



Statsforvaltningernes
nåleøj 2011:

Pas tjekket for identitetsfalsk: 100
Registreringsbeviser uddelt: 26.000

Sandsynligheden for at
opdage personfalsk:

0,4 procent



OPGAVEFÆLLESSKABER
på tværs af kredse

SIDE **16-17**

NAIVT
Frit spil for personelfalsk i DK

SIDE **06-14**

HOLLANDSK POLITI
slås med østeuropæere

SIDE **24-27**



På patrulje i Rotterdam

Hollandsk politi mærker i disse år for alvor resultaterne af Europas åbne grænser. DANSK POLITI tog et smut forbi Rotterdam, hvor halvdelen af byens befolkning skønnes at have anden etnisk baggrund end hollandsk. Tjek desuden listen af gadgets, som politiet får lov at lege med – for eksempel en lille, men enkel, dørstopper, som sørger for, at døren aldrig smækker for næsen af en kollega.

SIDE **24-27**



Tillid i Vest

På Vestegnen stikker politiforeningen ofte næsen frem. Det giver indflydelse, og det er til gavn for medlemmerne. Læs portrættet af foreningen, hvor formand Jørgen Jensen og næstformand Lars Woldsgaard tegner billedet.

SIDE **20-23**

3-partsforhandlinger

Alle taler om dem – men hvad handler det egentlig om? DANSK POLITI har samlet en oversigt, der opsummerer de vigtigste pointer på politiets område. Ikke mindre end nærmest alt er i spil – for eksempel lægges op til, at der kan ske reguleringer gennem længere arbejdstid, kortere ferie eller aflysning af helligdage.

SIDE **28-29**

LÆS OGSÅ

Debatten ■ **Udlands nyt** ■ **Køretøjsstrategi** ■ **Profilen** ■ **Boghjørnet** ■ **Fagligt nyt** ■ **Værd at vide**

DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

Forside

Illustration: Thomas Rynkeby

Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarloven

Peter Ibsen

Layout

Thomas Rynkeby, UncleGrey,
Aarhus

Tryk

Scanprint AJS

Bladet udkommer

10 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af

Dansk Fagpresse og Klubben for
Fagbladsredaktører inden
for FTF

Næste materiale deadline

12. april 2012

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Fax: 33 45 59 01
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.



Skruen strammes

Vi kan ligeså godt se det i øjnene: Der skal drives politi for stadig færre penge. Politiet er sat på effektiviseringskur.

I 2015 har landets 12 kredse tilsammen 500 millioner kroner mindre end i dag at gøre godt med. Og skal vi bruge penge – så skal vi selv finde dem.

Det gælder eksempelvis de mange bække små – som teknikken for at deltage i PRÜM- samarbejdet, der alene koster 50 millioner kroner plus det løse. De penge skal findes i budgettet og gennem effektiviseringer. Og sådan er der adskillige andre poster – alle skal finansieres ved de visen om at arbejde harder, smarter og for færre penge og polititimer. Der står nemlig ikke længere nogen politikere klar med en papkasse med penge. Find dem selv, lyder parolen. Den virkelighed står desværre ikke til at ændre. Intet må koste ekstra. Det er den helt generelle politiske holdning. Gør noget, men gør det gratis.

Der ville ellers være god musik i at bygge vindmøller og investere fremadrettet. Især når man tænker på de stigende krav, på globaliseringen, på det kolossale it-efterslæb og de fordyrende processer i alle henseender.

Det betyder også, at politiet som arbejdsplads er under forandring – og aldrig bliver det samme igen. Der er sat kroner og øre på alt. ALT. Slut med tid til eget initiativ. Alt skal strømlines. Det er et råt, barskt og ufravigeligt krav.

Når vi skal løse problemer i fremtiden, bliver det en fortsættelse af trenden med særlige task forces, med midlertidige særindsatser og arbejdsfællesskaber. Ikke ved selv at patruljere og opsøge helt ud i det lokale, og med tid til nærvær og proaktiv indsats på skoler og i lokalområder. Tankstationer må selv finde ordninger som sikrer dem mod benzintyveri, huse skal sikres ekstra for egen regning og så videre.

Der er ikke økonomi til andet. Og vi bliver i øvrigt stadig færre.

Det betyder ikke, at jeg er enig i, at det skal være sådan. Men det er blot en konstatering. Sådan forventes politiet drevet. Sådan drives politiet. Og økonomien er den øverste ledelses ansvar. Det er Rigspolitiets ansvar. Og tøjlerne er stramme – grænsende til det uansvarlige.

Jeg forstår godt, hvis rigtigt mange medarbejdere i politiet føler, at deres hverdag bliver væltet. At de ikke længere kan følge med eller forsvare det fagligt. Jeg synes selv, at det er kørt for langt – og i Politiforbundet slider og arbejder vi dagligt behårdt for at få fornuft ind i økonomien. Få tid til det egentlige.

Der findes bare ikke en eneste politiker, som er klar til at betale.

Der findes ingen, som vil stoppe skruetvingen. Det er nøjagtig samme udvikling, vi ser i alle lande omkring os. Skruen strammes om politiets udgifter, og alle arbejds gange skal strømlines og beskæres for muligt fedt.

Derfor står vi også over for trepartsforhandlinger, hvor organisationerne forventes at levere yderligere. Vi står over for en overenskomst, hvor ingen på den anden side varsler andet end nul-vækst og mulig reallønstilbagegang. Vi får strammet arbejdstiden, og intet gives længere væk ved dørene.

Det er i den virkelighed, vi nu og fremover skal genopfinde os selv, som faggruppe, som organisation og lobbyist. Vi skal forvalte den stærke vare, vi står med – nemlig en uundværlig faggruppe og dygtige ansatte – til politisk kapital. Vi skal ikke give op. Men udgangspunktet skal være realisme.

Politiforbundet skal og vil sikre ordentlige forhold og faglighed, men det kræver, at vi er omstillingsparate, selv tør reformere og nytænke og selv tør agere i fællesskab i den ny virkelighed.

Til gengæld er der mere brug for os end nogensinde. ■



Københavns Politiorkester runder 90 år i år, hvilket blandt andet fejres med en jubilæumskoncert i Tivolis Koncertsal.

HIP HURRA Københavns Politiorkester er blevet en ældre musikanter på hele 90 somre. Men trods den høje alder er orkestret – med egne ord – et moderne koncertband, der spiller et bredt repertoire. Eksempelvis marcher, musicals, swing, pop og lettere klassiske arrangementer.

Københavns Politiorkester består af cirka 55 medlemmer. De seneste år har det knebet lidt med at rekruttere

musikalske talenter fra politiets egne rækker, så derfor er der også en del civile medlemmer af orkestret.

Den runde fødselsdag fejrer Københavns Politiorkester blandt andet med en stor jubilæumskoncert den 22. april i Tivolis Koncertsal med Bobo Moreno som solist.

DU KAN LÆSE MERE OM ORKESTRET OG JUBILÆUMSKONCERTEN PÅ WWW.KPO.DK



Den enkeltes retsstilling er ikke særlig god. En ordentlig arbejdsgiver går ud og forsvarer medarbejderen, men man kan ikke sige, at det er arbejdsgiverens pligt”.

Professor Ole Hasselbalch, i forbindelse med at FTF sætter fokus på arbejdsgrupper, der er i særlig risiko for at blive hængt ud på nettet.

31.5 %

Det er andelen af danskere, der i 2011 bekymrede sig om vold og kriminalitet. Tallet er markant lavere end i 90'erne og 00'erne. I år 2000 var det eksempelvis godt halvdelen af danskerne, som var bekymret for vold og kriminalitet. Det viser en analyse fra Justitsministeriets Forskningskontor.

Kognitiv behandling mindsker risikoen for ny kriminalitet

FORSKNING Personlige udviklingskurser med kognitiv terapi kan forhindre, at kriminelle falder tilbage i deres kriminelle løbebane, når de kommer ud af fængslet. Det viser ny international forskning.

I Danmark findes der ingen forskning på området, men ifølge den internationale af slagsen, kan man forhindre, at op mod 30 procent af de kriminelle begår ny kriminalitet, hvis de gennemgår kognitiv behandling.

Metoden går ud på at lære folk at tænke anderledes – og dermed give dem nogle muligheder for at handle anderledes.

KILDE: WWW.DR.DK

Ole Hasselgaard ny rigsadvokat

NYT JOB Øverste chef for anklagemyndigheden bliver den 44-årige **Ole Hasselgaard**. Den ny rigsadvokat har været afdelingschef i Justitsministeriet siden 2008. Forinden har han blandt andet været kontorchef og lovråd i Justitsministeriet samt konstitueret landsdommer i Østre Landsret.

Ole Hasselgaard begynder i sit nye job den 1. maj 2012 og efterfølger rigsadvokat Jørgen Steen Sørensen, som er tiltrådt som Folketingets Ombudsmand.



Politiforbundet: Drop Facebook

FB - Sandheden er, at Facebook er et slaraffenland for folk, som vil vide noget om dig. For arbejdsgivere, marketingsfolk, kriminelle og alle, som kan profitere af oplysningerne. De kan med lethed støvsuge oplysninger fra dig, fra dine venner og så videre. Vi ved ikke, hvor det i sidste instans kan føre hen, siger formand for Politiforbundet, Peter Ibsen.

Politiforbundet opfordrer dermed endnu engang til, at politifolk helt dropper det sociale medie.

Et af skræmmescenariene er USA, hvor flere politifolk allerede er suspenderet på grund af deres optræden på Facebook.

- Arbejdsgiverne kræver flere steder at få udleveret passwords til ansættelsessamtaler. Der er eksempler på, at nedladende snak om ens chef har ført til fyringer. At sygedage er blevet afsløret som pjæk. At politifolk har afsløret aktioner, datoer eller hemmelige oplysninger til deres venner. Samt eksempler på mobning af kolleger. Vi har selvfølgelig nogle andre regler og måske en bedre beskyttelse her i Danmark end i USA. Men husk at alt i princippet vil kunne indgå i en sag, også folks skriverier på Facebook, advarer forbundsformanden.

Danmark er åbent for svindel med identitetspapirer. Kontrollen i flere statsforvaltninger og kommuner er minimal, og efterlader store huller, som gør det muligt relativt nemt at etablere sig i Danmark på falske papirer. I stedet skubbes problemet over på et politi, som kun har sparsomme timer til udfordringerne.

Ingen kontrol med falske identiteter

AF TANIA KEJSER OG NICOLAI SCHARLING

De frie grænser i Schengen gør det attraktivt at være EU-borger, og derfor er netop markedet for falske EU-identiteter i kraftig vækst. Hvert år giver statsforvaltningerne 26.000 EU-borgere et registreringsbevis, som igen giver adgang til at bo og arbejde i Danmark.

Hvis statsforvaltningerne får mistanke om, at en person identificerer sig via falske papirer, skal medarbejderen kontakte politiet. Det skete omkring 100 gange i 2011, at en medarbejder i en af landets statsforvaltninger fik en sådan mistanke, viser en rundringning, som DANSK POLITI har foretaget i Danmarks politikredse.

Som påstået EU-borger kan man nøjes med at sende en kopi af sit pas og et pasfoto til statsforvaltningen. Herefter skal man så møde op for at modtage sit registreringsbevis.

De dygtige forfalskninger og de lejede identiteter har medarbejderne hos statsforvaltningerne, ifølge politiet, ingen forudsætninger for at opdage. Her skal der nemlig meget mere til end et enkelt blik på et pasfoto, fortæller politifolk, der arbejder med området.

Til gengæld viser et samarbejde i Nordjylland og Syd- og Sønderjylland, at mange forfalskninger afsløres, når politi og statsforvaltninger er i tæt dialog.

DANSK POLITI har talt med adskillige medarbejdere i politiet, der arbejder med illegale udlændinge som deres område. Som med én mund, og uden for citat, siger de alle: Problemet med illegale udlændinge er stort. Rigtig stort. Faktisk lyder

det, at det allerstørste problem er, at ingen andre, end de få, specialiserede politifolk på området, har nogen anelse om, hvor stort problemet er.

Ingen har noget overblik over, hvor mange der opholder sig illegalt i Danmark. Kilderne i politiet skyder på, at mellem 20.000 og 50.000 illegale er en mulighed. De påpeger samtidig, at der ikke findes nogen troværdige, officielle tal.

I Holland lavede man for få år siden en undersøgelse af 27.000 ikke-hollandske statsborgere, som havde EU-papirer. Det viste sig, at 5.500 – altså én ud af fem – var i landet illegalt, og på falske papirer.

