

Sendt på BÆNKEN

NR. 03 2014

DANSK POLITI





Kommer dansk politi på 2. holdet?

Hvad der lyder som tørre, juridiske spidsfindigheder besluttet i Bruxelles, får voldsom betydning for dansk politis mulighed for at søge hjælp og sparring hos Europol. Hvad betyder det for efterforskningen af grænseoverskridende kriminalitet?

SIDE **08-15**

Engagerede medarbejdere fik nok

For første gang åbner politiforeningen i PET en dør ind til det tillidsmandskontor, som kæmpede for et bedre arbejdsmiljø i PET. Læs interview med næstformand i foreningen, Stieg Wæver.

SIDE **18-24**

Overblik i en presset situation

For øjeblikket afprøver to politikredse et system, der giver indsatsleder og KSN adgang til det samme kort under større kriser. Tag med på øvelse i Randers.



SIDE **26-29**

LÆS OGSÅ:

Politiet har intet at skjule • Derfor flopper så mange statslige it-projekter • Fremtidens overvågning • De trækker i de internationale tråde • Karrierestafetten • Politihistorie • Debat

Glem ikke

I Politiforbundet er vi glade for og stolte af at repræsentere politiets medarbejdere fra den politistuderende til chefpolitiinspektøren. Det afspejler nemlig den virkelighed, politiet befinder sig i – en virkelighed, hvor vi er afhængige af hinandens arbejde og hinandens beslutninger. De godt 10.000 politifolk, der er fordelt ud over landet, over arbejdsområder og ledelseslag, har fra første dag, de satte deres ben på Politiskolen, haft det samme mål: At skabe tryghed og sikkerhed for landets borgere. Nu står vi på den anden side af en lederreform. Ledelseslagene er skrumpet, der er færre ledere med et forhåbentlig større ledelsesrum at agere i. Selvom kriminalitetsbilledet er blevet mere kompliceret, og selvom de kriminelle bliver stadig mere organiserede og bedre til det, de gør, har hele dansk politi stadig samme mål for øje. Der skal lægges strategier for, hvordan vi imødekommer det mål. Mens lederne går i tænkeboks, er der en risiko for, at der bliver for langt ud til medarbejderne.



at lytte til **den** **besværlige sandhed**

TIL JER NYE politikommissærer vil jeg sige: I står over for en enorm opgave. I er nu bindeleddet mellem politimanden på gaden og politiets strategier. Det er jer, der har ansvaret for at melde det opad, hvis virkeligheden ikke stemmer overens med de planer, der lægges i toppen. Det er en enorm opgave, som indtil videre ikke er lykkedes særlig godt i politiet. Alt for tit hører vi i Politiforbundet om en udpræget mangel på vilje – eller mod – til at lytte til de politifolk, som agerer ude i virkeligheden. Jeg håber, at I vil huske på det ansvar. Også i en tid, som kommer til at blive fyldt med nye begreber som Leadership Pipeline og Rigspolitiets nye krav til performance.

FOR DET KRÆVER MOD at lytte til kollegerne på gaden. Og det kræver styrke at ændre strategier, som ikke fungerer i praksis. Jeg håber på, at vi med lederreformen har fået ledere med det mod og den styrke, som er påkrævet i en organisation, hvor vi hver dag sender kollegerne ud til samfundets skyg-

gesider. Lytter vi ikke til de budskaber, de kommer hjem med, så risikerer vi, at de taber engagementet og viljen til, på trods af nedskæringer og effektiviseringer, at gøre en forskel. Og hvad har politiet så tilbage?

JEG HÅBER PÅ, at lederne i dansk politi både kommer til at lede med hjernen og hjertet. At I ikke glemmer fagligheden, dagligdagen i patruljebilen, og at de mennesker, I sender ud for at gøre en forskel, skal kunne holde et helt politiliv og være hele mennesker, når de tager uniformen af. Politiforbundet og politiforeningerne har en væsentlig rolle at spille i samtalen mellem medarbejdere og ledelse. Vi skal blive dygtigere til at tænke i medarbejderrepræsentation på det faglige plan. Vi skal blive bedre til at være med på at udvikle dansk politi til den bedste udgave af sig selv. Som forbund og som medarbejderorganisation vil jeg gøre mit til, at vi fremadrettet uddanner og dygtiggør vores tillidsværk, så de bedst muligt repræsenterer

de medarbejdere, som I skal spille på hold med.

SÅ KÆRE LEDERE, tillykke med ansvaret. Jeg håber, at I vil gøre jeres egne tanker om, hvad det indebærer. Og huske, at politiet består af mange forskellige kompetencer, som alle har deres styrker. Vi er alle en del af samme organisation – en del af samme formål. Vi er fælles om fagligheden, og vi er så heldige, at vi alle blev ansat på grund af vores engagement og vores evne og lyst til at gøre en forskel. Glem ikke at lytte, også til den besværlige sandhed, som gør, at vi er nødt til at forandre og flytte fokus.

OG TIL KOLLEGERNE på gaden, i patruljebilen og i ghettoen: I må ikke stoppe med at fortælle, hvad dansk politi kan gøre bedre. Det er de historier, som bringer politiet videre og ind i fremtiden. Uden jeres fortællinger mister vi evnen til at forandre dansk politi til det bedre. ■

Ansatte vil have frugtkurv og mulighed for at træne på jobbet

SUNDHED Medarbejdere i politiet, som ønsker at ændre sundhedsadfærd, er ikke særligt interesseret i at få professionel hjælp fra den såkaldte Wellness Service, der er ansat af Rigspolitiet til at rejse rundt og yde rådgivning i kredsene samt til Rigspolitiets medarbejdere. De ansatte vil langt hellere have adgang til en frugtkurv, til træning i arbejdstiden eller til et gratis træningstilbud. Det viser en undersøgelse, der er foretaget blandt 15.284 medarbejdere i politiet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Bornholmerstillingen besat

LEDERREFORM Den sidste brik i puslespillet omkring ledereformen faldt på plads i begyndelsen af marts. Da lykkedes det nemlig Rigspolitiet at få politikommissærstillingen på Bornholm besat. Det bliver den 61-årige Torben Larsen, der pr. 1. april rykker til Danmarks østligste politikreds. Han er netop hjemvendt fra en mission i Sydsudan og har tidligere undervist på Politiskolen.



Forskere: Dumt at gøre prostitution kriminelt

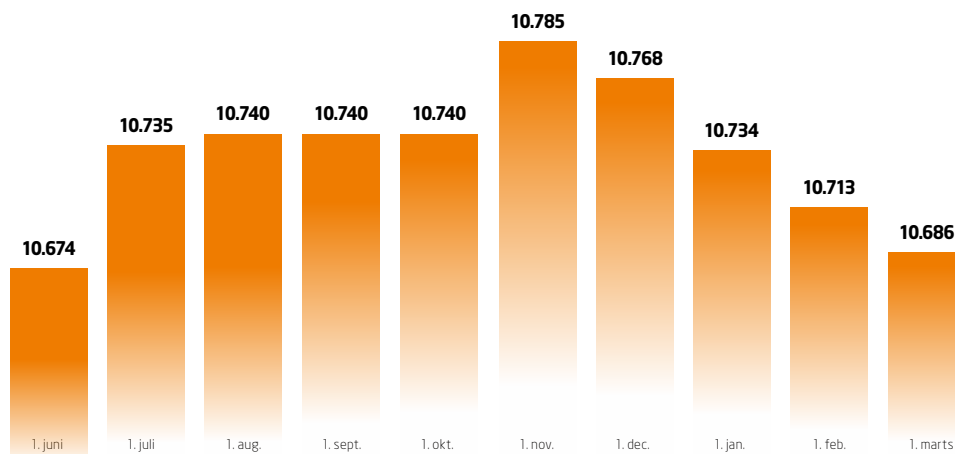
KØBESEX Når politikerne fra tid til anden lufter tanken om at kriminalisere prostitution, så går det imod gængs forskning. For nylig var det EU-parlamentet, der anbefalede sine medlemslande at gøre salg af sex ulovligt. Det førte til, at 26 danske forskere skrev under på en protest mod forslaget. Ifølge langt størsteparten af den tilgængelige forskning, vil en kriminalisering sende sex-arbejderne ud i en

mere usikker tilværelse. De bliver i højere grad afhængige af bagmænd, ligesom det er sværere at komme af med og politianmelde voldelige kunder. Fortalerne for forslaget argumenterer blandt andet for, at Sverige tilsyneladende oplever en nedgang i antallet af handlede kvinder efter købesex er blevet forbudt.

Kilde: videnskab.dk

Antal politiansatte medlemmer i Danmark 2013/2014

(inkl. Færøerne og Grønland)





De første mastere i politivirksomhed

TILLYKKE 22 politifolk – primært undervisere fra Politiskolen – kan nu kalde sig mastere i politivirksomhed. Dermed er de landets første af slagsen. De dimitterede den 28. februar med et flot gennemsnit på 10,4 – efter et hæsblæsende og komprimeret uddannelsesforløb på blot et år. Det er Aalborg Universitet, der udbyder masteren, og i talen fra uddannelseskoordinator Poul Thøis Madsen lød det blandt andet: "Vi har asfalteret, mens vi kørte, og det har I sgu taget pænt (...) Vi forventer, at I nu viser omverdenen, at I er blevet mere analytisk tænkende, og at det er godt. For jer selv og for jeres daglige arbejde."

Instituttleder Morten Lassen fortalte om et møde mellem to forskellige verdener – videnskabens og praksisverdenen - som var gået ud over al forventning. Anton Dalsgaard, nyudklækket master, berettede om, hvordan masteruddannelsen havde ændret og udviklet såvel hans som holdkammeraternes perspektiv: - Der er pludselig kommet farver på vores billeder, hvor nuancerne førhen var sorte, hvide og grå.

Tyson er 47 år

KONKURRENCE Kasper Bentzen, hundefører hos Sydøstjyllands Politi, blev vinder af konkurrencen, hvor DANSK POLITI udloddede billetter til et arrangement med Mike Tyson. I mellemtiden nåede Mike Tyson at aflyse sin tour – han blev nægtet indrejse og visa til England, og kommer derfor slet ikke til Skandinavien. Som et plaster på såret har arrangørerne hos Livenation i stedet givet to billetter til en koncert med Volbeat på Refshaleøen den 1. august. De ryger nu videre til Kasper Bentzen.

DANSK POLITI modtog for øvrigt i alt 94 svar på spørgsmålet: Hvor gammel er Mike Tyson?



Politifolk handlede efter bogen

AFGØRELSE Statsadvokaten konkluderer i sin endelige afgørelsen i COP15-sagen, hvor en flyttemand fejlagtigt blev forvekslet med en terrorist og frihedsberøvet, at der ikke er grundlag for at strafforfølge de implicerede politifolk.

- Jeg har altid ment, at der intet var at komme efter i den sag, så det glæder mig meget, at statsadvokaten er kommet frem til samme konklusion.

Det siger formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt, efter den endelige afgørelse fra statsadvokaten endelig er faldet – over fire år efter klimatomødet i København.

- Jeg beklager, at flyttemanden har haft en ubehagelig oplevelse, og naturligvis skal han have erstatning for fejlagtigt

at være frihedsberøvet, men politifolkene agerede præcist, som de skulle, fordi de troede, at der var tale om en potentiel terrorist. De kunne med rette være blevet bebrejdet, hvis de havde løsladt ham for tidligt, inden man var sikker på hans rette identitet, siger Claus Oxfeldt.

Kort fortalt handler COP15-sagen om en københavnsk flyttemand, der – sammen med to andre – blev anholdt og transporteret rundt i hovedstaden, fordi politiet havde fået oplysninger om, at der var tale om terrorister. Det viste sig senere hen at være forkert, og de blev løsladt igen. Flyttemanden har efterfølgende klaget over politiets ageren i sagen.

- Politiet har **INTET AT SKJULE**

Tre modeller for nummerering af politifolk ligger på justitsministerens bord. Politiforbundet er principielt imod at sætte numre på politifolks uniformer af frygt for chikane, men da det åbenbart er et brændende ønske på Christiansborg, strækker forbundet våben.

- Så gør det dog, politiet har ikke noget at skjule, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Alt tyder på, at der snart skal sættes numre på politiets uniformer. Dagbladet Politiken har fået aktindsigt i modelforslag fra Rigspolitiet, som blev sendt til Justitsministeriet sidste år. Heraf fremgår det, at Rigspolitiet ser tre mulige modeller for nummerering af politifolk.

I den ene model skal politifolk bære nummer ved større indsatser som demonstrationer. En fremgangsmåde man også benytter i Sverige, Holland og Grækenland, og som vil koste omkring en halv million kroner at indføre.

I den anden model skal alle cirka 8.000 uniformerede politifolk i Danmark bære nummer. Det vil koste op mod otte millioner kroner til ændring af uniformer samt et it-system, der kan give numre til alle politifolk.

Den tredje model indebærer, at også politifolk, der arbejder i civil, skal bære en form for markering.

- Det, vi kigger på, er, hvor stor modellen skal være, hvor tit man skal bruge numrene, hvor på uniformen de eventuelt skal sidde, og hvordan man vil have mulighed for at skifte dem ud, så man ikke har et fast nummer hele tiden. De overvejelser er ikke færdige, og derfor er jeg heller ikke klar med nogen endelig udmelding, siger justitsminister Karen Hækkerup (S) til Berlingske.

MYNDIGHEDSPERSONER

Debatten om hvorvidt dansk politi skal kunne identificeres via numre eller ej har stået på gennem flere år. Politiforbundet har hele tiden været imod et nummersystem. Dels fordi man

finder det overflødig. Dels fordi man frygter, at politifolkene vil blive udsat for chikane. Med et nummer på uniformen bliver det eksempelvis nemmere for en gruppe vrede demonstranter at udpege en bestemt politimand/-kvinde og gå efter vedkommende.

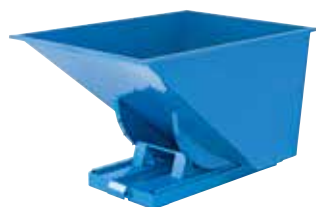
- Jeg synes som udgangspunkt, at et nummersystem er meget udansk. Politiet optræder ikke som enkelt personer men som en myndighedsperson på statens beføjelser. Vi har ingen personlige aktier i de politiforretninger, vi løser, siger Claus Oxfeldt, formand for Politiforbundet.

Omvendt erkender han, at der åbenbart er et stort politisk ønske om at få sat numre på politiet uniformer.

- Jamen, så gør det dog. Så lever vi med det. Politiet har absolut intet at skjule, men vi vil fra Politiforbundets side naturligvis holde øje med, om det får konsekvenser for de enkelte kolleger, hvis – eller når – vi får et nummersystem, siger Claus Oxfeldt.

Justitsminister Karen Hækkerup kan godt forstå Politiforbundets bekymring for chikane som følge af en nummerering, men hun er sikker på, at man kan finde en model, hvor det ikke bliver til virkelighed. Hun siger til Berlingske:

- Derfor er det også vigtigt, at vi finder en løsning, som betyder, at man ikke altid skal have det samme nummer, men at numre eventuelt kan skiftes, sådan at de ikke kan bruges til at identificere betjente og genere dem, når de har fri fra arbejde. ■



AJ Produkter – din leverandør af produkter til arbejdspladsen.

AJ Koncernen består af 26 selskaber fordelt i 19 europæiske lande.

Vores hovedkontor og centrallager ligger i Halmstad på den svenske vestkyst. Vi producerer selv mange af de produkter, du finder i vores sortiment. Dette sikrer, at vi kan tilbyde konkurrencedygtige priser, høj kvalitet samt hurtig levering. AJ Koncernen har mere end 35 års erfaring i levering af kvalitetsprodukter til de rigtige priser. Dette gør, at vi er et firma, du kan stole på, når det gælder levering af inventar til kontor, lager og industri.



OVERRASKENDE MEGET™



Dansk politi

Danske politikere har sovet i timen. De burde have sendt retsforbeholdet til folkeafstemning allerede i 2012. Dengang var der nemlig en chance for, at danskerne stemte ja. Nu står dansk politi – på grund af retsforbeholdet – til at blive sat ud på sidelinjen i det europæiske politisamarbejde, Europol. Marlene Wind, professor og leder af Center for Europæisk Politik, tror, det bliver endog meget svært at kæmpe en parallelaftale igennem, som skal give Danmark plads i det europæiske politisamarbejde. I dansk politi ser man med bekymring på konsekvenserne.

AF KARINA BJØRNHOLDT OG TANIA KEJSER

Når resten af EU's politistyrker rykker tættere sammen i et større strategisk og operationelt samarbejde, rykker dansk politi længere væk. Det kan blive konsekvensen om ganske kort tid. I Bruxelles har man nemlig besluttet, at politisamarbejdet på tværs af EU's grænser er så givtigt, at man gerne vil gøre endnu mere ud af det. Derfor overgår Europol fra et såkaldt mellemstatsligt til et overstatsligt samarbejde. Men det danske retsforbehold lægger en række begrænsninger på dansk politis mulighed for at være med blandt de europæiske kolleger.

- Vi risikerer at blive et 2. divisionshold, der hverken er med til at bestemme retning eller hastighed for indsatser i Europol, sådan som vi er det i dag.

Det siger politiinspektør Michael Ask, leder af Nationalt Efterforskningscenter (NEC). Qua sin stilling sidder han i spidsen for dansk politis internationale samarbejde.

Han frygter især to scenarier, hvis dansk politi ikke længere kan være et fuldgyldigt medlem af Europol.

- Det ene er, at vi mister indflydelse på, hvilke kriminalitetsformer Europol skal prioritere og bruge ressourcer på. I dag sidder vi med ved beslutningsbordet, men det kan vi ikke blive ved med, hvis vi ikke længere er et fuldgyldigt medlem. Måske kan vi få en observatørpost, men vi vil ikke have stemmeret. Vi kan kun koble os på de initiativer, som de andre lande beslutter, siger Michael Ask.

Det finder han utroligt ærgerligt, for selv om Danmark ikke fylder så meget på Europakortet, har vores stemme i dag lige så stor vægt i Europol-sammenhæng som de store landes.

