



MATERIEL



MÅLTAL



LEDELSE



POLVAGT

Måltal

langt fra formålet

SIDE **06-16**

Fælles fodslag

væk fra sure tider

SIDE **18-20**

Rundtosset

KTC i Jylland

SIDE **22-25**

DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

Forside

Collage: Kurt From, UncleGrey

Redaktion

Nicolaj Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til

Medieansvarsloven

Peter Ibsen

Layout

Thomas Rynkeby Knudsen,
UncleGrey, Aarhus

Tryk

Scanprint AJS

Bladet udkommer

10 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af

Dansk Fagpresse og Klubben for
Fagbladsredaktører inden for FTB

Næste materiale deadline

3. december 2012

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Fax: 33 45 59 01
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.

Stemningen rammer

Stemningen i dansk politi er ikke god. Det ved Politiforbundet, og det erkender Rigspolitiet.

Det er godt. Erkendelsen af et problem er første skridt på vejen mod løsninger. Som det kan læses af fællesskrivelsen "Fup eller Fakta – Stemningsrapport fra politikredsene" (side 18), så er rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og jeg enige om, at problemerne i dansk politi skal tages op og behandles i fællesskab. De skal identificeres, og vi skal forpligte hinanden på at løse dem.

Der skal ske noget. Og der vil ske noget.

Vi ønsker begge, at politiet udvikler sig fagligt forsvarligt. Politiforbundet og Rigspolitiet har i den forbindelse givet hinanden håndslag på, at kun i fællesskab og med ærlig adressering af problemerne kan vi få stemningen – og politiet - tilbage på rette spor.

Vi tager problemet meget alvorligt.

Vi har verdens fagligt bedste politifolk, hvor engagement, ansvar og selvstændig tænkning er grundpiller. De værdier skal udvikles, ikke ødelægges. Vi har politiledere af meget høj kvalitet, som vi skal hjælpe - ikke klemme eller gøre til skydeskiver.

Politiet har så højt et fagligt niveau, at der er basis for at komme videre.

Derfor ser jeg også positivt på samarbejdet og erkendelsen hos Rigspolitiet. Den er knyttet op på en klar forventning om, at resultaterne af arbejdet skal kunne ses hurtigt. Det er vores krav.

Til gengæld er der så grund til optimisme. Jeg forventer, at 2013 varsler nye tider med farvel til den rigide form for måltal, som vi kender dem, løsning på POLVAGT-gener, bedre sammenhængskraft og et mere klart fokus

INDHOLD

Spild af tid

Politiet bruger store ressourcer på at måle sit eget arbejde. Men er det overhovedet muligt at måle kvalitet? Læs eksempler hvordan politifolk selv oplever måltal og stemning.

SIDE **06-16**





bunden – nu skal det løses

på vores politiledere. Sidstnævnte er væsentlige, vigtige og uerstattelige. Men de er også klemte i krydspreset mellem krav fra oven om udvikling og nye projekter, der konstant sættes i søen, og forventningen fra medarbejderne om en ordentlig forklaring på, hvorfor nye tiltag gavner det arbejde, som udføres ude i virkeligheden.

Optimismen gælder også en forventning om, at vi endelig kommer i gang med den helt afgørende undersøgelse af den fremtidige bemanning i politiet. Her trænger alvorlige problemer sig på: Stadigt færre politifolk og -timer. Stadigt stigende afgang- og gennemsnitsalder. Stadigt færre operative politifolk, fordi der vil komme så store uddannelsesår-gange, at der er færre til rådighed. Og en lille klemt gruppe ansatte mellem uddannelses- og seniorårgangene, som skal tage det største slæb. Det er et

stadigt mere skævvredet og timemæssigt nødlidende politi, som venter i de kommende år.

Jeg er altså optimist og særligt på medlemmernes vegne. Det er jeres daglige indsats og væsentlige beskrivelser fra "frontlinjen", som vil blive udgangspunktet for Politiforbundets indsats. I samme forbindelse skal politilederne inddrages. Vi har brug for en ny sammenhængskraft og forståelse i politiet. Et opgør med konsulentvælde og regulering. Lederne har brug for ledelsesrum.

For det er et truet politi. Et politi truet af barske tider. Samfundet er blevet barskere, og det vil blive barskere endnu. Det er en erkendelse, som politikerne desværre langt hen ad vejen prøver at skjule – eller i hvert fald undlader at forholde sig til...

Men alle rapporter fra de offentlige frontlinjer viser utvetydigt det modsatte.

Verden er blevet barskere. Problemerne i andre verdensdele flytter lynhurtigt til vores del af kloden. Udfordringerne er enorme. Og problemer kan ikke længere isoleres til bestemte verdensdele, men berører alle.

Der er så meget at tage fat på – som ikke kan tales eller spares væk. Tværtimod bliver det rigtig dyrt, hvis vi lukker øjnene for problemerne nu, i stedet for at handle præventivt. I den forstand håber jeg, at den nuværende regering snart forholder sig til begreberne faglighed samt til Danmarks reelle udfordringer.

Hvordan løser vi problemerne i en barskere virkelighed, med faglighed og tillid som grundpiller, uden at tabe væsentlige, demokratiske og retslige principper på gulvet? ■

LÆS OGSÅ:
 Debatten • Udlandsnyt
 Politihistorie • Profilen
 Bøger • Forbundsnyt
 Debat • Værd at vide



Flytterod hos KTC

Politianalyserne sender de 25 kriminalteknikere hos KTC i Aarhus til Fredericia. Det betyder blandt andet, at der er 200 kilometer til gerningssteder i Nordjylland. Kan fagligheden overleve det?

SIDE **22-25**



ARKIVFOTO: JAKOB BOSERUP

Politieleverne der forsvandt

Rigspolitiet halverer det planlagte optag af elever på Politiskolen. Det gør Politiforbundet bekymret for fremtidens aldersfordeling i politiet.

SIDE **27**

Hundeførere skal passe på forkerte skattefradrag

REGLER SKAT er i gang med et landsdækkende projekt, som kontrollerer fradrag hos lønmodtagere. I den forbindelse har SKAT konstateret, at en del af politiets hundeførere foretager forkerte fradrag.

- Hundeførerne har alle begået samme fejl; de har foretaget skattemæssigt fradrag for både "hundetillæg" og "lokalløn - hundefører". En del af de hundeførere, vi har haft kontakt med, har givet udtryk for, at de mente at have fulgt reglerne, og at deres kolleger



foretog fradrag på samme måde, fortæller specialkonsulent Jens Buch, som er leder af det landsdækkende projekt. SKAT er ikke af den opfattelse, at hundeførerne har forsøgt at snyde i skat, men de har åbenbart misforstået reglerne. SKAT slår derfor fast med syv-tommersøm, at der kun kan foretages skattemæssigt fradrag for det såkaldte "hundetillæg".

Tillægget, der benævnes "lokalløn - hundefører", berettiger ikke til skattemæssigt fradrag.

Svært at bevare tilliden i SSP-arbejdet

UDSATTE UNGE Når opsøgende medarbejdere i danske ghettoer angiver unge til politiet, fører det til stærk mistillid. Sådan lyder konklusionen på ni måneders ph.d.-faltarbejde i to danske ghettoer.

- De unge er meget mistænksomme over for de opsøgende klubmedarbejdere, og medarbejderne synes, det er meget svært at arbejde i området, fordi de kun bliver mødt med fjendtlighed. Det er meget overraskende, at de unges tillid til politiet faktisk er større

end deres tillid til SSP-medarbejderne, fortæller Kevin Perry fra Roskilde Universitet, som står bag projektet. Generelt er forholdet mellem SSP-medarbejdere og indvandreunge i de to ghettoer, han har undersøgt, elendig. SSP-medarbejdere vover sig kun ud på gaderne, hvis politiet er med, og en enkelt af de meget erfarne medarbejdere, han har talt med, er regulært bange for at blive skudt, lyder det fra forskeren.

Udover at det ødelægger tilliden til

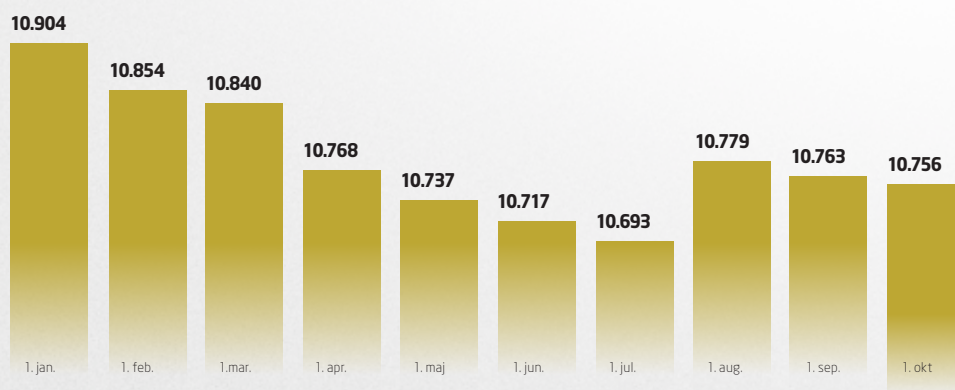
de unge, når de opsøgende medarbejdere melder de unge til politiet, så er det heller ikke lovligt. Ifølge retsplejelovens §115 stk. 2, som er den lovgivning SSP-medarbejdere er underlagt, må de ikke videregive oplysninger om begået kriminalitet. Her hedder det: "Oplysningerne må i forbindelse med det kriminalitetsforebyggende samarbejde ikke videregives med henblik på efterforskning af straffesager".

KILDE: WWW.VIDENSKAB.DK

Antal politiansatte i Danmark 2012

(inkl. Færøerne og Grønland)

Kilde: Politiforbundet



Slut med at indbetale til kapitalpension

SKATTEREFORM Fra 1. januar 2013 kan du ikke længere indbetale til din kapitalpension. Det skyldes en ny skattereform, som Folketinget vedtog i midten af september.

Hvis du i dag indbetaler til en kapitalpension, vil indbetalingen fra 2013 automatisk overgå til en ratepension, hvis du årligt indbetaler 50.000 kroner eller derunder, eller til en livrente, hvis du indbetaler mere.

Din eksisterende kapitalpension kan du vælge at lade beskatte i 2013 med en afgift på 37,3 procent i stedet for den normale afgift på 40 procent.

Når afgiften er betalt, bliver ordningen stående i PFA på normal vis, men nu som et opsparingsprodukt for beskattede midler. Det vil være en økonomisk fordel for langt de fleste, der har en kapitalpension af en vis størrelse.

Men du skal være opmærksom på, at du – ved at betale afgiften – mister muligheden for på et senere tidspunkt at ændre din kapitalpension til enten en ratepension eller en livrente.

Hvis du ikke ønsker at indbetale til en rate- eller livrente, kan du fortsætte med en alderspension. Her kan du uden fradragsret indbetale op til 27.600 kroner til alderspension. Når

du får pengene udbetalt, efter at du er nået din pensionsalder, skal du ikke betale indkomstskat eller afgift af pengene, fordi du ikke har fået fradragsret.

Tjek din forskudsopgørelse
Politiforbundet har erfaret, at SKAT har valgt at indkomstbeskatte det arbejdsgiverbetalte kapitalpensionsbidrag til PFA pension på forskudsopgørelsen for 2013. I den anledning opstår der en fejl i din forskudsregistrering, fordi SKAT forudsætter, at dine fremtidige pensionsindbetalinger vil gå til aldersforsikringen. Men det er ikke korrekt, da dine pensionsindbetalinger i PFA i stedet vil gå til rate- eller livspension, hvor du stadig har fradragsret. Ændringen gælder i øvrigt indbetalinger til alle kapitalpensioner. Også private pensionsordninger.

Hvis dele af din pensionsindbetaling i PFA i 2012 gik til kapitalpension, vil din skattebetaling i 2013 blive for høj. Du kan løse problemet ved at ændre på din forskudsopgørelse for 2013. Konkret ved at ændre beløbet i rubrik 19.



App genkender forbrydere

MOBILTJEK Hvad siger du til en applikation, der gennem telefonen klarer ansigtsanalyse, iris biometri og fingeraftryk på en tilbageholdt formodet gerningsmand? Politiet i Massachusetts er de første til at tage den nye teknologi i brug. App'en er udviklet af firmaet B12 Technologies og koster \$ 3.000 – svarende til godt 18.000 kroner.



3D-scanner er fremtidens politi-teknologi

VÆRKTØJ En lille cylinderformet metalboks, der via en laserstråle registrerer 120.000 detaljer i sekundet, kan måske blive fremtiden for politiet. Boksen med det mundrette navn RIEGL VZ-400 snurrer rundt om sig selv, mens den affotograferer for eksempel et gerningssted. Tests viser, at scanneren kan indsamle en tredjedel mere data end

politiet selv på et gerningssted – på under den halve tid.

Hver scanner koster i omegnen af en million kroner, og den nye teknologi er udviklet af Department of Transport, National Policing Improvement Agency, Essex Police Authority og Essex County Council.

KILDE: WWW.VIDENSKAB.DK

Måltal skader

Kravene til måltal opleves i mange politikredse som formålsløse og i vejen for godt politiarbejde, lyder det fra politifolk i hele landet. Måltallene, som blandt andet stammer fra direktørernes resultatkontrakter, opleves af flertallet, som en blanding af bind for øjnene og lænker. Måske bliver det bedre i 2013.

AF KARINA BJØRNHOLDT, NICOLAI SCHARLING OG TANIA KEJSER

Landets politidirektører var i uge 46 på besøg i København. Formålet var at forhandle resultatkontrakter med Rigspolitiet for 2013. Det vil sige, at man allerede nu ved, hvad en stor del af polititimerne i landets kredse kommer til at gå med til næste år.

Måltallene dækker over en bred vifte af fikspunkter, som udstikker kursen for politiarbejdet i de forskellige kredse, samt nationale fokusområder. Alt sammen er et forsøg på at smelte politiets formål om til målbare enheder, hvad enten der er tale om timeforbrug, sager eller sigtelser. Ofte helt ned i detaljen, som eksempelvis kravet om at 300 rockere permanent skal sidde i fængsel. Andre gange som et krav om timeforbrug afsat til målrettede kontroller af for eksempel spirituskørsel. Måltallene tager ikke højde for pludse-

ligt opståede problemer – som det skete i Esbjerg i år, da problemer i bandemiljøet eskalerede. Derfor har politifolkene i Esbjerg lige nu meget travlt med at udskrive de bøder, de skulle have udskrevet i sommer. Ellers når de ikke kredsens måltal.

Om måltallene for 2013 bliver af samme type, som mange politifolk beskriver som direkte demotiverende og ødelæggende for politiarbejdet, vides ikke. I en fælles skrivelse fra Rigspolitiet og Politiforbundet, fremgår det dog, at man vil arbejde med at gøre måltallene mere meningsfulde (Se side 18).

LAVER POLITIET NOGET?

Tanken med måltal og resultatkontrakter er at måle og dokumentere, at politiet faktisk laver noget. De forsøger at omgøre politiarbejde til målbare størrelser og til antal. Startende oppefra hos ledelsen i form af strategier.

Allerede her har adskillige forskere og eksperter gennem årene påpeget, at den øvelse måske kan lade sig gøre på en pølsefabrik men er umulig i virksomheder, som har med trykthed, mennesker og velfærd at gøre.

Samme holdning lyder fra dem, som skal arbejde med måltallene i politiet. Det har langt fra positive følger for politiarbejdet, hvis man spørger de politifolk, som skal indfri tallene, der generelt bliver oplevet som uforståelige. DANSK POLITI har ringet rundt til godt 30 medarbejdere i otte forskellige politikredse. På siderne her kan du se nogle af deres eksempler på, hvordan måltallene påvirker deres arbejde.

Der findes også eksempler på kredse, hvor måltallene har fyldt meget, men hvor man med tiden har fået lagt et niveau, der gør dem overskuelige. Her har lederne formået at lægge en plan for, hvordan måltallene fordeles ud over året. Nogle gange holder planerne dog

politiarbejdet

ikke, som de måtte sande i det nævnte eksempel fra Esbjerg.

PÅ HERRENS MARK

Måltallene beskriver på ingen måde alle de politiopgaver, som landets kredse skal tage sig af. Problemet opstår derfor ikke mindst, fordi politiet er presset i bund på ressourcer. Når det er måltallene, politiet bliver målt på, er det de tal, som bliver førstprioriteten. Det efterlader eskalerende kriminalitetsområder uden fokus.

Desuden giver måltallene politiets ledere en stor opgave med at kommunikere baggrunden for måltallene ud. Flere steder lyder det til medarbejderne, at måltallene skal nås, fordi det står der i resultatkontrakten – det vil sige ikke et ord om den nationale strategi, der ligger bag, og som kan give god mening.

Kort sagt kan de holdninger, DANSK POLITI mødte blandt de interviewede opsummeres som følger:

- Det er ok at måle politiet, men de færreste af måltallene giver mening og er bare statistik. Det er målinger uden formål, som har fjernet fokus fra faglighed, præventiv opgaveløsning og ideen om engagerede medarbejdere.
- Koncernledelserne svigter deres opgave i at kommunikere måltallene fornuftigt ud, så medarbejderne forstår baggrunden for arbejdet.
- Jagten på måltal forværrer ressource-manglen. Fordi timerne kastes efter at opfylde fastlagte mål og ikke efter hvor behovet er. Derfor oplever man at skære ekstra hårdt i kerneopgaver.

