

P

**NY UDDANNELSE:  
HÆSBLÆSENDE OG  
HØJ FAGLIGHED**



AF FORBUNDSFORMAND  
CLAUS OXFELDT

## POLITIFORBUNDET SKAL TAGE ØRETÆVERNE

### **Politik i dag er i høj grad følelser og hård debat.**

Ikke mindst med de sociale mediers voksende indflydelse.

Derfor kan det også være sværere end tidligere at bevæge sig frit i debatten – fra sag til sag.

På de sociale medier og med politisk kommentatorjargon, hvor alle er enten vindere eller tabere, kan det være næsten umuligt ikke at vække harme.

Man er enten for eller imod – eller misbruger sit mandat.

Det er vi meget bevidste om i Politiforbundet.

Støtter vi en politiker i et udsagn eller en mærkesag, bliver vi straks taget til indtægt for at være i skjult ledtog, blive spændt foran en dagsorden eller gå andres ærinde.

Vi er helt bevidste om, hvor galt det kan gå, hvis

man "gifter sig" med et politisk parti. I Police Federation of England and Wales, der har mere end 100.000 medlemmer, har man betalt dyre lærepenge. De indgik i en tæt alliance med partiet Labour, da Tony Blair var premierminister. Det satte dem i bås, og siden har det engelske forbund haft meget svært ved at opnå reel indflydelse.

Jeg husker tydeligt, hvordan de på et internationalt møde for tre år siden advarede alle mod at begå samme fejl som dem.

Det gjorde faktisk indtryk.

Derfor er det ekstra vigtigt for os at pointere, at forbundet er politisk uafhængigt, og at vi alene agerer politisk i forhold til at støtte op om de politiske forslag og dagsordener, som gavner politiet.

Herunder politiets anseelse, tillid i befolkningen, arbejdsmiljø og muligheder - også i et større samfundsmæssigt perspektiv.

Det sker uden hensyn til, hvilken side af Folketingssalen forslagene kommer fra. Eller for den sags skyld, om de er fra et regeringsbærende parti eller ej.

**Politiforbundet er et partipolitisk uafhængigt** talerør og lobbyist for et demokratisk funderet, professionelt, borgernært og tryghedsskabende politi - og dermed for en af de vigtigste søjler i vores velfærdsstat.

Det er på den baggrund, at Politiforbundet har støttet op om, at dansk politi fortsat skal have det tættest mulige samarbejde og den størst mulige indflydelse i forhold til Europol. Og derfor opfordrede vi til et ja ved afstemningen i december sidste år. Vi blev ikke spændt for andres vogn - vi forsøgte derimod at spænde offentligheden for politiets vogn ved at oplyse og advare mod eventuelle konsekvenser.

Vi udviste rettidigt omhu ved at orientere om dette INDEN afstemningen. Nu er stort set alle enige med os i, at vi er bedst tjent med et tæt samarbejde med Europol. Nu er det bare lidt sent at komme på banen.

Vi vil fortsætte med at give vores mening til kende ud fra et skøn om, hvad der gavner politiet og samfundet mest.

**Det vækker naturligt følelser i enhver anti-EU-lejr.** Og harmdirrende udfald fra politikere med en anden dagsorden. Men det er et valg fra vores side, som handler isoleret om politiet.

På samme måde har Politiforbundet ageret i en lang række andre tilfælde.

Vi har støttet op om Socialdemokratiets, og i øvrigt også Liberal Alliances, forslag om

afbureaukratisering af statslige arbejdspladser. Herunder måltalsvælde og et forhåbentlig endeligt opgør med New Public Management.

Der har vi, fordi det er så tiltrængt, og fordi konsulentstyret har været noget af det mest ødelæggende for politiet og samfundet. Enhver, der vil et sådant opgør, bakker vi op om. Politiforbundet er i øvrigt i dialog med alle Folketingets partier.

Vi agerer - eller lobbyer - for politiets og medlemmernes bedste. Dem, der vil politiet, vil vi også.

**Vi er også åbne over for nye og anderledes** løsninger. Vi vil gerne tage et medansvar. Et eksempel er, at Politiforbundet støttede op om, at Hjemmeværnet kunne aflaste politiet ved grænserne. Vi er pragmatiske og lydhøre, og det på trods af, at det på ingen måde er Politiforbundets skyld, at politiet i dag står i en ekstremt presset personalesituation.

Sådan bevæger vi os fra sag til sag. Uden at "gifte os" med partiprogrammer eller -fløje. Vores program er medlemmernes og dermed politiets bedste.

Det er en fagforenings rolle og forpligtelse. Vi skal turde blande os. Også at blive misforstået, overfaldet eller skældt ud. Vi skal kunne tåle "shitstorme". Vi skal dagligt kæmpe for løn- og arbejdsvilkår og spænde et sikkerhedsnet ud under politifolk. Vi passer på politiet - også i mediedebatter.

Ellers agerer vi ikke troværdigt og på medlemmernes vegne i de fora, hvor der kan opnås indflydelse.

”MIN  
BEKYMNING  
GÅR IKKE  
LÆNGERE PÅ  
BORGERNE,  
DET HAR JEG  
IKKE TID TIL.”

FRANK HJUULGAARD,  
TILLIDSREPRÆSENTANT  
I RANDERS



## DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forsidefoto** Niels Hougaard

**Redaktion**

Nicolai Scharling, redaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Tania Kejser, journalist

**Redaktionsmedarbejder**

Birgitte Bekholm

**Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven**

Claus Oxfeldt

**Layout** Gregorius DesignThinking

**Tryk** Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline 20. november 2016

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



## INDHOLD 05

- 6 Kort nyt
- 8 Interview med Søren Pind
- 10 TEMA om politiuddannelsen: Politifaglighed og sammenhold på rekordtid
- 22 For borgerne er det jo alvorligt at blive offer i en voldssag
- 24 Kort nyt
- 42 Politihistorie: Sagen om Karl Skomager
- 44 Debat
- 46 Værd at vide



26  
Statsansatte er ikke  
malkekvæg

27  
Kort nyt

28  
Omorganisering:  
Selvbærende beredskaber  
og lukning af stationer

35  
Kort nyt

36  
Politiforbundets  
Hovedbestyrelse og ansatte

38  
Nyt fra forbundet

**”Det er min påstand, at politikredsen med sin nye organisering har aflivet begrebet nærpoliti, når fem nærstationer lukkes.”**

Jens Jørgen Møller Nielsen,  
formand for Nordjyllands  
Politiforening

# Det er det, du siger – og ikke (kun) måden du siger det på

Og så en lille en til hundeførerne og andre hundeglade. Forskning viser nemlig, at hunde forstår meget mere end hidtil antaget. Forskning fra Ungarn viser, at menneskets bedste ven ikke bare forstår tonen i det, du siger – men kan skelne ordenes betydning fra hinanden.

I forsøget, der danner baggrund for den konklusion, trænede forskerne 13 familiehunde til at ligge helt stille i en MR-skanner i syv minutter. På den måde kunne man måle hundenes hjerneaktivitet, når deres ejere talte til dem. Områderne i den venstre hjernehalvdel blev aktive, når hundene genkendte rosende ord, men inaktive, når ejerne talte til hunden med ord, der ikke gav mening.

- I hundetræning giver vores fund ny indsigt i, at man ved at rose sin hund med ord rent faktisk kan opnå meget af den samme effekt, som man kan med godbidder. Hunden føler sig belønnet af begge dele, siger Attila Andics, hjerneforsker fra Budapest.

*Mange hundeførere er nok ikke overraskede over den nyeste forskning, der viser, at hunde forstår mennesker meget bedre end hidtil antaget. Arkivfoto.*



## Dyrt at lade Kriminalforsorgen fragte fanger

**Norsk politi har siden sommeren 2014** kørt et pilotprojekt i fire politidistrikter, hvor det har været Kriminalforsorgen, der har stået for transporten af varetægtsfængslede. Formålet har været at frigive ressourcer til politiet, der bruger omkring 190 politistillinger om året på transportantkørsel.

Projektet er nu blevet evalueret. Rapporten viser, at pilotprojektet har haft en negativ samfundsøkonomisk gevinst på 11 millioner norske kroner, samt at antallet af frigjorte politistillinger har været færre end forventet.

Alligevel ønsker det norske rigspoliti at udbrede pilotprojektet, da man mener, at man vil

opnå væsentlige bedre resultater i en større kontekst. Politiets Fellesforbund, fagforbund for de norske politifolk, er uenig og kalder pilotprojektet for mislykket.

*Kilde: Politiets Fellesforbund og norsk TV2*

# Kunsten at klæde beslutningstagerne på

**Efterretningsvirksomhed** er en kompleks størrelse at arbejde med, men flere og flere myndigheder gør det. En ny efter-/videreuddannelse for efterretningsanalytikere i staten fylder teorier og metoder i værktøjskassen, og danner vigtige netværk på tværs af myndighederne.

Politiassistenten Anders, fra en efterretnings- og analyseenhed (EAE) i en jysk politikreds, er en af de studerende på den nye uddannelse, som udbydes af Forsvarsakademiet.

- En af de gode ting ved den her uddannelse er, at den samler efterretningsmiljøerne. Vi opdager, at vi faktisk i forvejen benytter os af stort set de samme teorier og

metoder – at vi taler samme sprog. Samtidigt får vi i det her fora diskuteret metodernes fordele og ulemper, og bliver meget mere bevidste om, hvordan vi producerer en viden, hvor kvaliteten er i top. Eksempelvis er det vigtigt, at vi benytter samme, præcise sprog, når vi udveksler analyser på tværs af myndigheder – eller bare internt i politiet – så vi ved, hvad der nøjagtigt menes og kan agere ud fra det, fortæller Anders.

Læs mere om "Myndighedsfælles Efterretningsanalytikeruddannelse" på [www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk) og [www.fak.dk](http://www.fak.dk)

## FRA STRØMER TIL TV2

**BOG** Den tidligere politimand og nye medvært på TV2's kriminalmagasin Station 2, Kristian Bech, tager læserne med ind i sit eget politiliv, hvor han begynder fra begyndelsen. På politiskolen på Bryggen, på græs på Christiania med B-afdelingen, på patrulje på Buddy Holly og knallertjagt i Hvalsø. Derude, hvor danskerne løber ind i lovens lange arm.

Kristian Bech fortæller om sig selv og sin omvej ind i dansk politi. Om en velopdragen dreng fra Jyllinge, der blev brolægger og fotomodel, før drømmen om uniformen gik i opfyldelse. Om mødet med danskerne uden for loven, de næsten lovlydige og de helt uforbederlige. Om Oscar-kørsel, optisk følge og forskellen på en regelrytter og en rigtig politimand, der tør tænke selv og vise mennesket bag skiltet.

Det er en almindelig politimands førstehandsberetning om 12 år i det kriminelle hverdags-Danmark, oplevet fra forsædet af en hvid Mondeo.



