

Spillet om **BORNHOLM**

NR. 02 2014

DANSK POLITI





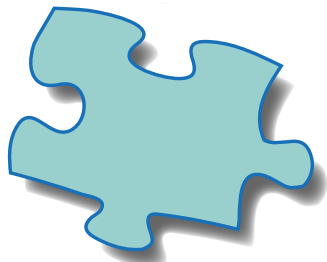
Goddag fru minister

Danmarks nye justitsminister er ikke bleg for at troppe op på et tillidsmandskursus i politiet. Hun finder informationerne, der hvor de er – og lytter gerne til medarbejderen på gulvet. Mød Karen Hækkerup til en snak om politiets måltal, ro og ressourcer.

SIDE **08-11**

Bornholm søger politikommissær

Klippeøen i Østersøen fik uforskyldt rollen som sorteper i den lederreform, som ellers har været planlagt i detaljen. 67 vicepolitikommissærer, som troede at lederreformen var slut, fik en brat opvågning, da stillingen som politikommissær på Bornholm alligevel ikke var besat.



SIDE **14-21**

Vær beredt

2014 står i beredskabets tegn. I flere kredse udvikler man for øjeblikket på reaktionspatrulje-konceptet, for at finde ud af, hvilken model der passer kredsen bedst. DANSK POLITI har i den forbindelse besøgt Nordsjællands Politi.

SIDE **24-29**



LÆS OGSÅ:

Videoafhøringer afløser tusindvis af arrestanttransporter
• Karrierestafetten • Politihistorie • Debat

Måltal er

Måltal har i flere år været et fokusområde for Politiforbundet og en sten i skoen for rigtig mange kolleger rundt omkring i organisationen.

Under den rundtur til landets kredse, som næstformand Claus Hartmann og jeg selv var på i efteråret, blev vi endnu mere inspireret til at sætte massivt ind mod den rigide brug af måltal, der tegner politiet i dag. Historierne fra kollegerne var mangfoldige, og det ene eksempel mere tåbeligt end det andet. Resultatkontrakter og måltal kontra service over for borgerne hænger ikke sammen, og det er og bliver to modsætninger i et retssamfund.

Mange har rystet på hovedet af os, også internt i politiet, når vi har udfordret måltallene og argumenteret for, at faglighed og politiarbejde lider på måltallenes bekostning. Men det rokker ikke ved, at jeg til dato ikke har mødt ét menneske, der har kunnet forklare værdien af dem. Det ender altid med et skuldertræk og sætningen "Måltal er et vilkår – man kan ikke have en offentlig arbejdsplads, der ikke måler sine ansatte".

Lad mig slå helt fast: Sådant arbejder Politiforbundet ikke, og det kommer vi heller ikke til at gøre i fremtiden. Hvis



ikke længere et vilkår

” At se såvel opposition som regering være enig i, at politiets måltal ikke fungerer, er en kæmpe faglig sejr.”

det var tilfældet, var vi ikke et ansvarligt politiforbund. Det vil altid være vores opgave at udfordre vilkår.

FAKTISK LEVER Politiforbundet af at stille spørgsmålstejn ved vilkår. Med måltallene har vi har været oppe mod en stærk modstander. Selvom vi hele vejen igennem har haft argumenterne på vores side.

Politiforbundet har i en lang periode haft tæt kontakt med de politiske partier, og det er en stor fornøjelse at konstatere, at holdningen til hele måltalscirkuset er ved at ændre sig markant. Vi er så indbildske, at vi bilder os ind, at vores konstante og vedholdende skepsis har haft en positiv indvirkning på Christiansborg. Desuden har rigspolitichefen også lyttet til og imødekommet kritikken. Han har meldt klart ud, at måltal skal give mening for de ansatte, og har sat et arbejde i gang for at fremme måltal med mening.

MAN SKAL HUSKE at fejre sine succeser. Og selvom vi endnu ikke har set resultatet, tillader jeg mig at glæde mig overordentligt meget over, at man på allerhøjeste politiske niveau har lyttet til Politiforbundet. Vi gik ind i 2014 med et mål om, at faglighed skal på dagsordenen. At se såvel opposition som regering være enig i, at politiets måltal ikke fungerer, er en kæmpe faglig sejr. Nu vil vi følge arbejdet og gøre vores til, at resultatet ender med at blive til gavn for kollegerne rundt omkring i landets kredse.

De takter, der indtil nu har lydt fra justitsminister Karen Hækkerup, er interessante. Hun lægger op til, at man i højere grad skal lade det være op til politikredsene at vælge, hvilke strategier man tager i anvendelse. Det, tror jeg, er noget af den rigtige vej. Hvis man rent faktisk giver initiativet tilbage til politiet, vil det fremme arbejdsglæden, ansvarsfølelsen og for-

nemmelsen af, at man går på arbejde med et formål, man kan forstå. Og initiativer er der masser af. Se for eksempel hvordan Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi har fået stor opmærksomhed på nyheden om, at borgerne kan bestille en fartkontrol. Det er borgervendt politiarbejde, der virker og forebygger.

JEG HAR FORSTÅELSE FOR, at politikerne gerne vil vide, hvad de får for politiets bevilling på 8,4 milliarder kroner. Men lad mig sige det, som det er: Politiet bliver aldrig arbejdsløst, heller ikke selvom foruddefinerede måltal forsvinder. Der vil altid være narkotika i Danmark, også selvom man satte alle politiansatte til at bekæmpe narkokriminalitet. Det samme er tilfældet på færdselsområdet.

Ved at give politiet initiativet tilbage sikrer vi, at fokus kommer på det væsentlige. Det, der sker lige nu, og som kræver 100 procents opmærksomhed. Og ikke mindst de forebyggende tiltag, der er med til at forhindre fremtidens kriminalitet.

Sker det, er jeg overbevist om, at vi kan måle på borgertilfredshed og danskeres tryghed - og få ganske glimrende resultater at se. ■

En god leder drives ikke af prestige og magt

LEDERSKAB Prestige og magt er nok desværre manges drivkraft, når de går efter en cheftitel, men de vil få det svært på fremtidens arbejdsmarked. Det mener Steen Hildebrandt, professor i organisations- og ledelsesteori på Aarhus Universitet.

- Den primitive mand, der tidligere ville være leder for enhver pris og møvede sig op igennem systemet, adlød hierarkiets spilleregler og ikke sagde den øverste leder imod – han findes stadig og vil nok altid gøre det – men han er passé, siger Steen Hildebrandt til djøf-bladet.

Den gode leder er i stedet en type, der kan inspirere andre. Som har et globalt udsyn og en dyb faglighed, pointerer professoren.

- Jeg tror, vi vil se mange flere kvindelige ledere, fordi vi har et stort reservoir af dygtige kvinder. De går typisk ikke efter at blive chefer, men de udstråler et naturligt lederskab. Og de skal nok blive spottet, forudser han.

Synlig jakke til indsatslederen

BEKLÆDNING Det dur ikke, at kolleger og andre samarbejdspartnere på et ulykkessted kan have svært ved at spotte politiets indsatsleder i mængden. Det er et problem, som af og til opstår, men det skulle gerne snart være en saga blot. For om ganske kort tid får indsatslederne mulighed for at få en indsatslederjakke, der lyser godt op i mængden. Jakken har en gul torso og påskriften "Indsatsleder" på ryggen.

Den er ikke en del af uniformspakken og skal derfor bestilles særskilt af politikredsene.

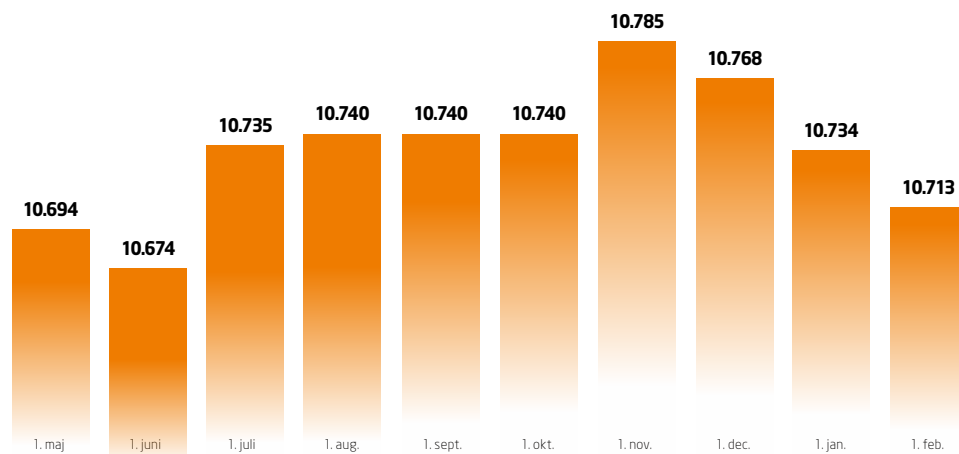
Storrumskontorer stjæler koncentrationen men øger vidensdelingen

ARBEJDSLIV Kimende telefoner, kolleger der snakker sammen, og lyden af fingre der danser hen over et tastatur. Der er nok at blive forstyrret af, når man arbejder i storrumskontor. En undersøgelse, som Analyse Danmark har lavet for Ugebrevet A4, viser da også, at 60 procent af de adspurgte oplever, at det påvirker deres koncentrationsevne. 35 procent mener, at de samtidig begår flere fejl på grund af støj og andre forstyrrelser.

Undersøgelsen viser dog også, at der er positive ting ved storrumskontorer. 76 procent af de adspurgte svarer eksempelvis, at de oftere udveksler faglig viden og ideer med kolleger. En svensk undersøgelse peger desuden på, at de ansatte er mere positivt stemt over for deres leder, hvis de sidder i samme rum som vedkommende. Det letter og afdramatiserer nemlig kontakten mellem medarbejder og leder.

Antal politiansatte medlemmer i Danmark 2013/2014

(inkl. Færøerne og Grønland)



Vind billetter til Mike Tysons one-man show

KONKURRENCE En af historiens mest hårdtslående bokserere, Mike Tyson, kommer til København med sit one-man show "Undisputed Thruth" i slutningen af marts. DANSK POLITI har fået mulighed for at udlodde to VIP-billetter til showet, og som også giver adgang til efterfølgende at møde den legendariske bokser.

"Undisputed Thruth" er instrueret af Hollywood-instruktøren Spike Lee. I showet fortæller Mike Tyson sin egen historie på en hudløs ærlig måde. I 1980'erne og 90'erne var han en kæmpe international stjerne. Under sin storhedstid slog han ofte sine modstandere ud i første runde og erobrede diverse mesterskabsbælter. Men livet, efter han forlod bokseringen, var fyldt med stoffer, kaos, udelukninger og fængselsophold.

"Undisputed Thruth" er i USA blevet hyldet af anmelderne for sin brutale ærlighed, og fordi Mike Tyson har en humoristisk tilgang til sit liv, er en god fortæller og samtidig både ironisk og emotionel.

Hvis du vil være med i lodtrækningen om de to VIP-billetter til showet i Falconer Salen den 30.marts, skal du svare rigtigt på nedenstående spørgsmål og sende svaret til blad@politiforbundet.dk senest den 15. marts. Skriv Tyson i emnelinjen. Vinderen får direkte besked, så husk at sende kontaktoplysninger.

- *Hvor gammel er Mike Tyson?*



Gitter i patruljebilerne

UDSTYR Det længe efterlyste sikkerheds-gitter – fastmonteret mellem bagagerum og bagsæde – er nu på vej ind i patruljebilerne. Gitteret skal sikre, at løse genstande ikke ryger fra bagagerummet og ind i kabinen ved pludselige opbremsninger eller lignende. Hidtil har et såkaldt rullegardin adskilt bagagerummet fra kabinen, men det har ikke dækket helt ud i siderne, og derfor har genstande på størrelse med en hjelm alligevel kunnet flyve gennem kabinen. Dertil kommer, at mange har valgt ikke at benytte rullegardinet, hvilket udgør en sikkerhedsrisiko.

De nye gitre kan kredsene selv bestille hjem til allerede leverede patruljebiler, hvorefter deres lokale værksteder skal montere dem.

Politiet snupper langt flere med stoffer

STATISTIK Stadig flere danskere har de seneste år fået en bøde eller fængselsstraf for at være i besiddelse af rusmidler som hash, amfetamin, kokain og ecstasy. På bare fire år er sager om besiddelse af euforiserende stoffer steget med 36 procent. Samtidigt er antallet af sager mod personer, der sælger stofferne, steget med 35 procent. Det viser tal fra Danmarks Statistik, som Søndagsavisen har fået udleveret.

Den store stigning er i høj grad et resultat af en styrket politiindsats. - Den tidligere regering indførte i 2004 en nultolerance-politik på området: Altså ingen advarsler – kun bøder. Og i 2007 blev straffesammenhængen hævet markant. Siden har en del politikredse haft særligt fokus på borgervendt kriminalitet som røveri, tyveri samt køb og salg af stoffer, og det betyder, at politiet har brugt flere ressourcer på det, siger Esben Houborg, lektor på Center for Rusmiddelforskning, til Søndagsavisen.

Dansk politi rådgiver i Malpensa

Kriminalitetskontroller i Københavns Lufthavn har påvist et stort antal rejsende på falske papirer. Derfor har Nationalt Udlændingecenter i samarbejde med Københavns Politi haft politifolk ad flere omgange i Milano for at rådgive lufthavnspersonalet i Malpensa.

AF TANIA KEJSER

27 fly med i alt 63 passagerer uden gyldig rejsehjemmel, hovedsagelig fra Syrien og Somalia. Det blev resultatet af, at Nationalt Udlændingecenter i vintermånederne udsendte politifolk til Italien, for at rådgive EasyJets personale om dokumentets sikkerhed.

Den frie bevægelighed inden for Schengens grænser har skabt en flittig trafik af personer med falske dokumenter. I Københavns Lufthavn oplevede politiet i efteråret, hvordan et stort antal ankomster fra blandt andet Malpensa i Italien havde passagerer med, som ikke var i besiddelse af korrekte rejsedokumenter.

- Vi valgte at holde et møde med EasyJet, der har mange ankomster fra Malpensa. Her aftalte vi at sende personale til Milano Lufthavn for at undervise EasyJets personale i dokumentkendskab, fortæller Niels Bak, politikommissær i Nationalt Udlændingecenter.

I november tog en ansat fra Nationalt Udlændingecenter samt en ansat fra Københavns Politis Dokumentsektion derfor til Milano for en enkelt dag at undervise en gruppe medlemmer i EasyJet.

- Umiddelbart herefter fortsatte der med at være et stort pres på disse fly, som bestod af rejsende, der opholdt sig illegalt i Europa. EasyJet anmodede i den forbindelse om, at vi kunne rådgive dem i dokumentkontrol i praksis, fortæller Niels Bak.

