikredsene skal ud at køre med de mobile politistationer minimum to gange om ugen som led i regeringens tryghedspakke "Tryghed og Nærhed", der blev lanceret i efteråret 2018.

De dårlige oplevelser er de gange, hvor politifolkene står i flere timer og glor, uden at der kommer nogle borgere, som ønsker at hilse på og få en snak. Det føles som spild af tid, når der er rigeligt med opgaver, som venter hjemme på kontoret. Eller måske kommer der nogle få borgere, ofte med børn, men så er det bare for at se "giraffen". "Kom og klap en betjent", som oplevelsen ironisk beskrives af nogle politifolk.

Andre gange er det tydeligt, at folk bliver mere utrygge end trygge, når de ser den mobile politistation.

"Hvad er der sket?", spørges der ængsteligt.

→
Og så er der de gange, hvor politiet slet og ret



Som det ses på disse billeder, som er fra politikredsens Facebook-sider, gør mange en dyd ud at reklamere for, hvor og hvornår næste stop for deres mobile politistation er. Selve besøgene dokumenteres tillige på kredsens sociale medier. Det er nærmest blevet en del af konceptet med de mobile politistationer.

Der kan dog alligevel være langt mellem borgernes besøg. Det afhænger meget af, om de mobile enheder rykker ud til events, eller der er tale om en eftermiddag på en p-plads i et mindre lokalsamfund, beretter kredsene.

”

Det er altid svært at sige, om vi får et reelt forebyggende udbytte. Det kan jo ikke måles, men det er min overbevisning, at politiets tilstedeværelse påvirker borgernes subjektive følelse af tryghed positivt, og de er altid glade for at se os.

Vicepolitiinspektør Allan Holm, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi



Forskelle og ligheder

Hver gang den mobile politistation i en kreds ruller ud, skal det registreres i POLSAS. Blandt andet hvor turen går hen og hvor længe. DANSK POLITI har forsøgt at indsamle statistik fra de enkelte kredse, men da nogle kredse opgør, hvor mange mandetimer, der er brugt pr. tur, og andre opgør, hvor mange timer den mobile enhed har været ude, giver det ikke et sammenligneligt billede.

Alle kredse oplyser, at de er ude to eller flere gange om ugen med deres mobile enhed. I Københavns Politi kører man dog ud alle ugens syv dage.

I nogle kredse går den mobile politistation på tur mellem lokalpolitistationerne. Andre steder står køretøjet centralt placeret og kan bookes efter behov.

Nogle kredse har flere mobile enheder i deres vognpark, men de fleste har kun én.

Fælles for kredsene er, at de alle gør en dyd ud af at reklamere på sociale medier for, hvornår borgerne kan møde den mobile politistation.



får at vide, om de ikke kan flytte sig, fordi de holder i vejen.

Ventetid på de rigtige køretøjer

Køretøjerne hører også til blandt de mindre gode oplevelser. Langt de færreste kredse har endnu fået leveret den faktiske mobile politistation, der er indrettet med bord og bænke, arbejdsstation, wifi, kaffemaskine samt en markise. Men kredsene har alligevel skullet sætte konceptet i værk. Mange kredse kører derfor i dag rundt i ombyggede ATK-biler eller lignende. Det betyder, at al ophold og dialog med borgerne foregår udenfor, hvilket kan være en kold, blæsende eller våd fornøjelse i Danmark.

- Lige nu låner vi os frem med forskellige køretøjer fra andre afdelinger. Vi glæder os til at få en rigtig mobil politistation, så vi kan fremstå mere professionelt og have mulighed for at invitere borgerne indenfor, siger politiinspektør og linjechef for Forebyggelse, Analyse og Planlægning ved Midt- og Vestsjællands Politi, Michael Flemming Rasmussen.

I løbet af sommeren skulle alle politikredse gerne have fået leveret deres specialindrettede politistation på hjul.

Tryghed og målrettet oplysning

Men i hvilke situationer er det så, at de mobile enheder giver mening for såvel politi som befolkning?

Der er flere sammenhænge, ifølge politikredsene. Det kan være, når der er sket noget utrygt i et område – mange indbrud, bandekonflikt eller da en teenager pludselig døde i et lokalområde, efter han havde indtaget det syntetiske stof MDMA. Så kan politiet rykke ud med den mobile politistation og skabe tryghed, besvare spørgsmål, aflive myter, oplyse om præventive tiltag med videre.

Ved større begivenheder som byfester, messer, kræmmermarkeder, koncerter og sportsbegivenheder er der også masser af musik i, at den mobile politistation er til stede. Mange mennesker samlet på ét sted giver rig mulighed for dialog mellem politi og borgere. Flere politikredse indtænker målrettede tiltag. Eksempelvis havde Sydøstjyllands Politi medtaget kolleger, uddannet inden for MARSIKPOL (Maritimt Sikkerhedskursus for Polititjenestemænd), da den mobile politistation skulle være til stede under en stor bådmesse i Fredericia, for det er oplagt at oplyse om sikkerhed til vands, når nu bådfolk strømmer til fra hele landet.

Andre kredse allierer sig af og til med kommunen, når de rykker ud. Det kan være i forbindelse med præventive tiltag over for indbrud. Politiet oplyser om indbrudssikring, mens kommunen deler gratis tænd-sluk-ure ud. Eller det kan være, at kommunens SSP-medarbejder tager med, når den mobile enhed besøger områder, hvor skoler eller klubtilbud har udfordringer med hash.

- Det er altid svært at sige, om vi får et reelt forebyggende udbytte. Det kan jo ikke måles, men det er min overbevisning, at politiets tilstedeværelse påvirker bor-



”

De mobile politistationer er blevet ophøjet som Guds gave til politiet, når det gælder bandekonflikter. Men det er altså ikke dem, der løser bandekonflikter. Det er en massiv indsats fra beredskabet og fra efterforskningen.

Tillidsrepræsentant Claus Jeslund,
Østjyllands Politi

gernes subjektive følelse af tryghed positivt, og de er altid glade for at se os, siger vicepolitiinspektør Allan Holm fra Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

Genkendelighed er bedst

Politikredsene er som nævnt pålagt at køre ud med de mobile politistationer minimum to gange om ugen. Pr. 1. august er kravet hver anden dag. I forbindelse med regeringens tryghedspakke blev det nemlig også bestemt, at der frem mod 2020 skal være 150 flere politifolk, som beskæftiger sig med det lokale og nære politiarbejde. I takt med den oprustning skal de mobile politistationer oftere ud på vejene. Alle aktiviteter med de mobile enheder skal desuden registreres og dokumenteres i POLSAS.

Politikredsene bemander deres mobile politistationer lidt forskelligt, viser vores rundringning. Typisk er det forebyggelsesfolk eller politifolk fra lokalpolitistationerne, som har opgaven. Men i nogle kredse hjælper beredskabet, færdslen eller andre afdelinger også til. Det fungerer klart bedst, hvis der er nogle gennemgående personer med, som borgerne kan nikke genkendende til, lyder det fra kredsene.

- Hos Sydøstjyllands Politi kan det ikke erstatte den gode lokalbetjent eller nedlægge lokalpolitistationer, men det er et godt supplement, hvor vi stiller os til rådighed. Det er vigtigt at benytte medarbejdere, der brænder for det, og som er gode til at opbygge relationer og komme i dialog med borgerne. Dem, der søger ind i disse forebyggelsesjob, nyder det jo også og kan sagtens se formålet med de mobile politistationer, siger politiinspektør Michael Weiss fra Sydøstjyllands Politi.

Ikke Guds gave til bandekonflikter

De mobile politistationer skal også opsøge såkaldte SUB-områder – særligt udsatte boligområder – ligesom de kan bruges i forbindelse med bandeuligheder. Kritikken fra flere kredse lyder dog på, at de mobile politistationer nærmest er blevet politikernes svar på alt i forbindelse med bandekonflikter. Det kan godt skabe frustrationer. Ét af stederne er i Østjyllands Politi, fortæller tillidsrepræsentant Claus Jeslund på Station Vest, der er placeret i Gellerup. Hér leverer kollegerne mange timer til kredsens mobile politistation. For tiden er den til stede hver dag i en visitationszone i Aarhus som følge af en bandekonflikt.

- De mobile politistationer er blevet ophøjet som Guds gave til politiet, når det gælder bandekonflikter. Men det er altså ikke dem, der løser bandekonflikter. Det er en massiv indsats fra beredskabet og fra efterforskningen, og mine kolleger føler, at de bliver trukket væk fra vigtige banderelaterede opgaver, når de i stedet skal ud at køre med den mobile politistation for at komme i dialog med borgerne. Det er en opgave, der kommer oven i alle de andre, vi har. Visitationszonen ligger ikke inden for Station Vests område, så der er heller ingen genkendelighed for de borgere, som vi møder, fortæller Claus Jeslund.

Han efterlyser en mere overordnet plan for brugen af

”

Den mobile politistation kan give god mening i mange henseender, hvis den bruges rigtigt. Men både vi og befolkningen skal lige finde ud af, hvad det er for en størrelse, og hvordan vi bruger den bedst.

Politikommisær Anders Schütt, Nordsjællands Politi

den mobile enhed i Østjyllands Politi. Herunder en mere fast stab af folk, der bemander den.

- Vi er ved at få opbygget en forebyggelsesenhed i kredsen, men de er langt fra nok folk endnu til at dække alle de timer, som den mobile politistation skal være på vejene, siger han.

Temaer, tips og tilvænning

Netop omtanke, struktur og planlægning er nøgleordene ifølge flere politikredse, hvis opgaven med de mobile politistationer skal give mest mulig værdi for både medarbejdere og borgere. Nogle kredse har for eksempel fundet ud af, at det giver god mening at låse køretøjet af og gå en kort fodpatrulje i området, andre har planer om at medbringe en cykel, så der kan trilles en tur.

- Vi forsøger at tematisere vores ture alt efter lokaliteten. Nogle kollegaer har været lidt skeptiske i begyndelsen i forhold til at skulle ud med den mobile politistation, men typisk er de positive, når de har prøvet at være med. Det giver noget andet at møde borgerne på deres hjemmebane, siger vicepolitiinspektør og leder af Efterforskningsstaben i Fyns Politi, Richardt Jakobsen.

Faktisk kan flere kredse også melde om, at de modtager brugbare tips fra borgerne, når de møder dem ved den mobile politistation. Det kan være alt fra et tip om den inkarnerede spritbilist henne i nummer 12 og lokale parkeringsproblemer til information om pusheren ved skolen.

- Den mobile politistation kan give god mening i mange henseender, hvis den bruges rigtigt. Men både vi og befolkningen skal lige finde ud af, hvad det er for en størrelse, og hvordan vi bruger den bedst, siger politikommisær Anders Schütt, leder af særlig operativ forebyggelse i Nordsjællands Politi. ■

POLITIFORBUNDET: Mobile politistationer kan ikke stå alene

Politistyrken skal fortsat udvides, særligt hvis man vil opnå den borgernære relation, som flere politiske partier har fremlagt flere udspil for i 2018. Tryghedspakker er ikke nok.

Det mener Politiforbundet.

- Dansk politi skal være større, hvis vi skal have sammenhæng og være slagkraftige. Hvis man vil sikre dansk politi og tilfiden i samfundet. Det er ikke nok at sige, at vi kommer i mobil politistation engang imellem. Vi skal være i øjenhøjde med befolkningen – også i det daglige gadebillede, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

- Det er en form for pseudo-nærhed, som godt kan give mening i nogle sammenhænge, men det kan ikke stå alene. Det er ikke rimeligt, at man skal vente på, at politibussen kommer forbi igen, hvis man ønsker at snakke med politiet og ikke bor i en større by med en politistation, supplerer næstformand Claus Hartmann.

Ja-hatten er på

– men drop det rigide

Politiassistenterne Jesper Bang og Niels Gøttler fra Silkeborg har valgt at tage ja-hatten på, når de kører ud med kredsens mobile politistation. Men de håber, at ordningen vil blive grundigt evalueret i slutningen af året, så man sikrer den bedste politifaglige praksis, fremfor at det er en politisk detaljstyring, som sætter kursen.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Klokken er 16 en mandag eftermiddag i Silkeborg. Den mobile politistation i Midt- og Vestjyllands Politi svinger ind på p-pladsen ved Rema på Nørrevænget – lige over for et socialt boligbyggeri, der er på regeringens ghettoliste.

Politiassistenterne Jesper Bang og Niels Gøttler fra afdelingen for Forebyggelse, Nærhed og Tryghed i Silkeborg parkerer den mobile politistation. Det er en specialbygget Fiat Ducato på 3.500 kilo, som tæller både bord og bænke, tv-skærm, pc-arbejdsstation, kaffemaskine og mikroovn. De slår bagdøren op, sænker metaltrappen, starter en PowerPoint-præsentation af politikredsen på skærmen, og så venter de. Og venter.

Der er langt mellem borgere, som prioriterer et stop hos politiet inden eller efter deres indkøb i Rema.

- Det er meget forskelligt, hvor mange vi kommer i dialog med, når vi er ude. Vi har holdt i småbyer, hvor der ikke er kommet et øje, men vi har også været ude i bysamfund, hvor der kom mange, og så er det fedt – jeg sætter stor pris på den positive dialog med borgerne, fortæller Jesper Bang.

De to kolleger er også begejstrede for indretningen

af den mobile enhed. Der er tænkt over interiøret og funktionaliteten, mener de. Dog forventer de ikke, at de kommer til at benytte muligheden for at behandle sager i POLSAS i bilen. Dels signalerer det ikke imødekommenhed at sidde med næsen i en skærm. Dels er det for nemt at blive kigget over skulderen, hvis man sidder med noget personfølsomt.

Opbygger ikke tillidsfulde relationer

En gruppe lokale rødder fra det nærliggende boligbyggeri går forbi ude på vejen. Niels og Jesper kender de store drenge særdeles godt. De får et nik med på vejen af gruppen, der dog ikke vil hen og hilse på.

- Det sker ikke i samlet flok, men hver for sig kan vi sagstens få en god snak med dem, fortæller Niels Gøttler.

Han og Jesper Bang er enige i, at den mobile politistation ikke erstatter den nærhed og tillid, som en dygtig forebyggelsesmedarbejder eller landbetjent kan opbygge.



Politiassistent Niels Gøttler er i færd med at gøre klar til at modtage besøg. Det er kredsens forebyggelsesmedarbejdere på de forskellige stationer, som skiftes til at køre ud med den mobile politistation efter et fast rul.

- Der går for lang tid mellem, at vi har den mobile politistation. I vores kreds, hvor vi er udfordret af de store afstande, går den mobile politistation på skift mellem lokalpolitistationer, som så råder over den tre uger i træk. Men der går cirka 12 uger mellem, at stationerne har den mobile enhed, og det er slet ikke hyppigt nok til at opbygge tillidsfulde relationer, siger Jesper og Niels.

Faktisk kan de to forebyggelsesbetjente godt føle sig lidt som aber i bur, når de er ude med den mobile politistation. Borgerne kommer for at "se" på politiet, og det hænder også, at forældre opfordrer deres børn til at gå hen og få en krammer af politifolkene.

- Det er en anden politifaglighed, vi skal finde frem – en mere PR-agtig tilgang – når vi står ved den mobile politistation, og det skal man lige gøre sig klart, uddyber Niels Gøttler.