### PÅ PATRULJE

Fortalt af Kristian Bech  
til journalist Birgitte Wulff  
Forlag: People's Press

Søren Pind:  
**VI GØR**

**ALT**

**HVAD**

**VI**

**KAN**

*Justitsminister Søren Pind (V)  
har været øverste chef for  
politiet siden juni 2015  
- en af de absolut mest  
pressede perioder i nyere tid.*





**Justitsminister Søren Pind har været ansvarlig for dansk politi i den aller-mest pressede periode i nyere tid. Gennem breve og mails fra politifolk, samt klar besked fra Politiforbundet, ER beskeden sunket ind: Arbejdsmiljøet er under massivt pres, og politifolkenes privatliv lider.**

**- Den dårlige nyhed er, at jeg ikke kan trylle. Jeg gør alt, hvad jeg kan, men næste år bliver også hårdt. Mit håb er, at vi derefter kan se effekten af indsatserne, siger Søren Pind.**

PLACERINGSPLANEN AF EN NY POLITISKOLE I VESTDANMARK bliver en del af finanslovsforhandlingerne, hvilket risikerer at forsinke planerne yderligere. Senest sidst i november bør det stå klart, hvor den skal ligge. Dermed bliver en del af den løsning, der hurtigst muligt skal sende flere kolleger ud til landets kredse, forsinket.

- Jeg regner med, at den nye skole i Vestdanmark står klar senest i 2020. Og at vi inden december har en udmelding om, hvor den skal ligge. Nogle parter har ønsket at få skolen på finanslovsforhandlingerne, og det kommer den så, siger justitsminister Søren Pind (V).

*Men kan du forstå, hvorfor det ser lidt underligt ud, at det kan tage så lang tid at tage en beslutning om beliggenhed, når det gælder om at få uddannet nogle flere politifolk?*

- Ja, det kan du sige – og vi HAR brug for at få den skole på plads, ikke mindst fordi efter- og videreuddannelse bliver så afgørende, nu hvor vi har kortet politiuddannelsen. Jeg kan kun sige, at jeg gør, hvad jeg kan.

#### **Ingen snuptagsløsninger**

Dansk politi bløder. Ubehandlede voldssager samler støv på hylderne og narkoindsatser er lukket ned. En tredjedel af de tre milliarder, som politiet fik tilført ved den seneste Flerårsaftale, skal findes i egne rækker. Derfor er alle kredse i øjeblikket i gang med massive omorganiseringer, for blandt andet at etablere selv bærende beredskaber.

- Jeg ved godt, at Politiforbundet gennem flere år har sagt, at der manglede politifolk. Nu passer det. Jeg ved godt, at folk er ekstremt presede, at det går ud over privatlivet, og at det skaber store frustrationer. Og jeg ved godt, at de omorganiseringer, der foregår lige nu, kommer oven i en periode, hvor alle har knoklet. Jeg gør alt, hvad jeg kan, men jeg kan ikke trylle flere politifolk frem ved at knipse med fingrene. Til gengæld håber jeg på at få en håndsrækning fra Finanslovsforhandlingerne, siger Søren Pind.

*Når man taler med tillidsfolk rundt omkring i politikredsene, lyder det, at man ikke længere har overskud til at tænke faglighed og på borgerne. De er*

*bange for, at man er i fuld gang med at dræbe det engagement, som dansk politi altid har levet højt på. Hvad har du at sige til det?*

- Jeg tror ikke på, at politiet er ligeglade. Men jeg ved, at man også er nødt til at beskytte sig selv. Og de prioriteringer, som sker, er nødvendige, hvis det hele skal hænge sammen. Men vi ER i gang med at løse mandskabsproblemet, og jeg regner stærkt med, at man fra 2019 kommer til at kunne mærke, at der kommer flere hænder. Vi har løst nogle ting ved at ansætte andre faggrupper til fartkontrol og som køreprøvesagkyndige, så der her er frigivet kræfter, som kan byde ind på andre politiopgaver. Men det helt store ryk kommer forhåbentlig, når vi får nogle flere politiansatte at gøre godt med.

#### **Hvad med Europol?**

*Til maj næste år står Danmark til at ryge ud af Europol-samarbejdet. Du håber på at få en aftale i land, der kan redde noget af det, vi står til at miste. Hvordan kommer det til at gå, tror du?*

- Vi sagde før afstemningen i december, at det ville blive endog meget svært ved et nej til den tilvalgsaftale, som Danmark havde fået lov til at få. Og det er det nej, som vi kæmper med konsekvenserne af nu. De andre lande forstår ikke, at vi kastede en fritvalgsordning på gulvet. Og de har svært ved at se, at de skal bruge tid på os i en situation, hvor blandt andet England står til at ryge helt ud.

- Vi arbejder kraftigt på at få en aftale, der tilfredsstiller dansk politis mulighed for informationer og søgning i systemerne. Det er meget svært at se, hvad der kommer til at ske. Men der, hvor der er politisk vilje, plejer der også at være en vej. Mit håb, som jo skal være realistisk, er, at vi finder den vej. Men jeg frygter, vi kommer til at sidde med forbindelsesofficerer i alle lande, hvor vi i dag kan ordne det fra kontoret i Europol og den tætte kontakt til de andre landes politi, som man har her, siger Søren Pind.

**Se hele videointerviewet med justitsministeren på [www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)**



# POLITIFAGLIGHED OG SAMMENHOLD PÅ REKORDTID

AF TANIA KEJSER  
FOTO: NIELS HOUGAARD



**OTTE MÅNEDER PÅ POLITISKOLEN** indeholder flere undervisningstimer end en samlet sygeplejerskeuddannelse på Metropol. Set i det lys, fører Politiskolen over mange akademiske uddannelser, på trods af den kortere tid til at få de studerende igennem. Fagbladet DANSK POLITI har siddet med på skolebænken, talt med studerende og lærere og oplevet undervisningen den sidste hæsblæsende uge på første semester af politiets nye basisuddannelse.

- Jeg ville ønske, jeg selv havde fået den indsigt, som de unge får i dag, siger Lis Maigaard, fagkoordinator på modulet Fag og profession.



**E**n 37 timers undervisningsuge plus opgaver og læsning derhjemme. Intensive dage fyldt med action, skydeundervisning, førstehjælp, køreteknik, etik og viden om politifaget. Fysisk magtanvendelse, hvor en lykkelig lærer nyder at pine de studerende rundt i cirkeløvelser, og som gør lysegrå T-shirts mørkegrå af sved. Prøver, der skal bestås, i teori såvel som praksis.

Kald det hvad I vil, men kald ikke politiuddannelsen for de dovne.

En politistuderende har i alt 1.110 undervisningstimer på uddannelsens første semester, der varer otte måneder. Til sammenligning har en sygeplejerske på Metropol 1.034 undervisningstimer – fordelt over de syv semestre, sygeplejerskeuddannelsen varer.

### Fra bachelor til basis

Da Politiskolen i 2011 var klar til at kalde sine elever for studerende, og uddannelsen blev til en professionsbachelor, skete det efter et enormt slid, hvor undervisere skulle videreuddannes, og fagene lægges om. Den viden og omlægning bygger Politiskolen videre på, også selvom politiuddannelsen nu er blevet til en basisuddannelse.

Hvor en del andre professionsbacheloruddannelser har kæmpet med balancen mellem det akademiske og det praksisnære, så har Politiskolen formået at holde fokus på faget. Desuden gjorde Omar El-Hussein i februar 2015 sit til at sætte skub i skydeuddannelse og førstehjælp.

- Vores studerende får en bedre skydetræning og en langt bedre undervisning i førstehjælp, end tilfældet har været tidligere. Det har ikke noget at gøre med, om vi er en professionsbachelor eller ej. Det skyldes, at vi som uddannelse er nødt til at udvikle os sammen med resten af verden. Og den tilsiger, at politijobbet bliver farligere. Det skal vores studerende være klar til at håndtere, siger Per From, underviser på Politiskolen, og tilrettelæggeren af de fem dages intensiv førstehjælpskursus, de studerende på første semester gennemgår.

### Mange timer

Antallet af undervisningstimer på politiuddannelsen er højere end for stort set alle andre uddannelser. Når en klasse afslutter semester 3 på Politiskolen, og de studerende er færdige som politibetjente, har de været igennem i alt 2.220 undervisningstimer plus otte måneder i praktik i en politikreds, med en 37 timers arbejdsuge som minimum. Sommerferien under skoleophold består af tre uger – hvor stort set alle andre uddannelser har et par måneder fri.

Heri findes nogle af svarene på, hvordan det kan lade sig gøre at uddanne dygtige politifolk på bare to år, når det tager tre at blive sygeplejerske, pædagog eller skolelærer.

Et andet svar ligger i politiets rekrutteringsmodel.

- Vi har jo at gøre med studerende, der virkelig vil det her fag og det her arbejde. De har forberedt sig, mange har brugt flere år, og nogle har søgt ind flere gange. Alle er nøje udvalgt ud fra samtaler og tests. Når de først sidder her på skolen, er det en drøm, der går i opfyldelse. Og så betyder det også noget, at de er ansat som tjenestemænd fra første dag. Det går vi meget op i at uddanne dem i, siger Henrik Laursen, klasselærer i PBU16 1-1.

Klasselærerfunktionen har stor betydning på Politiskolen. Det er klasselæreren, der følger de studerende under stort set hele første semester af uddannelsen. Han eller hun er med på sidelinjen, når andre lærere er inde over klassen – og holder snor i de studerende både fagligt og socialt.

- Jeg gør rigtig meget ud af, at vi skal kunne stole på hinanden. Og jeg holder øje med, om der er nogen, der stikker lidt ud. På et tidspunkt var der en, der ikke dukkede op til noget undervisning, med den forklaring, at toget var forsinket. Jeg ringede til DSB for at spørge, om der var forsinkelser den morgen, og det var der ikke. Så fik vi en snak om det, og at det ikke er i orden, siger Henrik Laursen.

### Refleksion i frikvarteret

Det er ikke nogen hemmelighed, at de studerende og lærerne er oppe imod et

logistisk puslespil for at nå alt det, de skal i løbet af første semester. Mister man som studerende bare en enkelt dag i et undervisningsforløb, er man gået glip af rigtig meget.

- Vi har travlt. Og de studerende har ekstremt travlt. Tidligere var der lagt tid ind til refleksion, den tid er der ikke længere, så det håber vi, at de studerende finder tid til i deres fritid og i frikvartererne, siger Henrik Laursen.

Travlheden mærker man også på de sidste dage af første semester. Fredag formiddag, den 30. september, får de fire klasser deres skilt. Mandagen efter møder de ude i deres kreds i praktik. Fredag morgen er der stadig nogle stykker, der mangler at bestå eksamen i kørsel og i fysisk magtanvendelse – begge dele er prøver, der skal bestås, før de kan få deres politiskilt.

### Hæsblæsende men skønt

Beslutningen om gøre politiuddannelsen to-årig er politisk. Formålet er hurtigere at få uddannede betjente ud til en hårdt presset politistyrke. Fagkoordinatorerne på basisuddannelsens første semester har gjort et stort arbejde for ikke at gå på kompromis med det faglige indhold.

- Vi har jo ikke smidt alt det, vi lærte, da vi omlagde til bacheloruddannelsen, ud med badevandet. Jeg er af den overbevisning, at de studerende, vi sender ud i praktik i en kreds, er fuldt ud lige så dygtige som under bacheloruddannelsen, siger Johnny Rosenstrøm, teamkoordinator på faget Patuljetjeneste.