I Berlin, der har i alt fire millioner indbyggere, er budet, at der bor 300.000 illegalt.

LET AT KØBE

Intet tyder på, at Danmark, med åbne grænser og som Schengen-land, går fri af den tiltagende illegale menneskestrøm, der betragtes som en af Schengens største hovedpiner. Et eksempel, på at andre lande for alvor oplever bivirkningerne af de åbne grænser, er Østrig, hvor halvdelen af landets kriminalitet begås af udlændinge.

Økonomien og gevinsten for bagmændene er kolossal – og ofte styret af de samme kriminelle, som også gør sig i kvindehandel, narkosmugling og våben.

I det fælleseuropæiske politisamarbejde, Europol, er den illegale indvandring til EU's medlemslande et af de største fokusområder, fortæller Nick Garlick fra afdelingen for organiserede kriminelle netværk.

- Vi arbejder på at opspore de netværk, der tjener penge på

10.000.0000 = antal illegale i EU

300.000 = antal illegale i Berlin

? = antal illegale i DK

20.000-50.000 = skøn for antal af illegale i DK fra politiets specialister



disse desperate mennesker, som vil gøre alt for at komme ind i EU. Det kræver, at EU-landene arbejder sammen. For øjeblikket har Grækenland ikke en chance for at klare den mængde af personer fra tredje lande, der dukker op, og det betyder, at motivationen for bare at sende dem videre ind i EU vokser hos de græske myndigheder. Derfor kunne resten af EU helt klart gøre mere for at hjælpe de lande, der står med problemet, siger Nick Garlick.

Han har for nylig været i Grækenland og med egne øjne set, hvilken kæmpe opgave de græske myndigheder står over for.

- I realiteten er der brug for mere end 1.000 folk, som skal kunne flytte sig hurtigt til de steder, hvor de illegale flygtninge driver i land. Herefter er der så det omfattende arbejde med at identificere folk. Det er utroligt kompliceret, og der er ikke noget at sige til, hvis Grækenland ser gennem fingre med dem, der søger videre op i Europa – hvilket de gør. Jeg har selv været nede ved grænsen og set folk, der får stempler i passet til at rejse videre, siger Nick Garlick.

Italien har i øvrigt, ligesom Grækenland, store problemer med illegal tilstrømning. Dertil kommer, at andre områder og lande, som Malta, er flinke til at uddele papirer for at lette presset på landet, og dermed få ekspederet personer på illegalt ophold videre inden for Schengen.

MELLEM TO STOLE

Danmark er blandt de sidste lande til at få øjnene op for den illegale indvandring og den gråzone af personfalsk, som vokser hastigt i hele Europa.

PERSONELFALSK

Så simpelt er det at få en falsk identitet på ægte papirer:

- I Holland og Norge har man indført sanktioner over for folk, som gentagne gange hævder at have mistet deres pas. I Danmark kan man miste sit pas et utal af gange, uden nogen følger.
- I Danmark føres der ikke kontrol med, om det bliver meldt til politiet, hvis en person ansøger om nyt pas, fordi det gamle er stjålet. Det vil sige, at et mistet pas ikke nødvendigvis oplistes som mistet i pasregisteret. Det åbner op for misbrug.
- Det er relativt nemt i Danmark at ombytte sit udenlandske kørekort til et dansk, og herefter skaffe sig et pas. Det betyder, at man via et udenlandsk, forfalsket kørekort, kan få adgang til et ægte dansk pas. Og dermed etablere en solid identitet.
- I dag har kommunerne ikke hjemmel til at inddrage mistænkelige ældre pas. Selv et åbenlyst forfalsket pas, kan kommunen ikke inddrage mod ansøgerens vilje.

En pakke med falske papirer kan bestilles over internettet for 2.000 euro og indeholder blandt andet pas og kørekort. Og så er det i luksusklassen, som kun nøje granskning fra kriminalteknikere kan afsløre. Simple pakker kan købes langt billigere.

Og har man én gang fået udstedt pas eller opholdstilladelse inden for Schengen, er det gangbart i hele området. Også i Danmark.

Desuden er markedet for personelfalsk i kraftig vækst. ►

RETSPOLITISK UDVALG: VI ANER INTET

Ingen af de retspolitikere, DANSK POLITI har talt med, kender til problematikken omkring illegale udlændinge, eller erindringer at have diskuteret noget i den stil i udvalget. Her henviser man til diskussionen omkring social dumping (se artikel side 10-11).

Det kommer bag på samtlige, at hverken Statsforvaltninger eller kommuner er klædt på til at undersøge forfalskninger af personlige dokumenter. At man her ikke benytter sig af politiets ekspertise eller udveksler oplysninger internt.

Ligeså har udvalget aldrig diskuteret, i hvor stort omfang politiet bør arbejde operativt med udlændingeområdet.

Det vil sige, at man køber eller lejer en identitet af en anden person, som allerede har ret til at opholde sig i EU. Analyser på tværs af EU-landene viser, at mens antallet af falske papirer er faldet med 60 procent inden for de seneste år, er sager med personelfalsk steget tilsvarende.

Problemet er også, at det hullede system og manglende overblik hos statsforvaltninger, i kommuner og for den sags skyld på arbejdspladserne sender bolden videre til politiet – som risikerer at stå alene med en helt uoverskuelig opgave.

De første spæde spadestik i landets udlængekontrolgrupper – som varierer voldsomt fra kreds til kreds, og hvoraf nogle alene tager sig af sagsbehandling og anmeldelser – viser, at området er uoverskueligt og omfanget ukendt.

Ressourcerne er slet ikke til det. Politiets trængte økonomi heller ikke.

Derfor befinder problematikken sig mellem to stole – hvor samarbejdet og overblikket forsvinder.

Trods fokusområdet omkring social dumping betyder det

dybest set, at hele området vedrørende illegale er en varm kartoffel, hvor der kun kradses i overfladen.

MANGLENDE POLITISK FOKUS

I Folketingets Retsudvalg kommer problemet med manglende samkøring af registre og manglende kontrol hos statsforvaltningerne som en overraskelse. Her er man heller ikke blevet opmærksomme på, at illegale skulle være et problem.

- Jeg hørte først om problemet med forfalskede identiteter for en uge siden, da der var omtalt en sag i pressen. Det er ikke noget, vi har diskuteret i retsudvalget, fortæller formand for udvalget, Anne Baastrup fra SF.

Hun pointerer, at for at forholde sig til et problem er man nødt til at kende til det.

- Vi skal deltage i en konference om identitetstyverier senere i denne folketingssamling. Så hører vi mere om det, fortæller hun. ■

Svært at få **kommentarer** til citat

DANSK POLITI har, i forbindelse med artiklerne omkring personer på illegalt ophold i Danmark, talt med adskillige politifolk i landets kredse, ansatte i kommunerne, i Kommunernes Landsforening samt i statsforvaltningerne. Vi har ydermere haft kontakt til personer i Europol og Det Nationale Udlændingecenter under Rigspolitiet. Det har dog stået klart, at de færreste i politiet ønsker at stå frem til citat. Dels af karrieremæssige hensyn, og dels for at blive taget personligt til indtægt for

holdninger, som let kan fordrejes eller misforstås. Området er nemlig følsomt og befinder sig stadig i en gråzone. Der er også i et vist omfang tale om folk, som føler, at deres faglighed og ønske om oplysning ikke er velset på højere niveau. Derfor har vi i stedet for enkeltcitat valgt at sprede researchen ud og følge den generelle indstilling og de generelle udsagn på området. I forbindelse med kommunerne ønsker vi ligeledes ikke at udstille enkelte medarbejdere, som ikke kan eller skal

gøres ansvarlige for, at der mangler procedurer, undervisning og overblik. Det samme gælder hos statsforvaltningerne.

DANSK POLITI har samtidig valgt ikke at offentliggøre en lang række grelle oplysninger omkring enkeltsager, som viser, hvor "slem" det står til. Igen med det udgangspunkt ikke at gøre den enkelte ansvarlig for et generelt manglende overblik og manglende procedurer. ■

Politiets udlændingeafdelinger oplever jævnligt sager, hvor statsforvaltningerne har udleveret registreringsbevis/opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af pas, hvor personen og fotoet på passet åbenlyst ikke var identiske.


Kriminalteknisk Center i Rigspolitiet modtager årligt omkring 10 henvendelser til særlig undersøgelse fra statsforvaltningerne gennem landets politikredse. Henvendelserne vedrører mistanke om id-svig, personelfalsk og dokumentfalsk.

Sigtelser for
personelfalsk
i Danmark

2011: 414

2010: 299

2009: 211



Holland undersøger 140.000-160.000 identiteter om året. I 2011 undersøgte Danmarks 12 politikredse i alt 399 anmeldelser af personelfalsk, hvor et ægte dokument blev misbrugt (det vil sige alt fra pas til sundhedskort og andre dokumenter - og altså dokumentfalsk begået af såvel danske som udenlandske statsborgere).

Expires 12-2009

Derfor er illegale

Der er mange perspektiver på, hvorfor danske myndigheder bør begynde at interessere sig for området med falske identiteter blandt illegale personer fra tredje verdens lande.

De fire hovedoverskrifter er:

Sikkerhed, Misbrug af sociale ydelser, Kriminalitet, Social dumping.

AF NICOLAI SCHARLING
OG TANIA KEJSER

SIKKERHED

Hos Udlændingekontrolgruppen i Københavns Politi arbejder 18 ansatte proaktivt på at finde udlændinge fra tredje lande, som er illegalt i Danmark. For øjeblikket sender gruppen i sin turen en person ud om dagen. Leder Kjeld Farcinsen er dog ikke i tvivl om, at man kun ser toppen af isbjerget.

På bare et halvt år har gruppen anholdt og oprettet 363 sigtelser - for blandt andet ulovligt ophold, ulovligt arbejde, berigelse samt person- og dokument-falsk.

Kjeld Farcinsen gør opmærksom på, at der kan være tale om en sikkerhedsrisiko, når adgangen til at arbejde i Danmark på en falsk identitet er så relativt let.

- Der er generelt tale om en sikkerhedsrisiko, når en arbejdsgiver ikke kender den rigtige identitet på en medarbejder. Hvad enten vi taler om luft-havne, hoteller eller andre steder, kan det være et problem, når arbejdsgiveren ikke har mulighed for at tjekke, om personen er den, han eller hun udgiver sig for, siger han.

Også hos Udlændingekontrolafdelingen i Syd- og Sønderjylland påpeger Lars Hansen, som er dokumentsagkyndig i efterforskningsafdelingen, at det er utrolig let at gemme sig i Danmark, når man først har etableret sig på falske papirer.

- I realiteten er det kun fantasien, der sætter grænser for, hvem der kommer ind, og hvilket formål de har med at være her. Mange kommer naturligvis for at finde arbejde og få et bedre liv. Men det kan lige så godt være folk, der eftersøgte for kriminalitet, eller har som formål at begå terror, siger Lars Hansen.


Der er kendte tilfælde, hvor grupper af militante ekstremister finansierede terror ved at handle med falske og ægte identitetspapirer.

Center for Terroranalyse under PET har ikke ønsket at kommentere sikkerhedsrisikoen i, at personer under falsk id relativt nemt kan etablere sig i Danmark.

Et problem er også, at en del illegale udlændinge opholder sig på varmestuer og herberger, som ikke har registreringspligt, modsat hoteller. Derfor kan man i realiteten opholde sig illegalt i landet i flere år, uden at opholdet registreres noget sted.

MISBRUG AF SOCIALE YDELSER

Det danske velfærdssystem er på godt og ondt til for alle, som opholder sig lovligt i Danmark. Og har man først



Landets politikredse har typisk fem-seks politifolk placeret i en udlændingefdeling. De står for sagsbehandling og bistår beredskabet og andre afdelinger. Det betyder, at der er meget begrænset tid til opsøgende arbejde. (Fraregnet afdelingerne i Padborg og Maribo som har særlige forhold på grund af beliggenhed) Kun Københavns udlændingekontrolgruppe med 18 politifolk er udelukkende operativ.

Expires 12-2009

udlændinge et problem

etableret sig med en falsk identitet, er der mange penge at hente – ikke mindst når man sammenligner med, hvilken økonomisk situation personer fra tredje lande kommer fra.

En rundringning viser, at hverken Kommunernes Landsforening eller de tre største kommuner i Danmark har nogen praksis for – eller officielt kendskab til – at der lever personer med falsk identitet i Danmark.