- Det er for eksempel lykkedes os, sammen med Tyskland og Sverige, at presse på over for EU, så indsatsen mod rocker-/bandekriminaliteten ikke bliver nedprioriteret, selvom om mange andre kriminalitetsformer også presser sig på. Rocker-/bandekriminaliteten er et stort problem i Skandinavien, Tyskland, Belgien og Holland, men i de andre EU-lande har man ikke samme udfordringer, og prioriterer derfor ikke området så højt, fortæller Michael Ask.

bliver sendt på **BÆNKEN**

DET DANSKE RETSFORBEHOLD - OG EU-SAMARBEJDET

- Retsforbeholdet indebærer kort fortalt, at Danmark IKKE deltager i overstatsligt EU-samarbejde på de politiske områder, der betegnes som retlige og indre anliggender (RIA).
- Det danske retsforbehold blev fastlagt i Edinburgh-afgørelsen, som trådte i kraft den 1. november 1993, samtidigt med Maastricht-traktaten.
- Danmark har en række parallelaftaler med EU i forhold til nogle retsakter, som er omfattet af retsforbeholdet. Disse aftaler er indgået på mellemstatsligt niveau.

Kilde: Folketinget

BAGERST I KØEN

Det andet scenarie, politiinspektøren frygter, er, at dansk politi kommer til at stå udenfor, når der indføres en helt ny palet af forpligtende politisamarbejder i Europol. Det skal nemlig være nemmere at dele bevismateriale, beslaglægge penge, narko eller tyvekoster på tværs af grænserne. Et konkret eksempel er European Investigation Order (EIO), hvor landene bliver forpligtet til at påbegynde en efterforskning i eget land, på et andet lands anmodning, hvis politiet i dette land mener, at det har behov for eksempelvis en telefonaflytning eller andet i en større sag.

- Efter min mening er det en kæmpe fordel med et sådant forpligtende samarbejde. I dag er det lidt af et kræmmermarked at skulle overbevise et andet land om, at man står med en vigtig sag. Det kan være en ret langsommelig proces at få sat et samarbejde i gang. Selvom vi må forlade Europol-samarbejdet, vil vi naturligvis stadigvæk kunne anmode om hjælp fra et andet lands politi. Men jeg er sikker på, at vi ryger ▶

DET SIGER PARTIERNES RETSORDFØRERE

Fagbladet DANSK POLITI har spurgt Folketingets retsordførere om deres syn på konsekvenserne for det fremtidige europæiske politisamarbejde. Se deres svar, på følgende spørgsmål, her på siderne.

Danmarks retsforbehold betyder, at vi står til at ryge ud af det europæiske politisamarbejde, Europol, og andre nye polititiltag. Kan det danske politi og samfund leve med det?

Hvilken løsning ser du?

KARINA LORENTZEN (SF):

- I SF ønsker vi at afskaffe retsforbeholdet. Internationale spilleregler og samarbejde er vejen frem, også for politiet og i EU. Det er afgørende, at vi kan være med, da kriminalitet i stigende grad er grænseoverskridende.

- Der står jo i regeringsgrundlaget, at vi skal tage fat på retsforbeholdet, så jeg har en forventning om, at der vil blive skitseret løsninger.



TRINE BRAMSEN (S):

- Politiindsatsen er i stadig større omfang afhængig af samarbejde på tværs af grænser, fordi de kriminelle også opererer på tværs af lande. Det er helt afgørende, at Danmark er en del af samarbejdet og ikke står udenfor. Vi politikere har et ansvar for at sikre, at vores politi har adgang til de nødvendige samarbejdsrelationer og værktøjer.

- Vi skal have en diskussion af retsforbeholdet. Det kræver dog, at vi på tværs af politi og politikere sammen forklarer befolkningen, hvorfor det grænseoverskridende samarbejde er vigtigt, og at det ikke er en valgmulighed at isolere os fra omverdenen – heller ikke når det kommer til kriminalitetsbekæmpelse.



- bagerst i køen, hvis der også ligger anmodninger og venter fra de fuldgyldige medlemmer. Risikoen er i hvert fald til stede, siger Michael Ask.

FORTSAT OPERATIONELT SAMARBEJDE

I Europol sidder vicepolitiinspektør Hans Henrik Jensen som strategisk rådgiver af den danske desk. Herfra lyder det, at man i princippet kun kan gætte på, hvilke konsekvenser det får for dansk politi, hvis vi ryger ud af Europol-samarbejdet. Hverken Hans Henrik Jensen - eller politiinspektør Michael Ask for den sags skyld - har dog fantasi til at forestille sig, at samarbejdet på det operationelle plan ophører. Buddet er, at Danmark vil få samme status som blandt andre Norge, Island, Schweiz og Colombia, der alle har indgået sær aftaler med Europol, fordi de ikke er medlem af EU.

- Det er jeg sikker på, at Danmark også vil kunne få i stand. Dermed vil vi stadigvæk kunne bevare forbindelsesoffi-

cer-ordningen, udveksle oplysninger med de andre lande, deltage i det operationelle arbejde samt i forskellige planlægningsmøder. Men man kan sige, at det bliver på de andre landes forgodtbefindende. Jeg har dog svært ved at se, at det skulle volde problemer, for det er i alle landes interesse, at vi samarbejder, siger Hans Henrik Jensen.

Derfor mener han ikke, at den menige, danske politimand i første omgang vil kunne mærke, hvis dansk politi mister sit fuldgyldige medlemskab af Europol. Men på sigt vil det få konsekvenser.

- Vi bliver smidt om på bagperronen i forhold til at få indflydelse og blive hørt, mener vicepolitiinspektøren.

GÆTTERIER

Knap så positiv er Marlene Wind, professor i statskundskab og leder af Center for Europæisk Politik ved Københavns Universitet. Hun er slet ikke sikker på, at EU vil se med velvilje på endnu en dansk parallelaftale, hvilket skal til, hvis Europol-samarbejdet skal fortsætte som hidtil.

- Der er overvejelser og forhandlinger i gang om sådanne parallelaftaler. Men erfaringen viser, at den slags aftaler er meget svære at forhandle hjem. EU er af den opfattelse, at Danmark har fået meget lang snor i forvejen, så de andre lande er ikke særligt interesserede i at give Danmark særlige spilleregler, siger hun. Ifølge professoren har de danske politikere sovet i timen. Både i 2012 og 2013 var der ifølge flere meningsmålinger et flertal i befolkningen for at afskaffe retsforbeholdet. Men

man udnyttede ikke momentum. Og lige for tiden er danskernes forhold til EU køligere end længe, ikke mindst i lyset af debatten om børnecheck og dagpengernet til EU-borgere.

- Nu tror jeg, at der skal en konkret begivenhed til, der vækker danskerne. For eksempel banditter, der ikke kan fanges, eller en børnepornering, som ikke kan optrevles, fordi man ikke må søge hjælp i Europol, siger Marlene Wind.

Næste folketingsvalg bliver senest i oktober 2015, hvilket i Christiansborg-kalenderen er lige om hjørnet.

- Jeg forstår egentlig godt, at regeringen ikke tør stable en folkeafstemning på benene nu. Der er gået indenrigspolitik i EU, og oppositionen spekulerer i, at en fejlslagen EU-afstemning kan bidrage til, at regeringen taber næste valg. I mine øjne tager politikerne ikke ansvar, men bruger det til at genere hinanden med.

Dansk politi, og dermed borgerne, risikerer at blive taberne i det spil. Får Danmark ikke sat forhandlingerne om dansk politis plads i Europol på skinner, får Justitsministeriet travlt med at fortolke på, hvornår Danmark kan gøre brug af Europol - og hvornår ikke.

- Det er vigtigt at huske, at der jo ikke er nogen, der smider



GRÄNSÖVERSKRIDANDE
BROTTSLIGHET

RETSFORBEHOLDET EFTER LISSABON-TRAKTATEN

- Lissabon-traktaten trådte i kraft den 1. december 2009. Den indebærer, at alle politiske områder inden for de retlige og indre anliggender (RIA) samles i et afsnit. Den tidligere sondring mellem overstatsligt og mellemstatsligt samarbejde blev ophævet, så der i dag kun er et overstatsligt samarbejde om RIA. Retsforbeholdet gælder derfor også inden for samarbejdet om politi og strafferet, som tidligere var mellemstatsligt.
- Kommissionen fremlagde i foråret 2013 et forslag til et nyt retsgrundlag for Europol, som for tiden forhandles i EU. Der er tale om et forslag til en forordning. Når den nye forordning vedtages og træder i kraft, vil Europol overgå til at være et overstatsligt samarbejde. Som følge af det danske retsforbehold står Danmark til at måtte udtræde af Europol i den forbindelse.
- Hvis Danmark skal fortsætte som medlem af Europol efter den nye forordnings ikrafttræden, vil det kræve, at retsforbeholdet ændres til en tilvalgsordning efter en folkeafstemning, eller at Danmark søger om og opnår en parallelaftale.
- Det er dog et åbent spørgsmål, om Danmark fremover vil kunne indgå nye parallelaftaler på området. Kommissionen og de andre EU-lande kan nemlig mene, at Danmark bør erstatte forbeholdet med en såkaldt tilvalgsordning, hvor Danmark fra sag til sag vælger, om man vil deltage i en ny retsakt. På linje med Irland og Storbritannien. En sådan tilvalgsordning kræver dog først en folkeafstemning om retsforbeholdene.

Kilde: Folketinget, Justitsministeriet

os ud af samarbejdet. Det er vores egne forbehold, der gør, at vi ved overdragelsen af retssamarbejdet til det overstatslige niveau ikke længere må være med. Derfor bliver det op til juristerne på Slotsholmen at fortolke, hvad vi må og ikke må deltage i – for eksempel i forhold til politisamarbejdet, siger Marlene Wind.

DANSK POLITI ville gerne have hørt rigspolitichefens perspektiver på, hvilke konsekvenser det får for dansk politi, at det europæiske politisamarbejde går fra et såkaldt mellemstatsligt til et overstatsligt samarbejde. Jens Henrik Højbjerg har ikke ønsket at medvirke i denne artikel. ■

DET SIGER PARTIERNES RETSORDFØRERE

KARSTEN LAURITZEN (V):

- Hvis Danmark ryger ud af Europol, vanskeliggøres samarbejdet med udenlandsk politi i forhold til opklaring af organiseret kriminalitet, for eksempel menneskehandel. Det er absurd, at vi på grund af den retlige undtagelse kommer til at lægge hindringer i vejen for os selv og dansk politis udenlandske kollegaer. Derfor bør undtagelsen afskaffes, således at dansk politi fortsat har flest mulige redskaber til at bekæmpe grænseoverskridende kriminalitet.



- Det er nu, vi for alvor begynder at opleve konsekvenserne af den retlige undtagelse, eftersom dette område i stigende grad bliver overstatsligt, og dermed bliver undtagelsen aktiveret. Vi kan ikke leve med at stå uden for Europol, og derfor presser Venstre regeringen for at en folkeafstemning om, at den retlige undtagelse skal være en del af en kommende europapolitisk-aftale.

JEPPE MIKKELSEN (R):

- Kriminalitetsmønsteret bliver i stigende grad mere organiseret og grænseoverskridende, og derfor skal politiets arbejdsmetoder også være det. Det vil være helt ødelæggende for alt det gode politiarbejde, politiet laver, hvis vi ryger ud af Europol.



- Jeg så gerne, at vi kunne samle et flertal i Folketinget for at afskaffe retsforbeholdene. Jeg har svært ved at se, hvorfor vi politisk ikke skulle kunne blive enige om en såkaldt tilvalgsmodel, hvor Folketinget fra sag til sag tager stilling til, om vi vil deltage i de forskellige tiltag på retsområdet. Alternativt bør vi inden længe have en folkeafstemning om retsforbeholdene.

Kriminaliteten **STOPPER SJÆLDENT** i Danmark

DES NARKO



Det begyndte med en postmedarbejder, der var vaks ved havelågen. Og endte med et forgrenet net af samarbejde med rumænsk og tysk politi og 18 anholdte. Europol er værdifuldt og nødvendigt for dansk politi, mener leder af Task Force Indbrud, Karl Erik Agerbo, der gerne ser et endnu stærkere europæisk politisamarbejde.

AF TANIA KEJSER



På et postkontor i København fik en medarbejder mistanke til fem pakker á 20 kilo, hvor modtageradressen var en by i Rumænien. Medarbejderen kontaktede Københavns Politi, der hurtigt kunne konstatere, at kasserne var fyldt med tyvekoster. Man fik gennem afsenderadresserne fat på de personer, som havde sendt pakkerne. De blev bedt om at komme ned på posthuset under påskud af, at der manglede et beløb i porto, før pakkerne kunne sendes. - Der dukkede to personer op, som begge var fra Rumænien. Men de blev altså mødt af Københavns Politi og taget med på stationen. Herfra blev Task Force Indbrud ind-

draget. Vi fandt gennem deres adresse på Hotel Continental frem til yderligere fire rumænere, som havde lod i over 100 indbrud, fortæller Karl Erik Agerbo.

PÅ FACEBOOK I RUMÆNIEN

Ud fra de to personer, som blev anholdt på posthuset, spredte efterforskningen sig over et større persongalleri. Man fandt blandt andet ud af, at det ikke kun var Post Danmark, der blev brugt som fragtcenral, men at flere af tyvekosterne transporteredes til den rumænske by Tulsea i en bus.

- Ret hurtigt kunne vi se, at vi fik brug for et samarbejde med tysk og rumænsk politi. Der sad jo nogle personer og modtog de her pakker i Rumænien. Ligesom vi kunne se, at en person i Rumænien, som vores sigtede var Facebook-venner med, solgte danske tyvekoster på Facebook. Vi ville gerne have muligheden for at følge bussens rute ned gennem Europa, og derfor skulle vi have tysk politi med på at holde øje med bussen i Tyskland, fortæller Karl Erik Agerbo.

Desværre udviklede tingene sig hurtigere, end Europol kunne følge med. Task Force Indbrud måtte stoppe bussen umiddelbart før, den nåede den dansk-tyske grænse. Her fandt politiet 16 kufferter proppet med iPhones, iPads, stationære computere og andre tyvekoster.

- Blandt de 18 personer er også to bagmænd, som har stået for at anvise bolig og koordinere indbruddene. Typisk er den slags grupper i Danmark i 14 dage ad gangen, hvorefter de tager hjem igen. Netop derfor er der i høj grad brug for et grænseoverskridende politisamarbejde. Hvis vi kan få fat i de kriminelle på begge sider af grænsen, presser vi dem yderligere, siger Karl Erik Agerbo.

OPTIMERET POLITISAMARBEJDE

Han ser Europol-samarbejdet som yderst hurtigt og brugbart. Det har stor effekt, at de forskellige landes forbindelsesofficerer bor dør om dør i Haag, og det gør afstanden til for eksempel Rumænien mindre.

- Det er netop her, at en konstellation som EU har sin styrke. Vi har muligheden for at gå ind og understøtte Rumænien, og de hjælper os. Vi har en rumænsk politimand her i Task Force Indbrud, og det hjælper os hver eneste dag. De åbne grænser giver måske nok de kriminelle et friere spillerum, men de har også optimeret politisamarbejdet væsentligt, siger Karl Erik Agerbo.

Tanken om, at Danmark er i risiko for at måtte trække sig fra Europol-samarbejdet, har han svært ved at tro på, bliver en realitet.

- Vi har jo altid samarbejdet i Europa, også før Europol, og jeg tror altid, vi vil kunne få hjælp på den ene eller anden måde. Men jeg synes da, at de tanker, der er i gang om at gøre Europol endnu mere forpligtende for medlemslandene, er rigtig spændende. Det kunne dansk politi også få gavn af. ■

DET SIGER PARTIERNES RETSORDFØRERE

PERNILLE SKIPPER (EL):

- Det er et rent skræmmebillede, som jeg ærligt talt ikke køber. De øvrige EU-lande har absolut ingen interesse i at smide dansk politi ud af samarbejdet. Tværtimod ville det – med EU's åbne grænser for øje – være alt for risikabelt for de øvrige EU-lande også. Der er intet, der tyder på, at Danmark ikke kan få såkaldte parallelaftaler, hvor det er relevant. For eksempel eksisterer der i EU et samarbejde om at bekæmpe menneskehandel. Det deltager både Norge og Schweiz i, via parallelaftaler, selvom de ikke er medlem af EU.

- Spørgsmålet bør derimod lyde, om vi som samfund kan leve med, at EU får så markant indflydelse på vores retspolitik, som en afskaffelse af forbeholdet vil betyde. Strafferet og kriminalpolitik handler om de absolut mest indgribende ting, man kan gøre over for borgere. Fængslinger, ransagninger, beskyldninger, politiets overvågninger og så videre er det, der griber allermost ind i vores grundlæggende friheder.

- En afskaffelse af retsforbeholdet er ikke løsningen på problemer med grænseoverskridende kriminalitet. Der er ikke nogen tvivl om, at grænseoverskridende kriminalitet som for eksempel narkosmugling, menneskehandel og terror kræver et samarbejde på tværs af grænser, men det samarbejde er vi som sagt ikke udelukket fra på grund af retsforbeholdet. Vi skal i højere grad dyrke internationalt samarbejde, som handler om konkrete efterforskningssituationer, så efterforskere kan sætte sig sammen vedrørende enkelte sagskomplekser. Europol har nemlig den begrænsning, at det først og fremmest er baseret på deling af registre og oplysninger, hvilke langt fra er tilstrækkeligt.

- Den største forhindring for samarbejde mellem politi på tværs af grænserne er efter min mening manglende ressourcer til at sætte efterforskerne sammen – ikke grænserne. Vi skal give vores politi reel mulighed for at mødes med efterforskerne i andre lande, når der er en konkret sag – i stedet for at lade som om at adgangen til hinandens registre og lignende kan løse det hele. Vi har behov for, at dansk politi står mere frit i samarbejdet.

