

# D

# ■

**PÅ NØRREBRO**  
Mellem bander  
og borgere

**VIDEOAFHØRING**  
**AF BØRN**  
Giv af dig selv

**STØJBERG:**  
Respekten  
skal tilbage

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**Undersøgelse:**  
PK'ere presset  
i bund

**Debatartikel:**  
Politifaglighed  
kuppet af djøffere

05/2019

**DANSK POLITI**



**Et nært politi tilbage på gaden**  
**Til fods, til hest og på cykel**

# Lokalt politiarbejde skal tilbage

## – men på den rette måde



CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND

**E**fter en række år i skammekrogen er den lokale politiindsats kommet i fokus igen.

Politifolk til fods og på cykel, som er på fornavn med knallertbøller, misbrugere, bandefolk, ildsjæle, viceværter og lederen af ungdomsklubben, nævnes igen som en kerneværdi.

Samme værdi fordampede ellers helt fra politiet gennem de år, hvor der skulle skrues op for blusset med måltal, økonomistyring og dokumentationsvælde. Heldigvis er politiets lokale tilstedeværelse kommet så meget tilbage i vælten, at den er udgangspunktet for regeringens fremtidige planer med politiet.

Det kan godt være, at ledelsen ikke kan stille simple måltal og konsulentark op, når det handler om nærpoliti og dialog, men samfundet kan med al tydelighed mærke konsekvenserne, når det forsvinder.

Nærvær og dialog er faktisk en hjørnesteen i dansk politi. Ja, ikke bare i politiet, men i det danske, tillidsbaserede samfund.

Man behøver ikke engang at lave effektmålinger. Det er nemlig synligt for enhver, at utrygheden, fremvæksten af parallelsamfund, mørketal og områder i bandernes vold fik et kolossalt skud steroider, den dag politiet blev reduceret til udrykning, lukkede stationer og langt væk fra befolkningen.

Det er også logik og simpel fornuft. Investeringen i tid til lokalt politiarbejde, til synlighed, til lokale initiativer, til forebyggelse og nærvær kommer mangefold tilbage i form af færre kriminelle, hurtigere opklaringer, brudte fødekæder, mindre sagsbehandling, mere tryghed, mere tillid, mindre narko, større fællesskab. Det vil kunne mærkes i alle kommuner, i alle regioner, i klubber, beboerforeninger og hos alle de myndigheder og offentlige

”

**Derfor er det også så vigtigt, at lokale indsatser og nærpolti genindføres rigtigt. Ikke halvt. Ikke pseudo. Men med skærmede ressourcer, med nok politifolk, som ikke flyttes væk fra arbejdet hele tiden og skal starte forfra.**

institutioner, som har med udsatte eller svage at gøre.

Det vil samtidig gavne politiet i form af langt mere troværdige og rigtige data om reelle forhold.

Det vil tilmed kunne trappe konflikter ned, løse konflikter og hjælpe politiet med vigtige informationer.

Fordi vi har fingeren på pulsen, fordi vi har kilderne, og fordi vi kender unge og nøglepersoner i områderne indgående og personligt. Det er basal politividen og godt politiarbejde.

Politiforbundet har gang på gang efterlyst ressourcer og prioriteringer af det nære, det lokale og det forebyggende arbejde. Borgerne ligeså.

Først nu er fornuften og forståelsen ved at vende tilbage. Værditabet har i den mellemliggende periode været uoverskueligt stort.

Derfor er det også så vigtigt, at lokale indsatser og nærpolti genindføres rigtigt. Ikke halvt. Ikke pseudo. Men med

skærmede ressourcer, med nok politifolk, som ikke flyttes væk fra arbejdet hele tiden og skal starte forfra. Med tid til dialog og til politifaglige prioriteringer. At det udføres ud fra politifaglige skøn foretaget af de politiledere, som sidder tættest på, og som har det bedste kendskab til arbejdet i området. At det ikke forplumres af krav til mobile indsatser eller opfyldelse af politisk dikterede tidsfrister.

Kort sagt, 9 at det er kvalitetsmæssigt og fagligt korrekt.

Det kræver også, at samfundet og politikerne investerer de nødvendige ressourcer på den lange bane. Til gengæld kommer de adskillige gange retur i form af tillid og tryghed. For at få tillid, skal man vise tillid. Og det er tillid til de politifolk og deres nærmeste politiledere, som kender til problemerne og politiarbejdet.

Det er tillid til politifagligheden. En tillid som mange politiledere efterlyser.

De oplever et politi, som er styret af politiske vinde, akademiske indgange til politiarbejde, udenoms-kommunikation, manglende overordnede strategier og meget lille rum til politifaglig ledelse.

Den del gennemsyrrer desværre politiet – og skader indsatserne, motivationen og fornuften.

Vi har brug for politifaglige løsninger og prioriteringer. Vi har brug for de rigtige løsninger, herunder tid til nærpoltiarbejde, tid til beredskab og tid til efterforskning ud fra politifaglige skøn.

Det er eneste fornuftige vej frem og brug af ressourcerne.

Det er også det budskab, vi igen og igen påpeger over for såvel arbejdsgiver som embedsværk og politikere. Fornuften ligger i fagligheden og timer. Politiet hører til ude i samfundet og blandt borgerne.

Det er vejen ud af politiets krise, og det er vejen til at genskabe en helt fundamental del af dansk politi. ■

Nærpoliti og lokale politiindsatser er på vej tilbage i varmen – efter flere års nedprioriteringer.

I såvel Slagelse som på Nørrebro er politifolkene i nærpolitiet ikke i tvivl om de gode effekter og de mange ringe i vandet af viden og forebyggelse, som gavner såvel samfund som resten af politiet.

Men det kræver også frihed til selv at planlægge indsatsen og skærmede ressourcer, så arbejdet ikke hele tiden bankes tilbage af sponsering eller dikterede indsatser som mobile politistationer.

Det er et langt sejt træk, men det virker, og det bryder fødekæden, lyder meldingen om nærpolitiindsatsen i ghettoområder.

Borgerne skal se politiet som andet end en patruljevogn under udrykning. Det skal foregå i nærmiljøet og til fods, til cykel og siden 2018 også til hest, hvor ti politiheste skaber begejstring blandt borgere og turister.

6, 16 og 36



23



28



14



32

”

**Vi står låst til en bil, som ingen kommer hen til, når vi i stedet kunne have gået i området og have talt med folk og opdaget kriminalitet. Det gavner ikke vores arbejde.**

Nærbetjent fra Nørrebro om kravet til mobile politistationer

## Indhold

- 6 Synlighed og nærhed:**  
Et langt sejt træk
- 13** Kort nyt udland
- 14** Ghattodrengene gør en forskel
- 16 Nørrebro:**  
Mellem bander og borgere
- 22** Kort nyt bøger
- 23** Videoafhører af børn
- 28 Støjberg:**  
Politifolk er nerven i politiet
- 32 Debat:**  
Politiet styres væk fra fagligheden
- 35** Kort nyt
- 36** Politihestene skaber god kontakt

TEMA: NÆRPOLITILARBEJDE

Skærmede  
ressourcer,  
samarbejde og  
synlighed får det  
nære politiarbejde  
til at lykkes





# P

olitiet er kommet for langt væk fra borgerne. Det er både politikere, borgere, politi og politiforbund enige om. Men hvordan bliver politiet et mere nært og tillidsvækkende politi, der både kan skabe tryghed, arbejde præventivt og få skovlen under dem, der begår kriminalitet?

Det havde den tidligere regering et bud på. I 2018 lancerede den et nærheds- og tryghedsudspil, som blandt andet indebærer, at alle politikredse nu skal rulle ud med mobile politistationer hver anden dag. Borgerne kan i dag også "bestille en betjent", ligesom det lokale politiarbejde er blevet styrket med 150 politifolk.

Den nuværende regering taler om 20 flere nærpolti-enheder og et lokalt politi i de socialt belastede og udsatte boligområder, som sikrer et præventivt arbejde over for børn og unge samt skaber tryghed i områderne.

Fagbladet DANSK POLITI har besøgt nogle af dem, der véd, hvad det virker, og hvad der ikke gør. Hverdagens eksperter i lokalt og nært politiarbejde. Vi har besøgt Nordbygruppen under lokalpolitiet i Slagelse og nærpolitiet på Nørrebro i Københavns Politi.

Hvert område har sine udfordringer, og indsætserne er forskellige.

Men fællesnævneren, der medvirker til, at det nære politiarbejde kan lykkes, er, at der er tid og hænder nok til opgaven. Med andre ord – skærmede ressourcer, der sikrer, at det er genkendelige politiansigter, borgerne træffer, og at politifolkene kender områderne og dets beboere godt.

- Borgerne skal opleve, at vi har tid til dem, at vi gerne vil sørge for deres tryghed og lytte til dem, siger politikommissær Jonas Wybrandt. Han er daglig leder af nærstationen på Nørrebro.

Samarbejde med andre aktører som kommuner, ungdomsklubber, boligforeninger og frivillige foreninger er andre ingredienser i godt nærpolitiarbejde, hvis borgernes tryghed skal øges, og fødekæden til bander brydes. Det forklarer politikommissær og leder af lokalpolitiet i Slagelse, Peter Skriver.

Han nævner dog endnu en vigtig faktor til, at det nære politiarbejde kan lykkes – nemlig arbejdsro.

- Det tager tid at implementere nye tiltag og få dem op at køre, så det vil vi meget gerne have ro til, uden at der kommer en masse nye politiske tiltag oveni. Uanset i hvor god mening, de er fremsat, siger han.

På de næste sider kan du læse mere om nærpoltiindsætserne i Slagelse, Korsør og København. ■



TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG STINE SVARRE GAARDHØJ

# ET LANGT, SEJT OG FÆLLES TRÆK

*Politiassistent Inge Jørgensens primære fokus i Ringparken er at få mødre og børn i tale. Hun patruljerer helst alene, da det kan være en hindring at komme i dialog med en kvinde med indvandrerbaggrund, hvis hun går sammen med en mandlig kollega. Her er det dog en yngre mand, der ønsker råd om, hvem han skal tale med i politiet, hvis han vil besøge en ven, der sidder varetægtsfængslet.*

Skærmede ressourcer hos lokalpolitiet, der sikrer en kontinuerlig indsats, samt et tæt samarbejde med blandt andre boligforeninger, kommune og frivillige. Det er vejen frem i udsatte boligområder, hvis man skal bryde fødekæden til bandekriminalitet og øge beboernes tryghed og tillid til politiet. Det er erfaringerne fra Ringparken i Slagelse og Motalavej i Korsør, der er hårde ghettoområder. Det er dog stadig et langt, sejt træk, der består af både ”gulerod” og ”pisk”.



**P**olitiassistent Inge Jørgensen har gennem to og et halvt år været en del af Nordbygruppen, der hører under lokalpolitiet i Slagelse. Hun har sin faste gang i Ringparken i Slagelse, hvor der bor knap 2.000 mennesker i de røde og grå etageejendomme. Nordbygruppen har fokus på Slagelse Kommunes to boligområder, der er på den såkaldte hårde ghettoliste – nemlig Ringparken i Slagelse og Motalavej i Korsør.

Denne støvregns-formiddag i oktober, hvor fagbladet DANSK POLITI er med på patrulje i Ringsparken, er her ret mennesketomt. Inge hilser på viceværten, der fortæller om problemer med rotter, fordi folk bare smider deres affald. Hun nikker mod en mand med en fletning, der ryger en formiddagssmøg ud ad sit åbne vindue på første sal, og da hun kommer hen til "butiksgaden", som blandt andet tæller en kiosk, en frisør og en telebutik, ruller en bilist ruden ned og kalder hende hen. Han vil kende proceduren for at besøge en ven, der sidder varetægtsfængslet, efter at Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi ugen forinden havde gennemført en større razzia i Ringparken, rettet mod det kriminelle bandemiljø. Otte personer blev anholdt og sigtet for narkotikahandel, ulovlig våbenbesiddelse og ulovlig besiddelse af kniv.

Inge hjælper den yngre mand med, hvem han skal henvende sig til i politiet. Samtidig laver hun en mental note til sig selv om, hvad manden hedder, og hvad hans tilknytning til andre beboere i Ringparken er. Alt foregår med et venligt smil.

- Det er et langsommeligt, men spændende, arbejde at få skabt tillid til politiet i et område som dette. Det er et parallelsamfund med masser af sladder, sammenspisthed og hierarki. Alle kender deres plads og status. Min taktik er at være venlig og lyttende, og hører jeg om noget kriminelt, giver jeg det videre til vores OC (afdeling for organiseret kriminalitet). Jeg skal ikke være den udfarende. Det er ikke min rolle, fortæller 57-årige Inge Jørgensen.

**Kendte politiansigter og skærmede ressourcer**  
På politigården i Slagelse har Nordbygruppen base. Leder

af lokalpolitiet, herunder Nordbygruppen, er politi-kommissær Peter Skriver. Han fortæller, at gruppen har eksisteret siden 2013. Fra 2017, hvor Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi blev omorganiseret, har den haft skærmede ressourcer. Gruppen, der på papiret tæller fire politifolk, men for tiden kun er tre, behøver derfor ikke at assistere i andre afdelinger.

- Lokalpolitiindsatsen bliver prioriteret i vores politikreds. Kontinuitet, fysisk tilstedeværelse og genkendelige ansigter har stor betydning i vores arbejde, hvis vi skal lykkes med at skabe mere tillid til politiet og tryghed i områderne, siger Peter Skriver.

Det var på baggrund af en tryghedsmåling i de to ghettoområder, at Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi valgte at etablere Nordbygruppen. Beboerne følte sig markant mindre trygge i Ringparken og på Motalavej i forhold til andre boligområder i Slagelse Kommune.

Begge ghettoområder er til tider plaget af bilbrande og salg af stoffer, men primært er der "bare" tale om unge, der går i flok, larmer og spreder uro ved at sparke på døre, sprænge postkasser eller køre ræs på knallerter.

I tryghedsmålingen efterlyste mange beboere mere tilstedeværelse af politiet – og det har de fået.

- Med Nordbygruppen har vi indført "community policing" med velkendte politiansigter, der kender området og områdets beboere. Målet er at være en time i hver af de to sub-områder 400 gange om året – til fods eller på cykel. Beredskabet skal desuden runde bebyggelserne hver dag. De skal ud af bilerne og gå rundt til fods, for der er en

verden til forskel i nærhed, tilgængelighed og tryghed, alt efter om man kører gennem et område i en patruljebil, eller man stiger ud af bilen og er i øjenhøjde med folk, siger Peter Skriver.

### **Det virker at "sparke døren ind"**

Politiassistent Inge Jørgensens primære fokus i Ringparken er at få mødre og børn i tale. Hun patruljerer helst alene, da det kan være en hindring at komme i dialog med en kvinde med indvandrerbaggrund, hvis hun går sammen med en mandlig kollega. Desuden indbyder det i højere grad til dialog, hvis hun ikke går og snakker in-

”

**Det er et parallelsamfund med masser af sladder, sammenspisthed og hierarki. Alle kender deres plads og status. Min taktik er at være venlig og lyttende, og hører jeg om noget kriminelt, giver jeg det videre til vores OC. Jeg skal ikke være den udfarende.**

Politiassistent Inge Jørgensen,  
Nordbygruppen, lokalpolitiet i Slagelse





»

## Lokalpolitiindsatsen bliver prioriteret i vores politikreds. Kontinuitet, fysisk tilstedeværelse og genkendelige ansigter har stor betydning i vores arbejde, hvis vi skal lykkes med at skabe mere tillid til politiet og tryghed i områderne.

Politikommissær Peter Skriver, leder af lokalpolitiet i Slagelse

ternt med en kollega, fortæller Inge, mens hun fortsætter sin gåtur rundt i Ringparken.

- Ofte ender det bare med en sludder for en sladder med dem, jeg møder. Men det handler om at vise min tilgængelighed, og at man kan snakke med politiet om alt. Jeg taler altid højt med personerne, så andre kan høre, at vi taler om helt ufarlige ting. Det hænder nemlig, at de efterfølgende bliver afkrævet svar fra den hårde kerne herude om, hvad de talte med politiet om, fortæller Inge.

Hun er ikke i tvivl om, at indsatsen fra Nordbygruppens side har effekt på den lange bane.

- Det virker at "sparke døren ind" hos beboerne. Hver morgen læser jeg døgnrapporten, inden jeg kører ud. Har der været et husspektakel eller musik til gene, griber jeg anledningen til at ringe på hos de pågældende for at høre, hvad det gik ud på? Det gælder om at blive ved og være insisterende, siger Inge Jørgensen.

### Tilliden til politiet er højnet

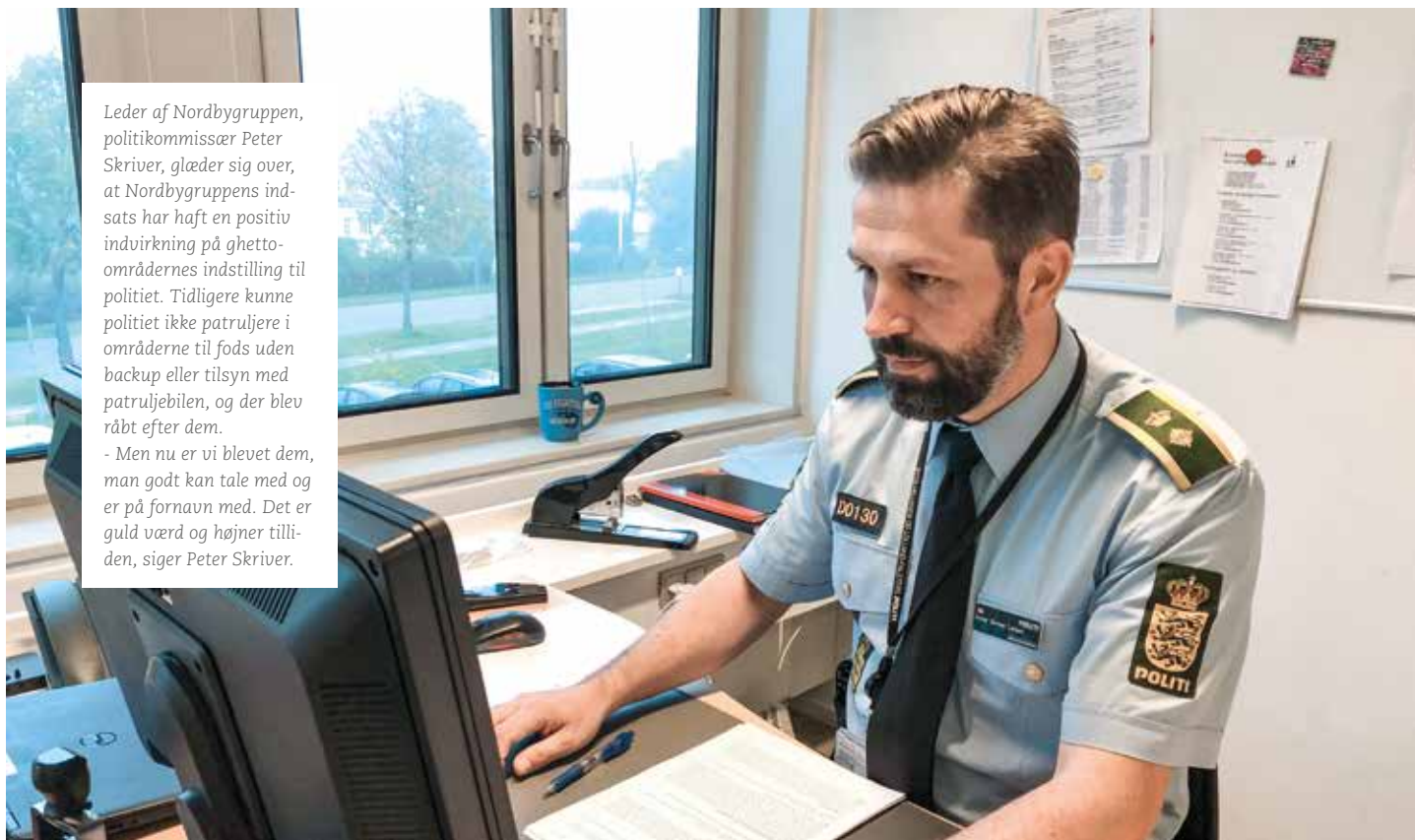
Politikommissær Peter Skriver kan også notere sig, at Nordbygruppens indsats har en positiv indvirkning på ghettoområdernes indstilling til politiet.

- Der er tale om parallelsamfund. Især omkring nytår er vi udfordret i såvel Ringparken og på Motalavej, hvor der fyres meget krudt af, og der er en helt anden kultur omkring, hvordan man gebærder sig med nytårsfyrværkeri. Både blandt forældre og børn.

Tidligere har vi ikke kunnet patruljere i områderne til fods uden backup eller tilsyn med patruljebilen, og da vi startede Nordbygruppen op, blev der råbt efter os. Men nu er

Leder af Nordbygruppen, politikommissær Peter Skriver, glæder sig over, at Nordbygruppens indsats har haft en positiv indvirkning på ghettoområdernes indstilling til politiet. Tidligere kunne politiet ikke patruljere i områderne til fods uden backup eller tilsyn med patruljebilen, og der blev råbt efter dem.

- Men nu er vi blevet dem, man godt kan tale med og er på fornavn med. Det er guld værd og højner tilliden, siger Peter Skriver.



# PÅ GHETTO- LISTEN

43 boligområder i Danmark opfylder p.t. kriterierne for at være udsatte – og er dermed på den såkaldte ghettoliste. Herunder er Ringparken i Slagelse og Motalavej i Korsør.

