

VOLDTÆGTSSAGER
- kritik af automatiske
sigtelser

**KUNSTIG
INTELLIGENS**
Kan det forhindre
kriminalitet?

NYT FRA POLITIFORBUNDET
Nærheden
skal retur
Træning i
arbejdstiden
er win-win

01/2019

DANSK POLITI



10 år med Højbjerg 2 år med politikadetter

30 dage til Brexit? | 2 år og 4 måneder på Politiskolen til Martha?



Fagligheden skal fylde i valgkampen



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

Politiforbundet har i årevis advaret om, at afstanden til borgerne er blevet for stor.

Heldigvis er det politiske fokus på det seneste skiftet og peger nu i samme retning.

Dermed har Politiforbundet og landets politifolk endnu engang fået ret med tilbagevirkende kraft.

Ligesom vi fik det, da antallet af politifolk i en årrække faldt.

På mange måder er vi gået den hårde vej for at erkende dét, vi allerede vidste: At et synligt, nærværende og lokalt forankret politi skaber en tillid og tryghed, som forplanter sig ud i hele samfundet, og som hjælper på sammenhængskraft og fællesskab.

Det er vi i Politiforbundet rigtigt glade for.

Vi er naturligvis kede af, at vi har skullet gå den lange vej. Vi er ærgerlige over, at det har skullet slide så voldsomt på arbejdsmiljø og ansatte i flere år.

Det dur ikke, at jeg i alt for mange

sammenhænge bliver præsenteret for eksempler, hvor jeg må erkende, at politiet burde have været til stede.

Men heldigvis er der lys for enden af tunnelen.

Sådan vælger jeg også overordnet at læse den seneste trivselsundersøgelse i politiet.

Det går fremad, og der er igen en udbredt tro på, at man får lov til at passe sit arbejde og bruge sin faglighed.

Jeg er naturligvis opmærksom på, at der stadig er områder i dansk politi, som bekymrer.

Når trivselsundersøgelsen generelt er så god, så læser jeg det som en stor faglig stolthed blandt Politiforbundets medlemmer – og en stor faglig identitet – samt en lyst til at gøre en forskel.

Politifolk har i virkeligheden svaret ja til, at de kan lide deres arbejde og bruge deres professionalisme ude blandt borgerne – når de får lov.

Det budskab og den forståelse vil jeg gerne gøre landets politikere opmærksomme på.

»

Politikerne skal agere på baggrund af ønsker fra politiet, og de skal selvfølgelig have mærkesager. Men det skal være politiet selv, som folder dem ud efter en faglig vurdering.

Særligt når vi står over for en valgkamp.

Politiet er ved at komme tilbage på sporet. Kollegerne har en enorm faglighed og er voldsomt dygtige og engagerede.

De er med andre ord en gave til samfundet.

Den skal vi passe på i strømmen af politiske initiativer.

Valgkamp er en uforudsigelig størrelse.

Politiforbundet vil dog forsøge at blande sig i valgkampen, og på politiets vegne arbejde for at holde fokus på fagligheden og det helt nødvendige i, at politiet skal sættes fri til netop at vise sit engagement og sin professionalisme.

Derfor skal vi holde fast i et politi med en ordentlig uddannelse og tid til opgaverne.

Vi skal fortsætte med at udvide politiet.

Men vi skal også fjerne/løsne det politiske jerngreb om politiet, når det

handler om at love indsatser og stille krav, som skal dokumenteres.

Politiets faglighed er den rette indgang til en professionel løsning af opgaverne.

Det er godt at have politikerne i ryggen og politisk forståelse. Den er også velfortjent, når man ser på de mange tusinder af store, små, akutte, dramatiske og voldsomme hændelser, som politiet hver dag, året rundt, løser i hele landet.

Politikerne skal agere på baggrund af ønsker fra politiet, og de skal selvfølgelig have mærkesager. Men det skal være politiet selv, som folder dem ud efter en faglig vurdering.

De seneste år har Politiforbundet fået politikernes forståelse for, at en stor udvidelse af politistyrken er nødvendig. Den forståelse skal fortsætte, for opgaverne står i kø.

Det leder hen til næste ønske. Ønsket om politiets rolle som nærværende og til stede.

Vi har i årevis nedprioriteret og

afskaffet det lokale politi. I stedet har fokus været på udrykning, det akutte og det voldsomme.

Politiets rolle er dog også at være en lokal og synlig del af samfundet. Vi løser, forebygger – skaber tryghed, sammenhængskraft og er i det hele taget afgørende på mange områder. Men det er også en langsigtet investering, som ikke kan måles.

Den del skal politiet igen have luft til – men med faglig tyngde – og når overskuddet er til stede. Det er positivt, at alle politikere igen taler om nærhed, men der skal være ressourcer og timer til den del af politiarbejdet, ellers bliver det en ren kulisser og alibi. Det er vigtigt, at politiet igen selv får lov til at genskabe og lægge en holdbar plan for lokal tilstedeværelse.

Og i rette tempo.

Den del burde være en væsentlig debat i valgkampen, fordi den smitter af på meget, og fordi lokal tryghed, forebyggelse og tillid løser mange problemer og stopper mange kriminelle og sociale glidebaner i tide.

For Politiforbundet er det afgørende, at netop den slags debatter, med fagligt sigte og forståelse, indrammer en valgkamp om politiet. Vi vil gøre alt for, at netop fagligheden og den positive udvikling af politiet fortsætter gennem valgkampen – og ud på den anden side.

Vi har nemlig et politi i Danmark, som godt kan selv – og som vi skal være stolte af. ■



Britisk politi forbereder sig på kaos, når Storbritannien om ganske kort tid forlader EU.

Konsekvenserne – herunder for britisk politi – er der stadig ingen klare svar på.

Det frustrerer. Ikke mindst i politiet, der i forvejen kæmper med for få folk, for mange opgaver og forældede it-systemer.

10



24



18



36



40

”

Jeg frygter, at vi kommer til at se en hær af unge mænd, som er dybt traumatiserede, og som ikke har kunnet rejse sig igen. Og jeg tror ikke, at det er det, vi ønsker som samfund. Vi hjælper heller ikke hverken forurettede eller foruretter.”

6

Anonym efterforsker – sagt i forbindelse med ny vejledning omkring voldtægtsanmeldelser, der bevirker, at politiet straks skal sigte den mistænkte.

Indhold

- 6** Efterforskere: Vi farer for hårdt frem i voldtægtssager
- 9** Kort Nyt
- 10** Brexit-kaos rammer et nødlidende engelsk politi
- 18** Kan kunstig intelligens finde tyveknægten, før han bliver bandeleder?
- 23** KN Bøger
- 24** Højbjerg: En overlever, teamplayer og superoptimist
- 32** Politikadetterne fylder 2 år
- 36** Politidrømmen for enden af optagelsesprøven
- 40** Politihistorie: Politiets første møde med besættelsesmagten
- 66** Debat
- 67** Værd at vide

EFTERFORSKERE:

VI FARER FOR HÅRDT FREM I VOLDTÆGTS

TEKST NICOLAI SCHARLING

Alle, der anmeldes for voldtægt, skal i dag straks have et skarpt nummer, altså sigtes, og køres direkte på retsmedicinsk. Det er en meget voldsom fremgangsmåde, lyder det fra nogle efterforskere, som undrer sig over, at politiet ikke bruger den faglige fornuft først, og så eventuelt senere kører frem med det hårde skyts.

- Resultatet og antallet af tiltaler ville blive det samme. Men nu ser vi en række unge mænd og familier, som går ned på sager, som ikke kan føre til tiltale eller befinder sig i en gråzone, siger de.

E

n ny vejledning til behandling af voldtægtsanmeldelser har givet efterforskerne i sædelighedsforbrydelser i en jysk politikreds faglige panderynker. Vejledningen trådte i kraft den 1. januar i hele landet. Efterforskerne er godt tilfredse med det store fokus på behandling af og omsorg for anmelderne. Det har været tiltrængt. Men de synes samtidig, at man farer unødigt hårdt frem og uden at stikke en finger i jorden, når det kommer til behandlingen af de typisk yngre mænd, som bliver anmeldt for voldtægt eller overgreb.

Efterforskerne mener, at frygten for mediasager har oversteget fornuften og en forsvarlig retstilstand.

DANSK POLITI har talt med flere af efterforskerne, som helst ikke vil stå frem med navn, og på opfordring fra deres tillidsmand har DANSK POLITI også valgt ikke at nævne kredsen.

Det er et fagligt vigtigt spørgsmål. For det her handler om politifaglighed og den måde, vi behandler folk på. Men

SAGER

jeg er bange for, at det vil ramme politifolkene, som udtaler sig, personligt, og jeg mener faktisk, at det er en bred og væsentlig problematik, som løftes højere op, siger han.

Men tilbage til efterforskerens kritik af den ny vejledning:

- Vi er enige om det her, og det gælder os alle, men det er et utroligt giftigt emne, og et emne, hvor vi fornemmer, at ledelsen er under politisk pres, for de har heller ikke kunnet forklare fornuften i den hårde fremfærd. Derfor vil vi ikke tages personligt til indtægt, men vi har en stor faglig bekymring hér, lyder det enstemmigt fra de tre efterforskere, som DANSK POLITI interviewer i artiklen.

En af dem er kvinde og mor til teenagedøtre. Hun har flere års erfaring i at arbejde med sædelighedssager. Og hun er bekymret:

- Jeg frygter, at vi kommer til at se en hær af unge mænd, som er dybt traumatiserede, og som ikke har kunnet rejse sig igen. Og jeg tror ikke, at det er det, vi ønsker som samfund. Vi hjælper heller ikke hverken forurettede eller foruretter.

Hun synes, at politiet med den ny vejledning farer alt for hårdt frem, uden først at undersøge og vurdere sagen.

- Den sunde fornuft er sat ud af kraft. Vi kører frem med det tunge skyts i alle sager. Hvor vi tidligere kunne afhøre med en sigtets rettigheder uden at sigte, så sigter vi øjeblikkeligt i dag. Vi giver alle sager et skarpt nummer. Og en sigtelse for voldtægt er en voldsom ting, fortæller hun.

- Vi skal nok få dømt de skyldige alligevel, og vi skal nok fare hårdt frem, når det er nødvendigt. Men nu gør vi det i alle sager.

En jævnaldrende, mandlig kollega, som har arbejdet med området lige så længe, er enig i bekymringen.

- Vi er et action-card-politi. Vi giver alt et skarpt nummer, altså en sigtelse, og ruller hele den store palet af retsmedicinske undersøgelser ud,

og det er i mange sager unødvendigt og meget voldsomt. Det er et stort indgreb, og sager om voldtægt er altså komplekse – og kan endda dække over andet, siger han.

De kommer fra samme afdeling i en jysk politikreds, og her er også en ældre, mandlig kollega bekymret over udviklingen.

- Langt, langt de fleste sager er gråzonesager, som aldrig kan komme for retten. Men vi farer hårdt frem med det samme uden at stikke fingeren i jorden, siger han.

Det store skyts

Det handler altså om den ny måde at håndtere voldtægtsanmeldelser på. Den ene del er politifolkene rigtigt glade for.

- Vi vil rigtig gerne have, at alle, der føler, de har været udsat for voldtægt eller et overgreb, også kommer og anmelder. De skal tages godt imod, de skal tages alvorligt, de skal mødes med empati og respekt, og de skal have en god og tryk oplevelse. Der er heldigvis blevet strammet op på reglerne i forhold til tidligere. Og det er virkelig godt, fortæller de.

- Anmelderne skal mærke, at der straks bliver handlet og gjort noget, og de skal have hjælp, og det får de, fortsætter de.

Problemet er, at der med anmeldelsen straks følger oprettelsen af et skarpt nummer, det vil sige en sigtelse af typisk en yngre mand, som anklages for voldtægt.

Den fremgangsmåde giver alle tre en dårlig smag i munden.

Næsten alle anmeldelser om voldtægt handler nemlig om kvinder og mænd i alderen 17-25 år, som kender hinanden, eller har mødt hinanden i byen, som begge er enige om, at der har fundet sex sted, og de har været klar over, hvad der skete. Der har ikke har været anvendt

”
Voldtægtsparagraffen kræver et forsæt, og det kan vi ikke bevise i de her sager.





fysisk tvang, men efterfølgende er de uenige om, hvorvidt der er tale om et overgreb eller ej.

- Vi sætter slet ikke spørgsmålstejn ved, at kvinden har været ude for et overgreb, eller at hun oplever det som et overgreb. Men som det er med den ny vejledning, så kører vi direkte ud på den unge mands bopæl, sigter ham for voldtægt, ofte hjemme hos hans forældre, ofte midt om natten, tager masker på, sikrer alle spor, pakker ham ind – i dna-dragt, på hænder og fødder og med hætte på – kører ham ud på retsmedicinsk, hvor han bliver undersøgt meget vidtgående, fortæller efterforskerne.

- Det gør vi, selvom han medgiver, at der har fundet samleje sted, han medgiver, at det er sket. Uenigheden går oftest på, hvorvidt der var blevet sagt eller signaleret nej eller ej. Og ofte er det helt tydeligt, at manden er fuldstændig paf og overrasket, og han er slet ikke klar over, at hun oplevede det som et overgreb, fortsætter de.

Selv retsmedicinerne undrer sig

I de sager kan anklagemyndigheden ikke rejse tiltale efter voldtægtsparagraffen, fordi de retsmedicinske beviser intet siger, og begge parter er i øvrigt enige om alt andet, end hvorvidt der var tale om et overgreb. Retsmedicinske beviser siger sjældent noget, fordi der ikke er mærker eller skader, og skader kan i øvrigt let opstå under helt almindelige og frivillige samlejer. Faktisk rejser anklagemyndigheden ikke flere tiltaler efter den ny praksis med straks at sigte folk, der er anmeldt for voldtægt.

- Voldtægtsparagraffen kræver et forsæt, og det kan vi ikke bevise i de her sager, fortæller efterforskerne.

- Jeg hører ofte retsmedicinerne undre sig over, at vi kommer, og de spørger, om det nu også er relevant. Og det er det ikke, for begge parter har fortalt og er enige i, at samlejet har fundet sted, og det er i bedste fald dét, som retsmedicinerne kan fastslå, fortæller de.

Sigtelsen hænger ved

Efterforskerne fortæller også, hvordan de ofte oplever, at de unge mænd og deres familier næsten går i opløsning af den måde, det nu foregår på.

- Det er unge mænd, der er i gang med en uddannelse, og som aldrig har været i kontakt med politiet. De er nu sigtet for voldtægt. Efter få uger får de en besked i e-Boks om, at vi ikke kan bevise, at de har begået voldtægt, så

de bliver ikke tiltalt, og at statsadvokaten kan omgøre beslutningen, eller den forurettede kan klage over beslutningen, så sagen er ikke endelig afgjort. Det er meget at have hængende over hovedet, og det vil i øvrigt fremgå af deres papirer, at de har været sigtet for voldtægt. Vi kan ikke komme i tanke om andre former for kriminalitet, hvor man optræder sådan, lyder det.

Det er vigtigt for alle tre at pointere, at de ikke ønsker at frikende de unge mænd.

- Men vi ville have nået samme resultat i forhold til at strafforfølge, hvis vi havde stukket fingeren i jorden først. Altså afhørt med en sigtes rettigheder uden at sigte. Derfra kan vi så tage stilling til, om vi skal sigte, om vi skal køre det store skyts ud. I dag efterlader vi næsten to forurettede – anmelderen som kan se, at det ikke fører til noget, og den anmeldte, som har en sigtelse hængende over hovedet. Ingen af parterne har fået løst noget, eller er kommet videre, siger de.

Hjælp og mægling vil være bedre

De tre efterforskere efterlyser et system, som i stedet forholder sig til, hvad parterne har brug for, hvis de skal komme videre. Og måske også et system, der opdrager bedre. De mener, at man

ruller straffeloven hårdt ud, hvor andre redskaber måske er vigtigere, særligt fordi straffelovens paragraffer ikke er opfyldt eller kan opfyldes.

- Psykologer, konfliktmægling, samtaler og forståelse ville hjælpe meget mere. Man skal huske på, at i en del af sagerne er anmelderen selv i tvivl om, hvorvidt det var et overgreb, men vedkommende føler sig krænket. Det kan vi ikke forfølge med straffeloven. Det er andre redskaber og en anden hjælp og støtte, der skal til. Derfor er det også vigtigt, at vi får anmeldelserne, men de skal håndteres, så parterne bedst kan komme videre, opfordrer de.

Man skal forstå, at det er et svært område. En del anmeldelser handler også om, at kvinden selv er i tvivl, om der er begået et overgreb, men er efterfølgende blevet opfordret til at anmelde af venner og familie, fordi hun ikke har det godt med det, der er sket. Det skal vi tage alvorligt, og vi skal undersøge det, og vi skal hjælpe hende. Men det er stadig en meget voldsom fremfærd straks at sigte den unge mand, og det vil aldrig føre til tiltale alligevel, fastslår efterforskerne. ■

”
Jeg frygter, at vi kommer til at se en hær af unge mænd, som er dybt traumatiserede, og som ikke har kunnet rejse sig igen. Og jeg tror ikke, at det er det, vi ønsker som samfund. Vi hjælper heller ikke hverken forurettede eller foruretter.”



Fik du læst:

Tysk politi kæmper for at få enderne til at mødes

Tysk politi er ramt af en voksende arbejdsbyrde, som ikke står mål med antallet af timer, der er til rådighed. Derfor har politifolkene ophobet 22 millioner overarbejdstimer, og med samlet 44.000 politifolk, som vil gå på pension i 2019 og 2020, ventes puklen at vokse yderligere. Det svarer til, at hen ved hver sjette politiansatte forlader tjenesten de næste to år – eller cirka 15 procent. Det er langt flere, end tysk politi kan nå at ansætte og uddanne.

Fik du læst:

Forskere undersøger belastningen hos politiansatte, der arbejder med overgreb mod børn

Der findes meget lidt forskning om, hvordan medarbejdere, der beskæftiger sig med overgrebssager mod børn, bliver belastet. Men nu er Norges Teknisk-Naturvidenskabelige Universitet (NTNU) gået i gang med at undersøge det. 40 politifolk i politidistriktet Trøndelag, der netop arbejder med sådanne sager, bliver interviewet for at kortlægge, hvordan de oplever deres arbejde og en eventuel psykisk belastning.

- Det er på ingen måde for at sygeliggøre politiansatte, som arbejder med overgrebssager mod børn. De har et kæmpe engagement og en stor tolerance over for stress, sammenlignet med så mange andre, men vi ønsker at undersøge, om arbejdet kan organiseres på en måde, som mindsker belastningen, for de udfører et ekstremt vigtigt stykke arbejde, siger Eva Langvik, der er leder af forskningsprojektet.

KILDE: POLITIFORUM

Udfordring at finde egnede politiheste og staldfaciliteter

På sigt skal Rytterisektionen i dansk politi, som er forankret under Københavns Politi, tælle 20 heste med tilhørende ryttere. Men indtil videre er der blot fundet fire egnede heste. Det fortæller chef for rytterisektionen, vicepolitiinspektør Jakob Søndergaard, til bladet Politihesten.

Håbet er dog, at et igangværende EU-udbud vil medføre flere egnede heste-kandidater.

Jakob Søndergaard oplyser også, at man stadig er i færd med at finde velegnede, permanente staldfaciliteter til rytterisektionen, samt at der trænes intensivt med de fire nuværende heste for at klargøre dem til opgaverne, som er såkaldte honorære opgaver samt patruljering i turistområder. Politihestene skal med tiden løse opgaver i hele landet, men der lægges ud i København. Dansk Folkeparti og regeringen har afsat i alt 38 millioner kroner på finansloven i 2018-2021 til at reetablere det beredne politi, der ellers blev sparet væk i 2012.



ARKIVFOTO



Om ganske få uger forlader Storbritannien EU. I skrivende stund er det stadig uvist, om det bliver med eller uden en Brexit-aftale, som kan lette overgangen. Politiet planlægger med det værste tænkelige scenarie: At der kommer en "hård" grænse mellem Nordirland og Irland, at der bliver månedlange trafikpropper ved havneovergangene, og at der opstår mangel på fødevarer og medicin, hvilket vil give grobund for hamstring, tyverier og overfald.

BREXIT-KAOS RAMMER ET NØDLIDENDE ENGELSK POLITI

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG BENEDICTE RASMUSSEN

Engelsk politi er skåret ind til benet. Antallet af politifolk er faldet drastisk, og der må prioriteres hårdt i kerneopgaverne. Samtidig er kriminaliteten opadgående. Politifolkene er pressede og rammes nu også af Brexit. Det betyder blandt andet et farvel til vigtige EU-efterforskningsværktøjer, ligesom politiet forudser et ekstra travlt forår på grund af det kaos, der formentlig følger i kølvandet på Storbritanniens exit af EU.



B

annere med slagord om Brexit, Union Jack og det blå EU-flag stikker op mellem demonstranterne foran det britiske parlament. Det er en tirsdag i januar, og premierminister Theresa May skal denne aften forsøge at opnå politisk flertal for en ny Brexit-plan med EU. Politifolk fra Metropolitan Police, med klassiske Bobby-hjelme på hovedet, holder ro og orden med et professionelt smil og en venlig vejforklaring til en forvildet turist.

På overfladen ser det hele tilforladeligt ud, men hér – blot få uger før Brexit – er de britiske politifolk fyldt med frustrationer og spørgsmål. Ingen ved, hvad der kommer til at ske. Om der kan forhandles en acceptabel overgangsftale hjem, eller om briterne – og dermed også politiet – kastes hovedkulds ud af EU-samarbejdet.

- Vi prøver at forberede os så godt som overhovedet muligt, men det er meget svært, når alt svæver i det uvisse, siger Simon Kempton, der er medlem af hovedbestyrelsen i The Police Federation of England and Wales, som organiserer omkring 120.000 politifolk.

Gennem et år har Kempton, der selv er politiuddannet, arbejdet intenst med Brexit i forsøg på at dæmme op for konsekvenserne for politiet, når EU-medlemskabet forsvinder. Håbet er blandt andet at bevare en tilknytning til Europol og Eurojust a la den ordning, som for eksempel Norge har.

Ingen gevinster ved EU-exit

- Brexit er en demokratisk beslutning, som vi naturligvis respekterer. Men rent politimæssigt er der overhovedet ingen gevinster ved, at Storbritannien forlader EU. Tværtimod. Vi har nydt godt af et europæisk politisamarbejde. Nu får de kriminelle lettere spil. Vi står umiddelbart til at miste omkring 40 europæiske efterforskningsværktøjer, herunder Schengen Information System (SIS) og Den Europæiske Arrestordre. Som det ser ud nu, har vi ingen alternativer at sætte i stedet. Tidshorisonten er alt for kort, siger Simon Kempton.

Britisk politi benytter arrestorden omkring 1.500 gange årligt, og i 2017 slog de oplysninger op i SIS-databasen hele 539 millioner gange.

- Selvom vi nok stadig vil nyde tillid blandt de andre europæiske politistyrker, når vi ikke længere er et EU-land, er det desværre ikke nok, hvis lovgivningen fremadrettet vil hindre os i at dele vigtige efterretninger, forklarer Simon Kempton.

