

TEMA
"Operation
Umbrella"
- banebrydende
politiarbejde

HØJBJERG:
Bedre til det
svære og
tættere på
det nære

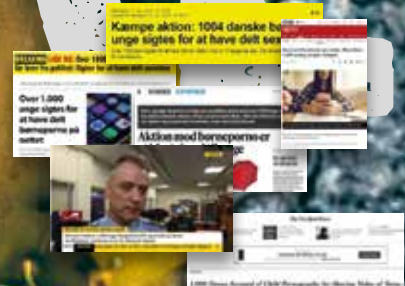
FYN:
Kredsen der
ligger lidt
for centralt

NYT FRA POLITIFORBUNDET
Leder:
Politifolk er
- meget -
mere værd
**Medlems-
undersøgelse:**
Forbundet vil
tættere på
medlemmerne

01/2018
DANSK POLITI



"UMBRELLA" LANA



**BANEBRYDENDE PARAPLY:
POLITIET FORVANDLEDE MØGSAG
TIL IMPONERENDE PRÆVENTIV
OPDRAGELSE AF ALLE UNGE**

Politifolk er – meget – mere værd



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

I

starten af februar lancerede Politiforbundet en kampagne med sloganet ”#Vi er mere værd”.

Kampagnen kommer i forbindelse med aftaleforhandlingerne om en ny overenskomst for Politiforbundets medlemmer – også kaldet OK18.

Politifolk skal, lige som alle andre ansatte på statens område, forhandle lønstigninger over de kommende år.

Det er vigtige forhandlinger.

Det er første gang efter ti år i finanskrisens skygge, at der burde være lys forude i forhold til reelle lønstigninger.

Det er også et krav.

I de samme ti år har ministerier og arbejdsgivere strammet grebet stadig hårdere omkring de offentlige ansatte. De skal løbe hurtigere, opfylde flere krav, være dygtigere og tåle mere.

Lønnen er ikke fulgt med kravene.

Lønnen flugter heller ikke med samfundets forventninger og krav til rekruttering og kvalitet.

Når det handler om politiet, har samfundet fået meget til udsalgspris. Politifolk er mere værd.

Den del vil Politiforbundet godt gøre opmærksom på.

Vi er mere værd.

Kvalitet koster – også på lønnen.

Politifolk er ikke mere værd, fordi det er blevet hårdere eller farligere. Det er det også. Det er en samfundsproblematik, som vi på et senere tidspunkt skal have rejst en debat om. Men det er langt hen ad vejen en anden – dog beslægtet – debat.

”
Det er afgørende, at det samfund, de borgere og de politikere, som alle nyder godt af og har stor tillid til verdens bedste politi, også forstår, at kvalitet ikke er gratis.

Politifolk er mere værd, fordi vi skal kunne mere, og fordi der forventes mere af os.

Vi skal have flere kompetencer.

Vi er i stigende grad nøglen og løsningen af en række store samfundsmæssige problematikker.

Uløselige problemer havner altid hos politiet. Vi skal løse dem, vi har altid åbent, vi skal rykke ud. Vi har handlepligt, og vi kan ikke sende opgaverne videre. Tænk bare på det store psykiatriske svigt, som efterlader alt for mange uligevægtige og syge mennesker på gaden eller i betonblokkenes lejligheder, hvor de risikerer at være til fare for sig selv og andre.

Politiet samler altid op.

Vi skal levere løsninger i forhold til dybt kompliceret kriminalitet i cyberspace, i forhold til terror og sikkerhed, i forhold til bander og lokal tryghed, i forhold til en kompleks og globaliseret verden med helt nye udfordringer.

Det stiller store krav til den enkelte politiansatte og til kvaliteten af opgaveløsningen.

Det kræver, at politifolk på én gang er enormt dygtige og professionelle, men samtidig altid er i stand til at anvende dialog og menneskekundskaber som væsentligste værktøjer.

Politifolk skal kunne håndtere et magtmonopol i en stadig mere udsat virkelighed, og de skal mestre at tale tryghed og tillid op, så der sker færrest mulige konfrontationer. Det er en svær og krævende balancegang.

Det kræver høj kvalitet.

Og kvalitet koster.

Det koster også at tiltrække og fastholde.

Det er afgørende, at det samfund, de borgere og de politikere, som alle nyder godt af og har stor tillid til verdens bedste politi, også forstår, at kvalitet ikke er gratis.

Den besked, sammen med kravet om

mærkbare lønstigninger, er Politiforbundets indgang til forhandlingerne om OK18.

Vi har allerede udfordringer i forhold til at rekruttere – her gavner lønniveauet og SU i elevtiden ikke. Slet ikke holdt op mod arbejdsmiljøet og de krav, som stilles fra det øjeblik politifolk træder ind på Politiskolen og i resten af deres karriere. Det bliver sandsynligvis også sværere at fastholde politifolk. Vi skal sikre, at politikerne og arbejdsgiveren forstår de problemer.

I skrivende stund er forhandlingerne om OK18 dog ikke lette.

Det kan gå alle veje – også mod konflikt. Moderniseringsstyrelsen virker ikke indstillet på at tænke fremad, men kun på at spare mest muligt. De har så vidt under disse forhandlinger ”kvitteret” for ti års ansvarlig tilbageholdenhed ved at kalde det offentlige for lønførende. I bedste fald strategisk spin, i værste fald kolossal fejlfortolkning af virkeligheden og samfundets egentlige værdier.

Der er ikke forståelsen af, at en positiv udvikling på lønnen hos de offentligt ansatte også er kolossalt værdiskabende for resten af samfundet.

God offentlig service og en velfungerende offentlig sektor er bedste betingelse for vækst.

At tryghed og tillid er den bedste muld for vækst og innovation. Det giver os frihed til at tænke, mod til at bygge op, mulighed for at skabe.

Det hænger sammen.

Vi er den tillid værd – efter ti års ansvarlig tilbageholdenhed. Vi har vist samfundsansvar ved at indgå overenskomster under hensyn til situationen og usikkerheden.

Nu er tiderne nye.

Vi er mere værd.

Meget mere værd.



TEMA:

Banebrydende politiarbejde

Dansk politi rullede hele paletten af joint ventures, præventiv nytænkning, drejebøger, strategi og kommunikation ud, da en uoverskuelig mængde af data på få måneder forvandlede til 1.000 sigtelser til unge mennesker for distribution af børneporno.



6



14



20



32



36

”

Vi skal i det hele taget blive bedre til at forklare, hvorfor vi gør, som vi gør. Det gælder især, når vi skal forklare, hvorfor vi fjerner noget. Det er let nok at forklare folk, hvorfor vi opretter en enhed eller særlig indsats, det er sværere at forklare, hvorfor vi nedlægger den igen, når den har nået sit mål.

Jens Henrik Højbjerg, rigspolitichef

Indhold

- 6 ”Operation Umbrella” blev banebrydende for politiet
- 14 Bedre til det svære og tættere på det nære
- 18 Kort Nyt Udland
- 20 Kredsen der ligger lidt for centralt
- 32 Dansk Politi gør livet svært for miljøsvindlere på hjul
- 36 Politihistorie: Dobbeltmennesket
- 57 Kort Nyt
- 58 Debat

”

JULIA

”

BLEV BANEKRYDDE
FOR POLITIET



Dansk politi rullede hele paletten af joint ventures, præventiv nytænkning, drejebøger, strategi og kommunikation ud, da uoverskuelige mængder af data på få måneder forvandlede til 1.000 sigtelser for distribution af børneporno. I skrivende stund ligner det en succes, som vil smitte af på en lang række indsatser fremover.

TEKST NICOLAI SCHARLING
FOTO UNSPLASH

Mandag den 15. januar er en af de datoer, hvor der er et før og et efter.

Før da vidste danske unge måske nok, at det teknisk set er ulovligt at dele sexbilleder eller -videoer af jævnaldrende, samt at det helt sikkert er noget skidt og moralsk forkasteligt.

Men man bliver mødt af så mange pegefingre i den alder, og nogle gange skal man selv finde grænserne.

I særdeleshed i det sociale cyberspace, hvor unge ellers kan bevæge sig relativt ansvarsfrit, næsten som i det vilde vesten, på alle tider af døgnet.

Man skal måske huske på, at frontallapperne i hjernen først vokser helt sammen omkring 20-års alderen. Indtil da er tændrørene udsat for fugt, når det handler om at regne konsekvenser af egne handlinger ud. Det er svært at trænge igennem med budskaber, som ligger i gråzoner i den aldersgruppe.

Men det er muligt.

Nogle gange kræver det bare en ordentlig kickstarter.

Og sådan en havde politiet pakket og klar under navnet "Operation Umbrella".

Efter den 15. januar hersker der ingen i tvivl om, at det har konsekvenser at dele sexbilleder eller -videoer – ikke bare for offeret, men så absolut også for den, som deler.





Alvoren blev banket ind, gnisterne føg og spredte sig som en steppebrand gange 1.000, nemlig det antal unge, der pludselig skal sigtes efter Straffelovens paragraf 235 om distribution af børneporno.

Det er faktisk strafbart, når man deler intime billeder af unge under 18 år.

Også selvom man kun er 15-16 år i gerningsøjeblikket, og selv synes, man blot rider med på samme bølge som ens venner.

Eller som chefanklager i Nordsjællands Politi, Pauline Popp-Madsen, siger:

- For mig personligt er succeskriteriet, at ingen unge fremover vil sige: "Vi vidste ikke, at det var ulovligt".

YouTube og Facebook

Chefanklageren har god grund til at være optimistisk.

I dag er der ikke ret mange i aldersgruppen 10 til 20 år, som ikke kender alvoren. Som ikke har haft en grundig snak om emnet med venner, forældre eller i klassens time.

Eller som ikke har rystet i bukserne over den fil, de modtog på Messenger for over et år siden, og godt nok aldrig delte eller downloadede, men heller ikke slettede eller klagede over.

Der er blevet reflekteret, bandet, diskuteret – og nå ja, tænkt i konsekvenser.

Netop overstående er noget af en bedrift af dansk politi.

Ikke mindst fordi, at kommunikationen ud til de unge og forebyggelsen fremadrettet har været en væsentlig del af strategien.

På den måde har "Operation Umbrella" faktisk været

banebrydende for politiet – og åbnet for en type indsats, hvor kommunikation og målgrupper for budskaber er integreret i arbejdet.

Politi og anklagemyndighed har benyttet en hel ny palet af kanaler. Meget målrettet. Det gælder blandt andet brug af en kendt YouTuber, Rasmus Brohave, live-chat på Facebook med forældre og unge, forklarende videoer samt en proaktiv og personbåret tilgang til medierne.

Herunder tidlig inddragelse af alle relevante samarbejdspartnere og nøglespillere.

"Operation Umbrella" handler i princippet om at sende et signal, som når ud til alle – i en tidsalder, hvor den slags er tæt på umuligt. Unge ser ikke tv-nyheder eller læser aviser. Deres opmærksomhed flyver i helt andre retninger og ud på sociale medier og streamingtjenester.

En chance for NC3

Det lå ellers ikke i kortene, at dansk politi skulle sætte nye standarder og sende så stærkt et signal, at det nåede hele vejen ud til internationale medier som CNN.

Tværtimod lignede det akut forstoppelse, da Rigspolitiets Nationale Cyber Crime Center, NC3, i starten af efteråret modtog oplysninger via Europol om to videokvenser og et foto med seksuelt indhold med personer under 18 år, som var blevet delt blandt unge via Facebooks Messenger i hele Danmark.

Facebook havde selv meldt anmeldt delingerne til amerikanske myndigheder. Derfra gik rejsen over Europol.

I NC3 sad politiinspektør Claus Birkelyng og forsøgte at få hverken kaffen eller de kolossale mængder data fra Europol galt i halsen.

Første reaktion var at bande.

Den 53-årige leder var næsten ny i hovedsædet i Ejby. Han var hentet ind fra Udlændinge Center Nordsjælland i Nordsjællands Politi. Som noget nyt var det dermed en politiuddannet leder, som stod i spidsen for bekæmpelse af cyberkriminaliteten.

Cybercrime er blevet et højtprofileret område, hvor politikerne kræver synlige resultater fra politiet.

Det er mere ustraffet lovløshed i det digitale univers end mængden af sigtelser, som politiet har rejst, der hidtil har præget debatten om politiets indsats mod cybercrime.

Politiinspektøren og kollegerne i Ejby skal helst gøre op med det billede. NC3 skal vokse til et flagskib.

Det er selvfølgelig ikke noget, som bliver sagt højt.

Men det er et bagtæppe og forventningspres. Ikke bare politisk, men også i forhold til politikredse-





Den kendte YouTuber, Rasmus Brohave, var en vigtig del af politiets kommunikationsstrategi for at nå helt ud til de unge med budskabet om, at det er strafbart at dele sexbilleder eller videoer af unge under 18 år.

ne.

Til gengæld åbner det også muligheder for at gå nye veje, tænke ud af boksen og gribe chancer.

Og pakken fra Europol var netop sådan en chance.

Ejerskab søges

I første omgang var materialet dog uoverskueligt nok til både at bande og få kaffen galt i halsen.

Der var enorme mængder af data, som skulle gennemløjes, registreres og sorteres. Tusinder af navne optrådte fordelt ud over hele landet.

Og det var blot en af udfordringerne.

En anden, og større, var bevidstheden om, at 1.000 sager skulle læses over på landets politikredse, som ville være alt andet end taknemmelige.

Før der overhovedet kunne ske noget, skulle en kreds i øvrigt tage ejerskab for sagen. NC3 har ikke selvstændig efterforskningskompetence.

Valget faldt naturligt på Nordsjællands Politi. Det var her videoen med den dengang 15-årige pige stammede fra, og det var her den allerede i 2015 havde ført til tiltaler mod to jævnaldrende drenge, som var blevet idømt hver en bøde på 2.000 kroner.

Det er uvist, hvor mange gange Claus Birkelyng og politikommissær Flemming Kjærside, som har med cyberrelaterede seksualforbrydelser at gøre, måtte suge luft ned i maven, før de kontaktede Nordsjællands Politi.

Meget stod og faldt med reaktionen.

"Hvad siger I til at overtage mere end 200 sigtelser i jeres kreds, en massiv bunke sagsarbejde og et ejerskab, som fører jer ind i orkanens øje"?

Mange udfordringer

Hos Nordsjællands Politi var det politiinspektør Lau Thygesen fra personfarlig kriminalitet, der modtog budskabet.

- Det var ikke, fordi vi klappede i hænderne. Men det var selvfølgelig en opgave, vi skulle tage på os, og selvfølgelig skulle den forankres i Nordsjælland, fortæller han.

Det var herfra, at "Operation Umbrella" blev banebrydende og også dagsordensættende for fremtidigt arbejde i dansk politi.

Der blev lynhurtigt nedsat en styregruppe, med Nordsjællands Politi for bordenden samt deltagelse af anklagemyndigheden i de tre københavnerkredse foruden NC3.

Der skulle laves en strategi, forberedes sager og tages alle de forbehold, der gjorde, at såvel signalet til offentligheden, succesen i retten og modtagelsen ude landets kredse gled lettest muligt.

Man kan sådan set liste en række af udfordringerne op:

- Tidsfaktoren: Det skulle gå hurtigt, være overraskende og til at gennemføre, uden at dræne politiet for ressourcer i mange måneder frem. Hvordan sikrede man beviser, uden at dansk politi skulle ransage og beslaglægge hundredvis af computere, iPads og mobiltelefoner?

- Ensartethed: Sagerne skulle forberedes og pakkes, så de lettest muligt og mest ensartet kunne føres ude i



”
Vigtigheden af at nå ud til alle med et præventivt budskab fyldte meget. Derfor skulle det planlægges, så der sad kommunikationsfolk og politifolk klar i alle kredsene til at svare på spørgsmål, når sagen kom frem.

Anders Frandsen, kommunikationsdirektør, Rigspolitiet

landet. Der skulle ikke være følelsen af, at det blot var NC3, der kastede arbejde efter hårdt pressede afdelinger i politikredsene. ”Vi-følelsen” var vigtig.

- Præventivt fokus: Kommunikationen var afgørende, ligesom overraskelsesmomentet. Sagen skulle helst lande som en bombe i dagspressen. Der skulle være en klar køreplan og et presseberedskab, som stod klar i hele landet.

- Strategisk køreplan: Rækkefølgen af sager og prøvesager var vigtig. Sager med påstand om frihedsberøvelse skulle naturligvis føres i byretterne. Men mange sager ville siden kunne afgøres administrativt med bøder. De første prøvesager kunne sådan set vælte læsset, hvis byretten ikke fandt, at vide materialet levede op til sigtelserne.

- Kritik af politiets ageren: Deling af børneporno er en voldsom anklage. Ret beset ville man lægge sig ud med tusindvis af ”curlingforældre”. Det var vigtigt at inddrage organisationer som Red Barnet, Børnetelefonen, skoleledere og andre nøglespillere, når budskabet skulle spredes og forsvares.

It-folkene skabte orden

Ovenstående er blot et kort oprids.

Første udfordring sad NC3 dog med. Nemlig en uoverskuelig mængde af data. Det lignede overarbejde mange måneder ud i fremtiden.

Løsningen blev digital.

- Vi tog fat i vores innovationsfolk – altså it-specialister. De lavede et helt fantastisk forarbejde med at registrere og få sorteret i materialet, så vi havde et overblik, fortæller Claus Birkelyng.

Herefter gik det slag i slag.

Styregruppen mødtes, køreplanen blev gjort klar, og tre efterforskere blev udlånt af københavnerkredsene til at bistå NC3 med at forberede og efterforske sagerne.

Det var afgørende, at de sager, som kredsene modtog, ville være lige til at pakke ud og køre efter samme model. Derfor var der også en medfølgende drejebog som hjælp.

Rigspolitiets kommunikationsafdeling kom også tæt ind over planlægningen.

- Vigtigheden af at nå ud til alle med et præven-

tivt budskab fyldte meget. Derfor skulle det planlægges, så der sad kommunikationsfolk og politifolk klar i alle kredsene til at svare på spørgsmål, når sagen kom frem. Vi skulle også være nytænkende og benytte os af de

Med "Operation Umbrella" blev dansk politi frontløber på en sagstype, som ingen rigtig har haft held til at forebygge. Derfor har medieinteressen været stor, også fra udlandet. Her er det politiinspektør Claus Birkelyng, chef for NC3, der stiller op til interview.



medier, som fanger målgruppen af unge, fortæller Anders Frandsen, kommunikationsdirektør i Rigspolitiet.

Breaking news

Netop offentliggørelsen fyldte meget i strategien. Sagerne skulle helst ikke slippe ud til offentlighedens kendskab før den 15. januar. På den anden side skulle organisationer og samarbejdspartnere orienteres inden, så de var klar med deres del af beredskab og oplysning, når det gik løs.

Mange skulle holde tæt.

Dertil kom, at en række unge ville have modtaget indkaldelse til afhøring i deres e-Boks allerede efter den 2. januar.

Der var mange dage til at lægge to og to sammen og "breake" historien før tid.

Håbet var dog størst mulig eksponering på samme dag.

En eksponering, der var lige ved at gå fløjten, da en lokalavis og et regionalmedie faktisk begge havde snuset historien op allerede fire dage før offentliggørelsen.

Det lykkede dog i begge tilfælde NC3 at overtale dem til at vente til om mandagen.

Det er næppe heller tilfældigt, at anklageskriftet i den såkaldte Ubådssag først blev offentliggjort dagen efter, den 16. januar.

Drejebog til kredsene

Uanset hvem, man spørger, er det særligt samarbejdet, synergieffekten og det fælles ejerskab, som bliver rost i forbindelse med "Operation Umbrella".

Det var ganske enkelt godt planlagt, gennemtænkt og udført.

Der var fleksibilitet.

Alle oplysninger blev efterprøvet.

Endda i en grad, så NC3 selv opdagede en mindre fejl, efter materialet var udsendt, og måtte bruge en weekends overarbejde på at rette det.

Den samlede pakke blev gjort klar kort før jul, landede i kredsene kort før nytår, og alt lå klar til de første indkaldelser i januar.

- Det blev håndteret på en god måde, som vi også kunne se formålet med og føle ejerskab for. Drejebogen og sager lå klar, og vi kunne hurtigt sortere og sende det ud til de områdecentre, der skulle indkalde unge til afhøring. Vi skulle afhøre i alt 35, og det gik nemt, fortæller Carsten Arentoft Andersen, vicepolitiinspektør fra Syd- og Sønderjyllands Politi.

Han medgiver, at det kan være voldsomt at få kastet 35 sager i hovedet med kort frist, men at netop måden, det var tacklet på og gjort klar, gav en følelse af at være en del af noget større og et fælles formål.