Langt mellem besøgene

Denne eftermiddag er der da også en far med en lille dreng på armen, som lige vil se, hvordan den rullende politistation ser ud indvendigt. Han bydes naturligvis indenfor.

På trods af den forudgående annoncering på Facebook, er der langt mellem besøgene i de to timer, som den mobile politistation holder på p-pladsen. En psykisk syg kvinde kommer forbi to gange for at fortælle, at hendes breve bliver stjålet, og et ægtepar vil vide noget om knivloven. Desuden standser en teenagedreng på sin cykel og siger hej, mens en mand ønsker oplysninger om, hvorvidt det er smart for hans søn at tage kørekort i en elbil med automatgear eller ej.

- Vi får dog af og til også nogle gode tips, når vi er i dialog med borgerne. For eksempel om hvor der bliver solgt narko i et område, siger Niels.

Skal finde sit rette leje

Jesper og Niels håber, at kredsens brug af den mobile politistation bliver grundigt evalueret sidst på året, når konceptet har fungeret i omkring et år.

- Der er visse ting, der virker u hensigtsmæssigt. Blandt andet at politiet er pålagt ret rigide politiske krav om, hvor ofte vi skal være ude at køre med den mobile politistation – og at det skal registreres og dokumenteres minutvist i POLSAS. Hvorfor ikke kun køre, når det giver mening – i forbindelse med større begivenheder eller utryghedsskabende hændelser? At vi skal køre ud hver anden dag i Silkeborg i januar giver for eksempel ikke meget mening, lyder det fra Jesper og Niels.

- Konceptet skal finde sit leje og sine ben at stå på – både hos os og hos borgerne, tilføjer de. ■

”

Det er en anden politifaglighed, vi skal finde frem – en mere PR-agtig tilgang – når vi står ved den mobile politistation, og det skal man lige gøre sig klart.

Politiassistent Niels Gøttler,
lokalpolitistationen i Silkeborg



Politiassistent Jesper Bang i samtale med et ægtepar, der har spørgsmål vedrørende den gældende våbenlov.

For medlemmer

Om forbundet

Nyt



Vi hjælper dig med....

- Løn >
- Klagesager >
- Arbejdsskader >
- Pension >
- Forsikringer >



Lej en feriebolig



Beregn din løn



Fordele ved medlemskab

Ny hjemmeside i en ny digital virkelighed

Politiforbundets digitale ansigt udadtil har fået mere end bare et ansigtsløft. Der er kommet en helt ny struktur og et nyt design for forbundets nye hjemmeside www.politiforbundet.dk. Målet er at give medlemmer og brugere en mere overskuelig og direkte adgang til relevant indhold. Og som noget helt nyt introducerer forbundet en lønberegner, hvor man med det samme kan beregne sin løn.

Den digitale virkelighed er under konstant forandring. Siden 2013, hvor Politiforbundet sidst fik ny hjemmeside, er der sket kvantespring inden for

måden at formidle og kommunikere på. Sociale medier er blevet en væsentlig faktor, når det kommer til at nå ud til sin målgruppe med udmeldinger og nyheder. Hjemmesider er nu mere et sted, hvor der er fokus på medlemsinformation og fagligt nyt.

- Den nye hjemmeside har til formål at ramme medlemmerne endnu mere direkte ved at have relevant medlemsinformation om løn, arbejdsskader, klagesager og pension helt i front på forsiden. På den måde bliver det lettere for medlemmerne at få hurtigt svar på deres spørgsmål, siger chefredaktør Nicolai Scharling.

Lønberegner

Politiforbundets lønberegner kan du bruge til at beregne din løn.

Du skal vælge stillingstype, hvilken kommune, du er ansat i samt, hvornår du blev frestansat.

Vil du på "Bereg" for at se din samlede grundløn (bæltløn + tilleg).

Løst fastansættelse (lostat) fremgår ikke af lønberegneren.

Er du i tvivl om din lønindsættelse og oplysning i lønsystemet, så kan du hente den vejledende oversigt som PDF i højre side.

Stilling *

Ansættelsessted, kommune *

Dato for fastansættelse (eller skiftet politidannelse) *

Bæltløn	Tilleg	Løn
Langsøge 2. søst. 2	23	27.807,62

Lønberegneren

på www.politiforbundet.dk er et nyt tiltag, hvor man kan beregne sin samlede grundløn. Man vælger stilling, ansættelseskommune samt dato for fastansættelse og derefter klikker man "bereg".

Find din lokale forening

Jylland

- Nordjyllands Politiforening
- Midt- og Vestjyllands Politiforening
- Østjyllands Politiforening
- Sjællandsskildes Politiforening
- Syd- og Sønderjyllands Politiforening

Sjælland

- Refshøje Politiforening
- Vedrosborgs Politiforening
- Nordvestjyllands Politiforening
- Midt- og Vestjyllands Politiforening
- Sjællandsskildes og Lolland Falckes Politiforening

Øvrige

- Fyns Politiforening
- Bornholms Politiforening
- Østjyllands Politiforening
- Politiforeningen
- Færøernes Politiforening

[Se alle politiforeningerne](#)

På forsiden af Politiforbundet.dk er der en oversigt over politiforeningerne, hvor man hurtigt kommer videre og finder lokale kontaktoplysninger og information om de enkelte politiforeninger.

- Vi har fokuseret på at lave "Ofte stillede spørgsmål" under mange af de medlemsrelaterede emner. Det giver forhåbentlig en let og overskuelig måde at finde svar på forskellige spørgsmål på, siger Nicolai Scharling.

Her du kan søge efter en arbejdsskade, kan du beregne omkostningerne med FSI-tilsættelse i højre side.

Ofte stillede spørgsmål om arbejdsskader

- Hvad er en arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?
- Hvordan kan jeg søge om arbejdsskade?

Flemming Olsen

Medlemmer

FOR MEDLEMMER

- Arbejdsskade
- Arbejdsskade
- Arbejdsskade
- Arbejdsskade
- Arbejdsskade
- Arbejdsskade
- Arbejdsskade

For medlemmer Om forbundet Nyt

Fakta

For medlemmer

Politiforbundet er medlemmernes faglige sikkerhedsnet. Vi hjælper med rådgivning og vejledning inden for arbejdsforhold og -ret, pension, forsikringer, løn eller i forhold til klagesager. Du finder mere information i menuen til højre.

Politiforbundet passer på politiet i mange sammenhænge. En af forbundets vigtige opgaver er at yde relevant rådgivning og vejledning til vores medlemmer.

Her på medlemsiden har du samlet nogle af de vigtigste informationer til medlemmerne om løn, arbejdsret, klagesager, pension og arbejdsforhold.

DANSK POLITI MENU

Kropssproget kan gøre forskellen i politijobbet

Narlene og Emil fra København Politiforening fortæller meget om, hvordan deres forening kan hjælpe dem i politijobbet. DANSK POLITI sætter de to sammen med fagbladet Dansk Politiforening og fagbladet "Kropssproget om kropssprog" - som handler om kroppens signaler og sprog. Det er et vigtigt tema, at politiforeningerne har en stor betydning, og kan hjælpe med at gøre det bedre. Det er vigtigt, at politiforeningerne i kroppen og, og særligt, de har nye muligheder bruger alle deres kropssprog fagligt på gæster, men de to politikere.

[Læs mere](#)

Fagbladet DANSK POLITI - ONLINE

Fagbladet Dansk-Politi.dk har også fået ny hjemmeside og nyt design. Her kommer der løbende artikler og nyheder om alt inden for politifaget fra ind- og udland, men det er også hér, man finder tidligere udgaver af fagbladet og alle artikler fra bladene.

NIELS OG JESPER HJÆLPER UDSATTE UNGE PÅ RETTE SPOR

To politiassistenter i Silkeborg har viet deres arbejdsliv til at hjælpe utilpassede unge. De samarbejder med kommunen med det fælles mål, at de unge skal klare sig igennem livet uden kriminalitet og misbrug. For en gruppe unge er de to politifolk blevet mere end en politiuniform og lovens forlængede arm; de er Niels og Jesper. Siden december har deres afdeling haft skærmede ressourcer, og det har gjort en stor forskel for det forebyggende politiarbejde.

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN

N

iels Gøttler og Jesper Bang sidder på deres fælles kontor på Silkeborg Lokalstation en mandag over frokost. Iført politiuniform er de to politiassistenter klar til dagens opgaver. Selvom uniformen er den samme, så skiller de sig ud på lokalstationen. Kærligt går de under navnet "Pædagogbetjentene", fordi de

har en meget pædagogisk tilgang til de unge, og de samarbejder ofte med pædagoger, vejledere og mentorer.

Niels og Jesper står for det forebyggende arbejde i Silkeborg, hvor de særligt har fokus på byens unge. Arbejdet er et krydsfelt mellem benhårdt politiarbejde og pædagogik. Målet er at opbygge tillid mellem de unge og systemet og få dem ind i voksenlivet uden kriminalitet.

I dag har de inviteret DANSK POLITI med på arbejde. De skal blandt andet besøge byens produktionsskole og til aftensmad i en ungdomsklub. Formålet er at pleje og opbygge relationer med unge udsatte og dyrke netværket med deres kontakter i eksempelvis kommunen og skolerne.

Jesper Bang har arbejdet med forebyggende politiarbejde i 11 år. Undervejs har han taget en diplomuddannelse i arbejdet med socialt udsatte unge. Niels Gøttler har været ansat i Silkeborg Politi siden 1987, og han har arbejdet med området i seks år nu. De er havnet på den rette hylde og kunne ikke forestille sig at arbejde med noget andet.

- Vi kan se, hvor stor forskel vores arbejde gør for en gruppe unge. Det betyder meget, når vi kan se, at en ung er kommet godt videre i livet fra småkriminalitet, et utrygt hjem eller et misbrug, siger Niels.

Og Jesper tilføjer:

- Jeg siger til mine yngre kolleger, at de skal arbejde i vores afdeling, hvis de vil gøre en forskel i politiet.

Ny afdeling med skærmede ressourcer

De to politiassistenter er ansat i afdelingen for Forebyggelse, Nærhed og Tryghed. Afdelingen blev oprettet den 1. december 2018 og er en af få afdelinger med skærmede ressourcer, hvilket gør en stor forskel for deres arbejde og relationer med de unge og samarbejdspartnere.

Før måtte de ofte sponsere i beredskabet og blev nødt til at aflyse aftaler med de unge, kommunen eller andre samarbejdspartnere. I dag sponsorerer de kun til kredsdækkende opgaver, og der kan de planlægge således, at én af de to stadig er på stationen. Den nye arbejdsfrihed gør, at de i langt højere grad kan planlægge arrangementer i weekender og om aftenen, rykke hurtigt ud til sager og holde aftaler. Det gør, at deres arbejde får en større effekt, mener de begge.

- De unge skal se os løbende og vide, at vi er der, hvis vi skal opbygge en relation, og de skal føle tillid til os. Det er



Vejleder, Brian Jensen, og Jesper er på tur rundt på produktionsskolen. Her er de på besøg på metalværkstedet.

”

Jeg siger til mine yngre kolleger, at de skal arbejde i vores afdeling, hvis de vil gøre en forskel i politiet.

Politiasistent Jesper Bang, Silkeborg

De to forebyggelsesbetjente på deres kontor på Silkeborg Lokalstation. De arbejder tæt sammen om opgaver og sparrer meget med hinanden.



- JEG SER JESPER SOM EN AF MINE VENNER

Batu er en af de unge silkeborgensere, hvor det nære politiarbejde har haft en stor betydning. Han er i dag 21 år og lever et godt liv. Men som ung teenager havde han problemer på hjemmefronten, og i den tid havde han tæt kontakt med Jesper Bang.

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN

Jesper og Batu mødte hinanden i den ungdomsklub, som Batu gik i. Her kom Jesper og hans kolleger og spillede fodbold med de unge fra tid til anden.

- Jesper har hjulpet mig, da jeg havde brug for det. Han har hele tiden været én, jeg kunne stole på. Jeg ser ham ikke som en politimand men alene som en person, jeg har stor respekt for, fortæller han.

Det var både gennem møder og samtaler med hans familie, at Jesper hjalp Batu i teenageårene. De har holdt kontakten i alle årene, og selv i dag ringer de stadig til hinanden med jævne mellemrum for at høre, hvordan det går. Batu ser Jesper som en af sine venner.

Nedbryder fordomme

Ifølge Batu er det rigtig vigtigt, at der er politifolk som Jesper, der har lyst til at blive en tæt kontakt for unge som ham selv.

- Det betyder utroligt meget, at han gider komme i klubberne og spille lidt fodbold med de unge. Det har gjort en stor forskel for mig, og det gør det også for andre unge. Det kan også være med til at nedbryde nogle fordomme om politiet. Jeg synes i hvert fald, han har gjort en kæmpe forskel her i Silkeborg, fortæller Batu, der faktisk selv overvejer, om han skal uddanne sig til politibetjent. ■



Batu er taget forbi den mobile politistation på vej hjem fra arbejde for at sige hej til Jesper.

”

Det betyder rigtig meget, at han gider komme i klubberne og spille lidt fodbold med de unge. Det har gjort en stor forskel for mig, og det gør det også for andre unge. Det kan også være med til at nedbryde nogle fordomme om politiet.

Batu, 21 år

først dér, det nytter noget. Jeg føler særligt, vi har nedprioriteret klubberne i de senere år, fortæller Jesper.

Og Niels tilføjer:

- Det var ikke rart at skulle aflyse en vigtig aftale med en ung, fordi vi blev kaldt på vagt. Vi er nu ved at opbygge de relationer, vi ikke kunne pleje før, siger han.

De bliver en nær kontakt

De to forebyggelsesbetjente får med jævne mellemrum opkald fra unge, de kender gennem deres arbejde. For dem begge er det en del af jobbet, at de bliver en nær kontakt for de unge, og det vil de rigtig gerne.

- De ringer tit til mig direkte og vil have hjælp med det ene eller andet. De stoler på mig, og de vil derfor gerne høre min mening. Jeg hjælper dem altid så godt, jeg kan, men de ved også godt, at jeg aldrig vil holde hånden over dem, siger Jesper.

Flere har de kendt i mange år, og ofte kender de hele familien. Derfor vælger de unge at kontakte Jesper eller Niels, hvis der er problemer, eller de har brug for at snakke nogle ting igennem. Bliver de taget af politiet, sker det ofte, at de beder om at tale med Niels eller Jesper.

- Vi kan give dem ro på, når de ringer til os. Og i nogle tilfælde kan vi hjælpe til, at situationen forholder sig god mellem den unge og vores kolleger. I en konkret sag ringede en ung kvinde for at høre, om hun skulle udlevere sin fængslede brors mobiltelefon. Umiddelbart tænkte hun selv nej, men her forklarede jeg reglerne. Hun blev tryk, telefonen blev konfiskeret, og mine kolleger var tilfredse, fortæller Jesper.

I disse situationer oplever de, at deres arbejde skaber værdi for deres kolleger. På samme tid er det en måde at skabe en positiv relation til politiet for den unge, for som begge politiassistenterne siger: "Det er svært at hade én, du kender".

Kender alle elever på produktionsskolen

Niels bliver tilbage på kontoret, hvor han skal mødes med en ung dreng og hans mor til en afhøring om en ulovlig kniv, mens Jesper tager ud til produktionsskolen. Det gør han hver anden uge for at se, hvordan det står til.