(Forkortet af redaktionen)



STRATEGIA

Karen Hækkerup:

DER SKAL FINDES EN LØSNING



Justitsminister Karen Hækkerup har meget svært ved at forestille sig en situation, hvor Danmark ikke er fuldt ud med i det nye Europol. Der skal derfor findes en løsning, men det er endnu for tidligt at pege på, hvilken der er den rigtige for Danmark. EU-kommissionen ser dog helst, at danskerne går til folkeafstemning om retsforbeholdet.

“Det er min og regeringens klare holdning, at der skal findes en løsning, så Danmark også fremover kan være med i Europol. Det er endnu for tidligt at sige, hvad den rigtige løsning vil være, men det er noget, som regeringen vil arbejde på at få klarlagt i den tid, der nu kommer.” Sådan skriver justitsminister Karen Hækkerup (S) i en mail til DANSK POLITI.

I øjeblikket er EU-landene i færd med at forhandle et forslag fra Kommissionen til en ny forordning for Europol. Når den bliver vedtaget og træder i kraft, overgår Europol til at være et overstatsligt samarbejde, og Danmark står i den forbindelse til at træde ud som følge af vores retsforbehold.

Karen Hækkerup har dog meget svært ved at forestille sig en situation, hvor dansk politi ikke er med i det nye Europol. “Danmark har stor gavn af at være med i Europol-samarbejdet, ikke mindst når det gælder bekæmpelsen af den organiserede og grænseoverskridende kriminalitet”, skriver hun i mailen, men medgiver, at der stadig er et vist forhandlingsforløb forude. En eventuel parallelaftale kan først indgås, når forhandlingerne om forslaget, som Kommissionen har fremlagt, er afsluttet. Det er derfor stadig for tidligt at tage stilling til, hvilken løsning, der skal i spil.

Hvis Danmark skal fortsætte som medlem af Europol efter den nye forordnings ikrafttræden, vil det kræve, at retsforbeholdet ændres til en tilvalgsordning efter en folkeafstemning, eller at Danmark søger om og opnår en parallelaftale.

FORETRÆKKER RETSFORBEHOLD ÆNDRET

Der har på embedsmandsniveau været afholdt et indledende møde med Kommissionen med henblik på at drøfte de mere tekniske aspekter i tilfælde af, at Danmark på et senere tidspunkt måtte anmode om en parallelaftale.

“Kommissionens repræsentant tilkendegav på mødet, at man fra Kommissionens side ønsker, at Danmark skal fortsætte i Europol, men at man foretrækker, at dette sker ved, at retsforbeholdet ændres. Der er ikke hos Kommissionen taget konkret stilling til eventuelle alternative muligheder”, skriver Karen Hækkerup.

Kommissionen tilkendegav desuden, at det endnu er for tidligt at tale om de tekniske aspekter i tilfælde af, at Danmark på et senere tidspunkt måtte bede om en parallelaftale.

Justitsministeriet oplyser, at man fra dansk side vil holde kontakten til Kommissionen. Dette er dog ikke udtryk for, at der er taget stilling for eller imod den ene eller den anden løsning.

“Det er en fordel både for Danmark og for de øvrige lande, at vi har et samarbejde. Derfor bruger jeg også enhver lejlighed i EU-sammenhæng til at arbejde for at samarbejdet – uanset hvilken form, det får – bliver så godt som muligt.”, slutter Karen Hækkerup. ■

DET SIGER PARTIERNES RETSORDFØRERE

PETER SKAARUP (DF):

- Så vidt jeg er orienteret, er der mindst et år til, før EU-Kommissionens forslag kan blive realiseret. Det betyder først og fremmest, at vi skal passe på med at male en vis herre på væggen, idet vi jo har set, at forslag fra EU-Kommissionen kan nå at blive ændret mange gange, før de bliver realiseret. Når det så er sagt, så er det naturligvis vigtigt, at dansk politi har gode muligheder for at samarbejde på kryds og tværs af landegrænser for at forhindre kriminalitet og fange kriminelle. Det har Danmark og andre lande naturligvis en stor interesse i, så derfor tror jeg bestemt, at det må være muligt at finde en løsning.



- Selv om der som nævnt kan gå tid, før forslaget bliver realiseret, så bør regeringen allerede nu gå i gang med forarbejdet til at lave en parallelaftale med EU, så Danmark kan beholde sit retsforbehold. Det vil være et kæmpe skridt at afskaffe retsforbeholdet, der jo blandt andet handler om fælles regler for asyl og indvandring. Hvis vi sløjfer retsforbeholdet, så er vi ikke længere herre over vores egen asyl- og indvandringspolitik, og det må vi aldrig glemme, når vi diskuterer retsforbeholdet.

TOM BEHNKE (K):

- Jeg mener, det er et stort problem, at vi ryger ud på grund af retsforbeholdet.

- Jeg så gerne forbeholdet ophævet, så vi kan være med, men da det ikke sker lige med det samme, så må Danmark på bedste vis sørge for at indgå parallelaftaler, så vi er mest muligt med.



Derfor flopper så mange statslige it-projekter

POLSAG fejlede på samtlige af de fire parametre, hvor offentlige instanser normalt går galt i byen, når it-projekter skal udvikles. Man glemte at se ud i fremtiden, inddrage brugerne i tilstrækkeligt omfang, ligesom den kravsspecifikation, som dannede grundlag for hele projektet, var for upræcis og uambitiøs.

AF KARINA BJØRNHOLDT

SIGMA, den digitale tinglysning, AMANDA, PROASK – og ikke mindst POLSAG. Rækken af kuldsejlede, offentlige it-projekter er efterhånden lang. Og det er der primært fire årsager til, ifølge it-professorerne Søren Lausen fra IT Universitetet og Jan Pries-Heje fra Roskilde Universitet:

1. At kriterierne for, hvad man vil opnå med systemet, ikke er klart nok defineret i den såkaldte kravsspecifikation, som er en juridiske kontrakt, der udarbejdes mellem køber og sælger.
2. At kravsspecifikationen kun beskriver, hvordan systemet skal bygges, men ikke hvilke behov det skal opfylde.
3. At brugerne ikke bliver inddraget eller hørt.
4. At It-projekterne tager så lang tid at udvikle, at brugerne har fået andre behov undervejs.

GLEMTE FREMTIDSSCENARIERNE

Alle fire årsager gør sig også gældende i forbindelse med POLSAG's kuldsejling til en værdi af 400-500 millioner skattekrone for godt et år siden. Det uddyber it-professor Jan Pries-Heje over for DANSK POLITI.

- Med hensyn til årsag 1 og 2 er det klassisk, at man tit glemmer at tænke over, hvilken effekt man ønsker, når systemet er blevet indført. Hvordan skal den enkelte politiansatte, afdelingen, dansk politi som organisationen og samfundet agere? Og hvordan ser verden i det hele taget ud, når systemet engang er færdigt? I forbindelse med POLSAG ønskede man

jo nærmest bare det system, man havde – blot i en opdateret udgave. Man havde ikke rigtig debatteret fremtidsscenarierne, fortæller Jan Pries-Heje.

Årsag 3, om at brugerne ikke bliver inddraget eller hørt, kan Jan Pries-Heje også nikke genkendende til i forbindelse med POLSAG. I hvert fald skete det ikke i tilstrækkelig grad, men der kan også sagtens have spillet nogle politiske uenigheder ind, vurderer han.

- Hvis man ikke er helt enige om, hvordan politiet skal arbejde i fremtiden, vil det også afspejle sig i løsningen, siger Jan Pries-Heje.

PÅ RETTE KURS

Den sidste årsag – tidsfaktoren – gjorde sig bestemt også gældende. POLSAG var undervejs i otte år, inden det helt blev skrottet.

- Verden står jo ikke stille, og tidsfaktoren er ofte et af de problemer, man ser med store it-systemer. Det behov, man efterspurgte i 2008, er ikke det, man har en årrække efter, siger Jan Pries-Heje og tilføjer, at det derfor giver god mening, at indføre større it-systemer i "bidder". Det er da også planen med POLSAG's afløser – POLARIS – hvor Rigspolitiet vil dele processen op i mindre, fleksible enheder, så kursen kan korrigeres undervejs. Pt. er man i gang med analysefasen, hvor man afdækker sagsgangene igennem hele strafferetskæden, som den ser ud i dag, samt de fremtidige behov. Det skal netop sikre, at Rigspolitiet denne gang rammer plet. ■



ARKIVFOTO

Træningssæt til hundeførere

BEKLÆDNING Så kommer det endelig. Et træningssæt til hundeførere, der er såvel vind- og vandafvisende samt åndbart. Sættet er afprøvet og godkendt af hundeførere på Fyn og i Midt- og Vestsjællands Politi, og det har til formål at aflaste uniformsjakken og -bukserne, som slides meget hurtigt, når der trænes i alt fra brombærkrat til mudrede skovbunde. Træningssættet bliver i en grå nuance med diverse lommer samt politilogoer, der påmonteres med velcrobånd.

Sættet kan bestilles fra i løbet af foråret. Det er ikke en del af uniformspakken og skal bestilles særskilt af politikredsene.

Engagement holder dig rask

ARBEJDSMILJØ Identifikation, engagement og oplevelsen af, at ens arbejde giver mening, er med til at holde danskerne fra sygesengen. Det er konklusionen i en ny stor undersøgelse fra Det Nationale Videncenter for Arbejdsmiljø (NFA). Ikke mindre end 40.000 danskere har deltaget, og det gør undersøgelsen til sin største af sin art.

- Hvis jobbet er med til at opfylde grundlæggende psykologiske behov for mening og følelsen af at gøre en forskel, giver det modstandskraft. Det bygger én op med det overskud, der jo skal til for konstant at løse arbejdsopgaver, siger Thomas Clausen, seniorforsker ved NFA og leder af forskningsprojektet til Avisen.dk.

34.949

Så mange danskere meddelte sidste år til politiet, at deres pas var stjålet eller forsvundet. Det viser Rigspolitiets tal, som gratisavisen Metroxpress har indhentet.

Året før var det 36.363 eksemplarer, som blev mistet. På 10 år er antallet af forsvundne pas næsten fordoblet.

Det er både overraskende og foruroligende, at 35.000 danske pas bortkom alene sidste år, lyder det fra den tidligere PET-chef Hans Jørgen Bonnichsen.

- Et dansk pas er i høj kurs i de kriminelle miljøer, fordi det er omgærdet med høj troværdighed. Det kan bruges til alt fra menneskesmugling, terror, organiseret kriminalitet, identitetstyveri til dokumentfalsk. Alt, siger han til Metroxpress.

Fingeraftryk lyser op

KRIMINALTEKNIK Et nyudviklet middel til sikring af fingeraftryk, ved navn Lumicyano, skal nu afprøves af kriminalteknikere i KTC. Midlet er fluorescerende og får fingeraftrykene til at lyse op i særligt uv-lys. Desuden sparer det kriminalteknikerne for en arbejds-gang. I dag skal en genstand med et fingeraftryk på nemlig først have pådampet lim og dernæst i et fluorescerende bad. I det nye middel er limen og den organiske forbindelse terazin, som er et fluorescerende stof, kombineret. Terazin går i forbindelse med kemiske stoffer i fedtet fra fingrene og får aftrykket til at lyse op i uv-lys.

PET-sagen set fra tillid

Sagen om samarbejdsvanskelighederne i PET handler i høj grad om, hvordan en lokal politiforening kan være med til at gøre en forskel. I PET lykkedes det tillidsværket at få skabt et sammenhold blandt medarbejderne, som gav et modpres til det arbejdsmiljø, der over flere år udviklede sig værre og værre. Næstformand i politiforeningen, Stiig Wæver, kigger tilbage på nogle hårde år.

AF TANIA KEJSER

Flere år med dårlig ledelse, samarbejdsproblemer og i sidste ende brud på samarbejdsreglerne gjorde, at politiforeningen i PET brød samarbejdet med ledelsen. Sagen blev ikke mindre turbulent, da Ekstra Bladet begyndte at afdække forholdene, og kulminerede med Pia Kjærsgaards afbrudte tur til Christiania. Konsekvenserne af det er kendte. En justitsminister forlod sit ministerium, en departementschef blev sendt hjem, og ledelsen i PET består i dag af lutter nye ansigter. Siden er samarbejdsvanskelighederne og det elendige arbejdsmiljø beskrevet indgående i en rapport udfærdiget af CairosConsult. Nu kigger næstformand i PET's politiforening, Stiig Wæver, tilbage på et forløb, som har været hårdt

og lærerigt. Han var sammen med foreningens nye formand, René Jensen, en del af det fem mand store forhandlingsudvalg, som bestyrelsen nedsatte, da foreningen udtrådte af Samarbejdsudvalget. Udvalgets opgave var at reagere hurtigt, når sagen udviklede sig – hvilket ofte skete fra dag til dag. Sagen om samarbejdsvanskelighederne og ledelsesstilen i PET er i høj grad beskrevet i Ekstra Bladet. Men længe før ukendte kilder begynder at fodre pressen, har politiforeningen arbejdet på de indre linjer for at skabe et bedre arbejdsmiljø. Stiig Wæver udtaler sig derfor på vegne af et enigt forhandlingsudvalg i denne artikel.

Fra konsulentrapporten

På baggrund af samarbejdsvanskelighederne og arbejdsmiljøet i PET, har en gruppe konsulenter fra CairosConsult udarbejdet en rapport. Den konkluderer, gennem samtaler med godt 50 medarbejdere, på arbejdsforholdene i PET. Rapportens godt 15 sider bakker fuldt ud op om politiforeningens kritik af arbejdsmiljøforholdene. Her er et par centrale uddrag:

- *Uprofessionel lederadfærd og kommunikation medvirker til, at ledere og medarbejdere oplever at blive trådt på i en årrække, men man finder sig i det i lang tid, fordi loyaliteten over for systemet er meget stærk.*



smandskontoret

MURREN I KROGENE

Det, der i begyndelsen er en udefinerbar murren blandt medarbejderne, bliver til en klar opfattelse af, at der er regler for medarbejderne og helt andre regler for den øverste ledelse. Utilfredsheden vokser i takt med, at medarbejderne pålægges en stribe af nye krav til dokumentation og forandringer af organisationen, som ingen kan se formålet med. Følelsen af, at øverste ledelse kan gøre, som den vil – mens medarbejderne holdes i endog meget stram snor – giver anledning til endnu mere murren i krogene.

- Da den nye administrationschef kommer til i 2011, bliver hun beskrevet som moderne, åben og progressiv. Det lyder rigtig godt. Vi aftaler nogle møder med Jakob Scharf og hende, hvor formålet er at løfte nogle af de problemstillinger, vi oplever. Hun er meget lyttende, deltagende og engageret.

Og det lader vi os forblænde af et års tid, siger Stiig Wæver. Administrationschefen sætter gang i en masse tiltag, der rulles ud, uden medarbejderne inddrages, endsige forstår, hvad baggrunden for tiltagene er.

- Det betød i høj grad, at vores fokus blev flyttet fra kerneydelser til dokumentation og registrering, der så igen medførte et unødigt ressourceforbrug i form af målinger og kontroller. Alt blev reguleret ned i mindste deltalje – bortset fra vores kerneydelser. Det betød også, at medarbejderne følte sig umyndiggjorte, og at der ikke var tillid til, at de udførte deres arbejde. At en ledelse udviser mangel på tillid, er næsten noget af det værste, du kan gøre mod engagerede medarbejdere, siger Stiig Wæver.

Samme konklusion fremgår af den rapport, som oven på hele affæren er udarbejdet af CairosConsult. Her bliver det ►

- *Scharfs retoriske skarphed har også en negativ side. Han taler meget og længe om inddragelse og medbestemmelse, men praksis er en anden. Det gør medarbejderne utrygge, at dagsordenen ikke er den, der bliver udtalt. Blandt andet viser det sig ved, at visse medarbejdere bliver frosset ud på møder med mere. Enten er man inde eller ude – og et skarpt spil om inklusion og eksklusion er i gang.*

- ▶ beskrevet, hvordan værdier som loyalitet, stolthed og ordentlighed - der kendetegner medarbejderne i PET - bliver mast af PET-ledelsens udlægning af New Public Management, og manglende inddragelse af medarbejderne. Det medfører tab af engagement, ligesom formålet med arbejdet fortoner sig.
 - Forløbet i PET viser alt for tydeligt, hvor galt det kan gå, når en organisation udsættes for et unødigt styringsregime. Hos os blev principperne i New Public Management brugt til at trykke medarbejderne. Det skete på bekostning af en kultur, hvor medarbejderne har et kald i forhold til deres arbejde, fortæller Stiig Wæver.

AL MAGT TIL DET ADMINISTRATIVE

Hvor PET før bestod af tre søjler med lige stor betydning, påtager den administrative søjle sig pludselig at være "centralstaben". Det udvikler sig til, at denne søjle får uforholdsmæssigt meget at skulle have sagt, i medarbejdernes øjne.

- Den magt bruger ledelsen negativt. Beslutninger fra den administrative søjle står over de praktiske forhold i de operative søjler. Det betyder, at hvis der tages en administrativ beslutning om brugen af biler, der bevirker, at de operative kolleger ikke kan udføre deres arbejde, så ændres beslutningen ikke. Den slags frustrerer naturligvis medarbejderne, siger Stiig Wæver.

- Desuden er der eksempler på kolleger, der får frataget deres sikkerhedsgodkendelse på, hvad der virker som, et spinkelt grundlag. Det gør medarbejderne usikre. Følelsen er, at der er nultolerance. Det betyder, at de går rundt i frygt for, hvornår det rammer dem selv, siger Stiig Wæver.

Efterhånden finder politiforeningens bestyrelse ud af, at de uformelle møder med Scharf og administrationschefen ikke skaber nogen resultater. Selvom der øjensynligt bliver lyttet til de problemer, som fremføres fra politiforeningens besty-

relse, sker der i praksis intet. Da PET's afdeling i Aarhus i oktober 2012 bliver lukket ned over en nat - uden information til, eller inddragelse af, politiforeningen - begynder utilfredsheden over samarbejdet for alvor at melde sig på banen.