Her lærer de studerende blandt andet om håndtering af psykisk syge, konflikthåndtering, standsning af farlig gerningsmand, PLOV med videre.

- Her samler vi op på en masse af det, de har lært om i teorien. De måles og vejes i alle emner, og vi justerer på adfærd og attitude. Hvis der er nogen, der hænger i bremsen, laver vi en udviklingsplan på dem. Vi beskriver, hvad vi gerne vil se, de studerende ændrer på, og følger det tæt. Det er vigtigt for os, at professionsetikken er synlig i alt, hvad de lærer, forklarer Johnny Rosenstrøm.

Han medgiver, at det er et hæs-

## Førstehjælp på første klasse

De studerende på Politiets Basisuddannelse bliver nogle af de bedst uddannede politifolk i førstehjælp. Hvor Politiskolen tidligere har tilbudt et dagskursus, modtager de studerende nu fem dages undervisning kombineret med praktiske øvelser. Øvelserne foregår på Beredskabscenter Hedehusene, hvor en sminkør sørger for at klæde figuranterne på til opgaven, så øvelserne får et udpræget skær af virkelighed. De studerende kommer ud til skadesstederne i grupper, og skal herfra selv finde frem til løsningerne, politifagligt såvel som inden for førstehjælp.

- Det er med til at styrke den mentale parathed, at de studerende får lov til at øve sig i situationer, der ligner dem, de kan komme ud for i det virkelige liv, siger Per From, der står for førstehjælpsuddannelsen.



blæsende tempo, som møder de studerende.

- Men vi oplever, at når de har fået pusten, vil de have mere. De vil sindssygt gerne ud i det virkelige politiliv, og så bekymrer de sig over, om de kan tingene godt nok. De er hyperaktive og hyperpositive. Så selvom det er hårdt, så er det også skønt. Både de studerende og undervisere har det sådan, at vi møder gerne op i sjap og stiv kuling til en dag udendørs – fordi det er spændende, siger Johnny Rosenstrøm.

### Lærer at blive kolleger

Samme melding går igen hos de tre andre fagkoordinatorer på første semester. Der er generelt tale om stor begejstring for det udbytte, Politiskolen fik ved omlægningen til en bachelor. I den transformation formåede man at holde fast på politifagligheden, og undgik altså at akademisere et fag, hvor håndværket er af altafgørende betydning. Ikke mindst derfor, er det nogenlunde de samme fag, der er lagt ind på første semester af uddannelsen som tidligere.

- Jeg ville ønske, jeg selv havde fået den indsigt, som de unge får i dag. Vi favner så bredt – lige fra håndværkeren til ham, der kommer direkte fra jurastudiet. De kommer med hver deres verden, og det lykkes for os, at pråsen går op for alle, siger Lis Maigaard, teamkoordinator på Fag og profession, som er det første egentlige fag, der møder de studerende på første semester.

Faget strækker sig over fire uger, og sammenhold og samarbejde er en vigtig del af faget.

- Vi lærer dem at blive kolleger.

Det starter vi med meget tidligt. De kommer lige fra et optagelsessystem, hvor de har konkurreret mod hinanden, og nu skal de lære at give og tage. Hvis nogen har det svært, skal de have hjælp. Det betyder, at vi lærer de studerende, hvad vi forventer af dem, og hvad det er for en organisation, de bliver en del af. Vi får øje på det, hvis der er studerende, som udviser nogle holdninger, der ikke er forenelig med politirollen, og vi sliber kanter af på holdet. Det bliver nogle rigtig gode politifolk, vi får ud af dem, siger Lis Maigaard. ■

## Sådan ser skemaet ud for Politiets Basisuddannelse

### 1. SEMESTER

- **Introuge** inklusive en dag på en politistation.
- **Fag og profession** med fokus på etik og dannelse – fire uger.
- **Magt og autoritet** med fokus på grundlæggende lovkendskab inklusiv cyberrime - fem uger.
- **Efterforskningsuge 1:** Grundlæggende efterforskning og afhøringskoncept – en uge.
- **Beredskabsuge:** Indledende patruljetjeneste og skydning – en uge.
- **Trafikkultur** – fire uger.
- **Voldsomme hændelser:** Færdselsuheld og dødfunden – fire uger.
- **Patruljetjeneste** inklusiv bevogtning og sikringskoncept – fem uger.
- **Udvidet førstehjælp** inklusiv mental parathed – to uger.
- **Køreteknik og udrykningskørsel** – to uger.
- **Tværfaglig uge** – en uge.

### 2. SEMESTER

- **Praktik i en politikreds** – otte måneder.

### 3. SEMESTER

- **MIK-uddannelse** – en uge.
- **Politi, kultur, etik i et samfundsperspektiv** – ni uger.
- **Efterforskningsuge 2** – en uge.
- **Patruljetjeneste** samt politi og kulturel mangfoldighed inklusiv internationalt politisamarbejde og engelsk – otte uger.
- **Aktuel kriminalitet:** Temauge med aktuelle temaer – en uge.
- **Forebyggelse** – otte uger.
- **Efterforskningsuge 3** – en uge.
- **Eksamensuge** inklusive eksamensprojekt – en uge.







# VEJEN MOD POLITISKILTET OG VIRKELIGHEDEN

Et intenst halvt år er ved at være forbi for klasse 16-1-1 på Politiskolen. De sidste eksamener skal bestås, den sidste skydetræning skal klares. Døgnet 24 timer har været knappe for den første årgang på Politiskolen, siden bacheloruddannelsen blev ændret, og politiuddannelsen opstod i nye klæder.

AF TANIA KEJSER



## Hvad har en trommeslager, en sygeplejerske, en fængselsbetjent og en biolog til fælles?

Før den 1. februar 2016 måske ikke så meget – men nu er de klassekammerater og kolleger, og har sammen gennemgået et otte måneders forløb på første semester af Politiets Grunduddannelse.

De er alle fire optaget på en professionsbachelor – men er kommet ind på Politiets Basisuddannelse, da et politisk initiativ i Flerårsaftalen, for hurtigere at få flere politifolk, ændrede uddannelsens varighed fra tre til to år.



### Brian

*43 år, uddannet sygeplejerske siden 2002, tidligere i Forsvaret. Midt- og Vestsjællands Politi, Roskilde.*

- Jeg har prøvet at parkere min tidligere uddannelse. Der er nogle ting, jeg kan i kraft af den, men som jeg ikke må. Det er helt ok. Til gengæld er der kompetencer, som jeg tager med mig – for eksempel at kunne kommunikere og bevare overblikket i en presset situation. Der er en del lighedspunkter.

- Jeg var kun glad for at slippe for

endnu en professionsbachelor. Mine erfaringer fra sygeplejerskeuddannelsen er, at man ikke skal akademisere et håndværksfag. Det er selvfølgelig fint at kunne reflektere over det, man gør, men hvis akademiseringen sker på bekostning af det praksisfelt, man skal kunne håndtere, er det en fejl.

- Det økonomiske aspekt har betydet en del for mig. Jeg er jo ikke 25 mere, men har børn og familie at tænke på.

- Noget af det, man bider mærke i, er den respekt, der opstår over for hinanden. De forventer, at vi støtter hinanden. Det er rart. At man har den tilgang til det. Den kultur skal være til stede, når vi kommer ud i kredsen. Man er afhængig af hinanden, og skal kunne stole på hinanden. Det viser sig i alt, også de helt små ting, som at vi kommer til tiden. Ingen skal stå og vente på, at jeg dukker op. ■



### Andreas

*28 år, uddannet trommeslager fra Musikkonservatoriet, har spillet og undervist. Syd- og Sønderjyllands Politi i Esbjerg.*

- På Musikkonservatoriet, hvor jeg kommer fra, var der meget mere intern konkurrence. Her lærer vi at blive kolleger og hjælpe hinanden. Det har været intenst men fedt. På

Musikkonservatoriet piller man sig selv i navlen og gør sig selv dygtig gennem selvstudier og en-til-en-undervisning. Her på Politiskolen forfatter man, at de vil hjælpe dig alt det, de kan, hvis du selv gør en indsats og lægger det arbejde, der kræves. Det er ikke umuligt, selvom det er hårdt. Det er spændende, og man bliver træt, men man bliver ikke hægtet af.

- Der er skåret af i tid, det mærker vi frustrationer med hele vejen op. Det her med at finde tid har været kaotisk. Prioriteringen, i forhold til hvornår tingene har været placeret, har været lidt skidt. Køreeksaminerne ligger til sidst – det hænger som en skygge over folk. Hvis ikke vi klarer det, så kan vi ikke komme ud i praktik på semester 2.

- Det, at gå her på Politiskolen, er noget fuldstændig andet end det, jeg har oplevet før. Og jeg har fundet det,

som jeg har savnet i mit andet fag. Den her selverkendelse og selvkritik, som man kommer ind i. Man skal gøre sig selv bedre. Og så kan jeg godt lide, at man som en del af politiet også er en del af samfundet. Jeg kan lide kontakten til mennesker og at være en del af et fag, der giver mig grund til at stå op om morgenen, læse nyheder og følge med i udviklingen. Det handler om at være en del af samfundet. Stå op og have fingrene nede i det. Kombinationen af de to ting er god, og så har jeg aldrig elsket så meget at spille trommer, som jeg gør nu. ■





### **Mette**

*28 år, uddannet biolog.  
Københavns Vestegns Politi.*

- Jeg kommer fra en anden uddannelse, hvor vi i bund og grund var konkurrenter. Vi blev uddannet til at skulle ud og konkurrere om de samme jobs. Sådan er det ikke her. Mentaliteten og sammenholdet er noget særligt. Man vil gerne have alle igennem og få de bedste kolleger ud på den anden side. På andre uddannelser er man sig selv nærmest. Det er rart at være en del af det sammenhold, som bliver skabt her.

- Jeg var en af dem, der godt kunne have startet på bacheloren i oktober, fordi jeg var blevet optaget på det tidspunkt. Da jeg så fik beskeden om, at uddannelsen blev lavet om, tænkte jeg, det er løgn. Nu kunne jeg ikke engang vælge bacheloren til. Havde du spurgt dengang, havde jeg til hver en tid valgt bacheloren. Men efter at have gået her og set, at de har skrevet et 11-ugers projekt, så kan jeg ikke forestille mig, hvad jeg ville få ud af det. Mit syn er blevet ændret efter de her otte måneder.

- Jeg har vidst, siden jeg var lille, at jeg ville være i politiet. Jeg søgte ind allerede som 21-årig, og det lykkedes ikke. Så biologien var egentlig mere til, hvis det aldrig lykkedes for mig. ■





### **Steffen**

*25 år, tidligere fængselsbetjent. Københavns Politi, Station City.*

- Jeg kom med forventningen om, at det ville blive hårdt. Vi er på en måde forsøgskaniner, fordi vi er første hold på den nye uddannelse. Og det har været hårdt, men på den gode måde. Går du glip af en dag, er du bagud. Hele optagelsesforløbet, før man kommer ind, er en rejse i sig selv. Mange bliver sorteret fra, og alle er stolte over at blive optaget. Det gør også, at man tænker over det ansvar, man har over for rollen. Jeg tænker for eksempel over, hvordan jeg begår mig på de sociale medier. Man er kommet gennem nåleøjet, og der er forventninger, som forpligter.

