

KROPSKAMERAER:
Er det vejen frem?

NSK:
Udfordringen
bliver at samle

**NY EFTER-
UDDANNELSE:**
Mere fokus på
forebyggelse

NYT FRA POLITIFORBUNDET

Sprogundervisning:
Populært i hovedstaden

Formandsskifte:
Politiledere skal
vælge ny formand

06/2021

DANSK POLITI



Vi skal væk fra symbolpolitikken i 2022



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

Det seneste år har Politiforbundet sat fokus på faglighed, trivsel og langsigtede løsninger.

Vi skal ud af den dårlige spiral, hvor vi oplever lappeløsninger og symbolpolitik.

Politikere er altid hurtige til at kalde i samråd, når bandekrige blusser op, eller når et akut problem skaber utryghed.

Sådan får vi mobile politistationer, tidsfrister, målkrav og jævnlige sæbevillinger til at betale det mest akutte overarbejde.

Vi får sjældent langsigtede og holdbare løsninger – men udsættes oftere for politiske kastevinde og strømninger på baggrund af enkeltsager.

Det skader mere, end det gavner.

Derfor har min tilgang som formand for Politiforbundet, siden jeg blev valgt den 22. januar i år, været at få skabt en ny faglig debat omkring politiet.

Herunder at få sat fokus på de reelle

problemer og få sat gang i vigtige, langsigtede og holdbare planer, som skal gavne fagligheden og arbejdsmiljøet og være fremtidsorienterede og fornuftige.

Politiet skal være i øjenhøjde med resten af samfundet – ikke altid halte bagefter!

Vi skal turde tænke nyt og sætte fremadrettede dagsordener.

Overordnet set handler det simpelt hen om fremover at få politikere til at investere rigtigt i politiet, lave fornuftige løsninger, forholde sig reelt til udfordringer og få løst problemerne.

Vi skal have et opgør med den debatform, som desværre præger hele den offentlige sektor, hvor krise og utryghed er indgangen til at vække de følelser og den folkestemning, som får politikerne til at komme med ekstrabevillinger.

Bevillinger og ressourcer skal i stedet komme, fordi det er fornuftigt, er gode investeringer og ikke som et plaster på et blødende sår.

”

Vi skal ikke have penge, fordi vi er pressede i bund, halter efter, har dårligt arbejdsmiljø – vi skal have penge, fordi man vil investere i os, i vores faglighed, i den bedste service og velfærd og i gode arbejdspladser.

Det er mit håb, at vi har skabt en debat om faglighed og udvikling, som vil smitte af på hele den offentlige sektor og skabe et bedre arbejdsmiljø og en helt anden respekt for alle – fra politifolk og læger til anklagere, pædagoger og sygeplejersker.

Den faglighed, vi alle repræsenterer, skal have en helt ny værdi, og det er den, der skal investeres i og lyttes til – til gavn for alle!

Vi skal ikke have penge, fordi vi er pressede i bund, halter efter, har dårligt arbejdsmiljø – vi skal have penge, fordi man vil investere i os, i vores faglighed, i den bedste service og velfærd og i gode arbejdspladser.

Jeg glæder mig over, at Politiforbundets nye fokus og mærkesager allerede har vist sig at give resultater.

Vi har sat gang i debatten om politiets uddannelse, og Politiforbundet har sikret, at der nu sættes et større evaluerings- og udviklingsarbejde i gang, som skal løfte uddannelsen af

politifolk. Vi har ligeså fået sat skub i efter- og videreuddannelse efter flere års katastrofalt fravær, særligt inden for efterforskning. Uddannelse og faglighed er fundamentet for alt, også lønudvikling, rekruttering, status og karriemuligheder. Vi har fået sat fokus på behovet for viden og forskning til at udvikle politiarbejdet. Samt gevinsterne ved at indføre motion i arbejdstiden.

Politiforbundet har også startet debatten om en langsigtet og nødvendig udvidelse af politistyrken til 15.000 politifolk om ti år.

Det er alt sammen fornuftigt, rigtigt og giver mening – og netop derfor har politikere, samarbejdspartnere og offentligheden taget det til sig. Det giver mening og er drevet af simpel fornuft – ikke bare af følelser.

Vi har valgt at lancere det som mottoet 1=2. Altså at de investeringer, vi laver, også skal give et afkast.

Det gør de netop, når det er i uddan-

nelse, sundhedsfremme, udvikling, faglighed og polititimer.

Alt for ofte har vi drevet politi og andre offentlige arbejdspladser omvendt, hvor 2=1. Det er blevet dobbelt så tidskrævende og dyrt, fordi det skulle laves om, dokumenteres, lappes på og var symbolsk.

Vi skal investere klogt. Det lyder enkelt, men det har ikke været reglen.

Samme fokus skal der være på den udvikling, politifolk oplever, som har negativ indflydelse på dem eller på samfundet.

I den her udgave af DANSK POLITI beskriver en række politifolk eksempelvis, hvordan mobiloptagelser og sociale medier bruges målrettet til chikane og påvirker politifolkene i stigende grad.

Det er et så stort skred, at der skal ageres. Det skal løftes videre til politikkerne, og der skal laves løsninger – om det så er ved lovgivning og ved at presse tech-giganterne bag de sociale medier.

Politifolk skal ikke tåle at blive spændt for andres dagsordener, blive truet, chikaneret eller på anden måde udstilles personligt, fordi de stiller op for samfundet i svære og krævende situationer. De skal heller ikke svines til og mødes med disrespekt, blot fordi de passer deres arbejde. Det er helt uacceptable vilkår.

Vi skal løse udfordringer, ikke gå efter plastre, eller blot efterlade politifolk i urimelige situationer. Vi skal italesætte og løse problemer.

De debatter, og mange flere, skal vi have løftet ind i 2022, så vi kan gavne politiet og samfundet på en fornuftig og fremtidsorienteret måde.

Det bliver krævende.

Men det er nødvendigt og vigtigt.

Med det vil jeg sige tak for tilliden og for det fantastiske arbejde, som alle politifolk og øvrige medlemmer har leveret i endnu et krævende og svært år.

Med ønsket om en god jul og et godt nytår til jer og jeres kære.

Sammen og fælles er vi stærke, og vi kan blive endnu stærkere i 2022. ■

Politifolk er trætte af at blive hængt ud på sociale medier

Det provokerer, frustrerer og kryber ind under huden og helt ind i privatlivet, når politifolk udstilles, udskammes og hånes på mobiloptagelser på sociale medier. Optagelser, der bevidst vises ude af kontekst, og som ofte afføder et langt kommentarspor med hadske ytringer, trusler og nogle gange endda efterlysning af politifolkenes identiteter og adresser.

Fire politifolk fra beredskabet i Københavns Politi fortæller til DANSK POLITI om, hvordan de alle har prøvet at blive eksponeret og chikaneret som følge af tjenesten, og hvor ubehageligt det føles.

- Jeg er ikke bange for at blive taget i ikke at agere ordentligt. Men jeg ønsker ikke at blive lagt ud på sociale medier, så jeg kan blive genkendt i min fritid af nogen, der virkelig ikke kan lide politiet og har en interesse i at chikanere mig, siger en af politifolkene.

Kollegernes frustrationer over de chikanerende mobiloptagelser mærkes i stigende grad også hos Martin Skaaning, der er tillidsrepræsentant for beredskabet på Station Bellahøj. Han efterlyser politisk handling, fordi han mener, at politifolk i dag er alt for dårligt beskyttet af lovgivningen mod chikane på de sociale medier.

- Hvis man ikke gør noget fra politisk hold, så får man flere og flere politifolk, der mistrives, som ikke vil være i frontlinjen, og som måske ender med at søge væk. Det går ud over den enkelte, men det går også ud over politiets faglige stolthed og tilliden til politiet, siger han.

6



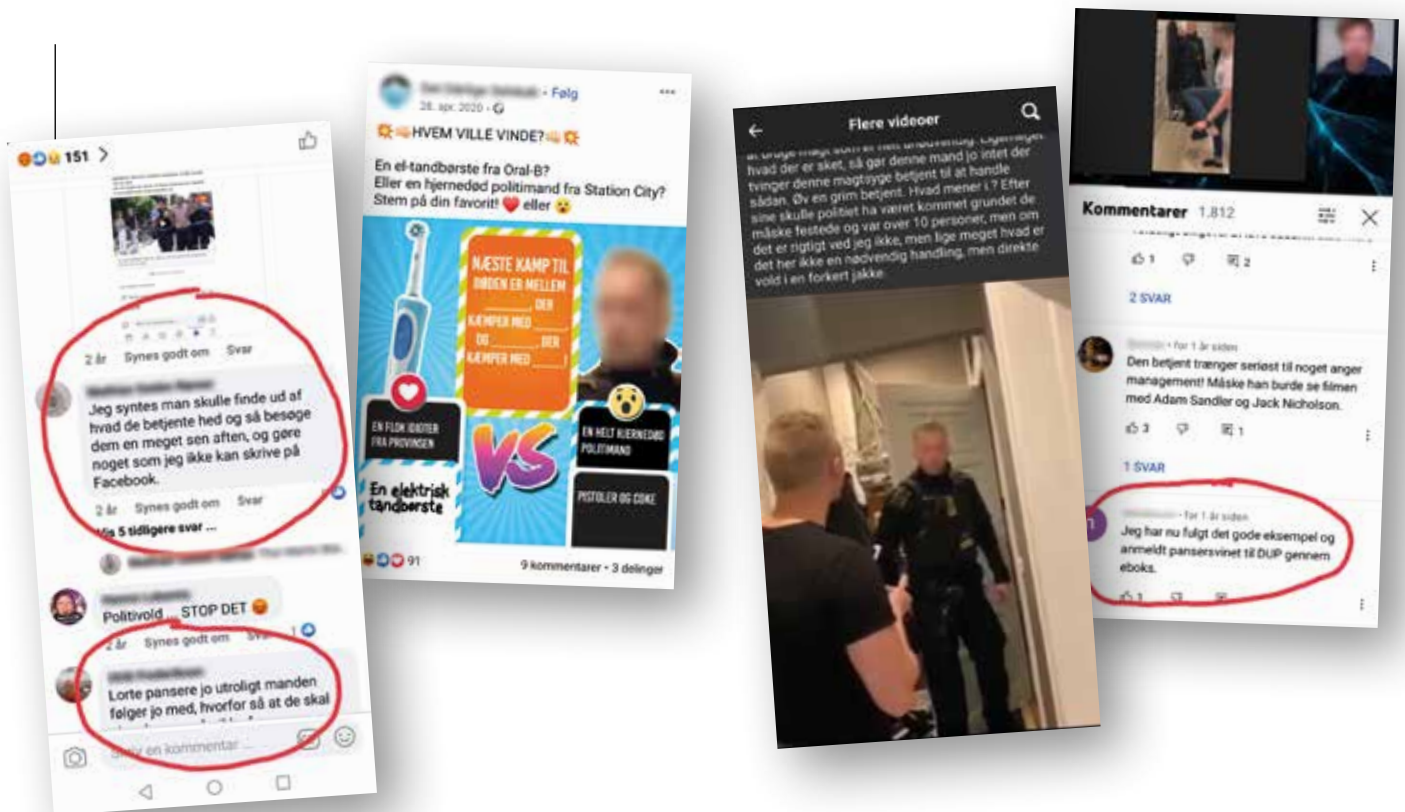
»

Det har bevirket, at folks adfærd har ændret sig, når jeg standser dem, og de ser kameraet på min jakke. Uanset om det er tændt eller slukket, opfører stort set alle sig betydeligt bedre.

Dion Møller Christensen,
færdselsbetjent,
Østjyllands Politi

Indhold

- 6 Mobil-chikane af politifolk:**
Brug for politisk handling
- 10 Chikane af politifolk:**
Mobiloptagelser og tilsvining frustrerer
- 14** Kort Nyt
- 16** Nye udfordringer uden for politiets trygge rammer
- 22 Kropskameraer:**
Er det vejen frem?
Hundefører:
- 28** Kameraet har stor præventiv effekt
- Færdselsbetjent:**
- 30** Folk opfører sig betydeligt bedre
- NSK:** Udfordringen bliver
- 32** at samle forskellige arbejdskulturer
- 37** Kort Nyt
- 37** **Ny efter- og**
- 38 videreuddannelse:** Politifolk skal have mere viden for at forebygge bedre i svære sager
- Bachelorer:** - Vi stiller
- 42** spørgsmål og tager ansvar for egen læring
- Politihistorie:** Et
- 46** skelsættende drab
- Debat**
- 58**



Mobil-chikane af politifolk: Brug for politisk handling

TEKST OG FOTO NICOLAI SCHARLING OG KARINA BJØRNHOLDT

Martin Skaaning, der er tillidsrepræsentant hos beredskabet på Station Bellahøj, **oplever stigende frustrationer hos medlemmerne over brugen af mobiloftagelser til at chikanere politifolk** eller forstyrre politiforretningen.

- Det bliver værre og værre, og jeg frygter, det kan få konsekvenser for udførelsen af arbejdet, særligt hos de yngre kolleger. Hvis man ikke gør noget fra politisk hold, så får man flere og flere politifolk, som mistrives, som muligvis ikke vil være i frontlinjen, og som måske ender med at søge væk, advarer han.

M

artin Skaaning har i to år været tillidsrepræsentant for over 200 politifolk i beredskabsafdeling 2 på Station Bellahøj, der hører under Københavns Politi.

I den tid har han stadig oftere oplevet, hvordan kolleger har henvendt sig med frustra-

tioner over at blive chikaneret i forbindelse med tjenesten af folk, som filmer dem med mobiltelefoner. Frustrationer, han også kender fra sit eget virke som beredskabsbetjent og gruppefører.

- På nær helt nye elever, vil jeg mene, at alle i beredskabet har prøvet at blive filmet på en chikanerende måde. Det sker meget hyppigt. Det er naturligvis ikke alle optagelser, der ender med at ryge på de sociale medier, men optagelserne har ofte det formål at skræmme den enkelte

”

På nær helt nye elever, vil jeg mene, at alle i beredskabet har prøvet at blive filmet på en chikanerende måde. Det sker meget hyppigt.

Martin Skaaning, tillidsrepræsentant, beredskabet på Station Bellahøj

politiansatte fra at udføre sit arbejde eller generelt bare at genere politiforretningen, fortæller han.

Martin Skaaning henviser til, at optagelser og fotos bruges til at udskamme den enkelte, det spredes på mange platforme og ledsages typisk af hårde kommentarer, deciderede trusler eller efterlysninger af de politiansattes navn og bopæl. De oplevelser kryber ind under huden, også ind i privatsfæren, når familie og venner kan se med og bliver påvirkede.

- Det bliver meget personligt og føles meget uretfærdigt, når der bliver gået efter manden og ikke bolden. Det, vi oplever, er en glidebane med mange aspekter. Det gælder den enkelte ”politier”, der rammes, og tager det med hjem, og måske til slut får nok. Det gælder det produkt, vi skal levere, som bliver ringere, fordi vi risikerer at blive handlingslammede. Og det gælder den fordrejede fremstilling af politiet, som i sidste ende kan betyde mindre tillid til politiet. Den manglende konsekvens for de mennesker, som frit deler og sviner politifolk til, kan volde skade på mange parametre, siger Martin Skaaning.

De unge bliver mere forsigtige

Og det er netop den strategiske brug af optagelser og truslen om at dele dem på sociale medier, som ifølge Martin Skaaning er i stigning og kan få konsekvenser for politi-

arbejdet. Det bruges i en magtkamp eller som et våben til at fremme egen dagsorden, og politifolkene tages, efter tillidsrepræsentantens mening, som gidsler.

- Jeg har en opfattelse af, at helt unge kolleger er mere varsomme med, hvad de siger og gør, når der filmes. Jeg forsøger inden for egne rækker at fortælle, at de skal prøve at lade være med at blive påvirkede. Men de risikerer at få berøringsangst, fordi de har set, hvad andre kolleger er blevet udsat for på de sociale medier eller i en historie i medierne, siger han.

Bruges som chikane

Det er vigtigt for Martin Skaaning, at det ikke bliver til en debat om, hvorvidt politiet må filmes eller ej. Det handler ifølge ham om, at der er sket et skred, hvor politiet ofte skal ”forsvare” sig mod nærgående og chikanerende optagelser, og hvor borgere, som politiet er i kontakt med, også nogle gange bliver filmet og udstillet i svære situationer. Det påvirker alle, og det får negativ indflydelse på politiets arbejde.

- Jeg vil vove den påstand, at ingen hos os har et problem med at blive filmet, hvis formålet er at vise politiet i arbejde, og det ikke forstyrrer. Eller hvis man som borger mener, man skal dokumentere, at politiet i en given situation gør noget forkert. Men hvis der filmes for efterfølgende – med fuldt overlæg – at offentliggøre det på sociale medier helt uden for kontekst med det formål at udstille og latterliggøre den enkelte kollega, så er det et problem. Ofte er det jo personer, der intet har med politiforretningen at gøre, der blander sig. Vi har også under corona-restriktionerne oplevet, at folk ligefrem ringede til politiet og anmeldte sig selv for at have overtrådt forsamlingsforbuddet. Alene med det formål, at vi rykkede ud, så de kunne filme os, mens de forsøgte at provokere os, siger han.

Behov for politisk handling

Mange kolleger går ofte stille med deres arbejde over for omgivelserne. De skilter hverken med deres politijob i sociale sammenhænge eller på profiler på sociale medier. Det føles nemlig særdeles ubehageligt, hvis grænsen mellem det private og arbejdslivet nedbrydes og udstilles på sociale medier.

- Hvis man ikke gør noget fra politisk hold, så får man flere og flere politifolk, der mistrives, som ikke vil være i frontlinjen, og som måske ender med at søge væk. Det går ud over den enkelte, men det går også ud over politiets faglige stolthed og tilliden til politiet. Det gavner ingen, at politifolk hænges ud og fremstilles dårligt på de sociale medier med optagelser, der bevidst ikke viser hele konteksten. Folk er desværre ikke særligt kildekritiske. De tror på det, de ser, og så dømmes vi af folkedomstolen uden muligheder for genmæle, siger han og tilføjer:





- Mange kolleger opgiver i dag at gøre noget ved det, de udsættes for på de sociale medier. For det har alligevel ikke nogen konsekvenser for dem, de klager over. Sådan lyder det i hvert fald, når de kommer frustrerede herind med deres sager, fortsætter han.

Gratis at tilsvine politifolk

Martin Skaaning har fra begyndelsen af sit tillidsmands-virke hjulpet kollegerne med at vejlede dem ved denne type sager, blandt andet ved overtrædelse af Databeskyttelsesloven, hvor man ikke må dele det, man kalder letgenkendelige ansigtsportrætter af borgere i offentlige medier, medmindre der er et anerkendelsesværdigt formål i forhold til eksempelvis en overordnet debat om politiets virke og ageren. Men indtil videre er alle klager kommet retur som grundløse. Det frustrerer såvel ham som de kolleger, der føler sig hængt ud og uretfærdigt behandlet.

- Jeg prøver konstant at få sat fokus på, hvor stor, eksplosiv og potent, udviklingen er i forhold til at blive eksponeret på de sociale medier, når du arbejder i frontlinjen. Heldigvis er både vores lokale ledelse, Københavns Politiforening og Politiforbundet lydhøre og enige, men man får ikke lige ændret lovgivningen fra den ene dag til den anden. I min optik er det dog nødvendigt, for når du

”
I dag er der ingen konsekvenser for dem, der deler chikanerende opslag med politifolk på de sociale medier, så hvorfor skulle de dog stoppe? Tværtimod eskalerer det bare.

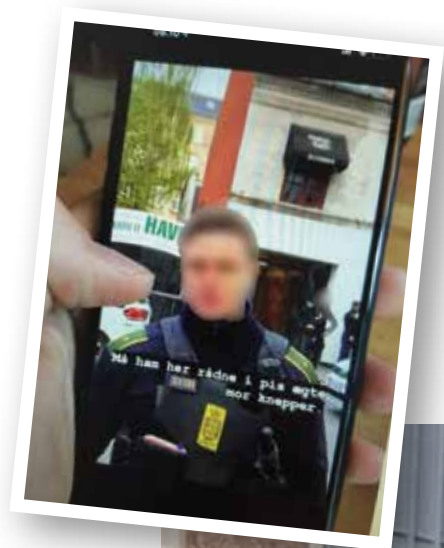
Martin Skaaning, tillidsrepræsentant, beredskabet på Station Bellahøj

bliver udskammet på sociale medier og skal se flere hundreder af negative kommentarer og folk, som efterlyser dit navn og adresse, blot fordi du lægger ansigt til en politi-forretning, så er det som at være omfattet af jungleloven og ikke af almindelig retssikkerhed, lyder vurderingen.

Martin Skaaning undrer sig i samme forbindelse:

- Hvorfor ligger den juridiske barre tilsyneladende så højt for, hvad politifolk skal kunne tåle, der bliver offentliggjort om dem på de sociale medier, at vores anmeldelser til Datatilsynet alle findes grundløse? Jeg synes ikke, at den nuværende lovgivning passer godt nok på os. Vi er ikke dækket tilstrækkeligt ind, siger han og tilføjer:

- I dag er der ingen konsekvenser for dem, der deler chikanerende opslag med politifolk på de sociale medier, så hvorfor skulle de dog stoppe? Tværtimod eskalerer det bare. Jeg håber virkelig, at vi får sat fokus på den her problemstilling i hele dansk politi, så omfanget og behovet for lovmæssige ændringer går op for alle – ikke mindst for politikerne. ■



”

Hvis man ikke gør noget fra politisk hold, så får man flere og flere politifolk, der mistrives, som ikke vil være i frontlinjen, og som måske ender med at søge væk. Det går ud over den enkelte, men det går også ud over politiets faglige stolthed og tilliden til politiet.

Martin Skaaning, tillidsrepræsentant, beredskabet på Station Bellahøj



Martin Skaaning er tillidsrepræsentant for over 200 politifolk i beredskabet på Station Bellahøj. Han oplever stadig oftere kolleger, der henvender sig med frustrationer over mobiloftagelser, der alene har til formål at chikanere og udskamme dem på de sociale medier.

- Det bliver meget personligt og føles meget uretfærdigt, når der bliver gået efter manden og ikke bolden, og der ingen konsekvenser er. Jeg synes ikke, at den nuværende lovgivning passer godt nok på os, siger han.