- Lige nu ved kollegerne ikke, hvad de skal gøre dagen efter Brexit, hvis de står med en europæisk statsborger, som er efterlyst... Hvad er den nye procedure? Der er jo helt uholdbart, fastslår han.

Planlægger efter det værst tænkelige

Fagbladet DANSK POLITI møder Kempton på en klassisk engelsk pub nær ved det engelske parlament. Han kommer drønende fra endnu et møde, hvor politiforbundet har forsøgt at løbe svar hjem til medlemmerne. Men igen forgæves.

På kort sigt planlægger politiet derfor med det værst tænkelige scenarie: At der kommer en "hård" grænse mellem Nordirland og Irland, at der bliver månedlange trafikpropper ved havneovergangene, og at der opstår mangel på fødevarer og medicin, hvilket vil give grobund for hamstring, tyverier og overfald.

- Et sådant scenarie er desværre ikke urealistisk, og det vil kræve store mængder af politiressourcer og udlån af

politifolk mellem de regionale styrker. Problemet er bare, at politiet i forvejen mangler folk, og den almindelige kriminalitet hører jo ikke op på grund af Brexit. Det kommer til at gå hårdt ud over politifolkenes arbejdsmiljø. Minimum 13 styrker har allerede nedlagt forbud mod, at der planlægges ferie en måned efter Brexit. I forvejen er det svært for vores medlemmer at få familielivet til at gå op, nu bliver det endnu sværere, siger Simon Kempton med ansigtet i alvorlige folder.

Styrken falder – kriminaliteten stiger

Der er da heller ikke meget at smile over, hvis man ser på, hvordan

vilkårene for politiarbejdet har udviklet sig gennem det seneste årti i England og Wales, der udgør en samlet jurisdiktion, men samtidig er et kludtæppe af ikke mindre end 43 regionale politistyrker.

Besparelser er rullet hen over den offentlige sektor – inklusiv politiet. Det har blandt andet betydet 21.000 færre politifolk i England og Wales siden 2010 - faktisk har styrken ikke været mindre siden begyndelsen af

”

Vi prøver at forberede os på Brexit så godt som overhovedet muligt, men det er meget svært, når alt svæver i det uvisse.

Simon Kempton, The Police Federation of England and Wales

Politiet i Storbritannien

Politiet i Storbritannien tæller en lang række selvstændige, regionale politistyrker, der opererer i England, Nordirland, Skotland og Wales.

England og Wales udgør én samlet jurisdiktion. Det vil sige, at de har samme retssystem, hvorimod Nordirland og Skotland har deres egne.

Der bor cirka 66 millioner mennesker i Storbritannien.

55,6 millioner i England, 5,4 millioner i Skotland, 3,1 millioner i Wales og 1,9 millioner i Nordirland. (2017-tal)

England og Wales tæller tilsammen 43 regionale politistyrker.

Metropolitan Police Service (i London) er langt den største med omkring 29.700 politiansatte.

Næststørst er West Midlands Police, med hovedstation i Birmingham. Her er der cirka 6.000 politifolk.

Desuden tæller politiet i Storbritannien fire nationale politistyrker, der beskæftiger sig med national sikkerhed inden for infrastruktur og energiforsyning.

KILDER: PFEW, DEN DANSKE AMBASSADE I LONDON, FULL-FACT.UK M.F.L.



Simon Kempton fra The Police Federation of England and Wales har gennem et år arbejdet intenst med Brexit i forsøg på at dæmme op for konsekvenserne for politiet, når Storbritanniens EU-medlemskab forsvinder. Håbet er blandt andet at bevare en tilknytning til Eurojust og Eurojust a la den ordening, som Norge har.

- Rent politimæssigt er der overhovedet ingen gevinster ved, at Storbritannien forlader EU. Tværtimod, fastslår Simon Kempton.

1980'erne. Det skal holdes op mod, at befolkningen i samme periode er vokset, og at kriminaliteten er blevet mere kompleks og global i form af for eksempel cybercrime, menneskehandel og terror. Der er også sket en stigning i de fleste andre kriminalitetsformer. Antallet af drab steg med 14 procent i England sidste år. Politiet registrerede 39.332 knivangreb, hvilket er en stigning på 12 procent. Voldtægter steg med 21 procent, og der blev begået 22 procent flere røverier. Også episoder med stalking, chikane og brud på den offentlige orden er opadgående.

Oprustning mod terror – men det nære glemmes

Flere politifolk, herunder højtstående ledere, har i engelske medier påpeget, at der er en klar sammenhæng mellem besparelserne i politiets budgetter og den stigende kriminalitet, samfundet oplever. De midler, som regeringen i de seneste år har bevilget til politiet, er nemlig primært gået til at opruste mod terror, organiseret kriminalitet, menneskehandel og cybercrime. Det blev slået fast i en national rapport i efteråret, og det er et billede, som chief constable Dave Thompsen fra West Midlands Police kan nikke genkendende til:

- Kerneopgaverne – at besvare opkald, rykke ud til hændelser, efterforske samt det nære, præventive arbejde – er blevet nedprioriteret i en sådan grad, at det er uholdbart, og det risikerer at skade befolkningens tillid til politiet, advarede han i medierne.

Efterlyser en reel investering

Politiet i England og Wales får tilført ressourcer dels fra staten, dels fra lokale skatteopkrævninger.

I marts sidste år meldte det britiske indenrigsministerium ud, at politiet i 2018/2019 vil få tilført ekstra 460 millioner engelske pund, hvilket svarer til omkring 3,9 milliarder danske kroner.

Men den uafhængige organisation Fullfact, som har specialiseret sig i at fakta-tjekke politiske udmeldinger og historier i medierne, fastslår, at det er en sandhed med modifikationer.

Politistyrkerne får kun del i de penge, som opkræves ekstra i lokale skatter, svarende til knap 2,4 milliarder kroner. Når der er trukket prisstigninger, inflation med videre fra, er der reelt kun tale om en stigning i ressourcerne på én procent. Det skal stilles op mod de samlede 19 procents budgetnedskæringer, politiet har oplevet gennem de seneste 10 år.





- Der er mere tale om flotte ord end en reel tilførsel af ekstra ressourcer. Og det er slet ikke nok til at få politiet og samfundet på rette kurs igen. Regeringen skal investere samme beløb i politiet som tidligere. Vores teknologi halter håbløst bagefter, og antallet af politifolk skal øges, førend enderne igen når sammen, og kriminalitetskurven kan knækkes, siger Simon Kempton fra The Police Federation of England and Wales.

Han glæder sig dog over, at politiet stadig nyder befolkningens tillid. Det viser en nylig undersøgelse.

- Jeg tror, befolkningen har en forståelse af, at vi gør, hvad vi kan for de ressourcer, vi får stillet til rådighed. I stedet er befolkningen begyndt at efterlyse, at regeringen afsætter flere ressourcer til politiet.

Svigt af borgerne og ingen at læsse af på

Den faglige stolthed hos politiet er da også sat på en hård prøve, og der skal løbes stærkt som aldrig før. Eksempelvis er håndteringen af psykisk syge blevet en meget ressourcekrævende opgave for politiet som følge af besparelser i psykiatrien.

En rapport fra 2018, udarbejdet af det statslige tilsyn for politi- og brandvæsen i England og Wales, konkluderer, at over halvdelen af psykiske patienter, der har brug for en indlæggelse, bliver bragt til hospitalet med en patruljevogn og ikke en ambulance. Og hvert fjerde opkald til landets største politistyrke, Metropolitan Police, drejer sig om hændelser med psykisk syge.

Simon Kempton nikker genkendende til, at politiet har alt for travlt – også med opgaver, som ikke burde ligge hos politiet.

- I beredskabet når du kun lige ud til en opgave, før du sendes videre til den næste, fordi den ikke kan vente. Det føles som et kæmpe svigt over for de mennesker, som politiet alligevel ikke har tid til at hjælpe. Vi får også flere enmandspatruljer. Det går ud over politiarbejdet, for når du kører alene, er du forståeligt nok ikke så villig til at sætte dig selv i farlige situationer. Det går også ud over arbejdsmiljøet. Det er mere risikofyldt at køre alene, og du har ikke en makker at læsse af på efterfølgende, hvis du har været sendt ud til noget psykisk belastende – for eksempel et barns selvmord. Tidligere havde vi et stærkt sammenhold blandt kollegerne, men det slår revner, nu hvor de sjældent tilbringer tid sammen, fortæller Simon Kempton.

Efterforskere søger væk

Også på efterforskningsområdet mærker man, at politiet har fået skåret en stor luns af budgettet gennem det seneste årti. Det er blevet svært at rekruttere efterforskere.

- Det har vi aldrig oplevet før, men det skyldes, at de altid er bagefter med sagerne, selvom de arbejder nonstop på bekostning af deres familieliv. Efterforskerne tvinges til at haste sagerne igennem, hvilket øger risikoen for at begå alvorlige fejl, og det kan i sidste ende resultere i en fyreseddel. Så arbejdsvilkårene er under al kritik, beskriver Simon Kempton.

Kritik af privatiseringsbølge

En anden bekymring hos politiforbundet er, at der sker en stigende privatisering af politiets opgaver under den nuværende konservative regering. De store besparelser på budgetterne, som politiet og andre offentlige institutioner har oplevet i de



Antallet af politifolk falder

Antallet af politifolk i England og Wales er faldet med 21.000 i perioden marts 2010 til marts 2018.

Styrken tæller nu omkring 122.400 politifolk. 126.000 – hvis man inkluderer dem, der arbejder i British Transport Police plus dem, der er udsendt i internationale missioner.

Antallet er det laveste siden begyndelsen af 1980'erne.

Det indebærer blandt andet, at der er 16 procent færre til at løse såkaldte "frontline-opgaver" – altså de borgernære politiopgaver. "Neighbourhood Policing", som er en præventiv og tryghedsskabende politiindsats, er stort set sparet væk alle steder.

Også politiets lønninger er blevet udhulet, da de har været fastfrosset, og mange politifolk er tvunget til at tage et ekstra arbejde for at få husholdningsbudgettet til at hænge sammen.

En politiassistent (constable) med fem års anciennitet tjener cirka 20.500 kroner om måneden.

KILDER: PFEW, DEN DANSKE AMBASSADE I LONDON, FULL-FACT.UK M.FL.



Arbejdsmiljøet i engelsk politi er under pres. Der er for få hænder til for mange opgaver. Alene i Metropolitan Police stopper 1.400 politifolk om måneden, fordi de går på pension, siger op eller bliver afskediget. For bare at erstatte dem kræver det 14.000 ansøgere til politiuddannelsen, da kun én ud af 10 består optagelseskravene. Foto: Flickr



Forældede it-systemer

Mens engelsk politi på nogle områder spurter afsted i førertrøjen, når det gælder om at benytte kunstig intelligens til at forebygge og bekæmpe kriminalitet, så halter det gevaldigt efter på andre it-områder.

En undersøgelse, foretaget af The Police Federation of England and Wales i efteråret 2018, viser at:

- Kun 50 procent af de adspurgte politifolk stoler på de informationer, de henter ud af politiets it-systemer.
- Kun 65 procent siger, at de har adgang til en pc på arbejdspladsen, når de har brug for det.
- 55 procent er utilfredse med politiets it-systemer.
- Blot 2 procent er helt tilfredse.

The Police Federation mener, at politiets it-understøttelse nærmer sig en farce, når politifolk skal bekæmpe kriminalitet med forældet dataudstyr og systemer, som ikke kan snakke sammen med nabokredsene.



seneste år, er sket som følge af den økonomiske resignation efter finanskrisen i 2008. Men ad bagdøren er også fulgt privatiseringer fra politisk side. Eksempelvis inden for bemanningen af politiets alarmcentraler og transport af varetægtsfængslede. Kvaliteten i opgaveløsningen har langt fra været imponerende, fortæller Simon Kempton.

- Firmaerne leverer en dårlig vare, fordi de alene fokuserer på at skabe profit. De ansætter folk på nogle dårlige kontrakter, og det tiltrækker de forkerte typer. I flere tilfælde er det endt med, at politiet må ind og rydde op efter det private eventyr – og den offentlige regning ender med at blive højere, end hvis man havde undladt at privatisere opgaverne, fortæller Simon Kempton.

Privat politikorps

Politiets forringede vilkår – og dermed hårde prioriteringer i opgaverne – har desuden skabt grobund for flere private foretagender, som går politiet i bedene.

Nyeste skud på stammen er et privat politikorps i London, der består af tidligere politiassistenter og efterforskere. De tilbyder blandt andet lokal patruljering i velhaverområder, drabsefterforskninger – hvis politiet har givet fortabt, hjælp i sager vedrørende forsvundne personer, røveri, tyveri, voldtægt, afpresning og stalking.

- Problemet med den øgede privatisering er, at man ender ud med at få et todelt politi, som kun er til gavn for de rige. Regeringen burde i stedet investere tilstrækkeligt med penge i politiet til, at vi kan løfte opgaverne tilfredsstillende, og alle borgere, uanset indkomst, får den samme service, mener Simon Kempton.

Stor rekrutteringsopgave

Alene i Metropolitan Police stopper 1.400 politifolk om måneden – enten fordi de går på pension, siger op eller bliver afskediget. For blot at erstatte dem og opretholde status quo, kræver det 14.000 ansøgere til politiuuddannelsen, fordi kun én ud af 10 består optagelseskravene.

- Oveni kommer behovet for at øge politistyrken i England og Wales med 1.000-2.000 politifolk om året. Det vil bringe os tilbage til vores oprindelige styrketal i løbet af 10 år. Kombineret med en bedre it-understøttelse vil det være vejen frem til et trygt samfund, hvor de kriminelle har svære kår. Sådan er det desværre ikke i dag, konstaterer Simon Kempton.

Men trods hårde arbejdsvilkår og relativt lave lønninger – en police constable med fem års anciennitet tjener, hvad der svarer til 20.500 kroner om måneden – har politiet faktisk ikke svært ved at tiltrække ansøgere.

- For mange er det stadig en drengedrøm at komme ind i politiet. Det nyder vi godt af. Men der skal ske forbedringer af arbejdsvilkårene nu, for kollegerne er ved at miste gnisten og lysten til at "gå den ekstra mil". Er engagementet først forsvundet, så har vi for alvor et problem, fastslår Simon Kempton.

Mange spørgsmål – få svar

Ved nabobordet i pubben, hvor DANSK POLITI møder

Kempton, sidder en gruppe kvinder, der har deltaget i Brexit-demonstrationen foran det britiske parlament. Badgene på deres tøj afslører, at de er såkaldte "leavers". De vil ud af EU – "deal or no-deal". Få uger før Storbritanniens exitdato – den 29. marts – er der stadig ingen, der ved, hvordan det ender.

Som nævnt forbereder politiet sig på det værste – og måske med rette. Men værst af alt er usikkerheden.

Hvordan skal politiet planlægge sin indsats i dagene og månederne efter Brexit, når man kun kan gisne om udfaldet og reaktionerne? Og hvordan vil det på lang sigt påvirke politiets muligheder for at fange kriminelle, når et tæt EU-politissamarbejde ikke længere inkluderer Storbritannien? Vil bureaukratiet spænde ben for en effektiv efterforskning? Vil man kunne beskytte britiske statsborgere lige så godt som tidligere?

Spørgsmålene er mange. ■

Sådan er politiet organiseret

Danmark er ret unik i forhold til, at der kun er ét fagforbund (Politiforbundet), der har organisationsretten for alle landets polititjenestemænd – fra politibetjenten på prøve til øverste politileder.

I Storbritannien findes der flere forskellige forbund.

Klart størst er The Police Federation of England and Wales (PFEW), som organiserer cirka 120.000 politifolk, fordelt inden for grupperne: Constables, Sergeants og Inspectors.

Hver regional politistyrke har desuden sin egen politiforening under PFEW.

Et andet fagforbund er eksempelvis British Transport Police Federation, som organiserer omkring 2.800 politifolk, der arbejder i British Transport Police, og som løser opgaver i hele Storbritannien.

KILDE: PFEW

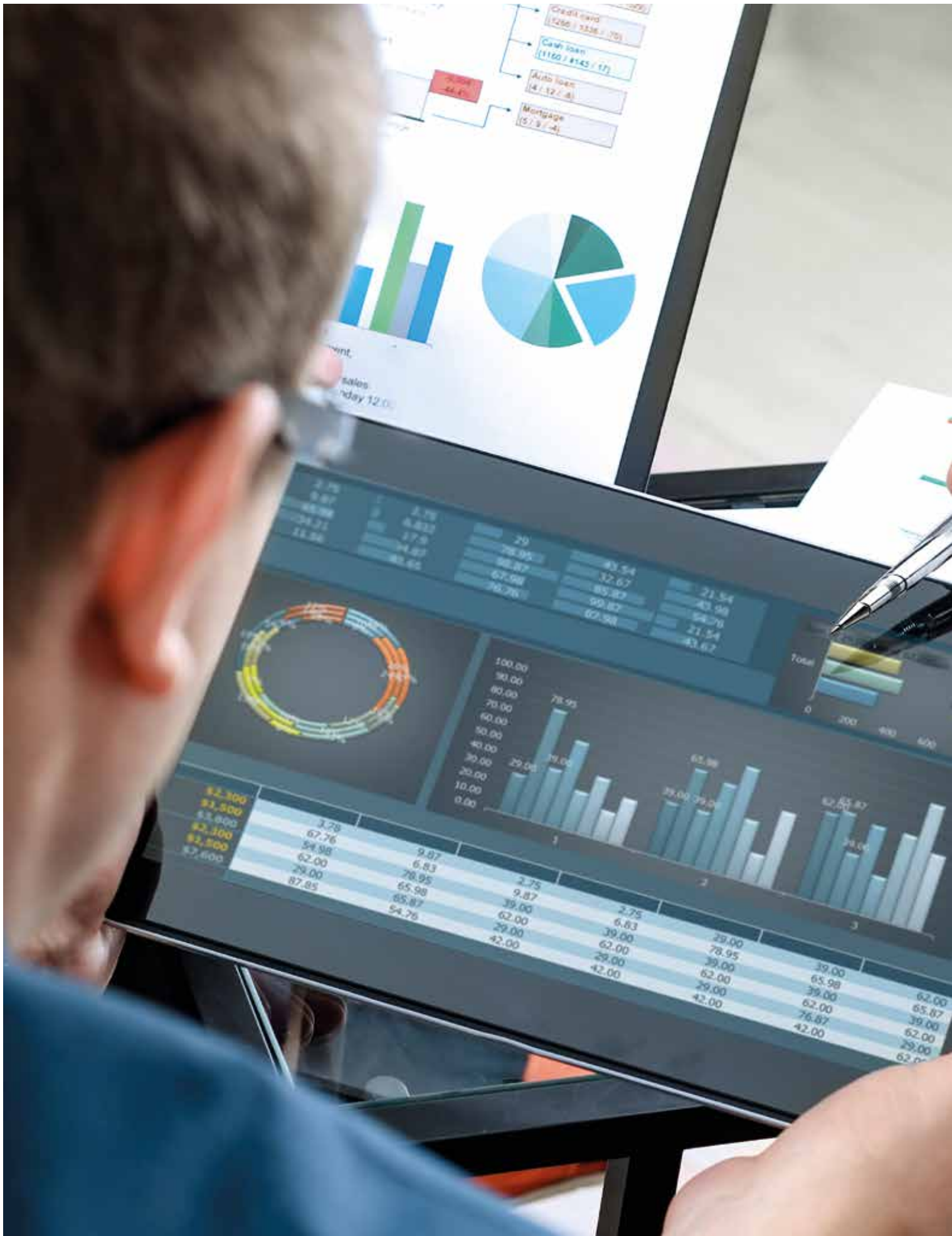


”

I beredskabet når du kun lige ud til en opgave, før du sendes videre til den næste, fordi den ikke kan vente. Det føles som et kæmpe svigt over for de mennesker, som politiet alligevel ikke har tid til at hjælpe.

Simon Kempton, The Police Federation of England and Wales

Politiet i England og Wales har de seneste 10 år oplevet store besparelser på budgetterne. Det har blandt andet bevirket, at styrken er faldet med 21.000 politifolk – det laveste siden begyndelsen af 1980'erne. Samtidig er befolkningen steget, kriminaliteten er blevet mere kompleks, og kriminaliteten er generelt stigende. Arbejdsmiljøet er i bund og lønningerne så lave, at flere politifolk har et ekstra job for at få økonomien til at hænge sammen.



KAN KUNSTIG INTELLIGENS FINDE TYVEKNÆGTEN, FØR HAN BLIVER BANDELEDER?

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN OG KARINA BJØRNHOLDT

West Midlands Police i England har udviklet et system, der ved hjælp af kunstig intelligens kan finde frem til, hvem der går fra at være småkriminell til at blive hardcore vaneforbryder. Den viden skal give sociale samarbejdspartnere mulighed for at sætte ind med forebyggende indsatser. Projektet skal samtidig hjælpe et engelsk politi, der kæmper med knappe ressourcer og en haltende teknologi. DANSK POLITI besøgte hovedstationen i Birmingham til en snak om projektet.

I West Midlands Police i Birmingham mener et hold politifolk og dataanalytikere, at de har udviklet et system, der kan forhindre kriminalitet ved hjælp af kunstig intelligens. NDAS-projektet er dog endnu i sin opstartsfasen, så derfor er det ikke muligt at fremvise systemet endnu.
Foto: Istock



K

an kunstig intelligens knække koden til, hvilke småforbrydere der ender ud som drabsmænd? Eller bliver det upræcise spådomme, der ikke effektivt hjælper politiets arbejde? Faktum er, at flere og flere politistyrker forsøger sig med kunstig intelligens og predictive policing. Nogle har haft gode resultater, mens andre er blevet klandret for at forværre eksisterende samfundsfordom-

me og samtidig være ineffektive.

I West Midlands Police i Birmingham mener et hold politifolk og dataanalytikere, at de har udviklet et system, der kan forhindre kriminalitet ved hjælp af kunstig intelligens. I disse uger lægger de sidste hånd på prototypen, som bliver evalueret af Indenrigsministeriet i slutningen af marts.

National Data Analytics Solution (NDAS) hedder det nye system, som skal finkæmpe, analysere og konkludere på baggrund af politiets informationer. Det er West Midlands Polices forsøg på at bruge predictive policing, og forhåbningen er, at det bliver udbredt til hele England og Wales, der består af 43 regionale politistyrker. Fagbladet DANSK POLITI mødte nogle af kræfterne bag NDAS til en snak om, hvordan programmet kan ændre politiarbejdet fremadrettet.