Et eksempel på en velfærdsydelse, der er tilgængelig for alle, er, at man efter tre måneder med arbejde i Danmark har optjent retten til børnepenge. Efter fem år – uden at have ligget samfundet til last – får man tilbudt permanent ophold og dermed retten til folkepen-sion og en række andre velfærdsgoder. DANSK POLITI har ikke talt med nogen kommuner endnu, som har en praksis for at kunne afsløre snyd med falsk id, eller hvorvidt personer faktisk har opholdt sig fysisk i Danmark i den påkrævede tid.

KRIMINALITET

I Holland oplever politiet, at grupper af østeuropæere skifter identitet hver gang, de er blevet taget i et kriminelt forhold. Efterforskningen af kriminalitet bliver alt andet lige noget mere kompliceret, hvis en person optræder under falsk id – og endnu sværere, hvis personen endda har mulighed for at skifte identitet undervejs. En del danske udlændingeafdelinger i kredsene kender godt til den problematik. Her oplever man ligeså, at personer udvist for kriminalitet ofte vender retur kort efter – med nye falske papirer og opholdstilladelser i hånden.

Kriminaliteten omfatter tricktyveri, organiserede tyverier, røveri, hjemmerøveri, dokumentfalsk med meget mere. Dertil kommer, at politiet har svært ved at konfiskere penge og værdier fra folk

som udvises af landet. Dem får de som regel med sig.

SOCIAL DUMPING

Der er rigtig mange penge i at eksportere folk fra tredje lande ind i EU.

Og der er rigtig mange penge i at udleje ægte identiteter til folk, som via disse kan få ophold i EU's medlemslande.

Politiet oplever, hvordan illegale udlændinge lever i mørke kældre med skimmelsvamp, arbejder for 20 kroner i timen og bliver truet med at blive udleveret til myndighederne, hvis de brokker sig.

Hertil kommer hele området omkring narkosmugling, (hvor der er eksempler på, at man har brugt handlede folk til at transportere narko fra et land til et andet), prostitution med videre.

Når man lejer en identitet, betaler man ofte beløb som 3.000 kroner månedligt for lejen, samt afgift med mere. Personen, som udlejer identiteten, kan således fra et sted i udlandet let tjene adskillige tusinder kroner om måneden på det registreringsbevis, han eller hun skaffede sig i Danmark – og tilmed hæve børnepenge oveni.

SKAT har ikke tradition for at tjekke, hvorvidt folk har arbejdet urealistisk mange timer, eller om der er udstedt flere selvangivelser på samme person-id. Den nemme adgang til danske papirer gør det svært for arbejdsgiverne at overskue, om en udenlandsk ansat reelt har papirerne i orden.

I Holland er det et krav, at en arbejdsgiver tjekker papirerne hos myndighederne, før en udlænding bliver ansat. ■

På Finansloven er der afsat 65 millioner kroner til udrykningsteams og fokus på social dumping. Politiet har fået cirka 10 millioner kroner, Arbejdstilsynet og SKAT har fået de resterende 55. Politikets andel svarer til godt 12 politifolk på årsbasis, og dækker dårligt den dyre og komplicerede sagsbehandling, efterforskning, arrestanttransport, rejser, tolkeudgifter med mere.

- Det forslår som en skrædder i helvede. Vi kommer mindst til at bruge det tidobbelte. Beløbet illustrerer meget godt, hvilken indsigt politikerne har i problemets omfang, siger en kilde i en af landets udlændinge-kontrolafdelinger.

Sådan fandt vi tallet

Når DANSK POLITI skriver, at statsforvaltningerne kun henvender sig 100 gange årligt til politiet baserer det sig på tal fra Kriminalteknisk Center i Rigspolitiet, og en rundringning til flere af landets udlændingegrupper. De fleste kredse betegner samarbejdet med statsforvaltningerne som sparsomt. Reelt betyder det, at det beviselige antal som DANSK POLITI har fået oplyst faktisk er under 100. Men med forbehold

for usikkerhed i oplysningerne har vi valgt at afrunde antallet opad.



DANSK POLITI har forgæves forsøgt at få en kommentar til håndteringen af dokumenter fra Statsforvaltningen i København. Statsforvaltningen i Midt- og Vestjylland fortæller, at de har fokus på området. Dog har de ikke noget overblik over, hvor mange pas de årligt sender til tjek hos politiet.

Expires 12-2009

SAMARBEJDE MED SKAT

SKAT holder ikke øje med antal arbejdstimer udført på et personnummer. Det vil sige, at forskellige personer, der arbejder på den samme, lejede identitet, tilsammen sagtens kan levere 200 timers arbejde om ugen uden, at advarselslamperne blinker. Den slags sager regner flere af politiets udlændingeafdelinger med, at der er adskillige af. Derfor vil man nu forsøge at få SKAT til at søge på urealistiske og umulige arbejdsuger, fordi de sandsynligvis dækker over flere personers misbrug af samme identitet.

EU-BORGERE

Som EU-borger er det let at få ophold i Danmark. Det er også tæt på umuligt at kontrollere, hvorvidt personer fra andre EU-lande rent faktisk opholder sig i landet, arbejder og i det hele taget kan bevise, om de har overholdt reglerne.

Mange politifolk i landets udlændingeafdelinger fastslår, at det stort set er umuligt at gøre noget i forhold til reelle EU-borgere, som laver kriminalitet i Danmark, og som med udgangspunkt i Schengenreglerne har lov til at være her. I næste udgave af DANSK POLITI vil vi sætte fokus på østkriminelle og politiets håndtering af disse sager.

To gode eksempler

I Nordjylland og Syd- og Sønderjylland er der tæt samarbejde mellem statsforvaltning og udlændingeafdeling. Det betyder, at en lang række personfalsk bliver opdaget i tide.

AF NICOLAI SCHARLING

Sidste år oplevede Nordjylland en trend med, at tyrkiske statsborgere forsøgte at få at dansk opholdstilladelse ved at udgive sig for at være bulgarere, og ukrainske statsborgere som forsøgte sig som litauere. De havde alle vel-lignende pas og id-papirer.

Nordjyllands Politi registrerede 12 sager på den konto – og det skyldtes et tæt samarbejde og en tæt dialog med statsforvaltningen.

Om man fangede alle er tvivlsomt. Men man fik dog stoppet flere end i de øvrige politikredse.

I Syd- og Sønderjylland har man de sidste to år ligeledes oparbejdet, hvad Lars Hansen fra Udlændingekontrolgruppen kalder et "eksemplarisk samarbejde med statsforvaltningen".

- Sidste år fandt vi 26 tilfælde af ansøgere, der benyttede falske pas eller personfalsk til at få ophold i Danmark. Siden jeg for to år siden tog initiativ til undervisning af statsforvaltningens medarbejdere, er det væltet ind med henvendelser. Vi modtager om ikke én opbringning om dagen, så i

hvert fald flere om ugen, fortæller Lars Hansen, der er dokumentansvarlig i afdelingen.

Det er i dag muligt at lave så dygtigt udfærdigede, falske dokumenter, at det er utrolig svært at opdage.

- Der sidder personer i statsforvaltningerne, som er sat til at håndtere en vigtig opgave, uden de har forudsætningen for at undersøge det, siger Lars Hansen.

Fra flere kilder lyder det i den forbindelse, at man undrer sig over, at lignende samarbejde ikke findes i andre kredse, da det er kendt, også i Rigspolitiet, at Nordjylland og Syd- og Sønderjylland har succes med det tætte samarbejde.

Hvor nabokredsen Østjylland kun hører fra statsforvaltningen en tre til fem gange årligt, er der jævnlig kontakt i det nordjyske.

Det er en stor hjælp og gevinst, lyder det fra politifolkene. Hvis ikke man fanger personfalsk i starten, bliver det nemlig sjældent opdaget, siger erfaringerne. Når først man lukker folk ind som EU-borgere, er det svært at afsløre dem i snyd. ■

PRÜM

på vej til dansk politi

Med systemet PRÜM bliver det mere enkelt at dele oplysninger om fingeraftryk, dna og køretøjer over landegrænser. Det får stor betydning for efterforskningen af kriminelle, der opererer på tværs af grænser. PRÜM forventes implementeret i Danmark sidst i 2013.

AF TANIA KEJSER

Efter en mindre uoverensstemmelse om økonomien mellem Justitsministeriet og Finansministeriet, er systemet PRÜM nu igen på skinnerne. Dermed får dansk politi i løbet af næste år direkte adgang til at søge efter fingeraftryk, dna-profiler og motorkøretøjer i udenlandske registre. Det får betydning i efterforskningen af grænseoverskridende kriminalitet.

I øjeblikket er man hos Koncern IT i Rigspolitiet i gang med at udarbejde udbudsmateriale på området.

- Vi håber på at få indkøbt scannere til fingeraftryk til kredse. I øjeblikket arbejder man jo stadig med sværte og papir, hvilket langsommelig gør processen. Fordelen ved PRÜM er, at den enkelte kreds selv kan søge på fingeraftryk i andre landes databaser. Med scannerne går hele processen altså meget hurtigere, fortæller Torben Bruhn, projektchef hos Koncern IT.

POLITIET BETALER SELV

Det er ikke billigt at komme med i PRÜM-klubben. Derfor har projektet også været forsinket. Først fordi Rigspolitiet mente, at opgraderingen af udstyr krævede en ekstra bevilling på 50 millioner kroner. Alene fingeraftryks-delen koster mellem 55 og 60 millioner kroner at indkøbe. Justitsministeriet og Finansministeriet tog et stykke tid om at komme til enighed om, hvem der skulle betale de penge. I forbindelse med Finanslovsaftalen blev det besluttet, at pengene til etablering af PRÜM skal tages fra effektiviseringsprocessen, og altså findes internt i politiet.

- Det er klart fingeraftryks-delen, der er den største udgift. Vi forventer, at dna-systemet kommer til at koste fem-otte millioner, og cirka det samme med EU-CARIS, der er systemet for køretøjer. Vi sender de forskellige systemer i udbud snarest, og forventer at være operative med fingeraftryk sidst i 2013, fortæller Torben Bruhn

DE ER MED I PRÜM

Alle EU-lande bliver en del af PRÜM. Der er dog stor forskel på, hvor klar de forskellige lande er.

Aftalen, som blev undertegnet den 27. maj 2005 i Prüm i Tyskland, har til formål at intensivere det grænseoverskridende politisamarbejde, navnlig om bekæmpelse af terrorisme, grænseoverskridende kriminalitet og ulovlig migration.

PRÜM var fra begyndelsen en aftale mellem Østrig, Spanien og Tyskland. Allerede dengang fik disse lande glæde af udvekslingen, da tyske myndigheder matchede dna-profiler i uopklarede sager med data, som de østrigske myndigheder lå inde med. I den forbindelse har flere end 700 åbne spor fra Tyskland kunnet tilskrives personer, som var kendt af de østrigske strafferetlige myndigheder. Fordelt på arten af forbrydelser, er der fundet 14 hits i sager vedrørende manddrab eller mord.

- I Østrig begås halvdelen af landets kriminalitet af udlændinge. Her har man altså stor glæde af at kunne matche dna og fingeraftryk på tværs af landegrænser, fortæller Torben Bruhn. ■



Den korrupte betjent

Som ung betjent, i begyndelsen af 90'erne, arbejdede Hans Haahr i fem år i Grønland. Han er blevet kaldt "den nævenyttige betjent" og "morakker", og i 2000 blev han dømt for at have overtrådt sin tavshedspligt ved at lække oplysninger til en kriminel.

I bogen "Morakker - fortællinger om den korrupte betjent" af journalist Ellen Stampe beskrives det, hvordan Hans Haahr flere gange stødte mod mure af tavshed, når han i Grønland efterforskede sager, som folk højere oppe i systemet hellere ville have lukket og glemt. Blandt andet undersøgte han en ung grønlandsk piges dødsfald. Sagen blev henlagt som selvmord, men Hans Haahr var overbevist om noget andet.

Tilbage i Danmark blev Hans Haahr ansat ved Århus Politi, men også her gik det galt; kollegerne aflyttede ham, og han blev dømt for at have givet oplysninger videre til sin meddeler.

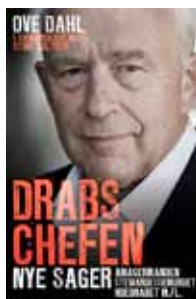
Bogen er baseret på både Hans Haahrs egen fortælling til Ellen Stampe samt en lang række interviewede personer, som har arbejdet sammen med Hans Haahr i såvel Danmark som Grønland.