- Det er vigtige sager, for det er et område, hvor der har været frit spil i årevis, så jeg synes, det er stærkt, at vi får sendt et signal i hele landet og løfter sagerne i flok, siger han.

Klar til pressen

Således varsler "Operation Umbrella" nye tider i politiet. Dels fordi kommunikation og præventivt sigte fylder



stadig mere i politiets arbejde, særligt i forhold til cyberkriminalitet. Dels fordi politiske krav til politiets indsatser er stigende.

Sagen indeholder også det kredsoverskridende samarbejde, som er en voksende del af politiets indsatser mod kriminalitet. Der er også strategiske mål, analyser, standardisering, effektivisering og synergieffekter.

Metoder og løsninger, som vil blive brugt stadig oftere.

Ligeså betyder dialogen og forventningsafstemningen også en del.

Det var afgørende for styregruppen bag "Operation Umbrella", at medierne var med, og at budskabet nåede ud.

De store tv-stationer blev inviteret indenfor på selve dagen, og de tre ansigter, som tegnede aktionen nationalt, nemlig Claus Birkelyng, Flemming Kjærside og centerchef i Nationalt Forebyggelsescenter, Tenna Wilbert, stillede velvilligt op – også på de sociale medier.

Det var et udadvendt, menneskeligt politi, men også et professionelt politi, som forholdt sig til, at 1.004 unge risikerede at mærke konsekvenserne af deres handlinger i form af straffe og langvarige pletter på straffeattesten.

Inddragelsen af YouTuberen Rasmus Brohave viser tilmed ønsket om at gå nye veje, hvis det kræves, for at strategien lykkes.

Forudsigelige reaktioner

I skrivende stund er de første prøvesager på vej gennem byretterne i Randers og Lyngby.

Så vidt har det ført til betingede domme på fængsel.

Domstolene har altså skønnet, at tiltalerne holder.

Det betyder også, at sagerne formentlig kan blive afviklet relativt hurtigt.

Dertil kommer, at signalet er sendt til, forstået og modtaget af gruppen af unge.

Derfor er udlandet også interesseret i "Operation Umbrella". Store medier som CNN og The Guardian har været forbi NC3 og beskrevet operationen.

Der bliver også holdt øje i Europol. Danmark er blevet frontløber på en sagstype, ingen rigtigt er gået massivt i lag med endnu eller har haft held til at forebygge.

Den ventede kritik har heller ikke nået højder, som er kommet bag på folkene i styregruppen.

- Vi har ikke hørt noget, vi ikke havde forventet. Ikke endnu. Det er klart, at der også ville komme kritik, men de ting, politiet er kritiseret for, har vi vidst ville komme, siger chefanklager Pauline Popp-Madsen. ■

”

For mig personligt er succeskriteriet, at ingen unge fremover vil sige: ”Vi vidste ikke, at det var ulovligt”.

Pauline Popp-Madsen, chefanklager, Nordsjællands Politi



Bedre til det
svære og tættere
på det nære

Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg øjner lyset efter tre pressede år. Balancen mellem arbejdsmængde og privatliv skal rettes op igen, og såvel efteruddannelse som en lang række understøttende systemer sættes på sporet.

- Der vil dog være perioder med stor belastning, som når Ishockey-VM, Folkemødet på Bornholm og udenrigsministermøde kommer til at præge forsommeren, siger han.

TEKST NICOLAI SCHARLING

FOTO RIGSPOLITIET

8.

februar er et godt eksempel på den politiske virkelighed, der gælder på politiområdet.

Den dag tonede justitsminister Søren Pape Poulsen frem i medierne med følgende citat:

”Vi står nu et sted, hvor vi har fået behov for igen at have et mere lokalt orienteret politi. Det er vigtigt

for mig, at folk skal kunne føle sig trygge i hele Danmark. At man føler, at politiet er tæt på en, selvom man ikke bor et sted, hvor kuglerne flyver om ørerne på en.”

Den konservative justitsminister har som bekendt udnævnt sig selv til ”tryghedsminister”, og i én og samme sætning fik han flettet sine tre mærkesager ind: Tryghed, lokalpoliti og henvisning til bandekrigen.

Intet er tilfældigt i politik. Politiet burde vel egentlig beskæftige sig med sikkerhed, men i dag er det blevet synonymt med tryghed.

Dermed også noget af en mundfuld.

For tryghed er nøgleordet i den konstante kamp om stemmer, der finder sted hen over den politiske midte.

Der er to kamppladser, hvor man kan vise handlekraft og flytte afgørende stemmer: Indvandring og tryghed – læs politi.

Ovenstående forklarer også, hvordan politikere af i dag, og mere end nogensinde, stikker fingrene helt ned i politiets maskinrum, fordi det er en politisk løfte-stang og adgang folkedybets følelser og stemmekryds.

Mere på baggrund af følelser, breaking news og shitstorme på Facebook end måske egentlige faglige vurderinger.

Det var samme justitsminister Søren Pape, som fik klodset mobile politistationer op i orkanens øje på Nørrebro, da bandekrigen i sensommeren blev en politisk

varm kartoffel. Det var regeringens parlamentariske støt-tepude, Dansk Folkeparti, som har skaffet de politiheste tilbage, som mange, rent politifagligt, ellers jubede over at få afskaffet for en håndfuld år siden. Politikerne har alle mærkesager for - og meninger om - politiet.

Det er Pape, alle retsordførere, spinmaskineriet og politiske meningsdannere helt ud i kommunerne, som giver politikommissærer og vicepolitiinspektører ekstra grå hår og administrativt overarbejde i ét væk med deres stigende krav til høringssvar og redegørelser.

Og lidt historik. Det var politikerne, som i 2007 insisterede på at gennemføre en dundrende underfinansieret politireform, samtidig med at de lovede, at den skulle være en mærkbar succes fra dag ét, og at politiet gennem stordrift straks skulle blive mere synlige og effektive. Indirekte var det sådan set et politisk diktat, som fjernede landpoliti, nærpolti og fodpatruljen. De var uforenelige med New Public Management og det politisk krav om, at politiet skal kunne dokumentere alt fra responstider til effektiv udnyttelse af hver 50-øre, samt leve op til målkrav.

Selvfølge gik det galt og endte i millionunderskud. Politiet skulle blæse med munden fuld af politisk mel.

Reformens kølvand

Samme øvelse lavede Sverige for tre år siden. Konsekvensen har været støt voksende politikrise, kaos og en medie-tsunami af afsløringer om politisvigt. Det kostede i starten af februar den svenske rigspolitichef Dan Eliasson jobbet. Paradoksalt nok var de eneste, som forsvarede ham til det sidste, politifolkene selv. De vidste godt, hvilket umuligt opdrag, forventninger og økonomiske krav han havde fået med. Han var sådan set hverken ansvarlig for flygtningekrise, ny terrorvirkelighed, grænsekontrol eller eskalerende bandekrige.

Og således – og med et længere tilløb – er vi fremme ved det, som denne artikel handler om – politiets verden og virkelighed ifølge rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg.





Et slags nytårsinterview.

Ovenstående udlægning har han intet at gøre med. Den er for denne journalists egen regning. Men det er også en ramme, som rigspolitichefen får lov at forholde sig til. Historikken og ydre omstændigheder er sådan set vigtigt for forståelsen.

Jens Henrik Højbjerg satte sig nemlig selv til rette i hjørnekontoret på Polititorvet 14 tilbage i 2009, efter en politisk fyring af hans forgænger, Torsten Hesselbjerg.

Ligesom Dan Eliasson blev Hesselbjerg dengang skyllet ud med strømmen af dårlige historier om politisvigt i kølvandet på reformen.

Jens Henrik Højbjerg, med erfaring fra politiområdet i Rigspolitiet, som vicedirektør i Europol og politidirektør i Nordjylland, blev hentet ind. Nu skulle der rettes op.

Få måneder senere kunne Højbjerg og Rigspolitiet konstatere, at man havde fundet huller i budgetterne for 350 millioner kroner, som kun kunne rettes op med grønthøstermetoder. Det var midt i finanskrisen, og selvom der var politisk velvilje, så sad pengene ikke løst.

Igen er historikken et vigtigt bagtæppe for at forstå politiet anno 2018.

Jens Henrik Højbjerg får derfor spørgsmålet:

Er det overhovedet muligt at drive politi, når omgivelserne og politikerne blander sig så meget, som de gør?

Det er selvfølgelig et tarveligt spørgsmål, for rigspolitichefen er embedsmand og skal bakke sine politiske chefer op.

Men alligevel:

Blander politikerne sig ikke mere end nogensinde før?

- Der er stor politisk interesse for politiet, og det kan jeg godt forstå. Det har der altid været. Jeg synes faktisk, politikerne er gode til at sætte sig ind i og forstå politiet, og



Der har været en ubalance mellem arbejdsmængde og arbejdstid. Det skal vi have rettet op på, og det er målet med det hele. Allerede i 2018 vil ubalancen være i mindre omfang end tidligere.

gode til at lytte til os, når vi kommer med faglige ønsker, svarer Jens Henrik Højbjerg.

- Vi skal i det hele taget blive bedre til at forklare, hvorfor vi gør, som vi gør. Det gælder især, når vi skal forklare, hvorfor vi fjerner noget. Det er let nok at forklare folk, hvorfor vi opretter en enhed eller særlig indsats, det er sværere at forklare, hvorfor vi nedlægger den igen, når den har nået sit mål, uddyber han.

Stor udrulning

Det er en mere afslappet rigspolitichef end gennem de seneste år, som besvarer spørgsmål.

Først med en overskrift for politiets fremtid:

- Vi skal være bedre til det svære og tættere på det nære, fastslår han.

I tråd med justitsministerens udmeldinger om lokal synlighed.

Det virker knapt så hektisk og krisestyrings-agtigt på tredje sal af Polititorvet 14.

Og måske med god grund.

Man fornemmer en del af presset på politiet er lettet i takt med, at bladene faldt af træerne i 2017.

En finanslov blev landet, som betyder et meroptag på Politiskolen og en nettoudvidelse på 300 politifolk over de kommende år.

Der var et historisk stort optag på 750 elever på Politiskolen i 2017.

En ny midlertidig skole i Fredericia åbner dørene til klasselokalerne til september. Det betyder, at rekrutteringen i Vestdanmark måske bliver lettere.

Bandekrigen er lagt i dvale.

Politikadetterne er kommet under faste rammer.

Politifolk er returneret til kredsene, de kom fra.

Forskellige systemer, som skal understøtte arbejdet, er ved at tage form.

Kommunikationen har fået en tak op.

Indsatser, som "Operation Umbrella" mod deling af børneporno, viser, hvad politiet er i stand til – strategisk, politimæssigt og kommunikativt. Ubådssagen har også understøttet billedet af et dybt professionelt, og dog menneskeligt, politi.

Der er en slags lys forude.

- Vi har en solid platform at stå på. Og nu begynder mange af vores investeringer at give mening i form af understøttelse og systemer. Vi har fået, og får, en række politiapps, vi har elektronisk nummerpladegenkendelse, vi ruller Polintel ud, som vil være et analyseværktøj, der løfter os. Driftsstyringssystemet er i gang med at blive rullet ud, sammen med den digitale sagsreol. Det er systemer, som også baserer sig på faglighed og tilbagemeldinger fra brugerne. Systemerne bliver implementeret i kredsene, med København som den sidste kreds efter sommeren. Det er alt sammen værktøjer, som understøtter og giver mening, fortæller Jens Henrik Højbjerg.

Han forklarer, at politiets arbejde i højere grad skal hvile på et vidensbaseret fundament af data og forskning. Der skal løbende digitaliseres. Men fagligheden hos politifolkene er stadig det bærende, herunder de fejl som man løbende skal lære af.

Balancen skal tilbage

Rigspolitichefen medgiver dog, at det ikke betyder, at alt er godt.

Men det er ifølge ham bedre og lysere end i 2015, 2016 og 2017 – hvor terror og bevogtningsopgaver slog bunden ud af mange tjenesteplaner og mange politifolks familieliv.

- Der har været en ubalance mellem arbejdsmængde og arbejdstid. Det skal vi have rettet op på, og det er målet med det hele. Allerede i 2018 vil ubalancen være i mindre

omfang end tidligere. Men vi er også underlagt virkeligheden, trusselsvurderinger og en omskiftelig verden. Der vil være perioder med stor belastning, som når Ishockey-VM, Folkemødet på Bornholm og udenrigsministermøde kommer til at præge forsommeren, siger han.

Han føler dog selv, at stemningen er ved at vende i mere positiv retning.

- Og det glæder mig rigtigt meget, når Politiforbundets formandskab fortæller mig, at de på deres rundtur i landet også oplever, at stemningen langsomt er ved at blive mere positiv. Vi er på rette vej, siger han.

Dialog nødvendig

Og apropos balance og arbejdsmiljø i det hele taget.

Mange politifolk kritiserer manglen på ytringsfrihed, eller siger decideret, at de ikke ønsker at udtale sig eller blande sig – selv når det er med konstruktive, faglige input, da det kan være karrieskadeligt. Hvad vil rigspolitichefen gøre ved det? I øvrigt samme rigspolitichef, som i forlængelse af Tibet-sagen fastslog, at politifolk skal bringe deres faglighed i spil og selvfølgelig sige fra over for ledere og kolleger. At det skal være kulturen i dansk politi?

- Det skal ikke være sådan. Vi skal have en dialog på arbejdspladsen. Politifolk skal kunne bringe deres faglighed i spil. Input, tillid og samarbejde er grundpiller for vores arbejde. Jeg vil meget gerne høre om det, hvis der er tilfælde af det modsatte, siger han.

Efteruddannelse på plads

2018 bliver også året, hvor efter- og videreuddannelsen endelig vil komme på skinner. Netop efter- og videreuddannelsen var central i forhold til at skære politiets uddannelse ned fra tre til to år. Til gengæld skulle kompetencer, specialer og viden løbende opdateres og udvides gennem karrieren.

Tankesættet er, at politiet skal blive bedre til at udvikle de faglige kompetencer, som matcher opgaverne.

Et større karriereprogram bliver rullet ud. Uddannelsen bliver mere individuel og målrettet.

- Vi er blevet ramt af de seneste års udfordringer med bevogtning og grænsekontrol. Men nu kommer det. Det betyder dog ikke, at vi ikke uddanner. Der er allerede omfattende efter- og videreuddannelseaktivitet i politiet. Vi har med over 800 kurser aldrig haft så mange som nu. Vi har en række specifikke kurser som henvender sig til efterforskere, vi har over 100 på førlederuddannelse, vi underviser i koncepter som anholdelse af farlig gerningsmand. Så der sker allerede meget, fastslår Jens Henrik Højbjerg.

Rekrutteringskrav fastholdes

Der er med andre ord lagt mange spor, som vil blive farbare i de kommende år, og som skulle hjælpe på såvel arbejdsmiljø som indsats.

Det er i hvert fald planen.

Samtidig vil politistyrken ved udgangen af 2019 nå tilbage på sit højeste niveau fra 2011 på 11.100 politifolk. Det er en del af finansloven, som vil hæve en nettoudvi-

delse på 300 politifolk i perioden, i forhold til de 10.800 politifolk, der var et krav ved udgangen af 2017.

Det betyder ret beset et opgør med det flydende normativ, som Højbjerg selv var med til at indføre i kriseåret 2011, og som på få år betød et fald i antallet af politifolk på omkring 700.

Finansloven er i princippet en genindførsel af det faste normativ, som Politiforbundet har advaret mod afskaffelsen af, og efterlyst lige siden ophævelsen.

Udvidelsen medfører, at politiet skal rekruttere mange elever. Omkring 650 bare i 2018. Samtidig bliver omkring 900 politistuderende færdiguddannet, og hertil kommer kadetterne.

Er der overhovedet så mange kvalificerede kandidater? Og står politiet ikke med et rekrutteringsproblem?

- Det tror jeg ikke. Politiet har et godt image og er en eftertragtet arbejdsplads. Skolen i Vestdanmark vil gøre det attraktivt for en del, som måske har fravalgt politiet, fordi det betød, at de skulle flytte til København. Men det er da noget, vi holder øje med, og jeg garanterer, at vi ikke løser det ved at slække kravene. Vi skal stadig have de bedste politifolk til gavn for den befolkning, vi skal ud og arbejde for, lover Jens Henrik Højbjerg.

Kritik er en del af jobbet

Optimismen er altså svær at skjule på Politivet.

Og måske begrundet.

Den nye trivselsundersøgelse fra politi- og anklagemyndighed er i hvert fald generelt positiv.

Helt så lyst så det dog ikke ud for blot et halvt år siden i bandekrigens hedeste dage.

Her kom politiet, og i særdeleshed Rigspolitiet, under hård beskyldning for ikke at have meddelt politikerne, hvordan politiets reelle ressourcesituation så ud.

Rigspolitichefen måtte ud og påpege, at han havde gjort det helt klart over for politikerne, hvordan politiet kæmpede - også i forhold til timetal og pressede beredskaber.

Det var en storm af de store, hvor centrale politikere i regeringen gik i rette med Højbjerg.

Nu er situationen en ganske anden.

Hvordan har Jens Henrik Højbjerg det med det?

- Det hører med til jobbet. Det er hos mig, kritikken selvfølgelig vil lande, når der er utilfredshed. Men jeg har hele tiden haft ministerens stærke opbakning og følt mig sikker på, at vi gør, og har gjort, de rigtige ting. Og det er det vigtige, siger han. ■

”
Politiet har et godt image og er en eftertragtet arbejdsplads. Skolen i Vestdanmark vil gøre det attraktivt for en del, som måske har fravalgt politiet, fordi det betød, at de skulle flytte til København.

Sveriges nye rigspolitichef kommer fra politiets egne rækker

Der blev skrevet svensk politi-historie i begyndelsen af februar, da Anders Thornberg blev ud-nævnt til ny rigspolitichef. Han er nemlig ikke juristuddannet, som sædvanen er på den post. Derimod er han plukket fra politiets egne rækker.

Den 53-årige Thornberg kommer fra en stilling som chef for det svenske Säkerhetspolisen, svarende til PET.

Han begyndte på Polishögskolan i 1981 og har ellers arbejdet sig op i systemet. Hoveddelen af hans ansættelse i svensk politi er foregået i Säkerhetspolisen med kontraspionage, kontraterrorisme med videre.

Anders Thornberg afløser Dan Eliasson, som regeringen har tilbudt en anden statslig toppost. Det sker efter, at Eliasson ved flere lejligheder er blevet kritiseret for sit arbejde som rigspolitichef, både internt og fra oppositionen i Riksdagen. Kritikken har blandt andet omhandlet politiets omorganisering og utilfredshed med, at mange politifolk vælger at forlade jobbet i utide.

Lena Nitz, formand for det svenske politiforbund, Polisförbundet, kalder udskiftningen af rigspolitichefen for en klog og nødvendig beslutning af regeringen.

KILDE: POLISTIDNINGEN.SE

128



Det er antallet af amerikanske politifolk, der i 2017 døde i tjenesten.

Der er tale om det laveste niveau i fire år.

Det er stadigvæk trafikdrab, der er skyld i, at flest amerikanske politifolk mister livet, når de er på arbejde. Således mistede **47** livet på den konto i 2017.

44 blev dræbt af skud, mens **37** politifolk mistede livet af "andre årsager". Blandt andet som følge af drukneulykker i forbindelse med deres arbejde under voldsomme orkaner, helikopterstyrt og overfald med kniv.

Politifolk, der patruljerer alene, udsættes oftere for overfald

Det er måske logik for burhøns, men nu understøtter en undersøgelse også, at det er farligere at passe jobbet som politimand/-kvinde, hvis man patruljerer alene frem for i par.

Det er det engelske/walisiske politiforbund, the Police Federation of England and Wales, der i samarbejde med universitetet i Nottingham står bag en rundspørge blandt 11.397 politifolk fra 43 forskellige distrikter.

Konklusionen er, at politifolk, der ofte eller altid patruljerer alene, er betydeligt mere udsatte for at blive overfaldet verbalt eller fysisk.

At patruljere alene er ikke et sjældent fænomen i England/Wales som følge af stramme politibudgetter.

Således svarer 73 procent af dem i rundspørgen, som beskæftiger sig med patruljering i deres arbejde, at de inden for det seneste år har patruljeret alene "ofte" eller "altid".

71 procent af disse fortalte, at de havde oplevet at blive overfaldet verbalt med fornærmende ord. 55 procent var blevet verbalt truet, og 44 procent var blevet udsat for fysiske angreb, uden brug af våben, mindst én gang om måneden i løbet af de seneste 12 måneder.



FOTO: ADAM BIRKETT/UNSPLASH

Norsk og svensk politi opretter unikt grænse-samarbejde

Kriminaliteten i grænseområdet mellem Norge og Sverige udfordrer såvel norsk som svensk politi.

