



**MO
NO
PO
LET
BRUDT**



**NU KAN POLITI-
FAGLIGHED OG
LEDERERFARING ÅBNE
POLITIDIREKTØRENS
KONTOR**



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

”
I DEN
FORBINDELSE HAR
VI BRUG FOR ALLE
MEDLEMMERS
STEMMER, FRA PO-
LITIELEV TIL CHEF-
POLITIINSPEKTØR,
FOR AT FORHINDRE
TILMUDRING AF
DEBATTEN.

DET ER NU DET GÆLDER!

Politiet skal have ny Flerårsaftale.

Den forhandles i de kommende uger.

Det vil sige, at det nyvalgte Folketing, med regeringen i spidsen, skal udstikke rammerne for politiet i de næste to – fire år.

Sjældent har en aftale været mere afgørende for politiet. Sjældent har Politiforbundet haft klarere krav og forventninger.

Den situation, som forligskredse og embedsværk har efterladt politiet i gennem de seneste politiforlig, er i dag medvirkende årsag til, at politiet er ved at knække. At gode kolleger sygemeldes, slides ned og må sænke blikket over for borgerne, fordi politiet ikke kan løfte en lang række opgaver helt i overensstemmelse med de forventninger, samfundet har.

Aftalen er også interessant, fordi den øverste ledelse, som har fejlet enhver tale om ressourceproblemer til side, pludselig har ændret mening, og i dag medgiver, at der er ressourceproblemer, at enderne ikke mødes, og at der skal gøres et eller andet drastisk (og måske langtidsskadeligt i forhold til at sænke standarder og udvande kvalitet).

Politiforbundet er i årevis blot blevet mødt af hovedrysten, når vi gentagne gange har påpeget den skæve udvikling, når vi har fortalt, hvordan politifolk blev mere og mere frustrerede. Vi har loyalt igen og igen efterlyst løsninger og kæmpet for at indgå samarbejder for ansvarligt at se realistisk og fremadrettet på den voksende krise.

Indtil for nyligt har det været som at diskutere global opvarmning med en Tea-Party-aktivist. Krisen fandtes ikke. Nu erkender alle i øverste ledelse, at der er voldsomme problemer.

Derfor går Politiforbundet ind til forhandlingerne om Flerårsaftalen med egne og meget markante krav og ansvarlige løsninger.

Vi skal nemlig have lys for enden af tunnelen. Og det skal ikke være et modkørende tog!

I den forbindelse har vi brug for alle medlemmers stemmer, fra politielev til chefpolitiinspektør, for at forhindre tilmudring af debatten. Og rent faktisk give politikerne en forståelse af, hvad der er på spil. Hvordan vagtplaner, beredskab, efterforskning og forebyggelse med mere ikke længere hænger sammen.

Flerårsaftalen er meget vigtig!

Det har naturligvis tidligere været forlig præget af finanskrise og stramhals.

Det er forståeligt nok.

Men der har også været forlig, som med ophævelsen af det faste normativ i 2011, har sendt antallet af politifolk og polititimer i konstant fald. Politiforbundet advarede og modsatte sig dengang ophævelsen, fordi vi frygtede, at resultatet ville blive mere administration og bureaukrati på bekostning af polititimer og borgerservice. Vi fik DESVÆRRE RET!

Fra 11.100 politifolk, da ophævelsen trådte i kraft i januar 2011, og til det seneste tal, jeg har hørt, nemlig 10.539 i 2015.

561 færre politifolk!

Siden 2011 har alt kunnet finansieres ved at inddrage politilønninger. Herunder ansættelser til administration og ledelsessekretariater .

Flerårsaftalen fra 2011 indførte for alvor måltalsvanviddet i politiets rækker – som vel kulminerede i 2012/2013, hvor det blev måltal, og ikke virkeligheden eller borgernes oplevelser/retssikkerhed, som mange steder satte rammen om politiets indsatser.

Dengang hvor alt disponibelt personale nærmest blev kommanderet ud på vejene for at skrive bøder, ikke for at servicere eller tænke i trafikikkerhed.

Største offer for måltalsvædet er det proaktive politiarbejde og den naturlige synlighed, som ikke er målbar.

Kun gennem Politiforbundets stigende kritik og fokus på området, kom der så småt forståelse og en smule kvalitet ind i målene. Men i 2015 er dokumentations- og målkrav stadig en modspiller.

Politiforbundet har klare krav til og forventninger om, at politikerne denne gang vil forholde sig til, hvad politifaglighed er. Hvordan opgaver som tryghed, forebyggelse, efterforskning og beredskab skal kunne løftes af de bedst uddannede og dem med størst faglige kompetencer, nemlig politifolk.

Samt at smertegrænsen er passeret.

Det har været en lang proces og glidebane – som blot blev ekstra understreget af terrorhændelserne i Frankrig og Danmark denne vinter. Nemlig at globaliseringen, at virkeligheden anno 2015 og frem, stiller helt andre krav. Og at den kræver polititimer.

DERFOR er Politiforbundet meget aktiv og har markante krav til politikerne.

Vi vil ikke acceptere, at arbejdsmiljøet og nedslidningen af politiet blot fortsætter.

Der er brug for nye rammer. Der er brug for en langsigtet plan – som også handler om forebyggelse og synlighed og nærvær. Tid til alle tre dele.

Der er brug for 1.500 flere politifolk over en kommende årrække – MINDST.

Og der er brug for, at blødningen stopper sammen med konsulentvædet og manicurevirkeligheden. Slut med resultatdoping og bureaukrati og ind med realiteter og åbenhed.

Vi har heldigvis oplevet en regering og justitsminister, Søren Pind, som har sendt signaler om, at der skal ske noget, og at politiet skal have hjælp.

Nu skal de leve op til ordene. Og de skal vise, at de vil lytte til politiet – og de mennesker, som fagligt løfter og løser trygheden og retssikkerheden. Ikke de mennesker som "bare" skal levere en aftalt bundlinje.

Nu skal der så bare leveres ved forligsbordet.

Vi holder øje, og vi vil påvirke. Og vi opfordrer alle politifolk til at gøre det samme.

Der er brug for et konstruktivt forlig – ikke en destruktiv gentagelse af 2011.

- DET BETY- DER NOGET, AT OMGIVELSER OG UDSTYR ER I ORDEN. OG AT MAN SOM MEDARBEJDER HAR INDFLY- DELSE.

JØRGEN ABRAHAMSEN,
NY POLITIDIREKTØR I
SYDØSTJYLLANDS POLITI



Mød Fyns nye
politidirektør,
Kit Claudi-Grøn
Iversen

12



16 Jørgen Abrahamsen
er ny politidirektør i
Sydøstjylland



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside Lars Vegas

Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout Gregorius DesignThinking

Tryk Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materiale deadline 23. september 2015

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,

1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

Fax: 33 45 59 01

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos - digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



MONOPOLET BRUDT



24

TYSK POLITI I KNÆ PÅ GRUND AF FLYGTNINGESTRØM

6



INDHOLD 04

- 6 Monopolet brudt
- 8 De 15 øverste – her kommer de fra
- 12 Fyns politidirektør er et historisk valg
- 16 En politikreds i balance
- 20 Kort Nyt
- 22 Husker du – det sagde de om politiet
- 24 Tysk politi i knæ på grund af flygtningestrøm
- 47 Kort Nyt
- 48 Politihistorie
- 50 Debat
- 54 Værd at vide



48



36
Hvad sker der med politiets afspadseringspukkel?

37
Nyt bookingsystem til ferieboliger – husk lodtrækningen!

38
Forbundsnyt

42
Steen vil gerne arbejde – men blev sendt hjem på rådighedsløn

44
En samlet lederforening er på vej

45
Det arbejder Hovedbestyrelsen med

”Vi kunne ikke længere genkende det billede af dansk politi, som øverste ledelse forsøgte at tegne.”

Claus Harmann, næstformand i Politiforbundet

MO NO PO LET BRIINT

AF TANIA KEJSER OG NICOLAI SCHARLING ILLUSTRATION LARS VEGAS



Frem til politireformen i 2007 stod det klart, at kun jurister med baggrund i politi/anklagemyndighed, eller karriere i Justitsministeriet, kunne blive politimestre, politidirektør i København eller Rigspolitichef.

Landets 54 politikredse blev således styret af hver sin politimester (minus København, der havde en politidirektør), der alle kom fra samme system.

Forklaringen var den såkaldte legalitetskontrol, som øverste ansvarlige i en kreds skulle udføre.

Før reformen havde politikredse nemlig en udstrakt grad af autonomi, hvilket gjorde, at en række politimestre også markerede sig selvstændigt med mærkesager, og at kredse agerede forskelligt. Eksempelvis da Frederiksbergs politimester tog ansvaret for udveksling af registre mellem sociale myndigheder og politi for bedre at kunne hjælpe psykisk syge og gribe ind i tide. Eller et fyrtårn i politidebatten som politimester Jørn Bro i Glostrup, der dels satte åbenhed på dagsordenen, dels skabte et helt nyt politifagligt fokus på vold mod kvinder.



ÅBEN FOR ALLE

Med reformen i 2007 blev politiet dog ændret fundamentalt. Rigspolitiet blev lavet om til en styrelse, og dermed forsvandt de 12 nye kredses autonomi i vid udstrækning. Der blev lavet en ledelse i hver kreds, hvor en chefpolitiinspektør havde ansvaret for politidelen, og en chefanklager for anklagemyndigheden og dermed også legalitetskontrollen.

Politidirektøren blev leder af en storkreds/et "datterselskab" med omkring typisk 800-900 ansatte, og fik dermed også rollen som administrator.

Den trebenede ledelse så Visionsudvalget som det optimale.

Derfor hed det sig også med reformen, at stillingen som politidirektør var åben for alle ansøgere, at en baggrund som cand. jur. ikke var et krav, og at stillingen ville blive besat ud fra kvalifikationer og ledelsesevner. Her fik politiuddannede ledere altså en mulighed for at nå op på øverste ledelsestrin i politiet.

VPD'EN BLEV OPFUNDET SENERE

Dertil kom, at Visionsudvalget ikke kunne se behovet for en vicepolitidirektør. Denne stilling blev dog siden oprettet af Justitsministeriet med henvisning til, at der også skulle være en leder med økonomisk forståelse i de nye store kredse. Betegnelsen er siden lavet om til stabschef.

Da politireformen blev et faktum 1. januar 2007, var der dog intet anderledes på de bonede gulve. Alle politidirektører var fra det gamle system, ligeledes vicepolitidirektørerne.

OTTE ÅR SENERE

Der skulle gå over otte år, før det blev ændret – og monopolet reelt brudt.

I slutningen af juni i år kunne den nyslåede justitsminister, Søren Pind, således offentliggøre, at to af i alt fire nye politidirektører var ansat efter Visionsudvalgets ønske om folk udefra.

Den ene, Kit Claudi Grøn-Iversen, er godt nok jurist, men er aldrig blevet opdraget i hverken Justitsministeriet eller politi. Hun er derimod ansat på sine erfaringer med offentlig ledelse.

Den anden, Jørgen Abrahamsen, er politiuddannet, chefpolitiinspektør, ikke jurist, men udnævnt på sin faglighed og sine ledelsesevner.

JORDSKÆLV

Selvom udnævnelserne gik relativt stille af sig, var der reelt tale om en mindre revolution – og et mindre jordskælv set fra gangene i såvel Justitsministeriet som anklagemyndighed.

Det var sådan set reformen, som blev endegyldigt implementeret – otte år efter den blev indført.



På de kommende sider kan du se en oversigt over politiets nuværende ledelse – samt læse portrætter af de to nye jordskælds-direktører.



DE 15 ØVERSTE



— HER
KOMMER
DE FRA



Justitsministeriet og Polititorvet 14 har hidtil haft monopol på at udklække politidirektører. Sådan er det ikke længere.



Thorkild Fogde, politidirektør i Københavns Politi siden 2013

Cand. jur. fra Aarhus Universitet, 1991.

Har også været politidirektør hos Rigspolitiet og i Nordsjællands Politi. Kom fra en stilling som henholdsvis afdelingschef og kontorchef i Justitsministeriet.



Mogens Hendriksen, fungerende politidirektør i Nordsjællands Politi

Cand. jur. fra Aarhus Universitet, 1985.

Kom fra en stilling som vicepolitidirektør/stabschef i Nordsjællands Politi. Har også været politimester samt kontorchef, sekretariatschef og fuldmægtig i Justitsministeriet.



Politidirektør Kim Christiansen (th), politidirektør hos Vestegnens Politi siden 2011

Cand. jur. fra Københavns Universitet, 1985.

Kom fra en stilling som statsadvokat for Nordsjælland og Københavns Vestegn og har været politimester i Kalundborg og vicesstatsadvokat for Statsadvokaten for København.



NY: Anne Barbara Sidenius Tønnes, politidirektør i Midt- og Vestsjællands Politi

Cand. jur. fra Aarhus Universitet, 1988.

Kommer fra en stilling som vicepolitidirektør i Københavns Politi. Har tidligere været blandt andet vicepolitidirektør/stabschef i Midt- og Vestsjællands Politi samt kontorchef, konsulent og fuldmægtig i Justitsministeriet.





**DE
15
ØVERSTE**

**– HER
KOMMER
DE FRA**



Jørgen Martin Meyer,
politidirektør hos Syd- og
Sønderjyllands Politi

*Cand. jur. fra Københavns
Universitet, 1985.*

*Har tidligere været blandt
andet politimester i
henholdsvis Kolding og på
Grønland, vicepolitimester
i Odense og på Grønland
samt fuldmægtig i Politi-
ets Efterretningstjeneste
og Rigspolitiet.*



Lene Frank,
politidirektør
i Sydsjælland og
Lolland-Falsters Politi

*Cand. jur. og
civiløkonom HD.*

*Kom fra en stilling som leder
af Rigspolitiets Effektivise-
ringssekretariat. Har tidligere
besat forskellige andre poster
i Rigspolitiet og været
politifuldmægtig i Frede-
rikshavn og Hjørring samt
statsadvokatfuldmægtig hos
Statsadvokaten i Aalborg.*



Jens Henrik Højbjerg,
rigspolitichef

*Cand. jur. fra Aarhus
Universitet, 1982.*

*Har blandt andet været med-
hjælper hos statsadvokaten,
vicepolitimester på Grønland,
politimester hos Rigspolitiet,
vicedirektør Europol, politi-
direktør Nordjylland. Siden
2009 Rigspolitichef.*





Finn Borch Andersen,
konstitueret PET-chef
siden 1. juni i år.
Cand. jur. fra Københavns
Universitet, 1991.
Har tidligere været blandt
andet vicesstatsadvokat,
politimester, vicepolitidirektør
og siden 2014
udnævnt politidirektør i
Nordsjælland. Har også
været formand for DJØF.



Svend Larsen,
politidirektør i Rigspolitiet.
Cand. jur. fra Københavns
Universitet, 1990.
Har tidligere været
kontorchef i Justitsministeriet,
statsadvokat og politidirektør
siden 2013.



Jens Kaasgaard,
politidirektør hos Midt- og
Vestjyllands Politi
Cand. jur. fra Aarhus
Universitet, 1977.
Kom fra en stilling som politimester
i Hobro og har blandt andet
været vicepolitidirektør ved
Københavns Politi samt
vicepolitimester og politifuldmægtig
hos rigspoliti chefen.



Elsemette Cassø,
politidirektør hos
Nordjyllands Politi
Cand. jur. fra Aarhus
Universitet, 1977.
Kom fra en stilling som
Statsadvokat i Nordjylland
og har også været landsdommer
ved Vestre Landsret
samt ansat i politi- og
anklagemyndigheden.



Peter Møller Nielsen,
politidirektør hos
Bornholms Politi
Cand. jur. fra Aarhus
Universitet, 1980.
Kom fra en stilling som politimester
i Bornholms Politi, og har blandt
andet også været vicepolitimester
i Herning, politifuldmægtig i
Silkeborg og statsadvokatfuldmægtig
i Viborg.



NY: Kit Claudi Grøn-Iversen,
politidirektør hos
Fyns Politi
Cand. Jur. fra Københavns
Universitet, 1995, og Master of
Public Administration, 2005.
Kommer fra en stilling som
dekan på Professionskolen UCC
i København. Har tidligere været
Social- og Sundhedsdirektør i
Hvidovre Kommune, sekretariatschef
i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
i Københavns Kommune og startede
i 2013 egen virksomhed, hvor hun
løste konsulentopgaver for offentlige
og private virksomheder på
freelancebasis.



NY: Helle Kyndesen,
politidirektør i
Østjyllands Politi
Cand. jur. fra Aarhus
Universitet, 1988.
Kommer fra en stilling som
politidirektør hos Sydøstjyllands
Politi. Har tidligere været blandt
andet projektansvarlig i Rigspolitiet,
fungerende chefanklager i
Midt- og Vestjyllands Politi,
Vicepolitidirektør i Midt- og
Vestjyllands Politi samt varetaget
flere andre funktioner i
politiet.