■ Politiet består i øjeblikket består af så mange rockwool-lag af ledere, så ingen tror på, at kritik af måltal og konsekvenserne på nogen måde når op gennem systemet. Det undrer mange, hvordan en resultatkontrakt og bonusordning for direktører og chefer skal skabe motiverede medarbejdere – og i øvrigt overhovedet kan diktere, hvordan kriminaliteten ser ud.

■ Ytringsfriheden har ringe kår i politiet, både internt og eksternt. De ansatte oplever, at kritik ikke tages seriøst af ledelsen, og at der er meget langt op gennem ledelseslagene. Flere ansatte er decideret blevet frarådet at tale med pressen. ■



Når vi nærmer os et måltal, får vi besked på at skifte fokus. Det sker til trods for, at der aldrig har været mere narko i omløb, og at vi oplever en tendens til, at unge i dag springer hashen over og går direkte til hårdere stoffer eller pulvere af en eller anden art.

Vi har store mængder af tip, som aldrig efterforskes.”

Ansæt i Beredskabet

” Antallet af anmeldelser er IKKE faldet, men vi får det bare til at se sådan ud, fordi måltallene kræver det. Det er klart, når der er halvt så mange politifolk på gaden, så optager de også færre anmeldelser.”

Ansæt i Efterforskningen

” Det er som om vi hvert år skal finde en ny måde at trylle med sagerne og fifle med tallene på, fordi vores ledelse er på en umulig mission.”

Ansæt i Efterforskningen

” Måltallene har en demotiverende effekt. Når man har nået tallet, er der ikke nogen grund til at rejse flere sigtelser, selv om det er muligt.”

Ansæt i Lokalefterforskning

” Vi fifler med tallene. Hver gang vi stopper en bilist, der er spirituspåvirket, opdaterer lederen det som målrettet indsats med en der gik i fælden.”

Ansæt i Beredskabet



” Vi får ikke den nødvendige tid til færdselspolitiarbejde. I dag skal vi alle lave lidt af det hele. Fagligheden forsvinder. Vi rykkes fra en indsats til anden, alt efter hvad pressen og politikerne har fokus på.”

Ansæt i Færdselsafdelingen

” Ytringsfriheden har aldrig haft det dårligere. Vi tror ikke på, at vores klager når op gennem ledelseslagene. Den virkelighed, vi oplever, bliver filtreret, og vi oplever aldrig nogen reaktioner på det, vi har sagt. Det giver en følelse af, at kritik er no go – og at der kun må males med den positive pensel. Derfor tør ingen sige noget mere.”

Ansæt i Efterforskningen

”

Hvis man ytrer sig kritisk, kan man godt glemme at gøre karriere, med mindre man vil til Grønland eller grænsen."

Ansæt i Beredskabet

”

Vi skal lange bøder ud frem for at bruge den sunde fornuft. Måltallene tager ikke højde for, at politiarbejde handler om at have med mennesker at gøre og løse konflikter."

Ansæt i Efterforskningen

”

Der fifles som aldrig før. Volden er ikke faldende, men vi skriver bare voldssager som overtrædelse af ordensbekendtgørelse eller andet. Det køber os nemlig tid, for tidsgrænserne på vold i forbindelse med retssager er så umulige, at kun helt oplagte sager skrives. Det gavner så til gengæld opklaringsprocenten og statistikken. Faktum er, at vi oplever mindst lige så meget vold i nattelivet."

Ansæt i Beredskabet

”

Ledelsen siger, vi sælger utryghed, når vi ytrer os kritisk. Spørgsmålet er, hvem der så sælger falsk tryghed."

Ansæt i Færdselsafdelingen

”

Dengang der var stor politisk fokus på ghettoer, skulle vi i Beredskabet hver dag køre mindst to timer i et bestemt, uroplaget område i byen, fordi det udløste ekstra midler. Hvis vi ikke nåede de to timer – eller slet ikke havde mulighed for at være der på grund af mere presserende opgaver - skulle vi alligevel opdatere i POLPAI, at vi have kørt i området i to timer. Et eller andet sted var det bedrageri, men jeg kunne ikke gøre noget ved det."

Ansæt i Beredskabet

”

Vi drømmer om, at vi selv kan sætte ind ud fra vores erfaringer og det kriminalitetsbillede, vi oplever. Det ville have en stor effekt på bekæmpelse af hård kriminalitet."

Ansæt i Beredskabet

Kollektivt idioti

- Måltal har altid næsten samme absurde forløb, fastslår forsker og ekspert i værdibase- ret ledelse, Verner C. Petersen.

Ledelse forsvinder i administration og mødeplanlægning. Formålet med arbejdet udva- skes i forsøg på at måle, der fifles, og lønsummen til kerneopgaver svinder ind til fordel for bureaukrater. "Motivationen" for den ansatte er en bonus til direktøren.

AF NICOLAI SCHARLING

Verner C. Petersen, tidligere professor, dr. phil. og ekspert i værdibaseret ledelse, er i sit es. DANSK POLITI har ringet og spurgt om hans syn på måltal og politiet.

Forskeren modtager spørgsmålet med samme slags grin, som ledsager en absurd Monty Python sketch.

- Må jeg spørge om en ting. Har I en fornemmelse af, at I får stadig flere ledere i politiet, som bruger størstedelen af deres tid på at planlægge møder og administrere, spørger han.

Journalisten svarer bekræftende.

Verner C. Petersen griner igen. Han har set og hørt det samme i sundhedsvæsenet og et utal af andre offentlige instanser.

- Klager politifolkene over, at de ser deres ledere meget mindre, og at erfaring vægter mindre, samt at der er flere ledelseslag. Klager de over manglende motivation og følelsen af ligegyldighed, sammenlignet med tidligere, spørger han.

Igen lyder svaret bekræftende.

Verner C. Petersen har fået en af sine pointer igennem. Måltal har så mange absurde effekter, ifølge forskeren, at de bedste historiske steder at kigge hen for lignende erfaringer - er i Sovjettiden.

ABSURDE KONTRAKTER

- Måltal i det offentlige er det samme som kollektivt idioti. Alle andre gør det, og derfor gør man det også selv. Uanset at der ikke findes et eneste fornuftigt belæg for det, fastslår

han.

Ifølge Verner C. Pedersen er konsekvensen den samme alle steder i det offentlige, hvor man forsøger at lave et formål om velfærd, sundhed og tryghed om til målbare størrelser:

- Mindre motiverede medarbejdere.
- Ansatte, som kan tænke selv, får det sværere.
- Ledere, som får at vide af universitetsfolk, hvad det vil sige at være politimand, lærer eller læge.
- Stadig flere ansatte bureaukrater og voksende sekretaria- ter.

- Resultatkontrakter, hvor en direktør eller chef bliver belønnet for nogle mærkeligt målbare størrelser, som intet siger om formålet.

Vær så god!

Til formålet, eller snakken, har han blandt andet fået resul- tatkontrakten 2012 for politidirektør Anders Linnet i Midt- og Vestsjællands Politi.

Første reaktion er igen Monty Python latteren.

- Det mest søgerlige er, at det har krævet en hel masse mennesker, utallige møder og data at udvikle resultatkon- trakterne, griner han.

Han læser højt:

"Antallet af sigtelser i knallertsager er steget med 20 pro- cent. Der skal gennemføres 30 dialog- og adfærdsregule- rende samtaler med unge. Anmeldelser af vold skal falde."

- Hvor får man de tal fra, udbryder han - og fortsætter:
- Bemærk, de siger intet om, hvorvidt flere kører på knal- lert, eller om det er et problem. Dialog-samtalerne er næsten morsomme. Hvad med opfølgningen, hvorfor står der ikke noget om den, om årsager, effekt eller formål?



Virker de? Anmeldelser i vold skal falde, javel, og hvad siger det? De kan jo bare falde ved, at man ikke optager dem, eller optager dem som noget andet end vold. Det siger intet, og gør intet, for politiets formål, nemlig at skabe tryghed, forebygge kriminalitet og – i tilfælde af at der begås kriminalitet – at opklare den, fortæller han.

Men måltallene udstikker kursen for kredsens arbejde i 2012, hvor der ganske rigtigt er blevet jaget mange knallerter i det midtsjællandske, uanset om det er et problem eller ej.

ARBEJDER VI FOR DIREKTØRENS BONUS?

Forskeren går videre:

- Bonusordninger er i sig selv en mærkelig ting i den offentlige sektor. Vi kender blandt andet konsekvensen af den slags fra finansverdenen og dens udlånspolitik op til finanskrisen. Bonusser har det nemlig med at styre hele driften af en virksomhed. Men hvad værre er, for mig at se, er det, at de bliver til i resultatkontrakter, hvor man udstikker måltal for noget, som overordnet ikke kan måles. Derfor tager man kun udvalgte, målbare enheder, som måske tilmed kan være absurde, og forfølger dem i strategier, registreringer og som mål for organisationen, siger han.

- De er også altid lavet sådan, at direktøren næsten ikke kan undgå at få størstedelen af sin bonus, konstaterer Verner C. Petersen.

DANSK POLITI påpeger, at ledelsen af politiet og Rigspolitiet nok er af en anden holdning.

- Ja tak, det ved jeg. Jens Kaasgaard (politidirektør i Midt- og Vestjylland) har engang fortalt mig, at han er dybt uenig med mig. "Når jeg sender en politibil på gaden til en kvart million kroner, er jeg også nødt til at dokumentere, hvad den laver", var hans eksempel.

- "Hvorfor?", lyder mit svar til ham. Det er jo rendyrket stalinisme. Man kan ikke måle det måske allervigtigste, nemlig effekten af at en bil triller rundt i myldretiden med ordet "politi" på siden. Hvor mange undlader at bruge mobiltelefon, hvor mange husker selen, hvor mange føler sig mere trygge, bare fordi den kører rundt? Måske opfylder den politiets formål mange gange bedre end direktørens egne måltal, siger Verner C. Petersen.

FIFLERI UUNDGÅELIGT

Hans pointe er barsk.

- Det startede som en god idé, at man ville måle nogle effekter og blive bedre. Siden er det bare løbet løbsk. Det er blevet gjort mere og mere kompliceret og tidskrævende at måle. Lidt ligesom med mode. Det starter med et fornuftigt ►

SÅDAN GJORDE VI:

30 interviews med politifolk fra hele landet

I forbindelse med citaterne og oplysningerne til artiklen om måltal, ringede DANSK POLITI til godt 30 politifolk - fordelt på beredskab, færdsel, lokalpoliti, efterforskning og specialpatroljer i otte af landets 12 politikredse.

De blev alle spurgt, "om de mærkede måltallene, som en konsekvens i deres arbejdsdag?". De blev samtidig bedt om at forholde sig til effekten af måltal for dem personligt samt komme med positive og/eller negative eksempler. Det var en forudsætning, at det handlede om personlige erfaringer og refleksioner. Der skulle med andre ord ikke være tale om "jeg har hørt, at..." eller "rygtet går, at et andet sted...".

De politifolk, DANSK POLITI gjorde brug af, var alle defineret ved at være folk, som er glade for deres arbejde og engagerede. I alle aldersgrupper. Netop for at få et øjebliksbillede, som ikke handlede om, hvad eller hvor vidt noget var bedre i gamle dage. DANSK POLITI valgte at gøre de enkelte anonyme, da de ikke personligt skulle hæfte, kreds for kreds, for deres kritik. Det stod nemlig klart, at flertallet frygtede for deres egen karriere, hvis de kommenterede faktiske forhold.

DANSK POLITI har intet ønske om at hænge en enkelt kreds ud. Hensigten er at tegne et retvisende billede af måltal og dokumentationens brug og indflydelse i politiet i 2012.



Hvis vi fanger en indbrudstyv på fersk gerning i et boligområde, bliver han naturligvis sigtet for det. Men er der sket andre uopklarede indbrud i området, er det sket, at han også bliver sigtet for disse for at opnå flere sigtelser. Det sker, selv om der ikke er skyggen af bevis eller bestyrket mistanke for, at det kan være ham. Det er faktisk et brud på retsplejeloven."

Ansæt i Lokalefterforskningen



Når vi får at vide, at vi skal skrive 120 cyklister de næste 14 dage, så stiller vi os ikke i gågaden, mens der er fodgængere, og cyklisterne derfor er til gene. Nej, vi tager dem om morgenen, når de cykler igennem den tomme gågade på vej til arbejde, for så når vi hurtigere op på de 120. Med andre ord gør vi det for tallenes skyld og ikke for trafiksikkerhedens skyld. "

Ansæt i Færdselsafdelingen

ønske om at holde varmen men udvikler sig til, at alle går i snabelsko og trompetbukser af den simple grund, at alle andre også gør det, forklarer han.

Det er nærlæggende at spørge forskeren til politikernes rolle. I politiet lyder den udbredte forklaring, at det er politikerne, som forlanger, at der måles på arbejdet.

- Politikerne har fået at vide, at det er en god idé, men de er ikke skyldige. Politiets øverste ledelse er formentlig i samme klemme, de har også fået at vide, at de skal dokumentere, at de laver noget. Men systemet bliver så kunstigt og kreativt, fordi det i sidste instans bare betyder, at man fifler og bøjer regler og dokumentation i stedet for at beskæftige sig med det, det hele handler om - men som bare ikke er målbart. Det er ren planøkonomi, og på samme måde som i Sovjet har de ansatte ikke mange incitamenter til at få gode idéer eller følge deres faglighed. De ved allerede på forhånd, hvad de skal producere, og de bliver meget kreative for at få tallene til at passe, siger han.

DE ANSATTE VED BEDST SELV

Hvis resultatkontrakten til en politidirektør er så absurd, og måltallene ligeså, hvad mener Verner C. Petersen så, at der kunne stå i en velfungerende kontrakt?

- Man kunne måske forholde sig til det, som politiets arbejde handler om. Og ud fra tidligere års oplevelser lade de enkelte afdelinger fortælle, hvilke områder der burde fokuseres særligt på. Så ville det komme nedefra og ikke som et diktat om virkeligheden ovenfra, foreslår Verner C. Petersen.

Ifølge ham er det er simpel og gedigen fornuft - en fornuft, som har virket i årevis og udviklet en række stærke og velfungerende institutioner i et stærkt velfærdssamfund.

Nu skal de alle styres med management, dikteret af universitetsfolk, ikke erfaringer fra gaden.

- Man kan ikke måle faglighed. Den faglighed, en politibetjent eller læge bærer rundt på. Den er en blanding af instinkt og erfaring og noget ekstra. Det er sådan set den vurdering, som redder liv, og som løser situationer. Men den findes ikke i måltal, og den kan ikke dokumenteres. Derfor bliver de ansatte, som tænker selv, hvad enten de er læger, politifolk eller lærere, altid til taberne - mens de ansatte, som bare parerer ordrer, trives fremragende i sådan et system. Vi vil se en helt ny type ansatte med tiden, forudser han.

VI VENTER PÅ ENGLAND

Men hvis det er så grelt - hvorfor stopper man så ikke? Hugger bremsen hårdt i?

- Godt spørgsmål. Det er jo langt hen ad vejen bevist, at systemet er gået i selvsving. Idéen om måltal stammer fra England og USA. Herfra har vi annekteret systemet og indført det alle steder i den offentlige sektor, i form af pseudomål som fikspunkter. Nu ser det ud til, at de er ved at opdage og erkende i begge lande, at det ikke holder. Så når England gør noget ved sagen engang, så gør vi det nok også i Danmark. Men næppe før, gætter han.

- Jeg er dog sikker på, at hvis journalister gad beskæftige sig seriøst med emnet, så ville der ske noget. Også politisk. Der gemmer sig mange lig, fiflerier og meget manipulation i offentlige måltal. Jeg er ret sikker på, at hvis politifolk, universitetsfolk eller læger stod frem og fortalte, hvordan de i virkeligheden opnår tal og mål, så ville piben få en anden lyd, fastslår forskeren. ■

Guide CPN - En revolutionær løsning på gamle problemer.



Læs mere på www.guide.eu



Læs ved her med nogen QR-scanner for at komme til vores site med demoer og produkt.

GUIDE  [®]
THE RIGHT GLOVES

”

Jeg er glad for mit arbejde, men der mangler personalepleje, personalepleje, personalepleje. Det findes ikke. Mus-samtalerne er latterlige og en løgn. Vi bliver ikke taget alvorligt, vi bliver ikke lyttet til, vi kommer ikke på kurser, der er ingen personalepleje, men masser af topstyring."

Ansæt i Efterforskningen

”

Hver onsdag mødes vi for at få en status på, hvor meget vi mangler på forskellige måltal. Når vi har opfyldt måltallet, skal vi ikke bruge mere tid på det område."