EKSTREMT DÅRLIGT ARBEJDSMILJØ

I februar 2013 har Stiig Wæver været på afspadsring i en længere periode. I den tid er han blevet kimet ned af medarbejdere, som fortæller om de eskalerende problemer på arbejdspladsen. Han oplever voksne mænd, der græder i telefonen over de arbejdsvilkår, der nu er i PET. Da han vender tilbage, to måneder før afspadsringen reelt er slut, bliver han for alvor forskrækket.

- På min vej ind mod kontoret møder jeg tre kolleger, der uafhængigt af hinanden fortæller mig, at jeg burde skynde mig væk og ikke se mig tilbage. Vi har et samarbejdsudvalgsmøde med ledelsen i februar, og her siger jeg, at jeg aldrig har været på en arbejdsplads, hvor arbejdsmiljøet er så dårligt. Reaktionen fra ledelsen er ikkeeksisterende, fortæller Stiig Wæver.

UANSTÆNDIG FORFLYTTELSE

I foråret 2013, i forbindelse med politiets lederreform, sker der noget, som efterlader medarbejderne i oprør. Personalechefen bliver fjernet fra jobbet med den begrundelse, at han har optrådt illoyalt ved at påpege, at der er deadlines i lederreformen, som bliver svære at overholde.

- Personalechefen er meget afholdt af alle medarbejdere, og det opfattes som meget uretfærdigt, at han, ved at påpege et objektive problem, mister jobbet, fortæller Stiig Wæver.

Bestyrelsen beslutter nu at gå til Jakob Scharf med en liste på 20 kritikpunkter.

- *Den positive energi og arbejdsglæde, der normalt knytter sig til de ansattes drivkræfter, er i dag stærkt hæmmet af den ledelses- og organisationsform der har været dominerende, især de sidste to år. Alle interviewede har en stærk passion for arbejdet. Men en række forhold medvirker hver for sig og tilsammen til, at samarbejde og trivsel ikke alene ændres ved, at der kommer en ny chef.*

- Listen er yderst detaljeret og kommer også ind på den personlige adfærd i ledelsesgruppen, som der er kritik af fra medarbejdernes side. Der er kritik af flere navngivne personer i den øverste ledelse. Scharf lytter, nikker og siger, at han vil gøre noget. Og vi tror på, at nu sker der noget. Vi kan slet ikke forestille os, at man ikke reagerer på forhold, som så mange medarbejdere påpeger, siger Stiig Wæver.

TILLIDEN ER VÆK

Den tillid bliver gjort til skamme. En måned efter – i september 2013 – er der ikke gjort foranstaltninger til at bedre samarbejdsklimaet. To ting bliver afgørende for, at politiforeningen nu vælger at trække sig fra samarbejdet. Ledelsen indkalder til et ekstraordinært samarbejdsudvalgsmøde med et døgn varsel omkring organisationsændringer som følge af lederreformen. Det er et brud på samarbejdsreglerne. På et efterfølgende møde i Samarbejdsudvalget får politiforeningen nej til at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal kigge på arbejdsmiljøet.

Hvor ledelsen i PET tidligere foregav at lytte til politiforeningen, er der nu en klar tone af, at man ikke har tænkt sig hverken at lytte eller sætte initiativer i gang. Stiig Wæver spørger på mødet, om ledelsen er klar over, at de har mistet al tillid fra medarbejdernes side. Det får han ikke noget svar på. Da ledelsen afviser at kigge på det psykiske arbejdsmiljø, trækker foreningen sig fra samarbejdet og træder ud af Samarbejdsudvalget – en meget vidtrækkende beslutning. På baggrund af beslutningen udfærdiger bestyrelsen en lang skildring, som gennem Politiforbundet sendes til Rigspolitiet og Justitsministeriet.

- Vi er meget bevidste om ikke at gå i detaljer. Det vil sige, at vi ikke nævner navne på personer, og vi er meget bløde i vores formuleringer. Alligevel mener jeg, at vi er så klare i

målet, at man burde se det som et råb om hjælp, siger Stiig Wæver.

PET LÆKKER

På dette tidspunkt har Ekstra Bladet startet, hvad der ender med at blive en lang føljeton om forholdene i PET. Det begynder med kritik af Jakob Scharfs omgang med betroede midler, dyre middage og bilag, der mørklægges. Og fortsætter i beskrivelser af samme Scharfs opførsel over for kvindelige medarbejdere.

- Det er en meget særlig situation at stå i for politiforeningen. I bestyrelsen kunne vi aldrig drømme om at benytte os af pressen, og vi ser med forskrækkelse på, at der er en medarbejder, som udleverer oplysninger, fortæller Stiig Wæver.

Da tillidsværket bliver udråbt som kilden, der fodrer Ekstra Bladet, lægger det et ekstra pres på de fem bestyrelsesmedlemmer i forhandlingsudvalget, som dog fortsætter deres arbejde i overensstemmelse med de beslutninger, bestyrelsen træffer. På dette tidspunkt har foreningen søgt hjælp hos Politiforbundet, som støtter op om foreningen og bidrager med strategi og anden bistand.

Da Justitsministeriet afviser den første henvendelse, sker der yderligere en optrapning.

- Vi har forsøgt at lande sagen i mindelighed, uden at udstille nogen. I mellemtiden finder vi ud af, at en central person i ledelsen pludselig står på den mailliste, tillidsfolkene bruger til at kommunikere med hinanden. Nu vokser sagen i vores øjne en ekstra tak. Tilliden er fuldstændig væk til ledelsen. Vi beslutter os, med Politiforbundets hjælp, for at sende yderligere en skrivelse til Justitsministeriet, hvor vi dokumenterer det, de i tilbagemeldingen til os kalder for løse påstande. Da vi én gang har fået afslag på hjælp, er vi nu så frustrerede, at

■ Generelt er de fleste medarbejdere tilbageholdende, nervøse eller bange for at gå op på tredje sal, hvor direktionen sidder.

■ Når nogle direktionsmedlemmer og en stabschef udøvede hierarkisk ledelse med ingen eller begrænset inddragelse og involvering, formindskes både forståelse for topledelsesbeslutningerne og den organisatoriske sammenhængskraft.

- ▶ vi overvejer muligheden for at gå til pressen, som en sidste udvej. De overvejelser informerer vi Justitsministeriet om, fortæller Stiig Wæver.

NU SKER DER NOGET

Om det er den udførlige dokumentation i det fremsendte dokument, der får Justitsministeriet til at rykke, er ikke til at vide. Men i hvert fald sker der noget.

- Hen over weekenden får vi at vide, at den centrale leder, som stod på vores mailliste, ikke kommer på arbejde om mandagen. Nu er der skred i tingene. Mandag morgen er også administrationschefen væk. Det skaber en positiv stemning, og håb om en bedre fremtid i PET, blandt medarbejderne. Endelig sker der noget oven på flere års frustrationer. Frem til nu har følelsen af, at man ikke kunne rokke ved den forskel, der har været på topledelsens egne eskapader og den hårde linje over for medarbejderne, været stærkt frustrerende, fortæller Stiig Wæver.

SAMMENSPISTHED

Efterfølgende kommer historien om Pia Kjærsgaards aflyste besøg på Christiania frem i Ekstra Bladet. Og nu tages sagen i realiteten ud af politiforeningens hænder. Andre stærke kræfter melder sig på banen i form af politikere fra oppositionen, ligesom historien tages op af den samlede danske presse. Det fører blandt andet til, at Politikens kommentator, Peter Mogensen, kommenterer på sagen. Følgende er et citat fra hans kommentar i Politiken, den 11. december 2013:

"Som jeg skrev dengang, kender jeg Scharf godt nok til at vide, at så dum er han ikke, tværtimod. Men hverken Ekstra Bladet eller andre har spurgt sig selv, hvorfor den

skarpe jurist Jakob Scharf skulle finde på at begå administrativt selvmord som påstået af Ekstra Bladets såkaldt pålidelige kilder – in casu medarbejderne i PET? (...) At PET har den slags medarbejdere, der "spiller" pressen, bør føre til personaleovervejelser, herunder afskedigelser. Reelt kan PET p.t. ikke ledes; et forhold, som ingen ansvarlige politikere går op i."

Peter Mogensens pointe er, at medarbejderne i PET ikke taler sandt. Og justitsminister Morten Bødskov samt Scharf ikke har mulighed for at fortælle sandheden af hensyn til rigets sikkerhed.

Peter Mogensens angreb mod medarbejderne i PET gør ondt. Frem til nu har bestyrelsen i politiforeningen ikke ytret sig i pressen. De har set på, hvordan en eller flere ukendte personer lækker oplysninger. Noget, der er uden fortilfælde på deres arbejdsplads. At se medarbejdere, der gennem flere år har levet med magtmisbrug og psykisk terror, blive beskrevet som forkælede – ligesom Peter Mogensen gør sig til talsmand for, at lækken til Ekstra Bladet bør føre til fyringer – er i deres øjne helt utilstedeligt.

- For os, der egentlig bare løftede nogle tunge samarbejdsvanskeligheder, var det en meget speget affære at agere i. Vi blev urolige for, hvad konsekvensen ville blive for os selv. Peter Mogensen argumenterede jo for, at vi skulle fyres. Hvor havde han oplysninger fra, der kunne godtgøre det synspunkt? Det var meget ubehageligt, siger Stiig Wæver.

ET ANGREB PÅ FAGBEVÆGELSEN

Han og bestyrelsen i politiforeningen har valgt at fortælle PET-sagen set fra tillidsmandens kontor – fordi han sammen med foreningens nye formand håber på at kunne give dyrt

- Meget sent i forløbet går det op for direktionen, at de har et problem. Tilliden til ledelsen er væk. Stormøder i kantinen, stablet på benene af politiforeningen, får medarbejderne til at holde endnu mere sammen mod ledelsen. Følelsen af, at det er "os mod dem" vokser. Stemningen er vendt fra at tage afsæt i usikkerhed og frygt - til en følelse af, at man vil kæmpe. Mod dårlig lederadfærd, dårlig kommunikation, uordentlighed, arrogance og magtfuldkommenhed. Medarbejderne er blevet trådt på i så lang tid, og nu er det nok.

købte erfaringer videre til andre, som sidder i en lignende situation.

- Jeg føler i den grad, at den lille mand har råbt vagt i gevær, og er blevet trådt under fode gennem lang tid. Det værste er, at hvis ikke Ekstra Bladet havde været så insisterende, så havde det været som at slå i en dyne for os. Så var vi ikke blevet hørt. Min frygt undervejs var, at man langsomt ville forflytte os fem bestyrelsesmedlemmer og dermed sætte os ud af spillet. Vi måtte også leve med, at vores navne – måske ved en fejl fra Justitsministeriet – blev eksponeret på Folketingets hjemmeside. På den måde har det, udover de faglige kampe, været en hård tid, siger Stiig Wæver.

Hans tro på demokratiet har lidt flere knæk undervejs. Også selvom udfaldet endte, som det gjorde.

- Vi stod i en situation, hvor ledelsen pludselig optrådte på vores interne mailingliste, hvor samarbejdsklimaet var utrolig dårligt, og hvor de nægtede at gøre noget ved det – og hvor samarbejdsreglerne blev overtrådt. Det demokrati, som vi er sat til at forsvare, smuldrede indefra. Min barnetro på, at vi har et sundt demokrati, som vi sender medarbejdere ud på en bjergtop i Afghanistan for at forsvare sikkerheden i – den så jeg, at man splittede indefra. Jeg ser det som et angreb på hele fagbevægelsen. Og jeg synes langt fra, det er ok, siger Stiig Wæver.

EN TURBULENT TID ER FORBI

Han understreger, at uden det gode sammenhold i politiforeningen, medarbejdernes opbakning, og ikke mindst den tætte kontakt til og bistand fra Politiforbundet, var man aldrig kommet så langt.

- Medarbejderne har udvist et stort mod i denne sag. Politiforeningen havde ikke kunnet agere, som vi gjorde, hvis

ikke vi havde medarbejdernes opbakning. Det er på grund af det sammenhold, vi oplevede, at vi nåede så langt. Og så har vi været gode til at bakke hinanden op i bestyrelsen, ligesom vi har fået hjælp fra Rigspolitiforeningens bestyrelse. Vi har italesat problemerne, også de mere diffuse, i stedet for at sidde alene med dem. Vi har konfronteret ledelsen og ført log over de hændelser, som eller kunne blive uoverskuelige. Og så har vi troet på, at vi kunne gøre en forskel, siger Stiig Wæver.

- Den opbakning vi fik fra Politiforbundet, da sagen kogte over, var uvurderlig. Vi var meget taknemmelige for ikke at sidde alene med både ansvaret og hele sagskomplekset. For mig at se, er det her et eksempel på, at et fagforbund er meget andet end et sted, hvor man forhandler løn og arbejdsregler, siger Stiig Wæver.

Han føler en stor lettelse over, at det nu er nye tider i PET.

- Vi har fået en ny ledelse, som jeg er overbevist om vil det bedste for PET og for medarbejderne. Det er ordentlige mennesker, som jeg er sikker på får os tilbage på det rette spor. Det betyder, at vi nu kan komme til at lave det arbejde, vi er sat i verden for, siger Stiig Wæver.

Fagbladet DANSK POLITI har forelagt Jakob Scharf muligheden for at svare på den kritik, der kommer til udtryk i artiklen, men han har ikke responderet på vores mail. ■

- *Når ledelses- og samarbejdskraften er så svækket, som tilfældet er nu, kan der ikke sættes effektivt ind mod samarbejdsvanskeligheder, konflikter og modsætninger i organisationen, herunder håndteringen af de forskellige individuelle reaktionsformer. Kulturen indeholder frygt og nervøsitet, som blandt andet næres af stærke fortællinger om uprofessionel ledelse, der har ramt en række medarbejdere.*

Du finder rapporten i sin fulde længde på www.dansk-politi.dk



Ny foreningsformand: Der venter en **stor opgave**

Den nye ledelse i PET har en stor opgave i forhold til at klinke skårene og hele det brud på tilliden, som er opbygget gennem lang tid, mener René Jensen, ny formand for politiforeningen i PET. Han er en af de fem tillidsfolk, der udgjorde det forhandlingsudvalg, som trak det store læs under samarbejdsvanskelighederne.

- Nu skal vi have genoprettet det gode samarbejde. Det kommer til at tage tid, og det er noget, der skal arbejdes hårdt for. Men jeg tror på, at det kan lade sig gøre gennem en åben og ærlig dialog, siger René Jensen.

Dermed er han helt på linje med den konsulentrapport, der beskriver forholdene i PET. Han og politiforeningen har fuld opbakning fra langt de fleste medarbejdere.

- Jeg oplever, at den nye ledelse har taget budskabet fra rapporten til sig. Egentlig tror jeg, at alle nu har lyst til at komme videre og lave det arbejde, vi er sat i verden for. Det skal vi også, men der er blevet skabt nogle arbejdsgange, som er u hensigtsmæssige, og som vi skal have kigget på. Den slags tager tid at bryde ned igen, siger René Jensen.

Han er yderst tilfreds med, at udgangen på sagen er blevet, at PET har fået ny ledelse.

- Jeg har en klar fornemmelse af, at man nu har forståelse for, at vi er en organisation med mange medarbejdere, der er blevet mast gennem mange år. Det tager tid at bygge op igen, siger René Jensen. ■



For den **AKTIVE!**



Det sidste du tænker på mens du løber...

Det er nok ikke dine forsikringer du spekulerer mest over mens du holder dig i form.

Men har du en Ulykkesforsikring i Popermo, kan du og din familie også trygt løbe fremtiden i møde.

Popermo Forsikring

De bedste forsikringer til de bedste priser – for dig og din familie.

Ring til os på telefon 66 12 94 48 eller se mere på popermo.dk

 **popermo**
VORES FORSIKRING

Hold da helt ferie – i forbundets ferieboliger

Dansk sommerhushygge i Skagen eller Sydals. Pulserende storbyliv i Berlin eller København. Varm sommer i Sydfrankrig eller skiferie med røde kinder i Wagrain.



Politiforbundet har en bred vifte af gode tilbud til vores medlemmer, når ferien banker på døren. Som medlem kan du altid gå ind på www.politiforbundet.dk og se, hvornår der er ledige uger i ferieboligerne.

I øjeblikket har du for eksempel mulighed for at holde påskeferie i Sydfrankrig – nærmere bestemt i Douce Quiétude, som er et stort og veletableret feriecenter, hvor Politiforbundet har to "Super Komfort" hytter med plads til seks personer i hver hytte.

Også ferieboligen i Wagrain i Østrig er ledig i påsken. Her er der plads til otte personer.