- Jeg havde læst meget om uddannelsen. Jeg har ikke nogen bachelor, så da jeg fik en mail om, at jeg hoppede direkte over på den to-årige uddannelse, tænkte jeg, om man ville se på os som discountbetjente. Er det den uddannelse, jeg tror, det er? Det var jeg splittet over. Da vi så startede, og jeg fandt ud af, hvad der var ændret, og at vi ville få det senere – så så jeg mere positivt på det. Jeg er rigtig godt tilfreds.

- Jeg har altid haft en idé om, at politiet var mit mål. Da jeg startede i Kriminalforsorgen som 22-årig, så jeg det som et springbræt. Det var et spændende job, hvor jeg var tilknyttet fire-fem indsatte, som jeg kom tæt på. For eksempel kunne jeg hjælpe dem med at påbegynde en afvænningsbehandling. Når det lykkedes, var det tilfredsstillende. Men Kriminalforsorgen er også et mørkt miljø. Du omgås kun Kriminalforsorgen. De sad inde for alt lige fra dobbeltmord til besiddelse af stoffer. Det er et negativt miljø med en negativ stemning, hvor du kommer meget tæt på folk. Det kræver meget, og det dræner meget. Der tror jeg, at politiet er mere bredt. Det er også alt muligt andet end mord og stoffer.

- Her på uddannelsen har der været travlt. I begyndelsen var det rigtig hårdt med mange nye indtryk. Her til sidst har det igen været hårdt med køreuger, strafferet og så videre. De, der ikke har bestået alle prøver, er hårdt spændt for, for de går jo og er bange for, at de ikke bliver klar, til de skal have deres politiskilt. ■





# SKYDEPRØVER er i fuld gang

Et nyt, nationalt vedligeholdelsesprogram i skydning er her i efteråret blevet færdigimplementeret i dansk politi. Konceptet skal sikre ensartethed og større våbenrutine. Alle skytter i politiet er blevet opdelt i niveauer fra 0 til 5, alt efter deres funktion i politiet og dermed kravet til, hvilke våben de skal kunne håndtere. De skal bestå en skydeprøve to gange årligt. Et tiltag, der er "skudt i gang" ved efterårsskydningerne i år.

Skydningerne bliver registreret i det nye kompetenceregistreringssystem. Kompetencen gælder i 10 måneder fra prøvedagen. Dumper man i pistolprøven, kan man ikke have udadvendt polititjeneste, før en ny prøve er bestået. Er det testen for maskinpistol (MP), kan man ikke deltage i opgaver, hvor der indgår brug af MP, før man har generhvervet kompetencen ved en senere test.

*Læs mere om det nye koncept - og baggrunden for indførelsen af det - i artiklen "Vi fik et wake-up call" på [www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)*



# - FOR BORGERNE ER DET JO ALVORLIGT AT BLIVE OFFER I EN VOLDSSAG

Efterforskningsstillinger bliver flyttet til beredskabet.

Lokalpolitiet lukker ned. Voldssager lægges på hylden, fordi der ikke er tid til efterforskningen. Og stemningen er på nulpunktet.

Velkommen til politiet anno 2016, hvor ledelsen kæmper for at rykke rundt på medarbejdere i et forsøg på at lukke hullerne. Fagbladet DANSK POLITI har talt med fire tillidsfolk, der er vidner til konsekvenserne.

- Vi har altid talt ressourcer i politiet, men havde du sagt til mig for fem-ti år siden, at det ville blive sådan her, så havde jeg ikke troet på det, siger Frank Huulgaard, tillidsrepræsentant hos Østjyllands Politi i Randers.

AF TANIA KEJSER

**Frank Huulgaard,  
tillidsrepræsentant hos  
Østjyllands Politi i Randers .**



- HOS OS LIGGER RIGTIG MANGE UBEHANDLEDE VOLDSSAGER fra Randers og Faurskov Kommune. Det står i kontrast til, at den type sager altid har haft høj prioritet.

- Min bekymring går ikke længere på borgerne, det har jeg ikke tid til - jeg har nok at gøre med at hjælpe mine kolleger, der føler et kæmpe ansvar for de her bunker. Selvom ledelsen siger, at de ikke skal tage ansvar for de ubehandlede sager, så gør de det alligevel. Men det er jo også visitatorerne, der taler med de borgere, som ikke forstår, hvorfor de ikke hører noget i deres sag. Hvorfor der ikke sker noget, og hvorfor voldsmanden ikke ser noget til politiet. Når man siger til en politimand, at han ikke skal bekymre sig om borgerne, er det det samme som at dræbe det faglige engagement, som vi altid har levet højt på.

- Vi har altid talt ressourcer i politiet, men havde du sagt til mig for fem-ti år siden, at det ville blive sådan her, så havde jeg ikke troet på det.

- Da jeg startede for 20 år siden, kunne du få skæld ud for noget, du ikke gjorde. I dag får du skæld ud for noget, du har gjort, fordi det koster penge.

**Kasper Hvas, talsmand  
Gladsaxe Station,  
Vestegnens Politi.**

- SOM EN DEL AF REORGANISeringen AF VESTEGNENS POLITI lukker Gladsaxe Station, og efterforskningsafdelingen bliver formentlig beskåret kraftigt, imens lokalpolitiet helt forsvinder, fordi der skal findes folk til beredskabet. Endnu har vi ikke fået at vide, hvornår det sker, eller hvem der bliver ramt, og det er meget frustrerende. Der er meget snak om fremtiden, bekymringer og frustrationer.

- Stemningen er dårlig blandt den gruppe af kolleger, der risikerer at blive sendt tilbage på vagthold – og gruppen er stor. Den gejst, kollegerne går til arbejdet med, er ved at være slukket. De er ved at give op over for de forandringer, der hele tiden rammer os.

- Der er mange, som siger, at de kan blive nødt til at søge væk fra politiet, hvis de bliver sendt tilbage på treholdsskift. Jeg ved ikke, hvor mange der reelt ender med at gøre alvor af det, men hvis man er vant til at møde 8-16 og kan se frem til at møde ind hver anden eller tredje weekend og på ulige tidspunkter, er det en stor omvæltning. Politiet har en prangende statistik med forliste forhold på hjemmefronten, og det tror jeg kan være årsagen til, at mange finder på noget andet at lave.

**Claus Holm Andersson,  
tillidsrepræsentant,  
Lokal Efterforskning i  
Københavns Politi.**

- VI MENER, AT VI BLIVER BRUGT FORKERT OG TIL ALT MULIGT, der ikke har noget med vores primære opgaver at gøre. Vi stiller til alle mulige traditionelle beredskabsopgaver, og sponsorerer også ved bevogtningsopgaver. Det betyder også, at vi er nødt til at prioritere behårdt, og det bliver så de allerværste sager, som ikke kan vente. Til gengæld er der mange almindelige voldsager, der ligger på hylden og venter langt længere end de fastsatte tidsfrister ellers foreskriver.

- Det, at vi er så meget væk, viser sig i helt praktiske små ting i dagligdagen. For eksempel er det svært at finde tid til afhøringer. Borgerne oplever det som om, politiet er ligeglade med deres sag. Men sådan er det jo ikke.

- For borgerne er det jo en alvorlig sag at opleve at blive offer i en volds-sag. De forstår ikke, at der ikke sker noget. Men når man som efterforsker skal tage weekendvagter i beredskabet, levere sin del i bevogtnings-regnskabet, så er der ikke mange dage, hvor man sidder med sit egentlige arbejde.

- Tidligere var efterforskningsafdelingen kun lejlighedsvis afløser på bevogtningsopgaverne, men det har ændret sig nu, hvor vi har fået et fast antal årsværk, vi skal afgive.

- HER HVOR JEG SIDDER, KÆMPER JEG EN DEL MED at få tillidsværket inddraget i beslutningerne. Det skaber mange konflikter, som kunne være undgået, hvis man havde lyttet til medarbejderne.

- Kort fortalt har vi en masse medarbejdere, der gennem lang tid har knoklet for at få enderne til at hænge sammen. Det skaber stress, og det har indtil videre givet flere langtidssygemeldinger. Dertil kommer, at godt halvdelen af beredskabet er udpeget til at indgå som Romeo-patroljer. De får udstyr og træning og kan friholdes fra nogle af de trælsomme opgaver. Den halvdel, der sidder tilbage som det almindelige beredskab, skal altså løbe hurtigere, og føler sig ikke prioriteret. Det

skaber splid og dårlig stemning.

- Det handler egentlig bare om, at den halvdel, der ikke er i Romeo-patroljen, også gerne vil dygtiggøre sig og føle, at de er en del af prioriteringerne. Og at hvis der skal flyttes en opgave fra A til B, så er vi fælles om det.

- Når det så kommer til udmøntningen af politiets Flerårsaftale, så føler mange, at der lægges op til en umyndiggørelse af den enkelte kollega.

**Michael Palmgren,  
tillidsmand i  
beredskabets  
operative søjle,  
Nordjyllands Politi.**



Vi kommer til at møde ind, tage vores tablet og madpakke med ud i patruljebilen, og så køre ind i et distrikt, hvor vi venter på opgaverne. Den frie patrulje og muligheden for at køre efter de ting, vi ser, bliver meget mindre.

- Arbejdsglæden er i allerhøjeste grad på spil. Det er demoraliserende at møde ind og kigge på kollegerne. Man bliver ked af det. Det er alle, unge som gamle, der har det sådan her. Følelsen af at være et nummer, og at ens mening ikke tæller, det går lynhurtigt. Man dræner ildsjælene i det her. Det var dem, der bar politiet. Det er hårdt at være vidne til.

- Her hos os trykker de meget på knappen, der hedder ledelsesretten. Jeg tror ikke, de forstår, hvad det har af personlige konsekvenser for nogle af folkene. Vi sidder på en tikkende bombe i forhold til sygefravær. Det er en bekymrende tid. Der er noget at se til som tillidsmand.

# DRONER

## er lynhurtige hjælpere på gerningssteder

Siden 2015 har Nationalt Kriminalteknisk Center (NKC) arbejdet med droner. Det er blevet et yderst praktisk værktøj til at gennemfotografere gerningssteder med, og så er dansk politi faktisk langt fremme med drone-teknologien i forhold til andre lande.



*Den kinesiske drone, som NKC har indkøbt, kan flyve i op til fire kilometers højde. Det har man dog aldrig brug for – for efter et par kilometer mister man billedsignalet, ligesom de fleste gerningssteder får et oversigtsbillede på bare 100 meters højde. Den maksimale flyvehøjde i Danmark er 120 meter. Her er det Benny Olsen, NKC, der demonstrerer dronen i funktion.*

AF TANIA KEJSER

**Droner** er blevet en yderst praktisk hjælp for kriminalteknikerne hos Nationalt Kriminalteknisk Center (NKC). Hurtigt og nøjagtigt fotograferer dronen et gerningssted, så kriminalteknikerne efterfølgende kan analysere på billederne i en computer.