Ansæt i Lokalpolitiet



”

Vi skal dokumentere, at antallet af voldsanmeldelser er faldet. Det er ikke så svært. Vi er halvt så mange på gaden, så vi optager langt mindre. Og tidsgrænserne gør, at vi ofte ikke engang optager anmeldelser som vold. Der er mindst ligeså meget vold som før, det falder ikke!"

Ansæt i Lokalpolitiet

”

Vi har åbenbart så lidt tiltro til politifolk, at vi hellere lader konsulenter, som ikke har en dyt begreb om politiarbejde, bestemme, hvad vi skal lave og hvordan."

Ansæt i Færdselsafdelingen

”

Vi ved alle, at der følger repressalier i halen på kritik. Vi kender historierne. Vi ved også, at der aldrig bliver lyttet hele vejen op gennem systemet."

Ansæt i Færdselsafdelingen

”

Jeg oplevede, at vi blev sat til at skrive timer på for kontrol af spirituskørsel, når vi lavede paskontrol – selv om vi reelt ikke kontrollerede nogen for sprit. Det nægtede folk, og så blev det stoppet. Så fik vi at vide, at så kom vi bare til at stå på en kold landevej til december. Men da er det måske også mere relevant."

Ansæt i Lokalpolitiet

SANDT ELLER FALSK

Straffes kredsene økonomisk, hvis de ikke opfylder målkravene?

Nej.

Der er helt overvejende ingen sammenhæng mellem politikredsens målopfyldelse og deres bevillingsniveau. Det slår Rigspolitiets økonomidirektør, Nikolaj Veje, fast over for DANSK POLITI.

Den omvendte opfattelse er der ellers mange politifolk, som har, fordi det ofte er den besked, de får fra deres ledelse, når de skal jage måltal.

Men det holder altså ikke, ifølge Nikolaj Veje:

- Det helt grundlæggende princip for tildelingen af bevillinger til kredsene er, at økonomien skal følge opgaverne. Derfor fastlægges politikredsens bevillinger primært på baggrund af aktivitetsniveauet. Jo mere kredsens beredskab er belastet, og jo flere straffesager, som kredsene optager, desto flere ressourcer får den tildelt, forklarer økonomidirektøren.

Han tilføjer, at der naturligvis også tages hensyn til særlige lokale forhold - såsom opgaver i grænseområderne, lufthavnen, køreprøver og særlige hovedstadsopgaver, der kan have betydning for kredsens ressourcerforbrug.

EKSEMPLER PÅ MÅLTAL I MIDT- OG VESTJYLLANDS POLITI:

- Antallet af anmeldelser om vold skal være på niveau med 2009–2011.
- Antallet af sigtelser for overtrædelse af lov om euforiserende stoffer er steget med mindst 11 procent i forhold til 2009–2011.

SÅDAN BLIVER ET MÅLTAL TIL

Dansk politi har arbejdet efter måltal siden 2007. Konkret betyder det, at alle kredsens politidirektører årligt indgår en såkaldt resultatkontrakt med Rigspolitiet.

Måltallene deles i to grupper:

- Landsdækkende mål, som er fastsat på baggrund af nationale målsætninger.
- Kredsspecifikke mål, som tager udgangspunkt i kredsens lokale udfordringer.

Politikredsen har indflydelse på begge typer af måltal. Der er altså ingen måltal, som lander uden varsel direkte fra Rigspolitiet. I begyndelsen af november var alle 12 politidirektører i København for at forhandle kontrakterne.

I den fælles strategi for politi og anklagemyndighed står i årene 2011–2015, at den væsentligste opgave for politiet og anklagemyndigheden er at sikre borgernes tryghed og sikkerhed. Det bringer blandt andet fokus på:

- Den utryghedsskabende kriminalitet skal bekæmpes.
- Krav om konsekvent efterforskning og retsforfølgning af rockere og bandemedlemmer.
- Reducering i antallet af indbrud og indsats over for hælervirksomhed.
- Intensiveret indsats i særligt udsatte boligområder.
- Effektivitet i straffesagsbehandlingen.

Den enkelte politikreds oplever naturligvis en række andre former for kriminalitet, som skal behandles sideløbende med måltallene.



En god ramme for politiarbejdet

Måltallene sætter et pejlemærke for politiarbejdet og hjælper med at prioritere de opgaver, som man aldrig kommer til bunds i. Det mener politidirektør Jens Kaasgaard i Midt- og Vestjyllands Politi.

AF TANIA KEJSER

Sidste år havde politiet i Midt- og Vestjylland en måltalsopfyldelse på 99,3 procent. Politidirektør Jens Kaasgaard er stadig en anelse forbløffet over, hvor godt det lykkedes at ramme plet. Og sikker på, at det aldrig sker med samme præcision igen.

- Måltallene bliver lavet ud fra vores erfaringer og ud fra hvilke nationale fokusområder, man sætter. Politiet kom sent i gang med at arbejde med måltallene, men jeg synes efterhånden, at vi har fået det indarbejdet godt i den daglige drift, siger Jens Kaasgaard.

I Midt- og Vestjyllands Politikreds har man en afdeling, som deler årets måltal op i bidder samt deler dem ud til den enkelte lokalstation. Det sker ved begyndelsen af året. Afdelingen følger løbende op på, hvor langt den enkelte station er nået.

- Tidligere kunne det være uoverskueligt for medarbejderne, hvor meget, vi skulle nå. De har jo masser af andre opgaver, som ikke har noget med måltal at gøre. Men ved at lægge en plan for året, og give muligheden for at skrue op for indsatsen, hvis en station er bagud,

har vi fået en plan for måltallene, der holder, siger Jens Kaasgaard.

Politidirektøren har svært ved at forestille sig et politi uden måltal.

- Vores kreds har en meget stor andel af de trafikdræbte i Danmark – vi er oppe på 20 procent. Vi vil gerne lægge en højere kontrol på, så vi kan få det tal ned. Og det er beskrevet som et måltal, at vi skal lave en intensivere indsats på de strækninger, hvor der sker mange uheld. Det synes jeg giver fin mening.

HVAD HVIS MAN IKKE NÅR DET?

For øjeblikket har Midt- og Vestjyllands Politi et rekordhøjt antal af arrestanter. Man er faktisk 40 procent over sidste års tal. Det giver en øget og uforudset belastning, som lægger pres på andre måltal, som det bliver svært at opnå.

- Men det er jo et pres, som vi kan forklare. På den måde er resultatkontrakten til forhandling. Med den ved vi, hvad der forventes af os. Vi er inden for et fag, hvor vi aldrig får ressourcer nok i forhold til, hvad vi kunne bruge. Vi kunne kaste uanede ressourcer ind i at opklare indbrud. Men dem har vi ikke, og det får vi aldrig. Derfor er det fint med måltal, som giver et pejlemærke

for, hvad vi forventes at klare, siger Jens Kaasgaard.

Han mener, at det i takt med erfaringen bliver nemmere at agere i jagten på måltallene.

- Den kunstneriske udførelse er forskellig. Men de fleste kredse har udmøntet det i yderste led. Fri patrulje er en død sild – det er der ingen, der vil betale til i dag.

Hvis resultatkontrakten ikke overholder de fastsatte måltal, er der forskellige sanktionsmuligheder fra Rigspolitiets side. Enten bliver kravene strammet til næste år, så man skal indhente det forsømt. Eller også kan det ske, at politidirektøren i samarbejde med Rigspolitiet finder ud af, at kravene var for højt sat, og det manglende måltal ikke får konsekvenser.

I sidste ende kan det gå ud over politidirektørens resultatløns. I kontrakten mellem politidirektør og Rigspolitiet fremgår, at resultatlønnen maksimalt kan fastsættes til 80.000 kroner. Dette tal er fundet ud fra, at man efter lønforhandlingen mellem Rigspolitiet og politidirektørerne har trukket 80.000 kroner fra den aftalte løn, og lagt den særskilt som resultatløns. ■

Klokken er 23.48 og...

Suunto Black Series urene er oplagte ure til det daglige arbejde - uanset om man er i marken eller på kontoret. Suuntos ure er populære hos såvel politi, militær og outdoorfolk på grund af de mange gode funktioner og de gennemførte designs.

**Den perfekte
julegaveidé**



Suunto Ambit Black

GPS-uret der kombinerer alle de gode egenskaber i Suunto's outdoorure med de mindst lige så gode egenskaber i deres puls- og sportsprogram... ægte multisport!



Suunto Core
All Black

Suunto
X-Lander
Military



Suunto Elementum Terra All Black

Dette er uret for dig der tør vise hvem du er. Rå styrke og en gennemført stil kendetegner Terra All Black - som selvfølgelig har både kompas, barometer og højdemåler.

Suunto Core All Black & X-Lander Military

De to mest populære modeller hos både det danske politi såvel som i militæret. Det diskrete men rå udseende plus alle de gode egenskaber som kompas, barometer, højdemåler m.m. gør dem perfekte til arbejdet i marken.

Attraktivt logintilbud til medlemmer af Politiforbundet

Du får 10% rabat på de i forvejen lave priser hos FreeSports.dk. Rabatten gælder ovenstående ure og er fratrukket, når du logger ind på adressen:

www.freesports.dk/login

Login: dpf

Password: dpf2012

Tilbuddene gælder frem til den 31. december 2012

Meget mere end ure

Hos FreeSports.dk finder du også et bredt udvalg af beklædning, sko og udstyr til sport og outdoor. Tag et kig i shoppen.

Fup eller Fakta



– stemningsrapport fra

**AF RIGSPOLITICHEF JENS HENRIK HØJBJERG OG
POLITIFORBUNDSFORMAND PETER IBSEN**

En tidlig morgen mandag den 8. oktober 2012 tog Poul-Erik Olsen fra Politiforbundet sammen med Jeppe Olsen og Henrik Madsen, Rigspolitiet, på vores initiativ af sted fra København. Målet var i løbet af de næste fem dage at interviewe 120 til 150 medarbejdere rundt omkring i landet for at høre, hvordan de oplever situationen i dansk politi anno 2012. Med andre ord var formålet at give os en umiddelbar og ufiltreret tilbagemelding fra "den yderste frontlinje". Vores udsendte hold sluttede turen fredag den 12. oktober på Station Bellahøj. Forinden havde de besøgt og interviewet medarbejdere i Hjørring, Aalborg, Hobro, Randers, Grenaa, Aarhus, Skanderborg, Horsens, Esbjerg, Odense og Nyborg. Kort efter, at det sidste besøg var overstået, modtog vi en dugfrisk afrapportering om, hvilke budskaber medarbejderne på de 12 stationer havde haft til os. Efterfølgende mødtes vi tirsdag den 30. oktober for at tale om de mange udsagn og ikke mindst de tydelige mønstre i tilbagemeldingerne. I de mange interviews finder vi opmuntrende såvel som nedslående bemærkninger og kommentarer. I det følgende vil vi især fokusere på de problemområder, som helt tydeligt var dem, der fyldte mest hos de medarbejdere, der er blevet interviewet. Der er tale om fire temaer, som vi i det følgende vil komme nærmere ind på:

- Materiel og udstyr
- Mål- og resultatstyring
- Ledelse
- POLVAGT

Inden vi går til biddet, er det afgørende at fastslå, at interviewene med al tydelighed viser, at dansk politi består af stolte medarbejdere, som i det store og hele er glade for arbejdet og for den afgørende forskel, som politiarbejdet gør i samfundet. Vores engagement og vores ønske om at bidrage positivt til et trygt og sikkert samfund er stærkt.

FØRSTE TEMA: MATERIEL OG UDSTYR

Problem: Et gennemgående tema i tilbagemeldingerne er manglende eller for ringe materiel. Det går især på vognparken, men manglende vedligeholdelse af radioer og konkret mangel på skudsikre veste bliver også nævnt. Nogle steder oplyses det, at medarbejderne er henvist til gamle biler med for mange kørte kilometer på tælleren, og hele politikken omkring reparation og udskiftning af biler kritiseres. "Vi reparerer dyrt i stedet for at købe nyt billigt" – lyder det. Flere steder mangler der efter medarbejdernes opfattelse biler, og medarbejderne må derfor anvende egen bil eller låne fra andre afdelinger, hvis de vil ud og lave politiarbejde uden for kontoret.

Svar: Det er overraskende. Der skal ikke herske tvivl om, at vi skal køre i sikre biler, vi skal køre på vinterdæk om vinteren, vi skal have adgang til biler, når vi har brug for dem, og vi skal have adgang til andet udstyr som radioer og veste, når behovet er der. Rigspolitiet vil nu kontakte alle kredse for systematisk at stille skarpt på problemets omfang, og dernæst vil vi sammen med kredsene finde egnede løsninger, hvor de allerede iværksatte initiativer, der skal sikre løbende udskiftning af biler, ny styring af arbejdet med indkøb med videre og ibrugtagning af nye SINE-radioer, ikke viser sig at være tilstrækkelige. Vi lever i en tid med finanskriser og fokus på knappe ressourcer. Dansk politi må lige som alle andre offentlige institutioner



Rigspolitichef
Jens Henrik
Højbjerg og
Politiforbunds-
formand Peter
Ibsen.

politikredsene

holde igen, men vi kan og skal ikke gå på kompromis med sikkerheden. Materiellet skal være i orden.

ANDET TEMA: MÅL- OG RESULTATSTYRING

Problem: Rundturen til de 12 stationer og samtalerne med medarbejdere viste, at mål- og resultatstyring også er et gennemgående tema, der fylder meget i deres hverdag. De færreste er principielt imod, at vi måler vores indsats. Men der er generelt modvilje mod den måde, mål- og resultatstyring anvendes på i dag i politiarbejdet. Blandt udsagnene fra medarbejderne var: "Vi er ikke en pølsefabrik", "Vi bliver kommanderet ud for at opfylde måltal i stedet for at betjene borgere, hvor det giver mest mening" og "Det er tosset, at vi bliver sendt ud for blindt at opfylde målkraft, som ingen tilsyneladende ejer eller forstår."

Svar: Dansk politi har - i lighed med andre moderne offentlige institutioner og virksomheder - en naturlig forpligtigelse til at fortælle omverdenen, hvad der kommer ud af de mange penge, som anvendes på politiet. Men vi skal blive meget bedre til at anvende mål og resultatstyring på en måde, der giver ejerskab og mening for alle - også for medarbejderne i frontlinjen. Tilbagemeldingerne fra medarbejderne skaber selvfølgelig bekymring. Det dur ikke, hvis ikke vi formår at udvikle og kommunikere styringsredskaber, som giver mening i frontlinjen. Det dur ikke, at ledere og medarbejdere ser mål- og resultatstyring som en fjern og firkantet styringsmetode, der primært skal medvirke til opfyldelse af kontrakter for topledelsen. Mål- og resultatstyring skal bidrage til, at vi arbejder effektivt med de væsentligste kriminalitetsformer, at vi fastholder fokus på opgaven og ikke mindst, at vi kan dokumentere over for omverdenen, at vi leverer det, vi lover. Rigspolitiet vil nu i samarbejde med alle relevante aktører iværksætte

arbejdet med videreudvikling af mål- og resultatstyringsmetoden, herunder hvordan det i dagligdagen eksekveres mere nuanceret og intelligent. Det er for tidligt at forudsige, hvor vi præcist ender med en mere involverende og mindre firkantet tilgang til mål- og resultatstyringen, men vi er enige om behovet for en nuancering.

TREDJE TEMA: LEDELSE

Problem: Tilbagemeldingen er, at vi er for mange ledere, og at der er for langt fra top til bund. Dette blev blandt andet illustreret ved udsagn som "Når man når et par lag op i organisationen, finder man rockwool i en tykkelse og udstrækning, der umuliggør effektiv kommunikation". Flere steder nævner medarbejdere, at de hyppige lederroller er en stor udfordring i dagligdagen, fordi lederen ikke når at bidrage effektivt i sin lederrolle, før hun eller han skal videre i systemet. Ligeledes hersker den opfattelse, at man som ambitiøs leder skal passe på med at udfordre sin øverste ledelse eller stille kritiske spørgsmål på vegne af sine medarbejdere.

Svar: Vores svar er, at vi har rigtigt mange dygtige og dedikerede ledere i dansk politi, men også at de skal have et større og mere ansvarsfuldt ledelsesrum. Vi skal være færre ledere i et knapt så stejlt hierarki. "Fup eller Fakta"-øvelsen understøtter de konklusioner, der er kommet fra flere konsulentrapporter og interne reviews de seneste år. Alt for ofte optimerer man i afsnit, sektioner eller søjler i stedet for den samlede butik. Vi mener, at der er fordele at høste ved at have færre ledere: Det vil give mindre suboptimering i afsnit, sektioner og afdelinger. Det vil give mere og bredere ansvar til den enkelte leder og større fokus på udvikling af den enkelte leder.