Et ghettoområde betegnes som: Et alment boligområde med mindst 1.000 beboere, hvor andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 procent, og hvor mindst to af følgende fire kriterier er opfyldt:

- Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse, overstiger 40 procent opgjort som gennemsnittet over de seneste to år.
- Andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst tre gange landsgennemsnittet opgjort som gennemsnit over de seneste to år.
- Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse, overstiger 60 procent af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
- Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området (eksklusive uddannelsessøgende) er mindre end 55 procent af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen.

Boligområder, der har været på ghettolisten i fem år, ligesom Ringparken og Motalavej, karakteriseres som et hårdt ghettoområde.

vi blevet dem, man godt kan tale med og er på fornavn med. Det er guld værd og højner tilliden, fortæller Peter Skriver.

Faktisk er tilliden i de to ghettoområder steget så meget, at den nu er højere end i andre områder i politikredsen. Til gengæld går det op og ned med tryghedsfølelsen.

- Men tryghed er også en meget subjektiv følelse. Det er typisk en ældre kvinde med indvandrerbaggrund, der føler sig aller mest utryk, men det er hende, der statistisk set har mindst risiko for at blive udsat for en forbrydelse, konstaterer Peter Skriver.

## Flersidet indsats virker

Et opgør med ghettoer og parallelsamfund har længe været et ønske over en politisk bred kam. Den tidligere regering lancerede i marts 2018 en ghettoplan med 22 initiativer, som skulle medvirke til at nedbryde og forebygge sådanne samfund. Herunder var netop en styrket politiindsats i de udsatte boligområder, men der blev også øremærket midler i Landsbyggefonden til, at boligselskaberne fysisk kan forandre boligområderne via renovering, nedrivning og ændring af infrastrukturen.

Der skal netop ydes en fælles og flersidet indsats, hvis man vil parallelsamfundene til livs, mener politikommisær Peter Skriver.

- Politiet er jo bare én af mange aktører. Vi har eksempelvis et tæt samarbejde med kommunale gadeplansmedarbejdere, SSP-medarbejdere, lokalråd, ungdomsklubber og boligselskaber. En stor del af løsningen, for at få brudt fødekæden til den kriminelle løbebane og få de unge væk fra deres gadelivsstil, er at få dem i gang med en uddannelse eller i praktik, og det kan det kommunale regi netop hjælpe med, beskriver Peter Skriver.

Faktisk kan han konstatere, at der ikke længere er den samme tilgang til den hårde kerne i Ringparken som tidligere. Afgangen er større end tilgangen, og det skyldes især en flersidet præventiv indsats – blandt andet fra den lokale fritidsklub Rosenkildegården og den frivillige forening Dandelions, hvor tidligere Ringparken-rødder nu er rollemodeller for områdets unge drenge. (Læs artiklen på side 14)

## Nultolerance i boligselskabet

Nødvendigheden af et godt tværfagligt samarbejde nikker formand for Bolig Korsør, Ebbe Jens Ahlgren, bekræftende til. Den almene boligforening administrerer de 840 boliger i etageejendommene på Motalavej, men er i fuld gang med at rive i alt 342 boliger ned – nogle i forbindelse med en kommunal helhedsplan for området, andre i forbindelse med den tidligere regerings ghettoplan.

Der ombygges for en halv milliard kroner, mens bebyggelsen åbnes op med en ny infrastruktur for 100.000 kroner. Dertil kommer, at Bolig Korsør i fem år har kørt en nultolerance-politik over for beboere, der dømmes for alvorlig kriminalitet, der er begået inden for boligforeningens matrikel. Den dømte og dennes familie sættes ud af boligen, når straffesagen er endelig afsluttet i alle instanser, og fogedretten efterfølgende giver grønt lys til udsættelsen.



- For nogle år siden kunne politi og brandvæsen ikke komme ind i området og arbejde i fred. De blev truet, og der blev kastet med sten og andet efter dem. Vi ville simpelthen ikke finde os i sådan et parallelsamfund, og derfor indførte vi nultolerance-politikken, sådan som lovgivningen gav os mulighed for, fortæller Ebbe Jens Ahlgren.

Boligforeningen har kun sat enkelte familier ud på de fem år, man har kørt med nultolerance. Alligevel har tiltaget en præventiv effekt. Det er Ebbe Jens Ahlgren sikker på.

- Der tales meget om risikoen blandt beboerne, for det er noget, man virkelig frygter. Mange er jo del af en større familieklan i bebyggelsen, og de kan aldrig komme til at bo i nogle af Bolig Korsørs boliger igen, så de må typisk flytte ud af byen til et andet almennyttigt boligselskab. Men trygheden for de mange er altså vigtigere end hensynet til de få, slår han fast.

Beboerformand Ebbe Jens Ahlgren vejrer generelt morgenluft for området, og politiets tilstedeværelse på



Formand for Bolig Korsør, Ebbe Jens Ahlgren, har været med til at indføre en nultolerance-politik i boligforeningen. Det betyder, at man bliver sat på ud af sin lejlighed – sammen med lejlighedens øvrige beboere – hvis man dømmes for grov kriminalitet, der er begået i nærområdet. Det har en god præventiv effekt, vurderer Ebbe Jens Ahlgren.

Motalavej har også fundet et tilfredsstillende niveau, mener han.

- Vi savner ikke en fysisk lokalpolitistation i området. Politiet kommer her jævnligt i præventiv henseende. Både fra Nordbygruppen og fra stationen i Korsør, siger boligforeningsformanden.

## Højt på ønskelisten: Arbejdsro

Politikommisær Peter Skriver tror heller ikke på, at et godt nærpolti er lig med flere murstensbygninger med POLITI skrevet over døren. Det er tiden løbet fra, mener han. Men der er behov for skærmede ressourcer til at drive en god og kontinuerlig præventiv politiindsats, som blandt andet indebærer tid til at prioritere et godt samarbejde med andre lokale aktører i et område.

- Lokalpolitibetjente skal have tid til at dyrke deres områder, tale med lokalrådet, den lokale brugsudleder, klubmedarbejderen med videre. På min ønskeliste er da også flere skærmede ressourcer til Nordbygruppen, for vi kan sagtens bruge flere hænder i de sub-områder, vi skal håndtere, siger politikommisæren.

Et andet parameter, der for Peter Skriver er alfa og omega, hvis en nærpoltiindsats skal lykkes, er arbejdsro.

- Vi har fået sat mange gode projekter i søen her i kredsen, blandt andet i forbindelse med ghettopakken, men det tager tid at implementere og få godt op at køre, så det vil vi meget gerne have ro til, uden at der kommer en masse nye politiske tiltag oveni. Uanset i hvor god mening, de er fremsat, lyder det lødige håb fra Peter Skriver. ■



Lavere etageejendomme, som her på billedet, samt lejerækkehuse, der kan tiltrække en bredere beboersammensætning. Det er nogle af tiltagene for Motalavej i Korsør. Boligforeningens håb er, at det kan medvirke til, at bebyggelsen kommer af ghettolisten.

## Svensk politi vil indhente tips fra borgere via nyt digitalt værktøj

“**Politi direkte**” er arbejdsnavnet på et digitalt værktøj, som en arbejdsgruppe i svensk politi er i færd med at udvikle. Det skal bruges til at sende information om nylige forbrydelser til offentligheden og forhåbentlig give hurtige tip tilbage.

Politiet er afhængige af at indhente oplysninger fra offentligheden hurtigst muligt, efter at der er sket en forbrydelse, eller personer er meldt savnet. Og offentligheden er villig til at hjælpe, viser borgeundersøgelser. Men indtil videre har svensk politi været for passive i den forbindelse. Det skal et nyt digitalt værktøj gerne lave om på. Værktøjet kan sprede og modtage information fra borgerne i realtid. Meddelelserne udsendes via telefon, sms eller apps og kan målrettes til personer, der befinder sig i et bestemt geografisk område, for eksempel i nærheden af et gerningssted.

KILDE: POLISTIDNINGEN.SE

## Norsk regering sænker antallet af politielever

I 2020 vil der kun blive udbudt 400 studiepladser på Politihøgskolen i Norge mod de 550 studerende, der i dag er optaget på den norske politiuddannelse.

Også i 2018 blev antallet af studiepladser reduceret – fra rekordhøje 720 til 550.

Sigve Bolstad, der er leder i Politiets Fellesforbund, mener, at nedgangen i politistuderende vil ramme befolkningen negativt.

- Det her er et meget alvorligt signal fra regeringen, både for fremtidige politistuderende, det gode fagmiljø ved Politihøgskolen og borgerne, som i fremtiden vil se færre politifolk. Det er også bekymrende med tanke på kerneopgaverne, som politiet skal løse, samtidig med at vi skal møde fremtiden med de kompetencer, som kræves, siger Sigve Bolstad.

KILDE: POLITIFORUM



## Storbritannien: 10 millioner pund ekstra til indkøb af strømpistoler

### Overgreb mod politifolk i

Storbritannien er steget voldsomt. Fra 26.000 sidste år til 30.000 i år.

Det har fået tre politidistrikter til at udstyre alle deres politiansatte med en strømpistol, også kaldet en taser, så de bedre kan beskytte sig selv. Engelske politifolk er nemlig som udgangspunkt ikke bevæbnede med en tjenestepistol, medmindre de bevogter terrormål eller lignende.

Efter et længere pres fra Police Federation of England and Wales (PFEW) har Indenrigsministeriet nu indvilget i at bevilge 10 millioner pund ekstra til politiet til indkøb af strømpistoler, så politifolkenes sikkerhed ikke skal bero på økonomien i den enkelte politikreds.

Formand for PFEW, John Apter, glæder sig over den statslige finansiering af strømpistolerne:

- Politifolk fortæller mig dagligt, at de føler sig sårbare og ofte alene, fordi de ikke har en strømpistol, som flere gange har reddet kollegers liv og forhindret alvorlige tilskadekomster, siger han. ■

KILDE: PFEW

Fra venstre ses Ahmet på 27 år og Mohammed på 26 år. De har stiftet foreningen Dandelions i Ringparken i Slagelse. - Vi føler os ansvarlige over for dem, der ser op til os, så nu prøver vi at vise de unge, at der er andre måder at opføre sig på, fortæller Ahmet.

# GHETTODRENGENE BETALER TILBAGE TIL SAMFUNDET

Dandelions er navnet på en frivillig forening i Ringparken i Slagelse, som er blevet en succeshistorie. De to stiftere, Ahmet og Mohammed, er begge vokset op i, eller tæt på, Ringparken og har levet et liv på kanten af loven. Nu har de taget et opgør med deres kriminelle fortid. Deres mission er at holde de unge på den rigtige side af loven og hjælpe dem, der træder ved siden af.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ  
OG KARINA BJØRNHOLDT

**F**agbladet DANSK POLITI møder Ahmet og Mohammed ved en opgang i Ringparken, over for kiosken med de mange vandpiber i vinduet. Opgangen var tidligere et fast tilholdssted, hvor der er foregået mange lysskyting. De to fyre ser sig konstant over skulderen og holder øje med folk, der går forbi, mens de prøver at finde læ for vinden til at tænde en cigaret. Ahmet har trukket sin hue og hætte godt ned i panden, og Mohammed er iført bandana og skriggul hættetrøje – symbolikken

i farven er ikke til at tage fejl af. Gul som en mælkebøtteblomst. På dansk betyder Dandelions mælkebøtterne, og det skal forstås som et billede på ukrudtsblomster, som gror trods hårde betingelser. Symbolikken kan let overføres til de to medstiftere af foreningen og de unge i Ringparken.

### Skiftede spor

For lidt mere end et år siden kom Mohammed ud af fængsel fast besluttet på, at han skulle ændre retning i sit liv, ellers ville det ende helt galt. Ahmet og Mohammed følte begge, at de havde noget at give tilbage til de unge i området, som desværre begyndte at følge i deres kriminelle fodspor.

- Vi ville vise det gode eksempel, og så stiftede vi foreningen Dandelions. Vi føler os ansvarlige over for dem, der ser op til os, så nu prøver vi at vise de unge, at der er andre måder at opføre sig på, fortæller Ahmet.

Mohammed supplerer:

- Vi har en anden troværdighed, for vi kan tale med de unge, fordi vi selv har været dér, siger Mohammed.

Den frivillige forening blev stiftet med god hjælp fra den lokale fritidsklub, Rosenkildegården. Her viste den daværende leder de to fyre tillid og gav dem en chance for at føre deres idé ud i livet. Foreningen er hurtigt blevet en succes, og der er allerede sket mærkbare fremskridt i lokalområdet. I dag er de otte medarbejdere, og der er skabt et stærkt fællesskab og mere sammenhold blandt de unge med mange løbende aktiviteter. Ahmet og Mohammed er begge blevet ansat som pædagogmedhjælper i Rosenkildegården og godt i gang med pædagoguddannelsen.

- Vi henvender os til drenge og unge mellem 10-25 år, men vi prøver at få fat i dem så tidligt som muligt for at få dem ind på den rigtige vej. Vi hjælper også med lektier eller med at skaffe lærepladser, så de kan komme i gang med en uddannelse. Det er afgørende at få en

uddannelse, og det er også noget, vi fortæller dem, siger Mohammed.

### Ros og stolthed

Det er sket store forbedringer i Ringparken, når det kommer til tryghed og kriminalitet, mener de to unge mænd. Der er stolthed i stemmen, da de fortæller, at leder af lokalpolitiet, politikommissær Peter Skriver, har rost deres arbejde.

- Det betyder, at vi gør en forskel. Tidligere var der en meget hadsk stemning, når politiet dukkede op herude. Men vi prøver at forklare de unge, at politiet bare passer deres arbejde, siger Ahmet.

Nytårsaftnen er et godt eksempel på, hvordan Dandelions har været med til at gøre en forskel i lokalmiljøet. Gennem mange år har denne aften været præget af ballade, voldsomt fyrværkeri og containerafbrændinger. Men i år var det meget mere roligt, og Dandelions er ikke bleget for at tage deres del af æren.

- Vi opfordrede de unge til at blive hjemme og fejre nytåret med deres familie og venner i stedet for at løbe rundt på gaden og lave ballade. Og det lykkedes – de lyttede til os, fortæller Mohammed stolt.

### Gør en forskel

Det er foreningens håb, at den kan hjælpe med at få de unge væk fra gaden og i stedet tænke mere langsigtet på deres liv og få en uddannelse, og på den måde være med til at bryde den negative sociale arv. Og de to fyre har fået smag for at sætte initiativer i gang. For nylig arrangerede de en workshop for beboerne i Ringparken for at få folk til at komme med forslag til, hvordan man styrker beboerdemokratiet. Borgmesteren og byrådet i Slagelse fik derefter fremlagt forslagene fra Dandelions.

- Det har dannet os, og det er en god fornemmelse, når de unge ser op til os og lytter til os. Vi kan mærke, at vi gør en forskel, afslutter Mohammed. ■

Politikommisær Jonas Wybrandt  
foran ved deres station på Nørrebro  
før sprængningen af facaden den 10.  
august i år. Foto: Københavns Politi

# NÆRPOLITI MELLEML BANDER OG BORGGERE





Nærpolitiet på Nørrebro gør alt, hvad de kan, for at kriminalitet og utryghed ikke skal få lov til at overtage en hel bydel. De kan ikke ændre verdenen og få hårdkogte bandemedlemmer omvendt til et liv uden kriminalitet. Men de kan forsøge at præge nogle enkelte unge til ikke at gå ind i bandemiljøet. De bremser utryghedsskabende opførsel og er synlige i gadebilledet. Relationer, dialog og tillid er nogle af de ting, nærpolitiet kan, og det giver dem viden om et kriminelt miljø, der ellers ikke taler med politiet.

TEKST BENEDICTE RASMUSSEN

**D**er er mennesketomt på stierne i Mjølnerparken en torsdag aften i oktober. De fleste opgangsdøre er brudt op, men ellers emmer der ikke af utryghed. I opgangen kældre finder nærpolitiet ofte unge, der hænger ud, fortæller de to politiassistenter, fagbladet DANSK POLITI er ude med.

Det er blevet koldere, og derfor hænger de ud dér i stedet for udenfor. De kan sidde i kældrene en hel aften, hvor de typisk ryger hash og taler højlydt. År efter år er det et tilbagevendende problem, som skaber utryghed, fortæller politifolkene.

Nærpolitiet er ude på gående patrulje på Nørrebro. Politiaassistenterne Mette og Jonas kender området omkring Mjølnerparken godt. De er en del af Nærpolitiet Nordøst, som dækker Nørrebro og Østerbro. Deres arbejdsopgave er at holde øje med de kriminelle og forsøge at skabe tryghed for borgerne. De samarbejder med og opbygger relationer til lokalsamfundets aktører og får et nært kendskab til området og beboerne.

Politifolkene taler med de unge, der hænger ud i området – og sætter en stopper for utryghedsskabende opførsel. Samtidig tager de sig tid til at tale med borgere.

#### Din betjent

I Københavns Politi har de igennem mange år benyttet sig



af konceptet "Din betjent". Politifolkene i nærpolitiet bliver tilknyttet et specifikt område i København. Borgerne kan ringe direkte til dem, og tanken er, at borgerne får kontakt til de politifolk, som de møder i deres lokalområde.

Til dagligt er Jonas tilknyttet Østerbro, mens Mette er "Din betjent" på Lundtoftegade og Nørrebro. Hun har gennem to år opbygget et stort kendskab til området, beboerne, forældre og unge men også til de kriminelle og bandefolk, der bevæger sig i området. Hun ved, hvor man skal kigge, og hvem man skal holde øje med.

- Jeg starter ofte en eftermiddagsvagt med at gå rundt på Nørrebro. Det er godt at vise, man er her, mens det stadig er lyst. Så kan beboerne også se, at jeg er ude for at skabe tryk, siger Mette og uddyber:

- Vi taler med mange i løbet af en vagt, men for det meste kun dem, der vil tale med os. Da vi tit kommer til fods, kan de personer, der ikke vil møde os, hurtigt forsvinde, når de ser politiuniformen. Til gengæld kan det være, at vi møder de lokale aktører som viceværter, klubmedarbejdere eller gadeplansmedarbejdere, der fortæller os om situationen lige nu, siger hun.

### Planlægger selv indsatserne

Mette og Jonas er begge to glade for at være en del af Nærpolitiet Nordøst. De befinder sig oftere til fods eller på cykel end i patruljebilen, når de er på vagt. Her taler de med folk, hilser på de unge, de kender, og stopper dem, der er i gang med noget ulovligt. Forhåbentlig kan deres arbejde være med til at gøre en forskel for tryk. De løber ikke fra opgave til opgave, men planlægger selv deres tid.

En del af arbejdet består også i at planlægge møder med lokale aktører, besøg i ungdomsklubberne, patruljere og deltage i borgermøder, og det sker ud fra deres egen vurdering af, hvad der giver mening. Det afhænger også af den generelle situation på Nørrebro. Lige nu oplever de ikke, at der er mere konflikt end normalt. Det er ikke som bandekonflikten tidligere, hvor de på daglig basis oplevede skyderier, forklarer politiassistenten.

Jonas forklarer dog, at det i det daglige arbejde kan være et vanskeligt område at arbejde i:

- Men det er svært herude. Det er ikke folk udefra, der kommer og laver kriminalitet. Det er folk, der bor her. Der er nogle udsatte områder, hvor der er mange problemer. Og det er meget svært at fjerne kriminaliteten, for den opstår igen, siger han.

### Borgerne skal mærke forskellen

Tidligere på dagen mødte fagbladet DANSK POLITI politi-kommissær Jonas Wybrandt på nærstationen på Nørrebro. Han er daglig leder for nærpolitiet. I mødelokalet er en stor roll-up med en glad tegning af en politibetjent og en bybus i retning mod Nørrebro sat frem. "Din betjent" står der.

Ved siden af står det sprængte politiskilt, som hang på stationens indgangsfacade, før den blev sprængt i stykker en augustnat i år. Det er den virkelighed, politiet arbejder i på Nørrebro.

Det er en balance mellem service over for borgerne, tryksskabende indsatser, mobile politistationer og virkeligheden i at arbejde i et område, hvor bandefolk opholder sig, narkotikasalg sker helt åbenlyst, og hvor socialt udsatte boligområder, såkaldte SUB-områder, fylder meget. Jonas Wybrandts fokus er netop på balancen:

- Det er meget vigtigt, at vi ikke kun fokuserer vores arbejde på de kriminelle og deres handlinger. Borgerne skal opleve, at vi har tid til dem, og at vi gerne vil sørge for deres tryk og lytte til dem. Det gør vi for eksempel, når vi møder dem på gaden, eller når vi om morgenen står henne ved skolepatruljerne. Det kan også være, når vi holder borgermøde, fordi de er utrygge i et område, fortæller han.

### Gør vores bedste

Da Nørrebro også huser bander og kriminalitet, er det lokale politiarbejde anderledes her end andre steder, forklarer Jonas Wybrandt:

- Det er selvfølgelig særligt hos os. Det er lokalpoliti på en lidt anden måde end mange andre steder i landet, men principperne og tankerne er de samme. Vi skaber dialog og relationer til området og miljøet. Nogle gange får vi en god relation med nogle enkelte, og det kan gøre en stor forskel. Vi ved godt, at vi ikke kan omvende dem, der allerede er fuldt ud bandemedlemmer. Og det kan være svært at få unge til at ændre kurs, hvis de først er på vej ud i noget skidt, men vi kan gøre vores bedste for, at der er tryk, siger han.

### Lokalkendskabet hjælper med vigtig viden

Det er typisk svært at få folk i tale. De kriminelle eller dem, der er på vej ud i kriminalitet, fordufter hurtigt, når de ser politiet. Men de fleste kender deres lokale politifolk, fordi de ser dem jævnligt, selv har talt med dem, eller deres venner har.