"MORAKKER - FORTÆLLINGEN OM DEN KORRUPT BETJENT"

AF JOURNALIST ELLEN STAMPE

FORLAGET FRYDENLUND

212 SIDER, 249 KRONER



Drabschefen taler ud

Tidligere drabschef i Københavns Politi, Ove Dahl, har skrevet en efterfølger til sin første bog "Drabschefen". I bind 2 lægger Ove Dahl, som gik på pension i juni 2011, ikke fingrene imellem. Der er hårde ord om politireformen, som han aldrig har været en fan af, og han fortæller åbenhjertigt om, at han sygemeldte sig med stress under efterforskningen af sagen om Amagermanden, fordi han blev så frustreret over, at hans beslutning om at bede offentligheden om hjælp til at få identificeret Amagermanden, blev underkendt af ledelsen.

Ud over sin kritik af forskellige forhold i politiet, handler bogen om efterforskningen af 11 drabsager i København. Der lægges ud med Amagermanden, og af andre sager kan nævnes det brutale drab på en norsk stewardesse på SAS-hotellet på Amager, om huedrabet, hvor en ung mand blev slået ihjel på Strøget, fordi han ikke ville af med sin hue, samt drabet på en 19-årig mand i Tingbjerg i 2008, som blev startskuddet til bandekrigen.

"DRABSCHEFEN - NYE SAGER"

SKREVET AF OVE DAHL I SAMARBEJDE MED JOURNALIST STINE BOLTHER

EKSTRA BLADETS FORLAG

340 SIDER, 300 KRONER



Far og datters desperate kamp

"Jeg lever, far" er en dokumentarisk fortælling af 20-årige Siri Marie Seim Sønsteli og hendes far, Erik Sønsteli, og handler om deres oplevelser under terrorangrebet mod Oslo og Utøya den 22. juli 2011.

Siri er på sin første sommerlejr på Utøya, da Anders Bering Breivik skyder 77 unge mennesker ned. Faderen, som er journalist på avisen VG, skulle til møde i Oslo - lige der hvor bomben sprang. Han er forsinket, ankommer til en kaotisk hovedstad og får et opkald fra datteren, som fortæller, at hun er på flugt, fordi nogen skyder på Utøya.

Bogen følger skiftevis datterens kamp for overlevelse på øen og faderens desperation i de timer, hvor han ikke ved, om datteren er levende eller død. Det er tillige en fortælling om de efterfølgende strabadser for at vende tilbage til livet.

"JEG LEVER, FAR"

SKREVET AF SIRI MARIE SEIM SØNSTELI OG ERIK SØNSTELI

POLITIKENS FORLAG

380 SIDER, 250 KRONER

Læs flere bogomtaler på:
dansk-politi.dk

Opgavefællesskaber må ikke skabe et **a- og b-politi**

Politianalyserne peger på opgavefællesskaber som en mulighed for at kunne effektivisere og løfte kvaliteten i politiets arbejde. Eksempelvis inden for færdsels- og hundeområdet. Såvel Rigspolitiet som Politiforbundet er dog meget opmærksomme på ikke at få skabt et a- og b-politi.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Task Force Øst i Karlslunde er et godt eksempel på, at det giver pote at forene kræfterne, når en særlig politiopgave skal løses. I dette tilfælde bekæmpelse af organiseret kriminalitet. Men opgavefællesskaber skal tænkes meget bredere end en specialiseret gruppe, der samles fysisk et sted i landet. Det pointerer chefpolitiinspektør Lars Harvest.

Normalt har han sin gang i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, men for tiden er han udlånt til projektsekretariatet i Rigspolitiet og er en af hovedkræfterne bag analyserne af det politioperative arbejde.

- I min verden er opgavefællesskaber defineret af en opgave, som ikke alle

kredse tager sig af, men som på en eller anden måde løses færre steder på vegne af alle. Hvordan opgavefællesskabet skal organiseres afhænger af den opgave, der skal løses. Har den for eksempel stor volumen, eller kræver den særlige kompetencer? siger Lars Harvest.

Med andre ord kan opgavefællesskaber tage form som Task Force Øst, hvor specialiserede kræfter midlertidigt samles geografisk. Men et opgavefællesskab kan også have mere permanent karakter. Et eksempel på et permanent opgavefællesskab er særtransportkontorene i Padborg og Ringsted. Sådanne typer af opgavefællesskaber har særligt til formål at skabe stærke, faglige miljøer og øge kvaliteten, men de kan også etableres med sigte på at udnytte ressourcerne mere optimalt. Et eksem-

pel er alarmcentralerne i Aarhus og Slagelse.

- Vi har således allerede forskellige former for opgavefællesskaber med forskellig organisering. I politianalyserne ser vi på mulighederne for at etablere opgavefællesskaber på flere områder, forklarer Lars Harvest.

UDKANTS- OG B-POLITI?

I Politiforbundet er man ikke imod flere opgavefællesskaber i politiet. Der kan sagtens være fordele at høste i form af øget kvalitet og sparede ressourcer, der kan komme til gavn andre steder i politiet.

Men forarbejdet skal være 100 procent skudsikkert, pointerer Politiforbundets formand, Peter Ibsen.

- Projekterne må ikke gennemføres for



PROJEKTER SKAL GÅS EFTER I SØMMENE

Frem til sommerferien er Rigspolitiets projektsekretariat - med hjælp fra reference- og sparringsgrupper - i færd med at undersøge, om de fem første projekter på tegnebrættet nu også er gangbare. Det drejer sig om monitoring og analyse, kriminalteknik, færdselsindsatsen, politihundeindsatsen og optimering af arbejdsprocesser.

Herefter udarbejdes et katalog med anbefalinger til projekter, og omkring august vil styregruppen og direktionen i Rigspolitiet tage stilling til, hvilke projekter, der skal føres ud i livet. Implementeringen vil så begynde i løbet af efteråret.

- Det er yderst vigtigt, at de her projekter er blevet "trykprøvet" i alle ender og kanter, inden de søsættes. Det er vigtigt for at skabe tillid til forandringen hos den enkelte politimand og -kvinde. Derfor nytter det ikke, hvis man med det samme et projekt implementeres, kan pege på, at der ikke er tænkt på dette og hint, advarer forbundsformand Peter Ibsen.

Han medgiver dog, at Rigspolitiet ser ud til at gå grundigt til værks via sine sparrings- og referencegrupper.

- Men fra Politiforbundets side vil vi være meget opmærksomme på processen. Er vi i tvivl om et projekt, vil vi overveje at finde vores egne eksperter blandt de politiansatte og selv "trykprøve" det, siger han.

enhver pris. Der skal være en vis cost-benefit i det. Både af økonomiske og menneskelige hensyn. Hvis der kun kan spares en lille smule ved et specifikt opgavefællesskab, er det måske ikke værd at tvinge folk et bestemt sted hen, mener Peter Ibsen, der har plads i styregruppen for politianalysearbejdet.

En anden facet, han er bekymret for, er, at en øget brug af opgavefællesskaber kan skabe et a- og b-politi. Det sker, hvis alt det, som opleves spændende og fagligt udfordrende, samles særlige steder i landet. Yderkredsene, som Nordjylland samt Sydsjælland og Lolland-Falster, kan med rette frygte, at de står tilbage med "basale" politiopgaver og dermed får svært ved både at rekruttere og fastholde folk.

- Selvom Danmark er et lille land, spiller geografien en stor rolle - især jo længere man bevæger sig vestpå. Politiforbundet vil gerne være med til at højne kvaliteten og standarden, men vi vil under ingen omstændigheder være med til at "udkante" eller "udsulte" nogen kredse, fastslår Peter Ibsen.

PERSONALEMÆSSIGE RAMMER VIGTIGE

Chefpolitiinspektør Lars Harvest deler Peter Ibsens bekymring, og derfor er det også en problemstilling, som man er meget opmærksom på i Rigspolitiets projektsekretariat.

- Jo flere specialiserede centre man vælger at oprette, desto mere skal man være opmærksom på, at man ikke får oprettet et a- og b-politi, hvor de

betjente, som skal passe på borgerne hjemme i kredsene, er et slags 2. hold. Derfor er det også utroligt vigtigt, at de personalemæssige rammer er på plads, inden opgavefællesskaberne oprettes, siger Lars Harvest.

Han henviser til, at der vil blive oprettet et personalespor, hvor Rigspolitiet og Politiforbundet netop skal debattere, hvordan de personalemæssige rammer skal være for de forskellige slags opgavefællesskaber - hvis de bliver en realitet.

Skal stillingerne eksempelvis være tidsbegrænsede - eller for livet? Hvor er man stationeret? Hvordan med lokal-løn? Arbejdsmiljøet? Kørsel? Tillæg? Her får personalesporet mulighed for at byde ind med deres synspunkter. ■

Finker fra politirapporter

HA-HA Til fælles morskab og fornøjelse har politianklager og vice-politikommissær ved Nordsjællands Politi, Finn Beyer Paulsen, indsendt en række sjove og pudsige formuleringer, som er fundet i politirapporter og andre steder.

Modelbil eller en meget stor hånd?

... Netop som hun kom over en bakketop, så hun en sort lille bil flyve tværs hen over vejen fra højre mod venstre. Midt på vejen "slog den ligesom smut" og landede efterfølgende på en mark på afhørtes venstre hånd.

Det begyndte at gå ned ad bakke, da kvinderne fik valget

... Tiltalte forklarede, at han kørte bilen den pågældende dag. Hans kone sad ved siden af og dirigerede kørslen og sagde, at han skulle dreje til højre.

Gammel sur øl?

... Sigtede forklarede, at han fem minutter forinden, han blev standset af undertegnede, havde drukket en øl. Endvidere forklarede sigtede, at han havde gebis, og at der under gebisset kunne ligge noget væske og "gemme sig". Udåndingstesten blev derfor gentaget 10 minutter senere og efter, at sigtede havde taget sit gebis ud af munden.

Ligger du også inde med sjove episoder eller ditto billeder fra politiets hverdag, så modtager vi dem gerne her på redaktionen.
Mail til:
blad@politiforbundet.dk



Applikationer er populære

DOWNLOAD 3.823 gange er **DANSK POLITI's** applikation indtil videre blevet downloadet til enten iPhone eller Android-baseret smartphone, siden applikationen så dagens lys i januar. Helt præcist er den hentet 2.973 gange af iPhone-ejere og 850 gange til Android. Politiforbundets applikation, hvorpå man blandt andet kan finde oplysninger om løn, pension, arbejdstid, arbejdsmiljø og forsikringer, er blevet downloadet i alt 1.268 gange. Heraf 899 gange til iPhone og 369 gange til Android.

Hallo



- det er Politiforbundet

HAR DU TALT MED DIN TILLIDSREPRÆSENTANT I DAG?

Det er ikke bare tom snak, når man siger, at Politiforbundets rygrad er tillidsværket. Hele organisationen bygger på et stærkt korps af tillids- og

arbejdsmiljørepræsentanter, som i vid udstrækning kører den lokale del af tillidsarbejdet.

En del af forhandlingsretten og aftalere retten er fra Politiforbundets side udlagt til det lokale tillidsværk. Derfor er der

også mange spørgsmål, som kan - og skal - afklares i dialog med din lokale tillidsrepræsentant, før Politiforbundet eventuelt bliver involveret.

Som udgangspunkt skal du derfor altid kontakte din lokale tillidsrepræsentant,

Politikommisær skal lede kvinde- og krisecenter

NYT JOB Politikommisær i Nordsjællands Politi, **Susanne Philipson**, skifter 10. april til et civilt job. Da tiltræder hun nemlig stillingen som direktør for kvinde- og krisecentret Danner i København, der nationalt og internationalt arbejder for at stoppe vold mod kvinder og børn. 45-årige Susanne Philipson har været ansat i politiet i 16 år. De seneste seks år i flere forskellige lederstillinger. I 2007-2009 var hun blandt andet leder af en afdeling, der udelukkende behandlede voldssager. Desuden har hun senest været koordinator for Nordsjællands Politis borgerinddragelsesprojekter og partnerskaber. Susanne Philipson har søgt orlov fra politiet i foreløbigt et år.

- Orlov er jo en fantastisk mulighed, man har i politiet for at søge nye



FOTO: LEA MEILANDT

udfordringer og vende tilbage med nye erfaringer, hvis man vælger at komme tilbage til politiet, siger Susanne Philipson.

Jobbet som direktør for Danner søgte hun, fordi hun i denne stilling kan kombinere sine politi- og ledelseserfaringer samt sine internationale kontakter på området med muligheden for at gøre en forskel for en udsat gruppe mennesker.

- Vold i nære relationer er stadig et stort tabu, og jeg vil være med til at sætte vold mod kvinder og børn, samt ligestilling, på den politiske og samfundsmæssige dagsorden, siger den nyudnævnte direktør, som har arbejdet med ligestilling og mangfoldighed gennem syv år i politiet. Blandt andet som formand for netværket af politiv kvinder i Danmark.