NY: Politidirektør Jørgen
Abrahamsen i
Sydøstjyllands Politi
Politiets Grunduddannelse i
København og Hillerød, 1984.
Kommer fra en stilling som
chefpolitiinspektør i Sydøstjyllands
Politi. Har desuden været
politiinspektør og linjechef i Syd- og
Søndjyllands Politi, kriminalinspektør
og leder af kriminalpolitiet i
Fredericia Politi og kriminalassistent
i Esbjerg Politi.



FYNS POLITIDIREKTØR ER ET HISTORISK VALG

46-årige Kit Claudi Grøn-Iversen er godt nok jurist, men med erfaring fra selvstændig virksomhed og kommunal ledelse. Det gør hende til den første politidirektør hentet helt uden for justitsministerium og rigspoliti. Hun er hjemmевærnskvinde, mor til to, politisk aktiv, udadvendt med egen blog og brug af sociale medier. Og så er hun ansat på sin viden om ledelse. Velkommen til en nyskabelse i dansk politi, som bryder med mange års tradition for udnævnelse af direktører og chefer i politi- og anklagemyndighed.

AF NICOLAI SCHARLING

Vi starter med et udråbstegn! Det kan der være behov for. Mens udnævnelsen af Jørgen Abrahamsen og Kit Claudi Grøn-Iversen til politidirektører kun antog notitsform i mediespalterne, så har de helt sikkert skabt rystelser på gangene i Justitsministeriet.

Sikkert også i toppen af Rigspolitiet.

To nye politidirektører hentet uden for de gængse, traditionelle, ufravigelige opdragelsescampusser på

Frederiksholms Kanal eller Polititorvet 14 til stillinger, der hidtil har været forbeholdt folk med juridisk kandidat-eksamen.

Den ene er tilmed – kun – politiuddannet.

Den anden – 46-årige Kit Claudi – er jurist, javel, men hun har aldrig sat sine ben i en af de to ovennævnte obligatoriske plovfurer. Hendes kendskab til politi- og anklagemyndighed er så vidt set udefra, som borger. Til gengæld ved hun en masse om ledelse

i det offentlige. Hun er tilmed udadvendt og gør i høj grad brug af sociale medier!

Nye verden

At verden – åbenbart – er af lave, stod klart, da formanden for Foreningen af Offentlige Anklagere, Line Scharff, skulle give sin vurdering af de nye udnævnelser:

- Det er bekymrende, at jurister i anklagemyndigheden bliver valgt fra i forhold til de øverste stillinger i politiet, konstaterede hun over for Ritzau.

Således anklagernes officielle reaktion på et opgør med flere hundreder af års politihistorie.

Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, jublede til gengæld og kunne over for samme nyhedsbureau ikke få armene ned.

Udnævnelserne af Abrahamsen og Claudi var en af Søren Pinds første gerninger som nyudnævnt justitsminister.

Men forklaringen skal nok findes tilbage hos Mette Frederiksen, og hendes opgør med kontorcheferne i toppen af Justitsministeriet – tilsat en enorm politisk træthed over systemet efter blandt andet PET-sagen.

Det er selvfølgelig alt sammen gætværk. Men kvalificeret, hvis man forhører sig de rette steder.

I virkeligheden er der også bare tale om virkeliggørelsen af teksten i forbindelse med politireformen i 2007. Her blev der åbnet op for, at en politidirektør ikke behøvede være jurist eller systemets M/K. De fleste vidste bare godt, at teksten nok var mest science fiction – hvilket må betyde at fremtiden er NU!

Første gang

Ovenstående står ALENE for denne journalists regning. Det skal på ingen måde tillægges Kit Claudi eller Jørgen Abrahamsen. Det er heller ikke skrevet for at nedgøre anklagere eller jurister i Justitsministeriet eller på Politivet. Det blot for at forklare, at der i starten af sommerferien fandt en revolution sted, som kun folk inderst i systemet var klar over. Jorden rystede, og en hidtil forsegleet dør blev sparket ind. Der vil blive holdt grundigt øje med både Abrahamsen og Claudi.

Og for at forklare, hvorfor DANSK POLITI en forblæst sommerdag i juli kører til et sommerhus i Odsherred for at interviewe Kit Claudi, kommende politidirektør på Fyn.

Den 1. september sætter hun sig bag skrivebordet på Politigården i Odense. Hun afløser dermed Poul Løhde, tidligere politimester i Esbjerg, tidligere formand for Politimesterforeningen, og siden 2007 direktør for Fyns Politi. Om nogen traditionernes og systemets mand – både før og efter reformen.

Sådan her præsenterede Rigspolitiets newsdesk den ny politidirektør:

"Kit Claudi Grøn-Iversen har tidligere blandt andet været sekretariatschef i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune samt Social- og Sundhedsdirektør og senere Social- og Arbejdsmarkedsdirektør i Hvidovre Kommune. Aktuelt kommer hun fra en stilling som dekan på Professionsskolen

UCC i København. Det er første gang en politidirektør i Danmark ikke kommer fra en stilling i politi- og retssystemet.

- Jeg glæder mig rigtig meget til opgaven som politidirektør for en veldrevet politikreds. Jeg føler mig meget bæret over at have fået jobbet, siger Fyns kommende politidirektør ."

Bloggeren Kit Claudi Grøn-Iversen

Den ny direktør er politisk engageret. I boksen her på siden kan man læse, hvordan hun som tidligere konservativ kandidat præsenterede sig under kommunalvalget i 2013 på Altinget.dk. Kort fortalt er Kit Claudi uddannet jurist, har beskæftiget sig med de store strukturreformer i København, har været souschef i Københavns Kommune, har været Social- og Sundhedsdirektør i Hvidovre og selvstændig erhvervsdrivende med virksomheden IværkZ.

Her kan man blandt andet læse følgende udpluk fra hendes blog på <http://blog.ivaerkz.dk/>:

"Vel sker der fejl når mennesker arbejder med mennesker. Og vel er der sager, hvor ting er gået galt og skal rettes op. Min pointe er blot, at det ikke er i aviserne eller på vælgermøder, man som politiker bør sælge sin forvaltning. Og som chef i forvaltningen har man en særlig opgave lige nu med at passe rigtigt godt på sine medarbejdere i den sammenhæng."

Eller et andet citat

"Der er ikke noget bedre end at udvikle talenter. Og som topchef kan man blive helt høj af at få fundet potentialerne hos de gode medarbejdere, som man har ansvar for. Men husk nu, at du også har ansvaret for at der kommer hele mennesker ud på den anden side af "dit projekt". Mennesker, som kan lykkes i den nye opgave... Og det er dig, der har ansvaret for, at din guldfish får en sikker landing i det nye akvarium - og ikke lander fladt på den forkerte hylde".

Bloggen er meget ligefrem og beskæftiger sig med ledelse, ytringsfrihed, konsulenter og meget mere.



FRA KITS BLOG OM LEDELSE OG COACHING

HVIS vi skal arbejde med tillidsreformer i den offentlige sektor (og DET SKAL VI, hvis vi ikke bare vil en nedskæringsdagsorden de næste år på kernevelfærden), så bliver det dobbelt vigtigt at udvikle lederskab til at være andet og mere end instruerende top-down-ledelse baseret på målstyring, strategier, bureaukratiske dokumentationer af alt og endeløse kontroller ud fra find fem-fejl-synspunktet. Vi er nødt til at finde den ledelsesbaserede coaching frem. Og det er ikke en let sag for dem af os, der opvokset som ledere og blevet skolet i lederstilen i NPM-regimet. Den erkendelse har jeg langsomt og sikkert måttet komme til, efter at have arbejdet med såvel konsulentcoaching som min egen langsomme udvikling på banen omkring ledelsesbaseret coaching i forbindelse med arbejdet i Tillidsakademiet: <http://www.tillidsakademiet.dk/>.



”Vi er et team, og vi løfter sammen. Medarbejderne skal være med til at lave deres chef. Det er holdet, der løfter.”



For spændende

Sådan er citaterne og beskrivelserne af den ny politidirektør, som er med i rygsækken, da DANSK POLITI triller ind på sommerhusgrunden en juli morgen.

Kit har allerede lavet kaffe, og vist sig fleksibel i forhold til interviewtider. Det til trods for, at hun senere skal haste til Ringsted og en begravelse af en tidligere chef fra hendes tid i Hjemmeværnet. Håndtrykket er åbent, og tonen afslappet og snakkesalig. Stemmen har volumen nok til kirkesang og at råbe vagt i gevær.

Hun er mor til to næsten voksne teenagere og gift med Bo. Denne sommer pendler hun mellem sommerhuset og hjemmet i Hvidovre, og forsøger at klemme en smule ferietid ind mellem bunken af arbejdsopgaver og overleveringen af dekan-stillingen, som hun siger farvel til. Det er gået meget hurtigt. Om få uger skal hun flytte arbejdsdagen og dele af hverdagen til Fyn. I hvilket omfang ved hun endnu ikke. Heller ikke om hjemmet i Hvidovre kan beholdes som folkeregisteradresse.

Hvorfor søgte hun stillingen som direktør i politiet?

- Det var for spændende til at lade være!

Der har aldrig tidligere været hentet en jurist ind uden for retsområdet – hvad fik hende til at tro, at hun havde en chance?

Kit Claudi smiler.

- Jeg kan kun sige, at det lød spændende, siger hun.

Hun får det tarvelige spørgsmål, som ligger lige for: Hvad kan hun, som de tidligere udnævnte politidirektører ikke kan?

- Jeg ved, hvad jeg kan. Jeg vil ikke udtale mig om, hvad man eventuelt kan eller ikke kan andre steder. Men jeg kan i hvert fald tage en række arbejds- og ledelseserfaringer med fra forskellige steder, herunder det offentlige. Samt erfaringer med tillidsbaseret ledelse og budgetter, siger hun.

På kommunikationskursus

Familien er ved at vænne sig til tanken. Også tanken om en politimor. Hvad med hende selv, har hun vænnet sig til tanken?

- Så småt. Jeg er da spændt, og vil gå meget ydmygt til opgaven. Men jeg kommer over til en veldrevet kreds og et godt ledelsesteam, så jeg er i gode hænder. Men det bliver da en udfordring og spændende, og jeg vil gøre, hvad jeg kan for hurtigt at lære kredsen og de forskellige afdelinger at kende. Jeg er meget spændt på at møde de ansatte, siger hun.

Allerede få dage efter hun blev udnævnt, blev Kit Claudi indkaldt til en undervisningsdag i kommunikation i Rigspolitiet. Det kunne man læse på hendes Facebook-side. Også en stor

ros til en spændende dag med kompetente folk.

En politidirektør der bruger sociale medier – både privat og professionelt! - Kommunikation er vigtig, men den skal selvfølgelig også kunne forenes med det arbejde, man bestrider, svarer hun.

Nedbragte sygefravær

Ikke mere om sociale medier.

Kit Claudi understreger flere gange under interviewet begrebet tillidsbaseret ledelse. Det er afgørende, at der er tillid mellem søjlerne, og at den rækker begge veje – både op og ned. Det har været hendes inspirationskilde, og et område hun har beskæftiget sig med i det såkaldte ”Tillidsakademi” – hvor hun og en gruppe andre ledere blev interviewet til en lærebog om ledelse. Det handlede om at styre budgetterne og samtidig nedbringe sygefravær på et plejehjem i København.

Her kan man blandt andet læse følgende på et af de mange slides:

”Det overordnede tillidskoncept SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN: Helhedsorienteret indsats (360 graders eftersyn):

- *Fokuser på enheder med for højt fravær*
- Lad de andre være i fred*
- *Fra fokus på ledelse generelt => fokus på ledelse i den konkrete kontekst*
- *Vi fokuserer ikke på skyld og skam => vi ser fremad og undersøger muligheder*
- *Hele ”ledelseskæden” er ansvarlig for indsatsen*
- *Årsagen til fravær er forskellig og skal derfor afhjælpes forskelligt”.*

Missionen lykkedes i øvrigt. Fraværet blev nedbragt. Tilliden og tilfredsheden voksede.

Er det en metode og erfaring, som hun vil bringe med sig til Fyn.

- Selvfølgelig, siger hun.

Fortjenstmedalje

Dertil kommer, at hun har en række erfaringer at trække på i forhold til



MØD DEN NYE DIREKTØR

Fra Altinget.dk – Kit Claudi Grøn-Iversens politiske præsentation ved kommunalvalget i 2013:

Nu er jeg iværksætter og selvstændig erhvervsdrivende med egen virksomhed, IværkZ. Min historie forud for dette er:

Jeg har fra min kandidateksamen arbejdet med de store strukturreformer: Bydelsforsøg i Københavns kommune 1996, styrelsesreform i 1998 (indførelsen af udvalgsstyret). Fokus: Regelgrundlag, design af delområder og implementering i praksis med fokus på det styrelsesmæssige og politiske grundlag.

Fra 1998 - 2006 har jeg arbejdet med servicering af det politiske niveau - dels rådgivning omkring forvaltningsret/kommunalret, og dels praktisk rådgivning af formand og medlemmer, forberedelse og afvikling af møder i Borgerrepræsentationen og Økonomiudvalget. Jeg har endvidere rådgivet andre forvaltninger, borgere samt medier omkring kommunalvalg (opgørelse og afvikling), hvervs- og vederlagsreglerne samt konstituering og almindelige forvaltnings- og kommunalretlige spørgsmål. Mit ansvarsområde dækkede også planlægning og afvikling af studierejser for politikerne, div. arrangementer m.v. Hertil kommer ansvar for budgetprocessen i den politiske del af systemet samt en række større projekter. I hovedparten af perioden har jeg været sous-chef.

Fra februar 2006 til udgangen af 2007 har jeg været sekretariatschef i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med ansvar for kommunikation, understøttelse af direktion, udvalg og borgmester, samt særlige strategiske projekter i forvaltningen.

1. januar 2008 skiftede jeg job til Hvidovre Kommune, hvor jeg blev ansat som Social- og Sundhedsdirektør. Ved kommunens forvaltningsreform i foråret 2011, skiftede jeg børneområdet ud med arbejdsmarkedsområdet og fortsatte som direktør med ansvar for det samlede voksenområde. Der er blev med Budget 2013 foretaget endnu en reduktion, og frem til 31/3 2013 var jeg direktør uden portefølje ved Hvidovre Kommune.

Med udgangspunkt i mine bestyrelsesposter og en base af solide mindre kunder, har jeg derfor i januar 2013 stiftet min egen virksomhed, IværkZ. Her stiller jeg mine kompetencer til rådighed for offentlige og private organisationer. Jeg varetager bestyrelseshverv i alle sektorer - lønnede såvel som frivillige.

Om mig

Jeg 44 år (i dag 46 år, red.) - gift med Bo Grøn-Iversen. Vi har Rebekka på 16 år (18 år, red.) og Sebastian på 15 år (17 år, red.) sammen. Jeg har været engageret i politik hele mit ungdoms- og voksenliv, men har levet et tilbagetrukket liv på den politiske scene de sidste mange år, hvor det har været uforeneligt med jobbet at være politisk aktiv. Nu hvor jeg ikke længere er kommunalt ansat, er jeg på fuld kraft tilbage på banen som aktiv og engageret borger i kommunen her, hvor jeg bor.

dialog og pædagogik. Dels som vikar i Folkeskolen, dels gennem sit politiske virke og møde med borgerne, og dels gennem sit arbejde som dekan og ved forvaltningen i Københavns Kommune. Hun er også en netværker, som har mødt andre ledere på tværs af det offentlige og private - og udvekslet erfaringer. Hun har i øvrigt en 25 års fortjenstmedalje fra Hjemmeværnet, er ikke ukendt med korpsånd og kender en del til politiets arbejde via SSP.

Er hun ikke nervøs for mødet med den supertanker af traditioner og historie, der hedder politi og anklagemyndighed?

- Nej, der gælder de samme principper for ledelse. Vi er et team, og vi løfter sammen. De skal være med til at lave deres chef. Det er holdet, der løfter, siger hun.

Og forholdet til et presset politi, altså et politi som klager over, at enderne ikke mødes, og at der skal prioriteres?

- Det må vi se på. Men en del af lederskab er også at prioritere. At turde prioritere. At omstrukturere og se på, om der er nye måder at gøre tingene på. Der er teknologi, som kan hjælpe, fastslår hun.

I hendes kommunale karriere betød det blandt andet at konkurrenceudsætte områder. Det kan næppe gøres i politiet, men får man et budget, skal det bruges bedst muligt, står det klart.

Hvad er politiet for den nye politidirektør?

- Det er tryghed. Tryghed i dagligdagen for borgerne. Jeg bliver glad og stolt, når jeg ser politifolk på gaden. Jeg er stolt af vores politi, siger hun.

Lad os se om 100 dage

Ellers er der ikke så meget at fortælle her en måned før det går løs.