Det er bekymrende, at så mange udsagn fra medarbej-



Fup eller Fakta, som vi har kaldt projektet, stopper ikke her".

bejderne tyder på en lederstil, der ikke lægger op til dialog og meningsudveksling i dansk politi – at man kommer længst ved at sige "Javel". Hvis dette virkelig er tilfældet, er det alvorligt – set med vores øjne. Det, at vi i politiet har en stærk disciplin som vores varemærke og som en garanti for hurtig og effektiv eksekvering i svære situationer, skal ikke forveksles med blind lydighed, hvor man er holdt op med at reflektere, udvikle, prøve nye veje, opfinde, stille spørgsmålstejn og konstant forbedre måden, vi gør tingene på. Rigspolitiet arbejder lige nu på en analyse, der skal tydeliggøre, hvor mange ledere vi præcist er på de forskellige niveauer. Ligeledes skal den vise, hvor mange ledere vi er i forhold til andre institutioner i det offentlige, og hvilke muligheder der er for at nedbringe antallet af ledere, og hvilke gevinster/problemer man kan forvente som en følge heraf. Det forventes, at analysen er færdig før årsskiftet, og derefter vil et større arbejde i forhold til implementering af en lederreform begynde. I den sammenhæng vil Rigspolitiet inddrage alle relevante aktører for at finde den rigtige model for dansk politi.

FJERDE TEMA - POLVAGT

Problem: POLVAGT vækker stadig stærke og primært negative følelser hos medarbejderne rundt om i landet. Systemet beskrives generelt som uegnet og som problemfyldt. Det handler ikke om selve it-systemet, men mere om det faktum, at man mangler fleksibilitet i tjenesteplanlægningen, hvor man føler, at der er for få folk til vagterne. Mange fortæller, at POLVAGT blokerer for reel planlægning, og at mange ledere bruger meget tid på at arbejde i vagtplanlægningssystemet. Interviewene indikerer over en bred kam, at det centrale problem med POLVAGT opstår, hvis man ikke har sat POLVAGT op, så der er match mellem antallet af vagter, og det mandskab der skal dække vagterne.

Svar: POLVAGT-brugerundersøgelsen i sommer afdækkede nogle af de samme problemer med tjenesteplanlægningen, som vi har hørt på den tur, som vi netop har gennemført. Vi anerkender de fortsatte udfordringer og er i fuld gang med at finde løsninger. POLVAGT skal bistå til effektiv planlægning - og ikke være en barriere. Det er klart, at POLVAGT aldrig vil fungere effektivt i en sammenhæng, eksempelvis i et beredskab, hvis man har opsat flere vagter, end der er folk til. Det bliver aldrig godt. Rigspolitiet vil fortsat have fokus på POLVAGT og er navnlig i gang med sammen med Politiforbundet at se på en fleksibilitetspakke, der kan imødekomme ønskerne om mere fleksibilitet i planlægningen og dermed tillige nedbringe ledernes tidsforbrug på tjenesteplanlægning. Af øvrige tiltag vil der sammen med Politiforbundet blive udarbejdet et katalog over etiske spilleregler, ligesom der løbende sker teknisk udvikling af POLVAGT. Ambitionen er, at vi samlet set får fuld styr på samspillet og afhængighederne mellem krav om fleksibilitet, arbejdstidsregler, bæredygtig/ikke-bæredygtig beredskabsplanlægning og konsekvenser for planlægning og POLVAGT-anvendelse.

"FUP ELLER FAKTA" STOPPER IKKE HER

Afslutningsvis vil vi gerne takke de mange medarbejdere, som tog bladet fra munden. Holdet, som på vores vegne drog ud i landet, stillede spørgsmålet: "Hvordan går det her?" I svarede, og vi har på den baggrund trukket de fire nævnte temaer ud, som vi vil arbejde videre med: Materiel, mål og resultatstyring, ledelse og POLVAGT. "Fup eller Fakta", som vi har kaldt projektet, stopper ikke her, og i den kommende tid vil vi grave dybere i forhold til beskrivelse af problemerne og mulige løsninger, der sikrer, at dansk politi er rigtigt organiseret og indrettet til at hamle op med fremtidens udfordringer. ■



KAN EN GOD ARBEJDSPLADS ORDNE EN STIV NAKKE?

Nej, men det er en fælles opgave på arbejdspladsen at skabe god fysisk trivsel. Aftal derfor med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Når det sker, har du bedst af at være aktiv og bevæge dine muskler og led – også selv om det gør ondt. Det viser forskningen.

Scan koden, eller gå ind på jobogkrop.dk, og få fem gode råd, som kan hjælpe jer i gang.



Kriminalteknikerne får længere til gerning

Der bliver langt til gerningsstederne i Nordjylland, når Kriminalteknisk Center i Aarhus flytter til Fredericia. I Aarhus bekymrer tillidsmand Esben Bager sig for fagligheden, og spørger sig selv, om det kan forsvares at lade specialister i kriminalteknik sidde flere timer på motorvejen, mens sporsikringen i store efterforskningsager må vente.

AF TANIA KEJSER

Meddelelsen, om at Kriminalteknisk Center i Aarhus skal flytte til Fredericia, blev meddelt medarbejderne samme dag, som den blev offentliggjort på POLNET. Det på trods af, at flytningen af arbejdspladsen får personlige konsekvenser for størstedelen af de ansatte. Afdelingen har gennem et par år været indstillet på

at flytte til Randers. De medarbejdere, som er ansat siden 2007, har kontrakt på, at de er ansat med Randers som tjenestested. Men planerne om at rykke ind på Randers Kaserne blev skrinlagt blot to dage, før meddelelsen om flytningen til Fredericia kom.

- De fleste får i hvert fald halvanden time på arbejde. I myldretiden er vejen mellem Aarhus og Fredericia plaget af køer og uheld. Så er der de to ansatte,

som har købt hus i Randers. Dem føler jeg virkelig, vi har solgt, siger Esben Bager, der er tillidsmand i afdelingen. Men kriminalteknikerne får ikke kun længere til arbejde. De får også langt til flere dele af Jylland. For eksempel er der 200 kilometer fra Fredericia til Aalborg. Det vil få konsekvenser for fagligheden og for kvaliteten af det arbejde, som bliver udført, vurderer Esben Bager.

Så **mange gange** har man ændret planer

I 10 år har medarbejderne i fire jyske kriminaltekniske afdelinger ventet på at få placeret deres arbejdsplads på landkortet. Der er skiftet planer så mange gange, at det er umuligt at lave en kort skitse over forløbet. Her er det så kort, som det kan blive.

2002

Her opstod idéen om at lægge de fire regionale, jyske sektioner af KTC sammen i to.

2005

Idéen fra 2002 udviklede sig til en sammenlægning i én enkelt afdeling i vest.

MEDIO 2006

Beslutning om, at KTC i Aarhus og Aalborg skulle lægges sammen i Randers. Man pegede på Randers Politigård som en mulighed.

Medarbejderne begyndte at forberede sig på, at de inden længe skulle arbejde i en ny by. To af dem købte hus i Randers.

DECEMBER 2006

Østjyllands Politi meldte ud, at politigården ikke kunne rumme et nyt, sammenlagt KTC. Man skulle selv bruge pladsen.

JANUAR 2007

Som alternativ til politigården pegede man nu på Domhuset i Randers som mulig placering. Der

stedet



- Politianalyserne blev solgt som et projekt, hvor fagligheden var i højsædet. Da det kom til stykket, blev det til et spareprojekt, mener Esben Bager, tillidsmand for de ansatte i Kriminalteknisk Center i Aarhus.

- Når vi bliver kaldt til et drab i Nordjylland, nytter det ikke noget, at vi har flere timer derop. Der er mange spor, som kan blive ødelagt i den tid. Håndteringen af et gerningssted kræver specialistviden, og vi risikerer, at kredsen selv begynder at stille undersøgelser an, som de ikke har kompetencen eller udstyret til at håndtere, fordi de skal vente på os. Det er bekymrende, siger Esben Bager.

FORHASTEDE BESLUTNINGER

Han kunne godt tænke sig mere respekt om det ansvar, en ledende kriminaltekniker har på et gerningssted.

- Du skal på få sekunder danne dig et overblik over gerningsstedet, som skal bruges til at sætte gang i efter-

forskningen. Fra det øjeblik du træder ind, vil alle have din vurdering. Og alle vil have den nu. Dine beslutninger har konsekvens for den videre opklaring, og det betyder meget, hvilken linje man udstikker fra begyndelsen. Jeg er bekymret for, at man effektiviserer på et område, hvor faglighed og akkuratelse har ekstrem stor betydning. Forhastede analyser af gerningsstedet, kan have den konsekvens, at sager aldrig bliver opklaret, siger Esben Bager.

LANGT FRA BESLUTNINGERNE

Kriminalteknikerne i Aarhus har levet med forskellige flytte- og sammenlægningsplaner af de kriminaltekniske afdelinger i Jylland i 10 år. Hver eneste

gang, planerne er blevet konkrete, er de blevet taget af bordet igen til fordel for nye planer.

Derfor kan det godt være lidt svært for Esben Bager at tage det helt alvorligt, når politianalyserne præsenterer seneste nye beslutning fra oven.

- Der har været mange forskellige ledere inde over, og hver gang der kom en ny til, er det, som om han har skullet præsentere en ny udgave af den bedste løsning. For os betyder det, at vi har siddet i et tomrum i 10 år. Det går ud over medarbejderne, og det går ud over arbejdsmiljøet. Den beslutning, vi skal forholde os til nu, går også ud over fagligheden, siger Esben Bager. ■

blev ikke taget nogen beslutning.

FEBRUAR 2007

Man arbejdede videre med idéen om Domhuset i Randers, og vurderede blandt andet økonomien i at flytte ind hér. Slots- og Ejendomsstyrelsen skulle godkende det videre forløb. Ingen forventede, at man kom til at flytte ind i 2007.

2007

Frem til december flyttede projektet sig ikke. Ved udgangen

af året udarbejdede arkitekten et forslag, som blev forelagt både medarbejdere - og siden Kulturarvsstyrelsen. Man forventede at flytte ind inden udgangen af 2008.

JANUAR 2008

Syv medarbejdere forlod afdelingen. Disse blev erstattet af nye, som var ansat med stationering i Randers. To af disse købte hus i Randers, da forventningen var, at det var her, den sammenlagte KTC-afdeling skulle ligge.

MARTS 2008

Domhuset i Randers blev taget af bordet. En fredningsservitut gjorde, at man ikke kunne gennemføre de ombygninger, der skulle til for at bruge bygningen som kriminalteknisk center. Dette skete altså over et år efter, at man begyndte at overveje domhuset som en mulighed.

KTC blev nu selv bedt om at komme med ønsker om geografisk placering i Randersområdet, alternativt andre steder.

APRIL 2008

Bygningsafdelingen i Rigspolitiet meddelte, at man ikke kunne finde nogen egnede bygninger i det skitserede område - men at man havde fundet en ideel bygning i Tilst ved Aarhus. Tilbuddet blev afvist af personalet af hensyn til kollegerne i Aalborg. Senere på måneden blev KTC opfordret til at besigtige mulige bygninger i Randersområdet.

JUNI OG JULI 2008

Man besluttede sig for at arbejde ►



En fremtidssikret løsning

Processen har været for lang og for rodet. Politidirektør Thorkild Fogde fra Rigspolitiet undskylder over for KTC's medarbejdere i Aarhus. Han er til gengæld overbevist om, at sammenlægningen til ét kriminalteknisk center i Jylland, placeret i Fredericia, samlet set er den bedste løsning.

AF TANIA KEJSER

Faglig specialisering, køreafstand, økonomi og udstyr. Det har været de fire skruer, man kunne dreje på, hvad angik at finde en holdbar løsning for fremtidens kriminalteknik i Jylland. Og det er ingen hemmelighed, at der er penge at spare ved at placere samtlige kriminaltekniske medarbejdere i den allerede eksisterende afdeling i Fredericia.

Thorkild Fogde er ansvarlig for politiområdet hos Rigspolitiet. Han kan godt forstå, at de ansatte i Kriminalteknisk Center i Aarhus står undrende over for, at de langt fremskredne planer om at flytte til Randers blev taget af bordet i ellefte time, til fordel for et sammenlagt kriminalteknisk center i Fredericia.

- Jeg kan godt forstå, at hele forløbet har været utilfredsstillende for medarbejderne. Det har været en alt for lang og belastende proces. Og jeg vil gerne

undskylde det, medarbejderne har været igennem, siger Thorkild Fogde.

FORSPRING TIL GERNINGSMANDEN

De politianalyser, der danner baggrund for sammenlægningen af KTC i Jylland, blev fra begyndelsen udmeldt som et fagligt projekt – og ikke et spareprojekt. Men medarbejderne i Aarhus har svært ved at se de faglige begrundelser bag, at det nu kommer til at tage to en halv time at komme til en gerningsstedsundersø-

videre med en af de udpegede bygninger - Odinsgården. Man forventede at flytte ind ni måneder efter projektstart. Udlejeren sendte kontrakt til godkendelse.

DECEMBER 2008

Her blev det meddelt, at Odinsgården var sat i bero. Man overvejede igen muligheden for at flytte ind på Randers Politigård. Dette skete altså to år efter, at idéen i første omgang blev kasseret. Senere på måneden udmeldtes

det, at der inden for en måned skulle udarbejdes udkast til placering på politigården. Østjyllands Politi skulle herefter tage stilling til det.

APRIL 2009

Planerne om at flytte ind på Politigården i Randers blev kasseret for anden gang. Fire andre lokationer blev besigtiget, og to af dem havde potentiale.

SEPTEMBER 2009

De to lokationer, man havde sigt

på i april, blev nu også afvist. Man begyndte at se på muligheden for at det nye, samlede KTC kunne ligge i Fredericia, med en satellitafdeling i Aarhus.

APRIL 2010

Planen var stadig, at der skulle være to lokationer i Jylland - nemlig en afdeling i Fredericia og en afdeling placeret mellem Aarhus og Randers. Man afventede nu McKinsey-rapporten for at se, hvilke effektiviseringer politiet ville blive underlagt.

MAI 2010

Man nedsatte en arbejdsgruppe, som skulle tilvejebringe, hvad man kaldte: "Et bæredygtigt besluttelsesgrundlag for en ansvarlig og hensigtsmæssig organisering af det fremadrettede kriminaltekniske arbejde i Jylland og på Fyn". Dette skete altså seks år efter, man i første omgang begyndte at tale om, at lægge de kriminaltekniske afdelinger i Jylland sammen.

SEPTEMBER 2010

Arbejdsgruppen anbefalede, at

” Det har været en alt for lang og belastende proces. Og jeg vil gerne undskylde det, medarbejderne har været igennem.”

Thorkild Fogde, politidirektør i Rigspolitiet

gelse i Aalborg. Også i Nordjyllands Politiforening er man bekymret.

- Sammenlægningen i Fredericia kommer til at have konsekvenser for spor-sikringsproblematikken hos os. Jeg har en frygt for, at der kommer en ekstrem ventetid på kriminalteknikere. Men også at man opretter en form for mini-KTC i kredsen. Og hvad er der så sparet? Enten vil der gå for lang tid, førend de ankommer, hvilket giver gerningsmanden et forspring, eller også sætter man selv noget i gang, som kan gå ud over kvaliteten, siger Jens Jørgen Møller Nielsen, formand for Nordjyllands Politiforening.

EN HOLDBAR LØSNING

Ifølge Thorkild Fogde er sammenlægningen af KTC en mulighed for at skabe

mere specialisering inden for det kriminaltekniske område.

- Med politianalyserne har vi fået en meget detaljeret analyse af området. I den forbindelse er der også analyseret på køretid, på kilometer på landevejene og på antallet af KTC-udrykninger til for eksempel Nordjylland. Og ja, der bliver længere til visse dele af Jylland, men når man spørger i kredsene, er man trods alt villig til at vente længere, hvis kvaliteten bliver bedre, siger Thorkild Fogde.

Og netop kvalitet og faglig udvikling bliver der rig mulighed for i et nyt, sammenlagt KTC, ifølge politidirektøren.

- Det betyder, at vi får toptunet fagligheden og bedre udstyr til rådighed. Tekniske spor bliver hele tiden vigtigere og vigtigere, og krav og mulighe-

der vokser konstant. Beslutningen er taget for at fremtidssikre det kriminaltekniske område og bygge et stærkt, kriminalteknisk center i dansk politi, baseret på tre specialer: laboratoriearbejde, gerningsstedsundersøgelser og it-efterforskning.

Når Fredericia er valgt som beliggenhed, skyldes det, at faciliteterne allerede er til stede i vid udstrækning.

- Hvis vi skulle etablere nyt i Aarhus eller Randers, ville det koste et tocifret millionbeløb. Så ja, naturligvis spiller økonomi også ind. Det er den linje, vi mener, er den rigtige – og det er en holdbar løsning i de kommende år, hvor vi kommer til at foretage store investeringer i det kriminaltekniske område, siger Thorkild Fogde. ■

en sammenlægning af KTC Nord og NITEC Vest i Randers var mest optimalt. Denne anbefaling skulle vurderes økonomisk i Administrationsområdet.

DECEMBER 2010

Ingen endelig afklaring. Rigspolitichefen meldte ud, at beslutningen skulle tages først i det nye år.

APRIL 2011

Rigspolitiets økonomidirektør, Nikolaj Veje, anmodede om, at

man besigtigede Randers Kaserne som en mulighed for at flytte de to afdelinger sammen - nu altså KTC Nord og NITEC Vest.