RÅDGIVNING VED GATEN

Rigspolitiet fik tilladelse fra de italienske myndigheder til at sende en medarbejder til Malpensa. Den 10. december rejste politiassistent Karin Skytte Knudsen og Niels Bak til Milano.

Sammen med italienske politichefer samt ledelsen af EasyJet fik de aftalt rammerne for den rådgivning, dansk politi skulle yde, og den 11. december begyndte arbejdet. Det betød blandt andet, at italiensk politi blev tilkaldt, når personalet hos EasyJet opdagede en person på falske papirer.

- Jeg har været i Malpensa ad tre omgange, og det gav en meget direkte mulighed for at vise, hvad dokumenthåndtering betyder i praksis. Lufthavnspersonalet kunne spørge mig, når de var i tvivl om et dokument, de fik stukket i hånden, fortæller Karin Skytte Knudsen.

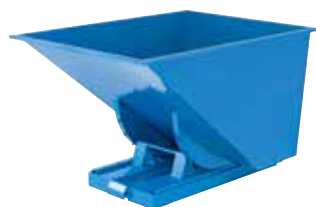
Hun arbejder til daglig i Københavns Politi, i lufthavnens Dokumentsektion, og er derfor vant til at tjekke rejsedokumenter.

- Der var mange, som forsøgte at komme om bord på falske dokumenter. De ansatte var interesserede i at lære, hvordan man så forskel på et ægte og et falsk dokument, og det var en fin chance for at yde rådgivning og dermed få stoppet nogle fra at sætte sig ombord i flyet, siger Karin Skytte Knudsen.

BEGEJSTRING PÅ CHRISTIANSBORG

Ordningen med en udsendt fra dansk politi i Malpensa er kun midlertidig. Alligevel har Nationalt Udlændingecenters initiativ fået roser med på vejen fra flere politikere, både i regeringen og i oppositionen. Justitsminister Karen Hækkerup (S) har blandt andet udtalt følgende til Jyllands Posten:

- Danmark har mulighed for at vifte med ørerne og baske med vingerne inden for Schengen-samarbejdet. Det handler bare om at være kreativ nok, siger hun og mener, at Milano-metoden er mere effektiv end klassisk grænsekontrol. ■



AJ Produkter – din leverandør af produkter til arbejdspladsen.

AJ Koncernen består af 26 selskaber fordelt i 19 europæiske lande.

Vores hovedkontor og centrallager ligger i Halmstad på den svenske vestkyst. Vi producerer selv mange af de produkter, du finder i vores sortiment. Dette sikrer, at vi kan tilbyde konkurrencedygtige priser, høj kvalitet samt hurtig levering. AJ Koncernen har mere end 35 års erfaring i levering af kvalitetsprodukter til de rigtige priser. Dette gør, at vi er et firma, du kan stole på, når det gælder levering af inventar til kontor, lager og industri.



OVERRASKENDE MEGET™

-Jeg lover at **tænke mig om** **to gange,** før jeg forstyrrer

Hun lytter – og ikke kun til embedsmænd og øverste ledelse. Karen Hækkerup (S), justitsminister siden den 12. december 2013, har tradition for selv at finde ud af, hvordan tingene hænger sammen. DANSK POLITI har mødt hende til en snak om ressourcer, ro og resultater. ▶



Dansk politi er presset på tid og timer, og antallet af politifolk er faldende. Politiet er endda i forvejen tæt på at være det laveste antal politifolk pr. borger i Vesteuropa. Er der, set med dine øjne, en bundgrænse for, hvor få politifolk man kan være, for at politiet er "bæredygtigt"?

- Vi skal slet ikke ned i nærheden af en bundgrænse. Efter reformen, hvor det faste normativ blev afskaffet, er tingene naturligvis blevet anderledes. Man fokuserer mere på de arbejdsopgaver, der skal løses. Jeg synes, det giver mening, at det ikke nødvendigvis er politifolk, der skal løse alle opgaver i politiet. De er ikke altid de bedste til at lave it-opgaver for eksempel. Men jeg er omvendt meget optaget af, at man ikke skal have for få betjente, og at området skal prioriteres.

- Nu er jeg lige landet, men jeg vil holde rigtigt godt øje med det paradigmeskifte, der er sket, og være opmærksom på, at det ikke kun er politiledelserne, der synes, det hænger rigtigt godt sammen og fungerer, men at det også er en oplevelse, som den almindelig politibetjent har. Heldigvis oplever vi en faldende kriminalitet, og nogle af de måder, vi har organiseret politiarbejdet på via task forces og opgavefællesskaber, har betydet, at man har kunnet frigøre nogle ressourcer. Jeg siger ikke, det er lutter lagkage, og at man ikke har brug for at se på, om politiet skal have flere ressourcer. Det følger jeg nøje. Næste gang vi skal diskutere økonomi i politiet, vil jeg da også gå til det med samme indstilling, som jeg har gjort før: Nemlig at det er vigtigt, at der er ressourcer nok til, at vi kan have et politi, vi kan være stolte af.

Retsordførerne fra Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har rettet henvendelse til dig, fordi de er bekymrede over "den rigide styring gennem måltal i politiet", som de selv udtrykker det. De tre partier ønsker at få afskaffet måltalsstyringen af politiet. De mener, at vi får et bedre politi, hvis politikerne viser politifolkene større tillid i forhold til deres faglighed. Hvad er din holdning?

- Jeg er glad for at have modtaget et brev fra de borgerlige, som langt hen ad vejen jo selv har indført dette regime. Men omvendt vil jeg sige, at jeg allerede var gået i gang med at kigge på det – og det er Rigspolitiet også. Det er vi, fordi vi nu er så langt i omstillingsprocessen efter reformen, at man kan stille spørgsmålet, om vi ikke kunne løsne op for nogle af de mål, som er meget rigide. Jeg skal have et oplæg fra Rigspolitiet inden sommer.

- Jeg har hæftet mig ved, at flere politidirektører har været ude og nævne, at de synes, det er uheldigt, at deres bonus skal afhænge af, hvordan arbejdet bliver tilrettelagt. I min tid som socialminister har jeg været super opmærksom på, at vi skal gøre det, der virker. Vi skal bruge evidensbaserede metoder. At få noget for pengene og sørge for at bruge de rigtige metoder, er en dagsorden, jeg i mange år har været optaget af.

Derfor er jeg også optaget af det inden for dette område. Det skal altså give mening. Den lokale betjent skal kunne se sig selv som en del af den virksomhed, der skal levere måltallene. Jeg synes ikke, at måltallene helt skal afskaffes. Men de skal give mening, og der skal være mere medejerskab i forhold til dem og processen.

Hvad giver mening at måle på for dig?

- Hvordan det lokalt lykkes at nedbringe kriminaliteten. Det kan være, at man lokalt er ekstremt plaget af unge rødder i et udsat boligområde, eller har haft en kedelig udvikling på voldskriminalitet, og derfor er det nogle lokale ting, der skal beskrives og fokuseres på. Målene skal altså i højere grad komme fra den enkelte politikreds og ikke fra politikerne. Det medfører to ting: At politikerne ikke længere har aktier i at skælde ud hele tiden. Hvis man giver tingene fri og siger, at de lokale – med deres faglighed – må vurdere, hvad der er bedst, så må man som politiker også forpligte sig selv til ikke at være den, der hele tiden render rundt og skælder ud. Ellers fungerer det ikke.

- Den anden ting er, at når jeg gerne vil have lokale strategier, så handler det om at få inddraget kredsradene. At der er en opbakning og forståelse for, hvad det er for nogle ting her hos os, der presser sig på. Jeg er sikker på, at når man har den forventningsafstemning, så vil betjentene bedre kunne se en mening med deres arbejdsopgaver, for så har de selv været med til at pege på de områder, der trykker hos dem.

- Med hensyn til bonusløn til politidirektørerne synes jeg, at man skal se på, hvordan den udbetales. En politidirektør, der har været rigtig dygtig og har løftet sit område, skal kunne honoreres som alle mulige andre offentlige ledere. Men måske skal man se på, hvad der ligger til grund for at udbetale bonusser. Hvis der var mere fokus på at være en god og dynamisk leder, frem for blot at se på tal, så kunne det være en vej at gå. Men jeg har ingen konklusion her og nu.

Du kom til på baggrund af PET-sagen, der jo – ifølge den rapport, der efterfølgende er udarbejdet over arbejdsmiljøet – bundet meget dybere end bare sagen om Christiania. Hvis en lignende sag skulle opstå et andet sted i politiet, hvordan vil du så sikre, at medarbejderne bliver hørt – og hvordan vil du indgå i en dialog med dem?

- Jeg har bestemt ingen formodning om, at en lignende sag vil opstå et andet sted i politiet. Samarbejdsproblemer skal håndteres langt tidligere. Der var et langstrakt forløb, som ikke var kønt at se på, og som bestemt ikke tjener nogen til ære. Det fik lov til at komme alt for langt ud. Hvis der sidder politifolk et andet sted med samarbejdsproblemer, skal de altid råbe op, hvis de synes, at det går helt forfærdeligt. Jeg kan godt råbes op.



OM KAREN HÆKKERUP

Privat

- Født den 12. juni 1974 i Hillerød.
- Gift med folketingspolitiker Ole Hækkerup.
- Parret har tre børn.

Parlamentarisk karriere

- Justitsminister fra den 12. december 2013.
- Minister for fødevarer, landbrug og fiskeri fra den 9. august 2013 til 12. december 2013.
- Social- og integrationsminister fra den 3. oktober 2011 til 9. august 2013.
- Retsordfører fra 2007 til 2011.
- Forbrugerpolitisk ordfører fra 2005 til 2007.

Uddannelse og erhverv

- Cand.scient.pol., Københavns Universitet, fra 2000 til 2010.
- Bachelor i statskundskab, Københavns Universitet, fra 1995 til 2000.
- Historie, Odense Universitet, fra 1994 til 1995.
- Gymnasiet, Odense Katedralskole, fra 1990 til 1993.

Det vidste du måske ikke

- Karen Hækkerup har engang selv overvejet, om hun skulle blive politibetjent, men hun var usikker på, om hun kunne klare et job, der i den grad kræver mental styrke.

Politiforbundet oplever med jævne mellemrum, at der kan være langt fra den hverdag, som den enkelte ansatte i politiet oplever - til det billede, der tegnes af øverste ledelse over for Justitsministeriet. Hvordan vil du som den øverst ansvarlige chef for politiet sikre dig, at de informationer, du får om politiet, viser det fulde billede og ikke blot et glansbillede?

- Det vil jeg gøre ved at være synlig, til stede og åben for dialog. Jeg har en fortid som retsordfører igennem cirka fire år,

så jeg har været på rigtig mange politistationer og talt med rigtig mange politibetjente. Jeg har været på tillidsmandskurser, på Politiskolen og mange andre steder, så jeg er vant til også at blive hvisket ting i ørerne, som jeg ikke nødvendigvis har hørt andre steder fra. Hvis man skal lave nogle ting om, kræver det kendskab til, hvordan tingene forholder sig. Når det så er sagt, er det klart, at der kan være forskellige opfattelser af den samme sag.

- Jeg deltager eksempelvis også i Politiforbundets hovedbestyrelsesmøde (den 26. februar, red.), selvom jeg er øverste chef for politiet med helt andre kommandoveje, men jeg prioriterer at mødes med tillidsfolkene. Det var jeg vant til, inden jeg blev minister, og jeg kan ikke se, hvorfor jeg skulle holde op med det nu. Hvis der er nogen, der har noget at sige til mig, lytter jeg. Sådan har jeg altid været.

Politiet har gennem de seneste år været gennem mange ændringer, hvor organisationen er blevet strømlinet via diverse effektiviseringsprogrammer. De ansatte sukker nu efter ro til at udføre deres arbejde. Er det noget, som du vil give dem som minister?

- Politiet har været gennem rigtig mange forandringer – stationer er blevet lukket, arbejds gange nedlagt eller flyttet, pensionsalderen fjernet, og nu er ledelsesreformen ved at være afsluttet. Så jeg kan virkelig godt forstå, hvis der sidder nogle folk og tænker: Må vi nu ikke bare få lov til at trække vejret og få lov til at lave vores arbejde. Så jeg lover at prøve at forstyrre så lidt som muligt. Det kan dog godt være, at der sker et eller andet, der gør, at jeg alligevel synes, at det her bliver jeg nødt til at håndtere. Men jeg lover at tænke over det to gange. ■

Ammunitionen skal udskiftes ved halvårlige skydninger

UDSTYR Når man dagligt lader og aflader sin tjenestepistol, slider det på ammunitionen, og der er fare for, at ammunitionen bliver defekt. Politiforbundet har bedt Rigspolitiet finde en løsning på dette. Den hidtidige praksis, hvor det har været op til den enkelte medarbejder at sikre, at vedkommendes ammunition ikke er defekt, er nemlig ikke acceptabel, mener Politiforbundet.

- Det kan aldrig være arbejdstagers opgave at sikre dette. Som udgangspunkt må arbejdsgiveren sørge for, at medarbejdernes udstyr er i orden. Ikke mindst når det drejer sig om noget så vigtigt som ammunition, hvor det også er vanskeligt at konstatere, om den stadig dur eller ej, siger Niels Hedeager, der er Politiforbundets politiske ansvarlige på teknologi- og arbejdsmiljøområdet.

Nu har drøftelserne mellem Politiforbundet og Rigspolitiet båret frugt. Løsningen bliver, at politifolkene, i forbindelse med de to halvårlige, obligatoriske skydeøvelser, bortskyder ammunitionen og får udleveret ny.



ÅBENT HUS HOS POLITIET Medarbejderne på politistationen i Nuuk stod på Kulturnatten i januar klar til at modtage besøgende, som havde lyst til at se politistationen indefra. Ikke mindre end 2.700 borgere kiggede forbi, skriver Sermitsiag.AG.

De kunne høre om en travl uge for politiet i Nuuk, der blandt andet havde budt på ni voldssager, 14 husspektakler, fire trusler på livet, ni indbrudssager, fem butikstyverier, en bedragerisag, fire overtrædelser af Lov om euforiserende stoffer samt to færdselsuheld.

Beredskaber får fælles overblik

TEKNOLOGI Alle får de samme informationer og ser på det samme kort. Så enkelt og samtidigt uhyre vigtigt er det for en effektiv indsats, når flere aktører skal arbejde sammen i forbindelse med en brand, et større færdselsuheld eller andre hændelser.

SINE Services er konceptet, der kan forsyne beredskaberne med et fælles geografisk overblik. I øjeblikket afprøves det i beredskaberne i Østjyllands og Midt- og Vestsjællands Politi. De to politikredse skal gøre sig erfaringer med to forskellige elektroniske kortløsninger og komme med tilbagemeldinger til brug for en endelig evaluering.