- Fordi vi kender dem, og de har mødt den samme "Din betjent" i de sidste mange år, kan vi stadig, omend i et mindre omfang, komme i dialog med dem. Det kan være helt afgørende, når der er noget under opsejling, siger Jonas Wybrandt og kommer med et eksempel:

- Under forrige bandekonflikt var der en af politifolkene på Nørrebro, der mødte en af de hårdkogte bandefolk. Lige så stille får bandemedlemmet sagt til ham: "Du må sige til din kone, at du får meget overarbejde de næste par dage". Det var vigtig viden for politiet, og den fik han kun, fordi han har et indgående kendskab til det pågældende bandemedlem, fortæller Jonas Wybrandt.

Og bandekrigen eskalerede den efterfølgende tid. Som daglig leder er det Jonas Wybrandts opgave at få videreformidlet den viden til resten af Københavns Politi, som kan planlægge deres indsatser ud fra den viden.

### Kan bedre skelne ven fra fjende

Ifølge Jonas Wybrandt er det en helt anden måde, nærpolitiet møder området på end i beredskabet. De kommer ofte til fods og er derfor lette at komme i dialog med.

## Nærpolitiet:

- Vi står låst til en bil, når vi kunne have stoppet kriminalitet

Den mobile politistation kan være et vigtigt værktøj på Nørrebro, men kun når det giver faglig mening. Politifolkene i nærpolitiet oplever, at det hæmmer deres arbejde at være "låst" til en bil, når de plejer at gå eller cykle rundt.

Den mobile politistation er fast implementeret i alle landets kredse. Den skal ud hver anden dag. I København deles de forskellige sektioner af nærpolitiet om den, og derfor har Nordøst hver fjerde uge den mobile politistation. Det er dog ikke et nyt koncept for politiet på Nørrebro, der i flere år har haft den såkaldte "Bandebus".

Men for politiassistenterne Mette og Jonas er det svært at se logikken i, at gående patruljer pludselig skal være låst til en bil:

- Jeg oplever, at vi står låst til en bil, som ingen kommer hen til, når vi i stedet kunne have gået i området og have talt med folk og opdaget kriminalitet. Det gavner ikke vores arbejde. Ofte er det politisk bestemt, at nu er der behov for, at vi står et særligt sted. Men hvis vi skal stå et sted fra klokken 10-16, fordi der har været problemer med hashsalg, så er det nytteløst. Der er ingen, der kommer i det tidsrum, siger Jonas og uddyber:

- Den mobile politistation er dog bedre end bandebussen. Vi skulle være seks mand til at bemane den, så det krævede meget fra vores afdeling uden den store effekt, fortæller han.

Mette og Jonas kan godt se ideen i en mobil politistation - bare sjældent hos dem. Det kan give god mening i områder af landet, hvor man sjældent ser politiet. Men i en sektion, hvor kontinuerlig synlighed på gaderne i forvejen er en fast arbejdsopgave, virker det ulogisk, at de skal have en bil med ud.

Politikommisær Jonas Wybrandt forklarer, at den mobile politistation kan være et godt og vigtigt værktøj i særlige situationer, men at det politisk er bestemt, at den skal ud hver anden dag, gør, at den bliver taget i brug uden en god grund.

- Det gav mening, at vi stillede den op dagen efter sprængningen af vores station. Da kom 50-60 utrygge borgere, vi kunne tale med. Men det giver ikke mening at stille bilen på Blågård's Plads en hel dag, hvor ingen kommer hen og taler med os, når vi i stedet kunne gå patrulje eller cykle rundt, siger han og uddyber:

- Men den kunne for eksempel være rigtig god til at promovere hele konceptet omkring "Din Betjent", så folk i et kort tidsinterval kan møde deres "Din betjent" og få nummeret på den lokale polititjenestemand, siger han.

Politikommisæren håber på, at den mobile politistation fremover kan blive et værktøj, som politiet selv kan råde og disponere over. Hvor de selv kan vælge, hvornår det giver mening at bruge den.

”

**Men det er svært herude. Det er ikke folk udefra, der kommer og laver kriminalitet. Det er folk, der bor her. Der er nogle udsatte områder, hvor der er mange problemer. Og det er meget svært at fjerne kriminaliteten, for den opstår igen.**

Jonas, politiassistent





Nærpolitiet kender kendte og ukendte lokalaktører, som boligselskaber, skoler men også viceværter og fædre- og mødregrupper fra lokalområdet.

- Det betyder ganske enkelt, at når vi kommer ud til noget, så kan vi groft sagt skelne ven fra fjende. Det kan være svært for beredskabet at vide, fordi de ikke kommer lige så ofte. Helt konkret kan det også betyde, at hvis en vicevært giver hånd til os, og nogle af de unge ser det, så bliver der på forhånd skabt en accept af vores tilstedeværelse, siger Jonas Wybrandt.

Politiassistenten Mette uddyber, at hun oplever, at de får brugbar viden fra deres samarbejdspartnere, som kan være relevant for deres indsatser:

- Jeg oplever til tider, at der for eksempel er én vicevært, der fortæller mig, at en i hans opgang har oplevet noget ubehageligt, som han eller hun ikke selv tør gå til politiet med. De fortæller det til ham, fordi de ved, han kender nærpolitiet. Den viden får jeg jo, fordi jeg er i løbende kontakt med viceværten, fortæller hun.

## Kan booke politifolk

Politifolkene og deres daglige leder, Jonas Wybrandt, samarbejder fast med kommunen og lokale aktører i SSP-samarbejdet. Det er sat i system, at politifolkene mødes med deres samarbejdspartnere to gange om måneden. Ligeledes mødes politikommissæren en gang om måneden med de andre SSP-ledere. Her drøfter de deres indsatser, og hvor de kan sætte ind.

I det daglige arbejde opbygger politifolkene relationerne. Når de er ude på patrulje, kommer de for eksempel jævnligt i ungdomsklubber og 18+ klubber, hvor nogle af områdets unge opholder sig om aftenen. Her kender de personalet og er ofte i dialog med dem om, hvad der rører sig.

En del af konceptet med "Din betjent" er også, at man kan arrangere et møde med politiet, hvis man er utryg. Det kan både være med boligforeninger, boligselskaber

eller deciderede borgermøder, politiet kommer ud til.

- Det er en af de opgaver, vi prioriterer højt. Vi siger aldrig nej til at komme ud til et borgermøde eller et møde med en boligforening, fortæller Jonas Wybrandt.

## Svært at måle på

Lokal- og nærpoliti er en af de få størrelser i dansk politi, som er svært at måle effekten af. Men det virker, fortæller både politikommissæren og de to politiassistenter.

Deres arbejde har en helt anden effekt end beredskabet. Beredskabet er eksperter i at løse her-og-nu situationer og sikre god ro og orden. Nærpolitiet kan være med til at skabe de langsigtede løsninger, fortæller de. Det kan være noget så simpelt som at tage sig tid til at forklare en gruppe unge, hvorfor deres opførsel er utryghedsskabende.

I Nordøst er de omkring 15 fastansatte lokalpolitifolk. Kun tre af dem er fast tilknyttet Østerbro, resten er på Nørrebro. I deres stationslokaler sidder medarbejdere fra Den Kriminalpræventive Sektion (DKS), som også har ansvaret for Nørrebro og Østerbro. DKS består af politifolk og ansatte med en socialfaglig baggrund.

DKS har primært fokus på den forebyggende indsats, og det er dem, der afholder bekymringssamtaler med unge, der er på vej ud i kriminalitet - og deres forældre. Det gavner både nærpolitiet og DKS, at de deler lokaler og kan samarbejde. Det giver dem et godt samlet overblik over områdets unge beboere.

## Åbenlyst salg på gaden

De to politiassistenter er gået ind i Nørrebroparken. Her bliver der spillet fodbold på de oplyste baner, mens de mere mørklagte områder af parken igennem mange år har været scene for det åbenlyse hashsalg. Mette og Jonas får hurtigt spottet en gruppe mennesker, der sidder i kanten af parken.

Det er dér, de sælger hash. Nu må vi se, hvor tæt vi



Mette og Jonas på patrulje på Nørrebro. Mette har været i nærpolitiet i to år, mens Jonas har været der i syv år.

## Skærmede ressourcer giver tid til kerneopgaven

Nærpolitiet sponsorerer ikke længere til beredskabet, og det har skabt mere tid til at fordybe sig i kerneopgaven.

Nærpolitiet har siden oktober 2018 haft skærmede ressourcer. Det betyder, at de ikke længere skal afgive folk til beredskabsvagter. Det har gjort deres arbejde mere fokuseret, og det er noget, politifolkene er glade for.

- Det kan helt klart mærkes, at vi ikke længere sponsorerer til weekendvagter. Vi har mere tid til vores egne opgaver, og det er rigtig positivt, fortæller Mette og Jonas fra Nærpolitiet.

Politikommisær Jonas Wybrandt istemmer:

- Jeg har oplevet, at der er blevet bedre tid til at fokusere på kerneopgaven. De bliver ikke hele tiden revet væk fra opgaven for at deltage i andre opgaver, og det er godt. Meget af vores arbejde består netop i at have en kontinuitet og fast tilstedeværelse, og det er der mere tid til nu, siger han.

### Sponserer stadig til Paludan-demonstrationer

Nærpolitiet skal dog stadig afgive folk til større begivenheder og indsatser. For Nærpolitiet Nordøst har det før og under folketingsvalget været særligt udtalt. De har ofte sponsoreret til indsatser omkring partiet Stram Kurs og partistifter Rasmus Paludan, der har afholdt indvandrerkritiske demonstrationer på Nørrebro.

Rasmus Paludan må ikke demonstrere i området lige nu, men hvis det forbud ophæves igen, er der fast seks mand fra nærpolitiet, der skal assistere politiarbejdet omkring det.

Ifølge talsmand for afdelingen, Mads Burrild, er det netop sponseringen, der lægger afdelingen ned:

- Lige nu har vi hver eftermiddag seks mand låst til Paludan-demonstrationer. Vi kan selvfølgelig arbejde, nu når der ikke er nogle demonstrationer, men det betyder jo, at vi ikke kan planlægge vores arbejdsdag på forhånd. Det gør, at vi ikke kan arbejde, som vi egentlig gerne ville, siger han.

Deres politikommisær, Jonas Wybrandt, ser lidt anderledes på det, da han mener, det giver god politifaglig mening, at de understøtter indsatsen ved Paludan:

- Vi kender området og beboerne, så vi har også mulighed for at assistere på en helt anden måde. Vi kender stedet, og vi har en god dialog både med beboere og samarbejdspartnere op til demonstrationer, hvor vi jo tidligere har haft stor succes med at lave præventive indsatser, for at situationen ikke eskalerer, siger han.

”

**Det er meget vigtigt, at vi ikke kun fokuserer vores arbejde på de kriminelle og deres handlinger. Borgerne skal opleve, at vi har tid til dem, og at vi gerne vil sørge for deres tryghed og lytte til dem.**

Jonas Wybrandt, politikommisær

kommer på, før de ser os og forsvinder, siger Mette.

Kun få meter, før de er henne ved gruppen, sker der noget. Tre rejser sig op og bevæger sig videre langs stien i parken. En anden bevæger sig ud ad åbningen i hækken, mens den sidste cykler hurtigt væk. Stofferne er forsvundet med den hurtige cyklist, siger politifolkene.

Mette kender flere af de unge. Hun stopper én af dem. Han må slet ikke være i området, da han få dage forinden har fået forkyndt et zoneforbud. Mette tager en længere snak med ham. Hun hæver på intet tidspunkt stemmen, men er alvorlig og konsekvent.

Imens tjekker Jonas området, hvor de har siddet, for stoffer. Det hele er væk.

Vi kunne godt have løbet efter nogle af de gående, men vi er godt klar over, at det ikke er dem, der bærer stofferne. De er på cyklen. Så på en fodpatrulje kan vi bremse det i situationen, men det er ikke altid muligt at få fat på stofferne, fortæller han.

### De små forskelle

Selvom det kan være svært at ændre nogle unges kriminelle løbebane, så fortæller talsmand for nærpolitiet på Nørrebro, Mads Burrild, at alle politifolkene er drevet af, at de måske kan være med til at gøre dén forskel.

- Vi håber jo på, at vi gennem vores tilstedeværelse og kendskab til miljøet, området og de unge kan præge bare en brøkdel af de unge til at lade være med at træde ind i bandemiljøet. Det er jo både igennem vores møde med dem som nærpoliti og gennem DKS' præventive arbejde, siger han og uddyber:

- Det er jo relationsarbejde, hvor vi særligt fokuserer på den næste generation i fødekæden til banderne. Hvor vi håber på, at vi måske bare kan præge 10 procent af de unge, der er på vej ud i bandemiljøet til at lade være. Vi håber, at de ikke følger i sporene på deres storebror eller fætter, som allerede er en del af banderne, fortæller han. ■



## Hvem dræbte Brita?

For 38 år siden blev Brita Hansen fundet kvalt, og hendes eksmand, Ove Hansen, blev dømt men senere frikendt for drabet. Den 30-årige Brita Hansen forsvandt spurøst i Frederikshavn i 1981, og først syv måneder senere dukkede hendes lig op i havnen. Hendes eksmand, fritidsmusikeren Ove Hansen, også kaldet Pedal Ove, blev dømt for drabet og sad efterfølgende over syv år i fængsel.

Efter sin afsoning blev han dog pure frikendt og modtog en historisk stor erstatning på knap seks millioner kroner. Men Pedal Ove-sagen, som den blev døbt i pressen, er ikke forbi. For hvis ikke Ove Hansen slog Brita ihjel – hvem gjorde så? Trods årtiers langvarige retssager, hundredvis af avisartikler og tv-dokumentarer er ingen i dag dømt for drabet.

Bogen "Den dag Brita forsvandt" følger i sporet på "Pedal Ove-sagen", hvor gerningsmanden stadig er på fri fod.

**Den dag Brita forsvandt – Pedal Ove-sagen**

Skrevet af forfatter og journalist Michael Teschl  
Forlag: Politiken

## Bag om rockere og bandemedlemmer i Danmark

Hvorfor bliver nogle unge mænd fanget ind af rockerklubber og bander? Sker det altid frivilligt? Hvordan kan de komme ud af miljøet igen?

Det forsøger bogen "Rockere og bandemedlemmer i Danmark" at besvare gennem et psykologisk og socialfagligt blik på miljøerne og de mennesker, der færdes i dem.

Forfatterne, psykolog Anja Leavens og socialrådgiver Stine



Lukowski, har mange års erfaring med exitprogrammer for rockere og bandemedlemmer. Bogen er skrevet til fagpersoner som for eksempel fængsels- og polititjeneste, psykologer, socialrådgivere og pædagoger og giver et samlet overblik over miljøet samt indsigt i de mennesker, der tiltrækkes af og lever i miljøerne.

Der fortælles om indgangen til rocker- og bandemiljøet, medlemmernes opvækstvilkår, personligheder og eventuelle personlighedsforstyrrelser, livet i bander og klubber, fængsel og exitforløb.

Forfatterne anbefaler en holistisk tilgang, hvor kontakt, udvikling og vedligehold af relationer spiller den væsentligste rolle.

**Rockere og bandemedlemmer i Danmark**

Skrevet af Anja Leavens og Stine Lukowski  
Forlag: Frydenlund



## En whistleblowers afsløringer

I 2013 chokerede Edward Snowden verden med en af vores tids største afsløringer om, hvordan den amerikanske stat i det skjulte arbejdede på at registrere ethvert telefonopkald, enhver sms og e-mail – et hidtil uset globalt system til brug for masseovervågning. Snowden hjalp den amerikanske sikkerhedstjeneste med at opbygge systemet, men han valgte også at afsløre det, og konsekvensen er, at han i dag må leve i eksil. Det fortæller han om i bogen "Permanent Record", der er oversat af Jakob Levinsen til dansk med titlen "I offentlighedens tjeneste".

Edward Snowden er uddannet systemoperatør og har arbejdet for de amerikanske efterretningstjenester CIA og NSA. "I offentlighedens tjeneste" fortæller en historie om en ung mand, der voksede op online – om en mand, der blev først spion, siden whistleblower og nu internettets eksilerede samvittighed.

**Permanent Record/ I offentlighedens tjeneste**

Skrevet af: Edward Snowden og oversat af Jakob Levinsen  
Informations Forlag

# - Du skal turde give lidt af dig selv

TEKST KARINA BJØRNHOLDT



Anne-Marie Madsen er videoafhører i Nordsjællands Politi. Hun afhører primært børn, hvor der er mistanke om, at de har været udsat for vold eller seksuelle krænkelser – ofte begået af et nært familiemedlem. På trods af stramme tidsfrister, der kan presse politifagligheden, holder **kriminalassistenten af at være dén, der hjælper barnet til at få fortalt den svære sandhed.** Hun skal samtidig evne at forholde sig til en familie, der sandsynligvis kastes ud i deres livs værste krise.

- Der er mange følelser på spil i mit job. Derfor skal du kunne sætte dig i andres sted og turde give lidt af dig selv, fortæller den 58-årige videoafhører.



# T

o dage om ugen foregår kriminalassistent og videoafhører Anne-Marie Madsens arbejde fra en lav lænestol i Børnehuset i Hillerød. På en tilstødende lysegrå sofa i lokalet vil der typisk sidde et barn under 15 år, som har været udsat for vold, incest eller andre seksuelle krænkelser. Det er i hvert fald dét, som anmeldelsen til Nordsjællands Politi går på. Anmeldelsen kommer måske fra kommunen eller en pårørende til barnet.

Nu er det Anne-Marie Madsens opgave at nå så langt ind til fakta som muligt gennem sin afhøring af barnet. Samtalen optages via to videokameraer, som er ophængt på væggen.

Nogle gange sidder der en tolk på den anden lænestol, der er placeret over for videoafhøreren. Men for det meste er det blot videoafhøreren og barnet, der er til stede i lokalet – udover den honningfarvede teddybjørn, der er fast inventar i sofaen.

### Samarbejdsevner og objektivitet

Længere henne ad gangen er der til gengæld fyldt godt op i børnehusets såkaldte monitorrum, hvor videoafhøringen kan følges via to vægophængte skærme. Til stede er den efterforsker, der har sagen, barnets beskikkede bistandsadvokat, en forsvarer for den mistænkte, anklageren, en socialrådgiver fra kommunen og en repræsentant fra børnehuset, hvis barnet og familien efterfølgende skal have psykologhjælp herfra. Alle parter har i en pause mulighed for at komme med supplerende spørgsmål, som videoafhøreren skal stille barnet. Gode samarbejdsevner med andre faggrupper er helt essentielt, når man er videoafhører.

Det er også vigtigt at kunne se en sag fra begge sider og forblive objektiv, når sandheden skal graves frem.

- Det er afgørende, at man som videoafhører kan være alene i et fortroligt rum med barnet. Man skal kunne møde barnet i øjenhøjde og have en koncentreret samtale uden at blive forstyrret. Det er også vigtigt at være meget tydelig over for barnet omkring, at det er en afhøring, og at han/hun er eksperten, der kan hjælpe med at kaste lys over noget. Jeg lyver heller aldrig over for barnet, hvis det for eksempel vil vide, om far nu kan komme i fængsel, fortæller Anne-Marie Madsen.

### Mange følelser i spil

Kriminalassistenten har været videoafhører siden 1991. Dengang kørte det på forsøgsbasis og var ikke reguleret i retsplejeloven, som det er i dag. Det var Anne-Maries chef i kriminalpolitiet i Hillerød Politi, der i sin tid prikede hende til funktionen. Hun var den eneste kvinde i afdelingen, og han mente, at det da lige måtte være noget for hende at uddanne sig til videoafhører – underforstået at det var et lidt blødere område af politiarbejdet, husker Anne-Marie Madsen med et skævt smil.

- Det hjælper da helt klart, at jeg kan lide børn. Jeg har en baggrund som pædagogmedhjælper, inden jeg søgte

*Videoafhøringerne foregår i såkaldte børnehuse, hvor relevante faggrupper er samlet for at sikre en koordineret og tværfaglig indsats i sagerne. For det meste er det kun videoafhøreren og barnet, der er til stede i afhøringslokalet – for at sikre et fortroligt rum, hvor barnet tør åbne op. Hvis der er behov for det, kan der også indkaldes en tolk.*



ind til politiet. Men jobbet kræver også, at man interesserer sig for de menneskelige og psykologiske faktorer, som kommer i spil, når man har med denne typer sager at gøre. Der er mange følelser involveret, og det skal man kunne takle. Både sine egne, og dem man møder hos børnene og deres familier, fortæller Anne-Marie Madsen og uddyber:

- For barnet kan det ofte være en lettelse endelig at få fortalt om det, som han/hun har været udsat for. Samtidig kan barnet være plaget af enormt dårlig samvittighed, fordi mor og far nu måske skal skilles, eller far kan komme i fængsel, hvis det er en sag, hvor faren har forgrebet sig på sit barn. Har moren ikke anet uråd, får hun et kæmpe chok, og hele hendes verden vælter, siger hun.

Det kan nogle gange være svært at lægge de voldsomme sager bag sig, som man oplever som videoafhører. Men et godt kollegialt sammenhold hos videoafhørerne i Nordsjællands Politi og jævnlige supervisors møder med Rigspolitiets psykologtjeneste er en god støtte, ifølge Anne-Marie Madsen.

### Stort arbejdspress og få afhørere

Den største udfordring i Anne-Marie Madsens arbejde som videoafhører er dog ikke den psykiske belastning – det er arbejdspresset, som er øget gevaldigt gennem de seneste år.

Det skyldes flere årsager.