Billån med medlemsfordele

NYHED Et af landets billigste billån. Det er, hvad Politiforbundet i samarbejde med Lån & Spar kan tilbyde sine medlemmer. Fra midten af januar trådte en ny billånstype i kraft. Det kaldes: "Billån med medlemsfordele". Fordelene består i, at renten er markant under bankmarkedet, og at Lån & Spar ikke stiller noget krav om, at du har alle dine bankforretninger i Lån & Spar. Du skal dog lægge mindst 20 procent i udbetaling, hvis der er tale om at låne penge til finansiering af en ny bil. Du har også mulighed for at flytte dit nuværende billån til Lån & Spar. Billånet får du på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Det lå det samlede sygefravær på i dansk politi sidste år, viser Rigspolitiets statistik. Dermed er det samlede sygefravær lige så stille på vej nedad. I 2010 var tallet 9,6 procent og i 2009 10,3 procent. Ser man specifikt på kort og langt sygefravær i 2011, så var der 6 procent, som var syge i kortere tid, og 3,1 procent som var sygemeldt gennem længere tid (mere end 30 sygedage i træk).

9,1%

før du kontakter Politiforbundet. Det er ham eller hende, der vurderer, hvordan din sag skal håndteres, og hvem der efterfølgende har kompetencen, og som sådan skal inddrages. Derfor vil du næsten altid, hvis du ringer direkte til

Politiforbundet om en sag, få spørgsmålet: "Har du talt med din tillidsrepræsentant"? Baggrunden, for at Politiforbundet har organiseret sig på denne måde, er, at det daglige tillidsarbejde smidiggøres,

når det udføres af personer, der er tæt på medlemmerne og tæt på ledelsen. På den måde arbejder vi for, at tillidsarbejdet hele tiden er tættest muligt på dig og din hverdag.

-Der er ikke noget alternativ til samarbejde

Hos Københavns Vestegns Politiforening har samarbejdet med ledelsen været en selvfølge fra allerførste dag, hvor den ny politikreds trak vejret. Politiforeningen var med i alle beslutningsprocesser, da kredsen skulle organiseres, og fem år efter reformen fungerer samarbejdet stadig godt. Derfor bekymrer det politiforeningen, at stadig flere beslutninger trækkes væk fra kredsledelserne og over i Rigspolitiet.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Det er ikke størrelsen men gørelsen, det kommer an på. Og måler vi i kvadratmeter, passer talemåden godt på Københavns Vestegns Politiforening. Et kontor på blot 12 kvadratmeter på politigården i Albertslund udgør nervecentret for foreringsarbejdet. Tre arbejdspladser – til formand, næstformand og sekretær – er presset ind i lokalet sammen med brevordnere, mapper og andet nødvendigt kontorudstyr.

Men "gørelsen" fra politiforeningens side lyder til at være i palæ-størrelse, når formand Jørgen Jensen og næstformand Lars Wolsgaard fortæller om deres virke for de cirka 600 medlemmer i kredsen. Ikke at de praler. Slet ikke. Men som fagforening har de bare aldrig accepteret at blive sat uden for indflydelse. Og det har båret frugt.

- Vi insisterer på, at der samarbejdes på alle niveauer, og at der inddrages lokale tillidsfolk i de lokale beslutningsprocesser. Det er også i ledelsens interesse, for på den måde er der langt større chance for, at de ting, som skal føres ud i livet, får en god start, siger næstformand Lars Wolsgaard.

LEDELSEN LYTTET

Politiforeningen stod da også parat som en stærk samarbejdspartner, da blækket på politireformen knap nok var tørt. Der var enighed i de tre tidligere politiforeninger for Glostrup, Gladsaxe og Rødovre om at nedlægge dem og starte helt forfra med en ny fælles forening for Københavns Vestegns Politi. Uden klubber eller stationsrepræsentanter.

- Inden der var udnævnt en direktør for vores politikreds, var vi på plads, og da han så blev udnævnt af Justitsministeriet, stod politiforeningen

klar til at samarbejde. Vi har derfor haft indflydelse på hele organiseringen af den nye kreds. Blandt andet har vi siddet med til alle ansættelsessamtaler og dermed påvirket, hvem der blev ansat i lederstillingerne, fortæller Jørgen Jensen og Lars Wolsgaard.

Københavns Vestegns Politiforening sidder eksempelvis med i styregruppen med den øverste ledelse. Her er også en tillidsrepræsentant fra henholdsvis HK og juristerne repræsenteret. I styregruppen drøftes alle de overordnede strategier for vestegnens politi. Også i økonomiudvalget, uddannelsesudvalget og personaleudvalget sidder foreringen med ved bordet.

- Vi føler reelt, at der bliver lyttet til os, og at vi tages med i beslutningerne. Det handler om tillid, og den tillid opnår vi ved, at det virkelighedsbillede, som vi præsenterer for ledelsen, er 100 procent korrekt. Det sikrer vi ved, at vores til-



agerer stedfortræder. Sekretær Leif Hansen tager sig af alt det administrative arbejde i foreningen.

OFFENSIV FORENING

Et kendetegn for Københavns Vestegns Politiforening er, at de er offensive. Bestyrelsen sidder ikke og venter på, at ledelsen kommer til dem med diverse projekter og oplæg. Foreningen præsenterer deres egne forslag til, hvordan hverdagen kan forbedres for kollegerne. Det kan være alt fra en ny organisering af sponsorordninger, over ændringer i fridøgnbanken, til mulighed for flex-tid for politiansatte uden for beredskabet. Også selvom kredsens økonomi er presset, insisterer foreningen på fortsat at være offensiv.

- Selvfølgelig bliver vores forslag nogen gange vasket ned af brættet, og så bliver vi ærgerlige. Men ikke sure. Og vi sætter aldrig samarbejdet på spil. Ledelsen lytter til os, men det er dem, som i sidste ende er sat i verden til at træffe beslutningerne, siger Jørgen Jensen.

Lars Wolsgaard supplerer:

- Og kort efter vil der komme en ny ting, som vi skal forholde os til. Så nyter det ikke, at vi er sure og har sat os ud på sidelinjen. På den måde opnår vi ikke indflydelse.

Næstformanden oplever, at der hos andre ledelser, og i den centrale ledelse i Rigspolitiet, er en grundlæggende mistillid til tillidsværket.

- De tror, vi har en skjult dagsorden, hvilket er helt ubegrundet. I vores ►

Et kendetegn for Københavns Vestegns Politiforening er, at de er offensive. Bestyrelsen sidder ikke og venter på, at ledelsen kommer til dem med diverse projekter og oplæg. Her ses formand Jørgen Jensen (tv.) og næstformand Lars Wolsgaard.

lidsfolk har føling med, hvad der rører sig hos kollegerne. Man kan sige, at vi er ledelsens hjælpende hånd til at træffe de rigtige beslutninger, siger Jørgen Jensen.

Det er primært ham, der som for-

mand, tager sig af det politiske og strategiske arbejde i foreningen, men da han som medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg bruger cirka halvdelen af sin tid i Politiforbundet, er det næstformand Lars Wolsgaard, der



Som forening bliver vi spillet lidt af banen i takt med, at Rigspolitiet har fat i den store tang og trækker flere og flere tænder ud af politidirektørens mund. Det er en forkert udvikling”.

Formand Jørgen Jensen.

bestyrelse er vi enige om, at vi ikke vil være et slæbeanker, der trækker tiden tilbage. Vi vil gerne udvikling og være med til at pege på, hvordan vi kommer fra a til b. Der er ingen bedre til at anvise vejen end os – rent politifagligt.

TÆT PÅ POLITIARBEJDET

Men ét er at opnå ledelsens tillid. Noget andet er at have kollegernes tillid. Hvilket er alfa omega, ifølge Lars Wolsgaard.

- Du kan ikke virke som tillidsmand, hvis du ikke har tillid blandt dine kolleger. Selvfølgelig skal du kunne tåle modgang – og det er der masser af – fordi du virker i et krydsfelt mellem ledelsen og kollegerne, men grund-

læggende skal du have dine kollegers opbakning. Ellers er man ikke noget som tillidsmand og har ingen pondus over for ledelsen.

For netop ikke at ende som en virkelighedsfjern tillidsrepræsentant i et kontor har Lars Wolsgaard gennem hele sin fagpolitiske karriere holdt fast i sit politiarbejde. Hver syvende weekend er han på vagt i beredskabet, og han er gruppefører i sin kredsdeling. Desuden bruges der meget tid i vagtstuen, så han kan holde sig ajour med, hvad der rører sig blandt kollegerne.

- Jeg synes, at jeg har fundet en god balance mellem det politifaglige og det fagpolitiske arbejde. Kollegerne ved godt, at jeg taler om politiarbejdet ud fra egen erfaring, og at jeg faktisk godt ved, hvordan det er at være på nattevagt, pointerer næstformanden.

UDDELEGERING

Derudover benytter Københavns Vestegns Politiforening sig meget af at uddelegere opgaver og ansvar. Alt, hvad der kan løses på lokalt niveau af lokale ledere og lokale tillidsrepræsentanter, bør også løses sådan. Det sikrer de bedste beslutninger for kollegerne og giver et meningsfuld indhold i de lokale tillidsrepræsentanters virke.

Eksempelvis har politiforeningen gennem de seneste to år kørt et projekt om at nedbringe det langvarige sygefravær. Når en kollega har været sygemeldt i 10 dage, ringer den lokale tillidsrepræsentant og finder ud af, hvordan vedkommende hurtigt kan vende tilbage, hvis der for eksempel er tale om skade i tjenesten. Sammen med den lokale leder finder man ud af, om kollegaen kan lave administrativt arbejde i en periode.

Eventuelt på nedsat tid.

- At bevare tilknytningen til tjenestestedet under sygdom er utrolig vigtigt, og vi kan se, at vores indsats virker. Vi har en af landets laveste andele af langtidssygemeldte, siger Jørgen Jensen.

CENTRALISERING BEKYMRER

Med egne ord er Københavns Vestegns Politiforening verdensmestre i at påvirke de lokale beslutningsprocesser. Derfor bekymrer det også foreningen, at Rigspolitiet i disse år har travlt med at centralisere beslutningskompetencerne. Blandt andet inden for HR-området.

- Det, synes vi, er bekymrende og utilfredsstillende. Tidligere kunne vi gå ned i HR-afdelingen og finde en løsning, der tilgodeså en kollega med et individuelt problem, men det er slut nu. Som forening bliver vi spillet lidt af banen i takt med, at Rigspolitiet har fat i den store tang og trækker flere og flere tænder ud af politidirektørens mund. Det er en forkert udvikling, mener Jørgen Jensen.

Lars Wolsgaard er enig:

- Der er en øget tendens til, at det er akademikere, der leder politiet. Med politibriller er der tale om historieløse mennesker i toppen af dansk politi, som fortæller, hvordan politiet skal organisere sig - uden at involvere den politifaglige viden synderligt. Det er underligt at overvære. Her i kredsen har jeg det fint med, at der sidder en akademiker og tæller pengene, og siger, at vi kun har så og så meget at gøre godt med. Men han skal ikke fortælle, hvordan opgaverne bedst kan løses for de penge. Det skal os med politifaglig viden nok beslutte. Og sådan burde det også fungere i Rigspolitiet. ■

BESTYRELSEN

Ud over formand, Jørgen Jensen, og næstformand, Lars Wolsgaard, består bestyrelsen af:

- Sekretær, Leif Hansen.
- Kasserer, John Schmidt Andersen - OCU i Albertslund.
- Jesper Willaing - beredskab/færdsel i Gladsaxe.
- Jan Lech Pedersen - lokalpoliti i Gladsaxe.
- Esben Mogensen - efterforskning i Gladsaxe.
- Per Nørgaard - lokalpoliti i Hvidovre
- Harry Arnholtz Hansen - lokalpoliti i Rødovre.
- Kurt Martin Nielsen - lokalpoliti i Albertslund.
- Per Bødker - efterforskning i Albertslund.
- Lotte Ipsen - administrative hele politikredsen.



Mange kolleger og politiledere lægger vejen forbi foreningskontoret med spørgsmål og problemstillinger. Men nogen gange er spørgsmål nummer 50, om samme emne, dråben for foreningen. Så tændes der for det dansende æsel med ordene: "Tal til æslet!" Det sker naturligvis med et glimt i øjet, for politiforeningen vil meget gerne "forstyrres" på deres kontor.