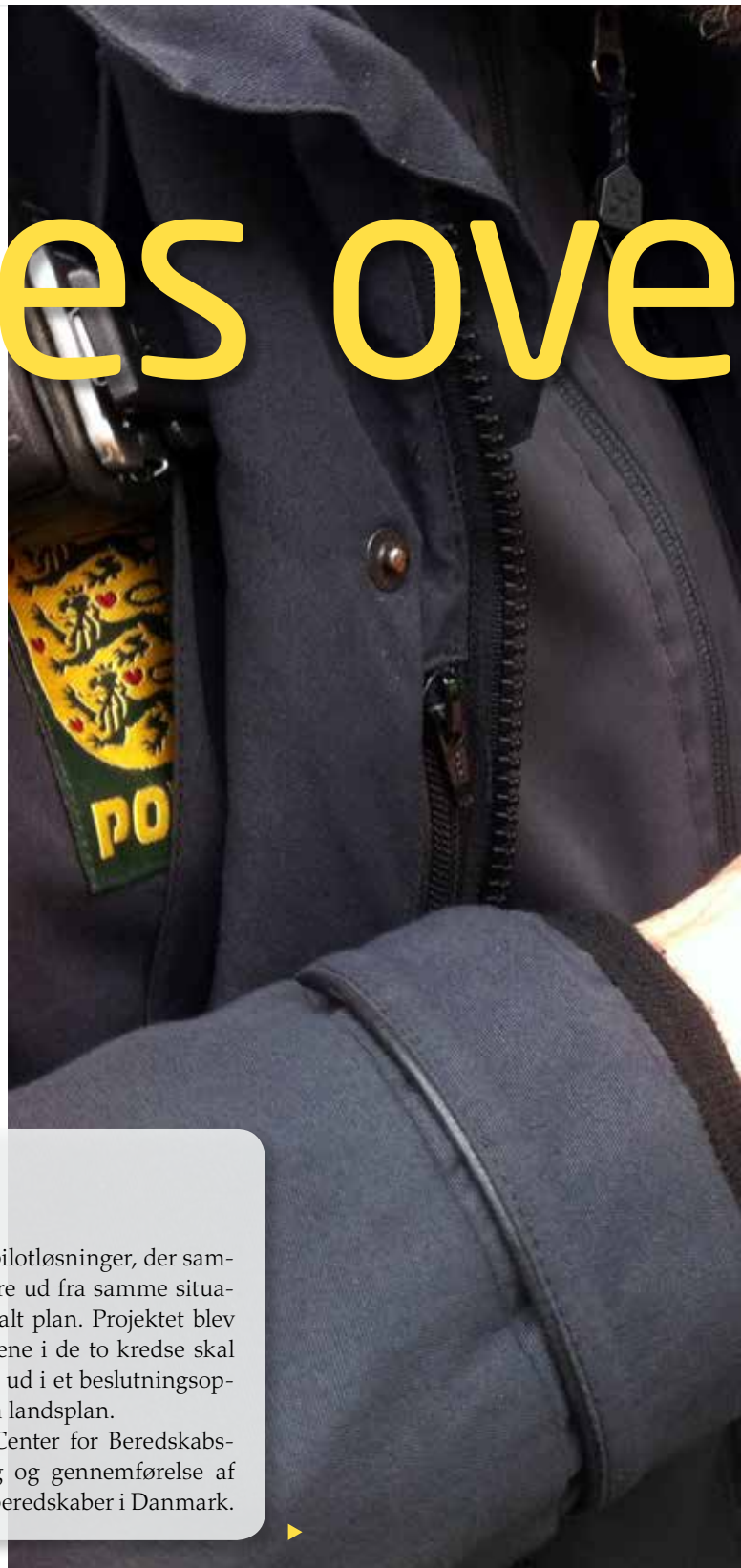
Booking sker efter først til mølle-princippet.

Et fælles over

Beredskaberne i to politikredse tester i foråret en ny teknologi, der giver dem overblik ved større ulykker. Ved hjælp af en tablet har indsatslederne mulighed for at tegne streger og indsætte symboler på et elektronisk kort, der opridser ulykkesstedet. Informationerne er tilgængelige for både politi, rednings- og sundhedsberedskab på ulykkesstedet samt for KSN og de lokale beredskabsstabe. DANSK POLITI var med på øvelse i Randers.

OM SINE SERVICES

- SINE Services består af en foranalyse og afprøvning af to pilotløsninger, der sammen skal give beredskaberne et værktøj til at se og operere ud fra samme situationsbillede af en hændelse på lokalt, regionalt og nationalt plan. Projektet blev igangsat i sommeren 2013, og tilbagemeldingerne på testene i de to kredse skal danne grundlag for en evaluering, der til sommer munder ud i et beslutningsoplæg vedrørende en eventuel udrulning af SINE Services på landsplan.
- Det er Rigspolitiets Politiområde, Koncern-IT (KIT) og Center for Beredskabskommunikation (CFB), der er ansvarlig for planlægning og gennemførelse af pilotprojekterne i samarbejde med repræsentanter for alle beredskaber i Danmark.





rblik

under kriser

PILOTDELTAGERNE

Her tester beredskaberne SINE Services i foråret 2014:

- **Østjyllands Politi**
Østjyllands Politi, Aarhus Brandvæsen, Randers Brandvæsen, Hjemmeværnet, Region Midtjylland, JRCC, EOD og Beredskabsstyrelsen Midtjylland.
- **Midt- og Vestsjællands Politi**
Midt- og Vestsjællands Politi, Roskilde Brandvæsen, Kalundborg Brand & Redning, Hjemmeværnet, Region Sjælland, EOD og Beredskabsstyrelsen Sjælland.

Jan P. Jensen står for at plotte vigtige punkter ind på tabletten undervejs i øvelsen. Det er ikke altid lige nemt - kolde fingre og problemer med det trådløse netværk giver problemer. Den slags udfordringer tages med i evalueringen, så man får udviklet det bedst mulige system til hele dansk politi.



AF TANIA KEJSER

Hvordan fungerer tabletten i regnvejr? Hvorfor skal man trykke så hårdt? Hvad når fingrene fryser, og man står i minus 12 grader? Ét er ny teknologi. Noget andet er den virkelighed, som politi, rednings- og sundhedsberedskab står i på et ulykkessted. For at sikre beredskabernes nye måde at skabe overblik på ved større ulykker fungerer i praksis, har SINE Services pilotforsøg i høj grad inddraget de brugere, som kommer til at anvende teknologien. Det er planen, at alle beredskaber i fremtiden skal have adgang til værktøjet. Det er beredskaberne i Østjyllands- og Midt- og Vestsjællands politikredse, der gennem øvelser afprøver to forskellige systemer. De er begge baseret på tablets og på et fælles kort, som er tilgængeligt for alle, som er involveret i redningsarbejdet. Politiassistent Jan P. Jensen fra Østjyllands Politi er en af de politifolk, der har afprøvet begge systemer. DANSK POLITI møder ham på en øvelse i Randers i begyndelsen af marts.

- Et ulykkessted har sjældent de optimale vilkår. Af en eller anden grund er der ofte tåget eller småregn. Kombiner det med blå blink, tuden fra ambulancer og døde eller sårede mennesker, så får du en kaosfase, hvor det er vores opgave at

skabe overblik. Hvis vi får et redskab, der kan hjælpe med dét, og som gør, at vi taler om det samme, selvom vi sidder forskellige steder, så er det meget brugbart, siger Jan P. Jensen.

PILOTUDGAVER

De to systemer, som Jan P. Jensen og hans kolleger fra Østjyllands- og Midt- og Vestsjællands Politi skal afprøve, er en grov udgave af det endelige produkt. Testpersonernes erfaringer skal nemlig danne grundlag for beslutning om en fuld national SINE Services-løsning tilpasset beredskabernes behov. Det fortæller Jens Rønberg, vagtchef hos Østjyllands Politi, og ansvarlig for øvelsen i Randers.

- Det, vi har til rådighed nu, er en pilottest. Alle de praktiske problemer, vi oplever, og de udviklingspotentialer, som folkene snakker sig frem til, bliver taget med i evalueringen. Så kigger Rigspolitiet på de punkter, der er – hvad der driller, og hvad der fungerer godt, fortæller Jens Rønberg. Han er gamemaster på dagens øvelse, der består af to hændelser. Om formiddagen en brand, og om eftermiddagen en evakuering af politigården i Randers. Her modtager man

nemlig et brev, som drysser med hvidt pulver. Da man ikke har nogen chance for at vide, om indholdet er farligt, evakueres politigårdens ansatte. Politi og redningsberedskab rykker 200 meter væk fra skadesstedet. Her sørger de for at kontakte embedslæge og de myndigheder, som ved noget om giftstoffer. Løbende ruller der nye informationer ind til indsatsleder Michael Ørum Møldrup.

- Normalt ville jeg stå og tegne en oversigt over ulykkesstedet i min lommebog og ud fra det forklare KSN, hvor jeg har lavet opmarchområde, opsamlingssted for sårede med videre. Problemet er, at der i den kommunikation nemt kan opstå fejl. Med tabletten her har vi alle adgang til det samme kort. Det giver et fælles og bedre overblik, fortæller Michael Ørum Møldrup.

PRAKTISKE PROBLEMER

Det er Jan P. Jensen, der står for at slå streger på tabletten undervejs. Her opstår nogle helt praktiske problemer. Netværksforbindelsen fungerer ikke, og derfor virker tabletten ikke, som den skal. Når han ind imellem kommer på, skal han trykke meget hårdt og mange gange for at markere de punkter, han ønsker. Overfladen er beskyttet af en plasticfilm, og det giver en formindsket følsomhed på tabletten. Undervejs i øvelsen opstår der debat om brugbarheden. Både politi og brandvæsen kan se muligheder i at tage billeder, som kan knyttes til punkter på kortet, og som kan sendes til KSN. Det kan for eksempel bruges i en efterfølgende efterforskning.

- Alle vores erfaringer fra øvelserne indgår i evalueringen. I gamle dage ville hele politiet få et færdigudviklet system. Nu har vi muligheden for selv at komme med idéer, fortæller Jens Rønberg.

DER ER FREMTID I DET

I KSN er der glæde over det fælles kort over ulykkesstedet. Vagtchef Per Bennekov sidder under øvelsen på Aarhus Politigård og følger arbejdet med at evakuere politigården i Randers.

- Det fælles kort betyder, at man under en større ulykke meget hurtigere taler samme sprog. Man er fri for at udregne koordinatpunkter og fixpunkter, og de misforståelser, der før kunne opstå, slipper man for. Det giver mere kvalitet i opgaveløsningen, og det gør os hurtigere og mere effektive, fordi det prædefinerede kort giver et nøjagtigt billede, siger Per Bennekov.

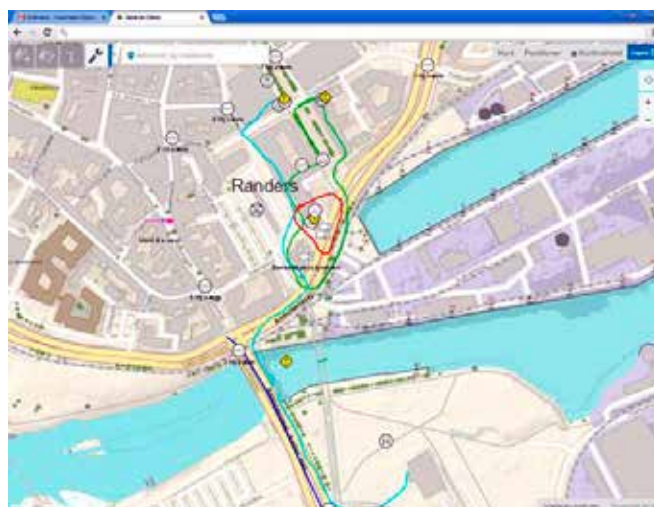
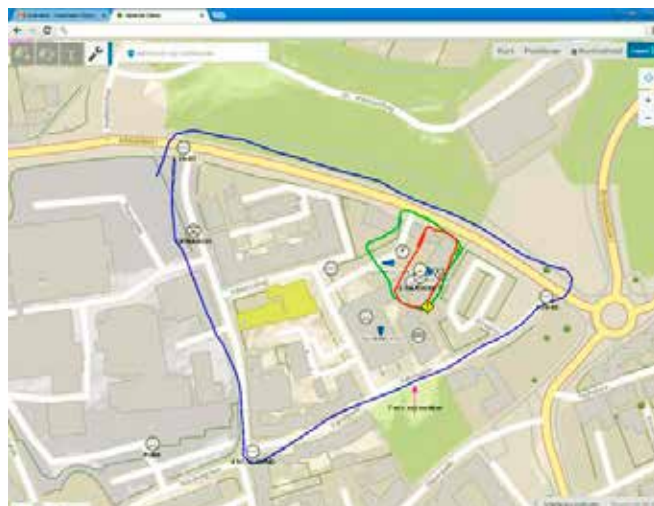
Hvor indsatsledelsen på skadesstedet arbejder i den kaotiske virkelighed, har KSN til opgave at bevare overblikket.

- Når vi har det samme kort at gå ud fra, kan vi bedre hjælpe indsatsledelsen på skadesstedet. Vi sidder jo i ro og mag og

kan overskue det, der i virkeligheden er meget hektisk, siger Per Bennekov.

Udover de muligheder, SINE Services allerede på nuværende tidspunkt indeholder, ser han et stort potentiale i værktøjet.

- En af de store fordele, der er ved at inddrage brugere fra alle beredskabssektorer, er, at man under øvelserne kan definere behov og idéudvikle på tværs af beredskaberne. Vi er afhængige af hinanden ved store ulykker, og med SINE Services får vi det bedste fælles grundlag for at yde en god og effektiv indsats, siger Per Bennekov. ■



▲ For KSN og indsatslederen er det en landvinding, at man fremover får adgang til de samme informationer om et ulykkessted.

Fremtidens



4.000 overvågningskameraer og avanceret datateknologi gør livet surt for de kriminelle i New York.

AF JOURNALIST ERIK INDERHAUG TIL POLITIFORUM

Udefra ligner det enhver anden skyskraber på Manhattan i New York, men indenfor, på 27. etage, befinder sig et rum, hvor den ene væg fremstår som én eneste, syv-otte meter lang monitor, dækket af billeder fra overvågningskameraer, et stort digitalt kort og meldinger om indkommende nødopkald. Længs den anden væg har flere politifolk og sikkerhedschefer fuld oversigt over både billeder, kort og informationer. Dette er Nedre Manhattans sikkerhedscenter, hvor New York Police Department (NYPD) styrer et af verdens mest avancerede overvågningssystemer: Domain Awareness System (DAS).

ET EFFEKTIVT REDSKAB

I NYPD's allerhelligste er livevideoer fra over 4.000 videokameraer tilgængelige på få sekunder. Centeret ledes af Jessica Tisch - Director of Counterterrorism Policy and Planning.

- Kort fortalt er det her, vi fortolker de data, som vi indsamler fra de forskellige sensorer, der er placeret rundt omkring i byen. Der er ikke bare tale om overvågningskameraer, ▶

DOMAIN AWARENESS SYSTEM (DAS)

- Overvågningssystemet DAS er udviklet af New York Police Department (NYPD) i samarbejde med Microsoft.
- DAS indsamler data fra 4.000 overvågningskameraer samt fra hundredvis af kameraer, som genkender nummerplader, og strålings-sensorer der registrerer radioaktivitet.
- Oplysningerne bruges til at give NYPD et hurtigt overblik over, hvad der er sket, når der kommer nødopkald.
- DAS dækker store dele af Nedre Manhattan - men omfatter også tre af de fire andre bydele i New York.
- Den samlede pris var på cirka 1,068 milliarder danske kroner.



FOTO: ERIK DANIEL DROST

overvågning

- ▶ men også om nummerpladelæsere og strålingssensorer, som måler radioaktivitet. Vi har skabt et datasystem, der formidler alle disse informationer til dem, som arbejder her. Det er dette system, vi kalder DAS, og som du ser på væggen her, fortæller Tisch.

De indsamlede informationer fra videokameraer og de andre sensorer lagres i et separat datacenter – der er lokaliseret på et hemmeligt sted. Sammen med information fra nødopkald og andre politiregistre, gør det NYPD i stand til hurtigt at få et overblik.

- Lad mig give dig et eksempel fra virkeligheden. Sidste sommer fik vi en række nødopkald om, at der var affyret skud i nærheden af Empire State Building. I sådan en akut begivenhed er det vanskeligt at skaffe sig overblik over situationen. Vi fik meldinger fra folk på gaden, som fortalte om én gerningsmand, om flere gerningsmænd, om skydning inde i bygningen og om skydning udenfor, fortæller Tisch.

Nødopkaldene udløste en varseling i DAS, som automatisk viste, hvor på bykortet hændelsen fandt sted. Med et enkelt tryk hentede systemet billeder fra alle overvågningskameraer, der befandt sig under 150 meter fra hændelsen.

- Men kamerabillederne viser ikke det, der sker lige nu. De er programmeret til at vise det, som skete 30 sekunder før, nødopkaldet kom ind. Ved at trykke på knappen, og få alle kameraer fra området omkring Empire State Building op at køre, så forstod man herinde i løbet af sekunder, hvad der var sket. Hændelsen fandt sted uden for Empire State Building, og der var én gerningsmand, som skød en specifik person. Dette formidlede vi umiddelbart videre til patruljerne på stedet, fortsætter hun.

På den måde kunne de gå ind i situationen på en meget bedre måde, end hvis de var uvidende om, hvad der var sket.

- Det er dét, DAS er designet til. Effektivitetsgevinsten er imponerende, siger Tisch.

MANUEL GENNEMGANG

DAS er imidlertid langt mere avanceret. Én ting er alarmer, der udløses af manuelt modtagne nødopkald. Noget helt andet er den automatiserede videoanalyse, som køres på udvalgte kameraer.

Denne analyse gør det for eksempel muligt at søge efter videobilleder af alle personer med røde jakker eller trøjer, som befandt sig i et bestemt område, på et tidspunkt i en defineret tidsperiode.

- DAS foretager en sådan søgning på få sekunder på alle kameraer med videoanalyse, fortæller Tisch.

Systemet advarer også, hvis det fanger bevægelse i områder, der er lukket for offentligheden, eller hvis det opdager køretøjer, der kører mod kørselsretningen. Videoanalysen er desuden programmeret til at fange det, systemet anser for at være mistænkelige genstande – som for eksempel tasker eller kufferter. Advarslen vises automatisk på skærmen og kontrolleres derefter manuelt af de politifolk, som arbejder på centeret.

- Udfordringen med videoanalyse er, at det er meget tidskrævende at definere præcist, hvad systemet skal se efter, og at finjustere søge-algoritmer, så vi ikke får alt for mange falske alarmer, forklarer Tisch.

På skærmen viser hun et eksempel på en falsk alarm, hvor systemet viser videobilleder af en person, som sidder på en trappe. Vedkommende har siddet stille så længe, at systemet læser mellemrummet mellem hans ben som en efterladt pakke. Røde streger markerer det, DAS tolker som en mistænkelig genstand.