De kommende måneder må vise hvilke udfordringer, der venter, og hvordan de løses. Og om det gør en mærkbar forskel, om direktøren kommer indefra eller udefra.

I USA måler man præsidenter på de første 100 dage. Er hun klar til et interview med DANSK POLITI til december - om hendes oplevelser med at sidde i direktørstolen på Fyn?

- Ja, lyder det fra Kit Claudi, vi ses om 100 dage. ●

EN POLITIKREDS

Da DANSK POLITI møder Jørgen Abrahamsen har han haft titel af politidirektør i 13 dage. Politiformen har han båret i 34 år. For første gang siden dansk politi blev dannet – vist nok omkring 1684 – er det en politiuddannet, der er øverst ansvarlig i egen kreds. Selv kalder han sig med glimt i øjet for ”first mover”. Mød politidirektøren, der går op i at holde balancen mellem opgaver og ressourcer – og som tror på, at der kommer en sund politikreds ud af, at politiforening og ledelse udfordrer hinanden.

AF TANIA KEJSER

Jørgen Abrahamsen er en faglig leder, der har været vidt omkring inden for politiet. Valide vandrer fortæller, at han klarede de tests, som man bliver præsenteret for som leder på politidirektør-niveau, på fremragende vis. Vi behøver ikke tale om, at der vil blive holdt øje med ham. Det ligger ligesom i kortene, når man er den første politidirektør i embedet med politibaggrund. Selv glæder han sig til at byde ind med den brede faglighed, han har oparbejdet gennem sine år i organisationen.

- Jeg har varetaget mange opgaver som leder i politiet. Derfor mener jeg, at jeg har noget at byde ind med. Som chefpolitiinspektør siden 2009 har jeg været med til at lægge linjen i kredsene. Det er en spændende opgave, jeg nu har fået, og jeg går til den med ydmyghed og respekt, siger Jørgen Abrahamsen.

Politiets udfordringer

Mens internettet, organiseret kriminalitet, terrorisme og store migrationsstrømme hver dag får verden til at skrumpes, ser Jørgen Abrahamsen det som en del af sin opgave at gear sin politikreds til nye kriminalitetsformer og nye kompetencekrav. Det er sin sag at vende en skude som politiet.

- Der skal være balance mellem opgaverne og de kompetencer, medarbejderne besidder. I disse år falder ungdomskriminaliteten, mens cybercrime er i vækst. Det kræver, at politiet skifter fokus. Både i forhold til hvad vi kan, og hvordan vi samarbejder. Det er en af politiets største udfordringer, og det spiller ind på alle forhold – lige fra hvem vi optager på Politiskolen, til hvordan vi efteruddanner vores medarbejdere, og hvilke kompetencer vi henter ind udefra.

Jørgen Abrahamsen tror, at det

kommer til at blive en naturlig del af hverdagen at arbejde sammen med andre faggrupper.

- Ikke mindst inden for it-området. En dygtig efterforsker i kombination med en it-medarbejder kan nå rigtig langt. Politiet kan og skal ikke være specialister i alt, siger Jørgen Abrahamsen.

Den nye politidirektør tænker i balance. Balance mellem antallet af opgaver og antallet af folk. Mellem kompetencer og krav. Pligt og ansvar. I en tid, hvor arbejdspresset hviler massivt på hele organisationen dansk politi, er det sin sag at opretholde ligevægt.

- Vi har netop haft en snak om, at balancen er ved at skride her i Sydøstjylland. Hos os har vi ikke sendt beredskabet ud i 12-timers vagter, men de folk, vi leverer til København, kan vi naturligvis godt mærke er væk.

I BALANCE



Det er der ikke noget nyt i. Vi har altid hjulpet hinanden på tværs af kredse. Men det kræver så også lige nu, at vi sender folk fra andre afdelinger på sponsornagter.

En god politileder

Hvordan vil Jørgen Abrahamsen som politidirektør sørge for at holde balancen i sin kreds? Og hvordan sikrer han sig, at han ved, hvad der sker – og at oplysninger ikke går tabt på vej gennem ledelseslagene?

- Her hos os har vi sørget for, at vicepolitiinspektører og politiinspektører begge refererer til chefpolitiinspektøren, på den måde har vi skåret et ledelseslag væk. Og så gælder det om at have fokus på arbejdsmiljø og den gode arbejdsplads, udover naturligvis at servicere borgerne så godt som muligt. Min holdning er, at medarbejderne bliver glade og tilfredse, hvis de har mulighed for at løse de opgaver, de bliver stillet, og oplever at de har succes i arbejdet. Vi har for eksempel lige haft et problem med, at vi ikke opklarede så mange indbrud. Derfor dannede vi efter grundig analyse en kredsdekkende indbrudsgruppe i lokalpolitiet.

Det gode forhold mellem ledelse og medarbejdere kommer også gennem uddelegering af ansvar.

- Det handler om at have modet til at agere så tidligt som muligt, så ubalancen ikke bliver til utilfredshed. Og så handler det som ledelse om at være god til at forklare meningen bag de tiltag, der kommer. Vi har uddelegeret rigtig meget ansvar til de lokale

- Som leder er det helt afgørende, at man har øje for sine medarbejdere. Vi har jo medarbejdere, der er udsat for voldsomme hændelser, både fysisk og psykisk, og som leder har man et ansvar for at iværksætte en tidlig indsats, når det sker.





afdelinger, og vi har brudt måltallene ned i forståelige bidder, så vi kan forklare meningen bag dem. På den måde glider de ind i dagligdagen og bliver en helt naturlig del af politiets kerneopgaver.

Samarbejde skaber en sund kreds

Hvordan ser Jørgen Abrahamsen samarbejdet med den lokale politiforening?

- Der ligger meget god energi i at ledelse og personaleorganisationer har et godt samarbejds miljø. At vi kan tage sunde drøftelser og diskussioner på en konstruktiv måde, samt at samarbejdet er præget af ordentlighed. Sker det, opstår der en god balance i hele organisationen. Her i Sydøstjylland synes jeg, det sker – og selvom vi ikke er enige om alt, så respekterer vi hinandens forskellige udgangspunkter. Det er vigtigt at se fagforeningens rolle, den jeg har dyb respekt for, trods vores forskellige udgangspunkter.

Som leder af en række politiledere, der for nylig har fået nye roller oven på lederreformen, er der brug for klare holdninger til ledelse – og god ledelse.

- At være leder i politiet kræver nogle gode personlige egenskaber. Man skal holde balancen mellem noget meget fint, nemlig borgernes retssikkerhed, en fair betjening og samtidig have evnen til at motivere og engagere de medarbejdere, man har ansvaret

for. Det kræver noget ganske særligt, og måske et naturtalent for ledelse. Du skal være en dygtig kommunikator, sætte retning og ramme for opgaven, siger Jørgen Abrahamsen og fortsætter:

- Når vi ansætter unge mennesker i politiet sker der en nøje udvælgelsesproces, hvor vi forsøger at finde de personer, der har den robusthed og rummelighed, der skal til for at klare de mangeartede opgaver. Blandt den gruppe rekrutterer man så de, der har talent for ledelse. Som leder er det helt afgørende, at man har øje for sine medarbejdere. Vi har jo medarbejdere, der er udsat for voldsomme hændelser, både fysisk og psykisk, og som leder har man et ansvar for at iværksætte en tidlig indsats, når det sker.

Nye bygninger og stærkt samarbejde

Det er en kreds fyldt med nyrenoverede eller nybyggede stationer, Jørgen Abrahamsen sætter sig i spidsen for. Om kort tid kommer Skanderborg med, når politipersonalet rykker sammen med kommunen i nybyggede lokaler. Jørgen Abrahamsen ved, hvor stregerne er slået, og hvor skabene står. Han har selv stået for de fleste byggeprocesser, ligesom han har forhandlet kontrakterne og sparet millioner ved at forhandle priser og tage aktivt stilling til, hvad der er brug for, og hvad der kan undværes. Derfor

har der været råd til, at samtlige af kredens ansatte i dag har gode rammer for arbejdet.

- Det betyder noget, at omgivelser og udstyr er i orden. Og at man som medarbejder har indflydelse. Helt tilbage i 2010, hvor vores vognpark mindede om en brugtbilshandel, inddrog vi medarbejderne i, hvad vi havde brug for. Det førte til, at vi indkøbte den store Skoda Superb, og på ret kort tid skiftede hele vognparken ud. Medarbejderne skal kunne være stolte over at repræsentere Sydøstjyllands Politi. Både hvad angår uniformer, udstyr og rammerne på arbejdspladsen, siger Jørgen Abrahamsen.

Som politileder har hans opmærksomhed især været rettet mod at få et godt samarbejde i den kæde af medarbejdere, der udgør strafferetssystemet.

- Det gælder om at alle har fokus på, hvor udviklingspotentialerne ligger. Nu hvor mere og mere kriminalitet foregår på internettet, skal både politi og anklagere blive skarpe på, hvordan man forklarer sagsgange og sikrer beviser, som ikke er fysiske. Hvordan beviser vi, hvem der sad bag den computer, hvor kriminaliteten blev begået? Samspillet i strafferetskæden er vigtigt. Når vi oplever komplicerede sager i Sydøstjylland, sparrer anklager og politi med hinanden og arbejder tæt sammen undervejs. På den måde opstår der en forståelse for hinandens forventninger og faglige niveau.●



BLÅ BOG JØRGEN ABRAHAMSEN

56 år

Politidirektør, Sydøstjyllands Politi, 2015

Chefpolitiinspektør, Sydøstjyllands Politi, 2009-15

Politiinspektør, Syd- og Sønderjyllands Politi, og linjechef for lokalpolitiet, 2007-09

Kriminalinspektør, Fredericia Politi, og leder af kriminalpolitiet, 2002-07

Vicekriminalinspektør, Esbjerg Politi, og stedfortræder for lederen af kriminalpolitiet, 1997-2002

Kriminalkommisær, Varde Politi, og stedfortræder for lederen af kriminalpolitiet, 1997

Vicekriminalkommisær i Ribe Politi, 1995-97

Kriminalassistent, Esbjerg Politi, 1988-1995

Politibetjent, Københavns Politi og Esbjerg Politi, 1984 – 88

Politiets grunduddannelse i København og Hillerød, 1984

Soldat i Den Kongelige Livgarde, 1980





- Det handler om at have modet til at agere så tidligt som muligt, så ubalancen ikke bliver til utilfredshed. Og så handler det som ledelse om at være god til at forklare meningen bag de tiltag der kommer. Vi har uddelegeret rigtig meget ansvar til de lokale afdelinger, og vi har brudt måltallene ned i forståelige bidder, så vi kan forklare meningen bag dem. På den måde glider de ind i dagligdagen og bliver en helt naturlig del af politiets kerneopgaver.

Jørgen Abrahamsen



CARSTEN WEBER, FORMAND FOR SYDØST-JYLLANDS POLITIFORENING, OM JØRGEN ABRAHAMSEN:

Jørgen Abrahamsen er engageret, meget professionel omkring sin opgaveløsning, dedikeret til arbejdet, vil gøre det yderste for at sikre, at vi har en stærk politikreds, der leverer et godt politi til borgerne.

Han er konstant og hele tiden seriøs omkring sin opgaveløsning, og han holder fokus på bolden for at få løst opgaven bedst muligt. Desuden har han en stor viden om det politifaglige, og ved meget om de ansatte og deres karrierer. Vi er glade, fordi vi har fået en dygtig politidirektør, og det giver en faglig stolthed, at vores uddannelse kan bruges til at blive politidirektør. Jørgen Abrahamsen har været med til at lægge linjen i kredsen, og vi skal ikke lægge alt muligt om, fordi han er på hjemmebane. Han prioriterer, at man holder sine aftaler og har blik for, at et godt samarbejde, på tværs af politisøjlen og anklagemyndigheden og til foreninger og personalerepræsentanter, er vigtigt.



Sådan kommer NKC's nye bygning til at se ud. Den tæller over 7.300 kvadratmeter og forsynes med en forbindingsgang til Rigspolitiets nuværende bygning, der ses i baggrunden. Her bor blandt andre NITES, NUC og politiområdet.

*Arkitekttegning: PLH
Arkitekter*

Første spadestik taget til længe ventet NKC-bygning

Den 2. september blev der gravet et symbolsk lag af mulden på den – nu forhenværende – parkeringsplads ved Rigspolitiets adresse på Ejby Industrivej i Glostrup. Her skal National Kriminalteknisk Center (NKC) Øst nemlig have til huse fremover.

Nybyggeriet er kærkomment, for medarbejderne i NKC, der i dag holder til i Vanløse, har i mange år sukket efter tidssvarende laboratorier, kontorer, undersøgelsesgarager med videre.

De kan nu glæde sig til en spritny arbejdsplads på 7.329

kvadratmeter, eksklusiv kælder og teknik.

Bygherre er PensionDanmark, der ejer Ejby-grunden, og GVL Entrepriser har vundet totalentreprisen. Byggeriet skal efter planen stå klar til indflytning ved udgangen af 2016.

Relationer og resultater giver arbejdsglæde

To elementer er afgørende for arbejdsglæden. Nemlig muligheden for at skabe resultater i dit arbejde samt gode relationer til kollegerne. Løn derimod er ikke så afgørende – den er mest med til at gøre dig i dårligt humør, hvis den er for lav.

Sådan konkluderer Aleksander Kjerulf, ekspert i arbejdsglæde og stifter af arbejdsglæde.nu.

Han opfordrer til, at man gør hvad man kan for at tage hånd om arbejdsglæden – plej forholdet til kollegerne og hav fokus på de resultater du opnår.

- Jeg ser mange mennesker, som bliver for længe på et job, de er kede af. Og så er det absolut nødvendigt at tage den svære beslutning og komme væk, siger Aleksander Kjerulf til dr.dk.

Undersøgelser viser, at når vi har det dårligt på jobbet, så går det både ud over karrieren, parforholdet, fritidslivet og helbredet - og ikke mindst produktiviteten.

Efterforskere i orkanens øje



ARABEREN DER VAR HVID SOM SNE
Skrevet af: Christian Frost
Forlag: PEOPLE'S PRESS

BOG En søndag i juli 2015 rammer et terrorangreb Københavns Lufthavn. Bevæbnede mænd angriber den fyldte afgangshal på årets første store rejsedag og dræber i hundredvis af uskyldige, inden de forsvinder sporløst.

Det bliver starten på et politisk kaos, da der er udskrevet folketingsvalg få uger forinden, og det fremmedfjendtlige parti Nyt Danmark stormer pludselig frem i meningsmålingerne. Erik Otto Falster og hans makker Lars Hede fra Drabsafdelingen bliver koblet på efterforskningen og står snart med en sag, hvor intet er, som de tror. Sporene peger i vidt forskellige retninger - fra en islamistisk terrorbevægelse til nazisternes kunsttyverier under Anden Verdenskrig, over en mystisk kvindelig seriemorder med arabisk baggrund fra Berlin, til den svenske efterretningstjeneste og helt ind i regeringskontorerne på Christiansborg.

Snart befinder de to efterforskere sig i orkanens øje, og stærke kræfter gør, hvad de kan, for at tvinge efterforskningen i en bestemt retning. Da makkerparret alligevel vælger at fortsætte, får det fatale konsekvenser.



Rigspolitiet har rettet op på sikkerheden efter hackerangrebet i 2012, meddeler rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg oven på Datatilsynets kritik. Arkivfoto: Jesper Carlberg

Siden sidst: Hård kritik af it-sikkerheden i Rigspolitiet

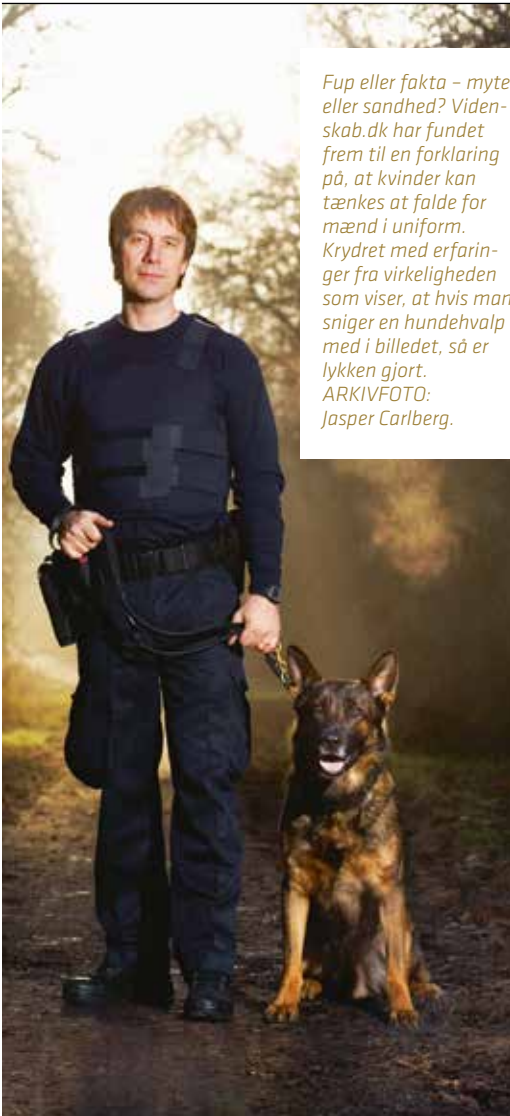
Rigspolitiet fik i begyndelsen af august hård kritik af Datatilsynet, der har gransket omstændighederne bag hackersagen fra 2012, hvor hackere fik adgang til blandt andet det europæiske Schengen-register med mere.