I januar blev kolleger fra beredskaberne i Østjyllands- og Midt- og Vestsjællands Politi instrueret i brugen af dynamiske kort til udveksling af informationer under en indsats. Konceptet hedder SINE Services og afprøves pt. i de to politikredse.

Nordjylland går forrest med politi-app

TEKNOLOGI Nu kan borgere i det nordjyske bruge en applikation, hvis de vil tippe politiet om en mistanke, en observation eller lignende. Borgernes tips samles centralt og visiteres derefter ud til de relevante afdelinger. På app'en kan borgerne også se, hvor den nærmeste politistation ligger, i forhold til hvor de pt. selv befinder sig, ligesom de kan læse nyheder fra Nordjyllands Politi.

Det er Rigspolitiet, som har udviklet app'en, og planen er, at den på sigt skal udbredes til hele landet, når erfaringerne fra Nordjylland er høstet. App'en er tilgængelig i App Store og Google Play.



Kilde: TV2/Nord

Konference om konflikter på arbejdspladsen

FOREBYGGELSE Kollegiale konflikter på arbejdspladserne er noget af det, som både ledere og arbejdsmiljørepræsentanter samt den enkelte medarbejder har sværest ved at få gjort noget ved.

Det er erfaringen fra Branchearbejdsmiljørådet for service og tjenesteydelser (BAR-service).

- Det kan være rigtigt svært at skelne mellem problemet og de personlige stridigheder, og en vigtig del af løsningen er at få skabt en kultur på arbejdspladsen, som kan rumme uenigheder, siger Maria Glargaard, arbejdsmiljøkonsulent i BAR-service.

Hvordan man forebygger og håndterer konflikter på arbejdspladsen kan man lære mere om på en konference, som BAR-service holder her i foråret. De i alt fire konferencer, som henvender sig til især ledere og arbejdsmiljørepræsentanter, holdes i København og Middelfart i perioden fra den 31. marts til den 3. april.

Program og elektronisk tilmelding findes på: www.bar-service.

Nye muligheder for pensionsopsparingen

PENSION Du skal i den nærmeste fremtid tage et valg, om du ønsker at have din pensionsopsparing forrentet til en fast rente, eller på markedsvilkår. Centralorganisation 10 (CO10), som Politiforbundet hører under, har forhandlet en ny aftale på plads for pensionsopsparing i PFA. Det betyder, at du har mulighed for at skifte til PFA Plus, og få din pensionsopsparing forrentet på markedsvilkår, som i de seneste år har vist sig at give et højere afkast. Vælger du PFA Plus, halveres desuden administrationsomkostningerne ved fripolisen. Du skal være opmærksom på følgende: Er du over 55 år, skal du foretage et aktivt tilvalg, hvis du ønsker PFA Plus, ellers fortsætter du på den hidtidige ordning. Er du under 55 år, bliver du automatisk tilsluttet PFA Plus og skal altså afmelde dette, hvis du gerne vil tilbage til det mere sikre, faste afkast.

Politiforbundet holder to informationsmøder for tillidsrepræsentanter: Den 24. marts kl. 10-12 i PFA-bygningen, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø. Den 31. marts kl. 10-12 i Odense. (For Fyn og Jylland). Tilmelding til fm@politiforbundet.dk senest 20. marts.

Skiferien kan nås endnu - og tænk også på de andre ferier

FERIEBOLIGER Står du og ærgrer dig over, at du ikke fik booket en skiferie i år? Så fortvivl ej. Du kan nå det endnu. Politiforbundets nyerhvervede feriebolig i Østrig er nemlig ledig i uge 11, 12 og 13 (fra den 8. til 29. marts). Lejligheden er til otte personer og ligger midt i Wagrain by med altan ud mod torvet. Wagrain er en familievenlig og hyggelig by med restauranter, afterski og vandland - og kun to timers kørsel fra Italien.

Er du ikke så meget til sne og kulde, kan du også booke ferieboligen i påsken, da denne periode pt. også er ledig.

I øvrigt er lodtrækningen om Politiforbundets ferieboliger vel overstået, så nu er det efter først til mølle-princippet, at du kan booke en ledig feriebolig via bookingsystemet på: www.politiforbundet.dk. Også pensionerede medlemmer kan byde ind.

Et godt tip er at være hurtigt ude i forhold til ferieboligen i Lalandia ved Rødby, hvis din efterårsferie skal stå i badelandets tegn. Lalandia er ny i forbundets palet af udlejningsboliger, og der har været rift om den, siden den blev udbudt.



Bornholm

blev lederreformens besværlige brik

Der har ikke været nogen nem måde at fortælle godt 300 vicepolitikommissærer, at de ikke længere skal være en del af ledelsen i politiet. Det vilkår var kendt fra begyndelsen. Lederreformen ramlede for alvor ind i klippefyldt farvand, da en ledig politikommissærstilling på Bornholm trak processen i langdrag.

AF TANIA KEJSER

Hvis det var en krimi, havde den fået titlen "Hvem er vores mand på Bornholm?". Men selvom forløbet i lederreformen ind imellem nærmer sig fiktion, så er konsekvenserne såre virkelige i dansk politi. Ikke mindst da godt 67 "måske-velegnede" vicepolitikommissærer gennem 14 dage i januar stod med risikoen - eller muligheden - for at blive udpeget til den sidste ledige politikommissærstilling på solskinsøen. På den måde ændrede lederreformen karakter fra krimi til gyser, som man ved trykningen af dette blad ikke kendte resultatet af.

I seks dage i januar troede Rigspolitiet og Politiforbundet ellers, at sidste punktum var sat. Henrik Dalsgaard Jørgensen fra Station City var ifølge et brev fra Rigspolitiet udnævnt til pk. på Bornholm. Og det havde han takket ja til.

- Jeg blev overrasket over brevet, og min første tanke var, at jeg aldrig har været på Bornholm. Jeg havde 48 timer til at tænke mig om i, og da jeg er weekendfar til en dreng på 10 år, var der forskellige ting, der skulle falde på plads. Jeg talte med ledelsen på Bornholm, som gjorde en kæmpe indsats for at få det her til at fungere, og vi fandt frem til en løsning, hvor

jeg kunne være på Sjælland i de weekender, hvor jeg har min søn. Desværre lykkedes det ikke at få en aftale i stand om tilskud til dobbelt husførelse med Rigspolitiet, fortæller Henrik Dalsgaard Jørgensen.

PENGE AT SPARE

Med den manglende aftale måtte den nyudnævnte politikommissær vinke farvel til Bornholm. Og lederreformen stod igen åben. I København begyndte konspirationsteoriene meget hurtigt at florere. Man mente flere steder "at have hørt", at ledelsen i Københavns Politi ikke ville betale nogen tre års rådighedsløn. Flere steder spurgte man sig selv, om bornholmerstillingen skulle bruges som en passende stilling, der var så umulig at sige ja til af praktiske grunde, at vicepolitikommissærerne én efter én ville afslå - og dermed ville blive tvunget ud i at afstå fra rådighedsløn.

Sådan skulle det dog ikke gå. Rigspolitiet åbnede op for, at de ledere, der ifølge kredsens vurderinger er egnede til fremadrettet at være ledere på politikommissærniveau, fik muligheden for at byde ind på Bornholm. I praksis betød det, at 67 ▶

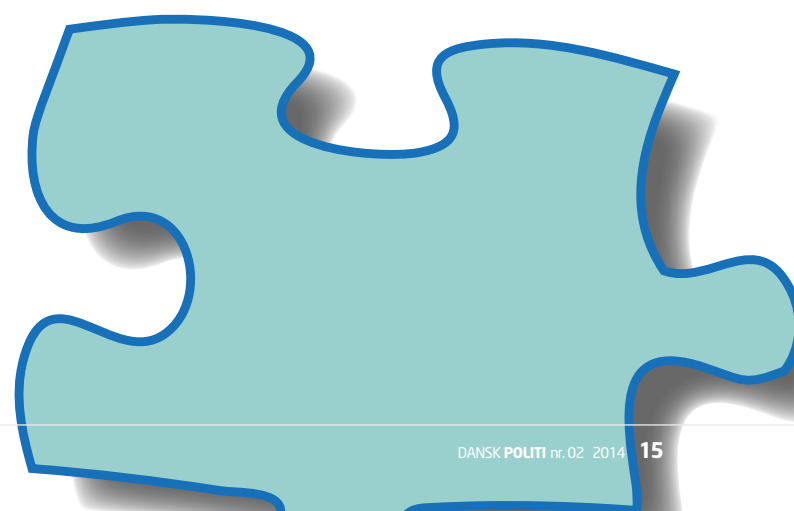
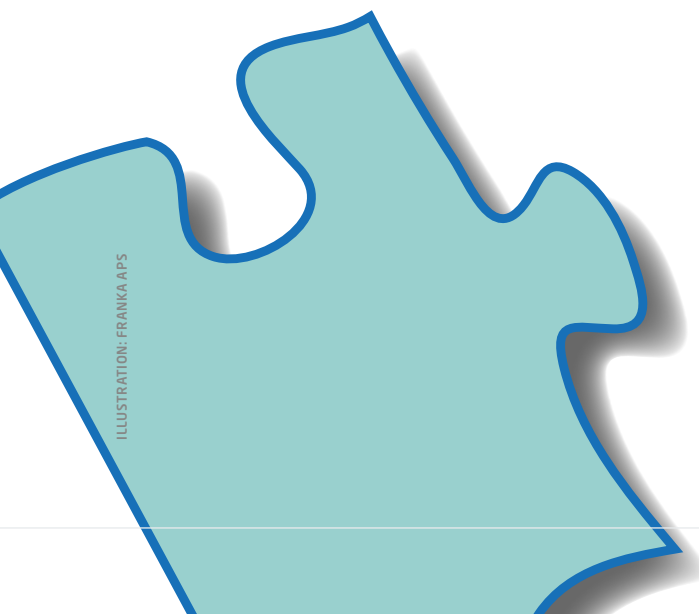
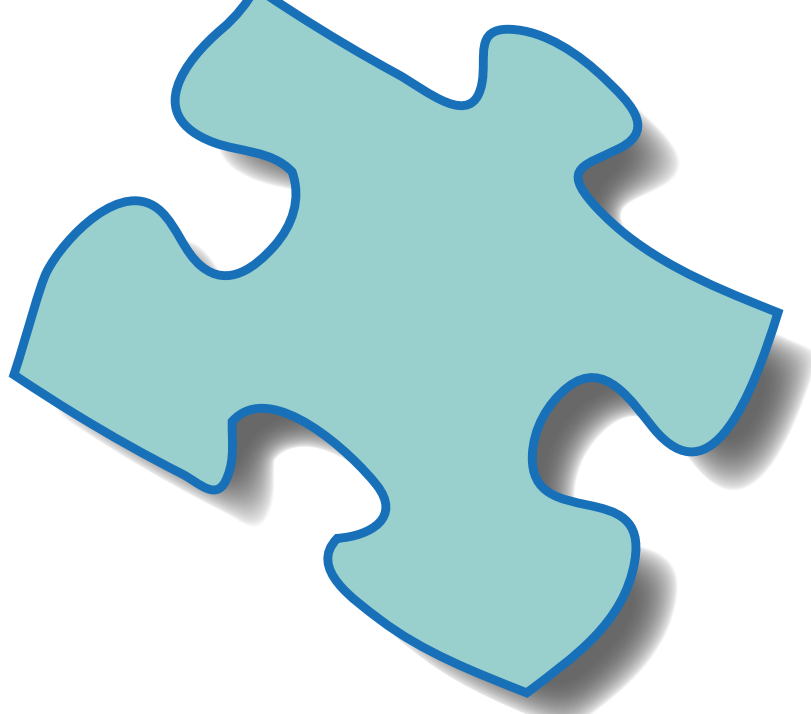


ILLUSTRATION: FRANKA APS



tidligere vicepolitikommissærer skulle tage en allerede truffet beslutning op til overvejelse. Deadline for at tilbyde sig til politikommissærstillingen på Bornholm var fredag den 28. februar, dagen efter dette blad røg i trykken.

Hvis ingen frivillige til den tid har meldt sig, bliver bornholmerstillingen tilbudt den næste, der er bedst egnet på den liste over vicepolitikommissærer, som Rigspolitiet ligger inde med. Listen er baseret på de vurderinger, som lederne har fået på baggrund af evalueringer og afklaringsamtaler tidligere i forløbet. Og sådan fortsætter man, indtil stillingen er besat, fortæller Peter Ekebjærg, politiinspektør hos National HR Partner i Rigspolitiet.

- Når man kigger på bemandingsprocessen i forhold til vicepolitikommissærene, så er den spændt ud over forskellige hensyn. Der er personalepolitiske hensyn – vi skal behandle folk ordentligt. Der er organisatoriske hensyn – vi skal have sat det bedste hold. Og der er HR og juridiske hensyn – vi skal følge reglerne. Ingen af de vicepolitikommissærer, der er egnede til at være politikommissærer, vil kunne få rådighedsløn, før alle politikommissærstillingerne er besat, fortæller Peter Ekebjærg.

For hver vicepolitikommissær, der kræver rådighedsløn, oprettes en sag, der i princippet er en afskedigelsessag. Det betyder, at Moderniseringsstyrelsen skal blåstemple beslutningen om rådighedsløn, ligesom Politiforbundet og CO10 skal høres. Det er Justitsministeriet, der – efter indstilling fra Rigspolitiet – træffer den endelige beslutning om afsked med rådighedsløn.

- Det er en ret omfattende proces, hvor mange hensyn skal være på plads. Det er naturligvis kedeligt, at vi havde en mand til Bornholm, der så sprang fra, men da det var vilkå-

ret, var vi nødt til at åbne processen op igen, fortæller Peter Ekebjærg.

Han og hans kolleger i Koncern HR har arbejdet intenst på at planlægge et forløb på bedste vis.

- Det er gået nogenlunde som forventet. Det er aldrig nemt at give så mange mennesker en dårlig besked. Men vi har holdt planen. Scenariet omkring Bornholm var ikke til at forudse, og det er naturligvis ærgerligt. Langt hen ad vejen har vi kunnet holde tidsfrister og kørt den proces, vi har meldt ud, siger Peter Ekebjærg.

HAVDE FÅET NYT JOB

Lars Grauslund er en af de vicepolitikommissærer, som fik en ubehagelig overraskelse, da stillingen på Bornholm åbnede en ellers lukket reform.

- Da jeg ikke fik tilbudt en lederstilling, valgte jeg, at det var på tide at prøve noget andet. Det var en rigtig svær beslutning, som jeg har brugt meget tid på, og inddraget mange mennesker i. Jeg nåede både at holde afskedsmiddag med mine medarbejdere, og finde et nyt job, som jeg skulle starte i pr. 1. april. Fra Rigspolitiet havde jeg fået en mail om, at alt var i orden, og at man ville påbegynde det arbejde, der skulle gøres i forhold til min rådighedsløn, fortæller Lars Grauslund.