»

**For barnet kan det ofte være en lettelse endelig at få fortalt om det, som han/hun har været udsat for. Samtidig kan barnet være plaget af enormt dårlig samvittighed, fordi mor og far nu måske skal skilles, eller far kan komme i fængsel.**

Anne-Marie Madsen, kriminalassistent og videoafhører i Nordsjællands Politi

## Hvem og hvorfor

Det er retsplejeloven, der foreskriver, at der skal benyttes videoafhøring af børn, som skal afhøres som forurettede eller vidner i en strafferetlig sag. Som udgangspunkt skal alle børn under 13 år videoafhøres, men det kan også komme på tale for børn mellem 13-15 år i sager om seksualforbrydelser, incest eller vold begået inden for familien. Unge under 18 år kan kun blive videoafhørt, hvis særlige omstændigheder taler for det.

Formålet med at videoafhøre børn er primært at skåne dem for at skulle møde op i retten og afgive forklaring. Det kan være en voldsom psykisk belastning for et barn, især hvis det er mor eller far, der sidder på anklagebænken. I stedet kan videoafhøringen fremlægges som bevis under retssagen.

Videoafhøringen af et barn skal foregå hurtigst muligt efter anmeldelsen til politiet og senest syv dage efter. Formålet er at: "sikre barnets hukommelse om forholdet og skåne barnet for at blive afhørt på et tidspunkt, hvor en behandling af barnet er i gang", lyder det i Rigsadvokatens retningslinjer til politi og anklagemyndighed.

Afhøringen skal foretages af en polititjenestemand, der er uddannet videoafhører.

Dels er der kommet mange flere sager, der kræver videoafhøring af børn. I 2015 foretog kredsen 71 videoafhøringer af børn. I 2018 var tallet over 207, og i år har kredsen indtil videre gennemført 136 videoafhøringerne. Stigningen i afhøringerne skyldes blandt andet en ændring i retsplejeloven, der betyder, at politiet nu også skal afhøre 13-14-årige til video. Tidligere gik aldersgrænsen ved børn op til 13 år. Desuden er institutioner, skoler med videre blevet bedre til at spotte udsatte børn, samtidig med at kommunerne er blevet mere forsigtige, fordi de frygter en ny Tønder- eller Brønderslevsag. Derfor vil de hellere være på den sikre side og anmelde en måske lidt løs mistanke om en krænkelse mod et barn.

En anden udfordring er, at der er forholdsvis få videoafhørere i Nordsjællands Politi i forhold til andre kredse, ifølge Anne-Marie Madsen. Dog er der to flere på vej, så man snart når op på i alt ni videoafhørere. Det kræver en særlig uddannelse at blive videoafhører, og funktionen udløser et tillæg på 1.500 kroner om måneden. Det kan derfor være et økonomisk spørgsmål, hvor mange videoafhørere man har mulighed for at uddanne i kredsen, men det kan også være svært at finde politifolk, der ønsker at gå den vej i deres karriere.

### Tidsfrister giver faglige frustrationer

Det, der frustrerer mest, er dog det meget stramme tidskrav fra Rigsadvokaten om, at et barn skal være videoaf-



hørt senest syv dage efter, at anmeldelsen er modtaget af politiet. På papiret kan det give god mening af hensyn til barnet og barnets hukommelse, men i virkeligheden giver det faglige frustrationer, fordi der er så stort fokus på, både fra øverste ledelse og fra politisk hold, at tidsfristerne overholdes – uanset hvad. Det betyder, at videoafhørerne og efterforskerne kan blive nødt til at gå på kompromis med fagligheden.

- Det kan da ikke være til gavn for nogen. Hverken for barnet eller sagen, fastslår Anne-Marie Madsen.

Kriminalassistenten savner, at der som tidligere bliver givet plads til en faglig vurdering af, hvilke sager der er mest presserende.

I dag skal en afhøring af et barn, som for eksempel har fortalt om et overgreb fra en onkel, der skete for tre år siden, også nås inden for tidsfristen på syv dage. Selvom det måske ville give mere faglig mening at lade afhøringen vente en ekstra uge for at kunne tage sig af de sager, som er dugfriske, og hvor overgrebene måske stadig finder sted.

- Det er også urimeligt, at de korte tidsfrister ikke differencierer i forhold til barnets alder. En fireårig husker meget dårligere end en 14-årig, der derfor meget bedre kan vente med at afgive forklaring, siger Anne-Marie Madsen.

### Ikke barnets tarv

Konsekvensen af, at alle børnesager vægtes lige hastende, og at videoafhørerne er pressede af antallet af sager i

## Om børnehusene

Et børnehus skal benyttes i sager om overgreb mod børn eller unge fra 0 til og med 17 år.

I børnehusene samles relevante myndigheder for at sikre en koordineret og tværfaglig indsats i sager om overgreb. De relevante myndigheder koordinerer indsatsen i børnehuset, så barnet eller den unge undgår at skulle gentage sin beretning om overgreb flere forskellige steder. I børnehuset møder barnet professionelle, der er vant til at tale med børn og unge om overgreb. Det er for eksempel politifolk, socialrådgivere eller psykologer.

Der er et børnehus i hver af de fem regioner i Danmark. I tre regioner er der desuden, på grund af geografiske afstande, oprettet ekstra afdelinger, så børnehuset råder over to matrikler i regionen.

”

**Jeg holder af hjælperollen. At være dén, der er der for barnet og hjælper det med at få sat ord på sine oplevelser.**

forhold til hænder, er, at videoafhørerne ofte må afstå fra at aflægge barnet et trykkeskabende besøg i hjemmet inden videoafhøringen.

Det er ellers en fremgangsmåde, som Rigsadvokaten beskriver – og dermed anbefaler – i sine retningslinjer til politi og anklagemyndighed i forbindelse med videoafhøringer af børn. I stedet må kontakten til barnet etableres lige inden afhøringen, hvor videoafhøreren på et kvarters tid skal danne sig et indtryk af barnets modenhed, sprog med videre.

- Det kan da umuligt være barnets tarv, vi tilgodeser hér. Det handler kun om, at tidsfristen skal holdes for tidsfristens skyld, siger en frustreret Anne-Marie Madsen.

Hun og hendes kolleger holder dog stadig den faglige fane så højt, som de overhovedet kan i forhold til, at alle er pressede af for mange sager og for lidt tid. Og selvom en leder med jævne mellemrum fortæller dem, at det ikke er deres ansvar, at bunkerne vokser sig store, så er det videoafhørerne og sagsbehandlerne, der får den grædende mor i røret, der ikke kan forstå, at der ikke sker noget i deres sag, efter at hendes barn er blevet afhørt.

- Sådanne samtaler kan man virkelig få ondt i maven over. Vi videoafhørere er enormt fagligt stolte – det gælder i hele landet – og vi begræder alle den dag, hvor vi bliver nødt til at være ligeglade for at undgå at gå ned med stress. Den dag er heldigvis ikke kommet endnu, men den nærmer sig, siger Anne-Marie Madsen.

### En anbefaling

På trods af de vanskelige arbejdsvilkår, vil Anne-Marie Madsen gerne anbefale andre at uddanne sig til videoafhører, hvis de er nysgerrige på mennesker og psykologiske faktorer, kan lide at samarbejde med andre faggrupper og evner at sætte sig i andres sted.

- Jeg holder af hjælperollen. At være dén, der er der for barnet og hjælper det med at få sat ord på sine oplevelser. Det er langt fra altid, at der faktisk er sket et overgreb. Måske er børnenes udsagn til andre voksne blevet misfortolket, og en sjælden gang er det noget, som barnet har fundet på. Men det er meget ofte et råb om hjælp, siger Anne-Marie Madsen. ■

# Rigsadvokat fastholder tidsfrist

Det er svært for landets politikredse at leve op til kravet om, at der maksimalt må gå syv dage fra en anmeldelse om vold eller seksuelle overgreb mod et barn, til barnet er afhørt på video. Landsgennemsnittet er ifølge de seneste opgørelser på 14,9 dage.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT



**I øjeblikket** er det kun tre ud af landets 12 politikredse, der reelt kan sætte flueben ud for et gennemsnit på syv dage fra anmeldelse til videoafhøring af et barn, hvor der er mistanke om, at det har været udsat for vold eller en seksuel krænkelse.

Det oplyser Gyrithe Ulrich, der er vicesstatsadvokat hos Statsadvokaten i København.

Herfra oplyser man, at der har været drøftelser med Rigsadvokaten om tidsfristen, og at man har overvejelser om, hvorvidt der kan ske en tilpasning af målet. Men så længe der fortsat er mange forsinkelser i sagsgangen, som skyldes politiets og anklagemyndighedens egne forhold, vil der ikke være lydhørhed herfor.

Det er den regionale statsadvokatur i henholdsvis København og Viborg, der udfører tilsyn med politiets og anklagemyndighedens behandling af straffesager. Herunder om de enkelte politikredse og advokaturer lever op til de centrale mål og tidsfrister, som Rigsadvokaten har fastlagt.

- Der er forskellige parametre, der kan spille ind på, hvorfor en kreds har problemer med at leve op til tidsfristen på syv dage. En kreds kan rammes af en stor sædelighedssag, som presser den i forhold til de efterforskningsmæssige ressourcer, kredsens råder over. Det kan også skyldes en generel mangel på videoafhørere eller en uhensigtsmæssig måde at organisere sig på. Vi ser gerne, at gennemsnittet forbedres i flere af kredsene, fortæller Gyrithe Ulrich.

Landsgennemsnittet er ifølge de seneste opgørelser på 14,9 dage.

## Skal måle på det rette

De to regionale statsadvokaturer skal løbende orientere Rigsadvokaten om, hvordan det går i politikredsene med at opfylde de indsats- og fokusområder, herunder tidsfristerne, som er udpeget fra centralt hold.

Gyrithe Ulrich oplyser, at man løbende drøfter med Rigsadvokaten, hvorvidt fristen for afhøring i volds- og sædelighedssager mod børn kan justeres.

- Vi skal blive bedre til at måle på det rette, og måske bør man anvende en median i stedet for et gennemsnit, så der er en margin til at bruge lidt længere tid i enkelte sager, hvis det fagligt skønnes nødvendigt. Andre sager, der er lige ud ad landevejen, skal fortsat kunne klares inden for fristen. Det er vigtigt, at de frister, som politi og anklagemyndighed skal efterleve, giver mening for medarbejdere, der sidder med sagerne. Ellers er det svært at lykkes, mener vicesstatsadvokat Gyrithe Ulrich. ■

Venstres retsordfører:

# Nerven i dansk politi er politifolkene

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Inger Støjberg er en garvet politiker, men ny på posten som retsordfører for Venstre. Støjberg mener, at dansk politi er afhængig af at have borgernes tillid og vil derfor arbejde for, at det borgernære politiarbejde bliver prioriteret til næste års politiforlig – og gerne på bekostning af et slankere og mere moderne rigspoliti. [Fagbladet DANSK POLITI](#) har mødt Venstres næstformand og retsordfører til en snak om det kommende politiforlig, om øget overvågning og om værdier som ytringsfrihed og tryghed, der er under pres i samfundet.



Inger Støjberg er ny på posten som retsordfører for Venstre. Hun mener, at man i det kommende politiforlig skal se på, om man kan slanke Rigspolitiet, da ressourcerne kan bruges bedre ude i politikredsene til det mere borgernære politiarbejde.

*Hvad er Venstres vigtigste prioriteringer i forhold til det næste politiforlig?*

- Jeg er mildt sagt ærgerlig over, at regeringen har udskudt politiforliget et år. Når det er sagt, mener jeg, det er vigtigt at få tilført flere ressourcer til politiet, men også at vi får kigget på organisationen, og i særlig grad på Rigspolitiet. Jeg er ikke i tvivl om, at man kan slanke Rigspolitiet, og at ressourcerne kan bruges bedre ude i politikredsene til det mere borgernære politiarbejde. Der har været sat penge af til flere politifolk i de seneste mange forlig, og det mener jeg, vi skal fortsætte med.

*Så Venstre er enige i regeringens oplæg til politiforliget om at fortsætte udvidelsen af politistyrken?*

- Ja, det er vi enige i. Men vi mener også, at det er afgørende, at man i den proces ser på, hvordan man bruger ressourcerne bedst muligt og lytter til fagfolkene som for eksempel i Politiforbundet, og de folk, der ved, hvordan den virkelige verden ser ud. Der bliver lavet en analyse, hvor man ser på Rigspolitiets størrelse og de opgaver, der

ligger dér. Jeg håber, at dette politiforlig bliver kendt som dét forlig, hvor man har fået moderniseret og især slanket Rigspolitiet.

*Hvad mener du med, at ressourcerne skal bruges til det borgernære politiarbejde?*

- De fleste mennesker i Danmark har et ekstremt positivt syn på dansk politi, og med god grund. Politifolk skaber tryghed, og de hjælper borgere, som for eksempel har været udsat for et indbrud, en voldsepisode eller et trafikuheld. Derfor skal vi prioritere det nære politiarbejde, for det er helt afgørende, at der er tillid til politiet nu og fremover.

*Synes du, der er et tillidsbrud mellem borgere og politi?*

- Jeg er ikke i tvivl om, at tilliden kan blive brudt, hvis man oplever, at politiet ikke kommer ved nogle af de her enormt angstprovokerende begivenheder som et indbrud i eget hjem. Derfor er det så ekstremt vigtigt, at politiet kommer ud og er tæt på borgerne. Det er dét, som dansk politi er så kendt for og skal roses enormt for. De er tillids-

vækkende, og folk stoler i meget høj grad på politiet. Det må vi ikke miste.

*Er tillid nerven i dansk politi?*

- Nerven i dansk politi er politifolkene og den tillid, der er blevet opbygget gennem generationer. Det er jo ikke i alle lande, at politiet bliver set på som venner. Det er desværre heller ikke i alle dele af det danske samfund, at det er sådan. Det ser vi for eksempel med autonome, indvandrerbander og rockere. Men for den almindelige dansker skal politiet være til stede, når man har brug for det.

*Hvad ser du som de største udfordringer for dansk politi netop nu?*

- Jeg taler med rigtig mange politifolk i det daglige og forskellige typer af politifolk i forskellige afdelinger. De fortæller mig, at de har søgt ind til politiet for at være borgernes beskytter. Hvis man i det daglige oplever, at man ikke har muligheden for at være det, så skaber det frustrationer. Der er en uoverensstemmelse mellem idealerne om at gøre en forskel og det daglige arbejde. Men jeg har aldrig hørt om



”

**Vi skal sikre, at der er respekt for dansk politi, og at man respekterer myndigheder og autoriteter. Her er der udfordringer, og det bekymrer mig.**

politifolk, der vil sige, at de var glade for at være sluppet for at køre ud til fru Jensen, der har haft et indbrud, fordi de hellere vil blive siddende bag ved skrivebordet.

*Hvad tænker du om, at sagsbunkerne hober sig op i øjeblikket, og at mange politifolk er frustrerede over ikke at kunne følge med.*

*Hvad vil I som politikere gøre ved det?*

- Det er noget, vi må kigge på, om man kan lette arbejdet og lette bureaukratiet for den enkelte. Men det må heller ikke blive sådan, at man er bange for at komme ud og løse en opgave, fordi man ved, der ligger en kæmpe sag foran én, som kræver mange timer efterfølgende. Så der er da nogle ting, som kan effektiviseres og forbedres, og som i sidste ende skal betyde, at politifolkene skal være ude, hvor danskerne er.

*Er det godt nok, at der går 1 ½ år, fra man anmelder en forbrydelse, til der er faldet dom?*

- Det er helt klart noget, der kan pille ved tilliden til hele retssystemet. Der er noget at forbedre, og det skal vi kigge på fremadrettet. Men jeg har ikke nogen færdige løsninger. Nu er politiforliget blevet udskudt, og så mener jeg, vi må bruge tiden på at komme dybere ned i materien.

*Hvad tænker du i forhold til, at der er tilført mange ressourcer gennem de sidste mange år til politiet, og de fleste partier er villige til at prioritere politiet, men er det løsningen?*

- Det er et både-og, for noget af løsningen ligger også i, at en del bureaukrati og skrivebordsarbejdet enten skal løses af andre, men der er måske også noget, der ikke skal løses. Men det er for tidligt at sige noget om nu. Vi bør bruge tiden bedst muligt på at diskutere det godt igennem – også med Politiforbundet.

*Er du enig i regeringens nye udspil om markant mere overvågning i Danmark? Er det nødvendigt, og skaber det mere tryghed?*

- Det er et dilemma, og det handler om at finde den rette balance. Jeg tror, vi alle sammen godt kan lide at gå på gaden uden at blive kigget over skulderen, men jeg har ikke hørt en eneste dansker, der ikke var taknem-

melig over, hvor hurtigt politiet kunne opklare terrorangrebet på Krudttønden og ved synagogen. Og det var blandt andet, fordi der var ordentlig overvågning. Det er dén afvejning, vi skal gøre os. Så jeg er ikke i tvivl om, at der er brug for mere overvågning i bestemte områder og på bestemte tidspunkter. Der er en eskalerende bandekonflikt igen, og det nytter ikke at sætte politiet ud af spillet, hvis de ikke har de tekniske muligheder, der kan gavne opklaringen.

*Mener du, det giver tryghed at have kameraer oppe?*

- Jeg mener, det giver tryghed, at man hurtigt fanger en terrorist, så på den måde giver det tryghed. Men jeg bilder mig ikke ind, at kriminalitetsraten falder drastisk, fordi der kommer kameraer på hvert gadehjørne, hvilket jeg dog heller ikke mener, der skal. Men det giver god mening, når man for eksempel ser på de mange eksplosioner og på bandekonflikten i København.

*Regeringen har også meldt ud, at der skal være bedre beskyttelse af grænsen til Sverige, er du enig i det?*

- Man skal have grænsekontrol, hvis det giver mening at have grænsekontrol, både ved den tyske og svenske grænse. Grænsekontrollen til den tyske grænse fungerer efter min mening ret godt. Der er i grove tal blevet afvist 8.000 personer, der ikke havde ret til at rejse ind i Danmark, der er beslaglagt 800 våben, og én terrorist er blevet taget – ham man kalder tændstikmanden. Det mener jeg i sig selv retfærdiggør grænsekontrollen mellem Danmark og Tyskland.

*Du er ny som retsordfører. Hvilke områder vil du særligt kæmpe for?*

- Helt grundlæggende mener jeg, at vi skal bevare det frihedsorienterede samfund, som vi har. I det store perspektiv handler det om vores frihedsrettigheder som retten til at udtrykke sig. Det skal vi forsvare og passe godt på. Det er frihedsværdier, som generationer før os har grundlagt. Men jeg ser også, at de værdier er under pres af dem, der for eksempel forsøger at begrænse vores frihed af religiøse år-

”

**Jeg mener, det giver tryghed, at man hurtigt fanger en terrorist, så på den måde giver det tryghed. Men jeg bilder mig ikke ind, at kriminalitetsraten falder drastisk, fordi der kommer kameraer på hvert gadehjørne.**

sager. Vi kender jo alle Muhammedtegningerne. Ud over frihedsrettighederne skal vi sikre, at vi kan leve trygt uden frygt for hverken terrorister eller for kriminalitet. Selvom vi grundlæggende lever i et fredeligt samfund, mener jeg også, der er områder i Danmark med "sorte huller". Vi skal sikre, at der er respekt for dansk politi, og at man respekterer myndigheder og autoriteter. Her er der udfordringer, og det bekymrer mig.

*Du har udtalt dig om, at der skal mere hjælp til PTSD-ramte politifolk, hvad går det ud på?*

- Det bør ikke være jobfunktionen, der afgør, hvilke muligheder du har, hvis du bliver ramt af PTSD. Fokus har været på militærfolk, og den viden, vi har derfra, skal udbredes til andre grupper, herunder politifolk. Vi kan simpelthen ikke lade folk i stikken, som vi har bedt om at udføre en opgave. Vi skylder de mennesker en stor tak. Og hvis samfundet eller politikerne har bedt

nogle om at løse en opgave, så har vi som politikere også en forpligtelse til at hjælpe og samle de mennesker op, der er blevet syge af den opgave.

*Synes du, at dansk politi fungerer godt?*

- Ja, overordnet bygger dansk politi på tillid båret af dedikerede politifolk, der stiller op, når der er brug for dem. Det skal vi politikere huske at skønne på. Men rammerne skal selvfølgelig være i orden, hvis man skal blive ved med at være dedikeret til sit arbejde. Det er mit ansvar i det kommende politiforlig, og det vil jeg tage meget alvorligt. Jeg fornemmer, at politifolk stadig har glæden ved at gå på arbejde, men der er plads til forbedringer. Der er heller ikke tvivl om, at perioden med grænsekontrollen var et voldsomt pres på politiet. Men vi har fået god hjælp fra både kadetterne og fra vores hjemmeværn. Set fra min stol, så fungerer det rigtig godt nu, og politifolkene er kommet tilbage til deres kredse og kan tage fat på de opgaver, der ligger. ■

## Inger Støjbergs CV

Født 16. marts 1973

Valgt ind i Folketinget første gang i 2001 for Venstre i Viborg Amtskreds.

### Uddannelse:

Master of Business Administration, Aalborg Universitet, 2013.

### Poster:

Retsordfører for Venstre 2019,

Næstformand for Venstre 2019,

Udlændinge- og integrationsminister, 2016 – 2019.

Udlændinge-, integrations- og boligminister, 2015 – 2016.

Politisk ordfører, 2014–2015.

Beskæftigelsesminister, 2010 – 2011.

Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling, 2009 – 2010.

Politisk ordfører, 2007–2009.

Næstformand for Venstres folketingsgruppe, 2005–2007.

Fødevarerordfører, familieordfører og forbrugerordfører, 2005–2007.

Formand for Økontaktudvalget, 2003–2005.