Planen er derfor at oprette et fælles tjenestested på grænseovergangen ved Magnormoen i Hedmark.

Det skriver Politiforum.no.

Endnu ligger det ikke klart, hvor det fælles tjenestested præcist skal bygges, eller hvordan bemanningen og arbejdsopgaverne bliver. Sikkert er det dog, at der også vil blive et tæt samarbejde mellem de to landes toldvæsnere.

- Der er et klart behov for at udvikle samarbejdet mellem politiet i Norge og Sverige. Det er vigtigt i vores daglige politivirksomhed og ikke mindst for at bekæmpe den grænseoverskridende kriminalitet og de kriminelle netværk, som opererer i området, udtaler regionspolitichef Dan Persson til det norske politiblade.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO MIKLOS SZABO, SUND & BÆLT A/S

KREDSSEN, DER LIGGER LIDT FOR CENTRALT



TÆT PÅ:
FYNS
POLITI

· MIDDOLFART

· ODENSE

NYBORG ·

SVENDBORG ·





Fyns Politi har de seneste år afgivet polititjenestemænd i stor stil til både Øst- og Vestdanmark. Kredsen ligger nemlig så centralt, at man på omkring to timer kan nå de fleste destinationer i Danmark. Men det slider og koster på overarbejdskontoen. Samtidigt er kredsen blevet knap 70 politifolk færre og gennemgår i disse år en større omorganisering. Derfor er der aldrig rigtigt ro på bagsmækken eller en følelse af, at der er tid eller plads til fagligheden. Heldigvis er afgivelserne næsten slut. Det betyder mere luft i afdelingerne – men roen lader vente på sig.

F

yn er en ø, man kører hen over for at komme enten til Sjælland eller Jylland.

Sådan tænker mange danskere om den knap 3.000 kvadratmeter store ø, der binder landsdelene sammen via Storebæltsbroen og Lillebæltsbroen.

De knap 600 politiansatte i Fyns Politi har de seneste år selv følt sig kørt over – sådan i overført betydning. For som smørklatten

i midten er der trukket store veksler på Fyns Politi til såvel stikprøvekontrollen ved grænsen, til bevogtning af objekter i København, eller når større begivenheder har krævet, at andre kredse havde behov for at låne politifolk. Afgivelserne i 2017 svarede til, at kredsen konstant har afgivet 70 årsværk. De fynske politifolk lå da også helt i top, da overarbejdsbukken i dansk politi steg drastisk i 2015 og fremefter.

- Samtidigt er vi blevet knap 70 polititjenestemænd færre som følge af ressourceallokeringsmodellen, så vi har været færre til at løse det samme antal opgaver hjem-



me i kredsen. Det har da sat sig spor både i forhold til at nå kerneopgaverne men også i forhold til arbejdsmiljøet. Vi kan jo ikke være to steder på samme tid, konstaterer Steffen Daugaard, der er fællestillidsmand i Fyns Politi.

Slut med at frede bilisterne

Siden den 3. december 2017 har kredsen dog, i lighed med resten af landet, ikke længere skullet afgive folk til grænsen eller til bevogtning i København – på nær objektledere til København. Fyn afgiver p.t. to politikommissærer. Dertil kommer fire kolleger, der aflaster Grønlands Politi.

At det er blevet noget nemmere at trække vejret, kan mærkes flere steder i organisationen. Blandt andet i færdselsafdelingen, der har til huse i Nyborg – med fin udsigt til Storebæltsbroen. Her har 16 politifolk deres tjenestested, men det seneste års tid har der ofte kun været én til to medarbejder i huset. Resten har været udlånt til andre afdelinger eller kredse.

- Jeg håber, at 2018 bliver året, hvor vi kan vende tilbage til at løse vores kerneopgaver. Kompetencerne svinder ind, hvis man ikke beskæftiger sig med sit fagområde gennem længere tid. Det samme gør arbejdsglæden, siger



Fyns politi har en nærpolitistation i Odensebydelen Volls-mose. I det såkaldte SUB-område bor omkring 9.000 borgere, hvoraf et mindretal udgør en kriminel og/eller utilpasset kerne. Den 1. marts begynder tre civile kolleger på stationen som forebyggelsesmedarbejdere. De skal især have fokus på bandedannelser, rekruttering til banderne og subkulturer.

- De har en anden faglighed end vores, og jeg forventer, at vi kan lære noget af hinanden, siger stationsleder Per Franch.

Foto: Scanpix



FOTO: FLICKR

FAKTA OM FYN

Fyn er Danmarks tredjestørste ø med sine 2.985 kvadratkilometer, og huser 462.625 indbyggere (2016-tal). Som landsdel – og dermed også som politikreds – er Fyn centralt beliggende i Danmark med fast forbindelse til Jylland over Lillebæltsbroerne (1935 og 1970) og fra 1997 og 1998 til Sjælland via Storebæltsforbindelsens broer og tunneler.

Svendborgsundbroen fører til Tåsinge, der har bro- og dæmningsforbindelse til Langeland.

Desuden er der færgeruter fra Fyn til de største øer i Det Sydfynske Øhav og til Als.

Øens største byer (pr. 2017):
Odense: 176.683 indbyggere.
Svendborg: 27.281 indbyggere.
Nyborg: 17.192 indbyggere.
Middelfart: 15.202 indbyggere.

Kilde: Gyldendal – Den store danske m.fl.

politikommissær Preben Ingemansen, der er leder af færdselsafdelingen.

Hans håb for 2018 deles af mc-betjent og talsmand Danny Hansen.

- 2017 har været kendetegnet ved, at vi lavede brandslukning. Færdselsindsatsen var ikke-eksisterende, og bilisterne har været fredet. Kollegerne har været meget frustrerede over, at vi er blevet revet rundt. Vi håber, at det stopper nu, siger Danny Hansen og fortsætter:

- Forleden havde vi endelig folk nok til at lave en taxa-kontrol – efter et års pause – og der var bid hos alle dem, vi standsede. Tankevækkende, ikke?

Afgivelser har kostet på forebyggelsen

Også den lokale politistation i Odensebydelen Volls-mose har været mærket af afgivelser i og uden for kredsen, men her er også troen på, at der bliver mere tid til at tage sig af hele paletten igen.

Afgivelserne har nemlig reduceret det forebyggende og tryghedsskabende arbejde i det såkaldte SUB-område, der huser omkring 9.000 borgere, hvoraf et mindretal udgør en kriminel og/eller utilpasset kerne.





Det fortæller politikommissær og stationsleder gennem 10 år, Per Franch.

- Det er tyngdeloven, der vinder, når man er ramt af afgivelser, og derfor har hovedparten af vores energi været brugt på beredskabsopgaven frem for det forebyggende. Vi er rykket ud til det, der er sket, når det er sket, fordi det stadigvæk er bedst, at det er lokalkendte politifolk, der dukker op. Det tager tempoet ud af konflikten, så den ikke udvikler sig yderligere, siger Per Franch.

Han fortæller, at der ikke er to dage, der er ens på lokalstationen i Vollsmose, og det er en del af charmen.

Politifolkene skal rumme en god blanding af beredskabs- og forebyggelseskompetencer, fordi opgavepaletten er bred. De er både færdselspoliti, beredskab, laver dialogindsatser i moskeerne, ransager narkobuler i civilt, har bekymringssamtaler med forældre med videre.

- Man skal kunne begge dele i Vollsmose, ellers falder man ikke til. Og vi er hele Vollsmoses politi. Vi skal ikke kun være jernnæven, der kommer efter de kriminelle. Vi skal også skabe tryghed og tillid for de almindelige borgere, pointerer Per Franch.

Nye, civile medarbejdere

Den 1. marts bliver han chef for tre nye, civile medarbejdere, der skal hjælpe med det forebyggende arbejde i området. Det er et nyt tiltag i landets SUB-områder fra justitsministerens side.

Den ene medarbejder har en baggrund som sygeplejerske og har arbejdet med hjemløse og misbrugere, mens de to andre kommer fra kommunens SSP-indsats.

- Planen er, at de skal være selvkørende. De får base på stationen, men tager selv ud og taler med de unge. De skal især have fokus på bandedannelser, rekruttering til banderne og subkulturer. De har en anden faglighed end vores, og jeg forventer, at vi kan lære noget af hinanden, siger Per Franch.

Indtil for ganske nyligt huserede banden Black Army i Vollsmose. Men i efteråret 2017 nedlagde de – i hvert fald officielt – sig selv. Det skete efter et massivt pres fra politiet, SKAT og kommunen, der gjorde, at det ikke længere var så sjovt "at gå til bande", som Per Franch udtrykker det.

Klubhuset i Vollsmose blev derfor lukket, og vestene lagt væk.

- Personerne er her jo stadigvæk, men nogle er helt forsvundet fra vores radar, mens andre er blevet en del af andre smågrupperinger. Men der er ingen tvivl om, at deres magt er blevet svækket, siger Per Franch.

En positiv udvikling for området, der gerne skal fortsætte.

- Nu har vi også fået mere luft, fordi vi ikke længere afgiver folk, lyder det optimistisk fra stationslederen.

Stadig brug for sponsering

I beredskabet er den store øvelse at blive selvberende.

Som led i politiets flerårssaftale er alle landets politikredse i færd med, eller færdige med, at reorganisere sig i større,

FAKTA OM FYNS POLITI

Fyns Politi betjener cirka
485.000 borgere.

Politikredsen dækker 10 kommuner: Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Middelfart, Nordfyn, Nyborg, Odense, Svendborg og Ærø.

I 2016 gennemgik kredsene en reorganisering, der blandt andet betød lukning af flere lokalstationer.

Her i foråret vil der yderligere ske nogle justeringer.

Fyns Politi har 770 medarbejdere. Heraf 595 polititjenestemænd (2018-tal).

Øverste leder er politidirektør
Kit Claudi Grøn-Iversen.

Hovedstationen ligger i Odense, hvor blandt andre politidirektør, stabsfunktioner, vagtcentral, efterforskning, anklagemyndighed og administration er placeret.

Derudover er der en større lokalpolitistation i Svendborg, en nærstation i Vollsmose samt politibutikker med korte, månedlige åbningstider i en række fynske byer.

Beredskabet kører ud fra Odense og Svendborg, og færdselsafdelingen har til huse i Nyborg.



”

Jeg håber, at 2018 bliver året, hvor vi kan vende tilbage til at løse vores kerneopgaver. Kompetencerne svinder ind, hvis man ikke beskæftiger sig med sit fagområde gennem længere tid. Det samme gør arbejdsglæden.

Politikommisær Preben Ingemansen, leder af færdselsafdelingen i Fyns Politi



Efterforsker Christian Dong savner tid til vidensdeling og til at bruge sin specialviden. Men tidsfristssager stjæler næsten al opmærksomhed.

centrale enheder og med selv bærende beredskaber. Fyns Politi gennemgik den største del af forandringen i 2016 og 2017, men det er endnu nødvendigt med sponsering fra andre afdelinger til beredskabet.

Weekendfrekvensen er heller ikke tilfredsstillende. Som ansat i beredskabet er man på arbejde omtrent hver anden weekend. Målet er en frekvens på 2,7.

Ifølge Fyns Politiforening fungerer det heller ikke optimalt, at kredsen er gået fra seks til to udkørselssteder (Odense og Svendborg). Godt nok er responstiden blevet forbedret, fordi disponeringen af patruljebilerne er blevet mere effektiv, men der skal køres lange afstande. Især til den vestlige del af Fyn, hvor køretiden er på mindst 45 minutter og endnu længere i myldretiden. Selve køreturen resulterer ofte i overarbejde.

Som i landets andre beredskaber er der desuden for travlt. For mange opgaver til for få hænder. Derfor har mange i beredskabet faktisk været glade for at være udlånt til grænsen, for så fik de en lille pause fra den stressende hverdag hjemme i kredsen.

Heldigvis er en del politielever på vej til den fynske kreds. I alt 62 i løbet af 2018 og 2019, og der er budgetteret med cirka samme antal i både 2020 og 2021.

Travlhed presser fagligheden

Efterforskningen i Fyns Politi er godt på vej til at være samlet som én stor enhed i Odense med 110 efterforskere. Det kan måske føre noget godt med sig på sigt, ifølge Christian Dong, der er tillidsrepræsentant i den nuværende afdeling personfarlig kriminalitet.

- Mit håb er, at det giver et større fagligt miljø og teamledere, der kan sætte fokus på andre områder end dem, der lige blæser politiske vinde omkring. Men jeg er også lidt bange for, at det er ønsketænkning, siger han og uddyber:





Politidirektøren:

Bedre tid til faglighed - men ingen forventning om ro

2018 skulle gerne blive året, hvor Fyns Politi får de sidste brikker i reorganiseringen til at falde på plads, og hvor der kan skrues op for de områder, der har været sat på vågeblus som følge af massive afgivelser til andre kredse. Det er håbet fra politidirektør Kit Claudi Grøn-Iversen.

- Mine medarbejdere har løbet utroligt stærkt og været udsat for mange forandringer de seneste år. Alligevel har de leveret et knaldgodt stykke arbejde, og det har jeg en dyb respekt for, siger hun.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT
FOTO MORTEN KJÆRSGAARD STOLTZ

Fyn vil altid være kredsen i midten. Og derfor også den kreds, som naturligt bistår de andre kredse, når der er behov for det. "Vi er jo ét politi", som Fyns politidirektør Kit Claudi Grøn-Iversen konstaterer.

Alligevel fornemmer man en vis lettelse hos politidirektøren over, at årene med massive afgivelser til grænsekontrol og objektbevogtning nu er forbi.

- Vi har været helt oppe på at afgive 90 årsværk, inklusiv transporttid og efterfølgende frihed. Det var dengang man troede, at det var en midlertidig foranstaltning. Men så blev vi bedre til at planlægge afgivelserne, og så har de ligget på 70-75 årsværk. Det har bestemt kunnet mærkes, men mine medarbejdere har gjort et fantastisk stykke arbejde for at dække kerneopgaverne, roser Kit Claudi Grøn-Iversen og fortsætter:

- Mit håb er, at vi i 2018 får mulighed for at skruer mere op for de områder, som vi har været kede af at skulle nedprioritere på grund af de mange afgivelser, eksempelvis forebyggelsesområdet, siger Kit Claudi Grøn-Iversen.

Bedre responstid og mere tilstedeværelse
Politidirektøren mener dog ikke, at forebyggelsesindsatsen generelt er

blevet for borgerfjern, efter at forebyggelsesafdelingen er blevet centraliseret og mange nærpolitistationer og landbetjentstillinger nedlagt. Det giver ellers flere medarbejdere, som DANSK POLITI har talt med, udtryk for.

- Ja, forebyggelsesafdelingen har været hårdt ramt af afgivelser, så derfor er den ikke kommet til at fungere så optimalt, som vi håbede. Men der er stadig faste politifolk tilknyttet kommunerne, selvom den kontinuitet har været svær at fastholde, hvis medarbejderne har været sendt til grænsen, til København eller har sponsoreret beredskabet, forklarer Kit Claudi Grøn-Iversen.

For politidirektøren er borgernærhed og fysiske politistationer med daglige åbningstider ikke hinandens forudsætninger.

- Med vores reorganisering er det faktisk lykket at nedbringe responstiden, selvom vi råder over præcist det

”

Mit håb er, at vi i 2018 får mulighed for at skruer mere op for de områder, som vi har været kede af at skulle nedprioritere på grund af de mange afgivelser, eksempelvis forebyggelsesområdet.

Kit Claudi Grøn-Iversen, politidirektør, Fyns Politi

samme antal patruljetimer. Det skyldes, at patruljerne er bedre fordelt over kredsen, fordi de nu kører i zoner. Vi har også mere tilstedeværelse i vores yderområder, fordi vores patruljer kører forbi vores politibutikker minimum tre gange i døgnet, siger Kit Claudi Grøn-Iversen.

Næsten slut med sponsering

Reorganiseringen fungerer dog ikke helt optimalt endnu, men den skulle gerne landes i løbet af 2018 via en række justeringer. Blandt andet bliver beredskabet så godt som selv bærende, idet flere folk er flyttet dertil – sammen med efterforskningssager, der kræver under 10 timers efterforskning.

- Dermed kan vi frede afdelinger i efterforskningen og tværgående søjle fra afgivelser, weekendvagter med videre. De får stabiliteten og roen i hverdagen til deres kerneopgaver – til gengæld bliver de lidt færre, forklarer Kit Claudi Grøn-Iversen og fortsætter:

- Vi vidste godt, at det ikke ville lykkes med et selv bærende beredskab i første omgang, men vi må bare erkende, at i en tid, hvor der stilles større krav om specialisering, certificering med videre, så fungerer det ikke med sponsering. Det tager vi konsekvensen af, selvom det ikke bliver en nem opgave.

Aldrig helt ro på

Politidirektøren tør dog ikke love, at der i 2018 vil falde mere ro over Fyns Politi og dermed over medarbejdernes hverdag.

- Vi lever i en dynamisk verden, og den skal vi som politi indrette os efter. Derfor kan det være svært at forudse, hvad der venter os, også rent politisk. Så ro på kommer der nok aldrig. Men min opgave er at forberede den enkelte medarbejder til det så godt som muligt samt at give borgerne bedst muligt politi for pengene. ■



Politidirektør Kit Claudi Grøn-Iversen er lettet over, at årene med massive afgivelser til grænsen og København nu er slut. Kredsen har været helt oppe på at afgive 90 årsværk. Ro forude forudser politidirektøren dog ikke.

Foto: Morten Kjærsgaard Stoltz

I dag har vi i hvert fald så travlt, at der ikke er plads til systematisk vidensdeling. Det betyder blandt andet, at mange sidder med de samme udfordringer, uden at man finder frem til "best practice". Desuden bruger vi stort set al vores tid på sager med tidsfrister, fordi vi skal opfylde målene på disse områder. Det har bare den konsekvens, at vores faglige specialviden bliver udvandet, fordi vi ikke bruger den. Det er virkelig et paradoks, når kompleksiteten i mange sager og kravet til vores faglighed er stigende, beskriver Christian Dong.

Vi skal kende "rødderne" og være i øjenhøjde

I Svendborg sidder der også kolleger, der føler, at reorganiseringen presser deres faglighed – og ikke mindst har fjernet dem fra borgerne.

I 2016 sagde Fyns Politi således farvel til strukturen med lokalpolitistationer. Stationerne i Middelfart, Ringe, Assens og Nyborg blev lukket parallelt med, at landbetjentordningen drejede nøglen om.

Forebyggelsesindsatsen i kredsen er desuden blevet centraliseret som led i et landsdækkende krav. I dag har den derfor til huse i Odense og Middelfart, hvorfra medarbejderne "rykker ud".

Politiassistent John Arly Henriksen fra beredskabet i Svendborg, og tidligere leder af nærpolitistationen på Langeland, begræder udviklingen. Nærheden og lokal kendskabet er gået tabt, mener han.

- Både Svendborg Kommune og forældrene er frustrerede over, at politiet ikke længere har en lokalforankret SSP-medarbejder. Jeg talte med en af kommunens SSP-medarbejdere forleden, og han fortalte, at siden vi ændrede i strukturen, er gruppen af utilpassede unge mellem 14 og 17 år i Svendborg vokset, og tallet stiger stadig. De ryger hash, laver hærværk, og nogle har endda begået alvorlig brandstiftelse. Tidligere kunne vi lave hurtig "brandslukning" sammen med kommunen og dernæst en opfølgingsplan, når vi opdagede, at en ung var kommet i dårligt selskab. Det kan vi ikke længere, siger John Arly Henriksen.

Han tilføjer, at det ikke er en kritik af hans kolleger i den centrale forebyggelsesenhed, for de kan umuligt oparbejde samme kendskab til de lokale rødder, når de ikke er fysisk til stede i byen. De må i stedet møde op til månedlige møder med kommunen med de seneste statistikker under armen – men altså uden viden og baggrundskendskab om de personer, statistikkerne drejer sig om.

Kan det ikke måles, tæller det ikke

Også politiassistent Kristine Møller, der sagsbehandler i kredsens særlov-udlændingecenter, mener, at det nære, forebyggende arbejde og servicen over for borgerne er umådeligt meget sværere at udføre efter reorganiseringen.

Det støder hendes faglighed. Hun var tidligere på nærstationen på Langeland, og det var netop hende, der blev ringet efter, når der eksempelvis opstod konflikter



Talsmand i færdselsafdelingen i Fyns Politi, Danny Hansen, håber, at der i 2018 bliver tid til at jage trafiksyndere. Sidste år var indsatsen stort set ikke-eksisterende på grund af afgivelser.



med en lokal, psykisk syg mand. Han er to meter høj og dyrker kampsport. For det meste er han et fredeligt individ, men indimellem bliver han udadreagerende, når stemmerne i hans hoved bliver for insisterende.