Kunstig intelligens bør ikke skræmme

Superintendent Iain Donnelly er projektleder på NDAS. Han har arbejdet som efterforsker i 30 år, og det er ham, der er politifaglig ansvarlig i NDAS-teamet, hvor han arbejder side om side med dataanalytikere. Han er bevidst om, at al form for kunstig intelligens kan vække frygt for et kontrolleret overvågningssamfund, og i mange engelske medier er NDAS allerede omdøbt til virkelighedens udgave af filmen "The Minority Report". En film, der handler om, at politiet forudser drab, før de sker. Iain Donnelly håber dog, at NDAS kan bevise, at kunstig intelligens er gavnligt for borgernes sikkerhed:

-Vi vil have NDAS til at hjælpe med at forhindre de mest alvorlige typer af kriminalitet som drab, overfald med våben, trafficking og sexslaveri. Samtidig vil vi vise, at kunstig intelligens ikke skal ses som noget skræmmende eller truende. Det er helt simpelt en måde at forstå store datamængder på, og brugen af avancerede analyser kan hjælpe os med at træffe bedre beslutninger, fortæller han.

NDAS vil forudsige hvem i stedet for hvor

Særligt for NDAS er, at programmet fokuserer på kriminalitetsmønstre og profilering frem for geografi.

- NDAS vil – ret banebrydende – benytte analyser til at forudse menneskelig adfærd frem for mere enkelt at forsøge af forudse, hvor forbrydelser vil ske i fremtiden. Det giver politiet og deres samarbejdspartnere fra sundhedsvæsenet, uddannelsessystemet og sociale myndigheder mulighed for at levere en mere målrettet indsats, der kan få unge småkriminelle på ret køl, før de ellers ville have tyet til særlig voldelig kriminalitet, fortæller Iain Donnelly.

Politiets sociale samarbejdspartnere skal på sigt hjælpe småkriminelle ud af en eskalerende glidebane mod bandemiljøer og hård kriminalitet. Det skal formodentligt ske gennem skræddersyede indsatser til hver enkelt. Projektlederen fremhæver selv, at der er et etisk dilemma i, at man sætter ind over for nogen, der – kun måske – har brug for det. Det er derfor også endnu uvist, hvordan det kommer til at foregå i praksis.

Potentielt farlige bliver registreret på en liste

NDAS er en avanceret søgemaskine, der kan samle alle politiets informationer på ét sted. Gennem statistiske udtræk, kunstig intelligens og analyser, foretaget af dataanalytikere, vil systemet finde frem til, hvem der potentielt er i risikogruppen for at blive særligt voldelige forbrydere. Og netop de personer bliver registreret i politiets system.

Helt konkret kører alle politiets lagrede informationer igennem NDAS' algoritmer, der samler informationerne og analyserer på dem. Det vil i praksis sige, at teamet kan se, hvilke mønstre der har ført til, at X endte som drabsmand, og ud fra de oplysninger vurdere, at Y's adfærd

”

Vi vil have NDAS til at hjælpe med at forhindre de mest alvorlige typer af kriminalitet som drab, overfald med våben, trafficking og sexslaveri. Samtidig vil vi vise, at kunstig intelligens ikke skal ses som noget skræmmende eller truende. Det er helt simpelt en måde at forstå store datamængder på, og brugen af avancerede analyser kan hjælpe os med at træffe bedre beslutninger.

Projektleder Iain Donnelly, West Midlands Police

Kunstig intelligens i resten af verden

Det er ikke et nyt fænomen, at politistyrker rundt om i verden benytter kunstig intelligens. Mange steder bliver det brugt som et værktøj til at finde ud af, hvor det geografisk er mest sandsynligt, at der opstår kriminelle handlinger. På den måde kan politiet bedre disponere sine patruljebiler. Den metode benytter blandt andre **dansk politi**, som siden 2016 har brugt Pol-Intel til at foretage analytisk patruljering.

Andre steder bruges det til at finde frem til potentielle gerningsmænd. **Politiet i Chicago** har tidligere haft et projekt, hvor de ud fra politiets informationer prøvede at finde frem til hvilke personer, der var i risiko for at begå kriminalitet, ligesom formålet er med NDAS.

Politiet i Chicago oprettede en liste med personer, som de var ekstra opmærksomme på.

Det blev senere konkluderet, at forsøget, der kørte fra 2013-2016, ikke havde nogen effekt. Kriminaliteten faldt ikke. De sociale indsatser, som skulle sikre, at de registrerede personer kom ud af deres kriminalitetsmønstre, virkede ikke. Tvært imod – personerne blev mere kriminelle.

Kent Police i England opgav i efteråret at bruge systemet Pred-pol, som skulle have fundet frem til, hvor kriminaliteten opstår. Forsøget blev lukket ned, fordi effekten ikke var til at måle.

NDAS-projektleder Iain Donnelly er opmærksom på, at der er en risiko for, at NDAS ikke kommer til at virke som håbet. Men han fremhæver, at deres system gerne skulle være bedre.

- Tidligere forsøg på at forudse kriminel opførsel har ikke været ret succesfulde. Men i NDAS-teamet har vi nogle af verdens bedste dataanalytikere. Samtidig arbejder analytikerne sammen med erfarne efterforskere og politifolk om at opbygge et meget komplekst responsystem, som vi forventer vil være yderst præcis i sine forudsigelser, fortæller han.

på mange måder minder om X's. Y bliver registreret som potentielt farlig kriminel. Ideen er som udgangspunkt, at de informationer herefter bliver sendt til politiets samarbejdspartnere, som skal stå for det videre forløb.

Tre hovedfokusområder

NDAS giver engelsk og walisisk politi en indsigt i kriminalitetsmønstre og gerningsmænd. Den viden skal skabe en forståelse for, hvad der ligger til grund for kriminelle handlinger. Det skal være med til at nedbringe kriminaliteten og derved medføre færre ofre.

I begyndelsen vil politiet udelukkende gøre brug af data, de allerede er i besiddelse af. Det er eksempelvis informationer om anholdelser, anmeldelser, ofre og gerningsmænd. Samtidig har West Midlands Police udvalgt tre fokusområder, som de vil kigge på.

Det første hovedfokus er grov vold med våben. Det andet er moderne slaveri, som eksempelvis dækker over trafficking og sexslaveri. Til sidst har de valgt at undersøge politiets eget arbejdsmiljø og langtidssygefravær ved hjælp af HR-data.

Prototypes skæbne afgøres i marts

Hele projektet er statsfinansieret, og indtil videre har NDAS fået 4,5 millioner pund, hvilket svarer til omkring 38 millioner danske kroner. Pengene er blevet brugt til at udvikle en prototype, der kan bevise nytten af teknologien. Der kommer en afgørelse på NDAS' fremtid i slutningen af marts. Hvis alt går efter planen, godkendes prototypen af Indenrigsministeriet, og herefter kan holdet af politifaglige og dataanalytikere begynde at arbejde med programmet i praksis. Selve

softwaren er leveret af det amerikanske firma Accenture.

NDAS er en håndsrækning til et presset politi

På sigt skal NDAS udbredes til alle 43 regionale politistyrker i England og Wales. Og der er, ifølge holdet bag NDAS, ingen tvivl om, at der er behov for et nyt hjælpeværktøj til politifolkene. De seneste 10 år har engelsk politi været ramt af massive nedskæringer, og politistyrken er faldet fra omkring 140.000 til 120.000 politifolk. Det er sket samtidig med, at kriminaliteten i England er blevet mere kompleks, grænseoverskridende og generelt stigende.

Politiet har måttet prioritere deres kerneopgaver



NDAS skal være en håndsrækning til et presset politi. Systemet skal gerne være både tidsbesparende og få kriminaliteten til at falde. Desuden analyserer NDAS også på politifolkenes trivsel for at kunne forebygge, at medarbejdere går ned med stress. Foto: Flickr





benhårdt, og derfor forklarer Iain Donnelly også, at NDAS bliver en hjælpende hånd, der kan frigøre tiltrængte ressourcer, fordi det både er tidsbesparende og kan nedbringe kriminaliteten. I dag foregår det meste efterforskningsarbejde gennem politifaglige vurderinger og skøn, som alt sammen tager tid. Ifølge projektlederen kan det kun være positivt, hvis et computersystem kan løse samme opgave – endda endnu mere præcist.

Kunstig intelligens skal nedbringe sygefraværet

Det er heller ikke tilfældigt, at ét af de områder, NDAS-teamet vil fokusere på, er politiets arbejdsforhold og sygefravær. De sidste års nedskæringer har forringet arbejdsforholdene markant, og derfor mener Iain Donnelly og hans kolleger, at det giver god mening, at man benytter teknologien til at hjælpe inden for egne rækker.

- Vores fokus på politifolkenes trivsel er en mulighed for at støtte de af vores kolleger, som, vi vurderer, har størst sandsynlighed for at blive langtidssygemeldt. Vi vil kigge på deres nuværende arbejdsopgaver, arbejds-mønstre, sygefravær, arbejds-mængde og mange andre faktorer, som kan indikere dårlig trivsel. Reduktionen i regeringens finansiering af politiet i vores region har ligget på 20-25 procent i de seneste fem år. Politifolkene har derfor været meget belastede, og det har resulteret i et højt stress-niveau og forøget sygefravær. Vi ønsker at støtte vores kolleger, før de ender med en sygemelding. Og vi vil ændre, hvad vi kan, før det er for sent, fortæller han.

Brugbart i praksis

Det største engelske politiforbund, The Police Federation of England and Wales, bekræfter, at det har været nogle hårde år, som har tæret på politifolkene. De forklarer samtidig til fagbladet DANSK POLITI, at politistyrken halter bagud i forhold til teknologi. Derfor ser de også positivt på NDAS-projektet i West Midlands Police. Politiforbundet mener dog, at det er vigtigt, at det bliver testet grundigt igennem af politifolk "på gulvet" for at sikre, at det er brugbart i deres hverdag, før man investerer mange millioner pund i det.

Det er endnu ikke sket, men Iain Donnelly forsikrer, at han og hans politifaglige kolleger har taget højde for, at det giver merværdi for kollegerne.

- Jeg har 30 års erfaring inden for politieforsknings, og jeg har fra begyndelsen arbejdet hårdt for at sikre, at NDAS virker så godt som muligt i praksis, siger han. ■



Superintendent Iain Donnelly i West Midlands Police er projektleder på NDAS. Han har arbejdet som efterforsker i 30 år og er politifaglig ansvarlig i NDAS-teamet, hvor han arbejder side om side med data-analytikere.

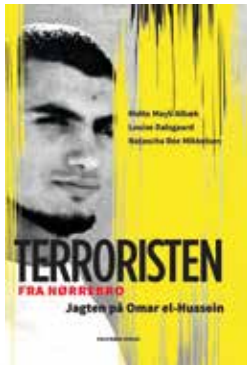
NDAS

NDAS er udviklet i West Midlands Police, men de har samarbejdet med andre politistyrker som Metropolitan Police og Greater Manchester Police, som også vil bruge systemet.

Indtil videre har den engelske regering tildelt West Midlands Police 4,5 millioner pund til projektet, hvilket svarer til cirka 38 millioner danske kroner.

West Midlands Police står for udviklingen af prototypen, fordi de tidligere har haft succes med et andet system, Data Driven Insight, som kan samle alle politiets informationer nemt og enkelt.

Softwaren bliver leveret af det amerikanske firma Accenture. Firmaet har medarbejdere, der arbejder sammen med NDAS-teamet i West Midlands Police.



Terroristen fra Nørrebro

Fire år efter terrorangrebet på Krudttønden og den jødiske synagoge udkommer en ny bog om terroristen bag – Omar el-Hussein, skrevet af tre DR-kolleger. I bogen tages læseren med ind i en ellers lukket verden, hvor forklaringen på Omar el-Husseins skæbne skal findes blandt hidtil uhørte stemmer i bandemiljøet på Nørrebro, hvor han voksede op. Han lod sig tiltrække af den målrettede IS-propaganda på internettet. Han vendte det vestlige samfund ryggen, planlagde et terrorangreb fra sin mors lejlighed på Østerbro og skaffede våben fra det kriminelle bandemiljø, han var vokset op i.

Bogen fokuserer på en af de største trusler i Europa lige nu: Når unge mænd fra bandemiljøet bliver militante islamister og begår terror. Det bliver ofte et wake-up-call for myndighederne, som iværksætter den ene lovændring efter den anden for at forhindre flere angreb. Spørgsmålet er, om politikernes tiltag stopper den næste terrorist i en tid, hvor truslen konstant er under forandring? Og er politiet i dag – fire år efter terrorangrebet – bedre rustet til udfordringerne?

Terroristen fra Nørrebro
– jagten på Omar el-Hussein

Skrevet af Mette Mayli Albæk, Louise Dalsgaard og Natascha Rée Mikkelsen
Forlag: Politikens Forlag



Når makkeren er tjenestehund

Gennem næsten 30 år var Claus Sørensen tjenestehundefører i dansk politi. Både som patruljehundefører med schæferhunde og senere som specialhundefører med labrador som sprængstofhunde.

I dag er han pensioneret og har nu skrevet en 384-siders bog om sit arbejde, opgaver og oplevelser i politiet, primært som tjenestehundefører i Århus Politi/Østjyllands Politi.

Politihunde – i statens tjeneste

Skrevet af: Claus Sørensen

Forlag: BoD – Books on Demand



Task Force Pusher Street vs. hashbaronerne

Gennem fire år havde dansk politi en specialenhed, der forsøgte at optrevle hashhandlen på Christiania. "Hashbaronerne" beskriver politiets kamp mod den organiserede bandekriminalitet i Pusher Street. Samtidigt sættes den historiske ramme for Christianias oprettelse i 1971 og frem til i dag. Bogens forfatter, Bjørn Schønning, der er tidligere journalist og tolk ved politi og retsvæsen, forsøger også at besvare spørgsmålet om, hvorfor Christiania kunne udvikle sig fra et hippieparadis til narkobanders legeplads?

Bogen bygger på interviews med politifolk, kendere af Christiania, feltstudier og historisk kildemateriale.

Hashbaronerne

Skrevet af Bjørn Schønning

Forlag: Nyt DPIF

10 ÅR MED HØJBJERG:

En overlever, teamplayer og superoptimist

TEKST NICOLAI SCHARLING
FOTO KIM MATTHAI LELAND

Jens Henrik Højbjerg har i 10 år været rigspolitichef. Det er fire gange længere end den gennemsnitlige holdbarhed i stillingen. Rigspolitichefen medgiver, at det har været turbulente år, og at det i perioder nok er gået for stærkt. Han glæder sig dog over udviklingen og over, at politiet igen har overskud til at sætte turbo på efter- og videreuddannelse. - Her i 2019 står vi et andet og bedre sted, end vi har gjort længe, fastslår han.





P

å europæisk plan holder en rigspolitichef i gennemsnit to et halvt år.

Det siger noget om temperaturen – ikke mindst den politiske – i sædet under den, som sætter sig i spidsen for et lands politi og tryghed.

På den baggrund er det ekstraordinært, at Jens Henrik Højbjerg den 1. februar kunne fejre 10-års jubilæum som chef for de knap 16.000 ansatte i dansk politi.

Kun den islandske kollega har med 19 år siddet længere end ham. I alle andre lande er der i årenes løb blevet skiftet ud og fyret flere.

Svenske Dan Eliasson blev sidste år næsten rullet ud af kontoret af medier og ansatte i shitstormens moderne omgang tjære og fjer. Det skete oven på tre år med kaotisk reform og politikrise, hvor han tog alle tævene for en politisk reform, hvor hverken penge, politistyrke eller virkelighed flugtede med de faktiske vilkår.

Samme skæbne, om end en anelse mere stille, led Jens Henrik Højbjergs egen forgænger, Torsten Hesselbjerg, i december 2008.

Det er derfor nærliggende at spørge den 63-årige danske rigspolitichef, om han er gjort af en særlig støbning, som gør ham til en overlever, hvor alle andre ryger i svinget?

- Jeg ved ikke, om jeg er en overlever. Men jeg har lige siden start gjort meget for at sikre, at politikerne og partierne bag de forskellige politiforlig har været fuldt opdaterede omkring de udfordringer og vilkår, dansk politi stod med. Jeg tror, at det har bidraget til, at der er tillid til det, vi har gjort, og til den måde vi gør det på, fortæller han.

2007 – en evighed siden

10 år kan være lang tid.

Næsten en evighed, når man ser på de omvæltninger, der er sket, siden Jens Henrik Højbjerg officielt blev udnævnt den 1. februar 2009.

Verden er mildt sagt en anden.

Og i den mellemliggende periode er der blevet hoppet fra krisestydings-tue til krisestyring-tue.

Dansk politi er på alle måder forandret.

På en eller anden måde har det været mere gennemgribende og langt mere fundamentalt end ved politireformen i 2007. Det er bare sket løbende og betinget af udviklingen.

Derfor tangerer det næsten det absurde, når politirefor-

men igen og igen fremhæves som den egentlige synder og årsag til udfordringer for politiet.

2007 er en evighed siden. Inden da var der 54 politikredse og politimestre med stor autonomi. Deres personlighed havde markant indflydelse på kredsens velbefindende. Nogle var næsten faderfigurer og sjælesørgere, andre knastørre regelryttere. Der var intet samlet overblik, og nogle kredse var så små, at de ville have knækket nakken i lyntempo under dagens krav. Med reformen blev politiet først og fremmest strømlinet, ensartet og styret fra toppen.

Sandheden er, at ingen dengang var uenige i, at det var hårdt tiltrængt og stærkt nødvendigt.

Opgaveporteføljen var en helt, helt anden. Samfundet var et helt, helt andet.

Men der var en anden nærhed, ligesom der er i Korsbæk, og det virker trygt og overskueligt, når man ser bagud med erindringens manicure. Måske skulle man bygge en kulisse af Kalundborg Politi på Bakken, ligesom man i dag har genskabt rammerne fra Matador. Så kunne politifolk i blød hat gå rundt på gaden, være dus med knallert-rødderne og kende alle psykisk ustabile ved fornavn og lade detentionen være hotel for branderter og folk på

kanten, som ikke havde andre steder at søge hen.

Den del af virkeligheden forsvandt ganske rigtigt med reformen. En af overskrifterne lød nemlig, at politiet ikke længere skulle brænde lys af uden grund. Alle kilowatt-timer skulle dokumenteres og måles.

Den perfekte kandidat

Ovenstående er skrevet, fordi rigspolitichefen stadig og ofte skal forholde sig til politireformens "ulyksaligheder". Det var ellers på bagkanten af samme reform, at han blev hentet ind på Polititorvet 14.

Efter to år med kaos og en Cavlingpris til Berlingske for deres serie om politisvigt i kølvandet på reformen, blev

Jens Henrik Højbjerg tilbudt stillingen som rigspolitichef.

Han havde selv oplevet udfordringerne med reformen på nærmeste hold som politidirektør i Nordjylland, hvor fem kredse var blevet samlet til én. Han havde en rimelig ide om, hvor skoen trykkede, og havde selv sat en række initiativer i søen, som skulle råde bod på den katastrofalt manglende kommunikation fra centralt hold.

- Jeg blev beæret og glad, da jeg blev tilbudt stillingen. Jeg havde også masser af ideer til, hvordan vi skulle komme videre, fortæller han.

De internationale papirer så også godt ud. Før Nordjylland

”

Jeg blev beæret og glad, da jeg blev tilbudt stillingen. Jeg havde også masser af ideer til, hvordan vi skulle komme videre.

Jens Henrik Højbjerg, rigspolitichef



De nærmeste kolleger og medarbejdere i Rigspolitiet havde arrangeret en surprise-morgen, da Jens Henrik Højbjerg havde 10 års jubilæum.

lestrøm, der bare vokser og vokser. Særligt hvis han skal opremse de initiativer og projekter, dansk politi har sat i søen. Han taler hurtigt og hopper hen over kommappauser og punktummer. Bliver han irriteret eller skal forsvare sig, taler han i lyntempo. Alt sammen tilsat en flad bund af barndommens Randers-dialekt og en svag hæshed i stemmen.

Som foreningsformand i Rigspolitiet, Jørgen Olsen, engang fastslog:

- Det er utroligt – han kan stille sig op på en

havde Jens Henrik Højbjerg i flere år arbejdet som vicedirektør i Europol.

Umiddelbart var han den perfekte kandidat – det fastslog Politiforbundet såvel som politiske iagttagere.

Økonomisk maveplasker

Hvedebrødsdagene blev dog kortvarige. Efter en måned som konstitueret rigspolitichef blev Jens Henrik Højbjerg udnævnt den 1. februar. Halvanden måned senere gjorde Rigspolitiet kassen op og fandt et hundrede underskud på flere hundreder millioner kroner.

Det var en maveplasker af de store. Genopretning af politiet og et fornyet fokus på kerneopgaverne blev til genopretning af økonomien og stram styring. Tidspunktet var alt andet end velvalgt. Finanskrisen rumlede stadig, og overskriften fra Finansministeriet lød generelt på, at den offentlige sektor skulle spare sig til effektivitet.

På seks uger blev der lavet en ny strategi, som skulle redde bundlinjen og samtidig trække politiet nogenlunde tørskoet op af dyndet.

En stor del af Jens Henrik Højbjergs fokus flyttede mod Finansministeriet og forligskredsen bag politiforliget.

- Vi holdt ofte møder hen over foråret og sommeren 2009, og det handlede om at få genskabt tilliden til politiet. Det fik vi, og vi fik faktisk også penge til at konsolidere de initiativer, der var i gang, siger rigspolitichefen.

Det var hårdt arbejde, men det betalte sig.

- Politiet nyder stor tillid blandt politikerne, og det er alles fortjeneste, siger han.

Teamplayer og eksprestog

Jens Henrik Højbjerg er en teampayer. Han siger hellere "vi" og "os" end "jeg".

Han er god til at få folk med sig, og han er typen, der taler sig varm og kan rive sig selv og andre med på en ta-

lalerstol og mere eller mindre fortælle folk, at deres afdeling skal nedlægges eller flyttes, og alligevel klapper de og er begejstrede.

Det er selvfølgelig sat på spidsen, men selv modstandere roser Jens Henrik Højbjerg for hans ordentlighed og evne til at trække folk med sig og få skabt en følelse af fællesskab. Til gengæld kan hans voldsomme optimisme vokse sig så stor, at den mister jordforbindelsen, siger de. Højbjerg kan virke som et forkromet eksprestog af analyser og indsatskoncepter, der blæser forbi det lukkede lokalpoliti.

En rørt rigspolitichef

Men at samle folk og skabe fællesskab, det kan han. Det er en folkelig rigspolitichef, som hellere sætter sig ved frokostbordet hos medarbejderne og spørger til børnene eller snakker sport, end han taler ledelsesteori ved chefbordet.

Det fremgår også tydeligt den dag, rigspolitichefen har jubilæum. DANSK POLITI er til stede på Polititorvet, hvor alle Højbjergs nærmeste har arrangeret en overraskelse til jubilaren.

Foran indgangen til kontoret på tredje sal hænger et stort banner med et billede af Højbjerg og ordet tillykke.

Bag døren har hele sekretariatet samlet sig – chefer, sekretærer, kommunikationsfolk og andre. De har spærret den sædvanlige bagtrappe af med påskud om vandskade. Banneret er et sejl, der skal brydes for at komme ind. Sejlet brydes, og der er et øjeblik stilhed, før hurraråbene slippes løs, og der viftes med flagene.