BLÅ BOG

Jørgen Jensen

- 53 år.
- 1980: Begyndte på Politiskolen, februar-holdet.
- 1985-1987: Talsmand for beredskabet i Glostrup.
- 1987-2007: Formand for Glostrup Politiforening.
- 2007-: Formand for Københavns Vestegns Politiforening.
- 2009-: Medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg. Politisk ansvarlig for områderne arbejdstid, studiekreds og TR-uddannelse samt forhold vedrørende den administrative sektor.

Lars Wolsgaard

- 53 år.
- 1989: Begyndte på Politiskolen, oktober-holdet.
- 2003-2005: Holdrepræsentant for vagthold i Glostrup Politi (samt en periode inden da).
- 2005-2007: Tillidsmand i Glostrup Politi.
- 2007-: Næstformand i Københavns Vestegns Politiforening.

De er typerne, **der altid** stikker næsen frem

Fælles for formand og næstformand i Københavns Vestegns Politiforening er, at de aldrig har kunnet lade være med at åbne munden og have en mening. Derfor har det været et naturligt valg at involvere sig i fagpolitisk arbejde.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Der er ikke det elevråd, den forældrebestyrelse eller andet organ, der giver indflydelse, som Jørgen Jensen gennem tiderne ikke har siddet i. I dag har han begrænset sig og er "blot" formand for Københavns Vestegns Politiforening, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og formand for den lokale grundejerforening.

- Jeg har en veludviklet retfærdighedssans og social indignation og har aldrig kunnet tie stille i en forsamling. Så glør folk jo på én, og så må man påtage sig et ansvar for det, man har sagt. Men hvert andet år, når jeg er på valg som formand, gør jeg op med mig selv, om jeg stadigvæk synes, at det er det sjoveste og mest interessante job, som jeg kan forestille mig. Hvis jeg en dag ikke længere har det sådan, så stopper jeg, siger Jørgen Jensen, der har været fagligt aktiv inden for politiet siden 1985.

Hans næstformand, Lars Wolsgaard, har også altid været typen, som stak næsen frem.

- Jeg er måske lidt utålmodigt anlagt og vil gerne se resultater, så derfor har jeg ofte siddet med hånden rakt op, når tavsheden har varet for længe i en forsamling, beskriver han.

Lars Wolsgaards faglige brændstof er at have indflydelse på sin og kollegernes arbejdsplads. At være med til at sikre, at arbejdspladsen er et sted, hvor man trives, og tingene fungerer.

- Så længe, jeg synes, at jeg gør en forskel, vi når nogle resultater, og at jeg har kollegernes opbakning, så fortsætter jeg som tillidsrepræsentant, siger han. ■



Østeuropæere udfordrer hollandsk politi

Med sin centrale placering er Holland attraktiv for blandt andre østeuropæere, der arbejder på hollandske gartnerier. Men EU's åbne grænser er også åbne for dem, der hellere tjener penge på kriminalitet end på at arbejde, og det giver sit at se til i hollandsk politi.

**AF KARINA BJØRNHOLDT OG
TANIA KEJSER**

De har ingen kærlighed til landet. Deres børn går ikke i skole her, de har ingen forpligtelser. De er her kun for at tømme landet for værdier og tage hjem igen".

Den politiske korrekthed sidder ikke yderst på Hassan Messaoudi, når han udtaler sig. Han er chef for beredskabet i et af Rotterdams otte distrikter, Waterweg-Noord, og dermed øverste leder for 100 politifolk, som holder styr på kriminaliteten i et område med godt 200.000 indbyggere.



Området er særligt præget af problemer med personer fra Rumænien, Polen og Ungarn.

- En del tager arbejde i gartnerierne for meget få penge, andre begår kriminalitet. I weekenden har vi problemer med vold og slåskampe, fordi mange af dem har et stort forbrug af alkohol, fortæller Hassan Messaoudi.

At østeuropæerne har en forkærlighed for at slå sig ned i netop det nordlige Rotterdam skyldes blandt andet havnen. Det er nemt at komme til Waterweg-Noord – og ikke mindst at flygte derfra - via vandvejen.

Desuden er der mange underbetalte job at få, og så er det et ret fattigt område, hvor man kan billigt kan leje en bolig.

ILLEGALE UDLÆNDINGE

Udlændingeområdet har stor bevågenhed i hollandsk politi. I Rotterdam sidder en gruppe på 80 ansatte, der dækker hele regionen, og som har til opgave at håndtere sager, hvor en ikke-hollandsk statsborger er involveret. Det vil sige, at gruppen både håndterer sager fra for eksempel Hassan Messaoudi og hans folk, ligesom de selv opsøger og finder mennesker, der er i illegalt i landet.

I Holland blev der for få år siden lavet en undersøgelse viste, af 27.000 borgere med en EU-opholdstilladelse. Undersøgelsen fandt frem til, at 5.500 af dem var i landet på et falsk grundlag – for eksempel på en lejet identitet. Det er blandt andet den slags sager, som udlændingeafdelingen håndterer.

- Området med falske identiteter er i voldsom vækst. Det er utroligt nemt at få fat i identitetspapirer og svært for myndighederne at holde øje med folk. Vi deler de illegale op i tre grupper. Dem, der laver kriminalitet, dem, der er problemer med i forbindelse med huspektakler, misbrug og hjemløshed, og så dem, der blot er her uden tilladelse, og som typisk bor hos familie eller venner, fortæller Ed Van Groninen, chefpolititiinspektør.

Udlændingegruppen bruger meget tid på at finde frem til nationaliteten på de forhærdede kriminelle udlændinge. De har til stadighed en liste på godt 50 personer fra lande uden for EU, der nægter at sige, hvilket land, de kommer fra, og som derfor er svære at sende ud af Holland.

- Vi har for nogle år siden, gennem ændringer i udlændingeloven, fået



Udlændingeområdet har stor bevågenhed i hollandsk politi. I Rotterdam sidder en gruppe på 80 ansatte, der dækker hele regionen, og som har til opgave at håndtere sager, hvor en ikke-hollandsk statsborger er involveret. DANSK POLITI mødte tre af dem. Fra venstre er det chefpolitiinspektør Ed van Groningen, Inge van Leeuwen og J. W. Hijzelendoorn.

mulighed for at holde disse personer længere i fængslet, hvis de har begået kriminalitet. Politikken er at holde dem indespærret så længe som muligt. Meget ofte ender det med, at vi kører dem trætte, og de indrømmer, hvor de kommer fra. Men vi har da en person, som er her på 23. år, fortæller Ed Van Groningen.

IDENTITETSFALSK

Men også EU-borgere fra østlandene benytter sig af det hastigt voksende marked for falske identiteter.

- Vi oplever, at en del af de kriminelle fra Bulgarien og Rumænien laver én forbrydelse på én identitet. Når de så er registreret på den identitet, vender de tilbage på en ny. Det er et utroligt vanskeligt område at have med at gøre, fordi mulighederne for at gøre noget over for EU-borgere er så lille, som den er, siger Ed Van Groningen.

Han og hans medarbejdere ser frem til, at PRÜM-traktaten bliver til virkelighed. Her forpligter EU's medlemslande sig til at dele et register over dna og fingeraftryk. Det vil sige, at politiet i EU's medlemslande får større mulighed for at dele informationer og ikke mindst vurdere omfanget af den kriminalitet, en given person har begået.

- I og med at identitetsforfalskningerne har et så stort omfang, vil det hjælpe os rigtig meget at få en persons identitet snævret ind til et fingeraftryk. Desværre går det ikke så hurtigt, som vi kunne ønske os, siger Ed Van Groningen. ■



Området med falske identiteter er i voldsom vækst. Det er utrolig nemt at få fat i identitetspapirer og svært for myndighederne at holde øje med folk."

Chefpolitiinspektør Ed Van Groningen, fremmedpolitiet i Rotterdam



AFSKÆRMNING MOD OVERFALD

Hollandsk politi patruljerer primært i "busser", som de kalder dem. Det er biler på størrelse med de danske indsatslederbiler, og der er sæder til tre personer bag i. Mellem for- og bagsæderne er placeret en plexiglasplade, som beskytter politifolkene mod spyt, slag og overfald fra de anholdte.

Ulempen ved "busserne" er, at de kun kan køre 160 kilometer i timen, så skal politiet eftersætte en bil, kommer "busserne" hurtigt til kort. Kutymen er derfor at tilkalde en mindre og hurtigere patruljevogn, når der er behov for eftersætning. De kriminelle har dog regnet ud, at chancen for at slippe væk, inden forstærkningen er fremme, er ret god.

Udstyr og gadgets på hollandsk

DANSK POLITI har kigget hollandsk politi over skulderen. Hvilket udstyr har de - og hvad pønser de på at anskaffe?

AF TANIA KEJSER OG KARINA BJØRNHOLDT



BLACKBERRY PÅ PRØVE

Hollandsk politi er i færd med at afprøve, hvordan en BlackBerry kan lette hverdagen i patruljevognene. På smartphonen er der naturligvis internet, og desuden findes der kontaklinformationer på alle ansatte i hollandsk politi samt informationer om kriminelle forhold. Eksempelvis kan politiet slå eftersøgte personer og stjåle biler op. Sidst men ikke mindst er der intranet på BlackBerryen, så kollegerne kan skrive med hinanden.



POLITIET SMÆKKES ALDRIG UDE

I bæltet på en hollandsk politimand eller -kvinde sidder en lille, rundet plastikdums, der har en ret enkel og effektiv funktion - at holde døren åben, når politiet kommer på besøg. Dørholderen sættes fast på kanten af for eksempel en opgangs- eller hoveddør og forhindrer den i at smække i. Det sikrer, at tilkaldt forstærkning hurtigt kan komme deres kolleger til undsætning.

PATRULJEVOGNEN KAN SE I MØRKE

Hollandsk politi afprøver for øjeblikket nytteværdien af et infrarødt kamera monteret på toppen af patruljevognen. Inde fra vognen kan politifolkene på en skærm se, om der gemmer sig folk i mørket. Det afslører kameraet nemlig. Varmen fra menneskekroppen lyser op på skærmen, og det gør det altså nemmere at lede efter mistænkte efter mørkets frembrud.

NY TJENESTEPISTOL?

En 9 mm Walther med plads til otte patroner - samt yderligere otte i et hylster. Sådan er hollandske politifolk i dag bevæbnet.

Men en ny tjenestepistol er på vej. Der er endnu bare ikke enighed om hvilken. Men sandsynligvis bliver det en nyere udgave af Walther-pistolen, som har plads til 16 patroner.



Politi på **hollandsk**



I Holland er der godt 60.000 politifolk til landets 16 millioner indbyggere. Det vil sige, at der er ansat godt dobbelt så mange politifolk pr. indbygger som i Danmark.

**AF TANIA KEJSER OG
KARINA BJØRNHOLDT**

Et stort emne i hollandsk politi er lønnen. Den halter nemlig bagefter både pædagogers, skolelæreres og sygeplejerskers. En almindelig startløn, inklusiv tillæg, er på 1.600 euro om måneden (små 12.000 kroner). På grund af finanskrisen varslede regeringen i marts, at den ville undlade at lade politiets lønninger stige de to procent, som ellers har været standard hvert år. Det førte til en landsdækkende aktion fra politiets side, hvor de undlod at skrive mindre bøder ud.

Omkring 10 procent af den hollandske politistyrke er kvinder. På grund af den lave løn og skiftende arbejdstider er politijobbet ikke særligt attraktivt blandt kvinder. Der er heller ikke stor prestige i Holland i at være ansat i politiet.

Folkepensionsalderen i Holland er for nylig blevet hævet fra 65 til 67 år. Således også for de ansatte i politiet.

FORSKELLIGE FAGFORBUND

Politifolk i Holland er organiseret i forskellige fagforbund. Politilederne har ét fagforbund, og der findes flere fagforbund til de "menige" politifolk, men

det største er Nederlandse Politie Bond (NPD). Organiseringsgraden blandt de hollandske politifolk er slet ikke på højde med den danske. Mange vælger at lade eventuelle omkostninger til advokatbistand dække af en privat forsikring.

Hollandsk politi står over for en reform, hvor de nuværende 25 politikredse, som har selvstændig økonomi, bliver til ét stort nationalt politi med central økonomi og med 10 politiregioner under sig. Reformen indebærer blandt andet også, at lokalpolitiet, beredskabet og efterforskningen slås sammen til et enhedspoliti. ■



Tilbehør fra Radiocom Danmark A/S

Der er en bred vifte af radio tilbehørskonnekter tilgængelige i ProEquip serien. Vi kan levere til de fleste radioer på markedet. Hvis du ikke kan finde din radio så kontakt os for et tilbud.