- Dette er et godt eksempel på en falsk alarm. Dem har vi en del af, siger Tisch. ▶



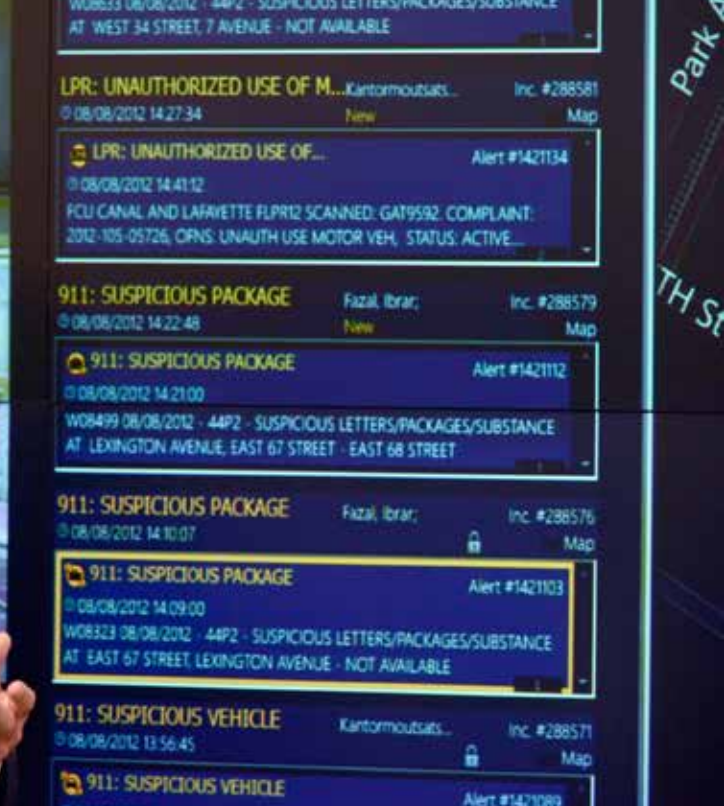


Madison Ave

ONE WAY



▲ NYPD's ledelse præsenterer DAS på en pressekonference i New York.



► KRITISKE RØSTER

DAS blev oprindeligt designet som et antiterroriltag efter angrebet på World Trade Center den 11. september 2001, men systemet har også store anvendelsesområder inden for det daglige politiarbejde. Systemet er koblet op mod NYPD's strafferegistre, hvilket gør det muligt hurtigt at sammenkøre historiske oplysninger med indkommende nødopkald på en specifik adresse.

- Vi kan for eksempel hurtigt afgøre, om der er en kobling til aktive arrestordrer eller tidligere skudepisoder på adressen, eller om der tidligere er foretaget arrestationer på stedet. Den periode, vi ønsker information om, kan vi nemt justere, forklarer Tisch.

Men denne kobling af data er ikke ukontroversiel. Både i planlægningsfasen og under lanceringen af DAS hævdede kritiske røster, at systemet var et stort skridt i retning af George Orwells "Storebror ser dig-samfund" fra bogen "1984". NYPD mener dog, at de via egne retningslinjer har taget de hensyn, de bør tage, når det gælder privatlivets fred og lagring af data.

- Det, vi gjorde, var først at formulere retningslinjer og derefter sende dem til offentlig høring – for at få input fra både privatpersoner og borgerrettedhedsorganisationer, som beskæftiger sig med sådanne spørgsmål. I det omfang, det var muligt, indarbejdede vi denne feedback i vores retningslinjer, uddyber Tisch.

I dem er det blandt andet præciseret, at DAS ikke benytter sig af ansigtsgenkendelsesteknologi, og at systemet ikke vil blive brugt til at overvåge personer på baggrund af for eksempel hudfarve, politisk- eller religiøs overbevisning eller nationalitet.

Retningslinjerne anviser også, hvor længe NYPD har lov til at opbevare de oplysninger, der indsamles. Medmindre der foreligger retskendelser eller andre særlige årsager, er det for eksempel ikke tilladt at gemme videooptagelser i mere end 30 dage.

De politifolk, som arbejder i centeret, bliver før start oplært i reglerne omkring privatlivets fred. Hun tror, det gør hverdagen meget lettere for de ansatte at have disse retningslinjer at forholde sig til.

- I løbet af den tid DAS har været i brug, har vi ikke haft nogen brud på retningslinjerne, fortæller Tisch. Samtidigt, understreger hun, er det også begrænset, hvor mange personer der har adgang til databasen.

MILLIARDPROJEKT

Arbejdet med at udvikle DAS blev igangsat i 2007, efter NYPD erfarede, at der ikke eksisterede overvågningssystemer, som opfyldte de behov, de havde. Da systemet stod færdigt, havde de samlede omkostninger sneget sig op på, hvad der svarer til cirka 1,068 milliarder danske kroner.

- Vi mener, at DAS er en god investering og pengene værd. Men det er et meget dyrt system, indrømmer Tisch.

- Det skyldes, at vi måtte foretage store investeringer i infrastruktur, blandt andet tilføje fiberoptiske kabler fra alle kameraer og ind til det datacenter, der indsamler oplysningerne - fordi vi ønskede at have et centraliseret system, hvor alle oplysninger fra alle kameraer er til rådighed på ét sted, forklarer hun videre.

It-virksomheden Microsoft stod for udviklingen – på baggrund af tusindvis af timer med fokusgrupper, hvor politifolk fra NYPD deltog.

- De fortalte udviklerne, hvordan de udfører deres job, og hvorledes de mente, at teknologien ville bidrage til en mere effektiv løsning af opgaverne. Microsoft fik præciseret, hvilke oplysninger man ønskede tilgængelige med det samme, og hvilke det var OK at have "et klik" væk. De valgte simpelthen, hvilke oplysninger de ønskede, og hvordan de ville have dem præsenteret.

Et andet dilemma var, at NYPD ikke selv kontrollerede mere end cirka 1.500 kameraer, som langt fra dækkede det område, de ønskede at overvåge.

- Vi startede med at identificere det, vi definerede som højrisiko-objekter i byen. Mange af dem befandt sig på Nedre Manhattan, så vi valgte at koncentrere os om det område først. Disse objekter – som New York Stock Exchange, New York Supreme Court, banker og finansielle institutioner – har alle deres egne kamera-overvågningssystemer. Vi kontaktede derfor de sikkerhedsansvarlige alle steder og fortalte, at vi ønskede at koble os på deres overvågningskameraer, og at vi også påtog os omkostningerne derved, forklarer Tisch.

Omkring to tredjedele af de kameraer, der er tilsluttet DAS, ejes og drives ikke af NYPD, men af andre offentlige og private institutioner, virksomheder og organisationer.

Da alle disse aftaler blev indgået, gennemgik NYPD bykoret over New York og fandt frem til, hvor det var "huller" i kameradækningen.

- Der installerede vi så vores egne kameraer på lygtepæle og andre steder, fortæller Tisch.

KAN TJENE PENGES

At DAS bidrager til, at NYPD kan bruge deres ressourcer på en mere effektiv måde, er der ingen tvivl om, selvom Tisch ikke ønsker at gå ud med konkrete tal, der viser, hvordan systemet har påvirket kriminalitetsstatistikken i New York. Samtidig er det ikke kun i bekæmpelsen af kriminalitet, at DAS kan vise sig at være nyttig for NYPD.



- Da DAS endelig stod færdig, og vi havde et produkt, vi var stolte af, og som forbedrede vores effektivitet væsentligt, blev vi enige med Microsoft om, at dette er noget, som andre politiorganisationer ville kunne drage fordel af. I stedet for at andre skulle foretage de samme investeringer og bruge så meget tid, som vi gjorde, er det mere logisk, at Microsoft sælger softwaren videre, fortæller hun.

Således indgik NYPD en aftale om videresalg med Microsoft.

- I aftalen står der, at vi vil modtage 30 procent af de indtægter, Microsoft får, hvis de videresælger systemet, siger Tisch. Og det kan vise sig at være en genistreg af politikorpset. I en artikel i New York Times i april måned sidste år, bekræfter Microsoft, at de har modtaget henvendelser fra en række store og små politikorps i resten af USA, samt fra større sportsarrangementer og politikorps i udlandet. It-virksomheden er allerede i forhandlinger med flere af de interesserede parter.

De indtægter, som tilfalder NYPD ved eventuelt salg, vil blive øremærket til bekæmpelse af terrorisme og forebyggelse af kriminalitet. ■

(Artiklen er oversat fra norsk. Redigeret og forkortet af DANSK POLITI).



De trækker i de internationale tråde
– og vil gerne være

mere tiltrækkende

NEC's Vagt- og kommunikationscenter har en finger med i spillet i alle større efterforskningssager, der rækker ud over landegrænsen. Det er dem, der udveksler alle officielle forespørgsler og informationer med udlandet, og er på den måde ofte med til at finde de vigtige brikker i efterforskernes puslespil. Centret lever dog et noget ukendt liv i Rigspolitiets bygninger i Ejby, og det vil man gerne lave om på.

AF KARINA BJØRNHOLDT

En international efterforsker. Sådan kunne man betegne den jobfunktion, som de politiansatte i Nationalt Efterforskningscenters (NEC) Vagt- og kommunikationscenter varetager. I daglig tale kaldes arbejdspladsen for NEC's kom-center, og mange tror fejlagtigt, at de ansatte primært er en slags elektroniske postmestre, der blot videresender mails mellem danske og udenlandske politimyndigheder.

- Det kunne ikke være fjernere fra sandheden. Vi fungerer akkurat ligesom efterforskere i en kreds. Hos os er det bare på et internationalt niveau. Vi er med helt i frontlinjen, når der skal ske observationer over landegrænser af personer eller objekter, eller overvågning af narkoleverancer, hvor man går efter bagmændene. Jeg tror ikke, at du kan nævne én større international sag i dansk politi, hvor kom-centret ikke har

været med inde over, siger vicepolitiinspektør Henrik Emil Hörup, der er leder af NEC's Internationale Sektion, som Vagt- og kommunikationscentret er organiseret under.

KENDER KANALERNE

Politikommisær John Friis-Pedersen er leder af Vagt- og kommunikationscentret. Han betegner centret som et serviceorgan.

- Kollegerne SKAL faktisk bruge os i den internationale kommunikation. Hvis oplysninger skal kunne bruges i en straffesag, kræver det, at de er fremskaffet via de officielle kanaler. Kollegerne kan til gengæld ringe til os hele døgnet, og vi hjælper gerne. Desværre kan det godt være lidt af en overvinde for nogle at ringe ind til os, når de sidder med en sag, der går ud over landets grænser. De føler, at det bliver lidt for



▲ NEC's Vagt- og kommunikationscenter tager sig af alle officielle kontakter mellem dansk politi og udlandet. Sidste år gik der 300.000 meddelelser gennem Vagt- og kommunikationscentret, og tallet har været stigende gennem årene. Her kigger vicepolitiinspektør Henrik Emil Hörup (th.) og politikommissær John Friis-Pedersen med over skulderen på politiassistent Per Larsen.

kompliceret. Men vi sidder med en stor viden om, hvordan politimyndighederne er organiseret i andre lande – og det ligner sjældent de danske forhold, siger John Friis-Pedersen. - Vi ved også, hvordan de hurtigst muligt får den oplysning, de søger. Det sker dog ikke inden for 30 sekunder. Det kan godt tage tid, når man skal via de officielle kanaler, supplerer Henrik Emil Hörup, der frem til 2011 var leder af Vagt- og kommunikationscentret.

VOKSENDE BEHOV FOR AT UDVEKSLER INFO

Der er mange informationssystemer at håndtere for medarbejderne i kom-centret. De primære er Interpol, Sirene og Siena, hvor landene udveksler oplysninger om stjålede køretøjer, pas, dokumenter, efterlyste personer med videre. Sidste år gik der ikke mindre end 300.000 meddelelser gennem computerne her. Og tallet er stigende i takt med, at kriminaliteten bliver mere globaliseret og organiseret.

- Verden bliver mindre, og kravet om samarbejde på tværs af lande – og ikke mindst behovet derfor – bliver større og større, fortæller Henrik Emil Hörup.

Der er knap 35 medarbejdere i Vagt- og kommunikationscentret. Cirka halvdelen har en politifaglig baggrund. Dertil kommer otte-ni sprogmedarbejdere, der mestrer engelsk,

spansk, tysk og fransk, samt nogle administrative medarbejdere.

SØGER FLERE POLITIFOLK

I øjeblikket er der fire vakante politistillinger i kom-centret. Desværre ved man af erfaring, at de kan være svære at besætte. Netop fordi kendskabet til arbejdsfunktionerne i kom-centret er så lille.

- Det sjove er, at de folk, der får job her, næsten ikke er til at "komme af med" igen. Forstået på den positive måde, at de finder ud af, at vi har utroligt spændende og udfordrende arbejde, og at det giver et stort og generelt overblik over alle NEC's områder. Baggrunden for vores vakante stillinger er da også, at folk nærmest bliver headhuntet til andre stillinger i NEC, fortæller John Friis-Pedersen og tilføjer, at der er gode muligheder for at komme på efteruddannelse i udlandet, hvis man bliver ansat i Vagt- og kommunikationscentret.

Henrik Emil Hörup betegner arbejdet som utraditionelt og spændende.

- Hvis du forestiller dig et afkrydsningsskema, hvor du kan sætte kryds ud for indholdet i dit job, kan man hos os afkrydse boksen med "all of the above", for her skal man kunne lidt af det hele, siger Henrik Emil Hörup med et smil. ■

NEC'S VAGT- OG KOMMUNIKATIONS-CENTER

- Har til huse i Rigspolitiets bygninger i Ejby ved Glostrup.
- Tæller cirka 35 medarbejdere. Heraf har omkring halvdelen politifaglig baggrund. De resterende er sprogmedarbejdere, administrativt ansatte med videre.
- Der er bemanning døgnet rundt. Dog varetages nattevagterne af sponsorgvagter fra NEC's andre afdelinger.
- Vagt- og kommunikationscentret tager sig alle officielle kontakter mellem dansk politi og udlandet. Sidste år gik der 300.000 meddelelser via centret, og tallet har været stigende gennem årene.
- Medarbejderne arbejder i mange forskellige informationssystemer – men primært i Interpol, Sirene og Siena.



▲ Johanna Davidsen har omkring to år på bagen i NEC's Vagt- og kommunikationscenter, hvor hun sidder på "Sirene-kontoret". Oprindeligt søgte hun ikke selv stillingen - men blev opfordret til det - og det har hun ikke fortrudt. Hun nyder den store variation i arbejdsopgaverne, at beskæftige sig med internationalt politisamarbejde samt at servicere kolleger ude i kredsene.

Hun er linket

mellem den danske og den udenlandske kollega

31-årige Johanna Davidsen har arbejdet i NEC's Vagt- og kommunikationscenter i cirka to år. Det var lidt af en tilfældighed, at hun endte her, men hun har ikke tænkt sig at forlade arbejdspladsen foreløbig. Hverdagen byder nemlig på masser af udfordringer og fleksible arbejdstider.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Når efterforskerne i en kreds er nået så langt i deres efterforskning, at de konkret står og mangler et bestemt køretøj, nogle koster de skal have sikret, eller en person der skal efterlyses et sted i udlandet – uden de helt ved hvorhenne, er Johanna Davidsen en god kollega at kende. Politiaffsistenten sidder på "Sirene-kontoret" i NEC's Vagt- og kommunikationscenter og er linket mellem den danske og den udenlandske kollega.

- Det allerbedste ved mit job er det tætte samarbejde med kredsene. At vi kan servicere dem omkring alt det praktiske vedrørende eksempelvis europæiske arrestordre, børne bortførelsessager og i det hele taget sager, hvor der er behov for kontakt til udlandet. Det er motiverende at få lov til at specialisere sig og at kunne hjælpe sine kolleger, så de får grebet sagerne rigtigt an og slipper for at bøvl med det selv. Det er også rigtigt interessant at beskæftige sig med landenes forskelligheder og bruge sprog – primært engelsk – i dagligdagen. Der er stor variation i opgaverne, og jo mere jeg lærer om internationalt politisamarbejde, desto mere spændende bliver det, fortæller Johanna Davidsen.

OVERBLIK OG FLEKSIBILITET

Oprindeligt søgte Johanna Davidsen ikke selv stillingen i NEC's Vagt- og kommunikationscenter. Hun søgte generelt en stilling i NEC, fordi Københavns Politi var i færd med store organisatoriske ændringer, som ingen rigtig vidste, hvor ville ende henne på daværende tidspunkt. Det skabte for meget usikkerhed for en småbørnsfamilie. Ved samtalen i NEC blev hun opfordret til specifikt at søge Vagt- og kommunikationscentret, og her har hun fundet masser af spændende udfordringer.

- Jeg har kolleger, der har været her i 10 år, som stadig kan komme i tvivl om, hvordan de lige skal gribe en sag an. Så selv efter mange år kan man stadig udfordres her i afdelingen. Der er altid nye ting at lære, og det er fedt. I mit tidligere job som efterforsker i Københavns Politi vidste jeg en masse inden for et lille område. I dag ved jeg lidt om en masse. Det giver et godt overblik, fortæller Johanna Davidsen, der også glæder sig over de fleksible arbejdstider.

- På to år tror jeg, at jeg har haft overarbejde én gang. Det var, fordi der blev fanget en efterlyst person, som vi skulle have udleveret her og nu. Og så var det jo alligevel en superfed dag! ■

Færøerne skal have ny formand

Politiforeningen på Færøerne vælger ny formand den 9. maj, hvor foreningen holder generalforsamling. Nuværende formand Jan Poulsen (billedet) har valgt at stoppe for at gå ledervejen som politikommisær på vagtcentralen i Thorshavn. Derfor skal de 112 medlemmer på Færøerne pege på en ny. I skrivende stund er der dog ikke fundet nogen officielle kandidater. Det oplyser næstformand, og konstitueret formand, Karl Leonsson. Ingen af de nuværende bestyrelsesmedlemmer ønsker nemlig at blive formand. Heller ikke Karl Leonsson, der har syv års erfaring med bestyrelsesarbejdet.

- Jeg holder af at have indflydelse og være en del af bestyrelsen, men jeg har et operativt job i politiet, som jeg elsker, og det ønsker jeg ikke at opgive til fordel for formandsposten, fortæller han.

Med andre ord skal den færøske politiforening have fundet en formandskandidat uden for bestyrelsen, og det er man i fuld gang med, for valglisten skal være klar fjorten dage inden generalforsamlingen den 9. maj.