Alle skal ligesom først forvise sig om, at det vitterlig er rigspolitichefen, der står i åbningen. En stribet strikhue er trukket godt ned over de karakteristiske spidse ører, der leder tanken hen på Spock fra Star Trek. Næsen drypper rødt af den kolde cykeltur, og han er pakket ind i en sort jakke, sorte jeans og store arbejdsstøvler.



En tydeligt rørt rigspolitichef slår ud med armene og ved ikke rigtigt, hvad han skal sige.

- Jeg havde faktisk glemt det. Jeg blev konstitueret den 1. januar 2009 og udnævnt en måned senere. Så helt ærligt vidste jeg ikke selv, om jeg har jubilæum i dag eller har haft det. Jeg regnede bare med, at det var en almindelig dag, fremstammer han.

Der er tårer i øjenkrogen.

- Og så må jeg vist i øvrigt hellere skifte til uniform, konstaterer Højbjerg.

Hyldesten udebliver på Facebook

Der er fælles morgenbord i parolesalen. I taler og kommentarer fremhæver flere, at Jens Henrik Højbjerg især udmærker sig ved sin ordentlighed, og at han brænder for det, han laver.

- Ting skal gå ordentligt til. Du er et meget ordentligt menneske. Du er en templayer, du lytter til alle ansatte og interesserer dig for os. Det er et privilegie og en fornøjelse at arbejde sammen med dig, lyder det i talen fra direktionschefen.

Rigspolitichefen kvitterer selv ved at fastslå:

- Hvis ikke vi løser tingene i fællesskab, så løser vi dem ikke.

- Jeg troede i øvrigt ikke, at den her uge kunne blive

bedre, når vi lige har vundet VM i håndbold. I ved alle sammen, hvor meget jeg går op i håndbold, men den her morgen slår det alligevel, siger han.

Så vidt fejringen, som fortsætter senere på dagen i Ejby og tilbage igen på Polititorvet. Blandt andet med videohilsner fra politichefer i udlandet og samarbejdspartnere hjemme, herunder Politiforbundets formand.

Mange hæfter sig ved, at Højbjerg er et ordentligt menneske, til at stole på, udviklingsorienteret, og at han vil det bedste.

Det ændrer ikke ved, at han i 10 år har siddet med ansvaret for politiet – og at det i den periode, ad flere omgange, har været et politi under massivt pres og ramt af krise.

Hyldesten til Højbjerg er da heller ikke til at få øje på i kommentarsporet på fagbladet DANSK POLITI's Facebook-side, hvor dagen er blevet markeret med en mindre tekst om Højbjergs jubilæum.

12 timer der forandrede politiet

DANSK POLITI møder Højbjerg igen den 13. februar på hans kontor. Det er dagen før årsdagen for den terrorhandling i København i 2015, hvor to civile blev dræbt og seks politifolk såret, inden gerningsmanden selv blev skudt og dræbt af aktionsstyrkerne.

De omkring 12 timer forandrede for alvor politiets virkelighed og debatten om politi og tryghed.

Fire år senere kan det stadig mærkes, når vi nærmer os den 14. og 15. februar.

Mærkedagen var sådan set et grimt midterpunkt på to vilde år, hvor virkeligheden i Europa slog kolbøtter, herunder hele den politiske debat om politiets rolle og størrelse. Det startede i Paris, ramte Belgien og Danmark, og så kom Berlin, Stockholm og Nice. Dertil kom flygtningekrisen og grænselukninger. På en eller anden måde gik det hele ind i en pulje af utryghed, som også handlede om Brexit og valget af Trump.

Verden var blevet et farligere og mere uforudsigeligt sted – og lige siden finanskrisen er stort set alle politistyrker effektiviseret – med retning mod sokkelholderne og væk fra nærhed. 2015 var en gamechanger. Også for rigspolitichefen og for dansk politi.

- Set i lyset af de ting, der skete i 2015, så skulle vi nok have

”

Det gjorde ondt at høre politifolk sige, at jeg har svigtet, og at de har mistet tilliden. Jeg vidste, at jeg havde fortalt og informeret politikerne om alt, så det var ikke et problem. Jeg havde også justitsministerens klare opbakning. Men at høre politifolkenes kritik var bestemt ubehageligt, det skal jeg ikke lægge skjul på.

Jens Henrik Højbjerg, rigspolitichef

løst nogle ting anderledes. Vi havde nok sat for mange skibe i søen, fortæller Jens Henrik Højbjerg.

Det nære betalte prisen

Han stod pludselig med ansvar for et politi, der var presset i bund, og en politisk virkelighed, som skreg på polititimer. Ligesom i Norge, Sverige, Tyskland og alle andre nabolande som havde gennemgået en årrække med New Public Management-hurradage, effektiviseringer og centraliseringer.

Ved årsskiftet til 2011 havde politistyrken været på 11.100, og i 2015 var den nede på 10.500. En lederreform havde køgt en tredjedel af lederlaget væk i form vicepolitikommissærerne.

Fokus havde været på at gøre politiet skarpe og i stand til de store og svære opgaver.

- Det så vi også resultat af i 2015 og har set resultatet af flere gange. Dansk politi er meget dygtigt og løser komplicerede og tunge opgaver. Men det nære har været prisen, siger Højbjerg og fortsætter:

- Lederreformen blev skabt for at mindske afstanden, og det synes jeg er lykkedes. Vi fik bare massivt travlt i 2015, og mange processer blev udskudt eller sat midlertidigt i stå i de år, uddyber han.

Fra 2015 handlede det om krisestyring og om at bjærge politiet gennem særdeles vanskelige år.

- Jeg ved godt, at de år var barske, og alt, hvad vi arbejder på og har kæmpet for, handler om, at det ikke skal være sådan. Medarbejdere skal kunne holde fri – og kunne regne med at holde fri. Men vi havde et par hårde år, og jeg synes, vi har løst det med stor politisk velvilje, med samarbejde og med en fantastisk flot indsats fra politifolkene. Det skal vi være stolte af, siger han.

På rette vej

Sætningen er sagt ud fra et 2019 perspektiv.

Eller som rigspolitichefen selv siger:

- Jeg synes, det går den rette vej. Her i 2019 står vi et andet og bedre sted, end vi har gjort længe, påpeger han.

Til at styrke sit argument har han en dugfrisk trivselsundersøgelse, hvor 84 procent af alle ansatte har svaret. Tallene er misundelsesværdigt gode og findes næppe bedre andre steder i det offentlige. Over hele linjen er der fremgang i forhold til seneste trivselsundersøgelse for to år siden.

Dertil kommer, at udvidelsen af politistyrken fortsætter. Seneste opgørelse viser 11.028 politifolk. Det højeste



Jens Henrik Højbjerg blev modtaget af hurra-råb og Dannebrogslag på sin jubilæumsdag. Han blev både rørt og overrasket.

antal siden januar 2011. Og udvidelsen ventes at fortsætte i kommende politiforlig. Politikolen i Vejle står færdig til den tid, men allerede den midlertidige politiskole i Fredericia har været en positiv tilgang for rekruttering og det faglige miljø.

Med den kommende skole i Vejle får politiet det efter- og videreuddannelsescenter, som for alvor skal leve op til Højbjergs store vision og ønske om efter- og videreuddannelse af danske politifolk. En vision, som er blevet ved snakken i et par år på grund af krisetilstanden, og som først nu så småt er på skinner.

Politiet har også fået langt bedre styr på sine digitale systemer, og en række apps og værktøjer er blevet godt modtaget. Ligeså er indsatsen mod cyberkriminalitet gået et gear op, sammen med kommunikationen. Politikadetterne er kommet til og har taget trykket af politiet ved grænserne, og er samtidig en indgang til det "rigtige" politi for mange. Altså ikke den opgaveglidning og privatisering som mange i politiet frygter.

På den måde er der meget at glæde sig over efter 10 turbulente og omskiftelige år. Det er alt andet lige rarere at fejre jubilæum på vej op og ikke ned.

Møgsager

Det ændrer ikke ved, at der også har været stormfulde og pressede yderpunkter.

Det store sagsbehandlingssystem, Polsag, som Højbjerg arvede udviklingen af – og trak stikket til, selvom hundredvis af millioner kroner dermed gik tabt.

Men systemet virkede ikke.

- Det var en træls dag, men det var nødvendigt, fortæller han om den dag, han måtte indstille sin anbefaling til politisk beslutning.

- Politikerne forstod det heldigvis godt og var enige i indstillingen, siger han.



Dertil kommer Bettina-sagen, hvor konsulentkroner og udbud i Rigspolitiet viste sig at være uddelt i strid med reglerne, hvilket har betydet opstramning af alle procedurer.

Så var der Tibet-sagen, som stadig gør ondt på politiet og på rigspolitichefen.

Og – måske særligt – den augustdag i 2017, midt under bandekrigens rasen, hvor Jens Henrik Højbjerg blev hårdt angrebet af københavnske politifolk, som sagde, at de havde mistet tilliden til ham. Venstres Jacob Ellemann-Jensen greb i øvrigt sagen og kritiserede Højbjerg indirekte med ordene: ”Det er bydende nødvendigt, at vi politikere får det sande billede fra Rigspolitiet og ikke et skønmaleri. Jeg kan konstatere, at der er mange politifolk, som siger, at de har et andet billede af situationen”, udtalte den politiske ordfører til Berlingske.

- Den sag gjorde meget ondt. Det gjorde ondt at høre politifolk sige, at jeg har svigtet, og at de har mistet tilliden. Jeg vidste, at jeg havde fortalt og informeret politikerne om alt, så det var ikke et problem. Jeg havde også justitsministerens klare opbakning. Men at høre politifolkenes kritik var bestemt ubehageligt, det skal jeg ikke lægge skjul på, siger Højbjerg.

- Jeg havde sagt, at politiet selvfølgelig kunne løse bandekonflikten. For det skal vi, og det kan vi. Det viste vi også. Men det betød ikke, at jeg havde sagt, at politiet generelt havde nok ressourcer eller ikke var presset i bund. For det var vi, og det havde politikerne fået at vide, og det kan jeg dokumentere, fortæller han.

I et døgn var rigspolitichefen under heftig beskyldning i medierne, og presset var stort. Sagen landede dog, blandt andet efter at rigspolitichefen havde været i Politiforbundet og redegøre for baggrunden for sine udtalelser.

Politiforbundet meddelte, at det stadig havde tillid til rigspolitichefen, og sagen døde hurtigt.

Politikerne bestemmer

Det har altså været en turbulent tid, og vel egentlig også en rigspolitichef med ni liv. I hvert fald har han siddet fire gange længere i stolen end gennemsnittet.

Hvad synes han så om den virkelighed, som omgærdner politiet i dag? Ikke mindst en virkelighed, hvor politikere gerne blander sig i driften af politiet og kræver alt fra mobile politistationer til særlige indsatser.

- Det er politikerne, der bestemmer. Jeg synes ikke, det tager overhånd. Jeg synes faktisk, de lytter til os og viser tillid til os. De har en naturlig interesse for politiet, og det er godt, siger han.

Det betyder ikke, at alt er godt. Men det går fremad, og trivselsundersøgelsen understreger, at det også gælder arbejdsmiljøet.

Hvad er så håbet for fremtiden?

- At den udvikling, vi er inde i, fortsætter – med turbo på efter- og videreuddannelse, udvidelse af politistyrken, med specialisering og bedre tid til det nære også, fastslår Jens Henrik Højbjerg. ■

”

Hvis ikke vi løser tingene i fællesskab, så løser vi dem ikke.

Jens Henrik Højbjerg,
rigspolitichef



PFA Helbredssikring

Er du og din familie rustet godt nok?

Ønsker du hurtig hjælp, hvis du bliver syg eller kommer til skade? Som medlem af Politiforbundet kan du få en PFA Helbredssikring som dækker dig og dine børn. Den giver mulighed for at komme i hurtig behandling på privathospitaller, privatklinikker og hos speciallæger. Din ægtefælle eller samlever kan også købe en helbredssikring til en fordelagtig pris.

Læs mere på politiforbundet.dk/helbredssikring

PFA
Mere til dig

Den 1. marts er det to år siden, at de første politikadetter begyndte på politikadettuddannelsen. En politisk opfindelse, som skulle aflaste politiet ved blandt andet grænserne. Her to år efter er det ikke lykkedes Rigspolitiet at rekruttere nær så mange kadetter, som politisk ønsket. Til gengæld fungerer ordningen som en god rekrutteringskanal ind i politiet.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO INGRID RIIS

POLITIKADETTERNE FYLDER TO ÅR

DANSK POLITI talte ved årsskiftet 187 politikadetter. 73 under uddannelse, og 114 som er ansat enten i København, Sydsjællands og Lolland-Falsters eller Syd- og Sønderjyllands Politi, hvor de løser opgaver i forbindelse med grænsekontrol, transport, udsendelser og bevogtning af potentielle terrormål.

Politikadetordningen så dagens lys, da Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti i november 2016 indgik forlig om finansloven for 2017-2019. Heraf fremgik det, at:

”Der etableres en ny uniformeret medarbejdergruppe – såkaldte politikadetter – som skal udføre opgaver forbundet med bl.a. bevogtning af potentielle terrormål, grænsekontrol, transport og udsendelse. Politikadetter skal gennemgå en fokuseret uddannelse af ca. 6 måneders varighed i regi af Politiskolen, og de første kadetter kan dermed stå klar allerede fra september 2017.”

Formålet var at aflaste et presset dansk politi, der sponserede på kryds og tværs af landet. 1.200 årsværk var trukket væk fra den almindelige drift til grænsekontrol og bevogtning. Politifolkene skulle hjem til egen kreds og løse kerneopgaver.

I finansloven blev der afsat i alt 434 millioner kroner til optag af 345 politikadetter frem mod september 2018.

For få egnede ansøgere

Rigspolitiet har til dato rekrutteret 258 politikadetter til uddannelsen. Men opgaven har været sværere end først forventet. Man har nemlig haft vanskeligt ved at finde tilstrækkeligt med kvalificerede kandidater. Det er primært den fysiske prøve, som ansøgerne dumper. Kravene til den fysiske optagelsesprøve er de samme som til politiets basisuddannelse, mens kravene til politikadetternes dansk kundskaber er lidt lavere.

Ved årsskiftet talte politikadetstyrken som nævnt 187 mænd og kvinder. Altså kun lidt over halvdelen af, hvad politikerne ønskede pr. 1. september 2018. Politikadetstyrken vokser dog stille og roligt. Rigspolitiet har lagt mange kræfter i at udbrede kendskabet til uddannelsen og til de krav, der stilles til optagelsesprøven. Forventningen er, at man når op på at have rekrutteret 345 politikadetter inden udgangen af 2019.

Mange vil være politibetjent

Det er dog ikke ensbetydende med, at der vil være 345 politikadetter til opgaveløsning i dansk politi.

Med til rekrutteringshistorien hører nemlig, at der konstant er nogle, der vælger at stoppe.

22 har helt valgt at forlade kadetjobbet, og dermed dansk politi, i løbet af de to år, ordningen har eksisteret. Men langt de fleste stopper, fordi de ønsker at uddanne sig til politibetjent. Typisk har det været en drøm fra begyndelsen, men kadetterne har måske manglet lidt modenhed eller nogle dansk kundskaber, som har bevirket, at de i stedet er gået politikadetvejen.

Når politikadetter vil uddanne sig videre, kan de enten gøre det ved at ”starte forfra” og søge ind på politiets

Forsøg med sektorkontrol i det syd- og sønderjyske

Politikadetterne i UKA hos Syd- og Sønderjyllands Politi deltager for tiden i et forsøg, hvor de udfører sektorkontrol i det grænsenære område sammen med politiuddannede kolleger. Altså en ny kadetopgave i forbindelse med den midlertidige grænsekontrol. Formålet er, at politikadetterne indgår mere fleksibelt i UKA's opgaveløsning, hvilket muligvis også kan påvirke rekrutteringen positivt, fordi politikadetternes opgaver bliver mere alsidige. Sektorkontrollerne udføres altid sammen med en politiuddannet kollega, men da kadetterne uddannes i udrykningskørsel i forbindelse med forsøget, kan det godt være en politikadet, der sidder bag rattet, hvis for eksempel en illegal indrejse i det grænsenære område skal stoppes.

Forsøget blev skudt i gang den 1. september 2018 og løber et år frem, hvorefter det skal evalueres.

basisuddannelse på lige vilkår med alle andre ansøgere. Eller de kan søge optagelse på den overbygningsuddannelse, som Rigspolitiet oprettede i december 2017.

Pr. 1. januar er 44 politikadetter begyndt på basisuddannelsen efter endt politikadetuuddannelse, mens 24 begynder på overbygningsuddannelsen den 1. maj.

Afgangskravene til sidstnævnte er de samme som til basisuddannelsen, men da kadetten allerede har bestået den fysiske optagelsesprøve og samarbejdsopgaven, består optagelsesforløbet blot af en skriftlig case og en individuel samtale. Overbygningsuddannelsen varer cirka otte måneder, hvorefter kadetterne fortsætter på 2. og 3. semester af politiets basisuddannelse.

Det kan dog være svært at få fingrene i en af pladserne på overbygningsuddannelsen, for der udbydes kun omkring 24 pladser én gang om året.

Rekrutteringskanal - med en bagside

Det er reelt lykkedes at skabe en rekrutteringskanal til politiet gennem politikadetordningen. Noget, som var vigtigt for både Politiforbundet og Rigspolitiet, da ordningen blev politisk besluttet – hverken arbejdsgiver eller fagforbund ønskede nemlig et A- og B-politi. Politikadetordningen skulle i stedet fungere som et springbræt til politiet.

Det står da også direkte indskrevet i overenskomsten for politikadetterne, at ”politikadetten har pligt til inden for de første 6 års ansættelse at gennemføre overbygningsuddannelsen for politikadetter til politiets basisud-





dannelse, såfremt betingelserne for optagelse på overbygningsuddannelsen er opfyldte.”

Bagsiden af den medalje er så, at politikadetterne typisk arbejder relativt kort tid i jobbet, inden de uddanner sig videre til politibetjent. Derfor er der en stor gennemstrømning af politikadetter i de tre ”kadet-kredse”.

En midlertidig ordning

Politikadetordningen er i øvrigt oprettet som en midlertidig ordning – koblet op på Danmarks midlertidige stikprøvekontrol ved grænserne. Sidstnævnte har nu været siden januar 2016.

Hér på politikadetternes to års fødselsdag er der ikke noget, som umiddelbart tyder på, at der ikke skal tre lys i lagkagen til næste år. ■

Politiforbundet:

Politikadetterne er et plus for politiet

Der lå mange, lange og svære drøftelser forud, inden Politiforbundets Hovedbestyrelse i sin tid valgte at gå positivt ind i oprettelsen af en midlertidig politikadetordning.

Det skulle dog vise sig at blive nogle langvarige og svære forhandlinger med Moderniseringsstyrelsen.

Sidstnævnte ville ikke ansætte kadetterne som tjenestemænd, men ønskede dem ansat på en overenskomst uden strejkeret. Et vilkår, som Politiforbundet under ingen omstændigheder ville godtage. Og efter 10 måneders intense forhandlinger, der involverede flere sammenbrud, lykkedes det Politiforbundet at få forhandlet en overenskomst hjem på området.

- Politikadetordningen havde en svær fødsel, men jeg synes, at vi fik landet en god ordning. I begyndelsen var vi – og kollegerne – skeptiske over for det ”nye barn”, men ordningen har efter Politiforbundets mening vist sig at være et plus for dansk politi. Politikadetternes opgaveløsning ved blandt andet grænserne har frigivet nogle politiressourcer, som kan bruges til løsning af politiets kerneopgaver. Jeg ved, at man i de kredse, hvor kadetterne er ansat, er meget glade for dem. De er dygtige medarbejdere, som gør en forskel, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Oscar-vagterne er de bedste



Line Højrup Christensen, 25 år, færdiguddannet som politikadet pr. 1.12. 2017, arbejder i Udlændingekontrolafdelingen (UKA) i Syd- og Sønderjyllands Politi.

Hvorfor har du valgt at blive politikadet?

Jeg søgte oprindeligt ind på politiets basisuddannelse og bestod både den fysiske og skriftlige prøve. Men til den afsluttende samtale blev jeg rådet til at få lidt mere livserfaring og så søge ind igen. En uges tid senere blev jeg ringet op fra Rekrutteringen i Rigspolitiet, der opfordrede mig til at søge ind på politikadettuddannelsen i stedet for. Det havde jeg slet ikke overvejet, da uddannelsen var så ny, men efter et par dages betænkningstid slog jeg til, fordi jeg så det som en mulighed for at få foden inden for i politiet.

Hvordan har dit uddannelsesforløb været?

Det har været fedt. Selvfølgelig bar det præg af, at det var en ny uddannelse, og ting blev justeret fra det ene hold til det andet, men det var fint. Jeg synes, at jeg rykkede mig utroligt meget på det personlige plan på de seks måneder, som uddannelsen varede. Jeg søgte selv om at komme til UKA i Syd- og Sønderjylland, fordi jeg kommer fra Kolding.

Hvilke opgaver løser du i UKA?

- Lige nu laver jeg kontorarbejde, fordi jeg er gravid, men ellers har jeg prøvet kræfter med både grænsekontrol ved overgangene i Padborg, Kruså og Frøslev, transportantkørsel og sektorkontrol, hvor vi kører sammen med en politiuddannet kollega. Oscar-vagterne – altså sektorkontrol – er sjovest. Det lugter af politi. I forbindelse med politikadettforsøget her i UKA (se faktaboks, red) er vi alle blevet uddannet i udrykningskørsel. På grund af min graviditet har jeg dog ikke selv nået at gøre brug af den kompetence endnu, men mine kadetkolleger synes det er fedt, at de nu også må sidde bag rattet i en uniformeret patruljebil og eftersætte, hvis det bliver nødvendigt i forbindelse med sektorkontrollen. Selvfølgelig stadig med en politiuddannet ved deres side, men nu behøver de ikke længere skifte plads, hvis der skal køres udrykning. Det giver mere fleksibilitet og aflaster også politikollegaen.

Hvordan er sammenholdet mellem politifolk og politikadetter?

Fra dag ét har jeg følt mig velkommen. Der bliver ikke set ned på os, selvom vi ikke kan eller må udføre de samme opgaver som vores politikolleger. Vi har en stor udskiftning i UKA – både af kadetter og politifolk – men sammenholdet og samarbejdet er rigtig godt. Vi er ét stort UKA-hold.

Har du stadig planer om at blive politibetjent?

Ja, helt sikkert. Først skal jeg på barsel, men jeg vil gerne begynde på overbygningsuddannelsen i 2020. Der er begrænsede pladser, og skulle det glippe, søger jeg ind på politiets basisuddannelse. Fordelen ved overgangsuddannelsen er dog, at man ikke skal starte helt forfra, og at man får løn under hele uddannelsen.

Et godt springbræt ind i politiet



Malene Christensen, 27 år, tidligere politikadet i UKA i Syd- og Sønderjyllands Politi, siden 1. februar 2019

studerende på politiets basisuddannelse.

Hvorfor har du valgt at uddanne dig til politibetjent?