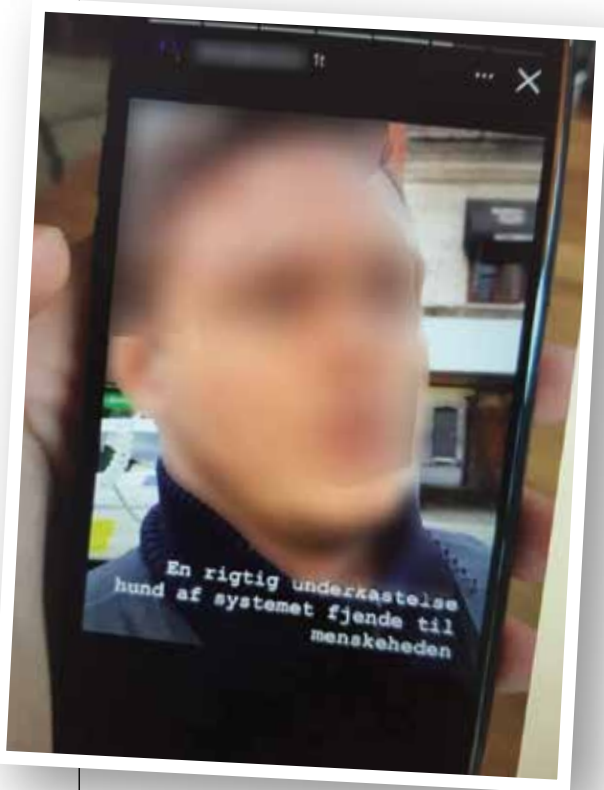
→ Chikane af politifolk:

Mobiloptagelser og tilsvining frustrerer

TEKST NICOLAI SCHARLING OG KARINA BJØRNHOLDT

Politifolk oplever i stigende grad, at mobiltelefoner bruges som et våben til at intimidere dem med trusler om at dele optagelser og fotos på sociale medier. Selvom delingerne er ren chikane og følges op af hadske kommentarer og tilsvining, får det sjældent konsekvenser for personerne bag. DANSK POLITI mødtes med fire unge politifolk på Station Bellahøj for at høre deres oplevelse af chikanen. De har alle haft sager, hvor de er blevet eksponeret og chikaneret som følge af tjenesten. Det kommer til at få konsekvenser for politiarbejdet, hvis der ikke gøres noget, frygter de.

- Hvis man bliver filmet, lagt på de sociale medier, og det går viralt, så tæller det ikke i ledelsens optik som en voldsom hændelse, men det kan det sagtens være, fortæller politibetjenten "M" på 33 år.



”

A” på 28 år er politibetjent fra beredskabet i Københavns Politi og har været ansat i politiet i fem år. Politiet er en drengedrøm, der primært handler om afveksling og om at gøre en

forskel.

- Jeg havde været fastansat i mindre end to år, da jeg begyndte at overveje at finde noget andet. Én ting er de grimme hændelser, som man oplever i løbet af en dag, noget andet er, hvis man frygter for sin egen sikkerhed eller bare må finde sig i at blive offentligt udstillet, fordi man passer sit arbejde, fortæller han.

”A” og kollegerne ”P”, ”M” og ”J” har sagt ja til af mødes med DANSK POLITI for at tale om oplevelsen af chikane, når de kører i politiets beredskab, og særligt den chikane, som stadig flere politifolk fra hele landet klager over – nemlig brugen af optagelser med mobiltelefoner og trusler om efterfølgende deling af deres ansigter på sociale medier. Den del er stukket helt af og bruges til at intimidere politifolk.

- Der er flere, der har fået en dagsorden, som måske er hentet fra USA og Black Lives Matter-kampen, og nu også synes, at danske politifolk skal udstilles som korrupte, og alle politiforretninger skal mødes med mistillid og et kamera lige op i ansigtet. Eller i det hele taget bare, at politiet skal mødes med mistro og respektløshed, fastslår de.

Bliver anonyme og flytter væk

Mobilchikane og delingen af politifolks ansigter er nok den mest synlige og påtrængende i øjeblikket. Og følelsen af at være udsat og blive for lidt beskyttet fylder meget blandt politifolkene. Det gælder også i forbindelse med aktindsigt i personalemapper, som har den konsekvens, at stadig flere politifolk vælger hemmelig adresse, skjuler deres politidentitet og flytter væk fra tjenesteområdet for ikke at blive truet, genkendt og intimideret i privatlivet, blot fordi de er politifolk.

- Det var ikke noget, vi var klar over, inden vi startede i politiet, eller lærte om på politiuddannelsen. Men så snart man kommer ud i en politikreds og kører patrulje, går det op for én, hvilke bagsider der er i forhold til at kunne føle sig tryk og privat, når man har fri, fastslår de.

Netop på grund af chikane har DANSK POLITI valgt at lade de fire politifolk være anonymiseret ved forbogstavet i deres navne.

Kan blive for surt

De fire politibetjente har alle fire-fem års tjeneste i bagagen og synes primært, at politiarbejdet er berigende og spændende. Men de fortæller samtidig, hvor stor en overraskelse det har været for dem at blive stillet til ansvar og udstillet personligt, fordi de arbejder i politiuniform. Herunder at blive udstillet med navn og/eller ansigt på sociale medier, eller få videregivet personlige oplysninger til folk, som søger aktindsigt i deres personalemapper.

Ifølge politifolkene påvirker det langt dybere, end man skulle tro, når arbejdet trænger ind i privatlivet, og famili-

en kan følge med i et kommentarspor på sociale medier, hvor man svines til, eller ens adresse og navn bliver efterlyst, eller der ligefrem fremsættes trusler. Alvoren er primært gået op for dem i takt med, at de enten har fået kæreste, børn eller overvejer at stifte familie.

På spørgsmålet om oplevelsen af chikane kan påvirke deres fremtid i politiet, svarer de enstemmigt:

- Det kan blive så surt, at vi ikke gider mere. Så ja, desværre!

Chikane er eskaleret

Det er særligt brugen af mobiltelefon til at filme politiforretninger på en chikanerende måde, som irriterer og forsurer arbejdet.

- De fem år, jeg har været ansat, synes jeg, at chikane er eskaleret. Folk filmer på andres vegne, også selvom

”

Jeg synes, at det er for nemt at chikanere politifolk, uden det har konsekvenser. Det føles meget uretfærdigt, og mange politifolk har en meget stor retfærdighedssans, så det krænker utroligt meget. Vi hænges ud uden at kunne komme med vores side af sagen, og ”firmaet” udtaler sig jo aldrig i enkeltsager.

”A”, beredskabsbetjent, Københavns Politi

man står og har en hel fornuftig samtale med en borger. Så får man en mobil stukket helt op i snuden og får stillet spørgsmål som: ”Hvad har du gang i?” fortæller ”A”.

Han og de andre påpeger, at de ikke har et problem med at blive filmet på afstand, eller skulle stå på mål for det, de laver. Men at chikane ofte drejer sig om filmoptagelser helt op i ansigtet, og nogle gange næsten bevidst for at lokke politiet i en ”fælde”, med det formål efterfølgende at dele optagelsen på sociale medier. Og der er ingen grænser eller respekt.

- Ofte filmer de os, inden vi overhovedet har sagt et ord til dem. De beslutter sig for at filme allerede, når vi er på vej hen imod dem. Jeg har endda oplevet, at dem, man er i færd med at sigte, må bede en udefrakommende om at lade være med at filme. Den respektpakke, som en tidligere justitsminister i sin tid opfandt, er blevet udvandet.





I dag hedder det nærmere, at vi skal kunne tåle og finde os i utroligt meget, fortæller "P" på 26 år. Han arbejder til dagligt som færdselsbetjent.

- Jeg er ikke bange for at blive taget i ikke at agere ordentligt. Men jeg ønsker ikke at blive lagt ud på sociale medier, så jeg kan blive genkendt i min fritid af nogen, der virkelig ikke kan lide politiet og har en interesse i at chikanere mig, fortsætter han.

Autonome typer, ikke bandefolk

"A" uddyber:

- De typer, der har travlt med at filme os helt tæt på, er dem, der generelt er imod samfundet og dets autoriteter. Mennesker med stærke holdninger. Nogle forsøger ovenikøbet at lægge en fælde for os. Filmer, mens de agerer meget provokerende og stiller spørgsmål om, hvorfor de skal

udstillet og svinet til er så stor, at politifolk ligefrem opfordres til at skjule deres arbejde og holde sig væk fra sociale medier, så snart de træder ind på Politiskolen.

- Politifolk skal altså "tåle" ikke at kunne deltage i en offentlig debat eller stå ved deres arbejde, fordi det er gratis at svine os til? spørger de fire betjente.

- Os, der er på gaden, møder mange typer, der er uden for pædagogisk rækkevidde, så vi skal passe meget på, hvad man kan finde om os på nettet. Jeg har lukket min Facebook-profil ned og startet helt forfra med en anonym profil efter at have oplevet at få delt navn og billede, forklarer "A".

- Jeg synes, at det er for nemt at chikanere politifolk, uden det har konsekvenser. Det føles meget uretfærdigt, og mange politifolk har en meget stor retfærdighedssans, så det krænker utroligt meget. Vi hænges ud uden at kunne komme med vores side af sagen, og "firmaet" udtaler sig jo aldrig i enkeltsager, tilføjer "A".

»

Jeg er lagt ud på en snapchatgruppe med et nærbillede. På en gruppe, som sviner politiet til, lægger billeder op med hårde stoffer, våben med videre. Jeg følte mig utroligt provokeret af at blive udstillet på den måde.

"P", færdselsbetjent, Københavns Politi

gøre, som vi beder dem om? De forsøger bevidst at hidse os op, så de kan optage det og hænge os ud. Det er virkelig ubehageligt. Uvisheden. Du ved ikke, om folk filmer dig for at sprede det på sociale medier bagefter. Du tænker ekstremt meget over, hvad du siger og gør, så det ikke kan tolkes forkert bagefter, siger han.

Kollegaen "M" på 33 år supplerer:

- Det er faktisk ikke banderne, der hiver mobilen frem. De er så vant til at blive standset. Det er mere de autonome typer og de selvudnævnte "gadejurister", siger "M".

- De ting, der lægges op, er jo et øjebliksbillede og viser ikke hele konteksten. Det ved den brede del af befolkningen godt, men der er også mange, der ikke er særligt kildekritiske og hopper med på vognen med grimme kommentarer, fortsætter han.

Har ikke konsekvenser

Chikanen er slem nok, men det er særligt følelsen af, at det er gratis at udstille og svine politifolk til, som fylder stadig mere i politiets vagtstuer.

De fire politifolk henviser til tilgangen med, at det må man bare "tåle". Ligesom man må tåle ikke at kunne være til stede på sociale medier uden at skjule sin identitet, modsat resten af befolkningen, fordi risikoen for at blive

Live-streamet på Facebook

"J" er 27 år og oplevede i forbindelse med corona-restriktionerne at blive sendt ud til en frisør for at tjekke de påkrævede coronapas. Her sad en fremtrædende person fra Men In Black klar og nægtede at vise sit coronapas, samtidig med at han havde startet en live-stream på Facebook, hvor de to politifolk blev filmet, mens de ventede på, at KSN skulle fortælle dem, hvordan de skulle forholde sig til manden.

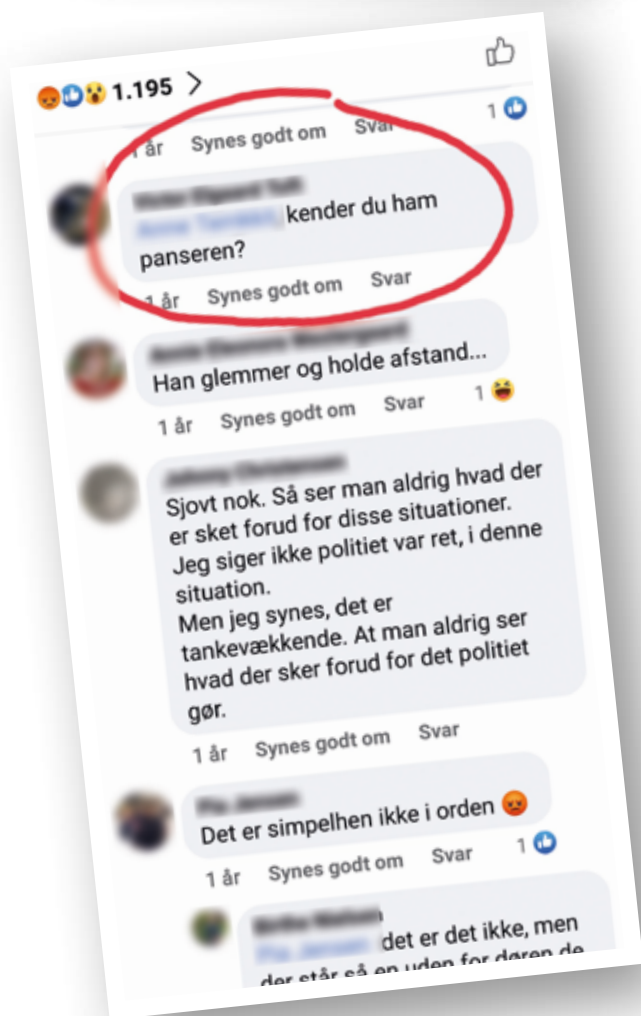
De blev svinet til af manden og også i kommentarsporet, hvor flere end 12.000 kommentarer med tiden dukkede op, mange af dem med hadske forulempelser af de to politifolk.

- Nogle var rigtig grove og skrev ting som "Smadr ham" og "Fuck de idioter, hvor er de til grin". Det hæmmede mig meget, at jeg vidste, at vi blev live-streamet. Jeg var utrolig forsigtig med alt, hvad jeg gjorde og sagde. Det endte med, at vi anmeldte 8-12 trusselsforhold efterfølgende, som der også blev rejst sigtelse på. Siden er der dog ikke sket så meget. Der er snart gået et år, og de ligger stadig til behandling hos anklagemyndigheden i en anden politikreds, fortæller "J".

Ok at udstille politifolk

"P" har også følelsen af, at det er uden konsekvenser at udstille politifolk.

- Jeg er lagt ud på en snapchatgruppe med et nærbillede. På en gruppe, som sviner politiet til, lægger billeder op med hårde stoffer, våben med videre. Jeg følte mig utroligt provokeret af at blive udstillet på den måde. Det var en banal sag om en parkeringsbøde, hvor man havde taget et billede af mig, og man gik tydeligvis efter manden og ikke bolden med opfordring om at chikanere mig. Jeg anmeldte det til Datatilsynet, da det ikke er lovligt at udstille enkeltpersoner offentligt uden et anerkendelsesværdigt formål. Men responsen herfra var, at der ikke var sket en overtrædelse, fortæller han.



"A" har fået delt sit tjenestemobilnummer på sociale medier med opfordring til at kime ham ned. Hvilket også skete, og det var ret ubehageligt, mindes han.

- Jeg lærte på den hårde måde aldrig at give mit mobilnummer til et vidne, selvom det i situationen var naturligt at gøre for sagens gang.

Også "M" har følt sig intimideret og uretfærdigt behandlet i forbindelse med mobiloptyagelser:

- Hvis man bliver filmet, lagt på de sociale medier, og det går viralt, tæller det ikke i ledelsens optik som en voldsom hændelse, men det kan

det sagtens være, for det påvirker utroligt meget – også derhjemme, siger han.

”
Det hæmmede mig meget, at jeg vidste, at vi blev live-streamet. Jeg var utrolig forsigtig med alt, hvad jeg gjorde og sagde.

”J”, beredskabsbetjent, Københavns Politi

Politifolk føler sig ringere stillet

Alle fire har følelsen af, at der ikke er samme retfærdighed eller retssikkerhed for politifolk som for almindelige borgere.

De henviser til, at deres fulde navn med

mere udleveres ved aktindsigt i personalemapper. At de tilsyneladende ikke beskyttes af databeskyttelsesforordningen som andre borgere, når deres ansigter deles, og hvis de får en åbenlys grundløs klage i Den Uafhængige Politiklagemyndighed, er det svært at komme igennem systemet med en såkaldt modanklage.

- Vi har følelsen af, at der bare gælder andre regler omkring retfærdighed for os, fordi vi skal "kunne tåle" som politifolk. Det er forkert og urimeligt. Og det får konsekvenser for arbejdet i sidste ende, fastslår de enigt, og "A" uddyber:

- Jeg kan mærke, at det påvirker mig at tale om det her. Jeg rykkede også afdeling på grund af det, jeg har oplevet. I bund og grund risikerer politiet jo, at folk ikke tør udføre deres arbejde af frygt for at blive hængt ud. At man bliver handlingslammet, siger han. ■





Exit fra bander lykkes, hvis indsatsen er langvarig og forebyggende

Håndholdte og langvarige indsatser er vejen frem, hvis bandemedlemmer skal væk fra de kriminelle løbebaner. Det viser et forskningsprojekt, der tæt har fulgt Aarhus Kommunes og Østjyllands Politis arbejde med det nationale bandeexit-program.

- De seneste år er kursen over for kriminelle blevet hårdere. Men resultater fra fem måneders feltarbejde med fokus på exitprogrammet viser, at det kræver støtte og individuelle indsatser, når bandemedlemmer skal forlade det kriminelle miljø, siger seniorforsker Mette-Louise E. Johansen fra VIVE.

Hun tilføjer, at bandemedlemmerne ofte kæmper med komplekse problemer. Mange har for eksempel hverken job eller uddannelse og skal have hjælp til bolig. Misbrug er heller ikke en ualmindelig del af hverdagen. En stor udfordring er desuden, at bandemedlemmernes kriminelle netværk ofte er vævet ind i deres ikke-kriminelle familie- og omgangskreds, som bor i samme område. Et bandeexit kan derfor nemt føre til social isolation og udgøre en risiko for, at exitdeltagerne søger tilbage til bandemiljøet.

Medarbejderne i exitprogrammet spiller en afgørende rolle, hvis indsatsen skal lykkes, da de har indgående kendskab til deltagerens situation og kan give dem den individuelle hjælp, de har brug for. Forskningsprojektet viser endda eksempler på, at det individuelle arbejde med bandemedlemmerne kan neddæmpe – eller helt stoppe – ulmende konflikter og overfald i bandemiljøet. ■

KILDE: VIVE



Ny patruljemotorcykel valgt

Fremover bliver det SMC (Skandinavist Motor Co. A/S), som skal levere politiets patruljemotorcykler. Nærmere bestemt skal de færdigbygges af den testede model Ducati Multistrada V4 S, Travel & Radar, som ses her på billedet. Det står klart, efter udbudsrunder blev afsluttet i november.

Forud for udbuddet er gået et grundigt forarbejde, hvor blandt andre politiets motorcykelbetjente er taget med på råd. Forventningen er, at prototypen kan komme på gaden først på foråret, og at de første motorcykler kan leveres i kredsene i løbet af april og maj. ■

Fælles politistation på den norsk-svenske grænse

Norsk og svensk politi forener kræfterne mod de stigende problemer med menneskesmugling og smugling af narkotika og våben over grænsen mellem de to lande. I 2022 tager de første spadestik til en fælles grænsepolitistation.

Det fortæller lokalområdepolitichef i den svenske by Arvika, Jonas Wendel, til fagbladet Polistidningen.

Så vidt vides er den fælles politistation, der bygges direkte på landegrænsen, den første af sin slags i verden. Det er da heller ikke en hel nem opgave, der venter forude med forskellige regler og love i de to lande. For eksempel er svensk politi bevæbnet, mens norsk politi som udgangspunkt ikke er.

- Håbet er, at vi på sigt patruljerer i samme bil, og at en ren norsk patrulje kan køre på en alarm i Sverige og omvendt. Men det kræver en uddannelse, der giver kendskab til regelværket i nabolandet, siger Jonas Wendel. ■

TRYGHED OG TILLID:

Norge er i top og Venezuela og Gabon i bund

Hvordan opfatter verdens befolkning deres egen tryghed, og hvordan går det med tilliden til det lokale politi? Det har Gallup taget den årlige temperatur på i rapporten "The 2021 Global Law and Order Report".

Over 120.000 voksne i 115 lande eller områder er blandt andet blevet spurgt om, hvorvidt de føler, at de trygt kan gå alene ude om natten i deres lokalområde, og om de har tillid til deres lokale politi?

På verdensplan svarer flere end syv ud af 10, at de føler, at de trygt kan færdes alene ude om natten, hvor de bor (72%). Omkring syv ud af 10 svarer, at de har tillid til deres lokale politi (71%).

Tallene ligger nogenlunde på niveau med tidligere år. Dog er der sket en lille stigning på et par procentpoint til det bedre – på trods af den usikkerhed, som verdens lande har oplevet under Covid-19-pandemien.

Ser man nærmere på top og bund i undersøgelsen, klarer Norge sig suverænt bedst med et index på 93, mens Venezuela og Gabon scorer lavest med et index på 53.

Danmark befinder sig, nok ikke så overraskende, også i den gode ende af målingen. ■

FORSKNING:

Stressede politifolk er mere utilfredse med deres parforhold

Forskere fra Umeå Universitet i Sverige har undersøgt arbejdsmiljøet og sundheden hos svenske politifolk, der arbejder i beredskabet i særlige udsatte områder. Forskerne fandt en signifikant sammenhæng mellem den stress, som politifolkene oplevede i deres arbejde, og hvor tilfredse de var med deres parforhold.

Jo mere stressede politifolkene var, desto mindre tilfredse var i deres privatliv. Forskerne kan dog ikke sige, hvad der påvirker hvad – om det er stressen på arbejdet, der forstyrrer familielivet, eller det er problemer på hjemmefronten, som gør, at politifolkene bliver mere følsomme over for stress, når de er på arbejde.

I første omgang mente de interviewede politifolk ikke, at deres arbejde og privatliv blev påvirket specielt meget af hinanden, men senere i dialogen med forskerne kom der eksempler frem på det modsatte. Eksempelvis hvordan de tjekker bakspejlet for forfølgere, når de kører hjem fra arbejde, og at de i fritiden undgår at tage deres familier med visse steder hen, fordi de vil undgå at rende ind i folk, de har haft konfrontationer med gennem politijobbet. ■

KILDE: POLISTIDNINGEN



FOTO: ERIK INDERHAUG



Mangel på stabilitet og ønsket om mere udvikling og fleksibilitet var nogle af de forhold, som fik tre tidligere politifolk til at søge ud af politiet. Christian Mikkelsen, som er med på skærmen, Thomas Dahl og Jette Mylin har alle sagt farvel til deres politiliv efter omkring 20 år i korpset. De opdagede hurtigt, at deres erfaring og kompetencer er i høj kurs andre steder, og de har ikke fortrudt deres karriereskifte.