På produktionsskolen går der omkring 120 elever. Skolen skal hjælpe de unge med at finde frem til, hvad de gerne vil arbejde med eller uddanne sig til. En del af eleverne er utilpassede eller sårbare, og derfor giver det mening, at Jesper har tæt kontakt med dem.

Han når kun lige over dørtærsklen, før han møder den første unge, der gerne vil sige hej. Alle kender Jesper, og han kender dem. Han mødes med en af skolens vejledere, Brian Jensen, på hans kontor. Her vender de kort, hvordan det går de unge. Jesper spørger ind til nogle elever, og Brian Jensen fortæller.

- Det betyder rigtig meget, at Jesper kommer her så tit. Skolens elever ved, hvem han er, og hvad han kan hjælpe med. Og de vil ofte gerne snakke og sige hej. Det gør også, at når der



Niels har været til aftensmad i Alderslyst Ungdomsklub. Over opvasken snakker han med personalet om, hvordan det går med klubbens unge.

”

Når en ung eller en gruppe unge går fra at råbe ”Hey pansersvin!” til at sige ”Hej Niels”, så er det virkelig en sejr.

Politiassistent Niels Gøttler, Silkeborg

Niels går en tur rundt i boligområdet Resedavej/Lupinvej. Polituniformen tiltrækker meget opmærksomhed fra områdets yngre børn, og de vil gerne hilse på Niels.





så er et problem, så tør de betro sig til ham, siger Brian Jensen.

Jesper fortsætter:

- Man betror sig ikke til én, man ikke kender. Derfor er det vigtigt, at de unge ser os mange gange. Det kan være, at der går 20 besøg, før de har opbygget nok tillid til, at de vil fortælle, hvis der er noget galt, siger han.

Senest har han haft en sag, hvor en ung kvindelig elev betroede sig til Jesper om, at hun havde været udsat for misbrug af sin stedfar. Sagen er endt med otte års fængsel til stedfaren. Vejleder Brian Jensen er overbevist om, at hun ikke havde haft lyst til at melde det til politiet, hvis ikke Jesper havde hjulpet hende igennem forløbet og klædt hende på til, hvad der skulle ske.

Vil gerne i kontakt med Jesper

Jesper går en tur rundt på skolen for at sige hej og tale med eleverne. Det er ved at være sidst på skoledagen, nogle elever er i gang med rengøring af gangene, mens andre stadig er på de forskellige værksteder. På metalværkstedet er der en gruppe unge, der arbejder. En af dem kan ikke dy sig for at kommentere på en ishockeykamp, Jesper arrangerede mellem Silkeborg Politi og elever fra skolen i februar.

- Jeg forstår simpelthen ikke, at når de har muligheden for at tackle politiet helt lovligt, så gør de ingenting, skraldgriner drengen.

Kampen endte i øvrigt med en kæmpe sejr til politiet.

Der er smådrillerier i luften og kamp om Jespers opmærksomhed. Polituniformen tiltrækker positiv bevågenhed, og det er også det indtryk, Brian Jensen generelt har om besøgene. Han forklarer, at det er positivt for både elever og lærere, at Jesper kommer mere fast nu.

Laver aftaler med de unge

Udover at være opsøgende på skolerne og i klubberne, så står de to politiassistenter også for at sagsbehandle og afhøre i sager med unge fra 10-14 år, hvis de skal for det nye Ungdomskriminalitetsnævn. De rådgiver desuden nævnet i sager vedrørende unge i alderen 15-18 år. Derudover holder de en del bekymringssamtaler med unge og deres forældre.

Jesper har særligt haft god erfaring med at opstille aftaler med de unge og følge op på dem. Det kan eksempelvis være, at en ung kommer ind til en bekymringssamtale. De aftaler, at Jesper ikke skal kunne finde vedkommende i døgnrapporterne de næste tre måneder, og så mødes de igen til en opfølgende samtale. Det betyder faktisk, at mange af de unge får lyst til at overholde aftalerne.

- Det er tydeligt at mærke, at der er mange af de unge, der har ambitioner, men de skal have et formål med at holde sig på den rigtige side af loven. Det kan være svært, når man er i en stor gruppe. Derfor laver vi for eksempel

Jesper får sig en snak med et par elever på produktionsskolen. Her snakker de om en ishockeykamp mellem nogle af skolens elever og Silkeborg Politi i februar.





Et par unge mænd på produktionsskolen er rykket ud i solen for at arbejde.

aftalen, at de skal sende en tom besked til deres forældre, hvis de er på vej ud i noget ballade. Så ringer forældrene og beder dem komme hjem. På den måde taber de ikke ansigt over for vennerne men kan i stedet bebrejde deres ”åndssvage mor”, og det fungerer godt, fortæller Jesper.

Niels tilføjer, at forældresamarbejdet er rigtig vigtigt: - Vi samarbejder tæt med de unges forældre, for de skal også gerne være med til at få ændret på tingene. I ni ud af ti sager er de også frustrerede over situationen og er meget samarbejdsvillige, uddyber Niels.

Til middag i ungdomsklubben

Sidst på eftermiddagen kører Niels hen mod den kommunale Alderslyst Ungdomsklub, hvor han skal mødes med personalet til aftensmad. Klubben ligger lige ved siden af det udsatte boligområde Resedavej/Lupinvej, som ved årsskiftet er blevet sat på den officielle ghettoliste. Det er ikke en klassisk ghetto med bombastiske kassebygninger i grå beton og let forfald, der ligger på det grønne græsområde. Her ser de beige lejligheder nymalede ud, og i den sidste eftermiddagssol udstråler de ikke utryghed.

I boligbyggeriet bor der omkring 1.900 personer. Niels kender efterhånden en del af de unge fra området, og på vej hen til ungdomsklubben ruller han bilruden ned og vinker til de forbipasserende unge drenge. De vinker tilbage.

Alderslyst Ungdomsklub er for unge fra 7. klasse op til 18 år og er et sted, de kan komme om aftenen. I fællesstuen dufter der af mad, og der er lagt duge på bordene, og en buket tulipaner er indkøbt i dagens anledning. På trods af et ihærdigt forsøg på at skabe hygge i rummet, står resten lettere forfaldent. Konstitueret leder Rya Detlefsen snak-

”

De unge skal se os løbende og vide, vi er der, hvis vi skal opbygge en relation, og de skal føle tillid til os. Det er først dér, det nytter noget.

Politiassistent Jesper Bang, Silkeborg

ker med Niels om, hvordan det går med de unge i klubben og at de, med det nye personale der kommer, forhåbentligt kan få mere liv i klubben. Lige nu har de svært ved at få det til at fungere.

Der er endnu ingen unge, der er mødt op. Niels kommer ellers forbi om aftenen og bruger tid på at snakke med dem. Som han selv siger, så skal han minimum bruge tre kvarter med dem, før der bliver åbnet op. Det er dog det hele værd, når det ændrer de ”hårde drenges” syn på politiet, forklarer han.

- Når en ung eller en gruppe unge går fra at råbe ”Hey pansersvin!” til at sige ”Hej Niels”, så er det virkelig en sejr, fortæller han. ■

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO RAMY KABALAN, UNSPLASH OG PRIVATE

DANSKE OG LIBANESISKE HUNDEFØRERE I TÆT SAMARBEJDE

De næste tre år vil danske politihundeførere jævnligt besøge deres libanesiske kolleger for at lære fra sig inden for humanitære eftersøgninger. Målet er, at libanesiske politi selv bliver i stand til at uddanne og oplære nye instruktører, hundeførere og politihunde.

D

et er en kold aften i november i en lille libanesisk landsby. En 75-årig kvinde er gået fra landsbyen i den bjergrige egn nordvest for Beirut, og hun har nu været forsvundet i over fem timer. Kvindens familie har med hjælp fra landsbyen ledt overalt – men forgæves. Da familien ringer efter hjælp hos libanesisk politi – Internal Security Forces – er

det blevet mørkt, og frosten er ved at sætte ind. Libanesisk politi medbringer deres polititjenestehunde til humanitære eftersøgninger. De er af den belgiske race Malinois, og efter blot 45 minutter har hundene snust sig frem til den ældre kvinde, der har forvildet sig bort. Heldigvis er hun stadig i live trods kulden.

Ikke tradition for hunde i eftersøgninger

Ovenstående er en af de succeshistorier, som libanesisk politi kan glæde sig over, efter at de med dansk hjælp har fået opbygget en politihundetjeneste til humanitære eftersøgninger.

Gennem 12 år har dansk politi leveret know-how gennem missionen Danish Advisory Team to the Border Project – Lebanon, som har været støttet af Udenrigsministeriet, Rigspolitiet og EU. Det primære arbejde har bestået i at oplære politiledere og politifolk i generel grænsekontrol, men siden 2014 har missionen også omfattet etableringen og uddannelsen af en politihundetjeneste til humanitære eftersøgninger. Libanesisk politi har nemlig ikke tradition for at benytte hunde, når borgere er forsvundet.

Synd at knække kurven for tidligt

Missionen sluttede dog pr. 1. februar i år, men Rigspolitiet og Internal Security Forces har indgået en samarbejdsaftale for de næste tre år. Den indebærer, at Rigspolitiets Politihundetjeneste to gange om året rejser ned til de libanesiske kolleger for fortsat at lære fra sig.

- Aftalen giver rigtig god mening. De libanesiske kolleger er godt på vej, men det kræver lidt mere hjælp, hvis de skal være helt selvberende, og det vil være synd at knække kurven for tidligt, beskriver John Jensen, der er leder af Politihundetjenesten.

- Det at træne en hund er faktisk ret komplekst, og skal hundeføreren vedligeholde og udvikle sin kunnen, kræver det, at man har nogle, der ved mere end en selv. Det handler meget om sidemandsoplæring. Hvad gør du og hunden rigtigt og forkert? Man kan kun løse problemet, hvis man er klar over, at der er et problem. Desuden er det ikke sikkert, at teorien altid rammer virkeligheden. Måske er der en hund, som reagerer en smule anderledes, end den burde, og hvad gør man så? Rutinerede hundeførere, der kan lære fra sig, er uhyre vigtigt, uddyber John Jensen.

Lokale talenter får instruktøruddannelse

Dansk politi har medvirket i etableringen og åbningen af tre hundetræningscentre i henholdsvis den nordlige, sydlige og centrale del af Libanon. Der er blandt andet indkøbt



Michael Jeppesen, hundefaglig leder fra Politihundetjenesten, har været tilknyttet hundeprojektet siden opstarten i 2014. I marts var han atter i Libanon for at lære fra sig. Denne gang var øvelsen humanitære eftersøgninger i sne.



Libanesisk politi forsøger sig med racen Boarder Collie til humanitære eftersøgninger. Indtil videre er der indkøbt to af slagsen. Her er det en af de lokale hundetrænerer med hunden Budda.





undervisningsfaciliteter, hundebokse og ikke mindst Malinois-hunde til libanesisk politi. Det har været en stor opgave at uddanne lokale hundetrænere og hundeførere, og mange rutinerede danske hundeførere har været i Libanon gennem årene. Fokus de næste tre år bliver at få gjort libanesisk politi selvklarende, således at de i fremtiden selv kan oplære nye hundetrænere, hundeførere og hunde.

- Vi har lagt ekstra energi i at oplære de tre mest naturlige talenter blandt de libanesiske hundeførere, og vi har givet dem en instruktøruddannelse. De har også været på en uges kursus i Danmark sidste år, for det er dem, der fremadrettet skal have førertrøjen på, fortæller hundefaglig leder Michael Jeppesen fra Politihundetjenesten. Han har været tilknyttet hundeprojektet siden opstarten i 2014.

Eftersøgning i sne

Michael Jeppesen og en kollega fra Københavns Politi var i marts syv dage i det nordlige Libanon for at træne humanitære eftersøgninger i sne i bjergene sammen med syv libanesiske kolleger. Blandt andet fordi syriske flygtninge nogle gange forsøger at komme ind i Libanon via Golanhøjderne. Erfaringen er, at det kan ende tragisk i det barske klima i bjergene.

- Øvelsen er indtil videre gået rigtig godt, konstaterer Michael Jeppesen, da DANSK POLITI ringer ham op under opholdet i Libanon.

- For nogle af hundene er det første gang, at de stifter bekendtskab med sne, men efter en kort tilvænnelse løser de opgaverne, fortæller han.

De tre libanesiske hundetrænere har haft til opgave selv at tilrettelægge øvelsen. Hundene, af racerne Malinois og Border Collie, har eftersøgt bortgåede personer i både kædeformation og som enkeltopgave, og alt er gået efter bogen.

- Men det, der har overrasket mig mest – altså positivt – er, at instruktørerne rent faktisk har haft en tidsplan for og en tanke bag de forskellige øvelser – og at de har holdt sig til den. Når man har arbejdet i Libanon, er man ikke forvænt med struktur, eller at tidspunkter bliver overholdt, griner Michael Jeppesen. ■

”

De libanesiske kolleger er godt på vej, men det kræver lidt mere hjælp, hvis de skal være helt selvberende, og det vil være synd at knække kurven for tidligt.

John Jensen, leder af Rigspolitiets Politihundetjeneste



Om Libanon:

- Libanon er "lillebror" i Mellemøsten mellem nabolandene Syrien og Israel. Området er meget konfliktfyldt, og Libanon er flere gange lagt i ruiner som følge af krige og konflikter.
- Dansk politi har i over 10 år medvirket i flere indsatser i landet. Et af hovedformålene har været at lære libanesisk politi grænsekontrolarbejde, da landets grænser er meget sårbare.
- De humanitære eftersøgninger med hunde er et sideprojekt.

Libanesisk politi benytter sig primært af den belgiske hundrace Malinois. Racen er blandt andet valgt for dens evne til at arbejde under ekstrem varme, og den her en enorm udholdenhed. Under denne øvelse, humanitære efterforskninger i bjergene, stiftede nogle af hundene for første gang bekendtskab med sne. Det klarede de fint.



Foto: Per Johansen

Højesteretsafgørelse I:

Politiet må gerne tvinge folk til at åbne deres mobiler

Juridisk set var der tale om en ransagning, da politifolk i 2017 tvang en mistænkt for grov kriminalitet til at åbne sin iPhone ved at presse hans finger mod mobilens fingeraftryksslæser. Sådan lyder Højesterets afgørelse i en sag, der er den første af sin slags i Danmark.

De principielle spørgsmål, der blev stillet, var blandt andet, om der var hjemmel til et sådant indgreb, og om politifolkene måtte foretage det uden forudgående retskendelse?

Højesteret fandt, at den magt, der kortvarigt havde været anvendt ved at anbringe tommelfingeren på mobiltelefonen, så indholdet på telefonen kunne læses og dokumenteres, var nødvendig for at gennemføre ransagningen. Højesteret lagde desuden til grund, at der var risiko for, at politiets mulighed for at skaffe sig oplysninger fra de mistænkte mobiltelefoner ville gå tabt, hvis ransagningerne af telefonerne skulle vente på en retskendelse. Derfor var det i orden, at indgrebene skete uden forudgående retskendelse.

Højesteretsafgørelse II:

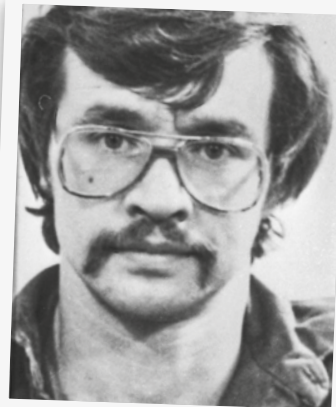
Rejsegave fra rigmand var bestikkelse

Polititjenestemænd skal være utroligt påpasselige med at modtage gaver fra personer, de har mødt gennem deres arbejde. Også selvom de mener, at de har opbygget et venskab, og at der derfor er tale om en gave mellem venner.