- Det har hele tiden været min mening – og min drøm. Jeg kom bare ikke ind, da jeg første gang søgte om optagelse. I stedet kom jeg ind på politikadetuuddannelsen. Allerede mens jeg gik dér, søgte jeg ind i politiet igen – og det lykkedes. Derfor har jeg faktisk kun nået at arbejde to måneder som politikadet i UKA.

Hvorfor har du valgt at begynde "forfra" i stedet for at benytte dig af overgangsuddannelsen?

- Qua min alder ønskede jeg ikke at vente for længe med at komme i gang med min "rigtige" uddannelse. Jeg regnede mig frem til, at der nok ville gå to-tre år, inden jeg kunne være heldig at få plads på overgangsuddannelsen. Den udbydes kun én gang om året, med 24 pladser, og der var andre, der stod på tur før mig.

Er det på basisuddannelsen en fordel, at du allerede er uddannet politikadet?

- Her på første semester er der selvfølgelig nogle gentagelser i pensum, som jeg godt kunne have været foruden. Jeg vil hellere lære nyt. Men generelt er politikadetjobbet et godt springbræt ind i politiet. Bare det at være en del af en politistation lærer man meget af og bliver klogere på politiets arbejdsopgaver. Som politikadet tilegner man sig desuden nogle faglige og personlige kompetencer, man senere kan bruge i politijobbet. For eksempel ved jeg allerede ret meget om kontrol af dokumenter, og det er ikke alle politifolk, der har den samme ballast på det område.

Jeg gør mit for, at jeg hele tiden udvikler mig som kadet



Allan Stig Karlsen, 52 år, færdiguddannet som politikadet pr. 1.12. 2017. Ansat i Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi. Han arbejder i Rødby Havn.

Hvordan er det at arbejde som politikadet?

- Jeg er rigtig glad for mit job, fordi jeg oplever en udvikling i opgaverne, og fordi jeg får lov at være med til meget forskelligt.
- Min hovedopgave som kadet er at kontrollere de indrejsende ved Rødby Havn. Men jeg gør også en del for, at jeg selv har indflydelse på, hvilke arbejdsområder jeg kan bidrage til. Eksempelvis arbejder jeg også med bevogtning. Jeg sidder ved radioen, hvor jeg melder ud til de andre, og jeg får også lov til at kontrollere lastvogne. Her arbejder vi med en heartbeat detektor, hvor vi ved hjælp af dioder kan registrere, om der er hjertelyd. Det gør, at vi kan finde frem til, om der er mennesker i en lastbil, før vi endevender den.
- Det er opgaver, jeg har fået tildelt hen ad vejen, og det gør, at jeg oplever en del alsidighed i mit arbejde, og det er med til, at det er et rigtig spændende job.

Hvorfor ville du være politikadet?

- Jeg har været fængselsbetjent i mange år og havde længe overvejet, om jeg skulle søge ind i politiet, men på grund af min alder tænkte jeg faktisk, at jeg var for gammel. Så hørte jeg, at der kom den nye politikadetuuddannelse, og at der ikke var en aldersgrænse. Det gav derfor rigtig god mening for mig at søge ind. Jeg begyndte på uddannelsens andet hold og blev færdiguddannet i december 2017.
- Det var spændende og lidt specielt, da jeg begyndte på Politiskolen, fordi uddannelsen var helt ny, og det virkede ikke til, at det var 100 procent klarlagt, hvad vi skulle – udover grænsekontrol og bevogtning. Men der er efterhånden kommet rigtig godt styr på arbejdsopgaverne, og jeg føler, at jo længere tid jeg er her, desto mere får jeg lov til at være med til – selvfølgelig inden for de rammer der er for os politikadetter.

Hvordan har dine arbejdsopgaver udviklet sig?

- Jeg har hele tiden oplevet, at der har været en udvikling i arbejdsopgaverne. Det handler også i høj grad om, at jeg ønsker at prøve lidt af det hele, og derfor byder jeg ind på nogle opgaver, hvor jeg fra start kan være lidt på udebane. Der bliver lagt mærke til, at jeg ønsker at være med, og jeg oplever, at vi har en god ledelse, der belønner initiativ.

Vil du søge videre ind i politiet?

- Jeg har egentlig vurderet, at jeg – også på grund af min alder – gerne vil fortsætte resten af min karriere ved Rødby Havn som politikadet. Det handler i høj grad også om, at Rødby snart kommer til at blive en endnu mere interessant arbejdsplads, når de udbygger og forbedrer bygningerne, og der kommer flere politifolk og kadetter til, ligesom arbejdsområdet bliver udvidet. Det bliver spændende at være med til den udvikling, og jeg synes, det kunne være rigtig fedt at være en af dem, der har været med fra start. Jeg håber selvfølgelig, at jeg også fremover kan opleve en udvikling i mine arbejdsområder inden for de begrænsninger, der er i min ansættelse.

Aspiranterne skal løbe 2400 meter på tid. Kvinder må maksimalt bruge 13.30 minutter, mens mænd må bruge 12.30 minutter. Det giver karakteren 02.



Der er stor forskel på, hvor langt aspiranterne kan springe. Mændene får karakteren 12, hvis de springer længere end 255 cm., mens det for kvinder er mere end 205 cm. Karakteren 02 udløses for henholdsvis 210 cm. for mænd og 160 cm. for kvinder.

Politidrømmen for enden af optagelsesprøven

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN

23-årige Martha Malloul er uddannet redningsspecialist, førstehjælpsinstruktør og holdleder i Beredskabsstyrelsen. Men hun drømmer om at blive politibetjent og er derfor en del af ansøgerfeltet til årets første optag på Politiskolen. Fagbladet DANSK POLITI tog med, da hun var til optagelsesprøve på den midlertidige politiskole i Fredericia.

M

Martha Malloul er 23 år, feminin "drengepige" og aarhusianer med franske rødder. Samtidig er hun en af de unge danskere, der har en ambition om at få en karriere i dansk politi. De seneste fem år har hun brugt på at

forberede sig fysisk og mentalt til politiets basisuddannelse. Først i Beredskabsstyrelsen og senere på Aalborg Sportshøjskole.

Da hun var helt klar til at søge, fik hun dog en skade, og drømmen blev udskudt i et år. En drøm, hun har gået med, siden hun var helt lille. Det var derfor både nervepirrende og spændende, da hun tog til optagelsesprøven i starten af februar.

- Jeg glæder mig virkelig meget til prøven, for det er det, jeg har ventet på i så lang tid. I de senere år er jeg blevet endnu mere sikker på, at jeg gerne vil være politibetjent, så det bliver rigtig godt at komme i gang med uddannelsen, hvis jeg består, fortalte hun fagbladet DANSK POLITI få dage før prøven.

Drømmen om at gøre en forskel

Allerede som barn ville Martha gerne være politibetjent.

Mens de andre i klassen svingede mellem at ville være alt fra cirkusprinsesse til læge, ville hun køre patrulje og stoppe kriminelle.

- Jeg har svært ved at huske en tid, hvor jeg ikke vidste, jeg ville være politibetjent, siger hun.

Der er derfor heller ikke en plan B eller anden ønskeuddannelse i baghånden, hvis hun ikke består optagelsesprøven. Kikser det, vil hun fortsætte træningen og søge ind igen.

Der er flere grunde til, at jobbet i politiet tiltaler Martha. Hun er energisk, sporty, ikke bange af sig og vil gerne have et job, der har betydning for andre:

- Jeg vil gøre en forskel og skabe tryghed i samfundet. Det gjorde jeg i min tid i Beredskabsstyrelsen, og det gav virkelig mening for mig. Det er det, jeg skal med mit liv. I politiet får man samtidig et job, hvor hverdagen aldrig er ens. Du er aktiv, der sker nye ting, og du bliver konstant udfordret, og det passer godt til mig, fortæller hun.

300 inviteret til prøve

Lidt over 300 mænd og kvinder er ligesom Martha Malloul inviteret til årets første optagelsesprøve til politiets basis- samt kadetuddannelse. Alle ansøgere skal bestå to intensive prøvedage, hvis de vil optages på Politiskolen. Optagelsesprøverne foregår både i Jylland og på Sjælland.

Først skal aspiranterne bestå en fysisk prøve, der kræver stor styrke og god kondition. Efterfølgende skal de igennem en dansk diktat, læsetest og en skriftlig dansk case. Hvis der bliver sat flueben ved det hele, inviteres de





Aspiranterne skal demonstrere, at de har en god styrke og teknik, når de bliver testet i krophævnninger. Kvinderne skal minimum hæve sig selv 5-7 gange med den rette teknik. Mændenes øvelse er anderledes, da de skal hæve hele deres kropsvægt, mens de hænger i armene fra en bom. De skal løfte sig selv 4-5 gange minimum for at bestå.



Martha er her iklædt sin uniform fra værnepligten i Beredskabsstyrelsen. Billedet er taget i Herning på Beredskabsstyrelsen Midtjylland, der var Marthas hjem i de ni måneder, hun var i værnepligt.

til den anden prøvedag. Her bliver det afgjort, om de skal tilbydes optagelse på Politiskolen.

Optagelsesprøve på Ryes Kaserne

Omkring 40 mænd og kvinder står i gymnastiksalen på Ryes Kaserne og skal ligesom Martha til den fysiske prøve. Hun står klar i sorte løbetights og T-shirt med sit bølgede mørkebrune hår hængende ned langs ryggen i en hestehale og med et papirkilt med tallet 22 spændt fast på trøjen. Ansøgerne skal i gang med en cirka tre timer lang fysisk prøve med opvarmning og øvelser. Hurtighedstest, længdespring, krophævnninger, bænkpres og 2400 meters løb.

Aspiranterne står i tre grupper med to-tre instruktører i hver. Første øvelse efter opvarmningen er hurtighedstesten, der består i at løbe i ottetaller på tid. De må ikke ramme de to kegler, der indikerer, hvor de skal vende i hver side i af salens bredde.

Martha står midt i en kø af ansøgere, der lidt efter lidt tynder ud. Hendes nummer bliver råbt op. Hun gør sig klar og løber, alt hvad benene kan trække. I svinget snitter foden lige akkurat keglen. Tiden stopper. "Du skal prøve forfra", får hun af vide.

Hun er ekstra nervøs nu. Foden må ikke snitte keglen igen, for så dumper hun. De andre er færdige, og det er hendes tur. Hun stiller sig klar, trækker vejret dybt og løber. Over på den anden side, rundt om keglen. Tilbage



og gentage. Ingen kegle bliver snittet i dette forsøg, og hun kan fortsætte rækken af fysiske prøver.

- Det er klart, jeg blev sindssygt nervøs. For jeg vidste jo, at hvis jeg var uheldig igen, så havde jeg dumpet den første af prøverne. Selvom det gik fint, så kunne jeg godt mærke, at jeg blev endnu mere nervøs efterfølgende, fordi jeg følte, jeg havde været tæt på at være ude, fortæller hun.

Godt tilpas i Beredskabsstyrelsen.

Som 18-årig blev Martha student fra Egå Gymnasium lige uden for Aarhus. Der var stadig flere år til, at hun aldersmæssigt var kvalificeret til at søge ind til politiet. Hun ville give sig selv bedre forudsætninger til den dag, og derfor søgte hun Beredskabsstyrelsens ni måneder lange værnepligt.

Hun rykkede fra Aarhus til Beredskabsstyrelsen Midtjylland i Herning. Under sin værnepligt fik hun meget erfaring med blandt andet brandslukning, førstehjælp og lastbil- og motorcykelkørsel. Værnepligten var en succesoplevelse for hende.

- Jeg klarede gymnasiet fint, men det skulle jeg kæmpe for. Det var ikke én

ting, som jeg bare var virkelig god til. Da jeg begyndte i Beredskabsstyrelsen, var jeg pludselig hende den virkelig gode. Det var en ny følelse, og det føltes utrolig godt. Da gik det op for mig, at det var den rette vej for mig, fortæller Martha

Nervøsiteten driller

De har været i gang med den fysiske prøve i tre timer. Øvelse for øvelse. Det svimler for øjnene nu, og benene dirrer. Martha hiver efter vejret, og hendes hænder ryster, mens hun åbner sin vandflaske. Hun står uden for på Ryes Kasernes løbebane. Blæsten bider, og støvregnen falder tungt. Hun mærker ikke kulden, for hun har netop passeret målstregen efter seks runders løb på løbebanen. 2400 meter. Det var den sidste fysiske øvelse ud af i alt seks til politiets optagelsesprøve. Hun kan slappe af nu, indtil resultaterne kommer om 30 minutter.

- Jeg er ret sikker på, at jeg har bestået alle øvelserne. Og det er egentlig gået ret fint. Jeg er bare træt af, at jeg blev så nervøs, fordi prøven betyder virkelig meget for mig. Normalt har jeg ingen problemer med at nå de 160 cm. længdespring. I dag var det ved at få mig ud af prøven, fortæller Martha efter sidste øvelse.

Fra værnepligtig til holdleder

Efter sin værnepligt blev hun opfordret af hendes leder til at søge ind på holdlederuddannelsen i Beredskabsstyrel-

sen. Hun skulle egentlig flytte sammen med en veninde og på ferie med familien, fordi planen var, at hun skulle ud af styrelsen efter værnepligten. Hun tog alligevel springet, sendte en ansøgning og klarede optagelsesprøven med bravour.

Planen om at flytte i lejlighed blev udskudt, og ferien aflyst, og få dage efter startede hun på holdlederuddannelsen. Hun fik ved flere lejligheder ansvar for de værnepligtige. Det ansvar har gjort hende handlekraftig, ansvarlig og selvsikker, forklarer hun. Men politidrømmen trak stadig, og efter uddannelsen, stoppede hun i Beredskabsstyrelsen i december 2016.

Højskole med fokus på politiet

Et halvt år efter hun stoppede i Beredskabsstyrelsen, søgte hun ind på Aalborg Sportshøjskole, hvor de har linjen "Folk i uniformer" med fokus på politiets optagelsesprøve. Martha Malloul fik øvet alle aspekter af optagelsesprøven og fik samtidig en større viden om politiet som institution og arbejdsplads.

Hendes oprindelige plan var at søge ind på politiets basisuddannelse lige efter højskoleopholdet i december 2017. Desværre fik hun skadet sit knæ, og det betød, at hun måtte udskyde politiets optagelsesprøve et år.

- Da alt spillede, og min fysik var på toppen, fik jeg en skade. Jeg var Så klar til at søge ind og komme i gang. Det ramte derfor ret hårdt, at jeg skulle vente et helt år mere, fortæller hun.

Hun har brugt 2018 på at træne sig selv op igen efter sin skade. Det har været krævende, men hun fortæller, at hun har opbygget et niveau, hvor hun er fysisk stærkt nok til at klare prøven.

Et skridt tættere på politidrømmen

Udmattede efter øvelserne sidder alle ansøgerne på gymnastiksalens gulv og venter på deres resultater. Nummer efter nummer bliver råbt op af instruktørerne.

"Nummer 22!", råber en af de kvindelige instruktører ud i salen. Martha bevæger sig med hastige skridt op mod hende. I hænderne står hun med Marthas resultater. De gennemgår prøven øvelse for øvelse. Hun er bestået med middel karakter.

-Du skal have særligt fokus på længdespring, forklarer instruktøren.

Martha er lettet over, at hun kom igennem første del, og forklarer, at hun er opsat på at blive endnu bedre:

- Jeg er faktisk ikke i tvivl om, at jeg kan træne mig op, så jeg bliver endnu bedre til de forskellige øvelser. Jeg vil gøre det godt på skolen, så det er motivation i sig selv, fortæller hun.

Efterfølgende har hun bestået sine danskprøver og er nu inviteret til optagelsesprøve nummer to den 26. februar. Nu er hun ét skridt nærmere drømmen om at blive politibetjent. ■

Læs, hvordan det går med Martha Malloul til prøvedag to på www.danskpolti.dk

POLITIETS FØRSTE MØDE MED BESÆTTELSES- MAGTEN

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET
FOTO POLITIMUSEET

Når talen falder på **Det Tredje Riges** besættelse af Danmark den 9. april 1940, tænker de fleste på de tyske troppers fremrykning over grænsen ved Kruså og den efterfølgende besættelse af Middelfart og Nyborg. Knap så ofte nævnes besættelsesmagtens indtog i København, og kun yderst sjældent støder man på beskrivelser af **det danske politis første møde med Det Tredje Riges tropper**. Et af de første sammenstød mellem besættelsestropperne og danske politifolk fandt sted i den 9. aprils første morgentimer – og sammenstødet var ikke uden dramatik, som det fremgår af denne beskrivelse. Den bygger på beretninger fra de betjente, der befandt sig i den yderste frontlinje.



Tyske tropper trænger ind over den danske grænse. De tyske kampvognsenheder rykkede frem med en fart, man ikke havde set tidligere.

Klokken er knap fem om morgenen. Det er den 9. april 1940. To betjente fra Station 3 patruljerer på hjørnet af Store Kongensgade. Pludselig hører de en brummende lyd. Lyden kommer i retning fra Kongens Nytorv. Den bliver tydeligere og tydeligere. På dette tidspunkt er det endnu halvmørkt. Den ene betjent nævner over for den anden, at lyden må stamme fra en motorvogn, der kører i en rasende fart. Betjenten har ret. Med ét kommer en stor sort Buick farende ind ad Store Kongensgade. Den kører i midten af kørebanen. Betjentene er noget forbløffede og tror i første omgang, at føreren må være beruset, siden han kører så vanvittigt. Så ser de imidlertid vognens kendingsmærke. Der er tale om generaløjntnant Priors tjenestevogn. Prior er chef for Generalkommandoen. Måbende ser betjentene, hvordan bilen kun med nød og næppe undgår at køre galt ved sporbearbejdet på hjørnet af Store Kongensgade og derefter ræser videre.

Kort efter ankommer betjentene til Station 3 i Store Kongensgade. I vagt-

stuen møder de en soldat, der har den største skræk malet i ansigtet. Blodet flyder fra et sår på hans ene kind. Gestikulerende med arme og ben fortæller han, at han få minutter forinden er blevet heftigt beskudt. Af hvem og hvorfor ved han ikke. Han er chauffør for Prior og har været på vej til Kastellet. Prior er ikke i bilen. Bilen har han efterladt nær Esplanaden, hvorefter han er flygtet hen på politistationen.

Bevæbnede betjente

Politifolkene bliver øjeblikkeligt aktive og får udleveret pistoler med skarpe skud. Nogle af betjentene hopper op i udrykningsvognen og sætter kursen mod Kastellet. En del af de mindre rutinerede betjente bliver tilbage på stationen, hvor de sættes ind i betjening af våbnene. Man er endnu usikker på, hvad der foregår. De fleste tror, at det er en soldat, der er gået amok. Andre gisner om et kup fra et af de yderligtgående politiske partier. Ingen tænker på, at det kan være tyske tropper, som er blevet sat i land af et tysk krigsskib, der har sneget sig ind i Københavns havn i ly af mørket.

Alt er imidlertid roligt, da udryk-

ningsvognen kører ned ad Promenadevejen mod Kastellet. Da de ankommer til Priors gennemhullede bil, stiger betjentene ud. Og så er alt et inferno. Kuglerne flyver politifolkene om ørerne, og de må skyndsomt søge dækning. Chaufføren i tjenestevognen vender bilen og ræser mod stationen for at hente forstærkning. Da betjentene ikke længere står på vejen, stopper den heftige beskydning, og efter cirka 10 minutter er alt igen roligt, og politifolkene søger nu bag Esplanaden. Det lykkes en af betjentene at komme hen til et alarmskab, hvor han får ringet Station 3 op. Her melder man, at der er forstærkning på vej. I mellemtiden har der samlet sig en del nysgerrige københavnere i vinduerne, og politiet må nærmest true disse til at trække sig tilbage i sikkerhed.

Hagekors på hjelmene

Kort efter ankommer udrykningsvognen. Forstærkningen hopper ud, og betjentene gør sig klar til at møde fjenden, som man endnu ikke ved, hvem er. Der er i øvrigt en vis uenighed om, hvordan man skal rykke frem, men man bliver til sidst enige om at rykke frem i spredt orden, da man så er et knapt så nemt mål. Som sagt så gjort: Betjentene rykker frem mod Smedelinien over Grønsværen fra Toldbodvej med få meters mellemrum. Intet sker. Der bliver ikke løsnet nogen skud. Politifolkene befinder sig nu igen ved Priors sønderskudte bil. Og pludselig ser betjentene nogle soldater komme gående ad Langlinievejen. Der er en 20-25 stykker. På afstand ligner det danske soldater, og politifolkene tror, at det er gardere. Soldaterne kommer nu tættere på – og så kan de se hagekorset på siden af soldaternes hjelme. Politifolkene er målløse og rystede. Det er tyske soldater!

Må aflægge våbnene

De chokerede betjente bliver mødt af en tysk løjtnant, der leder enheden af soldater. Løjtnanten er meget høflig og spørger, om det er politiet. Betjentene bekræfter dette. Løjtnanten beordrer dem til straks at udlevere deres våben. For at understrege alvoren bliver et maskingevær lagt i stilling cirka 25 meter





fra politifolkene. Betjentene adlyder. Løjtnanten befaler nu betjentene at træde an i enkeltkolonne, og flankeret af de tyske soldater bevæger de sig mod Gefionspringvandet. Kort efter ankommer de til springvandet. Klokken er da 5.45, og tyske kampmaskiner er begyndt at dykke i rasende fart ned over Kastellet. Der er også kommet flere tyske tropper til, og de begynder at rykke frem mod Amalienborg. Soldaterne er tungt bevæbnet med håndgranater og maskingeværer.



Højtstående tyske officerer besigtiger kastellet.

Amalienborg beskydes

De forvirrede politifolk kan se, hvordan tropperne rykker frem ad Amaliegade mod slottet. Så lyder der et højt brag. Tyskerne har sprængt Norgesporten ved Langelinie i luften ved hjælp af håndgranater. Snart kan man også høre riffelild og maskingeværernes høje knitren. De tyske soldater bevæger sig hurtigt frem mod Amalienborg. Soldaterne springer fra port til port, hvor de søger beskyttelse for gardernes kugler. De tyske soldater virker godt forberedte. Politifolkene føler det, som om de er havnet i en film – og kuglerne flyver også dem om ørerne, for af og til sender de tyske maskingeværer en salve hen over Gefionspringvandet.

Efterhånden stilner skydningen af, og politifolkene regner med, at Amalienborg er blevet indtaget. I det fjerne kan de høre ambulancernes sirener. Herefter bliver betjentene igen beordret til at stille i enkeltkolonne. Nu marcherer man mod Kastellet, hvor betjentene bliver placeret i stedets gymnastiksal. Her er de i øvrigt ikke alene, for tyskerne har også samlet mange andre folk op, som de har mødt på deres vej. Det drejer sig om alt lige fra sporvejsfunktionærer til avisdrænge.