Nye udfordringer uden for politiets trygge rammer

TEKST OG FOTO STINE SVARRE GAARDHØJ

Kolleger kaldte dem for modige, da tre tidligere politifolk tog springet og søgte job uden for politiet. Det var ønsket om at prøve noget nyt, som fik dem til aflevere politiskiltet. **I bytte har de fået mere fleksible arbejdstider, frihed under ansvar og et job, hvor de føler sig mere hørt.** De møder stor anerkendelse for deres politierfaring og -kompetencer, og selvom de godt kan savne korpsånden i politiet, fortryder de ikke deres valg.





Man ved, hvad man har, men ikke hvad man får. Det var sætningen, der snurrede rundt i hovedet på Jette Mylin, da hun overvejede, om hun skulle skifte politiuniformen ud med civilt tøj i det private erhvervsliv.

- Jeg synes, det var svært at taget springet, da jeg havde stor tryghed og egentlig trivedes godt i mine vant rammer i efterforskningen. Men jeg var også nået til et punkt i mit liv og i min karriere, hvor jeg gerne ville prøve noget nyt, og jeg ville gerne bruge min uddannelse til noget andet. Mine tanker gik på, om jeg kunne slå til, men det har vist sig, at min erfaring og min uddannelse fra politiet faktisk er meget relevant og brugbar også uden for politiet, fortæller 43-årige Jette Mylin.

Hun skiftede job for 10 måneder siden fra efterforskning af økonomisk kriminalitet i Københavns Politi til skadekonsulent i Tryk Forsikring, som har en række tidligere politifolk ansat.

Hun bakkes op af kollegerne Thomas Dahl og Christian Mikkelsen, som begge har taget samme beslutning som Jette Mylin. Fælles for de tre tidligere politifolk er, at de alle har arbejdet omkring 20 år i politiet, primært som efterforskere, og de havde alle lyst til at søge nye udfordringer. Stoltheden over deres politiidentitet og det særlige ved deres fælles baggrund, deler de også. Men hvad fik dem så til at tage springet?

- Jeg havde både nået en alder og et punkt, hvor jeg ikke længere trivedes med at blive sendt rundt i systemet i Københavns Politi. Der manglede stabilitet i mit arbejde, hvor jeg flere gange oplevede kun at være i en afdeling i et halvt år ad gangen for så at blive flyttet igen, fortæller 46-årige Thomas Dahl, som senest kommer fra en stilling i SØIK.

Manglede ro og stabilitet

Han fortsætter:

- Da jeg var i SØIK, oplevede jeg

”

Man skal ikke søge ud bare for at søge ud. Man skal forberede sig og undersøge mulighederne, og så er det vigtigt, at man finder ud af, hvad man brænder for. Ellers tror jeg nemt, man kan få et chok. Og det er ikke rosenrødt det hele.

Jette Mylin

ger fra SØIK, som havde fået stillinger i bankverdenen, og så besluttede jeg mig for at lave en LinkedIn-profil, hvor jeg lagde mit CV ud. Derigenem fik jeg en henvendelse fra en tidligere kollega, som havde set et opslag med en ny spændende stilling i Tryk, som passede godt til mig, fortæller Thomas Dahl.

Usikkerheden og uroen om, hvorvidt man ville blive sendt til en afdeling i den anden ende af politi-

en atmosfære og forretningsgang, som mindede meget om en civil virksomhed. Der kunne jeg mærke, at tidspunktet var kommet til at søge ud. Den fremtidige usikkerhed om det nye SØIK spillede også ind i forhold til min beslutning, fortæller Thomas Dahl, som i dag sidder med forsikringskader, der blandt andet omhandler brand, indbrud og tyveri.

-Jeg talte med flere tidligere kolle-

kredsen, var også en af faktorerne, der fik 47-årige Christian Mikkelsen til at tage skridtet og søge væk.

- I Jylland kan omstruktureringer betyde meget store køreafstande, og det er ikke altid, det hænger sammen med familielivet. Omstruktureringerne medførte desuden, at der var flere perioder, hvor jeg gik og frygtede at blive "prikket" til – og det var en meget tung følelse. Ofte var det på fredagsmøderne, at ledelsen informerede om nye vigtige beslutninger, som ville påvirke vores hverdag. Så det skete jævnligt, at weekenden startede med en dårlig nyhed, fortæller Christian Mikkelsen, som har fået en stilling i Tryk i Kolding, tæt på sin bopæl.

Det var ikke svært for Christian Mikkelsen at forlade politiet, da han var nået til et sted, hvor han havde mod på at prøve noget nyt, og hvor han oplevede, at arbejdsforholdene i politiet var blevet ringere med årene. Thomas Dahl fandt det heller ikke så svært at forlade sin gamle arbejdsplads.

- Jeg manglede stabilitet, men jeg ville ikke ud for enhver en pris – det skulle være for at få mere fleksibilitet og udvikling. Økonomien havde selvfølgelig også indflydelse på mit valg, og så var det afgørende for mig, at nogle af mine nye kollegaer også var fra politiet. Det gav trykthed at vide, at jeg ville få kolleger med samme baggrund. Jeg har stadig mit politigen i mig, og derfor trives jeg godt sammen med andre, som har været i politiet, fortæller Thomas Dahl.

Politikompeter har høj værdi

De fandt alle tre hurtigt ud af, at de har mange erfaringer og kompetencer med i bagagen, som de kan bruge i deres nye stillinger. "Politinæsen", de skarpe øjne og mavefornemmelsen bliver nævnt som kompetencer, der kommer fra mange år i politiets tjeneste.

- Jeg blev positiv overrasket over, at der var meget af min efterforsknings erfaring, som jeg kunne bruge i mit nye job. Min specialviden er meget værdsat her, og det er selv-

følgelig rigtig dejligt, fortæller Jette Mylin.

Da Thomas Dahl begyndte at skrive på sit CV til sin LinkedIn-profil, gik det op for ham, hvor mange kompetencer han faktisk har samt erfaring fra mange forskellige afdelinger i politiet. Men det gik også op for ham, at manglen på efter- og videreuddannelse i politiet står i dyb kontrast til forholdene i det private erhvervsliv. Uddannelse er netop noget, som Thomas Dahl har efterspurgt og savnet.

- Jeg er klar over, at økonomien er meget forskellig, men i løbet af 16 år i politiet har jeg kun været på ét afhøringskursus, selvom jeg har bedt om at få andre kurser. Og allerede efter 10 måneder i Tryk skal jeg i gang med en forsikringsuddannelse, fortæller Thomas Dahl.

Føler sig værdsat

De tre tidligere politifolk er enige om, at de føler sig værdsat i deres nuværende job. Noget som de til tider godt kunne savne i politiet.

- Vi får både skulderklap og masser af positive tilbagemeldinger. Der bliver sat pris på vores arbejde på en anden og mere udtalt måde, end vi er vant til fra politiet, siger Thomas Dahl og bliver hurtigt suppleret af Christian:

- Man kunne godt fremhæve en god sag i politiet, men det blev til en hurtig briefing eller lignende, og så blev den lukket. Men nu er der mere læring i vores arbejde, og vi er gode til at spille hinanden bedre, uddyber Christian Mikkelsen.

For Jette handler det også meget om at kunne se resultatet af sit arbejde. Her kender hun kun alt for godt at have brugt en masse tid og energi på at behandle en sag bedst muligt, som derefter havner på en hyld i flere år eller i sidste ende bliver henlagt, til hendes store ærgrelse.

- I politiet har man nogle gange skullet sige "pyt", eller "sådan er det bare", men i mit nuværende job kan jeg komme med forslag, hvis der er noget, der ikke giver mening. Her er vi som medarbejdere tættere

på beslutningerne. Vi har en meget åben dialog, og der bliver altid lyttet til én, fortæller Jette Mylin.

Thomas og Christian er enige i, at der er en stor forskel i måden, der bliver lyttet til deres faglighed på.

- Vi bliver hørt, og det er en god følelse, fortæller Thomas Dahl.

Politifolk er menneskekendere

Det er menneskekontakten og personkendskabet, som de tre tidligere efterforskere fremhæver ved spørgsmålet om, hvilke politikompeterer, de mener, de kommer med fra politiverdenen.

- Vi har "politinæsen" med, vores uddannelse er meget bred, og så er vi gode menneskekendere, da vi er vant til at møde folk fra alle slags mennesker og gå ind i alle hjem. Politifolk er gode til at få folk til at finde ro. Det bunder nok i, at vi er gode til at vise empati, vurderer Christian Mikkelsen.

Thomas Dahl fremhæver, at hans efterforskningskompetencer er meget relevante i hans nuværende job.

- Man bliver faktisk udfordret på mange forskellige og spændende sager her, og jeg kan sagtens bruge min erfaring og kompetencer inden for dokumentation af en hændelse, skaderne og i forhold til indbrud, spor, forklaringer og meget mere, fortæller Thomas.

Savner fællesskabet i politiet

Der er dog også forhold, som de tre kan savne ved deres gamle arbejdsplads. Det er korpsånden og fællesskabet. Men her er de også enige om, at disse er under pres i politiet.

- Jeg kan huske, da jeg kørte vagthold før i tiden, hvor jeg havde sommerfugle i maven, inden jeg skulle møde, fordi vi havde det så fedt sammen med fællesspisning, morgenmad og sociale arrangementer. Men det røg desværre efterhånden, som vi blev splittet mere op og sendt rundt i afdelingerne. Det er svært at engagere sig, når man ved, at man er væk igen om et halvt år, fortæller Thomas Dahl.

Ifølge Jette Mylin var det de so-





ciale ting og fællesskabet, som var belønningen tidligere.

- Politifolk ved godt, de ikke er højtlojnet, men kollegaskabet og kammeratskabet betyder meget, siger hun.

Politiidentiteten fyldte meget i forbindelse med jobskiftet, men for Jette Mylin kom der hurtigt en ny hverdag og et nyt fællesskab. Og der er enighed rundt om bordet om, at de er blevet taget rigtig godt imod.

Fleksible arbejdsforhold

Hvis Jette Mylin skal fremhæve nogle af de bedste ting ved hendes karriereskifte, så peger på hun på, at hun har fået mere fleksibilitet ind i sit arbejdsliv, mere åbenhed og mulighed for hjemmearbejdsplads, som har givet bedre sammenhæng i hendes familieliv. Også selvom hun måske til tider lægger flere timer i en arbejdsuge end før, fordi alting er

”

Jeg er klar over, at økonomien er meget forskellig, men i løbet af 16 år i politiet har jeg kun været på ét afhøringskursus, selvom jeg har bedt om at få andre kurser.

Thomas Dahl

nyt, og hun gerne vil gøre det godt. Det er noget, de alle tre kan skrive under på. Thomas Dahl peger på, at politiet er mere præget af ”kassætænkningen” end i det private. Hans vurdering er, at hvis politiet var mere fleksible i deres tilgang til de ansatte, så ville de undgå, at mange medarbejdere søgte helt ud. Selv bad

han sin ledelse om at få lov til at blive i en afdeling, men alligevel blev han overflyttet uden en forklaring.

- Meget er drift og politisk styret, og det kan ofte virke ulogisk, at vi eksempelvis ikke må tage os af en bestemt type sager, fordi det er politisk bestemt, at vores fokus skal ligge et andet sted. Det kan være frustrerende at det skal være så stramt styret af måltal, supplerer Christian Mikkelsen.

- Det kan dræbe arbejdsglæden, og det er skidt, hvis man kommer dertil, siger Jette Mylin.

Politi-gen kan stadig bruges

Fælles for de tre tidligere politifolks karrierevalg er også, at de kan bruge det, de kalder ”politi-genet”, i deres nye arbejde.

- For mig er politi-genet helt klart lig med retfærdighed, og vi har en høj retfærdighedssans. Og det

har også haft betydning for mit jobskifte, at jeg kan arbejde et sted, hvor jeg kan bruge min retfærdigheds-sans, siger Jette Mylin.

- Jeg føler ikke, jeg har mistet mit politi-gen, men jeg kan da en enkelt gang imellem godt føle mig nøgen, fordi jeg ikke har mit skilt og måske har lyst til at gribe ind, hvis jeg oplever noget på gaden. Det giver da

også lidt i mig, når der kommer blå blink, men det er ikke sådan, at jeg savner det, siger Thomas Dahl.

Løn betyder noget, men er ikke afgørende

Når snakken falder på, om løn har haft betydning for jobskiftet, er der enighed om, at lønnen betyder

noget, men at det ikke har været udslagsgivende for karriereskiftet.

- Selvfølgelig har lønnen noget at sige, og vi får en god løn her. Min slutløn i SØIK lå på 33.000 kroner om måneden, og ved seneste lønregulering gik den lidt ned, fortæller Thomas.

Men for Jette Mylin var det hovedsagelig tanken om og en frygt for at blive gammel i politiet, som var afgørende for hendes valg.

- Før i tiden blev der vist mere hensyn til de ældre politifolk, og jeg kan godt bekymre mig for, hvordan man skal klare jobbet, når man er over 60 år og eksempelvis står til PLOV-undervisning, siger Jette Mylin.

For Thomas Dahl er de gode arbejdsvilkår allervigtigst. Hvis han blev tilbudt samme løn i politiet, ville han stadig hellere blive i sit nuværende job på grund af alle de andre omstændigheder.

- Det er hårdt på mange måder i politiet – også når man kommer lidt op i årene. Jeg stoppede selv med nattevagter på et tidspunkt, for jeg kunne ikke mere, og der er mange, der lider under de mange nattevagter. På et tidspunkt gik jeg hos Rigspolitiets Psykologtjeneste, for jeg kunne simpelthen ikke skifte fra nat til dag, fortæller Thomas Dahl.

Men selvom lønnen er højere i det private, så er der også et højere forventningspres på den enkelte. Det skal man være sig bevidst, pointerer Jette Mylin og fremhæver, at man ikke bør søge ud på grund af ønsket om en højere løn.

Vender ikke tilbage

Der er ingen af de tre, der har planer om at vende tilbage til politiet. Thomas Dahl og Christian Mikkelsen fik begge bevilget orlov, men Jette Mylins ansøgning om orlov trak i langdrag, og til sidst måtte hun anmode om afsked, og det kan godt ærgre hende. Og hun forstår ikke, at der er forskel på politikredsene i forhold til at få orlov.

- Jeg synes ikke, at politiet skal se det som noget negativt, når folk søger orlov. Man skulle hellere være nysgerrig på og interesseret

i, hvorfor medarbejderne søger ud. Jeg savner også en erkendelse af, at det faktisk kan være en fordel at få medarbejdere retur til politiet, som har opnået nye kompetencer og viden fra det private erhvervsliv, og som kan bidrage og videreudvikle politijobbet, fortæller Jette Mylin.

Både Thomas Dahl og Christian Mikkelsen fik begge bevilget orlov og mener, de har fået en fin behandling omkring det.

Ingen af de tre tidligere politifolk har lyst til at smække med døren eller tale dårligt om politiet som arbejdsplads. Alle har de haft nogle rigtig gode år i politiet, som de ikke ville have været foruden. Men de håber, at arbejdsgiveren vil tænke mindre firkantet i forhold til fleksibilitet og orlovsmuligheder.

Hvad brænder du for?

Hvis de tre skal give tidligere politikolleger, som overvejer at liv uden for politiet, gode råd med på vejen, så er det blandt andet at tale med nogen, som har søgt ud, lave lister med for og imod og så tænke over, hvad man brænder mest for.

- Man skal ikke søge ud bare for at søge ud. Man skal forberede sig og undersøge mulighederne, og så er det vigtigt, at man finder ud af, hvad man brænder for. Ellers tror jeg nemt, man kan få et chok. Og det er ikke rosenrødt det hele. Det er en stejl læringskurve, og vi har knoklet hårdt for at lære en masse nye ting og systemer. Der er store forventninger til dig som individ fra start. Så omstillingen tager noget tid, afslutter Jette Mylin. ■

”

Meget er drift og politisk styret, og det kan ofte virke ulogisk, at vi eksempelvis ikke må tage os af en bestemt type sager, fordi det er politisk bestemt, at vores fokus skal ligge et andet sted.

Christian Mikkelsen

BLÅ BOG

Jette Mylin, 43 år

- 21 år i politiet.
- Fra Københavns Politi, Efterforskning Teglholmen.
- Siden februar 2021 skadekonsulent i Tryg Forsikring.

Thomas Dahl, 46 år

- 16 år i politiet.
- Københavns Politi og SØIK.
- Siden februar 2021 skadekonsulent i Tryg Forsikring.

Christian Mikkelsen, 47 år

- 20 år i politiet.
- Fra Syd og Sønderjyllands Politi, Lokal efterforskning i Haderslev.
- Siden april 2020 skadekonsulent i Tryg Forsikring.

Er kropskameraer vejen frem?

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Fem politikredse trykprøver i øjeblikket nye, nationale retningslinjer for brug af kameraer, der enten er monteret på tøj, hjelm eller i køretøj. Holder retningslinjerne i praksis, og i hvilke situationer giver det mening at anvende kameraerne? Samtidigt afprøver to af pilotkredsene nye typer af kameraer.

I fem af landets politikredse er man i øjeblikket i færd med at afprøve kropskameraer. Pilotprojektet finder sted i færdselsafdelinger, hundefdelinger, i beredskabet med videre. Formålet er at afprøve kameraerne i så mange situationer som muligt for at vurdere, hvor det giver mening at anvende dem, og om nye, nationale rammer for brugen af dem fungerer i praksis.
Arkivfoto: Chili foto



ARKIVFOTO: CHILI FOTO



I de seneste par år har politikredsene kameraer ligget urørte hen. Der har nemlig manglet en ensartet praksis for, hvordan kameraerne, for eksempel af typen GoPro, blev brugt til at indsamle dokumentation, og hvordan optagelserne er blevet lagret. Det går ikke i en tid, hvor alt dataindsamling skal rime på GDPR.

Derfor blev Rigspolitiet og kredsene enige om en "time out", indtil der var blevet udarbejdet overordnede, nationale retningslinjer.

De lå klar i slutningen af 2020, men samtidig blev det besluttet, at de skulle afprøves i praksis i nogle udvalgte kredse, inden de blev implementeret – eventuelt med justeringer.

Pilotprojektet blev sat i gang, med lidt corona-forsinkelse, den 1. juni i år og løber i de fleste kredse frem til den 1. december, hvorefter forsøget skal evalueres.

Afprøves i forskellige situationer

I alt fem kredse deltager. Det er Nordjyllands Politi, Østjyllands Politi, Fyns Politi, Københavns Vestegns Politi og Københavns Politi. Sidstnævnte er tovholder på projektet.

- Brugen af kameraerne skal afprøves i så mange situationer som muligt for at vurdere, hvor det giver mening, og om retningslinjerne – altså rammerne for brugen – holder i praksis. I København afprøver vi kameraerne både på Christiania, hvor det er uniformerede politifolk, der bærer dem, i vores færdselsafdeling, i beredskabet og i forbindelse med streaming til KSN ved større indsatser. I andre kredse er det eksempelvis i lokalpolitiet og hos reaktionspatroljerne, at testen foregår, fortæller Gert Sejbak, der er ledende politiinspektør i Københavns Politi samt tovholder for pilotprojektet.

Gert Sejbak oplyser endvidere, at kropskameraerne skal i brug ved større begivenheder som fodboldkampe og demonstrationer, ved almindelig patruljering, i forbindelse med sporsikring og i det hele taget i situationer, hvor videosekvenserne senere kan bruges som dokumentation i en efterforskning.

I forlængelse af projektet i Københavns Politi iværksætter man også en deltest af en ny kameratype, som man fortsætter med at teste et par måneder efter projektets egentlige afslutning. Det samme er tilfældet i Københavns Vestegns Politi, hvor det også er en ny kameratype, der benyttes. Hvilke kameratyper, der specifikt er tale om, kan ikke røbes her af hensyn til udbudsregler i forbindelse med den midlertidige testaftale med producenterne

- Det er den enkelte polititjenestemand, der vurderer, om hans eller hendes kamera skal





tændes, og vedkommende skal som udgangspunkt altid oplyse borgerne om, at de bliver filmet. Dog er der undtagelser, som hvis du for eksempel er under kommando ved en demonstration. Her er det operationslederen, der bærer det overordnede ansvar, forklarer Gert Sejbak.

Kan have en præventiv effekt

Optagelserne vil også kunne indgå i behandlingen af klagesager i DUP.

Gert Sejbak forudser, at videooptagelserne i visse situationer endda kan virke præventivt i forhold til klager over politiet.

- Eksempelvis i færdselssager, hvor en bilist bliver standset, fordi han kører råddent. Selvom en bøde er helt på sin plads, kan nogle godt blive så rasende over det, at de efterfølgende klager over betjenten. Men hvis bilisten ved, at hændelsen er filmet, og at det derfor er nemt for os at bevise, at der ikke er noget at klage over, så kan jeg godt forestille mig, at der bliver færre af disse helt grundløse klager, som vi indimellem oplever. Det vil spare politiet for en masse tid og besvær, siger Gert Sejbak.

Nyt kamera begejstrer

I Nordjylland, Østjylland og på Fyn benytter man udelukkende politiets eksisterende udstyr – nemlig GoPro-kameraer. I Københavns Politi skal man, som nævnt, også afprøve en ny kameratype.

På Vestegnen er det udelukkende et nyt produkt, der sidder på vestene hos henholdsvis to hundeførere og to politifolk i reaktionspatruljen.

- Det kamera, vi afprøver, benyttes af en del andre politikorps verden over. Vi havde problemer med at få leveret udstyret, så vi har kun haft det på prøve siden den 1. september, derfor fortsætter vi frem til og med februar næste år med at teste det. I begyndelsen af december har vi en midtvejsevaluering, men jeg hører allerede nu fra testpersonerne, at de er ret begejstrede for udstyret, fortæller Lise Jensen, der er fungerende vicepolitiinspektør i Københavns Vestegns Politis afdeling for beredskabsstøtte.

Større automatik og datasikkerhed

I forhold til de bedagede GoPro-kameraer, som kredse allerede råder over i større eller mindre omfang, er der mange nye features ved det kamera, som afprøves på Vestegnen. Lise Jensen fremhæver blandt andet høj billede- og lyd kvalitet, stor brugervenlighed, lang levetid på batteriet, mulighed for live-streaming og høj datasikkerhed.