- Men når jeg dukkede op, sænkede han skuldrene og sagde: "Hvor var det godt, at det var dig, der kom

Kristine." Så kørte vi ham hjem, hvilket jo er tusind gange bedre, end der kommer en ukendt uniform, anholder ham og tager ham med til Odense, hvor han i øvrigt selv må finde ud at komme hjem fra. Hvordan vil han så have det med politiet næste gang? spørger Kristine Møller og tilføjer:

- Jeg ved godt, at der ikke er tale om klassisk politiarbejde, når vi håndterer psykisk syge eller andre socialrelaterede problemer, men i min optik er det lige så vigtig en rolle for politiet, da det forebygger rigtigt mange konflikter. Desværre kan det ikke måles nogen steder, og så tæller det efterhånden ikke i politiet, siger hun.

”

Jeg ved godt, at der ikke er tale om klassisk politiarbejde, når vi håndterer psykisk syge eller andre socialrelaterede problemer, men i min optik er det lige så vigtig en rolle for politiet, da det forebygger rigtigt mange konflikter. Desværre kan det ikke måles nogen steder, og så tæller det efterhånden ikke i politiet.

Politiassistent Kristine Møller, Fyns Politi

En mere glad kreds - trods uro

I foråret skal Fyns Politi i gang med en justering af reorganiseringen,

som det hedder i officielle termer.

En justering, som ledelse og medarbejderforeninger har arbejdet på i over et år. Beredskabet skal blive selv-bærende, efterforskningen skal centraliseres yderligere, men også indførelsen af en ny, national driftsstyringsmodel gør det nødvendigt at indføre flere ændringer i organisationen.

- Det er snart svært at vide, hvad der virker eller ej, for vi har været under konstant forandring i over to år nu. Det er jo også de samme folk, man rykker rundt på, så forskellene bliver nok ikke så store, forudser næstformand i Fyns Politiforening, Kurt Bønneløkke Nielsen.

Politiforeningen kan dog, med glæde og en vis portion undren, konstatere, at både det korte og lange sygefravær i kredsen er nedadgående. Samtidigt er den seneste trivselsmåling mere positiv end den forrige. Den seneste placering Fyn i midten af skalaen i forhold til landets andre kredse, hvorimod den forrige var en bundskraber.

- Jeg tror, det måske skyldes, at der igen er kommet et ledelsesrum til alle mellemliderne. Det var der ikke noget af i forbindelse med reorganiseringen i 2016, hvor alle, inklusiv foreningen, følte sig kørt over af øverste ledelse. Men nu har vi fået etableret en dialog, og når lederne bliver mere positive, smitter det ned ad i organisationen. Vi kan håbe, at den positive tendens fortsætter i 2018. I hvert fald har det lettet, at vi ikke længere skal afgive i øst og vest, konkluderer foreningsformand Steffen Daugaard. ■

De mange afgivelser til andre kredse, kombineret med at Fyns Politi er blevet cirka 70 polititjenstemænd færre gennem de seneste år, har slidt på såvel opgaveløsningen som arbejdsglæden, fortæller fællestillidsmand Steffen Daugaard. Dertil kommer en reorganisering – og nu en justering af den – så der er aldrig rigtigt arbejdsro i organisationen. Heldigvis er det slut med de mange afgivelser, og det letter.

Foto: Bjarke Maccarthy





Rammer RAM skævt?

Rigspolitiets ressourceallokeringsmodel (RAM) fordeler midlerne til kredsene på en skæv og uretfærdig måde. Især hvis man er en kreds, der afgiver mange politifolk. Det er opfattelsen blandt flere af landets politikredse. Rigspolitiet erkender, at modellen kan have nogle svage led – og barsler med ændringer i indeværende år.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Omkring 4,6 milliarder kroner, svarende til 70 procent af politikredsenes økonomi, fordeles efter RAM. Sådan har det været siden 2012. Hensigten med Rigspolitiets ressourceallokeringsmodel er at fordele midlerne til kredsene så retfærdigt som muligt alt efter opgavebelastning, særlige forhold som en lufthavn, grænsekontrol, en udlændingekontrolafdeling med videre. Men retfærdig er modellen ikke. Det mener blandt andre Fyns Politiforening.

- Sat lidt på spidsen er Fyns Politi blevet fattig på grund af RAM, siger

foreningsformand Steffen Daugaard og uddyber:

- RAM blev opfundet før terror, terrortrusler og store afgivelser imellem kredsene. Modellen har blandt andet haft den konsekvens, at de kredse, der afgiver mange folk, sådan som Fyn gør, bliver ramt på økonomien, fordi vi ikke kan nå at skrive sager nok hjemme i kredsen. Omvendt producerer de kredse, der låner folk, ekstra sager og får dermed en økonomisk gevinst. Vi bliver så at sige "straffet" for at hjælpe hinanden.

Fyn er bagud på "folde-ud-sagerne"

Også politidirektør på Fyn, Kit Claudi Grøn-Iversen, giver udtryk for, at kredsen har været hårdt ramt af RAM. Blandt andet fordi kredsen først i 2016 begyndte at "folde" deres efterforskningssager ud. Det vil sige, at en sag, hvor den samme gerningsmand for eksempel har misbrugt et stjålet Dankort 40 gange, oprettes som 40 anmeldelser. Jo højere aktivitetsniveau i en kreds, desto bedre, da det belønnes i RAM-modellen.

- RAM ser på kredsens aktivitetsniveau over en periode på tre og et halvt år. Derfor vil der gå noget tid, inden vores praksis med at udbrede sagerne slår igennem på økonomien, forklarer Kit Claudi Grøn-Iversen og tilføjer, at Fyns Politi hen over de seneste to og et halvt år har oplevet pænt store reduktioner i deres bevillinger via RAM.

Politidirektøren glæder sig derfor over, at Rigspolitiet er i færd med at se på, om der er behov for justeringer af ressourceallokeringsmodellen.

Stabilitet og fokus på forebyggelse

Helt konkret er det i Koncernøkonomi, under Koncernstyring i Rigspolitiet, at man i disse måneder er ved at gennemgå modellen med en tættekam. Det sker i samarbejde med en referencegruppe, hvor næsten alle landets kredse er repræsenteret.

- Vi er klar over, at der kan være nogle uhensigtsmæssigheder i den nuværende model, og det er derfor, at vi nu i fællesskab med politikredsen har igangsat analysen af modellen. Men der er enighed i såvel Rigspolitiet som

”
Vi er klar over, at der kan være nogle uhensigtsmæssigheder i den nuværende model.

Jesper Roest Pedersen, afdelingschef i Koncernøkonomi

i referencegruppen om, at vi ønsker at holde fast i en aktivitetsbaseret model, da det alt andet lige vil være den mest objektive fordelingsmetode, vi kan få i politiet, siger afdelingschef i Koncernøkonomi, Jesper Roest Pedersen.

Det er primært to områder, som analysearbejdet skal forbedre. Det ene er stabiliteten i ressourcefordelingen til kredsene. Den må ikke svinge for meget fra år til år, for det gør det svært for kredsene at planlægge deres økonomi. Det samme gælder for tidshorizonten, hvor kredsene ofte kun har et halvt år til at få justere op eller ned.

Det andet område omhandler forebyggelse. I dag "belønner" RAM ikke specifikt det forebyggende politiarbejde. Det forventes at indgå som en del af grundtildelingen. Det vil man gerne ændre.

- Det er et vigtigt aktivitetsområde for politikredsene, så vi skal have fundet en måde at få det tænkt mere integreret ind i RAM. Det kan dog blive

en svær nød at knække, da netop det forebyggende arbejde er vanskeligt at gøre op i tal og statistikker, siger Jesper Roest Pedersen.

Der "fifles" ikke bevidst

Afdelingschefen forudser, at der også kan forekomme andre justeringer af RAM, nu hvor modellen er sat under lup. Blandt andet fordi politiet agerer i en anderledes hverdag i dag, end da modellen blev lanceret i 2012.

Det er dog ikke Koncernøkonomis opfattelse, at modellen fordeler ressourcerne skævt mellem kredsene, eller at nogle kredse bevidst "fifler" med aktiviteterne for at opnå en større økonomisk bevilling.

- Vi kontrollerer jo kredsenes aktivitetsdata og går i dialog med dem, hvis der er behov for at korrigere som følge af nogle misforståelser. Bevidst og systematisk "fifleri" har vi ikke indtryk af, men forudsætningen for at modellen virker er jo, at alle følger de vejledninger og procedurer, der er for de data,

som lægges til grund for fordelingen, siger Jesper Roest Pedersen.

Afdelingschefen mener tillige, at det er lykkedes nogenlunde at fordele belastningen mellem kredsene i forbindelse med de mange udlån af politifolk, som har været politiets hverdag de seneste år, og at RAM overordnet set ikke påvirkes af kredsenes assistance-afgivelser siden 2015.

- Det er jo blandt andet derfor, at vi har "indefrosset" aktivitetsniveauerne på færdsels- og narkoområdet, så kredsene ikke blev økonomisk straffet for at måtte omprioritere politifolk til for eksempel bevogtningsopgaver i København, siger han.

De kommende justeringer, som vil følge af analysearbejdet, bliver meldt ud i løbet af sommeren 2018, efter godkendelse i politiets koncernledelse, og vil, om nødvendigt, blive implementeret gradvist over en årrække, så kredsene ikke pludseligt får et meget anderledes økonomisk råderum. ■

Hvad er RAM?

- Rigspolitiets resourceallokeringsmodel (RAM) har eksisteret siden 2012 og er en model til at fordele den del af politikredsenes bevillingsramme, der dækker deres aktivitetsniveau. (Bornholm, Færøerne og Grønland er ikke omfattet af RAM).
- Cirka 4,6 milliarder kroner, svarende til 70 procent af politikredsenes økonomi, fordeles efter RAM.
- Fordelingen sker efter en grundtildeling til hver kreds, en række aktivitetsbaserede tildelinger (inden for straffesags- og beredskabsområdet) til opgaver, som alle kredsene løser, samt en række særtildelinger til opgaver, som er særegne for enkelte politikredse - eksempelvis hvis en kreds tæller en lufthavn eller en udlændingekontrolafdeling.
- Formålet med RAM er at fordele politikredsenes økonomiske rammer ud fra aktivitetsniveauet i kredsene, så de har mulighed for at levere et ensartet serviceniveau for borgerne landet over.

Dansk politi gør livet svært for miljøsvindlere på hjul

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Tungvognscenter Syd i Vejle er førende specialister i at fange chauffører og vognmænd, der blæser på miljøet og bevidst snyder med teknologien i lastbilerne, fordi der er penge at spare.

Inden for det seneste års tid har de danske metoder til at afsløre miljøsvindlerne for alvor taget fart. De europæiske politikolleger følger interesseret med, for svindlen er ikke kun et problem på de danske veje.

- Hvis der er blevet manipuleret med en lastbil, finder vi ud af det! Også selvom det nogle gange kan være som at lede efter en nål i en høstak, men vi bliver dygtigere og dygtigere, fortæller Martin Kristensen fra Tungvognscenter Syd.



Denne kasse fyldt med emulatorer er at finde på Martin Kristensens kontor i Vejle. En slags trofæ-samling, der dels vidner om, at svindlen er omfattende, dels at kollegerne i Tungvognscenter Syd bliver dygtigere og dygtigere til at afsløre miljøsvindlerne. Faktisk er de førende eksperter på feltet i både ind- og udland.

I et virvar af blå, gule, røde og hvide kabler sidder en mindre sort plastikboks med blinkende dioder.

Vi er inde i lastbilens elektroniske system i førerhuset, og boksen er en såkaldt emulator. Den er blevet ulovligt monteret for at sætte lastbilens Adblue-system ud af drift.

Sidstnævnte system har til opgave at omdanne NOx-gasser i lastbilens udstødning til uskadeligt kvælstof og vanddamp, men nu pumpes i stedet meget sundhedsskadelige gasser direkte ud i luften, når lastbilen kører Danmark tyndt. Endda i ekstremt høje mængder.

Omfattende problem

Kollegerne i Tungvognscenter Syd i Vejle, under Sydøstjyllands Politi, afslørede den ulovlige emulator i lastbilen og fangede derfor synderen. Noget, de heldigvis bliver skrappe og skrappe til, for miljøsvindlen er et omfattende problem.

Det har politiets arbejde det seneste års tid dokumenteret, og såvel myndigheder som politikere har for alvor fået øjnene op for omfanget. Årsagen, til at miljøsvindlen sker så systematisk, er, at der kan være mange penge at spare for en vognmand, der har en ældre vognpark. Omkring 20.000 kroner pr. lastbil om året. Ejer vognmanden mange lastbiler, er det så bare at gange beløbet op. I samme takt stiger motivationen til at snyde.

Det er selve Adblue-systemet, der er bekosteligt at vedligeholde. Adblue-væsken, der skal fyldes på en særlig tank på lastbilen, er heller ikke gratis.

- Det kan især betale sig for vognmænd, der har ældre lastbiler, og hvor Adblue-systemet er begyndt at kræve vedligeholdelse. Det har da også vist sig, at mange østeuropæiske vognmænd og chauffører er involveret i svindelen, da deres vognpark ofte er af ældre dato, fortæller Martin Kristensen.

Han er politiassistent i Tungvognscenter Syd i Vejle, og en af landets bedste politifolk til at afsløre Adblue-svindler, da han er idémanden bag metoden.

Praktik kombineret med teknologi

Det var en tysk dokumentarudsendelse i januar 2017 om snyd med lastbilers Adblue-systemer, der gav Martin Kristensen og en kollega idéen til at lede efter samme svindel i lastbiler på dansk grund. For når det finder sted i Tyskland, mon så ikke også at lastbilerne bevæger sig over grænsen til Danmark? Men hvordan kunne man lige afsløre snyden?

- Vi skulle i forvejen teste noget udstyr i anden anledning, som vi havde lånt fra fagfolk i lastvognsbranchen. Vi finder ud af, at det faktisk kan måle, om Adblue-systemet i en lastbil er i funktion eller ej. Det var jo super fint. Men når vi så havde fastslået, →



at systemet var blevet manipuleret til ikke at virke, hvad skulle vi så lede efter i lastbilen? Vi besøgte nogle norske kolleger, der var dygtige til at finde de såkaldte emulator-bokse, der sættes ind i lastbilens elektroniske system som led i svindlen. Nordmændene brugte skruetrækkere og stor tålmodighed. Vi tog hjem med vores nye viden, og det lykkedes os at kombinere den praktiske metode med en ny computerteknologi, og så tog det fart, fortæller Martin Kristensen med begejstring i stemmen.

Foregangsland

Præcist hvordan Tungvognscenter Syd afslører miljøsvindlerne på hjul, vil han ikke berette, for det gælder jo om at være et skridt foran de kriminelle, der også bliver dygtigere og dygtigere.

Metoden bliver dog delt med landets andre tungvognscentre (Nord og Øst). Den vidensdeling sættes der meget fokus på i 2018. Men også europæiske politikolleger kommer på besøg for at suge viden til sig. Sammen med Rigspolitiets Nationalt Færdselscenter (NFÆ) er Tungvognscenter Syd desuden blevet bedt om at deltage i en europæisk ekspertgruppe om emnet i TIS-POL-regi, der er et netværk for europæisk færdselspoliti.

- Vi er helt klart længst fremme i Danmark med hensyn til både at finde svindlen og med at slå hårdt ned på den rent strafferetligt, siger Martin Kristensen.

Tæt samarbejde

Fra årsskiftet er der nemlig kommet en strengere lovgivning på området. Den indebærer blandt andet meget højere bødetakster (se faktaboks). Det er resultatet af, at dansk politi har fået anskueliggjort over for blandt andre Miljøstyrelsen og Færdselsstyrelsen, at der er tale om omfattende og systematisk miljøsvindel med Adblue-systemerne. Eksempelvis viste en stikprøvekontrol af ældre lastbiler i påsken 2017, at hver tredje var manipuleret. Det var primært østeuropæiske lastbiler, der drejede sig om.

Politiet har også pointeret, at bødetaksterne var relativt lave i forhold til den økonomiske gevinst, man som vognmand kunne opnå.

Tungvognscenter Syd har hele tiden dannet tæt parløb med politiassistent Freddy Agerskov fra NFÆ. Han er mangeårig ekspert inden for farligt gods og miljø, og er bindeleddet til relevante styrelser og ministerier. Så mens Martin og hans kolleger i praksis har afsløret og dokumenteret manipulationen af Adblue-systemerne, har Freddy Agerskov bundet trådene sammen og bragt dem videre til styrelserne.

Nøgleordet har været tæt samarbejde.

Spiller hinanden gode

- Martin og hans kolleger har på den operative del stået for en fantastisk udvikling og dokumentation, som vil vække genlyd længe. Samtidigt har Miljøstyrelsen og Færdselsstyrelsen været medspillere hele vejen. Jeg synes, at forløbet er et rigtigt godt eksempel på, at når Rigspolitiet, kredsene og styrelserne spiller hinanden gode, så



Omdrejningspunktet for miljøsvindlen er lastbilens Adblue-system. Det blå tankdæksel er til Adblue-tanken, som skal påfyldes en særlig væske, der omdanner NOx-gasser i lastbilens udstødning til uskadeligt kvælstof og vanddamp. Såvel væsken som vedligeholdelse af Adblue-systemet er ret beko-steligt. Især vognmænd med en ældre vognpark har derfor en økonomisk gevinst, hvis systemet sættes ud af drift.



kan vi lykkes med rigtig meget, siger Freddy Agerskov.

Martin Kristensen er også godt tilfreds med lovstramningen.

- Jeg håber, at det på den lange bane vil afholde vognmændene fra at snyde. I begyndelsen var det jo en stor politimæssig tilfredsstillelse bare at få fat i dem, der bryder loven, men efter at have kørt miljøtest på lastbilerne, går det også op for én, hvor miljøbelastende det rent faktisk er, når Adblue-systemet sættes ud af drift. Forurening dræber, det er alment kendt. Derfor er det ekstra tilfredsstillende at få de manipulerede lastbiler ud af cirkulation, siger Martin Kristensen.

Den gode idé vandt over måltallene

Leder af Tungvognscenter Syd, politikommissær Stig Simonsen, har været med til at bane vejen for, at hans



Denne såkaldte emulator (den sorte boks) er ulovligt installeret i lastbilens elektroniske system. De to lysende dioder i emulatoren indikerer, at den er aktiv. Lastbilens Adblue-system er dermed manipuleret ud af drift.

medarbejderes gode idéer kunne få luft under vingerne. I en periode med afgivelser til grænsen og bevogtning i København var det nemlig ikke tid, man havde mest af i afdelingen i det forgangne år.

- Jeg "solgte" projektet op ad i systemet og blev mødt med velvilje, selvom vi ikke ville kunne nå alle de måltal, som vi ellers er sat i verden for. Men måltal skal jo ikke afholde én fra at forfølge medarbejdernes gode idéer. Og tiden viste sig jo at være godt givet ud. Vores afdeling har vist vejen frem og været med til at rydde op i vognmandsbranchen. Det kan man kun være stolt over, siger Stig Simonsen. ■

Politiassistent Martin Kristensen fra Tungvognscenter Syd i Vejle er en af de bærende kræfter bag en ny metode, der kan afsløre vognmænd og chauffører, der kører med en snydeanordning, som frakobler rensesystemet på deres understødning.

Hvor miljøskadeligt er det?

Ifølge Verdenssundhedsorganisationen WHO dør syv millioner årligt som følge af luftforurening. Fire millioner dør af udendørs luftforurening, som blandt andet er forurening fra lastbiler og biler.

Der er ingen præcise tal for, hvor mange danskere, der årligt dør af følgerne af bilforurening. De bedste danske estimater viser dog, at cirka 3.600 danskere årligt får forkortet deres liv på grund af luftforurening.

Bøder der kan MÆRKES

Før 2018:

- Vognmanden blev straffet med en bøde på 1.000 kroner, hvis lastbilens Adblue-system var sat ud af kraft.

Pr. 1. januar 2018:

- Såvel vognmand som chauffør bliver straffet.
- Første gang overtrædelsen sker, lyder bøden på 15.000 kroner til vognmanden og 7.500 kroner til chaufføren. Bliver svindlen gentaget, lægges der 20.000 kroner oveni bøden til vognmanden, også selvom det ikke er det samme køretøj, det drejer sig om.
- Politiet må desuden tilbageholde køretøjet, indtil det er lovliggjort på et dansk værksted.

DOBBELT

For 125 år siden – **den 28. februar 1893** – blev den 15-årige dreng Volmer Christian Sjøgren fundet død på børnehjemmet Kana i København. Dødsfaldet blev indledningen til en af de mest besynderlige sager i dansk kriminalhistorie.