Blodets farve

Efter cirka to timer kommer en tysk officer farende ind i salen. På gebrokkent dansk fortæller han, at den danske konge har resolveret, at ingen dansker må skyde på en tysker. "I er vore venner, og vi er jeres kammerater", siger han. Der vil ikke ske noget, hvis man blot forholder sig i ro. At det er så som så med venskabet, står dog klart lidt senere. Da politifolkene spadserer

rundt uden for gymnastiksalen på eksercerpladsen, ser de nemlig et stort hagekorsflag udbredt. En soldat forklarer, at hvis flaget bliver vendt, vil det være et tegn til flyverne om at bombe. Flagets anden side er blodrød.

Klokken 11 bliver politifolkene atter stillet op på to geledder. De får deres tjenestevåben tilbage – og får derefter lov til at gå hjem. Besættelsen af Danmark er indledt. Fem mørke år venter. ■



Tyske soldater kører ned ad Strandvejen.

Proklamation

Under disse for vort Fædreland saa alvorlige Forhold opfordrer jeg alle i By og paa Land til at vise en fuldtud korrekt og værdig Optræden, da enhver uoverlagt Handling eller Ytring kan have de alvorligste Følger.

Gud bevare Dem alle.

Gud bevare Danmark.

Christian R.

Amalienborg, den 9. April 1940.

Kongens proklamation til det danske folk.



NYT FRA POLITIFORBUNDET

LINDHOLM

- NY POLITIOPGAVE, MEN HVAD MED SIKKERHEDEN?

”
**Vi ønsker en
værdidebat om,
hvad det er for
et politi, vi vil
have i Danmark.
Debatten skal
ikke tages ud fra
diverse målinger,
statistikker
og konsulent-
rapporter, men
ud fra holdninger
og værdier.**

Claus Hartmann,
næstformand i
Politiforbundet

Indhold

- 46 Fokus på kollegernes
sikkerhed på Lindholm
- 48 Nærheden til borgerne
skal retur
- 52 Ny ferielov
– det betyder den for dig
- 54 Den bedste trivselsmåling
– så vidt
- 56 Kort Nyt
- 58 Træning i arbejdstiden øger
trivsel og hæver produktivitet
- 62 Træning er vigtig for alle
– også for politifolk

Redaktion:
Stine Svarre Gaardhøj
Karina Bjørnholdt

”

Politiet er ved at komme tilbage på sporet. Kollegerne har en enorm faglighed og er voldsomt dygtige og engagerede. De er med andre ord en gave til samfundet. Den skal vi passe på i strømmen af politiske initiativer.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

Fokus på kollegernes sikkerhed på



Fra 2021 skal udviste kriminelle og kriminelle udlændinge på tålt ophold indkvarteres på **øen Lindholm**, der ligger i Stege Bugt. Endnu er mange ting uafklarede omkring den politifaglige opgaveløsning, men Politiforbundet er meget opmærksom på, at der ikke går på kompromis med kollegernes sikkerhed.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT



Der er tale om en persongruppe, som ikke har meget at miste, fordi de allerede er udvist af Danmark. Flere har måske et krigstraume eller en psykisk lidelse, og så skal de bo på en lille ø, hvor man kun kan komme til og fra med en færge.

En cocktail, der kan skabe problemer, og derfor skal kollegernes sikkerhed tænkes ind fra begyndelsen. Det pointerede Politiforbundet, da det mødtes med Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg i Kalvehave først i februar.

- Forinden afholdte vi et formøde med den lokale politiforening, så vi kunne komme med relevante input til, hvilke udfordringer vi ser i forbindelse med etableringen af et udrejsecenter på Lindholm. Vi er for eksempel meget opmærksomme på risikoen i opgaven, herunder personsammensætningen på øen. Det kan jo være alt lige fra fremmedkrigere til personer, der har begået alvorlig

kriminalitet med våben. Vil folk med psykiske lidelser også blive visiteret til øen – og vil de modtage en korrekt medicinsk behandling? Uanset hvad, er det uhyre vigtigt, at der er tilstrækkeligt med politiresourcer på øen, og at de har rette uddannelse, udstyr og udrustning, siger Michael Bergmann Møller fra Politiforbundets Forhandlingsudvalg.

Han repræsenterede Politiforbundet, sammen med forbundssekretær Flemming Olsen, under mødet med Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg.

Opgaven kræver et meroptag

Det er Kriminalforsorgen, der skal stå for den daglige drift af Udrejsecenter Lindholm, mens Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi skal levere politifolkene – dels til at være til stede på Lindholm døgnet rundt, dels til øget patruljering omkring færgelejet i Kalvehave, hvorfra færgen til Lindholm afgår.

I alt er der afsat 759 millioner kroner til og med 2021 til oprettelse og drift af Udrejsecenter Lindholm – herunder et meroptag på Politiskolen – for at sikre tilstrækkeligt med politifolk til opgaveløsningen. Hvor mange politifolk, der skal bruges til opgaven, skal besluttes af den lokale ledelse med input fra politiforeningen.

Stadig mange ubekendte

Lindholm-projektet afføder en masse spørgsmål, set med Politiforbundets briller.

Bliver der eksempelvis tale om "almindeligt" ophold for beboerne på øen, eller er der tænkt på særlige foranstaltninger i forbindelse med problematiske/vanskelige personer? Vil de stadig kunne opholde sig på Lindholm, hvis de begår alvorlig kriminalitet? Og hvad med responstiden? Hvor hurtigt skal politiet kunne nå frem, hvis der er brug for forstærkning?

- Alle scenarier skal indtænkes under hensyntagen til øens beliggenhed og et eventuelt behov for akut assistance fra fastlandet, siger Michael Bergman Møller og tilføjer:

- Det er meget vigtigt, at vi får etableret et forsvarligt arbejdsmiljø for de politifolk, der kommer til at løse opgaven på Lindholm. ■



Afviste asylansøgere er stadig en opgave for Midt- og Vestjyllands Politi

Etableringen af Udrejsecenter Lindholm er blandt andet et politisk ønske om at aflaste lokalsamfundet omkring Bording i Midtjylland, der huser Udrejsecenter Kærshovedgård.

Fremover skal udrejsecentret kun rumme afviste asylansøgere – og altså ingen udviste personer, der har begået hård kriminalitet.

Det er Midt- og Vestjyllands Politi, som varetager opgaveløsningen omkring Kærshovedgård. Det har udløst en særbevilling, men i skrivende stund er det uklart, om den vil forsvinde i forbindelse med etableringen af Udrejsecenter Lindholm.

Det fortæller formand for politiforeningen i Midt- og Vestjyllands Politi, Henrik Skriver Jensen:

- Kærshovedgård lukker jo ikke. Faktisk lægges der politisk op til, at udrejsecentret skal rumme flere afviste asylansøgere end i dag – at hele stedets kapacitet skal udnyttes. Det er altså blot personsammensætningen, der ændres. Politiopgaven forsvinder ikke fra kredsen, beskriver han.

Tvivler på mindre politidækning

For at øge trygheden i lokalsamfundet omkring Bording, efter de fik "nye naboer", har politikredsen skruet op for patruljeringen i området, og der er døgnbemanding på selve udrejsecentret. Det havde man ikke i begyndelsen, da Kærshovedgård i 2016 blev omdannet fra åbent fængsel til udrejsecenter.

- Vi bruger i dag omkring 20 årsværk på opgaven, og jeg kan godt tvivle på, at behovet bliver mindre, selvom personsammensætningen ændrer sig. Af tryghedsmæssige hensyn skal vi stadig være synlige i området, og vi skal stadig takle kulturbarrierer og mennesker med større eller mindre traumer på selve udrejsecentret, siger Henrik Skriver Jensen.

Nærheden til borgerne skal retur

2019 byder blandt andet på folketingsvalg og en ny flerårsaftale for politi og anklagemyndighed. Politiforbundet vil kæmpe for, at **politistyrken fortsat udvides, og at nærheden mellem politi og borgere kommer retur.** Begge dele er altafgørende, hvis politiet fortsat skal nyde befolkningens tillid og være en attraktiv arbejdsplads. Det er budskabet fra formandskabet. Vi tog med, da de besøgte kollegerne i det nordjyske.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

E

n tår sort luft-havnskaffe indleder morgenen for Politiforbundets formand og næstformand en onsdag

i januar. Klokken 6.40 går de om bord på SAS-flyet fra København til Aalborg. De skal på medlemsbesøg på politistationerne i Hjørring og Frederikshavn. Det første af slagsen i 2019. Ambitionen er at komme ud til medlemmerne to gange hver måned i det nye år. En tradition formandskabet viderefører fra 2018 – blandt andet som følge af Politiforbundets medlemsundersøgelse, der viste et behov for en endnu tættere dialog mellem medlemmerne og deres foreninger og forbund.

- Vi prioriterer højt at komme ud og

høre, hvad der optager kollegerne ude i landet – gerne helt ud på afdelingsniveau. Vi får vigtige input med os hjem fra de gode debatter, som vi altid oplever, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

I Aalborg bliver han og næstformand Claus Hartmann hentet af den nordjyske foreningsformand, Poul Buus, og Volvoen sætter kurs mod politistationen i Hjørring med omkring 65 ansatte.

For langt mellem patruljerne

Inden selve medlemsmødet går i gang i kantinen, har Claus og Claus lige tid til at komme rundt på stationen og trykke hænder og få en uformel snak.

I skrivestuen, hvor fire kolleger taster løs, falder snakken hurtigt på de faglige frustrationer om, hvor langt der efter-

hånden er blevet mellem patruljerne i den nordjyske politikreds. Dels er det sikkerhedsmæssigt utrygt for kollegerne, dels er de kommet alt for langt væk fra borgerne. Det går ud over borgernes tryghed og tillid til politiet, mener de.

- Vi har områder, der stort set aldrig ser en patrulje. Vi har byer med mange unge, hvor vi helt har mistet følingen med, hvad der rører sig, og holdningen blandt nordjyderne er efterhånden, at man klarer tingene selv, når man bor i et af yderområderne. Man ringer ikke efter politiet, fortæller beredskabskollegerne.



Nærheden skal tilbage

Det er desværre en udvikling, som Politiforbundets formandskab genkender alt for godt. Ikke bare i Nordjyllands Politi, men i hele landet. Politiet er kommet for langt væk fra borgerne.

- Politiforbundet advarede imod det allerede i forbindelse med politikredsreformen i 2007. Siden da har yderligere centraliseringer og effektiviseringer, i kølvandet på konsulentvældets indtog i dansk politi, skåret beredskaberne helt ind til benet og gjort os til et brandslukningspoliti, hvor kort responstid er blevet det store kvalitetsstempel. Men det er sket på bekostning af nærvær, synlighed, dialog og forebyggelse, og det knækker tilliden til politiet, siger Claus Oxfeldt.

At nærheden til borgerne skal tilbage, er da også et stort fokuspunkt for Politiforbundet i 2019. Befolkningens tillid er altafgørende for politiet, men det kræver, at borgerne føler, at politiet er deres politi.

Efterlyser en debat om værdier

- Vi ønsker en værdidebat om, hvad det er for et politi, vi vil have i Danmark. Debatten skal ikke tages ud fra diverse målinger, statistikker og konsulentrapporter, men ud fra holdninger og værdier. Flere politiske partier har på det seneste meldt ud, at de også ønsker et mere nærværende politi. Men hvordan defineres nærhed? At politiet engang imellem rykker ud i et yderområde med en politibus? I Politiforbundets optik er det en pseudo-nærhed. En politibus kan være et supplement. Men vi skal dagligt være til stede i de mindre bysamfund. Have operationelle stationer, så politiet bliver en del af borgernes hverdag og igen får en føling med, hvad der rører

sig lokalt, siger næstformand Claus Hartmann.

Claus Oxfeldt supplerer:

- Der er jo en grund til, at private vagtværn vinder indpas, og at der er politisk opbakning til at lovliggøre brug af peberspray i private hjem. I min optik er det en klokkeklar konsekvens af, at politiet er kommet for langt væk fra de lokale og nære kerneopgaver. Den udvikling skal vendes, og det vil Politiforbundet arbejde for.

Styrketallet skal højere op

Kantinen i Hjørring er fyldt godt op af kolleger i lyseblå politiskjorter, mørkeblå politisweatre eller civilt tøj. Trækplastre er både formandskabets besøg og et overdådigt morgenmadstraktement med rullepøsemadder, lun leverpostej og kanelstænger.

Claus og Claus drikker dagens anden kop kaffe stående, mens de fortæller, forklarer og debatterer med de spørgelystne nordjyder.

Et andet af Politiforbundets store fokusområder kommer hurtigt på banen: En fortsat udvidelse af politistyrken. 2019 er nemlig også året, hvor

en ny flerårsaftale for politi og anklagemyndighed skal forhandles på plads på Christiansborg. I den nuværende flerårsaftale er der afsat midler til en udvidelse, som sikrer, at dansk politi tæller 11.100 polititjenestemænd senest den 1. januar 2020. Det antal er man næsten nået op på i skrivende stund,

”

Vi ønsker en værdidebat om, hvad det er for et politi, vi vil have i Danmark. Debatten skal ikke tages ud fra diverse målinger, statistikker og konsulentrapporter, men ud fra holdninger og værdier.

Næstformand Claus Hartmann, Politiforbundet

men det er ikke tilstrækkeligt. Udviklingen af politistyrken skal fortsætte, fastslår Claus Oxfeldt:

- Når vi kommer op på 11.100 politifolk igen, er vi jo blot tilbage til 2011-niveau, hvor det faste normativ blev afskaffet. Noget, vi i øvrigt også advarede kraftigt imod, da vi frygtede, at styrketallet ville falde. Vi fik desværre ret. I samme periode er politiets opgaver tilmed eksploderet. Tænk bare på globaliseringen, terror, grænsekontrol og cyberkriminalitet. Politiet skal kunne levere professionelt på alle hylder, beskriver forbundsformanden.

Politiforbundet har derfor et skarpt øje på de kommende forhandlinger om en ny flerårsaftale. Forhandlinger, der sandsynligvis først for alvor kommer

Nærheden mellem politi og borgere skal tilbage. Befolkningens tillid er altafgørende for politiet, men den opnår man kun, hvis borgerne føler, at politiet er deres politi. Politiforbundet ønsker en værdidebat om, hvad det er for et politi, vi vil have i Danmark. En debat, der ikke skal tages med udgangspunkt i målinger, statistikker og konsulentrapporter, men ud fra holdninger og værdier.

Det fortalte forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann, da de besøgte kollegerne i Hjørring og Frederikshavn først på året.



i gang efter sommerferien, fordi 2019 også er et valgår. Dog vil der i løbet af foråret være en masse indledende drøftelser forinden de endelige forhandlinger. Dem er formandskabet allerede i fuld sving med.

Stort fokus på rekruttering

Efter en halv times køretur stik øst står Claus og Claus på politistationen i Frederikshavn. Antalmæssigt cirka på samme størrelse som i Hjørring, og her er kantinen også fyldt op med kolleger, der gerne stiller spørgsmål til formandskabet. Flere af dem omhandler rekruttering af politielever. I en tid med små ungdomsårgange, lav arbejdsløshed og et kæmpe udvalg af ungdomsuddannelser, er det nemlig ikke den nemmeste opgave. Slet ikke, når der skal bruges historisk mange for at få udvidet politistyrken tilstrækkeligt.

- Men det er en udfordring, vi skal

løse, for politiet er stadig presset og slidt. Efterslæbet fra 2015 og mange år med en faldende politistyrke kan stadig mærkes, og det skal vi have rettet op på. Vi skal have skabt en bedre balance mellem politifolkenes arbejds- og familieliv, for hvis ikke politiet er en attraktiv arbejdsplads, bliver den rekruttering, der er så nødvendig i de kommende år, en endnu større udfordring, siger Claus Hartmann.

Claus Oxfeldt slår fast, at det ikke vil komme på tale at gå på kompromis med ansøgernes egnethed.

- Kvalifikationerne skal være i orden. Det er vi heldigvis enige med Rigspolitiet om. Men derfor skal vi også kunne tilbyde gode uddannelses- og arbejdsforhold, hvis vi skal kunne hverve tilstrækkeligt med egnede kandidater i fremtiden. Det er en opgave, som vi skal løfte i fællesskab, siger Claus Oxfeldt.

Lyt nu til fagligheden

Som nævnt skal der vælges et nyt folketing i indeværende år – senest den 17. juni. Valgkampen har været skudt i gang længe. Noget man også mærker i politiet, da stort set alle partier har spillet ud med forslag til, hvordan det ene eller det andet kan indføres, ændres eller strammes inden for politiets område.

- Med al respekt, så er politiet altså bedre til at vurdere, hvor indsatserne skal lægges. Det er os, der har politifagligheden, indsigten og erfaringerne. Set fra min stol, kunne jeg godt tænke mig, at valget kommer snarest og er overstået hurtigst muligt, så vi slipper for alle de politiske udspil, der vil bruge løs af politiets tid, siger Claus Oxfeldt.

Han og næstformanden er på vej tilbage mod lufthavnen i Aalborg. Solen går malerisk rød ned i Kattegat, mens



En fortsat udvidelse af politistyrken er et vigtigt fokuspunkt for Politiforbundet i forbindelse med en ny flerårsaftale for politi og anklagemyndighed, som skal forhandles politisk på plads i indeværende år. Senest pr. 1. januar 2020 kommer styrken op på 11.100 politifolk, hvilket er tilbage til 2011-niveau, hvor det faste normativ blev afskaffet. Men det er ikke tilstrækkeligt, for i samme periode er politiets opgaver eksploderet, fastslog forbundsformand Claus Oxfeldt i det nordjyske.



»

Der er jo en grund til, at private vagtværn vinder indpas, og at der er politisk opbakning til at lovliggøre brug af peberspray i private hjem. I min optik er det en klokkeklar konsekvens af, at politiet er kommet for langt væk fra de lokale og nære kerneopgaver. Den udvikling skal vendes.

Forbundsformand Claus Oxfeldt, Politiforbundet

Frederikshavn lægges bag foreningsformand Poul Buus' Volvo.

- Vi har mere end nogensinde brug for tid til faglighed. Til ro fra den politiske detailstyring af politiet. Folketinget skal lave lovgivningen og udstikke rammerne. Vi oplever dog, at politikerne i stigende grad vil have fingrene helt ned i det politifaglige maskinrum. Det fremmer hverken arbejdsglæde, professionalisme eller opgaveløsning, siger forbundsformanden og tilføjer:

- Jeg håber, at 2019 bliver året, hvor politikerne og andre beslutningstagere for alvor begynder at lytte til Politiforbundet – og dermed også til fagligheden fra over 11.000 dygtige polititjenestemænd og administrative medarbejdere. Vi har alt for mange gange haft ret med tilbagevirkende kraft. Lyt nu til os i tide, lyder opfordringen fra Claus Oxfeldt. ■



Tidlig morgen i januar uden for politistationen i Hjørring. Foreningsformand Poul Buus (th) har hentet forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann i sin bil i lufthavnen i Aalborg og var med på sidelinjen både under medlemsbesøget i Hjørring og Frederikshavn.

Ny ferielov

– det betyder den for dig

Den 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft, men allerede fra i år vil der ske nogle forandringer. **Svend-Erik Jakobsen, der er Politiforbundets ekspert på arbejdstidsområdet, herunder ferieloven, giver svar på, hvad den ny lov betyder for dig.**



Hvad er baggrunden for den ny ferielov?

- I Danmark har vi hidtil haft såkaldt forskudt ferie. Det betyder, at du optjener ferie fra den 1. januar til den 31. december, men ferien kan først afholdes fra den 1. maj til den 30. april året efter. Som ny på arbejdsmarkedet kan du derfor komme til at vente op til 16 måneder, før du kan holde ferie med løn.

Men det gør den ny ferielov nu op med. Fremover optjener og afholder du ferie samtidig – kaldet samtidighedsferie.

Hvornår optjener jeg så ferie efter den ny ferielov?

- Du optjener ferie i perioden mellem den 1. september til den 31. august. Optjeningsåret er altså på 12 måneder, ligesom før.

Hvor meget optjener jeg?

- Du vil optjene 2,08 feriedage om måneden. Sådan har det også været hidtil.

Hvornår skal min ferie holdes?

- Du kan afholde din optjente ferie fra den 1. september til den 31. december året efter. Du kan altså løbende afvikle ferie gennem 16 måneder, mod tidligere 12. Det betyder, at du kan planlægge din ferie mere fleksibelt.

Hvordan bliver varslingsreglerne?

- De vil være de samme som i dag. Som udgangspunkt aftales feriens placering mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren. Men opstår der uenighed omkring tidspunktet for afholdelse af ferien, er det i sidste ende arbejdsgiveren, der ensidigt bestemmer. Arbejdsgiver skal i så fald overholde lovens varslingsregler om, at hovedferien skal varsles mindst tre måneder før afholdelse, mens restferien alene skal varsles en måned før afholdelse.

Må jeg stadig overføre ferie fra et ferieår til et andet?

Ja, det må du gerne. Efter aftale med arbejdsgiver kan du få overført den femte ferieuge. Du skal dog som minimum have holdt fire ugers ferie i ferieafholdelsesperioden.



Hvad sker der, indtil den nye lov træder i kraft 1. september 2020?

- En overgangsordning medfører, at ferie optjent fra den 1. januar 2019 til den 31. august 2019 – svarende til 16,7 dage – gemmes og først kan bruges til afholdelse af ferie fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020. Det vil sige lige inden, den nye ferielov træder i kraft.

Den ferie, du optjener fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 "indefrys" i en særlig fond. Dit tilgodehavende udbetales, når du forlader arbejdsmarkedet som folkepensionist. Lader du dig pensionere inden da, skal du ansøge fonden om at få udbetalt dit indefrosne tilgodehavende.

Du kan læse yderligere i vejledningen på www.politiforbundet.dk – se under medlemsinformationer/ferieregler/FAQ ■

SOCIALE MEDIER

Politiforbundet 25. januar kl. 09:38

YTRINGSFRIHED

Justitsministeriet har lavet en ny præcisering i vejledningen fra 2006 om offentligt ansattes ytringsfrihed. Men den møder kritik fra jurister og fagforeninger. De mener, den ligner en løft pegerfinger om at holde mund, og at whistleblowere fremover får sværere ved at råbe højt om kritiske forhold i den offentlige administration.



POLITIKEN.DK
Offentligt ansattes ytringsfrihed stækkes af ny vejledning

Justitsministeriets nye vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed ligner...

Newscenter public relations **Newscenter** Det er særskelskende, at ytringsfriheden bliver indskrænket for dem af den danske befolkning, når politibetjente eller står i kø for at fortælle andre, at vi aldrig går på kompromis med de danske værdier. Har jeg og troede, at ytringsfrihed under ansat var en af de højst beskyttede værdier.

Synes godt om · Svar · Bekend · 1 · Højest

polisen



Synes godt om fra polisennykoping og 9.518 andre

polisen Vådræt är inte bra, minst sagt, på många håll i landet. Ta det LUGNT om ni måste ut i trafiken. Ha med er kläder, dricka och några kexchoklad om ni skulle bli stående. Vi, räddningstjänsten eller bärgare kommer och hjälper er. Men det ta sin tid, det är rörigt nu. Var rädda om er!