- Vi har et par stykker i kikkerten, som er meget egnede, så jeg håber, det lykkes. Ellers er jeg som næstformand forpligtet til at indgå i en form for formandskab, indtil vi har fundet en ny formand, siger Karl Leonsson. På valg til generalforsamlingen er desuden kasserer Kristian Dahl og bestyrelsesmedlem Brynjer Johannessen. Begge genopstiller.



Hovedbestyrelse vedtog vision, mission og værdier

"Stærk gennem indsigt, udsyn og fremsyn." Sådan lyder visionen for Politiforbundet, som hovedbestyrelsen netop har vedtaget på sit møde i marts. Visionen sætter, populært sagt, retning i forhold til Politiforbundets forestilling om den ideelle fremtid.

Det var efter et længere udvalgsarbejde, at såvel forslag til vision, mission og værdier blev fremlagt af udvalget på hovedbestyrelsesmødet. Bestyrelsesmedlemmerne finpudsede formuleringerne, inden de blev endelig vedtaget.

Politiforbundets mission, som beskriver forbundets eksistensberettigelse, lyder: "Fællesskabet der sikrer dine rettigheder og skaber muligheder i dit arbejdsliv", mens værdierne, som skal gennemsyre den adfærd, man kan forvente af sit forbund og de tillidsvalgte er: "Troværdig, ansvarlig og tilgængelig."

Kontingentet stiger med 1,24 kroner

Fra 1. april blev politilønningerne en anelse højere som følge af en overenskomstmæssig lønstigning. Derfor stiger medlemskontingentet for Politiforbundet også en smule, da kontingentet reguleres i forhold til lønnen.

I alt er tale om en forhøjelse af kontingentet på 1,24 kroner om måneden, som træder i kraft den 1. juli.



DENNE GANG...

NATIONALT UDLÆNDINGECENTER (NUC), EJBY

- AFDELINGEN FOR "OPERATIV PLANLÆGNING OG UDSENDELSE"



KARRIERE-STAFETTEN

ÉN UDDANNELSE - MANGE MULIGHEDER

En politiuddannelse kan føre vidt og bredt omkring, og karrieremulighederne er mange. DANSK POLITI besøger i serien "Karriere-stafetten" kolleger, der bestrider forskellige jobfunktioner inden for politiet. Vi hører nærmere om jobbet indhold, fordele og ulemper - og den pågældende kollega sender stafetten videre til den jobfunktion, han eller hun gerne vil læse om næste gang.

Giv stafetten videre!

Kunsten at få folk til selv at **rejse hjem**

Knap 4.000 personer blev sidste år sendt ud af landet af Nationalt Udlændingecenter (NUC). Det var blandt andre folk fra tredjelande, der fik endeligt afslag på deres anmodning om asyl, udenlandske statsborgere der blev udvist på grund af kriminalitet, personer der allerede havde ansøgt om asyl i et andet land, eller andre udlændinge som ikke læn- gere havde ret til at opholde sig i Danmark. For medarbejderne i NUC gælder det om at få hjemsendelserne til at foregå så udramatiske som muligt og helst via samarbejde. Det kræver et godt menneskekendskab, fleksibilitet og stor forståelse for andre kulturer.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Nationalt Udlændingecenter opererer i et krydsfelt mellem komplicerede danske og internationale regelsæt, stor politisk bevågenhed og menneskeskæbner.

Det er fra centret i Ejby, at man forbereder og effektuerer alle udsendelser af tredjelands borgere – og ind imellem også af EU-borgere, hvor hjemsendelserne skal ske ledsaget via fly. Med 22 års erfaring fra NUC sidder politikommissær Michael Nymand som leder af "Operativ planlægning og udsendelse". Det er ham, der tager den endelige beslutning om, hvordan

de forskellige udsendelser skal gennemføres. Det kan enten ske ved, at udlændingen selv rejser hjem. Så følger NUC-medarbejderne blot personen til lufthavnen, hjælper til ved indtjekningen og "vinker farvel" ved ombordstigningen. Det kaldes påse- te udsendelser. Eller det kan være en ledsaget udsendelse, hvor typisk to politifolk rejser med til hjemlandet og overdrager udlændingen til landets myndigheder. Førstnævnte procedure er langt at foretrække for alle parter, ifølge Michael Nymand. Dels er det en mere konstruktiv løsning for personen, som skal sendes ud af landet. Dels koster det langt færre ressourcer for politiet og den danske stat, der



▲ *Man skal være tolerant, løsningsorienteret og ikke lade sig gå på, hvis man skal passe ind i jobbet i Nationalt Udlændingecenters afdeling for "Operativ planlægning og udsendelse". Det fortæller politikommissær Michael Nymand, der er leder af afdelingen.*

OM NATIONALT UDLÆNDINGECENTER (NUC)

- Centret hører under Rigspolitiet og har til huse i Ejby ved Glostrup.
- NUC tæller cirka 150 fastansatte og 40 såkaldte buffere. Det er politifolk, der er udlånt fra Københavns Politi, Vestegnens Politi og Nordsjællandss Politi. I afdelingen for "Operativ planlægning og udsendelse" er der 34 ansatte. Heraf er 21 buffere. Hvor mange buffere, NUC låner, afhænger af antallet af asylansøgere og forventede tal for udsendelser.
- "Operativ planlægning og udsendelse" står for udsendelsen af borgere fra tredjelande. Det drejer sig om afviste asylansøgere, personer der er blevet udvist på grund af kriminalitet, eller personer der allerede har søgt om asyl i et andet land. Kredsene står selv for udsendelse af kriminelle EU-borgere, men nægter de at rejse, overgår opgaven til NUC, da centret står for alle ledsagede udsendelser med fly.
- NUC er en lidt atypisk afdeling i Rigspolitiet, da den også har en sagsbehandlingsfunktion. Sagsbehandling plejer normalvis at ligge i kredsene, men da udsendelsen af udlændinge er et meget kompliceret område som følge af et hav af forskellige nationale og internationale regelsæt, internationalt samarbejde med videre, er det NUC, der står for sagsbehandlingen.

betaler for hjemrejsen, når udlændingen ikke selv har midler til at betale for flybilletten.

- Vi gør meget ud af at motivere folk til selv at rejse hjem, og sidste år lykkedes det da også i 93 procent af samtlige udsendelser. Det er naturligt, at de hellere vil blive frem for at tage tilbage til et uroligt land som Afghanistan, Den Demokratiske Republik Congo eller Nigeria. Derfor er det et spørgsmål om at få udlændingene til at acceptere deres hjemsendelser. Deres sager er afprøvet ved udlændingemyndighederne. Der er truffet en endelig afgørelse, og politiet drager blot omsorg for udsendelsen, fortæller Michael Nymand og uddyber:

- En god kontakt med udlændingen, hvor der tages hånd om de bekymringer, vedkommende måtte have til udsendelsen, betyder, at den oftest kan gennemføres som påset. Det kan være bekymringer vedrørende bagage og ejendele. Hvordan man kommer videre fra lufthavnen til hjembyen. Muligheden for at kontakte pårørende i hjemlandet eller sige farvel til herboende familie og venner. Et behov for lidt lommepege til mad og drikke undervejs samt til de første dage i hjemlandet og så videre. Vi hjælper gerne med at løse de udfordringer. I de få tilfælde, hvor der slet ikke kan etableres et samarbejde med udlændingen omkring udsendelsen, rejser særligt uddannede politifolk fra NUC med personen. Pt. findes

der 50 godkendte politifolk i NUC, der arbejder som udsendelsesansvarlige. De er alle certificerede til denne specielle opgave, og har alle modtaget ekstra undervisning inden for selvforsvar, førstehjælp, engelsk, kulturforståelse samt trænet ombordstigning og evakuering i en flysimulator.

Kræver det nogle menneskelige egenskaber at være i jeres afdeling?

- Man skal være meget tolerant, løsningsorienteret og ikke lade sig gå på. Mange af vores folk er indlån fra kredsene, og de kommer måske direkte fra gaden, hvor man på visse områder har kørt efter nultolerance-princippet. Det nytter ikke her. Her drejer det sig om at få udlændingene til at medvirke til og acceptere deres hjemrejse. Det gælder også over ►

- ▶ for den kriminelle udlænding, som uden skrupler bliver ved med at udfordre udsendelsen. Selvom man kunne fristes til at tænke: "Hvorfor skulle vi dog hjælpe med at løse hans bagageproblem?", må man være i stand til at sluges den kamel, arbejde professionelt med opgaven og til stadighed søge at motivere vedkommende til selv at rejse hjem. Det er det smarteste for alle parter.

Hvordan ser en typisk arbejdsdag ud for dig?

- En del arbejdsdage begynder ved 6.30-tiden derhjemme, hvor jeg får sms'er fra ledsagerne på en tvangsmæssig udsendelse, hvori de oplyser, at udlændingen er accepteret i hjemlandet, og at de er nået sikkert frem. Mange udsendelser er til lande, hvor der er en sikkerhedsrisiko, eller hvor vi ikke er velsete af de lokale myndigheder. En manglende sms kan skyldes, at ledsagerne er i problemer, og så må den danske repræsentation på stedet eller Udenrigsministeriets Borgerservice aktiveres for at udrede og bistå ledsagerne, hvis der er udfordringer på stedet.

- Den daglige drift fylder meget i min hverdag. Vi sender flere tusinde borgere fra tredjelande ud om året, hvor udsendelsen planlægges og koordineres i mindste detaljer. På baggrund af en sikkerhedsvurdering træffer jeg den endelige beslutning om, hvorvidt udsendelsen skal gennemføres ledsaget og i givet fald, hvor mange ledsagere, der skal udtages. Desuden vejleder jeg politikredsene i udlændingesager. Eksempelvis hvordan de griber det an, når de står med en udlænding, der ikke længere har et lovligt ophold i Danmark eller er efterlyst, fordi vedkommende skal udsendes.

- På internationalt plan deltager jeg i møder med andre EU-lande om såkaldte "Joint Return Operations". Det vil sige fælles udsendelser fra EU-lande af tredjelandsborgere, hvor jeg deltager som eskorteleder. Det kan for eksempel være til Nigeria, hvor et EU-land tilbyder at organisere et chartret fly. De øvrige EU-lande "byder" så ind med et antal udlændinge, som ønskes tvangsmæssigt udsendt. Udsendelserne finansieres af FRONTEX, hvor jeg er "National Contact Point" i forhold til Danmarks deltagelse i disse operationer.

Hvordan forløber en ledsaget udsendelse på et rutefly?

- Det er helt op til kaptajnen at beslutte, om han vil have den ledsagede udlænding med på sit fly. De andre passagerer skal kunne føle sig trygge. Derfor har politifolkene en stor opgave i at søge, at ombordstigningen sker uden anvendelse af magt. Det stiller store krav til talegaverne og overholdelse af de aftaler, som ledsagerne eventuelt har indgået med udlændingen forinden. Vi sidder i øvrigt altid bagerst i flyet med dem, vi skal eskortere hjem. Det er tæt på toiletet, og skulle der opstå problemer under flyveturen, er det muligt at håndtere situationen, uden at de øvrige passagerer bliver forstyrret i større omfang. Det er relativt sjældent, at vi må anvende

magt på en ledsaget udsendelse. I langt de fleste tilfælde er de øvrige passagerer slet ikke klar over vores tilstedeværelse på flyet, og det betragter jeg som en succes.

- De seneste år har repræsentanter fra ombudsmanden ført tilsyn på vores udsendelser. De har, som en flue på væggen, fulgt ledsagerne under hele udsendelsesforløbet - og har altså også fløjet med til slutdestinationen. Vi har absolut intet at skjule, og ombudsmandens repræsentants tilstedeværelse sikrer, at vi til stadighed er skarpe og har fokus på at optimere vores praksis, så udsendelserne altid foregår så værdige, skånsomme og hensynsfulde som muligt.

Hvad er det bedste ved dit job?

Der er mange ting. Men det bedste er nok oplevelsen af at gøre en forskel. Jeg sidder på et specialområde, som man ikke lærer meget om på Politiskolen, og det er meget tilfredsstillende at dele ud af sine kompetencer og erfaringer såvel internt i NUC som ude i kredsene. Jeg glæder mig over den udvikling, politikredsene har haft på udlændingområdet de seneste år. Det afspejler sig i et stigende antal udsendelsessager, som skal håndteres af mit afsnit i NUC. Udlændingesagerne bliver der jo nok ikke færre af i fremtiden. Tværtimod.

Hvad er mindre godt ved dit job?

Som leder i dag, i en meget travl hverdag, er der udfordringer på de administrative pligter. Med 33 medarbejdere, hvoraf en stor del udskiftes hver sjette måned, fordi de indlænes fra kredsene, kunne jeg godt investere mere i at være synligt tilstede hos den enkelte. I en travl hverdag søger jeg altid efter tid. Tid til lige at stoppe op og tænke tanker til brug for udvikling af koncepter, vejledninger, instrukser, analyser med videre. Før lederreformen brugte jeg vel 20-30 procent af min tid på at vejlede politikredsene og 10 procent på det internationale samarbejde. Så er der kun 60 procent tilbage til alt det andet her i afdelingen. Efter lederreformen vil en travl hverdag blive endnu mere travl, da vi her i NUC er gået fra 13 til ni ledere. Det vil kunne mærkes, og derfor skal jeg i endnu højere grad prioritere og uddelegere opgaver for at få butikken til at hænge sammen. ■



Politikommisær Michael Nymand sender stafetten videre til vicepolitiinspektør Peter Jørgensen, Bornholms Politi.

13. MARTS

Stadigt svært at rekruttere nydanskere til politiet

Fra 2011 til 2013 er antallet af ansøgere med anden etnisk baggrund faldet fra 7,1 til 6,4 procent af den samlede mængde ansøgere. Og antallet af nyansættelser er gået fra 2,1 til 1,6 procent. Det viser tal fra Rigspolitiet.

I årevis har man ellers arbejdet på at få flere ansøgere med anden etnisk baggrund, da politiet bør afspejle landets befolkningssammensætning. Men indtil videre er det altså ikke lykkedes at vende kurven. Ét af problemerne er, at folk med anden etnisk baggrund stammer fra mange forskellige kulturer.

- Man kan ikke bare antage mennesker med anden etnisk baggrund som værende én gruppe. Derfor skal der en meget bredspektret indsats til for at få dem til at hoppe i uniformen. Det, der virker i forhold til én gruppe, vil ikke have nogen effekt i forhold til en anden, siger Poul-Erik Olsen, forbundssekretær i Politiforbundet med særligt kendskab til løn og uddannelse, til DR Nyheder.

I Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi begynder rekrutteringskampagnen allerede i folkeskolen. Men også etniske foreninger, sprogskolen og løbeklubber bliver inddraget i rekrutteringen af unge tokulturelle til Politiskolen. Det hjalp blandt andet Halil Carkaci til at søge ind og blive ansat.

- Jeg kan huske, at vi blev præsenteret for færdselsbetjentene, der kørte på deres motorcykler, og hundepatruljen, der viste deres hunde frem. Og jeg syntes, det lød som en rigtig spændende arbejdsplads, siger han.

Som 21-årig blev han optaget på uddannelsen og er nu på tredje år elev hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

Politifolk med indvandrerbaggrund er vigtige, understreger koordinerende uddannelsesleder Peder Bo Larsen.

- De har en større forståelse for den etniske kultur, kan tale sproget og agere som dialogbetjente, siger Peder Bo Larsen.

Popermo Forsikring GS

holder ordinær generalforsamling

Onsdag den 23. april 2014 kl. 11.00

på Hotel Hesselet, Christianslundsvej 119, 5800 Nyborg

Dagsorden i henhold til vedtægten.

De delegerede indkaldes særskilt.



Til medlemmer af Politiforbundet

Værsgo.

Køb bil til
100.000 kr.
for bare 911 kr.
om måneden*

Du har mange fordele i Lån & Spar som medlem af Politiforbundet. For eksempel kan du få et billån til en attraktiv og lav rente - faktisk blandt de allerlaveste.

Bliv bedre kørende

Du kommer langt på bilmarkedet i dag for 100.000 kr. Og hvis du lægger 20% i udbetaling, så bliver du godt kørende på en meget lav rente. På lsb.dk/politi kan du se, hvad det koster at låne. Du kan lave forskellige beregninger på forskellige priser og finde det lån, der passer dig bedst.

Køb med det samme

Når du har fundet den bil, du vil have, er det rart at kunne slå til med det samme. Det kan du med et Bilkøbsbevis fra Lån & Spar. Så hvis du allerede er på udgik, så lad os lave en præcis, personlig beregning over, hvor meget du kan låne - og få et Bilkøbsbevis. Så er pengene klar, når drømmebilen dukker op.

Få hurtigt svar. Kontakt Lån & Spar.

*Priseksempel:

Bilens pris 100.000 kr. Udbetaling (20 %) 20.000 kr. Lånebeløb 80.000 kr. Månedlig ydelse 911 kr. Rente 4,45 %. Løbetid 10 år. Debitorrente 4,52 %. ÅOP 6,77 %. Gebyr til banken 4.500 kr. Gebyr til andre 3.680 kr. Samlede renter i perioden 21.148 kr. Tilbagebetaling i alt 109.328 kr. Renten er variabel, angivet p.a. og gældende pr. 1. august 2013. Lånet forudsætter kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet.

Tjek altid ÅOP!

Når du skal vælge billån, kan det være svært at gennemskue, hvor meget du egentlig skal betale i alt for lånet. Hvis du kigger på ÅOP, får du et klart billede af, hvad de reelle omkostninger er. ÅOP (Årlige Omkostninger i Procent) inkluderer alle udgifter - både renter, gebyrer og etableringsomkostninger.

Besøg lsb.dk/politi og se, hvad dit billån vil koste. Ansøg online hele døgnet og få hurtigt svar.

Du kan også ringe på 3378 1966.



i samarbejde med

Lån & spar

din personlige bank



TR, OK og Den Danske Model

BOG Skal man som tillidsrepræsentant have betaling for sit arbejde? Flere beslutninger bliver lagt ud til lokal afgørelse, er tillidsrepræsentanterne i stand til at klare denne opgave? Og hvordan skal man forholde sig til kolleger, som ikke er medlem af fagforeningen?