- Eksempelvis kan kameraet indstilles til at optage i loop i op til to minutter, således at de forudgående sekunder eller minutter allerede er optaget, når man tænder kameraet. På den måde får man optakten til hændelsen med. Desuden overfører kameraet automatisk optagelserne til en krypteret server, når det stilles til opladning i sin docking-station, og optagelserne bliver automatisk indekseret med tid og sted. De slettes i øvrigt automatisk

Om pilotprojektet

- I 2018 iværksatte Rigspolitiet, NBC, en analyse af, hvordan politikredsene arbejder med dokumentation ved brug af billedoptagelse til understøttelse af politiets arbejde. Rigspolitiet konkluderede, at der generelt set ikke var udarbejdet lokale retningslinjer for anvendelse af kameraer, herunder for opbevaring, lagring og sletning af materiale ud over det, der fremgår af politiets generelle sikkerhedshåndbog og retshåndhævelsesloven.
- Der blev derfor igangsat et arbejde, som i slutningen af 2020 mundede ud i et udkast til en overordnet vejledning for brug af krops- og hjelmkameraer samt kameraer til fast montering i eller på køretøjer. Udkastet til vejledningen beskriver kort den retlige ramme for anvendelse af kameraer og de registreres rettigheder, ligesom den indeholder udkast til to actioncards, der omhandler dels den operative anvendelse af kameraer og dels sikkerheden ved behandling og lagring af data fra kameraerne.
- Forud for en endelig national implementering af retningslinjerne, så NBC et behov for at gennemføre et pilotprojekt i et antal politikredse. Dels for at få afprøvet de udarbejdede retningslinjer i praksis. Dels for at få en drøftelse af anvendelsen – og en eventuel videre udbredelse – af krops- og hjelmkameraer i operativ indsats.
- Konklusionerne og anbefalingerne fra pilotprojektet skal fremlægges i cpi.-forum i februar 2022 og derefter drøftes i samme forum, forud for endelig fastlæggelse af en ramme for brug af krops- og hjelmkameraer og fastmonterede kameraer i køretøjer.
- De medvirkende politikredse i pilotprojektet er: Københavns Politi (tovholder), Københavns Vestegns Politi, Fyns Politi, Østjyllands Politi og Nordjyllands Politi.



Københavns Vestegns Politi er en af de kredse, der deltager i pilotprojektet. Fungerende vpi. Lise Jensen kan se flere fordele ved, at der bæres kropskameraer i udvalgte, planlagte indsatser samt i specialafdelinger. For tiden afprøver politikredsen en ny type kamera, der både er brugervenligt, og som har en høj datasikkerhed.

- I begyndelsen af december har vi en midtvejsevaluering, men jeg hører allerede nu fra testpersonerne, at de er ret begejstrede for udstyret, fortæller Lise Jensen.

Foto: Lars Andersen fra KBHV-Kommunikation

”

Alt bliver filmet i dag. Det er bare sådan virkeligheden er, og derfor er det til vores fordel, hvis vi selv kan dokumentere, hvad der skete i situationen.

Lise Jensen, fungerende vicepolitiinspektør, Københavns Vestegns Politi

efter 30 dage, jævnfør GDPR-reglerne, hvis de ikke er blevet tilknyttet som dokumentation til et journalnummer eller lignende. Man får dog lige en advarsel først, fortæller Lise Jensen.

Tidsbesparende

Tovholder Gert Sejbak kan også se fordele ved den ny teknologi.

- Vi kan allerede nu konkludere, at der klart er nogle sikkerhedsaspekter, der er bedre end ved de gamle GoPro-kameraer. Desuden er det tidsbesparende, at man med de nye kameraer ikke selv skal indekse sine optagelser og manuelt flytte dem over på en såkaldt "stand-alone-pc" og derefter over på et USB-stik, hvis optagelserne skal gives videre til efterforskere eller anklagere, siger Gert Sejbak.

En anden fordel, som den ledende politiinspektør nævner, er, at man langt mere ubesværet kan få fat i videodokumentationen fra en hændelse, som har involveret mange mennesker og politifolk fra forskellige stationer. For eksempel en fodboldkamp mellem FCK og Brøndby.

- Ved seneste kamp i Parken brugte vi hundredvis af timer på efterfølgende at samle videomateriale sammen fra vores GoPro-kameraer og fra videoovervågning i det





offentlige rum og lave identifikation af dem, der havde lavet ballade. Det er et kæmpe arbejde, men virkningsfuldt over for dem, der får en sigtelse et halvt år efter, selvom de troede, at de var ”gået fri”. I stedet for at skulle til at undersøge hvilke politifolk, der har lavet optagelser fra hændelsen, kontakte dem og få optagelserne på diverse USB-stik, kan man med de nye kameraer få adgang til den centrale server, hvor det hele gemmes, og plukke relevante optagelser ud til sin efterforskning. Det vil være utroligt tidsbesparende, forklarer Gert Sejbak.

Som en del af pilotprojektet har Vestegnens Politi og Fyns Politi fået til opgave at lave et testforløb med henholdsvis et GoPro-kamera og et nyt kamera, som kan sammenlignes 1:1. Det vil sige, at de skal løse den præcis samme opgave og benytte sig af de præcis samme arbejds-metoder og -processer.

- På den måde kan vi få et nøjagtigt overblik over, hvilke ulemper og fordele der er i forbindelse med brugen af de to typer kameraer, siger Gert Sejbak.

”Alt bliver filmet i dag”

De politifolk, der deltager i pilotprojektet, har meldt sig frivilligt. Alligevel har man på Vestegnen oplevet nogle generelle bekymringer hos medarbejderne omkring brugen af kropskameraer. Det har man forsøgt at tage hensyn til, forklarer Lise Jensen:

- Vi benytter os for eksempel ikke af muligheden for at live-streame, indtil vi helt har fået klarlagt, hvem der kan kigge med på streaming i vores organisation. Vi skal gøre det så trygt som muligt for medarbejderne, siger hun og fortsætter:

”

I stedet for at skulle til at undersøge hvilke politifolk, der har lavet optagelser fra hændelsen, kontakte dem og få optagelserne på diverse USB-stik, kan man med de nye kameraer få adgang til den centrale server, hvor det hele gemmes, og plukke relevante optagelser ud til sin efterforskning. Det vil være utroligt tidsbesparende.

Tovholder Gert Sejbak, ledende politiinspektør, Københavns Politi

- Jeg forsøger dog at få italesat over for alle, at vi med pilotprojektet netop har en mulighed for at byde ind med, hvad vi synes er godt og skidt, og hvordan vi her i kredsen mener, at brugen af kropskameraer skal gribes an. Min umiddelbare anbefaling er, at et kamera med fordel kan bæres i udvalgte, planlagte indsatser samt i specialafdelinger, siger Lise Jensen.

Ud over at kameraerne kan indsamle efterforskningsmæssig dokumentation, mener hun også, at optagelserne kan ende ud med at være til politifolkenes egen gunst.

- Så det ikke kun er en borger, der har filmet en hændelse, som måske i redigeret tilstand er blevet lagt ud på de sociale medier. Alt bliver filmet i dag. Det er bare sådan virkeligheden er, og derfor er det til vores fordel, hvis vi selv kan dokumentere, hvad der skete i situationen, mener Lise Jensen.

Afgørelse hos chefpolitiinspektørerne

Først i det nye år afreporterer pilotprojektet sine konklusioner til alle landets chefpolitiinspektører – også kaldet cpi.-forum. Herefter er det op til chefpolitiinspektørerne at komme med en anbefaling om, hvorvidt der er behov for ændringer i de nationale rammer for brug af krop- og hjelmkameraer samt for fastmonterede kameraer i køretøjer, eller om rammerne bestod trykprøven.

Det er også i cpi.-forum, at det skal debatteres, om der skal sættes et udbudsarbejde i gang, hvis pilotprojektet peger på, at nye kameratyper vil være en klar fordel for dansk politi. Cpi.-forum står desuden for dialogen med Rigspolitiet om, hvad rammerne for en eventuel fremtidig brug af kameraer i dansk politi skal være. ■



Ledende politiinspektør Gert Sejbak fra Københavns Politi er tovholder på pilotprojektet, hvor der også afprøves nye typer af kameraer.

- Vi kan allerede nu konkludere, at der klart er nogle sikkerhedsaspekter, der er bedre ved de nye typer end ved de gamle GoPro-kameraer, siger han.

Foto: Københavns Politi



Hundefører:

Kameraet har stor præventiv effekt

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Det er et rigtig godt redskab. Sådan lyder det fra 40-årige Henrik Rasmussen, der er hundefører i Københavns Vestegns Politi, og som i øjeblikket bærer kropskamera, når han er på arbejde.

Kropskameraet sidder som en lille sort boks med et blankt øje midt på Henrik Rasmussens ballistiske vest.

Dér sidder det godt og praktisk, synes han, for i Københavns Vestegn Politi er det et krav, at politifolkene bærer vest, når de kører på gaden.

Siden 1. september har Henrik Rasmussen deltaget i pilotprojektet, hvor han er med til at teste, hvordan brugen af kropskamera fungerer i politiarbejdet. Hans konklusion er allerede klar:

- Jeg vil helt klart anbefale brugen af kropskamera, men jeg har heller aldrig været skeptisk over for det. Os frontpersonale bliver alligevel filmet hele tiden selv, og så er det faktisk rart, at kameraet også kan pege den anden vej. Jeg er overhovedet ikke bange for at blive kigget over skulderen, siger Henrik Rasmussen, der har 15 års erfaring i politiet, heraf de fire år som hundefører.

Stor præventiv effekt

På Vestegnens er det en helt ny type af kamera, man

afprøver. Henrik Rasmussen fortæller begejstret om kameraets muligheder.

- Det er et utroligt brugervenligt kamera. Det er nemt at betjene. Det har en sindssyg god lyd- og billedkvalitet, selv i mørke. Optagelserne bliver automatisk indekseret med tid og sted, når de uploades, og automatisk slettet efter 30 dage.

Det er Henrik Rasmussen, der beslutter, om kameraet i en given situation skal tændes, og han er for eksempel glad for den egenskab ved kameraet, der gør, at det husker 30 sekunder tilbage, når han trykker på optageknappen.

- Det kan indstilles med op til to minutters tilbageløb, men de 30 sekunder, som vi har valgt her i kredsen, virker fint for mig. Det gør, at optakten til hændelsen lige kommer med på optagelsen – altså hvorfor jeg valgte at tænde for kameraet. Jeg filmer aldrig en borger uden grund, men det kan være i situationer, hvor jeg har standset en person, der begynder at tale rigtig grimt til mig, fortæller Henrik Rasmussen.

Faktisk oplever han, at kameraet har en stor præventiv effekt.

- Mange filmer jo politiet med deres mobilkamera. Det er også i orden, hvis de holder afstand og ikke forstyrrer vores arbejde. Men når jeg fortæller, at jeg også filmer dem, hvis de for eksempel er meget ophidsede, så har alle faktisk valgt at slukke deres kamera.

God dokumentation

Henrik Rasmussen fremhæver også kropskameraet som et godt redskab til at dokumentere de mere alvorlige ting, de nogle gange udsættes for, når de passer deres arbejde.

- Et eksempel er, da Brøndby spillede mod FCK i oktober. Alene den dag kunne vi i hundefølgningen dokumentere 35 §119-sager. Der blev kastet med kanonslag og sten mod os, og i kampens hede opdager man ikke altid, hvad der kommer flyvende om ørene på dig, eller hvem der gør det, og så opgiver man efterfølgende at gøre noget ved det. Men denne gang havde vi virkelig god dokumentati-



Hundefører Henrik Rasmussen fra Københavns Vestegns Politi med sin tjenestehund Delta. Ny "makker" på jobbet er desuden det lille kropskamera, som Henrik bærer midt på sin ballistiske vest i forbindelse med et pilotprojekt. Et godt redskab til dokumentation, men også i præventivt øjemed, mener den 40-årige hundefører.

»

Mange filmer jo politiet med deres mobilkamera. Det er også i orden, hvis de holder afstand og ikke forstyrrer vores arbejde. Men når jeg fortæller, at jeg også filmer dem, hvis de for eksempel er meget ophidsede, så har alle faktisk valgt at slukke deres kamera.

Henrik Rasmussen, hundefører, Københavns Vestegns Politi

on. Især fra vores egne kameraer men også fra optagelserne fra MIK og fra droner.

Også i forbindelse med klagesager forventer Henrik Rasmussen, at optagelserne kan benyttes fremadrettet. - Du ved selvfølgelig ikke altid, hvem der kommer til at klage over dig, så det er ikke sikkert, at du har optaget episoden. Men ofte kan du godt have en fornemmelse af, hvem der efterfølgende vil klage. For eksempel hvis en person hidser sig meget op under en politiforretning, siger hundeføreren og fortsætter:

- Jeg håber, vi finder et leje for, hvornår og hvordan optagelserne kan bruges i forbindelse med disponerings- og adfærdsklager. Jeg har i hvert fald ofte tænkt, når jeg har fået en åbenlyst grundløs DUP-klage, at bare det var blevet filmet, for det dér, vedkommende påstår, jeg har gjort, har aldrig fundet sted. ■



Færdselsbetjent:

Folk opfører sig betydeligt bedre

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Når kameraet sidder på uniformsjakken, ændrer borgernes opførsel sig i positiv retning. Uanset om kameraet er tændt eller slukket. Det er oplevelsen hos Dion Møller Christensen, der er færdselsbetjent i Østjyllands Politi.

Det er sjældent, at en færdselsbetjent bliver mødt med et smil og en forståelse af, at vedkommende bare passer sit arbejde, når han eller hun udskriver en bøde for en færdselsforseelse. Tværtimod bliver betjenten ofte konfronteret med arrigskab, grimme ord og en opfordring til at bruge sin tid på at fange ”de rigtige forbrydere”.

Det fortæller 42-årige Dion Møller Christensen, der har været færdselsbetjent i Østjyllands Politi i omkring seks år. I de seneste par måneder har han haft et GoPro-kamera på sin uniformsjakke, når han har sat sig ud i patruljebilen i Randers, hvor den østjyske færdselsafdeling har udkørselssted.

- Det har bevirket, at folks adfærd har ændret sig, når jeg standser dem, og de ser kameraet på min jakke. Uanset om det er tændt eller slukket, opfører stort set alle sig betydeligt bedre. Der er altid nogen, man ikke kan nå, men de fleste tøjler deres arrigskab og formulerer sig anderledes, når de taler til mig, fortæller Dion Møller Christensen.

Han er også selv blevet mere bevidst om, hvordan han formulerer sig, når kameraet er tændt.

- Ikke fordi jeg har noget at skjule overheadet, men jeg tænker mere over det, jeg siger, i forhold til om noget eventuelt kan blive tolket anderledes.

God ide – men kræver bedre udstyr

Dion Møller Christensen synes umiddelbart, at idéen om at bære kropskamera som færdselsbetjent er god. Både

”

Det har bevirket, at folks adfærd har ændret sig, når jeg standser dem, og de ser kameraet på min jakke. Uanset om det er tændt eller slukket, opfører stort set alle sig betydeligt bedre.

Dion Møller Christensen, færdselsbetjent, Østjyllands Politi



Færdselsbetjent i Østjyllands Politi, Dion Møller Christensen, synes umiddelbart, at idéen om at bære kropskamera som færdselsbetjent er god. Både fordi han oplever, at det har en "opdragende" effekt på borgerne, men også som dokumentation, hvis man eksempelvis får en grundløs klage. Selve GoPro-kameraet er dog ikke den optimale løsning, mener han.

hvis det kan have en "opdragende" effekt på folk, men også som dokumentation, hvis man eksempelvis får en grundløs klage.

Han har også prøvet at optage en hændelse med en person, der overfusede ham på arabisk. Efterfølgende fik han det oversat for at høre, om der eventuelt var nogle trusler, der skulle følges op på. Det var der dog ikke lige i dette tilfælde, men muligheden for efterfølgende at dokumentere en eventuel trussel er tilstede med kameraet på jakken.

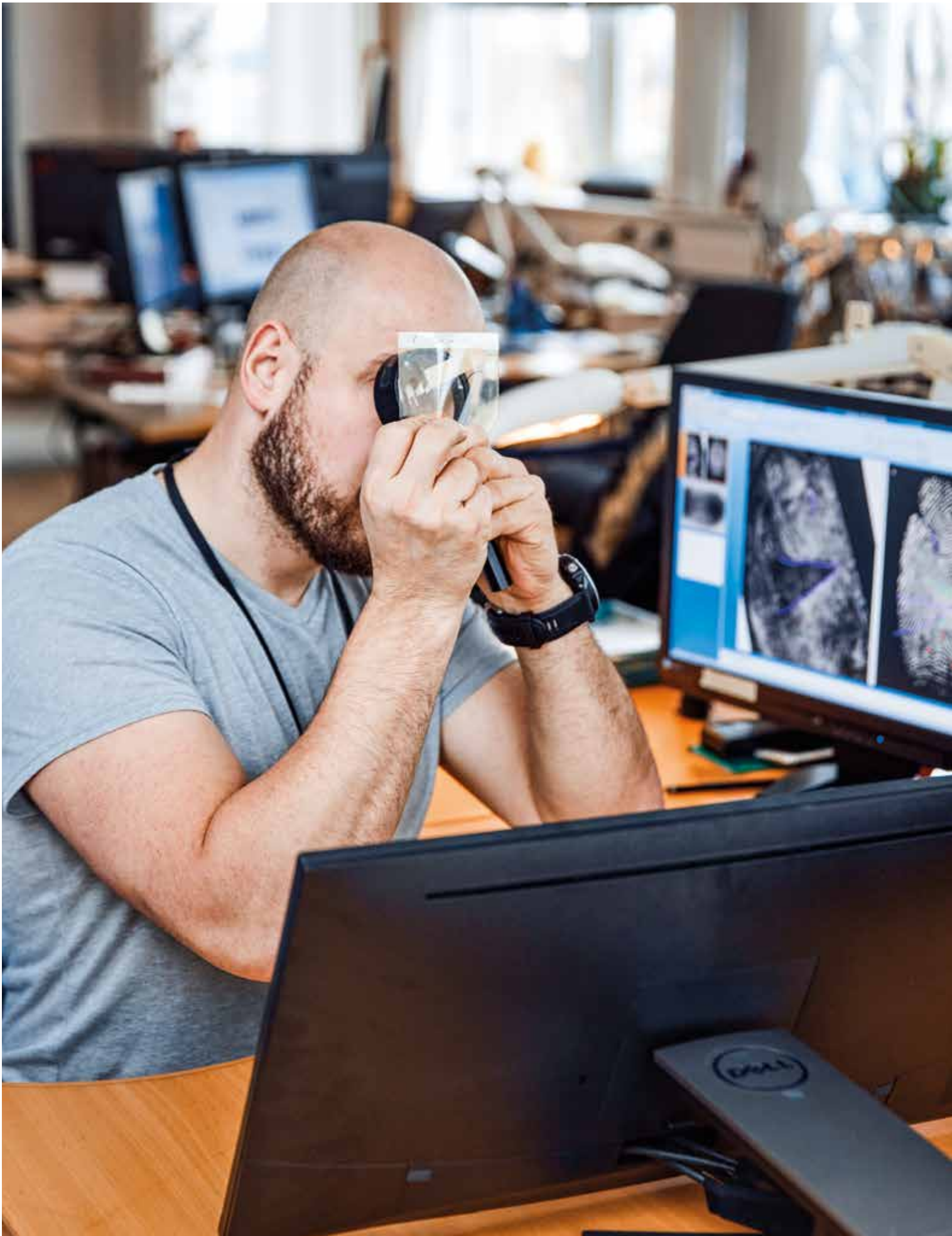
Dion Møller Christensen er dog ikke vild med selve GoPro-kameraet. Lyd- og billedkvalitet er god, men batteriet holder maksimalt i to timer, inden det skal lades op. Kameraet er desuden for stort og tungt på uniformsjakken – i hvert fald med de nuværende muligheder for at fastgøre det, mener han.

For øjeblikket har han fastgjort det i en strop på øverste venstre side af uniformsjakken.

- Men det gør jo, at kameravinklen ikke nødvendigvis er optimal, og jeg er da også kommet hjem med nogle optagelser, der ikke kunne bruges, siger han.

Han mener desuden, at arbejdsprocessen er for besværlig, når optagelserne skal håndteres hjemme på stationen.

- Hver dag bruger jeg nemt mellem en halv og en hel time på at overføre, indeksere og lagre optagelser samt slette dem, der har nået tidsgrænsen på 30 dage. Det ville man ikke have tid til i beredskabet, hvis de også skal til at benytte kropskameraer, vurderer Dion Møller Christensen. ■



ARKIVFOTO: THOMAS ANDERSEN

NSK: Udfordringen bliver at samle forskellige arbejdskulturer

TEKST NICOLAI SCHARLING

Den Nationale enhed for Særlig Kriminalitet, NSK, går i luften fra årsskiftet. Det bliver dog en stille start, for hverken IT-struktur, HR eller lokaler i Vestdanmark er på plads ved årsskiftet, og enheden er nok først i fuld drift i 2023. Til gengæld får politiet et stærkt efterforskningsfællesskab, hvor det nuværende kludetæppe af afdelinger samles under samme tag og får muligheden for at arbejde med projektorienteret efterforskning.

- Den største udfordring bliver helt klart at samle syv forskellige afsnit og meget forskellige kulturer i én enhed, som alle kan se sig selv i, og som er en god arbejdsplads for alle. Det kommer til at tage tid, kræve pionerånd og blive enormt spændende, fortæller Klaus Byrjalsen, der er kandidat til at blive formand for den kommende politiforening for NSK.





F

ra årsskiftet får politiet en helt ny National enhed for Særlig Kriminalitet, NSK. Enheden, som bliver splittet op i en østlig og vestlig del, er i princippet en helt ny politikreds og bliver refereret til som et slags dansk FBI.

I virkeligheden er der tale om syv forskellige afsnit, som samles i en specialiseret enhed til at tage sig af alt fra cyberkriminalitet

og bandemonitering til sager om økonomisk kriminalitet og kriminalteknik.

På den måde bliver NSK til et kludetæppe af specialer og kulturer, som samles i et fagligt fællesskab, og som skal fungere sammen fra årsskiftet.

- Det er nok den største udfordring, fortæller Klaus Byrjalsen, nuværende næstformand i Rigspolitiforeningen og fra årsskiftet kandidat til formandsposten for den nydannede politiforening for NSK.