Rigspolitiet @Rigspolitiet

Nu bliver det både nemmere og hurtigere for borgere i hele landet at komme i kontakt med politiet. Med 'bestil en betjent' er politiet kun få klik væk #politidk

Tættare på borgeren: Nu er politiet kun få klik væk

Det bliver nu både nemmere og hurtigere for borgere i hele landet at komme i kontakt med politiet. Det nye landssideværk 'Bestil en betjent' gør det nemlig muligt at ansøge politiet om en...

05.41 · 19. jan. 2019

17 likes



politiforbundet



584 Synes godt om

politiforbundet Tak til alle jer, som holder Danmark igang - også juleaften og i juledagene, hvor de fleste holder fri. Glædelig jul til alle 🎄👨👩👧👦 #glædeligjul #holderdanmarkigang #tak #arbejde #politi #politik #offentligtansat #politiforbundet #danishpolice #jul #jul2018 #julefred #juleaften

PolitiMuseet @PolitiMuseet

Over 1.400 børn, unge og voksne slog vejen forbi PolitiMuseet som led i vores vinterferieaktiviteter i uge 7 🌨️ Næste arr. for børn og unge løber af stablen til Den lille Kulturnat 15/3/2019 🧑👦👧 #politik #denlillekulturnat



05.27 · 17. feb. 2019 fra Rosenborg - Danmark

17 likes

Politiforbundet 8. januar kl. 14:12

NYTÅRSHILSEN: 2019 BLIVER ET HEKTISK OG SPÆNDENDE ÅR

- 2019 kommer til at byde på færksaftale for politiet, men også en tolkingsvågkamp, hvor mange politikere har en mening om politiet. Derfor er det også vigtigt at komme rundt og tale med politikere, og have fingeren på pulsen og høre om, hvad der rører sig. I dag gælder det mødet med i Nordjylland med masser af god inspiration og gode snakke. Det sætter vi stor pris på, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.



...dt nytår. Det bliver et spændende 2019, som allerede er godt i gang

Politiforbundet 17. januar kl. 11:23

NYT FORSØG MED SAMARBEJDE OM PSYKISK SYGE

I et forsøg på at skabe bedre samarbejde på tværs mellem kommuner, regioner og politiet bliver der sat et projekt i gang, hvor sundhedsdagligt personale og politi går sammen i et tæltet udrykningskoncept.

- Vi forventer, at der kommer nogle brugbare erfaringer fra otte forsøg, som forhåbentlig gør arbejdsforhold og sikkerhed bedre for vores kolleger. De tæler sig ikke altid kødt på til mødet med borgere med psykiske lidelser. I Politiforbundet vi vi gå langt for at få løst udfordringerne, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.



POLITIFORBUNDET.DK
Politiforbundet - Nyhedsbrev: Nyt forsøg med samarbejde om psykisk syge

Stine **Stine** Sådan hvis ikke der kommer flere sangepladser behandlingspladser i psykiatrien, så er vi lige vidt. Syge bliver sendt ud, så andre mere syge kan komme ind og sådan kører hjulet bare rundt og rundt...

Synes godt om · Svar · Bekend · 2

Wenning **Wenning** God ide. Det er jo ikke alle tvangsindlæggelse som kræver en politiforening. Politiet skal kun anvendes når det er absolut påkrævet, magtensvoldelse. En "rimelig" tvangsforetagelse bør forestages af kompetent personale med P-Kompetencer. Så gerne lidt mere udkørende psykiatri personale...

Synes godt om · Svar · Bekend · 2

Politiforbundet @Politiforbundet

Vi arbejder hårdt for at sikre politiets arbejdsforhold og faglighed. Vi passer på politiet, så de kan passe på alle andre, siger @ClausOxfeldt i en kommentar til undersøgelsen om danskernes syn og kendskab til fagforeninger. #arbejde #dkpoli @avisen_dk



...kommer der en undersøgelse, som viser, at 100 pct. af danskere er tilfredse med danskernes kendskab til...

11.36 · 26. jan. 2019

Den bedste trivselsmåling – så vidt

Det går fremad i dansk politi, hvis man skal tro seneste trivselsmåling. På alle områder er scoren bedre end i seneste måling, men der er stadig grund til bekymring omkring sammenhængen mellem arbejdsmængde og arbejdstid.

TEKST NICOLAI SCHARLING

Mig og mit arbejde

I det følgende vises koncernens samlede gennemsnitlige score for spørgsmålene 1-13.

Spørgsmålene omhandler oplevelsen af trivsel på arbejdspladsen herunder mening og balance i arbejdet, indflydelse, udvikling, støtte og samarbejde.

Grafernes værdi: 1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig og 7=meget enig





rivslen i dansk politi er opadgående.

Det kan man læse af resultatet af den seneste "Psykisk APV, trivselsmåling

og ledelsevaluering 2019".

Resultatet af undersøgelsen blev offentliggjort midt i februar.

12.660 ud af 15.016 mulige i politiet og anklagemyndigheden har svaret. Det er en svarprocent på 84,3.

Undersøgelsen er den tredje af sin art og kommer hvert år.

I den forbindelse kan man også konstatere, at der er tale om en opadgående kurve. Eller som Jørgen Olsen, der er foreningsformand i Rigspolitiforeningen og politisk ansvarlig for personalepolitikken i Politiforbundet, siger:

- Vi kan konstatere, at det over en bred kam går bedre. Det er faktisk flotte tal. Der er selvfølgelig stadig afdelinger og områder, hvor man kan læse, at eksempelvis forholdet mellem arbejdstid, arbejdsmængde og privatliv kan vække bekymring, og der er ting omkring håndteringen, eller den manglende håndtering, af mobning og chikane, som bør give panderynker, fortæller han.

Lavest hos Statsadvokaten

Overordnet er det altså meget positive tal, når man ser på trivselsundersøgelsens fokusområder.

De er gengivet her på siden.

Skalaen går fra 1-7, hvor syv er det bedste.

Generelt ligger gennemsnittet af besvarelserne mellem 5,0 og 6,3 i score.

Det er højt – og en svag procentuel fremgang i forhold til seneste måling.

Laveste gennemsnit scorer balancen mellem arbejdstid og arbejdsmængde, hvor resultatet på 5,0 skiller sig markant ud. De 5,0 er et koncerngennemsnit, men dækker over 4,1 hos Statsadvokaten i København og 4,7 i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi som det laveste, mens Vestegnen og Færøerne med 5,3 har den højeste score.

På stort set alle andre områder er scoren dog væsentlig højere. Eksempelvis er scoren på spørgsmålet "Alt i alt er jeg glad for mit arbejde" oppe på 6,0. Og ligeså er scoren høj, når det handler om meningsfyldthed, omgangstone, kompetencer, forventninger og engagement.

Bekymring for nærmeste leder

Politiforbundet indgår i arbejdet omkring udviklingen af undersøgelsen. I den forbindelse har forbundet insistet på, og fået gennemført, at det skal være muligt at skrive kommentarer i forbindelse med undersøgelsen. De kommentarer er man, ifølge Jørgen Olsen, ved at gennemlæse nøje.

- Det er mange tusinder, så det tager tid. Men så vidt må vi konstatere, at kommentarerne ikke viser en stor underlæggende utilfredshed eller mistrivsel. Det kunne man måske

have frygtet. Kommentarerne nævner ofte nærmeste leders forhold, arbejdsmængde og også konkrete personsager. Presset på nærmeste leder bekymrer os meget, fastslår han.

Et vigtigt redskab

I Rigspolitiet og Politiforbundet er man generelt glade for, at så stor en del af besvarelserne fra de ansatte selv peger på, at arbejdspladsen generelt trives omkring de faglige udfordringer og kollegialitet.

Rigspolitichefen har blandt andet sagt, at det understreger, at politiet generelt står bedre i 2019, end man har gjort længe. De seneste forandringer og teknologiske forbedringer er sammen med udvidelsen af politistyrken nu ved at slå igennem.

I Politiforbundet er Jørgen Olsen mere forsigtig.

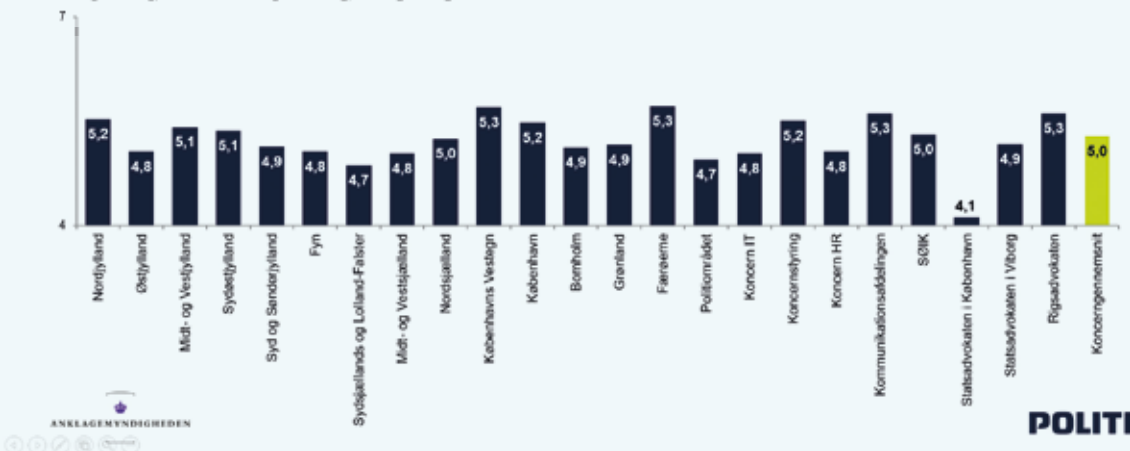
- Der er også bekymringspunkter. Blandt andet arbejdsmængden. Og vi ved fra seneste trivselsmåling, som også var god, at når vi dykkede ned i lokale tal i eksempelvis beredskabet, så var der steder, som lyste ildrødt. Det skal vi have sikkerhed for ikke er tilfældet her, fastslår han.

Han ser heller ikke trivselsmålingen som et udtryk for, at alt er godt.

- Absolut ikke, den er et øjebliksbillede og et værktøj, vi kan bruge i samarbejdsudvalg og afdelinger til at løse konflikter og fremadrettet gøre arbejdsmiljøet bedre. Det mener vi meget alvorligt, fastslår han. ■

5. Jeg oplever at have god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde

1=meget uenig, 4=hverken uenig eller enig, 7=meget enig



Mindfulness skal hjælpe stressede politifolk

Stress er en stigende folkesygdom. Ikke blot i Danmark, men på verdensplan, hvor Verdenssundhedsorganisationen WHO forudsiger, at stress sammen med depression vil blive en af de største sygdomsfaktorer i år 2020. Også i britisk politi er stress et udbredt problem. Næsten 10.000 politifolk, hvilket svarer til én ud af hver tolvte, sygemeldte sig i 2017 med stress eller angst.

Nu forsøger britisk politi sig med mindfulness i håb om, at det kan hjælpe med at knække den rekordhøje kurve. Over 1.500 politifolk – fra øverste til nederste charge – har således været på kursus i mindfulness-teknikker i efteråret 2018. Hvis teknikkerne viser sig at have en gavnlig indvirkning på politifolkene og deres arbejdsliv, vil kurserne blive tilbudt alle politienheder i England og Wales.

Den første respons er positiv. Deltagerne fortæller om, at de, via de tillærte vejrtrækningsteknikker, bedre kan bevare roen og overblikket i stressende og farlige situationer i deres arbejde, selvom adrenalinen pumper derudaf. Mindfulness-kurserne skal også gerne give politifolkene et skarpere fokus. Eksempelvis i forbindelse med indsamling af bevismateriale og afhøring af vidner.

KILDE: THE GUARDIAN

Fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne og et bedre arbejdsmiljø i 2019

Den ny hovedorganisation **FH**, som repræsenterer 1,4 millioner lønmodtagere, har valgt, at 2019 skal være dedikeret til arbejdsmiljørepræsentanterne. Der er ca. 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter under FH, og de arbejder hver dag for det gode arbejdsmiljø ude på arbejdspladserne. I januar lød startskuddet for FH's landsdækkende kampagne, som skal køre hele året. Mere end 1.500 arbejdsmiljørepræsentanter på tværs af brancher og fag var derfor samlet i Odense Kongrescenter for at dele erfaringer og støtte hinanden i arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet på den enkelte arbejdsplads.

En ny undersøgelse foretaget af FH viser, at under halvdelen af landets arbejdsmiljørepræsentanter får tilbud om efteruddannelse, som de har krav på. En arbejdsmiljørepræsentant skal nemlig gennemføre den obligatoriske uddannelse på 22 timer, som arbejdsgiveren skal sørge for. Uddannelsen skal være gennemført senest tre måneder efter, at man er blevet valgt til hvervet. Undersøgelsen peger også på, at arbejdsmiljørepræsentanterne savner klarhed og viden om deres rolle og opgaver på arbejdspladsen. Ifølge undersøgelsen er arbejdsmiljøet gået den forkerte vej, da andelen af lønmodtagere, der er psykisk overbelastede, er steget med 17 procent fra 2012 til 2017. Andelen af muskel-skelet-belastede er steget med 15 procent i samme periode.

LÆS MERE PÅ WWW.FHO.DK



Det sker
hos naboerne

Der skal uddannes 10.000 nye politifolk i Sverige de næste fem år

Sverige fik i januar en ny regering fire måneder efter, at svenskerne gik til valg. Statsminister Stefan Löfven har sagt, at politistyrken i Sverige skal vokse med 10.000 politifolk frem til år 2024. Der er i dag ca. 20.000 politifolk i Sverige, og uddannelsen tager 2,5 år. Ifølge Polisförbundet i Sverige er der mange politifolk, der forlader korpset som følge af dårlige løn- og arbejdsvilkår. Forbundet har længe efterspurgt flere politifolk.

– Vi kan konstatere, at vi stadig er for få, og at det er nødvendigt, at vi bliver flere, hvis vi skal klare vores opgaver. Der er brug for en langsigtet strategi hvor man satser mere på løn, arbejdsvilkår og karrieremuligheder, siger Lena Nitz, der er forbundsformand i Polisförbundet.

KILDE: WWW.SVT.SE



HUSK AT ...

Du som medlem af Politiforbundet også har mulighed for at blive medlem af Forbrugsforeningen. Når du handler, optjener du bonus hos mere end 4.000 fysiske forretninger og 500 webshops i mere end 150 forskellige brancher. I 2018 tjente Politiforbundets 3.145 aktive medlemmer af Forbrugsforeningen 3.609.048 kroner i bonus, svarende til en bonus på 1.148 kroner pr. medlem i snit.

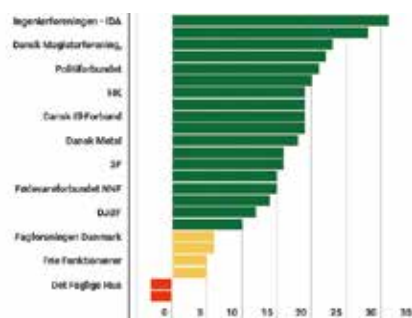
Politiforbundet scorer højt på troværdighed i ny måling

I en meningsmåling om danskernes kendskab og holdning til fagforeninger, ligger Politiforbundet i toppen, når det kommer til positivt kendskab og troværdighed. Udover Politiforbundet finder man Ingeniørforeningen, Dansk Sygeplejeråd, Socialpædagogerne og Dansk Magisterforening.

Det er de store fagforbund som HK, FOA og 3F, danskerne har bedst kendskab til ifølge undersøgelsen. Når det kommer til de gule fagforeninger som Kristelig Fagforening, Krifa og Det Faglige Hus, så har danskerne stort kendskab til dem. Men spørger man, hvilke fagforeninger danskerne har en holdning til, så ligger både Krifa og Det faglige hus med en negativ score.

- En stor del af troværdigheden er også en cadeau til vores medlemmer, politifolkene, som nyder fantastisk tillid og forståelse ude i samfundet. Danskerne kan lide deres politi. Med god grund. Vi har stadig et af verdens bedste og mest menneskelige politikorps, som i høj grad sikrer et tillidsfuldt og retfærdigt samfund, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt om resultatet af undersøgelsen.

Hvilke af følgende fagforeninger har du et positivt, neutralt eller negativt indtryk af?
Scoren er udregnet som tilkendegivelse i procent.



Kilde: YouGov har i perioden 12. - 28. december 2018 spurgt et repræsentativt udvalg af 3.921 danskere over 18 år om deres kendskab til og syn på en række danske fagforeninger.

Lavet for Avisen.dk.

Nyt forsøg med samarbejde om psykisk syge

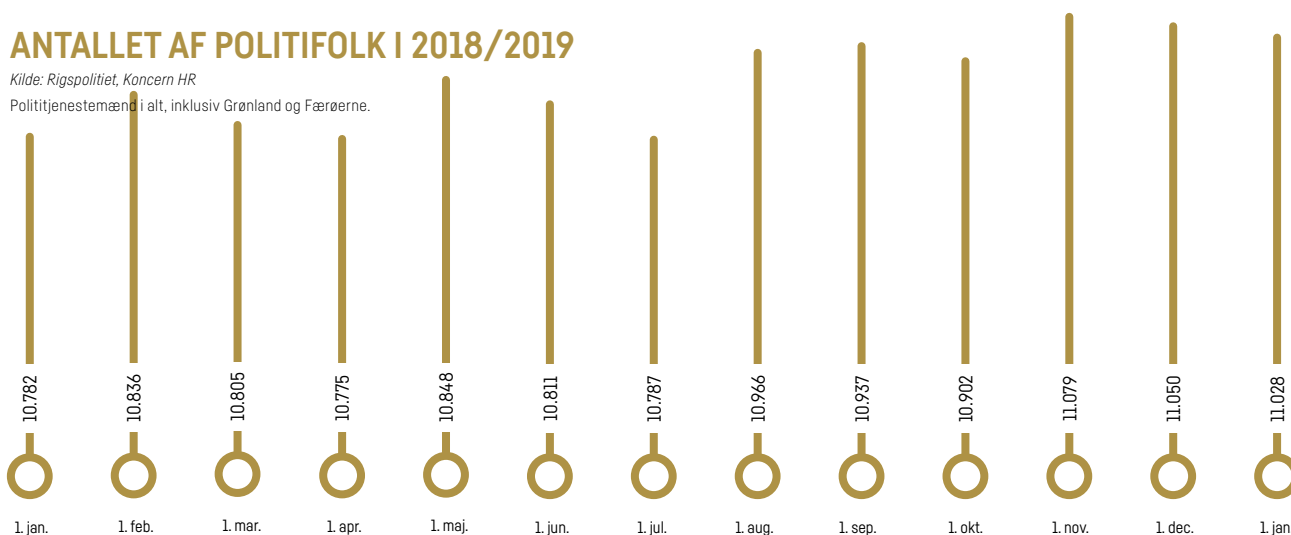
Antallet af politiopgaver, der involverer personer med psykiske lidelser, er eksploderet. Ifølge en rapport fra National Beredskabsafdeling er det hver ottende hændelse hos politiet, som berører personer med psykiske lidelser. Tvangsindlæggelser er tilmed i perioden 2009-2016 steget med 45 procent. Samtidig fremgår det af rapporten, at 59 procent af politiets opgaver, der involverer personer med psykiske lidelser, er hændelser, som indebærer et samarbejde med andre myndigheder.

I et forsøg på at skabe bedre samarbejde på tværs af kommuner, regioner og politi bliver der sat et projekt i gang, hvor sundhedsfagligt personale og politi går sammen i et fælles udrykningskoncept. Projektet er et forsøg med fire pilotkredse, som repræsenterer både land og by. Politikredsene er Sydsjælland og Lolland-Falster, Fyn, Midt- og Vestjylland og Østjylland. Projektet skal køre i tre år, og Politiforbundet vil blive inddraget i arbejdet frem mod opstart den 1. august 2019 og i det opfølgende arbejde i en følgegruppe. Forventningen i Politiforbundet er, at der kommer brugbare erfaringer, som kan forbedre arbejdsforhold og sikkerheden for politifolk.

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2018/2019

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.





I to af landets politikredse er der mulighed for at træne i arbejdstiden. Her er det Jacob Christensen fra Københavns Vestegns Politi, der mener, at træningen giver ham overskud på arbejdet og i hverdagen.

Træning i arbejdstiden øger trivsel og hæver produktivitet

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTO JØRGEN JENSEN OG UNSPLASH

Politiforbundet har lavet et større projekt omkring de positive effekter af motion i arbejdstiden. Blandt andet med spørgeskemaundersøgelser blandt politiansatte, inddragelse af nyeste forskning og bistand fra førende ekspert på området.

– Det handler om trivsel og sundhed for de ansatte. Forskningen peger endda på, at der sker mærkbare stigninger i produktion og trivsel, hvis ansatte får mulighed for målrettet motion i arbejdstiden, siger Jørgen Jensen, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og ansvarlig for projektet.



”

Opgaveløsningen tilsiger, at man skal være i god fysisk form. Når arbejdsgiveren stiller større krav, mener vi i Politiforbundet, at arbejdsgiveren bør tage ansvar for, at politifolk kan opbygge den krævede fysiske form.

Jørgen Jensen,
medlem af Politiforbundets
Forhandlingsudvalg

A

rmbøjninger og tramp i pedalerne på en motionscykel giver sved på panden, men det skal også være med til at

skabe sundere og glattere medarbejdere. En times træning i arbejdstiden om ugen er anbefalingen fra en projektgruppe under Politiforbundets Hovedbestyrelse, der har arbejdet intenst i et år med ønsket om at få arbejdsgiveren til at indføre motion i arbejdstiden.

- Forskningen viser, at man får en masse positive effekter af at træne i arbejdstiden. Sundheden stiger, og trivslen og arbejdsmiljøet bliver bedre. Alt for mange stopper med at træne efter tiden på Politiskolen, hvor det bliver op til den enkelte at holde sig i form. Men det kunne vi godt tænke os at gøre op med, siger Jørgen Jensen, der er formand for projektgruppen "Fysisk efter- og videreuddannelse" og medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg.

Et grundigt forarbejde

Politiforbundet har lavet et grundigt forarbejde med en spørgeskemaundersøgelse og et tæt samarbejde med sundhedseksperter Just Bendix Justesen fra Syddansk Universitet (læs også interview på side 62). Målet med projektarbejdet var at søge tilgængelige oplysninger i ind- og udland samt belyse argumenterne forskningsmæssigt.

- Vi er gået i dybden, så vi ikke påstår en helt masse, men vi kan på baggrund af vores spørgeskemaundersøgelse og med forskningen skabe evidens. Man kan have ønsker og holdninger, men vi ville gerne underbygge det, og det synes jeg også, vi har gjort med vores rapport, fastslår Jørgen Jensen. Han fremhæver også, at politijobbet kræver, at man er i god fysisk og mental form. Her vil de positive effekter også gøre sig gældende, når man får lov til at træne og holde sig i form.

- Vi har set mange eksempler på arbejdsskader, og vi ser også, at kravene til den enkelte om operativ parathed øges. Opgaveløsningen tilsiger, at man skal være i god fysisk form. Når arbejdsgiveren stiller større krav, mener vi i Politiforbundet, at arbejdsgiveren også bør tage ansvar for, at politifolk

kan opbygge den krævede fysiske form.