JULI 2011

Man arbejdede videre med Randers Kaserne. Slots- og Ejendomsstyrelsen skulle vurdere lokalebehovet.

OKTOBER 2011

Medarbejderne fik at vide, at man stadig manglede at have de endelige økonomiske beregninger på

plads, før Randers Kaserne var en mulighed.

DECEMBER 2011

Ledelsen oplyste, at man var langt fremme med planerne for ombygning af kaserne. Forventningen var, at de to afdelinger kunne flytte sammen i løbet af et år.

JUNI 2012

Thorkild Fogde, Rigspolitiet, oplyste, at planerne for byggeprojektet i Randers var sat i bero.

OKTOBER 2012

I forbindelse med offentliggørelsen af politianalyserne blev det meddelt, at planerne for projektet i Randers var kasseret. NITEC Vest skal nedlægges og medarbejderne tilbydes stillinger i København. KTC Nord skal fortsætte midlertidigt i ét til tre år som en satellitstation for KTC Vest i Fredericia. Derefter vil medarbejderne blive tilbudt stilling i Fredericia eller København. ■



Nej til nattevagt før ferie

REGLER Kan man planlægge en nattevagt søndag op til en ferieuge - som begynder mandag?

NEJ – det bør ikke ske. I henhold til ferieloven begynder en feriedag på det tidspunkt, hvor den ansatte skulle have mødt på arbejde, hvis han/hun ikke havde haft ferie.

For medarbejdere i politiet vil det ofte være sådan, at man ikke kan sige, hvornår en feriedag præcis begynder, fordi mange ikke har en fast vagtplan og arbejder i skiftehold.

Derfor er det nødvendigt at beskytte medarbejderne, så de ikke bliver dår-

ligere stillet end ansatte med faste mødetider. Når en feriedags begyndelse ikke altid kan fastsættes entydigt, bør det sikres, at man stadig giver medarbejderen de bedst mulige vilkår for påbegyndelsen af hans/hendes ferie.

Denne betragtning er Rigspolitiet og Politiforbundet enige om, hvilket kredsen er blevet informeret om.

Der henstilles derfor til, at man ikke planlægger nattevagt for en medarbejder lige op til påbegyndelsen af ferie. Hvis medarbejderen for eksempel påbegynder ferie mandag, bør der ikke planlægges nattevagt søndag.

Politiforbundet med i landsdækkende kampagne



FÆLLESSKAB

Er du ok? Sådan lød spørgsmålet i de annoncer, som i begyndelsen af november blandt andet kunne ses i landets fire største dagblade. Annoncerne var startskuddet til en kampagne, som LO-forbundene og FTF-organisationerne – heriblandt Politiforbundet – står bag.

Formålet er at få øget kendskabet til den danske arbejdsmarkedsmodel og til værdien af et fagforeningsmedlemskab. Syv ud af 10 danskere tror eksempelvis fejlagtigt, at deres løn er politisk fastsat.

Kampagnen skal køre som en treårig oplysningsindsats og byder blandt andet på en fælles hjemmeside – www.erduok.dk. Her kan man læse om, hvad man generelt får ud af at være dækket af en overenskomst så som fagligt fællesskab, løn, barsel, pension, ekstra ferie og uddannelse.

Politiforbundet aflyser kontingentmøde i Beirut

TERROR Mindst otte mennesker blev dræbt og 78 såret, da en kraftig bilbombe sprang i det østlige Beirut den 19. oktober.

Eksplosionen skete samtidig med øgede spændinger blandt libanesiske grupper, der støtter forskellige sider af den syriske konflikt.

Dette er baggrunden for, at Rigspolitiet vælger at aflyse et ellers planlagt kontingentmøde i Beirut, hvor Politiforbundet skulle have deltaget.

- Jeg ringede til vores danske kontakt i Beirut, som kontaktede de irakiske myndigheder for at få en vurdering af situationen. Tilbage meldingen her var,

at med mindre besøget var meget preserende, burde vi udsætte det, fortæller vicepolitikommisær hos Rigspolitiet, Stig Ødorf.

Kontingentbesøget kommer formentlig til at blive afholdt den 3.-6. december i stedet.

Rigspolitiet halverer elevoptaget på Politiskolen i 2013

Stik imod tilsagnet om et fast årligt optag af fire hold elever på Politiskolen, halverer Rigspolitiet nu antallet af hold. Politiforbundet er dybt skuffet og forudser en aldersmæssig skævvridning af politistyrken på den lange bane.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Opindeligt skulle 384 politielever – fordelt over fire hold à 96 – begynde på Politiskolen i Brøndbyøster i løbet af 2013. Men sidst i oktober meldte Rigspolitiet ud, at der kun bliver ansat to hold à 96 elever til næste år. Ét hold i juli og ét i oktober. Ordningen med et fast optag af elever er med andre ord kuldsejlet, inden den er kommet i gang.

- Det er meget skuffende, og vi ser på det med stor alvor, da optaget på Politiskolen er så afgørende for sammenhængen i politistyrken. På den lange bane vil det få den konsekvens, at styrken vil bestå af en stor andel ældre og unge, men få i mellemgruppen, som netop er dem, der har såvel erfaring som fysik, siger formand for Politiforbundet, Peter Ibsen.

Rigspolitiet forklarer blandt andet sin kovending med, at færre politifolk end forventet forlader politifaget. Det skyldes primært, at der ikke længere er en øvre aldersgrænse for, hvor længe man må blive i politiet. Aldersgrænsen på 63 år blev ophævet ved overenskomst-

forhandlingerne i 2011. Samtidig har en del medarbejdere indgået frivillige fratrædelsesordninger i 2012. Derfor vil kun godt 200 polititjenestemænd trække sig tilbage i 2013.

Dertil kommer, ifølge Rigspolitiet, at effektiviseringsprocessen forventes at frigive 400 politiårsværk på landsplan, og dermed er behovet for nye polititjenestemænd mindsket.

SELVSKABT PROBLEM

Peter Ibsen giver ikke meget for Rigspolitiets undskyldning om, at færre end forventet lader sig pensionere. Det burde ikke komme bag på dem med afskaffelsen af den pligtige afgangsalder.

- Jeg skal hilse og sige, at det bestemt ikke var en blomst, der groede i vores have. Så man kan sige, at Rigspolitiet står med et selvskabt problem, som det må tage ansvar for at løse på en måde, så det ikke får alvorlige konsekvenser for den fremtidige alderssammensætning i politiet, siger forbundsformanden.

At færre end forventet går på pension, og at elevoptaget samtidigt mindskes,

har den konsekvens, at politistyrkens gennemsnitsalder stiger. Desuden er den gennemsnitlige afgangsalder fra politiet allerede rykket fra 62,5 til 63,5 år, siden den pligtige afgangsalder blev ophævet.

ØDELÆGGENDE

Claus Oxfeldt, der er Politiforbundets politiske ansvarlige for uddannelsesområdet, kalder det ødelæggende for hele organisationen, at Rigspolitiet ikke alligevel vil optage fire hold elever til næste år, sådan som det ellers er blevet meldt ud i Det Rådgivende Skoleudvalg. - Politiforbundet og kredsene har efterlyst et kontinuerligt optag på Politiskolen i mange år, men det er også et ønske fra Politiskolens ledelse. Sågar McKinsey har anbefalet det, fordi det vil sikre en bedre udnyttelse af skolens og politikredsens ressourcer. Derfor er det virkelig ærgerligt, at Rigspolitiet nu pludselig ændrer kurs oven på en periode med såvel ansættelsesstop som ujævnt optag på Politiskolen. Jeg kan godt frygte, at dette vægelsind kan skræmme kvalificerede ansøgere væk, siger Claus Oxfeldt. ■

Gode sager og kollegialt sammenhold holder

arbejdsglæden i live

Kan glæden og stoltheden over at være ansat i politiet stadig gro hos kollegerne, når statistikker, måltal og bundlinje får mere og mere indflydelse på deres hverdag? Vi tog til Nordjylland for at spørge ad.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Man skal ikke veksle mange ord med en medarbejder i dansk politi, før frustrationerne over arbejdsvilkårene bobler op til overfladen. Det drejer sig om alt fra for få patruljebiler, beredskaber skåret ned til sokkeholderne og oldnordisk it til en hovedløs jagt på måltal og en dokumentationsbyrde, der stjæler uforholdsvist meget tid fra det rigtige politiarbejde.

Er der overhovedet leverum til arbejdsglæde og faglig stolthed i en politiverden, hvor konsulenter, statistikker og bundlinjer får større og større betydning?

Ja, det er der faktisk, ifølge de nordjyske kolleger, som DANSK POLITI talte med under en nylig nattevagt i Aalborg. Opskriften på arbejdsglæde er en kombination af kollegialt sammenhold og opgaver, der giver faglig mening.

- Det gode ved politiet er, at man i høj grad kan vælge at beskæftige sig med det, man interesserer sig for. Man kan køre beredskab, være efterforsker, lave præventivt arbejde, være på en lokalstation og så videre. Den fleksibilitet har man ikke i mange andre firmaer – i hvert fald ikke i Nordjylland, og det bevirker, at folk brænder for det, de laver, siger politiassistent Thomas Klok, 37 år.

Han har været ansat i politiet i otte år, kører i dag beredskab i Aalborg, men har også prøvet at sidde i efterforskningen samt i vagtcentralen.

PLADS TIL FAGLIGHED

Ligesom mange af sine kolleger i beredskabet foretrækker Thomas Klok at køre aften, nat og weekend. Da vrimler det ikke med så mange på politigården, og - som nogle af politifolkene siger - er det også på disse vagter, at der sker mest, og muligheden for at "lave

gode sager" er størst. Det kan være alt lige fra at stoppe en spritbilist, anholde en voldsmand eller snuppe en indbrudstyv. Stort set alle overtrædelser af straffeloven anses som "gode sager", som giver faglig mening, og det er en vigtig ingrediens i en tilfredsstillende arbejdsdag.

- En god dag på jobbet er at møde ind sammen med en god makker, at hjælpe folk og give dem en ordentlig behandling, men også at snuppe nogle af de slemme kriminelle, beskriver den 31-årige politiassistent, Rasmus Møllergaard, der har kørt beredskab i Nordjylland siden sin fastansættelse i 2005.

Det sker faktisk ikke så sjældent, at politifolkene får ros fra borgerne. Det kan være fra den mor, som de netop professionelt har trøstet og støttet i forbindelse med datterens selvmord. Eller fra den mand, som fik en bøde for at køre uden sele, men som fik ►

For Claus Nielsen (th.) og René Kortegaard, fra Specialpatruljen i Nordjyllands Politi, er det de gode kolleger, der holder humøret oppe i en politihverdag, hvor måltal og dokumentationskrav spiller en stadig større rolle.



den udstukket på en pæn og behagelig facon.

I det hele taget trives arbejdsglæden bedst, hvis der er plads til det individuelle, faglige hensyn – uden tanke for måltal og statistikker, som ellers presser mere og mere på i hverdagen.

- Hvis vi sendes ud for at skrive folk, der kører uden sele, så vurderer vi heldigvis stadigvæk selv, hvem der skal have en bøde, og hvem der kan nøjes med en reprimande. Hvad der giver fornuft i den givne situation. Hvis den dag kommer, hvor det faglige skøn tages fra

os, så er vores uddannelse jo nærmest spildt, mener politiassistent Kenneth Kristensen, 31 år, med fem år på bagen i politiet.

GODE KOLLEGER VÆGTER HØJT

For urobetjentene, Claus Nielsen og René Kortegaard, står den på rigtig mange weekendvagter, men det afskrækker dem ikke. De har været i den nordjyske specialpatrulje i et år og har begge søgt om forlængelse.

- Det, som bærer det hele oppe, er gode kolleger. For der er presset mange mål-

tal og dokumentationskrav ned over politiet i den tid, vi har været her. Det er frustrerende, så det prøver vi ikke at tænke på, men koncentrerer os i stedet for om jobbet og vores kolleger, fortæller de to urobetjente under deres natlige patruljering i Jomfru Ane Gade. ■

Hvorfor elsker du dit job?

DANSK POLITI mødte Gitte Christensen, Vagtcentralen i Østjyllands Politi, til en snak om, hvorfor politiet som arbejdsplads er værd at holde fast i.



MULIGHEDERNE

- Politiet er en fantastisk arbejdsplads, fordi man har så mange muligheder, og fordi der ikke er to dage, der er ens. Før jeg kom over i vagtcentralen, sad jeg i 15-20 år med afhøring af børn. På et tidspunkt mærkede jeg, at det område, jeg ellers havde brændt for i så lang tid, ikke længere optog mig på samme måde. Når det bliver svært at gå på arbejde, er det på tide med et skift. Der findes ikke mange arbejdspladser, hvor man på den måde fuldstændig kan skifte funktion, som jeg har gjort, og det synes jeg er en kæmpe styrke.

KOLLEGERNE

- Engang talte man om noget, man kaldte korpsånd. Jeg tror ikke, den findes mere. Men blandt nogle kolleger opstår der tætte kollegaskaber. Det tror jeg sker inden for fag, hvor du er samlet om en fælles opgave, som skal løses i samarbejde, og hvor det ofte går stærkt. Det giver en fællesskabsfølelse, når man klarer noget sammen. Når man møder en kollega ude i verden, så er der også en følelse af genkendelse. Man har noget sammen, fordi begge er i politiet. Så måske er der alligevel noget, man kan kalde korpsånd.

SPÆNDINGEN

- Jeg kan godt lide tempoet. Nu hvor jeg er kommet ned i vagtcentralen, føler jeg, at jeg er kommet tilbage til det arbejde, som er basis inden for politiarbejdet. Da jeg for efterhånden mange år siden søgte ind til politiet, kunne det ikke blive vildt, voldsomt eller blodigt nok for mig. Jeg blev draget af muligheden for at arbejde med drab, blod og narko. Og det har jeg alt sammen fået lov til. Jeg tror ikke, du kommer ind i politiet, hvis du tænker på de ting som farlige eller hårde. De fleste politifolk er drevet af ønsket om at gøre en forskel og på en eller anden måde at være med til

at skabe retfærdighed. Det er store ord, og begreber, som man ikke aner så meget om, før man står i jobbet. Men så lærer man det hen ad vejen.

SPECIALISERING

- For langt de fleste politifolk sker det, at de hen ad vejen finder en niche. Et område inden for faget, som de brænder for. Jeg selv havde det sådan med afhøringer af børn. Andre bliver vildt optaget af færdsel eller af at fange narkobagmænd. Pointen er, at der er plads til specialisering inden for vores uddannelse. Og hvis du går efter det, kan du opnå utrolig meget.

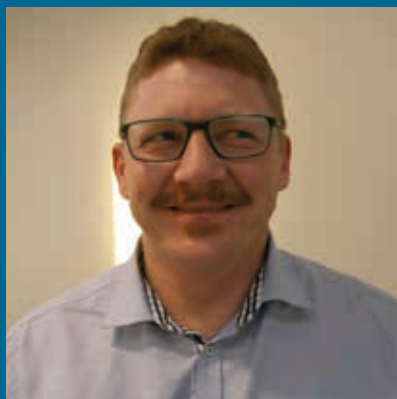
Fremtidens ledere i politiet

Lederreform og Leadership Pipeline som ny ledelsesform. Der er masser af udfordringer i støbeskeen for lederne i politiet. 90 politiledere fra hele landet mødtes på Politilederforeningens Temadag den 12. november i Middelfart. DANSK POLITI spurgte tre ledere om, hvordan de ser på fremtiden inden for lederfaget.



PETER COMPÉN, VICEPOLITI-INSPEKTØR, LEDER AF LOKALPOLITIET I SLAGELSE

- Det er en fin idé at kigge på, hvordan lederstrukturen er skruet sammen. Og introduktionen til lederformen Leadership Pipeline er spændende. Generelt synes jeg, at det er udmærket at være leder i vores organisation. Vi har gode rammer at lede inden for.



JOHN HENRIKSEN, VICEPOLITI-INSPEKTØR, LEDER AF BORGER-SERVICE I NORDJYLLANDS POLITI

- Leadership Pipeline er ikke nyt for os, vi har allerede haft de første seancer i den forbindelse. Derimod ser jeg frem til at høre mere om lederreformen. Vi ved, at den kommer, men vi har ikke fået løftet sløret for den endnu. Jeg er blandt andet spændt på, hvilke værktøjer man vil give os som ledere, og der synes jeg, det virker som en fornuftig idé, hvis man venter med at indføre Leadership Pipeline til efter lederreformen.



HANS ROOST, AFDELINGSLEDER I CENTRAL EFTERFORSKNING, SYD- OG SØNDERJYLLANDS POLITI

- Det er interessante nye tiltag, der er på vej. Lederreformen bør have fokus på at holde kvaliteten og legaliteten højt. Det er tydeligt, at der er mange ledere i politiet i dag, men der skal også holdes en balance i forhold til, at det er hos ledelsen, ansvaret ligger. Det er spændende, at være leder i politiet, og jeg synes, at vi hos os har et godt lederforum, hvor vi støtter hinanden.