Tillidsrepræsentanterne er en afgørende brik i

Den Danske Model, og uden dem ville der ikke være nogen aftalemodel mellem arbejdsmarkedets parter.

I bogen sættes der fokus på tillidsrepræsentantens rolle og betydning for Den Danske Model. 22 tillidsvalgte fra både det offentlige og private arbejdsmarked - fra tillidsrepræsentanten og op til hovedorganisationsniveau - svarer alle på de samme spørgsmål om, hvordan de ser på tillidsrepræsentantens rolle, opgaver og betydning. Det samme gør flere ledelsesrepræsentanter.

Blandt bidragsyderne er Lars Wolsgaard, TR for beredskabet ved Københavns Vestegns Politi og næstformand for Vestegnens Politiforening.

"TILLIDSREPRÆSENTANTEN = DEN DANSKE MODEL"

Skrevet af Bjarne Henrik Lundis

Forlaget Sidespejlet



Slå farlige kemiske stoffer op

APP En applikation fra Beredskabsstyrelsen giver mulighed for at finde relevant information om farlige kemiske stoffer. For politifolk kan den være nyttig - for eksempel ved ransagninger af hjemmelaboratorier, ved uheld med kemiske stoffer eller ved kontrol af farligt gods.

Opslagsværket giver anvisninger til den sikrest mulige indsats ved uheld med farlige kemiske stoffer, samt mulighed for at slå fysiske/kemiske data op.

Med app'en kan brugerne tage billeder og sende dem direkte til Beredskabsstyrelsen Kemisk Beredskab med henblik på yderligere rådgivning.

Ingen af opslagsfunktionerne kræver internetadgang, så man kan søge på applikationen, selvom der ikke er forbindelse til internettet. App'en er gratis.

"FARLIGE STOFFER"

Til iPhone, iPad og android.



EN REJSE TILBAGE TIL REJSEHOLDET

BOG Den tidligere kriminalkommissær og souschef i Rejseholdet, Kurt Kragh, har stået i spidsen for efterforskningen i en lang række opsigtsvækkende og tunge drabssager i både Danmark og udland. Her fortæller han om det omfattende efterforskningsarbejde med Rejseholdet i opklaringen af udvalgte sager. Og om sin specielle og mere psykologiske tilgang til metoder for afhøring af vidner, mistænkte og drabsmænd.

Det er en samtidig historien om et liv på farten, der kostede på det personlige plan. Men det er også fortællingen om det tætte samarbejde med lige så dedikerede kolleger i en tid, hvor der ved siden af det opslidende, professionelle opklaringsarbejde også blev plads til skæve indfald, kollegiale drillerier og drukturer i de byer, Rejseholdet blev sendt til.

"AT TÆNKE SOM EN MORDER - MIN TID I REJSEHOLDET"

Skrevet af Kurt Kragh

Forlag: People'sPress

Fra foråret 2014 kan man se genstande fra hypnosemordene udstillet på Politimuseet.

Hypnosemordene

I år er det 60 år siden, at Østre Landsret fældede dom i en af de mest gådefulde sager i Danmarkshistorien. Sagen, der fik betegnelsen hypnosemordene, vækker stadig debat - for kan man hypnotisere en anden til at begå en forbrydelse?

Sneen dækkede København den 29. marts 1951, og i Landmandsbanken på Nørrebrogade 58 nærmede klokken sig 10.35, da en ung mand - iført kedeldragt og en slags ski-briller og med en mappe under armen - kom ind i banken. Han hev en pistol op af lommen, affyrede et skud op i loftet, kastede mappen hen til bankkassere- ren og krævede med høj stemme at få den fyldt med sedler. Kassereren forholdt sig imidlertid afventende, hvilket fik den unge mand til resolut at rette pistolen mod ham og affyre et skud. Det skulle senere vise sig at være dræbende. Bag bankrøveren havde de fleste nået at søge dækning - undtagen nogle kunder og bankbestyreren. Nærmest uden varsel og som i trance blev pistolen rettet mod bestyreren, og et skud ramte ham i hjertet. Han var død på stedet.

SKYTSÅNDEN

Den unge mand stormede ud af banken og kastede sig op på en cykel. Flere sammenstimlede personer forsøgte at stoppe den flygtende røver, som på trods af de sneglatte veje lykkedes at lægge afstand til sine forfølgere - ned ad Griffenfeldsgade og ind i en trappeopgang. få minutter senere var politiet på stedet og fik ham anholdt. Fra starten undrede politifolkene sig over røverens opførsel. Han virkede

distræt og fraværende, som om han befandt sig et helt andet sted. Under afhøringen blev de endnu mere forundrede; han tilstod nemlig uden tøven dobbelt drabet men holdt hårdnakket fast i, at han af sin skytsånd var blevet befalet at udføre bankrøveriet. Det rejste mistanke om, at han var sindssyg, men omvendt virkede han på mange områder både fornuftig, velargumenterende og fuldt ud rationel.

PALLE HARDRUP

Den unge bankrøver, Palle Hardrup, var ikke ukendt af politiet. Han havde frem til februar 1945 været medlem af Schalburgkorpset og siden en del af det berygtede Hipokorps. For dette modtog han en fængselsdom på 14 år - men blev allerede i 1949 løsladt fra fængslet. Politiet stod altså over for en tidligere Hipomand, men en usædvanlig én. Hardrup kom nemlig, noget atypisk, fra det bedre borgerskab, idet hans far var tidligere fabriksbestyrer. Selv var han udlært værktøjsmager. Desuden interesserede han sig for det okkulte og mystik. Men havde denne mærkelige mystiker begået bankrøveriet alene? Det spørgsmål rejste sig hurtigt hos politiet.

To dage efter røveriet henvendte en mand, Bjørn Schouw Nielsen, sig selv til politiet. Han påstod, at Hardrup havde kørt på hans cykel fra bankrøveriet. Det lød underligt, og efterforskerne begyndte at gå Schouw Nielsen efter i

sømmene. Det viste sig hurtigt, at han havde et godt kendskab til Hardrup - og var mindst lige så særpræget.

BJØRN SCHOUW NIELSEN

Den forurettede cykelejer var en del ældre end Hardrup og kom, i modsætning til sin filosofiske ven, fra jævne forhold. Han var en vanekriminel og havde især under krigen udviklet sig i en uheldig retning. I december 1943 blev han en del af modstandsgruppen Frie Danske, og i den forbindelse holdt han en tysk soldat op og sårede ham alvorligt. Under dække af at udøve modstandsarbejde havde han blandt andet holdt en betjent op, som han, helt uberettiget, mistænkte for at være stikker. Sideløbende med sin "modstandsaktivitet" var han medlem af Frikorps Danmark, hvor han, efter eget udsagn, havde oplevet forfærdelige forbrydelser i Polen. Da han senere vendte tilbage til Danmark, blev han stikker for tyskerne, hvilket kostede ham en fængselsstraf på 12 år. Schouw Nielsen var, ligesom Hardrup, oprigtigt optaget af det okkulte, mystik - og hypnose.

HYPNOSE I FÆNGSELLEN

De to mærkværdige personligheder mødtes i fængslet og fandte sympati for hinanden via deres lidt særprægede interesser. Hardrup søgte derfor om at blive overført til Schouw Niensens celle, hvilket blev imødekommet. Derefter indledte de forsøg med yoga og hypno-

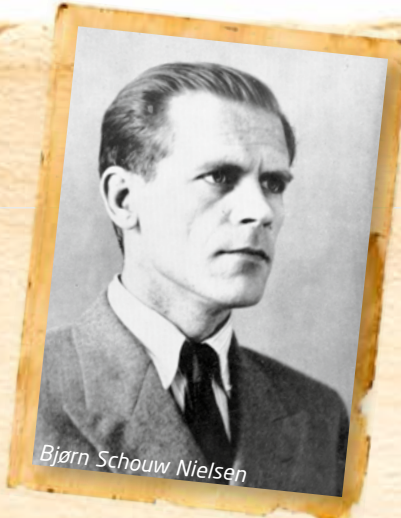


se-kunstarter, hvor Schouw Nielsen var ganske velbevandret. Begge var politisk interesserede og havde intentioner om at skabe et nyt nationalkommunistisk parti, der skulle virke for verdensfreden – og en arbejdsdag på to timer. Netop i forhold til hypnosen og dette parti satte politiet efterforskningen ind. Hvor meget havde Schouw Nielsen via hypnose påvirket Hardrup, og hvad var intentionerne bag det nye parti? Hardrup havde meget stærke følelser for det nationalkommunistiske parti, og han havde udset sig selv til fører og et andet nazistisk koryfæ, Ejner Vaaben, til sekretær. Schouw Nielsen var der tilsyneladende ikke nogen klart defineret post til. Dagen før bankrøveriet havde de tre afholdt møde, og Hardrup havde her nævnt, at han, som tidligere Stalin, ville skaffe penge til partiet gennem et bankrøveri.

BJØRN SCHOUW NIELSENS ROLLE

Hardrup brændte altså for det nye parti, men gjorde Schouw Nielsen også det? Politiet begyndte at tvivle og fik mistanke om, at Schouw Nielsen havde benyttet sine hypnotiske evner til at få Hardrup til at begå forbrydelser under dække af politisk idealisme - hans virkelige intention var at skaffe midler til spiritus og damer. Og politiet havde flere beviser, der indikerede Schouw Niensens kendskab til røveriet. Dels kørte Hardrup på hans cykel, dels havde Hardrup før røveriet opholdt sig i en lejlighed, som tilhørte Schouw Niensens tante, og endelig havde Schouw Nielsen forsynet Hardrup med et patronmagasin til den pistol, han benyttede under røveriet.

Politiet havde altså en mistanke men hvad med psykiaterne? Hardrup blev undersøgt af den berygtede Max Schmidt, som efter besættelsen havde stået for de danske kollaboratørers mental-erklæringer, og han kunne ikke blive klog på Hardrup, som konstant talte om den infame skytsånd men samtidig virkede ganske rationel. Schmidt endte med at erklære Hardrup



for paranoid skizofren, men var samtidig bevidst om politiets mistanke om, at han havde været udsat for hypnose. Schmidt borede i dét, men Hardrup benægtede hårdnakket.

PSYKIATERNE SKIFTER KURS

Schmidt trak imidlertid sin mentalerklæring tilbage og meddelte, at Hardrup ikke var skizofren, men havde været under påvirkning af hypnose, da han begik bankrøveriet – også under et tidligere tilstået bankkup i 1950 i Hvidovre, som det dog forekom tvivlsomt, at han skulle stå bag. Schmidts kovending skyldtes, at Hardrup nogle måneder forinden havde givet ham nogle noter, hvor han skrev, at "skytsånden, eller jeg vil hellere sige Schouw Nielsen", havde fået ham til at begå røveriet.

Schmidts nye mentalerklæring var en regulær bombe, og kort efter blev han erstattet af dr. med. Reiter, som var fuldstændig overbevist om Hardrups uskyld og anså ham som et offer for Schouw Niensens udspekulerede hypnotiske manipulationer. På baggrund af analytiske eksperimenter – hvor Reiter blandt andet benyttede hypnose og lettere narkotiske stoffer – konkluderede han, at Hardrup vitterligt havde været udsat for hypnose under bankrøveriet. Dette underbyggedes af, at man på Politigården mente at kunne finde mystiske X'er rundt omkring i bygningen, og man antog, at Schouw Nielsen havde sat dem for fortsat at påvirke Hardrup. I breve til Hardrup havde han nemlig tidligere underskrevet sig med X.

DOMMEN

Schouw Niensens forsvarer var i sagens natur uenig. Han protesterede og hævdede nu, at psykiateren havde hypnotiseret Hardrup til sine tilståelser. Det lykkedes derfor at få retten til at afbryde yderligere udredning fra Reiters side. Desuden fremførte forsvaret en anden psykiater, som hævdede, at Hardrup ikke havde været under hypnose, da han begik røveriet. Endelig blev sagen ført til doms i Østre Landsret - og dommen var klar: Schouw Nielsen havde påvirket Hardrup på forskellig vis, blandt andet med hypnose, sådan at det medførte bankrøveriet i Hvidovre og mod Landmandsbanken. Schouw Nielsen blev idømt livsvarigt fængsel, mens Hardrup fik en forvaringsdom på en psykopatanstalt. Højesteret stadfæstede senere dommen.

JUSTITSMORD?

Var der tale om justitsmord, eller var Schouw Nielsen skyldig? Spørgsmålet står stadig åbent! Flere har hævdet, at Hardrup langtfra var så uskyldig, som han gav udtryk for. Prøvede den tidligere Hipomand at tørre ansvaret af på sin kammerat for at slippe for den forvaringsdom, han havde i udsigt? Eller foregav Schouw Nielsen en naivitet og dumhed, han i virkeligheden ikke var i besiddelse af? Hvem var skytsåndens ofre? Begge mænd døde med deres hemmeligheder. Efter sin løsladelse i 1967 begik Bjørn Schouw Nielsen selvmord med cyankalium, og Palle Hardrup døde som en gammel mand efter årtier som kristen taler og foredragsholder under nyt navn. ■

audiovox

Yderligere information:
Telefon: 39 40 10 50
E-mail: info@audiovox.dk
www.audiovox.dk

soundscape pro-TECT

Soundscape pro-TECT
Individuelt høreværn til jagt

Et eneste skud kan ødelægge din hørelse

Beskyt din hørelse
- det er den eneste du har

Leverandør til Rigspolitiet

Op til 15 % rabat til medlemmer af Danmarks Jægerforbund

RAPHAELLA

RAPHAELLA I, er udkommet. ISBN 978-87-91052-06-4. Bogen er på 320 sider.

Bogen er en spændingsroman/fiktion og en nøgleroman, idet hovedpersonerne har en vis lighed med tidligere udenrigsministre Lene Espersen, Per Stig Møller samt tidligere statsminister Anders Fogh Rasmussen og flere PET-agenter.

PET - agenten Andreas skal være bodyguard for den netop nyudnævnte kvindelige udenrigsminister under møder i Venedig og Verona. Da udenrigsministeren tager på en vandretur i bjergene nord for Gardasøen sammen med Pet agentens søster Anja og agentens 15-årige datter Maria, bliver de kidnappet. Sammen med den italienske kvindelige agent Raphaella skal den danske PET-agent forsøge at få gidslerne frigivet inden den italienske ministerpræsident eller den danske statsminister blander sig og så vil de to kvinder være prisgivet terroristerne. *Godt plot skrev Nordjyske.*

Bogen kan købes til en favørpris til bladets læsere på kr. 200,- incl. forsendelse direkte fra forlaget Forlaget Atlantia, E-mail: hj-rejs@mail.dk - Tlf. 98 95 80 90

DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

Forside
Franka Aps

Redaktion
Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder
Birgitte Bekholm

**Ansvarlig i henhold til
Medieansvarsloven**
Claus Oxfeldt

Layout og tryk
Rikke Pedersen, Scanprint A/S

Bladet udkommer
10 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af
Dansk Fagpresse

Næste materiale deadline
30. april 2014

Redaktion og ekspedition
H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Fax: 33 45 59 01
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk

Indlæg til DANSK POLITI

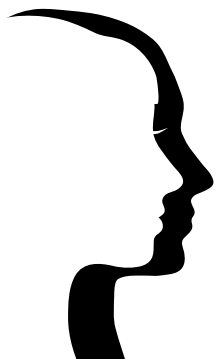
- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos - digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.



DANSK POLITI app
Scan koden og download vores app til Android og iPhone.



Facebook og Twitter
Følg os også på Facebook og Twitter.



Ud med de lalleglade floskler - ind med fagligheden

Mange arbejdspladser – offentlige såvel som private - bliver ifølge dig druknet i en tvangsmæssig positivitet. Hvad mener du med det?

- Vi lever i en tid, som gennemstrømmes af tomme ord og floskler som win-win, på-med-ja-hatten – og udtryk som forandringer og udfordringer frem for at sige nedskæringer og problemer. Et sprog der kommer fra New Public Management og handelshøjskolerne, men som også 90 procent af Folketinget er enig om, at vi skal bruge. Det betyder, at vi som medarbejdere ikke får lov til at tale i ordentlige termer om vores arbejde. Vi bliver bundet ind i et pseudospil, hvor vi ikke taler professionelt og værdigt om vores arbejde. Grundlæggende tror jeg, at folk kan risikere at blive syge af at skulle bruge de her tomme ord, fordi de ikke kan holde dem ud, men er tvunget til at tale sådan for at blive hørt og taget alvorligt.

Du mener, at det offentlige evaluerings- og dokumentationsvælde bruges til at tegne et glansbillede af arbejdspladsen, samtidigt med at det fjerner fokus fra kerneopgaverne. Hvordan?

- Min opfattelse er, at evalueringer og dokumentation bruges strategisk af organisationer og enkelte personer for at gøre sig interessante og undgå at blive prikket. Det er et strategisk spil, som der går meget tid med. Jeg kalder det evalueringseber, hvor man ender ud i en strategisk selvfordobling på kommando og ikke har en reel kommunikation. En ting er at være en god politimand, men når det bliver mere vigtigt at tale om samt dokumentere, hvor god man er til sit

arbejde, så bliver der mindre tid til at udføre kerneopgaverne. Det er en sygdom kaldet LEAN, og som udtrykker mistillid og træder på fagligheden. Fællesskabet og kreativiteten forsvinder og erstattes af en angst for at blive gjort overflødig eller skiftet ud.

Hvad er det så, der skal til for at få en velfungerende arbejdspladskultur?

- Det er respekt for de ansatte, et frispog og meget højt til loftet. Man dræber selvstændigheden og innovationen, hvis de ansatte er bange for at ytre sig over for ledelsen. Dårlig ledelse bør altid påtales, og man bør altid lytte til de gode argumenter. Arbejdsglæde opstår gennem tillid og faglighed. Vi skal have afskaffet pseudosproget, der kun taler ned til folk. ■

STEEN NEPPER LARSEN

Lektor på Institut for Uddannelse og Pædagogik på Campus Emdrup, Aarhus Universitet.