Helt banale sikkerhedsprincipper var tilsidesat, fastslår Datatilsynet i den grelle kritik, der vækker opstandelse på Christiansborg. Siden har rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg erkendt, at politiets it-sikkerhed led store mangler.

- Det er rigtig, rigtig kedeligt, og det har også givet anledning til, at vi har udført et kæmpe stort stykke arbejde for, at det ikke skal ske igen. Vi har gjort alt det arbejde, der er nødvendigt for,

at vi ikke har den sårbarhed, som vi havde for tre år siden, hvor angrebet fandt sted, siger rigspolitichefen til DR Nyheder.

I forbindelse med Datatilsynets kritik gjorde justitsminister Søren Pind det klart, at han er utilfreds med Rigspolitiets ageren i sagen. Blandt andet havde Rigspolitiet ikke svaret på alle spørgsmål, som rejste sig i forbindelse med Datatilsynets granskning. Jens Henrik Højbjerg oplyser, at man er i gang med at finde frem til de svar, som stadig mangler i forhold til blandt andet, hvem der havde ansvaret for forskellige beslutninger omkring it-sikkerhed.



Fup eller fakta – myte eller sandhed? Videnskab.dk har fundet frem til en forklaring på, at kvinder kan tænkes at falde for mænd i uniform. Krydret med erfaringer fra virkeligheden som viser, at hvis man sniger en hundehvalp med i billedet, så er lykken gjort. ARKIVFOTO: Jasper Carlberg.

Kvinder elsker (stadig) uniformer

Det er den mere primitive del af kvindens hjerne, der for visses vedkommende skaber en fascination af uniformer. I hvert fald ifølge psykologiprofessor på Aarhus Universitet, Henrik Høgh-Olesen.

Sådan skriver videnskab.dk, der i sommertiden har forsøgt at finde svar på den gamle sandhed om, hvorfor – og om – kvinder tiltrækkes af mænd i uniform.

- Uniformen er symbolet på magten og statussen. Vi er som mennesker kodet til at lægge mærke til sådanne stimuli, fordi vi er en socialt hierarkisk art, siger Henrik Høgh-Olesen til videnskab.dk.

Men forestillingen om, at for eksempel en politiuiform er forbundet med magt og status, er i virkeligheden en smule forældet, fortæller Henrik Høgh-Olesen. Når det gælder rigdom og status i det danske samfund, burde en kontorbleg djøffer i virkeligheden virke mere attraktiv på kvinder end for eksempel en politimand, mener professoren. Fordi en djøffer typisk tjener mere, og måske i virkeligheden også har mere magt end en politimand.

- Der ligger en gammel forestilling om, at de har magt. Hjernen spekulerer ikke over, at det er forældet. Når vi slår fornuften til og tænker efter, kan vi godt se, at det er ulogisk, siger Henrik Høgh-Olesen, som fortæller videre, at det især er i de perioder, hvor kvinden har ægløsning, at uniformen med stor sandsynlighed vil virke tiltrækkende – også selvom det ikke er logisk.

Videnskab.dk har også funderet frem til et par politifolk, der bekræfter myten om, at kvinder tiltrækkes af uniformen – og kan man i den forbindelse snige en hundehvalp med på job, er succesen sikker, ifølge politiassistent Knud Madsen fra Vestegnens Politi. Da han fik schæferhvalpen Roben, fik tiltrækningskraften et nøk opad.

- At gå rundt i uniform med en hundehvalp, det er et kapitel for sig. Der har jeg fået mange tilbud, fortæller han til videnskab.dk.

Se hele artiklen på videnskab.dk

”

HUSKER DU! DET SAGDE DE OM POLITIET

Mange har en mening om politiet, også fra ansvarligt hold. De senere år har været begivenhedsrige. Her et udpluk, som skabte debat – og som måske i bagklogskabens ulideligt klare skær indrammer, at politiet selv har mange interesser internt.

Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg om arbejdspresset oven på terrorhandlingen 14.-15. februar:

”Det er klart, at de enkelte kredse har været nødt til at prioritere. Den helt ekstraordinære situation, vi har været i og fortsat er i, har betydet noget for den måde, man har måttet prioritere på. Det ville være mærkeligt, hvis ikke det kunne mærkes hårdt. Men jeg synes, vi er kommet godt igennem det, og at der nu er lys for enden af tunnellen.”

April 2015, Berlingske

Rigspolitiets centerchef Frank Mathiesen:

”Der er ansat ekstra betjente i forbindelse med tilførslen af de nye fotovogne. I forbindelse med, at vi på landsplan har fået 75 nye fotovogne, så er der også blevet ansat et tilsvarende antal betjente. Så det kommer ikke til at gå ud over andre af politiets opgaver, at de mange nye fotovogne skal bemændes.”

Februar 2015, DR-Nyheder

Chefpolitiinspektør Steen Skovgaard Larsen, Midt- og Vestsjællands Politi:

”Hvis vi har brug for flere ressourcer i politiet, skal vi ikke sætte os ned og tude, fortælle vi ikke kan sove om natten, eller at vi bliver skilt fra vores ægtefæller. Det kan borgerne ikke bruge til noget.”

Juli 2015, Dagbladet

Finn Borch Andersen, daværende politidirektør i Nordsjælland, nu konstitueret PET-chef:

”Vi har i forvejen et detaljeret overblik over, hvor meget kriminalitet der anmeldes, men med tryghedsindekset har vi også tal på, om borgerne føler sig trygge. Vi kan se, hvilke faktorer der ser ud til at påvirke borgernes tryghed, og det kan vi bruge til at gøre det endnu mere trygt at bo i Nordsjælland.”

I Lokalavisen.dk, 2013 – i forbindelse med, at kun 78 procent af borgerne i Nordsjælland har tillid til politiet i 2014, mod 85 procent i 2013

Morten Beese Nielsen, politiassistent, om at løbe alt for stærkt:

”Jeg har været politibetjent i knap ni år, og jeg burde være på toppen af min karriere med en masse engagement og passion for mit arbejde. Men jeg er udkørt. Og jeg er ikke den eneste. Politiet er en virksomhed i krise, og det bliver politikerne nødt til at indse. Jeg har selv taget konsekvensen og søgt om orlov for at læse journalistik på SDU. Ikke én af mine kollegaer betvivler relevansen af mit valg. Tværtimod forstår og respekterer de det alle. Ja, de fleste ville gøre det samme, hvis de ikke var økonomisk bundet til jobbet. Vi taler her om et job, der for mange af mine kolleger er en drengedrøm – faktisk en livsstil.”

Juni 2015, kronik i Politiken

Tidligere chefpolitiinspektør
John Jacobsen, Fyns Politi,
i et afskedsinterview:

”Det er blevet et vilkår inden for det offentlige, at det handler om effektiviseringer og om at få nogle ressourcer til at slå til. Vi fattes penge, men jeg synes, vi i meget høj grad er blevet numre i et regneark, der handler om, at tallene skal passe på bundlinjen. Gør de ikke det, flytter man bare lidt rundt på posteringerne. Jeg har fjernet mig meget fra medarbejderne, og det at være leder i politiet på mit niveau handler meget om budgetter og ressourcer. Efter reformen har jeg arbejdet meget med det, og nu må andre godt komme til.”

Oktober 2014, Fyns Stiftstidende

Anders Linnet, tidligere politidirektør i Midt- og Vestsjællands Politi:

”Til de borgere, som føler sig utrygge ved, at vi flytter landsbetjentene ind til Roskilde, vil jeg sige: I behøver ikke at være så nervøse. Vi skal nok sørge for, at der kommer en politidækning, som er tilfredsstillende.”

September 2012, Lejre Lokaltavis

Chefkonsulent Frederik Juul fra Rigspolitiet:

Jeg tror ikke, at der er ret mange steder tilbage i det offentlige, hvor de ansatte får gratis undertøj, t-shirts og strømper. Betjentene herhjemme har været forvante. Det ændrer vi på nu, men vi slækker ikke på kravene til uniformen. Den skal stadigvæk udstråle autoritet og signalere ro og orden.”

Juli 2012, Avisen.dk - om hvorfor ledelsen har besluttet at spare på uniformsudgifterne.

Michael Jørgensen, tidligere advokaturchef i Københavns Politi om sine oplevelser og årsagen til, at han forlader politi og anklagemyndighed:

”Problemet er, at service ikke altid er målbar. Det er en af de helt store udfordringer for politiet. Målkrav bør være meget præcise og bør med jævne mellemrum revurderes. Når politiets arbejde styres af regneark, kan det gå ud over kvalitet, fleksibilitet og det individuelle hensyn... Tidligere var det sådan, at gerningsmand og offer skulle sættes i centrum, men det fokus er ved at forsvinde på grund af måltal.”

April 2015, Ritzau



TYSK POLITI I KNÆ PÅ GRUND AF FLYGTNINGE- STRØM



**MENS EUROPA
DISKUTERER
KVOTER, OG
DUBLIN-FORORD-
NINGEN, LÆGGER
FLYGTNINGE-
STRØMMEN ET
MASSIVT PRES
PÅ GRÆNSERNE
I HELE EUROPA.**

**I TYSKLAND
KÆMPER MAN
MED AT FINDE
KRÆFTER TIL
BARE AT REGI-
STRERE DE OP
MOD 800.000
MIGRANTER,
MAN REGNER
MED KOMMER
I ÅR.**

**DER MANGLER
EN FÆLLES
EUROPÆISK
LØSNING, MENER
JÖRG RADEK,
PRÆSIDENT
FOR DET ENE AF
TYSK POLITIS TO
FAGFORBUND.**





TEMA AF

JOURNALIST
TANIA KEJSER
TK@POLITIFORBUNDET.DK



JOURNALIST
NICOLAI SCHARLING
NS@POLITIFORBUNDET.DK

800.000 flygtninge

Sådan lyder seneste officielle estimat over det antal asylansøgere, Tyskland vil modtage i 2015.

Det er et rekordstort

antal. Et tal, der gør Tyskland til det land i verden, næst efter USA, som lige nu oplever den største migration.

2015 bliver et rekordår. Og tallet kan meget vel vokse.

Bare i august blev det opskrevet fra 500.000 til 800.000.

Den voldsomme migration har, her på kanten af efteråret, tvunget Tyskland i knæ. Den logistik, der blandt andet skal sørge for boliger, transport, skolegang og behandling af hver enkelt asylsag, kan ikke kapere presset. Man er simpelt hen ikke rustet til at klare den mængde mennesker, der hver dag møder op ved grænseovergangene og hos den centrale administration i Berlin.

Dertil kommer 200 angreb mod asylcentre bare i år og jævnlige sammenstød mellem nynazister/højreekstremister på den ene side og anti-PEGIDA-folk og den yderste venstrefløj på den anden.

Den offentlige sektor kan ikke følge med mere. Hele laget af skolelærere, socialarbejdere, sagsbehandlere, sygeplejersker, læger og politifolk er ved at knække sammen under opgaverne, som følger i forlængelse af flygtningestrømmen.

Systemerne kan ikke bære

Ifølge organisationer og lokale politikere, så er den sektor, der holder samfundet kørende, aldrig blevet gearet til noget tilsvarende. Lige nu står den med en opgavepukkel så stor, at systemet simpelthen risikerer at brænde sammen.

Man har sådan set blot bevaret det hidtidige system - tilsat effektiviseringskrav - uden at indregne globaliseringen.

Derfor har Tyskland været nødt til at åbne op for en debat om, hvor grænsen går.

Ikke kun fra traditionelle skeptikere over for indvandring, men hele vejen rundt. Debatten er blandt andet startet af fagforeningsfolk i den offentlige sektor, der efterspørger en politisk plan og politisk vilje til at løse de udfordringer, der tårner sig op i takt med, at kørerne af flygtninge foran offentlige myndigheder vokser.

En af dem er Jörg Radek, vicepræsident og vikarierende præsident i det største tyske politiforbund, GDP, og talsmand for 170.000 af Tysklands cirka 240.000 politifolk.

- Der er et ekstremt pres på grænserne til Tyskland. Små politistationer ved grænseovergangene oplever, hvordan der dagligt kommer op mod 1.000 flygtninge med små børn på armene. Jeg har et eksempel fra Frankfurt, hvor der kun er et lille tekøkken, og hvor politifolkene tømte kaffekassen for at købe mad og vand til de ankomne. Politiet - og Tyskland generelt - er slet, slet ikke gearet til det her. Vores medlemmer arbejder i 12 timers tjeneste, og selvom de er gjort af et helt særligt stof, så slider det på dem at være vidne til. Ikke mindst fordi vi ikke har mulighederne for at tilbyde ordentlige forhold på de små stationer, siger han.

Men lige meget hjælper det. Der er ikke nok politifolk, der er ikke lokaler, og der ikke sammenhæng i systemerne til, at det kan bære i længden.

Jörg Radek fastslår endda, at politiet ikke er lige så hårdt ramt som sagsbehandlere i administrationen eller på modtage- og sundhedscentre.

Politiet har trods alt en kortvarig opgave i forhold til at modtage flygtningene, hvorefter de sender dem



Herover demonstrerer borgere i Berlin mod de angreb på asylcentre, som højre-grupperinger i Tyskland har begået. 200 gange i år er et asylcenter blevet angrebet. Nederst lytter flygtningebørn til musik, mens de og deres forældre venter på at blive registreret som asylansøgere i Tyskland.
Foto: Leif Hinrichsen og Scanpix





Øverst: Hvem har ansvaret for de mange druknede i Middelhavet? Venstre-orienterede berlinere rasede sidste år under et seminar om flygtninge og grænseproblematikker blandt andet mod FRONTEX – EU's politisamarbejde, som giver bistand ved EU's yderste grænser.

Nederst: Flygtninge venter for en tid i Serbien, før rejsen går videre gennem Europa.

Foto: Rasande Tyskar/Flickr og Røde Kors



videre. At der opstår en række følgeopgaver, som samtidig presser ressourcerne til det yderste, er et yderligere problem.

Delstater i vildrede

DANSK POLITI møder Jörg Radek i hans kontor på tredje sal i Stromstrasse i det indre Berlin en sen eftermiddag sidst i august.

Et stenkast derfra har omkring 1.000 migranter slået lejr i en park med deres ejendele i plasticposer, soveposer, køkkengrej, telte og organiseret kaos, mens de venter på, at delstatens kontorer skal åbne næste dag, så de kan få deres sager behandlet, blive registreret, undersøgt af sundhedsfagligt personale og fordelt til lejre.

Delstatens administration aner ikke, hvordan de skal gabe over opgaven. 150 medarbejdere og sagsbehandlere fra andre administrative afdelinger har netop fået ordre om, at de i de næste seks måneder bliver flyttet for at bistå med at klare presset. De har godt nok aldrig beskæftiget sig med migration eller flygtninge. Men administrationsapparatet skraber alt sammen, der kan gå og stå.

Jörg Radek læner sig tilbage og nikker.

Det er ikke velkomne eller behagelige budskaber, som han, andre tillidsfolk og en række borgmestre må stå frem med i disse dage. Og det er budskaber, som let bliver misforstået.

- Men vi mangler en plan. Der er ingen plan. Der er ingen politisk plan her i Tyskland eller i EU for at tackle udfordringen, så administrationen og den offentlige sektor kan følge med. I stedet skabes der grobund for frygt og utryghed, fastslår han.

Generelt er tyskerne dog stadig positive og hjælpsomme, når det kommer til at hjælpe og modtage de mange migranter. Nye undersøgelser viser, at et flertal af tyskerne er positive over for

flygtningestrømmen, og ser på de mange nyankomne som en mulighed, ikke mindst i de mindre byer, der mangler indbyggere.

I parken nedenfor støder der hele tiden lokale berlinere til med legetøj, trækvogne med kaffe, vandflasker, tæpper og andet. Hjælpsomheden fra civilsamfundet er stor. Der er en forståelse for, at der er tale om folk i nød og folk på flugt.

Men der er lang vej, før historien kan blive en succes, når systemerne ikke er i nærheden af at løfte opgaven.

Angreb og frygt

Og på trods af det positive flertal er der også grupper af tyskere, som reagerer helt anderledes.

Få timer senere, samme aften, stiger røgsøjlerne til vejrs et halvt hundrede kilometer ude i horisonten i delstaten Brandenburg, som omkranser Berlin og omtalte park. Her har ukendte gerningsmænd tændt ild til en bygning, der er udpeget til at skulle huse flere hundreder af flygtninge.