Medlem af Europarådets Parlamentariske Forsamling, 2001–2005.

# Politiet styres uden om politifaglighed og væk fra virkeligheden

Politiledere erstattes i stigende grad af akademikere, når projekter og indsatser skal rulles ud i politiet. Rigspolitiet er ved at udvikle sig til en ghetto af teoretikere uden forbindelse til fagligheden. Det er skadeligt for kvaliteten og undergraver politiets faglighed. Det er også i strid med alle ønsker fra regering, Folketing og borgere. Politiforbundet ærgrer sig over, at fagligheden og virkeligheden presses stadig længere ud på et sidespor.



DEBATARTIKEL AF CLAUS OXFELDT, FORBUNDSFORMAND, CLAUS HARTMANN, NÆSTFORMAND OG MICHAEL AGERBÆK, FORMAND FOR POLITILEDERFORENINGEN,



**D**er er heldigvis en voksende forståelse af politifaglighedens afgørende betydning, når det handler om at løse de udfordringer, som samfundet og dansk politistår over for.

I regering og Folketing taler man om værdien af politiets tilstedeværelse og lokale indsats.

Der er igen et blik for, at politifolk er bedst til at prioritere indsatser og sager.

Det er sådan set både logisk og indlysende.

Derfor er det også ærgerligt og potentielt ødelæggende, at Rigspolitiet og Justitsministeriet organisatorisk modarbejder alle de gode og fornuftige intentioner.

Der sidder således i dag ikke én eneste med politifaglig baggrund og indsigt i direktionen i Rigspolitiet.

Folk med politibaggrund og -erfaring presses løbende ud af alle sammenhænge, hvor retningerne udstikkes for politiet, eller hvor projekter omkring politiets indsatser, arbejdsform, tilstedeværelse, sammensætning, it, personalepolitik og meget andet vedtages.

På den måde findes der ingen

kvalitetssikring i forhold til politifagligheden.

Politiet står dermed med et stort kvalitetsproblem.

Det samme gør samfundet.

Det samme gør de politikere, som har vedtaget, at det skulle gå anderledes.

I alt for mange sammenhænge tilrettelægges politiarbejde således efter et papir eller regneark, som aldrig er blevet trykprøvet i forhold til det egentlige arbejde og den viden, som politifaglighed kræver.

Intet under, at det så ofte går galt.

### **Indsater styres ud af fra manglende kendskab til virkeligheden.**

Intet under, at der skal bruges så mange ressourcer på at kommunikere problemer væk, måles så skævt, arbejdes med skadelige tidsfrister eller se indsatser bliver konstant undergravet.

Politiets vilkår skabes i stigende grad ud fra en ghetto af teoretikere, som ingen erfaring eller forståelse har for virkeligheden i politiets indsats. Deres specialiserede viden bliver ikke et supplement, som ellers er så vigtigt, men et diktat.

Måske er det derfor, vi også i dag oplever, at politiet er voldsomt belastet af en række store mediesager

om svigt, eller sager hvor simple fejl ikke er opdaget i tide.

Vi arbejder efter teorier, og det starter helt ude i kredsene, og vokser sig op til øverste ledelse i Rigspolitiet.

Vi er i Politiforbundet meget bekymrede over den udvikling.

Politiarbejde er langt hen ad vejen et håndværk og et specialistområde, som skal være fleksibelt, i tæt kontakt med borgerne, og som skal kunne agere på initiativ og efter omstændighederne.

Det kræver et operativt ledelsesrum og muligheden for at agere i øjeblikket af de politiledere, som forstår kernen i arbejdet og kender fundamentet.

Det er desværre det modsatte, der sker i stigende omfang.

Teorien, og det manglende kendskab til politifagligheden, får ofte det sidste og afgørende ord.

Politiet indrettes således ikke efter virkeligheden, men virkeligheden forsøges indrettet efter den økonomistyring eller de projekter og processer, som udspringer fra konsulenter og akademikere langt fra politiarbejdet.

### **Fagligheden og forståelse spiller ingen rolle**

I princippet fortsætter Justitsministeriet og Rigspolitiet med at indrette politiet efter de New Public Management modeller, som alle andre har aflivet og undskyldt, og som har været kviksand for fagligheden og tilliden i hele den offentlige sektor.

Det kan hverken politikere eller skatteydere være tilfredse med.

Det er i direkte strid med deres ønsker for samfundet og politiet. Det betyder også, at de får meget mindre service og politi for pengene.

Der er sådan set indrettet et system, som stadig udbygges, hvor det er vigtigere at ansætte kommunikationsfolk til at kommunikere problemerne væk end at ansætte politifolk til at løse problemerne.

Ved politikerne det? Kan de leve med det?

Når Politiforbundet i dag skal forhandle på væsentlige områder, eller

”

**Folk med politibaggrund og -erfaring presses løbende ud ... På den måde findes der ingen kvalitetssikring i forhold til politifagligheden. Politiet står dermed med et stort kvalitetsproblem.**



forholde sig til væsentlige politifaglige spørgsmål, mødes vi fra arbejdsgiver-side stadig oftere af faggrupper, som intet kendskab har til politiets arbejde eller arbejdsvilkår eller sammensætning.

Der er væsentlige kvaliteter, forhold eller kulturelle forhold, de simpelthen ikke forstår eller har taget med i overvejelserne.

Derfor lander projekter fra tid til anden skævt og halvt, når de rammer virkeligheden ude i kredsene.

Det betyder, at alting er blevet dyre-re, og at der oprustes med akademiske kompetencer eller andre faggrupper.

Vi har stort brug for deres supplement og viden, men vi har ikke brug for, at de fjerner politifagligheden.

Det er vel politifagligheden, der skal styre politiets indsats og prioritering?

Sådan er det bare ikke.

### **Hvor er den strategiske og langsigtede styring?**

Stadig flere politiledere klager i dag over, at den strategiske og langsigtede styring er helt fraværende, og at man i stedet indretter sig efter mål, tidsfrister og administration, som sjældent flugter med virkelighedens krav.

Der tegner sig skræmmende perspektiver af, at akademikere uden politimæssig baggrund bliver ansat til ledende operative stillinger i politiet. Med andre ord, at de skal vurdere, hvordan en politiindsats eller efterforskning skal løbe af stablen!

Det er et skræmmende perspektiv for borgere og i en retsstat.

”

**Det er vigtigere at ansætte kommunikationsfolk til at kommunikere problemerne væk end at ansætte politifolk til at løse problemerne. Ved politikerne det? Kan de leve med det?**

”

**Der tegner sig skræmmende perspektiver af, at akademikere uden politimæssig baggrund bliver ansat til ledende operative stillinger i politiet. Med andre ord, at de skal vurdere, hvordan en politiindsats eller efterforskning skal løbe af stablen!**

Til god sammenligning kan det beskrives, at flere af de lande og politikorps, der i de senere år har arbejdet intensivt med såkaldt databaseret og predictive policing, har måttet sande, at de store forhåbninger og forventninger langt hen ad vejen er kuldsejlet, fordi systemerne, algoritmerne og data ikke har haft den nødvendige kerne af politimæssig forståelse og kvalitetssikring. At man i stedet har fået en slags vejruddigt for kriminalitet, som man har kostet politifolk rundt efter uden hensyn til, hvor det i virkeligheden regner, eller til de forhold, som nuancerer og kræver indgående menneske-kendskab.

Rigtigt mange politikorps er således i de senere år gået bort fra intelligent policing igen, indtil de finder en måde at få inddraget politifagligheden og virkeligheden.

På samme måde foregår en stor del af den analysebaserede indsats, som vi arbejder med i Danmark.

Analysebaseret politiindsats og analytisk tilgang er en virkelig god metode, men igen, hvis kvalitetsstemplet af politifaglighed ikke er med – eller virkeligheden – så bliver det en modspiller, som dirigerer politiet blindt rundt uafhængigt af, hvad der reelt sker på gaden.

### **Møgsagerne kommer ikke fra politifolkene**

Det kan vi ikke være tjent med som samfund.

Vi har faktisk nogle af verdens dygtigste politifolk og dygtigste politiledere i Danmark.

Det er dem, som igen og igen – og helt fortjent – opnår topkarakter, når det handler om tillid og troværdighed. Helt anderledes ser det ud for de faggrupper, som er ved at tage styringen af politiet, og som har indrettet en ghetto af teori frem for praktik, når det handler om politiets arbejde og indsats.

Det er ikke politifolk, som danskerne eller politikerne har mistillid til, eller som er ansvarlige i de mange sager, som pt. kører omkring politiet.

Det burde være indlysende, at det er uholdbart.

Det er alvorligt og problematisk for samfundet og politiet.

Det er helt klart på tide at ændre kursen mod politifaglighed, så den flugter med såvel regering og Folketing som borgernes og politiets egne ønsker. ■



FIK DU LÆST ELLER LYTTET:

## Stor succes med intern mægling i Nordsjælland

**Nordsjællands Politi** har i de seneste fire år haft stor succes med at benytte intern mægling, når der er konflikter på arbejdspladsen. I podcasten POLITISNAK på [www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk) fortæller konfliktmægler, Charlotte Wegener, og næstformand i Nordsjællands Politiforening, Hans Bæk, om deres gode erfaringer med det.

Konceptet er enkelt. To modstridende parter mødes og taler ud om en hændelse, hvor en mægler sidder med. Mæglingen kan vare en enkelt time, eller det kan tage flere dage. Mæglingen er færdig, når parterne har fået det med derfra, de ønskede.

Charlotte Wegener er konfliktmægler i politikredsen, og hun beskriver sin rolle sådan:

- Min rolle er at skabe et rum, hvor folk har lyst til at tale sammen. Hvis man er blevet uenige om ting, så står der tit en masse antagelser om hinanden: "Hvorfor gør du det, du gør? Hvad er din intention? Det kan være, det er for at skade mig." Man får tillagt nogle tendenser og hensigter om hinanden, som man måske ikke har.

Grundlæggende handler det om at tale med hinanden og ikke om hinanden. Hans Bæk har oplevet, at siden de indførte intern mægling, er kollegerne blevet bedre til at tale med hinanden, og de er blevet gode til selv at løse konflikter, fordi de gennem én gang mægling har fået redskaberne til det:

- Min påstand er, at fordi vi har kørt intern mægling og gennem de mennesker, der har været involveret, når ting ikke at blive en konflikt. Næste gang har de selv været med til at løse det. De kan måske klare tingene selv, fordi de nu lytter til det, folk siger, på en anden måde, fortæller han.

Mæglingen er frivillig. Kredsen har gennemført omkring 70 mæglinger.

## Nye tiltag mod organiseret kriminalitet

**Regeringen** ønsker en øget kontrol af grænsen mod Sverige og flere værktøjer til politiet for at kunne sætte hårdt ind mod den organiserede kriminalitet.

Det er blandt andet de mange sprængninger på dansk jord, flere med rod i det svenske bandemiljø, som i oktober fik regeringen til at lancere en 16-punktsplan, der skal hjælpe med at komme efter de kriminelle. De overordnede fokusområder er øget overvågning, styrkelse af politiets efterforskningsredskaber og muligheder samt en forstærket indsats mod eksplosivstoffer.

En punktvis grænsekontrol mellem Sverige og Danmark indføres fra den 12. november, og der skal også oprettes et nyt center for politisamarbejde og kriminalitetsbekæmpelse i Øresundsregionen i tæt samarbejde med de svenske politikolleger.

Udgifterne til de 16 initiativer forventes at udgøre cirka 30 millioner kroner i 2020, stigende til cirka 90-105 millioner kroner i 2023, hvor alle initiativerne er fuldt indfasede. Ifølge justitsminister Nick Hækkerup vil politiet blive tilført midler, så initiativerne ikke går ud over politiets andre opgaver.

Du kan læse hele udspillet på [www.jm.dk](http://www.jm.dk).

# 28

**Så mange politifolk og gendarmer i fransk politi har siden nytår taget deres eget liv.**

Der er tale om en selvmord-

sepidemi, der ifølge faglige organisationer skyldes "en helt uholdbar frekvens af dramatiske arbejdsdage", og organisationerne har forlangt at få et krisemøde med den franske indenrigsminister.

Den stressende hverdag for fransk politi skyldes blandt andet underbemanding, at de uge efter uge skal møde op og sørge for sikkerheden, når den politiske bevægelse De Gule Veste indkalder til endnu en demonstration – som ofte ender i vold. Dertil kommer et permanent højt terrorberedskab siden bølgen af jihadistiske attentater mod Charlie Hebdo, et jødisk supermarked, spillestedet Bataclan og en række parisiske cafeer i 2015.

KILDE: BERLINGSKE

Et år med politiheste:

# Positiv kontakt til borgerne på gaden

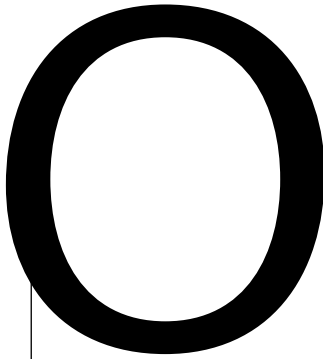
TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Ét år er gået med at opbygge en ny rytterisektion i dansk politi, efter det blev politisk besluttet at få politihestene tilbage. Det tager tid at træne og uddanne en god politihest, derfor går dagligdagen med ridetræning, miljøtilvænning og at ride patrulje. **Selvom hestene endnu ikke kan indgå 100 procent i operative opgaver, så er de godt på vej.** De skaber positiv kontakt og god dialog med folk på gaden.



De daglige patruljer med hestene kan gå til forskellige steder i København og omegn, hvor der kan være brug for at skabe tryghed eller for at fremme en dialog. Her er det to piger, der hilser på hestene på Christianshavns Torv.





veralt bliver de mødt med smil, hilsner og tilråb.

- Må vi sige hej til hestene, spørger to små piger, som kommer hen og klapper og aer de to store politiheste. Vi står midt på Christianshavns Torv en blæsende efterårsdag i skolernes efterårsferie. Det er et knudepunkt i København, som altid er

fyldt med mennesker, der er på vej i alle retninger. De lokale alkoholikere, der plejer at sidde på bænkene med deres guldøl, finder deres mobiltelefoner frem og kommer hen for at tage et billede. Alle smiler og vil gerne i kontakt med de to ryttere, Jeanett Vollmond og Mie Oppermann, der i dag rider patrulje på politihestene Figo og Inzaghi.

- Det er virkelig en positiv kontakt, vi har, når vi kommer ridende på patrulje. Det er alle, unge som ældre, der kommer hen til os og gerne vil snakke. Det er utrolig kontaktskabende, fortæller Jeannett Vollmond.

Hendes makker Mie Oppermann supplerer:

- Vi har et kæmpe overblik og godt udsyn, når vi sidder højt oppe på en hesteryg, og vi bliver mødt med meget stor åbenhed og nysgerrighed på gaden, siger Mie Oppermann. De er begge ryttere ved rytterisektionen, som hører under Københavns Politi, men er landsdækkende.

### En lille skurvogn

Tidligere på dagen har fagbladet DANSK POLITI været på besøg hos rytterisektionen på den gård, hvor de holder til på Amager. I en lille skurvogn ved siden af staldene møder vi daglig leder, politikommissær Jesper Eriksen, og nogle af de politiassistenter, der er på arbejde den dag. Pladsen er trang i skurvognen, men der er akkurat plads til et lille spiserum og et lille omklædningsrum med skabe til tøj. Uniformer og våben skal de dog over på lokalstationen på Amager for at hente. Til februar 2020 får de deres eget hus og egen stald med plads til de 20 heste, som de på sigt skal være. Jesper Eriksen fortæller, at de lige nu er ti ryttere plus de to, som er under uddannelse. De har i skrivende stund cirka ti heste, hvoraf et par stykker er på prøve. Der er også skrevet kontrakt med gården på Amager, og det har givet ro på, at de nu ved, at de skal blive dér, fortæller den daglige leder.

### En opstartsfasen

For Jesper Eriksen, der aldrig havde haft noget med heste at gøre før, var det en ny udfordring, han fik for et år siden, da han blev tilbudt at bygge rytterisektionen op fra bunden.

- Jeg var måske lidt skeptisk i starten, men jeg er rigtig glad for, at jeg sagde ja til opgaven. Det har været spændende at starte en ny sektion op, og jeg har bestemt ikke fortrudt, at jeg har skiftet spor fra færdsel, siger Jesper Eriksen.



Den ridende patrulje bliver mødt med mange smil, hilsner og glade tilråb. Folk kommer med stor åbenhed og nysgerrighed og stiller spørgsmål eller tager et billede af heste og ryttere.

Inden opstarten fik Jesper et grundlæggende ridekursus. Det samme gør nye ryttere, der kommer til. Tre gange om ugen kommer en professionel berider og underviser ryttere og heste.

- Der er meget teknik involveret i at lære at ride hesten på den rigtige måde. Det er vigtigt, at det er os, der styrer hesten og ikke omvendt, fortæller rytter og politiassistent Susanne Carlsson.

### Uniformeret patrulje på en hesteryg

De daglige patruljer med hestene går til forskellige steder i København og omegn, hvor der kan være brug for at skabe tryghed eller for at fremme en dialog. Det kan for eksempel være på Nørrebro, hvor nogle af de unge, som normalt løber langt væk, når de ser politiet, rent faktisk kommer hen for at snakke.

- De er meget nysgerrige, og ofte får vi meget mere at vide om dem og deres færden, end vi normalt ville få at vide, fortæller politiassistent Line Pedersen.

Jesper Eriksen fortæller, at politiopgaverne i opstartsfasen hovedsagelig er uniformeret patrulje, og på sigt kommer det til at være mere operative opgaver. De oplever, at deres arbejde har en stor effekt på de tryghedsskabende indsatser.

- På sigt ville det da være optimalt, at man kan bruge hestene til de større og mere operative opgaver, men det kræver, at alle hestene er fuldt uddannet, og det er de ikke endnu. Vi er stadig i en opstartsfasen, forklarer Jesper.

Sikkerhed og professionalisme skal gå hånd i hånd,



”  
**Nogle tror fejlagtigt, at det er en kombination af hobby og arbejde. Det er det ikke. Vi er erhvervsryttere, der laver politiarbejde. Det gør vi også i regn og slud og i 20 graders frost.”**

Susanne Carlsson, politiassistent ved rytterisektionen.

## Rytterisektionen

Ledes af vicepolitiinspektør Jakob Søndergaard og hører under Københavns Politi, men er en landsdækkende sektion.

Der er ti ryttere og to under uddannelse. På sigt skal der være omkring 25 ryttere. Tre ud af de ti ryttere, er gengangere fra sidste gang, der var rytteri i dansk politi.

Der er pt. cirka ti heste og et par stykker på prøve. På sigt skal der være omkring 20 heste.

Det er ikke en forudsætning, at man kan ride, når man bliver ansat i rytterisektionen, men det kan være en fordel at have rideerfaring. Kan man ikke ride, kommer man på et ridegrundkursus i otte uger. Erfarne ryttere kommer på kursus i fire uger.

tilføjer han.

- Vi skal være HELT sikre på, at hestene kan klare opgaven, før vi begiver os ud i noget nyt, derfor siger jeg også nej til nogle ting, som hestene ikke er parate til endnu. Vi skal passe på ikke at presse vores mest rutinerede heste for meget, som fungerer lidt som "storebrødre" for de nyere heste. Det er vigtigt, at de også får nogle pauser ind imellem, fortæller Jesper.

### I tæt dialog med borgerne

Inden for det første år har hestene været rundt i hele Danmark lige fra Bornholm, sjællandske provinsbyer, Odense og Aarhus. I Aarhus var en af patruljerne med til at finde en lille dreng, der var blevet væk, fortæller Jesper Eriksen. Alle ryttere oplever, at de bliver mødt meget positivt af folk på gaden, og at det gør en stor forskel, når de møder folk på en hesteryg.

- Jeg havde nok aldrig forudset, hvor positivt de ridende patruljer ville blive modtaget. Vi er synlige, men først og fremmest er vi i tæt dialog med befolkningen, og vi kommer i kontakt med folk på en anden måde, end hvis man sad i en bil eller på en motorcykel, siger Jesper.

### Erhvervsryttere, der laver politiarbejde

Det er ingen hemmelighed, at det har været en udfordrende opstart for rytterisektionen. Der har været stor opmærksomhed, siden den kom på finansloven i 2018. Debatten om politihestene har fyldt meget i medierne, men også blandt kollegerne i dansk politi. Politifolkene i



rytterisektionen er blandt andet blevet mødt med kritik og fordomme som for eksempel, at de ikke laver rigtigt politifagligt arbejde, eller at de dyrker deres fritidsinteresse i arbejdstiden. De oplever dog ikke, at kritikken er rettet mod dem personligt, men mere som en generel kritik på, om rytterisektionen er en god idé eller ej.

- Vi er politifolk på lige fod med alle andre, og det er meget bekræftende, når vi kan se, at det arbejde, vi laver, rent faktisk virker. Den kontakt, vi får med folk på gaden, er guld værd. Vi gør et stort præventivt arbejde, og folk er åbne, når de møder os, fortæller Line Pedersen.

Kollegaen hun supplerer:

- Det er også hårdt arbejde at træne hestene. Nogle tror fejlagtigt, at det er en kombination af hobby og arbejde. Det er det ikke. Vi er erhvervsryttere, der laver politiarbejde. Det gør vi også i regn og slud og i 20 graders frost, siger Susanne Carlsson.

Rytterne håber, at de mange positive effekter, de allerede kan se nu, kommer til at smitte af på deres omgivelser og omverden. Jesper Eriksen ser optimistisk på fremtiden og glæder sig til, når rytterisektionen for alvor kan vise endnu mere politifagligt og trygheds- og dialogskabende arbejde.