Connectors Guide



▲ Kontakt os for et godt tilbud – vi ved at vi har gode priser!

Radiocom 24-7-365 Service

Radiocom udfører service på bl.a. VHF / UHF radioanlæg, Tetra systemer, HF systemer, Pager systemer, Vagtcentraler, styring og overvågnings applikationer m.m. Vi servicere også Motorola, EADS, Swissphone, TP radio m.fl.

A COMPANY IN THE VHF GROUP

RADIOCOM DANMARK A/S

tel +45 43 74 44 60 | salg@radiocom.dk | www.radiocom.dk



Hvad er en trepartsforhandling egentlig?
Hvem deltager, og hvad kan forhandlingerne få af betydning for ansatte i politiet?
Her kommer en lille overflyvning.

ting, du måske ikke

Treparts

2

Interesserne

De kommende trepartsforhandlinger skal handle om at øge arbejdsudbuddet med 20.000 personer frem mod år 2020. Der lægges op til, at det for eksempel kan ske gennem længere arbejdstid, mindre ferie eller aflysning af helligdage. Desuden ønsker regeringen løntilbageholdenhed blandt lønmodtagerne samt øget produktivitet. Der har været større modeller fremme med gevinster på 4-15 milliarder kroner, men da regeringspartierne melder forskelligt ud, virker oplægget til forhandlingerne stadig noget uklart. Et kommissorium for trepartsforhandlingerne forventes dog at ligge klart inden udgangen af april.

Arbejdsgivernes interesse er primært at sikre det størst mulige udbud af kvalificeret arbejdskraft samt at være konkurrencedygtige på såvel kompetencer som på lønudgifter.

Hovedorganisationerne har forskellige ønsker alt efter, hvilke personalegrupper de repræsenterer. Eksempelvis taler FTF om et "Partnerskab for dansk økonomi, velværd og udvikling af arbejdsmarkedet." Det går ud på, at alle tre parter (regering, arbejdsgivere og fagbevægelse) skal bidrage til at øge konkurrenceevnen, øge antallet af folk i beskæftigelse samt investere i de menneskelige ressourcer. Det skal blandt andet ske gennem ret til efter- og videreuddannelse, et nyt beskæftigelsessystem - styret af de tre parter, og reducere af den fysiske og psykiske nedslidning.

1 Spillerne

En trepartsforhandling er en forhandling mellem de tre centrale parter på det danske arbejdsmarked: Regeringen (via Finansministeriet), arbejdsgiverorganisationerne og hovedorganisationerne (FTF, LO og AC). Parterne forhandler om løsninger af konkrete, samfundsmæssige problemer, og de aftaler, der indgås ved trepartsforhandlingerne, skal indføres i overenskomsterne.

Det er FTF, som er hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte, der repræsenterer Politiforbundets medlemmer ved forhandlingsbordet.

Formentlig går forhandlingerne i gang efter påske, men der er fortsat usikkerhed om det nøjagtige tidspunkt, idet overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked først skal være helt afsluttede.

3

Politiforbundets holdning

I Politiforbundets Hovedbestyrelse erkender man behovet for at øge arbejdsudbuddet og vise løntilbageholdenhed, hvis den danske velfærdsmodel skal overleve i krisetider. Men holdningen er også, at det naturligvis ikke skal være gratis for regeringen, hvis politifolk og andre lønmodtagere skal medvirke til øget arbejdsudbud - endda for en faldende realløn.

- Som tjenestemandsansat kunne det eksempelvis være interessant at optjene ret til efter- og videreuddannelse. Men pengene skal følge den enkelte kollega, så de kan realiseres i en eller anden form, hvis den optjente ret til efteruddannelsen ikke udmøntes, siger formand for Politiforbundet, Peter Ibsen.

Han lægger ikke skjul på, at trepartsforhandlingerne her i foråret og OK13 til efteråret er to store, vitale opgaver for Politiforbundet, som skal kæmpes på en svær bane.

- Det er aldrig nemt for en faglig organisation at forhandle aftalefornyelser og trepartsaftaler i svære økonomiske tider. Vi har bestemt ikke lagt os på ryggen, men der er også behov for en vis form for realisme i vores forventninger til, hvad vi kan opnå, siger Peter Ibsen.

vidste om:

-forhandlinger

“Inspiration”



Distributør af

Kendt for høj kvalitet til rimelige priser

Har du set vores nye serie “Inspiration” ?
Eksklusiv. Innovativ. Ergonomisk. Kvalitet. God pris.



startrade.biz Star Trade Biz ApS • Lyskær 13B • 2730 Herlev • Telefon: 44 92 62 25
Mail: info@startrade.biz • www.startrade.biz



Disse specialudviklede jeeps benytter politiet i Haag sig af, ved demonstrationer. I alt fire politifolk kan en jeep rumme. Den er åben bagt, så politifolkene hurtigt kan springe ud og nærme sig demonstranterne.

På baghjulstræk til demonstration

KØRETØJER 20 jeeps hjælper politiet i den hollandske by Haag, når større demonstrationer afvikles. Byen er nemlig hjemsted for mange af den slags, idet Haag er den hollandske regeringsby og blandt andet huser Den Internationale Domstol, Europol og andre folkeretlige organer. Jeepene er eksempelvis med til at forhindre, at demonstrationerne udvikler sig voldeligt.

De blå jeeps er åbne bagtil og har plads til i alt fire politifolk, der sidder klar i indsatsdragter, hjelme og med store skjolde. I demonstrationerne udnytter politiet jeepenes hurtighed og evne til at

manøvrere på lidt plads. Der bliver for det meste benyttet 12 jeeps i en demonstration. De kan - seks ad gangen - lynhurtigt indkredse en urolig gruppe og dermed lægge en dæmper på noget, der ellers kunne udvikle sig til optøjer. Psykologisk set virker jeepene også præventivt på demonstranterne. Politifolkene gasser advarende op, mens de nærmer sig en demonstration, og både blink og horn er tændt. Jeepene er af mærket Wrangler og bliver udstyret med forskelligt sikkerhedsudstyr, blandt andet gitter på forruden, før de tages i brug af politiet.

Jeepene kører i formationer, chaufførerne gasser advarende op på vej hen mod demonstranterne for at virke skræmmende - og dermed præventivt over for ballademagere.



Amerikansk politi under pres

TABERE From heroes to zeroes – fra helte til nuller. Sådan beskrives udviklingen gennem de seneste år for politifolk i USA. Skåltalerne efter 11. september 2001 er nemlig i flere stater gået i glemmebogen og erstattet af offentlige besparelser, fyringer og fastfrysning af løn. Senest i Ohio, hvor Guvernøren, valgt fra Tea-Party-bevægelsen, prøver at skære i pensionerne og reducere overenskomsten for politifolk og lærere. Det førte til nogle af de største faglige protester i nyere tid – hvor de offentlige ansatte gik sammen og rejste 45 millioner dollar til en modkampagne. Trenden fra Ohio går igen i flere stater, hvor offentlige ansatte gøres til syndebukke for den store statsgæld og samtidig står i vejen for lavere skatter. Blandt andet skal der i hele USA nedlægges omkring 50.000 politistillinger i 2012.

20,5 %

Det er andelen af kvindelige politiledere i norsk politi anno 2011. I 2003 var det kun 10 procent af politilederne, der var af hunkøn, og dermed er der sket en fordobling af kvindelige politiledere på blot otte år. Grundlaget for endnu flere kvindelige ledere i norsk politi ser også ud til at være på plads. Sidste år var 36 procent af dem, som begyndte på Politihøgskolen, kvinder. Det er rekord.



EU vil forene indsatsen mod cyberkriminalitet via et Cybercrime Center, som får base hos Europol i Haag.

Europol skal samle indsatsen mod cyberkriminalitet

ONLINE Cyberkriminalitet er en af de største udfordringer for politistyrker anno 2012. Måske endda den største, da kriminaliteten ingen grænser kender, og det komplicerer efterforskningen. Hvert år forvolder cyberkriminelle skader hos virksomheder verden over for ikke mindre end 750 milliarder euro, og cirka en million mennesker udsættes dagligt for kriminalitet over nettet, ifølge Europol – den Europæiske Unions politienhed. Derfor er der også stor glæde hos Europol over, at EU vil forene indsatsen mod cyberkriminalitet via et Cybercrime Center, som får base hos Europol i Haag. Hvor mange penge, der tilføres centret er endnu ikke på plads. Centret skal indsamle informationer om nye trusler og udvikle strategier til bekæmpelse af cyberkriminalitet. Blandt andet skal der oprettes et samarbejde med banker og andre virksomheder, som typisk udsættes for denne form for

kriminalitet. Men også forebyggelse af identitetstyveri fra almindelige borgere er i højsædet.

- Vi vil også yde support til medlemslandene med afkodning i de mest vanskelige tilfælde, ligesom vi vil beskæftige os med de mere sofistikerede cyberkriminalitetssager, fortæller Troels Ørting, underdirektør for Europols operationelle afdeling.

Han forventer, at også repræsentanter fra FBI og Interpol kommer til at sidde permanent i det nye center.

- I øjeblikket er der ingen europæiske lande, der tager teten i forbindelse med cyberkriminalitet. Det er et meget kompliceret område. Fordelen ved at lave en fælles, europæisk indsats er, at vi kan samle viden og strategier og på den måde gøre det sværere for de kriminelle, siger Troels Ørting.

Cyberkriminalitet Centret forventes at være klar til at gå i luften fra januar 2013.

Politidistrikt får syv påbud fra Arbejdstilsynet

NORGE Stort arbejdspress, udbrændthed og lange vagter uden tid til spisepauser. Det er virkeligheden i det norske politidistrikt Hordaland. Arbejdstilsynet har været på besøg og givet ledelsen i politidistriktet et halvt år til at efterkomme syv påbud, der skal forbedre arbejdsvilkårene for de ansatte.

Ifølge det norske politiforbunds afdeling i Hordaland mangler der 330 politifolk i distriktet.

- Enten må der iværksættes en kraftig oprustning af politifolk, eller også må ambitionsniveauet sænkes, lyder det fra Politiets Fellesforbund.

KILDE: WWW.PF.NO

Vidste du

at du altid kan læse den seneste udgave af dit fagblad på

www.dansk-politi.dk

Ny køretøjsstrategi får styr på vognparken

Tiden, hvor en kreds skal vente i halve år på at modtage en bestilt patruljevogn, er snart slut. Med en ny køretøjsstrategi centraliseres store dele af administrationen af politiets vognpark.

AF TANIA KEJSER

Politiet har godt 2.500 køretøjer. Siden reformen trådte i kraft i 2007, har det været op til den enkelte kreds at tage vare på egen vognpark – herunder reparation, bestilling af nye biler og vedligehold af de gamle. Nu lancerer Rigspolitiet en ny køretøjsstrategi, der laver om på en del af den procedure. Der er nemlig penge at spare ved at centralisere en del af de opgaver, der følger med en vognpark af politiets størrelse. 30,3 millioner, for at være helt nøjagtig.

VIDSTE DU DET?

- En patruljebils levetid er tre-fire år. Herefter bliver den bortauktioneret, og indbringer typisk 10.000 kroner.
- Et led i køretøjsstrategien er, at politiets samlede vognpark skal reduceres med 11 procent. Den reduktion er allerede klar, fordelt på kredsen og Rigspolitiets køretøjer.
- Politiets biler er ikke forsikrede. Det vil sige, at kredsen selv betaler for reparation af alle skader, hvor der ikke er en modpart.

Inden for den nærmeste fremtid bliver en helt ny bilpolitik rullet ud, som vil udgøre fundamentet for håndteringen af dansk politis køretøjer.

Michael Engell Olsen er projektleder på køretøjsprojektet.

- Med projektet her får vi mulighed for at sænke leveringstiden på biler til kredsen betydeligt. Som det er nu, går der gerne op til et halvt år eller mere fra kredsen bestiller, til bilen bliver leveret. Fremover skal hver kreds give et bud på, hvor mange biler de får brug for to år frem i tiden, og det betyder, at vi løbende kan købe ind og have biler stående klar, fortæller Michael Engell Olsen.

ÉN FÆLLES MEKANIKERREGNING

En af de store poster på vognparkens budget er værkstedsudgifterne. I dag er det den enkelte kreds, der står for at servicere kredsenes egne biler. I fremtiden vil den opgave blive udliciteret, så en enkelt leverandør får opgaven med at holde snor i politiets samlede vognpark, og serviceringen heraf.