MENNE

SKET

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO POLITIMUSEET

Børnehjemsdrengen Volmer Sjøgren blev fundet af plejemoren på hjemmet, Frederikke Vilhelmine Møller, der så hurtigt som muligt havde tilkaldt

børnehjemmets læge Just Gottschalk. Lægen var snart ankommet til den herskabelige villa på Strandvejen 39, hvor børnehjemmet lå. Plejemoren fortalte, at de tidligere på dagen havde holdt fødselsdag på Kana. Volmer Sjøgren havde deltaget sammen med de andre drenge på Kana, for det var et børnehjem for drenge. Under fødselsdagen havde Volmer pludselig fået det dårligt. Han gav udtryk for at være svimmel og have hovedpine, og hun havde derfor fulgt ham op på sit eget værelse. Drengene havde ikke deres eget værelse, men sov på sovesal. Lægen undersøgte drengen nærmere og konkluderede, at han var død af naturlige årsager. På dødsattesten angav han, at der var tale om "pludselig død" som følge af emboli

– altså en blodprop. Intet tydede, ifølge Gottschalk, på noget mistænkeligt, og drengen blev begravet få dage senere. Herefter gik alt tilbage til den almindelige gænge på børnehjemmet.

Sagen genåbnet

Nogen tid senere henvendte en mor til en af drengene sig imidlertid til børnehjemmets bestyrelse. Moren fortalte, at hendes søn havde berettet, at plejemoren skulle have haft et usædeligt forhold til den døde Volmer. Bestyrelsen modtog disse rygter med hovedrysten, hvordan kunne nogen dog forestille sig, at den regelrette, gudfrygtige plejemor skulle have et forhold til en 15-årig dreng? Kvinden var imidlertid ret insisterende, og man besluttede derfor at forhøre sig meget forsigtigt hos Vilhelmine Møller. I første omgang benægtede Vilhelmine alt over for opdagelsespolitiet. Men efter nogle ugers afhøring krøb hun til korset, hun havde haft et forhold til Volmer Sjøgren.

Bedøvet og kvalt

Samme dag, som Vilhelmine tilstod det uterlige forhold, blev Volmer nemlig gravet op og obduceret. Volmer var ikke død som følge af emboli. Dødsårsagen var kvælning. Opdagelsespolitiet havde imidlertid en klar fornemmelse af, at Vilhelmine måtte stå bag Volmers død, →

Plejemor på Børnehjemmet Kana, Frederikke Vilhelmine Møller, havde mange dunkle hemmeligheder. Eksempelvis at hun var en mand.



→ og de pressede nu på for at få hende til at tilstå. Igen og igen blev hun afhørt – og så til sidst, den 3. april, tilstod hun at have givet Volmer en meget stærk sovemikstur og derefter kvalt ham ved at presse et tæppe ned over hans hoved. Plejemorens begrundelse for, at hun havde begået drabet, var noget tåget. I det hele taget virkede hun meget ved siden af sig selv.

Vilhelmines hemmeligheder

Vilhelmine blev naturligvis indgående afhørt, og noget af det, hun sagde, undrede efterforskerne. Blandt andet kunne de konkludere, at Volmer ikke havde penetreret plejemoren, da hun angiveligt, så vidt efterforskerne kunne slutte af kvindens forblommede

udsagn, ikke havde nogen kønsåbning. Dette var indlysende nok ganske overraskende, og man besluttede derfor at underkaste Vilhelmine Møller en gynækologisk undersøgelse. Resultatet var mildt sagt forbløffende. Lægerne kunne fastslå, at Vilhelmine både havde testikler og et lem, om end disse godt nok var misdannede, idet pungen var spaltet og lemmet ganske lille. Plejemoren Vilhelmine Møller var ikke en kvinde, hun var en mand.

Plejemorens dobbeltliv

Volmer Christian Sjøgren havde tilbragt næsten hele sit liv på børnehjem og havde fulgt Vilhelmine fra hendes første tid på børnehjemmet Godthåb og senere til børnehjemmet Kana. Men hvorfor knyttede Vilhelmine sig så stærkt til lige netop ham? Det eneste fyldige billede, vi har af den myrdede dreng, er at finde i Vilhelmines optegnelser og breve til Volmers mor. Billedet er tvetydigt. I næsten hele brevkorespondancen omtaler hun drengen som vanskelig og moralsk anløben. Det var egentlig hende, der var offeret, mens Volmer nærmest var forførelsen. Her må man dog betænke, at Volmer var en dreng på ti år, mens Vilhelmine var i 40'erne, og forklaringen forekommer derfor ganske urimelig.

Volmer var tilsyneladende heller ikke den eneste dreng, Vilhelmine forgreb sig på. Når man dykker ned i sagen,

dukker der et andet drengenavn op, nemlig Marius. Marius Kristjansen var Vilhelmines yndlingsbarn. Han var også blevet overdraget til Vilhelmine samme dag, som hun startede som plejemor på Kana.

Forholdet til såvel Volmer som Marius fik dog formentlig en ende, nogen tid før drabet på Volmer fandt sted. Vilhelmine fik nemlig en medhjælper på børnehjemmet i starten af 1890'erne. Hun flyttede ind på plejemorens værelse, og den tidligere åbne dør til drengesovesalene blev, efter hvad drengene berettede, lukket. Formentlig indledte fru Mackwitz og Vilhelmine et seksuelt forhold.

Plejemorens dom

Den 3. marts 1894 faldt der dom i hele sagskomplekset. Vilhelmi, som blev Vilhelmines officielle navn som mand, skulle have sit liv forbrudt – altså dødsstraf. Nogle måneder senere blev Vilhelmi dog benådet ved kongelig resolution, og straffen blev ændret til livstid. Vilhelmi fik mulighed for at afsones i en enkeltcelle, da han angiveligt nærede stor angst for opholdet blandt de mandlige fængselskammerater.

Da Vilhelmi den 1. december 1905 blev benådet ved kongelig resolution og efterfølgende løsladt den 12. december samme år, fandt han sammen med en tidligere fangevogterske. Enden på sagen blev, at de blev gift. Inden da havde Vilhelmi dog ændret navn til Frederik Vilhelm Schmidt. ■

Den 26. februar udkommer bogen "Jagten på morderne stopper aldrig – genåbnede danske kriminalsager", heri behandles blandt andet sagen om Vilhelmine Møller.

Børnehjemmet Kana på Strandvejen i København. Her blev 15-årige Volmer Christian Sjøgren dræbt af sin plejemor i 1893. Forinden var der foregået usømmelige ting.



NYT FRA POLITIFORBUNDET



**#VI ER
MERE
VÆRD**

OK18

”

**Vi har svært
ved at forstå
innovations-
minister
Sophie
Løhdes
regnstykke
om, at vi
nærmest har
haft lønfest i
det offentlige.
Det tager
vi skarpt
afstand fra.**

Claus Hartmann,
næstformand

Indhold

- 42 Vi skal holde sammen på dansk politi
- 46 Arbejdet med basis-udstyrspakker skrider frem
- 47 Kort Nyt
- 48 Politiforbundet vil tættere på medlemmerne
- 51 OK18-kampagne: Vi er mere værd
- 52 Ja til ny fælles hovedorganisation
- 53 Kort Nyt

Redaktion:
Stine Svarre Gaardhøj
Karina Bjørnholdt

”

Politifolk er mere værd, fordi vi skal kunne mere, og fordi der forventes mere af os.

Vi skal have flere kompetencer. Vi er i stigende grad nøglen til og løsningen af en række store samfundsmæssige problemer.

Forbundsformand Claus Oxfeldt i lederen på side 2



Forbundsformand Claus Oxfeldt (th) og næstformand Claus Hartmann (tv) ser frem til, at det så småt begynder at lysne for dansk politi i 2018.

Nytårsinterview

Vi skal holde sammen på dansk politi

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

FOTO BJARKE MACCARTHY

Året er endnu ved sin begyndelse, men intet tyder på, at 2018 vil blive et mindre begivenhedsrigt år for dansk politi og for Politiforbundet end 2017. Der er rekordhøjt optag på Politiskolen og dermed udsigt til, at der kommer flere kolleger i både 2018 og 2019, men betyder det, at man kan begynde at se lys for enden af tunnelen? Vil kollegerne mærke, at arbejdsbyrden letter, eller handler det stadig om at "bide tænderne sammen"? Hvad kommer der til at ske til OK18, og hvor er Politiforbundet på vej hen? Forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann giver her deres bud på det kommende år for dansk politi og for Politiforbundet.

»

Vi skal holde sammen på det politi, vi kender, og sikre, at vi ikke giver slip på politiets unikke kunnen, for vi har kun borgerne som medspillere, så længe de har tillid til os.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

D

er er stadig meget, der skal gøres, når det kommer til at holde sammen på dansk politi i forhold til arbejds-

miljø, overarbejde, rekruttering af nye politistuderende samt at få prioriteret tid til efter- og videreuddannelse, som politikerne har lovet. Det er forbundsformanden og næstformanden enige i.

Noget af det vigtigste i 2018 for Politiforbundet er fortsat at sikre, at man ikke giver slip på de kerneværdier, som dansk politi bygger på, og som er noget helt fundamentalt, mener forbundsformand Claus Oxfeldt. Men også uforudsigelighed og udefrakommende

► omstændigheder er noget, som kan påvirke politiet, for eksempel hvis andre faggrupper overtager flere af politiets arbejdsopgaver.

- Man ser i hele verden, at man er parat til at udfordre politiet. Der er ikke længere noget, der er "helligt". Der er stort set ikke nogle opgaver, der ikke kan overtages af andre, mener mange politikere – det er en udfordring, vi kæmper med. Så vi skal holde sammen på det politi, vi kender, og sikre, at vi ikke giver slip på politiets unikke kunnen, for vi har kun borgerne som medspillere, så længe de har tillid til os, siger Claus Oxfeldt.

Sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv

Der har nu i tre år været et forhøjet beredskab i dansk politi, og det har for mange kolleger kostet hårdt på hjemmefronten, når vagter omlægges med kort varsel, eller man skal udlånes til andre kredse i længere perioder. Derfor nævner forbundsformanden også, at en af de primære udfordringer stadig er at få skabt bedre balance for kollegerne mellem arbejde og privatliv.

»

Vi kan godt forstå, at der er en naturlig skepsis rundt om i landet i forhold til efter- og videreuddannelse, for hvordan skal man finde tid til det, når man er så presset i dagligdagen. Vi vil gøre alt, hvad vi kan for at presse på.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

- Det er afgørende, at kollegerne kan have en forventning om at holde fri i de weekender, hvor de er sat ud til fri. Og den gode nyhed er, at der nu er ved at ske en gradvis udvidelse af politistyrken. Indtil vi er oppe på et niveau, hvor tingene hænger sammen, så handler det om prioritering, og det vil det også gøre i 2018, siger Claus Oxfeldt.

Vi bliver flere

Politistyrken øges over de kommende år, senest ved vedtagelsen af finanslo-

ven for 2018, hvor det blev besluttet, at politistyrken skal udvides med netto 300 politifolk over to år. Formandskabet er meget tilfredse med, at det nu går i den rigtige retning – noget som Politiforbundet har kæmpet for i årevis. Men de udtrykker også bekymring for, at det bliver svært at rekruttere politistuderende i fremtiden. De nævner blandt andet de små ungdomsårgange og finanskrisens ophør.

De er begge opsatte på, at få fjernet SU'en, sådan at de politistuderende får løn under hele uddannelsen. Der er faktisk allerede en dialog i gang med politikerne på Christiansborg.

- Politikerne siger, at de gerne vil bevare dansk politi. De vil gerne bevare værdierne, som dansk politi repræsenterer. Og hvis vi får svært ved at rekruttere folk, så bliver de nødt til at se på, hvordan vi gør det mere attraktivt at blive ansat i dansk politi. Der er kun én vej. Det er at sikre en bedre arbejdsplads. Men man skal måske også se på nogle incitamenter til de unge mennesker. Vores budskab i Politiforbundet er, at politikerne må forholde sig til, at SU er med til at begrænse ansøgerfeltet, udtaler Claus Hartmann.

Tid til efter- og videreuddannelse

I 2018 kommer Politiforbundet til at holde øje med det nye koncept for efter- og videreuddannelsen. Der er en løbende kontakt med Rigspolitiet omkring uddannelsesforløbet og om, hvordan Rigspolitiet vil sikre, at kollegerne får tilbudt efteruddannelse med den nuværende ressourcesituation i dansk politi. Flerårsaftalen tilsiger, at der skal ske en generel opkvalificering af dansk politi. Formandskabet peger på udfordringerne omkring at få prioritet til efter- og videreuddannelse ude i en travl hverdag, men at behovet er stort i en tid med opgaveglidning, og hvor politiets arbejde bliver mere og mere specialiseret. Og med en forkortet basisuddannelsen til to år, så det er uhyre vigtigt, at efter- og videreuddannelsen bliver en realitet.

- Vi kan godt forstå, at der er en naturlig skepsis rundt om i landet i forhold til efter- og videreuddannelse, for hvordan skal man finde tid til det, når man er så presset i dagligdagen. Vi

»

Vi har svært ved at forstå innovationsminister Sophie Løhdes regnestykke om, at vi nærmest har haft lønfest i det offentlige. Det tager vi skarpt afstand fra. Men Moderniseringsstyrelsen har nok det modsatte synspunkt. Det er noget af det, vi er oppe i mod.

Claus Hartmann, næstformand

vil gøre alt, hvad vi kan, for at presse på, så der sker noget. Heldigvis er det et politisk krav, og det vil vi holde fast i, udtaler Claus Oxfeldt.

Politiet skal også i fremtiden være det naturlige valg til at løse politiopgaver. Og Politiforbundet vil fortsat kæmpe for, at fagligheden kan følge med blandt andet inden for den teknologiske udvikling og med det faktum, at de kriminelle bliver dygtigere.

Mere i løn

En af de helt store kampe i første del af 2018 er overenskomstforhandlingerne om mere i løn – for politiet, men også for de øvrige statsansatte. Claus Hartmann nævner vigtigheden af at få forhandlet en højere i løn til kollegerne. Det er forbundets første prioritet her-og-nu.

- Vi har svært ved at forstå innovationsminister Sophie Løhdes regnestykke om, at vi nærmest har haft lønfest i det offentlige. Det tager vi skarpt afstand fra. Men Moderniseringsstyrelsen har nok det modsatte synspunkt. Det er noget af det, vi er oppe i mod, udtaler Claus Hartmann.

Overenskomsterne i 2011, 2013 og 2015 har været meget beskedne, så der er ingen tvivl om, at det er afgørende for medlemmerne at få en lønstigning, der kan mærkes. Formandskabet er helt enige i, at mere i løn er altafgørende, men at det samtidig bliver en benhård øvelse.

- Man skal huske på, at vi er en del af et større forhandlingsfælleskab, nemlig CFU med 180.000 statsansatte.

Vi forhandler ikke overenskomst alene. Det bliver man nødt til at acceptere. Men vi har for første gang i mange år stillet krav om en organisationspulje, så vi kan lave et lønprojekt, der kan ramme lidt bredere, end lokallønnen gør, forklarer Claus Oxfeldt.

Forventningen for OK18 er dog minimum en generel lønramme på syv procent over tre år svarende til, hvad man har fået forhandlet hjem på det private område.

Vi skal tættere på medlemmerne

I efteråret 2017 og starten af 2018 har Claus Oxfeldt og Claus Hartmann været på dialogtur rundt i alle politikredse i hele landet. De fremhæver begge den store betydning af at komme ud og få dialogen ansigt til ansigt med kollegerne. Der har været et stort fremmøde alle steder i landet, og selvom mange har fortalt om, hvor skoen trykker, og hvad de er utilfredse med, så synes Claus Oxfeldt og Claus Hartmann begge, at stemningen trods alt har været positiv. Faktisk mere positiv end sidst de var på rundtur for fire år siden.

- Det er fantastisk at opleve, at så mange kolleger er mødt op for at fortælle om deres udfordringer, og man kan mærke, at de alle sammen stadigvæk brænder for deres arbejdsplads. De er så dedikerede. Men de er også bekymrede for den udvikling, dansk politi er inde i. De er bekymrede for kerneværdierne. Vi er kommet for langt væk fra borgerne, siger Claus Hartmann.

Det er noget, Claus og Claus har hørt mange steder. Kollegerne er frustrerede over, at de ikke har tid til at løse deres opgaver tilfredsstillende. Mange sager bliver henlagt, fordi der ikke er tid til dem, så det kan være svært at leve op til eget ønske om en høj faglighed.

Claus Oxfeldt fremhæver værdien af at komme ud til medlemmerne sammen med den lokale foreningsformand og bestyrelsesmedlemmer, som et samlet forbund, der står sammen.

- Vi vil sætte det endnu mere i system og ikke bare "nøjes" med en rundtur hvert fjerde år. Vi skal fremadrettet blive endnu bedre til at lytte til hinanden. Og så vil jeg gerne fremhæve værdien af et tæt og tillidsfuldt samarbejde med den lokale forening. Vi er ét forbund, og det har været rigtig godt at tage turen rundt sammen som et hold, siger Claus Oxfeldt.

Dette leder automatisk snakken videre til arbejdet med medlemstilfredsundersøgelsen, som også er et stort udviklingsområde for Politiforbundet i den nye år.

Mere ud på "ølkassen"

Medlemmernes dom over Politiforbundet var til at tage at føle på, da resultaterne fra medlemsundersøgelsen kom ind i efteråret 2017. I grove træk scorede Politiforbundet lavt i medlemstilfredshed (se artikel på side 48). Det tager formandskabet meget seriøst, og derfor er arbejdet med at udvikle fremtidens politiforbund allerede sat i gang. Der har været drøftelser i hovedbestyrelsen og senest en hel temadag med et grundigt arbejde om, hvordan Politiforbundet skal arbejde videre.

- Vi må desværre konstatere, at vi åbenbart er kommet for langt væk fra medlemmerne. Vi skal forbedre samarbejdet med vores lokale repræsentanter, hvis vi skal forklare vores handlinger om, hvordan vi er udfordret på bestemte områder, eller hvorfor vi er gået på kompromis. Vi skal mere ud på "ølkassen" og se medlemmerne i øjnene, siger Claus Hartmann.

Det er en fælles indsats, der skal til, for at afstanden mellem medlemmer og forbund bliver mindre, pointerer formandskabet. ■

Arbejdet med basis-udstyrspakker skrider frem

I løbet af 2018 vil en arbejdsgruppe under Rigspolitiets Center for Flåde- og Materielstyring (CFM) være klar med en række forslag til, hvad en basis-udstyrspakke til en polititjenestemand bør indeholde.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Arkivfoto JAKOB BOSERUP



i sidder i disse måneder og ”rodbehandler” hele det idékatalog, der blev fremstillet i forbindelse med, at Politiforbundet i efteråret afholdt en

temadag om udstyr, udrustning og uddannelse, hvor omkring 70 politifolk deltog med gode input, fortæller forbundssekretær Flemming Olsen.

Han sidder med i arbejdsgruppen for Politiforbundet sammen med forhandlingsudvalgsmedlem Michael Bergmann Møller.

Også idéer fra kredsene, som Rigspolitiet har modtaget på POLINTRA via den såkaldte idéhåndteringsproces, behandles i arbejdsgruppen.

Nogle af Politiforbundets pejlemærker til basispakken er: Flerlags patruljejakke, fleksible patruljebukser, Polo-shirts med korte og lange ærmer, vandtæt fodtøj samt undertøj i kort og lang model.

Helt ud i krogene

Det overordnede formål er at være på forkant i forhold til, hvad behovene er. Hvad skal der tilføjes eller fjernes i det nuværende sortiment? Hvad skal i udbud? Hvad betyder det for tidshorisonten?

Viser der sig undervejs et behov for at nedsætte en referencegruppe, der skal se nærmere på et nyt tiltag, indkaldes de fagfolk, der netop har fingeren på pulsen inden for den pågældende funktion. Det kan for eksempel være hundeførere eller MC-betjente.

- Det er en rigtig god proces, hvor vi kommer helt ud i krogene, og jeg er overbevist om, at vi sammen med Rigspolitiet ender med at finde nogle rigtig gode løsninger for kollegerne. Det er så vigtigt, hvis hverdagen skal fungere, at kollegerne har det rette udstyr i forhold til den funktion, de

varetager, siger Michael Bergmann Møller, der er Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø og sikkerhed, herunder udstyr og udrustning. ■

Tid til at hænge nyt på bøjlerne? I hvert fald inden for nogle uniformsgenstande, mener Politiforbundet, som arbejder på at få indført en basispakke, der blandt andet indeholder en flerlags patruljejakke og fleksible patruljebukser. Udviklingen af en basispakke sker i tæt samarbejde med Rigspolitiet.