- Dronen fotograferer alt og gemmer alt. Det vil sige, at hvis en sag udvikler sig, så kan vi hente data frem som ikke så væsentlige ud i første omgang. Ved hjælp af et computerprogram kan vi opbygge en 3D-model af gerningsstedet, og måle alle afstande mellem de forskellige punkter meget mere nøjagtigt end tidligere, fortæller Leif Lindved fra NKC.

Han er én af fire dronepiloter hos NKC, der har været i gang siden 2015. På trods af den relativ korte erfaring med droner, er dansk politi langt fremme i forhold til andre lande. Det oplevede de fire kolleger under en øvelse i Tyskland, hvor mere end 80 politifolk fra mange forskellige lande deltog. Opgaven bestod i bedst muligt at løse en opgave med at gennemfotografere et gerningssted.

- Gerningsstedet var et kæmpe tankskib og to flodbredder. Alle øvrige deltagere kom slæbende med kæmpe laserscannere, som de skulle bevæge sig rundt med på gerningsstedet. Det tog dem næsten en hel dag at gennemfotografere scenen, mens vi havde klaret det på en time. Tankskibet bevægede sig på vandet, hvilket gjorde deres langsomme scanninger unøjagtige, hvor vi derimod havde fået ret præcise billeder – og endda drak kaffe imens, fortæller Benny Olsen, kriminaltekniker hos NKC.

- Vi blev ret overraskede over at se, hvor langt fremme vi pludselig er på den front. Mens mange andre lande kom med udstyr til flere 100.000 euro, kom vi med vores drone til 25.000 kroner og løste opgaven bedre end dem, siger Leif Lindved.







*Uniformen skal ikke "holde fri" i skabet. Der skal konstant performes som statsansat, hvis man vil være inde i varmen hos arbejdsgiveren. Statens personaleorganisation, Moderniseringsstyrelsen, holder møder for chefer i staten, hvor også Kammeradvokaten deltager med vejledning om, hvordan man kommer af med statsansatte, der "performer" for lavt.*

*Foto: Jakob Boserup*

# STATSANSATTE ER IKKE MALKEKVÆG

**Statsansatte chefer skal presse de 10 procent af arbejdsstyrken, som ikke performer nok. Eventuelt for at komme af med dem. Sådan lyder dagsordenen på et kursus i Moderniseringsstyrelsen.**

**Politiforbundet kalder det usympatisk og uden hensyn til faglighed.**

**10 procent af** de statsansatte leverer ikke varen – og skal forbedre sig eller ud. De er på nydansk "low performers".

Sådan lyder oplægget fra statens personaleorganisation, Moderniseringsstyrelsen, på et møde for chefer i staten. Understreget med fotos af sovende ansatte ved et kontorbord.

Mødet har også deltagelse af Kammeradvokaten, som vejleder og oplyser om lovgivning og regler, der gør det muligt at komme af med ansatte. Det skriver dr.dk.

I Politiforbundet har man kun hovedrysten til overs for den linje, Moderniseringsstyrelsen forsøger at fremdyrke hos lederne af de statslige arbejdspladser.

- Det er usympatisk, det er med negativt fortegn, og det kommer desværre ikke som en overraskelse. Enten så tager du dig sammen og producerer

mere, ellers er det ud, fastslår formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt.

## **Pisk uden gulerod**

Ifølge Politiforbundet ligner det næsten en ordre om, at nu skal jagten gå ind på de nederste 10 procent af arbejdsstyrken, og at modellen er et øget pres. Pisk uden gulerod.

- Vi ser løbende sager, hvor ansatte pludselig sættes under stort pres, fordi ledelsen ikke synes, at de passer ind i den profil, man ønsker for politifolk af i dag. De skal kunne køre beredskab, de skal kunne stå otte timer i skudsikker vest. Uden større hensyn til, at netop 30 års polititjeneste har slidt på helbred og sjæl. Det er blevet en heksejagt på de svage, som åbenbart udgør effektiviseringspotentialen i den offentlige sektor. Ikke et ord om arbejdsmiljø, eller at det stigende pres, de konstante omvæltninger, faglige nedprioriteringer

og den uvisse fremtid måske har skabt et miljø, som gør, at mange har svært ved at levere eller har givet op. Meget groft skitseret kan man sige, at ansatte i dag, med Moderniseringsstyrelsens briller, ikke er en faglig værdi, men en produktion. De er malkekvæg, som skal levere, ellers må de til slagteren, siger Claus Oxfeldt.

I Politiforbundet forsøger man så godt som muligt at påvirke udviklingen – men tidsånden i Moderniseringsstyrelsen og i Finansministeriet er en anden.

- Det er, som om effektiviseringer kun kan komme gennem, at man strammer skruen for de ansatte, som skal udføre arbejdet. Ikke i forhold til forbedret arbejdsmiljø eller eventuelt en teknologi, som rent faktisk effektiviserede. Arbejdsmiljøet bliver stadig sværere at være måden at lede på, fastslår formanden.

## KORT NYT

# EUROPÆISK POLITI I SAMARBEJDE MOD TERROR



Samarbejde mod terror har i kraft af de mange anslag fået en høj prioritet i europæisk politi. På et møde i EuroCOP – sammenslutningen af 35 europæiske politiforbund – var der samarbejde på dagsordenen, da man mødtes i Barcelona i slutningen af oktober.

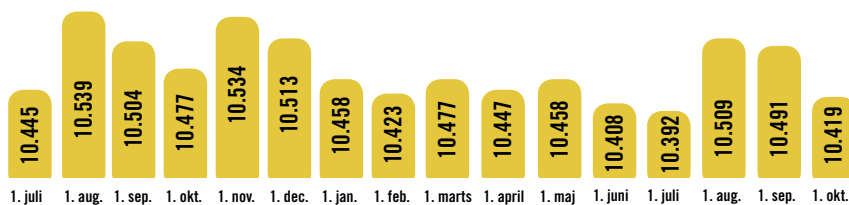
**Antallet af registrerede "foreign terrorist fighters"** i Europols databaser er vokset betragteligt i de senere år. I 2014 var der bare 18 registrerede af slagsen, mens der i 2016 er over 4.000. Det kom frem under en konference med overskriften "Terrorism – are we ready?" i EuroCOP, som blev afholdt i Barcelona sidst i oktober. Belgien er et af de europæiske lande, der står for en stor del af Syrienskrigere – her er 630 registreret, hvoraf 200 nu er i Syrien, hvor de kæmper for Islamisk Stat.

Claus Redder Madsen, forbundssekretær for internationale forhold, deltog i mødet.

- Terrorangrebet i Bruxelles den 22. marts og angrebet i Paris den 13. november sidste år blev flere gange nævnt som de gode eksempler i forhold til internationalt politisamarbejde, udveksling af informationer og efterforskning på tværs af grænserne. Der var således enighed om, at dette samarbejde skal optimeres og udvides. Samtidig var der også forståelse for de vanskeligheder, som politiet i nogle EU-lande har i forbindelse med nedskæringer og begrænsede budgetter, hvilket selvfølgelig ikke er optimalt i forhold til bekæmpelse af terror, fortæller Claus Redder Madsen.



## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2015/2016



## OMORGANISERING

# SELVBÆRENDE BEREDSKABER OG LUKNING AF STATIONER

Store omvæltninger finder i disse måneder sted i landets politikredse. Flerårsaftalen for 2016-2019 bliver udmøntet, og fælles for kredsene er, at der sker en øget centralisering og specialisering, og at hovedparten fremover vil organisere sig efter en søjlemodel i stedet for en stationsmodel. Processen har været topstyret, lyder kritikken.

Af Karina Bjørnholdt

**Centre er "det nye sort"** i forbindelse med den omorganisering, der for tiden sker for fuldt blus i landets politikredse. I forskellige centre samles visitering af sager, drift, forebyggelse, efterforskning med videre for blandt andet at kvalitetssikre og skabe bedre overblik over kredsens opgaver.

Beredskaberne bliver desuden selv bærende. Det er altså slut med, at andre afdelinger skal sponsere. Flere kredse kæmper dog med at finde folk nok til, at beredskaberne selv kan løbe rundt. En konsekvens er, at andre områder må nedprioriteres. Der bliver generelt færre udkørsels-

steder for kredsens beredskaber, og mange lokal- eller nærstationer lukkes. I skrivende stund kan tælles omkring 10 navngivne, men der kommer flere i takt med, at de sidste kredse får deres nye struktur på plads.

Omorganiseringen betyder tillige nye arbejdsvaner, og at mange politifolk i øjeblikket rykker arbejdsplads og/eller arbejdsfunktion.

### Topstyret proces

Vi har spurgt formændene for landets politiforeninger om, hvordan processen med omorganiseringen har været. Overordnet mener mange, at den er

topstyret, især fra Rigspolitiets side, og at der derfor ikke har været reel medindflydelse, selvom inddragelsen i kredsene ofte har været OK. Linjerne har stort set været trukket på forhånd i ensartethedens navn, selvom kredsene langt fra ligner hinanden i geografi eller udfordringer.

Andre foreningsformænd fortæller om kolleger, der har ondt i maven, fordi deres fremtidige placering p.t. er uvis, og nogle politiforeninger melder om stor politisk bevågenhed i forhold til lokal- eller nærstationer, der måske skal lukke.

Læs mere fra de 12 kredse på de næste sider.



## NORDJYLLAND: FARVEL TIL NÆRPOLITIET



Jens Jørgen Møller Nielsen,  
formand for Nordjyllands  
Politiforening.

**OVERORDNET KØRER – ELLER HAR DER KØRT – FEM PROJEKTSFORSLAG:** Patruljecentre, Efterforskning, Lokal- og Nærpoliti, Visitationsenhed og et HR-spor, hvor politiforeningen er repræsenteret. Sidstnævnte skal være færdig med sit projektforslag medio november. Fra Rigspolitiet er der lagt op til, at der skal indføres en linjemodel, men Nordjyllands Politi og politiforeningen

ønsker at køre med stationsmodel på de tre lokalstationer. Blandt andet for ikke at fremme en "dem-og-os-kultur" kollegerne imellem i henholdsvis efterforskning og beredskab. I Nordjylland lukker nærstationerne i Skagen, Hirtshals, Løgstør, Støvring og Hadsund.

### Hvordan har processen været?

- Politiforeningen fik ikke sæde i de fire første spor, men var tilknyttet i en følgegruppe. Det var ikke så afgørende for os at være med i de nævnte grupper, da vi var af den opfattelse – hvilket vi senere har fået bekræftet – at det var en bunden opgave. Resultatet var udstukket af Rigspolitiet, siger Jens Jørgen Møller Nielsen, formand for Nordjyllands Politiforening og fortsætter:

- Det er min påstand, at politikredsen med sin nye organisering har aflivet begrebet nærpoliti, når fem nærstationer lukkes. En stor del af medarbejderskaren – i hvert fald de cirka 40 kolleger fra det nuværende nærpoliti – er desuden bekymret for fremtiden. Hvor skal de placeres? Deres udsigter er, at de skal organiseres i de fremtidige patruljecentre og se frem til treskiftetjeneste igen. Kollegerne er egentlig ikke kommet med mange indsigelser, men det skal bestemt ikke tolkes som tilfredshed – det er blot et tegn på resignation.



# OMORGANISERING

## FYN: EN PROCES UDEN REEL INDFLYDELSE



Steffen Daugaard, formand for Fyns Politiforening.