Det viser en afgørelse fra Højesteret i marts, hvor to nordsjællandske politifolk blev straffet med 40 dages betinget fængsel for passiv bestikkelse.

Landets øverste retsinstans fandt, at de i 2015 uberettiget havde modtaget gaver i form af gratis ophold i rigmand Karsten Rees camp i Kenya samt på et hotel i Zanzibar. Politifolkene havde tidligere efterforsket en sag mod rigmanden. Den var dog afsluttet et år forinden, Afrikarejsen fandt sted. Sidenhen var der opstået et venskab mellem politifolkene og Ree. Men Højesteret vurderede – ligesom Østre Landsret – at politifolkene havde modtaget gaverne under offentlig tjeneste og afviste dermed, at rejsegaven var blevet givet som en del af et nært venskab.

MED TRANG TIL AT DRABE



Claus Berggreen. Gerningsmand bag nogle af danmarkshistoriens mest besynderlige drab.

I år er det 45 år siden, FBI's behavioristiske enhed blev oprettet. Enheden skulle medvirke til at opklare de mange tilsyneladende motivløse drab, der fandt sted i 1970'ernes USA. I Danmark så man en lignende sag. Politimuseet sætter fokus på den danske sag i museets nye drabsrum.

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET
FOTO POLITIMUSEET

D

et var den 18. august 1971 omkring halv otte om aftenen. Børnene legede skjul uden for Fensmarkgade 41 på Nørrebro. Klokken cirka 19.45 gik en voksen mand

over til de legende børn og henvendte sig til otteårige Conny. Han spurgte, hvad hun hed, og overtalte hende til at følge med ind i opgangen. Lidt efter kom manden alene ud. De andre børn legede uanfægtet videre, men begyndte efter et stykke tid at undre sig over, hvad Conny egentlig lavede inde i opgangen. De gik derfor ind i opgangen og fandt Conny liggende stærkt blødende. Hendes hals var blevet skåret over, og hun var blevet stukket i brystet og maven. Børnene skyndte sig ud og fik fat i en kvinde fra ejendommen, der øjeblikkeligt tilkaldte politiet. Conny døde i ambulancen på vej til Rigshospitalet.

20-årig i kikkerten

Hele den efterfølgende efterforskning var fra starten præget af uklarheder. Conny havde ikke været udsat for nogen form for sædelighedsforbrydelse. Gerningsmanden havde ganske simpelt myrdet den lille pige med koldt blod uden tilsyneladende at have nogen form for motiv. Vidernes udsagn og beskrivelser af gerningsmanden var også uklare, og informationerne pegede i forskellige retninger.

Godt tre måneder efter drabet skete der imidlertid noget. Den 22. november 1971 blev en 20-årig mand anholdt for knivstikkeri. Manden havde forsøgt at stikke en midaldrende kvinde ned, som ville forhindre manden i at trænge ind i hendes lejlighed, hvor hendes datter Conny gemte sig for ham. Conny og manden var tidligere kærestere. Kvin-

dens indblanding havde gjort manden rasende, og derfor havde han trukket en kniv og stukket hende i skulderen. Kvinden overlevede knivangrebet. Den knivstikkende mands navn var Claus Kai Berggreen, han boede i samme ejendomskarré som Conny. Politiet var usikre på, hvordan de skulle forholde sig til den unge mand – måske han var otteårige Connys drabsmand? Mistanken blev dog gjort til skamme kort efter. Nogle af Berggreens arbejdskolleger fortalte nemlig politiet, at de havde været på café med den mistænkte, da drabet fandt sted. De var absolut sikre på, at de havde siddet og drukket øl med Berggreen, da udrykningskøretøjerne, der var på vej til gerningsstedet for Conny-drabet, havde passeret caféen. Claus Berggreen kunne altså umuligt være gerningsmanden.

Drab på en navnesøster

Den 20. april 1976 cyklede Connie på 15 år fra skole og til sit hjem på Skelvangsvej 107 i Randers. Lidt over klokken 15 gik Connie og hendes lillesøster ned i vaskerummet, der lå under nr. 105. Da de kom ned i kælderen, bemærkede de en mand, der var ved at tage noget babytøj ned i et tørrerum ved siden af vaskerummet. Manden henvendte sig venligt til pigerne og tilbød, at de kunne få tørrerummet, når han var færdig. Kort efter overlod manden rummet til pigerne. Da tøjvasken var færdig, hængte Connie tøjet op. Cirka et kvarter senere kom en ung mekanikerlærling ned i kælderen. Han fandt Connie liggende blødende på kældergulvet, og han tilkaldte en ambulance. Connie udåndede, da hun ankom til sygehuset. For ambulancefolkene stod det øjeblikkeligt klart, at pigen havde været udsat for en forbrydelse. Hun havde stiksår overalt.

Første efterforskningskridt

Efterforskere fra Rejseafdelingen ankom få timer senere. Man kunne se, at Connie var blevet afbrudt midt i at hænge vasketøjet op. Efterforskerne formodede, at pigen var blevet overrasket af gerningsmanden, hvorpå hun formentlig var flygtet ud på et toilet, der lå under nr. 103. På toilettet måtte drabsmanden have overmandet hende

og stukket hende gentagne gange, for her fandt man store mængder af blod. På den indvendige side af dørhåndtaget på døren, der førte fra kælderen til trappeopgangen i bygningskompleksets nr. 103, fandt politiet blodspor og påbegyndte nu afhøringer af beboerne i denne opgang. To kriminalfolk studerede over en forklaring fra en mand i 20'erne. Han forklarede, at han de sidste dage havde været i København, fordi hans gravide hustru led af sukkersyge og derfor skulle føde på Rigshospitalet. Han ankom klokken 13.00 til Randers, hvor han gik på en specialarbejderskole. Efterfølgende havde han opholdt sig i lejligheden hele dagen på nær et lille stykke tid omkring klokken 15, hvor han havde hentet noget børnetøj, der var hængt til tørre i tørrerummet i kælderen. Omkring klokken 17 tog han til en nærliggende grillbar for at købe en grillkylling og pomfritter, som han tog med hjem. På vejen hjem mødte han i trappeopgangen en dame. Hun fortalte, at den unge pige havde fået "skåret halsen over i kælderen".

Djæveln ligger i detaljen

Djæveln ligger som bekendt i detaljen, og der var noget i den unge mands forklaring, som ikke harmonerede med nogle af de andre beboeres vidnesagn. Manden havde jo forklaret, at han først havde hørt om drabet, efter han havde været på grillbaren, altså omkring klokken 17.30, men fra to kvinder forlød det, at de havde truffet manden på vej over til grillbaren – altså omkring klokken 17 – hvor han havde fortalt, at politiets tilstedeværelse skyldtes, at en ung pige havde fået skåret halsen over i kælderen. Hvordan kunne den unge mand vide det på et så tidligt tidspunkt? Han havde nemlig ikke haft mulighed for at tale med hverken politi eller redningspersonale og havde heller ikke haft kontakt til de to chokerede beboere, der havde fundet Connie. Efterforskerne mistanke var vakt. Under afhøringerne var man blevet opmærksom på, at manden havde flere hudafskrabninger i hovedet, et friskt sår på tommelfingeren og en dyb hudafskrabning på næseryggen, som han ikke kunne give nogen fornuftig forklaring på. I lejligheden fandt politi-

Gerningsvåbnet, som blev benyttet ved drabet i Randers.



→ et en mængde tyvekoster, og han blev sigtet for tyveri og efterfølgende fængslet. Umiddelbart efter fængslingen blev manden undersøgt i den såkaldte Rigsregistratur, hvor der findes oplysninger om tidligere anholdelser og lignende. I den forbindelse stod det klart, at den unge mand tidligere var dømt for knivstikkeri og havde været hovedmistænkt i Conny-drabet. Den fængslede mands navn var Claus Berggreen.

Gennembrud

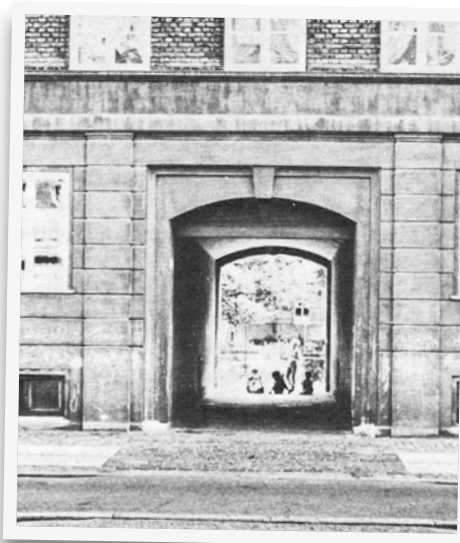
Berggreens lejlighed blev ransaget, og hans kone indvilgede i at deltage. Hun kunne fortælle, at der i lejligheden manglede en lang, takket agurkekniv, flere klude samt et par af hendes mands bukser og en af hans trøjer. Alt i lejligheden blev nu minutiøst endevendt og skilt ad. I garderobeskabet blev der fundet et par træsko, som var gemt væk i en papkasse. Under soklen på en bogreol fandt man desuden de manglende bukser og skjorten. På begge beklædningsgenstande var der pletter, der lignede blod, hvilket en foreløbig teknisk undersøgelse også bekræftede. De blodige klude blev ligeledes fundet.

Gerningsvåbnet findes

Nu mente politiet at have nok til at rejse sigtelse mod Berggreen for drabet på Connie. Den 28. april blev Berggreen derfor fremstillet i retten og sigtet for drabet. Han nægtede sig skyldig og afviste alle de foreliggende beviser. Politiet fortsatte ransagningen af lejligheden. Man manglede endnu at finde agurkekniven, hvilket var afgørende for endeligt at knytte Berggreen til drabet. Soveværelset og entreen manglede stadig at blive grundigt ransaget, og politiet gik derfor i gang med at skille de to rum ad. Da man var næsten færdig med at gennemgå rummene, forsøgte nogle af efterforskerne at flytte en reol med underskab. Det var imidlertid vanskeligt, da møblet var fastgjort til væggen med søm. Det blev nu besluttet at rive det ud fra væggen. Under reolens sokkel lå kniven.

Den 5. maj 1976 blev Berggreen fremstillet i retten, hvor han tilstod, at han havde dræbt Connie.

Beviserne mod Claus Berggreen



Portåbningen i Fensmarksgade, hvor det første drab fandt sted.

i Connie-sagen var helt indlysende overvældende, men hvad med den første Conny-sag? Politiet mente nu, at der var berettiget mistanke om, at Berggreen kunne stå bag drabet i 1971, og under en afhøring spurgte de derfor, om han havde yderligere at tilstå.

Efter at have talt med sin forsvarer forklarede tilstod han delvist Conny-drabet, om end han sagde, at alt var foregået som en tåge.

Alibiet holdt ikke

Men hvorfor så godt som tilstod Berggreen Conny-drabet, når hans arbejdskolleger tidligere havde givet ham et alibi og sagt, at de havde været på café sammen? Sagen var, at dette alibi ikke holdt. Som ved den tidligere efterforskning lå djæveln i detaljen, og denne detalje havde efterforskerne ikke været opmærksomme på i 1971. Der havde været to store udrykninger næsten samtidig i samme område, idet der ud over Conny-drabet havde været en stor ulykke. Ulykken var sket efter Conny-drabet, og det var udrykningskøretøjerne hertil, Berggreens arbejdskolleger havde hørt. Arbejdskollegerne havde altså uafvidende givet Berggreen et alibi, fordi de havde forvekslet udrykningerne.

Trang til at dræbe

Berggreen tilstod altså nogle af 1970'ernes mest bestialske mord, men hvorfor havde han begået drabene? Under afhøringerne tilkendegav Berggreen konsekvent, at han ikke kunne forklare

hvorfor. Nogle gange henviste han til den store mængde alkohol, han havde konsumeret inden drabene. Andre gange var det hele sket som i en tåge – og endelig kunne han i meget uklare termer beskrive det som en slags

lyst til at dræbe. Mentalobservationen beskrev ham som normalt begavet og uden nogen tegn på sindssygdom. Berggreens driftsudfoldelse udmøntede sig altså i lystmord, hvilket – heldigvis – er meget usædvanligt, selv hos de mest sadistiske drabsmænd.

En mulig seriemorder

Berggreen kunne med stor sandsynlighed have udviklet sig til en seriemorder af den mest farlige slags. FBI's omfattende behavioristiske studier har vist, at seriemordere dræber motivløst men ud fra et særligt adfærdsmønster. Der er perioder, hvor seriemorderen har en trang til at dræbe, men disse perioder afløses af "afkølingsperioder", som kan være lange eller korte. Men hvad aktive-rede egentlig Claus Berggreens aktive drabsperioder? Var det et tilfælde, at begge ofre hed Conny/Connie, eller var det navnene, der aktiverede hans indre aggressive drifter? Vi ved, at han på det tidspunkt, hvor han slog den otteårige Conny ihjel, havde en konflikt med en tidligere kæreste ved navn Conny. Så måske hørte han navnet Conny, da han passerede den lille pige, hvorpå han fik en voldsom lyst til at dræbe – og måske var det det samme, der skete, da han mødte den unge pige Connie i vaskekælderen i Randers? Claus Berggreen gav aldrig selv nogen forklaring.

Vestre Landsret idømte Berggreen fængsel på livstid. I januar 2002 døde han af kræft i bugspytkirtlen. Berggreen var den første fange i nyere tid, der døde i fængslet. ■

Politiheste i fuld gang med deres uddannelse



Det tager tid at træne og uddanne en god politihest, og der stilles mange krav til hestens tilstand både fysisk og psykisk. Den skal være stærk og have mange muskler, men det er også afgørende, at den er tålmodig, da den skal kunne stå stille og vente i mange timer. Derfor skal politihesten trænes og vænne sig til at være i forskellige miljøer og blandt store menneskemængder.

Miljøtræningen er i fuld gang i Rytterisektionen under Københavns Politi. De to politiryttere, Rikke Vesterlyng og Irene Kjærulf-Møller (th), besøger beboerne på et plejehjem med hestene Buffon og Inzaghi. Hestene, som deler navn med italienske fodboldstjerner, er begge otte år og har været under uddannelse som politiheste i fem måneder.

- Besøg på plejehjem eller i børnehaver er en del af hestenes træning og en win-win-situation for alle parter. Det er en god måde for hestene at træne miljø, og alle vi møder – unge som gamle – vil gerne hen og snakke med os og hestene. Det er skønt at se, hvor glade de ældre på plejehjemmet bliver, når vi besøger dem. Vi oplever også i andre sammenhænge, at hestene er en naturlig og god indgangsvinkel i mødet med unge mennesker, som måske ikke altid har lyst til at tale med politiet, fortæller Rikke Vesterlyng og Irene Kjærulf-Møller.

Rytterisektionen i dansk politi er forankret i Københavns Politi og har p.t. fem politiheste, men på sigt skal der være 20 heste inklusive ryttere.

10.000

Så mange engelske politifolk står klar til at rykke ud med 24 timers varsel, hvis der opstår uroligheder i forbindelse med Brexit.