Kriminalteknikers depression var en arbejdsskade

Arbejdet som kriminaltekniker kan være ekstremt psykisk belastende. For en tidligere kriminaltekniker flød bægeret med ubehagelige oplevelser over i 2002. Først blev han sygemeldt og senere afskediget. Efter otte års tovtrækkeri med myndighederne har han endelig fået anerkendt sin psykiske arbejdsskade.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Livets skyggesider er udstillet på værste vis, når man som kriminaltekniker leder efter spor på gerningssteder. Børn, som er blevet dræbt af deres forældre, skamferede kvindelig, bestialske mord, hvor ofrene har redskaber plantet dybt i kranierne, samt gerningssteder der vidner om de dødskampe, som ofrene forgæves har kæmpet.

En 54-årig tidligere kriminaltekniker fra Rigspolitiets Kriminaltekniske Center (KTC) har efter otte års kamp mod myndighederne nu endelig fået anerkendt, at det var de talrige belastende oplevelser som kriminaltekniker, som knækkede ham psykisk.

Han er glad for, at det rent faktisk lykkedes at flytte myndigheds-mastodonten, selv om den kæmpede imod med næb og klør. Set i bakspejlet ville han dog ønske, at han havde inddraget Politiforbundet noget før:

- I begyndelsen følte jeg mig skrækkelig alene. Jeg fik tilsendt en masse papirer fra diverse nævn, som jeg blot underskrev, hvilket var en stor fejl. Men når man ligger helt ned og kæmper for blot at holde næsen oven vande, vil man bare have fred. Det er netop i denne fase, at støtte og forståelse udefra er alt afgørende. Det første man derfor skal gøre, når linen knækker, er at kontakte sit forbund. Man sidder med en masse følelser, frustrationer, mang-

lende selvværd og skam, men det kan ikke bruges til noget i en arbejdsskadesag. Der er det kun kolde fakta og jura, der tæller, og det kan man simpelthen ikke forholde sig til i den situation, siger den forhenværende kriminaltekniker.

PTSD AFVIST

Fra 1993 til 2002 arbejdede han i KTC i Vanløse. Langsomt krøb de mange ubehagelige syns- og lugtindtryk fra gerningsstederne ind under huden på ham. Hans faglige sikkerhed begyndte at vakle, han isolerede sig i stigende grad, men forstod ikke de forandringer, der foregik i ham.

I slutningen af 2002 blev han sygemeldt, gik til psykolog og forsøgte ad flere omgange at genoptage sit arbejde i politiet - men forgæves. I juni 2004 blev han afskediget fra politiet på grund af sin psykiske tilstand. Forinden havde kriminalteknikeren anmeldt sin sygdom som en arbejdsskade, fordi han mente, at han klart havde været udsat for svære belastninger gennem sit arbejde. En holdning, som han oplevede, var ildeset hos afdelingens ledelse.

- Tabet af identitet og at forlade en karriere i et hårdt job uden skulderklap eller taler - vel at mærke uden at have gjort noget forkert eller at have været faglig utilstrækkelig - er faktisk langt hårdere, end mange forstår - specielt i politikredse, mener den tidligere kollega.

To speciallæger i psykiatri vurderede, at der var tale om posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD).



Arbejdsskadestyrelsen ville imidlertid ikke anerkende PTSD, da den behandlede sagen i marts 2004.

Begrundelsen var blandt andet, at kriminalteknikere - og politifolk generelt - forventes at kunne kapere de oplevelser, som de udsættes for – uanset graden og mængden af indtryk.

- Der er strenge diagnosekriterier for, hvornår betingelserne for posttraumatisk belastningsreaktion er opfyldt, og da de ikke var det, så stoppede toget dér. Det er et problem – ikke bare i denne sag - men overordnet set, mener advokat Joachim Faber-Rod fra Elmer & Partnere. Advokatfirmaet er Politiforbundets samarbejdspartner i juridiske tvister.

Han uddyber:

- Arbejdsskadestyrelsen burde i stedet spørge sig selv: "Hvis det nu ikke er PTSD, hvad kan han så fejle i forhold til det arbejde, han har udført. Og kan der være en sammenhæng?" Men styrelsen går ikke ind og udreder af sig selv. Desværre, for så havde der ikke behøvet at gå otte år, inden der faldt en afgørelse i sagen.

ANKESTYRELSEN STÆVNES

Sagen blev anket til Ankestyrelsen af Hovedorganisationen FTF, der i første omgang hjalp kriminalteknikeren. I Ankestyrelsen blev sagen også afvist, men i begyndelsen af 2008 kom Politiforbundet på banen. I samråd med Elmer & Partnere var man overbevist om, at der kunne påvises en sammenhæng mellem kriminalteknikerens psykiske tilstand og hans arbejde.

I november 2008 stævnedes Politiforbundet derfor Ankestyrelsen. Det er nemlig eneste mulighed for at få en sag vurderet af Retslægerådet, som afgiver lægevidenskabelige og farmaceutiske skøn til offentlige myndigheder. Altså en second opinion i forhold til arbejdsskademyndighedernes vurdering. I januar 2011 var Retslægerådet så klar med sin vurdering. Rådet fandt blandt andet, at kriminalteknikeren har befundet sig i en depressionslignende tilstand siden 2004, og at det især er belastende begivenheder fra arbejdet som kriminaltekniker, der er årsag til dét. Retslægerådet vurderede desuden, at kriminalteknikerens psykiske lidelse rummer symptomer, der anses for karakteristiske for PTSD.

På den baggrund genoptog Ankestyrelsen sagen – og sendte den tilbage til Arbejdsskadestyrelsen. Her indstillede man til Erhvervsstyrelsen, at kriminal- ▶

” Tabet af identitet og at forlade en karriere i et hårdt job uden skulderklap eller taler – vel at mærke uden at have gjort noget forkert eller at have været faglig utilstrækkelig – er faktisk langt hårdere, end mange forstår – specielt i politikredse.”

Forhenværende kriminaltekniker

teknikerens depression skulle anerkendes som en erhvervs sygdom. Depression ligger nemlig uden for optegnelsen over anerkendte erhvervs sygdomme og skal derfor vurderes i hvert enkelt tilfælde.

Erhvervs sygdomsudvalget var enig i, at kriminalteknikeren led af depression, og at den skyldtes de mange psykiske belastninger, hans arbejde havde udsat ham for.

IKKE SVAGERE END ANDRE

Den 6. september i år – otte år efter at kriminalteknikeren anmeldte sin arbejdsskade – faldt afgørelsen så endelig i Arbejdsskadestyrelsen: Depressionen anerkendtes som en arbejdsskade. De varige mén blev vurderet til 15 procent og tabet af erhvervs evne til 60 procent. I skrivende stund er erstatningen for den forhenværende kriminalteknikers erhvervs evnetab ikke gjort op, men han vil blive kompenseret for den indtægt, han kunne have tjent i politiet frem til sin pensionering, hvis han ikke var blevet syg af sit job. I dag arbejder han i et civilt fleksjob i Ringsted. Han fortæller, at han på grund af sin depression, som ind imellem vender tilbage, i stigende grad søger bort fra sociale sammenhænge og af og til har ubehagelige flashbacks, mareidt samt søvn- og koncentrationsbesvær.

At skulle gå så længe, og vente på at arbejdsskaden blev anerkendt, har ikke gjort tilværelsen nemmere.

- Det har taget hårdt på mig undervejs, men jeg er glad for, at jeg ikke gav op, for det betyder meget for mig at få anerkendt, at det var mit job som kriminaltekniker, der gjorde det her ved mig, og ikke fordi jeg som menneske er svagere end alle andre. Som en psykiater sagde til mig undervejs i det lange forløb: ”Der er ingen, der kan forklare, hvis kun det ene af to identiske glas på et klaver pludselig splintres ved en for høj tone”. Min sag bekræfter, at faglighed kan

HUSK

Hvis du får behov for at anmelde en arbejdsskade, er det uhyre vigtigt, at du kun beskriver de belastninger og symptomer, du oplever og IKKE forsøger at slutte dig til en eventuel diagnose. Lad lægekundskaben om det. En forkert diagnose kan nemlig spænde ben i det videre sagsforløb, og din arbejdsskade risikerer at blive afvist.

coste på bundlinjen, men det var der ikke spor forståelse for i ledelsen, dengang jeg blev sygemeldt i 2002, fortæller den forhenværende kriminaltekniker til DANSK POLITI. For 10 år siden var der nok ikke den store fokus på det psykiske arbejdsmiljø i politiet. Det er der dog kommet i takt med, at de psykiske arbejdsskader i politiet i dag overstiger de fysiske.

SAVN

Den tidligere kollega er som nævnt glad for den anerkendelse – og det forsinkede skulderklap – der ligger i at have fået anerkendt sin arbejdsskade. Han savner dog sine gamle venner og kolleger fra dengang samt sit gode job i samfundets tjeneste.

- Jeg forstår godt, at kollegerne forsvandt. Jeg formåede intet og var modvillig hovedaktør i et mareidt, jeg ikke ønsker, andre skal opleve. Jeg håber blot, at den kollega, der en dag mærker en spire af ubalance i sindet, eller den kollega, som ændrer adfærd over for kolleger, venner eller familie, i tide vil blive hjulpet – hele vejen, siger han. ■

5%
på din lønkonto



Er du
studerende?

Tjek
studiekonto.dk

Få Danmarks **højeste** **rente** på din lønkonto

5%

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste
Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Politiforbundet, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. maj 2012.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1966

Online: Gå på politibanken.dk og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



lån & spar

din personlige bank



En rapport fra Institut for Menneskerettigheder viser, at politifolk med anden etnisk baggrund end dansk kan godt føle sig stødt over den interne, hårde omgangstone, som de nogen gange møder. Rapporten er baseret på interviews med i alt 36 politielever og politibetjente på prøve.

01. NOV.

Nydanske politifolk stødes af den interne jargon

SPROGBRUG Det er ingen hemmelighed, at politifolk kan være hårde mod hinanden i deres sprogbrug. Men en ny rapport viser, at det kan virke nedgørende og stødende på politifolk med etnisk minoritetsbaggrund, når de eksempelvis hilses med "Hej perkerbetjent" af deres kolleger. - Vi kan være hårde ved hinanden i politiet, men vi skal ikke mobbe hinanden, og hvis nogle af vores kolleger med anden etnisk baggrund oplever det som et problem, er det er problem for os alle. Sådan siger formand for Politiforbundet Peter Ibsen i forbindelse med en ny rapport fra Institut for Menneskerettigheder (IMR), som i samarbejde med Rigspolitiet har undersøgt, hvordan det står til med den etniske ligestilling i politiet. Rapporten viser, at selv om de fle-

ste politifolk sætter pris på den hårde omgangstone, så støder det nogle, og politifolk med anden etnisk baggrund end dansk kan opleve det som manglende respekt og anerkendelse fra kollegerne. Rigspolitiet har nye etiske kodeks på trapperne og heri vil retningslinjer for sprogbrug i politiet sandsynligvis indgå. I 2011 udgjorde politifolk med etnisk minoritetsbaggrund 1,4 procent af politistyrken. Rapporten har interviewet i alt 36 politielever og politibetjente på prøve. IMR har ikke ønsket at oplyse, hvor mange af de interviewede, som har anden etnisk baggrund – derfor er det svært at afgøre, hvor bredt fundet er i politiets organisation, problemet er.

KILDE: POLITIKEN

02. NOV.

Narkometret kan blive landsdækkende

PÅ PRØVE Politiets nye redskab mod narkopåvirkede bilister – et såkaldt narkometret – afprøves for tiden i Københavns Politi. Bliver pilotprojektet en succes, skal det formentlig udbredes til resten af landets politikredse. Narkometrene kan på stedet spore syv forskellige stoffer: Opium, kokain, benzedrin, cannabis, amfetamin, metamfetamin og metadon. Hvis narkometret giver udslag, får bilisterne efterfølgende taget en blodprøve, da narkometret ikke i sig selv er et fældende bevis. Håbet er, at det kan være med til at spare udgifter på op mod 5,5 millioner kroner årligt på negative blodprøver.

Et narkometret koster 23.000 kroner og er på størrelse med en almindelig printer. Københavns Politi har afprøvet redskabet en måneds tid, og når resultaterne fra pilotprojektet er i hus, vil Rigspolitiet vurdere, om narkometrene skal udbredes til alle politikredse.

07. NOV.

Bedre opdatering af applikationer

NYT Opdateringerne af applikationerne for DANSK POLITI og Politiforbundet har desværre ikke fungeret optimalt. Men det skulle gerne være løst nu, således at forsiderne automatisk genindlæses, når man åbner applikationerne. På den måde kan man være sikker på, at det altid er de seneste nyheder, der bliver vist.

06.NOV.

Efterforskere spilder tid med overvågning

OPGAVEFORDELING Hidtil har det primært været reservebetjente – ofte politifolk på pension eller deltidsansatte - som har stået for overvågningen af varetægtsfanger i fængslerne, når de fik besøg af venner eller familie. Men reservebetjentordningen ophørte fra årsskiftet i forbindelse med, at der ikke længere er en pligtig afgangsalder i politiet. Det betyder, at det nu er efterforskere, som sidder med i besøgslokalet, og det trækker efterforskningen af sager ud, mener Københavns Politiforening.

- Vi kommer til at bruge en masse res-

sourcer på det her. Det er en politiopgave, der skal løses, men man burde overveje om ikke det var en opgave for andre end politiet, måske fængselsvæsenet, siger foreningens formand, Claus Oxfeldt, til ekstrabladet.dk.

Dansk Folkepartis retsordfører, Peter Skaarup, har foreslået justitsminister Morten Bødskov (S), at politiovervågningen erstattes med videoovervågning.

- Der vil være mange kostbare politiresourcer at spare på den konto, mener Peter Skaarup.



22.OKT.

Norsk politichef træder frem

ÆRLIGHED En norsk politichef har skabt debat og høster ros fra de menige, efter at have indrømmet, at politiet i hans distrikt ikke har mulighed for at rykke ud, når folk ringer, medmindre det er absolut akut.

- Det er måske groft at bruge et ord som fortvivlet. Men situationen er ikke tilfredsstillende, når tærsklen for at rykke

ud er så høj, fortæller politilederen Per Karsten, stationsleder i Molde, blandt andet.

Han indrømmer, at han har det rigtig dårligt med, at der ikke er ressourcer til at gøre arbejdet ordentligt i weekender og om natten.

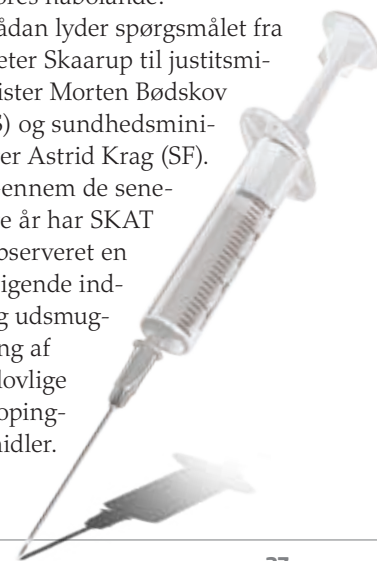
KILDE WWW.PF.NO

23.OKT.

Ministre skal på banen i forhold til lave dopingstraffe

DOPING Som beskrevet, i DANSK POLITI nummer 7, risikerer Danmark at udvikle sig til et smørhul for dopingkriminelle, fordi indsmugling og salg af doping straffes mildt i det danske retssystem. Retsordfører Peter Skaarup (DF) kræver nu svar fra henholdsvis justitsministeren og sundhedsministeren i sagen. "Vil ministrene på baggrund af, at de danske myndigheder har beslaglagt en rekordstor mængde dopingstoffer (...) kommentere artiklerne bragt i bladet DANSK POLITI nr. 7 (2012), og i den forbindelse redegøre for, om regeringen nu er parat til at sikre, at strafniveauet i Danmark kommer op på højde med vores nabolande?"

Sådan lyder spørgsmålet fra Peter Skaarup til justitsminister Morten Bødskov (S) og sundhedsminister Astrid Krag (SF). Gennem de seneste år har SKAT observeret en stigende ind- og udsmugling af ulovlige dopingmidler.





Danmarks- historiens største røveri – på e-bog

Ikke mindre end 60 millioner kroner blev røvet fra Dansk Værdihåndtering i Brøndby i 2008. Bag danmarkshistoriens største røveri stod professionelle forbrydere, som kom fra hele verden, og som benyttede både 11 skraldebiler, en gum-miged og militære angrebsvåben til deres spektakulære kup.

I "Kuppet", der er en kort e-bog, rekonstruerer Line Holm Nielsen hele historien bag røveriet. Den prisbelønnede feature-journalist fra Berlingske Tidende har ved hjælp af tusindvis af sagsakter og en lang række interviews – med blandt andre politiinspektør Bent Isager-Nielsen, som var sagens øverste efterforskningschef, samt flere af sagens dømtede – bevæget sig ind i den internationale topkriminalitets underverden og set, hvordan røveriet mod Dansk Værdihåndtering med ét slag bragte den grænseoverskridende, højteknologiske og hårdkogte kriminalitet til landet. Resultatet af den omfattende research er en dokumentarisk, hæsbælende krimi, der er illustreret med masser af billeder fra politiets efterforskningsarbejde.