- Vi skal selvfølgelig huske på, at vi er i en opstarts-fase med hestene, det betyder også, at det stadig kan være svært at vise, hvor meget de kan bruges til, og hvor

effektivt det er med ridende patruljer, når vi ikke er 100 procent oppe at køre endnu. Men det skal nok komme, afslutter Jesper Eriksen.

### Dejligt I er tilbage

Tilbage på patruljeopgave på Christianshavn giver hestenes skridt genlyd på de toppede brosten. De kan høres på lang afstand. Hestene fylder det meste af den smalle gade, og biler og cyklister må pænt vente, til der bliver plads til at komme forbi. Ved kanalen stopper de to politifolk en bilist i en varevogn for at tjekke kørekort. Hestene står tålmodigt og venter, mens bilisten finder sit kørekort frem. Stemningen er god, og der er tid til småsnak med bilisten. Imens standser flere personer op på gaden og tager billeder af hestene. Alle nikker anerkendende og respektfuldt til de to ryttere, som gladeligt svarer på nysgerrige spørgsmål.

- Hvor er det dejligt, at I er tilbage igen, råber en mand på cykel og giver thumbs up til rytterne, da han cykler forbi.

Der er ingen tvivl om, at denne efterårsdag med hestene Figo og Inzaghi og deres ryttere Jeanett og Mie har budt på masser af god kontakt og dialog. De populære ord som "borgernærhed" og "borgerkontakt" har fået ny betydning. ■

”

**Jeg havde nok aldrig forudset, hvor positivt de ridende patruljer ville blive modtaget. Vi er synlige, men først og fremmest er vi i tæt dialog med befolkningen, og vi kommer i kontakt med folk på en anden måde, end hvis man sad i en bil eller på en motorcykel.”**

Jesper Eriksen, politikommissær og daglig leder, rytterisektionen.

## Det skal en politihest kunne

Der stilles mange krav til en god politihest, derfor kommer hesten på prøve i fire uger, hvor den dels skal gennem en masse tests hos dyrlægen, men man skal også sikre sig, at den er mentalt stærk.

En politihest skal være mentalt stærk, robust og rolig.

Den skal helst være i alderen 6-11 år, når den indkøbes. Hestene kan bruges, til de er 18-20 år.

Heste og ryttere får professionel ride-træning tre gange om ugen. De øvrige dage træner rytterne selv hestene.

Hestene skal også miljøtrænes for at vænne sig til forskellige slags menneskemængder og forskellige slags beboelse.

Det tager mellem 1½-2 år at uddanne en politihest.



## NYT FRA POLITIFORBUNDET



NY RAPPORT:  
**PRESSEDE  
POLITIKOMMISSÆRER**

**”Vi er for få  
i forhold til  
opgavemængden  
og antallet af  
uchargerede.  
Vi bliver flere i  
dansk politi, men  
der følger ikke  
nødvendigvis  
flere ledere med.**

Politikommisær Finn Platz,  
leder af patruljesektionen,  
Østjyllands Politi

## Indhold

- 44 **Ny rapport:** Et spændende job, men arbejdspresset er stort
- 48 **Politikommisærer:** Drift og controlling stjæler tiden
- 50 Kort Nyt
- 52 **Tillidsmand:** Stor viden og gedigen efterforskning bliver tabt
- 55 Kort Nyt
- 56 Hvad sker der, når politiopgaven overdrages?
- 58 **Studiekreds 2018:** Dårlig balance mellem arbejde og privatliv
- 60 **Svar udbedes:** Pension

Redaktion:  
Stine Svarre Gaardhøj  
Karina Bjørnholdt

## FORBRUGSLÅN TIL 5,6% P.A.

– uden gebyrer og  
omkostninger



# FÅ RÅD TIL DET, I DRØMMER OM

### Drømmer I om en større bil, en afslappende ferie eller noget helt tredje?

Hvis du er låneberettiget, kan du optage lån op til 50% af din faste årsløn. Lånet er uden omkostninger og gebyrer, og renten er blandt markedets laveste på forbrugslån.

Ydelserne indeholdes direkte i din løn, så din arbejdsgiver overfører beløbet til os.

### Kontakt os i dag

Email: [tjl@tjlaan.dk](mailto:tjl@tjlaan.dk)  
Telefon: 33 12 32 285

Vi glæder os til at besvare dine spørgsmål.

### Eksempel på FORBRUGSLÅN TIL 5,6% P.A. (variabel)

Lånebeløb:	kr. 100.000
Løbetid:	6 år
Månedlig ydelse:	kr. 1.664
ÅOP:	6,1%
Samlet renteudgift:	kr. 18.826
Samlet kreditomkostning:	kr. 118.826

### BEREGN LÅN

Find låneberegner på [tjlaan.dk](http://tjlaan.dk)

Tjenestemændenes  
Låneforening

Prøv vores låneberegner  
og beregn din månedlige ydelse

Undersøgelse af  
politikommissærers arbejdsforhold:

# Et spændende job, men arbejdspresset er stort

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

En ny rapport, lavet af Politilederforeningen, bekræfter antagelsen om, at politikommissærerne har alt for mange opgaver og alt for lidt tid til at løse dem. Det resulterer i stress og manglende nærvær. Nu skal rapportens anbefalinger gives videre, så forholdene kan blive forbedret for de godt 600 politikommissærer i dansk politi.



Politikommisær Kim Lech (tv) og formand for Politilederforeningen Michael Agerbæk mener, der er behov for ændrede arbejdsforhold for politikommisærerne i dansk politi. En ny rapport slår fast, at politikommisærerne mangler tid til personaleledelse og bruger for meget tid på controlling og administrative opgaver.

**P**roblemerne er udpenslet i Politilederforeningens rapport, som nu kan bruges som solid dokumentation på nogle af de udfordringer, der har ulmet under overfladen siden politilederreformen i 2013. Men der er også håb at spore midt i de mere alvorlige udmeldinger. Det mener formand for Politilederforeningen, Michael Agerbæk, og politikommisær i Midt- og Vestsjællands Politi, Kim Lech, som har været involveret i arbejdet med rapporten.

- Rapporten er en stærk dokumentation på nogle af de antagelser, som vi har haft gennem længere tid, og vi kan bruge den til at tage en mere oplyst debat om, hvad de reelle udfordringer er, fortæller Michael Agerbæk.

Han mener, at mange af de udfordringer, politikommisærerne står over for i dag, er en direkte konsekvens af lederreformen. Politikommisærerne overtog nemlig mange opgaver fra de 300 vicepolitikommisærer, som blev skåret væk i 2013, og det kan mærkes, at der mangler de ekstra hænder.

- Dimensioneringen af lederne i forhold til uchargedede ligger helt tilbage til lederreformen i 2013. Før lederreformen havde man stedfortrædere og vicepolitikommisærer, men de blev fjernet. Jeg synes, det var en styrke, at der var flere ledere i samme afdeling. Når den ene blev trukket væk, så var der altid en anden, som kunne være der for medarbejderne. Det hele hviler i dag på én enkelt person, og det er meget sårbart. De faglige koordinatore,



der siden er kommet til, er dygtige, men de tager ikke ledelsesopgaverne, og det går i sidste ende ud over politikommis-særen, siger Michael Agerbæk.

### Stressede politikommissærer og manglende nærvær

En af de problemstillinger, rapporten peger på, er, at mere end halvdelen af politikommissæerne oplever en alt for travl hverdag, som giver en følelse af stress. Det hænger tæt sammen med de mange opgaver, der skal løses på for lidt tid, men også at politikommissæerne stiller høje krav til dem selv, fortæller Kim Lech.

- Politikommissæerne har en utrolig stor faglig stolthed, men de er også under pres med kæmpe sagsbunker, tidsfri-ster og mange administrative opgaver. De vil gerne hjælpe og føler et kæmpe ansvar over for deres medarbejdere, der jo også har en hektisk hverdag, siger Kim Lech.

Foreningsformanden beklager, at så mange føler, at deres arbejdsdag ikke hænger sammen. Han mener, at det er en forudsætning, at der er et stressfrit rum, hvis man skal fun-gere optimalt. Den ubalance, politikommissæerne oplever med manglende tid til opgaverne, sker på bekostning af tid til personaleledelse. Det er ærgerligt, for det er især persona-leledelse, de fleste politikommissærer er glade for ved deres job, fortæller Michael Agerbæk.

Begge er enige om, at der stilles store krav til politikom-missæerne, og de bliver mødt med mange forventninger fra medarbejdere under dem og ledere over dem. De skal kunne klare at håndtere mange forskellige typer af opgaver, og det går ofte ud over nærværet.

- Der er et stort ønske og behov for at have en nærværen-de leder både fagligt og personligt. Og samtidig er der en

”

## Forhåbentlig kan rapporten blive løftestang for nogle snakke om lederne på alle niveauer i politikredse i hele landet.

Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

forventning om, at politikommissæren er handlekraftig og får tingene til at ske, siger Kim Lech.

Rapporten fastslår også, at de fleste politikommissærer har svært ved at overholde en 37-timers arbejdsuge. Og som mange andre steder i dansk politi er der en ophob-ning af overarbejdstimer. Problemet for politikommissær-erne er dog, at de har svært ved at afspadsere, da der ikke

## Sådan blev undersøgelsen lavet:

Formålet med undersøgelsen var at belyse politikommissærernes arbejdsforhold, samt be- eller afkræfte om der er for mange opgaver og for lidt tid.

Der er blevet gennemført 14 kvalitative interviews med politikommissærer om deres hverdag.

Efterfølgende blev der sendt 85 spørgeske-maer til politikommissærer i hele landet, Rigspolitiet og PET. De er udsendt repræsen-tativt i forhold til alder, ledelseserfaring og arbejdsområde.

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen i 2019 er også indgået i den samlede rapport.

Rapporten med alle anbefalinger kan læses på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk) under Politilederforeningen.

## Resultater fra rapporten

**81 procent** er generelt glade for deres stilling som politikommissærer.

**52 procent** har følt sig stressede inden for den seneste måned.

**43 procent** af politikommissæerne mener, at afrapportering fylder for meget af deres arbejdsdag.

**54 procent** har over 100 overarbejdsti-mer – herunder har 31 procent over 200 timer overarbejdstimer.

**33 procent** mener, at deres øverste ledelse blander sig for meget i deres opgaveløsning.

er nogen til at overtage deres opgaver, mens de er væk. Det er en ond cirkel, mener Kim Lech.

- Mange ledere afvikler ikke frihed, da det giver dem dårlig samvittighed. Og de ved, at sagerne ligger og venter på dem, når de er tilbage igen. Jeg synes, det er kritisk, at de ikke har tid til at koble fra og lade op, for det giver ubalance for den enkelte og for afdelingen. I sidste ende giver det nedslidte ledere, siger Kim Lech.

#### Det er værdierne og ikke lønnen der tæller

Der er dog også håb og optimisme at spore i rapporten. Den viser nemlig, at hele 81 procent af politikommissærerne er tilfredse med deres stilling. Kim Lech finder det naturligt på trods af det store arbejdspress og for mange opgaver.

- Der er ingen tvivl om, at det er spændende og motiverende at kombinere politiarbejdet med ledelse og få ting til at ske. Det er helt klart ikke lønnen, der er afgørende for at blive politikommissær, men i højere grad værdierne, og at man kan gøre en forskel, fastslår Kim Lech.

#### Træde ud af hamsterhjulet

På spørgsmålet om, hvad politikommissærerne vil få ud af rapporten, mener Michael Agerbæk, at den kan skabe grobund for ændrede arbejdsvilkår. Det handler dog om at tage et skridt ad gangen. Rapportens anbefalinger bliver delt op i tre kategorier: hvad politikommissæren selv kan gøre, hvad nærmeste leder kan gøre, og hvad organisationen, forstået som politikredsen, kan gøre for at forbedre arbejdsvilkårene. Michael Agerbæk indskyder, at rapporten bestemt ikke skal bruges til at pege fingre eller sætte nogle ledere op imod hinanden.

Kim Lech er ikke i tvivl om, at der skal ske handling på alle tre niveauer.

- Det første skridt er at være bevidst og træde ud af hamsterhjulet og starte med sig selv. Men det er også vigtigt, at nogle på et højere niveau kan være med til at skabe bedre vilkår. Vi skal gøre noget ved ressourceudfordringen, og der skal mere understøttelse til de administrative opgaver, som kan give mere rum til eksempelvis personaleledelse.

Det er politilederforeningens håb, at man med rapporten i hånden kan tage en oplyst drøftelse med Koncern HR og med HR i de enkelte politikredse, om der er nogle af politikommissærernes opgaver, der kan flyttes over til nogle andre, eller om de kan blive mere aflastet på de administrative opgaver. Det er også et håb, at der kan komme mere fokus på endnu bedre talentudvikling af kommende ledere.

- Politiforbundet og Koncern HR har fået rapporten til gennemsyn, og vi håber på, at det kan give drøftelser lokalt og centralt. Jeg ved, at man hos Københavns Vestegns Politi allerede har læst den og har haft gode debatter om, hvordan man kan give ledere på alle niveauer bedre arbejdsforhold. Forhåbentlig kan rapporten blive løftestang for nogle snakke om lederne på alle niveauer i politikredse i hele landet, afslutter Michael Agerbæk. ■

”

**Det første skridt er at være bevidst og træde ud af hamsterhjulet og starte med sig selv. Men det er også vigtigt, at nogle på et højere niveau kan være med til at skabe bedre vilkår.**

Kim Lech, politikommissær i Midt- og Vestsjællands Politi.

## Det særlige ved en politikommissær

Politikommissærerne er kendetegnet ved at være daglig eller nærmeste ledere for uchargedede politifolk.

Politikommissærerne skal udføre mange forskellige slags opgaver lige fra driftsledelse til personaleledelse og samtidig skal de have specialistkompetencer og løbende løse nye opgaver.

Politikommissærerne har både føringsledelse og virksomhedsledelse.

Der er cirka 600 politikommissærer i dansk politi.

Der er 1.028 ledere i dansk politi, som er polititjenestemænd.

Heraf er 962 mænd og 66 kvinder. Gennemsnitsalderen er 50 år for mænd og 45 år for kvinder.

(Kilde: Rigspolitiets HR-nøgletal)



# Politikommisærer: Drift og controlling stjæler tiden

Peter Grønbek Nielsen,  
vagtcchef, Vestegnens Politi



*Oplever du en tidsmæssig ubalance mellem drift og personaleledelse i dit arbejde?*

- Ja, helt klart. Det er et meget generelt billede for de fleste politikommisærer, tror jeg. Det går tilbage til ledelsesreformen i 2013, hvor Rigspolitiet fjernede vicepolitikommisærerne ud fra en forestilling om,

at den enkelte medarbejder skulle udøve mere selvledelse. Men det var en illusion. Det er i hvert fald ikke sket i det omfang, man gerne ville. Der er stadig et stort behov for faglig ledelse. Reduktioner i politiledere og medarbejdere har også gjort ondt, samtidig med at summen af opgaver og kompleksiteten i dem er vokset. Desuden kommer der hele tiden nye ting ind fra enten politisk side eller fra Rigspolitiet. Afrapporteringer stjæler også meget tid og er et af de store irritationselementer. Især når vi skal afrapportere den samme ting i flere systemer til flere forskellige personer, fordi systemerne ikke kan tale sammen.

*Hvad er konsekvenserne af en presset hverdag?*

- Der er hele tiden noget, som man må lade hvile eller ven-

te. Typisk går det mest ud over den tid, jeg har til at være en nærværende personaleleder. Driften kommer først. Den manglende tid til personaleledelse betyder meget i en så ung organisation som vores. Vi har fået mange unge medarbejdere, som typisk har mere brug for støtte og nærvær fra ledelsen – også ud over den rent faglige samtale.

*Hvad er løsningerne i din optik?*

- Der er ingen nemme løsninger. Men den ene del er, at vi skal være flere personaleledere. Vi er for få politikommisærer i forhold til de opgaver, vi skal løse. Der er også behov for at se med friske øjne på, om noget kan gøres smartere – for eksempel at vi ikke skal afrapportere og dokumentere i samme grad og i flere forskellige systemer. I forhold til samarbejdet med egen nærmeste leder, vicepolitiinspektøren, kan man nogle gange godt ønske et tættere samarbejde og en større afklaring af, hvad vi gør, hvordan vi gør det, og om der er noget, vi ikke skal gøre. Så prioritering og retning bliver bedst muligt koordineret.

- Desuden vil det være fantastisk med mere administrativ støtte, så vi ikke bliver spammet af administrative ting, som vi skal udføre oven i alle de andre opgaver. ■



Politikommisær Henrik Berg,  
efterforskningsleder,  
Syd- og Sønderjyllands Politi



*Oplever du en tidsmæssig ubalance mellem drift og personaleledelse i dit arbejde?*

- Fordelingen mellem drift og personaleledelse er i procent omkring 80/20 i min afdeling. Vi har et enormt fokus på målkrav og tidsfrister, og det fylder meget i hverdagen og ligger lidt som en dyne over

politiet. Vi er i daglig dialog med vores vicepolitiinspektør, som også bliver spurgt ind til tallene af sin overordnede leder. Man kan godt føle en vis mistillid til ens politifaglighed med alle de centrale mål, der skal opfyldes og afrapporteres. Desuden kan ens mulighed for personaleledelse blive indskrænket af tidsfristerne, når der kommer returløb fra juristerne i sager, hvor noget skal tjekkes op og haster, fordi sagen skal i retten, inden en tidsfrist bliver overskredet hos juristerne. Selvom det ligger som en del af ledelsesopgaven at få driften hurtigt igennem, er det tydeligt, at medarbejderne også synes, at mange af de ad-hoc-opgaver og sager, der skal håndteres dagligt, vanskeliggør en smidig og grundig sagsbehandling i medarbejdernes egne sager. De bliver ofte afbrudt af sager med frister, der "springer om kort tid". Med mange ad-hoc-sager kan det være svært at tjenesteplanlægge. Dertil kommer alle de bunker, man har liggende, der venter på, at nogle får tid til at se på sagerne.

*Hvad er konsekvenserne af en presset hverdag?*

- Rent fagligt er der medarbejdere, der føler, at de kunne have gjort et bedre stykke arbejde, hvis de ikke skulle have nået en tidsfrist, og frygten er, at man ikke får rejst en ordentlig sag i retten på grund af de skrappe tidsfrister, og så er arbejdet reelt spildt.

Med hensyn til personaleledelse er vi heldigvis to politikommisærer og to fagkoordinatorer i vores afdeling til godt 30 medarbejdere. Det betyder, at der er tid til at tage de nødvendige medarbejdersnakke og tid til at hjælpe fagligt med sagerne. Fagkoordinatorer gør en kæmpe forskel. Som politikommisærer kan vi trykt trække os tilbage, hvis vi for eksempel har et legalitetsmøde med juristerne, interne og eksterne møder eller pressevagten, og overlade ansvaret for en fremstilling i retten til en fagkoordinator.

*Hvad er løsningerne, hvis der ikke skal være en ubalance mellem drift og personaleledelse?*

- Der skal være et passende ledelsesspænd, for hvis det bliver for stort, er det svært at holde ordentlige MUS-samtaler og i det hele taget at nå hele vejen rundt blandt medarbejderne eller have tid til de vigtige, daglige snakke, hvor man fornemmer stemningen i afdelingen. Jeg synes, ledelsesspændet er passende i min afdeling.

Desuden så jeg gerne, at man droppede de målkrav, der bare er rigide, og ikke har bund i hverken fakta eller faglighed, men blot ser ud til at være grebet ud af den blå luft. ■

Politikommisær Finn Platz,  
leder af patruljesektionen,  
Østjyllands Politi



*Oplever du en tidsmæssig ubalance mellem drift og personaleledelse i dit arbejde?*

- Ja, og det ved jeg, at mange andre politikommisærer i kredsen også gør. Mange

medarbejdere efterspørger mere tilstedeværelse af deres nærmeste leder, men det kan være svært at leve op til, for som politikommisær har vi mange andre kasketter på ud over at være personaleleder, samtidig er der kommet flere arbejdsopgaver til. For eksempel meget mere controlling i løbet af de seneste år, så det er både den daglige drift og dokumentationskravene, der tager meget tid fra rollen som personaleleder.

*Hvad er konsekvenserne af en presset hverdag?*

- Medarbejderne mærker jo, at jeg som leder ikke er så meget til stede, som jeg gerne ville, og der er da ingen tvivl om, at det går ud over afdelingens trivsel. Jeg har ikke den indsigt i mine medarbejders faglige kunnen, eller hvordan de går og har det, som jeg burde. Det gør mine muligheder for eksempelvis at forebygge stress hos en medarbejder mindre. En konsekvens er også, at jeg ikke altid får løst mine opgaver så godt, som jeg gerne ville, i hvert fald ikke uden at skulle arbejde over. Men jeg har allerede en del timer til gode, i lighed med hovedparten af kredsens politikommisærer.

*Hvad er løsningerne, hvis der ikke skal være en ubalance mellem drift og personaleledelse?*

- I min optik er der to løsninger. Den ene er, at nogle af de opgaver, vi løser i dag, overtages af nogle andre. Det kan være af faglige koordinatore eller af administrativt personale. Den anden løsning er, at vi bliver nogle flere politikommisærer. Jeg mener, at vi er for få i forhold til opgavemængden og antallet af uchargedede. Vi bliver flere i dansk politi, men der følger ikke nødvendigvis flere ledere med. Der er nogle politikommisærer, som har et enormt ledelsesspænd, og måske endda medarbejdere på flere lokationer. Hvis der nogle steder kunne komme to politikommisærer i stedet for blot én, ville det give bedre vilkår for at lede og samtidig give mulighed for, at lederne også kan holde fri med god samvittighed. ■

# Popermo indfører loyalitetsbonus

**Har du tegnet forsikringer gennem Popermo** – Politiforbundets samarbejdspartner – kan du sandsynligvis få glæde af Popermos nyindførte loyalitetsbonus.