FYNS POLITI GIK I LUFTEN med sin omorganisering først i oktober. Den indebærer blandt andet, at beredskabet kun kører ud fra Svendborg og Odense. Her er også efterforskningen samlet. Lokalstationerne Middelfart, Assens, Ringe og Nyborg er nedlagt.

### Hvordan har processen været?

- Den har været uden reel medinddragelse. Alle tre foreninger, Fyns Politiforening, HK og Djøf, trådte på et tidspunkt ud af følgegruppen, da den reelt var uden for indflydelse. Vi trådte senere tilbage for at understøtte bemandingsprocessen, siger Steffen Daugaard, formand for Fyns Politiforening, og fortsætter:

- Beredskabet skal være selv bærende, men tallene holder ikke. Den sponsorgruppe, der er nedsat, er givet allerede for lille. Kollegerne i beredskabet skal arbejde på en ny måde. Mere tid i bilerne og besøg i øens politibutikker. Nogle kolleger er blevet ramt på deres hverdag i forhold til geografi, altså længere til og fra arbejde. Andre er blevet ramt på deres kompetencer. De har ikke fået deres ønsker opfyldt, så at sige.

## ØSTJYLLAND: GOD DIALOG, MEN NERVØSITET



Peter Jørgensen, formand for Østjyllands Politiforening.

POLITIKREDSEN HAR ARBEJDET INTENSIVT med omorganiseringen siden marts, og den kommende struktur er nu fastlagt. Bemandingsprocessen er færdig, og alle ledere og uchargerede har fået meddelelse om deres fremtidige placering. Nu følger en implementerings-

struktur, hvor de nye kommende ledere/chefer for de nye centre sætter sig for bordenden for de mange implementeringsspor. Kredsen skal være klar til drift den 1. januar 2017.

Specielt for Østjyllands Politi er oprettelsen af Særlig Efterforskning Vest (SEV), som er ét af to nationale efterforskningsfællesskaber. Det andet får hjemme i København. Desuden etableres et regionalt Situations- og Operationscenter. Sammen med et lignende center i henholdsvis i Københavns Politi og i PET skal centrene sikre overblik over den samlede operationssituation i dansk politi.

### Hvordan har processen været?

- Helt generelt OK. Politiforeningen tog på et tidligt tidspunkt principbeslutning om, at vi ikke ville have en holdning til eksempelvis hvilke afdelinger, der skulle flyttes, men derimod fokusere på måden, det skulle ske på. Vi har derfor koncentreret os om HR-sporet. Vi er løbende blevet orienteret om status og projektarbejderne af øverste ledelse i SAMU (SU), og der er sket inddragelse af ledere og medarbejderne i projektarbejderne. Vi må konstatere, at bemandingsprocessen har "larmet" og skabt frustrationer i organisationen, da mange har været nervøse over deres fremtidige placering, siger Peter Jørgensen, formand for Østjyllands Politiforening.

# KØBENHAVNS VESTEGN: SPECIALISERING FREM FOR GEOGRAFI



Jørgen Jensen, formand for Københavns Vestegns Politiforening.

POLITIKREDSEN HAR LIGE TAGET HUL PÅ den ny organisering. Overordnet ønsker øverste ledelse en organisering, der i højere grad bygger på specialisering frem for geografi, da man mener, at det vil bringe organisationen i balance og øge kvaliteten i opgaveløsningen. Der arbejdes blandt andet hen imod ét selvstående beredskab, som udgår fra Albertslund, etablering af et Visitations- og Driftscenter, placeret i Albertslund, en samlet almen efterforskning på lokalstationen i Høje Taastrup samt etablering af et Borger- og Forebyggelsescenter på lokalstationen i Rødovre. Lokalstationen i Gladsaxe nedlægges.

## Hvordan har processen været?

- Vi er dårligt nok kommet i gang endnu. Startskuddet gik midt i oktober. Der sker inddragelse af politiforeningen, således at jeg som foreningsformand får sæde i følgegruppen til projektet, og min næstformand samt Lederforeningens talsmand kommer til at sidde direkte i projektgruppen. Første opgave bliver at beskrive og beregne størrelsen på et selvstående beredskab, siger Jørgen Jensen, formand for Københavns Vestegns Politiforening.

## SYD- OG SØNDERJYLLAND: AFVENTER GRØNT LYS FRA RIGSPOLITIET

HOS SYD- OG SØNDERJYLLANDS POLITI kender man ikke den fremtidige struktur endnu. Øverste ledelse venter på, at Rigspolitiet siger ja eller nej til de fremtidige scenarier, som ledelsen har udarbejdet. Som en del af Flerårsaftalen ligger det dog fast, at grænsekontrolindsatsen skal styrkes. Derfor bliver Udlændingekontrolafdelingen (UKA) udvidet med cirka 120 årsværk. UKA er en selvstændig afdeling under Syd- og Sønderjyllands Politiet, så opnormeringen får ikke indflydelse på resten af kredsen.

## MIDT- OG VESTSJÆLLAND: LANGT FORAN



Mogens Heggelund, formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening.

ALLEREDE SIDSTE ÅR skete der store ændringer i organiseringen af Midt- og Vestsjællands Politiet. "På forkant" hed det projekt, som man satte i værk. Derfor er situationen i dag noget anderledes end i landets andre politikredse, hvor man først er i færd med omorganiseringssøvelsen.

I Midt- og Vestsjælland er man i gang med medarbejderallokering, som vil berøre cirka 30-40 medarbejdere, der skifter arbejdssted og/eller fagområde, fordi efterforskning og visitation

samles i færre enheder. Desuden er der sket en lederallokering med ganske få justeringer.

## Hvordan har processen været?

- Den har indtil videre været ganske positiv. Vi drøfter løbende udviklingen i projektet og har haft lejlighed til at melde repræsentanter ind i de arbejdsgrupper, som vi fandt relevante. Vi har konkret sat større eller mindre "aftryk" i de valgte løsninger, og det er vores opfattelse, at vi har haft reel indflydelse og er blevet accepteret og respekteret som en seriøs samarbejdspartner i hele processen. De fleste havde vel hellere været de nye ændringer foruden, men vi er ikke nær så hårdt ramt som andre politikredse, fordi vi har været i gang længe, siger Mogens Heggelund, formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening.



# OMORGANISERING

## SYDSJÆLLAND OG LOLLAND-FALSTER: TOPSTYRET PROCES



Kaj Rasmussen, formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening.

FEM SPOR HAR KØRT i relation til Flerårsaftalen. Herunder borger-nært politi, forebyggelse og ofre, ledelsesrummet, efterforskning og organisering. Projekt "Organisation" samt nogle sideløbende processer kører nu. Tidshorizonten er marts 2017, hvor den nye organisation forventes sat i drift.

### Hvordan har processen været?

- Topstyret, men med de nuancer, at politiforeningen/personalet har været inddraget i et vist omfang via sæde i referencegruppe eller i projektgrupper. Men øverste ledelse har meddelt, at det er dem, der trækker stregerne i vores kreds. Vi har været inviteret til overordnet at beskrive en organisation, hvilket vi har gjort – uden at det dog har fået nogen betydning. Tilsvarende har vi tilkendegivet skriftlig kritik af dele af ledelsens udkast til en ny organisation. Den kritik har heller ikke medført ændringer i det fremlagte projekt, siger Kaj Rasmussen, formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening.

### Hvilke reaktioner er der fra medarbejderne?

- En del kolleger er utrygge ved udsigten til en meget styret bemandingsproces, der kombineres med en ønskerunde, som ikke er reel, idet øverste ledelse klart har tilkendegivet, at udgangspunktet for placering vil være den enkeltes kompetencer og ikke ønsket om geografisk placering i kredsen. Forudsætningen for indfrielse af begrebet "ønskerunde" er således et sammenfald af interesser mellem den enkeltes ønske og ledelsens plan for, hvordan hans/hendes kompetencer skal anvendes.

## MIDT- OG VESTJYLLAND: OVERORDENTLIGT TOPSTYRET



Jørgen Fisker, formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening.

KREDSENS EGNE OVERVEJELSER i forhold til organisering er grundlæggende tilendebragt, og den helt overordnede organisering er meldt ud. Herunder afdelinger, sektioner og placering af ledere samt overordnet beskrivelse af sagsfordelinger og snitflader. Rammerne

for HR-sporet er også fastlagt. Der laves ikke en omfattende ønskerunde, men en tilpasset proces i forhold til de direkte berørte kolleger samt opslag af nye stillinger. Den ny drift af kredsen forventes at ske pr. 1. marts 2017.

### Hvordan har processen været?

- Nationalt er det været en overordentlig topstyret proces med en høj detaljeringsgrad. Det er også tydeligt, at højre hånd ikke altid ved, hvad venstre hånd foretager sig hos rigspolitichefen. Det er en meget rigid organisering, og det giver noget "frem-og-tilbage-løb". Vi har endvidere udrejsecentret Kærshovedgaard som en joker, der er forholdsvis ressourcetung og meget politisk følsom. I det hele taget er den ressourcemæssige situation stærkt bekymrende, og udgør en reel trussel mod organiseringen, siger Jørgen Fisker, formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening. Han fortsætter:

- Man kan være enig eller uenig i nogle af de besluttede tiltag. Men lokalt har processen været OK. Foreningsmæssigt har vi været inddraget i forløbet og haft overblik over, hvad der skulle ske, hvilket har styrket mulighederne for at bidrage og påvirke beslutninger inden for de lokale rammer.



## SYDØSTJYLLAND: HÅB OM BEDRE BEVIDSTHED OM OPGAVER KONTRA RESSOURCER



Carsten Weber Hansen, formand for Sydøstjyllands Politiforening.

KREDSEN HAR VÆRET I GANG med omorganisering i løbet af det første halvår af 2016. Kommis-sorier, ledermøder, input fra politiforeningen og et kick-down-møde dannede baggrundsviden for øverste ledelse, inden dens beslut-

ning om en ny struktur. Oplægget er blevet godkendt af Rigspolitiet i september, og straks efter blev der slået stillingsopslag op. I november sker stillingsbesættelserne, og det er planen, at den ny drift træder i kraft pr. 1. februar.

### Hvordan har processen været?

- Det er mit indtryk, at der har været tale om en meget styret proces, hvor Rigspolitiets designkrav, herunder særligt detailforventninger fra de overordnede linjer fra Flerårsaftalen, har sat nogle meget urokelige hjørneflag. Herudover har der været lokale geografiske- og politiske forhold, der har været medvirkende til at begrænse "den fri leg på blå stue", siger Carsten Weber Hansen, formand for Sydøstjyllands Politiforening, og fortsætter:

- En del af de strategiske organisationsforandringer vil, efter min mening, kun kunne vise deres værd, såfremt det lykkes med flere større eller mindre kulturforandringer i politisøjlen blandt ledere og medarbejdere. Den største barriere for succes er, at omorganiseringen ikke tilvejebringer så meget som et kvart årsværk til politikredsen. Mit håb er dog, at den kan være understøttende for en mere pålidelig tjenesteplanlægning og bevidst ressourceanvendelse – samt på sigt medvirke til en forbedring af fagligheden.