"KUPPET"

SKREVET AF LINE HOLM NIELSEN

UDGIVER: ZETLAND

133 SIDER, 42 KRONER

KAN LÆSES PÅ SMARTPHONE, TABLET

ELLER COMPUTER



Historien om jagten på Osama bin Laden

I maj 2011 skød og dræbte amerikanske specialtropper Osama bin Laden. "Afslutningen" er historien om jagten på manden bag terrorangrebet den 11. september 2001 – fra efterretningsarbejdet, over specialtroppernes forberedelse af operationen til Osama bin Ladens endeligt. Måned for måned, uge for uge og time for time opruller Mark Bowden den dramatiske historie.

I to spor følger vi henholdsvis Osama bin Laden, der i 10 år formår at undslippe amerikanernes klapjagt, og præsident Barack Obama, der viser sig ikke at være den pacifist, mange regnede ham for. De to spor mødes den dag, Obama sender specialtropper ind i Pakistan for at få ram på verdens mest eftersøgte mand. Den amerikanske journalist og forfatter Mark Bowden er en af USA's mest anderkendte krigsskribenter og har under arbejdet med denne bog haft adgang til såvel præsident Barack Obama som de højest placerede kilder i militær og regering.

"AFSLUTNINGEN - MÅL: OSAMA BIN LADEN"

SKREVET AF MARK BOWDEN

FORLAG: GYLDENDAL

300 SIDER, 299,95 KRONER



Kom med ind i afhørings- lokalet

Den tidligere PET-chef, Hans Jørgen Bonnichsen, giver i sin nyeste bog et unikt indblik i de forskellige afhøringsmetoder, politiet anvender i såvel Danmark som internationalt.

De fleste har kendskab til politiafhøringer fra tv-serier og film, hvor barske og højtråbende politibetjente med alle midler presser den sigtede til at tilstå. Men hvordan foregår en afhøring hos politiet egentlig? Hvordan når man ind til benet på de mest hårdhuede? Hvordan skaber man sammenhæng i et skrøbeligt vidnesbyrd? Det ved Hans Jørgen Bonnichsen, som i løbet af sine 41 år ved politiet – hvor han blandt andet har samarbejdet med FBI, CIA og været en del af Rejseholdet i 20 år – har afhørt vidner og sigtede i alle typer sager: fra tyveri og valutasvindler over drab og sexovergreb på børn og til terrorismetænkte som den danske fange på Guantanamo.

Der er tale om dels en erindringsbog og dels en lærebog for politifolk, som ønsker at vide mere om afhøringsteknikker, og der gives en dybere indsigt i afhøringens anatomi – med konkrete cases, kognitive beskrivelser og råd til den menige politimand/-kvinde.

"TIVIL PÅ ALT OG TRO PÅ MEGET. JAGTEN PÅ SANDHEDEN - POLITIETS AFHØRINGSMETODER"

SKREVET AF HANS JØRGEN BONNICHSEN

FORLAG: ROSINANTE

288 SIDER, 249,95 KRONER

Russiske politifolk fyret for stofmisbrug

NARKOTEST Næsten 100 politifolk i Ruslands næststørste by, Sankt Petersborg, er blevet fyret, efter at de dumpede til en obligatorisk narkotest. Testen blev indført for et års tid siden, og det er i den periode, de omkring 100 afskedigelser har fundet sted. Ruslands politistyrke plages i øvrigt af, at politifolk, under indflydelse af alkohol, begår voldelige forbrydelser.

81,4

Så mange procent af Oslos operative politifolk ønsker muligheden for at bære våben ifølge en undersøgelse, som 437 personer har svaret på. Det ønske blev bakket op af Landsledelsen i Politiets Fellesforbund, der den 8. november vedtog en fælles holdning - om ja til bevæbning som en fast del af politiets udstyr. Det blev vedtaget via afstemning - med stemmerne 71 for og 53 imod. Dermed er norsk politi et skridt nærmere bevæbning.

Ungarsk politiforbund har mistet næsten alle sine medlemmer

BEKYMRENDE Foreningsfriheden har det rigtig skidt i Ungarn, og det lider flere fagforbund under. Herunder landets største politiforbund, TMRSZ. Oprindeligt organiserede det over 9.000 politifolk, men nu er medlems-tallet kun på et par hundrede. Årsagen er, at Ungarns regering har oprettet sit eget statskontrollerede svar på et fagforbund ved navn MRK. Det er obligatorisk for alle medarbejdere i politiet at være medlem, og da ungarske poli-

tifolk har meget lave lønninger – svarende til 3.000 kroner om måneden - har de færreste råd til at være medlem af to fagforbund på samme tid. Derfor har TMRSZ siden årsskiftet oplevet, at de fleste medlemmer er faldet fra, og man har altså kun et par hundrede medlemmer tilbage. Regeringen har derudover fjernet indflydelse fra de eksisterende forbund. For eksempel har de ikke længere en lovmæssig ret til at blive hørt i for-

bindelse med beslutninger truffet i Indenrigsministeriet. Ungarn er medlem af EU, og EU-parlamentet har været ude at kritisere den ungarske regering for sine tiltag, som strider mod de demokratiske spilleregler. Også EuroCOP, paraplyorganisation for 35 europæiske politiforbund, har givet udtryk for sin bekymring, men regeringen har ikke rettet ind.

Saltvandsindsprøjtning til norsk politi

ØGET BEREDSKAB Norsk politi og anklagemyndighed får 13,6 milliarder kroner mere i 2013. Det er en stigning på 5,6 procent - og er en direkte afledning af de problemer med beredskabet, som er kommet frem oven på tragedien den 22. juli sidste år.

PENGENE ER BLANDT ANDET ØREMÆRKET TIL FØLGENDE:

- 150 millioner til at sikre ansættelse af de nyuddannede politifolk fra Politihøgskolen.
- 10 millioner til et nyt beredskabscenter.
- 10 millioner til politihelikopter.
- 30 millioner til politiets sikkerhedstjeneste.
- 30 millioner til arbejdet med et nyt straffesagssystem.

*Politiet rydder, i en stor
aktion fra 1980'erne,
de berømte og berygtede
hashboder på Christiania.*



Narko

- stofferne der ændrede politiets arbejde

I de seneste måneder har der været flere store narkofangster på Christiania samt en til tider meget ophedet debat om håndteringen af hashsalget ved Hovedbanegården. Begge dele understreger de udfordringer, narkokriminaliteten rejser for politiet.

AF MUSEUMSLEDER FREDERIK STRAND, POLITIMUSEET

Hvor overraskende det end kan lyde, er der i Danmark rapporteret narkomisbrug helt tilbage i 1876, hvor "Ugeskrift for Læger" første gang tog fat om problemet. Også internationalt var man blevet opmærksom på problemet, og særligt USA var bekymret for det stigende antal misbrugere, som skaffede stoffet gennem indsmuglinger fra Asien. Derfor tog USA initiativ til den første internationale konference om opiummisbrug, som blev afholdt i Shanghai i 1909, og herefter fulgte en række konventioner vedrørende bekæmpelsen af opiummisbruget. På trods af disse tiltag blev narkoproblemet dog betragtet som et begrænset kriminelt problem. Op mod 1940'ernes slutning ændrede dette sig imidlertid gradvist. Her oplevede man problemer med særligt morfin og opiumsderivater i København, hvilket førte til, at man indførte Narkotikaloven af 24. maj 1955. Problemet oplevedes dog fortsat som mindre betydningsfuldt.

DE KNAPT SÅ GLADE TRESSERE

Dette ændrede sig imidlertid meget drastisk fra midten af 1960'erne, og i den forbindelse er de første statistikker fra 1965-1967, fra Københavns Politi, interessant læsning. For det første ser man, at antallet af sigtede stiger meget markant fra 52 personer i 1965 til 552 i 1967 – en stigning, der i særdeleshed var koblet sammen med misbruget af cannabis, hvis indsmugling i større omfang første gang blev rapporteret i 1960. Af de sigtede kom 17 personer i 1965 og 464 i 1967 fra enten middel- eller overklassen, hvilket frister én til at konkludere, at der var tale om et stigende problem med generationsbetingede tendenser.

Denne tendens underbygges af de statistikker, der, fra primo 1968, kom fra den nyetablerede afdeling for narkotikabekæmpelse, Afd. Narko (forkortet Afd. N), en specialafdeling ved Københavns Politi. Hvor der i 1967 blev rapporteret 552 sigtede, var antallet i 1968 oppe på 821 og i 1969 hele 1.620 sigtede – næsten en fordobling på blot et år. Hertil kom, at antallet af narkodødsfald også steg markant fra 1968. Det år

rapporteredes der om seks narkorelaterede dødsfald og 13 året efter. I begyndelsen og midten af 1970'erne voksede antallet fra 37 dødsfald til 87 - for at kulminere med 165 døde i 1980.

DEN OFFENTLIGE OG POLITISKE REAKTION

Den markante udvikling i narkosagerne fra 1960'ernes slutning affødte hurtigt en politisk reaktion. I 1968 foreslog justitsministeren, at der skulle indsættes en bestemmelse om narkokriminaliteten i selve straffeloven. I 1974 blev maksimumstraffen hævet til 10 år for de groveste internationalt prægede narkoforbrydelser – af frygt for, at Danmark ville tiltrække internationale kriminelle, da Sverige og Norge allerede havde hævet strafferammen i 1972. Det offentlige og politiske fokus vendtes dermed fra de utilpassede unge som et socialt problem - til den politimæssige bekæmpelse af bagmændene. Dette førte til en følelsesladet diskussion om narkoens konsekvenser for brugerne og vanskelighederne ved at retsforfølge bagmændene - og var en konsekvens af et tæt samarbejde mel-



Christiania var fra 1980'ernes start omdrejningspunkt for en ikke ubetydelig del af narkohandlen i Danmark.

Her forsøger repræsentanter fra fristaden, at sikre sig et nyt område i "Den Sorte Firkant" på Nørrebro.



lem og politiet. I begyndelsen af 1980'erne trådte flere fremtrædende politifolk frem i medierne med udtalelser om den mangelfulde narkopolitik og deraf følgende problematiske efterforskning.

Gennem filmen "Vi anklager", af Ib Makwarth, blev debatten løftet op på et andet og meget nærværende politisk niveau, idet filmen, helt ekstraordinært, blev vist for hele Folketinget i Landstingssalen. Den omhandlede narkomanernes skæbne og understregede, at narkoproblematikken var gældende over hele landet – og måtte håndteres på en ny måde af politiet.

DE EFTERFORSKNINGSMÆSSIGE KONSEKVENSER

I 1968 var Afd. N som nævnt blevet etableret ved Københavns Politi. Den var informationsbaseret og havde en specialiseret, mere analytisk tilgang til narkokriminaliteten - der kobledes med en særegen operativ indsats, som til dels formidledes gennem den såkaldte uropatrulje, som allerede blev oprettet i 1965.

Det år havde der været en del uroligheder på Strøget og ved Storke-springvandet, ligesom der foregik en del salg af euforiserende stoffer i disse områder samt på Gammel Strand og en række restaurationer i indre by. Disse problemer rykkede senere til

Vesterbro, Hovedbanegården samt døgn- og dagcentre på Nørrebro. Da man antog, at det var de samme personer, som distribuerede narko og skabte uroligheder, etableredes der en civilpatrulje, som skulle afpatruljere områderne for at indsamle information vedrørende distributionen af de euforiserende stoffer samt hindre uro. Dette skete uofficielt i sommerhalvåret 1965 – og officielt, som et midlertidigt forsøg, fra juni 1966 frem til december 1966. På baggrund af de tiltagende problemer med stoffer blev patruljen i 1969 gjort permanent og udvidet til 20 mand, ligesom dens arbejdsområde blev udstrakt til hele Københavns politikreds.

INTERNATIONALISERING AF NARKOKRIMINALITETEN

Fra 1980'ernes start blev efterforskningen mod narkokriminalitetens bagmænd imidlertid styrket, og uropatruljen blev derfor omdannet til en mere specialiseret enhed med kendskab til narkomiljøets bagvedliggende strukturer. Det skyldtes naturligvis, at patruljen bevægede sig i de områder, hvor salget foregik, og hvorfra narkokriminaliteten langsomt begyndte at blive styret. Dette gjaldt Vesterbro, men i særdeleshed Christiania.

I redegørelsen fra uropatruljen, for året 1982, var der for første gang vedhæftet et særligt bilag om situationen på Christiania. Her gjorde man opmærksom på, at man i samarbejde med Narkotikaafdelingen havde gennemført den hidtil største operation, hvor man" ... efter måneders målrettet efterforskning på Christiania, beslaglagde 70 kilo hash og 1,7 millioner kro-

ner. Efterforskningen førte frem til en personkreds af danske, finske og norske statsborgere, som forestod organiseret indsmugling af 70 kilo hash hver 14. dag til Christiania." Desuden gjorde man for første gang opmærksom på et andet problem; nemlig rockernes indtog på markedet for euforiserende stoffer.

På Christiania mente uropatruljen dermed at kunne afdække et skifte i kriminalitetsstrukturen, der tilsyneladende gjorde sig gældende i store dele af den vestlige verden, hvor lokale forhandlere af euforiserende stoffer siden 1970'ernes slutning fortrængtes af mere organiserede grupper, der i kraft af de store summer, der var involveret, ønskede at kontrollere markedet.

For at komme denne internationalisering af narkokriminaliteten til livs oprettede man i 1984 den såkaldte Narkoinformation, hvis forbillende var den amerikanske Drug Enforcement Administration (DEA), etableret i 1973, som danske efterforskere havde fået kendskab til gennem DEA's træningsprogrammer. Herved var vejen banet for et mere tæt nationalt og internationalt samarbejde, der siden er blevet intensiveret inden for INTERPOL og Europol.

På trods af denne meget omfattende udbygning af politiets efterforskning, på såvel nationalt som internationalt niveau, eksisterer problemet dog naturligvis fortsat og fremstår stadig som politiets nok vanskeligste opgave. Det er svært at bekæmpe et kriminalitetsområde, hvor der er et stort netværk af producenter og distributører – samt mange villige aftagere. ■

Husk politiet - også som pensionist

Det er vigtigt, at vi står sammen og bliver så mange pensionerede tjenestemænd som muligt – des bedre er chancen for at blive hørt. Sådan skriver **John Jensen**, formand for Politipensionisterne.

Tjenestemænd er en truet art – derfor gælder det mere end nogensinde om at stå sammen. Alligevel melder kun en tredjedel af de kolleger, der går på pension, sig ind i Politipensionisterne. Det er ærgerligt, fordi det svækker vores stemme de steder, hvor det er godt at blive hørt.

Jeg vil derfor, som formand for foreningen Politipensionisterne, gerne opfordre til, at du, som er på vej mod pensionen, melder dig ind hos os. Vi repræsenterer både pensionerede politifolk og pensionerede medarbejdere i Domstolenes Tjenestemandforening.

Politipensionisterne har til formål at fastholde et nært tilhørsforhold til faglige organisationer, ligesom vi varetager medlemmernes økonomiske interesser i henseende til pension og andre sociale forhold. Det sker i et nært samarbejde med Politiforbundet og andre statslige pensionistforeninger. Som medlem af Politipensionisterne er du med til at bidrage solidarisk til dette arbejde – lige som du har været det i dit politiliv, som medlem af din lokale politiforening.

Vi, som pensionistforening, træder først til i det øjeblik, du er blevet pensioneret, og er færdig med tjenesten. Jeg ved godt, at mange af de nyligt pensionerede kolleger har forladt tjenesten enten i skuffelse, vrede eller frustration. Jeg vil dog gerne minde om, at de ændringer og frustrationer, man

har oplevet gennem sit politiliv, ikke er noget, som vi hos Politipensionisterne har indflydelse på. Vi er der for at gøre resten af tiden som pensionist så længende som muligt.

Faktum er, at pensionerede tjenestemænd kun har ét sted, hvor vi selv kan forhandle og komme med vores forslag direkte, og uden at spørge andre – det er i Statstjenestemændenes Centralorganisation. Det er en sammenslutning af forskellige foreninger, som har det til fælles, at de repræsenterer pensionerede tjenestemænd. Ifølge loven har Statstjenestemændenes Centralorganisation retten til at stille krav til overenskomster til behandling i vores respektive forhandlingsorganisationer.

Derfor er det vigtigt, at vi står sammen, og bliver så mange pensionerede tjenestemænd som muligt – des bedre er chancen for at blive hørt.

Nogle af de sager, vi arbejder for er:

- at sikre en regulering af pensionerne, så der bliver ligelig udvikling mellem løn og pension.
- at sikre medlemmerne mod forringelser i skattemæssige- og sociale forhold.
- at søge alle pensionister fra offentlige virksomheder samlet i SC.
- at sikre, at SC bliver hørt i spørgsmål, der vedrører medlemmerne.

- at søge løbende udbygning af samarbejdet med andre pensionistgrupper.
- at styrke samhørigheden blandt medlemmerne.
- at fremføre foreningens synspunkter og krav gennem bladet "Statspensionisten".