Bonussen er indført fra september i år og sker ud fra devisen om, at når det går godt i Popermo, skal det også komme medlemmerne til gode. Det fortæller direktør i Popermo, Henrik H. Boysen.

- Konkurrencen på forsikringsmarkedet er enorm hård, og derfor vil vi gerne adskille os, samtidig med at vi skal være konkurrencedygtige. Da vi er et medlemsejet selskab, har vi ikke nogen investorer at tilgodese, og derfor har bestyrelsen besluttet, at hvis vi kommer ud af et regnskabsår med et større overskud, skal det komme vores medlemmer til gode i form af bonusser, siger Henrik H. Boysen.

Bestyrelsen vurderer én gang om året, inden regnskabsåret starter, om der skal betales loyalitetsbonus tilbage til medlemmerne for det kommende regnskabsår. Det afhænger af resultatet af regnskabet og medlemmets forsikringsforhold i øvrigt.

Der betales op til 10 procent tilbage af præmien. Bonussen beregnes ud fra husstandens samlede forsikringspræmie – eksklusiv Grøpeulykkesforsikring.

Henrik H. Boysen vurderer, at mellem halvdele og to tredjedele af Politiforbundets medlemmer, der har tegnet forsikringer gennem Popermo, kan komme i betragtning til bonussen. ■

*Du kan læse mere om forudsætningerne for at opnå loyalitetsbonus på [www.Popermo.dk](http://www.Popermo.dk).*



## Hvad får seniorer til at blive lidt længere?

**Fleksible arbejdstider**, seniorfridage, økonomiske incitamenter og tilpasning af kravene i arbejdet.

Det er nogle af de ting, som får seniorer til at blive længere tid i jobbet.

Forskningsprojektet SeniorArbejdsLiv har undersøgt barrierer og potentialer for en senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet på tværs af brancher. Forskerne har spurgt 11.444 personer i arbejde på 50 år og derover om deres forventninger til, hvad der kan få dem til at forlade arbejdsmarkedet – og hvad der kan få dem til at blive længere.

Mange seniorer svarer, at de ville fortsætte med at arbejde, hvis der var mulighed for mere fritid i form af længere ferie, seniordage eller lignende samt fleksible arbejdstider. Det skal også bedre kunne betale sig økonomisk at blive. Det gælder dog i mindre grad for dem med fysisk arbejde. For dem er vigtige faktorer, at der sker en nedsættelse af de fysiske krav, og at de har et godt helbred.

Generelt svarer kun få – kvinder som mænd – at kompetenceudvikling, spændende udfordringer og færre krav om forandring er vigtige faktorer, når de overvejer, om de vil blive længere. ■

KILDE: DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ



# Frivillig lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Er du leder med personaleansvar? Så er du i målgruppen for en ny, frivillig lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø, som netop har set dagens lys. Formålet med uddannelsen er at sikre et godt arbejdsmiljø på statens arbejdspladser og udbydes i et samarbejde mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, CO10, AC, LC og OAO.

Uddannelsen kører over tre kursusdage fordelt over et halvt år og koster 7.000 kroner.

Der tages udgangspunkt i din daglige ledelsesopgave, og du får mulighed for at afprøve det lærte imellem kursusdagene. I den mellemliggende periode vil der være netværksmøder, som bliver faciliteret af en underviser. ■

Læs mere på [www.flipa.dk](http://www.flipa.dk).



Det sker hos naboerne

## Nordisk master i politiledelse aflyses

Det skulle have været en opgradering af og skræddersyet tilbud til politiledere i Skandinavien. Men ingen danske ansøgere, og kun én svensk, betyder, at den norske politihøjskole aflyser den skræddersyede Nordisk Master i Politiledelse. Det sker trods 47 norske ansøgere.

Nordisk Master i Politiledelse var ellers, efter flere års grundigt forarbejde og efterspørgsel, kommet i stand som et samarbejde mellem den norske politihøjskole, Copenhagen Business School og Linnéuniversitetet i Växjö i Sverige. ■

KILDE: POLITIFORUM

# 35.000

Så mange danskere er hver dag sygemeldt på grund af et psykisk dårligt arbejdsmiljø, som kan resultere i eksempelvis stress, udbrændthed, depression og psykosomatiske symptomer.

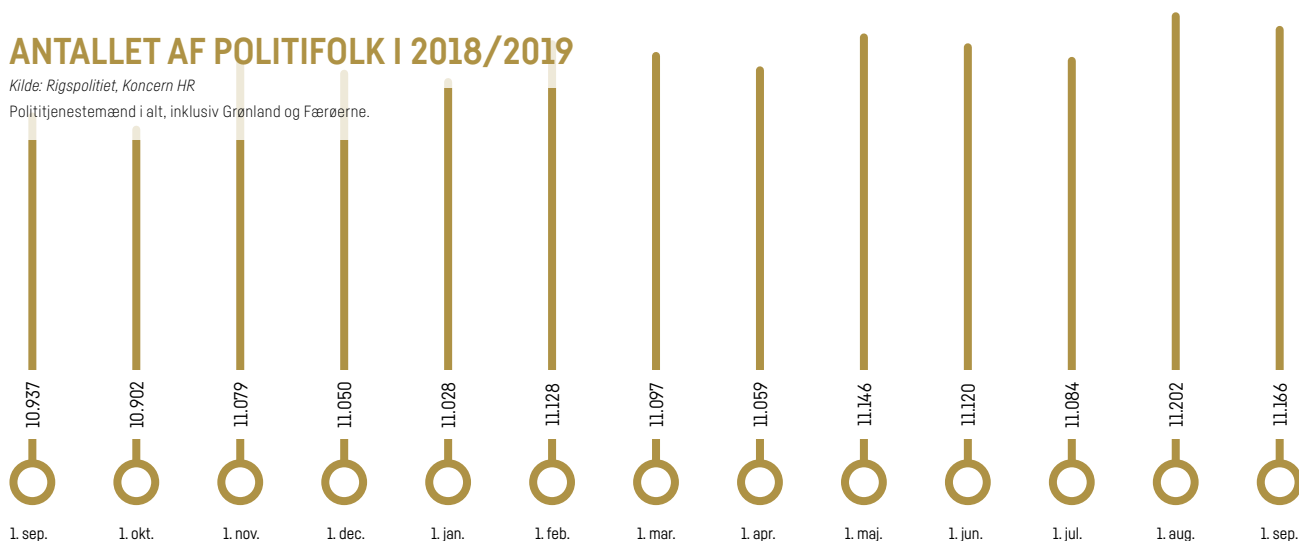
430.000 danskere, svarende til 10-12 procent, oplever symptomer på alvorlig stress hver dag. ■

KILDE: STRESSFORENINGEN

## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2018/2019

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



# Resortoverdragelse: **Tillidsmand:** Stor viden og gedigen efterforskning bliver tabt

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**Frustrationer, skepsis, chok og et lille håb** om, at det ikke kommer til at ske alligevel.

Sådan var de typiske reaktioner blandt de ansatte i Udlændinge Center Nordsjælland (UCN), da de modtog nyheden om, at udlændingeområdet skulle resortoverdrages til Udlændinge- og Integrationsministeriet.

- I min optik er det en beslutning truffet på et uoplyst grundlag, siger tillidsmand i UCN, Jonas Holdgaard.



redag den 13. er en dato, de fleste forbinder med rædsler, gru og gys. Sådan var der nok også for mange medarbejdere i dansk politi, som arbejder med udlændingeområdet. Denne dato i september sprængte bomben nemlig om, at regeringen havde besluttet at resortoverdrage udlændingeområdet fra politiet til Udlændinge- og Integrationsministeriet. Allerede dagen efter var ændringen at læse i Lovtidende.

I Udlændinge Center Nordsjælland (UCN), der formentlig er den afdeling, hvor flest medarbejdere bliver berørt af overdragelsen, blev nyheden overbragt af kredsens politidirektør til de omkring 120 medarbejdere. Det skete på et møde fredag formiddag. Forinden var de faglige organisationer blevet orienteret, herunder tillidsmand for de politiansatte, Jonas Holdgaard.

- Regeringens beslutning kom som et kæmpechok for alle. Reaktionen var meget blandede – nogle gik i sort, andre troede ikke på, at det reelt ville kunne lade sig gøre med et så specialiseret område som vores. I min optik er det en beslutning, der er truffet på



”

## I min optik er det en beslutning, der er truffet på et uoplyst grundlag. Det er ren politik.

Jonas Holdgaard,  
tillidsmand i UCN

et uoplyst grundlag. Det er ren politik, siger Jonas Holdgaard.

### Hvad hvis den udviste fortryder?

Spørgsmålene står stadig i kø i forbindelse med resortoverdragelsen. Ingen ved præcist hvilke områder under udlændingområdet, der vil blive berørt, og hvor mange medarbejdere, der skal have nye arbejdsområder. Dog er der fra regeringen tale om, at der skal frigøres 70 politiårsværk.

Ifølge Jonas Holdgaards nuværende viden bliver UCN reduceret til en lille satellit, som fremover kun skal tage sig af fremstillinger og tvangsmæssige udsendelser af afviste asylansøgere eller kriminelle udlændinge.

Han forudser mange juridiske og praktiske problemer i forbindelse med en resortoverdragelse. For eksempel kan han ikke forestille sig, hvordan civile medarbejdere i Udlændingestyrelsen fremover skal forestå påsete udrejser.

- I dag er det politifolk i UCN, der henter afviste udlændinge – nogle gange fra fængslet – og følger dem til sædet i deres fly. I princippet medvirker de frivilligt, men hvad hvis de fortryder undervejs og ikke vil følge med? Der kan være tale om kriminelle og meget desperate mennesker. Hvad skal personer uden politimyndighed så stille op? Desuden har ombudsmanden tidligere fastslået, at påsete udrejser også skal betragtes som en tvangsmæssig udsendelse, så jeg forstår slet ikke, at man vil resortoverdrage denne opgave. Det er i hvert fald ikke gennemtænkt, siger Jonas Holdgaard.

### Tabte efterforskningskridt

Tillidsmanden forudser også, at den store ekspertise, viden og netværk til eksempelvis ambassaderne, som mange sagsbehandlere i UCN har oparbejdet gennem mange år i afdelingen, tabes på gulvet ved en resortoverdragelse.

Og når sagsbehandlingen af asylsager overgår til Udlændingestyrelsen frygter han, at Danmark bliver et slaraffenland for udlændinge, der er såkaldt udsendeshindrede. Det vil sige, at udlændingemyndighederne ikke kan udsende vedkommende til et hjemland, og derfor har vedkommende en opholdstilladelse som udsendeshindret. Jonas Holdgaard forklarer, at den slags sager i dag overgår til politiet, altså UCN, hvor man benytter god, gedigen politietterforskning for at finde frem til, hvor personerne hører hjemme.

- Vi foretager blandt andet ransagninger og beslaglægger dokumenter, som vi måske finder hos familiemedlemmer. Derudover sender vi forespørgsler til blandt andre INTERPOL. Det kan også være, der er behov for at efterforske, hvor personer reelt opholder sig, selvom de formelt er indkvarteret på et udrejsecenter. Denne type politiarbejde gennemsyrrer al sags- og



arrestantsagsbehandling i UCN. Hvad sker der mon lige med sådanne sager fremover, når de overdrages, spørger Jonas Holdgaard retorisk.

Han problematiserer også, hvordan Udlændingestyrelsen skal kunne få adgang til alle de it-systemer, som politiet i dag benytter for at skaffe informationer omkring personer.

- Jeg kan slet ikke forestille mig, hvordan det skal kunne lade sig gøre, siger han.

Helt overordnet rejser tillidsmanden også spørgsmålet om, hvorvidt regeringen med resortoverdragelsen er i færd med at medvirke til, at udlændingemyndighederne både bliver dømmende og udøvende myndighed inden for behandlingen af udlændingesager. Grundloven siger ellers, at magten skal deles mellem den lovgivende, udøvende og dømmende myndighed.

### Behov for HR-spor

På trods af alle de problemstillinger, som Jonas Holdgaard ret umiddelbart kan se ved en resortoverdragelse af udlændingeområdet, er han faktisk ikke i tvivl om, at den bliver gennemført i et vist omfang. For i modsætning til færdselsområdet, hvor resortoverdragelsen er blevet droppet, er denne her allerede lovfæstet.

- I Nordsjællands Politiforening arbejder vi derfor på, at der hurtigst mulig bliver nedsat et HR-spor, så vi kan være med til at sikre, at folk får mulighed for at bringe deres kompetencer i spil de rette steder, siger Jonas Holdgaard.

Han tvivler på, om der kan frigives de 70 politiårsværk på udlændingeområdet, som regeringen regner med. UCN er en afdeling med en del ældre medarbejdere, og flere vil have mulighed for at lade sig pensionere i nærmeste fremtid, hvis de ønsker det. Dertil kommer den naturlige "medarbejderflugt", når fremtidsudsigterne bliver usikre.

- Vi har allerede mistet nogle politifolk på den konto, siger Jonas Holdgaard. ■



*Kriminalassistent Ann Dueholm, der er kollegastøtte i UCN, oplever, at resortoverdragelsen af udlændingeområdet påvirker alt og alle.*  
*- Der kommer mange forbi mit kontor og fortæller, at de er pressede. Dels på grund af den usikre fremtid, dels fordi de skal løbe stærkere, fordi vi mister kolleger, der skynder sig at søge andre steder hen, siger hun.*

## - Uvisheden er nok det værste

Ann Dueholm er kollegastøtte i UCN, og det er der god brug for i disse dage, hvor en usikker fremtid og et større arbejdspress får flere kolleger til at banke på hendes dør.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**Forandring er et vilkår**, når man arbejder i politiet. Det véd alle politifolk, og det lever man med. Men når man ikke ved, hvad forandringerne præcist består i, hvad de indebærer for én selv, og om man overhovedet kan få indflydelse på det, så kan det ryste selv den stærkeste psyke.

Det er da også det, som kriminalassistent Ann Dueholm, der er kollegastøtte i UCN, oplever i disse dage, hvor resortoverdragelsen af udlændingeområdet påvirker alt og alle.

- Der kommer mange forbi mit kontor og fortæller, at de er pressede. Dels på grund af den usikre fremtid, dels fordi de skal løbe stærkere, fordi vi mister kolleger, der skynder sig at søge andre steder hen. Men opgavemængden er jo den samme. Samtidig forventes det, at vi producerer på samme høje niveau som tidligere, selvom usikkerhed og spørgsmål fylder i vores hoveder, siger Ann Dueholm.

### Besværlige sager

Selv tager Ann Dueholm det lidt, som det kommer, siger hun. Som polititjenestemand er man jo sikker på at beholde sin ansættelse, og i sine 36 år i politiet har hun aldrig været et sted, hun ikke brød sig om. Afdelingens overenskomstansatte er straks mere udsatte. Men Ann Dueholm er meget frustreret over, hvordan resortoverdragelsen finder sted.

- Hvorfor siger man ikke fra regeringens side: "Vi påtænker at resortoverdrage området, og nu går vi i gang med at undersøge, om det giver mening"? I stedet gennemfører de det bare hen over hovedet på vores politifaglighed og erfaring på området. Jeg synes, det er respektløst.

Ann Dueholm har overordnet svært ved at se, hvem der kan overtage UCN's arbejde, medmindre man opretter en ny specialenhed.

- Vores arbejde er ikke nødvendigvis svært, men det er besværligt, for hver sag er forskellig og skal behandles individuelt. Der findes ingen stangsager på udlændingeområdet, fastslår hun.

# Danmarkshistoriens største møde for et bedre arbejdsmiljø

**Tusindvis af arbejdsmiljørepræsentanter** fra alle brancher i hele landet inviteres til stormøde den 12. december 2019 i Odense. Dagsordenen er at skabe et bedre arbejdsmiljø på landets arbejdspladser. Det er Fagbevægelsens Hovedorganisation, der arrangerer.

På mødet skal der debatteres metoder, som kan styrke arbejdsmiljørepræsentanterne i deres vigtige, daglige arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet. Det kommer til at ske i en blanding af oplæg, viden- deling og netværksdannelse.

- Vi har masser af vigtige dagsordener, som vi kun kan løfte ved at arbejde sammen på tværs af fag og brancher – for eksempel at modvirke nedslidning, beskytte ansatte mod kemi og kræftfremkaldende stoffer på arbejdspladsen, forebygge stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø og mange andre dagsordener, og her har arbejdsmiljørepræsentanterne et vigtigt indblik og en afgørende rolle for, om vi lykkes fremover”, siger Morten Skov Christiansen, næstformand i Fagbevægelsens Hovedorganisation. ■

# Gratis juridisk rådgivning til medlemmer

På **websitet** [testaviva.dk](http://testaviva.dk) kan medlemmer af Politiforbundet gratis oprette en række almindelige juridiske dokumenter, herunder testamente, fuldmagter/fremtidsfuldmagter og aftaler om samvær med mere. Ligeså kan medlemmer få op til fem timers gratis telefonisk rådgivning per år i tilknytning til oprettelse/ændring af testamente, ægtepagt, begunstigerserklæring og samejekontrakt. Tilbuddet gælder alle medlemmer af FH-forbund, herunder Politiforbundet.

Testaviva er en digital tjeneste, der baserer sig på skabeloner og indbyggede juridiske regler, så du ikke skriver noget i et testamente, der strider imod arvelovgivningen. Men hvis du har komplicerede familieforhold eller usædvanlige ønsker, er tjenesten ikke en erstatning for juridisk rådgivning. En advokat har for eksempel en forsikring, hvis rådgivningen ikke lever op til de faglige standarder. ■

FIK DU LYTTET:

## Styringskrise og afrapporteringsregime

**Podcast:** Tre politiledere, samt deres formand i Politilederforeningen, Michael Agerbæk, fortæller i en podcast om situationen i politiet set fra deres stol. De tre ledere er politikommissær Kim Lech og vicepolitiinspektør Jakob Olsen, begge fra Midt- og Vestsjællands Politi, samt ledende politiinspektør i Københavns Politi, Jens Jespersen.

Ligesom af resten af dansk politi er lederne pressede. Udfordringerne, set fra deres synspunkt, kan ikke koges ned til udelukkende at handle om ressourcemangel. Der er for meget kortsigtet politisk styring af politiet og ingen langsigtede strategier. Ifølge flere af dem er de ramt af en styringskrise og underlagt et afrapporteringsregime. De har en oplevelse af, at her-og-nu-opgaver kan vælte læsset i afdelingerne, og det konstante skift i sagsfokus frustrerer lederne. De skal navigere efter mediernes og politikernes skiftende søgelys. Samlet set savner de retning og langsigtede mål i deres arbejde.

- Den strategiske ledelse er efter min bedste overbevisning fuldstændig fraværende i dansk politi. Der styres ikke langsigtet i dansk politi. Og det er, dér hvor jeg sidder, udgangspunktet for de problemer, vi har. Det er udgangspunktet for den styringskrise, dansk politi står i, siger ledende politiinspektør i Københavns Politi Jens Jespersen om situationen i dansk politi.

*Du kan på [www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk) høre hele samtalen med politilederne som podcast eller læse interviewet i en artikel.*

# Hvad sker der, når politiopgaven overdrages?

Dansk politi har inden for blot et halvt år fået varslet, at to områder, køreprøve- og udlændingeområdet, overgår til et andet ministerium end Justitsministeriet – en såkaldt resortoverdragelse. Siden er planerne for køreprøveområdet dog droppet igen. Men hvad indebærer en resortoverdragelse egentlig? **Hvad betyder det for de berørte medarbejdere, og hvordan forholder Politiforbundet sig?**

Det har vi set nærmere på.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO ISTOCK

E

n resortoverdragelse er en politisk beslutning, som en regering kan træffe. Typisk ser man det efter et folketings-

valg, hvor ministerier samles i nye konstellationer.

Men på det seneste er resortoverdragelser også et fænomen, som man har stiftet bekendtskab med i dansk politi.

I marts i år varslede den daværende Venstre-regering, at køreprøveområdet pr. 1. januar 2020 skulle overgå fra politiet til Færdselsstyrelsen under Transport- og Boligministeriet.

I september var det så den socialdemokratiske regering, der meldte ud, at en række opgaver på udlændingeområdet ville blive omlagt fra Justitsministeriet til Udlændinge- og Integrationsministeriet med virkning fra den 16. september i år.

Det politiske mål med begge resortoverdragelser var at frigive ressourcer

i politiet til løsning af politiets kerneopgaver.

I slutningen af september skrinlagde S-regeringen dog overdragelsen på køreprøveområdet, idet flytningen af opgaverne til Færdselsstyrelsen vil kræve en større it-tilpasning og -udvikling end først antaget, og det vil derfor blive for bekosteligt. Opgaverne forbliver altså i politiet. Det samme gør de cirka 330 medarbejdere, der stod til at blive berørt.

Resortoverdragelsen af udlændingeområdet står stadig ved magt. Ifølge materiale fra Justitsministeriet vurderes det, at den vil frigøre i omegnen af 70 politiårsværk.

## Forpligtet til at flytte med

Hvad betyder det konkret for de medarbejdere i politiet, som løser opgaver inden for et område, der overgår til et andet ministerium og styrelse?