Men da stillingen som politikommissær på Bornholm igen blev ledig, blev aftalen inddraget.

- Jeg tænkte, at det var en dårlig joke. Jeg læste mailen i brudstykker og forstod slet ikke, hvad der skete. Alle de foranstaltninger, jeg havde lavet på baggrund af min aftale, faldt til jorden, og jeg anede ikke, hvad jeg skulle forholde mig til. Det endte med, at jeg meldte mig syg den dag, og siden har jeg været helt rundt på gulvet. Jeg er fortaler for forandringsprocesser, men det her har kæmpe personlige konsekvenser for mig, og jeg har meget svært ved at tro på noget som helst, siger Lars Grauslund, der pointerer, at han er meget tilfreds med den behandling, han har fået i sin egen kreds. Det er udelukkende processen omkring besættelse af stillingen på Bornholm, han er ærgerlig over.

SAT UDEN FOR DØREN

Men der løb meget vand i havet, før Bornholm kom i spil. Landets 12 kredse har tacklet processen frem til den endelige indplaceringssamtale vidt forskelligt. I Midt- og Vestsjælland blev politiforeningen for eksempel sat uden for døren fra begyndelsen.

- Da jeg spurgte om, og i hvilket omfang, man havde tænkt sig at inddrage politiforeningen, fik jeg at vide, at det havde man ikke, fortæller Mogens Heggelund, formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening.

- Jeg er ærgerlig over, at man fra øverste ledelse vurderer, at det ikke er nødvendigt at høre medarbejdernes stemme i en reform, som betyder så meget for kredsen. På den anden side

er jeg holdt op med at undre mig, for sådan er holdningen generelt hos ledelsen i min kreds.

Selv mener foreningsformanden, at han kunne bidrage konstruktivt til at få sammensat det bedste hold af ledere i kredsen.

- Jeg ved, at ledelsen har brugt mange timer på at udforme den liste, og jeg mener, at politiforeningen kunne have bidraget i den proces. Som tillidsrepræsentant har man en anden vinkel på det at være leder, som også er vigtig. Vi ser på, hvordan lederne fungerer ude blandt de ansatte. Ved at holde os ude, øges risikoen for, at den mere menneskelige side af lederrollen skubbes i baggrunden, siger Mogens Heggelund.

VI BLEV INDDRAGET

Anderledes ser det ud i Sydøstjylland. Her har Carsten Weber, den lokale foreningsformand, haft nogle travle måneder, hvor lederreformen har fyldt i kalenderen.

- Vores øverste ledelse er gået til opgaven med stor respekt for kompleksiteten. De har haft den endelige beslutningskompetence, og de har forsøgt at få så godt et grundlag at træffe beslutningen på som muligt. Det er blandt andet sket ved at inddrage min næstformand og jeg i stort omfang, fortæller Carsten Weber, som ikke er imponeret over tilrettelæggelsen af reformen:

- Jeg mener, at Rigspolitiets rammer for den her proces er dybt frustrerende. De burde have haft styr på meget mere end tilfældet var, da reformen gik i gang. Det har ført til unødvendige frustrationer undervejs, og jeg er ikke sikker på, at resultatet er det mest optimale for dansk politi. Her tænker jeg blandt andet på, at man har skåret hårdt i de nederste ledelseslag. Desuden har den fuldstændig urimelig lange tid, processen har strakt sig over, været til gene for både ledere og medarbejdere. Det er ikke godt nok, siger Carsten Weber. Han er klar over, at mens han selv er blevet inddraget i stor stil, så har de ledere, som reformen har drejet sig om, måttet gå i uvished.

- Lederreformen har båret præg af tavshed. Og jeg kan godt forstå, hvis det har frustreret lederne helt enormt. Det er ikke sjovt at vide, at man er genstand for en evaluering, der betyder noget for ens fremtid – men som man ikke har mulighed for at få indflydelse på. Jeg tror, at det for nogens vedkommende har været et lille plus, at vi som politiforening er blevet hørt i så høj grad. Det har givet en form for sikkerhed, selvom jeg godt er klar over, at det ikke er alle, der har følt det sådan, siger Carsten Weber.

STORE FØLELSER

Som forbundssekretær i Politiforbundet har Finn Moseholm talt i telefon nærmest uafbrudt i de tre uger, hvor usikkerheden omkring lederreformen var på sit højeste. Han har besvaret et utal af henvendelser på mail, og har skiftet batteri i lommeregneren flere gange undervejs. Spørgsmål om

økonomi, rådighedsløns og pension fylder en del, før det er muligt at tage en beslutning om for eksempel rådighedsløns, eller hvad det betyder økonomisk at takke ja til en ikke-pas-sende stilling.

Og selvom meget er et spørgsmål om tal, om pension, om overgangsordninger og om rådighedsløns – så er det følelserne, der fylder mest.

- For mange er det her kommet som en tyv om natten. Når man har arbejdet i politiet i 30 år, og været leder i over halvdelen af tiden, så er det altså en stor beslutning at tage, om man skal forlade arbejdspladsen eller lade sig nedchargere. Det er en reel identitetskrise, folk bliver kastet ud i, siger Finn Moseholm.

I den sidste ende er valget op til den enkelte. Det, der på sin vis er en heldig omstændighed ved tjenestemandsansættelsen, overlader et stort ansvar til den enkelte i forhold til at træffe det rigtige valg.

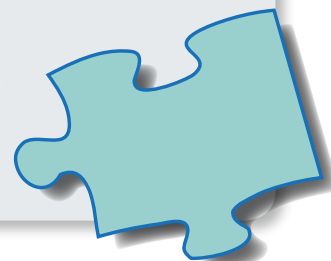
- Der er mange erkendelser, man skal igennem som fraserteret leder. For mange er det helt uforståeligt, at de ikke er blevet valgt. Og selv om udregninger af pensionsår og alt det tekniske fylder en del, så bruger jeg aller mest tid på at tale med folk om det valg, de skal træffe, siger Finn Moseholm. ■

OM LEDERREFORMEN

Med lederreformen har dansk politi i alt 638 politikommissærer. Gruppen er vokset med 359 vicepolitikommissærer, der i forbindelse med lederreformen er fremmet til politikommissærer.

De nyudnævnte politikommissærer er alle blevet vurderet ud fra en afklaringsamtale, der tog udgangspunkt i følgende krav og forventninger fra ledelsesgrundlaget. Nemlig, at en politikommissærer:

- Skal sikre og optimere drift gennem planlægning, målsætning, ressourcestyring, prioritering og opfølgning.
- Skal udvise loyalitet over for organisationen og ledelsesopgaven.
- Skal tage svære samtaler med medarbejderne og håndtere konflikter.
- Skal sikre, at de rette kompetencer udvikles og tilføres i forhold til enhedens mål.





Fra leder af efterforskningen til **vagtchef**

Kristian Juliussen, 35 år, er nyudnævnt leder af vagtcentralen i Horsens. Dermed er han en af de vicepolitikommissærer, der bliver til politikommissær i forbindelse med lederreformen.

AF TANIA KEJSER

DANSK POLITI møder Kristian Juliussen på Landlystvej i Hvidovre. Her skal han i et halvt år give sine faglige input til, hvad POLARIS kan gøre for politiet. En chance han sagde ja tak til samtidig med, at lederreformen var i fuld gang. Midt i det hele er han blevet tilbudt en stilling som politikommissær i Sydøstjyllands Politi.

- Jeg var leder af efterforskningen i Skanderborg og er nu blevet tilbudt en stilling som vagtchef i Horsens. Det var én af de muligheder, jeg selv havde nævnt som interessant, så derfor blev jeg naturligvis rigtig glad, siger Kristian Juliussen. Som vagtchef bliver han stationens forlængede arm, med ansvaret for større indsatser, hvis de skulle opstå, og naturligvis den politivirksomhed, som er i gang døgnet rundt. Ved akutte hændelser bliver han ansvarlig for at iværksætte kredsens beredskabsplaner og etablering af KSN.

- Det betyder også, at jeg går fra dagarbejde til treholdsskift. Til gengæld kommer jeg nok til at arbejde færre timer på en uge end tidligere. Jeg har været i Skanderborg i tre år og har været rigtig glad for det. Men de nye udfordringer er også utroligt spændende, siger Kristian Juliussen.

NU ER DER RO PÅ

Lederreformen har fyldt meget hos landets politiledere. Også Kristian Juliussen har været spændt på at finde ud af, hvor

lederreformen ville bringe ham hen.

- Der har været en lang periode, hvor vi alle har været optaget af, hvilket arbejdsområde vi ville få tilbudt. Og naturligvis har tanken strejfet mig, at jeg risikerede ikke at få tilbudt en lederstilling. Sådan var vilkårene jo i reformen. Til gengæld har jeg ikke været bekymret for, hvad jeg skulle lave, hvis jeg fik tilbudt en lederstilling. Jeg har hele tiden haft den indstilling, at der er så utroligt mange spændende arbejdsområder inden for politiet, og at jeg ville være med på det meste.

Kristian Juliussen er helt med på tankerne bag lederreformen.

- Det er et rigtig godt tiltag, også selvom der undervejs stødte komplikationer til i form af lovgivning, som gjorde, at man ikke kunne føre alle tanker ud i livet. Jeg mener, at lederreformen er den mest optimale mulige løsning.

Ikke mindst medarbejderne har haft brug for at vide, hvem de fremover kan regne med kommer til at sidde som ledere rundt omkring.

- De sidste fire måneder har lederreformen også fyldt meget hos medarbejderne, og det betyder jo noget, at man som leder heller ikke er i stand til at give et svar. Derfor er det godt for alle, at reformen nu - for langt de flestes vedkommende - er afgjort, siger Kristian Juliussen. ■

Excel-ark frem for personaleledelse

Søren Kjærgaard siger farvel til jobbet som leder for 21 medarbejdere i voldssektionen i Østjyllands Politi. Han ser afskeden med politiet som en mulighed for at prøve kræfter med nye arbejdsområder uden for politiet. Til gengæld tror han ikke, at det bliver nemmere at være medarbejder i dansk politi.

AF TANIA KEJSER

”Bloody Tuesday” kalder de aarhusianske politifolk den dag, hvor 14 vicepolitikommissærer blev informeret om, at de ikke længere skal være en del af ledelsesgrundlaget i politiet. Fire, måske fem, har herefter valgt at gå på rådighedsløn, og Søren Kjærgaard er en af dem.

- Under samtalen fik at jeg vide, at jeg er en af de ledere, man bedst kan undvære i Østjylland. Det var ikke sjovt. Tre – fire gange under samtalen sagde jeg, at jeg havde brug for at vide hvorfor, jeg blev frasorteret. Jeg kunne simpelt hen ikke gå ud af døren uden at vide, hvad der lå til grund for beslutningen. Ikke at jeg kunne ændre noget, men jeg kunne bruge en forklaring til at komme videre. Men det fik jeg ikke, fortæller Søren Kjærgaard.

- Jeg har altid fået knaldgode arbejdspladsvurderinger og evalueringer fra medarbejderne. Og jeg har aldrig modtaget nogen form for kritik fra min nærmeste leder. Derfor kom det som en stor overraskelse, at jeg blev valgt fra.

ER DEN VENLIGE LEDER PÅ VEJ VÆK?

Søren Kjærgaard har været i politiet i 33 år, og i Aarhus siden 1986. Han har været rundt omkring i systemet og leder siden



FOTO: JAN BØGESKOV

1996. Det faldt ham naturligt at gå ind og tage ansvar, og han har altid kunnet lide at arbejde med mennesker. Da lederreformen blev meldt ud, mente han, som langt de fleste, at det var en fin idé at få kigget på ledelsesgrundlaget.

- Nu hvor jeg er blevet stillet udenfor og kan se, hvem der bliver ledere i den nye organisation, er det tydeligt, at det er Excel-ark og topstyring, der kommer til at præge billedet. Den måde, jeg har været leder på, forsvinder. Jeg har altid forsøgt at skabe nogle forhold, så medarbejderne kan få familie- og arbejdsliv til at balancere. Den slags bliver der nok ikke taget så meget hensyn til i fremtiden, siger Søren Kjærgaard. Han er 59 år og har ikke tænkt sig at stoppe med at arbejde, selvom politiet ikke fremover skal være hans arbejdsplads.

- Jeg har lavet meget forebyggende arbejde og har mange gode kontakter gennem det. Desuden har jeg sammen med en kammerat bygget et koncept op omkring konflikthåndtering på psykiatriske botilbud, som vi allerede har solgt til en kommune. Det vil jeg gerne have mere gang i. Så længe jeg synes, det er spændende at gå på arbejde, gør jeg det, siger Søren Kjærgaard. ■

Det er en træls måde at

Efter 35 år i politiet, heraf 17 som leder, har Dan Homann valgt at sige nej tak til at gå et chargetrin ned fra vicepolitikommissær til politiassistent. Nu forlader han Østjyllands Politi med tre års rådighedsløn og en træls følelse af, at tingene kunne være klaret bedre.

AF TANIA KEJSER

Sagt på jysk: Det kunne være værre. De tre år på rådighedsløn, som Dan Homann fra Østjyllands Politi tager med sig hjem, luner i lommen. Men det er en træls måde at forlade politiet på.

- Jeg er den type leder, der ikke hugger igennem. Jeg er rummelig og dialogbaseret og har tillid til, at folkene klarer opgaven på deres egen måde. Jeg synes jo, at jeg har leveret et godt stykke arbejde i min tid i politiet. Men den proces, som jeg og mine vpk-kolleger har været igennem, kunne vi godt have været foruden. I hvert fald kunne den godt være tacklet bedre, siger Dan Homann.

Han og 13 vicepolitikommissærkolleger fik den 21. januar beskeden om, at de ikke længere skulle være ledere i dansk politi. Det skete ved den såkaldte indplaceringssamtale, som blev holdt oven på lang tids informations-vakuum.



FOTO: JAN BRGESKOV

forlade politiet på

- I det sidste halve år har vi ingen informationer fået. Det har givet grobund for mange rygter og gætterier, som har skabt utryghed, fortæller Dan Homann.

AFSLØRET FØR TID

I forbindelse med indplaceringssamtalen sendte øverste ledelse i Østjyllands Politi en mail ud til de involverede ledere. Her fik man besked dagen før indplaceringssamtalen. I adressefeltet var alle navne indplaceret i alfabetisk rækkefølge, undtagen de sidste 14 som stod tilfældigt. Der skulle ikke mange hovedbrud til, før gruppen af vicepolitikommissærer vidste, hvad det betød.