I skrivende stund er der stadig ingen klarhed om, hvorvidt briterne ryger ud af EU med en blød overgangsftale med EU eller via en "hård Brexit".

Formanden for det nationale råd for politichefer i Storbritannien, Martin Hewitt, beskriver stemningen i England som febril, altså lidt som en febevildelse, og han advarer om ikke at komme til at tilskynde til vold på de sociale medier, da der er mange aggressive opslag på disse medier for tiden.

Flere medlemmer af det britiske parlament har da også bedt om ekstra sikkerhedsforanstaltninger som følge af et stigende antal trusler. KILDE: BBC/POLITIKEN



Frontberetninger fra et dansk fængsel

Rockerkrig, bandekrig, fangeoprør, flugtforsøg samt trusler, overfald og mordforsøg mod fængselsbetjentene.

Jobbet og livet i fængselsystemet har ændret sig meget gennem årene, og når man tilbringer hverdagen sammen med nogle af Danmarks allerværste indsatte, påvirker det.

Det fortæller fire fængselsbetjente om i bogen "Huset vinder altid – frontberetninger fra et dansk fængsel".

Deres beretninger handler om at gå forrest i et system, hvor succeshistorierne er forsvindende få. Om en tid, hvor de kriminelles opgør rykker fra gaden og ind bag ringmurene i landets lukkede fængsler.

Huset vinder altid – frontberetninger fra et dansk fængsel

Skrevet af Casper Fauherholdt
Forlag: People'sPress

Dødens danmarks-historie

For lidt over 100 år siden fik retsmedicinerne fast adresse i Aarhus. Dengang, i 1916, fandt de ofte døde spædbørn på møddinger eller i søer, mens lidt for mange sovepiller i 1930'erne førte en del danskere forbi retsmedicinernes stålbord på deres sidste rejse. Under anden verdenskrig leverede den tyske besættelsesmagt med jævne mellemrum klienter. Siden da har årti efter årti givet de aarhusianske retsmedicinere hovedbrud, når de skulle finde danskernes dødsårsager.

I 2017 begyndte journalist Jakob Kehlet at indsamle de mest spændende og nervepirrende historier om retsmedicinernes arbejde i Aarhus fra 1916 og 100 år frem. Det er der nu kommet en 220 siders bog ud af, som inviterer læseren ind i et fagmiljø, der løser en væsentlig samfundsopgave, men som de færreste har kendskab til. Bogen er fuld af enkeltsager om alt fra obduktion af moselig, over rovmordet på et landpostbud til Kaj Munks likvidering.

100 års retsmedicin – til gavn for de levende

Af Jakob Kehlet

Forlag: Aarhus Universitetsforlag



Også i enevælden efterlyste borgerne et godt politi

Er du interesseret i politiets historie, så kan du nu dykke helt tilbage til den danske enevælde og blive klogere på, hvordan politigerningen blev bedrevet dengang. Det beskrives i bogen "Borgerligt Regimente – Politiforvaltningen i købstæderne og på landet under den danske enevælde". Forfatter er Jørgen Mührmann-Lund, der er ph.d. i historie og forsker i politihistorie.

Historikere har traditionelt set det tidligt moderne politi som et redskab til at disciplinere befolkningen og dermed forøge statens magt. Men de senere år har tysk forskning haft mere fokus på undersåtternes efterspørgsel på "godt politi". "Borgerligt Regimente" er den første danske bog, der undersøger denne problemstilling samt skildrer det tidlige politis mangeartede opgaver.

I bogen beskrives og undersøges – via tre nordjyske jurisdiktioner – enevældens oprettelse af politi fra 1682 til tiden omkring 1800.

Borgerligt Regimente – Politiforvaltningen i købstæderne og på landet under den danske enevælde

Skrevet af Jørgen Mührmann-Lund
Forlag: Museum Tusulanums Forlag

NYT FRA POLITIFORBUNDET



”

Kommentarerne har været med til at gøre trivselsundersøgelsen stærkere i år end sidste år. Det er fint nok med tal og statistik, men kommentarerne har givet mere dybde i svarene.

Heino Kegel,
formand i
Østjyllands Politiforening

Indhold

- 40 Køreprøvesagkyndige frustrerede over resortomlægning
- 44 Kommentarfeltet får trivselsmåling tilbage på sporet
- 48 En klage er ikke bare en klage
- 49 Kort Nyt

Redaktion:
Stine Svarre Gaardhøj
Karina Bjørnholdt

”

Jeg synes faktisk, at det er en rød tråd gennem hele velfærdssamfundet.

De steder, hvor de ansatte får lov til at sætte deres faglighed i spil, til at tænke og agere selvstændigt, hvor de får lov til at gøre en forskel og vise engagement. Det er de steder, hvor velfærdsstaten bærer allerbedst.

Det gælder såvel på sygehuse, som i skolen og hos politiet.

Claus Oxfeldt, forbundsformand



Afvikling af køreprøver, udstedelse og administration af kørekort og udstedelse af takografkort og særtransporttilladelser overgår pr. 1. januar 2020 til Færdselsstyrelsen. De omkring 115 berørte polititjenestemænd forbliver i politiet, hvor de skal løse andre opgaver, mens de civile køreprøvesagkyndige overgår til Færdselsstyrelsen.

Køreprøvesagkyndige frustrerede over resortomlægning

Regeringen har besluttet, at køreprøver fra den 1. januar 2020 skal overgå fra politiet til Færdselsstyrelsen. Men det giver ingen faglig mening, lyder det fra flere køreprøvesagkyndige. Også i Politiforbundet er man ærgerlige over resortomlægningen, der berører i alt 328 årsværk, herunder 115 polititjenestemænd.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
ARKIVFOTO INGRID RIIS

N

edbringelse af ventetid på køreprøver samt frigivelse af polititimer til løsning af andre opgaver.

Det er nogle af de politiske argumenter fra regeringen for, hvorfor den fra den 1. januar 2020 flytter køreprøveområdet fra politiet til Færdselsstyrelsen. Der er tale om en såkaldt resortomlægning, som berører opgaver i relation til afvikling af køreprøver, udstedelse og administration af kørekort og udstedelse af takografkort og særtransporttiladelser.

Men argumenterne holder slet ikke, lyder det fra flere køreprøvesagkyndige, som DANSK POLITI har talt med.

- Det er ren politik, som skal hastes igennem kort før et valg, hvor regeringsmagten kan skifte hænder. Det giver ingen faglig mening, mener Kim Lauge, der er køreprøvesagkyndig i Nordsjællands Politi og har omkring 30 års erfaring på området.

Han er netop ved at lægge ledige køreprøvetider ud i systemet, da DANSK POLITI fanger ham over mobilen.

- Over de næste fire uger har vi 250 ledige tider så dét med, at der er lang

ventetid på at komme til køreprøver, passer simpelthen ikke. Puklen, vi oplevede, da de 17-årige også kunne begynde at tage kørekort, er for længst væk, beskriver han.

Det samme bekræfter køreprøvesagkyndig Jørgen Parishus fra Midt- og Vestsjællands Politi.

- Ventetiderne er nedbragt igen. Vi har p.t. 200 ledige tider til køreprøver, så dumper du om fredagen, kan du komme op igen om tirsdagen, fortæller han.

I Midt- og Vestjyllands Politi er billedet det samme:

- Ventetiderne er en skrøne. Jeg forstår ikke, hvorfor den myte ikke kan aflives, men den bunder i gamle stridigheder mellem Dansk Kørelærer Union og Rigspolitiet, mener Per Kjeldstrup, der er køreprøvesagkyndig i det midt- og vestjyske samt næstformand i Køreprøvesagkyndiges Landsforening.

En seniorklub

At resortomlægningen skulle frigive en del politiårsværk, fordi de cirka 115 berørte polititjenestemænd skal overgå til andre opgaver i politiet, tror de køreprøvesagkyndige heller ikke på. De løser i forvejen mange andre politiopgaver, når de ikke holder køreprøver.

Desuden vil mange af dem nu vælge at lade sig pensionere, eller måske lade sig pensionere og derefter søge ansættelse i Færdselsstyrelsen på en individuel kontrakt, hvis det kan lade sig gøre.

- Vi er en seniorklub. Vi er gamle, gråhårede eller skaldede. Mange er over 60 år, og derfor vil mange trække pensionskortet, forudser Jørgen Parishus.

Selv er han 55 år og har ikke optjent 37 pensionsår endnu, så det bliver ikke tilfældet for ham. Han håber i stedet at blive omplaceret i et job, der ikke kræver skiftetjeneste.

- Treholdsskift er jo ikke super skægt i min alder, som han udtrykker det.

Kim Lauge er snart 60 år og vil nok lade sig pensionere, selvom om det vil koste ham over 50.000 kroner om året at gå før tid. Et ønskescenarie ville dog være, at han fik sin tjenestemandsansættelse med over i Færdselsstyrelsen og på den måde ville kunne fortsætte sit virke som køreprøvesagkyndig. Men den løsning tror han ikke selv meget på.

- Jeg skal i hvert fald ikke ud at køre patrulje igen. Men desværre er der ikke mange seniorstillinger tilbage i politiet, siger han.

Også Per Kjeldstrup fra Midt- og Vestjylland lader sig pensionere, senest ved udgangen af året, da han fylder 63 år i september.

I Politiforbundet er man trist på de køreprøvesagkyndiges vegne, og der er stor forståelse for, at mange ønsker at gå på pension:

- Det er meget erfarne, dedikerede og specialiserede politifolk, som i årevis har beskæftiget sig netop med køreprøveområdet. Det rammer dem hårdt, og en del vil måske sige farvel til politiet af samme årsag. Derfor tvivler jeg også stærkt på, at der kommer en gevinst for politiet i forhold til frigjorte polititimer, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Mangel på viden og sagkyndige

At der forsvinder en masse ekspertise fra køreprøve- og særtransportområdet ved resortomlægningen, hersker der ingen tvivl om hos hverken politiforbund eller de køreprøvesagkyndige selv.

- Jeg forudser tre til fem år, før området er tilbage på samme kvalitetsniveau som i dag. Færdselsstyrelsen mangler faglig viden og ekspertise på et område, som i forvejen er tungt og bøvlet, siger Jørgen Parishus, der desuden spår en stor gennemstrømning af civile prøvesagkyndige.

- Tjenestemænd forsvinder ikke til nye job fra den ene dag til den anden, men vi har i vores kreds oplevet, at

mange af vores civile køreprøvesagkyndige gør. Forståeligt nok, når de kan tjene 20.000 kroner mere om måneden ved at gå tilbage til kørelærerbranchen, hvor der er mangel på kørelærere, siger han.

Per Kjeldstrup mener også, at Færdselsstyrelsen vil opleve at have for få køreprøvesagkyndige til at gennemføre køreprøverne, nu hvor styrelsen i princippet mister 115 mand i form af

Frigjorte politiårsværk skal løse opgaverne på Lindholm

De politiårsværk, som frigøres i forbindelse med resortomlægningen af en række af politiets færdselsopgaver, skal benyttes til at løse politiopgaver på det kommende udrejsecenter Lindholm i Stege Bugt. Det fremgår af Justitsministeriets orientering til Folketingets Retsudvalg, hvori der står: "Det er besluttet, at de civile årsværk overdrages til Færdselsstyrelsen, mens de cirka 115 politibetjente fastholdes i politiet med henblik på, at politiet inden for den nuværende bemanning kan løse opgaverne i relation til udrejsecenter Lindholm fra 2021. I 2020 vil politibetjente assistere Færdselsstyrelsen i en overgangsperiode."

Regeringen og Dansk Folkeparti, der står bag finanslovsaftalen om at etablere udrejsecentret, har tidligere sagt, at der skulle optages op til i alt 100 ekstra studerende på Politiskolen i 2019 og 2020 for at sikre, at der er nok politifolk til at løfte opgaven. Men denne plan er nu afblæst. De afsatte midler vil i stedet blive anvendt til at finansiere en del af de etableringsudgifter, som ressortomlægningen på færdselsområdet medfører, fremgår det af et aktstykke fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

polititjenestemændene, der bliver tilbage i kredsene. De civile køreprøvesagkyndige i politiet vil blive overført til Færdselsstyrelsen.

- Vi polititjenestemænd kan, som følge af vores ansættelsesform, udlånes til styrelsen, og det tror jeg da, at styrelsen bliver nødt til at benytte sig af, for hvor skal de ellers skaffe tilstrækkeligt med sagkyndige? Der er mangel på civile køreprøvesagkyndige i kredsene, og der uddannes kun få om året. Et sådant udlån kan måske være attraktivt for de polititjenestemænd, der er i midt 50'erne og ikke kan gå på pension endnu, men hvad sker der med vores funktionstillæg? Mister vi det? Der er mange uafklarede spørgsmål lige nu, siger Per Kjeldstrup.

Forbundsformand Claus Oxfeldt fastslår, at Politiforbundet vil gøre alt for, at medlemmerne kommer bedst muligt ud på den anden side af omlægningen.

- I den forbindelse skal arbejdsgiveren også leve op til sine forpligtelser. Blandt andet sikre, at de berørte bliver kontaktede med en skriftlig vejledning og forklaring af, hvordan tingene skal forløbe. De skal informeres, så de bedst ved, hvad der vil ske. Det vil vi følge tæt, siger Claus Oxfeldt. ■

Følger af resortomlægningen:

- Som polititjenestemand forbliver du i politiet og skal løse andre politifaglige opgaver.
- I en overgangsperiode kan du dog blive udlånt til at bistå Færdselsstyrelsen med afholdelse af køreprøver. Du vil bevare dine løn- og ansættelsesvilkår inklusiv dit funktionstillæg som køreprøvesagkyndig, så længe du varetager funktionen.
- Er du i en alder, hvor du kan gå på pension, kan du også vælge dette.
- Som civil køreprøvesagkyndig vil du fortsat være medlem af Politiforbundet, så længe forbundet har organisations- og forhandlingsretten på området.

SOCIALE MEDIER



Politi forbundet · 4. marts kl. 12:00 · G

ERSTATNING TIL MEDLEMMER

Politi forbundet er meget tilfreds med udtættet af to tragiske sager om psykiske arbejdsskader. Det er nemlig blevet afgjort for to kolleger, at de til sammen får erstatning på 7,2 millioner kroner, derudover kommer værdiset af forhøjet pension. Erstatningen dækker over min-erstatning, erhvervssevneerstatning og differencrkravs-erstatning.

Må gerne deles

7,2 millioner kroner
...til medlemmer i to sager om psykiske arbejdsskader.

Søren Skovgaard Skovgaard Penge er ikke helbrede, men de kan gøre nogle ting nemmere. Det må aldrig blive sådan at det er det der lægges til grund for ansættelse i politiet. Flere, bedre hjælpemidler, og fremfor alt, de er også mennesker som de og jeg, og med familie som gerne vil være så meget som muligt sammen med deres kære. Der er endnu plads til mange forbedringer for det danske politikorps! 🇩🇪 🇩🇪

Synes godt om · Svar · Besked · 4 v

Phu Vi Jørgensen Godt arbejde! Bemærk lige, at det er en RIGTIG fagforening, havde det været de "gule" var det kun blevet til en sludder for en sludder 😊

Synes godt om · Svar · Besked · 4 v

Rigspolitiet · @rigspolitiet · 28. mar.