Avisernes forsider er samtidig præget af angrebet på et asylcenter i det sydøstlige to dage tidligere, hvor der blev smidt brandbomber og råbt racistiske skældsord. Demonstranter fra højre- og venstrefløj tørnede voldsomt sammen, og 31 politifolk blev såret.

Skæv fordeling

Jörg Radek fortæller, hvordan flygtningene fordeles efter faste principper og en økonomisk fordelingsnøgle, som ikke tager hensyn til, om der er plads, tid eller overskud til at tage ordentligt i mod dem.

- Vi har byer med 1.800 indbyggere, som får at vide, at de skal modtage 200 flygtninge, og at der er op mod 100 børn iblandt, som er i skolealderen. Samtidig er der blevet sparet på skolerne, på undervisningsmateriale og meget andet. Hvordan reagerer sådan en by, hvordan reagerer borgerne og forældre? Pludselig skal de finde plads til 100 ekstra elever. Det gør de selvfølgelig. Det skal de nemlig. Men mange føler nok, at det er trukket ned over hovedet på dem. Så er det, vi får konfrontationen, mistilliden og en sprængfarlig situation, som i sidste instans også bliver en politiopgave, siger han.

Misforståelser og mærkater

Det handler ifølge Radek ikke om, hvorvidt Tyskland skal være et åbent land og samfund, som skal tage

Tysk politi

Der er 243.000 politifolk i forbundsstaten Tyskland, fordelt på forskellige politikorps. Det er cirka 10.000 færre end i 1999, hvor antallet toppede.

Tyskland har godt 84 millioner indbyggere. Hvilket giver én politimand pr. 375 indbyggere. I Danmark er der noget færre politifolk pr. indbygger, nemlig omkring én pr. 542.



imod og hjælpe. Det skal Tyskland. Det handler derimod om bæredygtighed og om at skabe fælles løsninger sammen i Europa. Tyskland trækker for øjeblikket 40 procent af flygtningestrømmen i EU.

Desværre oplever han og andre meningsfæller, at debatniveauet er strandet mellem to fløje. Hvis man forsøger at italesætte et problem, bliver det straks mudret til. På den ene side står et korps af politiske korrekte meningsdannere, som er klar med racismestempel, hele historiens tyngde, og xenofobi-anklager ved mindste ytring. På den anden side en ligeså højtråbende fraktion, som vil lukke grænserne og fordrejer ethvert udsagn til frygt og højrepopulisme.

- De to fraktioner forhindrer en debat, hvor man koncentrerer sig om at løse problemerne, som lige nu er så enorme, at de med al sandsynlighed kommer til at forandre Tyskland og Europa, mener Radek.

Medier og terrorfrygt

Men debatten er nødvendig, mener vicepræsident Jörg Radek.

Han efterlyser en debat om, hvad den offentlige sektor kan bære, uden at samfundet bryder sammen. For uanset hvad, så er de mange mennesker med brug for hjælp en opgave, som lander her. Uanset hvad, lander kravet til sagsbehandling, hjælpen og alle afledte opgaver hos de offentlige ansatte, som i forvejen skal holde hele samfundet kørende. Og hvis man ser på politiet, som er Radeks område, betyder det også en lang række ekstraopgaver - herunder sikkerhedssituationen, modtagelsen, transporten, undersøgelserne, tryghedsskabelsen med meget mere.

Jörg Radek, vicepræsident i det tyske politiforbund GDP. Han efterlyser en plan for flygtningestrømmen til EU.



Tyske myndigheder arbejder på højtryk for at registrere de mange asylansøgere - her venter en stor gruppe folk foran de tyske myndigheder i Berlin

Denne dag har Radek givet 15 interviews. På etagen nedenunder venter Tysklands største tv-station ARD for at forholde Radek problemstillingen med sikkerhed i togene efter skudepisoden for nylig i et fransk tog. Skal der være politifolk og vagter i alle de tyske tog? Alt bliver en mediehistorie, som alle har en mening om.

Jörg Radek afviser igen og igen ideen om øget bevæbning og politivagter i alle tog - over for tv, aviser og digitale medier.

Alene ressourcetrækket ville være absurd. Og det er heller ikke nødvendigt.

Tysk politi har i forvejen nok at se til. Og nu starter fodboldsæsonen, hvor udbredt hooliganisme, helt ned i den femte tyske række, trækker kolossale vekslers på politiets tid.

Intet overblik

Og politiet er ifølge Radek ikke en ø. Udfordringen har ramt hele den offentlige sektor. Det har ramt fagligheden.

For administrationen, der skal varetage sagsbehandlingen af den enkelte asylsag, betyder det blandt andet, at man reelt ikke er i stand til at afgøre, om flygtninge er flygtninge eller blot indvandrere, som er søgt med i strømmen. Eurostats opgørelser viser blandt andet, at en markant del af migranter i Europa lige nu reelt ikke er flygtninge. Men screeningen er umulig. Der er nok at gøre med bare at få registreret asylansøgerne og få dem henvist til at sted at være. Dertil kommer, at efterretningstjenesten har anslået og advaret om, at der i flygtningestrømmen kan gemme sig flere hundreder af IS-krigere.



Tyskland har pr. 1. august i år modtaget 300.000 asylansøgere. Man anslår, at omkring 70.000 af dem er fra Balkan.

Der er nok af udfordringer, som kan give hovedbrud til de ansvarlige og ansatte hele vejen fra politi til øvrige myndigheder, skole, socialarbejdere og andre.

- Det gælder hele den offentlige sektor. Det er måske den største udfordring, men ingen tager stilling til, hvordan vi skal løse den langsigtet, ordentligt og humant, og skubber i stedet opgaven videre til politiet. Politiet er eneste offentlige myndighed, som har åbent døgnnet rundt, året rundt, derfor er vi også ofte første kontakt, der står for modtagelse med mere, siger Jörg Radek.

En hård dag i Frankfurt

Vicepræsidenten fortæller, hvordan politistationen på hovedbanen i Frankfurt am Main en dag stod med flere hundreder af flygtninge i receptionen.

- Lokalerne, kollegerne kunne tilbyde, var ikke større end mit kontor. Der var børn, gamle og syge fra flere lande. Mange uledsagede børn. Alle med angst i øjnene, for de forbinder ikke politiuniformer med noget trygt eller godt. Og der stod så 10 politifolk og skulle tage sig af dem, tale med dem, sørge for hjælp og transport. Indgyde tillid og løse situationen. Det første, politifolkene gjorde, var at tømme kaffekassen og købe legetøj og mad for pengene. Den slags situationer er dagligdag, og det slider på politifolkene, også menneskeligt. Men det var, hvad de havde af muligheder. De kan ikke tømme kaffekassen hver dag. Og det er sådan, opgaverne parkeres hos de folk, som gerne vil hjælpe og har fagligheden, men som hverken har en plan eller faciliteterne i ryggen, siger han. ●

Politiforbund i Tyskland:

Gewerkschaft der Polizei, eller GDP, er med 174.000 medlemmer (heraf 40.000 kvindelige politifolk) blandt den vestlige verdens absolut største politiorganisationer, og den største i EU.

Fagforeningen organiserer politifolk fra alle politistyrker i Tyskland, og med en organisering på over 60 procent også populær, sammenlignet med andre faglige organisationer i landet.

GDP er typisk knyttet til SPD, som er det tyske Socialdemokrati.

Fungerende formand er i øjeblikket Jörg Radek, som også er talsmand i politifaglige spørgsmål ved høringer i Parlamentet – hvilket er en særlig tysk ordning. Tysk politi vælger typisk en tillidsrepræsentant for hver 200 ansatte, som så får tjenestefri til tillidsarbejde.

I internationalt perspektiv har GDP længe været fortaler for at skabe en stærk politifaglig tilstedeværelse i Bruxelles – gerne gennem paraplyorganisationen EuroCop, som det danske politiforbund også er medlem af via Nordisk Politiforbund. Ønsket har været at begynde at lægge fælles fagligt pres og sikre oplysning hos politikerne og i Kommissionen.

Pt. har EuroCop kontor i Luxemburg og er kun til stede i Bruxelles via et lobbyistfirma.

Deutsche Polizeigewerkschaft er Tysklands anden store faglige politiorganisation, som er cirka halvt så stor som GDP. Organisationen repræsenterer 94.000 politifolk, primært folk i tjeneste. Formanden hedder Rainer Wendt, og organisationen er knyttet til CDU, Tysklands konservative parti, og markerer sig i højere grad på strammer-fløjen i forhold til grænsespørgsmål og straffe.





Europas grænser er presset af folk, som flygter fra krig, sult og fattigdom. Indtil videre har EU fejlet i at finde fælles fodslag og tackle udfordringen. Hvert land har sit eget mere eller mindre desperate forsøg på en løsning.

Ungarn har bygget et 125 kilometer langt og fire meter højt hegn med pigtråd. England forsøger at holde migranter ude ved at lukke tunnelen under Den Engelske Kanal. Make-donsk politi gav op og åbnede for grænsen, da en enorm menneskemængde pressede på. På Kos i Grækenland måtte

tusinder af bådflygtninge til sidst hentes med færge, da desperation, elendighed og basale mangler skabte gadekampe.

Et ukendt antal, måske 3.000, er igen i år druknet i synkefærdige både på vej væk fra Nordafrikas kyster.

Sensommeren og efteråret står i flygtningestrømmen og migrationens tegn, og er måske den største udfordring for EU i de kommende år. Hvordan tackler Europa presset, fordeler flygtningene og skaber holdbare løsninger? Der er rigeligt med lidelse, desperation og drømme om et bedre liv. Og strømmen vil fortsætte og vokse. Land for land forsøger man at finde løsninger på den flygtningemængde, der forøges dag for dag.

Generalsekretær for Dansk Flygtningehjælp, Andreas Kamm, siger i august til Jyllands-Posten:

- Vi risikerer, at modsætningerne mellem flygtninge og migranter på den ene side og lokalbefolkningerne på den anden går helt skævt og eskalerer, og i mine øjne står vi over for et decideret ragnarok-scenarium. Vi kan ikke være forpligtet til at ødelægge vores eget samfund. Vi må stoppe før det, hvis vi overhovedet kan.

England sætter hårdt mod hårdt

I Tyskland er man stoppet med at sende flygtninge tilbage, som man ellers har gjort jævnfør Dublin-forordningen, der siger, at man skal søge om asyl i det første EU-land, man kommer til.

I Frankrig sidder op mod 5.000 flygtninge og venter på at snige sig igennem tunnellen ved Den Engelske Kanal. Presset på England har blandt andet ført til en lov, der sender illegale indvandrere seks måneder i fængsel, hvis de arbejder illegalt i landet.

- Enhver, som tror, at Storbritannien er blødsøden, bør ikke være i tvivl: Hvis du er her ulovligt, vil vi sørge for, at du hverken kan arbejde, leje en lejlighed, åbne en bankkonto eller køre i bil, siger immigrationsminister James Brokenshire ifølge flere britiske medier.

I VILDREDE

Englænderne er således noget mindre store end tyskerne, på trods af at antallet af asylansøgere er væsentlig lavere her. I 2014 modtog Storbritannien 31.400 asylansøgere, mens tallet for årets første fire måneder lå på 9.455. Til sammenligning har Tyskland på nuværende tidspunkt modtaget mellem 300.000 og 400.000.

Frankrig og Storbritannien har indledt en krig på beskyldninger omkring ansvar. Således klandrer franskmændene englænderne for, at den manglende personregistrering i landet tiltrækker flygtninge, som så strander i Calais og lukker tunnelen. Imens mangler løsningen og det fælles fodslag – og situationen er fastlåst.

Tyskland og Frankrig vil samarbejde

Europas udfordringer med den globale flygtningestrøm kan kun løses på europæisk niveau. Det er der bred enighed om. Og ikke ved at hvert land bygger sit eget hegn, for globaliseringen og mobiliteten kan ikke stoppes.

Senest har EU's to mest magtfulde ledere åbnet for behovet for samarbejde om at løse problemet. Således mødtes Tysklands kansler, Angela Merkel, sidst i august med Frankrigs præsident, Francois Hollande, i Berlin for blandt andet at diskutere den europæiske flygtningekrise. De to regeringschefer opfordrede i skarpe vendinger EU til at harmonisere den europæiske asylpolitik og opfordrer en række EU-lande til at tage imod flere flygtninge.

- Tyskland og Frankrig forventer, at samtlige medlemsstater forpligter sig på at omsætte retten til asyl, sagde Angela Merkel på et pressemøde i Berlin. Ifølge EU-kommissær for indre anliggender, Dimitris Avramopoulos, vil Kommissionen inden for de næste

måneder fremlægge en række tiltag, der fremover permanent skal forpligte EU-landene til en fælles fordelingsnøgle for flygtninge. Konkret ønsker Tyskland og Frankrig en række minimumsstandarder for indkvartering og medicinsk behandling af flygtninge. Samtidig ønsker de to lande en fælles europæisk definition af sikre oprindelseslande med henblik på hjemsendelse af uberettigede asylansøgere. ●

Danmark har pr. 1. juli i år modtaget 5.174 asylansøgere. Tilsvarende tal for de samme måneder sidste år var 5.595. I 2014 modtog Danmark i alt 14.792



*Mens Europa sætter pigtråd op, fortsætter migrantbølgen. Ingen har endnu fundet et svar på udfordringerne.
Foto: Andrew Pabon*

5%
på din lønkonto



Hvorfor ikke få endnu mere ud af dine hårdt tjente penge?

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Det betyder, at du får endnu mere ud af dine penge hver eneste dag.

Med LSBprivat®Løn får du hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. For Lån & Spar er en bank, der har fokus på, hvad der er vigtigt for dig. Du får for eksempel en personlig rådgiver, der kan give klar besked.

Det skal der til, for at du kan få 5% på din lønkonto

- Du skal være medlem af Politiforbundet - og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 4. marts 2015.

FÅ DANMARKS HØJESTE RENTE PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Direkte til os på
3378 1966

Online: Gå ind på lsb.dk/politi og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.



lån & spar

din personlige bank



NYT FRA FORBUNDET



Hvad sker der med politiets afspadseringspukkel?

Efter terrorangrebet i februar 2015 afsatte folketinget ekstraordinært 130 millioner kroner til politiet. Rigspolitiet har før sommerferien uddelegeret 68 af disse millioner til politikredsene med henblik på udbetaling af tilgodehavende frihed, der er optjent i forbindelse med politiets ekstraordinære indsats.

Den 10. juli 2015 afsatte folketinget yderligere 155 millioner kroner til samme formål. Midlerne giver Rigspolitiet mulighed for at udbetale medarbejderne deres opsparede afspadseringstimer.

Reglerne om afspadsering eller udbetaling er dog pænt kringlede, så bliv klogere på dem herunder, hvor Politiforbundets forhandlingsudvalgsmedlem, Jørgen Jensen, forklarer.

Af Karina Bjørnholdt

Hvad er det konkret, kollegerne kan gøre med det merarbejde, som de har optjent på deres normkonto i kølvandet på terrorangrebet?

- Frem til årsskiftet kan de vælge at overføre normtimer (merarbejde) til afspadseringskontoen (overarbejde). Derved kan timerne potentielt udbetales. Afspadseringskontoen (AF-kontoen) er nemlig den eneste af de fem konti med opsparet frihed, som politiet opererer med, hvor timerne kan veksles til penge. Det er helt frivilligt, om kollegerne vil overføre deres normtimer. Gør de ingenting, bliver timerne stående, og så SKAL de afspadseres på et tidspunkt.

Kan kollegerne selv bestemme, hvornår de afspadserer deres normtimer?

- Nej, ikke nødvendigvis. Et godt råd til de kolleger, der lader timerne stå på normkontoen, er, at de skal se at få dem afviklet via udligningsfridage, når de vagtplanlægger. For ellers kan de risikere, at ledelsen gør kredsens normtimer op i slutningen af året og opdager, at der er brugt for mange. Ledelsen

kan så helt legalt – og af økonomiske hensyn – tvinge folk på udligning på tidspunkter, som ikke er optimalt for den enkelte. For eksempel når resten af familien ikke har fri. Desuden genindføres loftet, hvor den enkelte maksimalt må have +40 normtimer stående, fra den 1. januar 2016.

Hvorfor har Politiforbundet sagt ja til, at frihed kan sælges?

- Det har vi ene og alene for at give kollegerne et valg. Hvis de helst vil holde fri, kan de lade deres timer stå på normkontoen. Hvis de gerne vil have deres timer til udbetaling, for eksempel for at spare op til en ferie med familien på et andet tidspunkt, kan de vælge at flytte deres timer til AF-kontoen og dermed til udbetaling. Mange kolleger har i forvejen en masse frihed opsparet på de andre konti - ordinære fridage, fridøgnbank og konverterede omsorgsdage - som SKAL afvikles.

Snyder kollegerne sig selv, hvis de får deres afspadseringstimer udbetalt?