3.565.945

Så mange penge optjente Politiforbundets medlemmer i bonus i 2017 gennem Forbrugsforeningen.

Forbrugsforeningen er Danmarks største indkøbsforening, og som medlem af Politiforbundet har du også mulighed for medlemskab af Forbrugsforeningen og dens mange rabatmuligheder i diverse butikker landet over.

Politiforbundets medlemmer af Forbrugsforeningen udgør p.t. 3.152, der aktivt svinger kontokortet, og i 2017 omsatte de for ikke mindre end **60.102.993 kroner.**

FIK DU LÆST

Smerter i forbindelse med brug af skudsikre veste bliver gransket

Terrortrussel, bandekrig og bevogtningsopgaver har bevirket, at flere og flere politifolk må bære skudsikker vest i løbet af arbejdsdagen. Men den tunge vest giver problemer med ryg og lænd hos en del kolleger – også blandt de yngre.

Derfor har Politiforbundets ansvarlige for arbejdsmiljø, Michael Bergmann Møller og forbundssekretær Flemming Olsen, kontaktet Rigspolitiet for i fællesskab at indsamle nærmere viden om, hvordan brugen af skudsikre veste i hverdagen påvirker kroppen.

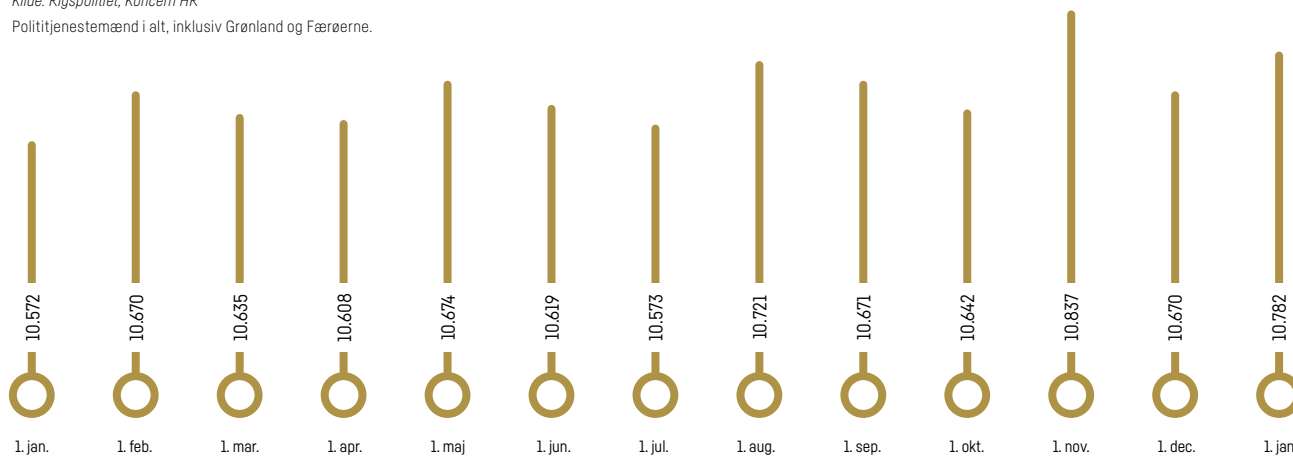
Håbet er, at indsamlingen af denne viden kan være forarbejdet til, at Politiforbundet får tilkendt midler til et ph.d.-projekt. Der mangler nemlig forskning på området.



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2017/2018

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Politiforbundet vil tættere på medlemmerne

I efteråret 2017 spurgte Politiforbundet medlemmerne om, hvad de synes om deres fagforbund – både den lokale politiforening og forbundet centralt. Overordnet er konklusionen, at medlemmerne synes, der er plads til forbedringer på flere parametre. Politiforbundets Hovedbestyrelse er derfor trukket i arbejdstøjet og vil i april, på baggrund af undersøgelsens resultater, komme med konkrete forslag til, hvad der kan gøres for, at medlemmerne bliver mere tilfredse.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTO BJARKE MACCARTHY



et er essentielt for en medlemsorganisation at sikre sig tilfredse og loyale medlemmer, men det kan være svært

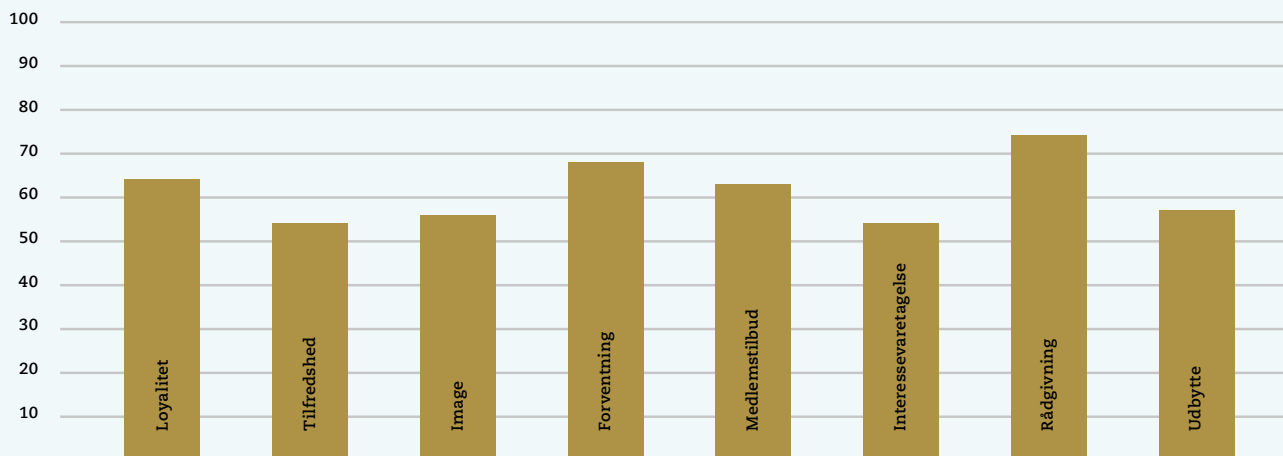
at vide, præcis hvor skoen trykker, eller hvilke indsatser der virker. Men nu ligger svarene fra Politiforbundets medlemmer på bordet, og de skal fungere som pejlemærker for den kommende udvikling.

Mange spørgsmål i undersøgelsen gik på image, forventninger, medlems-tilbud, interessevaretagelse, rådgivning og udbytte. 3.620 medlemmer valgte at deltage, hvilket gav en svarprocent på 42.

I medlemsundersøgelsen kan Politiforbundet se, hvad medlemmerne vurderer lavt og højt og få svar på, hvil-

Bag om tallene

I spørgeskemaet blev medlemmerne bedt om at vurdere en række spørgsmål fra 1-10, hvor 10 var højest. Når man efterfølgende skal analysere tallene, indekserer man dem på en skala fra 1-100. Besvarelse 1 giver således indeks 0 og besvarelse 10 giver indeks 100.



Loyalitet:

Indeks 64

Spørgsmålene:

"Jeg kan se mange gode grunde til at fortsætte med at være medlem af Politiforbundet."

"Jeg vil anbefale Politiforbundet til kolleger eller andre, hvor det er relevant."

Tilfredshed:

Indeks 54

Spørgsmålene:

"Hvor tilfreds er du alt i alt med dit medlemskab?"

"Hvor tilfreds er du alt i alt med Politiforbundet?"

"Hvor tilfreds er du alt i alt med din politiforening?"

Overordnede vurdering af indsatsområder

Image:

Indeks 56

(Hvordan medlemmerne opfatter Politiforbundet)

Forventning:

Indeks 68

(Medlemmernes forventninger til medlemsydelser og rådgivning)

Medlemstilbud:

Indeks 63

(Medlemstilbud og services Politiforbundet tilbyder)

Interessevaretagelse:

Indeks 54

(Om medlemmerne mener, Politiforbundet arbejder for at fremme deres interesser)

Rådgivning:

Indeks 74

(Personlig rådgivning medlemmer har modtaget fra Politiforbundet)

Udbytte:

Indeks 57

(Om medlemmerne oplever, at de får værdi for deres medlemskab)

Demografisk fordeling



Køn



Alder

- Under 30 år: 10 procent
- 30-39 år: 28 procent
- 40-49 år: 21 procent
- 50-59 år: 30 procent
- 60+ år: 12 procent

ke områder medlemmerne tillægger størst betydning (se faktaboks på side 49). Når man kombinerer denne viden er MSI Research, som Politiforbundet lavede undersøgelsen i samarbejde med, kommet frem til, hvilke indsatsområder Politiforbundet bør prioritere fremadrettet for at forbedre medlemstilfredsheden.

MSI Research har anbefalet Politiforbundet at arbejde videre med indsatsområderne image og interessevaretagelse, da de vurderes lavt, men har størst betydning for medlemmerne i forhold til, hvor tilfredse de er med deres medlemskab. Rådgivning bliver også et indsatsområde, da det vurderes højt, og dermed kan bruges som løftestang til at opnå flere tilfredse medlemmer.

Tættere på medlemmerne

Resultaterne fra medlemsundersøgelsen er blevet debatteret og behandlet grundigt i Politiforbundets Hovedbestyrelse, og der er enighed om, at de ikke er tilfredsstillende. Derfor er der iværksat et gennemgribende arbejde med en række initiativer, der bliver forankret i hovedbestyrelsen med det formål at skabe ét stærkt og værdiskabende forbund, som skal være tættere på medlemmerne.

- Det betyder meget, at vi nu står sammen i hovedbestyrelsen om at få sat gang i dette arbejde til gavn for vores medlemmer. Vi skal have mere dialog på tværs af forbundet, og vi skal tættere på medlemmerne. Jeg tror, at vi kan blive bedre til at lytte og til at forklare, hvorfor vi gør, som vi gør, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Den direkte dialog med medlemmerne har dog allerede været i gang siden efteråret, da formandskabet var på dialogtur i alle politikredse sammen med den lokale politiforening. Af andre nye initiativer er der lavet live-chat på Facebook, hvor medlemmer kunne stille spørgsmål om et specifikt emne og få svar med det samme. Det vil der blive mere af i fremtiden, lover forbundsformanden.

- Vi skal konstant udvikle os og afprøve nye initiativer, så afstanden mellem forbund og medlemmer mindskes. Der skal skabes en fælles forståelse

Hvad bliver de vigtigste fokusområder i din arbejdsgruppe?



Arbejdsgruppe om image

Tovholder: John Hansen, foreningsformand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

- Arbejdet i vores gruppe handler om at få bundet hele Politiforbundet bedre sammen, så vi kan møde hinanden i øjenhøjde fra medlemmet til talsmand over fællestillidsmand til forbundshuset. Det skal blandt andet ske ved at komme mere ud på "ølkasserne" og møde medlemmerne på personalemøder, temadage, onsdagsmøder og meget andet. Og så skal vi have en tydeligere profil som forbund og arbejde med vores kommunikation i nyhedsbreve, infoskærme, sociale medier og digitale platforme.



Arbejdsgruppe om interessevaretagelse

Tovholder: Carsten Weber Hansen, foreningsformand for Sydøstjyllands Politi.

- Vi skal arbejde med, hvordan Politiforbundet skaber en mere rimelig forventningsafstemning, så de gode resultater kan ses og kommunikerer til medlemmerne. Der skal være en klar struktur, og vi skal have en mere fælles forståelse for vores organisation og for kommandovejene. Vi skal fokusere mere på at arbejde målrettet med at understøtte vores gode tillidsrepræsentanter.



Arbejdsgruppe om rådgivning

Tovholder: Mogens Heggelund, foreningsformand for Midt- og Vestsjællands Politi.

- Vi skal blandt andet arbejde med, hvordan vi fokuserer på mere faglig uddannelse og kurser til tillidsrepræsentanter, så vi i endnu højere grad kan stå til rådighed med vejledning og rådgivning på alle niveauer. Og så skal vi gøre det mere attraktivt at være tillidsrepræsentant. Vi skal i højere grad synliggøre de gode resultater, som vi allerede skaber for medlemmerne, og præsentere dem på flere platforme. Slutteligt skal vi se på vores medlemstilbud.

sesramme om, hvor Politiforbundet befinder sig som medlemsorganisation. Det er noget, vi skal gøre sammen i hele organisationen. Vi er forbundet alle sammen – fra medlemmer, talsmand, tillidsmand, foreningsformand til forbundshuset. Sammen skal vi skabe værdi, siger Claus Oxfeldt.

Den videre proces

Mange af de initiativer og konkrete forslag, der nu skal udvikles, kommer til at ske på baggrund af arbejdet i tre arbejdsgrupper, som består af medlemmer fra hovedbestyrelsen. Det er store områder, de tre arbejdsgrupper kaster sig over – nemlig udviklingen af Politiforbundets image, interessevaretagelse og rådgivning.

Udover de tre arbejdsgrupper, er der er nedsat en styregruppe med næstformand Claus Hartmann som formand. På baggrund af de tre gruppers arbejde skal styregruppen udarbejde en samlet rapport med anbefalinger til konkrete tiltag, som skal øge medlemstilfredsheden. Planen er, at hovedbestyrelsen drøfter og godkender rapporten på hovedbestyrelsesmødet den 18.-19. april 2018, hvorefter tiltagene løbende vil blive sat i værk. Men det slutter ikke her. Arbejdet med at skabe forbedringer for medlemmerne vil ske kontinuerligt. ■

SIG DIN MENING

Hvordan synes du, Politiforbundet arbejder bedst for dig?

Gå til din lokale foreningsformand eller nærmeste tillidsmand og fortæl om dine idéer.

#VI ER MERE VÆRD

Politiforbundet har i starten af februar kørt OK18-kampagne med budskabet om, at "Vi er mere værd". Forhandlingerne om OK18 kørte trægt, derfor valgte Politiforbundet at råbe op, for det koster at udvikle verdens bedste politi – også på lønnen.

Kampagnen har kørt på Politiforbundets hjemmeside og på sociale medier. Tak til alle, der har delt, kommenteret og 'syntes godt om' på Facebook, Twitter og Instagram.

Under overskriften "POLITIFORBUNDET KÆMPER FOR LØNSTIGNINGER TIL MEDLEMMERNE" nåede kampagnen på Facebook meget langt ud. Ikke siden kongressen 2017, er vi nået ud til så mange personer på et enkelt Facebook-opslag.



Opslaget har fået mere end **1,4 tusind** "synes godt om"
669 delinger
83 kommentarer
Nået ud til over **90.000** personer

Politiforbundet 5. februar kl. 09:41 · 🌐

POLITIFORBUNDET KÆMPER FOR LØNSTIGNINGER TIL MEDLEMMERNE

OK18-forhandlingerne om at få mere i lønningsposen går trægt. Derfor råber Politiforbundet nu vagt i gevær. Det koster at udvikle verdens bedste politi.

- Politifolk er udsatte, og arbejdet stiller større psykiske og fysiske krav end nogensinde. Lønnen skal være med til at rekruttere og fastholde dygtige politifolk ikke skræmme dem væk, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt.

Er du enig, så del og giv et like 👍

#VIerMereVærd

Læs mere: <http://www.politiforbundet.dk/ok-18-viermerevaerd>

Politiforbundet siger ja til en ny fælles hovedorganisation

En ny fælles hovedorganisation, bestående af LO og FTF, er både en nødvendig fremtidssikring og en styrkelse af muligheden for at få indflydelse og blive hørt. Det mener Politiforbundets Hovedbestyrelse, der **enstemmigt** har vedtaget at bakke op om en sådan.



Hovedbestyrelsen har haft en grundig drøftelse af fordele og ulemper, hvis man henholdsvis sagde ja eller nej

til en ny fælles hovedorganisation. Fordelene vejede tungest. Hovedargumenterne for opbakningen har blandt andet været, at man med én samlet hovedorganisation, med tilsammen 1,5 millioner medlemmer, vil få styrket den politiske indflydelse, ligesom der vil blive lyttet mere til en større hovedorganisation. Man vil også få flere forhandlingsmuskler.

- Jeg er meget tilfreds med den opbakning, som Politiforbundets Hovedbestyrelse er kommet med. Der er ingen tvivl om, at vi vil stå stærkere sammen i en ny, fælles hovedorganisation. Størrelse og styrke betyder noget, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt.

Men ikke før den 13. april 2018 vil der komme en endelig afgørelse på, om den ny fælles hovedorganisation bliver en realitet eller ej. LO og FTF holder begge ekstraordinære kongresser, og her bliver det besluttet, om forlovelsen ender lykkeligt. Hvis FTF's kongres stemmer nej, vil det være en ny situation med et FTF, der skal finde sig selv på ny, da nogle af de store forbund har meldt ud, at de så vil finde nye veje. Bliver det et ja, vil det fælles politiske og økonomiske grundlag samt vision og mission, som er blevet udarbejdet af den politiske styregruppe, træde i kraft. ■

Fakta

LO har en million medlemmer organiseret i 18 fagforbund og fire branchekarteller. De største fagforbund er 3F, HK, Dansk Metal og FOA.

FTF har 450.000 medlemmer organiseret i 70 fagforbund. De større forbund er Dansk Sygeplejeråd, Danmarks Lærerforening, BUPL og CO10. Politiforbundet er medlem af FTF.

Læs mere på www.loftf2020.dk

Fik du læst

Udrykningskørsel – en principiel sag, som vi forfølger

En kollega, der er færdselsbetjent ved Midt- og Vestsjællands Politi, er blevet dømt i Landsretten for at have kørt 6 km/t for stærkt ved en udrykningskørsel. Dommen lød på en bøde på 1.000 kroner, og begrundelsen var manglende nødvendighed og proportionalitet, hvilket har affødt mange reaktioner rundt omkring fra kollegerne.

Politiforbundet har ydet juridisk bistand hele vejen igennem og fortsætter med henblik på at anke dommen til Højesteret.

- Sagen er vigtig for os i Politiforbundet. Derfor går vi videre med den og undersøger sammen med advokaten, om den kan blive prøvet i Højesteret. Den har så principiel karakter, at den skal forfølges. Det bliver meget svært og kompliceret for politiet at gøre deres arbejde fremover med sager som denne, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Politiforbundet har adresseret problematikken over for Justitsministeriet, da det er helt afgørende, at der hurtigt kommer klarhed omkring reglerne for udrykningskørsel.



#NyPåInstagram – Følg @Politiforbundet

Politiforbundet er nu kommet på Instagram og håber, at du har lyst til at følge os. Her vil vi, via billeder, sætte fokus på Politiforbundets arbejde og medlemmernes arbejdsvilkår. Med andre ord er det Politiforbundet omsat i billeder, grafik eller video. Vi bruger disse hashtags #politiforbundet #politidk og #politi.

Instagram er det næststørste sociale medie i Danmark på lige fod med Snapchat og LinkedIn. Facebook er stadig det suverænt største sociale medie. 24 procent af danskerne har en profil på Instagram, og derfor vil Politiforbundet gerne møde medlemmer og andre interesserede her.

Har du lyst til at sende billeder til Politiforbundet til brug på Instagram, er du meget velkommen. Du kan også selv lægge billeder op på din egen profil og bruge hashtagget #politiforbundet.



Live-chat på FACEBOOK

Chat med os om løn. Sådan lød opfordringen på Politiforbundets Facebook-side i januar, da forbundet satte gang i en live-chat om løn og OK18. Det var forbundsformand Claus Oxfeldt og forbundssekretær Poul-Erik Olsen, der i en times live-chat svarede på spørgsmål fra medlemmer. Der kom mange gode og interessante spørgsmål. Tak for dem.

Hold øje på vores Facebookside for næste live-chat.

”Synes godt om” Politiforbundet på facebook.com/politiforbundet

Efter pres fra forbundet:

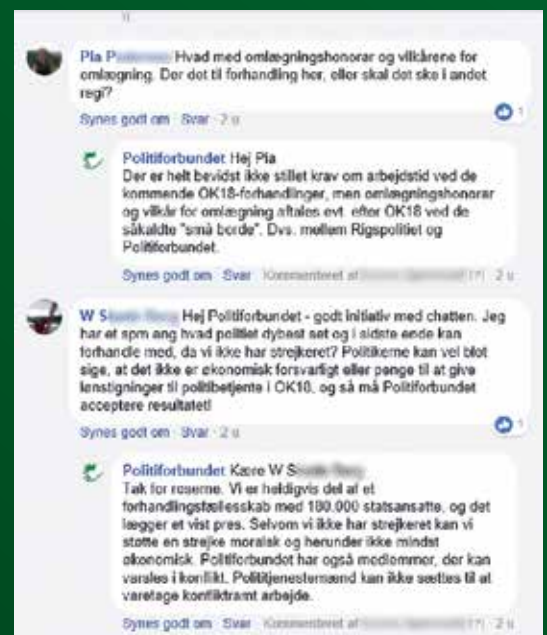
Løn til politistuderende med forlænget praktikperiode

Politistuderende skal have løn fra det øjeblik, de bliver fastansat – altså efter to år. Uagtet at de stadig er under uddannelse, fordi de har fået forlænget deres praktik. Det har Rigspolitiet accepteret, efter at Politiforbundet har presset massivt på.