## KØBENHAVN: IKKE RIGTIGT KOMMET I GANG ENDNU

I KØBENHAVNS POLITI har der været afholdt flere workshops med deltagelse af tillidsværket og medarbejdere i forbindelse med omorganiseringen. Men startskuddet lyder for alvor først medio november, hvor kredsens ledelse, politiforening med flere skal drøfte den videre proces på et SU-seminar.

Dog ligger det fast, at Københavns Politi, i lighed med Østjyllands Politi, skal huse et nationalt efterforskningsfællesskab samt et regionalt Situations- og Operationscenter (se mere under Østjylland).



# OMORGANISERING

## NORDSJÆLLAND: VED AT SKABE SIG ET OVERBLIK



Tom Steffensen,  
formand for Nordsjællands  
Politiforening.

MEDIO OKTOBER HOLDT KREDSSENS tværgående arbejdsgruppe, der består af de ledende afdelingschefer, chefpolitiinspektøren, projektchefen og politiforeningens formand, et todages seminar, hvor alle kredsens opgaver blev inddelt i de forskellige spor (Beredskab/Drift, Efterforskning eller Nærvær/Forebyg-

gelse) Efterfølgende skal oplægget diskuteres ude i de forskellige spor. Tidshorizonten er at aflevere et forslag til godkendelse hos Rigspolitiet omkring den 1. maj 2017.

- Hos os er der ingen lokalstationer, der skal lukkes ned, men vi skal blandt andet have fundet ud af, hvor mange steder vi fremover skal køre ud fra. I dag har vi fire. Vi har allerede et selvbærende beredskab. Det har vi kørt med i to-tre år, så her sker der ingen forandringer. Til gengæld forventer jeg, at vores nuværende stationsmodel bliver ændret til en linjemodel, siger Tom Steffensen, formand for Nordsjællands Politiforening.

## BORNHOLM: SELVBÆRENDE BEREDSKAB ER P.T. IKKE MULIGT



Michael Per Mortensen,  
formand for Bornholms  
Politiforening.

BORNHOLMS POLITI HAR STORE UDFORDRINGER med at skulle oprette et selvbærende

beredskab. Det kræver minimum 25 polititjenestemænd, og i øjeblikket er man 19-20 stykker i beredskabet. Det skyldes alene en foreløbig rokering, som man har været nødt til at indføre pr. 1. oktober.

- Vi har midlertidigt nedlagt vores to mand store markogruppe og flyttet dem over i beredskabet. Det samme har vi gjort med tre mand fra færdsel, og vi genbesætter ikke vores to ledige hundestillinger. Desuden afgiver lokalpolitiet, som altid, en mand til beredskabet hver dag. Alligevel hænger det ikke sammen. Vi er simpelthen ikke nok til et selvbærende beredskab på Bornholm, medmindre vi får tilført flere folk. Et synspunkt, som vi i øvrigt deler med øverste ledelse, og som Rigspolitiet er gjort opmærksom på, siger Michael Per Mortensen, formand for Bornholms Politiforening.

## KORT NYT



Jesper Fleischer (th.) tiltrådte den 1. november som fungerende formand for Grønlands Politiforening. Årsagen var, at Finn Jeppesen (tv.) samme dag begyndte i sin nye stilling som HR-chef for Grønlands Politi.

### Vagtskifte hos Grønlands Politiforening

Den 1. november tiltrådte politiassistent Jesper Fleischer som fungerende formand for Grønlands Politiforening, idet den mangeårige formand, Finn Jeppesen, samme dag indtrådte i stillingen som HR-chef for Grønlands Politi.

Jesper Fleischer blev ansat i Grønlands Politi i 1997 og har de seneste år været næstformand i Grønlands Politiforening sideløbende med sin funktion i efterforskningsafdelingen i Nuuk.

Finn Jeppesen har været formand i Grønlands Politiforening gennem de seneste 11 år og har i samme periode, frem til sommeren 2014, været daglig leder af narkogruppen i Grønlands Politi. Derefter overgik han til HR-afdelingen, som han altså fremover skal stå i spidsen for.

Jesper Fleischer fungerer som formand frem til politiforeningens generalforsamling i april 2017.

### Kan din indbakke tåle dagens lys?

Der er ikke noget, der hedder **privatliv**, når det gælder mails og sms'er skrevet på arbejdsmail eller telefon. Det henleder Københavns Politiforening nu opmærksomheden på efter flere tilfælde, hvor journalister eller borgere, gennem aktindsigt, har fået adgang til kollegers indbakker og sms'er.

- Der er eksempler på, at kollegers interne mailkorrespondance er gjort til genstand for aktindsigt, hvis den har indeholdt faktuelle oplysninger om den sag, hvor der er søgt om aktindsigt. Så derfor opfordrer vi alle kolleger til at tænke over, hvordan de bruger deres arbejdstelefoner og it-udstyr. Der er ikke noget, der hedder "private beskeder" i den forbindelse, siger Annette Nielsen, næstformand i Københavns Politiforening.

### FAGLIG SEJR: RIGSPOLITIET PRÆCISERER REGLER FOR BRUG AF UKONTROLLABEL TJENESTE

Politiforbundet har fået Rigspolitiet til at præcisere reglerne for brug af ukontrollabel tjeneste.

Netop den ukontrollable tjeneste er blevet brugt i flere kredse til at trække hårde veksler på politikommissærer i en periode, hvor grænseproblematikken og bevogtningsdelen i forvejen har udfordret politiets timetal.

Ledergruppen af politikommissærer er derfor blevet ekstraordinært pressede ved at være på ukontrollabel tjeneste.

Derfor har Politiforbundet gennem længere tids drøftelser og ved hjælp af dokumentation fra hele landet fået Rigspolitiet til at præcisere, hvordan ukontrollabel tjeneste i givet fald kan anvendes. Det betyder, at som udgangspunkt er politikommissærerne på kontrollabel tjeneste, hvor det modsatte tidligere var gældende.

- Der er tale om en faglig sejr og en helt nødvendig håndsrækning til de mange politiledere, som er blevet urimeligt pressede på den konto. Og jeg er derfor glad for, at vi, i samarbejde med Rigspolitiet, nu får præciseret anvendelsen, siger forhandlingsudvalgsmedlem, Jørgen Jensen, der er Politiforbundets ansvarlige på området.

# POLITIFORBUNDET

## HOVEDBESTYRELSE



Claus Oxfeldt,  
Forbundsformand  
- Medlem af  
Forhandlingsudvalget



Claus Hartmann,  
Næstformand  
- Medlem af  
Forhandlingsudvalget



Niels Hedeager,  
Syd- og Sønderjylland  
- Medlem af  
Forhandlingsudvalget



Jørgen Jensen,  
Københavns Vestegn  
- Medlem af  
Forhandlingsudvalget



Jørgen Olsen,  
Rigspolitiforeningen  
- Medlem af  
Forhandlingsudvalget



Jens Jørgen Møller Nielsen,  
Nordjylland



Peter Jørgensen,  
Østjylland



Jørgen Fisker,  
Midt- og Vestjylland



Carsten Weber Hansen,  
Syddøstjylland



Steffen Daugaard,  
Fyn



Kaj Rasmussen,  
Sydsjælland og  
Lolland-Falster



Mogens Heggelund,  
Midt- og Vestsjælland



Tom Steffensen,  
Nordsjælland



Michael Bergmann Møller,  
København



Annette Nielsen,  
København



Johan Kofod,  
København



Michael Per Mortensen,  
Bornholm



René Reimann Jensen,  
Rigspolitiforeningen



Michael Agerbæk,  
Politilederforeningen



Pia Brostrøm, Domstolenes  
Tjenestemandsförening

## FORENINGER



Jesper Fleischer,  
Fg. formand, Grønlands  
Politiforening



Absolon Áargaró,  
Færøernes Politiforening

## SEKRETARIAT



Stig Bertelsen,  
Sekretariatschef



Steen Vedsted Sørensen,  
Økonomichef



Diana Ross,  
Controllør



Heidi Rosenberg Wilkie,  
Regnskabsassistent



Dot Christensen,  
Sekretær, Ledelse



Stina Schackinger Aamand,  
Sekretær, Administration



Merete Vestergaard,  
Sekretær, Forsikringer



Mette Kjøbek,  
Sekretær, Medlemmer



Dorte Larsen,  
Sekretær, Administration



Karin Granau,  
Sekretær, Ferieboliger



Helle Suldrup,  
Sekretær, Reception



Anne Dam Sørensen,  
Kantineansvarlig

**Politiforbundet**  
**H. C. Andersens Boulevard 38**  
**1553 København V**  
**Telefon 33 45 59 00**

## FORBUNDSSEKRETÆRER



Poul-Erik Olsen,  
Uddannelse og løn



Flemming Olsen,  
Arbejds miljø



Claus Redder Madsen,  
Internationale forhold



Finn Moseholm,  
Pension og A-kasse



Svend-Erik Jakobsen,  
Arbejdstid og ferie



Jan Hempel,  
Personalesager og  
advokatbistand

## INFORMATIONSAFDELING



Nicolai Scharling,  
Redaktør



Karina Numelin Bjørnholdt,  
Journalist



Tania Kejser,  
Journalist



Birgitte Bekholm,  
Redaktionsmedarbejder

## NYT FRA FORBUNDET



### OMSTRIDT POLITIDIREKTØR HITTEDE PÅ FACEBOOK

I oktober afbrød Fyns Politiforening samarbejdet med politidirektør Kit Claudi Grøn-Iversen. Nyheden fra Fyens Stiftstidende nåede ud til 16.123 personer gennem Politiforbundets Facebook-side, den blev liket 117 gange og delt 41 gange. Dermed blev opslaget om konflikterne på Fyn månedens mest sete opslag på Facebook.



### - JEG KUNNE NOK HAVE TJENT MERE VED AT VÆRE KASSEDAME I LIDL

**63-årige Peter G. Stage** er en af de knap 100 civile ATK-målere, der begyndte i politiet den 1. september.

Med en månedsløn på knap 20.000 kroner var det ikke for pengenes skyld, at den tidligere vægter søgte jobbet.

- Det var for at slippe for natte- og weekendvagter - jeg har en syvårig datter - og fordi jeg kender en del politifolk. Blandt andre min nabo, der opfordrede mig til at søge. Jeg træner desuden min hund i en politihundeklub, og så har jeg gennem mit arbejde som vægter samarbejdet med mange politifolk. Jeg holder af miljøet og jargonen, som minder en del om den i Forsvaret, hvor jeg har arbejdet i 28 år, fortæller Peter G. Stage.

Selve indholdet i ATK-jobbet giver også rigtig god mening for ham:

- Mange anser os som en pengemaskine, men som jeg siger til dem: Det koster jo ingenting, hvis man kører ordentligt. Rent samfundsmæssigt koster det til gengæld en formue, når folk kommer til skade eller bliver dræbt i trafikken. Derfor har mit arbejde faktisk et vigtigt samfundsmæssigt formål, og det vægtede også en del, da jeg søgte jobbet.

Læs hele historien på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

### FRYGTER AT POLITIREFORM FJERNER NÆRHED TIL BORGERNE

**Nærpolitiets** fremtidige eksistens i Norge er truet - og dermed også nærheden til borgerne. Det mener det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund, i forbindelse med den omorganisering af politiet, som Norge p.t. er i færd med.