- Nej, det gør de ikke. Timerne

udbetales 1:1, men inden da er timerne forøget med det procenttillæg som de jævnfør reglerne er berettiget til.

Hvis en kollega nu har en del afspadsering stående på sin afspadseringskonto, men IKKE ønsker at få timerne udbetalt, kan vedkommende så selv bestemme det?

- Nej, ikke nødvendigvis. Politiforbundets holdning er helt klart, at afspadseringstimer skal afvikles eller udbetales ud fra et frivillighedsprincip. Arbejdstidsaftalen giver dog arbejdsgiveren mulighed for at tvangsudbetale alle de timer, der er stående på AF-kontoen. Det kan blive aktuelt, nu hvor politiet har fået en ekstraordinær stor bevilling af Folketinget til at nedbringe overarbejdsbukken. Det er dog ikke set i nyere tid, at Rigspolitiet har gjort dette. Vi håber meget, at Rigspolitiet støtter op om frivillighedens vej.

Ledige perioder i ferieboligerne frigives, for såvel medlemmer som pensionister, den 8. september klokken 12.00.



Med Politiforbundets nye booking-system er der sket flere forbedringer. Blandt andet kan du fremover skrive dig på venteliste til en feriebolig.

Nyt bookingsystem til ferieboliger – husk lodtrækningen!



Når du fremover skal booke en af Politiforbundets ferieboliger, kommer det til at foregå på en lidt anderledes måde. Politiforbundet er nemlig overgået til et nyt bookingsystem - "Bookhus". Du skal stadigvæk gå ind på www.politiforbundet.dk - vælg "Medlemsinformation" og dernæst "Book feriebolig", hvorefter linket til det nye bookingsystem

kommer frem. Her skal du oprette dig som ny bruger, inden du kan logge dig ind første gang.

Lodtrækning og frigivelse af ledige perioder

Ønsker du at deltage i lodtrækningen om en feriebolig for vintersæson 2015/2016, kan du registrere dine ønsker fra

lørdag den 29. august til og med mandag den 7. september 2015.

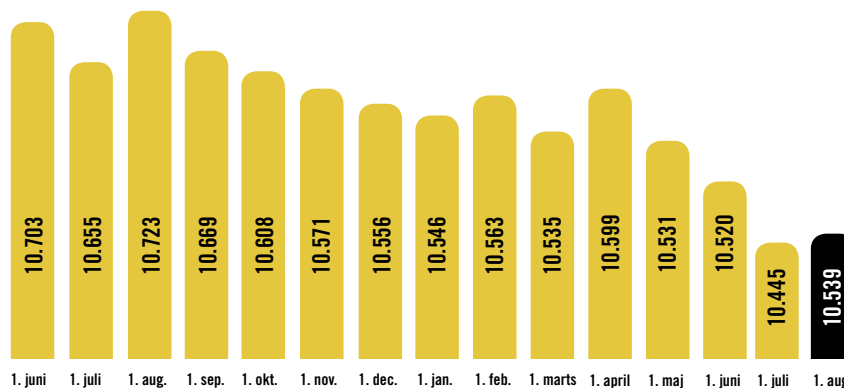
- Umiddelbart efter lodtrækningen den 7. september udsender vi en mail til vindere og tabere. Ledige boliger frigives tirsdag den 8. september klokken 12.00. Det er en ændring i forhold til oplysninger i det tidligere udsendte feriekatalog, fortæller Karin Granau, sekretær i Politiforbundet og administrator af feriebolig-bookningen.

Fremover bliver det også muligt at skrive sig på en venteliste til en feriebolig, ligesom betalingen kommer til at foregå med Dankort.

- Jeg vil opfordre til, at man selv går på opdagelse i det nye bookingsystem på vores hjemmeside, siger Karin Granau.

Læs mere på www.politiforbundet.dk under "Ferieboliger".

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2014/2015



NYT FRA FORBUNDET

Ensartetheden skal sikres, hvis der kommer en politiskole i Jylland

Regeringsgrundlaget nævner specifikt en ny politiskole i Vestdanmark. Herning er blevet nævnt mere end én gang som en mulighed. Intet er dog politisk vedtaget endnu. Politiforbundet er positiv over for endnu en politiskole, hvis det medfører en nødvendig forøgelse af politistyrken og er finansieret. Men det skal sikres, at der ikke bliver forskel i kvaliteten af uddannelsen eller i politikulturen, hvis uddannelsen tilbydes to steder, slår forbundet fast.

- Vi er positive over for tankerne om endnu en politiskole, selvom vi hellere havde set én samlet skole. Placeringen af den er ikke så vigtig for os. Det helt afgørende er, at der ikke bliver skabt to forskellige uddannelser og kulturer, når man kan uddanne sig i to forskellige landsdele. Vi er et enhedspoliti med nøjagtig den samme faglighed, kultur og etik, og det skal vi blive ved med at være, fastslår Claus Oxfeldt, formand for Politiforbundet.

Der vil givetvis opstå udfordringer i forbindelse med etableringen af en ny politiskole, men dem vil Politiforbundet gerne være med til at løse hen ad vejen sammen med rigspoliti og politikere.

- Det vigtigste er, at logistikproblemer ikke kommer til at spænde ben for en udvidelse af politistyrken. Politiet tørster efter flere folk – vel at mærke med fagligheden i orden, siger Claus Oxfeldt.



Lederne i Østjylland skal alligevel IKKE tage telefonen 24/7

Østjyllands Politis telefonpolitik om, at lederne skulle stå til rådighed døgnet rundt året rundt, var ikke efter reglerne.

Det er lykkedes Østjyllands Politiforening at værne om deres medlemmers privatliv. Foreningen protesterede før sommerferien kraftigt over for den lokale telefonpolitik, som ledelsen havde besluttet uden om det personalepolitiske udvalg. Af telefonpolitikken fremgik det, at: "Ledere forventes at være til rådighed for interne kunder på døgnbasis". Med andre ord skulle lederne besvare deres mobiltelefon – og dermed stå til rådighed – døgnets 24 timer året rundt.

Østjyllands Politiforening gjorde indsigelser mod formuleringen over for kredsens øverste ledelse. Her agtede man dog at fastholde forventningerne til lederne. Parterne endte med at løfte sagen et niveau op – til henholdsvis Rigspolitiet og Politiforbundet. Rigspolitiet har nu slået fast, via "Vejledningen om forventninger til ansatte i politiet i forbindelse med udlevering af multimedier", at der ingen forventninger eller krav er om, at man som ansat står til rådighed uden for almindelig arbejdstid. Man har heller ikke pligt til at have det udleverede multimedie på sig uden for almindelig arbejdstid, medmindre man har indgået en aftale om rådgivningstjeneste.

- Det har været godt at få afgrænset, hvilke forventninger en arbejdsgiver kan gøre gældende over for ansatte på arbejdspladsen, uanset om vi taler om ledere eller medarbejdere. På vegne af kredsens ansatte glæder jeg mig over præciseringen, siger formand for Østjyllands Politiforening, Peter Jørgensen.

116.750

Så meget lyder det gennemsnitlige lån på i Tjenestemændenes Låneforening, der i august udsendte deres halvårsmeddelelse. Her fremgår det blandt andet, at der er et fald i antallet af etablerede lån på 70 millioner kroner, fordi flere lån indfries.

Der er også færre ansøgere, som får afslag på at låne. Hvor der i sidste halvår af 2014 blev givet 142 afslag, var det kun 118, der i første halvår af 2015 måtte se sig skuffet i en ansøgning om lån.

Halvårsresultatet fra låneforeningen viser et overskud på 7,2 millioner kroner. Årsagen til det store overskud skyldes en positiv udvikling i foreningens værdipapirer. Egenkapitalen udgør nu 257,2 millioner kroner.

Udlånsrenten har siden den 1. oktober 2014 været på 6 % p.a. Lån hos Tjenestemændenes Låneforening kan altid indfries uden omkostninger.

Dansk politiassistent tæt på selvmordsbombe

Endnu en dansk politimand, udsendt på international mission, har været utrolig heldig i forbindelse med et selvmordsangreb mod det hotel, som han boede på. I slutningen af juli kørte en selvmordsbombe et køretøj fyldt med sprængstoffer ind i Jazeera Palace Hotel i Mogadishu i Somalia. Mindst 15 personer blev dræbt og mange sårede. Den danske politiassistent, som er udsendt via EUCAP-missionen på Afrikas Horn, kom heldigvis ikke fysisk til skade, da han blev kastet til jorden af bombens trykbølge.

I maj skete en lignende hændelse i Afghanistan's hovedstad Kabul. Her dræbte en selvmordsbombe mindst tre personer ved den internationale lufthavn. En udstationeret dansk politimand befandt sig i et køretøj i nærheden af bomben, men også han slap med helbredet i behold.

- Episoderne viser med al tydelighed, at det langt fra er ufarligt at være udstationeret. De to kolleger har været meget heldige. Sikkerhedssituationen i såvel Afghanistan som Somalia er p.t. meget usikker, og bevægelsesfriheden for vores udsendte kolleger meget begrænset. Lykkeligvis fik ingen af kollegerne umiddelbart fysiske skader, men det aktualiserer, at der er behov for psykologsamtaler til vores udsendte - særligt under og efter missionerne - for at sikre, at kollegerne ikke vender hjem med psykiske skader, siger Claus Redder Madsen, international sekretær i Politiforbundet.



Ny medarbejder i Politiforbundet

Den 1. september havde 33-årige Diana Ross første arbejdsdag som controller i Politiforbundet. Hendes arbejdsopgaver består i udarbejdelse af periodevise regnskaber, deltagelse i udarbejdelse af årsrapporter, udarbejdelse af budgetter, periodevise afstemninger af konti, udarbejdelse af lønregnskab med videre.

Diana Ross har en erhvervsvidenskabelig afgangseksamen, HA-almen fra CBS og kommer fra tilsvarende stilling i Centralforeningen for Stampersonel (CS), hvor hun har været siden 2004.

Politiforbundet trækker sig fra flerårsaftale-følgegruppe

Uenighederne var for store. Det var den overordnede grund til, at Politiforbundets formandskab i juni trak sig fra den følgegruppe i Rigspolitiet, som de hidtil havde medvirket i, i forbindelse med en ny flerårsaftale for politiet.

- Vi kunne ikke længere genkende det billede af dansk politi, som øverste ledelse forsøgte at tegne. Vi var tilbage til nedskæringer og effektiviseringer som løsning på problemerne, og der var ingen som

ønskede at diskutere ressourcemangel med os, fortæller næstformand Claus Hartmann.

Politiforbundets Hovedbestyrelse ønsker en flerårsaftale, der netop sikrer et højere optag af elever på Politiskolen, så kapaciteten i politistyrken på sigt kommer til at stemme overens med de mange opgaver, og kompleksiteten i dem, som politiet i dag skal løse.

Fælles kampagne var en stor succes



Tak, fordi du er med til at skabe værdi

Som medlem af en fagforening tager du medansvar for at påvirke den nye regering til at føre en politik, der er bedre for lønmodtagerne og for samfundet. LO og FTF lancerede under valgkampen 22 konkrete forslag til en kommende regering. Forslag som trepartsforhandlinger, et nyt sundhedssudspil og en fleksibel optjening af dagpengeretten har regeringen allerede taget til sig. Men vi har mange flere gode idéer, og sammen vil vi forsætte vores arbejde for at sikre både vækst og velfærd.

LO OG FTF REPRÆSENTERER 1,5 MILLIONER LØNMODTAGERE. SAMMEN MED POLITIKERNE KAN VI LØNMODTAGERE SKABE FLERE JOB OG BEDRE VELFÆRD.



SAMMEN SKABER VI VÆRDI

Der blev hentet flere politiske skalpe hjem samt opnået synlighed i medierne og hos beslutningstagerne, da LO og FTF op til folketingsvalget i år slog sig sammen i et historisk samarbejde med kampagnen "Sammen skaber vi værdi". Med andre ord var det en succes. Det fortæller Flemming Andersen, kommunikationschef i hovedorganisationen FTF, som Politiforbundet er organiseret i.

- Hovedmålet med kampagnen var indflydelse på lønmodtagernes vegne, og det fik vi. En meget stor ting, vi blandt andet opnåede med vores kampagne, var, at Lars Løkke under valgkampen lovede at genoptage trepartsforhandlingerne, alene på baggrund af vores opfordring. Trepartsforhandlingerne var jo ellers erklæret døde og borte af hans partifælle, Claus Hjort Frederiksen, da forhandlingerne brød sammen i 2012. Derfor var det fantastisk at få dem vakt til live igen, beretter Flemming Andersen. Han nævner desuden dagpengereformen som et vigtigt område, den fælles kampagne fik sat fokus på under valgkampen. Her lovede Lars Løkke en mere fleksibel optjeningsperiode.

Kampagnen kostede LO tre millioner kroner og FTF en million kroner. Et relativt lavt budget til en så langvarig og storstilet kampagne.

- At vi opnåede så stor indflydelse og synlighed skyldtes især to ting: Vi var selv vanvittigt aktive og havde forberedt os godt ved at lave en kampagne med 22 politiske og gennemarbejdede forslag til et nyt regeringsgrundlag. For det andet var det en konstruktiv og positiv kampagne. Vi leverede selv løsningerne, siger Flemming Andersen.

LO og FTF kan konkludere, at deres historiske kampagnesamarbejde op til valget bar frugt. Her takker de lønmodtagerne i en landsdækkende annonce.



*De nordiske rigspoliti-
chefer og forbunds-
formænd for poli-
tiorganisationerne i
Nordisk Politiforbund
mødtes i august på
Dragsholm Slot.*

Rigspoliti chefer: New Public Management er gammeldags

De nordiske rigspoliti chefer og forbundsformænd for politiorganisationerne i Nordisk Politiforbund mødtes igen i år til et møde. Det fandt sted i august på Dragsholm Slot. Her debatterede man blandt andet det forhøjede terrorberedskab i de nordiske lande og den pressede personalesituation. Herunder anvendelsen af udrustning, udstyr og våben, uddannelse og mere samarbejde på tværs af de nordiske lande. Blandt andet blev der konkluderet, at konfrontationer alene skal løses af politiet og ikke af forsvaret/militæret.

Også New Public Management (NPM) var på dagsordenen. Alle de nordiske lande har – eller er i gang med – store omorganiseringer, men hvordan måler man politiarbejdet? Her var der blandt rigspoliti cheferne konsensus om, at NPM efterhånden er gammeldags og absolut ikke giver medarbejderne frihed og indflydelse på deres eget arbejde. Måltal skal give mening, hvis de skal accepteres af medarbejderne.

Politileder frifundet for anden gang

Det var tjenstligt begrundet, da en politileder bad en medarbejder om at foretage søgninger i kriminalregisteret på to personer tilknyttet rocker-miljøet. Det har Østre Landsret afgjort før sommerferien. Det betyder, at politilederen, der allerede var blevet frifundet i Byretten, nu også har Landrettens ord for, at søgningen var fagligt funderet. Baggrunden for anklagen var, at den ene af de søgte personer havde en familiemæssig relation til politilederen.

Frifindelsen tager sit udspring i, at politiforretningen er blevet håndteret som enhver anden sag vedrørende en "rocker-rede", som der var tale om, og at politilederen altså ikke har taget særlige hensyn til de familiemæssige forhold.

Den pågældende politiledere har siden anklagen været flyttet fra sit job som politiledere over i en anden funktion.

”Det er klart, at når man oplever, at folk er klar til at smide molotovcocktails og alt muligt andet i hovederne på os, bare fordi vi udfører vores arbejde, så er der et kæmpe behov for sådan en pakke. Der skal gøres noget for at komme den manglende respekt til livs, så vi vil gerne i dialog med justitsministeren om det her.”

Forbundsformand Claus Oxfeldt til Avisen.dk om den "respektpakke" justitsministeren vil indføre.

STEEN VIL GERNE ARBEJDE – MEN BLEV SENDT HJEM PÅ RÅDIGHEDSLØN

AF TANIA KEJSER

Allerhelst vil Steen Byrdal Christensen bare arbejde. Han bad derfor om at blive omplaceret hvor som helst i landet, da han som led i en fyringsrunde blev afskediget i 2012. Tre år efter har ombudsmanden truffet sin afgørelse. Det er ok, at arbejdsgiveren ikke har tilbudt Steen en omplacering, selv om Tjenestemandsløven egentlig tilskrives det, vurderer Ombudsmanden. Afgørelsen vækker undren hos Politiforbundet.

Hvis man som tjenestemand – såvel politi- som kontortjenestemand – bliver afskediget, har arbejdsgiveren en pligt til at tilbyde omplacering i en anden passende stilling i organisationen. Den pligt udspringer af, at den offentlige pengekasse får mere ud af at lade ansatte arbejde end at sende dem hjem på tre års rådighedsløn.

I 2012 blev Steen Byrdal Christensen afskediget fra Nordjyllands Polit i forbindelse med en sparerunde, der gik ud over i alt 19 kontoransatte. Som kontortjenestemand håbede han på en omplacering.