- Vi har brugt meget energi på at overbevise Rigspolitiet om, at det simpelthen ikke er rimeligt, at de politistuderende, der får forlænget deres praktiktid, oveni alt besværet, også skal straffes økonomisk. Det er heldigvis lykkedes, og det glæder mig på de studerendes vegne, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt.

Det betyder, at de 266 politistuderende, der i efteråret 2017 fik forlænget deres praktiktid med tre måneder, vil blive aflønnet de sidste tre måneder af deres uddannelse. Det samme gælder for de politistuderende, der netop har fået deres praktikperiode forlænget.

Her et uddrag fra live-chatten om løn og OK18:



Politiforbundets tillidsmandsuddannelse

TR-G 1

Politiforbundet afholder i dagene
den 30. april – 4. maj 2018 et
tillidsmandskursus – TR-G 1 på

Konventum
Gl. Hellebækvej 70,
3000 Helsingør

Yderligere oplysninger kan fås
hos den stedlige foreningsmand,
der også udleverer
tilmeldingsblanketter.

Tilmelding skal ske gennem
din forening.

Tilmelding skal være Politiforbundet i hænde

Senest den 23. februar 2018.



Vil I høre mere om jeres muligheder?

Kontakt os, så besøger vi også din arbejdsplads
Bedre forsikringer, bedre priser...

*Vi besøger meget gerne vores nuværende og mulige medlemmer,
hvor vi præsenterer os selv og taler om jeres private forsikringer.*

Vi har allerede besøgt:

- Færdselsafdelingen ved Københavns Politi
- Århus Politi
- Københavns Lufthavns Politi
- Fyns Politi
- Og mange flere...

Kontakt os på **66 12 94 48**, så vi kan aftale nærmere omkring et informationsmøde på din arbejdsplads.
Vi glæder os til at høre fra jer.



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Københavns
Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Vestegnens
Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for
Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands
Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 72 58 15 58

Formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening:
Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands
Politiforening:
Heino Kegel
Mobil: 72 58 19 27

Formand for Sydøstjyllands
Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Syd- og
Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Fyns
Politiforening:
Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Nordsjællands
Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og
Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politiforening:
John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms
Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for
Politiledersforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes
Tjenestemandsförening:
Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands
Politiforening:
Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes
Politiforening:
Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82

BAG GENÅBNEDE KRIMINALSAGER

BOG Museumsleder ved Politimuseet, Frederik Strand, tager her fat i danske sager fra de sidste godt 100 år – fra mordet på en københavnsk inkassator i 1890 til de seks kvindemord i Københavnsområdet omkring 1990.

I bogen gennemgås en lang række af danmarkshistoriens mest spektakulære og mediedækkede sager, som alle har det til fælles, at de er blevet genåbnet efter i kortere eller længere tid at have været uopklarede. Det beskrives, hvad der typisk fører til, at en sag genåbnes – hvilket kan skyldes nye vidner, efterforskningsmuligheder og metoder, eller fordi gerningsmanden begår nye forbrydelser, som derved kan sammenholdes med tidligere, uopklarede sager.

Ud over sagsgennemgange indeholder bogen en stribe oplysende og interessante beskrivelser af de forhold, som efterforsknings- og opklaringsarbejde er præget af og bygger på.

Politiinspektør og tidligere drabschef i Rejseholdet, Bent Isager-Nielsen, har skrevet bogens forord.

Jagten på morderne stopper aldrig - Genåbnede danske kriminalsager

Skrevet af Frederik Strand
Forlag: Lindhardt og Ringhof



DET NÆRMEST UMULIGE KUP

BOG I en skov i Sverige mødes to yngre og en ældre mand. Den ældre har en udfordring til de to andre, nemlig det gennemsikrede værdihåndteringsselskab G4S i Stockholm-bydelen Västberga. Et umuligt kup – men han har en idé.

En tidlig september morgen, fire måneder senere, går alarmen i G4S-bygningen. En helikopter sætter tre bevæbnede røvere af på bygningens tag, hvor de smadrer et ovenlysvindue. Via sprængstoffer tvinger de sig adgang til lokalet, hvor G4S-personalet er ved at tælle nattens penge, indsamlet fra kontantautomater i byen. Pengesedlerne pakkes i sorte sække, og røverne forsvinder op i skyerne med et bytte på mere end 39 millioner svenske kroner.

Politiet når først frem, da det er for sent, eftersom røvernes allierede har spændt jernkæder ud over indfaldsvejene til GS4-bygningen – samt saboteret politiets egen helikopter.

Forfatteren har fået adgang til at interviewe de fire røvere bag kuppet og har på den baggrund skrevet en true crime-krimi. Det er historien bag Sveriges mest spektakulære kup fortalt som kriminalroman – og primært skildret fra røvernes synspunkt.

Helikopterkuppet

Skrevet af Jonas Bonnier
Forlag: Gyldendal



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af pa. Tim T. Haugsted,
Færdselsafdelingen,
Bornholms Politi

STOP den politiske detailstyring

Frustrationerne over den konstante politiske detailstyring spredt sig som svampespore og fordærver hele organisationen.

Endnu en gang er vi vidne til en politisk fiks idé, uden nogen former for kendskab til politiets arbejde. "Vejpoliti" er det nye sort. Med en kort uddannelse mener Dansk Folkeparti, at man bliver ekspert i færdselsloven. Hvis det er tilfældet, så må samtlige kollegaer i kredsenes færdselsafdelinger være småt kørende, inklusiv mig selv.

Jeg kan kun billige, at vi styrker indsatsen på færdselsområdet, hvilket har været nedprioriteret i mange år. Trafikkulturen har udviklet sig i en egoistisk og anarkistisk retning og har ofte fatale konsekvenser. Men som så meget andet i dansk

politi er der ikke blevet udvist rettidig omhu – men i stedet foretaget lappeløsning på lappeløsning.

Vi har brug for en stærk organisation i dansk politi, med afdelinger som får lov til at arbejde med det, de er bedst til. Kollegaer bliver i øjeblikket sat til af varetage opgaver, som på ingen måde er en del af deres stillingsbeskrivelse. Dette er en følgerkning af den førnævnte mangel på rettidig omhu. Lad os nu styrke vores allerede etablerede afdelinger i stedet for at opfinde nye og bemande dem med dårligt uddannet personale.

Det tager lang tid at genfinde det stærke politi, som vi engang havde. Men hvis udsigten til selvberende afdelinger er til stede, vil vi også stå sammen og komme gennem denne svære tid.

Vi er desværre underlagt politikernes populismepolitik, som konstant ændrer sig og tager politiet som gidsel. Hvad der var en god idé i går er forældet og passé i dag. Vores egne ledere har ikke længere nogen ledelsesret, men er underlagt politikernes dagsorden. Vi var alle omstillingsparate, da vi blev ansat, men er efterhånden blevet tyndslidte og ønsker os en tryk og stabil hverdag.

Politiet er ikke længere den arbejdsplads, som var

din identitet. Kollegaerne tæller dagene til deres pension eller lægger deres jobprofil ud på "LinkedIn" i håb om, at noget bedre byder sig i det private. Forringelser frem for forbedringer. Hvornår har Rigspolitiet sidst taget initiativ til at forbedre vores arbejdsmiljø? Konsulentbistand frem for bedre uniformer og et større udvalg i uniformskataloget. Færre motorcykler og ingen hjemkørsel frem for præventivt færdselsarbejde. Sjovt nok et emne som i dag har politikernes bevågenhed.

Dansk politi har ikke fulgt med tidens udvikling, når det kommer til mængden af arbejdsopgaver. Vi er ikke det antal betjente, som er påkrævet for at kunne løfte opgaveporteføljen. Årsagen kender vi alle. Terroranslaget i København, som kostede to personer livet, vendte op og ned på politiets hverdag. Siden da har dansk politi brugt mere end en million mandetimer på at bevogte mursten i København.

Bandekonflikten tog for alvor fart den 12. juni 2017 og har indtil 1. november resulteret i 39 skyderier – heraf ét med dødelig udgang. Hvis man sætter det op mod antallet af dræbte i trafikken, virker det næsten banalt. I 2012 var antallet nede på

167 dræbte i trafikken. Det lykkedes at få antallet af kvæstede til at falde med 61 procent i årene 2000 til 2012 og dermed hindre over 35.000 personskader.

Det har sparet samfundet for over 71 milliarder kroner – ud over de menneskelige omkostninger ved ulykker, som rammer ofrene, deres familie og omgangskreds.

Antallet af trafikdræbte var i 2016 det højeste i fem år med 211 personer. Dette tal er i skrivende stund endnu højere takket være vores manglende fokus på færdselsområdet. Tænk hvor mange menneskeliv vi kunne have reddet, hvis der var udvist rettidig omhu?

I takt med de stigende arbejdsopgaver og mangel på ressourcer i form af uddannet politipersonale, blev et nyt begreb indført i dansk politi: Opgaveglidning. Arbejdsopgaver, som altid har været forankret i politiet blev udliciteret til andre fagorganisationer. Bevogtning, indrejsekontrol, ATK og køreprøver var nogle af de opgaver, som ikke længere suverænt skulle varetages af politiet, og indgå som en del af seniorstillingerne. Umiddelbart kunne det lyde som en god idé, og derved frigøre enorme mængder af arbejdskraft. Virkeligheden var dog en anden!

Vi skal alle sammen være operative og klar til at varetage enhver opgave, som vi bliver stillet over for. Der er ikke længere plads til skavanker eller fysisk slitage efter et langt arbejdsliv. Vi skal være "elitesoldater" fra ansættelse til pensionen indtræffer. Hvad har man forestillet sig? Hvilke opgaver skal vi varetage, hvis vi af den ene eller den anden grund ikke længere er operative?

Kan vi alle se frem til en fyreseddel eller en sygepension, når vi som 60-årige ikke længere kan håndtere værtshusslagsmål, demonstrationer eller blot bære en skudsikker vest? ■



Af pa. Henrik Ljørring,
fagkoordinator,
Københavns Politi

Hvor gør jeg mest gavn?

Den 1. april 2018 har jeg været ansat i dansk politi i 20 år. Jeg har i alle årene været glad for min arbejdsplads – især det kollegiale og sociale aspekt er helt unikt.

Siden 2015 har jeg været efterforsker i Afdelingen for Økonomisk Kriminalitet hos Københavns Politi. Der har jeg i højere grad end i andre afdelinger oplevet, at det ikke er muligt at få ressourcerne til at slå til. Dette skyldes især, at der er sket en stor stigning i sager vedrørende økonomisk it-kriminalitet. Det er ingen hemmelighed, at politikredsen har store udfordringer med den store stigning inden for denne kategori af sager.

Næsten dagligt ses artikler i aviserne om nye måder, hvorpå opfindsomme bedragerer snyder deres ofre. Det kan være inden for

samhandel via for eksempel dba.dk, Facebook, phishing mails, udlejningsannoncer vedrørende lejligheder, man ikke råder over, snyd med MobilePay, datingbedrageri (romance scam), fremsendelse af falske fakturaer, CEO-fraud, oprettelse af forbrugs lån ved brug af falske lønsedler – ja, selv de gode gamle Nigeria-breve flourer stadig.

Listen er meget længere, og følgende er medvirkende til, at politiet ikke er gearret til den store stigning i internetrelateret kriminalitet: Det sagsbehandlingssystem, politiet råder over, var allerede taget i brug, da jeg blev ansat for næsten 20 år siden. Med viden om hvad der er sket på it-området siden da, er det åbenlyst, at dette udgør et stort problem. Et så gammelt system er naturligvis både usmidigt, langsomt og mangelfuldt.

Antallet af politiansatte er stort set det samme, som da jeg blev ansat, og selvom der er tilført mange ressourcer til efterforskning af økonomisk kriminalitet, er det langt fra nok. I øvrigt er det svært at klandre nogen for dette, idet det ikke har været muligt at forudse den voldsomme it-evolution, der er sket over de seneste 20 år.

Jeg er for tiden fagkoordinator i den afdeling, som

visiterer indkommende anmeldelser, hvilket betyder, at jeg ser alle aktuelle trends inden for økonomisk kriminalitet, og dermed har jeg også en holdning til, hvordan antallet af sager kunne nedbringes ved hjælp af en øget indsats på det forebyggende område.

Der er efter min mening ikke nok fokus på dette område. Der bliver arbejdet forebyggende, og engagerede forebyggelseskonsulenter samarbejder med mange af de virksomheder, som oftest anmelder økonomisk kriminalitet, men der er plads til at styrke denne indsats betragteligt. Der er behov for, at virksomhederne bliver holdt op på at få gennemført de aftaler, som bliver indgået. Jeg mener ikke, at vi skal være bange for at fortælle virksomhederne, at de har et samfundsmæssigt ansvar. Det nytter ikke noget, hvis nogle virksomheder undlader at lukke ned for de muligheder, der er for at snyde dem på grund af konkurrencehensyn, eller fordi tabet ikke betyder det store for dem i det samlede regnskab.

Et eksempel er de utallige lånevirkomheder, som er dukket op i løbet af de seneste år. Vi drukner i reklamer om, hvor fornuftigt det vil være at låne 15.000 kroner

til en ny sofa, og firmaerne konkurrerer blandt andet om, hvor hurtigt man får svar på, om man er kvalificeret til at låne pengene. Det siger sig selv, at kontrollen af kunderne ikke kan være optimal, når der modtages svar på låneansøgningen få minutter efter, at den er afsendt.

Hos mange af bankerne/lånevirkomhederne kan man vælge imellem følgende to muligheder, når man skal låne et beløb af en hvis størrelse: Indsende kopi af de seneste tre lønsedler samt seneste årsopgørelse, eller man kan sætte et flueben, der giver banken lov til selv at søge oplysningerne i ens skattemappe (e-skat). Ved valg af mulighed nummer to elimineres muligheden for snyd, og det er lettere for kunden, som slipper for at scanne og vedhæfte dokumenterne. Hvorfor gør alle bankerne det så ikke obligatorisk at give samtykke til e-skat? Jeg tror, det er af konkurrencehensyn. De er bange for at gøre det, hvis ikke nabobanken gør det samme. Indtil videre har jeg kendskab til, at én bank har gjort samtykke til e-skat obligatorisk – med det resultat, at de stort set ikke har flere bedragerisager. Jeg mener, at vi som politi har pligt til at bide os fast i haserne på

de resterende banker, indtil de alle har indført tvungen e-skat. Dette er blot et enkelt område, hvor man kunne få gavn af en øget forebyggende indsats, og der kunne nævnes mange flere.

Man kan så i øvrigt frygte, at mange af de penge, som fosser ud af banker, leasing-selskaber og andre virksomheder, går i lommerne på organiserede bander. Endnu en grund til at appellere til samfundshensynet.

Men hvad med overskriften på denne artikel: Hvor gør jeg mest gavn? På det seneste er jeg begyndt at tænke på, om jeg kunne gøre mere gavn for både politi og samfund ved at finde et job i det private – for eksempel som selvstændig, hvor jeg lærer virksomhederne, hvordan de kan styrke deres forebyggende indsats. Jeg er slet ikke i tvivl – jeg ville gøre meget mere gavn i det private. Ærgerligt og trist, da politiet burde påtage sig denne opgave helt og ikke halvt, som jeg mener, at man gør i dag. ■

SVAR:

Af Jørgen Bergen Skov,
Chefpolitiinspektør,
Københavns Politi.

Økonomisk kriminalitet er gennem de senere år steget markant, og opfindsomheden blandt de kriminelle er stor. Det er korrekt, at indsatsen stadig ikke er optimal i forhold til omfanget af udfordringerne. Derfor drøfter vi sammen med Rigs politiet lige nu, hvordan vi kan styrke indsatsen, så vi bliver mere effektive.

Politiet kan ikke løse opgaven alene, og derfor lægger vi også meget vægt på forebyggelsesindsatsen gennem vores tætte samarbejde med andre myndigheder, bankerne og erhvervslivet. Her er det heldigvis vores oplevelse, at der begynder at komme mere fokus på udfordringerne, og at der løbende sker forbedringer, der betyder, at vi kan få lukket smut huller. Samtidig er det vores erfaring i København, at vi gennem samarbejdet med virksomhederne har mulighed for at påvirke deres lyst til at deltage i forebyggelsesarbejdet. Men tingene tager tid, og desværre er der ingen hurtige snuptagsløsninger. ■



Af pa. Bo H. Hansen,
p.t. Thisted Lokalpoliti

Seniorpolitik i Midt- og Vestjyllands Politi

Dette er virkeligheden i Midt- og Vestjyllands politi.

Jeg blev ansat i politiet den 1. november 1981 og fik min praktiske uddannelse på Station 2 i Store Kongensgade. Efter min prøvetid stod mit valg mellem uropatruljen i København eller Københavns Færdselsafdeling. Valget var let, med en hustru som var blevet ansat på prøve i politiet pr. 1. november 1982, samtidig med at vi havde to piger på ti og fem år, som også skulle passes. Valget blev selvfølgelig Færdselsafdelingen i København.

Jeg har kørt MC i København og som hundefører i Silkeborg i mange år. Da knæet ikke kunne holde til livet som hundefører, fik jeg en stilling i beredskabet i Thisted. Det gjorde min hustru faktisk også – dengang tog man menneskelige hensyn.

Jeg startede i Thisted den 1. oktober 2002, hvilket jeg var rigtigt glad for. Hustruen kom lidt senere, hvor hun blev ansat i efterforskningsafdelingen.

Jeg var på hold i cirka syv år med treholdsskift. På et tidspunkt kom der en treårs turnus i sekretariatet i Thisted, den søgte og fik jeg. Det var en helt anden side af politiarbejdet, som jeg blev glad for. I sekretariatet var der en vpk., en pa. samt to kontoransatte. Så kom reformen rigtigt i gang, hvorefter alt gik galt. Vpk'en blev degraderet og gik som følge heraf på pension, før han havde regnet med. Da min stilling blev slået op igen, søgte jeg endnu tre år, som jeg fik.

Da min sidste turnus løb ud, søgte jeg den ikke igen. Dette faldt ikke i god jord hos ledelsen, hvorefter den så blev forlænget i et halvt år. Da det halve år var gået, blev turnussen "skivebordsforlænget" igen. Jeg var nemlig "uundværlig", da ingen andre ønskede at sidde i den stilling.

Mellem jul og nytår 2016 kom der så en mail fra den lokale vpi., hvor der stod, at alle der p.t. var i en turnusstilling skulle blive i den, indtil omorganisering af kredsen skulle implementeres omkring 1. oktober 2017.

Det var et slag i ansigtet, men stod ikke til at ændre, for lederen havde bestemt det, og sådan var det bare. Jeg sidder faktisk stadig i samme stol, dog er arbejdsopgaverne lidt ændret, med indførslen af særlovscentret i Viborg. Jeg var i 2018 stadig "uundværlig" i stillingen.

Kort efter nytår blev stationen udtaget til at afgive en polititjenestemand til vagtcentralen i Holstebro pr. 1. april 2018. Alle på stationen gik så igen rundt med ondt i maven. Thisted ligger 82 km væk fra Holstebro, hvorfor ansøgningerne hertil er stærkt begrænsede. For at sige det ligeud – der er ingen.

I Thisted kan vi se frem til et rigtigt dårligt år, da flere går på pension, fem elever skal på skole, to skal afgives til Holstebro beredskab og en til vagtcentralen.

Mandag den 22. januar 2018 var datoen for, hvem der skulle prikkes til vagtcentralen i Holstebro. Lederen af efterforskning/driftcenter kom ind på mit kontor. Han behøvede ikke at sige noget, det stod malet i hans ansigt, hvad han skulle sige. Jeg havde faktisk ondt af ham, han er en rigtig velldt pk. i førlederforløb. Han er kendt på stationen som en omsorgsfuld, lyttende og tænkende politikommissær, der bekymrer sig om kolle-

gernes ve og vel. Han leverede beskeden om, at jeg, der til den tid er 61½ år og har sponsorigter i beredskabet, skal til Holstebro i vagtcentralen, hvor der som bekendt er treholdsskift. Dette på trods af, at det lokalt er bestemt, at ingen over 60 år skal "prikkes" til Holstebro.