Han kommer fra Politiområdet, som for størstedelens vedkommende følger med fra Rigspolitiet og over i den ny enhed.

- Vi skal have samlet forskellige kulturer og meget specialiserede afsnit i et nyt, fagligt fællesskab under samme tag her i Ejby og i Aarhus. Det skal ske på en måde, så alle

”

Vi skal have samlet forskellige kulturer og meget specialiserede afsnit i et nyt, fagligt fællesskab under samme tag her i Ejby og i Aarhus. Det skal ske på en måde, så alle kan se sig selv i det og føle sig som en del af NSK. Vi skal have skabt den gode arbejdsplads, som er forudsætningen for, at det kommer til at fungere.

Klaus Byrjalsen, nuværende næstformand i Rigspolitiforeningen og kandidat til formandsposten for den nydannede politiforening for NSK

kan se sig selv i det og føle sig som en del af NSK. Vi skal have skabt den gode arbejdsplads, som er forudsætningen for, at det kommer til at fungere, siger han.

Vokseværk og muskler

I alt vil 600 politifolk blive samlet i det ny NSK, hvoraf næsten halvdelen kommer fra Rigspolitiet, som til gengæld bliver kraftigt beskåret. NSK kommer til at få vokseværk fremover. Over de næste to år udvides antallet af politifolk med 150. Enheden er et politisk prestigeprojekt, som

blev lanceret i politiets flerårsaftale for kun et år siden.

- Det er faktisk dér, hvor vi skal passe ekstra på. Vi skal ikke love en masse fra start. Det kan godt være, NSK er en realitet fra årsskiftet. Men hverken IT-struktur eller en langt række andre væsentlige ting er på plads, så i første omgang handler det om at få ro på og finde vores egne ben. Ikke at have forventninger fra første dag. NSK er tidligst i fuld drift fra 2023, fortæller Klaus Byrjalsen.

Pionerånd

Det er altså en helt ny politiforening, Klaus Byrjalsen skal være med til at bygge op. Og det skal ske i lyntempo og ved at samle afsnit, som tidligere har arbejdet meget selvstændigt og været spredt ud over flere adresser.

- Det her er et pionerprojekt, og vi går til det med pionerånd. Vi skal have det til at lykkes og sikre sammenholdet. Vi får mulighed for at skabe et kæmpe, fagligt efterforskningsmiljø, hvor vi kan sparre, udvikle os og lære af hinanden. Det er virkelig spændende, men selvfølgelig også en svær opgave, siger han.

- Derfor er størst mulig åbenhed og inddragelse også afgørende. Det har været en hektisk og hård start. Mange har ventet meget længe på at få afgjort, om deres fremtid ligger i NSK eller andre steder. Planerne om NSK har været kendt i et år, men det er først efter sommerferien, at vi har haft en politidirektør at arbejde sammen med, og først helt for nyligt at såvel chefpolitiinspektør som stabschef har været på plads. Vi har faktisk ikke rigtigt kunnet arbejde med fremtidens organisation i mere end et par måneder. Derfor er meget stadig uklart og ufærdigt, lige inden NSK går i luften, fortæller Klaus Byrjalsen.

Ros til den ny ledelse

Han har stor ros til politidirektøren for NSK, Lasse Boje.

- Det har ikke været nogen let opgave, han i august blev kastet ud i, og helt uden at have teamet omkring sig på plads eller støttefunktioner klar. Men Lasse Boje har haft en åben, lyttende, ærlig og meget inddragende tilgang til processen

omkring NSK – også at der skal ro på, og at organisationen skal på plads. Det har været vigtigt for at komme godt fra start og skabe den tillid, som er nødvendig. Når der er den slags store omvæltninger, og når man ændrer på kultur, så opstår der også mange rygter eller frygt, og det har han været god til at komme i møde og melde ud, siger Klaus Byrjalsen og fortsætter:

- Uvished er aldrig en let ting, og den har slidt på de ansatte her i Rigspolitiet, for hvad var deres fremtid, hvor skulle de hen, hvad med transport til arbejde, hvad med

”

Vi skaber ikke et a-politi og efterlader et b-politi. Det er vigtigt, at fortællingen om NSK ikke bliver til ”os” og ”dem”, men til ”os alle”, de 12 politikredse og NSK, samt de to nordatlantiske politikredse, Grønland og Færøerne, og selvfølgelig Rigspolitiet. NSK handler samlet set om at styrke politiarbejdet og efterforskningen i fællesskab med det øvrige politi.

Klaus Byrjalsen, nuværende næstformand i Rigspolitiforeningen og kandidat til formandsposten for den nydannede politiforening for NSK

Syv afsnit samles

I den Nationale enhed for Særlig kriminalitet, NSK, samles følgende:

Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet (SØIK), Særlig Efterforskning Vest (SEV) og Særlig Efterforskning Øst (SEØ), Grænsecenter Øresund (GCØ), politiets Landsdækkende Center for It-relateret økonomisk Kriminalitet (LCIK), Rigspolitiets Nationale Cyber Crime Center (NC3) og Rigspolitiets Nationale Kriminaltekniske Center (NKC).

tillæg, hvad med deres speciale og så videre. Det har været en tung og hård ventetid, men nu er puslespillet efterhånden lagt, og vi forsøger mest muligt at imødekomme folks ønsker eller samle op med ønskerunder. Kolleger er naturligt kommet til os med deres bekymringer og spørgsmål, men vi har haft svært ved at give svar, fordi meget har været uklart og uvist, og vi har heller ikke i foreningen kunnet få svar på vores spørgsmål, fortsætter han.

Fællesskab med hele politiet

Ifølge Klaus Byrjalsen er det ikke bare vigtigt, at NSK bliver til et godt fagligt fællesskab, men også at fællesskabet med det øvrige politi bliver godt.

- Vi er en del af politiet, vi er en del af sagskæden, som kan tage de nationale briller på. Vi er en del, som kan tage fra og hjælpe. Vi skaber ikke et a-politi og efterlader et b-politi. Det er vigtigt, at fortællingen om NSK ikke bliver til ”os” og ”dem”, men til ”os alle”, de 12 politikredse og NSK, samt de to nordatlantiske politikredse, Grønland og Færøerne, og selvfølgelig Rigspolitiet. NSK handler samlet set om at styrke politiarbejdet og efterforskningen i fællesskab med det øvrige politi, siger han.

Ensrettede løndele

Jakob Agesen er fællestillidsmand for Særlig Efterforskning Øst (SEØ), Grænsecenter Øresund (GCØ) og politiets Landsdækkende Center for It-relateret økonomisk Kriminalitet (LCIK) og dermed for tre af de afdelinger, der nu skal flyttes til Ejby fra nuværende adresser i København og Karlslunde.

Han ser også de kulturelle forskelligheder som en udfordring, men tror på den anden side ikke det bliver et problem, når først det faglige fællesskab og den daglige sparring på tværs af afdelinger er på plads.

- Generelt er der en stemning af, at vi glæder os og er spændte. Der er selvfølgelig bekymringer, blandt andet for at det i virkeligheden kommer til at handle alene om sager om økonomisk kriminalitet, som har haft stort politisk fokus. Men jeg ser det egentlig mest som, at vi udvider paletten og mulighederne, også for uddannelse inden for efterforskning. Samt naturligvis det rent lønmæssige, i forhold til at få ensrettet tillæg, sådan at lønstrukturen er ensartet i NSK, og ingen halter efter eller taber lønkroner på det her, siger han.

Ligesom Klaus Byrjalsen ser han også store muligheder i at skabe et stort efterforskningsfællesskab, hvor det nationale overblik er i centrum.

- Det er travle og pressede afsnit, som bliver lagt sammen, hvad enten det er LCIK, NC3, SØIK eller nogle af de andre. Den fælles sparring og det fælles løft kan gavne alle, hvis det gøres på den rigtige, tværfaglige måde, siger han.

Projektorienteret efterforskning

Samme opfattelse har Byrial Dalsgaard, nuværende tillidsrepræsentant i Særlig Efterforskning Vest (SEV) og





kandidat til næstformandsposten i den ny politiforening for NSK.

- Vi bliver 120 ansatte, herunder godt 85 politifolk, som er placeret i Aarhus og skal tage os af organiseret og økonomisk kriminalitet i NSK. På papiret er vi selvfølgelig en "lillebror" til Ejby, men det er vigtigt for os og den kommende forening, at vi ser det som et samlet hele og én enhed. Det synes jeg også, jeg fornemmer. Vi er allerede vant til at pendle og samle folk fra hele Jylland, så der er intet nyt i forhold til den spredte geografi i NSK, og jeg synes stemningen er meget positiv, siger den 47-årige tillidsrepræsentant.

Ifølge Byrial Dalsgaard er største bekymring, hvor NSK Vest skal placeres i fremtiden.

- Vi sidder på Aarhus

Politigård og skal have eget hovedsæde i Aarhus, men det bliver først om halvandet år. Så selvom vi ikke længere er en del af Østjyllands Politi fra årsskiftet, er rammerne og arbejdet på mange måder det samme, når vi runder den 1. januar. Det kommer til at tage tid, før NSK er rigtigt på plads, og jeg er meget glad for, at den nyudnævnte ledelse ser det på samme måde, fortæller han.

Fælles studiekreds

Byrial Dalsgaard ser særligt frem til, at NSK vil styrke det faglige fællesskab inden for efterforskning.

- Det er da håbet og drømmen, at vi får samlet de forskellige specialer i projektorienterede efterforsknings-teams, så vi alle kan blive dygtige og lære, siger han.

Han glæder sig også til at samle en ny forening, som skal sikre et fællesskab på tværs af landsdele.

- Vi håber at få mulighed for at holde den stiftende generalforsamling i foreningen i arbejdstiden, så kolleger fra vest kan tage til København og deltage, ligesom vi holder fælles studiekreds og sørger for at sprede møderne, så det også bliver her i Aarhus og i Fredericia, hvor NKC holder til, siger han. ■



Oprettelse af NSK skal ske i lyn tempo. Syv meget selvstændige afsnit skal samles og finde en fælles kultur. En spændende, men ikke ukompliceret opgave, spår Klaus Byrjalsen, der er kandidat til at blive foreningsformand for den ny politiforening for NSK. Arkivfoto: Chili foto

”

Det er travle og pressede afsnit, som bliver lagt sammen, hvad enten det er LCIK, NC3, SØIK eller nogle af de andre. Den fælles sparring og det fælles løft kan gavne alle, hvis det gøres på den rigtige, tværfaglige måde.

Jakob Agesen, fællestillidsmand for SEØ, GCØ og LCIK

I Britta Nielsens spor

Britta Nielsen modtog i 2017 Dronningens fortjenstmedalje for tro tjeneste. I 40 år havde Britta Nielsen, som selv kom fra fattige kår, hjulpet med at omfordele samfundets midler til de svageste.

I virkeligheden havde hun stjålet 117 millioner fra velfærdsstaten for at skabe sit eget paradis i verdens mest ulige land og give sine børn overklasseprivilegier.

Da bedrageriet går op for myndighederne i efteråret 2018, begynder et journalistisk kapløb om at finde Britta Nielsen. Det er en magtkamp imellem de officielle institutioner for at undgå at stå med sorte per og en overlevelseskamp for hendes nære venner om ikke uretmæssigt at blive revet med i faldet.

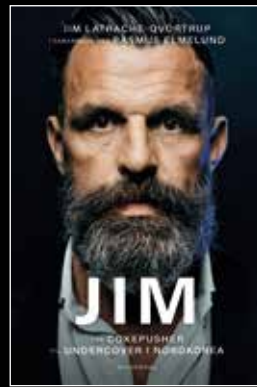
Journalist ved TV 2, Emil Ellesøe Ditzel, fulgte Britta Nielsens spor tæt. Med adgang til nye kilder og hidtil ukendte dokumenter fortæller han i bogen "Britta – forræderiet mod velfærdsstaten" om, hvordan hun ikke bare udnyttede velfærdsstaten, men også udstillede systemets store svagheder.

Samt hvordan hendes drømme i sidste ende blev ødelagt af den kynisme, hun udviste over for andre.

Britta – forræderiet mod velfærdsstaten

Af: Emil Ellesøe Ditzel

Forlag: People's



Fra faldskærms-soldat og pusher til muldvarp i Nordkorea

Efter en turbulent barndom på kostskole, børnehjem og i plejefamilie tog Jim Latrache-Quvortrup som 19-årig til Fremmedlegionen og blev faldskærms-soldat. Senere begyndte han at sælge narko og blev i 90'erne og 00'erne hofleverandør af kokain til det københavnske jetset. Men en dag klappede fælden, og han blev sendt i fængsel. Dømt for 1,6 kilo kokain.

Mødet med en kvinde mellem to fængselsophold gjorde, at han forandrede sit liv og sin tankegang radikalt. Han blev loyldig forretningsmand og er i dag en succesfuld iværksætter med gang i flere forretninger og projekter i København. På sidelinjen har han i fire år været undercover i Nordkorea og spillet rollen som den falske forretningsmand Mr. James, som infiltrerer det lukkede regime i Mads Brüggers dokumentarfilm "Muldvarpen – Undercover i Nordkorea".

Jim – fra cokepusher til undercover i Nordkorea

Af Jim Latrache-Quvortrup i samarbejde med Rasmus Elmelund

Forlag: Gyldendal



Præsten fra Helvede

Podcast: En morgen i oktober i 2020 forsvinder psykologen Maria From Jakobsen fra sit hjem i Nordsjælland.

Venner, familie og politi leder i flere uger forgæves efter den 43-årige kvinde og mor til to. Hendes mystiske forsvinden peger hurtigt i retning af en uhyggelig forbrydelse.

Gennem interviews med venner, bekendte og familie beskriver podcasten "Præsten fra Helvede", hvordan Marias egen mand, sognepræsten Thomas Gotthard, slog sin kone ihjel og derefter gjorde alt for at føre alle omkring sig bag lyset. Alligevel blev præstens net af løgne til sidst trevlet op, og den 3. august 2021 blev han idømt 15 års fængsel for planlagt drab, usømmelig omgang med afddøde og brandstiftelse.

Præsten fra Helvede

Af Mette Pedersen, Christina Ehrenskjöld og Camilla Marie Nielsen

Udgivet af: Ekstra Bladet

Ny efter- og videreuddannelse:

Politifolk skal have mere viden for at forebygge bedre i svære sager

TEKST OG FOTO STINE SVARRE GAARDHØJ

Efterforskere og civile nøglepersoner skal uddannes til bedre at håndtere komplekse sager med vold i nære relationer, voldtægt, stalking og æresrelaterede forbrydelser. Efterforskerne skal klædes på med mere viden på området, men det handler også om at arbejde sammen på tværs i specialiserede teams og om i højere grad at forebygge, fortæller specialkonsulent Tine Søberg, som har været med til at sammensætte uddannelsen og komme med anbefalinger til, hvor man kan forbedre politifagligheden på området.

Det er essentielt at kende til reaktioner hos ofre for vold i nære relationer eller for voldtægt. Hvis politifolk mangler viden, så tolker de måske forkert, når offeret trækker sig eller trækker sin anmeldelse tilbage. Ofre for psykisk vold har utrolig svært ved selv at forklare, hvad det er, de er udsat for derhjemme. Derfor kan det også være vanskeligt at få spurgt ind til de rigtige ting.

- Når forurettede trækker sig og kommer med en forklaring om, at det ikke er så slemt alligevel, så kan det være "nemt" for politiet at afslutte sagen. Men det er lige præcis her, det kan være godt at få løftet vidensniveauet, så politiet spørger ind til ofrets reaktioner, og man kan gøre en ekstra indsats for enten at beholde forurettede i anmeldelsen eller få dem guidet videre til de rigtige hjælpeforanstaltninger, som ikke ligger i politiets regi, fortæller Tine Søberg.

Hun har netop afsluttet den første af fire studiesamlinger som underviser på den nye efter- og videreuddannelse, som skal klæde efterforskere og civile nøglepersoner bedre på, når de arbejder med personfarlige sager. Fagbladet DANSK POLITI møder Tine på hendes kontor på politistationen i Hillerød, hvor hun er ansat som specialkonsulent i Nordsjællands Politi.

Med en baggrund i Nationalt Forebyggelsescenter under Rigspolitiet kom Tine netop med anbefalinger til indholdet i flerårsaftalen, som handler om, at politiets arbejde skal styrkes i form af mere viden om de forurettedes reaktioner, og om hvordan politiet bedre kan forebygge samt samarbejde på tværs med andre organisationer. Men har politiet ikke været gode nok indtil nu? Og hvorfor er det overhovedet



Specialkonsulent Tine Søberg er både underviser og har været med til at sammensætte den nye efteruddannelse til efterforskere og civile nøglepersoner. De skal nemlig klædes på i forhold til at styrke indsatsen over for ofre for vold i nære relationer, voldtægt, stalking og æresrelaterede forbrydelser.

”
I dag møder politifolk allerede de forurettede, håndterer dem, afhører og efterforsker. Men der skal komme mere fokus på forebyggelsen end tidligere.

Tine Søberg

Specialkonsulent ved Nordsjællands Politi, cand.mag. i psykologi og sociologi, underviser som ekstern lektor i retspsykologi på Københavns Universitet. Har blandt andet arbejdet i Det Kriminalpræventive Råd, undervist på Politiskolen og har haft et medansvar i forhold til at få indarbejdet kriminalitetsforebyggelse, da det var en bacheloruddannelse. Blev tilknyttet Politiskolens efter- og videreuddannelse i 2016. Har været i National Forebyggelsescenter under Rigspolitiet fra 2018 til 2021.



nødvendigt med denne nye uddannelse?

Vi kan altid blive bedre

Ifølge Tine Søberg har der gennem en årrække været et stort pres på politiet om at blive bedre til at håndtere ofre for komplekse og personfarlige sager såsom voldtægts-ofre, ofre for vold i nære relationer, stalking og æresrelaterede sager. Dels et pres fra offerberetninger, der dukker op i medierne, og dels et pres fra NGO'er, der beskæftiger sig med ofre for vold. Deres fortællinger er blevet bakket op af en tilfredshedsundersøgelse, lavet i 2020 af Rigspolitiet, som viste, at der var plads til forbedringer.

- Tilfredshedsundersøgelsen dokumenterede meget tydeligt og med stort datagrundlag, at vi i dansk politi ikke er dygtige nok til at håndtere de forurettede i sager om grov sædelighed og grov vold. I grov sædelighed var det 47 procent af ofrene, der ikke var tilfredse med politiets håndtering, fortæller Tine Søberg om baggrunden for den nye uddannelse.

Hun fortsætter:

- Københavns Universitet lavede også en rapport i 2020 om forurettedes vej gennem retssystemet, og den peger også på en række udfordringer, hvor man kan konkludere, at der er nogle ting, vi godt kan gøre bedre. Men jeg mener også, det er en vigtig pointe at få frem, at de her sagskate-

gorier er meget komplekse og svære for politiet på mange parametre, og derfor skal politifolk også klædes ordentlig på. Derfor er den her nye uddannelse også et godt og vigtigt skridt, lyder det fra Søberg.

Komplekse sager skaber nye samarbejder

Sagerne betegner Tine Søberg som meget komplekse, blandt andet fordi mange ofre trækker sig hurtigt igen. Det kaldes "victim drop out", hvor anmelderen trækker sin anmeldelse tilbage eller stopper med at hjælpe politiet.

- Der er også mange forurettede, som først laver en anmeldelse lang tid efter hændelsen. Derudover er der store mørketal – altså sager som aldrig bliver anmeldt. Det øger også kompleksiteten, når der er relationer mellem parterne. Der er en overrepræsentation af sårbare forurettede, som har krise- og traumereaktioner, og her er det vigtigt, at politiet ved, hvordan det skal forstås og håndteres. Mange forurettede ønsker mere en form for beskyttelse end at straffe den voldelige partner, når de kontakter myndighederne, og det har vi måske ikke været så gode til i politiet. Vi har et mindset i politiet, der går på, at vi skal opklare og straffe nogle, siger Tine Søberg og fortsætter:

- I de her tilfælde skal politiet være langt bedre til at samarbejde på tværs med andre myndigheder

og NGO'er, som har tilbud til både ofre og krænker. Det har vi ikke haft stor tradition for i forhold til de her sagskategorier, men det skal man til at gøre nu. I sidste ende handler det eksempelvis også om at forebygge partnerdrab, lyder det fra Tine.

Der er også kommet ny lovgivning og nye paragraffer, som politifolkene

skal sætte sig ind i. Tine Søberg nævner den kommende stalking-paragraf, en ny psykisk-vold-paragraf og en forholdsvis ny voldtægts-paragraf.

- Der er ny lovgivning, som indikerer, at man som samfund er på vej et andet sted, end man har været tidligere, siger hun.

Det er specialiserede teams i politikredsene, der hovedsagelig skal understøtte arbejdet med området, og de skal samtidig sørge for at formidle deres viden videre til de øvrige medarbejdere, der er involveret i sager om vold i nære relationer, voldtægt, stalking og æresrelaterede kriminalitet.

Der skal være mere forebyggelse

På spørgsmålet om, hvad der er det nye i måden at tilgå og håndtere de komplekse personfarlige sager på, er svaret fra eksperten meget klart: Forebyggelse.

- I dag møder politifolk allerede de forurettede, håndterer dem, afhører og efterforsker. Men der skal komme mere fokus på forebyggelsen end tidligere. Vi skal blive bedre til at identificere sagerne tidligere i vores egne systemer, når vi har fået mere viden og et stærkere fundament at stå på, fortæller Tine.

Helt konkret er det nye, at man i højere grad skal kunne identificere mønstre i sagerne i stedet for at se på en sag som en enkeltstående hændelse. Det sker også i dag, men ikke i så høj grad, som man kunne ønske sig, mener Tine Søberg. Politifolk kan eksempelvis blive bedre til at henvise forurettede til organisationer som RED, Lev Uden Vold eller til krisecentre. Det er en måde at hjælpe det forebyggende arbejde i gang på, mener Tine.

Opkvalificering og mere feedback

En af grundtankerne med den nye uddannelse er, at politiet kan håndtere deres arbejde bedre og mere professionelt, hvis man har et stærkere fagligt fundament. Tine Søberg peger blandt andet på, at afhøringskompetencer er et område, som kræver mere opkvalificering, og

Den nye nationale efter- og videreuddannelse

Den nye efter- og videreuddannelse, som netop er skudt i gang, er forankret på Politiskolen. Der skal uddannes 125 politifolk på nationalt plan i løbet af den tid, flerårsaftalen løber. Politikredsene har derudover valgt at uddanne civile nøglepersoner, som har forskellig baggrund. Uddannelsesforløbet er fordelt på fire studie-samlinger à tre dage og med en eksamen til sidst. Det er en uddannelse på specialistniveau.