- Med reformen, hvor kredsen selv betaler for service på bilerne, er der blevet større opmærksomhed på, hvad det koster. Men når vi får en enkelt leve-

randør på værkstedsydelse, og styring heraf, til at stå for alle biler, er der penge at spare. Vores regnestykke siger, at vi, ved at udlicitere opgaven, sparer 12 millioner, siger Michael Engell Olsen.

I øjeblikket er Rigspolitiet ved at indsamle tilbud fra forskellige leverandører, som med kontakter til værksteder landet over, vil kunne byde ind på den opgave det er, at yde værkstedsservice til politiets biler.

NÆSTE ÅRS MODEL

I slutningen af året bliver det besluttet hvilket bilmærke, som bliver de kommende års politibil. Udbuddet er i licitation, og de første af slagsen forventes at komme på gaden i januar 2013.

- Når vi har opbygget en prototype på Rigspolitiets værksted, sender vi bilerne ud på eksterne værksteder, hvor de bliver monteret som patruljebiler. Vi har tænkt meget i fleksibiliteten i bilerne, så de kan bruges i mange forskellige situationer og opgaver. Desuden har vi fået mange gode input fra politikredsen i de køretøjsstyregrupper, som er nedsat. Og så tænker vi i standardisering af udstyret, så det kommer til at sidde de samme steder i de forskellige biltyper, fortæller Michael Engell Olsen. ■



”

Fremover skal hver kreds give et bud på, hvor mange biler de får brug for to år frem i tiden, og det betyder, at vi løbende kan købe ind og have biler stående klar.”

Michael Engell Olsen,
projektleder.

5%
på din lønkonto



Få Danmarks **højeste** rente på din lønkonto

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste

Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Politiforbundet, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 13. februar 2012.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1966

Online: Gå på politibanken.dk og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



lån & spar

din personlige bank

Forældede omlægningsregler!

Politiet arbejder med forældede regler vedrørende omlægning af tjenesten på henholdsvis fridag, afspadseringsdag og almindelig arbejdsdag. Sådan skriver politiassistent **Ole Christensen**, Syd- og Sønderjyllands Politi. Han mener, reglerne bør ændres.

Den 12.08.11 blev jeg gjort bekendt med at stille i MIK-gruppe dagen efter, med arbejdstid klokken 06.30-18.30, til sikkerhed omkring en HA-rockerfest tæt ved Tønder. Lørdag den 13.08.11, ved middagstid, fik gruppen besked på igen at stille dagen efter – arbejdstid klokken 07.00-15.00.

Begge dage havde jeg ellers friweekend, og begge dage blev dermed honoreret med inddraget fridag (arbejdstid + 50 procent, som reglerne foreskriver). Honorering med 50 procent tidstillæg for inddraget fridag får man, når fridagen inddrages under fire uger før dagen.

Der gives dog ikke omlægningshonorar (penge) til inddraget fridag (0-24 timer), hvorfor ikke?

Jeg mener, at sådanne omlægninger burde honoreres med to gange omlægningshonorar på 0-24 timer på grund af de korte varsler, der medfører ulempe og anderledes (hurtig) planlægning. Omlægningshonoraret (0-24) ville have været på sin plads, selv om der også gives +50 procent arbejdstid.

Hvis der havde været afspadseringsdag (=fri), så ville man også have fået tildelt omlægningshonorar? Jeg mener, det er mere til ulempe at inddrage en fridag/weekendfri end en afspadseringsdag.

En anden lidt lignende sag: Den 23.08.11, cirka klokken 00.30, blev jeg vækket pr. telefon og bedt om at stille samme dag klokken 07.00 i Esbjerg til en nyopstået rockerkonflikt/episode - hvilket betød mødetid i Sønderborg med afgang klokken 05.00. Det blev til en travl dag på 15 timers tjeneste.

Ni timers hvil og afgang fra Sønderborg igen den 24.08.11 klokken 05.00 til Esbjerg, denne dag "kun" en arbejdstid på 14 timer.

Disse to dage var der planlagt mødetid klokken 08.00, så derfor var tjenesten omlagt, men "kun flyttet 3 timer", fra klokken 08.00 til klokken 05.00, og dermed gratis for embedet.

Men alle indkaldte m/k'ere udviste fleksibilitet og gik til den med krum hals uagtet, at der var ulemper ved de korte varsler i forbindelse med ny, tidlig mødetid.

Jeg mener, at reglerne - med hensyn til omlægning af tjenesten med kort varsel - bør ændres, da det oftest indebærer ulempe. For eksempel ødelægges hvileperioden.

Politiforbundet bør fremadrettet arbejde på, at sådanne omlægninger honoreres.

Eventuelt kan man arbejde for, at en

omlægning af mødetid, under 11 timer før (ny/gammel) mødetid, bør udløse omlægningshonorar 0-24 timer (subsidiært omlægning/kontaktet i hvileperiode)?

Med de ovennævnte regler/fortolkninger føler man sig misbrugt og nærmest røvrendt - uden at ens fleksibilitet og arbejdsmoral bliver honoreret.

Som eksemplet med min inddragede fridag - det får man jo også, selvom fridagen bliver inddraget med to eller tre ugers varsel, og, som fortolket ovenfor, så bliver ulempen ved "tilkaldet" med kort varsel (0-24) IKKE honoreret. Det mener jeg, man bør honoreres for.

I forbindelse med eksemplet om mit tilkald den 23.08.11: Igen bliver ulempen ved "tilkaldet" ikke honoreret - under fem timer før mødetid - og samtidig bliver man vækket og får ødelagt sin nattesøvn - og dermed ødelægges hvileperioden.

Det kunne næste gang medføre, at jeg/mange andre ikke tager telefonen, når der ringes.

Men det bør jo ikke være sådan, da politiet jo så ikke vil kunne fungere ved store episoder, som kræver, at folk tager deres telefon og kan tilkaldes. ■

Forkortet af redaktionen.

Lige løn for lige arbejde

En god gammel regel i dansk arbejdsliv er den, at man får lige løn for lige arbejde. Selvfølgelig med mulighed for en personlig bonus. I politiet har det altid været sådan, at vi rykkede lønmæssigt ud fra vores ansættelsestidspunkt. Sådan er det ikke (helt) længere, fortæller politiassistent **Jørn Linné** fra færdselsafdelingen i Københavns Politi.

Undertegnede og 59 andre "prøvelapper" blev ansat på Politiskolen den 1. november 1994, for øvrigt det eneste ansættelsestidspunkt dette år. Nogle fra årgangen valgte efterfølgende at søge ud af politiet igen, og andre kom på lederuddannelse. Et slag på tasken vil være, at vi vel er omkring 45 ansatte tilbage på pa-niveau. Rent lønmæssigt steg vi gennem årene efter de gældende overenskomster, udregnet efter ansættelsestidspunkt.

Det gik godt lige indtil OK 08. Her blev der af en eller anden grund lavet en

aftale, så oprykningen blev "skæv". se oversigten herunder.

Jeg er godt klar over, at der kan være små forskelle i indplaceringen, dette kan også ses ved at holdene 1/12-1992 og 1/4-1993 skifter samtidig.

Der er fin kontinuitet i skemaet undtagen der, hvor holdene fra 1/11-1993 og 1/5-1995 skifter samtidig.

Af en eller anden grund er mit hold (1/11-1994) sat til først at rykke efter holdet fra 1/5-1995.

Hvorfor, aner jeg ikke. Ved henven-

delse til rigspolitichefen fik jeg dette svar fra en af hans HR-medarbejdere:

Rigspolitiet er helt opmærksomt på problemstillingen og på, at det kan virke uforståeligt, at medarbejdere, der er ansat et halvt år senere end ansættelsestidspunktet 01-11-1994, har mulighed for at blive indplaceret på en højere lønsats et år tidligere end jeres ansættelsestidspunkt. Årsagen hertil skal imidlertid findes i de lønaftaler, som blev indgået i slutningen af 1990'erne. Heri aftalte man nogle forbedringer, som betød ændringer i oprykningsforløbet og dermed, at de hold, der var ansat efter 1. april 1995, fik et lidt kortere oprykningsforløb end de hold, der var ansat før denne dato.

Rigspolitiet drøfter i øjeblikket sagen med Politiforbundet, men har ikke på nuværende tidspunkt et bud på, om det er muligt at ændre situationen. For det første ved vi ikke, om der kan findes midler til finansiering af en eventuel særlig aftale for hold 01-11-1994. Og for det andet afhænger det af, om Moderniseringsstyrelsen vil godkende en sådan aftale, hvilket langt fra er sikkert. Det er blandt andet det, vi er ved at undersøge.

Jeg har ikke ondt af, at holdet fra 1/5-1995 rykker tidligere end mig (set på

Skiftedato for oprykning til 2 sats 3A. (Samme farve = samme oprykningsdato).

Ansættelsesdato	Oprykning til 2 sats 3A
1/12-1992	1/10-2010
1/4-1993	1/10-2010
1/11-1993	1/10-2011
1/5-1995	1/10-2011
1/11-1994	1/10-2012
1/11-1995	1/10-2012
1/10-1996	1/10-2013
1/10-1997	1/10-2014
1/4-1998	1/10-2014



Det er svært ikke at føle sig "snydt", når 1/5-1995-holdet rykker før vores hold, skriver på Jørn Linné fra hold 1/11-1994.

ansættelsesår), men det kan da ikke passe, at vi, der har været ansat i længere tid, skal have en mindre løn?

Havde man så rykket vores årgang samtidig med holdet fra 1/5-1995, så havde vi lært at leve med det, men det er svært ikke at føle sig "snydt", når 1/5-1995-holdet rykker før vores hold. Det skal lige nævnes, at den lønstigning, vi taler om ved denne rykning, er den "store" i forbindelse med OK 08, nemlig en månedlig stigning på lige knap 3.000 kroner.

Vi er en del fra vores hold, der har taget fat i vores respektive tillidsfolk, der alle melder tilbage, at de er i debat med Rigspolitiet omkring dette problem, men at de ikke får meget konstruktivt tilbage.

Lur mig, om ikke Rigspolitiet "sylter" sagen, indtil vi når oktober 2012 (hvor vi får vores lønrykning), og så er alle glade... (og så brokker vi os ikke mere).

Men indtil videre så lever vi med, at vores yngre kollegaer har 10 % mere i løn, end vi har. ■

PR  FIL:

Forbundskassereren gør regnskabet op

Hvad har fået dig til at være forbundskasserer i næsten 32 år?

- Jobbet er spændende og har udviklet sig lige siden, jeg blev valgt den 16. juni 1980. Dengang havde forbundet en egenkapital på cirka 15 millioner kroner, og den er i dag vokset til over 200 millioner kroner. Det har været et fantastisk job, og jeg har ikke fortrudt det én eneste dag.

Hvad er du mest glad over at have været med til at gennemføre?

- At jeg har været med til at skabe de økonomiske rammer, som har muliggjort, at Politiforbundet i dag har et moderne sekretariat til at varetage medlemmernes interesser.

Desuden er jeg tilfreds med, at forbundet i dag kan tilbyde medlemmerne meget fordelagtige forsikringer. Her tænker jeg på ulykkesforsikring, livsforsikring og behandlingsforsikring. Endvidere har jeg været med til at opstarte og udvikle forbundets feriehusordning.

Hvad ville du gerne have været foruden?

- Jeg kan rent faktisk ikke komme i tanke om noget. Ud fra en økonomisk betragtning har der været en rigtig god udvikling, og investeringerne er for det meste gået fint, selvom forbundet fører en investeringspolitik, hvor der både bæres livrem og seler. Dette er ud fra en betragtning om, at det er medlemmernes penge, vi har med at gøre. Jeg har det fint med at være forsigtig på dette område, selvom nogle vil mene, at jeg ind imellem kan være lidt for forsigtig.

Set med dine øje – hvad bliver den største økonomiske udfordring for Politiforbundet i nærmeste fremtid?

- Det bliver at skaffe bedre balance mellem indtægter og udgifter. Finanskrisen har også sat sine spor i Politiforbundets økonomi. Det har medført et større underskud – specielt i Særlig Fond. En bedre balance kan enten ske ved besparelser eller ved at øge kontingentindtægterne. Der findes

ikke andre muligheder i vores system. Medlemsudviklingen ser ikke videre positiv ud, og lønudviklingen, der smitter direkte af på forbundskontingentet, ser heller ikke særligt lovende ud i de kommende år. Forbundet har den holdning, at er der ikke udvikling i medlemmernes løn, skal forbundskontingentet heller ikke stige. Med andre ord kommer vi nok ikke uden om at finde besparelser. ■

Med udgangen af april går Ole Weiss, forbundskasserer gennem næsten 32 år i Politiforbundet, på pension.