Tid til træning i en travl hverdag

Et væsentligt spørgsmål, der dukker op hos mange, er, om det overhovedet er realistisk at hive en times træning ud af en i forvejen presset og travl hverdag. Her mener Jørgen Jensen, at det er afgørende, at træningen lægges ind i tjenesten fra et personaleledelsesniveau, og at det skal være lige så naturligt at træne i arbejdstiden som at udføre en politiaktion eller efterforske en sag.

- De fleste er presset på tid i hverdagen, og mange frygter, at det aldrig bliver til noget på trods af gode intentioner. Men det kræver, at arbejdsgiveren lokalt tager en beslutning om, at træ-

ningen er på lige fod med alt det andet, man laver, fastslår Jørgen Jensen.

Lokale aftaler og det videre forløb

Rapporten og visionen om en times træning i arbejdstiden er blevet forelagt for rigspolitichefen. Tilbage meldingen er, at Rigspolitiet ikke i denne omgang kommer til at lave et nationalt træningskoncept – primært af økonomiske grunde.

- Vi er da ærgerlige over, at Rigspolitiet i denne omgang har afvist projektet. Det kan måske se dyrt ud i et regneark, da det er mange timer, der skal bruges på træning i alt. Men vi er dog stadig overbeviste om, at det kan blive dyrt på den lange bane at lade være, siger Jørgen Jensen.

Han håber og opfordrer til, at der

kan blive sat lokale forsøg i gang med træning i arbejdstiden i de enkelte politikredse, som kan være med til at vise vejen frem med gode eksempler.

- Der er allerede træning i arbejdstiden i Nordsjællands og i Københavns Vestegns Politi. Og Politiområdet under Rigspolitiet har også kørt med en træningsordning. Forhåbentlig kan disse gode forsøg være med til at skabe grobund for, at flere kredse følger trop, men det er op til den enkelte politidirektør at tage initiativet, afslutter Jørgen Jensen. ■

Jens Henrik Højbjerg, rigspolitichef:

”Træning i arbejdstiden er ikke lagt død. Men som vi har fået det præsenteret og regnet på det, er det ressourcetungt. Det er dog stadig noget, vi kigger på og har med i tankerne.”

Sundhedsekspert: »Træning er vigtigt for alle – også for politifolk«

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN
FOTO UNSPLASH

Forsker fra Syddansk Universitet, Just Bendix Justesen, der er ekspert i fysisk aktivitet og sundhed i arbejdslivet, har påvist, at en times træning i arbejdstiden om ugen kan nedbringe korttidssygefraværet med op til 30 procent og øge produktiviteten med op til otte procent. Politiforbundet har samarbejdet med ham i forbindelse med projektet om træning i arbejdstiden.

Hvorfor er det godt med træning i arbejdstiden?

- Jeg er tit blevet mødt med spørgsmålet, om det overhovedet er nødvendigt med træning på jobbet, og det korte svar er: JA.

- Der er tydelige og gode resultater ved træning. Folk får en bedre kondition, styrke, og træningen er samtidig med til at øge motivation og trivsel i dagligdagen. Jeg har set, at medarbejdere bliver gladere, sundere og mere produktive, hvis de træner i løbet af arbejdstiden.

- Arbejdspladsen bidrager til, at de ansatte er sunde og raske, og raske medarbejdere er også vigtigt for arbejdsgiveren. I min forskning har jeg set, at korttidssygefraværet falder med op til 30 procent efter et år med træning. Det viser, at det har en tydelig effekt. Og når sygefraværet falder så meget, så stiger produktiviteten helt naturligt også.

- Det gode ved at indføre det i selve arbejdstiden er, at det giver medarbejderne mulighed for at forbedre deres helbred uden, at de selv skal være initiativtagere til det i deres fritid. Der er altid en gruppe ansatte, der ikke træner, og dem når man oftest kun, hvis det er i selve arbejdstiden. Det er i hvert fald påvist, at hvis der er tilbud om træning efter arbejdstiden, så er det primært dem, der i forvejen træner, som deltager.

- Folk med en usund livsstil vil kunne se klare forbedringer af træningen, og det smitter ofte af på resten af deres livsstil. Det kan eksempelvis være, at de også begynder at tænke på at træne selv i fritiden, eller at de får en sundere kost.

- Træning i arbejdstiden handler samtidig om, at arbejdsgiveren vælger at støtte op om medarbejdernes helbred, og det er jo rigtig godt. Det viser, at arbejdsgiveren går op i, at medarbejderne har det godt.

Hvordan vil træning i arbejdstiden virke for en aktiv gruppe som politifolk?

- Træning er godt for alle, og derfor også for politifolk. Og overraskende nok kunne jeg se i Politiforbundets egen undersøgelse, at der faktisk er en

stor gruppe, der har brug for træning eller efterspørger det.

- I politiet er der selvfølgelig en stor del af medarbejderne, der i forvejen har en god fysisk styrke og en god kondition, men der er altså også en gruppe, der ikke træner, og udover det er der en gruppe, der træner for meget. Ved at systematisere den i arbejdstiden og tilpasse programmer til den enkelte, vil man kunne lave træning, der passer til alle tre typer.

- Den gruppe, der stort set ikke træner, vil have stor gavn af, at det bliver i arbejdstiden. Det vil alt andet lige gøre det nemmere for dem at blive motiveret til at træne, hvis der er sat tid af til det. Dem, der derimod træner for meget, skal hellere springe nogle af træningerne over, så de ikke overbelaster sig selv.

Hvordan mener du, træningen kan tilrettelægges?

- Det er vigtigt, at det er sat i system. Jeg arbejder ud fra, at det skal give mening for den enkelte. Det vil eksempelvis sige, at der skal være et tilpasset program i forhold til niveau. Det er også vigtigt, at der er en træner tilknyttet, som kan motivere og instruere, så de ansatte ikke bare kommer ned i et træningslokale og er overladt til sig selv.

- Det skal være træning, hvor alle kan være med, og derfor er erfaringen, at træningen helst skal være to-tre gange om ugen i 20 minutter. Det kan blive for hårdt for dem, der ikke er i form, hvis de skal gå fra ingen træning til en hel times hård træning i træk. Derfor fungerer det bedre, hvis det er oftere og i kortere tid.

Resultater fra forskerens studie efter et år med træning i arbejdstiden:

- Korttidssygefraværet falder med op til 30 procent.
- Produktiviteten stiger med op til otte procent.
- Den mentale sundhed stiger med op til otte procent. ■

”

Det gode ved at indføre træning i selve arbejdstiden er, at det giver medarbejderne mulighed for at forbedre deres helbred uden, at de selv skal være initiativtagere til det i deres fritid.

Just Bendix Justesen,
cand.scient. i idræt

Just Bendix Justesen er cand.scient. i idræt, sundhed og statskundskab og har en ph.d. i implementering af træning og sundhed på arbejdspladsen fra Syddansk Universitet. Han har desuden arbejdet med at implementere træning i



arbejdstiden i kommuner hos forskellige faggrupper som eksempelvis SOSU-assistenter.

Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Formand:

Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30



Næstformand:

Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Vestegnens
Politiforening:**

Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02



**Formand for
Rigspolitiforeningen:**

Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94



**Formand for Nordjyllands
Politiforening:**

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



**Formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Østjyllands
Politiforening:**

Heino Kegel
Mobil: 30 45 72 26



**Formand for Sydøstjyllands
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for
Syd- og Sønderjyllands
Politiforening:**

Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41



**Formand for Fyns
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands
Politiforening:**

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Sydsjællands
og Lolland-Falsters
Politiforening:**

John Hansen
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms
Politiforening:**

Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07



**Formand for
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes
Tjenestemandsforening:**

Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands
Politiforening:**

Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22



**Formand for Færøernes
Politiforening:**

Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82



Vil I høre mere om jeres muligheder?

Kontakt os, så besøger vi også din arbejdsplads
Bedre forsikringer, bedre priser...

Vi besøger meget gerne vores nuværende og mulige medlemmer, hvor vi præsenterer Popermo og taler om jeres private forsikringer.

Vi har allerede besøgt:

- Færdselsafdelingen ved Københavns Politi
- Århus Politi
- Københavns Lufthavns Politi
- Fyns Politi
- Og mange flere...

Ring til Stig eller Helle. De står klar med kalenderen og kan hurtigt lave aftale omkring et informationsmøde på din arbejdsplads. Vi glæder os til at høre fra jer – og vi glæder os til at møde jer.

Ring til os på
66 12 94 48



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Pb. Rune Hedevang Nielsen,
Roskilde Beredskab,
Midt- og Vestsjællands Politi

Politikontaktpræster – og hvordan vi kan bruge dem i praksis

Jeg er blevet bekendt med, at vi i dansk politi har politikontaktpræster (beredskabspræster fra Folkekirkens Katastrofeberedskab) tilknyttet alle landets politikredse, men det er de færreste, som er klar over, hvordan vi kan benytte os af dem. Vi kan drage nytte af dem til at sidde i LBS, men vi kan også drage nytte af dem ved dødsfald og underretninger, ligesom man gør det i Forsvaret. Når vi har overrakt dødsbuddet til de pårørende, kan vi spørge, om de ønsker en præst tilkaldt. Herefter skal vi blot ringe til den ledende beredskabspræst, som finder den rette til opgaven.

Præstens opgave vil være at tage hånd om de pårørende – også efter patruljen har

forladt stedet. De kan hjælpe med at bearbejde sorgen, såvel som de kan hjælpe med praktiske ting. Det er, så vidt det er muligt, den lokale sognepræst, der bliver sendt, så familien har kontakt til den samme præst frem til en eventuel begravelse/bisættelse. Det handler ikke om, at de skal overtage vores opgave, så vi kan slippe lettere, men jeg er ikke arrogant nok til at tro, at jeg er bedre til at håndtere pårørende i sorg end en fagperson, som gør det mange gange hver måned. Vi kan også ende i situationer, hvor vi kan have svært ved at håndtere de pårørendes store sorg, hvorfor præsten kan være en hjælp for både os og de pårørende.

Præsterne skal selvfølgelig ikke tilkaldes, hver gang en person dør, men ved tragiske dødsfald, såsom selvmord og dødsfald i forbindelse med trafikuheld, kunne det give mening. Ligeledes hvis det drejer sig om børn. De kommer ikke for at prædike, men for at yde sjælesorg og værne om de pårørende, så det er i princippet ligegyldigt, hvilken trosretning de pårørende tilhører.

En familie i chok kan have svært ved at række ud efter hjælp, men vi kan gøre det nemmere med et enkelt ja/nej spørgsmål. Vi kan endda tage en præst med på

forhånd, hvis det skønnes nødvendigt.

Jeg er blevet fortalt, at man så sent som i 2018 i Region Syd med stor succes tilkaldte en præst ni gange. Og også i Region Midt har man i 2018 gjort brug af muligheden for at tilkalde en præst flere gange.

I bogen "Dødsbud – om underretninger ved pludselige dødsfald", som er skrevet af ledende beredskabspræst, Ulla Thorbjørn Hansen, er der flere eksempler på, hvordan det kan foregå i praksis. Heri deler betjente, præster, officerer fra Forsvaret og pårørende deres oplevelser.

Roskilde Beredskab, som jeg selv er en del af, har inviteret Ulla Thorbjørn Hansen og politikontaktpræsten for Midt- og Vestsjællands politikreds til et fyraftensmøde, så vi kan blive klogere på, hvordan vi kan bruge dem i praksis. Jeg vil hermed opfordre andre kredse og stationer til at gøre det samme. ■

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

12. MARTS 2019

Ktfm./T. Helle Nørgaard
Andersen, Nordjyllands Politi

1. APRIL 2019

Ka. Michal Lyndgaard,
Københavns Politi
Ktfm./T. Lene Dorner,
Syd- og Sønderjyllands Politi

22. APRIL 2019

Ktfm./T. Lene Falk,
Sydøstjyllands Politi

25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. APRIL 2019

Pa. Claus Rodenberg Brik,
Syd- og Sønderjyllands Politi

25 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2019

Pa. Claus Isach Isachsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Bjarke Jørgensen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jens Poulsen Jensen,
Nordjyllands Politi

Pa. Kasper Haumann-Philipsen,
Nordjyllands Politi

5. MARTS 2019

Pa. Claus Rodenberg Brik,
Syd- og Sønderjyllands Politi

40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2019

Oass./T. Marian Løsekrug
Larsen, SØIK

1. APRIL 2019

Pa. John Ratmann,
Københavns Vestegns Politi
Ktfm./T. Helle Nancy Gunther,
Midt- og Vestsjællands Politi

40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. MARTS 2019

Kons. Kurt Aagaard Larsen,
Nordsjællands Politi

40 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2019

Pa. Allan Steen Sørensen,
Nordsjællands Politi

28. MARTS 2019

Ktfm./T. Tove Schütt,
Københavns Politi

31. MARTS 2019

Pa. Frank Bols Hansen,
Midt- og Vestsjællands Politi

1. APRIL 2019

Pa. Ken Gert Hansen,
Københavns Vestegns Politi

Pa. Poul Schelde Hansen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Ka. Steen Erik Maibom-Madsen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Ka. Bent Rasmusen,
Østjyllands Politi

Chefkons. Peter Arnfeldt
Andersen, Rigspolitiet

9. APRIL 2019

Pk. Flemming Kjærside,
Rigspolitiet

11. APRIL 2019

Pa. Per Johannes Koch,
Københavns Politi

16. APRIL 2019

Pa. Orla Johannes Madsen,
Østjyllands Politi

Københavns Politis Begravelsesforening

Afholder ORDINÆR GENERALFORSAMLING **torsdag den 21. marts 2019 kl. 18.00** i kantinen i Færdselshuset, Gammel Køge Landevej 1, 2. sal, 2500 Valby, med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag, herunder:
 - a. Forslag om begravelseshjælpens størrelse.
 - b. Forslag til ændring af vedtægtens § 27.
5. Valg af:
 - a. Kasserer.
 - b. 1 bestyrelsesmedlem.
 - c. 2 bestyrelsessuppleanter.
 - d. 1 revisor.
6. Bevillinger.
7. Eventuelt.

Bestyrelsen består af: 1. Pens. Pi. Henning Aasberg, 2. Pens. Kk. Niels Buchbald Olsen, 3. Pens. Pa. Knud Valdemar Nielsen og 4. Pens. Ka. Ole Buchbald Olsen.
2 og 4 afgår efter tur.

Bestyrelsessuppleanter: Pens. ki. Per Leo Jepsen og pens. pk. Egon Jørgensen.
Begge afgår efter tur.

Revisorer: Pens. pa. Karsten Staantum og pens. pa. H. C. Vogensen.
Førstnævnte afgår efter tur.

Bemærk: Foreningen er flyttet ud fra Politigården, så vor nye adresse er Niels Brocks Gade 4, kld., 1574 København V., tlf. 33 11 41 81 og mail: kbhbegravelsesforening@gmail.com

Efter generalforsamlingen vil foreningen være vært ved et traktement.

For at deltage i dette skal der ske tilmelding enten på tlf. 33114181 eller på ovenstående mail, senest tirsdag den 12. marts 2019.

Mvh.

Henning Aasberg, formand

Politiets blå baretter

Foreningen afholder GENERALFORSAMLING og ÅRSMØDE **Torsdag den 25. april 2019 fra kl. 1200**.

Der serveres en let frokost ved ankomst.

Afrejse fredag den 26. april efter morgenmaden.

Generalforsamling og årsmøde afholdes på Fangel Kro, Fangelvej 55, 5260 Odense.

Dagsorden jf. foreningens vedtægter, som du kan læse på: www.politiets-blaa-baretter.dk

Tilmelding til formanden på tlf. 2122-1913 eller mail: remme@privat.dk, senest den 8. april 2019.

Program og dagsorden vil du finde i vores blad 1/2019 – samt på hjemmesiden – i løbet af februar/marts 2019.

Mvh.

Gert Remme, formand

Århus Politis Seniorklub

Indkalder til ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Onsdag den 10. april 2019 kl. 17.00 i kantinen på Århus Politigård.

Dagsorden ifølge lovene.

Der serveres:

Ret nr. 1: Gule ærter med tilbehør

Eller: Ret nr. 2: Ovnstegt kylling med tilbehør.

Absolut og bindende tilmelding senest mandag den 8. april 2019 kl. 08.00 med angivelse af valgt menu, såfremt du ønsker at deltage i spisningen før generalforsamlingen.

Tilmelding på: polpen2@polpen2.dk

Tilmeldingsfristen skal overholdes af hensyn til personalet i køkkenet.

Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde senest den 27. marts 2019.

Mvh.

Erik Jelle, formand

Politipensionisternes landsforening: Bag om satspuljen

Regeringen og Dansk Folkeparti besluttede i forbindelse med finanslovsaftalen for 2019, at den meget omtalte satspulje ikke skal tilføres nye midler med virkning fra år 2020.

Det kan kun give anledning til glæde for os pensionister. Derfor har Landsforeningen besluttet at bruge tid på at redegøre for tilblivelsen og virkningen af satspuljen.

Den blev oprettet i 1990 af Socialdemokratiet, Venstre, Det konservative Folkeparti, SF, Radikale, Kristeligt Folkeparti og Centrum-Demokraterne. Siden har Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Alternativet tilsluttet sig. Enhedslisten har hele tiden været uden for aftalen om satspuljen.

Aftalen om satspuljen gjorde, at stigninger i lønnen på mere end 2 procent årligt, udmøntede 0,3 procentpoint fra stigningen i overførselsindkomsterne til satspuljen. Var den årlige stigning i lønnen mindre end 2 procent, blev overførselsindkomsternes reguleret med samme sats som lønnen.

Den eksisterende akkumulerede satspulje udgør 15,7 mia. kr. (2019) Beløbet skulle efter aftalens ordlyd fordeles forholdsmæssigt mellem pensionister og øvrige overførselsindkomstmodtagere. Men realiteten blev, at pengene i satspuljen gik til indsatser og projekter på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet. Pengene blev fordelt af de førnævnte partier, der alle var med i aftalen. Udviklingen i anvendelsen af satspuljen har bl.a. ført til, at satspuljen i visse kredse blev kaldt: "de fattiges finanslov." Fordi anvendelsen af midlerne blev meget bredere end det oprindelige formål.

Skulle nogen få lyst til at læse hele indholdet i aftalen om satspuljen for 2019, kan hele aftalen findes under Børne- og Socialministeriet – kompendiet er på 136 sider. Et gennemsyn af alle disse gode formål, som satspuljemidlerne er gået til, kan kun give anledning til stor undring over, at der ikke er brugt midler fra den almindelige finanslov. Men det alene var modtagere af overførselsindkomster, der skulle betale.

Nævnes skal det også, at Statsrevisorerne har interesseret sig for satspuljen. Den 24. juni 2015 kom beretning nr. 17/2014 "ny beretning om satspuljen." Her gjorde statsrevisorerne opmærksom på, at ordningen var unødigt kompleks og bureaukratisk, samt at der manglede et enkelt og præcist samlet overblik over, hvilke ordninger satspuljen finansierer. I beretningen nævnes det også, at det er usikkert, om det oprindelige formål med satspuljen, en løbende omfordeling af overførselsindkomster, tilgodeses, når kun ca. 6 procent af den samlede pulje fordeles, mens de resterende 94 procent allerede er fordelt som permanente bevillinger på finansloven.

Finansministeriet beregnede i 2017, at den mindre regulering i overførselsindkomsterne gav en mindre regulering på 9.640 kr. for en førtidspensionist og ca. 8000 kr. mindre i årlig regulering for en enlig folkepensionist. Det er naturligvis beløb, der skal beskattes som almindelig indkomst.

Den nye aftale om satspuljen betyder, at folkepension og andre overførselsindkomster fra 2020 reguleres med lønudviklingen. Et farvel til satspuljen – og ikke noget på gensyn fra os.

Mvh.

Hans Agerbo Jensen

Kilder: Pengene i satspuljen/Børne- og Socialministeriets hjemmeside



Politiets Sprogforbund oplyser:

Den maksimale månedlige opsparring nedsættes til 3.000 kr.

Det historisk lave renteniveau udfordrer nu for alvor Sprogforbundets muligheder for at foretage fornuftige investeringer i obligationsmarkedet, og vi har derfor besluttet at begrænse muligheden for yderligere opsparring i rejsespareordningen.

Dette betyder, at det maksimale månedlige indskud nedsættes til 3.000 kr. med virkning fra den 1. april 2019 og indtil videre.

Med indførelse af den nye beløbsgrænse foretages også en administrativ ændring, der betyder, at medlemmer, der indbetaler til rejsespareordningen via bankoverførsel, fra og med **den 1. april 2019** skal benytte **Sprogforbundets nye kontonr. 0400 4023883290 i Lån & Spar Bank.**

Husk at anføre **personnummer ved overførslen**, da indbetalingen ellers ikke vil kunne håndteres maskinelt.

Medlemmer, der sparer op via lønindeholdelse, behøver ikke foretage sig noget, da alle løntræk automatisk vil blive reduceret til maksimalt 3.000 kr. pr. måned fra og med den 1. april 2019.

Evt. spørgsmål kan rettes til undertegnede på mailadressen mfr011@politi.dk

Med venlig hilsen

Michael Fl. Rasmussen

Formand for Politiets Sprogforbund

Værsgo. Vi giver tæt på
100 mio. kr.
tilbage i renter til kunder, der er
medejere af Lån & Spar

Tæt på 100 mio. kroner! Det får vores kunder tilbage i januar. Fordi de er medlem af en faglig organisation, der ejer os.

Som medlem af Politiforbundet kan du få personlige fordele og ekstra gode vilkår hos os. For eksempel 5% i rente på lønkontoen. Vi synes nemlig også, der skal være kontante fordele ved fællesskaber.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen.
- Der er 0% på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. november 2018. Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar

Læs mere på www.lsb.dk/politi

Bliv kunde i
Lån & Spar Bank

Ring 3378 1966, book
på lsb.dk/politi eller
skriv til politi@lsb.dk

Bare fordi
du er medlem
af



Lån & Spar

TRÆNGER DU TIL FORÅRSFERIE?

Dette års feriebolig-lodtrækning er overstået, men **der er stadig ledige perioder i foråret**, så log på vores bookingsystem og find en forårsferie i en af Politiforbundets dejlige ferieboliger.

Der er desuden åbent for booking af feriehusene helt frem til **den 2. maj 2020**.

Dog gælder der lidt andre regler for lejlighederne i

Wagrain, Berlin og Frederiksberg. Her kommer der en vinterlodtrækning i september, som vi vil informere nærmere om senere.

Du finder vores bookingsystem på Politiforbundets hjemmeside – **se under Ferieboliger**.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Foto: Kim Matthai Leland,
Inrid Riis

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Benedicte Rasmussen,
journalistpraktikant

**Ansvarlig i henhold
til Medieansvarsloven**
Claus Oxfeldt

Layout

Gregorius DesignThinking
Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:
19. marts 2019

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad

Fagblad

Facebook

Twitter

www.dansk-politi.dk

I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.

Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.

Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi

Twitter: @danskpoliti