- Jeg gjorde det klart, at jeg var parat til at tage arbejde over hele landet. Også på Bornholm. Desuden mødte jeg på arbejde i de ni måneder, hvor jeg ellers kunne have taget min løn med hjem. Arbejdet betyder meget for mig. Jeg har altid lagt stor vægt på min faglighed,

og jeg var dygtig til jobbet, siger Steen Byrdal Christensen.

I Politiforbundet har forbundssekretær Finn Moseholm holdt snor i de sager, hvor de afskedigede kontortjenestemænd har haft et ønske om bistand. I flere af sagerne er der urent trav, mener han.

- I både Steen Byrdal Christensens tilfælde, samt flere af de andre, er der eksempler på, at de afskedigede har haft fine evalueringer i deres MUS-samtaler, men at de op til afskedigelsen pludselig blev bedømt dårligere på flere punkter. Desuden oplevede vi, at man opslugt kontorstillinger rundt omkring i

”Set ud fra et samfundsøkonomisk synspunkt er der ikke sund fornuft i at sende folk hjem på rådighedsløn i tre år, når der er arbejde andre steder i organisationen, som de har kompetencerne til at udføre.”

Jacob Goldschmidt,
advokat

kredsene, før de afskedigede var forbi deres tre måneders opsigelsesperiode. Dertil kom, at man ikke imødekom ønsket om omplacering hos de afskedigede, der gerne ville fortsætte med at arbejde. De tre forhold gjorde, at Politiforbundet gik ind i sagen, siger Finn Moseholm.

En kamp mod systemet

Forløbet efter afskedigelserne har i Finn Moseholms øjne taget alt for lang tid. I første omgang henvendte Politiforbundet sig til Justitsministeriet. Her var tilbagemeldingen, at arbejdsgiveren – Rigspolitiet – levede op til deres forpligtelser i forbindelse med afskedigelserne.

Herefter indbragte Politiforbundet sagen for Ombudsmanden, idet man mente, at afskedigelserne og afvisningen af omplacering var i strid med rettighederne i tjenestemandsløvgivningen. Det lykkedes først at få et høringssvar ud af Justitsministeriet efter ni måneder, og først da Ombudsmanden truede Justitsministeriet med en sag for langsommelig sagsbehandling.

- Den første udmelding fra ministeriet var så fyldt med fejl og forkerte henvisninger, at det var direkte pinligt. Og herefter trækker ministeriet så sagen i langdrag ved ikke at svare på Ombudsmandens henvendelse. Hele

”Hele sagsgangen bærer præg af, at man ikke tager hensyn til, at der er mennesker bag de papirer, som man behandler.”

Finn Moseholm,
forbundssekretær

sagsgangen bærer præg af, at man ikke tager hensyn til, at der er mennesker bag de papirer, som man behandler, siger Finn Moseholm.

Dertil kommer Ombudsmandens afgørelse, som ikke giver Politiforbundet medhold i klagen over Rigspolitiets håndtering af sagen. Advokat Jacob Goldschmidt, der har forstået klagen for Politiforbundet, forstår ikke afgørelsen.

- Set ud fra et samfundsøkonomisk synspunkt er der ikke sund fornuft i at sende folk hjem på rådighedsløn i tre år, når der er arbejde andre steder i organisationen, som de har kompetencerne til at udføre. Men det var netop, hvad der skete i Steen Byrdal Christensens tilfælde, siger Jacob Goldschmidt, og fortsætter:

- Det virker absurd, at man som ansat har pligt til at tage en anvist stilling – men at arbejdsgiveren ikke har samme pligt til at gøre, hvad de kan for at anvise en stilling.

Op- og nedture har fået en afslutning

For Steen Byrdal Christensens vedkommende er han nu lettet

over, at sagen har fundet sin afslutning. Forløbet har for ham været præget af både håb og nedture. Han søger stadig arbejde og har efterhånden lagt sagen bag sig.

- Jeg har altid været glad for at arbejde i politiet. Jeg har haft nogle spændende arbejdsområder, og forholdet til kollegerne har betydet meget. Derfor ønskede jeg muligheden for at blive i organisationen. Men jeg har oplevet det som op ad bakke i min kontakt til ledelsen og til HR-afdelingen. Derfor har det været utrolig rart at vide, at Politiforbundet bakkede min sag op og har holdt snor i udviklingen. Nu er sagen så afgjort, og jeg kan komme videre, siger Steen Byrdal Christensen.

”Jeg gjorde det klart, at jeg var parat til at tage arbejde over hele landet. Også på Bornholm. Desuden mødte jeg på arbejde i de ni måneder, hvor jeg ellers kunne have taget min løn med hjem.”

Steen Byrdal Christensen,
afskediget kontortjenestemand

Politiforbundets klage til Ombudsmanden

Jf. paragraf 32 i Tjenestemandsløven har arbejdsgiveren adgang til at tilbyde en anden passende stilling i organisationen til en afskediget tjenestemand. I Steen Byrdal Christensens tilfælde skete det ikke på trods af, at han selv var meget aktiv i forhold til at foreslå passende stillinger.

Politiforbundets klage til Ombudsmanden går i al sin enkelthed ud på, om det virkelig kan være rigtigt, at en tjenestemand, der igennem mange år pligttopfyldende har passet sit arbejde, skal acceptere, at stillingen nedlægges, og at han overgår på rådighedsløn og pension, mens der samtidig ansættes nyt personale udefra til at varetage stillinger, som han er kvalificeret til at varetage.

ÉN SAMLET LEDERFORENING ER PÅ VEJ

AF TANIA KEJSER

Fra årsskiftet samles politiledere på tværs af landet i samme forening. Det betyder, at godt 600 politikommissærer går fra at være repræsenteret af deres lokale politiforening til at være en del af en ny og større lederforening.

En projektorganisation under Politiforbundets Hovedbestyrelse, bestående af en styregruppe og fire arbejdsgrupper, er i øjeblikket i gang med et større arbejde, der går forud for dannelsen af den nye Politilederforening. Projektorganisationen består af repræsentanter fra henholdsvis Politiforbundet, Politilederforeningens bestyrelse samt nuværende og kommende medlemmer.

Arbejdsgrupperne skal udarbejde forslag til organisationsstrukturen centralt som decentralt, vedtægter, økonomi og kommunikation. Derudover er der visse ubekendte, som skal falde på plads.

- Det er en forudsætning, at formand samt næstformand får tildelt samme TR-vilkår, som politiforeningernes formænd har i dag. Politiforbundet har for øjeblikket en dialog med Rigspolitiet om disse forhold, fortæller Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

Fokus på ledernes forhold

Politilederforeningen vokser fra 1. januar 2016 fra cirka 250 til omtrent 950 medlemmer. Det betyder, at alle ledere, der er organiseret under Politiforbundet,



Hele grundtanken med foreningen er, at politiledernes forhold kan udvikles og optimeres i et fællesskab, hvor kompetenceudvikling, vilkår og faglig udvikling bliver hovedingredienser.

Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

bliver samlet i et fagligt fællesskab. Michael Agerbæk er sikker på, at alle vil drage nytte af forandringen.

- Vi ved, at lederne har efterspurgt det faglige fællesskab, som de nu får i den nye Politilederforening. Hele grundtanken med foreningen er, at politiledernes forhold kan udvikles og optimeres i et fællesskab, hvor kompetenceudvikling, vilkår og faglig udvikling bliver hovedingredienser. Og der er nok at tage fat på. Der stilles større og større krav til lederne, der generelt er mere pressede end set tidligere. Jeg håber meget på, at lederne i den nye Politilederforening vil benytte sig af dette nye faglige netværk til at løfte deres problemstillinger, så vi kan stå sammen om at skabe og udvikle bedre forhold for lederne, siger Michael Agerbæk.

De fire arbejdsgrupper under styregruppen afleverer deres input til en samlet Politilederforening primo september. Herefter skal Politiforbundets Hovedbestyrelse tage stilling til et indstillingsnotat, der endeligt giver grønt lys for en samling af politilederne i én fælles forening.

- Vi vil i løbet af efteråret tage rundt i kredsene og præsentere den nye Politilederforening og glæder os til at få input, ønsker og ideer med hjem fra vores nye som nuværende medlemmer, siger Michael Agerbæk

Det arbejder Hovedbestyrelsen med

- Revidering af tillidsmandsuddannelsen** Et udvalg under Hovedbestyrelsen har gennem 2014 og 2015 arbejdet på at optimere og modernisere tillidsmandsuddannelsen - såvel grundkurserne som efter- og videreuddannelsen. Hovedbestyrelsen har godkendt de foreslåede ændringer, der blandt andet indebærer, at grunduddannelsen ændres fra fire til tre grundkurser, ligesom der også vil ske visse indholdsmæssige forandringer. Hovedbestyrelsen har desuden nikket ja til, at Politiforbundet fremover tilbyder et tredages TR-O kursus for erfarne tillidsrepræsentanter. Kurset vil omhandle nogle af de faglige udfordringer, som tillidsrepræsentanterne ofte står over for, og der vil tillige blive lagt vægt på netværksdannelse.
- Forhandlinger om udsendte politifolks forhold** Gennem flere år har Politiforbundet forhandlet med Rigspolitiet om en ny aftale vedrørende honoreringer (udetillæg) af politifolk, der er udsendt i international tjeneste. Yderligere er der i 2013 opstået en problematik omkring ferie under missionerne. Nu ser det ud til, at forhandlingerne snart når sin afslutning, således at en aftale kan godkendes inden længe. Der er dog endnu et par knaster i vejledningen til aftalen, der

forhåbentlig kan ryddes af vejen, før Politiforbundet og Rigspolitiet kan nå til enighed.

- Lønteknisk udvalg på trapperne** Hovedbestyrelsen ønsker at nedsætte et lønteknisk udvalg. Der sker ud fra erfaringerne fra seneste overenskomstforhandlinger, hvor Politiforbundet måtte sande, at det var svært at komme igennem med forbedringer af medlemmernes løn- og ansættelsesforhold i det nuværende lønsystem. Et lønteknisk udvalg skal se på, hvordan Politiforbundet fremover kan sikre en lønudvikling for polititjenestemænd.
- Indsamling af data til evaluering af DUP** Hovedbestyrelsen har efterspurgt - og opnået - inddragelse i den forestående evaluering af Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP). Det er lektor Lars Holmberg fra Københavns Universitet, der forestår evalueringen, som kommer til at bestå af fem trin:
 - En brugerundersøgelse blandt borgere, som klager til DUP.
 - En interviewundersøgelse blandt nogle af deltagerne i brugerundersøgelsen.
 - En interviewundersøgelse blandt de indklagede politifolk.
 - Observation af DUP's arbejde.
 - Interviews med andre interessenter, herunder Politiforbundet.
 Politiforbundets Hovedbestyrelse er derfor i færd med at indsamle konkret

fakta til evalueringen. Blandt andet vedrørende DUP's kommunikation, sagsbehandlingstider, kvalitet i sagsbehandlingen og kvalitet i afgørelserne.

- Beskrivelse af kulturmønstre i dansk politi** Rigspolitiets HR Udvikling, under Koncern HR, har barslet med en rapport, der beskriver kulturmønstre i dansk politi og den lokale anklagemyndighed. Rapporten er blevet evalueret med de faglige organisationer, og fra Politiforbundet har deltaget en lille håndfuld medlemmer af Hovedbestyrelsen. Det er dog Politiforbundets opfattelse at rapportens konklusioner ikke skal betragtes som andet end et debatoplæg, fordi konklusionerne omkring de enkelte faggrupper - administrative, politiansatte, anklagere og akademikere - er meget generaliserende. Politiforbundet opfordrer derfor til, at man alene benytter rapporten som et debatoplæg i de lokale samarbejdsudvalg i kredsene.
 - Det drejer sig i højere grad om at få klædt lederne på til at lede på en arbejdsplads med flere forskellige faggrupper. Det gør man på det nuværende førleder-forløb, mens Rigspolitiet ingen planer har om at efteruddanne nuværende ledere, og det kan godt undre, siger Jørgen Olsen, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og politisk ansvarlig for personalepolitik-området.

FORBUNDSKALENDER



Hver tirsdag 9-13: Forhandlingsudvalgsmøde

16. september: Hovedbestyrelsesmøde.

17. september: Nordisk Politiforbunds Styremøde, Stockholm.

1.-2. oktober: Todages forhandlingsudvalgsmøde, Slagelse.

8. oktober: Hovedbestyrelsesmøde.

5. november: Hovedbestyrelsesmøde.

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:
Jens Jørgen Møller Nielsen
Mobil: 21 71 58 80

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:
Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:
Peter Jørgensen
Mobil: 72 58 18 23

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:
Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:
Tom Steffensen
Mobil: 72 58 68 88

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:
Kaj Rasmussen
Mobil: 25 36 37 15

Formand for Bornholms Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:
Pia Broström
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands Politiforening:
Finn Jeppesen
Mobil: 00299 52 25 52

Formand for Færøernes Politiforening:
Absalon Árgarð
Mobil: 00298 28 48 82



Dino og hundefører Kurt Hansen

Skarpe snuder i brandtomterne

BRANDEFTERFORSKERNES NYESTE KOLLEGER HAR FIRE BEN OG EN SKARP SNUDE.

Gennem mange år har dansk politi skullet rekvirere assistance fra norske brandhunde, når der var brug for at finkæmme en brandtomt efter spor for brandbare væsker. Men siden februar i år har politiet haft sine egne. Da bestod femårige Dino (billedet) og 10-årige Hektor nemlig godkendelsesprøven som brandhunde. Desuden er Pyro, på tre måneder, i lære som brandhund.

Brandhundene er uddannet og trænet til at udfinde og markere for steder, hvor der er spor efter brandbare væsker, og med de cirka 300 brandsager årligt, hvor National Kriminalteknisk Center (NKC) er involveret, er hundenes assistance værdifuld for efterforskningen. Hundenes stærke lugtesans er med til at spare brandrøgsefterforskerne tid på brandtomterne, da hundene hurtigt og effektivt kan lugte sig frem til de steder, hvor der er spor efter eksempelvis benzin, petroleum eller husholdningssprit. De to brandhunde holder til i NKC Vest i Fredericia, og de rykker ud til hele landet.

Kilde: Politihunden/KRIMTEK

– Jeg har oplevet at blive snakket fra at søge en lederstilling, fordi jeg var småbørnsmor. Det oplever mænd ikke. Jeg ved også, at kvinder med børn, som for eksempel søger international tjeneste, får kommentarer, mens mænd i mindre grad oplever det. Vi må væk fra dette.

Grete Lien Metlid, leder af sektionen for volds- og seksualforbrydelser i Oslo politidistrikt, til den norske avis Dagbladet

”Respekt-pakke” skal slå hårdt ned på vold mod politiet

Politiet blev angrebet med molotovcocktails og kanonslag, da demonstranter hængte Nørrebro i København i august. Det fik justitsminister Søren Pind (V) til at fare i flint og love, at han vil stå for en historisk hård linje over for den form for uacceptabel adfærd. Til efteråret lancerer justitsministeren da også en ”respekt-pakke”, som kommer med forslag til, hvordan man kan dæmme op for den manglende respekt over for embedsfolk, der udfører deres arbejde. Hos Politiforbundet hilser man tiltaget velkommen.

- Det kan ikke passe, at politifolk skal risikere livet, fordi de passer deres arbejde. Desværre har vi gennem årene oplevet en dalende respekt i samfundet over for politiet – og andre myndigheds personer. Vores medlemmer udsættes både for vold og chikane. Nogle gange er politiet endda et mål i sig selv, og det er fuldstændigt vanvittigt, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.



MURENS FALD

Den 27. august var det 20 år siden, at en Caterpillar-bulldozer kørte ind i Vridsløselille Statsfængsels mur. En større del mur styrtede sammen – og ud løb 13 fanger, der havde opholdt sig i fængslets gård. Også bulldozerens fører flygtede.

Flugten var ualmindelig velkoordineret. I timerne før var et større antal fanger blevet orienteret om, hvad der skulle ske ved hjælp af indsmuglede mobiltelefoner. Den lille københavnske tv-station, TV STOP, havde fået et tip, og en kameramand stod klar. For første gang i Danmarkshistorien blev en fangeflugt forevigt på film, og klippet blev efterfølgende solgt til alverdens tv-selskaber.

Den megen opmærksomhed fra pressen satte fra starten politiet under et betydeligt pres. I dagene der fulgte, blev der derfor iværksat den hidtil største menneskejagt i fredstid – og ikke helt uden grund. Blandt de undslupne var nemlig fem drabsmænd samt fire narkohandlere, og flere af dem hørte til nogle af landets mest berygtede forbrydere. Knap to måneder efter flugten var alle igen bag lås og slå. Én havde politiet dog måttet skyde under et væbnet bankrøveri, og én blev først pågrebet i Hamborg.