- Alt var jo ellers hemmeligholdt, men med den her mail kunne alle regne ud, at de sidste 14 navne var dem, der ikke blev tilbudt en passende stilling. Det holdt stik. Hele forløbet har båret præg af, at øverste ledelse har haft svært ved at håndtere processen, siger Dan Homann.

SKUFFET

Han er 61 år, og havde planlagt at gå på pension som 63-årig. Hjemme venter motorcykel, sommerhus, havkajak og en kone, der sideløbende med lederreformen har fulgt hovedrystende med i, hvordan hendes mand og hans kolleger har måttet leve og arbejde i uvished.

- Jeg synes, det er utroligt, at man kunne gå fra at tale om en lederreform, der skulle se på hele ledelsen i politiet, efter princippet om bedste mand til jobbet – og til en reform som kun går efter vpk-gruppen. Det er jeg skuffet over, siger Dan Homann.

- Under indplaceringssamtalen blev jeg tilbudt to forskellige funktioner, nemlig en indsatslederstilling uden charge og en stilling i driftscentret. Men jeg har været leder i 17 år, og jeg kan ikke se mig selv i en anden position. Det betyder også noget for mig, at jeg er 61 år og har pensionen foran mig. Jeg har hele tiden været afklaret med, at hvis ikke jeg blev tilbudt en politikommissærstilling, så ville jeg gå på rådighedsløn. Men det er ærgerligt for politiet – de får intet arbejde ud af de penge, de sender efter mig.

INGEN ANERKENDELSE

Dan Homann vurderer, at øverste ledelse i Østjylland har været så nervøse for bagslag i forhold til deres udmeldinger, at de ikke har turdet sige noget som helst.

- For eksempel blev vores evaluering holdt hemmelig. Ingen vidste, om man blev fundet velegnet eller egnet til en lederstilling. Hvis ledelsen hele vejen igennem havde været åben og ærlig om, hvor man lå, havde man haft tid til at vænne sig til tanken. Til indplaceringssamtalen fik vi ingen begrundelse for, hvorfor man ikke blev tilbudt en lederstilling. Heller ikke nogen anerkendelse af det arbejde, vi har lavet hidtil. Det var en underlig fornemmelse, siger Dan Homann.

Ventetiden har været lang, og nu er afklaringen ved at falde på plads. Lederreformen har fyldt meget på politistationen i Aarhus.

- Der har været lange morgenmøder, meget snak og meget rygtedannelse. Det har været træls. Men jeg skal nok komme videre, det er jeg ikke nervøs for, siger Dan Homann. ■

Jørgen Ilum, politidirektør i Østjyllands Politi, har ikke nogen bemærkninger til den konkrete kritik, som kommer til udtryk, men vil gerne udtale sig generelt om processen bag lederreformen i Østjylland:

- Det er sjældent nogen rar opgave at skulle fortælle en leder, at vedkommende ikke længere skal være leder, eller at skulle tage afsked med ledere eller medarbejdere, der havde ønsket sig noget andet. Men det var den

situation, vi og hele politi- og anklagemyndighed stod i sidste år i forbindelse med den lederreform, som vi var enige om var nødvendig at gennemføre.

Vi bestræbte os på at gennemføre en ordentlig proces, og jeg er naturligvis ked af, såfremt det i nogle tilfælde, som dem der bringes i bladet, ikke blev oplevet på den måde. I en sådan proces er der utvivlsomt ting, vi kunne have gjort anderledes og bedre, og det har vi lært af. ■



Lønforhandlinger i svensk politi brudt sammen

OVERENSKOMST Det går i skrivende stund ikke for godt for lønforhandlingerne i svensk politi. De er brudt sammen, fordi Rigspolitiet og det svenske politiforbund, Polisförbundet, ikke kan nå til enighed. Polisförbundet ønsker, som deres vigtigste krav, en mindsteløn på 25.000 svenske kroner, men det har det svenske rigspoliti "koldt afvist", som forbundet skriver på sin hjemmeside. I stedet indbringer arbejdsgiveren nu forhandlings-spørgsmålet til den centrale forhandlingsinstitution. I Norge går overenskomstforhandlingerne for politiet i gang til foråret. Her har det norske politiforbund fremsat et krav om en lønstigning på 3,5 procent til UNIO, der er den centralorganisation, som Politiets Fellesforbund hører under. Herhjemme finder lønforhandlingerne først sted i foråret 2015, men Politiforbundet skal fremsætte sine krav til CO10 lige før sommerferien i år.

Svensk it-system har helt mistet pusten

IT Svensk Politi har fået sin pendant til POLSAG-skandalen. It-systemet PUST, som har kostet mindst 100 millioner kroner i udvikling, droppes nu helt efter flere års udvikling og masser af problemer. Systemet skulle ellers have gjort svensk politis arbejds-gange mere elektroniske. Det begyndte som et open source-udviklingsprojekt i 2009. To år efter besluttede svensk politi at skrive PUST helt om, da ledelsen mente, at det var billigere at bruge et standardsystem som udgangspunkt. Da PUST kom i drift i 2012 skete det med en masse klager i kølvandet fra politifolkene over et hav af forskellige problemer. Det kunne eksempelvis tage flere timer at skrive en rapport mod tidligere 20 minutter.

Problemerne udløste flere undersøgelser og ekstern evaluering af PUST, og konsekvensen blev altså, at stikket blev trukket i februar. Til stor glæde for det svenske politiforbund, der længe har ønsket systemet skrottet og erstattet af et system, som medlemmerne rent faktisk kan arbejde i.

Kilde: Version2

FBI klar med nyt it-system efter 12 år og 3,6 milliarder kroner

IT Det er åbenbart svært at udvikle it-systemer til politiet. Det amerikanske forbundspoliti har først efter 12 års udvikling kunnet tage et elektronisk sagsbehandlingssystem i brug. Man har endda måttet begynde forfra undervejs, da det første forsøg på at udvikle systemet blev skrottet i 2005. I følge Wall Street Journal bringer det regningen op på mere end 3,6 milliarder kroner.

Det nye system, Sentinel, skal gøre det lettere for efterforskerne at dele sager og søge på tværs af sager efter overlappende oplysninger.

Kilde: Version2



Flere klager over politiets adfærd i Norge

POLITIKLAGER 57 procent af de borgere, der klager over norsk politi, er utilfredse med politifolkenes adfærd. Det viser en undersøgelse fra første kvartal 2013, som det norske Politidirektoratet har udarbejdet. Der er tale om en kraftig stigning i klagerne over politiets adfærd siden 2009, hvor kun 38 procent drejede sig om politifolkenes opførsel. Klagerne går mere præcist på uhøflig optræden, ukorrekt handlemåde, chikane med videre. Til gengæld er klager vedrørende magtmisbrug, brud på tavshedspligten og politiets sagsbehandlingstid faldet.

I det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund, mener man ikke, at politifolk er blevet mere uhøflige, men nærmere at tærsklen for at klage er faldet.

- Men uanset hvor godt eller dårligt en klage er begrundet, skal den altid tages alvorligt, siger forbundets leder, Sigve Bolstad, til norsk P4.

En anden undersøgelse fra Politidirektoratet viser, at flere borgere i 2013 fik delvist medhold i deres klager i forhold til i 2009. Sager, som afgøres med "grundlag for kritik" er øget fra 13 til 17 procent. Klager, som afgøres med "uheldig, men ikke grundlag for kritik", er øget fra 16 til 68 procent, mens klager, som afgøres med "ikke grundlag for kritik" er reduceret fra 54 til 12 procent.

Vicepolitidirektør i Politidirektoratet, Vidar Refvik, mener, at årsagen til, at langt flere klager afgøres som "uheldig, men ikke grundlag for kritik", er, at politiet er blevet bedre til at kategorisere klagerne korrekt.

- Tidligere blev sagerne afgjort ud fra, om der var grundlag for kritik eller ej. Nu kan en sag afgøres som uheldig, selvom der ikke er grundlag for kritik. Det løser mange sager på en mere smidig måde, siger han til www.pf.no.

Politi-fagforeninger udvekslede erfaringer i Bruxelles

VIDENSDELING Der er stor forskel på, hvordan arbejdsgiver- og arbejdstagersiden samarbejder på tværs af Europa. Det gælder også inden for politiet. Derfor var medlemslandene fra EuroCOP, paraplyorganisation for 35 politi-fagforeninger i 27 europæiske lande, samlet midt i februar i Bruxelles for at høre om hinandens erfaringer. Blandt talerne var Politiforbundets internationale forbundssekretær, Claus Redder Madsen. Han berettede om de danske forhold for samarbejdet mellem tillidsværket og ledelsen i dansk

politi. Også en repræsentant for det spanske politi var på talerstolen. I Spanien kæmper man med overhovedet at blive hørt af arbejdsgiveren, ligesom den økonomiske krise har været særdeles hård for spansk politi, der blandt andet har oplevet en markant lønnedgang.

Vært for konferencen var The European Trade Union Institute (ETUI), hvis formål er at styrke fagforeninger – og dermed arbejdstagere – på europæisk plan.

Beredskabet bliver skarpere på første-indsat

Skærpede terrortrusler samt en mere organiseret og professionel kriminalitet stiller øgede krav til politiet. Herunder beredskabet, der skal være endnu dygtigere til at takle større uforudsete hændelser. Derfor er såkaldte reaktionspatruljer på vej i kredsene.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Overordnet gælder det om at være skarpere på førsteindsatsen, når alvorligere ting finder sted, og der skal træffes hurtige beslutninger. Det være sig en bombesprængning ved en ambassade, en bevæbnet gerningsmand, der går amok mod en menneskemængde eller andre større uforudsete hændelser. Lex Utøya, kan man også sige.

For beredskaberne i politikredsene betyder det, at der skal reaktionspatruljer med særligt uddannede politifolk på gaden døgnet rundt. Indtil det nationale koncept udrulles, vil kredsene inden for deres egen økonomiske ramme kunne udvikle modeller, som de afprøver. Erfaringer vil så blive anvendt i det nationale koncept. Nordsjællands Politi en af de kredse, der kører pilotprojekt.

- Det handler om at blive mere professionel. At kunne agere her og nu i situationen og få truffet de rette beslutninger med det samme, fortæller chefpolitiinspektør ved Nordsjællands Politi, Flemming Drejer.

DANSK POLITI har sat ham og formand for politiforeningen, Tom Steffensen, stævne på Station Syd i Gentofte for at høre

REAKTIONSPATRULJE-KONCEPTET

- Reaktionspatruljerne er en del af en strategi, udviklet af Rigspolitiet, der skal øge paratheden i landets politikredse ved større uvarslede hændelser. (Omtalt i DANSK POLITI nummer 9-13).
- Erfaringer fra de politikredse, der pt. afprøver forskellige modeller, vil blive brugt, når det nationale koncept skal skrues sammen.
- Pr. 1. juni bliver det nationale koncept udrullet til resten af landets politikredse.
- Konceptet går kort fortalt ud på at øge de faglige kompetencer hos udvalgte politifolk i beredskaberne, som dermed bliver særligt egnede til at tage sig af den første indsats ved større uventede hændelser - som eksempelvis terrorangreb, skoleskyderier, anholdelse af bevæbnede gerningsmænd eller andre "skarpe" situationer.
- Reaktionspatruljebilerne er udstyret med særlige våben.

sen

” Vi skal være knivskarpe på det operative. Jeg ser beredskabet som hjertepulsen i politiet, og derfor skal vi, i takt med at kriminaliteten bliver mere og mere kompliceret, styrke vores professionalisme. Det betyder også, at det ikke bare er alle og enhver, der en gang imellem kan køre spons i beredskabet.”

Tom Steffensen, formand for politiforeningen i Nordsjællands Politi



ARKIVFOTO

- ▶ nærmere om pilotprojektet, der blev skudt i gang sidste år, og "kom på hjul" ved årsskiftet.
 - Vi skal være knivskarpe på det operative. Jeg ser beredskabet som hjertepulsens i politiet, og derfor skal vi, i takt med at kriminaliteten bliver mere og mere kompliceret, styrke vores professionalisme. Det betyder også, at det ikke bare er alle og enhver, der en gang imellem kan køre spons i beredskabet, supplerer Tom Steffensen.

EN KARRIERE I BEREDSKABET

For at opnå denne professionalisme og skarphed har kredsen, med hjælp fra Forsvaret, sammensat en optagelsesprøve til reaktionspatruljen, som både udfordrer politifolkene på psyken og fysikken. De, der bestod, har efterfølgende gennemgået et uddannelsesforløb i efteråret 2013, hvor blandt andet koncepter inden for indtrængning, OOBH og PLOV samt skydning er blevet indøvet.

Chefpolitiinspektøren glæder sig over, at der sker en differentiering inden for beredskabet. Han ser det som en mulighed for at gøre karriere i beredskabet – og dermed gøre omgangstjenesten mere attraktiv:

- Det er naivt at tro, at alle kan løse den samme opgave lige godt. Det så vi med PLOV-konceptet. I reaktionspatruljerne har man udvalgt dem, som selv ønsker at dygtiggøre sig i forbindelse med skarpe opgaver. De er derfor meget bedre rustet til at takle disse situationer. Såvel fysisk som mentalt. De ved, at de kan forvente skarpe opgaver, når de påbegynder en vagt, og de ved præcist, hvad de skal gøre. Omvendt er der nogle i beredskabet, som ikke har den store lyst til skarpe opgaver, og det kan de så slippe for nu, siger Flemming Drejer.

Tom Steffensen er enig:

- Samlet set bliver sikkerheden højere. Både for borgerne og for kollegerne. Når man eksempelvis skal ud til en bevæbnet

PILOTPROJEKTET I NORDSJÆLLAND

- Af sikkerhedsmæssige hensyn ønsker Nordsjællands Politi at holde det hemmeligt, hvor mange reaktionspatruljer, herunder tilknyttede politifolk, som kredsen råder over. Men der er altid én reaktionspatrulje "på hjul" i døgnets 24 timer. Den dækker hele kredsen, og der køres ud fra alle kredsens stationer.
- For at blive en del af reaktionspatruljen har de nordsjællandske politifolk, som har meldt sig, skullet bestå en optagelsesprøve. De blev testet på såvel fysikken som på psyken. De politifolk, der bestod, har efterfølgende gennemgået et uddannelsesforløb inden for blandt andet indtrængning, OOBH og PLOV samt skydning. Der vil løbende blive fulgt op med uddannelsesdage – også på tværs af kredsene.

gerningsmand, er det essentielt at kunne stole på, at din kollega ved, præcist hvordan han skal agere, fordi I har trænet det sammen, og at det ikke er en uddannelse, der ligger 15 år tilbage, siger fællestillidsmanden.