For et levende spring på sociale medier sendt vi her til efter **Paragliderne 2015**. Tak til alle, der læser med! 🇩🇪 🇩🇪

11 · 11 · 123 · 4 v

Politi forbundet · 29. marts kl. 15:58 · G

KØREPRØVER OVERGÅR TIL FÆRDELSSTYRELSEN

Regeringen har besluttet, at køreprøver fra 1. januar 2020 skal overgå til Færdselsstyrelsen. Det berører små 100 polititjenestemænd samt 140 civile køreprøvesagkyndige.

- Der er tale om en regeringsbeslutning, som vi kun kan lægge til efterretning. Men i Politi forbundet er vi kedte af det på vegne af de mange dygtige polititilke, som har arbejdet seriøst og meget specialiseret med denne opgave. Og bekymrede på vegne af de 140 dygtige civile sagkyndige som skal overgå til Færdselsstyrelsen. Vi tvivler også på, at det rest vil figurere polititilke til andet arbejde, siger forbundsformand Claus Odehlt.

POLITIFORBUNDET.DK
Politi forbundet - Køreprøver overgår til Færdselsstyrelsen: En trist dag for politiet

Ellen Røjen Overi dette er det igen en kæmpetøj at tro man får fjort politiresourcer - de polititilke som er i de afdelinger har en alder på over 50 og flere omkring de 60 - man får da ikke dem til at være motiveret til skiltehold med videre trist at systemet ikke har lært noget siden 2007 hvor reformerne begyndte - 🇩🇪

Synes godt om · Svar · Besked · 3 v

Steen Skovgaard Skovgaard Endnu flere arbejdsopgaver for gode og erfarne kolleger, der forsvinder. Det gør mig oprigtig bekymret for, om der også i fremtiden er plads til vores seniorer, der ikke er fuldt operative mere.

Synes godt om · Svar · Besked · 3 v

Sydstyrets Polit · 30. marts kl. 11:46 · G

Vi spiller en stor berømt for søknotunden Smilla, som hjælper efterforskere fra Sydstyrets Polit under en ransagning i en indbrudssag.

Smilla, der egentligt kun er under uddannelse, beviste i går, at hun i den grad har forberedelse for sne. Under en ransagning i en indbrudssag markerede Smilla flere steder. Hun fandt blandt andet en notesbog med markeregnskab og tegn på rester af hash i et skab. Over skabet fandt hun to spiseskeer med rester af et hvitt stof, endnu en notesb...

3,4 tildelt · 253 kommentarer · 174 delinger

Synes godt om fra polisennykoping og 14.765 andre

polisen Får vi presentera vårt nya hundfordon! Specialbyggd för våra fyrtio kollegor med rymliga, temperatur- och fuktreglerade utrymmen för hundarna, mycket hög markfrigång, kraftfull motor, brutala bromsar och en mycket god arbetsmiljö för både två och fyrbenta. Totalt kommer 300 bilar att rullas ut framöver. Sveriges polisshundar genomför 35 000 uppdrag och räddar ca 100 liv varje år.

Vis alla 268 kommentarer

polisen.norrmalm 🇩🇪 🇩🇪

FÖR 2 DAGE SIDEN · SE ÖVERSÄTTELSE

Kvinder i politiet

2019: 16,5 pct.
2016: 14,2 pct.
2013: 13,0 pct.
2010: 12,0 pct.

Kilde: Rigspolitiet

politi forbundet · Følg

politi forbundet God kampdag 🇩🇪 🇩🇪 🇩🇪 🇩🇪

Det går langsomt, men fremad med at få flere kvinder i dansk politi. I dag udgør kvinderne 16,5 procent af politistyrken. Af kvindelige ledere er der dog kun 6 procent. Den første kvindelige betjent i Danmark, Hanne Teilmann-Ibsen, blev ansat i Aalborg i 1911, senere i 1914 blev hun ansat ved Københavns Polit sammen med en anden kvindelig kollega, Alexandra Neve. Først i 1977 startede de første kvindelige politibetjente på polituddannelsen og blev ansat på samme vilkår som mænd.

(Arkivfoto)
#godkampdag
#kvindersinternationalekampdag
#internationalwomensday
#kvinderneskampdag #8marts

257 Synes godt om

5. marts

DAO · @DAO2019 · Følg

Centralorganisationernes Fællesudvalg, CFU, har netop genvalgt OAO's næstformand @FdVinter, som formand. Dermed skal Flemming stå i spidsen for gode rammer for #OK21, og at der bliver fulgt op på #OK18. Tillykke til Flemming og tillykke til CFU 🇩🇪 🇩🇪


#dkpol #arbejde #offsektor

17:42 · 30. mar 2019

4 kommentarer · 25 i bes · 1 del · 1 del · 1 del · 1 del · 1 del · 1 del

Kommentarfeltet får trivselsmåling tilbage på sporet

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
OG BENEDICTE RASMUSSEN



Det er efter pres fra Politiforbundet, at det er blevet muligt for kollegerne at skrive en kommentar ind i besvarelsen af trivselsmålingen. I en rundspørge blandt politiforeningerne er der bred enighed om, at kommentarfeltet netop har kvalificeret trivselsmålingen. Det er også blevet glædeligt noteret, hvor konstruktive og brugbare kommentarerne er, da man tidligere har oplevet, at kolleger har brugt det til at ventilere deres frustrationer uden, at der kunne samles ordentligt op på det efterfølgende.

Konkrete og konstruktive bud på, hvordan man løser hverdagens små og store udfordringer. Det er blandt andet et af resultaterne, når man læser kollegernes kommentarer i den seneste trivselsmåling. **Frygten for brok og sure opstød er blevet gjort til skamme.** Det har vist sig, at kommentarerne har givet undersøgelsen mere dybde og dermed kvalificeret det videre arbejde med trivsel, som nu er gået i gang ude lokalt i kredsene.



D

e mange kommentarer fra kollegerne i Rigspolitiets trivselsmåling er nu blevet tygget godt og grundigt

igennem i politikredsene af både foreningsformænd, politidirektører og i samarbejdsudvalgene. Nu går det egentlige arbejde med at forbedre det psykiske og fysiske arbejdsmiljø for alvor i gang. Hvor trykker skoen? Er der afdelinger med særlige udfordringer, og hvad skal der specifikt handles på? Hvis man ikke dykker ned i tallene, risikerer man at overse, at der er lokale afdelinger, der har problemer med arbejdsmiljøet.

- Når vi ser på de overordnede tal for trivselsmålingen, kan det se pænt ud på overfladen. Men sandheden ligger skjult i detaljen, fortæller Jørgen Olsen, medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg og ansvarlig for det personalepolitiske område.

Konstruktive kommentarer – ikke bare brok

Politiforbundet fik efter forhandling med Rigspolitiet indført, at det blev muligt for kollegerne at skrive egne

kommentarer ind i trivselsmålingen. Tiltaget har gjort målingen mere håndgribelig, og det giver en bedre forståelse for problemerne, mener Jørgen Olsen. Han kommer med et konkret eksempel fra sin egen politiforening, Rigspolitiforeningen, hvor trivselsmålingen viste, at der er et for højt psykisk pres i Det Nationale Kriminaltekniske Center. Derfor skal der indføres psykologisk opfølgning årligt, direkte foranlediget af kollegernes svar.

I en rundspørge blandt fire politiforeninger er der bred enighed om, at det har kvalificeret trivselsmålingen at få kommentarfeltet med. Det er blevet glædeligt noteret, hvor konstruktive og brugbare kommentarerne er, da man tidligere har oplevet, at kolleger har brugt det til at ventilere deres frustrationer uden, at der kunne samles ordentligt op på det efterfølgende.

- Kommentarerne har været med til at gøre undersøgelsen stærkere i år end sidste år. Det er fint nok med tal og statistik, men det har givet mere dybde i svarene. Tidligere har vi oplevet, at der kunne stå nogle grimme eller upassende ting om ledelsen, men denne gang har kommentarerne udelukkende været konstruktive, siger Heino Kegel, foreningsformand i Østjylland.

I Fyns Politiforening er oplevelsen den samme. Det har gjort en forskel at have kommentarfeltet med i undersøgelsen, og det har motiveret folk til at deltage i undersøgelsen.

- Jeg tror, at flere kolleger har haft lyst til at svare på målingen denne gang, da de netop har haft mulighed for at ytre sig med egne ord om ting, der ligger dem nært. Det er ikke bare en "pseudomåling", forklarer Per Svanegaard, formand for Fyns Politiforening.

Ledelsen viser vilje

På Fyn har man efterfølgende brugt kommentarerne til at forme fire nedslag, som man vil arbejde videre med for at forbedre trivslen. I Østjylland har man i samarbejdsudvalget tematiseret og kategoriseret kommentarerne, og det er planen at arbejde videre med dem i temadage og ved forskellige arrangementer.

I Midt- og Vestjylland har alle ansatte fået en mail underskrevet af politidirektør, stabschef og foreningsformand, som udtrykker tilfredshed med den høje svarprocent, samt et overblik over nogle af de problemstillinger, som man vil arbejde videre med. Derudover har de ansatte, som har valgt ikke at være anonyme, modtaget en individuel mail fra politidirektøren, som en opfølgning på deres kommentar.

Opfattelsen i politiforeningerne er da også, at ledelserne tager undersøgelsen og kommentarerne alvorligt. Alt bliver gennemgået omhyggeligt i politikredsens samarbejdsudvalg. Det videre arbejde med eventuelle problemstillinger og handleplaner er vigtigt.

- Det er her man i politiforeningen og som tillidsrepræsentant kan være med til at udfordre og holde ledelsen ansvarlig, ellers kommer der ikke til at ske noget, pointerer forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Olsen.

To områder springer i øjnene

Der er to områder, som går igen i alle politikredsene. Det halter gevaldigt med at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv, og mængden af arbejdsopgaver stemmer ikke overens

med arbejdstid. I Midt- og Vestjylland kommer det ikke som nogen overraskelse. Her er det, ifølge foreningsformand Henrik Skriver Jensen, lokalstationer og beredskaber, der er hårdest belastet. Især i forhold til weekendvagter. Derfor var der allerede, inden trivselsmålingens resultat var kendt, nedsat en arbejdsgruppe, som skulle se på problematikken.

”
Kommentarerne har været med til at gøre undersøgelsen stærkere i år end sidste år. Det er fint nok med tal og statistik, men det har givet mere dybde i svarene.

Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening

- Det er et problem, som blev rejst af kollegerne. Tingene hænger desværre ikke sammen. Trivselsmålingen er kun med til at underbygge de udfordringer, der findes i forvejen. Det er umuligt at langtidsplanlægge, og det er der ingen, der kan være tilfredse med, siger Henrik Skriver Jensen.

Både i Østjylland, Midt- og Vestjylland, på Fyn og i Sydsjælland og Lolland-Falster er foreningsformændene bekymrede over, at trivselsmålingen igen i år viser, at så mange medlemmer synes, at der er for stor ubalance i deres arbejds- og familieliv, samt at arbejdsbyrden er for stor. Flere af foreningsformændene nævner, at de er for få folk til at løse opgaverne.

- Vi er udfordret på personalet. Vi mangler 20-30 årsværk i forhold til bevillingen, som skal komme senest starten af 2020. Og det kan mærkes, siger John Hansen, foreningsformand i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening.

Blodrøde tal og påbud fra Arbejdstilsynet

Der var både panderynker og bekymrede miner, da John Hansen gennemgik tallene og kommentarerne fra sin kreds.

Hvad er en APV?

APV står for arbejdspladsvurdering og er til for, at virksomheder kan arbejde systematisk og effektivt med arbejdsmiljøet. APV'en er en virksomheds redskab til at kortlægge arbejdsmiljøet og potentielle udfordringer hermed. Det drejer sig både om det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Dette sker typisk ved, at virksomheden sender et spørgeskema ud til de ansatte om arbejdsmiljøet. Dernæst skal der udpeges de områder, hvor der er behov for en indsats. Slutteligt skal virksomheden lægge en plan for, hvordan de vil forbedre

arbejdsmiljøet på disse områder.

Det er et lovkrav i Danmark, at alle danske virksomheder med ansatte laver en APV, og den skal som minimum gennemføres hvert tredje år.

Det er Arbejdstilsynet, der understikker retningslinjerne. Det er også dem, der kontrollerer, om virksomheder foretager en arbejdspladsvurdering.

Medarbejdere eller arbejdsmiljøorganisationen skal være med til at udarbejde APV'en.

Det skal en APV indeholde
Alle arbejdspladsvurderinger skal

indeholde følgende fem faser:

- Identifikation og kortlægning af virksomhedens samlede arbejdsmiljø.
- Beskrivelse og vurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
- Inddragelse af virksomhedens sygefravær.
- Prioritering af løsninger på virksomhedens arbejdsmiljøproblemer og udarbejdelse af en handleplan.
- Retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen.

KILDE: ARBEJDSSTILSYNET

”

Det er et problem som blev rejst af kollegerne. Tingene hænger desværre ikke sammen. Trivselsmålingen er kun med til at underbygge de udfordringer, der findes i forvejen.

Henrik Skriver Jensen,
formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening

Desværre kom de ikke bag på ham. Det var derfor helt afgørende at dykke ned i undersøgelsen på afdelingsniveau og ikke blot konkludere ud fra et gennemsnit eller de overordnede tal.

- Det varierer rigtig meget i kredsen.

Nogle afdelinger har gode resultater, men der er også en afdeling, der er helt nede på 2,75 (på en skala fra 1-7, red.), hvorimod gennemsnittet for hele kredsen ligger på 4,7 i forhold til, om der er balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde. Det er utrolig lavt, men desværre er det retvisende for den pågældende afdeling, fortæller John Hansen.

En anden afdeling i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi har ligefrem fået et påbud fra Arbejdstilsynet, fordi der er for stor ubalance mellem arbejdstid og arbejdsmængde. Her er der nu opslået flere stillinger som en direkte konsekvens af påbuddet.

Kan man stole på resultaterne?

Tidligere har det knebet med at viderebringe resultatet af drøftelserne i afdelingerne til overordnet drøftelse i samarbejdsudvalget (SU), og dermed at skabe de fornødne forbedringer. Nu har man noget mere konkret at arbejde med på SU-niveau. Det skaber forhåbentlig forandringer til det bedre, vurderer Jørgen Olsen fra Politiforbundets forhandlingsudvalg. Han understreger, at man skal passe på med at konkludere på trivselsundersøgelsen ud fra gennemsnit og generelle tal. Det er først på afdelingsniveau, man får et retvisende billede af, hvordan det står til.

I Fyns politikreds er der en lille fremgang at spore i dette års måling, men tallene er stadig under landsgennemsnittet, og der er dermed stadig meget at arbejde med, siger foreningsformand Per Svanegaard.

- Selvom der er fremgang i selve trivselsmålingen, betyder det ikke, at det går godt i Fyns Politi. Vi har jo stadig omkring 20 procent af medarbejderne, der ikke har udfyldt målingen. Det vil give bagslag, hvis vi melder ud, at nu går alt godt, siger Per Svanegaard.

Trivsel skal man arbejde med i hverdagen

De fire foreningsformænd er enige om, at en trivselsmåling er et udmærket redskab til at tage temperaturen på trivslen i afdelingerne, men de er også opmærksomme på, at det er et øjebliksbillede af medarbejdernes oplevelse. Målingen skal ikke stå alene, men være en del af en samlet pakke med forskellige tiltag.

- Det er det daglige arbejde for at få et bedre arbejdsmiljø, der er med til at flytte noget for kollegernes trivsel. Vi skal i politiforeningen og i ledelserne være optaget af trivsel i hverdagen og tage fat i problemerne, når de opstår, påpeger Heino Kegel.