Men hvad var det egentlige formål med flugten? Var der tale om seriøse flugtplaner – og hvorfor fik TV STOP et tip om aktionen? Hermed fik flugten alle mediers opmærksomhed, hvilket jo reelt betød, at det var umuligt for de undslupne at gemme sig. Måske skal den dramatiske fangeflugt derfor snarere ses som en form for happening – en slags selvviscenesættelse, hvor man ønskede at udfordre samfundet.

Dermed minder flugten om August Lorentzens berømte flugt i 1949, hvor han gravede en 18 meter lang tunnel under Horsens Statsfængsel og over tunnelen skrev: "Hvor der er en vilje, er der en vej!". Han havde nok heller ingen forestilling om at være særlig længe i friheden, men ønskede at vise, at han kunne, hvis han ville. Flugten fra Vridsløselille skal måske tolkes i samme ånd, men det kan ikke siges med sikkerhed, for man fandt aldrig ud af, hvem der havde organiseret den spektakulære aktion.

På Politimuseet er der udstillet genstande fra flugten fra Vridsløselille Statsfængsel og August Lorentzens flugt.



Vridsløselille Statsfængsel – set fra oven. Var den berømte flugt derfra i 1995 en form for selvviscenesættelse, hvor man ønskede at udfordre samfundet? TV STOP, der på det tidspunkt var et landskendt aktivistisk produktionsselskab, blev eksempelvis tippet om, at der ville ske noget den pågældende dag, muren blev væltet. Optagelserne blev efterfølgende solgt til alverdens tv-selskaber. Foto: John Olsen (Photodan)

POLITIHISTORIE

Vridsløselille Statsfængsel kort efter at bulldozeren er kørt ind i fængselsmuren.
Foto: Polfoto



Vridsløselille Statsfængsels hovedindgang med den store jernport.
Foto: Vridsløselille Statsfængsel



August Lorentzen havde nok ingen forestilling om, at han kunne være særlig længe i friheden, men han ønskede at vise, at han kunne, hvis han ville. Heller ikke de flygtende fra Vridsløselille Statsfængsel havde lang tid uden for murene.

Flugten fra Vridsløselille Statsfængsel minder om August Lorentzens berømte flugt i 1949, hvor han gravede en 18 meter lang tunnel under Horsens Statsfængsel og over tunnelen skrev: "Hvor der er en vilje, er der en vej!".



DEBAT



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI *DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.*

*Af Jørgen Olsen,
Formand for Rigspolitiforeningen
og medlem af Politiforbundets
Forhandlingsudvalg og
Hovedbestyrelse*

Farvel til specialerne er også farvel til kvaliteten

Politiforbundet har gang på gang i de senere år påpeget, at der var for få politiuddannede til at løfte opgaverne. Indførslen af et såkaldt flydende normativ har medført en løbende og meget bekymrende reduktion af antallet af politifolk. Fra 11.100 politifolk i 2011 til 10.445 i august 2015 – altså 655 færre! Og antallet er stadig faldende.

Det betyder, at vi i stigende grad har fået et lappe-politi, hvor manglen på timer kompenseres ved at trække folk fra deres afdelinger og ud på gaden og vice versa, hvis det er et område med bevågenhed.

Det betyder også, at specialiserede politifolk flyttes fra deres arbejdsområder, samt at områder, som kræver specialisering, forsøges løftet af andre personalegrupper uden den fornødne politimæssige baggrund.

I takt med at politiets opgaver kræver større specialisering og bliver stadig mere komplekse, går vi således den anden retning

- af tidsnød. Det får naturligvis stor afsmitning på kvalitet, faglighed og arbejdsmiljø.

Lapperiet har været kendt længe. Men aldrig som fast politik. Kun noget, der er gjort af nød, når andet ikke var muligt.

Lige nu er behovet for at frigøre ressourcer til beredskabet i politiet dog så stort, at man kan frygte, at det bliver politik. Måske endda en øvelse, hvor man bortlodder politispecialer til andre faggrupper.

Og uden helt nødvendig indsigt i politiarbejde.

Terrorsagen den 14. februar, og de efterfølgende sikkerhedsmæssige foranstaltninger, har sat de manglende ressourcer i tydeligt perspektiv og peger på nye løsninger, hvor fuldt optag på Politiskolen på længere sigt er én løsning, og civil ansat personale til paskontrol, ATK-biler og afvikling af køreprøver er en anden løsning her og nu, men som kun i mindre grad medvirker til at løse de øjeblikkelige udfordringer.

Flere signaler peger i retning af, at der er fokus på specialisterne i både Rigspolitiet og politikredsene – er det nødvendigt at politiuddannede bestrider en række stillinger, som her og nu kunne besættes med andre personalegrupper?

Det kunne være en besnærende tanke at hente ressourcerne der, ikke mindst fordi nogle af

disse specialister er beskyldt for manglende fleksibilitet, ligesom de ledelsesmæssigt kan være en udfordring.

Jeg er nødt til at advare kraftigt mod denne løsning, da vi taler om dedikerede medarbejdere, som i høj grad har lyttet til ledelsens ønsker om strategisk kompetenceudvikling og lagt betydelige ressourcer i at uddanne sig til løsning af de komplekse opgaver.

Der er altid grund til at være bekymret, når koncernledelsen i politiet har en plan til at frigøre ressourcer. Erfaringsmæssigt betyder det mindre politi til borgerne, dårligere service, ringere



*Jørgen Olsen,
Formand for
Rigspolitiforeningen
og medlem
af Politiforbundets
Forhandlingsudvalg og
Hovedbestyrelse*

”Mange efterforskere (specialister) blev overført til andre opgaver, mens andre uden efterforskningserfaring blev sat til at løse efterforskningsopgaverne, hvilket i flere år fik fatal indflydelse på efterforskningskvaliteten.”

faglighed og dårligere kvalitet for skattekroneerne.

I forbindelse med Politireformen i 2007 skete der en omstrukturering af efterforskningsområdet, som indebar, at mange efterforskere (specialister) blev overført til andre opgaver, mens andre uden efterforskningserfaring blev sat til at løse efterforskningsopgaverne, hvilket i flere år fik fatal indflydelse på efterforskningskvaliteten – en indflydelse som først er overvundet det seneste år, hvor man igen anerkender efterforskningen som et speciale, og udbyder de nødvendige uddannelser til understøttelse af dette speciale.

Med hensyn til ledelse af specialisterne, så er det en velkendt ledelsesdisciplin, som der – desværre indtil nu – ikke har været fornøden fokus på i politiet, og som derfor heller ikke har været håndteret uddannelsesmæssigt.

Specialisterne har et stort ledelsesbehov, og ikke mindst et behov for ledere med de nødvendige egenskaber og kompetencer, som kan skabe gode arbejdsforhold, så opgaverne kan løses med en ordentlig kvalitet og samspillet mellem specialisterne og generalisterne optimeres.

Vi har i politiet sagt velkommen til mange nye kompetencer. Når de er bragt i samspil med de politiuddannede, er der sket en positiv synergieffekt, men sker der en

udfasning af de politiuddannede specialister, vil de nye, med deres manglende indsigt i politiarbejdet, komme til at stå i modsætning til de politiuddannede, og synergieffekten vil blive negativ.

Vi må i arbejdstøjet og tænke nye tanker, og dem har Politiforbundet gjort sig mange af. Vi har et stort ønske om at indgå i et samarbejde med Rigspolitiet om udviklingen – vi mangler bare at døren, fra at stå på klem, kommer til at stå vidtåben.



Flere signaler peger i retningen af, at der er fokus på specialisterne i både Rigspolitiet og politikredsene, når der skal frigøres ressourcer til beredskabet. Det fortæller formand for Rigspolitiforbundet, Jørgen Olsen. Han advarer kraftigt mod den løsning.



DEBAT

Af Frank Huulgaard Jensen,
Tillidsrepræsentant hos Østjyllands
Politi, Lokalstation Randers

Kære Søren Pind

Jeg har med interesse fulgt dig i såvel den skrevne presse som på de social medier, siden du overtog posten som justitsminister.

Man kan vel roligt sige, at du har din egen stil i forhold til at kommunikere med offentligheden, og sjældent har man set så klare og kontante holdninger udmeldt af en justitsminister på blandt andet Facebook. Udmeldinger som da også har medført en større offentlig debat – senest omkring de omfattende uroligheder på Nørrebro i forbindelse med Reclaim The Streets-demonstrationen i august måned.

Debatten delte befolkningen, men langt størstedelen af de kommentarer, jeg har læst, udtrykte respekt for, at landets justitsminister havde en holdning til nogle af politiets udfordringer. En holdning som en stor del af landets befolkning deler.

Man skulle vel således tro, at den menige danske betjent modtager dine opdateringer, om strengere straffe og respekt for politiet, som et skulderklap.

Det tror jeg desværre ikke, at vi gør.

Fakta er, at de problemer, der optager den menige betjent i øjeblikket, er af en helt anden og langt mere alvorlig karakter.

Som menige betjente i Danmark er der en overskyggende bekymring, der klart udkonkurrerer vores faglige udfordringer. Det er bekymringen for, hvordan vi skal få vores hverdag og familieliv til at hænge sammen. Vi bekymrer os i øjeblikket mere om, hvordan vi skal få en weekend sammen med vores koner/mænd/børn – end om, at der er nogle autonome, der knuser ruder på Nørrebro eller kaster sten i hovedet på os.

Jeg beklager Søren Pind, men sådan ER det altså bare.

Års rovdrift på personalet i dansk politi er kulmineret efter de tragiske overfald mod Krudttønden og synagogen i februar måned.

Betjente møder 10 dage i træk – holder én til to dage fri, og møder derefter 10 dage på arbejde igen. Sommerferier går i vasken. Man kan ikke deltage i sit barns første skoledag. Familien må undvære én til fødselsdage. Friweekender slettes, og arbejdstidsreglerne strækkes til det absolut yderste for at få vagtplanerne til at gå op.

Alle der søger et job i politiet ved, at arbejdet indebærer nattevagter, weekendvagter, lange arbejdsdage samt en masse andre ulemper.

Alt sammen ulemper man accepterer, idet man har et frit og meningsfyldt arbejde, som altid – for det meste har givet mere, end det har taget. Sådan er det ikke længere. Der er ikke længere balance i regnskabet.

Når man bygger et hus, er det vigtigt, at fundamentet er i orden. Hvis fundamentet ikke er stabilt og solidt, vælter huset på et tidspunkt. For en politibetjent er fundamentet privatlivet og familien. Det er der, man lader batterierne op. Det er der, man lægger indtrykkene af. Det er der, man søger normalitet og tryghed.



Frank Huulgaard Jensen,
Tillidsrepræsentant hos
Østjyllands Politi,
Lokalstation
Randers

”Det, medarbejderne savner, er en tilkendegivelse om, at man er opmærksom på situationens alvor. Og at man tager det alvorligt. At man bekymrer sig om personalet.”

Søren Pind – fundamentet slår revner hos dine betjente. Politiforbundet har forsøgt at råbe politikerne og offentligheden op, men indtil videre er der ingen løsning i sigte.

En pose penge til udbetaling af overarbejdet løser ikke problemet – hverken på kort eller langt sigt. I værste fald forværrer det problemet. Udbetaling af de mange overarbejdstimer vil nulstille kontoen (for en stund), men den nulstiller ikke det enorme minus personalet har på familiekontoen. Det vil ikke ændre på det faktum, at det er en træt og nedslidt medarbejder, der møder på vagten. En medarbejder der ikke møder på arbejde, fordi man ønsker at yde en indsats eller gøre en forskel, men fordi man skal. Medarbejderne vil gradvist søge til "ufarlige" stillinger, der ganske vist ikke udfordrer dem fagligt, men hvor man dog i det mindste kan få lov til at se sin familie. På sigt vil disse stillinger dog også forsvinde, for med de enorme udfordringer dansk politi står over for, kan ingen længere "fredes". Når dette sidste bæger er fyldt op, vil mange medarbejdere seriøst overveje, om et job i politiet er det hele værd.

Det er menneskets natur først og fremmest at sørge for sig selv og sin familie, og politibetjente er altså også mennesker.

Så som du kan høre Søren Pind – vi er ikke så bekymrede for at få brosten i hovedet. Det har vi fået de sidste 30 år.

Jeg kender ikke løsningen på de enorme udfordringer, dansk politi står over for. Jeg tror heller ikke, at medarbejderne forventer, at hverken du eller politiets øverste ledelse trækker en kanin op af hatten – for så var det vel sket. Det medarbejderne savner er en tilkendegivelse om, at man er opmærksom på situationens alvor, og at man tager den alvorligt. At man bekymrer sig om personalet. At man udtrykker, at vi er i samme båd – er vi ikke det?

Jeg ville med andre ord i den grad ønske, at dit engagement og dine stærke holdninger lå hos kernen i dansk politi – nemlig personalet.



”Sommerferier går i vasken. Man kan ikke deltage i sit barns første skoledag. Familien må undvære én til fødselsdage. Fri-weekender slettes, og arbejdstidsreglerne strækkes til det absolutte yderste for at få vagtplanerne til at gå op.”

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2015

Pa. Katharina Arnbjörn,
Nordjyllands Politi
Pa. Benny Leo Nielsen,
Nordjyllands Politi
Pa. Susanne Halle Ydo,
Fyns Politi
Oass./T Helena Howitz
Birkegaard, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi
Sekt./T Gitte Svensson Olsen,
Sydsjællands og Lolland-Falsters
Politi
Pa. Niels Ole Larsen,
Nordsjællands Politi
Pa. Kristian Madsen,
Københavns Politi
Pa. Lisbeth Hüls Hohwü,
Københavns Politi

17. SEPTEMBER 2015

Pa. Helle Sørensen,
Sydøstjyllands Politi

1. OKTOBER 2015

Pa. Palle Striegler Riishøj,
Rigspolitiet
Oass./T Connie Levring
Kriegbaum, Rigsgadvokaten

24. OKTOBER 2015

Ka. Morten Bent Thomsen,
Østjyllands Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2015

Pa. Jens Erik Kyed,
Københavns Politi
Pa. Rene Palmann,
Københavns Politi
Pa. Ketti Nellevang,
Københavns Politi

4. SEPTEMBER 2015

Pk. Geert Henning Nielsen,
Midt- og Vestsjællands Politi

15. SEPTEMBER 2015

Pa. Poul Ladefoged,
Midt- og Vestjyllands Politi
Ka. Poul Skou Riddersholm,
Rigspolitiet

17. SEPTEMBER 2015

Pa. Teddy Pless, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi

1. OKTOBER 2015

Pa. Preben Zachariassen Munch,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Dan Anker Nielsen, Fyns Politi
Pa. Ove Larsen,
Københavns Vestegns Politi

11. OKTOBER 2015

Pa. Frank Jan Thorsteinsson,
Rigspolitiet

24. OKTOBER 2015

Pa. Terkel Niels Salomon Berthel
Tønnessen, Grønlands Politi

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere
afholdt

1. MAJ 2015

Vpi. Henrik Mørk Glintborg,
Midt- og Vestjyllands Politi

1. SEPTEMBER 2015

Pa. Henrik Tolstrup Budolfsen,
Østjyllands Politi

1. OKTOBER 2015

Pa. Susanne Moubøe,
Københavns Politi

12. OKTOBER 2015

Pa. Lars Valentin Jensen,
Midt- og Vestsjællands Politi

VI GRATULERER DOMSTOLENE 25 ÅRS JUBILÆUM

1. AUGUST 2015

Afdl. Mette Bak Jørgensen,
Retten i Hobro
Ktfm. Lissi Moltke Agergaard,
Retten i Odense

1. SEPTEMBER 2015

Ktfm. Merete Galsgaard Basland,
Retten i Aarhus

40 ÅRS JUBILÆUM

1. AUGUST 2015

EDB-kons. Benthe Witus Nielsen,
Retten i Odense

**FØLG DIT FORBUND
PÅ FACEBOOK
OG BLIV KLOGERE PÅ
FAGPOLITISKE FOKUSOMRÅDER,
POLITISKE UDMELDINGER,
OG HVORDAN FORBUNDET
ARBEJDER FOR DIG.
DU FINDER OS PÅ
[WWW.FACEBOOK.COM/
POLITIFORBUNDET](http://WWW.FACEBOOK.COM/POLITIFORBUNDET)**

Forsikring. For de udvalgte

Vi har fået ny hjemmeside

*Se, om du er blandt de udvalgte... til at få de bedste forsikringer til de bedste priser på **popermo.dk***

Har du tænkt på rejseforsikring?

Har du ikke en rejseforsikring, kan du købe vores Årsrejseforsikring, som er inklusive afbestillingsforsikring, for blot 720 kr. årligt. Så er forsikringen klar, hvis du spontant tager familien med til New Zealand, Peru eller... Sverige!



Følg os på **Facebook & LinkedIn**  

Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

 **popermo**
VORES FORSIKRING

DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad



Fagblad



Facebook



Twitter

www.dansk-politi.dk

I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.

Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.

Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi

Twitter: @danskpoliti