A-KÆDE DØGNET RUNDT

Nordsjællands Politi er blandt andet udvalgt som pilotkreds, fordi den tæller ikke mindre end 63 ambassader og residenser, som politiet dagligt patruljerer ved. Det er ingen hemmelighed, at trusselsbilledet i de senere år har ændret sig til det værre, især ved visse af ambassaderne. Det er vagtchefen, der disponerer reaktionspatruljerne ud fra de efterretninger, vedkommende har. På den måde er der større chance for, at patruljerne er i nærheden, hvis ulykken skulle være ude. Man kan også trække på reaktionspatruljer fra nabokredsene.

- Vi har allerede nogle yderst dygtige politifolk. Hidtil har det bare været et tilfælde, om de har været på vagt, når det brændte på, siger Flemming Drejer lidt provokerende og tilføjer:

- Med reaktionspatrulje-konceptet får vi en A-kæde i alle kredse på alle tider i døgnnet. ■

- Det er fedt at være pionerer

Politiassistent Henrik Thelin og politibetjent Thomas Michael Shading kører reaktionspatrolje i Nordsjællands Politi. De glæder sig over muligheden for at specialisere sig i beredskabet.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Omstillingsparathed og selvdisciplin. Det er nøgleordene, hvis man ønsker at køre reaktionspatrolje. Det mener Henrik Thelin og Thomas Michael Shading, der begge har meldt sig til reaktionspatroljen i Nordsjællands Politi.

Dels skal man være indstillet på at lære nyt og selv holde sine kompetencer og fysiske form ved lige, og dels skal man hver dag mentalt kunne sætte sig op til skarpe situationer, selvom vagten sandsynligvis ikke byder på andet end ambassade-tilsyn.

- Det er en del af pakken, når man kører reaktionspatrolje, men det er jo ikke derfor, vi har meldt os til det. Jeg har altid vidst, at det var det operative arbejde, jeg ville i politiet, og reaktionspatroljen er en god måde at udvikle mine kompetencer på. Heldigvis er vores vagter ikke styret af ambassade-tilsyn. Vi kan hurtigt tages væk fra opgaven, hvis der er brug for os et andet sted i en skarp situation, fortæller 34-årige Thomas.

Henrik, 37 år, synes, at det er spændende at være med til at præge, i hvilken retning det nye koncept skal bevæge sig.

- Vi er med til at finde et leje med hensyn til, hvad vi skal sendes til, og hvad vi ikke skal sendes til. Der står for eksempel ikke noget på skrift om, hvor mange ambassade-tilsyn vi skal nå pr. vagt. Vi skal selv være med til at finde en balance, siger han.

STIKPILLER

Både Thomas og Henrik pointerer, at de går til opgaven med ydmyghed, og at de for alt i verden ikke ønsker, at deres kolleger i beredskabet skal have en opfattelse af, at de er "mere værd" end dem, fordi de kører reaktionspatrolje.

- Vi får jo nogle stikpiller – dog bliver de sagt med et glimt i øjet. Men tanken om et a- og b-hold kan måske godt strejfe nogle kolleger, når vi i løbet af en vagt ikke er blevet sendt til så meget, og de så skal sendes ud endnu en gang i slutningen af deres vagt til en dødfunden. Men jeg synes, det er vigtigt at tænke på beredskabet som et samlet hold men med forskellige funktioner, siger Thomas.

Henrik supplerer:

- Jeg synes også, at vi er gode til at byde ind, når vi er ude at køre, hvis vi er tæt på et færdselsheld eller lignende.

KENDER HINANDENS FORCER

Siden årsskiftet, hvor reaktionspatroljerne kom på gaden i det nordsjællandske, er de rykket ud til omkring ti skarpe opgaver. Blandt andet anholdelse af farlige gerningsmænd samt væbnede røverier. Thomas og Henrik fortæller, at det giver en helt særlig følelse af sikkerhed, når ens makker – ligegyldig hvem man kører med fra reaktionspatroljen – har været igennem nøjagtigt det samme uddannelsesforløb og inden for samme tidshorisont.

- Uanset hvad vi skal ud til, ved jeg, hvad Henrik tænker. Vi kender hinandens forcer og begrænsninger, og det er et stort plus, siger Thomas.

Sammen med deres kolleger i reaktionspatroljen har Henrik Thelin og Thomas Michael Shading forpligtet sig til at forblive i patruljen i tre år. De vil tillige blive en del af grundstammen på det indtrængningshold, som Nordsjællands Politi opretter inden for nærmeste fremtid. ■

Politiforbundet:

Hele beredskabet bør optimeres

Konceptet med reaktionspatruljer i politikredsene er udmærket, ifølge Politiforbundet. Men da der er store geografiske forskelle på kredsene, er det vigtigt, at hele beredskabet får øget de faglige kompetencer, så hver og én er rustet til at takle større uforudsete hændelser. Det er nemlig langt fra sikkert, at det er reaktionspatruljen, der når først frem til stedet.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Et nationalt koncept for reaktionspatruljer er overodnet positivt, for det giver et fagligt løft til beredskabsområdet. Men husker Rigs politiet ikke at tage højde for de store geografiske forskelle, der er på landets politikredse, risikerer man at stikke folk blå i øjnene. Sådan lyder det fra Niels Hedeager, der er Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø, sikkerhed og teknologi.

- Reaktionspatruljerne skal jo også løse andre opgaver end blot de skarpe, så derfor kan reaktionspatruljen være beskæftiget med en helt anden opgave i for eksempel Esbjerg, samtidig med der sprænger en bombe et andet sted i byen. En anden udfordring er de store geografiske afstande, der er i flere kredse. Med andre ord vil det ofte være rent held, hvis reaktionspatruljerne er de første på stedet, siger Niels Hedeager.

Han fortsætter:

- Derfor bør hele beredskabet være klædt fagligt på til at kunne takle første-indsatsen på et gerningssted. Vi ved af erfaring, at der er forskel på, hvordan kredsene har vedligeholdt deres medarbejders kompetencer inden for indtrængning, PLOV, OOBH og så videre, og så længe der kan være store forskelle på efteruddannelsesniveaut i kredsene, bør Rigs politiet tænke ind, hvordan beredskaberne generelt bliver optimeret i forbindelse med reaktionspatrulje-konceptet. Det handler om kollegernes sikkerhed, og derfor håber jeg

meget, at det bliver fornuften og ikke økonomien, der kommer til at styre det her koncept, siger Niels Hedeager.

TAGER HENSYN TIL FORSKELLE

Allan Nyring, politiinspektør hos National Beredskabscenter (NBC) i Rigs politiet, lover, at der vil blive taget geografiske hensyn, når det nationale koncept for reaktionspatruljerne skal formuleres ud fra de erfaringer, man har gjort sig via pilotprojekter ude i kredsene.

- Der vil simpelthen blive sat en minimumsstandard fra Rigs politiets side for at sikre, at man ved, hvad beredskaberne som minimum står inde for. Derudover kan de enkelte kredse, alt efter behov, bygge oven på inden for de rammer, som vi bliver enige med dem om. Der skal være plads til forskelligheder, for der kan være særlige geografiske eller sikkerhedsmæssige udfordringer, der spiller ind, siger Allan Nyring.

Også den nuværende forskellighed i efteruddannelsesniveaut i kredsene, vil der blive taget højde for. Som led i beredskabsanalysen er der nemlig indbygget et tilsynskoncept. Det betyder, at Rigs politiet fremover vil føre tilsyn med, hvorvidt kredsene rent faktisk opfylder de minimumskrav, som sættes til beredskabernes evne til at håndtere større, uvarslede hændelser. Herunder om medarbejderne har de rette kompetencer. ■



Videoretsmøder **afløser tusindvis** af arrestanttransporter

Snart bliver der langt færre arrestanter, som politiet skal transportere frem og tilbage mellem arresthuse og retter, når varetægtsfængslinger skal forlænges. Videoretsmøder bliver fra i år endelig en realitet – begyndende på Bornholm samt i retterne i Nordsjælland – og udbredes løbende til resten af landet frem til foråret 2015.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Der gennemføres årligt godt 17.000 fristforlængelses-sager ved retterne. I mange af tilfældene sker det ved fysisk fremmøde, hvor arrestanten skal transporteres fra arresthuset og hen til retten – og tilbage igen, hvilket typisk er en opgave for politiet. Nogle gange skal kollegerne sætte ekstra god tid af til transporten, fordi arrestanten sid-

der varetægtsfængslet langt væk fra retten på grund af overbelægning i landets arresthuse.

Det koster selvsagt mange ressourcer, som kunne bruges på andre politiopgaver. En undersøgelse fra et pilotprojekt, der kørte i Syd- og Sønderjylland i 2010, viste, at et kørehold i gennemsnit bruger fire timer og 25 minutter på en fristfor-



Fra denne touchskærm kan dommeren styre al udstyret – lige fra kameravinkler og lyd til dokumentfremviser og opkobling til eksterne lokaler.



OM TEKNIKKEN

- I løbet af 2014 skal der sættes AV-udstyr op i retter, arresthuse og på politistationer over hele landet.
- Udover fristforlængelser vil videokonferencsystemet også kunne bruges til afhøring af vidner, der ikke ønsker at sidde ansigt til ansigt med den tiltalte.
- Vidner i udlandet vil tillige kunne afhøres via systemet.
- AV-systemet vil i retten desuden kunne bruges til at fremlægge dokumenter og øvrige beviser via en HD-dokumentfremviser, således at tilhørere og pressen kan følge med i bevisførelsen.

Kilde: Domstolsstyrelsen

længelsessag med fremmøde i retten. Ved færre arrestanttransporter vil risikoen for fangeflugter desuden mindskes. Så der er oplagte gevinster at høste for især politiet, men også for Kriminalforsorgen og retterne, ved det tværgående videokonferenceprojekt, som Domstolsstyrelsen står i spidsen for – i samarbejde med Kriminalforsorgen, Rigspolitiet og Rigsadvokaturen.

DOMMEREN STYRER TEKNIKKEN

I løbet af i år skal videokonferenceudstyret sættes op i 200 lokaler i hele landet, fordelt på i alt 73 politistationer, retsbygninger, fængsler og arresthuse.

Bortset fra et pilotprojekt på Bornholm, er Retten i Helsingør den første, der har fået installeret udstyret. Da DANSK POLITI er forbi retten midt i februar, har man stadig premieren til gode – nogle tekniske finesser skal lige finjusteres. Udstyret er sat op i to retssale. I hver af retssalene hænger to projektorer i lofterne. De peger mod hver sit lærred, der sidder henholdsvis bag anklagerens og forsvarerens bord. Der er tillige sat små kameraer op på væggene, som filmer lokalet

Bagved henholdsvis anklagerens og forsvarerens bord er placeret lærreder, hvorpå man kan se – og holde videomøder – med den vare-tægtsfængslede fra det arresthus, som vedkommende befinder sig i.

fra de relevante vinkler. Hvad, der skal vises på lærrederne, styres fra en touchskærm ved dommerens plads. Herfra kan dommeren koble op til lokaler i arresthuse, hvor arrestanterne befinder sig. Og til anklagemyndigheden på hovedpolitistationerne. I Retten i Helsingør kan der desuden kobles op til et lokale et andet sted i retsbygningen. Dette lokale vil primært blive anvendt af advokater til at tale fortroligt med deres klienter før, og eventuelt også under, et retsmøde. Sluttelig kan man vise dokumenter eller genstande, der indgår i retsmødet, på de opsatte lærreder. Det sker via en dokumentfremviser, som er placeret på dommerens skranke.

LANDSDÆKKENDE I 2015

Videokonferenceprojektet er en del af domstolens digitaliseringsstrategi, og har været længe undervejs. Projektorganisationen blev etableret i 2012, men siden 2007 har der kørt pilotprojekter i forskellige retter, arresthuse og anklagemyndigheder. Blandt andet på Bornholm og i Syd- og Sønderjylland. Først ved udgangen af marts 2015 forventes projektet at være udrullet til hele landet, således at hovedparten af fristforlængelsessagerne gennemføres som videokonferencer. Dommeren vil dog stadig kunne forlange personligt fremmøde i retten, hvis vedkommende vurderer, at der er behov for det. ■

Kampen om sædeligheden

– kvindefrigørende erotik fra 1920'erne

Hvert år markeres kvindefrigørelsen i forbindelse med Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts. En ikke uvæsentlig del af denne frigørelse tog sin begyndelse i 1920'erne. Perioden var en grænseoverskridende tid, hvor tidligere tiders normer løsnedes, kvinder fik en mere fremtrædende plads i kulturlivet, og folk i det hele taget udfoldede sig under nye og mere frie former.

Det gjaldt også på det erotiske område, hvor den kvindelige fotograf, Mary Willumsen, tog en række nye erotiske billeder af høj kunstnerisk og teknisk kvalitet. Hun mente selv, at billederne havde en kvindefrigørende funktion, idet kvinderne havde mulighed for at udtrykke deres personlighed igennem fotografierne. I dag betragtes billederne som banebrydende fotokunst, og Mary Willumsen vurderes som en af periodens væsentligste fotokunstnere. Billederne forekom dog samtiden så grænseoverskridende, at en del af dem blev konfiskeret af politiet i forbindelse med en større "sædelighedskampagne". Efterfølgende blev en mindre del af fotografierne overdraget til Politimuseet, hvor de i dag ligger opmagasineret i museets arkiver.

PÅ GRÆNSEN AF LOVGIVNINGEN

Mary Willumsens erotiske billeder er som udgangspunkt taget på badeanstalten Helgoland. Her startede hun i

Mary Willumsen benyttede ofte sig selv som model, hvilket betød, at hun kunne eksperimentere mere frit med sine billeder. Interessen for fotografering havde hun fået fra sin første mand, fotografen Harald Axel Larsen. I hendes hjem havde der ikke været den store interesse for fotografering - faderen var gasværksarbejder, og moderen var syerske. Mary Willumsen døde i 1961 - 77 år gammel.

1915-1916 med at tage billeder fra badeanstaltens kvindeafdeling. Billederne blev, efter Mary Willumsens eget



En del af Mary Willumsens bevarede fotografier er i dag udstillet på Politimuseet, som tidligere har lavet en meget rost udstilling om hende. Nærværende artikel bygger på materiale fra denne udstilling.

udsagn, taget på opfordring af kvinderne selv, og var i første omgang meget uskyldige. Fra 1917 blev billederne mere udfordrende og indebar en nøgenhed på grænsen af datidens pornografilovgivning.

Fotografierne hentede tydelig inspiration fra tysk nudist- og fransk postkort fotografiering, men Mary Willumsen fandt hurtigt sin egen stil, der i flere henseender gjorde hende til en af de mest nyskabende fotografer i det 20. århundrede. Billedernes komposition var enkel, men havde samtidig noget gådefuldt over sig, der indbød til en nærmere udforskning. Hertil kom en særegen spontanitet og dristig naivitet, der fortsat gør billederne spændende og smukke. Hensigten var derfor heller ikke at udstille de portrætterede kvinder, men at vise dem som de opfattede sig selv. Det var på den måde en erotisk kunst, der afsøgte nye grænser for måden, kvinder kunne udtrykke sig på.