Rent ansættelsesretlig er man som udgangspunkt forpligtet til at flyt-

”

**Det er, som om politikerne glemmer, at der sidder mennesker i den anden ende, som rammes af deres beslutninger.**

Forbundsformand Claus Oxfeldt, Politiforbundet



te med opgaven. Uanset om man er tjenestemand eller overenskomstansat. Ressortoverdragelsen betragtes nemlig ikke i sig selv som en væsentlig stillingsændring, fordi opgaverne er de samme – medarbejderen får "bare" en ny arbejdsgiver og et nyt arbejdssted.

En medarbejder, der overdrages, opretholder som udgangspunkt også sin nuværende løn, timetal, opsigelsesanciennitet med videre. Dog kan nogle funktionstillæg bortfalde, fordi tillæggene kan bero på lokale aftaler, som ikke nødvendigvis følger med.

Rent geografisk kan der være grænser for, hvor langt man kan bede en overenskomstansat medarbejder om at flytte med, hvis eksempelvis arbejdspladsen rykker fra hovedstaden til Vestjylland.

Hvorimod en tjenestemand i princippet skal "tåle" at risikere at blive rykket rundt i hele landet.

### Når stillingen ændrer karakter

Hvis ressortoverdragelsen medfører faktiske ændringer i en medarbejders arbejdsindhold, vil ændringerne skulle vurderes konkret for at afgøre, om de er så indgribende, at de kun kan gennemføres ved, at medarbejderen tilbydes fortsat ansættelse på ændrede vilkår. Denne vurdering vil typisk ske mellem den kommende arbejdsgiver og medarbejderen, som ofte også involverer sin fagforening.

Hvis medarbejderen ikke ønsker at tage imod tilbuddet, bliver medarbejderen afskediget.

Specielt for tjenestemænd gælder dog, at hvis ændringerne går ud over, hvad han/hun skal acceptere, kan den pågældende kræve sig afskediget med pension og – ved særligt indgribende ændringer, der kan sidestilles med stillingsnedlæggelse – med rådighedsløn.

### Løse ender og usikkerhed

Så vidt juraen omkring en resortoverdragelse. Men i kølvandet følger også en stor portion usikkerhed for de berørte medarbejdere. Især hvis spørgsmålene er flere end svarene, og det har været tilfældet i forbindelse med begge de varslede resortoverdragelser i dansk politi.

Udmeldingerne fra politisk side er



*Hvor skal jeg nu hen?  
I kølvandet på en  
resortoverdragelse følger  
altid en stor portion  
usikkerhed for de berørte  
medarbejdere. Især hvis  
spørgsmålene er flere  
end svarene som det har  
været i begge tilfælde af  
de varslede resortover-  
dragelser i dansk politi.*

begge gange kommet op til en weekend og på et tidspunkt, hvor der stadig var masser af løse ender og ubekendte faktorer. Det er der sådan set stadigvæk i skrivende stund.

De berørte polititjenestemænd vil antageligt skulle forblive i dansk politi – netop for at frigive deres timer til løsning af kerneopgaver. Et spørgsmål kan dog være, hvor de lige skal træde ind efter måske at have beskæftiget sig med et særligt område i flere årtier? Såvel politi- som kontortjenestemænd kan i princippet også blive udlånt til den nye styrelse i en overgangsperiode efter en resortoverdragelse.

Men hvor længe kan en overgangsperiode strække sig over?

### Politiforbundet: Brug for alsidig palet af opgaver

I Politiforbundet er man generelt ikke begejstrede for resortoverdragelser. Det kan for eksempel diskuteres, hvor mange politiressourcer de reelt frigiver, da mange af de berørte polititjenestemænd i forvejen assisterer og sponserer i andre afdelinger i politiet.

Desuden kan en resortoverdragelse medvirke til et mindre rummeligt arbejdsmiljø, fordi de politiopgaver, der forsvinder, typisk er af en karakter, som er mindre fysisk krævende end for eksempel at køre patrulje, stå bevogtning eller lignende. Men der er også behov for de mere skånsomme arbejdsopgaver i politiet. Derfor kan en resortoverdragelse bevirke, at ældre medarbejdere vælger at lade sig pensionere i stedet for at skulle forholde sig til en ny arbejdsgiver og arbejdssted i en

overgangsperiode eller til nye arbejdsopgaver i politiet.

- Vi skal desuden passe på med at fjerne de opgaver fra politiet, som betyder, at borgerne kommer i kontakt med os og kommer på vores stationer i andre ærinder end i forbindelse med kriminalitet og kriser. Politiet bliver mere og mere fjernt, og det strider mod alle de tankesæt omkring borgernærhed, som også politikerne fremfører over en bred politisk kam. Politiet skal være i øjenhøjde med befolkningen og forbindes med andet og mere end det dramatiske og alvorlige, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

### Mennesker i den anden ende

I det hele taget finder Politiforbundet det kritisabelt, at regeringen, sådan som det har været tilfældet på udlændingeområdet, træffer beslutning om en resortoverdragelse uden samtidig at præcisere, hvilke opgaver, og dermed medarbejdere, som bliver berørt af ændringen. Det har Politiforbundet også tilkendegivet over for justitsminister Nick Hækkerup, og forbundet bliver nu indplaceret i en følgegruppe omkring resortoverdragelsen.

- Det skaber helt forståeligt en stor usikkerhed og frustration blandt vores medlemmer ikke at vide, hvad fremtiden byder. Jeg synes faktisk ikke, at det er en værdig opførsel fra politisk side at melde overdragelsen ud på så ufærdigt et grundlag. Det er, som om politikerne glemmer, at der sidder mennesker i den anden ende, som rammes af deres beslutninger, siger Claus Oxfeldt. ■

Studiekreds 2018:

# Dårlig balance mellem arbejde og privatliv

Hensyn til livsfaser, større indflydelse på planlægning, mere efteruddannelse og mange flere ressourcer. Sådan lyder nogle af konklusionerne fra studiekredsene i hele landet, hvor temaet var bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.

TEKST NICOLAI SCHARLING  
FOTO JAKOB BOSERUP

T

temaet for studiekredsene i 2018 var at skabe bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Emnet er blevet diskuteret af hundredvis af politifolk fra hele landet, og er samtidig blandt Politiforbundets mest

prioriterede områder.

Det har nemlig gennem et stykke tid stået klart, at balancen alt for mange steder er tippet, samt at tilkald, weekendvagter og det evige pres på timer har kostet dyrt på mange politifolks hjemmebane.

Også de seneste trivselsundersøgelser i politiet har givet anledning til panderynker på netop det område.

Nu er sammenskrivningerne fra sidste års studiekreds blevet gennemgået og samlet op, og der tegner sig et klart billede af et vigtigt indsatsområde.

Måske ligefrem et behov for nytænkning.

Konklusionerne fra studiekredsene 2018 kan deles op i en række klare anbefalinger, hvor i særdeleshed behovet for flere timer, altså politifolk, er det mest gennemgående. Politifolk er simpelthen for pressede i dagligdagen, og det

smitter af på privatlivet, fordi der trækkes ekstra store vekslere på deres nærmeste, og fordi familierne derhjemme ikke kan regne med dem. Desuden påvirker det politifolkenes arbejdsglæde og faglighed og er en stressfaktor.

Der er ikke tale om et midlertidigt fænomen, men et vilkår gennem de seneste fem år, som ikke umiddelbart ser ud til at ændre sig væsentligt, før politiet har fået tilført flere tusinde kolleger.

## Alder og livsfase

Sammen med ressourcedebatten, er der en række andre, klare og gennemgående anbefalinger og problemområder fra studiekredsarbejdet.

Eksempelvis nævnes behovet for at nytænke politiets arbejdstid i forhold til alder og livsfaser. Der vil være livsperioder, hvor politifolk er uden de store forpligtelser i forhold til familie og børn. Muligheden for at arbejde ekstra og også tjene ekstra i sådan en periode ville måske gavne alle. På den anden side vil der være seniorperioder, eller perioder som småbørnsforældre, der giver behov for bedre at kunne trække sig tilbage eller et øget behov for fritid.



Livsfasemodellen blev også luftet på Politiforbundets Midtvejskonference i foråret, hvor tillidsfolk fra hele landet skulle komme med løsninger på arbejdstidsproblemerne. Herunder også behovet for familievenlige mødetider.

- Såvel livsfasetanken, som en række af de øvrige anbefalinger, viser, hvor vigtigt det er at arbejde med problematikken omkring arbejdstid og privatliv. Det viser også, at vi er alt for pressede, og at der skal ske noget, som giver lys for enden af tunnelen i forhold til at kunne balance arbejde med familie. Det arbejder vi videre med, og det er absolut et bekymringspunkt. Alle anbefalinger vil derfor også indgå i hovedbestyrelsens videre arbejde med problematikken, fortæller Poul Buus, der er medlem af forhandlingsudvalget i Politiforbundet og sidder i spidsen for studiekredsudvalget.

Han hæfter sig ved, at alle de bekymringer og konklusioner, som er kommet ind fra politikredsene, flugter med de budskaber, Politiforbundet formidler over for arbejdsgiver og politikere. ■

## Mere faglighed, færre djøffere og plads til ledelse

Nedenfor er oplistet en række af de øvrige gennemgående anbefalinger/konklusioner fra studiekredsene 2018.

- For meget spildtid og voksende arbejdspress, som følge af ansættelse af akademikere og konsulenter på bekostning af politifolk.
- Efterlyser mere tid til planlægning og årsplaner.
- Bedre og større personaleinddragelse.
- Alt for mange omstruktureringer og omorganiseringer.
- For høj weekendfrekvens og manglende medindflydelse på vagtplanlægning. Langtidsplanlægning ønskes helt op til 6 måneder – større forudsigelighed.
- Bedre arbejdsmiljø.
- Politifagligheden er under pres, eksempelvis af tidsfrister eller politiske initiativer.
- Bedre og mere efteruddannelse.
- Flere beføjelser til de lokale ledere. Ønsker om den nære ledelse. For mange lederkader.
- Styrk lokalt i stedet for i Koncern HR.
- Personalepleje – mulighed for træning i arbejdstiden.
- Mindre politisk topstyring og måltal. Mere lokalt selvstyre.
- Der er stadig for dårlig kommunikation mellem topledelse og medarbejdere.
- Opgør med 70/30-reglen i forhold til sommerferie, hvor kun 30 procent kan regne med at få deres ferieønsker opfyldt. Reglen burde i stedet være 30/70.
- Ønsker om større ejerskab, korpsånd og mere socialt samvær.

# Har du styr på din pension?

Mange bliver tomme i blikket, når samtalen falder på pension. Det kan være en jungle at finde rundt i de mange regler og regulativer. Selvom du som polititjenestemand vil få tjenestemandspension, **så er det altid en god idé at interessere dig for dine pensionsforhold, lyder det fra Politiforbundets forbundssekretær og pensionsekspert, Finn Moseholm.**



*Man kan, som noget nyt, frivilligt vælge at få sin afspadsering udbetalt til en pensionsopsparing i PFA, hvad skal man være opmærksom på her?*

Det er muligt at indbetale til sin CO10-konto i PFA. Man skal individuelt lave en aftale med Rigspolitiets HR-løn. Nogle har allerede en aktiv CO10-konto, hvor de fast indbetaler et beløb hver måned som en ekstra pensionsopsparing ud over tjenestemandspensionen. Andre har en CO10-passiv-konto, også kaldet en fripolice, hvor de har indbetalt engangsbeløb. Vær opmærksom på reglerne for administrationsomkostninger og gebyrer.

*Hvis man ikke har en CO10-konto i PFA, hvad gør man så?*

Alle medlemmer i Politiforbundet har mulighed for at oprette en konto. Man skal være særligt opmærksom på, at der bliver opkrævet et gebyr af indskuddet ved nyoprettelser – altså hvis man vælger at indbetale et engangsbeløb, så opkræves der 0,50 procent i gebyr. Dette gebyr bliver efterfølgende opkrævet hvert eneste år. Mit råd er derfor, at man tænker sig godt om, så ens penge ikke bliver ædt op af gebyrer i løbet af nogle år.

*Hvornår kan man få udbetalt pengene fra sin CO10-konto?*

Hvis man opretter en ny CO10-pensionskonto skal man være opmærksom på, at man først kan få opsparingen udbetalt tre år før folkepensionsalderen. Har man derimod oprettet den mellem 1. januar 2007 og 1. januar 2018 kan man få pensionen udbetalt fem år før folkepensionsalderen. Har man oprettet sin konto før 1. januar 2007, kan man få sin pension udbetalt, fra man fylder 60 år.

*Hvis man er ung polititjenestemand, er der så nogen grund til at bekymre sig om sin pension?*

Det korte svar er nej, men det er altid en god idé at være opmærksom på, hvilke forhold der gælder for én og forberede sig, når man kommer tættere på pensionsalderen.

*Hvad er det gode ved en tjenestemandspension?*

Når du har en tjenestemandspension, får du udbetalt pension, fra du vælger at træde tilbage og resten af dit liv – det man kalder livrente. Derudover får du også folkepensionens grundbeløb og ATP. Efter at have arbejdet i 37 år har du ret til tjenestemandspension, som svarer til 57

procent af din slutløn. Vær opmærksom på ændringen fra 1. januar 2019, hvor tjenestemand, der har optjent 37 års pensionsalder, optjener ret til et engangsbeløb for hvert kvartal, de bliver i tjenesten.

*Hvorfor er den en god idé at melde sig til et senkarriere-kursus?*

Der er jo ingen, der har erfaring med at gå på pension, derfor hjælper Politiforbundet kolleger tæt på pensionsalderen med at træffe nogle vigtige beslutninger på et oplyst grundlag. Kurserne er tilrettelagt efter, at man har sin ægtefælle med, da det er en beslutning, der kommer til at berøre begge parter. Kurset handler om økonomi, men også om livskvalitet. ■

Læs mere om pension

På [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk) eller på [www.tjenestemandspension.dk](http://www.tjenestemandspension.dk), hvor man kan lave egne pensionsberegninger, [www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk) og på [www.pfa.dk](http://www.pfa.dk).

# SOCIALE MEDIER



# Kom i kontakt med dit forbund



## Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



### Formand:

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30



### Næstformand:

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



### Formand for Københavns Politiforening:

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



### Formand for Nordjyllands Politiforening:

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



### Formand for Østjyllands Politiforening:

Heino Kegel  
Mobil: 30 45 72 26



### Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



### Formand for Sydøstjyllands Politiforening:

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



### Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



### Formand for Fyns Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



### Formand for Nordsjællands Politiforening:

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



### Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



### Formand for Vestegnens Politiforening:

Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02



### Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



### Formand for Bornholms Politiforening:

Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07



### Formand for Rigspolitiforeningen:

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



### Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



### Formand for Domstolenes Tjenestemandsforening:

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



### Formand for Grønlands Politiforening:

Jesper Fleischer  
Mobil: 00299 58 69 22



### Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82

# Samtale skaber bedre forståelse

Tal med en rigtig medarbejder om dine forsikringer

Vi er her for dig...



Ring til os på  
**66 12 94 48**



Popermo er et medlemsejet forsikringsselskab, og vi er til for vores medlemmer. Vores mål er at skabe merværdi for medlemmerne.

Samtale skaber gensidig forståelse og nærhed. Derfor har vi ansat rigtige medarbejdere i Popermo, som Janni her, der elsker at tale i telefon. Så ring endelig på 66 12 94 48, hvis du har spørgsmål. Janni er rigtig dygtig til at rådgive om forsikringer, og hun vil gerne hjælpe dig. Popermo er Vores forsikring - vi tales ved!

Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
popermo.dk  
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringsselskab  
og er medlem af Garantifonden  
for skadesforsikringsselskaber



 **popermo**  
VORES FORSIKRING

## Markering af Politiets mindedag den 19. september 2019 i Østjyllands politikreds

I anledning af 75-årsdagen for politiets internering og deportation afholdte ledelsen hos Østjyllands Politi, Østjyllands Politiforening, Østjyllands Politipensionister kreds 2 og Århus Politis Seniorklub i samarbejde med Den Gamle By, ved museumsinspektør Søren Tange Rasmussen, markering af 75-årsdagen.

Selve dagen, torsdag den 19. september 2019 klokken 10.00, blev markeret som vanligt med en mindehøjtidelighed på Politigården i Århus ved mindetavlerne på 2. sal.

Her var der kranselæggelse og tale ved chefpolitiinspektør Klaus Arbøe Rasmussen, Østjyllands Politi. Der deltog godt 50 politifolk, pensionister og nogle enkelte pårørende til afdøde kollegaer.

Efterfølgende holdt museumsinspektør Søren Tange Rasmussen et foredrag af 30 minutters varighed om selve dagen for 75 år siden og den politiløse tid frem til den 13. maj 1945, hvor politiet blev genindsat og afløste det kommunale vagtværn. Søren Tange Rasmussen havde forinden fortalt om flere episoder og arbejdsforholdene, som Århus Politi arbejdede under besættelsesmagtens krav.

Under foredraget var Østjyllands Politi og Østjyllands Politiforening vært for kaffe og kage.

Politihistorisk samling ved politipen-



sionist Frans Horvath havde i dagens anledning lavet en udstilling på Politigården i Århus ved arkivet på 2. sal med blandt andet materiale om de omkomne kollegaer, som er på mindetavlerne i Århus.

Besættelsesmuseet ved Klaus Bertelsen og Søren Tange Rasmussen havde desuden arrangeret fire kirkegårdsvandring på Århus Vester Kirkegård, Store Kapel, Viborgvej 47A, 8210 Århus V.

På Vester Kirkegård fortalte de om Århus

Politis arbejde før og efter interneringen den 19. september 1944. Desuden kom man forbi gravstederne til nogle af de politifolk, der døde i tyske koncentrationslejre og til dem, der døde som medlemmer af modstandsbevægelsen.

**Erik Jelle, formand, Østjyllands  
Politipensionister kreds 2 og  
Århus Politis Seniorklub**



Politiets Sprogforbund holder lukket i julen.

Sidste arbejdsdag inden jul er mandag den 23. december 2019.

Første arbejdsdag i 2020 er torsdag den 2. januar.



# Stærke fællesskaber

- også til din fordel



**3%**  
**PÅ LØNKONTOEN**  
- bare fordi du er medlem af  
Politiforbundet  
Ring: 3378 1966  
- eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi)  
og book møde

Som medlem af Politiforbundet kan du få fordele i Lån & Spar – en solid bank fra 1880. Vi er nemlig en bank for fællesskaber. I dag ejet af Politiforbundet – og mere end 50 andre organisationer.

## Få høj rente på din lønkonto

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 3 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det kan ingen andre banker matche. Læs mere og book møde på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi)

## Sådan får du 3 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- De 3 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkar](http://lsb.dk/medlemsvilkar). Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



Som medlem af Politiforbundet har du mulighed for at købe PFA Helbredssikring. Den hjælper dig, hvis du bliver syg eller kommer til skade. Dine børn er automatisk dækket til de er 21 år, og din ægtefælle kan også købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. DECEMBER 2019

Ktfm./T. Janni Axelgaard  
Lauritzen, Fyns Politi

Ktfm./T. Lene Møller Nielsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 15. DECEMBER 2019

Kontorbetjent/T. Martin  
Hindberg Høst, Rigspolitiet

#### 26. DECEMBER 2019

Ktfm./T. Stine Pallvi Clausen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. DECEMBER 2019

Pa. Hans Christian Knudsen,  
Fyns Politi

Pa. Thomas Vestberg Haudrum,  
Fyns Politi

#### 16. DECEMBER 2019

Pa. Flemming Christiansen,  
Nordsjællands Politi

#### 17. DECEMBER 2019

Pa. Nikolaj Bentssøn  
Christensen, Sydsjællands og  
Lolland-Falsters Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. DECEMBER 2019

Pa. Niels Peter Birkø,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Ktfm./T. Lisbeth Marianne  
Borup Poulsen,  
Nordjyllands Politi

Ktfm./T. Charlotte Trab,  
Østjyllands Politi

#### 27. DECEMBER 2019

Ktfm./T. Bente Holm  
Christiansen,  
Nordjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. DECEMBER 2019

Pk. Henrik Karlsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Køreprøvesagk. Bill Jensen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 29. DECEMBER 2019

Vpi. Kim Erik Hansen,  
Københavns Vestegns Politi

#### 31. DECEMBER 2019

Pa. Ole Andersen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Kjeld Søndergaard Nissen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Axel Gunner Ahm,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Bent Løwert Nielsen,  
Syddøstjyllands Politi

Kons. Esben Brünnich  
Mogensen, Rigspolitiet



## DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

### Forside

Foto: Stine Svarre Gaardhøj

Foto af Jesper Eriksen, daglig leder af rytterisektionen sammen med Mie Oppermann på hesten Figo og Jeanett Vollmond på hesten Inzaghi.

### Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Benedicte Rasmussen,  
journalistpraktikant

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**  
Claus Oxfeldt

### Layout

Gregorius DesignThinking  
**Tryk** Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.  
**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:  
18. november 2019

### Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: blad@politiforbundet.dk  
www.politiforbundet.dk  
www.dansk-politi.dk

### Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun  
pr. e-mail på adressen:  
blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



## TRÆK STIKKET I DECEMBER

**Den søde juletid nærmer sig med hastige skridt. Men inden du bliver alt for fortravlet, var det måske en idé at trække stikket og nyde nogle afslappende dage i et af Politiforbundets mange ferieboliger.**

Der er endnu ledige perioder i såvel november og december i flere af vores ferieboliger.

Blandt andet i Skagen, ved Vejers Strand, i Husby, på Als, i Ellinge Lyng og i Skallerup Seaside Resort.

Besøg nogle lokale julemarkeder eller bliv indendørs og lav absolut ingenting. Det er helt op til dig.

Drømmer du om at holde jul uden for landets grænser, kan det også lade sig gøre, da Politiforbundets ferieejendom i Berlin er ledig i juledagene.

Men skynd dig – det er først-til-mølle.

*Læs mere under ferieboliger på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)*