- Sporene skræmmer fra reformerne i Sverige og Danmark. De har ikke fået en nærpolitireform, men snarere en spare- og centraliseringsreform. Der må ikke ske i Norge, advarer Sigve Bolstad, leder af Politiets Fellesforbund, på [www.pf.no](http://www.pf.no).

Han mener, at den oprindelige idé med reformen af norsk politi har ændret sig, således at politikerne ikke længere prioriterer kvalitet over økonomi, sådan som de tidligere lovede, at de ville gøre.

# 3

politifolk. Det er det gennemsnitlige antal svenske politifolk, der i 2016 har søgt deres afsked – om dagen! Årsagerne er lav løn, dårligt arbejdsmiljø og manglende muligheder for efteruddannelse. Flere af politifolkene har fået ansættelse i andre statslige institutioner, hvor de tjener 4.000–5.000 kroner mere om måneden. Der er også eksempler på, at de er overgået til civile stillinger på den station, hvor de var tilknyttet som politifolk – men nu til en væsentlig højere løn. Det oplyser det svenske politiforbund, Polisförbundet.

# 1.030.415

**Så mange timers** overarbejde havde dansk politi tilsammen til gode i august. Det fik Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, til at forlange prioriteringer.

- Rigspolitiet er nødt til at prioritere behærdigt i opgaverne, indtil overarbejdet er afviklet. Man er nødt til at rette det til nu, ellers står vi med det samme problem igen om et år, sagde Claus Oxfeldt, til Politiken i den forbindelse.

I 2015 valgte Folketinget at løse problemet ved at afsætte 130 millioner kroner ekstra til betaling af overarbejde, fordi betjente ikke kunne tilbydes frihed. Men betalingsløsningen går ikke en gang til, for den store overarbejdsproblematik er et decideret arbejdsmiljøproblem.

- Betjente vil ikke have penge. De vil have fri. Af hensyn til deres helbred og familieliv, sagde Claus Oxfeldt.



## VETERAN-POLITIK FOR TIDLIGERE UDSENDTE POLITIFOLK

**Politifolk**, der har været udsendt til konfliktområder i international tjeneste, og som har pådraget sig PTSD eller lignende skader på helbredet, får nu ret til i relevant omfang at benytte sig af Forsvarets veterancentre. Det sker som følge af en nyligt indgået aftale mellem Rigspolitiet og Forsvaret.

Tiltaget omfatter nuværende såvel som tidligere politifolk, der har været udsendt i international tjeneste. Dertil kommer, at nærmeste pårørende til de udsendte også tilbydes en mulighed for hjælp. Det gælder for eksempel psykologbehandling, individuel socialrådgiverbistand i forbindelse med for eksempel kontakt til kommunen, hjælp til ansøgninger, mentorordning med videre.

- Vi er rigtig godt tilfredse med, at udsendte politifolk nu får samme muligheder for hjælp, som Forsvarets ansatte, siger Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet.

Brug af Forsvarets Veterancenter sker via visitation af Rigspolitiets Arbejdsskadeforsikring. Dog kan tidligere udsendte politifolk og deres nærmeste pårørende anvende veterancentrets tilbud om døgntelefon og netrådgivning uden forudgående visitation, hvis behovet opstår akut.

Læs mere på [www.veteran.forsvaret.dk](http://www.veteran.forsvaret.dk)

Politiforbundet  
H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:  
Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:  
Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:  
Niels Hedeager  
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:  
Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:  
Jørgen Olsen  
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:  
Jens Jørgen Møller Nielsen  
Mobil: 21 71 58 80

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:  
Jørgen Fisker  
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:  
Peter Jørgensen  
Mobil: 72 58 18 23

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:  
Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:  
Steffen Daugaard  
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:  
Michael Bergmann Møller  
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:  
Tom Steffensen  
Mobil: 72 58 68 88

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:  
Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:  
Kaj Rasmussen  
Mobil: 25 36 37 15

Formand for Bornholms Politiforening:  
Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:  
Michael Agerbæk  
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:  
Pia Broström  
Mobil: 23 74 54 06

Eg. formand for Grønlands Politiforening:  
Jesper Fleischer  
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes Politiforening:  
Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82



# Billigt billån - specielt til dig



Billån med  
**MEDLEMS-  
FORDELE**

Er du medlem af Politiforbundet, kan du nu låne til en ny bil på ekstra gode betingelser. Her er ingen skjulte gebyrer eller ekstraordinære omkostninger - du betaler for oprettelse, og får en lav variabel rente på 3,75 % p.a.

#### Billån med medlemsfordele - 1.415 kr./md. før skat

- Løbetid: 84 måneder • Udbetaling: 24.000 kr. (20 %)
- Bilens pris: 120.000 kr. • Lånebeløb: 96.000 kr.
- Variabel rente: 3,75% p.a. • Debitor rente: 3,80% p.a.
- Samlede låneomkostninger: 22.828 kr. • ÅOP: 6,45%
- Samlet tilbagebetaling ekskl. udbetaling: 118.828 kr.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. oktober 2016

Billån med medlemsfordele kræver almindelig kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet. Renten gælder ved oprettelse af nye billån samt ved overførsel af billån fra andre banker/finansieringsselskaber. Der er 14 dages fortrydelsesret på lånet.

#### BILLIGT BILLÅN - BEREGN NU

Beregn selv eller søg billån på: [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi)

#### BILLIGT BILLÅN - RING NU

**Ring:** Ring **3378 1966** hvis du vil tale billån med en personlig rådgiver

**Online:** Gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og 'vælg book' møde. Så kontakter vi dig.



**lån & spar**

din personlige bank

# SAGEN OM KARL SKOMAGER

**H**en over sommeren var der flere sager, hvor personer forsvandt sporløst. En af de mest interessante forsvindingssager i nyere tid er den såkaldte Karl Skomager-sag.

I oktober 1964 kørte Karl Kristian Christensen Jensen – også kaldet Karl Skomager – fra bopælen i Viborg ud til sit sommerhus. Da han senere ikke kom hjem, kørte hans hustru ud til huset men fandt hverken Karl eller bilen. Han var heller ikke på sin arbejdsplads, skofirmaet Quick-Flick, så hustruen meldte ham savnet. En eftersøgning blev sat i gang, men Karl var forsvundet fra jordens overflade – og intet pegede på en forbrydelse.

12 år senere ønskede hustruen en dødsforordning og kontaktede derfor advokatfuldmægtig Morten Wagner, som varetog Karls interesser, da han ikke var erklæret død. Wagner gennemgik sagens akter, og i hans øjne lignede det et drab. Han kontaktede politiet i Viborg, som – med assistance fra Rigspolitechiefens Rejseafdeling – genåbnede sagen. Sommerhusets nye ejer kunne fortælle, at fliserne på terrassen et sted var sunket lidt. Da et efterforskningshold senere gravede terrassen op fandt man et skeletteret lig, og retsmedicinske undersøgelser fastslog, at dødsårsagen var kraniebrud frembragt ved kraftig stump vold.

Under efterforskningen modtog politiet et anonymt tip om at "se på Hans Skov" – som også havde arbejdet på Quick-Flick. Man kontaktede firmaets tidligere ejer, Aksel Pilgård, som ikke mente, at Skov og Karl sås privat – derimod havde Karl vist haft forbindelse til fabriksarbejderen Henning Nielsen, som derefter blev hentet ind til afhøring, men han kendte intet til drabet. Politiet anede dog, at Pilgård og Nielsen "havde noget sammen", så samme dag blev Skov afhørt, og han tilstod at have slået Karl ihjel. Forklaringen var, at Karl havde gjort tilnærmelser – hvilket udartede sig til voldsomt håndgemæng

og endte med mordet. Skovs forklaring lød umiddelbart lidet plausibel. Man indhentede derfor oplysninger om Karls seksuelle orientering, og det forlød, at han kun havde været interesseret i kvinder. Men to vidneudsagn adskilte sig – Pilgård og Nielsen fortalte nemlig, at Karl havde gjort tilnærmelser til andre mandlige kollegaer på Quick-Flick. Dette undrede kriminalfolkene, og de fik mistanke om, at Pilgård, Nielsen og Skov samstemte deres forklaringer.

I januar 1977 kom det endelige gennembrud i sagen. Efter at Skov i flere uger havde fastholdt, at drabet var seksuelt motiveret, brød han sammen og fremlagde et hændelsesforløb, der pegede på, at drabet var en form for lejermord. Skov forklarede, at han sammen med Nielsen blev indkaldt til møde af Pilgård, som talte negativt om Karl. Til slut havde han meget uforblømt sagt: "Jeg kunne tænke mig at se Karl død." Herefter havde Nielsen kontant repliceret: "Det ordner Hans og jeg". Som betaling for drabet skulle Pilgård have lovet Skov en lønforhøjelse, og Nielsen havde fået Karls stilling som værkfører på fabrikken stillet i udsigt.

*Terrassen hvorunder Karl Skomager blev begravet.*





Liget af Karl Skomager blev gravet op og placeret i en specialbygget kasse.



Rekonstruktion af de dræbende slag.

Skov og Nielsen var kørt til Karls sommerhus, og på et tidspunkt havde Skov slået Karl oven i hovedet med en hammer, så han faldt livløs om. Derefter begravde de ham under terrassen, og Nielsen rengjorde huset.

Den forklaring skulle vise sig at være det tætteste, politiet kom på en samlet beskrivelse af hændelsesforløbet. Motivet til drabet blev aldrig afklaret. Under afhøringerne kom det frem, at de tre mænd havde været involveret i en lang række kriminelle handlinger – måske det var kendskabet til denne kriminalitet, der var årsagen til drabet på Karl Skomager? Ved landsretten i Viborg blev alle tre kendt skyldige i drabet. Den gådefulde forsvindingssag var opklaret. ■



Rids over Karl Skomagers sommerhus.

**I DE KOMMENDE MÅNEDER VIL MAN KUNNE DYKKE NED I KARL SKOMAGER-SAGEN, IDET POLITIMUSEET LAGER EN PODCAST OM DEN BEMÆRKELSVÆRDIGE SAG.**



Henning Nielsen påviser, hvor han bortkastede redskaber benyttet under drabet på Karl Skomager.

# Forsikring. For de udvalgte

Nyd bare den lille pause – for hjælpen er på vej  
Bedre forsikringer, bedre priser...

## Med kaskoforsikring på din bil har du **Gratis Popermo Vejhjælp**

Hvis du får brug for hjælp, skal du blot ringe til 78 79 14 48 og oplyse, at du er medlem hos Popermo. Så er hjælpen så godt som på vej til dig.

Popermo Vejhjælp omfatter bl.a.: bugsering, starthjælp, hjulskifte og bjærgning.

Du er velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48** for nærmere information om vores Bilforsikring.

Du kan også læse mere om Gratis Popermo Vejhjælp på [popermo.dk](http://popermo.dk).



**BØRNS  
VILKÅR**

Popermo støtter  
Børns Vilkår's bisidderordning



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
[popermo.dk](http://popermo.dk)  
CVR 61 67 23 11

 **popermo**  
VORES FORSIKRING

# DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad



Fagblad



Facebook



Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi**

**Twitter: @danskpoliti**