I POLITIETS SØGELYS

Mary Willumsens billedvalg og motiver bragte hende imidlertid på konfliktkurs med datidens normer, og da hun tilmed startede en postkortproduktion på baggrund af fotografieringen, kom hun i Københavns Politis søgelys. På opfordring af flere datidige, moralske foreninger startede politiet derfor i juni 1920 en større efterforskning af det erotiske postkortsalg fra byens kiosker. For producenter og sælgere var det en



Kvinde gemt bag parasol fotograferet på Amager Strand. Billedet har et lokkende, enkelt udtryk, der indbyder til at lære den solende kvinde nærmere at kende. Der er en fin balance mellem dristighed og uskyldighed - hvilket faktisk gør, at billedet ikke kom på kant med datidens sædelighedslovgivning.



Edith Andersen var Mary Willumsens foretrukne model. Man ved ikke hvorfra, de kendte hinanden - måske fra badeanstalten Helgoland på Amager? Kun seks glasnegativer med Edith Andersen har overlevet - samtlige andre blev i 1927 skrabet rene og sendt til et drivhus, hvor de blev genbrugt.

meget indbringende forretning, idet et postkort kostede 50 øre stykket eller tre kroner for seks styk. En håndværker tjente til sammenligning to kroner i timen.

ALDRIG DØMT

Københavns Politis aktion tvang Mary Willumsen til gradvist at indstille sin fotoproduktion. Hun blev dog aldrig dømt efter straffelovens § 184 - det vil sige produktion og salg af såkaldt utugtige skrifter og billeder. Mange af Willumsens fotografier blev destrueret i 1927. Den gryende kvindefrigørelse, i de svingende 1920'ere, gik mod sin afslutning og var på vej til at blive afløst af en anden mere totalitær tidsånd. Frigørelsen skulle først igen tage ny fart godt 30 år senere, hvor Mary Willumsens fotokunst også skulle blive vurderet på en ny og helt anden måde. ■



Betjent på Vesterbro

BOG I over 30 år har pa. Rud Ellegaard færdedes blandt prostituerede, stofmisbrugere, narko-pushere, psykisk syge, alfonser og plattenslagere på Vesterbro i København. Han har set mere

menneskelig elendighed, end de fleste kan forestille sig, men trods alt fundet de små glimt af håb og optimisme, som har givet ham mod og lyst til at fortsætte sit arbejde. Også når det så allermest håbløst ud.

Alt det fortæller han om i denne bog - en beretning fuld af indlevelse, men også tilsat et strejf af den humor, som er en afgørende forudsætning for at kunne arbejde i et så råt miljø. Men først og sidst er bogens budskab, at alle har krav på en ordentlig behandling fra politiets side - også dem, de såkaldt pæne borgere kun har foragt tilovers for.

"LANDBETJENTEN PÅ STENBROEN"

Skrevet af Preben Lund
Forlaget mellemgaard



RoboCop

FILM Nu forsøger man forfra med den kultdyrkede "RoboCop" fra 1987. Med et plot, der umiddelbart er en moderne opdatering - tilføjet et øget fokus på teknologiens muligheder og faldgruber.

Året er 2028, og det multinationale selskab OmniCorp er førende inden for udvikling af robotteknologi. De har stor succes med at levere effektive droner til alverdens krige og er nu en milliardforretning. Selskabet har dog længe ønsket at integrere deres kontroversielle teknologi i civilsamfundet, og da politimanden Alex Murphy bliver hårdt kvæstet i en eksplosion, opstår en gylden mulighed for at fusionere OmniCorp's kontroversielle teknologi med menneskelige egenskaber. Da Murphy genvinder bevidstheden, er det som halvt menneske, halvt robot - programmeret til at udføre det beskidte arbejde med mekanisk præcision, og han synes nærmest uovervindelig.

"ROBOCOP"

Kilder: Kino.dk, Bionyheder.dk

TJEK LOVEN

APP Med app'en "Danske Love" er der adgang til over 50 af de mest brugte danske love - heriblandt Færdselsloven, Straffeloven, Grundloven, Politiloven, Retsplejeloven, Våbenloven, Hundeloven og rigtig mange andre anvendelige love. Såvel politirelevante som ikke. Det er nemt og overskueligt at finde netop den § man søger, og der er søgefunktion. Til både iPhone og iPad. App'en er gratis.





Oberstens opgør

BOG Ved årsskiftet gik oberst Lars R. Møller på pension, og dette er hans afskedssalut. Bogen er hans erindringer fra et langt liv i forsvarrets tjeneste - ofte på kant med de overordnede, altid på jensernes side. Fra grøn rekrut til hærdet krig.

Fra øvelsesterrænet i Oksbøl, over operation Bøllebank i Bosnien, til rævekagerne på de bonede gulve i Forsvarskommandoen.

Lars Møller voksede op under den kolde krig og blev berømt i Danmark, da han som den første valgte at give ordre til at skyde med skarpt under krigen i Jugoslavien. Senere har han været en kontroversiel stemme, der konstant har mindet samfundet og politikerne om alvoren på slagmarken. I denne bog samler han trådene og leverer en bredside mod embedsværket.

"TAK FOR TUREN!"

Skrevet af Lars Reinhardt Møller
Forlag: Lindhardt og Ringhof



DINE EGNE GRUPPER

APP Denne app "Groups" er anbefalet af en kollega, som i sin egen skab af kompagnichef bruger den til at tilkalde sine hjemmeværnssoldater, når de akut skal ud og hjælpe

politiet med en afspærring, eftersøgning med mere.

Et eksempel: Da restaurant Vejlegården brændte, gik der fjorten minutter fra kollegaen sendte

en gruppe-sms (51 stk.) - til alle vagter var besat hen over hele julen. Fås

også til android.

App'en er gratis.



Politiets rolle under krigen

BOG Den danske kriminalbetjent, Axel Roland Holmquist Olsen, forsynede under 2. Verdenskrig systematisk modstandsbevægelsen og England med alle informationer om besættelsesmagtens påtænkte aktioner mod modstandsfolk.

I denne krigsdagbog beskriver han i detaljer, hvordan ledende politifolk under anden verdenskrig arbejdede tæt sammen med den tyske besættelsesmagt. Og om hvordan han selv og andre politifolk modarbejdede denne tendens og sørgede for at modstandsbevægelsen løbende blev holdt orienteret. For at undgå arrestation måtte han flygte til Sverige og blev senere kaldt til England.

Efter krigen blev han udsat for misundelse og chikane fra gamle kolleger i kriminalpolitiet. Han mødte stor modstand inden for politiet, idet han opbyggede et kartotek over landssvigere i politiets

egne rækker - et arbejde han blev truet til at opgive.

"MED FUP OG FALDSKÆRM - ROLAND OLSENS KRIGSDAGBOG"

Redigeret og kommenteret af Hans Elfelt Bonnesen
Forlaget Lennart Weber

DENNE GANG...

DET NORDISKE POLITI- OG TOLDSAMARBEJDE (PTN)
- AFDELINGEN I ANKARA, TYRKIET



ÉN UDDANNELSE - MANGE MULIGHEDER

En politiuddannelse kan føre vidt og bredt omkring, og karriere-mulighederne er mange. DANSK POLITI besøger i serien "Karriere-stafetten" kolleger, der bestrider forskellige jobfunktioner inden for politiet. Vi hører nærmere om jobbets indhold, fordele og ulemper - og den pågældende kollega sender stafetten videre til den job-funktion, han eller hun gerne vil læse om næste gang.

Giv stafetten videre!

- Jeg skal **bane vejen**

Som forbindelsesofficer i Tyrkiets hovedstad skal man kunne indordne sig under et hav af bureaukratiske myndigheder og samtidigt være god til at dyrke de personlige kontakter. Ellers kommer man ingen vegne, når man skal bistå hele nordens politi og toldvæsen med informationer i sager om alt fra narkotikasmugling og hvidvaskning af penge til terror og menneskesmugling.

AF KARINA BJØRNHOLDT

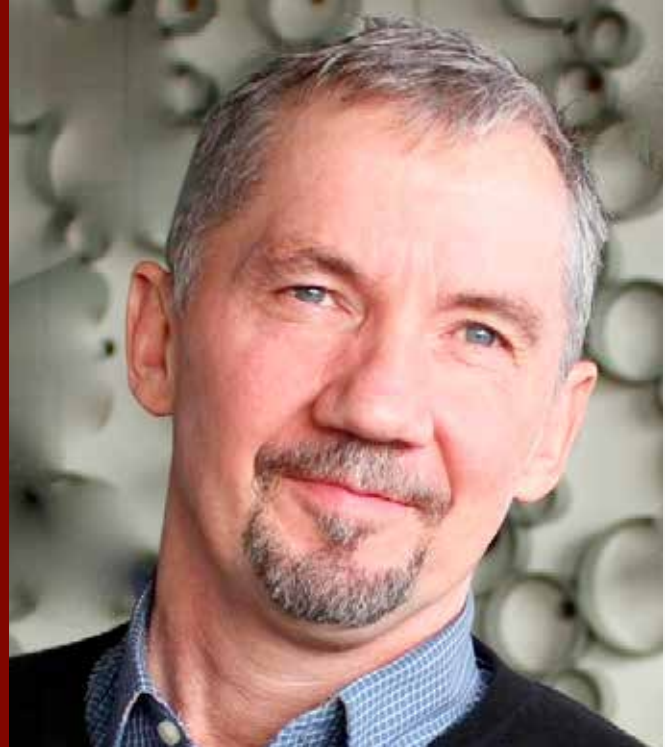
Egentlig havde politikommissær Carl Dissing forventet et afslappende 8-16-job under varme, eksotiske himmelstrøg, men efter to og et halvt år i Ankara, som forbindelsesofficer i Det nordiske politi- og toldsamarbejde (PTN), ved han, at det er pænt langt fra virkeligheden. Dels er Tyrkiets hovedstad, der tæller over fire millioner indbyg-

DET NORDISKE POLITI- OG TOLDSAMARBEJDE (PTN)

- Politisamarbejdet mellem de nordiske lande er suppleret af en ordning, hvor de nordiske lande (Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island) har udstationeret politi- og toldembedsmænd som forbindelsesofficerer i en række lande, hvor der skønnes at være særligt behov for direkte forbindelser til vedkommende landes retshåndhævende myndigheder. Forbindelsesofficererne virker fælles for de nordiske lande, uanset hvilket land der har udsendt den pågældende politi- eller toldembedsmand.
- Forbindelsesofficersordningen angik oprindeligt alene narkotikakriminalitet, men har siden 1996 været udvidet til en "generalistordning" vedrørende alle former for kriminalitet af grænseoverskridende karakter. For eksempel økonomiske kriminalitet, terror og menneskesmugling.
- Der er aktuelt udsendt 30 nordiske forbindelsesofficerer til 17 lande.

Kilde: Rigspolitiet

I andre lande kan man ofte nøjes med at sende en forespørgsel til myndighederne via mail, men den går ikke i Tyrkiet, fortæller Carl Dissing, der er forbindelsesofficer i Ankara for Det nordiske politi- og toldsamarbejde (PTN). I Tyrkiet skal den skriftlige forespørgsel afleveres personligt ved et møde. Tyrkerne vil nemlig gerne se én i øjnene, førend man kan opbygge et fortrolighedsforhold. ►



gere, trist og kold i vintermånederne. Dels er arbejdsdagen en del længere end til klokken 16, da forespørgsler fra kollegerne i de nordiske lande kommer på alle tidspunkter af døgnet. Dertil kommer en mængde møder og officielle sammenkomster – typisk om aftenen, som Carl Dissing bliver nødt til at deltage i, fordi han repræsenterer PTN.

- Så den loppetjans, jeg troede, det måske var, er det altså ikke, griner 55-årige Carl Dissing, som bliver interviewet af DANSK POLITI over en ip-telefonforbindelse fra den danske ambassade i Ankara, hvor han har sin arbejdsplads. Her sidder Carl Dissing sammen med en dansk-tyrkisk tolk og modtager henvendelser fra myndighederne i de nordiske lande. Hans nærmeste – og eneste – kollega i Tyrkiet fra PTN er svensker og sidder cirka 450 kilometer borte i Istanbul.

- Jeg repræsenterer både politi og toldvæsenet i de nordiske lande, og ligegyldig hvilken nordisk myndighed der henvender sig og har brug for oplysninger, er det min opgave at kende og bane vejen hos de tyrkiske myndigheder. Ja, det gælder også omvendt, hvis de tyrkiske myndigheder søger oplysninger i Norden, fortæller Carl Dissing.

Med sig i bagagen har han mange års erfaring inden for efterforskning og internationalt samarbejde fra henholdsvis Rejseholdet, som chef for narkotikaafdeling i Aalborg og senest fra PET.

Hvad indebærer en typisk arbejdsdag?

- Den indebærer eksempelvis, at vi modtager forespørgsler vedrørende en igangværende efterforskning i et af de nordiske lande, som man har brug for de tyrkiske myndigheders hjælp til. Det kan være i forbindelse med en narkotikaefterforskning, der har relation til en tyrkisk statsborger, efterforskning af økonomisk kriminalitet, hvor personer forsøger at hvidvaske penge i Tyrkiet, eller det kan være i forbindelse

med menneskesmugling. Illegal immigration er et stort problem i Tyrkiet – især i lufthavnen i Istanbul – fordi Tyrkiet har en meget strategisk beliggenhed i forhold til Europa. Terror er også ved at være et stort arbejdsområde for os. Det nyeste fænomen er de unge jihadister, som søger til Syrien gennem Tyrkiet. Sammen med de forskellige landes efterretningstjenester hjælper vi så med at finde ud af, hvor de befinder sig henne, så man kan tage hånd om de unge mennesker, når de vender hjem. Mange af dem er meget påvirket af, hvad de har oplevet, og man skal på en måde have dem "demonteret", siger Carl Dissing.

Hvordan adskiller samarbejdet med de tyrkiske myndigheder sig fra nordiske forhold?

- I andre lande kan man ofte nøjes med at sende en forespørgsel til myndighederne via mail, men den går ikke i Tyrkiet. Her skal den skriftlige forespørgsel afleveres personligt ved et møde. Tyrkerne er lidt mere konservative og vil gerne se én i øjnene, førend man kan opbygge et fortrolighedsforhold. Man lærer hurtigt, at udveksling af papirer sjældent er nok, hvis man vil have et succesfuldt samarbejde. Dertil kommer, at Tyrkiet er et kæmpe land (cirka 75 millioner indbyggere, red.) med mange forskellige politiafdelinger, som man skal holde kontakten med. Og når der så pludselig kommer en korruptionsskandale, som den der for nyligt har udspillet sig, hvor tusindvis af politifolk og jurister forflyttes i løbet af natten, ja så kan man begynde forfra, fortæller Carl Dissing.