Ud over den indflydelse, man får gennem foreningsarbejdet, er der det sociale, omgangen mellem gamle kolleger, som bestemt er værd at nævne. Kammeratskabet og selskabeligheden foregår i de 12 selvstændige kredse af vores forening, som styres af selvstændige kredsbestyrelser. I de lokale foreninger er der masser af muligheder for at holde kollegaskabet ved lige – det sker også på tværs af kredse ved vores årlige generalforsamling, hvor der er rig mulighed for at genopfriske mange hyggelige, sjove og spændende oplevelser, som vi har haft på kryds og tværs af kredsgrænser.

**DU KAN FINDE MERE INFORMATION
OM FORENINGEN PÅ VORES HJEMMESIDE:
WWW.POLITIPENSIONISTERNE.DK**

Juletræsfester 2012

Rigspolitiforeningen og Københavns Politiforening holder i år vores juletræsfester mandag den 3. og tirsdag den 4. december 2012 kl. 18.00 - 21.00.

**OBS! I år bliver festerne holdt i DOCKEN,
Fægehavnsvej 35, 2100 København Ø. (www.docken.dk)**



Der kan købes billetter i Københavns Politiforening, H. C. Andersens Boulevard 42, 1. tv., 1553, København V, fra **mandag den 19. november 2012 fra kl. 10.00-15.00.**

Medlemmer + ægtefælle/samlever Kr. 50,00
Medlemmers børn u/ 18 år Gratis
Alle andre Kr. 75,00
Fri parkering
Garderobe kr. 20,-
Slikpose, is og lille overraskelse til alle tilmeldte børn.

Menu, som består af buffet med 2 slags sild med karrysalat, æg og tomat, lun fiskefilet med remoulade og citron, frikadeller med surt, ribbensteg med rødvinsauce, rødkål, brunede kartofler samt rugbrød med smør og fedt, kan bestilles og koster kr. 150,- for voksne og kr. 100,- for børn (u/ 18 år).

Bestilling og betaling af mad skal ske direkte til Docken på politiets-julefest@gmail.com **senest onsdag den 29. november 2012.** Ved bestilling oplyses navn, mobil, e-mail, antal

voksne/børn + samlet beløb, som betales via netbank til reg.nr. 5472, kontonr. 0982407. Medbring kvittering på dagen, hvor der uden forudbestilling kan købes sandwich, kager, dessert, æbleskiver, pølser og brød samt risengrød/risalamande.

**Vi glæder os til at byde
jer velkommen i de nye
rammer i Docken!**



Hvornår bliver det skadeligt, at borger og politi bevæger sig mod en relation bygget op af måltal og produktivitet?"

Få ordentligheden tilbage

Benchmarking anvendes helt kritikløst på produktionstal mellem politifolk, afdelinger og kredse med resultatafhængige bevillinger til følge. Sådan skriver **Carsten Weber**, næstformand i Sydøstjyllands Politiforening.

Politiet i Danmark er veldrevet og opnår i øjeblikket prisværdige resultater på såvel kvantitet som kvalitet i opgaveløsningen.

Er det hele så bare uproblematisk? Nej. Politiet har gennem den seneste årrække gennemgået en del store ændringer med politireform, budgetanalyseres spækkrav og senest politianalyserne, der løbende har til hensigt at trimme politiets effektivitet i forhold til omkostninger.

De massive forandringer forhindrer organisationen i at falde til ro, så de enkelte medarbejdere kan genvinde værdier som ordentlighed og robusthed. I stedet bliver fokus rettet mod Rigspolitiets egne opfundne måltal, hvor sigtelsen af et ungt menneske i grænsetilfælde prioriteres frem for

at køre den unge hjem til sine forældre, hvor en rundbordssamtale mellem den unge, politi og forældrene tidligere var én af dyderne for at skabe tillid og respekt mellem borger og politi. Der er ganske enkelt mindre tid til det kriminalitetsforebyggende arbejde, når hver enkelt politiansat i stigende grad ledes af produktionskrav, under nedprioritering af motiverende ledelse med fokus på visionen om at forebygge, forhindre, skabe tryghed og "gøre en forskel".

Ja, sigtelser og domfældelser giver borgerne tillid til et velfungerende politi og skaber tryghed i forhold til, at kriminalitet forfølges og opklares. Men hvornår bliver det skadeligt, at borger og politi bevæger sig mod en relation bygget op af måltal og produktivitet? Jeg er i hvert fald bange for, at den

enkelte ansatte får vanskeligere ved at udføre opgaven med den fornødne respekt og empati for borgerne.

Der er helt klart en tendens til, at situationsbestemt politivirksomhed må vige for en mere og mere produktionsorienteret drift. Benchmarking er i politiet blevet "det nye sort". Benchmarking anvendes helt kritikløst på produktionsstal mellem politifolk, afdelinger og kredse med resultatafhængige bevillinger til følge. Det bringer os faretruende tæt på et provisionslønnede politi, hvilket næppe er foreneligt med uafhængighed og objektivitet. Skal vi ikke få værdier som ordentlighed tilbage på de tavler, hvor lederne i dag føler sig nødsaget til at hænge flerfarvede oversigter af produktionsstal op? ■

Gratis vejhjælp og bedre forsikringer

Som medlem får du altid de bedste forsikringer til de bedste priser

Vi udvikler løbende vores forsikringer, og fra 1. januar 2013 får du:

- Gratis vejhjælp når du har en kaskoforsikring på din bil eller motorcykel
- En ny og bedre Bygningsforsikring og Sommerhusforsikring
- Ny Ejerskifteforsikring formidlet af FRIDA Forsikring Agentur A/S

Læs mere på forsikringsoversigten som du modtager i november, og tjek popermo.dk

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. DECEMBER 2012

Oass./T **Helle Lindrum Larsen**, Fyns Politi

Pa. **Pia Jytte Jakobsen**, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. **John Thorup Andersen**, Nordsjællands Politi

Pa. **Tom Behnke**, Nordsjællands Politi

Ktfm./T **Lisbeth Nehm**, Københavns Vestegns Politi

4. DECEMBER 2012

Advokaturchef **Jesper Rodkjær**, Østjyllands Politi

7. DECEMBER 2012

Vpk. **Erik Skov Knudsen**, Fyns Politi

18. DECEMBER 2012

Vpk. **Villy Vilstrup**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

28. DECEMBER 2012

Seniorankl. **Jens Henrik Severinsen**, Midt- og Vestjyllands Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

1. DECEMBER 2012

Pa. **Finn Larsen**, Nordjyllands Politi

Pa. **Egon Kurt Nielsen**, Fyns Politi

Pa. **Verner Brønderup**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Ktfm./T **Christa Carle' Nobel Zabel**, Rigspolitiet

16. DECEMBER 2012

Pa. **John Højsgaard Hansen**, Politimesteren i Grønland

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. NOVEMBER 2012

Pa. **Kim Boye**, Københavns Politi

Pa. **Lasse Berzanth Buus**, Københavns Politi

1. DECEMBER 2012

Pa. **Claus Piil**, Nordjyllands Politi

Ktfm. **Sussie Birgitte Bogut**, Retten i Helsingør

Ktfm. **Lena Thyra Jørgensen**, Retten i Horsens

40 ÅRS JUBILÆUM

1. DECEMBER 2012

Ktfm. **Rita Marie Jakobsen**, Retten i Sønderborg

Ktfm. **Lis Olsen**, Retten i Aalborg

VI GRATULERER DOMSTOLENE

25 ÅRS JUBILÆUM

16. OKTOBER 2012

Ktfm. **Per Jensen**, Sø- og Handelsretten

1. NOVEMBER 2012

FOR POLITIFORBUNDET SØGER RANDSTAD EN PROFESSIONEL SEKRETARIATSCHEF

Politiforbundet er et stærkt, partipolitisk uafhængigt forbund, som med 110 års erfaring er verdens ældste politifaglige organisation. Politiet er en af de vigtigste søjler i et demokratisk samfund, og det vil altid være en forudsætning for et stabilt og trygt demokrati, at politifolk og ansatte ved politiet sikres ordentlige arbejdsbetingelser. Politiforbundet er det faglige sikkerhedsnet og stemme for godt 12.000 medlemmer.

Med disse kompetencer vil du være den helt rette til stillingen som sekretariatschef:

- Du har overblik og er strategisk stærk.
- Du har en menneskelig tilgang i din ledelsestil.
- Du har en relevant teoretisk uddannelse.
- Din baggrund kan spænde vidt og kan eventuelt være jura, HR eller politiet.
- Du har erfaring med personaleledelse og arbejdet i en politisk styret organisation.
- Du skal have evnerne og lyst til at lede og udvikle organisationen.

- Det er vigtigt, at du er kommunikativ stærk på dansk samt flydende på engelsk, da der vil være en del kommunikation med internationale samarbejdspartnere.

Primært fokus for sekretariatschefen:

- Med selvstændigt ledelsesansvar for sekretariatet vil du have det overordnede ansvar for den daglige drift og dermed sikre et professionelt højt niveau.
- Du har personaleansvar for 19 ansatte og dermed ansvar for blandt andet faglig professionel sparring, kompetenceudvikling og medarbejderudviklingssamtaler.
- Du skal samarbejde med den daglige politiske ledelse og økonomichefen.
- Du skal forestå overordnede strategiske oplæg til understøttelse af den politiske proces.
- Du skal koordinere overordnet, strategisk og styringsmæssigt i forhold til større opgaver som aftaleforhandlinger, trepartsaftaler, effektiviserings- og analyseprojekter i politi og domstole, kongresafholdelse med videre.

Politiforbundet tilbyder dig:

En stilling med store ansvarsområder og derved også stor indflydelse.

Ansvar for et sekretariat med høj faglig dygtighed.

Mulighed for både personlig og faglig udvikling.

Fri telefon, bærbar og internetopkobling.

Attraktiv bruttolønspakke inklusiv pension.

Et røgfrit arbejdsmiljø i flotte lokaler centralt i København.

Kantineordning samt mulighed for p-plads.

Tiltrædelse: efter aftale

Ansøgningsfrist: 21. december 2012

Randstad varetager rekrutteringsprocessen for Politiforbundet, og stillingen kan ansøges direkte på www.randstad.dk under annonce-nummer 1109.

Ønsker du at høre mere, er du velkommen til at kontakte chefkonsulent Jette Flindt på tlf.: 33 93 08 00.

Randstad er en del af den internationale Randstad Group, der er verdens andenstørste udbyder af HR-løsninger. Hver dag formidler Randstad arbejde til mere end 500.000 mennesker i hele verden. Vi har kontorer i mere end 40 lande og er repræsenteret i såvel Europa, Nord- og Sydamerika samt Asien. I Danmark er vi blandt de førende vikar- og rekrutteringsbureauer med 20 afdelinger og inhouse lokationer fordelt over hele landet. En position vi har opnået, fordi vi som eksperter på arbejdsmarkedet formår at matche kvalificerede kandidater med enestående jobmuligheder.

POLITIETS SPROGFORBUND

Jule- og nytårshilsen fra Sprogforbundet

Vi håber, vi med denne annonce får afdækket de mest påtrængende spørgsmål og svar og dermed hjælper såvel medlemmerne som os i en meget travl periode.

Spørgsmål: Har Sprogforbundets kontor lukket mellem jul og nytår?

Svar: Kontoret har kun åbent torsdag den 27/12-2012 kl. 10.00-15.00. Kontoret åbner igen onsdag den 2. januar 2013.

Spørgsmål: Hvornår udsendes årsopgørelsen for 2012?

Svar: Igen i år vil årsopgørelserne blive sendt til medlemmernes E-boks og vil være ude senest den 31/12-2012. Medlemmer, der ikke har E-boks, vil senest modtage årsopgørelsen den 15. januar 2013.

Spørgsmål: Renten for 2012?

Svar: Det vil fremgå af årsopgørelsen, hvad renteprocenten for 2012 blev.

Spørgsmål: Hvordan kan jeg indsætte penge på min konto i Sprogforbundet?

Svar: Du kan via netbank overføre til reg.nr. 0400 kontonr. 4015178367. HUSK at påføre dit cpr.nr., da det er dit medlems- og kontonummer. Der kan også ske overførsel via din løn. Der kan max indsættes kr. 6.000 på din konto om måneden.

Spørgsmål: Hvor bor Politiets Sprogforbund?

Svar: Vi er flyttet til nye lokaler på H. C. Andersens Boulevard 38 B. th., 1553 København V. Telefonnummeret er stadig 45152088.

Spørgsmål: Hvornår trækkes rejseløbet ud?

Svar: Rejseløbet udtrækkes medio januar 2013. I løbet af et par dage vil de heldige vindere få direkte underretning.

*Glædelig jul og godt nytår
Politiets Sprogforbund*

Flere af Politiforbundets ferieboliger er i år sat i stand

For at fejre det, lejer vi dem ud til julepris i december måned (ugerne 49-50-51) for kun 1.500,- kroner pr. uge (med undtagelse af Berlin, Frederiksberg og Skallerup Klit).

Klik ind på www.politiforbundet.dk og book nu...

Juletræsarrangement på Politigården

Københavns Politis julearrangement for alle medarbejdere og pensionerede medarbejdere fra Københavns Politi afholdes søndag den 2. december 2012 kl. 14.00 på Politigården i København.

PROGRAM

Kl. 13.30

- Politigården åbnes

Kl. 14.00

- Politidirektøren byder velkommen
- Politiets Damekor København underholder
- Københavns Politi Orkester spiller julepotpourri med julestemninger fra nær og fjern
- Fællessang og dans om juletræet

Kl. 14.30

- Børn leder efter nisser og julegodter på Politigården
- Servering af gløgg, varm chokolade og æbleskiver

Det er nødvendigt med tilmelding til julearrangementet. Dette sker ved brug af Intranettet. Pensionister kan rette telefonisk henvendelse til Københavns Politis Kommunikationsafdeling, tlf. 35 21 25 55 eller 35 21 25 54 – senest den 27. november 2012.

Deltagere i julearrangementet skal være opmærksomme på, at der kun gives adgang til Politigården til familiepersioner, der er ifølge med en ansat ved Københavns Politi, som medbringer politilegitimation eller autoriseret legitimationskort.



PR.FIL:

- Jeg har mistet tilliden til ledelsen

Hvorfor har du valgt at gå i medierne med dine frustrationer?

- Det er første gang i mit liv, at jeg gør sådan noget, men jeg synes, at politianalyserne er foregået på en helt utilstedelig måde. Det virker som om, at Rigspolitiet på forhånd har lagt sig fast på, hvilket resultat de ønskede på motorcykelområdet – uanset om det er fornuftigt eller ej. Det er kun økonomien, der tæller. Jeg havde egentlig troet, at politiet selv – ledelse og medarbejdere i fællesskab – var i stand til at lave effektiviseringer på en ordentlig måde. At der ville blive lyttet til fornuftige argumenter fra medarbejderne. Vi har forsøgt gennem alle kanaler, men ledelsen har kun taget det til sig, som passede dem, så min tillid er væk.

Motorcykelområdet skal vel også holde for, når der skal spares?

- Ja, og det gør vi også gerne, hvis regnestykket giver mening, men det gør det efter min mening ikke. Rigspolitiet kan spare i omegnen af fire millioner kroner årligt ved at skære i antallet af motorcykler, indføre en deleordning - og dermed afskaffe hjemkørslen på

tjenestekøretøjet. Men set i forhold til, at vi efter mine udregninger på landsplan kan generere mellem ni og 10 millioner kroner i bøder til statskassen under hjemkørslen, så giver regnestykket ikke samfundsmæssig mening. Dertil kommer færdselsikkerheden. Hvis den historisk lave ulykkesstatistik skal bibeholdes, så nytter det ikke at fjerne omkring en million kilometer motorcykeltimer fra vejene, sådan som Rigspolitiet lægger op til. Alle eksperter er enige om, at politiets synlighed i trafikken har en præventiv effekt i forhold til ulykker.

Hvilke reaktioner har du fået på dine udtalelser i medierne?

- Rigtigt mange positive reaktioner fra såvel de kolleger, jeg er venner med på Facebook, som fra venner og familie. På B.T. blev der lavet en afstemning i forbindelse med mit debatindlæg. Jeg ved godt, at den ikke er repræsentativ, men 85 procent ud af de 11.000, som havde stemt, mente, at der skulle mere politi på vejene, mens 15 procent mente, at det er okay, at Rigspolitiet prioriterer anderledes.

Hvad håber du på at opnå?

- Jeg håber at skabe debat samt at få politisk opmærksomhed på området. Jeg ved, at flere politikere er begyndt at interessere sig for, om dét, Rigspolitiet har gang i, nu er fornuftigt. Min frygt er, at politikerne vil begynde at detailstyre i en grad, som ikke er i orden. Desværre har jeg mistet tilliden til, at vi som medarbejdere kan påvirke firmaet indefra. ■

40-årige **Henrik Stürup**, motorcykelbetjent ved Færdselsafdelingen i Københavns Politi, er for første gang i sit liv gået til medierne med sine frustrationer. Det sker som en konsekvens af, at Rigspolitiet vil skære i antallet af motorcykler samt indføre en deleordning.