Han fortsætter:

- Det er min klare opfattelse, at folk har svaret ærligt og sagt deres mening, og det er jo en forudsætning for overhovedet at kunne bruge målingen fremadrettet, afslutter Heino Kegel. ■

APV i dansk politi

I dansk politi foretager man årligt en APV, som indeholder en trivselsmåling samt en ledervurdering.

Spørgsmålene er udarbejdet på en temadag i 2016, hvor omkring 50 medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra hele landet var med til at udforme spørgsmålene til trivselsmålingen.

Efter svarene er indsamlet, er proceduren, at samarbejdsudvalget (SU) i hver kreds kigger deres lokale besvarelser igennem og finder frem til de punkter, der skal handles på.

SU består af et bredt udsnit af repræsentanter fra både ledelse og medarbejderstab. Desuden er der to, og i nogle tilfælde tre, repræsentanter fra politiforeningerne.

Politiets trivselsmåling 2019

Besvarelserne er indhentet fra ansatte i politiet og anklagemyndigheden (Koncernen).

Antal inviterede: 15.016
Antal besvarelser: 12.660
Svarprocent: 84,3 procent.

Skalaen går fra 1-7, hvor 7 er bedst.

KILDE POLITI.DK

En klage er ikke bare en klage

Det er næsten umuligt at gå igennem en politikarriere uden at løbe ind i en klage. **Politiforbundet råder altid til, at du går til din lokale tillidsrepræsentant for råd og vejledning, såfremt du får en klage.** Herunder besvarer Politiforbundets klagesagsekspert, Jan Hempel, nogle af de mere grundlæggende spørgsmål.



Hvad er en dispositionsklage?

- En dispositionsklage kan være en klage over politiets tjenstlige dispositioner inden for strafferetsplejen. Eksempelvis over bestemte efterforskningskridt, der er truffet, såsom anholdelse, ransagelse, beslaglæggelse og lignende. På tilsvarende måde kan der klages over, at bestemte efterforskningskridt ikke er foretaget. Dispositioner uden for strafferetsplejen er rent politimæssige, operationelle dispositioner som led i ordenshåndhævelsen som for eksempel afspærring af et område, bortvisning af en person fra en lokalitet eller anbringelse i detentionen.

Hvem behandler og afgør en dispositionsklage?

- Dispositionsklager behandles og afgøres i første instans af politidirektøren, medmindre klagen drejer sig om politidirektørens afgørelse af tiltalsspørgsmålet. Disse klager afgøres af statsadvokaten og behandles af chefanklageren eller det advokatur, der har truffet afgørelsen.

Hvad er min retsstilling i dispositionsklagesager?

- Hvis du får en dispositionsklage, har du pligt til at medvirke til undersøgelsen af den, medmindre din forklaring må antages at udsætte dig for strafansvar eller disciplinæransvar. Du skal selv foretage denne vurdering. Du har ret til en bisidder.

Hvad er en adfærdsklage?

- En adfærdsklage er en klage over din personlige adfærd under udøvelse af tjeneste. Der vil typisk være tale om klager over politiets magtanvendelse

i forbindelse med en anholdelse, myndighedsmisbrug eller klager over sprogbrug eller anden ukorrekt optræden i forbindelse med udøvelsen af tjenesten.

Hvem behandler og afgør en adfærdsklage?

- Adfærdsklager efterforskes og afgøres af Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP). En afgørelse truffet af DUP kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Hvis en adfærdsklagesag afgøres med, at DUP kritiserer eller beklager adfærden, vil Rigspolitiet anmode din politidirektør om at indstille, hvilke tjenstlige konsekvenser afgørelsen skal have for dig.

Hvis der alene udtrykkes beklagelse, eller der foreligger en uhensigtsmæssig adfærd, vil Rigspolitiet tilkendegive, at sagen kan afsluttes med en tjenstlig samtale.

Hvad er en notitssagsbehandling?

- Notitssagsbehandling af en adfærdsklage betyder, at klagen kan afsluttes ved en samtale mellem en overordnet polititjenestemand og klageren, hvis klageren er indforstået med fremgangsmåden. Hvis der som led i notitssagsbehandlingen indhentes en udtalelse fra dig, kan der ikke efterfølgende pålægges dig disciplinæransvar for det eller de forhold, som indgår i notitssagsbehandlingen. ■

Du kan læse meget mere om klagesager på Politiforbundet.dk – herunder om, hvad der sker, hvis du anmeldes for et strafbart forhold i tjenesten, og hvad din retsstilling er i den forbindelse.

Ekspertbistand sikrede Anders et godt resultat i arbejdsskadesag



37-årige Anders Jensen fra Østjyllands Politi fik i februar afsluttet en syv år gammel arbejdsskadesag.

Et blankt afslag fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring blev vendt til en anerkendelse af arbejdsskaden og en godtgørelse for varigt mén. Méngraden blev endda forhøjet fra fem til otte

procent efter en anke.

- Det gode resultat kom udelukkende i hus, fordi jeg fik ekspertbistand gennem Politiforbundet. Kontingentkronerne er godt givet ud, og det vil jeg gerne slå et slag for, siger Anders Jensen.

Arbejdsskaden pådrog han sig tilbage i 2012, hvor han fik et vrid i ryggen, da han snublede ned ad en trappe på vej mod patruljebilen. Anders mærker stadig konstante, lettere smerter i sin ryg, men han har vænnet sig til dem, og de begrænser ham heldigvis ikke i at udføre sit arbejde i Færdselsafdelingen i Østjyllands Politi.

Politiforbundet på folkemødet



Igen i år vil forbundsformand Claus Oxfeldt deltage i diverse politifaglige debatter på Folkemødet på Bornholm, som løber af stablen den 13. til 16. juni i Allinge.

Politiforbundet arrangerer selv to debatter. Den ene sætter fokus på "det nære politi". Såvel

politikere som arbejdsgiver og politiforbund taler om, at der er behov for et mere nært politi i øjenhøjde med befolkningen. Men hvad vil det konkret sige? At man kan bestille en betjent online, eller at den mobile politistation rykker ud med jævne mellemrum? Eller er der behov for noget helt tredje?

Den anden debat er arrangeret i samarbejde med Fængselsforbundet og hedder: "Følger der en mundkurv med uniformen?". Her stilles skarpt på de ansattes ytringsfrihed og kulturen på de to arbejdspladser.

To af Politiforbundets forbundssekretærer, Flemming Olsen og Poul-Erik Olsen, vil også være til stede under folkemødet. De holder øje med arbejdsvilkårene for de udstationerede politifolk, der passer på folkemødets mange gæster.



Gravide med to eller flere nattevagter har øget risiko for ufrivillig abort

Ny forskning viser, at gravide, som blot har ned til to nattevagter om ugen, har en øget risiko på 30 procent for at abortere ved 8. uge af graviditeten. Tidligere har forskning vist, at der er en forhøjet risiko for abort for gravide med fast natarbejde. I den nye undersøgelse finder forskerne, at der også er forhøjet risiko for abort for gravide med mindre natarbejde, altså helt ned til skiftarbejdere med både dag- og nattevagter. Denne nye forskning betyder, at flere kvinder er i risikogruppen end tidligere antaget.

- Det er et bekymrende forskningsresultat, som vi skal tage meget alvorligt. Selvom undersøgelsen omhandler gravide i sundhedssektoren, mener Politiforbundet, at andre faggrupper også skal være opmærksomme – for eksempel inden for politiet. Vi vil følge op og opfordre de lokale ledelser og arbejdsmiljøorganisationer til at forholde sig til denne nye viden for at vurdere, om der er behov for at ændre på den praksis, man har i dag, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Det er Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der står bag undersøgelsen.



135 millioner kroner til øget sikkerhed ved retterne

Domstolene får i 2019-2022 tilført 135 millioner kroner til at forbedre sikkerheden ved retterne.

Det betyder, at adgangskontrollen ved retterne i Aalborg, Aarhus, Glostrup, København og på Frederiksberg gøres permanent, mens retterne i Odense og Kolding samt Østre Landsret får permanent adgangskontrol fra den 1. januar 2020. De øvrige retter bliver tildelt et yderligere årsværk til en vagt. Vestre Landsret får dog to for at kunne øge trygheden i forbindelse med afvikling af risikofyldte straffesager.

Formand for Domstolsstyrelsens Tjenestemandsforening, Pia Brostrøm, glæder sig over, at der i den nye rammeaftale for domstolene er afsat midler til at forbedre sikkerhedsforanstaltningerne ved flere af retterne. Hun pointerer dog, at man ikke må glemme sikkerheden hos de øvrige retter. Eksempelvis i Familieretten (den tidligere Statsforvaltning, red.), der siden den 1. april har behandlet alle tvister i forbindelse med skilsmisse og børn.

- Det er også i den slags sager, at vi ser personer, som ikke optræder hensigtsmæssigt, fordi de føler en vis desperation, siger Pia Brostrøm.

Det var på baggrund af en tragisk episode i fogedretten i København i 2014, hvor en 67-årig mand skød og dræbte en advokat og forsøgte at dræbe faderen til hans barnebarn, at der blev indført forsøg med adgangskontrol ved udvalgte retter.



Det sker hos naboerne

Norske politifolk føler sig mere trygge ved fast bevæbning

Siden 1. juli 2018 har norsk politi haft mulighed for at bære fast bevæbning på steder, som anses for særligt udsatte. Men det er kun i lufthavnen i Oslo, Gardemoen, at man har benyttet sig af det. Ifølge Grethe Løland, der er leder af Gardemoen Politistation, er erfaringerne gode.

- Vi har ikke fået nogen reaktioner fra rejsende eller andre på, at vi går bevæbnet. Jeg tror, det skyldes, at folk i Norge er så vant til at rejse, og fordi politiet i andre lande også er bevæbnet, siger Løland til politiforum.no.

Hun fortæller endvidere, at politifolkene selv føler en større tryghed ved at have deres tjenestevåben lige ved hånden, hvis der skulle ske noget.

- Med punktbevæbningen kan de bevare fokus på løsningen af opgaven. De skal ikke først hen til bilen for at bevæbne sig, før de kan løse opgaven, uddyber Grethe Løland.

NYT
FRA



Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) ønsker at sætte fokus på nedskæringer i uddannelser og dermed synliggøre, hvad det har af betydning, når regeringen skærer i bevillingen til uddannelse.

FH har derfor lanceret en live nedskæringstæller, som viser, hvor meget der er skåret på området for ungdoms- og videregående uddannelse siden 2015. Tælleren tæller hvert sekund og viser de seks milliarder, der p.t. er skåret på området. FH gør opmærksom på, at det er omprioriteringsbidraget på uddannelsesområdet, der betyder, at der investeres mindre og mindre i uddannelse hvert år.

Følg med live på www.nedskaeringer.dk





HUSK AT ... Din løn steg pr. 1. april med **0,95 procent**, som en del af OK18-overenskomsten.

Da aftalen om OK18 blev forhandlet på plads, var der en forventning om en lønstigning på 1,3 procent pr. 1. april 2019. Men da de statsansattes lønninger er steget lidt hurtigere end hos medarbejderne i de private virksomheder, er lønstigningen blevet reguleret derefter. Det er reguleringsordningen, der sikrer, at de statsansatte lønstigninger ikke overstiger lønstigningerne på det private arbejdsmarked.

DUP - de vigtigste tal fra 2018

Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) har udgivet sin syvende årsberetning. Den konkluderer blandt andet, at antallet af klagesager er vokset, men det er DUP's opfattelse, at dette skyldes et øget kendskab til politimyndigheden, og at der dermed ikke er et lighedstegn mellem antallet af klagesager og politiets adfærd og ageren. I 2019 vil DUP arbejde videre med at øge myndighedens kompetence samt styrke kommunikationen med borgere, politi og pressen.

2018-nøgletal:

- 2.669 indkomne sager.
- 1.793 registrerede politiklagesager:
- 40 procent vedrører færdselslovovertrædelser.
- 34 procent vedrører klager over politipersonalets adfærd.
- 25 procent vedrører anmeldelse om strafbart forhold.
- 1 procent vedrører undersøgelser efter retsplejeloven §1020 a stk. 2.

KILDE: WWW.POLITIKLAGEMYNDIGHEDEN.DK

110%

Så mange procent af danskere i beskæftigelse fortæller, at de er blevet mobbet inden for de seneste 12 måneder. Mobning kan have alvorlige konsekvenser for den, det går ud over, og risikoen for både fysiske og psykiske sygdomme som blandt andet depression, søvnproblemer og diabetes stiger.

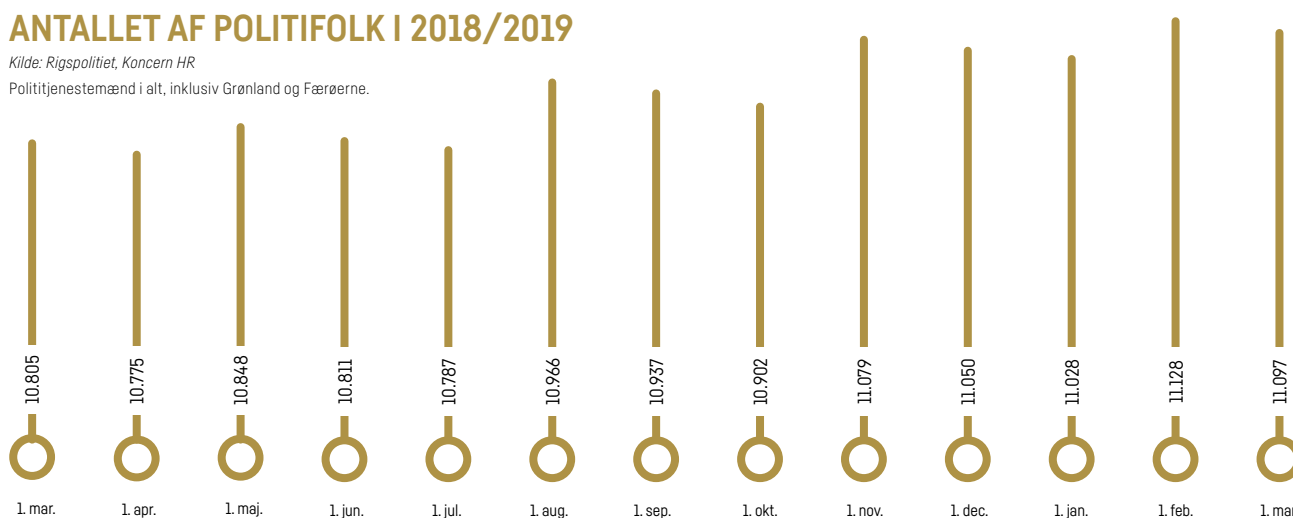
Samtidig viser en ny undersøgelse blandt 80.000 europæere, at mobning og vold på jobbet øger risikoen for hjertekarsygdomme.

KILDE: DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ (NFA)

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2018/2019

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Formand:

Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30



Næstformand:

Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Vestegnens
Politiforening:**

Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02



**Formand for
Rigspolitiforeningen:**

Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94



**Formand for Nordjyllands
Politiforening:**

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



**Formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Østjyllands
Politiforening:**

Heino Kegel
Mobil: 30 45 72 26



**Formand for Sydøstjyllands
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for
Syd- og Sønderjyllands
Politiforening:**

Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41



**Formand for Fyns
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands
Politiforening:**

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Sydsjællands
og Lolland-Falsters
Politiforening:**

John Hansen
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms
Politiforening:**

Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07



**Formand for
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes
Tjenestemandsforening:**

Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands
Politiforening:**

Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22



**Formand for Færøernes
Politiforening:**

Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82



Ekstra sikkerhed til dig!