Hvad er det bedste ved dit job?

- Jeg har en god dag, når en vanskelig sag eller forespørgsel lykkes på bedste vis på grund af mit kendskab til myndighederne og mine netværk her i Tyrkiet. Det lyder måske banalt, ►

- ▶ og når man sidder i en storby som Ankara, kan man også nemt foranlediges til at tro, at vi tænker ens, men pludselig finder man ud af, at vi mentalt slet ikke befinder os i samme kapitel – eller bog for den sags skyld – og at vi har talt helt forbi hinanden. En anden ting, der gør min dag god, er, når jeg er med til at finde den sidste brik i puslespillet. Jeg efterforsker slet ikke hernede. Det har jeg ikke bemyndigelse til, men som "gammel" efterforsker kan jeg jo bruge min baggrund og nikke genkendende til mange af de ting, som jeg bliver foreholdt af danske og nordiske kolleger.

Hvad er mindre godt ved dit job?

- Det kan lyde utroligt spændende og eksotisk at være udstationeret i Ankara, men hverdagen indfinder sig også på dette kontor. Der kan være dage med utroligt meget papirarbejde i form af journaliseringer og rapporteringer. En anden ulempe er, at selv små og tilsyneladende simple sager kan udvikle sig til komplicerede sager, fordi der er meget bureaukrati i Tyrkiet.

Kræver det en bestemt type at bestride et job som dit?

- For at kunne bo og arbejde i det her land, er det i hvert fald en god ting at kunne indordne sig. Desuden er det en fordel at have en god faglig ballast med sig hjemmefra. Det er ikke rart at komme herned som et ubeskrevet blad, for så kan det være svært at aftvinge sig den nødvendige respekt. Man skal også kunne begå sig i et spændende, internationalt miljø, hvilket kræver, at man er udadvendt og god til at tale med folk, da mange netværk skal plejes, og receptioner frekventeres. Sluttelig skader det ikke med lidt diplomatiske evner. Jeg har kontor på den danske ambassade og skal huske på, at når jeg udtaler mig, er det ikke som Carl Dissing, men som udsendt repræsentant for alle de nordiske lande. Derfor skal mit arbejde også altid udføres på god og hæderlig vis. ■







soundscope pro-TECT

Soundscope pro-TECT
Individuelt høreværn til jagt

Et eneste skud kan ødelægge din hørelse

Beskyt din hørelse
- det er den eneste du har




Yderligere information:
Telefon: 39 40 10 50
E-mail: info@audiovox.dk
www.audiovox.dk

**Leverandør
til Rigspolitiet**

**Op til
15 % rabat til
medlemmer af
Danmarks
Jægerforbund**

Bliver du slået, skubbet eller truet på dit arbejde?

Forebyg vold på jobbet



På forebygvold.dk kan du finde:

- Værktøjer, som I kan bruge til at forebygge og håndtere vold på arbejdspladsen
- Gode eksempler på, hvordan andre arbejdspladser gør
- Forskningsbaseret viden om vold

11. FEBRUAR

Politiet skal ikke agere barnepige for unge på vinterferie

Dansk politi har nok at bruge tid på. Formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt, undrer sig over, at man sender danske politifolk til Prag for at agere "babysitter" for danske unge på vinterferie.

Politiforbundet er ikke blevet inddraget i udsendelsen af de fire politifolk. Den form for inddragelse er ellers sædvane, da der kan være flere spørgsmål omkring udsendelserne, som Politiforbundet bør have indflydelse på, mener Claus Oxfeldt, der i det hele taget finder det besynderligt, at fire politifolk bliver sendt afsted.

- Jeg undrer mig over, at det her er en politiopgave. Det burde være en opgave for forældre eller lærere, siger Claus Oxfeldt. Hos Rigspolitiet vil man ikke direkte kommentere kritikken.

- Det eneste, vi kan sige, er, at vi har fået en henvendelse fra det tjekkiske politi med anmodning om at komme ned og hjælpe dem. Ellers har vi ingen kommentarer. Man må have de holdninger, man nu engang har, siger Rigspolitiets kommunikationsrådgiver Carsten Andersen og uddyber:

- Vi har reageret på denne henvendelse. Vi har jo et samarbejde landene imellem, hvor vi skal hjælpe hinanden på forskellig vis, og det er så det, vi har gjort her.

Sidste år var der stor debat omkring danske unge, der på ture til Prag i uge 7 og 8 drak sig fulde, raserede hotelværelser og var indblandet i vold og knivstikkerier.

17. FEBRUAR

Brandefterforskning skal forbedres

Rigspolitiet vil ansætte en brandteknisk specialkonsulent med ingeniørbaggrund eller anden relevant naturvidenskabelig baggrund. Det sker for at løfte kvaliteten af brandefterforskningen efter mistænkelige brande.

Det er politiinspektør Lene Sørensen, chef for Rigspolitiets Nationalt Kriminalteknisk Center, NKC, der fortæller om optimeringen til BT. Samme avis har netop skudt en serie i gang, som handler om personer, der bliver uskyldigt mistænkt, sigtet, tiltalt og måske dømt for noget, de ikke har gjort.

I en sag fra Sønderjylland fortæller formiddagsavisen om en hotelejer, der blev sigtet for at sætte ild til sit eget hotel. Det viste sig dog senere, at den tekniske rapport fra NKC, som fastslog, at branden uden tvivl var påsat, ikke holdt stik.

- Der findes flere eksempler på, at politiets eksperter konstaterer, at der er udhældt brandbar væske på et brandsted – og så har det vist sig, at det var et andet materiale, der har sat lignende spor. Det er en klassisk fejl. Nogle smeltende kunststoffer sætter spor, der minder om arnesteder, og er man ikke vågen, forveksler man de spor, der findes på et brandsted, og drager de forkerte beslutninger, siger en af Danmarks førende eksperter i brandfysik, seniorforsker og ph.d. ved Aalborg Universitet, Lars Schøitt Sørensen, til BT.



ARKIVFOTO

18. FEBRUAR

Borgerlige vil afskaffe måltallene

De borgerlige partier vil nu skrotte politiets omdiskuterede måltalsystem - et system, som VK-regeringen selv indførte for syv år siden. Udmeldingen kommer fra Venstre, De Konservative og Dansk Folkeparti i et brev, som de har sendt til justitsminister Karen Hækkerup (S).

"Vi er igennem længere tid blevet mere og mere bekymrede over den rigide styring gennem måltal i politiet", skriver partiernes retsordførere Karsten Lauritzen (V), Peter Skaarup (DF) og Tom Behnke (K) i brevet og kritiserer måltalsystemet for at skabe frustrationer hos betjente, fjerne fokus fra det tryghedsskabende arbejde og ikke mindst for at skabe en unødvendig mistillid mellem borgere og politi.

- Man må bare sige, at det måltalsregime er for rigidt. Det undergraver tilliden til politiet, siger retsordfører Karsten Lauritzen til dr.dk.

De konservatives retsordfører Tom Behnke bakker op og kalder jagten på at opfylde måltallene for mærkelig.

- Virkeligheden står ikke stille derude, og der kan sagtens være en god grund til, at man i 2012 ikke standsede så mange spritbilister, som man havde regnet med. Det kan være, at der var en bandekrig, som man brugte tid på i stedet, siger han til dr.dk.

Siden 2007 har politiet benyttet de årlige resultat- og måltalskontrakter, som stiller konkrete krav til eksempelvis indsatsområder og antallet af sigtelser, opklarede forbrydelser, bøder og fængslede rocker- og bandemedlemmer. Hvis målene bliver indfriet, udløser det bonusser til politidirektørerne og politicheferne.

Politiforbundets formand glæder sig over en ny politisk diskussion af måltal og resultatkontrakter i politiet.

- Som udgangspunkt er jeg helt tryk ved, at de lokale politidirektører selv holder styr på, hvor skoen trykker. Det er svært at sige 1. januar, at de her resultater skal I have nået, inden året er omme, siger Claus Oxfeldt, formand for Politiforbundet, til dr.dk.

26. FEBRUAR

Danske hjem er næstmest plaget af indbrud i Europa

Ud af alle EU's medlemslande, samt dem der kandiderer til det, er det kun Grækenland, som er mere plaget af indbrud end Danmark. Det Kriminalpræventive Råd mener, at danskerne skal blive bedre til at tyverisikre sig. I 2012 blev der begået indbrud i cirka 43.000 private danske hjem. Det svarer til knap 800 indbrud pr. 100.000 dansker, eller at der i gennemsnit blev begået et indbrud i et dansk hjem hvert 12. minut. Det viser en analyse fra Det Kriminalpræventive Råd, som omtales i Politiken.

Rådet har brugt den nyeste statistik fra Eurostat, EU's statistikorganisation, og kan konkludere, at Grækenland har den lidet flatterende førertrøje, mens Danmark altså kommer ind på en anden plads i forhold til indbrud i private hjem.

En del af forklaringen på Danmarks høje placering kan skyldes forskellige traditioner for anmeldelse og registrering af indbrud i de europæiske lande, men Danmark ligger så meget højere end sammenlignelige lande som Sverige, Norge og Tyskland, at det ikke kan være hele svaret, skriver Politiken.

En af de væsentligste årsager til at danskerne er så plaget af

indbrud er, ifølge Det Kriminalpræventive Råd, at danskerne er for dårlige til at sikre deres værdier.

I Tyskland er der for eksempel mange døre, der åbner ud af, fordi de så er sværere at sparke ind. Rådet foreslår, at politikerne indfører regler om, at nybyggede boliger skal leve op til krav om indbrudssikring. Et forslag, der dog ikke er politisk enighed om på Christiansborg.



5%
på din lønkonto



Få Danmarks **højeste** rente på din lønkonto

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste
Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Politiforbundet, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 13. februar 2012.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1966

Online: Gå på politibanken.dk og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



lån & spar

din personlige bank

Specielt for **ELEVER!**

Er det
virkelig
rigtigt?



Spar 50%

på hele Indboforsikringen
og få råd til mere...

Tryghed
under
uddannelse

Popermo Forsikring

Er du elev, kan din økonomi godt blive ekstra presset hvis du får stjålet din pc eller din cykel. Køber du Indboforsikring i Popermo, får du som elev i en anerkendt elevuddannelse, bacheloruddannelse m.m. 50% rabat og sikrer dermed dine ting og din økonomi.

Dit ansættelsessted skal fremgå af medlemslisten på popermo.dk/medlemmer

SCAN for
medlemsliste...



Ring til os på telefon 66 12 94 48 eller se mere på popermo.dk

 **popermo**
VORES FORSIKRING



Vi efterlyser gode, nye kollegaer!

Kunne I tænke jer et nyt liv?

I smukke rammer, hvor køer er noget der står på marken! Så har vi måske tilbuddet til dig og din familie, for vi mangler læger, politibetjente, sygeplejersker og sosu-assistenten her på Bornholm. Vi har ledige stillinger hos Bornholms Regionskommune, Bornholms Hospital og Bornholms Politi.

Vi vil gerne hjælpe hele familien til Bornholm. Her kan I begge få job og skabe rammen for et godt familieliv, med pladsgaranti til børnene.

Det hele sker midt i naturen. Måske i eget hus, uden bilkøer - på en tryk ø - midt i Østersøen. Husk Bornholm er kun 30 min. væk i fly.

Hvorfor ikke tage - Næste stop Bornholm?



DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

Forside
Franka Aps

Redaktion
Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder
Birgitte Bekholm

**Ansvarlig i henhold til
Medieansvarsloven**
Claus Oxfeldt

Layout og tryk
Rikke Pedersen, Scanprint A/S

Bladet udkommer
10 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af
Dansk Fagpresse

Næste materiale deadline
12. marts 2014

Redaktion og ekspedition
H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Fax: 33 45 59 01
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos - digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.



DANSK POLITI app
Scan koden og download vores app til Android og iPhone.



Facebook og Twitter
Følg os også på Facebook og Twitter.



Akademikere på skolebænken i politiets "hvem hvad hvor"

Hvem henvender den nye Basisuddannelse i Politiets Organisation sig til?

- Uddannelsen er i første omgang for alle akademikere, som er ansat i politiet. Det første hold er netop blevet færdig, det næste begynder den 3. marts. Vi forventer at gennemføre yderligere et hold inden sommerferien. På længere sigt bliver uddannelsen måske udvidet til at omfatte alle dem, hvor det giver mening, at de bliver indført i nogle grundlæggende ting omkring arbejdsgangene i politikredsene eller i Rigspolitiet.

Hvad er baggrunden for uddannelsen?

- Vi har aldrig rigtig haft et integrations- eller uddannelsesprogram for akademikere, som kommer til os udefra. HK'erne får en basisuddannelse i politiets organisation gennem deres elevtid, og politifolk lærer om det på Politiskolen. Men medarbejdere med akademisk baggrund, som ansættes udefra på grund af deres faglighed, kan have behov for en basal viden om politiet. Der har både blandt de nye akademikere og i resten af politiets organisation været et stort behov for, at vi skabte en uddannelse. Målet er derfor, at de studerende på uddannelsen opnår en indsigt i politiets organisation, retsgrundlag, kerneopgaver, struktur, mål, økonomi, it, værdier, kultur samt moral og etik. Med den indsigt kan de i højere grad bidrage til en mere effektiv opgavevaretagelse. Et mere overordnet mål med uddannelsen er desuden at forene kulturerne i politiet. I min optik er vi alle kolleger uanset uddannelse, og man er ikke kun kollega med dem, der bærer blå

skjorte. Vi er alle hinandens kolleger – og i samme butik - og det skal denne uddannelse bidrage til.

Hvordan er uddannelsen tilrettelagt?

- Uddannelsen varer en måned. De studerende lægger ud med nogle læsedage, hvor de lærer om politiet som samfundsinstitution, og dernæst skal de løse opgaver i grupper via Rigspolitiets studieweb. Herefter er der tilstedeværelsesundervisning – med caseopgaver, dialog med videre. Til sidst står den på ni dage i praktik enten i en kreds eller i Rigspolitiet, alt efter hvor de til dagligt arbejder, så den studerende krydser organisationen. Det er nemlig gennem praktik, at man blandt andet lærer om, og får en forståelse for snitflader i arbejdsopgaverne. Sidder man til hverdag i Rigspolitiet, er det også hensigten, at man skal med på patrulje en til to dage, så man kan opleve politiets kerneopgaver og følge en sag fra start til slut. De studerende skal desuden lave en refleksionsopgave, og til allersidst er der en opsamlingsdag. ■

TINA DUE HILBORG

Specialkonsulent i Rigspolitiets Koncern HR, Efter- og Videreuddannelse, står bag en ny basisuddannelse til akademikere i politiet. Det første hold blev færdig den 21. februar.