”

Al forskning viser, at hvis man ikke kontinuerligt træner og opkvalificerer sine afhøringskompetencer, så har vi som mennesker meget let ved at falde tilbage til den måde, vi i øvrigt kommunikerer på.

at man med fordel kan give mere feedback til hinanden for at blive bedre.

- Al forskning viser, at hvis man ikke kontinuerligt træner og opkvalificerer sine afhøringskompetencer, så har vi som mennesker meget let ved at falde tilbage til den måde, vi i øvrigt kommunikerer på. Det kan for eksempel være lukkede spørgsmål. Derfor vil det give et stort løft, hvis vi får tilskyndet til en større feedbackkultur i politiet, siger Tine Søberg.

Respekt for hinandens fagligheder

På spørgsmålet om, hvornår den ny efteruddannelse og nye måder at arbejde på er en succes, mener Tine Søberg, at det afhænger meget af, at det tværfaglige samarbejde mellem de forskellige faggrupper ude lokalt kommer til at fungere. Politiet som organisation skal opdage værdien af det tværfaglige samarbejde, hvor nye civile nøglepersoner skal have lov til at blive en del af politiarbejdet.

- Der skal skabes en forståelse af, at der kommer nogen med én faglighed, og så har vi en masse politifolk, som har en anden faglighed, som også er meget dygtige, og at vi har en fælles opgave, som vi byder ind på med hver vores faglighed. Så kan vi lave et rigtig godt stykke arbejde, siger specialkonsulenten.

Det kræver også, ifølge Tine Søberg, at der kommer kommunikation ud om arbejdet.

- Det kan måske for nogen være svært at gennemskue, hvad de civile skal bruges til. Så organisationen skal se kvaliteten i at arbejde tværfagligt – det er et af succeskriterierne, men det kræver også et kommunikationsarbejde. Både fra ledelsen, faglige koordinatører og nøglepersonerne selv. Det skal understøttes af organisationen, afslutter hun. ■

Fra politiets flerårssaftale for 2020-2023

I flerårssaftalen for politiet og anklagemyndigheden står der blandt andet, at der skal ske en styrket indsats over for ofre for vold i nære relationer, voldtægt, stalking og æresrelaterede forbrydelser, herunder blandt andet forbrydelser relateret til negativ social kontrol samt hatecrimes.

Det er blandt andet ønsket, at politiet og anklagemyndigheden skal møde ofrene med forståelse for de traumereaktioner, som overgrebene medfører. De forurettede skal beskyttes og have den rigtige hjælp, når de rækker ud til myndighederne, og de skal opleve et retssamfund, der giver dem tryghed og genoprejsning. Samtidig skal politiet bruge den viden og erfaring, politiet har og indsamler, til at blive bedre til det forebyggende arbejde.

Der skal udarbejdes et fagligt katalog til politiet, som praksisnært beskriver og forklarer, hvad det vil sige at arbejde traumeinformeret, blandt andet i forhold til den nyeste viden om afhøringsmetoder.

Målet med den nye efter- og videreuddannelse

- Politifolk skal tilegne sig aktuel viden og kompetencer om kompleksiteten i sagstyperne, de forurettedes traumereaktioner og udsathed samt gerningspersonernes motiver og adfærdsmønstre, så politiet får flere specialiserede efterforskere og forebyggelsesmedarbejdere.

Specialiserede teams i hver politikreds

- Der oprettes i hver politikreds et tværfagligt team bestående af medarbejdere fra eksempelvis beredskabet, efterforskningen, forebyggelsen, efterretnings- og analyseenheden samt anklagemyndigheden.
- Alle specialiserede teams tilføres skærmede ressourcer til dedikerede og specialuddannede nøglepersoner, svarende til 24 civile årsværk på landsplan. Desuden styrkes de specialiserede teams med 12 politiårsværk i 2023.

Bachelorer:

- Vi stiller spørgsmåle og tager ansvar for egen læring

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

I 2022 vil Rigspolitiet lave en større analyse af hele uddannelsesområdet i dansk politi. **Analysen skal blandt undersøge, hvordan grunduddannelsen fremadrettet bør strikkes sammen for at sikre, at kommende politifolk er klædt godt nok på.** Politiforbundet har længe efterlyst en styrkelse af den nuværende grunduddannelse – gerne tilbage til en professionsbachelor eller som en erhvervsakademiuddannelse. Hvor det hele ender, er endnu uvist. DANSK POLITI har spurgt tre politifolk, alle med en professionsbachelor i politivirksomhed, hvad de mener, de fik med sig i uddannelsesrygsækken.



Politiassistent Erik Sejsbo, 37 år, Patruljesektionen, Nordsjællands Politi. Uddannet professionsbachelor i politivirksomhed i 2015.

Hvad har professionsbacheloren givet dig med i bagagen?

- En nysgerrighed på, hvorfor vi gør, som vi gør. Da jeg gik på skolen, syntes jeg, at uddannelsen var for boglig, og jeg savnede flere fag, der var mere politirelevante. Men i dag kan jeg se, at det også har givet noget at have for eksempel videnskabsteori, at skulle arbejde meget i grupper og aflevere flere, større opgaver. Det har dels givet mig en evne til at dykke dybt ned i materien, og jeg føler mig bedre klædt på til at skulle læse videre, hvis jeg for eksempel ønsker at gå ledervejen eller tage en kandidat.

Havde bacheloruddannelsen nogle mangler?

- Dengang følte jeg, at jeg havde et efterslæb på den politimæssige del. Som om jeg havde lært at gå og nu skulle til at lære at løbe. På den gamle politiuddannelse var der meget mere udenadslære som for eksempel at kunne Færdselsloven på ryggraden. Mine vejledere kunne dengang godt undre sig over, at jeg ikke kunne det. De gav udtryk for, at

jeg manglede almindelig politifaglig viden.

Hvordan bruger du dine kundskaber i dit daglige virke?

- Egentlig er jeg indsatslederassistent, men på grund af en arbejdsskade hjælper jeg i øjeblikket vores fagkoordinator i Patruljesektionen. Her forsøger jeg at få lidt refleksion ind over sagsbehandlingen. Når sagerne kommer ind fra de unge kolleger, er jeg opsøgende på, hvorfor de har gjort, som de har gjort. Nogle kollegaer kan godt være lidt i tvivl – altså i hvilken lov sagen er fundet. De har gjort det, deres vejleder har lært dem, uden at tænke over hvorfor. Det prøver jeg at gøre dem lidt mere nysgerrige på. For vi lever i et samfund, hvor der hele tiden bliver stillet spørgsmål til politiets arbejde, så derfor er det vigtigt, at vi ved, hvorfor vi udfører vores arbejde, som vi gør. Jeg kan bestemt også blive udfordret, da politivirksomhed kan være meget komplekst til tider, og så må jeg også undersøge sagen nærmere. På bacheloruddannelsen lærte vi at tage ansvar for egen læring, og det forsøger jeg at implementere i mit daglige virke.

Betyder det noget for dig at have en adgangsgivende uddannelse, der kan være et springbræt til videreuddannelse?

- Ja, jeg synes, det er godt at have på mit cv, hvis jeg på et tidspunkt gerne vil videreuddanne mig. Jeg har også både en studentereksamen og en uddannelse som murer. Det er rart at vide, at jeg har muligheden for at læse en kandidat – selvom det ikke er ensbetydende med, at jeg kommer til at gøre det.

Hvis din politikarriere er "for livet".

Hvad skal der så til, for at du også synes, at politiet er en attraktiv arbejdsplads om 10, 20 eller 30 år?

- At jeg stadigvæk står op om morgenen og glæder mig til at gå på arbejde. En konstant udvikling er vigtig for mig, derfor er jeg også ked af min arbejdsskade, der sætter nogle begrænsninger pt. Omvendt lærer jeg noget nyt nu, hvor jeg er

kommet under vingerne på den faglige koordinator her i Patruljesektionen. Det er det fede ved politiet – at der er så mange kolleger med stor erfaring, som man kan suge til sig af, hvis man selv er lidt opsøgende. Jeg har desuden været heldig at komme på flere kurser, hvilket jeg er enormt glad for. Det vil fremadrettet være vigtigt for mig forsat at have mulighed for at komme på efter- og videreuddannelse. Det, mener jeg, er en gevinst både for medarbejder og arbejdsgiver, da en ordentlig og opdateret værktøjskasse giver dygtige og gladere medarbejdere. ■



Politiassistent Cilia Brokopp, 37 år, Indbrudssektionen, Nordsjællands Politi.

Uddannet professionsbachelor i politivirksomhed i oktober 2016.

Hvad har professionsbacheloren givet dig med i bagagen?

- Mest af alt en måde at tænke på. Jeg kan ikke sige, at jeg for eksempel bruger noget konkret fra videnskabsteori i mit daglige virke som politiassistent, men jeg synes, at min politibachelor hjælper mig med at anskue en problemstilling fra flere sider, hvilket er en sund måde at gribe tingene an, mener jeg. Ikke mindst i en organisation hvor arbejdsmiljøet til tider kan være ret autonomt, vi gør, som vi plejer og bekræfter hinanden i, at det er fint. Men at stille spørgsmålstegn ved dét, man gør, er med til at sikre

en sund og udviklende arbejdsproces. Det er specielt vigtigt, når man arbejder med straffelov og har andre folks liv mellem hænderne.

Havde bacheloruddannelsen nogle mangler?

Inden jeg kom ind på uddannelsen, havde jeg læst en bachelor på CBS omkring virksomhedsledelse inden for servicebranchen. Efterfølgende kunne jeg dog mærke, at det ikke skulle være min levevej alligevel. Jeg forlod den akademiske verden for i stedet at prøve mig selv af mentalt og fysisk inden for politiet. Så personligt var jeg skuffet over, at min nye uddannelse var så boglig. Jeg ved dog ikke, om en anden fordeling mellem det teoretiske og det praktiske havde gjort mig til en bedre politikvinde. Det er ikke sikkert.

Betyder det noget for dig at have en adgangsgivende uddannelse, der kan være et springbræt til videreuddannelse?

- Det betyder ikke noget for mig. Jeg havde jo allerede en bachelor, og jeg har ikke tænkt mig at læse videre. Jer er på rette hylde. Min mand er også politiuddannet, men fra den gamle uddannelse, hvor man ikke var på SU på skoleopholdene. Så faktisk kan jeg godt synes, at det er lidt uretfærdigt, at vi arbejder inden for samme fag, og jeg har en studiegæld at trækkes med, men det har han ikke.

Hvis din politikarriere er "for livet". Hvad skal der så til, for at du også synes, at politiet er en attraktiv arbejdsplads om 10, 20 eller 30 år?

- Det skal være en velsmurt maskine, hvor man både har de kompetencer og ressourcer, der skal til for at løse opgaverne. Det skal ikke bare være brandslukning, sådan som det ofte er i dag. Efteruddannelse er bestemt vigtigt i den sammenhæng, når man ser på, hvordan kriminalitetsbilledet udvikler sig, så man ikke føler sig sat til vægs af de kriminelle. Det er jo pinligt. For at bevare min arbejdsglæde er det desuden vigtigt for mig med personlig udvikling – at blive udfordret tilstrækkeligt. Jeg er ikke typen, der kan holde til at gå i stå. ■





FOTO: CATHAJESSEN

Politiassistent Carina Jessen, 31 år, operatør og indsatslederassistent, Midt- og Vestsjællands Politi
Uddannet professionsbachelor i politivirksomhed i 2015.

Hvad har professionsbacheloren givet dig med i bagagen?

- Det er jo svært at vide, om jeg har noget andet med mig end dem, der ikke har en bachelor, når jeg kun kender min egen uddannelse. Men jeg synes, at jeg blev klædt godt på til at blive politibetjent – både praktisk og teoretisk. Efter hvert forløb skulle vi for eksempel lave en refleksionsopgave omkring, hvad vi havde lært, og hvordan vi havde lært det. Og videnskabsteorien, som vi lærte, samt det at skrive en stor bacheloropgave kræver, at man forstår verden omkring sig. Det er nok ikke en helt skidt evne, når man arbejder som "politier". Men om jeg bruger de mere teoretiske greb fra min uddannelse til noget konkret i mit daglige virke i dag... det tror jeg ikke umiddelbart. Måske ubevidst.

Havde bacheloruddannelsen nogle mangler?

- Jeg synes som helhed, at det er en god uddannelse. Men alt var ikke helt på plads, da jeg gik på det tredje hold, efter at bacheloren blev

indført. Desuden blev man mødt med en del skepsis og modstand fra kolleger ude i kredsene om, hvad vi dog skulle bruge al den refleksion til.

Betyder det noget for dig at have en adgangsgivende uddannelse, der kan være et springbræt til videreuddannelse?

- Det er ikke noget, jeg går og tænker over. Men hvis jeg en dag vil noget andet, er det da rart, at muligheden for at læse videre er til stede.

*Hvis din politikarriere er "for livet".
Hvad skal der så til, for at du også*

Fra bacheloruddannelse til basisuddannelse

- Professionsbacheloruddannelsen i politivirksomhed eksisterede fra februar 2012 til november 2015, hvor det sidste hold studerende blev optaget på ordningen.
- I alt nåede omkring 900 studerende at blive optaget på den treårige bacheloruddannelse, inden den blev nedlagt.
- Årsagen til, at bacheloruddannelsen blev opgivet, var blandt andet et behov for hurtigere at kunne få uddannet politifolk, som der var mangel på.
- Fra 2016 blev uddannelsen derfor ændret til en toårig basisuddannelse. Den er siden forlænget med fire måneder, og varer nu altså to år og fire måneder.
- For at blive optaget på bacheloruddannelsen krævede det, at man havde en gymnasial uddannelse eller noget tilsvarende. På basisuddannelsen er det ikke et krav.
- Med en professionsbacheloruddannelse kan man bygge ovenpå med visse kandidatuddannelser. Basisuddannelsen er ikke adgangsgivende til kandidatuddannelser.

synes, at politiet er en attraktiv arbejdsplads om 10, 20 eller 30 år?

- Jeg tænker, at jeg skal nå at holde 50-års jubilæum i politiet, for der er så mange karrieremuligheder, hvis bare du er klar til at rykke dig lidt rundt i landet. Jeg synes også, der er vigtigt, at der er en mulighed for efter- og videreuddannelse, hvis man har behov for det i forbindelse med ens arbejdsområde eller den vej, man gerne vil gå. Til foråret skal jeg selv i gang med at dygtiggøre mig via et grundlæggende kursus for Lima-assistenter. ■



Mest tilfredse medlemmer!

Netop kåret som nr. 1 i Danmark
- mange tak for anerkendelsen...

Hos os er du i det bedste selskab - og sådan skal det fortsætte

Vi er netop kåret til det bedste forsikringselskab i Danmark* igen, og den hyldet modtager vi, som var det den mest ønskede julegave!

Vi er ovenud stolte over så høje scorer, vi fik i undersøgelsen - og så er vi fremfor alt meget ydmyge og taknemmelige for anerkendelsen fra vores medlemmer.

Med afsæt i undersøgelsen vil vi stræbe efter at gøre det lige så godt i 2022.

Du, som er medlem, og kommende medlemmer, skal opleve, at hos os er man i det bedste selskab!

Tak for 2021 - vi glæder os til 2022.

*Rigtig glædelig jul
og godt nytår!*

*Epsi Rating Danmark,
Tilfredshedsmåling 2021



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING
medlemmers

ET SKEL- SÆTTENDE DRAB

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLÆDER VED POLITIMUSEET
FOTO POLITIMUSEET

I år er det 30 år siden, at et en ung kvinde i Hvidovre blev myrdet. **Drabet blev gennembruddet for en ny fingeraftryksteknologi.** Både drabet og fingeraftryksteknologien beskrives i Politimuseets nye kriminaltekniske rum, der åbner i begyndelsen af 2022.

D

en 8. juni 1991 befandt den 19-årige Rikke Hansen sig alene i sin lejlighed i Avedøre Stationsby. Det var lidt hen på natten, cirka 01.30, og Rikke var på vej i seng.

Hun havde tidligere været i København, hvor hun havde været i biografen med sin søster og nogle veninder. I lejligheden ved siden af Rikke boede en ung, polsk, kvindelig studerende. Pludselig hørte denne nabo flere høje skrig, og der lød ligesom et brag inde fra Rikkens lejlighed. Naboen blev naturligvis urolig og skræmt, men da der i ejendoms-komplekset ofte var en del larm, og den polske kvinde ikke kunne tale dansk, ringede hun ikke til politiet.

Mandag den 9. juni klokken cirka 17.00 kom Rikkens mor forbi hendes lejlighed. Rikkens mor så til sin skræk, at døren til pigens lejlighed var blevet brudt op. Hun gik nu ind ad den ødelagte dør, og der fandt hun sin datter. Hun lå i en stor blodpøl, stukket med mange knivstik.

Et blodigt fingeraftryk

Der var blod næsten overalt i den lille etværelses lejlighed. Dette gjaldt også liget, der ellers var helt nøgent. Et mærkeligt og uhyggeligt træk ved liget var desuden, at der omkring halsen var lavet et stort antal små sår, som havde Rikke været udsat for tortur igennem længere tid. Pigen var dog ikke blevet voldtaget. På trods af de store mængder blod overalt i lejligheden var der kun få andre tekniske spor på gerningsstedet. Et meget væsentligt teknisk spor fandt man dog; på badeværelset havde gerningsmanden sat et blodigt fingeraftryk. Aftrykket var sat i en blodig plamag og derfor ikke af bedste kvalitet. Man iværksatte efterfølgende en af de største indsamlinger af fingeraftryk i danmarkshistorien – 45.000 aftryk fra mandlige beboere og besøgende i byen blev indbragt og kørt igennem politiets fingeraftryksregistre, men uden held. Det lykkedes ikke at finde et aftryk, der matchede aftrykket fra gerningsstedet.

30 mulige match

I marts 1995 sad en kriminaltekniker og kiggede på fingeraftrykket fra Rikke-sagen. Det var på mange måder

blevet et legendarisk aftryk inden for afdelingen, og mange kriminalteknikere havde i tidens løb arbejdet med det ikke helt skarpe aftryk.

Selve registreringen af fingeraftryk havde i øvrigt gennemgået en mindre revolution igennem de seneste årtier. I slutningen af 1970'erne havde Royal Canadian Mounted Police forsøgt at effektivisere søgningerne i fingeraftryksregistre. Man havde i den forbindelse arbejdet med at digitalisere fingeraftrykkene, hvilket lykkedes i 1977, hvor man startede implementeringen af "Automated Fingerprint Identification System", der fik betegnelsen AFIS. Med systemet var det muligt at sammenligne fingeraftryk fundet på et gerningssted med hele den digitaliserede samling.

I 1984 blev systemet operationaliseret i San Francisco, hvor der efterfølgende, med bistand fra FBI, blev udviklet en række standarder for udveksling af fingeraftryk inden for AFIS. Systemet kom til Danmark i 1989. AFIS ændrede dog ikke ved de grundlæggende rammer for fingeraftrykkets brug. Eventuelle match skulle således fortsat varetages af politiets eksperter.

Kriminalteknikeren fik systemet til at afsøge samlingen for fingeraftryksmuligheder. 30 muligheder dukkede op. Han gennemgik dem alle – og ét sprang i øjnene som et muligt match. Flere fingeraftryksexperter kiggede nu på resultatet. De var enige om, at der kunne være tale om ét og samme aftryk, og kontaktede derfor Hvidovre Politi.

Det skete 10. marts 1995. Klokken var 14.15. Klokken 14.40 samme dag blev den pågældende mand opsøgt på sin bopæl og taget med til Kriminalteknisk Afdeling, hvor hans aftryk blev taget på ny. Herpå blev han bragt videre til Hvidovre Politistation, hvor man indledte afhøringerne af ham.

En gammel kending

Manden, der nu sad over for politiet, var en gammel kending og havde faktisk tidligere været i søgelyset i forbindelse med efterforskningen af Rikke-drabet. I efterforskningens begyndelse, tilbage i juni 1991, havde en buschauffør henvendt sig til politiet. Han berettede, at den mistænkte, der var en af hans bekendte, havde fortalt,



Rikke Hansen, der blev myrdet den 8. juni 1991.

at han på drabsnatten var blevet forfulgt af to mænd i området omkring Avedøre Stationsby. En af mændene havde ifølge den mistænkte "noget mørkt" på det ene bukseben. Det lignede blod. Under flugten var den mistænkte blevet meget beskidt, da han var løbet igennem mudder. Han måtte derfor vaske sit tøj, da han kom hjem.

Buschaufføren havde opfordret den mistænkte til at gå til politiet med sin viden, hvilket han dog ikke havde gjort. Derfor opsøgte politiet ham på hans bopæl og udsurgte ham. I den forbindelse fortalte den mistænkte, at han på drabsnatten var kørt ud for at hente sand til sin fugl. Klokken var cirka 02.00. Han kørte på sin racer med en lille anhænger påspændt, så han kunne transportere sandet. Pludselig ved Avedøre Stations "Bymur", hvor Rikke boede, var to mænd løbet frem imod ham, hvorpå han var flygtet over stok og sten. Mændene var ifølge hans beskrivelse af middelhøjde og middelbygning.

Utroværdig forklaring

Det hele lød mærkeligt, og politiet indkaldte ham derfor til fornyet afhøring den 8. november 1991. Her ændrede den mistænkte forklaring. Han fortalte nu, at han ikke ville hente sand til sin fugl men grus til den terrasse, han var ved at anlægge. Han havde løjet for politiet, fordi han ville stjæle gruset et sted nær Bymuren. Historien lød utroværdig, og troværdigheden blev ikke større af, at den mistænkte for år tilbage, som 16-årig, var blevet dømt for voldtægt af flere piger. Voldtægterne →

→ havde været særdeles velplanlagte, idet pigerne var blevet bortført og voldtaget i en kælder indrettet til formålet og i en hule i området. Bortførelserne var i øvrigt sket på en knallert, som den mistænkte senere havde malet om for at skjule forbrydelserne.