Vagtcentralen er et arbejdsområde, jeg aldrig har prøvet. Det er synd for vagtcentralen, da jeg selvfølgelig går på pension, når jeg bliver 62 år. De får ikke meget glæde af mig. Jeg er sikker på, at arbejdet i vagtcentralen er spændende og lærerigt, men jeg har ikke meget at bruge det til. Så jeg afslutter mit politiliv med at blive tvunget til en mertid på 2½ time pr. dag, treholdsskift og en køretur på 164 km hver dag.

Jeg gad godt vide, hvad jeg har gjort forkert!

Hustruen trækker ligeledes stikket før end beregnet, men med den behandling efter 36 år kan man vel ikke regne med andet. Vi havde faktisk talt om at blive til udgangen af april 2019, da det nok er nemmere at gå på pension i den lyse tid. Det sker dog ikke. Vi har været rigtigt glade for vores politiliv men er kede af afslutningen.

Det skal til slut nævnes, at kollegerne på stationen var håbløse over beslutningen

om at sende en på over 60 år af sted. De samme kolleger har været en utrolig støtte.

Mit budskab med dette indlæg er:

Få nu indført en seniorpolitik som politiet kan være bekendt, for der er i øjeblikket ingen. ■

SVAR:

Af Claus Hilborg,
chefpolitiinspektør,
Midt- og Vestjyllands Politi

Politiet har en seniorpolitik

I politiet har vi dygtige og engagerede medarbejdere, og det kan vi kun blive ved med at have ved at værne om vores arbejdsmiljø. Vi forsøger derfor altid at tage så mange hensyn til vores medarbejdere som muligt samtidigt med, at vi sikrer, at de opgaver, som politiet skal løse, bliver løst på en fornuftig og ansvarlig måde. Det indebærer også, at vi tager hånd om vores ældste medarbejdere, som efter mange års god og tro tjeneste nærmer sig arbejdslivets afslutning.

Politiet har en landsdækkende seniorpolitik, som også omfatter Midt- og Vestjyllands Politi. Seniorpolitikken er et udtryk for, at vi som arbejdsplads ønsker at skabe gode vilkår i senkarrieren og give medarbejdere, der skal afslutte tilknytningen til politiet, mulighed for at gøre det på en fornuftig og god måde. Medarbejderes ønsker og muligheder ændrer sig med alderen, og det skal vi tage hensyn til.

I seniorpolitikken fremgår det også, at der kan være

lokale forhold i kredsene, som i praksis får indflydelse på de seniorpolitiske muligheder. Det drejer sig eksempelvis om forskelle på alderssammensætning, arbejdsindhold og opgavernes karakter. For Midt- og Vestjyllands Politis vedkommende kan man med rette tilføje geografien som en væsentlig faktor.

Med 9.600 kvadratkilometer dækker vi 22,3 procent af landets samlede areal. Det tager 2,5 time at køre fra kredsens nordlige grænse til den sydlige. De store afstande er et vilkår, og når vi skal sikre borgerne den bedst mulige betjening, kan afstandene ikke bruges som et argument for at undlade nødvendige omrokeringer.

Transporttiden kan være en udfordring for vores medarbejdere, og det gælder uanset deres alder - den 34-årige familiefar med tre små børn; den enlige mor på 47 år med delebørn hver anden uge; den 53-årige med en privat kalender fyldt med fritidsaktiviteter, som øger livskvaliteten; og den 61-årige, som gennem årtier har leveret en kompetent og loyal indsats og snart vil begynde at aftrappe sit arbejdsliv. I et forsøg på at imødekomme medarbejdere med lang transport til og fra arbejde har politiet udarbejdet en vilkårsaftale, hvor medarbejderne bliver delvist kompenseret både tidsmæssigt og økonomisk. En medarbejder med bopæl i Thisted og tjenestested i Holstebro vil eksempelvis hver dag få en dispensation på omtrent en time og en økonomisk godtgørelse for knap halvdelen af de korte kilometer.

Der er også andre arbejdsmæssige forhold, der påvir-

ker medarbejdernes privatliv. Arbejde på treholdsskift bliver hyppigt nævnt som en belastning, og modsat transporttiden ved vi, at den gene kun bliver større med alderen. Derfor tilstræber vi løsninger, der skåner ældre medarbejdere for opgaver med fysisk konfrontation og tjeneste på døgnets små timer. Det gælder også i dette konkrete tilfælde, hvor vi i videst muligt omfang vil lave en vagtplan, der fritager medarbejderen for nattevagt.

Når vi kigger på placeringen af vores medarbejdere, er der mange overvejelser, som har indflydelse på den endelige beslutning. Vi kigger først og fremmest på kompetencesammensætningen i både den afdeling, der afgiver og den afdeling, der modtager en medarbejder. Derudover skeler vi til aldersfordelingen for at sikre, at der er en god balance mellem erfarne og nye kræfter, og at afdelingerne ikke bliver for sårbare over for videnstab, når medarbejdere skal pensioneres. Eksempelvis har mere end halvdelen af medarbejderne på lokalstationen i Thisted rundet 50 år, og det kan gøre det vanskeligt at imødekomme alles ønsker til senkarrieren. Endeligt er der en række individuelle hensyn at tage til kolleger på barsel, sygemeldte kolleger, kolleger med forskellige helbredsmæssige udfordringer og hver enkelt medarbejders egne ønsker.

I sit læserbrev spørger medarbejderen, hvad han har gjort forkert. Og svaret er: Absolut intet. Tværtimod har han gennem sit arbejdsliv erhvervet sig en bred faglig erfaring og gennem weekendvagter i patruljetjenesten fastholdt en

tilknytning til beredskabet. Ved at placere den indsigt og de kompetencer i en central funktion som vagtcentralen vil hans erfaring både være til gavn for yngre kolleger, vagtcentralens opgaveløsning og til syvende og sidst borgerne.

Medarbejderen efterlyser en seniorpolitik. Det har vi allerede. Men den konkrete fordeling af opgaver og placering af medarbejdere, med alle de hensyn der måtte være at træffe, vil aldrig kunne nedfældes i en politik. Det er noget, vi skal afklare i den personlige dialog mellem medarbejder og leder. Både ved uformelle snakke over en kop kaffe, ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler og ved møderne i vores samarbejdsudvalg. Derfor vil vi også fortsætte det samarbejde, vi har taget hul på, med den pågældende medarbejder om at få det bedste ud af denne nye situation. ■



5%
på din
lønkonto

Et fællesskab, der betaler sig – især for dig

Vidste du, at Lån & Spar er kundeejet? At vi faktisk er ejet af bl.a. dig og de andre medlemmer af Politiforbundet – og mere end 45 andre organisationer? Udover at være en solid bank fra 1880, er vi nemlig også en bank for fællesskaber.

5 % er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. januar 2017.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkår.

Lån & Spar har samarbejdet med Politiforbundet siden 2001. Det får vi alle sammen mere ud af...



lån & spar

din personlige bank

**VIL DU HAVE
5%
PÅ LØNKONTOEN**
Ring: 3378 1966
- eller gå på
lsb.dk/politi
og book møde

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. MARTS 2018

Pa. Frits-Henrik Kortegaard,
Midt- og Vestjyllands Politi

1. APRIL 2018

Vpi. Carit Thomas Andersen,
Sydøstjyllands Politi

Pa. Carsten Riisom,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Claus Severin Larsen,
Østjyllands Politi

Pa. Dennis Lange Malm,
Sydsjælland og Lolland-Falsters
Politi

Ka. Eva Gam-Axelsen,
Rigspolitiet

Pa. Flemming Strandberg-
Hansen, Nordsjællands Politi

Pa. Frank Skovgaard Blaabjerg,
Østjyllands Politi

Pa. Henrik Rasmussen,
Sydøstjyllands Politi

Pa. Jan Kenneth Valeur-
Pedersen, Sydsjælland og
Lolland-Falsters Politi

Pa. John Clemmensen,
Nordjyllands Politi

Pa. Kent Adler Nielsen,
Københavns Politi

Pk. Lau Lauritzen,
Nordsjællands Politi

Pa. Nikolaj Jespersen,
Fyns Politi

Pa. Ole Holm, Fyns Politi

Pa. Suzette Funch Jensen,
Københavns Politi

4. APRIL 2018

Pa. Jørn Kenneth Linné,
Københavns Politi

6. APRIL 2018

Pi. Brian Sølvberg Fussing,
Syd- og Sønderjyllands Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

1. MARTS 2018

Pa. Jens Guldberg Jensen,
Nordsjællands Politi

Kons./T Rene Petersen,
Rigspolitiet

3. MARTS 2018

Oass./T Anne-Birgitte Ethel
Jensen, Fyns Politi

9. MARTS 2018

Pa. Jan Ravnholt,
Nordjyllands Politi

14. MARTS 2018

Ka. Karsten Andersen,
Midt- og Vestsjællands Politi

16. MARTS 2018

Pa. Jens-Martin Jensen,
Fyns Politi

Pa. Svend Aage Bahr,
Midt- og Vestsjællands Politi

31. MARTS 2018

Ktfm./T Helle Schleicher,
Rigspolitiet

1. APRIL 2018

Kons./T Kim Dyhr Laursen,
Fyns Politi

7. APRIL 2018

Pa. Jens Bach Nielsen,
Østjyllands Politi

15. APRIL 2018

Pa. Gert Hubert Krogstad-
Nielsen, Rigspolitiet

30. APRIL 2018

Pk. Erik Langhoff, Rigspolitiet

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. APRIL 2018

Ka. Alex Henning Hansen,
Københavns Politi

Pa. Kjeld Riber Iversen,
Københavns Politi

Pa. Morten Brandenburg
Vilstrup, Københavns Politi

Pa. Niels-Erik Baadsgaard,
Bornholms Politi

Pa. Steen Bøgebjerg Hansen,
Københavns Vestegns Politi

VI GRATULERER DOMSTOLENE

25 ÅRS JUBILÆUM

14. DECEMBER 2017

Overass. Lene Toft,
Retten i Glostrup

13. FEBRUAR 2018

Ktfm. Ann-Britt Fischer
Sørensen, Retten i Herning

40 ÅRS JUBILÆUM

6. MARTS 2018

Ktfm. Minna Johansen,
Retten i Helsingør

Københavns Politis begravelsesforening

Afholder ORDINÆR GENERALFORSAMLING

torsdag den 15. marts 2018 kl. 18.00

i kantinen i Færdselshuset i Valby, Gammel Køge Landevej 1, 2. sal, 2500, Valby med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg:
 - a. Kasserer.
 - b. Et bestyrelsesmedlem.
 - c. To bestyrelsessuppleanter.
 - d. En revisor.
6. Bevillinger.
7. Eventuelt.

Foreningens bestyrelse består af:

1. Pens. pi. Henning Aasberg, formand
2. Pens. kk. Niels Buchbald Olsen, kasserer
3. Pens. pa. Knud Valdemar Nielsen, næstformand, og
4. Pens. ka. Ole Buchbald Olsen, sekretær.

Nr. 2 og 4 afgår efter tur.

Bestyrelsesuppleanter:

Pens. ki. Per Leo Jepsen og
pens. pk. Egon Jørgensen. Begge afgår efter tur.

Revisorer: Pens. pa. Karsten Staantum og pens. pa. H. C. Vogensen. Førstnævnte afgår efter tur.

Efter generalforsamlingen vil foreningen være vært ved et mindre traktement. For deltagelse i dette skal der ske tilmelding til foreningens kontor på tlf. 3311 4181 eller på mail: kbh-bgf@politi.dk

På grund af sikkerhedsmæssige krav og oplysninger om antal af mødedeltagere med mere skal tilmelding til generalforsamling ske senest den 7. marts 2018, hvor oplysningerne skal indsendes til vagthavende i Færdselshuset.

På bestyrelsens vegne

Henning Aasberg, formand

Hvor bliver lokalforeningerne af?

Jeg har netop siddet og set på Politipensionisternes Landsforenings nye hjemmeside, hvor jeg under "kredsene" ikke finder ret mange lokalforeninger, og det undrer mig.

Måske der er flere lokalforeninger, end det fremgår af hjemmesiden. Lokalforeningsformænd bør derfor sørge for, at lokalforening/klub bliver optaget på landsforeningens hjemmeside under kredsen. Det kan måske medvirke til, at endnu ikke-medlemmer i området melder sig til fællesskabet.

Det skal ikke være et praleri, men det er her i kreds 7 lykkedes at få oprettet lokalforeninger i de byer, hvor der tidligere var en politistation. Det er sket ved at få fat i en kontaktperson og derefter kontakte og invitere interesserede kolleger de pågældende steder til møder, der havde til formål at oprette en lokalforening.

Der må gå mange pensionerede kolleger rundt omkring i landet, som på en eller anden måde mangler – ja, måske savner – omgang med tidligere arbejdskammerater/kolleger til hyggeligt samvær, hvor man kan udveksle minder og deltage i fælles aktiviteter. Her kan et medlemskab af landsforeningen være svaret. Det giver også mulighed for at holde sig ajour med, hvad der sker i foreningens regi – og sammen med de relationer man derigennem har til andre foreninger – arbejde på i fællesskab at vedligeholde og bedre vores vilkår. Dette gælder i såvel samfundsmæssig som økonomisk henseende og er samtidig en sikring af vores tid som pensionister, eller som mange helst vil kaldes "seniorer".

Hvis nogen går rundt og savner fællesskabet, må det være op til kredsformanden at opsøge interesserede pensionerede kolleger. Det skal være åbent for de kolleger, der har gjort tjeneste de pågældende steder/kommuner, eller som bor i den pågældende kommune.

Så blot en opfordring.

Læser du dette, og er du ikke medlem af Politipensionisternes Landsforening, så overvej det én gang til – glem alt om politireformen, der for ældre tjenestegørende blev lidt af en plage de sidste år – det er ikke for sent at deltage i fællesskabet (igen).

Ole Steffensen, kreds 7

Du kan finde flere gode grunde til et medlemskab på foreningens hjemmeside: www.politipensionisterne.dk, hvor du også finder en indmeldelsesblanket.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening, når du bliver pensioneret"

Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)

Østjyllands politipensionister – Kreds 2

Der indkaldes herved til ORDINÆR GENERALFOR-
SAMLING **onsdag den 21. marts 2018 kl. 13.00**
i kantinen (hulen), Århus Politigård.

Absolut og bindende tilmelding senest tirsdag
den 20. marts 2018 kl. 08.00 på mail:
polpen2@polpen2.dk – hvis du ønsker kaffe,
boller og kage under generalforsamlingen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent [Oluf Bak Andersen, foreslås af bestyrelsen].
2. Godkendelse af generalforsamlingen og dagsorden.
3. Bestyrelsens beretning ved formanden.
4. Fremlæggelse af regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Valg:
 - a. Valg af formand [Erik Jelle, villig til genvalg].
 - b. Valg af en bestyrelsessuppleant [Frank Christensen, Randers, villig til genvalg].
 - c. Valg af revisor [Paul Juul Eriksen, villig til genvalg].
 - d. Valg af revisorsuppleant [Villy Olesen, villig til genvalg].
 - e. Valg af delegerede til Politipensionisternes Landsforenings generalforsamling, jfr. PL's vedtægt § 11.
7. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde senest den 1. marts 2018.

Der er kun afgang for medlemmer af Politipensionisternes Landsforening.

Erik Jelle, formand

Århus politis seniorklub

Der indkaldes herved til ORDINÆR GENERALFORSAMLING
torsdag den 5. april 2018 kl. 17.00
i politigårdens kantine.

Der indledes med servering:
Ret 1: Gule ærter med tilbehør, eller
Ret 2: Ovnstegt kylling med tilbehør.

Tilmelding på: polpen2@polpen2.dk – senest tirsdag den 3.
april 2018 kl. 08.00 med angivelse af valgt menu, såfremt
du ønsker at deltage i spisningen før generalforsamlingen.
Tilmeldingsfristen skal overholdes af hensyn til personalet
i køkkenet.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent [Finn Kristensen foreslås af bestyrelsen].
2. Godkendelse af generalforsamlingen og dagsorden.
3. Bestyrelsens beretning ved formanden.
4. Fremlæggelse af regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Valg:
 - a. Valg af formand [Erik Jelle, villig til genvalg].
 - b. Valg af to bestyrelsesmedlemmer [Henning Jensen og Oluf Bak Andersen, begge villige til genvalg].
 - c. Valg af to bestyrelsessuppleanter [Hans Erik Sørensen og Jannick Hillers, begge villige til genvalg].
 - d. Valg af to revisorer [Paul Juul Eriksen og Keld Kibsgaard, begge villige til genvalg].
 - e. En revisorsuppleant [Villy Olesen, villig til genvalg].
 - f. Valg af en fanebærer [Mogens Lange, villig til genvalg].
7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære general-
forsamling, skal være formanden i hænde senest mandag
den 19. marts 2018.

Erik Jelle, formand

HOLD DA HELT FERIE

– I POLITIFORBUNDETS FERIEBOLIGER



Lodtrækningen til
Politiforbundets
ferieboliger er
overstået.

Var du ikke blandt de heldige vindere, så skal du dog ikke fortvivle.

Du kan stadig booke dig ind i en af ferieboligerne via www.politiforbundet.dk/medlemsinformation/ferieboliger i de resterende, ledige perioder til og med efterårsferien 2018.

Men vent ikke for længe. Lodtrækningen viser, at der er stor søgning på boligerne.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Gregorius DesignThinking
Foto: Unsplash/Oscar Blair

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout

Gregorius DesignThinking
Tryk Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

12. marts 2018

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

DANSK POLITI – flot og fjernt

TEKST NICOLAI SCHARLING, CHEFREDAKTØR

”Vi skal blive bedre til det svære og tættere på det nære”.

Sådan siger rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg i et interview i dette blad.

Det er et flot citat. Det lyder godt.

Det holder også allerede et stykke af vejen. Det er måske ikke alle, som har opdaget det, men politiet er gået et gear op på det seneste. Det er blevet mere strømlinet. Kommunikativt dygtigere. De systemer, som rulles ud fra Ejby, virker rent faktisk og giver mening og værdi.

Eksempelvis driftsstyring, sagsreol og apps.

”Operation Umbrella”, som man kan læse mere om i denne udgave af DANSK POLITI, sætter nye standarder, fordi den er gennemtænkt ud i alle led af politi- og anklagemyndighed og alle de krav, som stilles til politiet, også kommunikativt.

Politiet i Danmark er gode til det svære. Dansk politi er faktisk på forkant på det analysebaserede område med indsamling af data og strategier.

Der er sjældent tid til at dvæle ved den udvikling, fordi den stadig er gemt bag en mur af arbejdspress, mangel på timer, politisk indblanding og indsatser. Godt symboliseret ved portrættet af en klemt fynsk politikreds i dette nummer.

Men dygtigheden er også væsentlig og mange skulderklap værd.

Til gengæld kniber det nok stadig med det nære. Oplevelsen af, at politiet er til stede og tilgængelige mangler stadig.

En onsdag formiddag stod jeg i slusen på en lukket politigård i Helsingør.

Jeg havde en aftale med en politian-sat, men glemt telefonnummeret. Som alle andre trykkede jeg derfor på klokken, der stillede direkte videre til 114. Ingen svarede. I mange minutter. Til

sidst fremskaffede jeg selv kontakt til min interviewaftale og blev lukket ind.

I samme ombæring ankom en kvinde omkring de 40 år, lidt forpjusket, lidt nervøs, et sted mellem socialklasse lav og almindelig. Hun ville også ind.

Hun trykkede også på omstillings-114-knappen, men forgæves.

”Hvad skal du?”, spurgte jeg.

”Jeg skal anmelde noget, kan jeg komme med ind?”, svarede hun.

Hun hviskede, kiggede sig over skulderen, havde tydeligvis taget mod til sig, måske ligefrem sneget sig fra arbejde og hen til politistationen på Prøvestensvej.

Politiassistenten, som lukkede mig ind, og nu stod i døren, forklarede hende, at hun enten måtte tage til Hillerød eller komme igen i morgen.

Hun gik igen.

Episoden siger for mig en del om at miste det nære, om tabt værdi.

Jeg tvivler på, at kvinden tog til Hillerød eller returnerede dagen efter.

Her har rigspolitichef, justitsminister, politidirektører og andre ansvarlige en del genopretning at arbejde med.

Beskrivelsen er taget med for at understrege, at politiet af i dag har mange sandheder. På den ene side er organisationen knalddygtig, strømlinet og på forkant. På andre områder halser man efter. Det er de virkeligheder og vilkår, som er de vigtigste opgaver for et fagblad at få fortalt.

Et ærligt kig ind i maskinrummet – for succeser og bekymringer.

Et fagblad skal også udvikle sig – helst løbende.

Det gør vi allerede her i starten af 2018 med nyt layout, klarere sontring mellem fagpolitik og uafhængig redaktionel journalistik.