Gruppeulykkesforsikring til politibetjente
Bedre forsikringer, bedre priser...

Vores Gruppeulykkesforsikring er bedre end andre ulykkesforsikringer,

- fordi den dækker dig hele døgnet – også i din arbejdstid
- og fordi der er udvidede dækninger, der er specielt relevante i forhold til dit erhverv som politibetjent

Gruppeulykkesforsikring er en speciel ulykkesforsikring for alle medlemmer af Politiforbundet.

Du kan også tilmelde din ægtefælle/samlever og dine børn til Gruppeulykkesforsikringen.

Hvis du har spørgsmål, er du meget velkommen til at ringe til os. Eller tilmeld dig på Politiforbundet.dk

Ring til os på
66 12 94 48



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber



 **popermo**
VORES FORSIKRING



Kriminalassistent Jens Risager,
efterforskningen, Fyns Politi

Efterforskningen 2019, vi når det?

Overgang til enstrengt ledelse i Odense Politi i 2005, reform i 2007 og reorganisering i 2018 har ikke givet noget til efterforskningen. Og dog... vi er hurtigere til at standse efterforskninger og slutte kriminalsager, og vi er begejstrede hver gang. Når kriminalsager går den anden vej, det vil sige mod opklaring og forbrug af timer og ressourcer, er vi anderledes tyngede.

Min opfattelse af, hvordan det kører i reaktiv efterforskning på Fyn, som er min arbejdsplads, er, at vi knap og nap når det akutte, der dagligt kommer ind, og når vi har anholdte om morgenen i kriminalsager til efterforskning og fremstilling, er der tryk på. Tryk på fra morgenparolen, idet der skal findes sagsbehandlere, og alle kontorer er til stadighed overbelastede, og det ender med: "Vi kommer rundt, vi skal finde ud af det". Det er jo rigtigt: Vi skal finde ud af det.

På enkelte dage kan jeg byde ind akut, men mange dage har jeg aftaler i sagerne, aftale om sagsbehandling med en kollega eller har ambitioner om at skulle nå noget på kontoret og håber derfor, at de ikke kommer ind på mit kontor...

Heldigvis har vi pk.'ere og

fg. pk.'ere, som har talent for positionen mellem ledelsen og sagsbehandlingen, og vi overlever fra dag til dag; og jeg tænker, at de mellemledere må også være massivt under pres?

Jeg ved det: "Jens, du er jo heller ikke ung længere", og naturligvis kan jeg se, at yngre kræfter er påkrævet, men når jeg kikker i den store kikkert, kan jeg ikke finde dem. I mange år har politiets organisation ikke kunnet rumme rekruttering og uddannelse af kommende efterforskere, men det skal komme. Sidemandsoplæring er stadig en billig og kompetent løsning. IT-efterforskningskompetencer er afgørende, og der findes gode kurser for det.

Jeg er 57 og nogle dage. Når jeg kører fra arbejde, kommer jeg ikke mange 100 meter væk fra politigården, før jeg kommer i tanke om, at jeg har glemt noget, eller jeg skulle have fanget et eller andet i løbet af dagen. Noget, der havde givet mere svar på skyld eller uskyld og havde effektiviseret sagsbehandlingen. De samme dage kan jeg den første 1½ time høre mobilen ringe, men jeg har fri og har ikke mobilen på mig. Efter en times tid lander jeg i min fritid, og det går jo nok. Det er fristende at møde på tidspunkter, hvor der er ro til det, der ligger på kontoret. Jeg tror desværre, at vi er mange, der har for meget, vi skal nå. Nu er det snart restferie- og assistentid, april og sommerferie, og vi må klare den.

I uge 8 har jeg deltaget i Rigsadvokatens projekt: Anklagerens rolle i efterforskningen. Der var fra anklagemyndighedens side bekymringer som: "Det er min fornemmelse, at den

uddannede og kompetente efterforsker er under udfasning", og "Det ser ud som om, retterne finder sig i ringere og ringere belyste sager". Det er meget godt set, men jeg håber meget, at det er en fejlprofeti. Vi diskuterede også det at holde kvaliteten – fra anmeldelse til dom – og herunder at give tilbagemeldinger, godt som skidt, men anklagemyndigheden var instrueret i ikke at bruge tiden på det, men i stedet arbejde fremad og nå mere. Bekymrende, idet der er meget at lære ved at blive klogere til næste efterforskning.

Min deltagelse i projektet motiverede mig til at skrive dette indlæg, for hvis "efterforskeren er på vej mod udfasning?", så skal nogen måske bare sige det, så vi kan forstå, hvad vi er med i. Meget taler for, at vi skal i gang med at se på efterforskningen i fremtiden. Ikke i år, men måske en 2025-plan. Forbundet må også have en "fornemmelse for efterforskningen".

Alle ved, at vi alle er presset på økonomi, måltal, frister, politiske sagsprioriteringer, responstider, formaliteter... og kontorhylderne bugner med sager i politikredsene. Måske skal vores alles ambition om, at vi skal nå det hele, udfases og erstattes af noget, der ligner: Vi laver alt det, vi kan nå med legalitet, effektivitet og kvalitet, og alt resten må slutes, når tiden er inde til det – måske efter 12 måneder.

Lad mig til slut tilføje, at jeg bestemt ikke er på vej mod en stressperiode. Jeg er glad og stolt af mit job, og jeg vil ikke lave noget andet for ca. 32.000 kroner om måneden. Jeg nyder gode kolleger hver dag, opklaring og en fredagsøl på nærmeste pub. ■

DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.

Hvervemøde på Lokalpolitistationen i Viborg

Politipensionisternes Landsforening kreds 3 – Midt- og Vestjylland – har afholdt møde med bestyrelsesmedlemmerne i de seks seniorklubber i politikredsens område. Desværre kunne Politiets Seniorklub i Skive ikke deltage. Formålet med mødet var udveksling af erfaringer ved driften af de lokale seniorklubber samt at give en orientering om landsforeningens formål m.h.t. varetagelse af medlemmers økonomiske interesse i henseende til pension og andre sociale forhold, i nært samarbejde med Politiforbundet, samt udøve forhandlingsretten i pensionsspørgsmål gennem den forhandlingsberetiget organisation CO10.

Landsforeningens formand Finn Baad og kredsformand H.J. Blicher Lauritzen gennemgik foreningens struktur og påpegede vigtigheden af at bevare og fremme de gode aktiviteter i de lokale seniorklubber. Ligesom det er af stor vigtighed, at nuværende og kommende politipensionister melder sig ind i landsforeningen og derigennem viser støtte i pensionistorganisationens arbejde under overenskomstforhandlinger, således at udmøntningen sker på samme niveau som hos de statsansatte.

Ved den seneste overenskomst (OK18) kan noteres, at arbejdsmarkedet har fået ca. 0,5 procent til dækning af særlige områder. Hvilket er udeladt under beregning af bl.a. politipensionisternes pension. På nuværende tidspunkt foregår et større udredningsarbejde, som skal belyse, hvor stort et efterslæb statspensionerne er blevet pålagt over en årrække. Pensionisterne er ikke stillet en efterregulering af pensionerne i udsigt, og udredningen skal alene bruges til de fremtidige reguleringer fra OK21.

Mødedeltagerne tilkendegav, at de havde fået en masse nye og brugbare oplysninger under orientering af medlemmerne i seniorklubberne om vigtigheden af arbejdet i Politipensionisternes Landsforening.

Derfor giv din støtte til Politipensionisterne Landsforenings virke ved et medlemskab.

Mvh.

H.J. Blicher Lauritzen,
formand i kreds 3 – Midt- og Vestjylland



**Politiets
Sprogforbund
informerer:**

**Politiets Sprogforbund
afholder landsmøde i uge 19.
Derfor holder kontoret lukket
onsdag den 8. maj 2019.**

**Billån med
medlems-
fordele**

Få en ny bil for under 2.500 kr./md.

Er du medlem af Politiforbundet, kan du nu låne til en ny bil på ekstra gode betingelser. Her er ingen skjulte gebyrer eller ekstraordinære omkostninger – du betaler for oprettelse, og får en lav variabel rente på 2,95 % p.a.

Eksempel på billån med medlemsfordele – 2.446 kr./md. før skat

- Løbetid: 84 måneder • Udbetaling: 44.000 kr. (20 %)
- Bilens pris: 220.000 kr. • Lånebeløb: 176.000 kr.
- Variabel rente: 2,95% p.a. • Debitor rente: 2,98% p.a.
- Samlede låneomkostninger: 185.510 kr. • ÅOP: 4,59%
- Samlet tilbagebetaling ekskl. udbetaling: 205.499 kr.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2018

Billån med medlemsfordele kræver almindelig kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet. Renten gælder ved oprettelse af nye billån samt ved overførsel af billån fra andre banker/finansieringsselskaber.

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2019

Pa. Thomas Holger Elmhøj
Knudsen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2019

Pa. Dan Alsing Lauritsen,
Fyns Politi
Pk. Jørn Fischer, Fyns Politi
Pa. Preben Illum, Fyns Politi
Pa. Karl Haldursson Johansen,
Færøernes Politi
Ka. Allan Fabrin,
Midt- og Vestjyllands Politi
Ka. Henrik Rismose,
Midt- og Vestjyllands Politi
Ka. Karl Kolding Tange,
Midt- og Vestjyllands Politi
Vpi. Peter Helmuth Stryhn,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Hans Pedersen,
Nordjyllands Politi
Pa. Ole Rotbøl Jacobsen,
Nordjyllands Politi
Ka. Per Thomsen,
Nordjyllands Politi
Ka. Benny Frederiksen,
Nordsjællands Politi
Pa. Johnny Heinrich Enevoldsen,
Nordsjællands Politi
Pa. Michael Rasmussen,
Nordsjællands Politi
Kons. Bo Rune Petersen,
Rigspolitiet
Pa. Hans Hansen Lydiksen,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Kay-Evan Øgendahl,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Ktfm./T. Ole Friis Rasmussen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi
Pa. Kristian Lindskov,
Sydøstjyllands Politi
Køreprøvesagk. John
Alex Samsøe Grønkjær,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Gunnar Torgny Hansen,
Østjyllands Politi
Pa. Jens Lüchtemeier,
Østjyllands Politi
Pa. Jørgen Schødt Thomsen,
Østjyllands Politi
Pa. Poul Brøste Olesen,
Østjyllands Politi

20. MAJ 2019

Pa. Torben Maigaard, Fyns Politi

1. JUNI 2019

Pa. Hans Henrik Christensen
Københavns Politi

40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. MAJ 2019

Køreprøvesagk. Henrik Nielsen,
Københavns Politi
Vpi. Mikael Storgaard,
Københavns Vestegns Politi
Pa. Ove Larsen, Københavns
Vestegns Politi
Pa. Viggo Nielsen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Spec.kons. Kaj Anker Hansen,
Nordjyllands Politi
Spec.kons. Poul Benny Stenholt
Engmann, Rigspolitiet
Pk. Steen Norup Andersen,
Rigspolitiet
Pa. Carsten Pankalla Andersen,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Frank Jørgensen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi
Kons. Niels Overmark
Rasmussen, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi

5. MAJ 2019
Pa. Erling Hjorth Birkeholm,
Midt- og Vestsjællands Politi

40 ÅRS STATSJUBILÆUM

4. MAJ 2019

Ktfm./T. Jytte Baggesen,
Midt- og Vestjyllands Politi

7. MAJ 2019

Pa. Niels Christian Simonsen,
Nordjyllands Politi

12. MAJ 2019

Pa. Per Næsby Andreasen,
Nordjyllands Politi

12. JUNI 2019

Operatør Morten Binding,
Københavns Politi

VI GRATULERER DOMSTOLENE

40 ÅRS JUBILÆUM

1. APRIL 2019

Ktfm./T. Karen Kring,
Retten i Kolding

Er du og din familie dækket godt nok?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Husk at justere dækningen, så den passer til dit liv.

Læs mere på pfa.dk/helbredssikring



BADELAND, BY ELLER BJERGE?

Mangler du at få planlagt din sommerferie?

Fortvivl ikke, for der er stadige enkelte, ledige perioder i maj, juni og juli i flere af Politiforbundets ferieboliger.

Eksempelvis i Skallerup Seaside Resort, som byder på Vesterhav, badeland og masser af familieaktiviteter.



Der er også stadig mulighed for at smutte udenlands – nærmere bestemt til Politiforbundets feriebolig i det naturskønne Wagrain i Østrig, hvor der er ledigt i hele maj måned.

Men vent ikke for længe med at booke – for det sker efter først-til-mølle-princippet.

Du booker under "ferieboliger" på www.politiforbundet.dk



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Foto: Chili foto

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Benedicte Rasmussen, journalistpraktikant

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven
Claus Oxfeldt

Layout

Gregorius DesignThinking
Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:
20. maj 2019

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



«**Motsætningen til nærpolitiet er** et system der hvert enkelt tjenestested har mange ansatte og dækker et stort distrikt. Under slike forhold vil tendensen til spesialisering (arbejdsdeling) lett forsterkes. Det som eventuelt vinnes ved oppøving av bestemte ferdigheter, kan tapes gjennom mindre kontakt med — og dermed også mindre bistand fra — publikum. Videre vil et slikt system lettere kunne føre til at politiet kvitter seg med de såkalte ikke-politimesse gjøremål, fordi det er mer praktisk at andre spesialiserte forvaltningsorganer tar seg av dem. Til slutt blir det kanskje fristende å kvitte seg med enkelte politioppgaver også. Dermed uthules prinsippet om enhetspoliti.»

(Politirokkevalget 1981, s. 86)

BAGSIDEN

Modsatningen til nærpolitiet...

Ikke alle tanker og bekymringer er nye. Det stod klart, da det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund, i april afholdt konferencen "Fremtidens Politi".

Konferencen kom i forlængelse af en reform af norsk politi, som politisk har fået navnet nærhedsreform, men som reelt betyder nedlagte tjenestesteder og færre politikredse.

På konferencen kunne man blandt andet læse denne skrivelse fra 1981, som et udvalg under den norske regering havde forfattet i forbindelse med arbejdet omkring en reform af politiet.

"Modsatningen til nærpolitiet er...et system, hvor hvert enkelt tjenestested har mange ansatte og dækker et stort distrikt. Under sådanne forhold vil tendensen til spesialisering(arbejdsdeling) let forstærkes. Det som eventuelt vindes ved at opdyrke bestemte færdigheder, kan tabes gennem mindre kontakt -og dermed også hjælp til - borgerne. Yderligere vil et sådant system let kunne medføre, at politiet dropper i såkaldte "ikke-politimæssige" gøremål, fordi det er mere praktisk, at andre specialiserede forvaltninger tager sig af dem. Til sidst er det måske fristende også at droppe enkelte politioppgaver. Dermed udhules princippet om et enhedspoliti".

Advarslen blev som nævnt nedskrevet af et udvalg under den norske regering i 1981 (!), som en reminder om at bevare nærheden.

Med danske briller er det måske ikke helt uinteressant - og oplysningen er hermed videregivet af redaktionen på DANSK POLITI. ■