Politiet lod dog den mistænkte gå. Den første – og væsentligste – grund var fingeraftrykket fra lejligheden, som ikke umiddelbart kunne matches med den mistænkte aftryk. Desuden havde et vidne, en dreng på 15 år, set en mand stå og kigge op på Rikkens vindue, kort tid før hun blev dræbt. Denne mand beskrev han som 185-190 cm høj, kraftigt bygget og iført sportstøj i mørke farver. Tøjet blev senere vist i flere tv-rekonstruktioner af drabet. Den mistænkte var to meter høj og nærmest ranglet af bygning, og han hævdede at have været iført lyst tøj på drabsnatten.

Tilståelsen

Nu var tiden kommet til på ny at gå den mistænkte efter i sømmene. Afhøringerne startede øjeblikkeligt, og fra begyndelsen var den mistænkte synligt nervøs og i defensiven. Det stod klart for ham, at hans fingeraftryk formentlig kunne forbindes til gerningsstedet, men til at begynde med forholdt han sig alligevel afvisende over for politiets spørgsmål. Som tiden gik, faldt hans forklaringer dog mere og mere fra hinanden – og til slut gik han til bekendelse: Det var ham, der havde myrdet Rikke i juni 1991.

Lørdag den 8. juni havde han anlagt

en terrasse sammen med sin svigerfar. De var løbet tør for grus, og ved to-tiden om natten var han derfor taget ud for at stjæle grus ved Bymuren. Han medbragte i den forbindelse sin cykel med anhænger. Så langt stemte hans forklaring altså med den forklaring, han havde afgivet i 1991. Da han trak med cyklen langs Bymuren, kom han forbi Rikkens lejlighed og kiggede nysgerrigt ind ad vinduet, fordi hans kone seks år forinden havde boet samme sted.

Cirka 14 dage tidligere havde han set, at nogen var flyttet ind. En "sindssyg tanke slog pludselig ned i ham". Han ville se, om der var nogen i lejligheden. Herpå gik han resolut ind i ejendommen og op til lejligheden. Døren var åben, og han gik derfor ind. I lejligheden var der helt mørkt og lidt rodet. Pludselig – og til hans store overraskelse – rejste Rikke sig op i sengen. Den mistænkte vendte sig om for at stikke af, men blev pludselig bekymret for, at Rikke ville melde ham til politiet. "Det her går sgu ikke – jeg må få hende til at holde sin kæft, om jeg så skal true hende til det", fløj det gennem hans hoved. Han besluttede derfor at ødelægge hendes dør, så hun kunne se, at det var alvor og ikke turde melde ham. Pludselig sagde Rikke dog: "Jeg kan genkende dig" og begyndte at skrig. For at få hende til at stoppe gik han hen til hende og holdt hende for munden, men hun var for stærk, og i panik trak han derfor den kniv frem, som han havde bragt med sig – kniven skulle bruges til at løfte fliser, så sandet kunne komme ordentligt på plads – og stak hende gentagne gange over hele kroppen. Efterfølgende gik han ud på badeværelset for at vaske sig, og her kom han til at sætte det fingeraftryk, som politiet senere havde fundet. Derpå flygtede han fra lejligheden.

Politiets teori

Denne gang tog politiet dog ikke den mistænkte forklaringer for pålydende. Man gjorde ham opmærksom på, at det hele var yderst usammenhængende. Hvorfor skulle han tage ud om natten for at hente grus? Hvorfor medbragte han en kniv? Hvorfor var han gået ind i en fremmed lejlighed midt om natten? Og hvorfor havde han ødelagt døren til lejligheden, hvis det ikke var for at bry-



Det skelsættende fingeraftryk, som blev fundet på dørkarmen.

de ind? At ødelægge døren var vel ikke nogen oplagt måde at skræmme Rikke på og afholde hende fra at melde ham til politiet? Det hang ikke sammen.

Politiets teori var derfor, at den mistænkte var taget af sted for at voldtage Rikke. Pigen havde han tidligere set i lejligheden, efter hun var flyttet ind. Måske uden tøj, da hun havde for vane at sove nøgen. Kniven, som han også havde brugt ved sine tidligere voldtægter, havde han med for at true hende. Da han ankom til lejligheden, brød han døren op – det var det, naboen havde hørt – og trængte ind. Her havde Rikke sat sig til modværge og skreget højt. Undervejs i forløbet havde den mistænkte formentlig forsøgt at true Rikke til at være stille og havde derfor holdt kniven mod hendes hals. Det var grunden til, at hun havde så mange små stik på halsen. Til slut var han nærmest gået i panik og havde stukket hende gentagne gange. Derpå havde han forsøgt at vaske blodet af på toilettet og havde i den forbindelse sat sit fingeraftryk. Tøjet havde han vasket, da han kom hjem. Det var derfor, han senere var kommet med den mærkelige søforklaring over for en af sine bekendte. Han ville simpelthen sikre sig mod, at nogen satte spørgsmålstejn ved, at han vaskede tøj så sent om natten.

Dette var politiets forklaring, som retten efterfølgende godtog. Ved byretten og landsretten blev den mistænkte efterfølgende idømt 16 års fængsel for drab og voldtægtsforsøg. Gerningsmanden ankede senere sagen til Højesteret, der imidlertid stadfæstede landsrettens dom. ■



Træningsdragten, som politiet efterlyste.

NYT FRA POLITIFORBUNDET

ARKIVFOTO: CHILLI FOTO



Har du **anmeldt**
din arbejdsskade?

Gang i sprog- undervisningen i København - men det kniber i provinsen

Gennem 78 år har Politiets Sprogforbund tilbudt gratis sprogkurser til ansatte i dansk politi, og kurserne er stadig populære. I hvert fald i hovedstadsområdet. I resten af landet spænder især de geografiske afstande ben for at få oprettet sproghold.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

58

-årige Helle og 43-årige Jesper lytter koncentreret til de italienske ord, der strømmer ud i lokalet på Station

City. Det er mandag sidst på eftermiddagen, og de to politifolk oversætter uden de store problemer lydigheden om indkøb, madlavning og lektier i en italiensk familie.

Deres underviser Søren, der er gymnasielærer samt underviser i regi af FOF, nikker tilfreds.

Holdet er italiensk for øvede. Normalt er de fem kursister på holdet, men i dag er der forfald, og kun Helle og Jesper sidder med de italienske tekster foran sig i det lille køkken på den københavnske politistation.

Begge politifolk elsker at rejse og lærer primært italiensk for deres egen skyld. Men Helle fortæller, at hun også lige er begyndt på fransk, som er et helt nyt sprog for hende, og at hun på sigt muligvis vil kunne bruge det i sit arbejde i Københavns Politi.

- Helt generelt er det jo bare en fantastisk mulighed, at man kan gå til gratis sprogundervisning, og ofte opstår der nye venskaber på tværs af afdelinger og stationer, siger hun.

Mange er interesserede

I alt har Sprogforbundets forening for København, Rigspolitiet og Bornholm oprettet 14 hold for 2021-sæsonen. Deltagerantallet er på 166, og der undervises i fransk, spansk, italiensk, engelsk, tysk og arabisk i denne sæson. Typisk er der tale om begynderhold med 8-16 deltagere på hvert hold. Der er også mulighed for at danne fortsætterhold, hvis interessen er til stede.

Tidligere har der været oprettet særlige hold i tysk for alarmcentralen og tungtvognscentrene, udvidet engelsk for SØIK-medarbejdere, et rumænskhold for de ansatte på Hovedbanegården samt undervisning i grønlandsk for dem, der skulle på sommerassistance.

- Politifolk efterspørger generelt efteruddannelse. Det har hjulpet os de seneste 5-10 år i form af mange inte-

resserede. I 2007 havde vi for eksempel kun to-tre oprettede sproghold, hvor vi i dag er oppe på 14 hold. Før corona var det endnu flere hold, fortæller den netop afgåede næstformand i foreningen, Lars Eriksen.

Alle ansatte i dansk politi har mulighed for at melde sig ind i Sprogforbundet og dermed få adgang til den gratis sprogundervisning.

Store afstande spænder ben

Det kniber mere med at få sproggløserne til at flyde i politikredsene uden for de større byer.

Et af de steder er i Midt- og Vestjyllands Politi. Det fortæller Regin Østergaard, der er formand for den lokale sprogforening. Det er primært kredsens geografi, der er skyld i, at de i flere år ikke har oprettet sproghold.

- Vi har store afstande i vores politikreds. Mange af medarbejderne på hovedstationen i Holstebro pendler mellem to og tre timer om dagen, så de bliver altså ikke lige hængende efter arbejdstid for at deltage i sprogunder-

visning, når de har lang vej hjem. Og erfaringen er, at det heller ikke hjælper at oprette et hold på for eksempel stationen i Viborg. Der er ikke nok interesserede på stationen til selv at bære et hold. Og de, der er pendlet fra Holstebro til deres bopæl i Viborg og omegn, kan ikke trækkes ind senere om aftenen, for så er der gået aftensmad og putning af børn i den, hvilket jo er meget forståeligt, fortæller Regin Østergaard.

Alternativer til fysisk fremmøde

Han er derfor glad for, at Sprogforbundet har fokus på, om sprogundervisningen, i yderligere omfang end i dag, kan foregå via Skype, Teams eller lignende.

Det bekræfter næstformand i Sprogforbundets hovedbestyrelse, Michael



43-årige Jesper og 58-årige Helle øver italienske gloser en sen eftermiddag på Station City. De går på et gratis sproghold gennem deres medlemskab af Sprogforbundet. De er ikke ene om interessen for at lære nye sproggloser. Over 160 har i denne sæson tilmeldt sig et hold i regi af den lokale forening for København, Rigspolitiet og Bornholm. Straks sværere er det at stable sproghold på benene uden for hovedstadsområdet.

- Politiets Sprogforbund blev oprettet i 1943.
- Er du ansat i dansk politi, kan du melde dig ind i Sprogforbundet og dermed få adgang til gratis sprogundervisning.
- Det er de 11 lokale foreninger under Sprogforbundet, der står for oprettelsen af sproghold, alt efter efterspørgslen fra medlemmerne.
- Mange gennemfører kurserne ud fra egne interesser. Andre gør det på grund af et arbejdsrelateret, specifikt behov.
- De store hovedsprog som engelsk, tysk, fransk og spansk er altid en klassiker. Men gennem årene, i takt med den grænseoverskridende kriminalitet og et mere multikulturelt samfund, er interessen for eksempelvis rumænsk og arabisk steget.

Læs mere på
politiets-sprogforbund.dk

Vollmer, der desuden er ny formand for Sprogforbundets forening for København, Rigspolitiet og Bornholm.

- Vi ved godt, at vi konkurrerer om medarbejdernes sparsomme fritid. Derfor arbejder vi på at udvikle den virtuelle undervisning. Vi lærte jo under corona-nedlukningen, at det også er en mulighed, som kan fungere, siger han.

Den traditionelle fysiske holdundervisning vil dog altid være det bærende tilbud i Sprogforbundet, forudser Michael Vollmer.

- Det, vi hører fra kursisterne, er,

at det sociale element har en stor betydning. At de kan mødes på tværs af afdelinger og stationer og forsøge at lære at tale sproget sammen. Der er et sammenhold og en underholdningsværdi i, at man kan grine sammen over de gloser, der er svære at udtale. Der er bare noget ved et fysisk fremmøde, men derfor skal vi stadigvæk tænke i mere fleksible løsninger, så vi i højere grad kan imødekomme dem, der ikke har samme gode muligheder for at mødes fysisk efter arbejdstid, siger Michael Vollmer. ■

”

Vi ved godt, at vi konkurrerer om medarbejdernes sparsomme fritid. Derfor arbejder vi på at udvikle den virtuelle undervisning. Vi lærte jo under corona-nedlukningen, at det også er en mulighed, som kan fungere.

Michael Vollmer, næstformand i Sprogforbundet

Husk at anmelde arbejdsskader til din ulykkesforsikring

Hvis du kommer til skade under dit arbejde, skal du anmelde skaden som en arbejdsskade.

Mange er af den opfattelse, at det er tilstrækkeligt blot at anmelde arbejdsskaden til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring gennem arbejdsgiveren eller sin læge. Det er dog ikke tilfældet.

Du skal også huske at anmelde skaden til din gruppeulykkesforsikring gennem Politiforbundet – og i øvrigt også til andre ulykkesforsikringer, du eventuelt har. Faktisk skal du anmelde skaden, selvom du ikke ved, om skaden har helbredsmæssige konsekvenser fremover, og om det vil medføre varige mén.

Ved at anmelde skaden til din gruppeulykkesforsikring, sikrer du, at Popermo følger udviklingen af skadessagen, og at du kan modtage den erstatning, du har krav på, hvis det viser sig, at skaden medfører varige mén.

Får du ikke anmeldt skaden til din gruppeulykkesforsikring, risikerer du, at din skade efterfølgende anmeldes for sent og derfor afvises, fordi sagen er forældet. Fristen for at anmelde skader er tre år. Forældelsesfristen gælder fra det tidspunkt, hvor du blev, eller burde være blevet, klar over, at der var tale om en skade, der kan danne grundlag for et krav for varigt mén mod Popermo.

Et godt råd er altså: Anmeld din arbejdsskade til gruppeulykkesforsikringen! Gør du det med det samme, er du desuden ud over problemstillingen omkring forældelse.

Du er velkommen til at kontakte Politiforbundet eller Popermo og få uddybet ovenstående.

FOTO: JUMPESTORY



Politiforbundet holder lukket i julen

Hen over jul og nytår – fra den 23. december til og med den 3. januar – holder Politiforbundet ferielukket. Har du en presserende henvendelse, kan du ringe på hovednummeret 33 45 59 00. Herfra vil du blive guidet videre til en medarbejder, der kan hjælpe dig i hastende anliggender.

Politiforbundet ønsker alle vores medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul og et godt nytår!

NYT
FRA

Pålagt Covid-test i fritiden tæller som arbejdstid

Det skal tælle som arbejdstid, hvis du lader dig teste for Covid-19 i din fritid – og det vel at mærke er din arbejdsgiver, der har pålagt dig at tage testen.

Det viser en sag, som Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har vundet for Dansk Sygeplejeråd.

I den konkrete sag fra sommeren 2020 modtog en gruppe raske og symptomfrie sygeplejersker, ansat på Sjællands Universitetshospital i Roskilde, en sms og arbejdsmail om, at der var konstateret smitte med

Covid-19 på deres afdeling, og de fik besked om, hvornår de skulle lade sig teste som led i smitteopsporingen.

Ifølge Arbejdsretten har Region Sjælland som arbejdsgiver disponeret over medarbejdernes fritid på en måde, der gør, at den tid, sygeplejerskerne har brugt på test, skal anses som arbejdstid.

Dansk Sygeplejeråd ønsker nu en honorering til de berørte sygeplejersker. Men det spørgsmål er endnu ikke afgjort.

ARKIVFOTO: CHILLI FOTO



Popermo generobrer fornem førsteplads

Politiforbundets tætte samarbejdspartner, Popermo, kan glæde sig over at være landets bedste forsikringsselskab. Det viser den seneste kundetilfredshedsanalyse for forsikringsbranchen fra EPSI.

- Brancheanalysen viser et meget højt tilfredshedsniveau i hele forsikringsbranchen, og derfor kan vi kun være meget stolte og ydmyge over, at vi faktisk topper den samlede præstation og har taget førertrøjen i branchen tilbage. Vi er kåret som nummer et i analysen – vi er det forsikringsselskab i Danmark, der har de mest tilfredse medlemmer, siger Popermos direktør, Henrik Boysen.

Popermo deltog for første gang i brancheundersøgelsen i 2017, hvor selskabet strøg ind på førstepladsen. Siden da er det blevet til topplaceringer i branchen, men først i år er førstepladsen blevet generobret. Det er ikke noget, som Popermo er kommet soven- de til, fortæller Henrik Boysen.

- Vi har altid lyttet til vores medlemmers meninger, men i 2019 gik vi helt til bunds i analyserne og kom frem til, at vi blandt andet burde udvide vores produkter og dækninger, hvis vi ville imødekomme vores medlemmers ønsker og behov. Det har vi nu efterlevet og har eksempelvis indført nogle forskellige tilvalgsdækninger, siger Henrik Boysen.

Popermo har desuden arbejdet målrettet med image og branding gennem deres kommunikation.

- Hvis vi ikke fortæller, hvad Popermo går og laver, og hvordan vi adskiller os fra andre forsikringsselskaber i branchen, ved vores medlemmer det jo ikke. Så det gør vi nu i langt højere grad end tidligere. Vi går også meget op i at være tilgængelige. Vi har stort set aldrig ventetid på telefonerne, og hvis vi oplever ventetid længere end tre-fire minutter, gør vi noget ved, siger Henrik Boysen.

FOTO: POPERMO



Politilederforeningsformand stopper – næstformand tager over

Formand for Politilederforeningen gennem 10 år, Michel Agerbæk, stopper med udgangen af februar 2022, fordi han har søgt andre udfordringer uden for politiet.

Nuværende næstformand, vicepolitiinspektør Heine Hansen, indtræder derfor pr. 1. marts 2022 som formand frem til Politilederforeningens generalforsamling i 2023, hvor medlemmerne skal vælge ny formand.

Førstesuppleant Finn Platz Nielsen indtræder på den tomme plads i bestyrelsen, oplyser Politilederforeningen.



Michael Agerbæk stopper som formand for Politilederforeningen pr. 1. marts.



Det sker hos naboerne

Svensk politi: Hver tredje planlægger at sige op



Hver tredje politimand eller -kvinde i svensk politi arbejder aktivt på at få et arbejdsliv uden for politiet.

Det viser en undersøgelse, som det svenske politiforbund har lavet.

I undersøgelsen svarer mere end halvdelen af de adspurgte desuden, at en højere løn er den absolut vigtigste faktor, hvis de skal blive i politistyrken.

- Det her er alvorligt. Vi har en politimangel, som går hårdt ud over politiets evne til at klare alle sine opgaver. Vi har ikke råd til at miste flere politifolk, men nu risikerer vi at miste uundværlig erfaring og kompetencer, siger Lena Nitz, der er ordførende for Polisförbundet.

Hun tilføjer, at det er vigtigt, at politifaget bliver værdsat og gjort attraktivt, så det opfattes som et fremtidigt erhverv, der er værd at investere i.

- Det gør man ikke i dag, siger Lena Nitz.

KILDE: POLISFORBUNDET.SE

Deltag i JULEQUIZ og vind en drikkedunk

Vind en flot drikkedunk med Politiforbundets slogan 1=2 Et sundt politiliv. For at deltage i julequizen skal du svare på spørgsmålet:

NSK er en ny enhed i dansk politi. Men hvad står forkortelsen "NSK" for?

Skriv dit svar i en mail til blad@politiforbundet.dk og vær med i konkurrencen om en drikkedunk. Husk at skrive dit navn og adresse.

Konkurrencen løber indtil den 15. januar 2022, og vinderen får direkte besked.



QUIZ:

Tak for de mange besvarelser

I **forrige** nummer af DANSK POLITI udlokkede vi en løbetøje til en heldig vinder, som kunne svare på spørgsmålet: Hvad betyder 1 = 2?

Det resulterede i rigtig mange besvarelser, som korrekt beskrev, at Politiforbundets slogan refererer til, at hvis arbejdsgiveren giver 1 times motion i arbejdstiden, får man 2 timer igen i form af øget trivsel, velvære og større arbejdsglæde.

I det hele taget mener Politiforbundet, at der er mange investeringer, en arbejdsgiver kan foretage, som vil komme flere fold tilbage, uanset om det drejer sig om arbejdsmiljø, uddannelse eller noget tredje, fordi det er sund fornuft og skaber arbejdsglæde.

Da så mange medlemmer har taget sig tid til at besvare spørgsmålet, har vi valgt at udlokke fem løbetøjer.

Vinderne har fået direkte besked. Stort tillykke – og god løbetur.

PENSIONIST? HUSK AT TAGE STILLING!

På kongressen i maj 2021 blev det besluttet at oprette to nye medlems typer: Passiv og Passiv+.

Passiv+ indeholder en obligatorisk ulykkesforsikring og har mulighed for tilkøb af livsforsikring og behandlingforsikring.

Det nye tilbud er meddelt til alle pensionister via mail eller brev fra Politiforbundet. Har du ikke modtaget mail eller brev om Passiv/Passiv+, så kontakt Politiforbundet.

Hvis du ikke tager stilling til Passiv/Passiv+ medlemskabet inden den 31. december 2021, vil du automatisk blive udmeldt, og som konsekvens kan du ikke længere benytte Politiforbundets medlemsfordele som for eksempel ferieboliger, fagbladet DANSK POLITI, Lån & Spar Bank, Pluskort, Forbrugsforeningen med videre.

Du kan til enhver tid melde dig ind, ud eller skifte medlemstype.

SOCIALE MEDIER



Bornholms Politi
25. november kl. 15:55

EN TIDIG JULEGAVE
Han blev godt nok ikke leveret af Julemanden, men en kenne! i Stagese.

Alligevel var vi mange, der fik julelys i øjnene i dag, da vores nye firbenede kollega, Frank, løb nysgerigt rundt på gangene.

Nuh, hvor er han altså bare nuttet. Og det er med at nyde det, for træningen til at blive en stor og "færlig" politihund er allerede i gang.
//Bornholms Politi



I Nuuk har Grønlands Politi i dag afholdt dåb for kredsens nye, 49-fods lange politifartøj. Fartøjet hedder Nakuq og er opkaldt efter en politibutter, der havde hjemhavn i Nuuk fra 60'erne til 90'erne.

Politikommisær Carl Sværd holdte i den forbindelse en tale, hvor han blandt andet lagde særlig vægt på, at fartøjet vil sikre trygheden med hurtigere udrykning ved akutte hændelser. Borgerne i Qeqertarsuaat og Kapisillit vil også opleve mere politimæssig tilstedeværelse i fremtiden og i dermed højere grad styrket politiservice.

Godmor og overkontorassistent Vivi Johanne Lyngbe døbte Nakuq i champagne og ønskede det sikker sejlsad fremover. Vivi er valgt som gudmor på baggrund af sit mangefarvet kendskab til organisationen.

"Kollegerne i Grønlands Politi møder altid en hjertevarm og imødekomende Vivi, og vi mener, det er oplagt, at Vivi får æren af at døbe det fjerde fartøj, Nakuq, i Nuuk," fortalte Carl Sværd.

Stort tillykke til Nuuk med deres nye politifartøj!

Til dåben blev der kun inviteret medarbejdere i politiet, fordi arrangementet blev planlagt, da der var restriktioner ved offentlige forsamlinger på 20 personer. På et senere tidspunkt holder vi et åbent arrangement, hvor befolkningen inviteres ned på havnen for at se og stige ombord på Nakuq.

// Grønlands Politi



Thin Blue Line Denmark
22.11

I DAG MINDEDE VI...
I dag er det 5 år siden, at vores gode kollega, Jesper Jul, blev skudt og gik bort den 7. december 2016.

Kære Jesper - Din familie og kære mistede en de elskede, vi kollegaer mistede en god ven og fantastisk politimand. Din vægt sluttede brat og tragisk - Vi har vægten herfra... Se mere



Politiforbundet

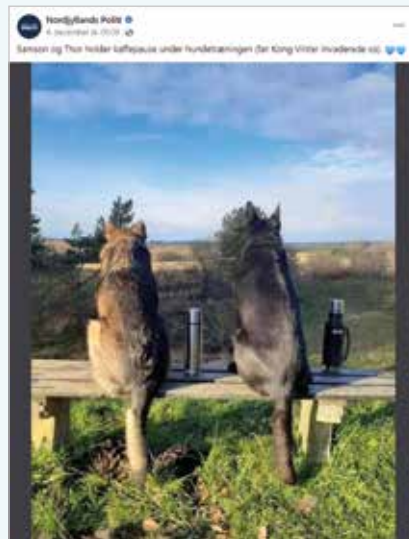
Vi skal turde kæmpe for et bedre politi - og ikke hænge fast i fortiden eller evige lappeløsninger 🇩🇰 🇩🇰

- Vi oplever en "salami"-sering af dansk politi. Hvor man skærer og får lidt på politiet hele tiden. Civile efterforskere er et eksempel, som er resultatet af svigt gennem flere år. Med en kort "polituddannelse" kan de nu ude fra - og uden at være en del af politiet.

placeringssmæssigt, kaste sig over politiarbejde med politibeføjelser! Vi undergraver vores egen faglighed... Se mere



POLITIFORBUNDET.DK
Vi skal turde kæmpe for et bedre politi og ikke hænge fast i fortiden eller evige lappeløsninger.



Politiforbundet

Ja til motion i arbejdstiden og en udvidet uddannelse!
Politiforbundet havde samlet 40 yngre tilfidsfolk og fagligt aktive politifolk til kursus i sidste uge.

De fik muligheden for at netværke på tværs af politikredse, samt blive klogere på alt fra løn og arbejdsregler, til arbejdstidsregler, pension og kommunikation... Se mere



Heino Kogal @heinoKogal · 10. nov.

Tak til TI2-operatører fra både Øst- og Vestdanmark for et godt møde. Jeg er rundt og bevæge Politiforbundets mindre medlemsgrupper for at høre, hvad der oplagter dem, og om der udfordringer jeg skal løfte videre. Tak for en god snak 🙏



Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:
Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:
Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og

Vestjyllands Politiforening:
Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55



Formand for

Syd- og Sønderjyllands
Politiforening:
Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:
Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og

Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15



Formand for Vestegnens

Politiforening:
Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands

og Lolland-Falsters
Politiforening:
Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:
Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for

Rigspolitiforeningen:
René Reimann Jensen
Mobil: 40 23 41 35



Formand for

Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 30 62 91 75



Formand for Domstolenes

Tjenestemandsforening:
Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



Formand for Grønlands

Politiforening:
Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Formand for Færøernes

Politiforening:
Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82

3% på lønkontoen. Hvordan kan det lade sig gøre?

Læs mere
om dine fordele
som medlem af
Politiforbundet i en
bank, du ejer:
lsb.dk/politi

Man skal vist eje sin egen bank, for at få de fordele. Og det er ikke helt forkert. Når Lån & Spar giver 3%* i rente på lønkontoen, er det ikke, fordi vi er bedre venner med Nationalbanken end andre banker. Det er fordi vores ejerkreds mener, at vi skal tilbyde medlemmer af Politiforbundet særligt favorable vilkår. Selv i en tid hvor renten ellers er negativ.

Lån & Spar er ejet af bl.a. Politiforbundet. Er du medlem, ejer du os. Derfor får du højere rente, bedre vilkår og en bestyrelse, der til hverdag varetager dine interesser som lønmodtager.

Giver det mening? Ring 3378 1966
– eller gå på lsb.dk/politi og book et møde

3% i rente på op til 50.000 kr. kræver medlemskab af Politiforbundet og afsluttet uddannelse. Indestående over 50.000 kr. forrentes med 0%. Du skal betale negative renter, hvis dit samlede indlån overstiger 100.000 kr. Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra) Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019. Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit – se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar.



Lån & Spar



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Hans Kristian Laubel,
Senior Sektionen,
Københavns Politi

Udnyttelse af nye kompetencer – en by i Rusland!

Jeg har været udstationeret som Seconded National Expert (SNE) i sammenlagt syv år fra 2011-2012 og 2016-2021), sekunderet af Rigspolitiet. En udstationering som SNE beskrives af Udenrigsministeriet således:

“De fleste EU-institutioner – især Kommissionen, Rådssekretariatet, Europaparlamentet og EU’s Fælles Udenrigstjeneste modtager sekunderede nationale eksperter (SNE’er) fra medlemslandene. Ordningen har det dobbelte formål dels at tilføre EU ekspertviden fra medlemslandenes nationale og lokale administrationer, og dels at bibringe de sekunderede eksperter indsigt i EU’s politikker og arbejdsformer, som kan være til nytte ved senere tilbagevenden til den nationale administration”.

I de sammenlagt syv år

var jeg udstationeret i Frontex hovedkvarter i Warszawa. Frontex blev oprettet i 2004 med henblik på at bistå EU-medlemsstaterne og de associerede Schengenlande med at beskytte de ydre grænser i EU’s område med fri bevægelighed. I 2016 blev agenturet udvidet og opgraderet til Det Europæiske Agentur for Grænse- og Kystbevogtning, hvorved dets rolle blev udvidet fra migrationskontrol til grænseforvaltning, og det fik øget ansvar for at bekæmpe grænseoverskridende kriminalitet. Frontex betragtes nu som en af hjørnestenene i EU’s område med frihed, sikkerhed og retfærdighed.

I 2012, efter to års udstationering, besluttede jeg, at det på grund af familieførelse var på tide af vende hjem til Danmark igen, og jeg kontaktede det, der dengang hed Personale Afdelingen i Københavns Politi. Jeg blev lovet, at man selvfølgelig ville finde en stilling, hvor man kunne udnytte mine nye kompetencer – helt i tråd med Udenrigsministeriet (UM).

Virkeligheden var dog en anden, da jeg kom hjem. Jeg fik at vide, at jeg ville blive puttet ind, hvor der var størst huller. Det var så på Station Bellahøj, hvor jeg skulle køre rundt og optage anmeldelse om indbrud. Jeg

anmodede allernådigst om at blive stationeret i Lufthavnen, hvor jeg i det mindste ville kunne bruge en lille del af mine nye kompetencer.

I 2016 søgte jeg igen en sekunderet stilling i Frontex og fik den. I begyndelsen af 2021, efter fem år, anmodede Frontex Rigspolitiet (NEC) om at forlænge min sekundering med yderligere tre år. Det accepterede Rigspolitiet (NEC) ikke og begrundede det med, at jeg skulle hjem til dansk politi, så man kunne udnytte mine nye kompetencer. Igen helt i tråd med UM.

Hjemkommet blev jeg derefter placeret i mit gamle job i NEC i International Kommunikation, hvor jeg på ingen måde kunne bruge mine erfaringer og kompetencer fra mine syv år i Warszawa. En anmodning, om at jeg så i det mindste blev placeret i det danske “National Frontex Point of Contact” (NFPOC) i NUC, hvor jeg dagligt ville kunne udnytte mine kontakter og erfaringer, kunne heller ikke imødekommes.

I de sammenlagt syv års udstationering har jeg blandt andet fungeret som vagtchef i Frontex Situation Center som analytiker, som lead analyst og som forbindelsesofficer mellem Frontex, Europol og Interpol. Jeg har desuden brugt mange

lange dage på at besvare forespørgsler fra politikerne i Europa Parlamentet og stået for at besvare PAD-requests (Public Access to Documents) fra journalister, NGO'er, politikere og andet godtfolk. Jeg tør godt påstå, at jeg er den i dansk politi, der kender mest til de interne, operationelle og administrative arbejdsgange i Frontex, og jeg har telefonbogen fyldt med navne på Frontex-kollegaer og kollegaer i de andre EU-lande, der står parat til at hjælpe og assistere 24/7.

Jeg har nu, lidt undrende, accepteret, at der tilsyneladende ikke er brug for de kompetencer, erfaringer og kontakter, jeg har opnået, efter at Rigspolitiet har betalt min løn under syv års international udstationering, og jeg er faldet rigtig godt til i min nye afdeling, Senior Sektionen i Københavns Politiet, som jeg søgte over i efter min hjemkomst.

Det undrer mig desuden, at ingen, som i absolut INGEN, i dansk politi – hverken ledere, psykologer, politiforbund, tillidsmænd og så videre, bortset fra NFPoC i NUC – har udvist den mindste interesse for mit arbejde, mine arbejdsforhold, mine personlige forhold eller andet i de sammenlagt syv år, jeg boede og arbejdede i Warszawa, betalt af dansk

politi. Jeg havde naivt regnet med, at jeg i det mindste ved hjemkomsten ville blive budt velkommen hjem af en eller anden og indkaldt til en kop kaffe og bedt om at dele mine oplevelser og erfaringer, men det skete ikke.

Mange af mine kollegaer og ledere troede fejlagtigt, at min SNE-stilling var en "dansk" stilling, der bare kunne gå i arv til andre danske kollegaer. Men når en dansk politimand m/k søger en SNE-stilling hos for eksempel Frontex eller Europol søges den på lige fod med politifolk/grænsevagter/militært personale/kystvagt personale og civile fra alle EU-lande.

I 2017 iværksatte Finansministeriet en handlingsplan, der skulle fremme udsendelse af flere danske SNE'er til EU-institutionerne. I 2018-2019 var vi fire danskere i Frontex ud af cirka 1.000 ansatte (alle fire sekunderet af Rigspolitiet). Pt. repræsenterer én politiasistent de danske farver i Frontex's hovedkvarter, og når han rejser hjem i 2022, er Danmark ikke repræsenteret overhovedet. Så sent som i juni 2021 stillede Folketingets Europaudvalg spørgsmål til finansministeren omkring de af Danmark udsendte SNE'er og deres arbejdsforhold, også ved deres tilbagevenden til Danmark

efter endt udstationering. Senest har Frontex Executive Director rettet personlig henvendelse til Danmarks ambassadør i Polen, idet han er meget undrende over for det meget lave antal danskere i Frontex.

Det undrer mig derfor, at ledige SNE-stillinger i Frontex og Europol, bortset fra de to særlige danske SNE-stillinger i Europol på grund af Danmarks særstatus, IKKE slås op internt i politiet. Det hænger i mine øjne ikke rigtigt sammen med de politiske ønsker.

Vil jeg anbefale andre politifolk at søge SNE-stillinger? Ja, helt sikkert.

Det er utroligt givende og lærerigt at arbejde sammen med politifolk fra hele EU. Man skal bare ikke forvente nogen støtte eller interesse fra arbejdsgiverens side, ligesom man tilsyneladende heller ikke skal forvente at få lov til at bruge alle sine nye kompetencer og erfaringer, når man kommer hjem. ■

VÆRD AT VIDE*

VI GRATULERER

25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2022

Ka. Kent Mosgård Andreasen,
Fyns Politi

Afdl.leder Jesper Mejdal Byskov,
Midt- og Vestjyllands Politi

25 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2022

Spec.kons. Jesper Linde Madsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Morten Højberg Rasmussen,
Sydøstjyllands Politi

10. JANUAR 2022

Pa. Uffe Skovgaard Opstrup,
Rigspolitiet

13. JANUAR 2022

Pa. Martin George Brix
Bjørnskov, Sydøstjyllands Politi

27. JANUAR 2022

Pa. Allan Krarup,
Nordjyllands Politi

1. FEBRUAR 2022

Pa. Jakob Mølgaard,
Nordjyllands Politi

Pa. Kent Lüthje Hielscher,
Rigspolitiet

40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

4. JANUAR 2022

Kons. Jørgen Bo Kjær,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

25. JANUAR 2022

Ktfm./T. Birgit Rosenberg
Hansen, Sydøstjyllands Politi

1. FEBRUAR 2022

Vpi. Jan Egelund Nielsen,
Bornholms Politi

Pa. Tommy Dyrekær Pedersen,
Fyns Politi

Kons. Dag Boien Højvig,
Københavns Politi

Pa. Flemming Søndergaard,
Københavns Politi

Pa. Kenn Feerup,
Københavns Politi

Ka. Kent Lundum Ziegler,
Københavns Politi

Pa. Kim Karlsson,
Københavns Politi

Kons. Lars Henrik Pilegaard
Hansen, Københavns Politi

Pa. Peter Ingolf Christensen,
Københavns Politi

Pa. Preben Hansen,
Københavns Politi

Kons. Rud Ellegaard,
Københavns Politi

Pa. Søren Michael Larsen,
Københavns Politi

Pa. Tonny Petersen,
Københavns Politi

Pa. Torben Holst Bang,
Københavns Politi

Kons. Steffen Johannesen,
Københavns Vestegns Politi

Pk. Torben Wittendorff,
Københavns Vestegns Politi

Pa. Niels Nørgaard Bruun,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Peder Christensen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Arne Nørremark,
Nordsjællands Politi

Pa. Frank Mørkenborg,
Nordsjællands Politi

Pa. Henrik Frimann Skov,
Nordsjællands Politi

Spec.kons. Henrik Peter Duus,
Nordsjællands Politi

Pa. Jens Dahl Nørgaard Jensen,
NSK

Ka. Ole Benny Olsen, NSK

Kons. Bjarne Jørgensen,
Rigspolitiet

Pk. Erik Ulff Skriver, Rigspolitiet

Pa. Poul Erik Lægsgaard,
Rigspolitiet

Pi. Steen Pedersen, Rigspolitiet

Ka. Lars Thue Jensen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pi. Tage Jehn,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Flemming Jens Rasmussen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pa. Troels Mads Nielsen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pa. Karsten Winther Ravn,
Sydøstjyllands Politi

Pa. Uffe Gude-Schmidt,
Sydøstjyllands Politi

Pa. Martin Udsen,
Østjyllands Politi

Ka. Orla Winther,
Østjyllands Politi

2. FEBRUAR 2022

Ktfm./T. John Jensen,
Østjyllands Politi

40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

15. JANUAR 2022

Pa. Ole Kjær Jacobsen,
Rigspolitiet

1. FEBRUAR 2022

Pa. Carsten Graff,
Københavns Politi

Ka. Claus Poulsgerd Stamp,
Københavns Vestegns Politi

Pa. Jørgen Blegrav Lauritsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jørgen Lageri,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Lasse Michael Ivanøe,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Jan Michael Ziirsén,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Lars Mogensen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Søren Lütken Christensen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Ka. Frank Søndergaard,
Nordjyllands Politi

Pa. Allan Steen Sørensen,
Nordsjællands Politi

Ka. Tommy Andersen,
Nordsjællands Politi

Spec.kons. Flemming Olsen,
Politiforbundet

Sekt.leder, Peter Møller
Wormslev, Rigspolitiet

Pi. Kaj Andreas Nielsen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Per Bork Christensen,
Sydøstjyllands Politi

Ka. Bent Rasmussen,
Østjyllands Politi

40 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2022

Ka. Per Bødker,
Københavns Vestegns Politi

2. JANUAR 2022

Pa. Glen Søgård Wiese,
Nordsjællands Politi

16. JANUAR 2022

Kons. Hans Sinding,
Københavns Politi

19. JANUAR 2022

Spec.kons. Erik Halkjær,
Fyns Politi

1. FEBRUAR 2022

Kons. Jørn Christensen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

9. FEBRUAR 2022

Pa. Brian Thygesen,
Københavns Politi

"Der tages forbehold for, at nogle jubilarer muligvis ikke længere arbejder det sted, vi har anført, når DANSK POLITI udkommer. Det skyldes de mange tjenestestedsændringer, der sker i forbindelse med implementeringen af flerårsaftalen. Ikke alle er nødvendigvis registreret i skrivende stund.



Politiets Sprogforbund meddeler, at der er sidste åbningsdag på kontoret onsdag den 30. december 2021.

Første åbningsdag efter nytår er mandag den 3. januar 2022.

Generalforsamlinger i 2022

Politipensionisternes Landsforening

afholder ordinær generalforsamling
torsdag den 7. april 2022 kl. 10.00 i Møde-
center Odense, Buchwaldsgade 48, 5000
Odense C.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Forslag, der ønskes behandlet på general-
forsamlingen, skal være formanden i hænde
senest den 10. marts 2022.

Mail:

politipensionisterneformand@gmail.com

Kreds 1: Fredag den 18. februar 2022 kl.
13.00 på Hjørring Politigård.

Dagsorden på PL's hjemmeside samt på
kredsens hjemmeside.

Deltagelse i spisning kræver tilmelding til
formanden.

Mail: pl.kreds1@gmail.com

Kreds 2: Tirsdag den 22. marts 2022 kl.
13.15 på Aarhus Politigård, Marketenderiet.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Formand: Erik Jelle.

Mail: erikjelle6@g.mail.com

Kreds 3: Torsdag den 3. februar 2022 kl.

10.00 hos Stauning Whisky.

Dagsorden jf. vedtægterne.

Formand Hans Jørgen B. Lauritzen.

Mail: lisbet1@private.dk

Kreds 4: Onsdag den 23. februar 2022 kl.
17.00 på politistationen, Skolegade 3, 7100
Veile.

Formand og et bestyrelsesmedlem samt
den ene revisor vælges for en toårig
periode. Forslag, der ønskes behandlet på
generalforsamlingen, skal tilgå formanden
senest otte dage før afholdelsen.

Mail: svend.sandberg@profibermail.dk

Kreds 5: Onsdag den 23. februar 2022 kl.
13.00 på Haderslev Politigård, kantine.

Dagsorden jfr. vedtægterne.

Forslag skal være formanden i hænde
senest 14 dage før.

Tilmelding nødvendig af hensyn til traktem
senest den 7. februar.

Mail: bentfrandsen@privat.dk

Kreds 6: Onsdag den 2. marts 2022 kl.
10.30 i Eldrecentret Sct. Jørgens Engen 2,
5000 Odense C.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Tilmelding nødvendig af hensyn til den
efterfølgende spisning. Medlemmerne
anbefales i øvrigt at tilmelde sig nyhedsbrev
på PL's hjemmeside, hvoraf nyheder og
indkaldelser vil fremgå.

Mail: hansillumhansen@yahoo.dk

Kreds 7: Torsdag den 24. februar 2022 kl.
16.00. Mødelokalerne på Næstved politigård.

Af hensyn til adgangskontrol og spisning
er tilmelding til formand Arne Holdensen
nødvendigt.

Mail: arne-holde@nyraad.net

Kreds 8: Tirsdag den 15. februar 2022 kl.
12.30 på Køge Hjemmeværnsgård, Køben-
havnsvej 265, 4600 Køge.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Formand Christa N. Zabel.

Mail: christa.zabel@gmail.com

Kreds 9: Mandag den 31. januar 2022 kl.
18.00 på Tomsvej 5, 3400 Hillerød.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Formand Carsten L. Olsen.

Tilmelding via hjemmesiden: www.ppl09.dk

Mail: carsten@lindolsen.nu

Kreds 10: Generalforsamling er ikke plan-
lagt ved deadline.

Formand: Jørgen Jensen.

Mail: jayjay@jensen.mail.dk

Kreds 11: Tirsdag den 9. februar 2022 kl.
15.00. Færdselshuset, Gl. Køge Landevej 1,
2500 Valby.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Forslag skal være formanden i hænde
senest 19. januar 2022.

Tilmelding nødvendig på grund af adgangs-
kontrol.

Mail: soerend@hotmail.com

Seniorklubben i København afholder gene-
ralforsamling i Færdselshuset (samme sted)
onsdag den 9. februar 2022 kl. 16.00.

Forslag til denne generalforsamling skal
være formanden i hænde senest den 26. ja-
nuar 2022. Tilmelding nødvendig for adgang.

Mail: hans.agerbo.jensen@gmail.com

Tilmelding til begge generalforsamlinger:
flygge@gmail.com.

Kreds 12: Tirsdag den 8. februar 2022 kl.
13.00 på politigården i Rønne.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Formand: Flemming Vibe.

Mail: viri@mail.dk

Vi håber, at de planlagte generalforsam-
linger kan gennemføres.

/ Hans Agerbo Jensen, sekr.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

*"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du
bliver pensioneret"*

Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)



Dit helbred kommer i første række

Med en PFA Helbredssikring kommer du hurtigt til undersøgelse og behandling.

Se hvordan du er dækket på mitpfa.dk eller ring til PFA på 70 12 50 00

PFA

Mere til dig



FERIEOPLEVELSERNE STÅR PÅ SPRING

Er du til natur og hav, storbystemning eller badeland?

Uanset hvad du foretrækker, kan du glæde dig til, at du snart får mulighed for at afgive dine ønsker til årets store lodtrækning om en af Politiforbundets ferieboliger for den kommende udlejningssæson.

Er du ordinært medlem af Politiforbundet eller Passiv+ medlem, kan du byde ind på en af forbundets lækre ferieboliger.

Udlejningssæsonen løber fra den 1. maj 2022 frem til den 28. april 2022, og dine ønsker kan registreres fra den 24. januar 2022 til den 7. februar 2022.

Der trækkes lod den 8. februar 2022 om formiddagen, hvorefter vindere og tabere modtager en mail.

Ledige perioder frigives efter klokken 12.00 den 8. februar 2022. Herefter har også passive medlemmer mulighed for at booke en feriebolig.

God fornøjelse.

D

DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Unsplash og Thinkcreative

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina Bjørnholdt, journalist
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

20. januar 2022

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten
og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun
pr. e-mail på adressen:
blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale
billeder skal være i tiff eller
jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og
tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i
det omfang, det er nødvendigt for
redaktionen. Men forfatteren vil
få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på
blad@politiforbundet.dk, så du
stadig kan modtage dit fagblad.

**D
P**

DANSK POLITI

ønsker alle vores
læsere en god jul
og et godt nytår

Husk du også kan følge os på Facebook og Twitter